Fyrbodals kommunalförbund

Delårsrapport
Augusti 2026

Innehåll

Förbundsdirektör och ordförande om verksamheten 2026 3
Uppföljning av verksamheten augusti 2026 5
Insatsområde 1: Regional utveckling 6
Insatsområde 2: Kompetensförsörjning 9
Insatsområde 3: Välfärdsutveckling 12
Förbundsgemensamma mål 16
Förvaltningsberättelse 19
Inledning 19
Översikt över verksamhetens utveckling 19
Kommunalförbundet 19
Politisk organisation 21
Finansiella anläggningstillgångar 24
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 25
Händelser av väsentlig betydelse 29
Styrning och uppföljning av kommunalförbundet 30
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 32
Finansiella mål 33
Balanskravsresultat 33
Väsentliga personalförhållanden 34
Förväntad utveckling 35
Finansiella rapporter 37
Resultaträkning 37
Balansräkning 38
Noter 40
Driftsredovisning 46
Förteckning särskild finansierad verksamhet 48
Förteckning projektverksamhet 49
Avslutade projekt 50

Förbundsdirektör och ordförande om verksamheten 2026

Gemensam riktning i en tid av omställning

De åtta månader som har passerat av året har präglats av ett fortsatt högt omställningstryck i samhället. Demografiska förändringar, kompetensbrist, energiomställning och en osäker omvärld ställer stora krav på kommunernas och regionens förmåga att samverka, prioritera och hitta gemensamma lösningar. I detta arbete har Fyrbodals kommunalförbund fortsatt att vara en samlande kraft för medlemskommunerna och en viktig aktör för regional utveckling.

En av årets mest betydelsefulla händelser är beslutet att ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen. Visionen ska ge en långsiktig riktning för kommunernas gemensamma utvecklingsarbete och bidra till att möta de demografiska utmaningarna genom stärkt attraktivitet, hållbar tillväxt och en långsiktigt hållbar välfärd. Arbetet sker i nära samverkan med medlemskommunerna och blir en viktig utgångspunkt för kommande mandatperiod.

Energiomställningen har fortsatt varit högt prioriterad. Under året har ett delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning antagits, vilket ger en gemensam politisk riktning för Fyrbodals 14 kommuner. Samtidigt har arbetet påbörjats med att omsätta inriktningen till konkreta åtgärder genom en delregional handlingsplan. Även inom transportinfrastrukturen har viktiga framsteg gjorts, där Fyrbodalsregionen fått god utdelning i den nationella planen för transportinfrastruktur efter ett långsiktigt och aktivt påverkansarbete.

Kompetensförsörjningen är fortsatt en av regionens största framtidsfrågor. Förbundet har därför genomfört ett omtag av de delregionala branschråden, stärkt samverkan mellan utbildning och arbetsliv samt fortsatt arbetet inom Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege och Kompetensråd Fyrbodal. Samtidigt har kommunerna fått stöd i arbetet med de omfattande skolreformer som nu genomförs.

Inom välfärdsutvecklingen har fokus legat på att stödja kommunerna i omställningen till ny socialtjänstlag, utvecklingen av god och nära vård samt arbetet för barn och ungas hälsa och fullföljda studier. Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal är under tecknande och förberedelserna för implementeringen pågår. Genom Vårdsamverkan Fyrbodal, FoU-verksamheten, Hälsokällan och Kunskapsnoden fortsätter förbundet att skapa förutsättningar för gemensamt lärande och långsiktig utveckling.

Trots ett mer ansträngt ekonomiskt läge för många aktörer visar delårsrapporten att verksamheten utvecklas enligt plan. Samtliga delmål i verksamhetsplanen bedöms följa plan och förbundet redovisar ett positivt resultat för perioden. Tillsammans med medlemskommunerna fortsätter vi att skapa förutsättningar för ett attraktivt, hållbart och konkurrenskraftigt Fyrbodal.

Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör

Peter Eriksson, förbundsordförande


Verksamhet

Färgkoder för målen: ●●●= följer plan, ●●●= följer delvis plan, ■■■= följer inte plan

Uppföljning av verksamheten augusti 2026

Enligt förbundsordningen har förbundet till ändamål att stärka medlemskommunernas intressen och att bidra till regional utveckling. Ett övergripande mål för verksamheten är att förbundet ska bidra till en ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen. Ett annat är att stödja och utveckla det kommunala självstyret.

Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan 2026–2028 syftar till att främja hållbar och innovativ tillväxt genom samverkan, med ett helhetsperspektiv på social, ekologisk och ekonomisk utveckling. Planen bygger på tre insatsområden: regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling, vilka tillsammans skapar en konkurrenskraftig och attraktiv region.

Kommunalförbundet arbetar för att koppla samman lokala och regionala frågor och bidra till globala och regionala mål såsom den regionala utvecklingsstrategin och strategin för hälso- och sjukvårdens omställning samt Klimat 2030. Genom samverkan mellan medlemskommunerna, näringslivet och andra aktörer genomförs insatser som stärker Fyrbodalsregionens långsiktiga utveckling.

Kommunalförbundet representerar medlemskommunerna i regionala sammanhang genom utsedda politiker i forum som Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Politiskt samrådsorgan (SRO) och VästKom.

De tre insatsområdena i kommunalförbundets verksamhetsplan är regional utveckling, kompetensförsörjning, och välfärdsutveckling. Var och en av dem syftar till att skapa en attraktiv, hållbar och framgångsrik Fyrbodalsregion.

- **Regional utveckling** är basen för att skapa en konkurrenskraftig och attraktiv region.
- **Kompetensförsörjning** säkerställer att regionen har tillgång till rätt kompetens för att driva denna utveckling.
- **Välfärdsutveckling** bygger på att skapa en stark och sammanhållen social struktur för att invånarna ska kunna leva och verka här.

Alla delmål i dessa insatsområden är sammankopplade i att bygga en stark och hållbar region där människor, företag och samhälle kan utvecklas i samklang med varandra.

Inom varje insatsområde finns en rad verksamheter, projekt och aktiviteter som bidrar till den politiskt beslutade verksamhetsplanen.

Insatsområde 1: Regional utveckling

Fyrbodals kommunalförbund arbetar för att skapa hållbar utveckling genom samverkan mellan kommuner, näringsliv, akademi och externa aktörer. Arbetet omfattar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet med fokus på ett konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv, attraktiva livsmiljöer samt en robust och sammanhållen samhällsplanering.

Under årets två första tertial har insatsområdet regional utveckling präglats av hög aktivitet, stärkt samverkan och en successiv förflyttning från strategisk utveckling och uppbyggnad av strukturer till ett mer konkret genomförande. De etablerade nätverken, plattformarna och strategiska inriktningarna har gett bättre förutsättningar för att samla kommunerna kring gemensamma utvecklingsfrågor och att mobilisera aktörer utanför den kommunala sektorn.

Samtidigt har omvärldsläget med ekonomisk osäkerhet, begränsade offentliga resurser och ett högt omställningstryck tydliggjort behovet av regional samordning. Det har stärkt betydelsen av kommunalförbundets roll som sammanhållande aktör, inte minst i frågor där enskilda kommuner har begränsade möjligheter att själva driva utvecklingen. Under perioden har också förmågan att positionera Fyrbodal i regionala, nationella och europeiska sammanhang stärkts.

En viktig utveckling är att flera tidigare långsiktiga satsningar nu börjar ge konkreta resultat. Samtidigt varierar genomslaget mellan olika områden. Brist på finansiering och begränsad kapacitet hos framför allt mindre företag och vissa utvecklingsaktörer påverkar möjligheten att skala upp insatser och omsätta initiativ i varaktig förändring.

Sammantaget är utvecklingen positiv och samtliga delmål bedöms följa plan. Insatsområdet har stärkt sin strategiska förmåga och sin samverkanskapacitet, samtidigt som genomförandet har ökat. Den fortsatta utmaningen är att gå från en hög aktivitetsnivå till långsiktiga och mätbara effekter. Det kräver prioritering, uthållig finansiering och fortsatt förmåga att samla regionens aktörer kring gemensamma utvecklingsfrågor.

Delmål 1: Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv

Bedömning: följer plan



Under tertial 1 och 2 2026 visar arbetet inom målområdet en tydlig förstärkning av Business Region Väst (BRV) som gemensam plattform, med ökad synlighet, fler etableringsförfrågningar och ett aktivt näringslivsnätverk, vilket sammantaget indikerar god måluppfyllelse kring att förenkla etablering och omställning.
Proaktivt etableringsfrämjande arbete, inklusive konferensen Defence InWest och riktade företagsbesök, har genererat många pågående etablerings- och expansionsprocesser och stärker regionens attraktionskraft, samtidigt som kommunernas offertberedskap utvecklas konkret.
Samverkan med innovationsstödsystemet och utvecklingsnoderna har fördjupats genom satsningar på Kristineberg Center, Mötesplats Steneby, Wargön Innovation och planerad BRV-dag, men flera aktörer brottas med ekonomiska utmaningar vilket riskerar att begränsa långsiktigt genomslag.

Satsningarna på cirkulär och hållbar ekonomi levererar i huvudsak enligt plan med goda resultat inom teknik, kunskapsspridning och företagsstöd, men har svårt att fullt ut nå vissa

indikatorer på grund av både utvecklingsnodernas finansiering och små och medelstora företags begränsade resurser att delta.
Inom blå och bioekonomi har Processleda fiskekommunerna, Blå Samverkan och Projekt Marefine tagit viktiga steg genom beredskapsarbete, provtagningar och förstudier kring resursnyttjande av fisk och möjliga bioraffinaderietableringar, vilket lägger en stabil grund för framtida värdekedjor.
Sammantaget levererar målområdet väl mot sina huvudmål genom hög aktivitetsnivå, bredd i insatser och tydliga resultat inom etableringsfrämjande, cirkulär ekonomi och blå/grön näringslivsutveckling, men den fortsatta måluppfyllelsen är beroende av att lösa strukturella finansieringsutmaningar och öka deltagandet från små och medelstora företag.

Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer

Bedömning: följer plan



Insatserna inom regional utveckling är sammantaget genomförda enligt plan under tertial 2 2026, med genomgående grön måluppfyllelse och en tydlig förflyttning från etablering och planering till konkret genomförande. Arbetet med de geografiska varumärkena Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg visar god progression genom bland annat Projekt Bolust, Hitta hem i Dalsland, Det Goda Livet i Dalsland 2.0, Platåbergens Geopark och Det goda livet i Bohuslän. Aktiviteterna har lett till framtagna marknadsföringskoncept, ökad digital räckvidd och uppstart av insatser inom bland annat bredband, samhällsplanering, skog och upplevelsecentra.

Inom kultur, miljö och gestaltad livsmiljö har nätverk och samverkansstrukturer stärkts, bland annat genom Kulturansvarigas nätverk, Miljöstrategiskt nätverk, Gestaltad livsmiljö och Local Chapter NEB West Sweden. Detta skapar bättre förutsättningar för gemensamma satsningar, internationella samarbeten, EU-ansökningar och genomförandet av klimatlöften, med stärkta samverkansstrukturer på regional, nationell och EU-nivå. Även Skogsprogrammet och arbetet med kultur- och naturmiljöer har utvecklats, samtidigt som vissa roller och ambitioner behöver tydliggöras.

Även etableringen av kriminalvårdsanstalt i Åmål har tagit konkreta steg framåt, medan vissa satsningar befinner sig i en mer prövande fas. Integrering av ekosystemtjänster och naturbaserade lösningar är fortsatt i ett uppstarts- och konkretiseringsskede. Sammantaget är utvecklingen positiv, med ökad konkretisering, stärkt samverkan och tydligare förberedelser inför kommande programperioder och utlysningar.

Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering

Bedömning: följer plan



Måluppfyllelsen inom robust och fossilfri energiförsörjning bedöms som god, med antaget inriktningsdokument, aktivt nätverk (NEEF) och tydlig planering inför en konkret handlingsplan, även om mycket arbete återstår i genomförandefasen.
Inom transportinfrastruktur har viktiga delmål uppnåtts genom regeringens beslut om utbyggnad av E45 och ett stärkt arbete med storregional kollektivtrafik (Storkoll 2050), där nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik samt revideringen av Målbild tåg visar stabil framdrift.
Arbetet med Ökad resiliens och hållbarhet – med fokus på förbättrad resurshushållning, ökad självförsörjningsgrad och omställning till fossilfri mobilitet – har gått från uppstart till genomförande, men tyngre, mer generella insatser för effektivare resursanvändning begränsas fortfarande av bristande resurser och finansiering.
Strukturbildsarbetet för Fyrbodalsregionen har stärkts genom ny projektledning, uppstart av samhällsbyggnadschefsnätverk och utveckling av digitala verktyg, där uppdraget att ta fram en vision för Fyrbodalsregionen är en viktig strategisk ram för kommande år.
Framåt behöver fokus ligga på att: säkerställa genomförande och finansiering av energi- och mobilitetsomställningen (bland annat GreenFleets Next och robust laddinfrastruktur), förstärka insatser för generell resurshushållning och industriell symbios, konsolidera livsmedelsförsörjningssatsningar (biogas, fiskuppfödning, sjömat) samt slutföra och förankra strukturbild och vision så att de blir styrande verktyg i kommunernas planering.

Insatsområde 2: Kompetensförsörjning

Kommunalförbundet stärker kompetensförsörjningen genom samverkan mellan utbildning och arbetsliv samt livslångt lärande. Under året har branschdialoger, kompetensråd, college och nätverk bidragit med kunskap om framtida kompetensbehov. Teknikcollege Fyrbodal intensifierar sitt utvecklingsarbete och söktrycket till vård- och omsorgsprogrammet ökar. Vidare fortsätter arbetet med skolreformer, flexibla utbildningsformer och en förnyad ESF projektansökan för Kompetenslandskap Fyrbodal.



Uppdraget är att bidra till en hållbar kompetensförsörjning i Fyrbodal för både offentlig sektor och näringsliv. Grunden i arbetet är att stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv samt skapa förutsättningar för livslångt lärande. För att möta arbetslivets behov krävs en god matchning mellan utbildningsutbud och efterfrågad kompetens, samtidigt som fler behöver ges möjlighet att utveckla sin kompetens och ställa om genom arbetslivet.

Arbetet bedrivs i nära samverkan med kommuner, myndigheter, lärosäten, utbildningsanordnare, arbetsmarknadens parter och arbetsgivare. Genom nätverk, kompetensråd, collegeverksamheter och branschdialoger skapas forum för omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, gemensamma analyser och utvecklingsinsatser. Genom Antagning Fyrbodal samordnas gymnasieantagningen för merparten av Fyrbodals kommuner och genom Praktiksamordning Fyrbodal stärks kopplingen mellan utbildning och arbetsliv. Under året har regionala branschdialoger genomförts och en utredning om branschrådens framtida former genomförts för att säkerställa att samverkansstrukturerna fortsatt möter regionens kompetensförsörjningsbehov.

Teknikcollege har återcertifierats för en ny femårsperiod och arbetet med att engagera fler kommuner och företag pågår. Inom Vård- och omsorgscollege pågår rekrytering av ny processledare. Sedan i våras har VGR påbörjat en dialog med delregionerna kring en eventuell ny finansieringsmodell, med målsättning att kunna ha en processledare på heltid.

Avdelningen för kompetensförsörjning har även under andra tertialet påverkats av sjukskrivning och vakans, om än i mindre omfattning än tertial 1. Avdelningen har startat processen med återlämnande av uppdraget med PRAO-anskaffning, då detta är en av orsakerna till återkommande vakanser och sjukskrivningar. Omfattningen av sjukskrivningar har också minskat.

Delmål 1: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

●●● **Bedömning: följer plan**



Arbetet med att stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv har fortsatt med fokus på att förbättra matchningen mellan utbildningsutbud och arbetsmarknadens behov. Tolv regionala branschdialoger har genomförts i samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden. Dialogerna har gett viktiga underlag för planering och dimensionering av gymnasial utbildning, vuxenutbildning och yrkeshögskoleutbildning, vilka återförts till utbildningsanordnare genom en gemensam kompetensdag i Fyrbodal.

En utredning om branschrådens framtida form och funktion har genomförts. Resultaten visar ett fortsatt behov av samverkansarenor för kompetensförsörjningsfrågor samtidigt som formerna behöver utvecklas för att möta framtida behov. Kompetensråd Fyrbodal har fortsatt att vara en viktig arena för dialog kring kompetensbehov, bristyrken, vuxenutbildning och demografiska utmaningar.

Teknikcollegets arbete med att öka engagemanget från kommuner och företag har intensifierats. Glädjande är att Sotenäs kommun nu beslutat att ansluta sig. Inom Vård- och omsorgscollege har flera insatser genomförts för att stärka utbildningarnas kvalitet och attraktivitet. Det ökade söktrycket till vård- och omsorgsprogrammet är positivt, men fler ungdomar väljer fortfarande högskoleförberedande utbildningar framför yrkesutbildningar.

Samverkan mellan vuxenutbildningarna har fördjupats genom gemensamt arbete kring antagning, språkutveckling och yrkesutbildningar. Samtidigt kvarstår utmaningar kopplade till APL-platser, yrkeslärarbrist samt matchningen mellan utbildningarnas innehåll och arbetsmarknadens efterfrågan, frågor som blir allt viktigare i takt med den gröna och digitala omställningen.

Delmål 2: Livslångt lärande

●●● **Bedömning: följer plan**



Arbetet med att främja livslångt lärande har under perioden präglats av samverkan, kunskapsutveckling och kompetensutvecklingsinsatser genom hela utbildningskedjan. Ett särskilt fokus har legat på att stödja skolhuvudmän och förvaltningsledningar i arbetet med att hantera och implementera de omfattande skolreformer som införs nationellt. Genom utbildningschefs- och ordförandenätverken har kommunerna fått stöd genom omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte och gemensam analys av reformernas konsekvenser.

Förbundet har samtidigt fortsatt att stödja barns och ungas utveckling genom insatser inom fullföljda studier, föräldrasamverkan, psykisk hälsa och våldsprevention. Ett metodmaterial för samverkan med vårdnadshavare har tagits fram och en kartläggning inom IM och KAA har genomförts för att fånga ungas erfarenheter av vad som främjar skolnärvaro, motivation och etablering vidare i studier eller arbete. Arbetet visar betydelsen av tidiga och samordnade insatser för att stärka individers möjligheter att fullfölja sin utbildning.

Inom gymnasieantagningen har förberedelserna för införandet av det nationella antagningssystemet *Mitt gymnasieval* fortsatt. Gemensamma rutiner och arbetssätt utvecklas för att skapa likvärdighet, effektivitet och tillgänglighet för elever och huvudmän.

Inom vuxenutbildningen har fokus legat på att stärka yrkesutbildningarnas attraktivitet, utveckla antagningsprocesser samt språkutvecklande arbetssätt och validering. Flera kommuner arbetar samtidigt med distans- och hybridlösningar för att öka utbildningarnas tillgänglighet.

Projektansökan Kompetenslandskap Fyrbodal har vidareutvecklats tillsammans med kommunerna för att stärka långsiktiga strukturer för kompetensutveckling och omställning. Arbetet visar att behovet av flexibla utbildningsformer och kontinuerligt lärande ökar i takt med digitalisering, demografiska förändringar och förändrade kompetenskrav på arbetsmarknaden.

Insatsområde 3: Välfärdsutveckling

Kommunalförbundet har fortsatt arbeta för att stärka kommunernas förmåga att möta välfärdens utmaningar. Genom att stimulera samverkan har stöd givits för att förbättra barn och ungas hälsa, fullföljda studier samt för att främja välfärdens omställning till god och nära vård och möta de krav en ny socialtjänstlag innebär. Vårdsamverkan Fyrbodal fortsätter att skapa bättre samarbete mellan kommunerna och regionalt finansierade vårdgivare.



Avdelningen för välfärdsutveckling verkar brett för att främja kommunernas förutsättningar, både genom spridning av kunskap och kompetens samt genom arbete med de avtal och samverkansdokument som reglerar samarbete och ansvarsgränser. I nära samarbete med kommunernas företrädare arbetar avdelningen för att identifiera och prioritera i de frågor som bäst tjänar på samverkan eller gemensamt utvecklingsarbete. Genom avtal finansierar kommunerna FoU, där insatser ges för att systematiskt stärka kommunernas kunskapsutveckling, stärka utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst samt ge stöd till strategiska insatser inom områdena kunskap, kvalitet och kompetens.

På länsnivå bedrivs övergripande samordningsfrågor kring hälsa, vård och omsorg samt psykisk hälsa. Kommunalförbundets uppdrag är att företräda kommunerna, förankra processerna och bära in kommunala perspektiv och behov i samverkansstrukturen. Verksamheten utgör regional stöd- och samverkansstruktur i den nationella kontexten där man utgör länk mellan kommunerna och nationella sakområdesnätverk för att främja utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst. Bemanning sker också av vårdsamverkan Fyrbodal, för att säkerställa att kommunala perspektiv omhändertas och får gehör i samverkan med vårdgrannar på delregional nivå och att processtöd ges till den lokala samverkan.

För främjande av barn och ungas utveckling och hälsa genomförs insatser inom Hälsokällan, där verksamheten samfinansieras av kommunerna gemensamt med Västra Götalandsregionen. Ett projekt finansierat av Jämställdhetsmyndigheten har utvecklat metoder för våldspreventivt arbete i skola och förskola. Insatser och samordning i frågor kring framtidsrusta barn och unga sker via kunskapsnoden, som till hälften är finansierat av Västra Götalandsregionen som en kraftsamling inom den regionala utvecklingsstrategin. Uppstart av delregional samordning av det drogförebyggande arbetet har skett, där en funktion har anställts för att skapa synergieffekter i det drogförebyggande arbetet.

Delmål 1: Stark samverkan

Bedömning: följer plan



Arbetet under perioden har stärkt kommunernas gemensamma utvecklingskraft genom samordning, kunskapsdelning och gemensamma strukturer. Nätverk, FoU-rum och andra samverkansarenor har gett kommunerna möjlighet att dela erfarenheter, samordna sina perspektiv och agera gemensamt i frågor som berör flera kommuner. Socialchefs- och socialnämndsordförandenätverken har exempelvis hanterat frågor om nytt hälso- och sjukvårdsavtal, samsjuklighetsreformen, nationell strategi för psykisk hälsa, aktivitetskrav och system för informationsutbyte mellan vårdgivare.

Flera utvecklingsområden har gått från dialog och behovsinventering till konkreta strukturer och handlingsplaner. Tydligast framdrift finns inom samsjuklighetsområdet, där behov har kartlagts tillsammans med kommunerna, dialoger och workshops har genomförts och en gemensam målplan har tagits fram. Arbetet har fått positiv återkoppling från kommunerna och skapat en gemensam riktning inför det fortsatta arbetet. Inom arbetet med den nationella demensstrategin har utveckling skett där nätverk, referensgrupper och samverkansformer har etablerats utifrån de kommunala verksamheternas behov som kartlagts. Yrkesresan har utvecklats vidare genom utbildning, implementeringsstöd och kommunala nätverk. Gällande samordningsuppdraget kring nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention har Fyrbodals kommunalförbund medverkat i arbetet kring framtagande av en ny länsgemensam handlingsplan. Som en del av detta arbete har en behovsinventering genomförts i Fyrbodalsregionen utifrån den nationella strategin för psykisk hälsa. Arbetet har skapat förutsättningar för mer samordnade och behovsanpassade insatser i länet och behovskartläggning har gett svar om att kommunerna har störst behov av utvecklingsstöd och samverkan kring barn och ungas hälsa och inom suicidprevention. Sammantaget har perioden stärkt samsyn, samverkanskapacitet och förutsättningar för långsiktig verksamhetsutveckling i kommunerna.

Delmål 2: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

Bedömning: följer plan



Under perioden har flera steg tagits från planering till konkret genomförande där kommunerna får tillgång till gemensamma kunskapsstöd, kompetensutveckling och strukturer för erfarenhetsutbyte som är svåra att bygga upp var och en för sig. Gemensamt lärande har till exempel skett genom högt deltagandet i utbildningar och nätverk. Stärkt utvecklingskapacitet skapas tillsammans då samtliga kommuner deltar i lärprocessen för den nya socialtjänstlagen. Detta visar på ett starkt engagemang och en efterfrågan på gemensamt stöd. Processledningen av lärprocess i omställningen till ny socialtjänstlag har fått en stark start där samtliga kommuner i Fyrbodal deltar. De första träffarna har genomförts och utvärderingar visar att kommunerna lyfter särskilt värdet av erfarenhetsutbyte, dialog och att dela arbetssätt.

Utvecklingskraft genom gemensamma nätverk kan exemplifieras genom IFO-utvecklingsgruppen som med regelbundenhet samlar cirka 50 personer från samtliga 14 kommuner och ger kommunerna möjlighet att både dela erfarenheter och påverka innehållet utifrån egna behov.

Chefsdagarna om jämlik och jämställd socialtjänst samlade cirka 350 chefer, med mycket positiv återkoppling. Även utbildningen i KUBINOL hade högt deltagande och god respons. Utbildningar inom bland annat LSS och psykisk ohälsa har nått cirka 200 deltagare, medan utbildningen om tvångs- och begränsningsåtgärder hade lägre deltagande.

Tillgänglighet till kunskapsstöd har förbättrats, till exempel genom att kompetensmodellerna och Yrkesresan har fått en egen webbsida där aktuell information samlats på ett sätt som är användarvänligt. Stärkt koppling mellan forskning och praktik ger bland annat genom utveckling av samarbetet med Högskolan Väst vilket har resulterat i *Forskarkvart med Fyrbodal*, samtidigt som ett nytt forskningssamarbete kring unga personer med kognitiv svikt är under utveckling. Samverkan med Primärvårdens FoU fortsätter genom gemensamma aktiviteter såsom FoU-caféer och en förberedelsearbete för en gemensam demensdag. Ett FoU-café med fokus på ”Femfingermodellen” har redan genomförts och bidragit till erfarenhetsutbyte och spridning av arbetssätt mellan kommunala och regionalt finansierade verksamheter.

Delmål 3: Utvecklande, hälsofrämjande och tidiga insatser

●●● **Bedömning: följer plan**



Under tertial 2 har förflyttningen från enskilda kompetensinsatser till ett mer långsiktigt och sammanhållet kunskaps- och utvecklingsstöd fortsatt. Hälsokällan och Kunskapsnodens samverkans och utvecklingsarbete stärker kommunernas tillgång till kunskap, metoder och nätverk. Detta bidrar till en mer samordnad och jämlik utveckling av det främjande och förebyggande arbetet för barn, unga och föräldrar.

Efterfrågan på insatser inom framför allt våldsprevention och föräldraskapsstöd har varit hög. Utvärderingar visar att insatserna bidrar till ökad kunskap och inspiration samt ger yrkesverksamma tillgång till konkreta verktyg för det praktiska arbetet. Nätverk och gemensamma kunskapsinsatser skapar samtidigt arenor för erfarenhetsutbyte och bidrar till stärkt samverkan mellan skola, socialtjänst samt kultur- och fritidsverksamhet. Arbetet med den digitala kunskapsplattformen *En uppväxt fri från våld* har under perioden gått från utveckling till aktiv spridning, både inom och utanför Fyrbodal. Handboken är i slutskedet och beräknas vara färdig i december 2026. Följeforskningen är inne i sin slutfas och bidrar med fördjupad kunskap om barns perspektiv samt om effekterna av det våldspreventiva arbetet.

Inom föräldraskapsstödet har ABC-utbildningar genomförts tillsammans med en större kompetensinsats med cirka 70 deltagare. Samverkan med Västra Götalandsregionen, kommunerna och andra berörda aktörer har samtidigt fördjupats, vilket skapar bättre förutsättningar för en sammanhållen utveckling av föräldraskapsstödet.

Kunskapsnoden har fortsatt att omsätta forskning och erfarenhetsbaserad kunskap till konkret stöd för kommunernas utvecklingsarbete inom bland annat psykisk hälsa, föräldraskapsstöd, fullföljda studier och ungas delaktighet. Ett särskilt fokus har varit att involvera unga i utvecklingsarbetet inom KAA och IM. Detta har gett fördjupad kunskap om ungas behov av trygga relationer, delaktighet, engagerade vuxna och meningsfulla

sammanhang. Arbetet stärker därmed förutsättningarna för att främja skyddsfaktorer och skapa bättre möjligheter för barn och unga att må bra, utvecklas och fullfölja sina studier.

Arbetet med lärverktyget *Det syns inte* har fortsatt och under hösten ansluter ytterligare tre skolor i Uddevalla. Inom föräldraskapsstödet har utbildningar, nätverk och en välbesökt boosterdag genomförts. Föreläsningen med Martin Forster nådde cirka 70 yrkesverksamma och cirka 80 föräldrar digitalt. Kartläggningen av föräldraskapsstödet i Fyrbodal är genomförd och utgör ett underlag för fortsatt utveckling, samordning och prioritering av insatser.

Den regionala samverkan mellan kunskapsnoderna, Västra Götalandsregionen och kommunerna har också stärkts under perioden genom gemensamma nätverk och en länsgemensam nod-dag. Arbetet har även omfattat förberedelser inför den länsgemensamma konferensen *Framtidsrusta barn och unga*, som skapar en gemensam arena för kunskapsdelning, erfarenhetsutbyte och fortsatt utveckling av det främjande och förebyggande arbetet.

Förbundsgemensamma mål

Delmål 1: En god och hållbar arbetsmiljö

●●● **Bedömning: följer plan**

Under 2026 fortsätter förbundet arbetet med Friskfaktorer med särskilt fokus på kommunikation och återkoppling som en viktig del i den tillitsbaserade organisationen. En viktig del i detta är de kontinuerliga avstämningar kring arbetssituation, uppdrag och prioriteringar som cheferna har med sina medarbetare och som ger förutsättningar att tidigt upptäcka saker att åtgärda. Förändring i chefsledet har påverkat särskilt en avdelning under en tid, nu finns dock en interim chef på plats vilket skapar goda förutsättningar framåt. Sjuktalen varierar under året och fortsätter bekymra och följs noga med uppföljning varje månad.

Under perioden har utbildning i hållbart ledarskap och hållbara arbetssätt genomförts. En större arbetsmiljöenkät och två pulsmätningsenkäter har genomförts. De visar överlag på gott resultat, men det finns saker att analysera djupare och fortsätta att arbeta med. Cheferna genomför en intern utbildning kring hot och våld i arbetslivet.

APT-strukturen har utvecklats för att skapa en mer effektiv mötesform och från 2026 genomförs fyra gemensamma APT-möten per år för all personal. Trivselgruppen fortsätter att arrangera aktiviteter som stärker gemenskap och återhämtning och uppskattas mycket av medarbetarna. Lokalerna är trivsamma och funktionella, samtidigt som lokal- och teknikgrupper med representanter från alla avdelningar har aktiverats för fortsatt utveckling. Just tekniken i konferensrummen är en utmaning.

Sammanfattningsvis är bedömningen att förbundets arbetsmiljö är god, med en positiv och stöttande kultur där man i hög grad trivs och känner motivation. Det är fortsatt viktigt att arbeta med återhämtning, tydlighet i styrning samt kompetenskartläggning. Det är positivt att sjuktalen sjunker något, men ledningsgruppen följer fortsatt detta och lägger stort fokus på förebyggande och främjande insatser.

Delmål 2: En god och meningsfull kommunikation

●●● **Bedömning: följer plan**

Förbundets kommunikation har fokuserat en hel del på debatt och opinion utifrån de positionspapper som tidigare beslutats om i direktionen. Det stora fokuset under början av våren har varit att skapa debatt och opinion kring kravet på en utbyggnad av E45. Kommunikationsansvarig har ihop med Kraftsamling E45 författat två debattartiklar där behovet av utbyggnad av E45 har betonats. Under maj kom också ett positivt regeringsbeslut där en etapp av E45 ska byggas ut enligt den nationella infrastrukturplanen. Värt att notera är att ytterligare en etapp lagts till i planen, trots att denna inte var med i förslaget från början vilket tyder på att kommunikationen kan ha haft effekt.

En annan påverkansinsats var opinion kring krav på ökat statligt stöd till Göteborgs Stallbacka Airport. Här skrevs också en debattartikel utifrån ett tidigare beslutat positionspapper. Kampanjen fortsatte sedan med bland annat pressmeddelande och flera inlägg på sociala medier.

Förbundets kommunikation i sociala medier, där nyheter från både förbund och Fyrbodalsregion, publiceras används flitigt och med goda resultat. Antalet följare på både Facebook och Linkedin ökar. Ökningen är störst på Linkedin där vi nu har totalt 2268 följare.

Ett arbete med att uppdatera webben har startat med målet att dels fullt ut implementera förbundets grafiska profil, dels göra sajten mer lättillgänglig. Arbetet beräknas vara färdigt under september.

En ny kommunikationsstrategi har också tagits fram och väntas gå upp för beslut i höst.

Internt har ett stort jobb lagts ner för att effektivisera och strukturera det kommunikativa arbetet, bland annat genom en ny handbok, rutiner och grafisk manual.


Bokslut

Förvaltningsberättelse

Inledning

I denna förvaltningsberättelse redovisar Fyrbodals kommunalförbund verksamhetens utveckling och ekonomiska ställning i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 11kap. Förvaltningsberättelse.

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en samlad och övergripande bild av kommunalförbundets verksamhet, måluppfyllelse och ekonomiska utveckling under perioden januari-augusti 2026.

Den innehåller även beskrivningar av viktiga händelser, framtidsbedömningar samt uppföljning av finansiella och verksamhetsmässiga mål.

Översikt över verksamhetens utveckling

	2026-08	2025-08	2024-08	2023-08	2022-08
Verksamhetens intäkter	42 906	42 364	36 413	38 596	30 199
Verksamhetens kostnader	- 42 806	- 41 440	- 38 063	- 37 749	- 29 341
Delårsresultat	101	924	- 1 650	847	856
Soliditet (%)	9	10	6	7	7
Medelantal anställda* (antal)	57	54	53	46	40
*Medelantal anställda beräknas utifrån årsarbetare, 1800 tim/år.					

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett delårsresultat på 101 tkr per augusti 2026 jämfört med budgeterade resultatet om 0 tkr. Förbundet är i sin form en flexibel organisation som förändras i organisation och bemanning utifrån de uppdrag som förbundet får av sina medlemmar. Förbundet organiserar sitt arbete inom fyra avdelningar; Regional utveckling, Kompetensförsörjning, Välfärdsutveckling och Verksamhetsstöd. Därutöver finns en gemensam plattform för projektverksamhet – Projektarenan Fyrbodal – som samordnar projekt som kommunalförbundet driver, deltar i eller finansierar.

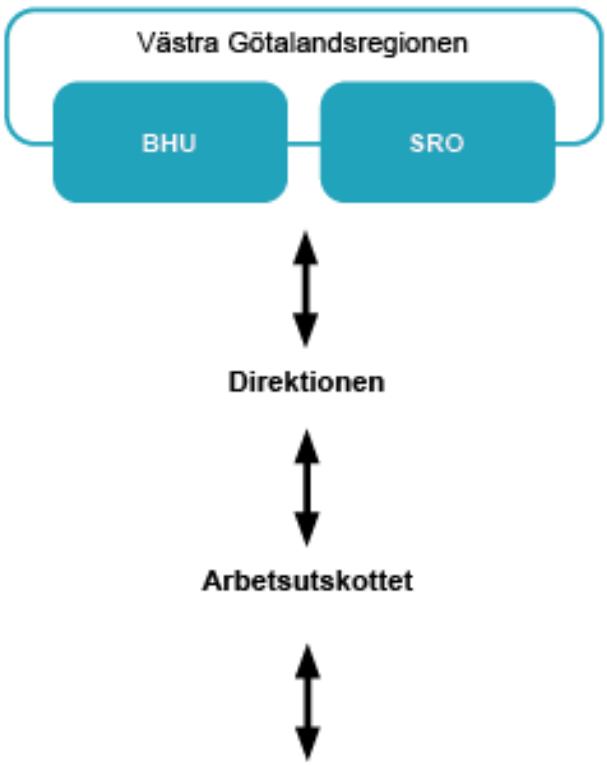
Kommunalförbundets verksamhet har under perioden januari–augusti präglats av fortsatt hög aktivitet inom samtliga insatsområden samtidigt som ekonomiska och demografiska utmaningar fortsatt påverkat både kommunerna och det delregionala utvecklingsarbetet.

Samtidigt har flera strategiskt viktiga processer bedrivits vidare, bland annat inom energiomställning, kompetensförsörjning, infrastruktursatsningar och omställningen till God och nära vård, ny socialtjänstlag och det nya hälso- och sjukvårdsavtalet.

Kommunalförbundet

Kommunalförbundet är lokaliserat till Kaserngården 3B, 451 34 Uddevalla. Här finns gemensam administration samt merparten av verksamheten och projektverksamheten samlad. Förbundet har en särskild avdelning för verksamhetsstöd som ansvarar för administration, kommunikation, ekonomi samt projekt- och löneadministration. Kommunalförbundet hyr även lokaler på Innovatum för Business Region Västs verksamhet. Samlokaliseringen av verksamheten bidrar till ökad samverkan mellan avdelningar och projekt samt skapar förutsättningar för ett effektivt resursutnyttjande och gemensamt utvecklingsarbete.

Styrning och organisation



POLITIKER

Organisation av Fyrbodals kommunalförbund



TJÄNSTE-PERSONER

Nätverk
Förbundet driver ett drygt 30-tal politik-, chefs- och professionsnätverk med medlemmar från våra 14 medlems-kommuner. Informationsutbytet som sker i nätverken har en stor betydelse för förbundets möjlighet att kunna företräda Fyrbodalsregionen i regionala och nationella sammanhang. Nätverken spelar också en viktig roll i förbundets beredning av ärenden till direktionen.

Politisk organisation

Förbundsdirektionen



Kommun	Ordinarie ledamot	Ersättare
Bengtsfors	Per Eriksson (S)	Anders Forsberg (M)
Dals-Ed	Andreas Nilsson (M)	Paula Holmqvist (S)
Färgelanda	Christoffer Wallin (SD	Ulla Börjesson (S)
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)	Ulf Hanstål (M)
Mellerud	Ludwig Mossberg (M)	Ulf Rexefjord (SD)
Munkedal	Louise Skaarnäs (SD)	Lisa Kettil (S)
Orust	Catharina Bråkenhielm (S)	Lars Larsson (C)
Sotenäs	Therése Mancini (S)	Eva Abrahamsson (M)
Strömstad	Kent Hansson (S)	Fredrik Eriksson (SD)
Tanum	Liselotte Fröjd (M)	Oskar Josefsson (S)
Trollhättan	Peter Eriksson (M)	Ricky Karlsson (KD)
Trollhättan	Sofia Andersson Dharsani (S)	Tony Georgiou (S)
Uddevalla	Martin Pettersson (SD)	Christer Hasslebäck(UP)
Uddevalla	Stefan Skoglund (S)	Jarmo Uusitalo (MP)
Vänersborg	Benny Augustsson (S)	Mats Andersson (C)
Vänersborg	Henrik Harlitz (M)	Lena Eckerbom Wendel (M)
Åmål	Michael Karlsson (M)	Mikael Nilsson (MP)

Övriga förtroendeuppdrag

Förbundsdirektionens arbetsutskott

Ordförande:
Peter Eriksson (M), Trollhättan

1:e vice ordförande:
Liselott Fröjd (M), Tanum

2:e vice ordförande:
Benny Augustsson (S), Vänersborg

Ledamöter:
Martin Pettersson (SD), Uddevalla

Per Eriksson (S), Bengtsfors

Ersättare:
Kent Hansson (S), Strömstad

Andreas Nilsson (M) Dals Ed

Revisorer

Sammankallande:
Magnus Cassel, Vänersborg

Övriga revisorer:
Peter Winberg, Tanum

Pia Axelsson, Dals Ed

Gert-Inge Andersson, Trollhättan

Håkan Axelsson, Sotenäs

Lars-Göran Berg, Bengtsfors

Representanter i Beredningen för Hållbar Utveckling, BHU

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Per Eriksson (S), Bengtsfors

Representanter i politiskt samrådsorgan, SRO

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Dan Nyberg (S), Vänersborg

Styrelsen för Västkom
Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Dan Nyberg (S), Vänersborg

Föreningsstämma Västkom
Ordinarie: Monica Hanson (S), Trollhättan

Ersättare: Ulf Hanstål (M), Lysekil

Bolagsstämma Mediapoolen AB
Ordinarie: Mats Andersson (C), Vänersborg

Ersättare: Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla

Styrelsen för Mediapoolen AB
Ordinarie: Vakant

Ersättare: Benny Augustsson (S), Vänersborg

Bolagsstämma Gryning Vård AB
Ordinarie: Catharina Bråkenhielm (S), Orust

Ersättare: Henrik Harlitz (M), Vänersborg

Revision Gryning Vård AB
Ordinarie: Gert-Inge Andersson (S), Trollhättan

Ersättare: Gunnar Lidell (M), Vänersborg

Styrelsen för Innovatum AB
Benny Augustsson (S), Vänersborg

Stämmoombud Innovatum AB
Ordinarie: Peter Eriksson (M), Trollhättan

Ersättare: Linda Jansson (M), Färgelanda

Stiftelsen Laxfond Vänern
Ordinarie: Michael Karlsson (S), Åmål

Ersättare: Ludwig Mossberg (M), Mellerud

Styrelsen för Film i Väst AB
Monica Hanson (S), Trollhättan

Stiftelsen Dalslands kanal
Ordinarie: Michael Karlsson (M), Åmål

Ersättare: Stig Bertilsson (M), Bengtsfors

Finansiella anläggningstillgångar

- andelar i delägda bolag

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i tre bolag: **Innovatum AB, Gryning Vård AB** och **Mediapoolen AB**. Ägandet speglar det långsiktiga engagemanget för att stärka och utveckla Fyrbodalsregionen.

Genom delägarskapet ges möjlighet att påverka och bidra till utvecklingen inom områden som innovation, samhällsservice, välfärd och digitalisering, vilka är av stor betydelse för medlemskommunerna och invånarna i Fyrbodal. Kommunalförbundet ser ägandet som en viktig del av uppdraget att bidra till kvalitet, hållbar utveckling och regional samverkan.

Innovatum AB

Innovatum AB bidrar till den regionala utvecklingen som en drivande kraft för innovation och tekniköverföring. Bolaget erbjuder en plattform för samverkan mellan näringsliv, forskning och offentlig sektor, vilket gör det möjligt för företag och organisationer inom Fyrbodalsregionen att växa och utvecklas.

Innovatum spelar en viktig roll för att skapa nya affärsmöjligheter och jobb, vilket direkt påverkar den lokala ekonomin.

I samband med årsredovisningen 2025 rapporterades att ett fokus under kommande period blir dialog med dagens huvudfinansiärer om långsiktig samverkan och basfinansiering rörande Wargön Innovation. Under tertial 1 har Wargön Innovation tvingats varsla all sin personal men glädjande nog kunde varslet dras tillbaka under tertial 2 till följd av att projektet Sort2Scale beviljades.

Arbetet fortgår med att stödja Wargön Innovation i att hitta finansiering som ska säkra långsiktig framdrift i verksamheten.

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB är en aktör som stärker välfärden i regionen genom att erbjuda kvalitetssäkrad vård och behandling. Som delägare (17,0%) har Fyrbodals kommunalförbund ett direkt inflytande över hur vård- och behandlingsutbudet utvecklas och levereras, vilket säkerställer att dessa tjänster anpassas till kommunala behov och efterfrågan. Gryning Vård bidrar till att upprätthålla en hög standard inom social omsorg och ger kommunerna stöd i deras arbete när det finns behov av vård eller behandling som man inte har resurser att tillgodose i egen regi.

Under 2025 skedde förändringar som innebar att den tidigare VD:n lämnade sin tjänst och en ny VD tillträdde, vilket har varit en viktig del i bolagets pågående utvecklingsarbete. Bolaget har fortsatt att arbeta med kvalitetssäkring, kompetensutveckling och verksamhetsförbättrande åtgärder för att säkerställa god vård och behandling. Bolaget har tagit nödvändiga åtgärder för att stärka verksamheten och förväntas fortsätta vara ett viktigt komplement till kommunernas egna insatser inom vård och behandling.

Till följd av tidigare brister har det nu uppkommit svårigheter i upphandlingsförfarande. Brister bedöms vara åtgärdade och inte heller av sådan dignitet att det bör påverka bolagets möjlighet att bedriva vård av god kvalitet. Frågan om exkludering i upphandling är överklagad samtidigt som bolaget har genomfört förändringar i sin styrelse för att ersätta tidigare ledamöter. Exkludering från upphandlingar riskerar att få långtgående ekonomiska konsekvenser för bolaget och riskerar att hindra målet om att skapa långsiktig stabilitet. Rättslig prövning väntar då bolaget överklagat IVOs beslut om att inte medge tillstånd för att bedriva skyddat boende. Bevakning av det rättsliga prövningens utfall och konsekvenser sker genom nära dialog med VD och kommunalförbundets styrelserepresentant.

Mediapoolen Västra Götaland AB

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i Mediapoolen AB med en ägarandel om 16,7

procent. Bolaget verkar som ett regionalt resurscentrum för pedagogiska medier och digitalt lärande och riktar sig främst till kommuner och utbildningsverksamheter.

Mediapoolen har under året fortsatt utveckla sitt erbjudande inom utbildning, digitalt lärande och tekniska lösningar för kommunerna. Pilotprojektet *Nanokurser*, som lanserades under hösten 2025, har fortsatt att utvecklas och kommuniceras. På initiativ från utvecklingsgruppen har en ny kurs om kommunal beredskap tagits fram med stöd från Myndigheten för civilt försvar och lanseras i september 2026. Den första nanokursen hade fokus på AI. Samtidigt har plattformen MediapoolenPlay vidareutvecklats med nya funktioner och arbetsmaterial som stärker pedagogers möjligheter att arbeta före och efter visningar och utbildningstillfällen.

Planeringen inför STEM-dagen 2026 har fortsatt i samverkan med Innovatum Science Center. Dagen riktar sig till pedagoger i skola och förskola inom ägarkommunerna. Mediapoolen har även utökat utbudet av både utbildningsfilm och spelfilm i mediekatalogen. Som en del av 25-årsjubileet har en webbinarieserie erbjudits, bland annat kring AI-förordningens påverkan på skolan och den nya läroplanens betydelse för digitala verktyg i förskolan.

Efterfrågan på hybridanpassade lärmiljöer, AV-teknik och möteslösningar fortsätter att öka. Intresset för Seniorwebben är fortsatt stort och plattformen väcker nationell uppmärksamhet med flera regionala aktörer som söker samverkan.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Regional utveckling

Den ekonomiska osäkerheten, ökade kostnader i offentlig sektor och demografiska utmaningar som präglade 2025 har kvarstått även under 2026. Flera kommuner står fortsatt inför ansträngda budgetförutsättningar samtidigt som krav på digitalisering, klimatomställning och kvalitetsutveckling ökade. Den osäkra omvärldsutvecklingen med fortsatt krig i Ukraina och ökade geopolitiska spänningar, påverkar tillväxt och hämmar tillväxten både nationellt och regionalt.

Fyrbodalsregionens utveckling påverkas av både det osäkra omvärldsläget och av det försämrade lokala ekonomiska läget. Minskade delregionala utvecklingsmedel (DRUM) påverkar samtidigt kommunalförbundets möjligheter att finansiera och genomföra regionala utvecklingsinsatser fullt ut. Detta får konsekvenser för både förbundets förmåga och förutsättningar för aktörer i innovationsstödsystemet.

Detta medför ett fortsatt behov av prioriteringar och samordning för att säkerställa fortsatt utvecklingskraft i Fyrbodalsregionen.

Kompetensförsörjning

Fortsatt påverkas arbetet av att en kommun inte kan delta i sammanhang som finansieras helt eller till del av delregionala utvecklingsmedel, men givet dessa förutsättningar fortgår ändå arbetet. Utredningen för att undersöka branschrådens form och sammansättning är i sitt slutskede med målet om en god geografisk spridning av företag och organisationer som deltar.

Beslut om att återlämna uppdraget att anskaffa PRAO-platser till kommuner i Fyrbodal togs i juni och arbetet med slutförande av uppdraget för 2026, samt överlämning till kommunerna pågår året ut.

Projektet *Utbildning och utveckling* har möjliggjort ett antal kompetensutvecklingsinsatser riktat till personal inom förskola och skola. Projektet har formellt slutdatum vid årsskiftet men det finns utrymme i projektbudgeten att förlänga projektet under första tertialet 2027, då fortsatt stöd i utvecklingsfrågor för utbildningsområdet efterfrågas. Kommunernas

utbildningschefer signalerar att behovet är stort för stöd i de många reformer som nu genomförs.

För att vidmakthålla kompetensutveckling till kommunens personal görs ett nytt försök att medel sökts från ESF med förnyad projektansökan för *Kompetenslandskap Fyrbodal*. I projektet ska också utvecklas modeller och arbetssätt för att skapa ett långsiktigt system för lärande, omställning och inkludering.

Projektet *Teknikframtiden* har som syfte att engagera fler kommuner och företag i *Teknikcollege*. Detta är ett viktigt steg mot att möjliggöra långsiktig finansiering av en heltids processledare, något som Teknikcollege nationellt ställer som krav. En förstudie med syfte att förbereda en större projektansökan för utveckling av kompetenskartläggning och struktur för att möta olika former av kompetensbehov är beviljad och förväntas leda vidare till en färdig projektansökan.

Välfärdsutveckling

Under föregående år utbetaldes för första gången egna statsbidrag till verksamheten i egenskap av regional stöd- och samverkansstruktur (RSS), i syfte att samordna och stödja kommunernas arbete i omställning ny socialtjänstlag samt utveckling av en kunskapsbaserad äldreomsorg och omsättning av den nationella demensstrategin. Även 2026 har dessa medel utbetalts vilket innebär att personella förstärkningar för att kunna möta uppdragen har kunnat förlängas. Indikationer från SKR och socialdepartementets medverkan i den regionala stöd- och samverkansstrukturen gör gällande att stimulansmedlen kommer att utbetalas även för år 2027.

Kommunalförbundets uppdrag inom länssamordning psykisk hälsa är en följd av VästKoms avsmalnade uppdrag. Detta medför att kommunalförbundet fortsätter att ta ett större samordningsansvar i flera frågor, vilket ökar belastning på kommunalförbundets personella resurser. Det politiska samrådsorganet SRO fattade beslut om att kommunalförbunden är mottagare av uppdrag och länsgemensamma statsbidrag inom den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention. Fortsatt arbete sker utefter genomförd kartläggning där identifiering av prioriterade frågor för utveckling och samverkan skett, både på lokal och delregional nivå. Statsbidrag inom psykisk hälsa nyttjas till processledning inom såväl nationell strategi för psykisk hälsa samt till omställningsarbete inför kommande samsjuklighetsreform. Förestående lagändringar kring förändrade ansvarsfördelning för beroendevården mellan kommun och region beslutades av riksdagen den 15 juni. En mer sammanhållen vård för personer med skadligt bruk eller beroende och andra psykiatriska tillstånd kräver gemensamt utvecklingsarbete, både i den egna kommunala verksamheten och i samverkan med regionen. En målplan har upprättats och socialchefsnätverket har gett kommunalförbundet i uppdrag att samordna och stödja omställningen, vilket kommer innebära att medel härrörande från statsbidrag för samsjuklighet inom den nationella strategin nyttjas.

Ett samverkansavtal har träffats mellan Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionens delregionala nämnd norra gällande delregional samordning av drogförebyggande arbete. Uppdraget är nytt för kommunalförbundet och uppdraget har nyligen bemannats. Delregionala nämnden norra finansierar både personalkostnader och genomförande av insatser härrörande till tjänsten.

Verksamhetsstöd

Under året har avdelningen verksamhetsstöd genomfört flera centrala aktiviteter kopplade till kommunalförbundets interna styrning och ledning. Arbetet har bland annat omfattat lönekartläggning och efterföljande lönerevision för 2026, bokslut och årsredovisning för 2025, delårsrapport april och augusti 2026 samt framtagande av verksamhetsplan och budget för perioden 2027–2029. Därutöver har ett nytt ramavtal för kommunikationstjänster upphandlats, ett förslag till reviderad kommunikationsstrategi samt förarbete inför publicering av en ny webb för förbundet.

En reviderad förbundsordning har varit på remiss hos medlemskommunerna och förbundsdirektionen tog 2026-05-28 beslut om att skicka förbundsordningen för fastställande av medlemmarnas kommunfullmäktige. Svar ska inkomma senast 2026-11-30.

Direktionen har även beslutat att godkänna Trollhättans stads erbjudande om att vara värdkommun för Fyrbodals kommunalförbund och förbundet genomförde övergången till Trollhättans IT under maj månad. Implementeringen av Trollhättans stads system för HR/Lön och ekonomi kommer att ske 2027-01-01 men förberedelserna pågår under hösten.

Projektet *Gemensam digitalisering fas 1* avslutades 30 april 2026. Arbetet fortsätter genom fas 2 av projektet, som pågår under perioden 2026-05-01 till 2026-12-31.

Sammantaget har verksamhetsstödet under årets första 8 månader bidragit till att stärka förbundets administrativa förutsättningar, ekonomiska uppföljning och interna styrning.

Förbundsdirektionens beslut 2026 som bidrar till utvecklingen av Fyrbodalsregionen

Under första och andra tertialet 2026 har förbundsdirektionen fattat flera strategiska beslut som stärker Fyrbodalsregionens utvecklingskraft, tillgänglighet och konkurrenskraft. Besluten omfattar bland annat infrastruktur, energiomställning, välfärd och regional utveckling och bidrar till långsiktigt hållbar tillväxt och goda livsvillkor i hela regionen.

Gemensam vision för Fyrbodalsregionen

Den 26 mars 2026 beslutade förbundsdirektionen att ge förbundsdirektören i uppdrag att, tillsammans med kommundirektörerna, ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen. Visionen ska ge en långsiktig riktning för kommunernas gemensamma utvecklingsarbete och bidra till att möta de demografiska utmaningarna genom stärkt attraktivitet, hållbar tillväxt och en långsiktigt hållbar välfärd.

Stärkt fysisk och funktionell tillgänglighet

Inom ramen för förslaget till ny regional infrastrukturplan har direktionen prioriterat sju gång- och cykelvägsprojekt i Fyrbodal. Prioriteringen utgår från den regionala infrastrukturplanens principer för utveckling av ett sammanhängande regionalt cykelvägnät och syftar till att stärka hållbara transporter och tillgänglighet i regionen.

Bidrag till klimatomställning och energiförsörjning

Direktionen har antagit ett delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning. Dokumentet uttrycker en gemensam politisk viljeinriktning för Fyrbodals 14 kommuner och skapar förutsättningar för att möta framtida behov av el, effekt och energiinfrastruktur. Under andra tertialet tillsattes även en politisk referensgrupp för arbetet med en delregional handlingsplan för energiomställning.

Inspel till Sveriges nationella och regionala partnerskapsplan

Fyrbodals kommunalförbund har lämnat inspel till arbetet med Sveriges nationella och regionala partnerskapsplan för perioden 2028–2034. Sex strategiska prioriteringar har lyfts fram: grön och digital industriomställning, kompetensförsörjning, social hållbarhet, attraktiva och robusta livsmiljöer, energiomställning samt strategisk transportinfrastruktur och gränsregional mobilitet. Syftet är att stärka Fyrbodals och Västra Götalands position i kommande EU-finansierade program.

Samordnad välfärd och jämlik service

Direktionen har beslutat om ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser samt rekommendationer om ersättning för vård i annan kommun. Besluten bidrar till ökad tydlighet, likvärdighet och samverkan mellan kommunerna samt stärker förutsättningarna för en effektiv och jämlik vård och omsorg.

Stärkt delregional samverkan och medlemsnytta
Genom överenskommelsen om delregionala utvecklingsmedel för 2026 har direktionen säkerställt fortsatt samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser i Fyrbodal. Besluten möjliggör prioriterade satsningar som stärker kommunernas gemensamma utvecklingskapacitet.

Under perioden har direktionen även tillsatt en ny valberedning inför kommande mandatperiod, antagit ett förslag till reviderad förbundsordning som överlämnats till medlemskommunerna för fastställande samt utsett representanter till en gemensam politisk styrgrupp med NU-sjukvården. Styrgruppen har i uppdrag att se över fördelningen av ambulanssjukvården inom Fyrbodal.

Sammanfattande bedömning
Sammantaget bedöms förbundsdirektionens beslut under perioden ha stärkt förutsättningarna för hållbar utveckling i Fyrbodalsregionen. Genom strategiska ställningstaganden och aktivt påverkansarbete har direktionen bidragit till ökad tillgänglighet, energiomställning, stärkt regional utveckling och en mer samordnad välfärd till nytta för kommuner, invånare och näringsliv i hela Fyrbodal.

Förändringar i förbundsdirektionen

Under årets första tertial har Bengtsfors utsett Per Eriksson (S) till ordinarie ledamot och Anders Forsberg (M) som ersättare. Dals-Ed har utsett Paula Holmqvist (S) till ersättare.

Färgelanda har utsett Christoffer Wallin (SD) till ordinarie och Ulla Börjesson (S) till ersättare. Uddevalla har utsett Stefan Skoglund (S) till ordinarie.

Delregionala utvecklingsmedel

Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen avsätter årligen regionala utvecklingsmedel och kommunala medel, till satsningar som bidrar till hållbar utveckling i länets samtliga kommuner, med sikte på att förverkliga målen i den regionala utvecklingsstrategin Västra Götaland 2030 och Kulturstrategi Västra Götaland 2024-2027. Delar av medlen avsätts även med inriktning mot Klimat 2030 som en del i omställningen mot ett hållbart samhälle. Medlen bidrar även till genomförandet av kommunalförbundets treåriga verksamhetsplan.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktion och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med utgångspunkt i årliga uppföljningsrapporter. Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

De regionala medlen kommer från två nämnder; Miljö- och region utvecklingsnämnden (MRUN), samt Kulturnämnden (KUN). MRUN går in med 7,28 MKR och KUN med 1,67 MKR. Medlemskommunerna motfinansierar dessa med 39,29 kr per invånare. Under året har hittills 25 projekt eller verksamheter beviljats finansiering av 2026 års delregionala utvecklingsmedel från kommunerna och Västra Götalandsregionen med ett budgeterat belopp av 16,06 miljoner kronor. Resterande 1,37 mkr av 2026 års delregionala utvecklingsmedel har ännu inte fattats beslut om. Vidare finansieras ytterligare 17 pågående projekt av tidigare års delregionala utvecklingsmedel med en kvarstående finansiering om 10,60 mkr.

Pensionsförpliktelser

När Fyrbodals kommunalförbund bildades 2005 fanns inget kollektivavtal. Förbundet övertog BOSAM:s hängavtal med SIF som sedermera blev Unionen. Genom detta avtal som

var kopplad till den privata sektorn så blev alla anställda anmälda till Alecta och Collectum genom ITP och ITPK. Förbundet tecknade därefter kollektivavtal med Pacta som arbetsgivarorganisation, numera Sobona. I samband med avtalstecknande godkände Pacta att förbundet kunde ha kvar Alecta och Collectum i stället för att gå över till Kap-KL. Dock följer förbundet huvudöverenskommelsen HÖK och Allmänna bestämmelser (AB).

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Fram till augusti 2026 har förbundet pensionspremier som uppgår till:

	2026-08	2025-08
ITP1	343 tkr	292 tkr
ITPK	277 tkr	260 tkr
ITP 2	1 157 tkr	1 200 tkr
Söderberg & partner	308 tkr	491 tkr

Händelser av väsentlig betydelse

Under årets första åtta månader har följande händelser av väsentlig betydelse inträffat på europeisk, nationell, regional och kommunal nivå.

EU:s långtidsbudget är under framtagande, vilket kommer att påverka den kommande programperioden. Signalerna om att programmen i högre grad kommer att styras centralt är starka. Detta väntas även innebära förändrade finansieringsformer inom Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) och Europeiska socialfonden (ESF), där en resultatbaserad modell förväntas tillämpas. Programmen bedöms också ställa ökade krav på breda partnerskap för att projekt ska kunna beviljas. Kommunalförbunden i Västra Götaland har getts möjlighet att bidra till Västra Götalandsregionens remissvar till Tillväxtverket, som har i uppdrag att sammanställa synpunkter från Sveriges 21 regioner.

På nationell nivå har fokus i ökad utsträckning förskjutits från entreprenörsfrämjande insatser till näringslivets omställning för att kunna möta försvarsindustrins behov av kompetens och produktion. Energiförsörjnings- och kompetensutmaningarna är fortsatt betydande och förbundet arbetar nära medlemskommunerna i dessa frågor. En energiförsörjningsplan har tagits fram och arbetet med att omsätta planen är uppstartat. Inom kompetensförsörjningsområdet genomförs ett omtag av de delregionala branschråden i syfte att stärka effekterna av arbetet.

Den nationella planen för transportinfrastruktur är mer omfattande än föregående plan och har ett tydligt fokus på upprustning av befintlig infrastruktur. Fyrbodalsregionen har fått god utdelning i planen. Det är nu av stor vikt att genom strategiskt påverkansarbete bidra till att beslutade satsningar genomförs.

På regional nivå har Västra Götalandsregionen aktualiserat den regionala utvecklingsstrategin, där tre nya kraftsamlingar har identifierats samtidigt som de långsiktiga prioriteringarna ligger fast. Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal mellan ett femtiotal parter är under tecknande och arbetet med implementeringen pågår. En regional ledningsgrupp på tjänstepersonsnivå har också bildats för Västra Götalands territorium med fokus på civilt försvar och beredskap.

På delregional nivå har beslut fattats om att ta fram en vision för Fyrbodalsregionen. Arbetet kommer att genomföras tillsammans med medlemskommunerna, i synnerhet

kommundirektörerna och förbundsdirektionen, men även andra aktörer kommer att involveras. Visionen ska ge en långsiktig riktning för kommunernas gemensamma utvecklingsarbete och bidra till att möta de demografiska utmaningarna genom stärkt attraktivitet, hållbar tillväxt och en långsiktigt hållbar välfärd. Visionen bedöms få stor betydelse för det återupptagna strukturbildsarbetet och för kommunalförbundets framtida prioriteringar.

Under året väntas medlemskommunerna fastställa den reviderade förbundsordningen efter att direktionen antagit förslaget och översänt det för behandling i kommunfullmäktigeförsamlingarna. Förslaget är anpassat till de uppdrag som förbundet har i dag. Den mest betydande förändringen är att de regionala och statliga uppdragen tydligare synliggörs i ändamålsparagrafen.

På delregional och kommunal nivå står flera av Fyrbodalsregionens utvecklingsnoder samt aktörer inom innovationssystemet inför betydande ekonomiska utmaningar. Situationen är bekymmersam då de medel som förbundet förvaltar har minskat avsevärt sedan Uddevalla kommun lämnade DRUM-samarbetet. Detta medför minskade projektmedel till det delregionala företagsfrämjande systemet och innebär en risk för att vissa aktörer kan behöva minska eller avsluta delar av sina verksamheter eller upphöra helt.

Genom de positions- och supportpapper som beslutats har förbundet varit delaktigt i arbetet för en etablering av en kriminalvårdsanstalt i Åmål. Under perioden intensifierades arbetet och positiva signaler mottogs avseende finansiering av en förstudie. Det påverkansarbete som bedrivits kring E45 har också gett god utdelning genom att fler delsträckor än förväntat har prioriterats i den nationella planen. Förbundet har därutöver haft flera möten med Uddevalla Hamn och Stallbacka Airport för att stödja deras fortsatta utveckling.

Under perioden har ett chefsbyte genomförts inom förbundet. I samband med att en chefs anställning avslutades utbetalades ett avgångsvederlag. Tillsammans med rekryteringen av en ny chef har detta medfört ökade personalkostnader under året. Kostnadsökningen bedöms vara av tillfällig karaktär och kopplad till genomförda organisationsförändringar.

Förbundet har även fortsatt arbetet med övergången till Trollhättans Stad som värdkommun för IT-, ekonomi- och HR-system. Implementeringen har inneburit högre kostnader än vad som ursprungligen bedömdes utifrån lämnade offerter. Merkostnaderna bedöms främst vara hänförliga till ett större behov av anpassning, stöd och utvecklingsinsatser än vad som kunde förutses vid övergångens planering. Förbundet bedömer samtidigt att övergången långsiktigt bidrar till mer robusta och ändamålsenliga stödfunktioner. Arbetet har också synliggjort behovet av stärkt beställarkompetens, särskilt inom IT-området.

Styrning och uppföljning av kommunalförbundet

Den interna kontrollen

Den interna kontrollen syftar till att genom regelverk, rutiner och uppföljning minska organisationens risker, både ur ett ekonomiskt perspektiv och ur ett förtroendeperspektiv. Kommunalförbundet eftersträvar en rimlig grad av säkerhet, samt att verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Den interna kontrollen är en viktig del i arbetet att säkerställa god ekonomisk hushållning.

Internkontrollplanen för 2026 har tagits fram utifrån en genomförd risk- och väsentlighetsanalys, där ett antal prioriterade processer identifierats för granskning och uppföljning.

Under hösten 2025 och våren 2026 har de förtroendevalda revisorerna genomfört en fördjupad granskning av kommunalförbundets styrning och kontroll avseende verksamhetsåret 2025. Granskningen har omfattat styrning, ansvarsfördelning, uppföljning och intern kontroll inom verksamheten. Resultat har presenterats i en rapport som delgivits direktionen i handlingarna till sammanträdet 2026-09-17.

Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är kommunalförbundets övergripande styrdokument och beskriver hur ändamålet enligt förbundsordningen ska omsättas i verksamhet och insatser. Verksamhetsplanen fastställs av förbundsmedlemmarna och utgör grund för förbundets prioriteringar, mål och uppföljning.

Verksamhetsplanen utgår från två övergripande mål: att öka attraktionskraften i Fyrbodalsregionen samt att stödja och utveckla det kommunala självstyret. Dessa mål är vägledande för förbundets verksamhet och de insatser som genomförs tillsammans med medlemskommunerna och olika organisationer och aktörer.

Förbundets arbete vägleds även av regionala styrdokument, såsom Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi, regionala trafikförsörjningsprogram, kulturstrategi och strategi för omställning av hälso- och sjukvården.

Ett genomgående perspektiv i verksamheten är att förbundets insatser ska bidra till en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen ur ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

Bedömningen är att samtliga delmål för 2026 utvecklas enligt plan.

Under perioden har verksamheten bedrivits i linje med verksamhetsplanens inriktning och de övergripande målen bedöms fortsatt vara relevanta för att möta Fyrbodalsregionens utvecklingsbehov.

Hållbarhet och andra icke-finansiella frågor

Hållbarhet är en grundläggande utgångspunkt för Fyrbodals kommunalförbunds verksamhet. Perspektiven social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet genomsyrar de styrdokument som förbundets uppdrag vilar på, bland annat den regionala utvecklingsstrategin och kommunalförbundets verksamhetsplan.

I avsnittet om uppföljning av verksamheten redovisas för varje delmål vilka av FN:s globala mål som insatserna bidrar till. Detta tydliggör hur kommunalförbundets verksamhet bidrar till en hållbar utveckling på lokal, regional och global nivå.

Förbundet arbetar även med att minska sin egen miljö- och klimatpåverkan. Inom ramen för etableringen av den nya lokalen har arbetet med att återbruka möbler och inventarier fortsatt, vilket bidrar till en mer resurseffektiv verksamhet och ett minskat klimatavtryck.

Projektarenan Fyrbodal

Projektarenan Fyrbodal är en tvärsektoriell plattform för allt projektrelaterat arbete som kommunalförbundet driver, medverkar i eller finansierar. Syftet med arenan är att organisera alla projekt som förbundet är involverat i för att skapa en tydlig överblick. Syftet är också att åstadkomma effektiv styrning och ledning av projektportföljen och att tydliggöra det utvecklingsarbete som medlemskommunerna bedriver tillsammans och med andra parter.

En viktig del i Projektarenan Fyrbodals uppdrag är att säkerställa att varje projekt följer en tydlig process med kontinuerliga avstämningspunkter och att vid dessa bedöma om projektet uppfyller projektplanen utifrån krav och behov. Att projektet genererar nytta och har ekonomiska förutsättningar. Avstämningsförfarandet gäller samtliga projekt kommunalförbundet är involverat i – som ägare, som part eller som finansiär i form av delregionala utvecklingsmedel. Som stöd för hanteringen implementeras nu en modul för projektportfölj i Stratsys, det bedöms ge betydligt bättre möjligheter till översikt, planering och uppföljning.

En stor mängd projekt passerar Projektarenan, från tidigt skede av projekt på idéstadiet som del av förbundets beredning inför beslut, i uppföljning av projekt i uppstart och genomförande eller i samband med projekt som avslutas. Vidare har Projektarenan hanterat de projektansökningar som inkommer för delregionala utvecklingsmedel. En projektrapport tas fram några gånger per år och information till direktionen ges vid två tillfällen.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

●●● **Bedömning: följer plan**

Kommunalförbundet bedömer sammantaget att utvecklingen under 2026 är förenlig med god ekonomisk hushållning utifrån den ekonomiska utvecklingen, den finansiella ställningen och uppföljningen av verksamhetsmålen per 31 augusti. De finansiella målen bedöms sammantaget följa plan och verksamhetsmålen utvecklas i enlighet med verksamhetsplanens fastställda mål.

Delmålet om en god och hållbar arbetsmiljö bedöms följa plan. Sjukfrånvaron är lägre än för helåret 2025, vilket är en positiv utveckling. Ledningsgruppen följer utvecklingen kontinuerligt och har fortsatt fokus på förebyggande och främjande insatser för att stärka arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Direktionen får löpande information om utvecklingen och de åtgärder som genomförs inom området.

Delårsresultatet per 31 augusti uppgår till 101 tkr, jämfört med ett budgeterat resultat om 0 tkr. För helåret prognostiseras ett resultat i nivå med budget och balanskravet bedöms uppfyllas.

Kommunalförbundets likviditet bedöms fortsatt vara god och ger en stabil betalningsberedskap samt möjlighet att förskottera medel i projekt där kommunalförbundet är projektägare. Likvida medel är högre jämfört med årsskiftet, vilket främst förklaras av att en större del av årets fakturering och inbetalningar sker tidigt under verksamhetsåret.

Soliditeten uppgår per 31 augusti till 9 procent och har därmed minskat något jämfört med föregående år. Förändringen förklaras främst av att balansomslutningen är högre vid delårstidpunkten till följd av fakturering och inbetalningar som sker tidigt under verksamhetsåret. De högre likvida medlen ökar tillfälligt balansomslutningen och påverkar därmed soliditeten. Soliditeten bedöms fortsatt ligga på en stabil nivå.

De delregionala utvecklingsmedlen har minskat jämfört med tidigare år, vilket påverkar omfattningen av de medel som kommunalförbundet förvaltar och medför behov av fortsatta prioriteringar inom utvecklingsarbetet. Minskningen är kopplad till att Uddevalla kommun inte deltar i samverkan inom området.

Kommunalförbundets verksamhet finansieras genom medlemsavgifter från kommunerna samt externa projekt- och verksamhetsmedel från bland annat EU:s strukturfonder och andra program, Västra Götalandsregionen, staten och medlemskommunerna.

Under årets två första tertial har kommunalförbundet bedrivit verksamhet inom ramen för 40 pågående projekt, samtidigt som åtta projekt har avslutats. Därutöver har förbundet bedrivit 12 verksamheter inom ramen för särskilt finansierade avtal, vilka utgör en betydande del av kommunalförbundets samlade verksamhet och finansiering.

Sammantaget bedöms kommunalförbundet ha en stabil ekonomisk ställning och goda förutsättningar att bedriva verksamheten långsiktigt och hållbart i enlighet med direktionens mål för god ekonomisk hushållning

Finansiella mål

●●● Bedömning: följer plan

Kommunalförbundets finansiella mål syftar till att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi och god ekonomisk hushållning. Målen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning och utgör ett viktigt underlag för bedömningen av kommunalförbundets ekonomiska utveckling och finansiella ställning.

De finansiella målen bedöms sammantaget följa plan per 31 augusti 2026. Kommunalförbundet redovisar ett positivt resultat om 101 tkr för perioden. För helåret prognostiseras ett resultat i nivå med budget om 0 tkr.

Finansiella mål 2026:

- Långsiktig stabil soliditetsnivå, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna.
- Intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- En god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtagandena och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Principerna regleras i en kapitalplaceringspolicy. Under 2026 har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt och därmed genererat ränteintäkter om 447 tkr per siste augusti. De vägledande principerna bedöms därmed vara uppfyllda

Prognosen är att kommunalförbundet under 2026 kommer att uppnå god ekonomisk hushållning. Verksamhetsmålen prognostiseras utvecklas enligt fastställd plan, de finansiella målen bedöms sammantaget följa plan och balanskravet prognostiseras uppnås. Uppföljning av verksamhetsmål och ekonomi sker löpande genom rapportering och avstämningar till direktionen.

Balanskravsresultat

Enligt det aktuella resultatet resulterar balanskravet i ett överskott på 101 tkr, vilket betyder att det lagstadgade balanskravet förväntas uppfyllas. Helårsprognosen är ett resultat enligt budget om 0 tkr.

Belopp i tkr	***Balanskravsutredning***	***2026***	***2025***	***2024***
	Årets resultat enligt resultaträkningen	**101**	**187**	**-1796**
-	Samtliga realisationer	0	0	0

+	Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
+	Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	-	2000
(+/ -)	Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0	0
(+/-)	Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0	0
=	**Årets resultat efter balanskravsjusteringar**	**101**	**187**	**204**
-	Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0
+	Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
=	**Årets balanskravsresultat**	**187**	**187**	**204**

Väsentliga personalförhållanden

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,75 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 31 augusti 2026 var 44 (42) personer tillsvidareanställda och 20 (24) personer visstidsanställda. Under perioden 1 januari till och med 31 augusti 2026 slutade 11 (13) personer och 13 (17) personer nyanställdes. Flertalet av de som har slutat på förbundet har gjort det för att uppdraget tagit slut eller att de har gått vidare till andra anställningar.

Den sista augusti 2026 var antalet kvinnor 44 (49) och antalet män 20 (17). Notera att dessa siffror är antalet personer och att tjänstgöringsgraden varierar mellan 25 och 100 procent. I den ekonomiska redovisningen är antalet anställda beräknade utifrån antalet heltidstjänster.

Medelantalet anställda	**2026-08-31**	**2025-12-31**
Män	17	14
Kvinnor	43	42
Summa:	**60**	**56**
Tillsvidareanställda	44	42
Visstidsanställda	16	14
Summa:	**60**	**56**

Sjukfrånvaro

Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår augusti 2026 till 7,65 procent vilket är en minskning från 2025 då den låg på 9,0 procent.

Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

*Färre medarbetare än 3 st och redovisas inte.

Upplysning om sjukfrånvaro	**2026-08-31**	**2025-12-31**
Sjukfrånvaro för män	7,96%	9,62%
Sjukfrånvaro för kvinnor	7,52%	8,84%
Sjukfrånvaro för anställda	7,65%	9,04%
Yngre än 30 år	*	*
Mellan 30–49 år	10,35%	11,63%
Aldre än 49 år	5,34%	6,62%

	2026-08-31	**2025-12-31**
Total sjukfrånvaro	7,65%	9,04%
Långtidssjukfrånvaro	71,79%	66,10%

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

Förväntad utveckling

Framtidsutsikter

Beslutet om indexuppräkning av medlemsavgiften för 2026 stärker Fyrbodals kommunalförbunds ekonomiska förutsättningar och ger bättre möjligheter till långsiktig planering och genomförande av uppdraget enligt förbundsordning och verksamhetsplan. Samtidigt påverkas förbundets utveckling av medlemskommunernas ekonomiska förutsättningar, ett fortsatt högt kostnadsläge samt ökade personalkostnader. Förändringar i externa bidrag, projektfinansiering och framtida finansieringsmodeller kan också påverka förbundets intäkter och verksamhet.

Under 2026 avslutas flera fleråriga projekt samtidigt som de ekonomiska marginaler som tidigare funnits inom DRUM i huvudsak har förbrukats. Den minskade omfattningen av delregionala utvecklingsmedel väntas medföra färre nya projekt och ökar behovet av prioriteringar. Även den demografiska utvecklingen påverkar förbundets ekonomiska förutsättningar, då ett minskat invånarantal i medlemskommunerna leder till lägre medlemsfinansiering.

Under de kommande åren bedöms behovet av delregional samverkan fortsätta att öka, särskilt inom kompetensförsörjning, energiomställning, transportinfrastruktur och välfärdens långsiktiga hållbarhet. Förbundet förväntas därför ha en fortsatt viktig roll som samordnande aktör och företrädare för medlemskommunerna i regionala och nationella utvecklingsfrågor.

Samtidigt pågår flera strategiskt viktiga processer som bedöms stärka förbundets långsiktiga utvecklingsförmåga. Arbetet med en reviderad förbundsordning, en gemensam vision för Fyrbodalsregionen och en ny överenskommelse mellan kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen skapar förutsättningar för tydligare prioriteringar och ett effektivare

resursutnyttjande. Förändringar i EU:s kommande budget- och programperiod kan dock påverka förbundets uppdrag och finansieringsmöjligheter på längre sikt.

Sammantaget bedöms kommunalförbundet ha förbättrade planeringsförutsättningar inför kommande år. Verksamhetens fortsatta utveckling är samtidigt beroende av hållbar finansiering, aktiva prioriteringar och en nära samverkan mellan medlemskommunerna och andra regionala aktörer.

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Belopp i tkr

	not	2026-08-31	2025-08-31
Verksamhetens intäkter	2	42 459	41 766
Verksamhetens kostnader	3	-42 602	-41 211
Avskrivningar	4	-201	-201
Verksamheternas nettokostnader		**-343**	**354**
Skatteintäkter			0
Generella statsbidrag och utjämning			0
Verksamhetens resultat		**-343**	**354**
Finansiella intäkter	5	447	597
Finansiella kostnader	6	-3	-28
Resultat efter finansiella poster		**101**	**924**
Extraordinära poster:			
Årets resultat		**101**	**924**

Enligt 13 kap. 3 § första stycket LKBR ska resultaträkningen i delårsrapporten innehålla jämförelsetal för motsvarande period föregående år samt prognos och budget för innevarande räkenskapsår. Prognos och budget för förbundskansliet redovisas i avsnittet Driftsredovisning. Driftverksamheter och pågående projekt prognostiseras bedrivas inom tillgänglig finansiering och därmed med ett resultat i balans. I övrigt följer resultaträkningen uppställningen enligt 13 kap. 3 § LKBR.

Balansräkning

Belopp i tkr

	not	2026-08-31	2025-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		0	0
Maskiner och inventarier	7	1 007	1 208
Övriga materiella anläggningstillgångar	8	0	0
Finansiella anläggningstillgångar	9	767	767
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**1 774**	**1 975**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Fordringar	10	16 973	14 251
Kassa och bank	11	36 093	29 666
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		**53 067**	**43 917**
SUMMA TILLGÅNGAR		**54 841**	**45 891**

		2026-08-31	2025-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	12	4 645	4 459
Årets resultat	12	101	187
Resultatutjämningsreserv		0	0
SUMMA EGET KAPITAL		**4 746**	**4 646**
SKULDER			
Leverantörsskulder	13	2 186	4 688
Kortfristiga skulder	13	6 561	6 175
Delregionala utvecklingsmedel	14	20 978	21 049
Förutbetalda intäkter	15	20 369	9 334
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**54 841**	**45 891**
Ställda panter		**0**	**0**
Ansvarsförbindelser		inga	inga

Noter

(belopp i tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

ALLMÄNT
Delårsrapporten har upprättats enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR).

VÄRDERINGSPRINCIPER MED MERA
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

INTÄKTER
Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärdet med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod.

- Beloppsgräns 20tkr
- Datorer: direktavskrivning

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Finansiella anläggningstillgångar Finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde i enlighet med RKR R7. Bedömning görs årligen om nedskrivningsbehov föreligger.

FORDRINGAR
Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

LIKVIDA MEDEL
Likvida medel omfattar kassa och tillgodohavande hos bank samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid på högst tre månader.

PENSIONSPREMIER
Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum, Alecta, Skandia och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Not 2 Verksamhetens intäkter	2026-08	2025-08
Medlemsavgift basverksamhet	7 134	6 943
Avtal kommuner	5 508	7 150
DRUM-medel	8 649	8 172
Avtal VGR	598	936
Kammarkollegiet God och nära vård	0	407
Västkom	-	-
Projektbidrag, EU, VGR, statliga finansiärer	19 388	16 312
Ersättning för uppdrag	1 187	1 635
Vidarefakturerade intäkter	0	180
Övriga intäkter	-5	31

Summa verksamhetens intäkter	**42 459**	**41 766**

Not 3 Verksamhetens kostnader	**2026-08**	**2025-08**
Personalkostnader	-32 731	-29 358
Politiska arvoden ordf. o revision	-55	-110
Möteskostnader pol. o tjänstemän	-509	-572
Konsultkostnader	-2 598	-4 074
Lokalkostnad	-1 428	-1 375
Övriga kostnader	-4 919	-5 358
Västkom	-362	-363
Summa verksamhetens kostnader	**-42 602**	**-41 211**

Kostnader för räkenskapsrevision	**2026-08**	**2025-08**
Sakkunnigt biträde	-173	-129
Förtroendevalda revisorer	-8	-9
Summa kostnader räkenskapsrevision	**-181**	**-138**

Kostnader för övrig revision	**2026-08**	**2025-08**
Sakkunnigt biträde	-	-
Förtroendevalda revisorer	-	-
Summa kostnader övrig revision	**-**	**-**
Total kostnad för revision	**-181**	**-138**

Not 4 Avskrivningar	**2026-08**	**2025-08**
Avskrivningar på inventarier och verktyg	-201	-201
Summa avskrivningar	**-201**	**-201**

Not 5 Finansiella intäkter	**2026-08**	**2025-08**
Ränteintäkter	447	597
Summa finansiella intäkter	**447**	**597**

Not 6 Finansiella kostnader	**2026-08**	**2025-08**
Valutakursförluster	0	-26
Räntekostnader	-3	-2
Summa finansiella kostnader	**-3**	**-28**

Not 7 Maskiner och inventarier	**2026-08**	**2025-12**
Anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	1 509	-
Årets investeringar	-	-
Omklassificiering från pågående nyanläggning	-	1 509

Försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående anskaffningsvärde	**1 509**	**1 509**
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående ackumulerade avskrivningar	-301	-
Årets avskrivningar	-201	-301
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-501**	**-301**
Redovisat värde	**1 007**	**1 208**

Inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Kommunalförbundet har i samband med nya lokaler köpt in konferensutrustning till ett totalt värde om 1 509 tkr, där den ekonomiska livslängden uppgår till 5 år. Avskrivningar påbörjades år 2025 och avskrivningstiden är 5 år.

Not 8 Övriga Materiella anläggningstillgångar	**2026-08**	**2025-12**
Pågående nyanläggningar, maskiner och inventarier		
Ingående värde	-	1 509
Årets investeringar	-	-
Omklassificering till maskiner och inventarier	-	-1 509
Summa övriga materiella anläggningstillgångar	**-**	**-**

Not 9 Finansiella anläggningstillgångar	**Antal**	**Andel**	**Bokfört värde 2026**	**Bokfört värde 2025**
Gryning Vård AB	17 000	17,0%	17	17
Mediapoolen Västra Götaland AB	250	16,7%	250	250
Innovatum AB	13	1,3%	500	500
Summa finansiella anläggningstillgångar			**767**	**767**

Finansiella anläggningstillgångar avser aktieinnehav i ovanstående bolag.

Not 10 Kortfristiga fordringar	**2026-08**	**2025-12**
Kundfordringar	14	3 564
Kortfristig fordran	25	0
Avräkning skattekonto	356	646
Skattefordringar	227	0
Fordran moms	430	523
Förutbet kostn/uppl intäkter (ej projekt)	2 766	156
Periodisering leverantörsfakturor	1 945	1 559
Rekvirerade medel projekt	4 481	1 062
Övriga förutbet kost/uppl int	445	6

Förutbet kostn/upplupna intäkter projekt	6 284	6 734
Summa kortfristiga fordringar	**16 973**	**14 251**

Not 11 Kassa och bank	**2026-08**	**2025-12**
Kassa och bank	36 093	29 666
Summa kassa och bank	**36 093**	**29 666**

Not 12 Eget kapital, avsättningar och skulder	**2026-08**	**2025-12**
Eget kapital	4 645	4 459
Årets resultat	101	187
Summa eget kapital	**4 746**	**4 646**

Not 13 Kortfristiga skulder	**2026-08**	**2025-12**
Leverantörsskulder	2 186	4 688
Skatteskulder	0	17
Debiterad ingående moms	0	-
Personalskatt	806	677
Suicidprevention 2024	393	393
Suicidprevention 2025	229	229
Suicidprevention 2026	988	-
God och Nära vård	383	626
Kompletteringspremier KPA	68	68
Upplupna semesterlöner	401	1 129
Upplupen löneskuld	150	208
Upplupna sociala avgifter	1 107	1 226
Övriga kortfristiga skulder	843	82
Övriga uppl kostnader/förutbet intäkter	1 195	1 520
Summa kortfristiga skulder	**8 747**	**10 863**

Not 14 Delregionala utvecklingsmedel (DRUM)	**2026-08**	**2025-12**
DRUM-medel VGR 2025	0	3 071
DRUM Kommunal motfinansiering 2025	0	2 583
DRUM-medel VGR 2026	1 969	-
DRUM Kommunal motfinansiering 2026	4 772	-
DRUM-medel VGR tidigare år	6 772	7 053
DRUM-medel kommunal motfinansiering tidigare år	6 487	7 257
DRUM-medel (förstudier)	978	1 085
Summa delregionala utvecklingsmedel (DRUM)	**20 978**	**21 049**

Fyrbodals kommunalförbund erhåller enligt överenskommelse månadsvis medel från Västra Götalandsregionen avseende delregionala utvecklingsmedel (DRUM). Dessa medel betalas ut från miljö- och regionutvecklingsnämnden samt kulturnämnden. Avsättningen av medel regleras årligen av de olika nämnderna. Medlemskommunerna i Fyrbodal motfinansierar dessa medel i förskott varje år med 39,29 kr per kommuninvånare. Medlen förvaltas av kommunalförbundet och placeras på balanskonton för det aktuella året. Medlen används för att ge stöd till projekt som främjar en hållbar regional utveckling och löser aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland enligt den Regionala utvecklingsstrategin 2030, Kulturstrategin 2024-2027 och Klimat- och miljöstrategin 2030.

De belopp som miljö- och regionutvecklingsnämnden och kulturnämnden går in med 2026 är 7,28 mkr (RUN), varav 500 tkr är förstudiemedel, och 1,67 mkr (KUN). Det som finns på balanskonton som avser 2026 års delregionala utvecklingsmedel är 7,11 mkr. Vidare finns det 16,18 mkr på balanskonton avseende tidigare års delregionala utvecklingsmedel, vilka är beviljade för pågående insatser.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktion och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med i årliga uppföljningsrapporter.

Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

Not 15 Förutbetalda intäkter	**2026-08**	**2025-12**
Teknikframtiden 2030	157	23
En vardag fri från våld 3.0	862	701
Utvecklingsledare Kommunal H&S	222	233
Utvecklingsledare IFO	-	114
Hälsokällan	-	-
FoU	60	-
Vetenskap och evidens FoU	2	39
ISU individbaserad systematisk uppföljning	79	91
FoU Kunskapsbaserad praktik	145	198
FoU Implementering	176	188
Go Care - marknadsföring	56	65
Psykisk hälsa & Suicidprevention	273	291
Länsgemensamma medel - samsjuklighet	2 995	2 087
Länsgemensamma medel - nationell strategi	474	598
Kunskapsbaserad äldreomsorg	871	131
Utvecklingsledare funktionshinder socialps.	113	59
Yrkeskartan	-	24
Marefine	33	24
Blå Samverkan (Blås)	26	-
Digitalisering	-	305
Förnybart i Väst	-	29
Kunskapsnod Framtidsrusta barn och unga	8	250
Innovationslabbet	3 404	2 300
Utvecklingsledare demens	785	433
Utbildningssamordning yrkesresan	882	528

Utvecklings- och aktivitetsmedel demens	731	81
Personcentrerad Vård & Omsorg	179	209
Psykisk hälsa 2025-2026	75	88
Utökad samordning VFU	7	75
Utökat arbete med föräldrar	53	60
Förstärkt samverkanskedja	30	30
Förstärkt praktiksamverkan	40	80
Fiskekommunerna 2	134	-
Fyrbodal för framtidens flex	-	-
Samexistens för mer sjömat	-	-
Utvecklingsledare IFO 26-28	-	-
Vård-och omsorgscollege	162	-
Praktiksamordning Fyrbodal	160	-
Vuxenutbildning (VUX)	52	-
Periodisering kundfakturor	7 123	
Summa förutbetalda intäkter projekt	**20 369**	**9 334**

Driftsredovisning

Belopp i tkr	2026-08-31					2025-08-31		
	Resultat			Budget	Avvikelse	Resultat		
	Intäkter	Kostnader	Netto	Netto	Netto	Intäkter	Kostnader	Netto
Förbundskansli	7 581	-7 532	49	0	49	8 568	-7 633	936
Projekt	25 537	-25 485	52	0	52	21 343	-21 354	-11
Verksamheter via avtal	9 788	-9 788	0	0	0	12 452	-12 453	-1
SUMMA TOTALT	42 906	-42 806	101	0	101	42 363	-41 440	924

Budgetavstämning förbundskansli (tkr)	Budget 2026-01-01-2026-12-31	Budget 2026-01-01-2026-08-31	Utfall 2026-01-01-2026-08-31	Avvikelse 2026-01-01-2026-08-31	Prognos 2026
Medlemsavgift	10 727	7 151	7 134	-17	10 701
Övriga intäkter	625	417	447	30	670
SUMMA INTÄKTER	**11 352**	**7 568**	**7 581**	**13**	**11 371**
Personalkostnader	-8 896	-5 931	-6 195	-264	-8 927
Övriga kostnader	-2 456	-1 637	-1 338	300	-2 444
Tjänster	0	0	0	0	0
SUMMA KOSTNADER	**-11 352**	**-7 568**	**-7 532**	**36**	**-11 371**
REDOVISAT RESULTAT	**0**	**0**	**49**	**49**	**0**

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett positivt resultat per 31 augusti 2026 om 101 tkr, jämfört med ett budgeterat resultat om 0 tkr. Av resultatet avser 58 tkr åtta projekt som avslutats under årets två första tertial. Projektet Fenixz kommuner redovisar ett överskott om 46 tkr, Utvecklingsledare IFO ett överskott om 26 tkr samt Gemensam digitalisering fas 1 ett överskott om 23 tkr. Projekten Kunskapsnod 2025 och Yrkeskartan – marknadsföring avslutas med mindre överskott, medan Våra Rum 2.0 och Förstudie Portföljhanterare avslutas med ett resultat om noll. Samtidigt redovisar projektet GO:Leif ett underskott om 54 tkr. Projektverksamheten som helhet redovisar ett resultat om 52 tkr. Skillnaden mot resultatet från avslutade projekt avser mindre avvikelser inom interna resursfunktioner som fördelas till projekt och verksamheter. För helåret bedöms resterande verksamheter och pågående projekt bedrivas inom tillgänglig finansiering.

Kommunalförbundet har under årets två första tertial haft en återhållsam kostnadsutveckling inom Förbundskansliet, bland annat för att skapa ekonomiskt utrymme inför kommande systembyte och tillhörande implementeringskostnader. Konsultkostnaderna är 127 tkr lägre än periodens budget. Personalkostnaderna är samtidigt 264 tkr högre än budgeterat, vilket främst förklaras av ett konstaterat avgångsvederlag som kostnadsförts i sin helhet under perioden.

Förbundskansliets resultat påverkas även av den interna fördelningen av gemensamma kostnader. Kostnaden för extern revision fördelas löpande till projekt och verksamheter genom overhead. Per den 31 augusti överstiger den interna intäkten från denna fördelning den hittills redovisade externa revisionskostnaden, vilket tillfälligt bidrar positivt till Förbundskansliets resultat. På förbundsnivå påverkar den interna fördelningen inte resultatet.

Personalkostnaderna bedöms för helåret bli något högre än budgeterat. Med anledning av avgångsvederlaget har åtgärder och omfördelning av personal genomförts under året för att begränsa den ekonomiska effekten. Finansiella intäkter uppgår per 31 augusti till 447 tkr. Ränteintäkterna överstiger periodens budget med 123 tkr och bedöms även för helåret kunna bidra till att möta en negativ avvikelse inom personalkostnaderna. Sammantaget prognostiseras Förbundskansliet redovisa ett resultat i nivå med budget, det vill säga 0 tkr.

Projekt och verksamheter via avtal finansieras genom medel som intäktsförs i takt med att verksamheten bedrivs. Medel som har erhållits men ännu inte upparbetats, liksom upparbetade medel som ännu inte erhållits, redovisas i balansräkningen. Verksamheterna följs löpande upp av ansvarig tjänsteperson tillsammans med ekonom. Pågående projekt och verksamheter via avtal prognostiseras sammantaget bedrivas inom tillgänglig finansiering.

Förteckning särskild finansierad verksamhet

Regional utveckling

N-057	Business Region Väst

Kompetensförsörjning

3005	Teknikcollege Fyrbodal
U-020	Vård- och omsorgscollege
U-021	Antagningskansliet
U-030	Kompetensplattform Fyrbodal
U-031	Vuxenutbildning (VUX)
U-050	Praktiksamordning Fyrbodal
U-051	Praktikanskaffning Fyrbodal

Välfärdsutveckling

4005	Samverkanskontoret
H-001	Hälsokällan
H-013	Forskning och Utveckling (F&U)
U-044	Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

Förteckning projektverksamhet

Pågående projekt

Verksamhetsstöd

Gemensam digitalisering fas 2

Regional utveckling

Blå samverkan

Det goda livet i Dalsland 2.0

ElSa

Fiskekommunerna 2024-2026

Förnybart i Väst

GreenFleets

Innovationslabbet för klimatsmart skogsbruk

Landbaserad fiskeodling

Marefine

Omställning fordon till försvar

Processledning Skogsprogrammet VG

Samexistens för mer sjömat

Strukturbild Fyrbodal

VEGO

Kompetensförsörjning

Förstärkt praktiksamverkan

Förstärkt samverkanskedja inom Vård- och omsorgscollege

Go Care - marknadsföring

Kunskapsmodell i Fyrbodal

TeknikFramtiden 2030

Välfärdsutveckling

Drogförebyggande samordnare

En vardag fri från våld 3.0

FoU – implementering och tillämpning

FoU – kunskapsbaserad praktik

God och nära vård

ISU Individbaserad Systematisk uppföljning

Kunskapsnod – framtidsrusta barn och unga

Kunskapsbaserad socialtjänst

Kunskapsbaserad äldreomsorg – Nationell strategi

Länsgemensamma medel – Nationell strategi

Länsgemensamma medel – Samsjuklighet

Personcentrerad vård & omsorg

Psykisk hälsa & suicidprevention

Utvecklingsledare – funktionshinder Socialpsykiatri

Utvecklingsledare IFO 2026–2028

Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård

Utökat arbete med föräldrar som resurs

Utökad samordning VFU

Vetenskap och evidens för FoU socialtjänst

ÖK Psykisk hälsa 2025–2026

Avslutade projekt

Verksamhetsstöd

Förstudie Portföljhanterare

Gemensam digitalisering fas 1

Regional utveckling

GO:Leif

Våra Rum 2.0

Kompetensförsörjning

Fenixz kommuner

Yrkeskartan – marknadsföring

Välfärdsutveckling

Kunskapsnod Fullföljda studier 2025

Utvecklingsledare IFO


Vår vision
Fyrbodals vision om det goda livet står för en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där vi värnar om de förnybara systemen, möter behoven hos barn och ungdomar, en uthållig tillväxt och ett rikt kulturliv i linje med FN:S globala utvecklingsmål.
Visionen är framtagen gemensamt av Västra Götalandsregionen och de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland.