Fyrbodals kommunalförbund

Delårsrapport april 2026

Innehåll

Förbundsdirektör och ordförande om verksamheten 2026 3
Uppföljning av verksamheten april 2026 5
Insatsområde 1: Regional utveckling 6
Insatsområde 2: Kompetensförsörjning 9
Insatsområde 3: Välfärdsutveckling 12
Förbundsgemensamma mål 15
Förvaltningsberättelse 17
Inledning 17
Översikt över verksamhetens utveckling 17
Kommunalförbundet 17
Styrning och organisation 18
Politisk organisation 19
Finansiella anläggningstillgångar 22
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 23
Händelser av väsentlig betydelse 27
Styrning och uppföljning av kommunalförbundet 28
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 29
Finansiella mål 30
Kommunalförbundets förväntade utveckling 30
Balanskravsresultat 31
Väsentliga personalförhållanden 31
Förväntad utveckling 32
Finansiella rapporter 33
Resultaträkning 33
Balansräkning 34
Noter 36
Driftsredovisning 42
Förteckning särskild finansierad verksamhet 43
Förteckning projektverksamhet 44
Avslutade projekt 45

Förbundsdirektör och ordförande om verksamheten 2026

I en tid av omställning är samverkan avgörande

Årets första tertial har präglats av fortsatt komplexa samhällsutmaningar och höga krav på kommunernas och Västra Götalandsregionens förmåga att både hantera vardagens behov och ställa om för framtiden. Fyrbodals kommunalförbund och medlemskommunerna verkar i en tid av ekonomisk återhållsamhet, demografiska förändringar och kompetensbrist, vilket gör samverkan över kommungränserna allt viktigare.

För att möta utmaningarna har förbundsdirektionen beslutat att ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen. Uppdraget hänger samman med arbetet kring strukturbild och reviderad förbundsordning och ska bidra till att forma kommande mandatperiods delregionala uppdrag och arbete.

Kompetensförsörjningen är fortsatt en av delregionens största utmaningar. Förbundet har därför beslutat om ett omtag kring branschråden och tillsatt en utredning om deras framtida utformning och uppdrag. Bland annat ses digitalisering som en viktig del av lösningen, och en gemensam handlingsplan har tagits fram tillsammans med kommundirektörerna. Även en digital arena för Fyrbodalsregionen utreds.

Det proaktiva näringslivsarbetet har bidragit till företagsetableringar och expansioner. Tillsammans med Innovatum, IUC Väst och Trollhättans Stad har Business Region Väst tagit steg inom försvarsindustrin. Konferensen Defence in West har fått stort genomslag och stärkt Fyrbodalsregionens position inom området. Samtidigt växer entreprenörskapet bland unga genom ett ökat engagemang i Ung Företagsamhet.

Energiomställningen har fortsatt varit en central fråga. Genom projektet ElSa arrangerades en nationell konferens där det politiskt antagna inriktningsdokumentet *Energiomställning Fyrbodalsregionen* presenterades. Dokumentet har väckt nationellt intresse och bidragit till att synliggöra kommunernas arbete med mellankommunal planering.

Inom välfärdsutveckling har förbundet stöttat kommunerna i omställningen till ny socialtjänstlag, i utvecklingen av god och nära vård samt arbetet för barn och ungas hälsa och fullföljda studier. Vårdsamverkan Fyrbodal har fortsatt vara en viktig arena för samverkan mellan kommuner och region. Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal är ute för tecknande och nu väntar implementeringen av det.

Förbundet har bedrivit ett aktivt påverkansarbete genom att publicera debattartiklar och genom att föra dialoger kring bland annat nationell infrastrukturplan och flygplatsen Göteborg–Stallbacka Airport.

Vi ser fram emot resterande del av året med fortsatt fokus på regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling. Tillsammans fortsätter vi att ta ansvar för Fyrbodals framtid och vill rikta ett varmt tack till medlemskommunerna för gott samarbete och stort engagemang under årets första månader.

Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör

Peter Eriksson, förbundsordförande


Verksamhet

Färgkoder för målen: ●●●= följer plan, ●●●= följer delvis plan, ■■■= följer inte plan

Uppföljning av verksamheten april 2026

Enligt förbundsordningen har förbundet till ändamål att stärka medlemskommunernas intressen och att bidra till regional utveckling. Ett övergripande mål för verksamheten är att förbundet ska bidra till en ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen. Det andra är att stödja och utveckla det kommunala självstyret.

Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan 2025–2027 syftar till att främja hållbar och innovativ tillväxt genom samverkan, med ett helhetsperspektiv på social och ekonomisk utveckling. Planen bygger på tre insatsområden: regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling, vilka tillsammans skapar en konkurrenskraftig och attraktiv region.

Kommunalförbundet arbetar för att koppla samman lokala och regionala frågor och bidra till globala och regionala mål såsom den regionala utvecklingsstrategin och strategin för hälso- och sjukvårdens omställning samt Klimat 2030. Genom samverkan mellan medlemskommunerna, näringslivet och andra aktörer genomförs insatser som stärker Fyrbodalsregionens långsiktiga utveckling.

Kommunalförbundet representerar medlemskommunerna i regionala sammanhang genom utsedda politiker i forum som Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Politiskt samrådsorgan (SRO) och VästKom.

De tre insatsområdena i kommunalförbundets verksamhetsplan är regional utveckling, kompetensförsörjning, och välfärdsutveckling. Var och en av dem syftar till att skapa en attraktiv, hållbar och framgångsrik Fyrbodalsregion.

- **Regional utveckling** är basen för att skapa en konkurrenskraftig och attraktiv region.
- **Kompetensförsörjning** säkerställer att regionen har tillgång till rätt kompetens för att driva denna utveckling.
- **Välfärdsutveckling** bygger på att skapa en stark och sammanhållen social struktur för att invånarna ska kunna leva och verka här.

Alla delmål i dessa insatsområden är sammankopplade i att bygga en stark och hållbar region där människor, företag och samhälle kan utvecklas i samklang med varandra.

Inom varje insatsområde finns en rad verksamheter, projekt och aktiviteter som bidrar till den politiskt beslutade verksamhetsplanen.

Insatsområde 1: Regional utveckling

Fyrbodals kommunalförbund arbetar för att skapa hållbar utveckling genom samverkan mellan kommuner, näringsliv, akademi och externa aktörer. Arbetet omfattar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet med fokus på ett konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv, attraktiva livsmiljöer samt en robust och sammanhållen samhällsplanering.

Under årets första tertial 2026 har utvecklingen i Fyrbodalsregionen fortsatt präglats av ekonomisk osäkerhet, höga kostnader inom offentlig sektor och ett fortsatt stort omställningstryck kopplat till hållbarhet, energi och kompetensförsörjning. Samtidigt har regionens utvecklingsarbete präglats av hög aktivitet och stärkt samverkan mellan kommuner, näringsliv och regionala aktörer.

Inom näringslivsområdet har utvecklingen av Business Region Väst fortsatt stärka delregionens attraktions- och etableringsförmåga. Genom riktade etableringsinsatser, stärkt offertberedskap och ökad samverkan med innovationsstödsystemet har nya affärsdialoger och expansionsprocesser initierats. Insatser inom cirkulär ekonomi, blå bioekonomi, hållbar produktion och digitalisering har samtidigt bidragit till att stärka små och medelstora företags innovationsförmåga och omställningskapacitet.

Arbetet med attraktiva livsmiljöer har fortsatt varit centralt för regionens långsiktiga utveckling. Utvecklingen av regionala varumärken i Bohuslän och Dalsland har stärkts genom satsningar på platsutveckling, besöksnäring, samhällsplanering och kompetensförsörjning. Parallellt har kulturdriven samhällsutveckling, arbete med gestaltade livsmiljöer och nya samverkansinitiativ bidragit till ökad attraktivitet och hållbar utveckling i hela Fyrbodal.

Inom området robust och sammanhållen samhällsplanering har energiomställningen fortsatt haft hög prioritet. Antagandet av Inriktningsdokument Energiomställning Fyrbodalsregionen har skapat en tydligare gemensam riktning för arbetet med fossilfri och robust energiförsörjning. Samtidigt har positiva beslut inom nationell transportinfrastruktur, särskilt kopplat till E45, stärkt förutsättningarna för regional tillgänglighet och långsiktig konkurrenskraft.

Delmål 1: Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv

Bedömning: följer plan



Utvecklingen av Business Region Väst har fortsatt enligt plan och stärkt förutsättningarna för ett konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv. Ökad synlighet genom sociala medier, aktiva näringslivsnätverk och genomförd utbildning i Business Attraction Management har förbättrat regionens attraktions- och etableringsförmåga.

Proaktiva etableringsfrämjande insatser har skapat nya affärsdialoger och resulterat i nio pågående expansions- och utvecklingsprocesser varav ett exempel är Defence InWest konferensen. Kommunernas offertberedskap har stärkts genom konkreta verktyg som drönarfilmning av etableringssiter.

Samverkan med innovationsstödsystemet och utvecklingsnoderna har fördjupats, med gemensam inriktning mot marknadsföring, projektutveckling och kunskapsdelning.

Inom grön och blå ekonomi har riktade insatser inom cirkulär ekonomi, sjömatsproduktion, bioekonomi och hållbar produktion stärkt små och medelstora företags innovationsförmåga, produktivitet och omställningskapacitet. Arbetet har kombinerat nätverk, pilotinsatser och finansieringsdialoger för snabbare skalning.

Fokus har även lagts på kompetensförsörjning, internationalisering, digitalisering, testbäddar samt samordning mellan kommuner och företag regionalt för tillväxt.

Sammantaget har insatserna tydligt bidragit till ett mer konkurrenskraftigt, robust och innovationsdrivet näringsliv i regionen.

Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer

Bedömning: följer plan



Arbetet med att stärka de regionala varumärkena Bohuslän, Dalsland och större orter i Fyrbodal syftar till ökad attraktivitet, bättre kompetensförsörjning och långsiktig samverkan mellan kommuner och regionala aktörer.

I Bohuslän har en kompetenskartläggning genomförts för att tydliggöra näringslivets behov av utbildning och arbetskraft. Samtidigt tas ett gemensamt marknadsföringskoncept fram och en enkät riktad till delårsboende utvecklas för att förstå målgruppens drivkrafter. Dialog pågår även kring Platåbergens geopark och möjlig statlig finansiering, men processen är fortsatt osäker. En uppstartskonferens för att identifiera prioriterade samverkansinsatser på motsvarande sätt som i projektet Det goda livet i Dalsland har genomförts. En arbetsgrupp har sammanställt inspelen som kommer att utgöra grund för ett kommande projekt.

I Dalsland har en ny flerårsplan för 2026–2028 godkänts inom ramen för Det Goda Livet i Dalsland 2.0. Arbetet omfattar fortsatt utveckling inom bredband, samhällsplanering, platsutveckling, skog och besöksnäring.

Insatser inom kultur och samhällsutveckling omfattar bibliotekssatsningar, inflyttningsarbete, nätverk för kultur, samt planering av framtida arbetssätt efter avslutade projekt. Förbundets medlemskap i European Bauhaus kan komma att bana väg för nya satsningar i Fyrbodalsregionen som bidrar till ökad attraktionskraft.

Arbetet med gestaltade livsmiljöer och klimatlöften utvecklas genom internationella samarbeten, nätverk och nya EU-initiativ.

Skogsprogrammet har omorganiserats för tydligare styrning. Samtidigt pågår arbete med ekosystemtjänster, kriminalvårdsanstalt i Åmål och flera strategiska utvecklingsspår som stärker regionens långsiktiga attraktivitet och hållbarhet.

Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering

●●● **Bedömning: följer plan**



Måluppföljningen inom området robust och sammanhållen samhällsplanering visar god måluppfyllelse och tydlig framdrift. Ett centralt resultat är antagandet av Inriktningsdokument Energiomställning Fyrbodalsregionen, som klargör den gemensamma politiska viljan och ambitionsnivån för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig energiförsörjning.

Arbetet med en gemensam handlingsplan har inletts och ska fungera som ett konkret verktyg för kommunerna genom rekommendationer som kan integreras i lokala styrdokument och planprocesser.

Inom transportinfrastruktur har positiva beslut tagits av Regeringen i nationell plan, där en första etapp av utbyggnaden av E45 mellan Vänersborg och Mellerud särskilt kan nämnas.

Aktiva nätverk och strategiskt arbete med kollektivtrafik, cykel och flygplatsens roll bidrar till stärkt regional sammanhållning.

Parallellt bidrar arbetet med strukturbild för Fyrbodal, fossilfri mobilitet och ökad resiliens till en mer långsiktig, samordnad och robust samhällsplanering över kommungränser.

Insatsområde 2: Kompetensförsörjning

Kommunalförbundet fokuserar på att skapa stark samverkanskultur mellan utbildning och arbetsliv samt främja livslångt lärande. Branschdialoger är genomförda och en utredning ska belysa branschrådens form framåt. En ansökan om projektmedel har lämnats till ESF för fortsatt satsning på kompetensutveckling för kommunal personal och utveckling av hållbara modeller och arbetssätt för att stärka detta på lång sikt. Teknikcollege är certifierat för kommande fem år.



Uppdraget är att skapa en god kompetensförsörjning i hela Fyrbodalsregionen, för såväl offentlig sektor som näringslivet. Att skapa förutsättningar för en stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv och för ett livslångt lärande är grunden i förbundets uppdrag. Utbildning ska leda till arbete och arbetslivets attraktivitet behöver öka. Matchningen mellan arbetskraftens kompetens och arbetslivets behov ska bli bättre, trots utmaningar med demografi och utanförskap. Elever behöver stöd i att fullfölja sin utbildning inom alla skolformer. Personal behöver kompetensutveckling för att stärkas i sina nuvarande och framtida yrken.

Samverkan har skett med andra offentliga myndigheter på statlig, regional, delregional och kommunal nivå. Nätverk, branschråd och college har arbetat med såväl omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, gemensamma målsättningar som praktisk problemlösning. Branschdialoger har genomförts. En utredning har initierats för att undersöka branschrådens former framåt.

Teknikcollege har återcertifierats för en ny femårsperiod och arbetet med att engagera fler kommuner och företag pågår. Inom Vård- och omsorgscollege har stödmaterial och guider tagits fram inom flera områden.

Avdelningen för kompetensförsörjning har under första tertialet påverkats av sjukskrivning och vakans, genom prioriteringar, ansvarstagande och flexibilitet har verksamheten kunnat löpa på med gott resultat.

Delmål 1: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

●●● **Bedömning: följer plan**



Under årets första tertial har arbetet med att stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv i Fyrbodal fortsatt med fokus på kompetensförsörjning och framtida arbetsmarknadsbehov. Tolv regionala branschdialoger har genomförts i samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden. Dialogerna ger underlag till både Skolverkets planering av yrkesutbildningar och Myndigheten för yrkeshögskolans arbete med YH-utbildningar. Kompetensråd Fyrbodal har fortsatt att behandla strategiska frågor kring att attrahera och behålla arbetskraft, kompetensförsörjning till bristyrken samt demografiska och geografiska utmaningar.

Teknikcollege har certifierats för en ny femårsperiod. Arbetet med att engagera fler deltagande kommuner och företag har fortsatt, bland annat har en kommunikationsplan tagits fram. Fler utbildningar visar intresse för certifiering, bland annat har en svetsutbildning i Munkedal nyligen certifierats.

Inom Vård- och omsorgscollege har stödmaterial och guider tagits fram, bland annat för prao, handledning och YH-utbildningar. Ett arbete för att implementera språkkrav inom äldreomsorgen förbereds genom en brett sammansatt arbetsgrupp och en enkät till kommunerna. Dessutom har inspirationsdagar för lärare genomförts med fokus på validering. Söktrycket till vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet har ökat, samtidigt som den nationella gymnasievalskampanjen fortsätter.

Trots utmaningar med sjukskrivning inom praktiksamordningen har verksamheten kunnat upprätthållas och visst utvecklingsarbete kunnat fortgå.

Delmål 2: Livslångt lärande

●●● **Bedömning: följer plan**



Arbetet med att främja livslångt lärande i Fyrbodalsregionen har under första kvartalet fokuserat på samverkan, kompetensutveckling och ökad tillgänglighet till utbildning. Förvaltningschefer och huvudmän arbetar särskilt med att hantera och implementera de omfattande skolreformer som införs nationellt. Samtidigt genomförs insatser för barns och ungas utveckling genom arbete med fullföljda studier, föräldrasamverkan, psykisk hälsa och våldsprevention inom flera regionala projekt och nätverk.

Inom gymnasieområdet pågår förberedelser för införandet av antagningssystemet Indra som ett nationellt antagningssystem. Även om Fyrbodals kommunalförbund redan använder systemet krävs det mycket arbete för att förbereda inför skiftet. En ny tidplan för gymnasieantagningen har beslutats och om överlämningsinformation mellan skolor i samband med antagningen.

Inom vuxenutbildningen ligger fokus på att fylla yrkesutbildningarna, utveckla antagningsprocesserna och stärka Komvux uppdrag för språkutveckling.

Samverkan sker mellan utbildningschefer, Fyrbodals kommunalförbund och Högskolan Väst för att öka intresset för högre utbildning och för att bidra till att lärarutbildningarna, särskilt yrkeslärarutbildningen, ska locka studenter och fungera väl.

En ansökan har skickats till ESF för att fortsätta utveckla satsningen på flexibla utbildningsformer för personal i kommunerna. I projektet är målet att ta vara på det som byggts under det nyss avslutade Fenixz-projektet och fortsätta erbjuda utbildningar, men konceptet ska också vidareutvecklas för att åstadkomma en stärkt kompetensutveckling, handledning och inkludering. Detta ska ske genom att arbeta fram modeller och arbetssätt som bidrar till långsiktig kompetensutveckling och omställning i Fyrbodals kommuner.

Insatsområde 3: Välfärdsutveckling

Kommunalförbundet har fortsatt arbeta för att stärka kommunernas förmåga att möta välfärdens utmaningar. Genom att främja samverkan har stöd givits för att förbättra barn och ungas hälsa, fullföljda studier samt för att främja välfärdens omställning till god och nära vård och möta de krav en ny socialtjänstlag innebär. Vårdsamverkan Fyrbodal fortsätter att skapa bättre samarbete mellan kommunerna och regionalt finansierade vårdgivare.



Avdelningen för välfärdsutveckling verkar brett för att främja kommunernas förutsättningar att stå rustade inför välfärdens utmaningar och förändringar. I nära samarbete med kommunernas företrädare arbetar avdelningen för att identifiera och prioritera i de frågor som bäst tjänar på samverkan eller gemensamt utvecklingsarbete. Genom avtal finansierar kommunerna FoU, där insatser ges för att systematiskt stärka kommunernas kunskapsutveckling, stärka utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst samt ge stöd till strategiska insatser inom områdena kunskap, kvalitet och kompetens.

På länsnivå bedrivs övergripande samordningsfrågor kring hälsa, vård och omsorg samt psykisk hälsa. Kommunalförbundets uppdrag är att företräda kommunerna, förankra processerna och bära in kommunala perspektiv och behov i samverkansstrukturen. Verksamheten utgör regional stöd- och samverkansstruktur i den nationella kontexten där man utgör länk mellan kommunerna och nationella sakområdesnätverk för att främja utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst. Bemanning sker också av vårdsamverkan Fyrbodal, för att säkerställa att kommunala perspektiv omhändertas och får gehör i samverkan med vårdgrannar på delregional nivå och att processtöd ges till den lokala samverkan.

För främjande av barn och ungas utveckling och hälsa genomförs insatser inom Hälsokällan, där verksamheten samfinansieras av kommunerna gemensamt med Västra Götalandsregionen. Ett projekt finansierat av Jämställdhetsmyndigheten har utvecklat metoder för våldspreventivt arbete i skola och förskola. Insatser och samordning i frågor kring framtidsrusta barn och unga sker via kunskapsnoden, som till hälften är finansierat av Västra Götalandsregionen som en kraftsamling inom den regionala utvecklingsstrategin.

Delmål 1: Stark samverkan

●●● **Bedömning: följer plan**



Under tertial 1 2026 har möten inom nätverk och FoU-rum genomförts. Fokus har bland annat varit kunskapsbaserad socialtjänst, KUBINOL-metoden och samsjuklighetsreform, vilket har bidragit till erfarenhetsutbyte och stärkt samverkan mellan kommunerna. Dialog har även förts med Västkoms representanter kring utveckling av system för informationsutbyte mellan vårdgivare, med syfte att skapa mer sammanhållna och effektiva arbetssätt. Därutöver har socialchefer och utbildningschefer gemensamt fört dialog om samverkan kring placerade barns och ungas skolgång, ett nationellt prioriterat område under 2026. Arbetet bedöms bidra till ökad samsyn och förbättrade förutsättningar för målgruppen.

Arbetet med att stärka införandet av nationell strategi för demens följer plan och planerade insatser har genomförts enligt tidplan. En kartläggning av kommunernas arbete med den nationella demensstrategin har också genomförts, vilket ger ett gemensamt underlag för fortsatt utveckling och prioritering av insatser inom området.

En ny länsgemensam handlingsplan för psykisk hälsa och suicidprevention för 2026 har framarbetats. Som en del av detta arbete har en behovsinventering genomförts i Fyrbodalsregionen utifrån den nationella strategin för psykisk hälsa. Arbetet har skapat förutsättningar för mer samordnade och behovsanpassade insatser i länet och behovskartläggning har gett svar om att kommunerna har störst behov av utvecklingsstöd och samverkan kring barn och ungas hälsa och inom suicidprevention.

Införandet av Yrkesresan fortlöper enligt plan. Löpande dialog förs med kommunerna och stöd erbjuds utifrån lokala behov, vilket bidrar till ett mer likvärdigt införande. Kursen Leda Lärande och Utveckling (LLU) för chefer har genomförts i flera omgångar och har stärkt förutsättningarna för ledning och implementering i verksamheterna.

Delmål 2: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

●●● **Bedömning: följer plan**



Genom utbildningsinsatser kopplade till kompetensmodeller, bland annat inom lågaffektivt bemötande, tvångs- och begränsningsåtgärder samt LSS och psykisk ohälsa, stärker FoU-enheten kompetensen i kommunernas verksamheter och förutsättningarna för en mer likvärdig och kunskapsbaserad praktik förbättras. En gemensam chefsutbildning för Fyrbodal planeras med fokus på en jämlik och jämställd socialtjänst. Utbildningen genomförs digitalt under våren och följs upp med fysiska träffar under hösten, vilket bidrar till erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling mellan kommunerna. Arbetet med att vidareutveckla FIT och ISU fortgår enligt plan och stödmaterial för ISU görs tillgängligt via hemsidan för att underlätta implementering och användning i verksamheterna.

Arbetet med omställningen till framtidens socialtjänst pågår och lärprocessen har initierats. Inom IFO:s utvecklingsgrupp genomförs en omstart där flera nya chefer deltar, vilket stärker förutsättningarna för gemensamt lärande, samsyn och utvecklingsarbete i Fyrbodalsregionen.

Samverkan med Högskolan Väst fortsätter att utvecklas. Under hösten startas ”Forskarkvart med Fyrbodal”, vilket skapar en struktur för ökad kunskapsspridning och närmare koppling mellan forskning och praktik. Därutöver har ett samverkansprojekt kring tidig kognitiv svikt initierats, med potential att vidareutvecklas till ett forskningsprojekt som kan bidra till långsiktig kunskapsutveckling inom området.

Samverkan med Primärvårdens FoU fortsätter genom gemensamma aktiviteter såsom FoU-caféer och en planerad demensdag. Ett FoU-café med fokus på ”Femfingermodellen” har redan genomförts och bidragit till erfarenhetsutbyte och spridning av arbetssätt mellan verksamheter.

Parallellt pågår ett länsgemensamt arbete med att ta fram stödmaterial för implementering av ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal. Arbete genomförs för att ta fram en gemensam riktlinje för patientsäkerhet som omfattar hantering av avvikelser, oenighet och tvister. Arbetet bidrar till ökad tydlighet och mer enhetliga arbetssätt mellan huvudmännen. Inom ramen för arbetet med kommunal primärvård hanteras även synpunkter från länets 49 kommuner på ett gemensamt inriktningsdokument, vilket skapar förutsättningar för samordning och samsyn i införandet av det nya avtalet.

Delmål 3: Utvecklande, hälsofrämjande och tidiga insatser

●●● Bedömning: följer plan



Arbetet inom områdena föräldraskapsstöd, fullföljda studier, psykisk hälsa och våldsprevention fortlöper enligt plan. Genom nätverksmöten, stödinsatser och bred samverkan mellan kommuner och andra aktörer stärks förutsättningarna för ett samordnat och långsiktigt förebyggande arbete i Fyrbodalsregionen. Samverkan bidrar till erfarenhetsutbyte, ökad samsyn och effektivare användning av gemensamma resurser.

Inom projektet *En vardag fri från våld 3.0* har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts, vilket resulterat i en digital kunskapsplattform som publicerades i mars och gjorts tillgänglig via hemsidan. Plattformen skapar förbättrade möjligheter till kunskapsspridning, stöd och tillgänglighet för verksamheter i hela området.

Inom föräldraskapsstöd har utbildning för gruppledare inom ABC 3–12 år genomförts. Insatsen bidrar till stärkt kompetens och ökad kapacitet i kommunerna att erbjuda evidensbaserat stöd till föräldrar och familjer.

Arbetet omfattar även planering av konferenser, deltagande i regionala nätverk samt stöd till kommunerna i implementeringen av skolprogram inom fokusområdet psykisk hälsa med skolan som arena. Det gemensamma arbetet stärker samverkan mellan skola, socialtjänst och andra aktörer samt bidrar till mer likvärdiga och hållbara arbetssätt.

Kommunikation och samordning är fortsatt viktiga utvecklingsområden, särskilt i relation till det omfattande informationsflödet och de förändringar som påverkar skolans verksamheter. Arbetet bidrar till att skapa tydligare strukturer för samverkan och informationsdelning mellan berörda aktörer.

Verksamheten följer i huvudsak plan med vissa mindre justeringar. Bland annat har utbildningen för gruppledare inom ABC Tonår flyttats fram till hösten för att säkerställa goda förutsättningar för genomförande och deltagande.

Förbundsgemensamma mål

Delmål 1: En god och hållbar arbetsmiljö

●●● Bedömning: följer delvis plan

Under 2026 fortsätter förbundet arbetet med Friskfaktorer med särskilt fokus på kommunikation och återkoppling som en viktig del i den tillitsbaserade organisationen. Chefer och medarbetare har kontinuerliga avstämningar kring arbetssituation, uppdrag och prioriteringar. Sjukskrivningstalen har minskat något under årets första tertial och följs fortsatt noggrant. Under perioden har utbildning i hållbart ledarskap och hållbara arbetssätt genomförts, liksom en pulsmätningsenkät med gott resultat. Cheferna har även påbörjat utbildning kring hot och våld i arbetslivet.

APT-strukturen har utvecklats för att skapa en mer effektiv mötesform och från 2026 genomförs fyra gemensamma APT-möten per år för all personal. Trivselgruppen fortsätter att arrangera aktiviteter som stärker gemenskap och återhämtning.

Lokalerna är trivsamma och funktionella, samtidigt som lokal- och teknikgrupper med representanter från alla avdelningar har aktiverats för fortsatt utveckling.

Sammanfattningsvis är bedömningen att förbundets arbetsmiljö är god, med en positiv och stöttande kultur där man i hög grad trivs och känner motivation. Det är positivt att sjuktalen sjunker det första tertialet, ledningsgruppen följer fortsatt detta och lägger stort fokus på förebyggande och främjande insatser.

Delmål 2: En god och meningsfull kommunikation

●●● Bedömning: följer plan

Förbundets kommunikation har fokuserat en hel del på debatt och opinion utifrån de positionspapper som tidigare beslutats om i direktionen. Det stora fokuset under början av våren har varit att skapa debatt och opinion kring kravet på en utbyggnad av E45. Kommunikationsansvarig har ihop med Kraftsamling E45 författat två debattartiklar där behovet av utbyggnad av E45 har betonats, dels ur ett näringslivsperspektiv, dels ur ett trafiksäkerhetsperspektiv. Kommunikationen kring dessa artiklar har sedan bedrivits via sociala medier, webb och pressmeddelanden. Under maj kom också ett positivt regeringsbeslut där en etapp av E45 ska byggas ut enligt den nationella infrastrukturplanen. Värt att notera är att ytterligare en etapp lagts till i planen, trots att denna inte var med i förslaget från början vilket tyder på att kommunikationen kan ha haft effekt.

Förbundets kommunikation i sociala medier, där nyheter från både förbund och Fyrbodalsregion, publiceras används flitigt och med goda resultat. Antalet följare på både Facebook och Linkedin ökar. Ökningen är störst på Linkedin där vi nu har totalt 2268 följare.

Ett arbete med att uppdatera webben har startat med målet att dels fullt ut implementera förbundets grafiska profil, dels göra sajten mer lättillgänglig. Arbetet beräknas vara färdigt under augusti-september.

En ny kommunikationsstrategi har också tagits fram och väntas gå upp för beslut efter sommaren.


Bokslut

Förvaltningsberättelse

Inledning

I denna förvaltningsberättelse redovisar Fyrbodals kommunalförbund verksamhetens utveckling och ekonomiska ställning i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 11kap. Förvaltningsberättelse.

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en samlad och övergripande bild av kommunalförbundets verksamhet, måluppfyllelse och ekonomiska utveckling under årets första tertial 2026.

Den innehåller även beskrivningar av viktiga händelser, framtidsbedömningar samt uppföljning av finansiella och verksamhetsmässiga mål.

Översikt över verksamhetens utveckling

	2026-04	2025-04	2024-04
Verksamhetens intäkter	22 063	21 381	21 336
Verksamhetens kostnader	- 21 887	-21 218	-21 145
Delårsresultat	176	163	191
Soliditet (%)	8	7	10
Medelantal anställda* (antal)	60	52	50
*Medelantal anställda beräknas utifrån årsarbetare, 1800 tim/år			

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett delårsresultat på 176tkr per april 2026 jämfört med budgeterade resultatet om 0kr. Kommunalförbundets tjänstepersonsorganisation har fortsatt utvecklats i linje med de politiska beslut som fattats av förbundsdirektionen. Förbundet är i sin form en flexibel organisation som förändras i organisation och bemanning utifrån de uppdrag som förbundet får av sina medlemmar. Förbundet organiserar sitt arbete inom fyra avdelningar; Regional utveckling, Kompetensförsörjning, Välfärdsutveckling och Verksamhetsstöd. Därutöver finns en gemensam plattform för projektverksamhet – Projektarenan Fyrbodal – som samordnar projekt som kommunalförbundet driver, deltar i eller finansierar.

Kommunalförbundets verksamhet har under årets första tertial präglats av fortsatt hög aktivitet inom samtliga insatsområden samtidigt som ekonomiska och demografiska utmaningar fortsatt påverkat både kommunerna och det delregionala utvecklingsarbetet.

Samtidigt har flera strategiskt viktiga processer bedrivits vidare, bland annat inom energiomställning, kompetensförsörjning, infrastruktursatsningar och omställningen till God och nära vård och ny socialtjänstlag.

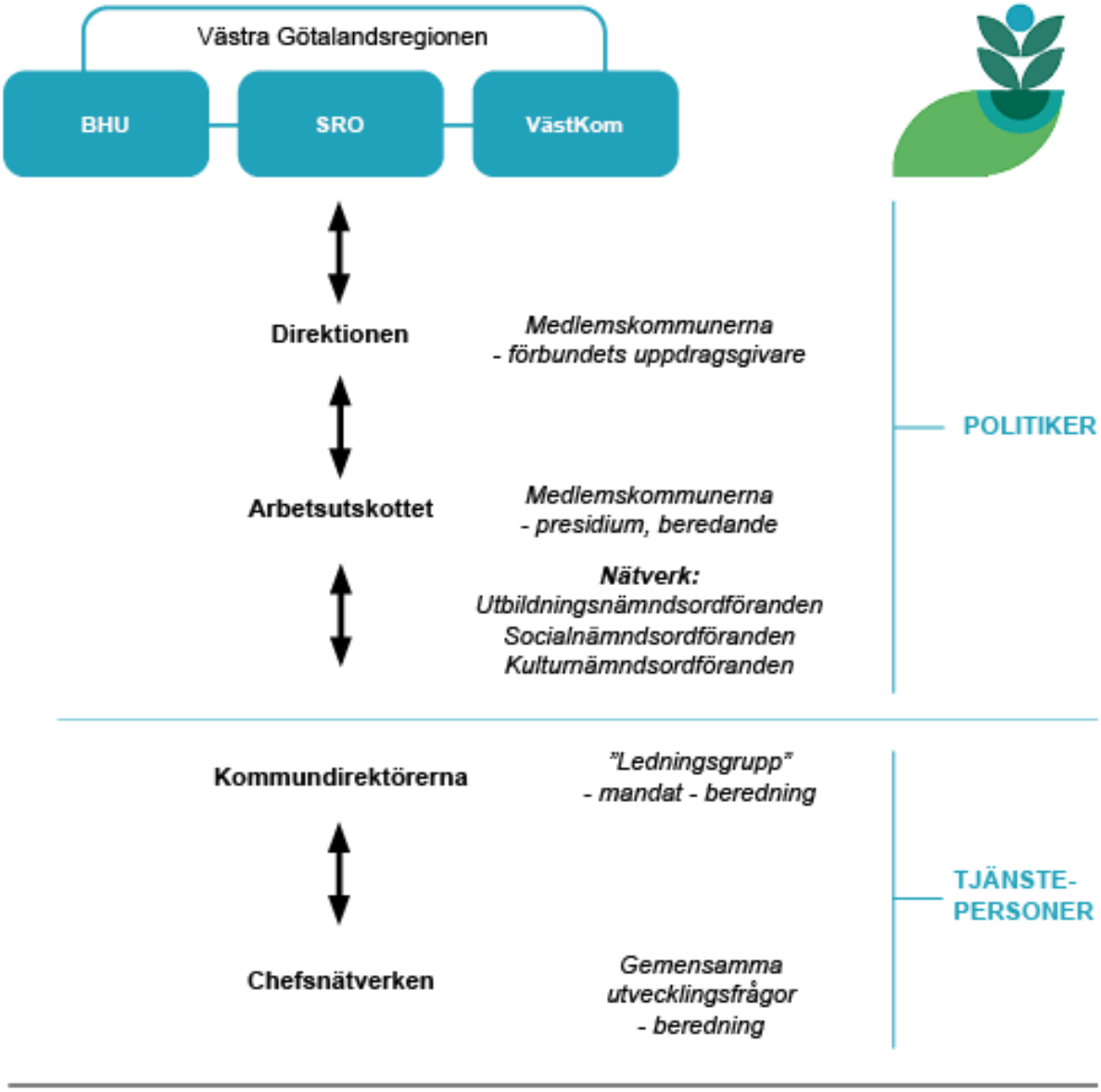
Kommunalförbundet

Kommunalförbundet är lokaliserat till Kaserngården 3B, 451 34 Uddevalla. Här finns gemensam administration samt merparten av verksamheten och projektverksamheten samlad. Förbundet har en särskild avdelning för verksamhetsstöd som ansvarar för administration, kommunikation, ekonomi samt projekt- och löneadministration. Kommunalförbundet hyr även lokaler på Innovatum för Business Region Västs verksamhet.

Samlokaliseringen av verksamheten bidrar till ökad samverkan mellan avdelningar och projekt samt skapar förutsättningar för ett effektivt resursutnyttjande och gemensamt utvecklingsarbete.

Styrning och organisation

Styrning och organisation



Organisation av Fyrbodals kommunalförbund



Politisk organisation

Förbundsdirektionen



Kommun	Ordinarie ledamot	Ersättare
Bengtsfors	Per Eriksson (S)	Anders Forsberg (M)
Dals-Ed	Andreas Nilsson (M)	Paula Holmqvist (S)
Färgelanda	Christoffer Wallin (SD	Ulla Börjesson (S)
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)	Ulf Hanstål (M)
Mellerud	Ludwig Mossberg (M)	Ulf Rexefjord (SD)
Munkedal	Louise Skaarnäs (SD)	Lisa Kettil (S)
Orust	Catharina Bråkenhielm (S)	Lars Larsson (C)
Sotenäs	Therése Mancini (S)	Eva Abrahamsson (M)
Strömstad	Kent Hansson (S)	Fredrik Eriksson (SD)
Tanum	Liselotte Fröjd (M)	Oskar Josefsson (S)
Trollhättan	Peter Eriksson (M)	Ricky Karlsson (KD)
Trollhättan	Sofia Andersson Dharsani (S)	Tony Georgiou (S)
Uddevalla	Martin Pettersson (SD)	Christer Hasslebäck(UP)
Uddevalla	Stefan Skoglund (S)	Jarmo Uusitalo (MP)
Vänersborg	Benny Augustsson (S)	Mats Andersson (C)
Vänersborg	Henrik Harlitz (M)	Lena Eckerbom Wendel (M)
Åmål	Michael Karlsson (M)	Mikael Nilsson (MP)

Övriga förtroendeuppdrag

Förbundsdirektionens arbetsutskott

Ordförande:
Peter Eriksson (M), Trollhättan

1:e vice ordförande:
Liselott Fröjd (M), Tanum

2:e vice ordförande:
Benny Augustsson (S), Vänersborg

Ledamöter:
Martin Pettersson (SD), Uddevalla

Per Eriksson (S), Bengtsfors

Ersättare:
Kent Hansson (S), Strömstad

Andreas Nilsson (M) Dals Ed

Revisorer

Sammankallande:
Magnus Cassel, Vänersborg

Övriga revisorer:
Peter Winberg, Tanum

Pia Axelsson, Dals Ed

Gert-Inge Andersson, Trollhättan

Håkan Axelsson, Sotenäs

Lars-Göran Berg, Bengtsfors

Representanter i Beredningen för Hållbar Utveckling, BHU

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Per Eriksson (S), Bengtsfors

Representanter i politiskt samrådsorgan, SRO

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Dan Nyberg (S), Vänersborg

Styrelsen för Västkom
Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Dan Nyberg (S), Vänersborg

Föreningsstämma Västkom
Ordinarie: Monica Hanson (S), Trollhättan

Ersättare: Ulf Hanstål (M), Lysekil

Bolagsstämma Mediapoolen AB
Ordinarie: Mats Andersson (C), Vänersborg

Ersättare: Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla

Styrelsen för Mediapoolen AB
Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Ersättare: Benny Augustsson (S), Vänersborg

Bolagsstämma Gryning Vård AB
Ordinarie: Catharina Bråkenhielm (S), Orust

Ersättare: Henrik Harlitz (M), Vänersborg

Revision Gryning Vård AB
Ordinarie: Gert-Inge Andersson (S), Trollhättan

Ersättare: Gunnar Lidell (M), Vänersborg

Styrelsen för Innovatum AB
Benny Augustsson (S), Vänersborg

Stämmoombud Innovatum AB
Ordinarie: Peter Eriksson (M), Trollhättan

Ersättare: Linda Jansson (M), Färgelanda

Stiftelsen Laxfond Vänern
Ordinarie: Michael Karlsson (S), Åmål

Ersättare: Ludwig Mossberg (M), Mellerud

Styrelsen för Film i Väst AB
Monica Hanson (S), Trollhättan

Stiftelsen Dalslands kanal
Ordinarie: Michael Karlsson (M), Åmål

Ersättare: Stig Bertilsson (M), Bengtsfors

Finansiella anläggningstillgångar

- andelar i delägda bolag

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i tre bolag: **Innovatum AB, Gryning Vård AB** och **Mediapoolen AB**. Ägandet speglar det långsiktiga engagemanget för att stärka och utveckla Fyrbodalsregionen.

Genom delägarskapet ges möjlighet att påverka och bidra till utvecklingen inom områden som innovation, samhällsservice, välfärd och digitalisering, vilka är av stor betydelse för medlemskommunerna och invånarna i Fyrbodal. Kommunalförbundet ser ägandet som en viktig del av uppdraget att bidra till kvalitet, hållbar utveckling och regional samverkan.

Innovatum AB

Innovatum AB bidrar till den regionala utvecklingen som en drivande kraft för innovation och tekniköverföring. Bolaget erbjuder en plattform för samverkan mellan näringsliv, forskning och offentlig sektor, vilket gör det möjligt för företag och organisationer inom Fyrbodalsregionen att växa och utvecklas.

Innovatum spelar en viktig roll för att skapa nya affärsmöjligheter och jobb, vilket direkt påverkar den lokala ekonomin.

I samband med årsredovisningen 2025 rapporterades att ett fokus under kommande period blir dialog med dagens huvudfinansiärer om långsiktig samverkan och basfinansiering rörande Wargön Innovation. Tyvärr har en tillfredsställande finansieringslösning för Wargön Innovation ännu inte identifierats och under perioden har Wargön Innovation tvingats varsla all sin personal.

Arbetet fortgår med att stödja Wargön Innovation i att hitta ny finansiering som ska säkra fortsatt framdrift i verksamheten.

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB är en aktör som stärker välfärden i regionen genom att erbjuda kvalitetssäkrad vård och behandling. Som delägare (17,0%) har Fyrbodals kommunalförbund ett direkt inflytande över hur vårdtjänster utvecklas och levereras, vilket säkerställer att dessa tjänster anpassas till kommunala behov och efterfrågan. Gryning Vård bidrar till att upprätthålla en hög standard inom social omsorg och ger kommunerna stöd i deras arbete när det finns behov av vård eller behandling.

Under 2025 skedde förändringar som innebar att den tidigare VD:n lämnade sin tjänst och en ny VD tillträdde, vilket har varit en viktig del i bolagets pågående utvecklingsarbete. Bolaget har fortsatt att arbeta med kvalitetssäkring, kompetensutveckling och verksamhetsförbättrande åtgärder för att säkerställa god vård och behandling. Bolaget har tagit nödvändiga åtgärder för att stärka verksamheten och förväntas fortsätta vara ett viktigt komplement till kommunernas egna insatser inom vård och behandling.

Till följd av tidigare brister har det nu uppkommit svårigheter i upphandlingsförfarande. Brister bedöms vara åtgärdade och inte heller av sådan dignitet att det bör påverka bolagets möjlighet att bedriva vård av god kvalitet. Frågan om exkludering i upphandling är överklagat samtidigt som bolaget kommer att genomföra förändringar i sin styrelse för att ersätta tidigare ledamöter. Exkludering från upphandlingar riskerar att få långtgående ekonomiska konsekvenser för bolaget och hindra målet om att skapa långsiktig stabilitet.

Mediapoolen AB

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i Mediapoolen AB med en ägarandel om 16,7 procent. Bolaget verkar som ett regionalt resurscentrum för pedagogiska medier och digitalt lärande och riktar sig främst till kommuner och utbildningsverksamheter. Aktuellt i Mediapoolen är lansering av pilotprojekt kring nanokurser som ger kommunanställda en grundförståelse i generativ AI. Vidare sker fortsatt utveckling i ett utvecklingsprojekt

tillsammans med fyra andra mediecentraler där korta kompetensfilmer om digitalisering tas fram för personal i utbildningssektorn. Ytterligare exempel är utveckling av arbetsmaterial och filmsamtal till spelfilmer i medieplattformen med lärare som målgrupp, som ett led i att tillgängliggöra och öka likvärdigheten kring värdegrundsarbetet i skolorna.

Bolaget ser en ökad efterfrågan om hybridanpassade lärmiljöer och tekniska lösningar för distans- och mötesverksamhet samt uppgraderingar av befintlig teknik. Samarbetet med ägarkommuner är fortsatt centralt och en ökad samverkan har skett med regionala Science centers, t ex i gemensamma utbildningsinsatser kopplat till STEM (samlingsbegrepp för Science, Technology, Engineering och Mathematics).

Sammantaget bedöms Mediapoolen AB under första tertialet 2026 ha bedrivit sin verksamhet i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget. Bolaget genomför sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt och bidrar till ägarnas gemensamma mål inom pedagogisk utveckling och digitalisering.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Regional utveckling

Den ekonomiska osäkerheten, ökade kostnader i offentlig sektor och demografiska utmaningar som präglade 2025 kvarstår även under inledningen av 2026. Flera kommuner står fortsatt inför ansträngda budgetförutsättningar samtidigt som krav på digitalisering, klimatomställning och kvalitetsutveckling ökade. Den osäkra omvärldsutvecklingen med fortsatt krig i Ukraina och ökade geopolitiska spänningar, påverkar tillväxt och hämmar tillväxten både nationellt och regionalt.

Fyrbodalsregionens utveckling påverkas av både det osäkra omvärldsläget och av det försämrade lokala ekonomiska läget. Minskade delregionala utvecklingsmedel (DRUM) påverkar samtidigt kommunalförbundets möjligheter att finansiera och genomföra regionala utvecklingsinsatser fullt ut. Detta får konsekvenser för både förbundets förmåga och förutsättningar för aktörer i innovationsstödsystemet.

Detta medför ökade behov av prioriteringar och samordning för att säkerställa fortsatt utvecklingskraft i Fyrbodalsregionen.

Kompetensförsörjning

Det arbete som genomfördes under 2025 med att tydliggöra mål och uppdrag för kompetensråd, branschråd och college bedöms skapa goda förutsättningar för det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet i Fyrbodalsregionen.

Fortsatt påverkas arbetet av att en kommun inte kan delta i sammanhang som finansieras helt eller till del av delregionala utvecklingsmedel, men givet dessa förutsättningar fortgår ändå arbetet. En utredning är initierad för att undersöka branschrådens form och sammansättning med målet om en god geografisk spridning av företag och organisationer som deltar.

Projektet *Utbildning och utveckling* har möjliggjort ett antal kompetensutvecklingsinsatser riktat till personal inom förskola och skola. Projektet löper ut vid årsskiftet och finansiering av fortsatt stöd i utvecklingsfrågor för utbildningsområdet undersöks. Kommunernas utbildningschefer signalerar att behovet är stort för stöd i de många reformer som nu genomförs.

För att vidmakthålla kompetensutveckling till kommunens personal efter att *Fenixz* avslutats har medel sökts från ESF. I projektet ska också utvecklas modeller och arbetssätt för att skapa ett långsiktigt system för lärande, omställning och inkludering.

Projektet *Teknikframtiden* har som syfte att engagera fler kommuner och företag i *Teknikcollege*. Detta är ett viktigt steg mot att möjliggöra långsiktig finansiering av en heltids processledare, något som Teknikcollege nationellt ställer som krav.

Välfärdsutveckling

Under föregående år utbetaldes för första gången egna statsbidrag till verksamheten i egenskap av regional stöd- och samverkansstruktur (RSS), i syfte att samordna och stödja kommunernas arbete i omställning ny socialtjänstlag samt utveckling av en kunskapsbaserad äldreomsorg och omsättning av den nationella demensstrategin. Även 2026 har dessa medel utbetalts vilket innebär att personella förstärkningar för att kunna möta uppdragen har kunnat förlängas.

Kommunalförbundets uppdrag inom länssamordning psykisk hälsa är en följd av VästKoms avsmalnade uppdrag. Detta medför att kommunalförbundet fortsätter att ta ett större samordningsansvar i flera frågor, vilket ökar belastning på kommunalförbundets personella resurser. Det politiska samrådsorganet SRO fattade beslut om att kommunalförbunden är mottagare av uppdrag och länsgemensamma statsbidrag inom den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention. Fortsatt arbete sker utefter genomförd kartläggning där identifiering av prioriterade frågor för utveckling och samverkan skett, både på lokal och delregional nivå. Statsbidrag inom psykisk hälsa nyttjas till processledning inom såväl nationell strategi för psykisk hälsa samt till omställningsarbete inför kommande samsjuklighetsreform.

Verksamhetsstöd

Under årets första tertial har avdelningen verksamhetsstöd genomfört flera centrala aktiviteter kopplade till kommunalförbundets interna styrning och ledning. Arbetet har bland annat omfattat lönekartläggning och efterföljande lönerevision för 2026, bokslut och årsredovisning för 2025, samt uppstart av arbetet med verksamhetsplan och budget för perioden 2027–2029. Därutöver har förberedelser inför delårsrapport per den 30 april 2026 genomförts och ett nytt ramavtal för kommunikationstjänster upphandlats.

Förslag till ny förbundsordning har varit på remiss hos medlemskommunerna och svar har inkommit som ska bearbetas. Inkomna svar kommer nu att bearbetas vidare och ett reviderat förslag kommer att behandlas av förbundsdirektionen den 28 maj 2026.

Direktionen har även beslutat att godkänna Trollhättans stads erbjudande om att vara värdkommun för Fyrbodals kommunalförbund.

Projektet *Gemensam digitalisering fas 1* avslutades 30 april 2026. Arbetet fortsätter genom fas 2 av projektet, som pågår under perioden 2026-05-01 till 2026-12-31.

Sammantaget har verksamhetsstödet under tertialet bidragit till att stärka förbundets administrativa förutsättningar, ekonomiska uppföljning och interna styrning.

Förbundsdirektionens beslut 2026 som bidrar till utvecklingen av Fyrbodalsregionen

Under första tertialet 2026 har förbundsdirektionen fattat flera strategiska beslut som stärker Fyrbodalsregionens utvecklingskraft, tillgänglighet och konkurrenskraft. Besluten spänner över flera politikområden – infrastruktur, kollektivtrafik, energiomställning, hälso- och sjukvård samt regional utveckling – och bidrar till att skapa långsiktiga förutsättningar för hållbar tillväxt och goda livsvillkor i hela regionen. Nedan följer några exempel på beslut som kommer att bidra till utvecklingen.

Förbundsdirektionen fattade den 26 mars 2026 beslut om att ge förbundsdirektören att i samverkan med kommundirektörerna ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen. Syftet med visionen är att tillsammans hitta vägar för att möta de demografiska utmaningarna och motverka den negativa befolkningsutveckling som råder i Fyrbodalsregionen.

Stärkt fysisk och funktionell tillgänglighet
I förslaget till ny regional infrastrukturplan finns medel avsatta för utbyggnad av det regionala cykelvägnätet. Direktionen har valt att föreslå att följande GC-vägar ska byggas ut:

1. Lysekil, väg 821 och 852, Bro – Brodalen
2. Vänersborg, väg 2134, från väg 2135 och cirka 1 km åt nordväst
3. Orust, väg 770, Färjevägen
4. Uddevalla, väg 679 och 675, Hpl Ammenäs – hpl Dramsviksvägen
5. Sotenäs, väg 174, Solliden – Ödby
6. Mellerud, väg 2177, Resecentrum – korsningen Holms kyrka
7. Trollhättan, väg 2020 och 42, Gärdhem – Åsaka

Förslaget till prioritering av cykelåtgärder bygger i första hand på de vägledande principerna för regionala cykelvägar i den regionala infrastrukturplanen.

Bidrag till klimatomställning och energiförsörjning
Direktionen har antagit ett delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning. Inriktningsdokumentet har tagits fram som en gemensam politisk viljeriktning för Fyrbodals 14 kommuner som uttrycks i en portalparagraf *”Fyrbodal accelererar energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid”*

Fyrbodal tar därmed ett aktivt ansvar i den regionala energi- och klimatomställningen. Dokumentet skapar gemensamma förutsättningar för kommuner, näringsliv och andra aktörer att möta ökade behov av el, effekt och infrastruktur, vilket är avgörande för både industriell utveckling och klimatarbetet.

Inspel till Sveriges nationella och Regionala PartnerskapsPlan (NRPP)
Regeringen har fattat beslut om att erbjuda regionerna och Gotlands kommun att ta fram underlag inför framtagandet av Sveriges nationella och regionala partnerskapsplan för perioden 2028-2034 Regionerna erbjuds beskriva regionala utmaningar samt förslag på investeringar och andra interventioner som programmen inom NRP ska bidra till (ERUF, ESF, Interreg bland annat). Västra Götalandsregionen (VGR) har, via Västsvenska Referensgruppen (VäReg), bett om kommunalförbundens inspel att ta med sig i den fortsatta processen. Fyrbodals kommunalförbund har rekommenderat följande sex prioriteringar som inspel till NRPP:

1. Grön och digital industriomställning
2. Kompetensförsörjning och livslångt lärande
3. Social hållbarhet, delaktighet samt ungas hälsa och fullföljda studier
4. Attraktiva och robusta livsmiljöer i hela regionen
5. Energiomställning och regional resiliens
6. Strategisk transportinfrastruktur och gränsregional mobilitet

Dessa områden får anses representera de mest strategiska behoven i Västra Götaland och Fyrbodal. Fyrbodals kommunalförbunds inspel syftar därmed till att stärka VGR:s position och påverkan i det nationella NRPP-arbetet.

Samordnad välfärd och jämlik service
Besluten om antagande av nytt hälso- och sjukvårdsavtal, tillhörande överenskommelser samt rekommendation om ersättning för vård i annan kommun bidrar till ökad tydlighet, likvärdighet och samordning mellan kommunerna. Detta stärker förutsättningarna för en effektiv och jämlik vård och omsorg i Fyrbodalsregionen, samtidigt som kommunernas gemensamma röst gentemot regionen tydliggörs.

Stärkt delregional samverkan och medlemsnytta
Genom överenskommelsen om delregionala utvecklingsmedel för 2026 har förbundsdirektionen säkerställt fortsatt samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser i Fyrbodal, anpassade till förändrade förutsättningar i medlemskretsen. Besluten möjliggör prioriterade satsningar i de 13 medverkande kommunerna vilket ökar deras gemensamma kapacitet och utvecklingsförmåga.

Sammanfattande bedömning
Sammantaget bidrar förbundsdirektionens beslut under första tertialet 2026 till att stärka Fyrbodalsregionens position i Västra Götaland och nationellt. Genom tydliga ställningstaganden, strategiska dokument och aktiv påverkan i regionala processer har förbundsdirektionen skapat bättre förutsättningar för hållbar utveckling, ökad tillgänglighet, klimatomställning och en jämlik välfärd – till nytta för invånare, näringsliv och kommuner i hela regionen.

Förändringar i förbundsdirektionen

Under årets första tertial har Bengtsfors utsett Per Eriksson (S) till ordinarie ledamot och Anders Forsberg (M) som ersättare. Dals-Ed har utsett Paula Holmqvist (S) till ersättare.

Färgelanda har utsett Christoffer Wallin (SD) till ordinarie och Ulla Börjesson (S) till ersättare. Uddevalla har utsett Stefan Skoglund (S) till ordinarie.

Delregionala utvecklingsmedel

Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen avsätter årligen regionala utvecklingsmedel och kommunala medel, till satsningar som bidrar till hållbar utveckling i länets samtliga kommuner, med sikte på att förverkliga målen i den regionala utvecklingsstrategin Västra Götaland 2030 och Kulturstrategi Västra Götaland 2024-2027. Delar av medlen avsätts även med inriktning mot Klimat 2030 som en del i omställningen mot ett hållbart samhälle. Medlen bidrar även till genomförandet av kommunalförbundets treåriga verksamhetsplan.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktion och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med utgångspunkt i årliga uppföljningsrapporter. Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

De regionala medlen kommer från två nämnder; Miljö- och region utvecklingsnämnden (MRUN), samt Kulturnämnden (KUN). MRUN går in med 7,28 MKR och KUN med 1,67 MKR. Medlemskommunerna motfinansierar dessa med 39,29 kr per invånare. Under året har hittills 19 projekt eller verksamheter beviljats finansiering av 2026 års delregionala utvecklingsmedel från kommunerna och Västra Götalandsregionen med ett budgeterat belopp av 15,30 miljoner kronor. Resterande 2,10 mkr av 2026 års delregionala utvecklingsmedel har ännu inte fattats beslut om. Vidare finansieras ytterligare 23 projekt av tidigare års delregionala utvecklingsmedel med en finansiering om 12,98 mkr.

Pensionsförpliktelser

När Fyrbodals kommunalförbund bildades 2005 fanns inget kollektivavtal. Förbundet övertog BOSAM:s hängavtal med SIF som sedermera blev Unionen. Genom detta avtal som var kopplad till den privata sektorn så blev alla anställda anmälda till Alecta och Collectum genom ITP och ITPK. Förbundet tecknade därefter kollektivavtal med Pacta som arbetsgivarorganisation, numera Sobona. I samband med avtalstecknande godkände Pacta att förbundet kunde ha kvar Alecta och Collectum i stället för att gå över till Kap-KL. Dock följer förbundet huvudöverenskommelsen HÖK och Allmänna bestämmelser (AB)

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Fram april 2026 har förbundet pensionspremier som uppgår till:

	2026-04	2025-04
ITP1	172 tkr	145 tkr
ITPK	131 tkr	123 tkr
ITP 2	507 tkr	531 tkr
Söderberg & partner	151 tkr	145 tkr

Händelser av väsentlig betydelse

Under årets första fyra månader har följande händelser av väsentlig betydelse inträffat på europeisk, nationell, regional och kommunal nivå.

EU:s långtidsbudget är under framtagande vilket kommer att påverka den kommande programperioden. Signaler om att programmen kommer att bedrivas centralt ifrån är starka. Det kommer även att innebära en annan typ av finansiering inom ERUF och ESF där en resultatbaserad modell kommer att tillämpas. Programmen kommer att kräva ett stort partnerskap för beviljande av projekt. Kommunalförbunden i Västra Götaland har getts möjlighet att bidra in i Västra Götalandsregionens remissvar till Tillväxtverket som har i uppdrag att sammanställa remissvaren från de 21 regionerna i Sverige.

På nationell nivå skiftas fokus från att stödja entreprenörsfrämjande insatser till att handla mer om att ställa om näringslivets kompetens och produktion till att bli leverantörer till försvarsindustrin. Energiförsörjning- och kompetensutmaningarna är fortsatt stora och förbundet arbetar nära kommunerna i dessa utmaningar. En energiförsörjningsplan har tagits fram och inom kompetensförsörjningsområdet görs ett omtag av de delregionala branschråden för att få till mer effekt av arbetet.

Den nationella planen för infrastruktur är mer omfattande än föregående plan och fokuserar på att rusta upp den befintliga infrastrukturen. Fyrbodalsregionen har fått god utdelning i planen och nu är det av yttersta vikt att driva på om verkställandet av den genom ett strategiskt påverkansarbete.

På regional nivå har Västra Götalandsregionen aktualiserats sin regionala utvecklingsstrategi i vilken tre nya kraftsamlingar har tillkommit. De långsiktiga prioriteringarna ligger fast. Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal är under tecknande med 50 parter och runt hörnet väntar implementeringen av det. En regional ledningsgrupp på tjänstepersonsnivå är bildad för Västra Götalands territorium utifrån civilt försvar och beredskap.

På den delregionala nivån har beslut om att en vision för Fyrbodalsregionen ska tas fram fattats. Arbetet kommer att genomföras tillsammans med medlemskommunerna och då i synnerhet med kommundirektörerna och förbundsdirektionen. Andra aktörer kommer också att involveras i arbetet. Visionen kommer att ge delregionen och kommunerna en gemensam riktning och bli en ledstjärna för kommunalförbundets verksamhet. I synnerhet inom strukturbildsarbetet som har återupptagits.

Under 2026 förväntas direktionen fatta beslut om en ny förbundsordning. Den är anpassad för att omfamna de uppdrag som ligger på förbundet idag. Den största skillnaden är att de regionala och statliga uppdragen synliggörs i ändamålsparagrafen.

På delregional/kommunal nivå står flera av Fyrbodalsregionens utvecklingsnoder inför stora ekonomiska utmaningar. Så även flera av innovationssystemets aktörer. Detta är bekymmersamt då medlen förbundet förvaltar minskat avsevärt sen dess att Uddevalla

kommun inte längre är med i DRUM-samarbetet. Detta leder till mindre projektmedel till det delregionala företagsfrämjande systemet och risken finns att aktörer kommer att behöva avsluta sina verksamheter.

Förbundet har genom de position och supportpapper som beslutats varit delaktig i etableringen av en Kriminalvårdsanstalt i Åmål. Under det första tertialet intensifierades arbetet och positiva signaler om beviljande av en förstudie nådde kommunen. Påverkansarbetet som har bedrivits kring E45 har gett god utdelning då fler sträckor än vad vi vågade tro har pekats ut i den nationella planen. Förbundet har haft flera möten med Uddevalla hamn och Stallbacka-Göteborg Airport för att stödja utvecklingen framåt.

Styrning och uppföljning av kommunalförbundet

Den interna kontrollen

Den interna kontrollen syftar till att genom regelverk, rutiner och uppföljning minska organisationens risker, både ur ett ekonomiskt perspektiv och ur ett förtroendeperspektiv. Kommunalförbundet eftersträvar en rimlig grad av säkerhet, samt att verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Den interna kontrollen är en viktig del i arbetet att säkerställa god ekonomisk hushållning.

Internkontrollplanen för 2026 har tagits fram utifrån en genomförd risk- och väsentlighetsanalys, där ett antal prioriterade processer identifierats för granskning och uppföljning.

Under hösten 2025 och våren 2026 har de förtroendevalda revisorerna genomfört en fördjupad granskning av kommunalförbundets styrning och kontroll avseende verksamhetsåret 2025. Granskningen har omfattat styrning, ansvarsfördelning, uppföljning och intern kontroll inom verksamheten. Resultat och genomgång av granskningen kommer att presenteras efter sommaren.

Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är kommunalförbundets gemensamma styrdokument för att delregionen ska utvecklas med fokus på hållbarhet. Då är det viktigt att de tre dimensionerna – social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet – samspelar med varandra. Förbundets verksamhet utgår från ändamålet i förbundsordningen. Andra dokument som är vägledande i arbetet är Västra Götalandsregionens Regionala utvecklingsstrategi, Regionalt trafikförsörjningsprogram, Kulturstrategi och Strategi för omställning av hälso- och sjukvården. Samtliga delmål för 2026 bedöms följa varje enskilt måls plan.

Hållbarhet och andra icke-finansiella frågor

Hållbarhet ligger som en grund för kommunalförbundets uppdrag - perspektiven social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet är viktiga utgångspunkter i de styrdokument Fyrbodals kommunalförbunds uppdrag tar avstamp i. Perspektiven finns till exempel med i den regionala utvecklingsstrategin och i kommunalförbundets verksamhetsplan. I avsnittet om uppföljning av verksamheten anges för varje delmål vilket/vilka av FN:s globala mål de bidrar till som ett sätt att tydliggöra hur kommunalförbundet är med och arbetar mot hållbarhetsmålen.

Projektarenan Fyrbodal

Projektarenan Fyrbodal är en tvärsektoriell plattform för allt projektrelaterat arbete som kommunalförbundet driver, medverkar i eller finansierar. Syftet med arenan är att organisera alla projekt som förbundet är involverat i för att skapa en tydlig överblick. Syftet är också att åstadkomma effektiv styrning och ledning av projektportföljen och att tydliggöra det utvecklingsarbete som medlemskommunerna bedriver tillsammans och med andra parter.

En viktig del i Projektarenan Fyrbodals uppdrag är att säkerställa att varje projekt följer en tydlig process med kontinuerliga avstämningspunkter och att vid dessa bedöma om projektet uppfyller projektplanen utifrån krav och behov. Att projektet genererar nytta och har ekonomiska förutsättningar. Avstämningsförfarandet gäller samtliga projekt kommunal förbundet är involverat i – som ägare, som part eller som finansiär i form av delregionala utvecklingsmedel.

En stor mängd projekt passerar Projektarenan, från tidigt skede av projekt på idéstadiet som del av förbundets beredning inför beslut, i uppföljning av projekt i uppstart och genomförande eller i samband med projekt som avslutas. Vidare har Projektarenan hanterat de projektansökningar som inkommer för delregionala utvecklingsmedel. En projektrapport tas fram några gånger per och information till direktionen ges vid två tillfällen.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

●●● Bedömning: följer plan

Kommunalförbundet bedömer att god ekonomisk hushållning kommer att uppnås under 2026 utifrån den ekonomiska utvecklingen och den finansiella ställningen per april. Prognosen är att samtliga finansiella mål uppnås under året och att verksamhetsmålen följer plan enligt verksamhetsplanens fastställda mål. Delmålet om en god och hållbar arbetsmiljö bedöms delvis följa plan, vilket främst beror på att sjukfrånvaron är fortsatt hög. Det är samtidigt positivt att sjuktalen har minskat under årets första tertialet. Ledningsgruppen följer utvecklingen kontinuerligt och har fortsatt fokus på förebyggande och främjande insatser för att stärka arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Direktionen får löpande information om utvecklingen och de åtgärder som genomförs inom området.

Delårsresultatet per april uppgår till 176 tkr, vilket innebär att verksamheten bedrivs med ekonomi i balans och att balanskravet prognostiseras uppfyllas för helåret.

Kommunalförbundets likviditet bedöms fortsatt vara god och ger en stabil betalningsberedskap samt möjlighet att förskottera medel i projekt där kommunalförbundet är projektägare. Likvida medel är högre jämfört med årsskiftet, vilket främst förklaras av att en större del av fakturering och inbetalningar sker i början av verksamhetsåret.

Soliditeten har minskat något jämfört med föregående år. Förändringen bedöms främst bero på att kommunalförbundets tillgångar är högre i början av året till följd av fakturering och inbetalningar som sker tidigt under verksamhetsåret. Detta medför att likvida medel på banken tillfälligt är högre vid delårstillfället, vilket påverkar balansräkningens sammansättning och därmed soliditeten. Prognosen är samtidigt att soliditeten kommer att ligga kvar på en fortsatt stabil nivå över året.

De delregionala utvecklingsmedlen har minskat jämfört med tidigare år, vilket påverkar omfattningen av de medel som kommunalförbundet förvaltar och medför behov av fortsatta prioriteringar inom utvecklingsarbetet. Minskningen är kopplad till att Uddevalla kommun inte deltar i samverkan inom området.

Kommunalförbundets verksamhet finansieras genom medlemsavgifter från kommunerna samt externa projekt- och verksamhetsmedel från bland annat EU:s strukturfonder och andra program, Västra Götalandsregionen, staten och medlemskommunerna.

Under årets första tertial har kommunalförbundet bedrivit verksamhet inom ramen för 45 pågående projekt, samtidigt som fem projekt avslutats. Därutöver har förbundet fortsatt bedrivit 12 verksamheter inom ramen för särskilt finansierade avtal, vilka utgör en viktig del av det samlade uppdraget och finansieringen.

Sammantaget bedöms kommunalförbundet ha en stabil ekonomisk grund och goda förutsättningar att bedriva verksamheten långsiktigt och hållbart i enlighet med direktionens mål för god ekonomisk hushållning.

Finansiella mål

●●● Bedömning: följer plan

Kommunalförbundets finansiella mål syftar till att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi och god ekonomisk hushållning. Målen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning och utgör ett viktigt underlag för bedömningen av kommunalförbundets ekonomiska utveckling och finansiella ställning.

Samtliga finansiella mål bedöms följa plan per april 2026 och prognosen är att målen kommer att uppnås vid årets slut.

Finansiella mål 2026:

- Långsiktig stabil soliditetsnivå, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna.
- Intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- En god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtagandena och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Principerna regleras i en kapitalplaceringspolicy. Under 2026 har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt och därmed genererat ränteintäkter om 200 tkr (294 tkr) per siste april. Principerna får därmed anses som uppfyllda.

Prognosen är att kommunalförbundet under 2026 kommer att uppnå god ekonomisk hushållning. Verksamhetsmålen prognostiseras uppnås enligt fastställd plan, samtliga finansiella mål bedöms uppfyllas och balanskravet prognostiseras uppnås med ett positivt balanskravsresultat. Uppföljning av verksamhetsmål och ekonomi sker löpande genom rapportering och avstämningar till direktionen.

Kommunalförbundets förväntade utveckling

Kommunalförbundets utveckling framåt påverkas i hög grad av medlemskommunernas ekonomiska förutsättningar samt av ett fortsatt högt kostnadsläge med höga priser på varor och tjänster, trots att inflationstakten har dämpats. Kostnadsutvecklingen påverkas även av ökade personalkostnader i samband med lönerevisionen, vilket behöver beaktas i den fortsatta planeringen. Förändringar i externa bidrag och projektfinansiering kan över tid påverka förbundets intäktsnivå, vilket följs noggrant inom ramen för den löpande ekonomiska uppföljningen.

Många fleråriga projekt avslutas under 2026. Då budgeten för DRUM-finansierade projekt minskats förväntas även antalet nya projekt minska. Det pågår ett arbete med en ny Överenskommelse mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i Västra Götaland. Det är troligt att den inte kommer att ha samma form och innehåll som nuvarande. Detta skapar en viss osäkerhet i detaljbudgetarbetet förbundet står inför.

För att stärka kommunalförbundets långsiktiga ekonomiska förutsättningar har direktionen beslutat att medlemsavgiften skulle höjas med 3 procent inför 2026. Höjningen har skapat ett ökat ekonomiskt utrymme och bidragit till att möta kostnadsökningar samt att säkerställa förbundets fortsatta verksamhet och prioriterade insatser.

Kommunalförbundet arbetar samtidigt aktivt med kostnadskontroll och med att använda tillgängliga resurser på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Verksamheten följs löpande genom regelbundna avstämningar och ekonomisk uppföljning för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi.

Sammantaget bedöms kommunalförbundet ha en stabil grund för fortsatt verksamhet. Den beslutade förstärkningen av medlemsfinansieringen för 2026 bidrar till ökade möjligheter att hantera kostnadsutvecklingen och planera verksamheten långsiktigt. Förbundets fortsatta arbete bygger även på en nära samverkan mellan de 14 medlemskommunerna, vilket skapar goda förutsättningar för gemensamma prioriteringar och en hållbar utveckling i Fyrbodalsregionen.

Balanskravsresultat

Enligt det aktuella resultatet resulterar balanskravet i ett överskott på 176 tkr, vilket betyder att det lagstadgade balanskravet förväntas uppfyllas. Helårsprognosen är ett resultat enligt budget om 0 tkr.

Väsentliga personalförhållanden

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,75 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 30 april 2026 var 44 (44) personer tillsvidareanställda och 22 (16) personer visstidsanställda. Under första kvartalet slutade 5 (1) personer och 10 (6) personer nyanställdes. Flertalet av de som har slutat på förbundet har gjort det för att uppdraget tagit slut eller att de har gått vidare till andra anställningar.

Den sista april 2026 var antalet kvinnor 48 (45) och antalet män 18 (15). Notera att dessa siffror är antalet personer och att tjänstgöringsgraden varierar mellan 20 och 100 procent. I den ekonomiska redovisningen är antalet anställda beräknade utifrån antalet heltidstjänster.

Medelantalet anställda	**2026-04-30**	**2025-12-31**
Män	16,11	12,43
Kvinnor	43,47	39,91
Summa:	**59,58**	**52,34**
Tillsvidareanställda	39,99	41,28
Visstidsanställda	19,59	11,06
Summa:	**59,58**	**52,34**

Sjukfrånvaro

Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår april 2026 till 7,7 procent vilket är en minskning från 2025 då den låg på 9,0 procent.

Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

*Färre medarbetare än 3 st och redovisas inte.

Upplysning om sjukfrånvaro	2026-04-30	2025-12-31
Sjukfrånvaro för män	7,37%	9,62%
Sjukfrånvaro för kvinnor	7,87%	8,84%
Sjukfrånvaro för anställda	7,73%	9,04%
Yngre än 30 år	0%	*
Mellan 30–49 år	12,13%	11,63%
Aldre än 49 år	3,93%	6,62%

	2026-04-30	2025-12-31
Total sjukfrånvaro	7,73%	9,04%
Långtidssjukfrånvaro	59,75%	66,10%

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

Förväntad utveckling

Framtidsutsikter

Med beslutet om indexuppräkning av medlemsavgiften för 2026 bedöms Fyrbodals kommunalförbunds ekonomiska förutsättningar ha stärkts. Beslutet bidrar till ökad stabilitet i den medlemsfinansierade verksamheten och skapar bättre förutsättningar för långsiktig planering, bibehålla grundkapacitet och genomförande av uppdraget enligt förbundsordning och verksamhetsplan.

Samtidigt kvarstår behovet av prioriteringar och effektiv resursanvändning, då omställningar och neddragningar genomförts under 2025 till följd av tidigare ekonomiska begränsningar. Förbundsledningens bedömning är att indexuppräkningen utgör en nödvändig förutsättning för att behålla förbundets roll som samordnande och stödjande aktör för medlemskommunerna, men att genomförandekraften fortsatt påverkas av nivån på delregionala utvecklingsmedel och omfattningen av gemensamma åtaganden.

På medellång sikt bedöms efterfrågan på delregional samverkan och gemensamma strukturer öka. Utmaningar kopplade till energi- och elektrifieringsomställning, transportinfrastruktur, kompetensförsörjning och välfärdens långsiktiga hållbarhet kräver samordnade lösningar där kommunalförbundet har en central roll. Förbundet förväntas även fortsatt vara en viktig företrädare för medlemskommunerna i regionala och nationella processer, bland annat kopplat till regional utvecklingsstrategi, kollektivtrafik, statlig närvaro i Fyrbodalsregionen och i implementeringen av det nya regionala hälso- och sjukvårdsavtalet.

Revideringen av förbundsordningen samt framtagandet av en vision för Fyrbodalsregionen kommer att bidra till ökad tydlighet avseende uppdrag, styrning och ansvarsfördelning. Tillsammans med stabilare ekonomiska förutsättningar skapar detta bättre möjligheter till långsiktiga prioriteringar, tydligare medlemsnytta och ett mer fokuserat genomförande av förbundets strategiska uppdrag.

Sammantaget bedöms Fyrbodals kommunalförbund gå in i kommande tertial med förbättrade planeringsförutsättningar, men fortsatt behov av medvetna vägval, samverkan och fokus på de insatser som bedöms ge störst effekt för Fyrbodalsregionens utveckling.

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Belopp i tkr

	not	2026-04-30	2025-04-30
Verksamhetens intäkter	*2*	21 863	21 087
Verksamhetens kostnader	*3*	-21 784	-21 117
Avskrivningar	*4*	-100	-101
Verksamheternas nettokostnader		**-21**	**-131**
Skatteintäkter		0	0
Generella statsbidrag och utjämning		0	0
Verksamhetens resultat		**-21**	**-131**
Finansiella intäkter	*5*	200	294
Finansiella kostnader	*6*	-3	0
Resultat efter finansiella poster		**176**	**163**
Extraordinära poster:		0	0
Årets resultat		**176**	**163**

Not. Enligt 13 kap. 3 § första stycket LKBR ska för varje post eller delpost i resultaträkningen i en delårsrapport ska belopp för motsvarande period under närmast föregående räkenskapsår, prognos för resultatet för räkenskapsåret och budget för innevarande räkenskapsår redovisas. Prognos och budget avseende basverksamheten hänvisas till s.42. Prognos avseende driftverksamheter och pågående projekt är en budget i balans. I övrigt följer resultaträkningen uppställning enligt LKBR 13:3.

Balansräkning

Belopp i tkr

	not	2026-04-30	2025-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		0	0
Maskiner och inventarier	7	1 108	1 208
Övriga materiella anläggningstillgångar	8	0	0
Finansiella anläggningstillgångar	9	767	767
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		**1 875**	**1 975**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Fordringar	10	19 354	14 251
Kassa och bank	11	41 287	29 666
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		**60 641**	**43 917**
SUMMA TILLGÅNGAR		**62 515**	**45 891**

		2026-04-30	2025-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	12	4 646	4 459
Årets resultat	12	176	187
Resultatutjämningsreserv		0	0
SUMMA EGET KAPITAL		**4 821**	**4 646**
SKULDER			
Leverantörsskulder	13	2 391	4 688
Kortfristiga skulder	13	21 479	6 175
Delregionala utvecklingsmedel	14	24 095	21 049
Förutbetalda intäkter	15	9 729	9 334
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**62 515**	**45 891**
Ställda panter		**0**	**0**
Ansvarsförbindelser		inga	inga

Noter

(belopp i tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

ALLMÄNT
Årsredovisningen har upprättats enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR).

VÄRDERINGSPRINCIPER MED MERA
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

INTÄKTER
Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärdet med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod. Redovisning av materiella anläggningstillgångar tillämpas i enlighet med kapitel 17 BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning, avseende nyttjandeperiod.

- Beloppsgräns 20tkr
- Datorer: direktavskrivning

FORDRINGAR
Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

LIKVIDA MEDEL
Likvida medel omfattar kassa och tillgodohavande hos bank samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid på högst tre månader.

PENSIONSPREMIER
Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum, Alecta, Skandia och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Not 2 Verksamhetens intäkter	**2026-04**	**2025-04**
Medlemsavgift basverksamhet	3 567	3 472
Avtal kommuner	3 103	1 469
DRUM-medel	4 785	3 471
Avtal VGR	598	936
Kammarkollegiet God och nära vård	-	407
Västkom	-	-
Projektbidrag, EU, VGR, statliga finansiärer	8 826	10 707
Ersättning för uppdrag	983	614
Övriga intäkter	-1	11
Summa verksamhetens intäkter	**21 863**	**21 087**

Not 3 Verksamhetens kostnader	2026-04	2025-04
Personalkostnader	-17 288	-14 999
Politiska arvoden ordf o revision	-25	-26
Möteskostnader pol o tjänstemän	-246	-247
Konsultkostnader	-1 287	-2 161
Lokalkostnad	-726	-667
Övriga kostnader	-2 031	-2 835
Västkom	-181	-182
Summa verksamhetens kostnader	**-21 784**	**-21 117**

Kostnader för räkenskapsrevision	2026-04	2025-04
Sakkunnigt biträde	-	-
Förtroendevalda revisorer	-	-
Summa kostnader räkenskapsrevision	**-**	**-**

Kostnader för övrig revision	2026-04	2025-04
Sakkunnigt biträde	-	-
Förtroendevalda revisorer	-	-
Summa kostnader övrig revision	**-**	**-**
Total kostnad för revision	**-**	**-**

Not 4 Avskrivningar	2026-04	2025-04
Avskrivningar på inventarier och verktyg	-100	-101
Summa avskrivningar	**-100**	**-101**

Not 5 Finansiella intäkter	2026-04	2025-04
Ränteintäkter	200	294
Summa finansiella intäkter	**200**	**294**

Not 6 Finansiella kostnader	2026-04	2025-04
Räntekostnader	-3	-
Summa finansiella kostnader	**-3**	**-**

Not 7 Maskiner och inventarier	2026-04	2025-12
Anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	1 509	-
Årets investeringar	-	-
Omklassificiering från pågående nyanläggning	-	1 509
Försäljningar/utrangeringar	-	-
Utgående anskaffningsvärde	**1 509**	**1 509**

Ackumulerade avskrivningar		
Ingående ackumulerade avskrivningar	-301	-
Årets avskrivningar	-100	-301
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-401**	**-301**
Redovisat värde	**1 108**	**1 208**

Inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Kommunalförbundet har i samband med nya lokaler köpt in konferensutrustning till ett totalt värde om 1 509 tkr, där den ekonomiska livslängden uppgår till 5 år. Avskrivningar påbörjades år 2025 och avskrivningstiden är 5 år.

Not 8 Övriga Materiella anläggningstillgångar	**2026-04**	**2025-12**
Pågående nyanläggningar, maskiner och inventarier		
Ingående värde	-	1 509
Årets investeringar	-	-
Omklassificering till maskiner och inventarier	-	-1 509
Summa övriga materiella anläggningstillgångar	**-**	**-**

Not 9 Finansiella anläggningstillgångar	**Antal**	**Andel**	**Bokfört värde 2026**	**Bokfört värde 2025**
Gryning Vård AB	17 000	17,0%	17	17
Mediapoolen Västra Götaland AB	250	16,7%	250	250
Innovatum AB	13	1,3%	500	500
Summa finansiella anläggningstillgångar			**767**	**767**

Finansiella anläggningstillgångar avser aktieinnehav i ovanstående bolag.

Not 10 Kortfristiga fordringar	**2026-04**	**2025-12**
Kundfordringar	7 191	3 564
Avräkning skattekonto	381	646
Fordran moms	330	523
Förutbet kostn/uppl intäkter (ej projekt)	1 598	156
Periodisering leverantörsfakturor	2 260	1 559
Rekvirerade medel projekt	2 336	1 062
Övriga förutbet kost/uppl int	298	6
Förutbet kostn/upplupna intäkter projekt	4 959	6 734
Summa kortfristiga fordringar	**19 354**	**14 251**

Not 11 Kassa och bank	2026-04	2025-12
Kassa och bank	41 287	29 666
Summa kassa och bank	**41 287**	**29 666**

Not 12 Eget kapital, avsättningar och skulder	2026-04	2025-12
Eget kapital	4 646	4 459
Årets resultat	176	187
Summa eget kapital	**4 821**	**4 646**

Not 13 Kortfristiga skulder	2026-04	2025-12
Leverantörsskulder	2 391	4 688
Skatteskulder	-179	17
Utgående moms försäljning 25%	-	-
Personalskatt	702	677
MiniMaria	-	-
Suicidprevention 2024	393	393
Suicidprevention 2025	229	229
Suicidprevention 2026	988	-
God och Nära vård	626	626
Kompletteringspremier KPA	67	67
Upplupna semesterlöner	2 382	1 129
Upplupen löneskuld	315	208
Upplupna sociala avgifter	1 700	1 226
Övriga kortfristiga skulder	14 262	82
Övriga uppl kostnader/förutbet intäkter	-7	1 520
Summa kortfristiga skulder	**23 870**	**10 863**

Not 14 Delregionala utvecklingsmedel (DRUM)	2026-04	2025-12
DRUM-medel VGR 2025	-	3 071
DRUM Kommunal motfinansiering 2025	-	2 583
DRUM-medel VGR 2026	744	-
DRUM Kommunal motfinansiering 2026	6 365	-
DRUM-medel VGR tidigare år	8 230	7 053
DRUM-medel kommunal motfinansiering tidigare år	7 945	7 257
DRUM-medel (förstudier)	811	1 085
Summa delregionala utvecklingsmedel (DRUM)	**24 095**	**21 049**

Fyrbodals kommunalförbund erhåller enligt överenskommelse månadsvis medel från Västra Götalandsregionen avseende delregionala utvecklingsmedel (DRUM). Dessa medel betalas ut från miljö- och regionutvecklingsnämnden samt kulturnämnden. Avsättningen av medel regleras årligen av de olika nämnderna. Medlemskommunerna i Fyrbodal motfinansierar

dessa medel i förskott varje år med 39,29 kr per kommuninvånare. Medlen förvaltas av kommunalförbundet och placeras på balanskonton för det aktuella året. Medlen används för att ge stöd till projekt som främjar en hållbar regional utveckling och löser aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland enligt den Regionala utvecklingsstrategin 2030, Kulturstrategin 2024-2027 och Klimat- och miljöstrategin 2030.

De belopp som miljö- och regionutvecklingsnämnden och kulturnämnden går in med 2026 är 7,28 mkr (RUN), varav 500 tkr är förstudiemedel, och 1,67 mkr (KUN). Det som finns på balanskonton som avser 2026 års delregionala utvecklingsmedel är 7,11 mkr. Vidare finns det 16,18 mkr på balanskonton avseende tidigare års delregionala utvecklingsmedel, vilka är beviljade för pågående insatser.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktion och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med i årliga uppföljningsrapporter.

Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

Not 15 Förutbetalda intäkter	**2026-04**	**2025-12**
Teknikframtiden 2030	-	23
En vardag fri från våld 3.0	993	-
Utvecklingsledare Kommunal H&S	228	233
Utvecklingsledare IFO	-	114
Hälsokällan	53	-
Vetenskap och evidens FoU	2	39
ISU individbaserad systematisk uppföljning	86	91
FoU Kunskapsbaserad praktik	191	198
FoU Implementering	182	188
ÖK Psykisk hälsa	83	-
Go Care - marknadsföring	61	65
En vardag fri från våld	-	701
Pykisk hälsa & Suicidprevention	281	291
Länsgemensamma medel - samsjuklighet	2 501	2 087
Länsgemensamma medel - nationell strategi	490	598
Kunskapsbaserad äldreomsorg	-	131
Utvecklingsledare funktionshinder socialps.	56	59
Yrkeskartan	-	24
Marefine	39	24
Digitalisering	-	305
Förnybart i Väst	-	29
Kunskapsnod Framtidsrusta barn och unga	193	250
Innovationslabbet	2 775	2 300
Utvecklingsledare demens	90	433
Utbildningssamordning yrkesresan	188	528
Utvecklings- och aktivitetsmedel demens	43	81
Personcentrerard Vård & Omsorg	190	209
Psykisk hälsa 2025-2026	-	88
Utökad samordning VFU	42	75

Utökat arbete med föräldrar	60	60
Förstärkt samverkanskedja	30	30
Förstärkt praktiksamverkan	80	80
Fiskekommunerna 2	186	-
Fyrbodal för framtidens flex	173	-
Samexistens för mer sjömat	51	-
Utvecklingsledare IFO 26-28	100	-
Vård-och omsorgscollege	91	-
Praktiksamordning Fyrbodal	123	-
Vuxenutbildning (VUX)	68	-
Summa förutbetalda intäkter projekt	**9 729**	**9 334**

Driftsredovisning

Belopp i tkr	2026-04-30 Resultat			2025-04-30 Resultat		
	Intäkter	Kostnader	Netto	Intäkter	Kostnader	Netto
Basverksamhet	5 422	-5 309	113	4 346	-4 183	163
Projekt	11 270	-11 207	63	10 631	-10 631	0
Verksamheter via avtal	5 371	-5 371	0	6 404	-6 404	0
SUMMA TOTALT	**22 063**	**-21 887**	**176**	**21 381**	**-21 218**	**163**

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett positivt resultat per april 2026 om 176 tkr, vilket är högre än det budgeterade resultatet om 0 tkr. Av resultatet avser 63 tkr fyra projekt som avslutats under årets första tertial med ett positivt utfall. Projektet Fenixz kommuner redovisar ett överskott om 46 tkr och Kunskapsnod Fullföljda studier 2025 redovisar ett resultat om 13 tkr. Projekten Yrkeskartan – marknadsföring och Utvecklingsledare IFO avslutas samtidigt med resultat nära noll. Prognosen för helåret är att verksamheterna bedrivs i enlighet med budget och att god ekonomisk hushållning uppnås.

Kommunalförbundet har under årets första tertial arbetat med återhållsamhet inom basverksamheten för att skapa ekonomiskt utrymme inför kommande systembyte och tillhörande implementeringskostnader. Konsultkostnader inom basverksamheten är 99 tkr lägre än budgeterat för perioden samtidigt som overheadkostnader redovisar en negativ avvikelse om 28 tkr jämfört med budget. Prognosen för helåret avseende basverksamheten är ett resultat i enlighet med det budgeterade resultatet om 0 tkr. Finansiella intäkter (199 tkr) har fortsatt bidragit positivt till resultatet. Ränteintäkter genererar ett överskott om 38 tkr jämfört med budget och personalkostnaderna bedöms utvecklas i enlighet med budget för helåret. I övrigt prognostiseras driftverksamheter och pågående projekt en budget i balans.

Medel som finansierar projekten och avtalsverksamheterna är antingen förutbetalda och ej upparbetade eller upparbetade men ännu ej utbetalda och redovisas därför i balansräkningen. Verksamheterna har följts upp löpande under tertialet av ansvarig tjänsteperson och ekonom. Sammantaget visar driftredovisningen för årets första tertial att periodens överskott uppnås genom god kostnadskontroll inom basverksamheten samt en i huvudsak balanserad projektverksamhet och särskilt finansierade verksamheter.

Förteckning särskild finansierad verksamhet

Regional utveckling

N-057	Business Region Väst

Kompetensförsörjning

3005	Teknikcollege Fyrbodal
U-020	Vård- och omsorgscollege
U-021	Antagningskansliet
U-030	Kompetensplattform Fyrbodal
U-031	Vuxenutbildning (VUX)
U-050	Praktiksamordning Fyrbodal
U-051	Praktikanskaffning Fyrbodal

Välfärdsutveckling

4005	Samverkanskontoret
H-001	Hälsokällan
H-013	Forskning och Utveckling (F&U)
U-044	Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

Förteckning projektverksamhet

Pågående projekt

Verksamhetsstöd

Förstudie Portföljhanterare

Gemensam digitalisering fas 1

Gemensam digitalisering fas 2

Regional utveckling

GO:Leif

VEGO

Våra Rum 2.0

Landbaserad fiskeodling

Fiskekommunerna 2024-2026

Förnybart i Väst

Fyrbodal för framtidens flex

Greenfleets

Marefine

Blå samverkan

ElSa

Samexistens för mer sjömat

Det goda livet i Dalsland 2.0

Omställning fordon till försvar

Innovationslabbet för klimatsmart skogsbruk

Strukturbild Fyrbodal

Processledning Skogsprogrammet VG

Kompetensförsörjning

TeknikFramtiden 2030

Go Care - marknadsföring

Yrkeskartan - marknadsföring

Kunskapsmodell i Fyrbodal

Förstärkt samverkanskedja inom Vård- och omsorgscollege

Förstärkt praktiksamverkan

Välfärdsutveckling

Psykisk hälsa & suicidprevention

Utvecklingsledare IFO

Personcentrerad vård & omsorg

En vardag fri från våld 3.0

Kunskapsnod Fullföljda studier 2025

Vetenskap och evidens för FoU socialtjänst

ISU Individbaserad Systematisk uppföljning

FoU – kunskapsbaserad praktik

FoU – implementering och tillämpning

ÖK Psykisk hälsa 2025–2026

God och nära vård

Länsgemensamma medel – Samsjuklighet

Länsgemensamma medel – Suicidpreventivt arbete

Länsgemensamma medel – Nationell strategi

Kunskapsbaserad äldreomsorg – Nationell strategi

Kunskapsbaserad socialtjänst

Utökat arbete med föräldrar som resurs

Utökad samordning VFU

Utvecklingsledare IFO 2026–2028

Utvecklingsledare – funktionshinder Socialpsykiatri

Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård

Avslutade projekt

Kompetensförsörjning

Fenixz kommuner

Yrkeskartan – marknadsföring

Välfärdsutveckling

Kunskapsnod Fullföljda studier 2025

Utvecklingsledare IFO


Vår vision
Fyrbodals vision om det goda livet står för en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där vi värnar om de förnybara systemen, möter behoven hos barn och ungdomar, en uthållig tillväxt och ett rikt kulturliv i linje med FN:S globala utvecklingsmål.
Visionen är framtagen gemensamt av Västra Götalandsregionen och de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland.