

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

Förbundsdirectionen

Datum: Torsdag den 29 februari kl. 09:00 – 16:00
Plats: Hotell Dalsland, Ed

Anmälan om deltagande krävs inte. Kan varken ordinarie ledamot eller ersättare närvara vid mötet, meddelas detta till kommunalförbundets kansli, telefon 0522-44 08 20, alternativt e-post: kansli@fyrbodal.se Vid behov av specialkost ska detta anmälas i god tid i förväg.

Ort	Ledamöter	Ersättare
Bengtfors	Stig Bertilsson (M)	Per Eriksson (S)
Dals-Ed	Andreas Nilsson (M)	Per-Erik Norlin (S)
Färgelanda	Ulla Börjesson (S)	Jörgen Andersson (SD)
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)	Ulf Hanstål (M)
Mellerud	Ludwig Mossberg (M)	Ulf Rexefjord (SD)
Munkedal	Louise Skaarnäs (SD)	Liza Kettil (S)
Orust	Catharina Bråkenhielm (S)	Lars Larsson (C)
Sotenäs	Therése Mancini (S)	Eva Abrahamsson (M)
Strömstad	Kent Hansson (S)	Fredrik Eriksson (SD)
Tanum	Liselotte Fröjd (M)	Oskar Josefsson (S)
Trollhättan	Peter Eriksson (M)	Ricky Karlsson (KD)
Trollhättan	Monica Hanson (S)	Sofia Andersson Dharsani (S)
Uddevalla	Martin Pettersson (SD)	Christer Hasslebäck (UP)
Uddevalla	Ingemar Samuelsson (S)	Jarmo Uusitalo (MP)
Vänersborg	Benny Augustsson (S)	Mats Andersson (C)
Vänersborg	Henrik Harlitz (M)	Lena Eckerbom Wendel (M)
Åmål	Michael Karlsson (M)	Ove Kaye (SD)

Tjänstepersoner

Anna Lärk Ståhlberg	Förbundsdirektör
Yvonne Wernebjör	Tf. chef för verksamhetsstöd/sekreterare
Titti Andersson	Bitr Förbundsdirektör
Michael Johansson	Chef för regional utveckling
Karin Engström	Chef för välfärdsutveckling
Maria Wolff	Chef för kompetensutveckling
Morgan Ahlberg	Infrastrukturstrateg

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

Föredragningslista
ÄRENDEN

ÄRENDE 1 - Val av protokolljusterare 09:00-09:05	3
ÄRENDE 2 - Fastställande av dagordningen 09:00-09:05	4
ÄRENDE 3 - Naturbruksavtal 2025 – 2028 09:05-09:15	5
ÄRENDE 4 - Årlig revidering av arvodesreglemente 09:15- 09:20	7
ÄRENDE 5 - Intern kontroll 2023 09:20 – 09:25	8
ÄRENDE 6 - Firmateckningsrätt Chef för verksamhetsstöd 09:25 – 09:30	9
ÄRENDE 7 - Position paper E45 09:30 – 09:40	10
ÄRENDE 8 - Fördjupad översiktsplan för Brålanda (FÖP) 09:40 – 09:45	11
ÄRENDE 9 - Samverkan kring avloppsslam 09:45 – 09:50	12
ÄRENDE 10 - Ägardialog Gryning Vård 10:00 – 10:45	13
ÄRENDE 11 - Presentation avslutade projekt 10:45 – 11:45	14
ÄRENDE 12 - Textilåtervinning och nya lagkrav 11:45 – 12:15	15
ÄRENDE 13 - Inriktningsunderlag för planrevidering 13:00 – 13:20	16
ÄRENDE 14 - Remissvar ÅVS Norra Bohusbanan 13:20 – 13:30	17
ÄRENDE 15 - Aktuella infrastrukturärenden 13:30 – 14:00	18
ÄRENDE 16 - Information och workshop om varumärkesprocess 14:00 – 14:45	19
ÄRENDE 17 - Handlingsplan 2024 14:45 – 15:00	20
ÄRENDE 18 - Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO) 15:00 – 15:10	21
ÄRENDE 19 - Meddelanden 15:10 – 15:15	22
ÄRENDE 20 - Redovisning av delegationsbeslut 15:15 – 15:20	23
ÄRENDE 21 - Övriga frågor 15:20 – 15:25	24
ÄRENDE 22 - Nästa möte	25

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 1 - Val av protokolljusterare 09:00-09:05

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar utse XXXXX till protokolljusterare.

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 2 - Fastställande av dagordningen 09:00-09:05

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att fastställa dagordningen.

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 3 – Naturbruksavtal 2025 – 2028 09:05-09:15

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att rekommendera kommunerna att fatta beslut om att underteckna naturbruksavtal för perioden 2025–2028, där utredning om ny modell för avtalet ingår.

Sammanfattning av ärendet

Kommunerna i Västra Götalands län har sedan regionbildningen 1999 haft ett avtal med Västra Götalandsregionen (VGR) rörande naturbruksutbildningar på gymnasienivå. I samband med detta skedde en skatteväxling från regionskatt till kommunskatt. Samtidigt behöll VGR uppdraget att bedriva naturbruksutbildning åt kommunerna i länet och ett samverkansavtal slöts mellan VGR och samtliga länets kommuner där det fastslogs att VGR och kommunerna skulle dela på finansieringen av utbildningarna. Skatteväxling skedde därmed med halva beloppet. Samtidigt fattades beslut om att även ersätta kommuner för de elever som går på skolor utanför länet.

I december 2022 kunde konstateras att förslag till avtal för perioden 2023–2026 föll då några kommuner ansåg att avtalet inte är anpassat efter nu gällande skolstruktur och ger vissa kommuner negativa effekter gällande kostnader jämfört med andra. I Fyrbodal har båda de tidigare naturskolorna, Nuntorp och Dingle, lagts ner i VGR:s regi och nystartats som fristående gymnasieskolor. Kommunerna får inte ersättning för elever som går på fristående skolor inom länet. Det har bildats flera fristående gymnasieskolor i länet som helhet, med samma effekt för kommuner som har elever som går på dessa skolor.

I stort är kommunerna i övrigt nöjda med att det finns ett avtal med VGR om naturbruksutbildningar. Man är nöjd med utbildningens kvalitet och ser utbildningarna som viktiga för de gröna näringarna i länet. Avtalet ger också en kostnadseffektiv utbildning på det stora hela.

Efter att avtalet strandat tecknades ett korttidsavtal för 2023 - senare även för 2024 - och en arbetsgrupp av tjänstepersoner bildades för att undersöka alternativa skrivningar i avtalet som skulle göra ett undertecknande av samtliga kommuner möjligt. Gruppen konstaterade efter några månaders arbete att frågan är mycket komplex och att det krävs en djupare utredning med bl. a juridisk kompetens för att komma framåt samt att den politiska arenan bör vara med i processen framåt. En politisk gruppering har därför träffats vid ett antal tillfällen under året.

Den politiska dialogen har resulterat i att ett avtalsförslag gällande 2025–2028, i stort sett med samma formuleringar som tidigare avtal men med en tydlig skrivning om att en fristående utredning om ny samverkansmodell ska genomföras skyndsamt.

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

Så snart ett nytt avtalsförslag finns framtaget ska det lyftas för beslut och i ersätta gällande avtal även om inte avtalstiden är slut.

Ärendet föredras av Titti Andersson, Bitr. förbundsdirektör.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Naturbruksavtal 2025-2028

Fördjupad information om naturbruksavtalet 2025-2028

Förslag till samverkansavtal naturbruksutbildning

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 4 - Årlig revidering av arvodesreglemente 09:15- 09:20

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att godkänna förslaget på arvodesreglemente för 2024.

Sammanfattning av ärendet

Ordförande i Fyrbodals kommunalförbund erhåller årlig ersättning med 1,2 prisbasbelopp enligt fastställt arvodesreglemente, detta uppdateras årligen med aktuella prisbasbelopp.

Förtroendevalda revisorer erhåller timarvode och reseersättning som följer Uddevalla kommuns "Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda".

Ärendet föredras av Yvonne Wernebjør, Tf. chef för verksamhetsstöd.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Förslag arvodesreglemente 2024

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 5 - Intern kontroll 2023 09:20 – 09:25

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att godkänna avrapporteringen av internkontrollplan 2023.

Sammanfattning av ärendet

Den interna kontrollen syftar till att genom olika regelverk och kontroller minska organisationens risker. Riskerna kan gälla både det ekonomiska kapitalet och förtroendekapitalet. Kommunalförbundet vill uppnå en rimlig grad av säkerhet och att verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Den interna kontrollen för 2023 har identifierat ett antal processer som behöver tydligare dokumenterat rutinbeskrivning. Dessa kommer arbetas fram under 2024.

Ärendet föredras av Yvonne Wernebjerg, Tf. chef för verksamhetsstöd.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Rapport Intern kontroll 2023

Intern kontroll 2022–2024

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 6 – Firmateckningsrätt 09:25 – 09:30

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att från den 18 mars 2024 tilldela Carina Wiberg Borgh, 630913-xxxx, tillträdande chef för verksamhetsstöd på förbundet, firmateckningsrätt enligt gällande delegationsordning för förbundets löpande verksamhet.

Att firmateckningsrätt enligt gällande förbundsordning även omfattar biträdande förbundsdirektör Titti Andersson, 680402-xxxx.

Att firmateckningsrätten för Yvonne Wernebjør upphör att gälla från den 8 mars 2024.

Sammanfattning av ärendet

Chef för verksamhetsstöd Martin Palm avslutade sin tjänst den 15 december 2023. Yvonne Wernebjør har tills vidare uppdraget som tf. chef för verksamhetsstöd.

Den 19 december 2023 togs beslut om ny chef för verksamhetsstöd, Carina Wiberg Borgh, som tillträder sin tjänst den 18 mars 2024.

Den 1 januari 2023 tillträdde Titti Andersson som biträdande förbundsdirektör.

Firmateckning för förbundets verksamhet framgår av delegationsordningen som finns beslutad i direktionens protokoll från den 2023-12-07 § 115.

Ärendet föredras av Yvonne Wernebjør, Tf. chef för verksamhetsstöd.

Beslutsunderlag

--

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 7 - Position paper E45 09:30 – 09:40

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att ställa sig bakom Position Paper – E45 argument för en utbyggnad.

Sammanfattning av ärendet

För att på ett enkelt sätt tydliggöra den politiska viljan i Fyrbodal när det gäller att skyndsamt få till en utbyggnad av E45 mellan Vänersborg och Mellerud behövs ett dokument, ett Position paper. I detta sammanställs argument, bakgrund, syfte, slutsatser etc för att visa på behovet av en utbyggd E45 på den aktuella vägsträckan. Genom att ta fram ett sådant dokument blir vi tydliga i var vi står och även hur vi på ett effektivt sätt kan föra debatt genom genomtänkta argument.

Ärendet föredras av Andreas Borg, kommunikationsansvarig.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Position Paper

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 8 – Fördjupad översiktsplan för Brålanda (FÖP) 09:40 – 09:45

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar avstå från att lämna synpunkter på förslag till fördjupad översiktsplan (FÖP) för Brålanda, Vänersborgs kommun.

Sammanfattning av ärendet

Ett granskningsförslag till fördjupad översiktsplan för Brålanda har tagits fram. Syftet med planen är att ge vägledning för beslut om mark- och vattenanvändning i och kring tätorten Brålanda för att främja hållbar utveckling.

Kommunstyrelsen i Vänersborgs kommun har 29 november 2023 (§243) beslutat att ställa ut förslaget för granskning för att få in synpunkter från kommuninvånare, organisationer, företag och myndigheter.

Fyrbodals kommunalförbund har fått möjlighet att lämna synpunkter. Dessa ska vara skriftliga och Vänersborgs kommun tillhanda senast den 11 februari 2024.

Då förbundet i regel inte uttalar sig om medlemskommunernas fördjupade översiktsplaner föreslår ansvarig tjänsteperson att förbundet avstår från att lämna synpunkter på förslaget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Expedieras

Vänersborgs kommun

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 9 – Samverkan kring avloppsslam 09:45 – 09.50

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

I dialog med kommunernas avloppsansvariga har ett förslag med tre olika möjliga nivåer av samarbete kring avloppsslam arbetats fram. De respektive verksamheterna har fått ange vilken nivå av samarbete de eventuellt är intresserade av. Den minsta gemensamma nämnaren av intresse är idag den lägsta angivna nivån, basnivån. Samarbetet innebär då att Fyrbodal ordnar en träff per år med en samverkansgrupp samt att Fyrbodal representerar kommunerna i en kunskapsplattform för omvärldsbevakning med mera, Svenska näringsplattformen. Det är värdefullt om så många kommuner som möjligt kan delta i ett samarbete, dels för att skapa ett så bra utbyte som möjligt, dels för att hålla nere kostnaderna per kommun. Fyrbodal planerar nu att ta fram överenskommelser med kommunerna om samarbetet på basnivån för att verkställa detta samarbete.

Ärendet föredras av Tobias Källqvist, miljö- och klimatstrateg.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 10 – Ägardialog Gryning Vård 10:00 – 10:45

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Förbundet har en ägarandel på 17% i Gryning Vård.

Ärendet presenteras av Katarina Ahlqvist, VD Gryning Vård.

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 11 – Presentation avslutade projekt 10:45 – 11:45

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Suicidprevention – Jolin Sewén

Våra rum – Anna Svensson

Wargön Innovation – Marcus Danell

Attraktiva kommuner

Beslutsunderlag

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 12 – Textilåtervinning och nya lagkrav 11:45 – 12:15

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet föredras av Marcus Danell, verksamhetsledare, Wargön Innovation.

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 13 – Inriktningsunderlag för planrevidering 13:00 – 13:20

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att ställa sig bakom förslaget till inspel till ett gemensamt regionalt remissyttrande rörande förslaget till inriktningsdokument för den nationella infrastrukturplanen.

Sammanfattning av ärendet

Den 15 januari presenterade Trafikverket sitt förslag till inriktningsunderlag inför den kommande planperioden 2026–2037. Fyrbodals kommunalförbund har givits möjlighet att komma med synpunkter kring inriktningsunderlaget inför framtagande av ett remissyttrande från Västra Götalandsregionen. Ett sammanvägt förslag till remissvar från Västra Götalandsregionen kommer att presenteras för Beredningen för hållbar utveckling (BHU) den 21 mars 2024.

Sammanfattningsvis anser kommunalförbundet att följande punkter behöver lyftas i ett remissyttrande rörande Trafikverkets förslag till inriktningsunderlag:

- Bra med ökat fokus på drift och underhåll.
- Tillräckliga medel behöver finnas för upprustning och utbyggnad av de regionala järnvägarna samt dubbelspår på sträckan Göteborg-Oslo.
- Viktigt med klimatanpassningsåtgärder som skydd mot skred och översvämningar.
- Fullföljda satsningar på slussar i Trollhätte kanal och Vänersjöfarten.
- Förenklat regelverk kring cykelinfrastruktur.
- Omprövning av objekt i plan bör endast göras i undantagsfall.

Fyrbodals kommunalförbund anser att en utbyggnad av E45 till mötesfri väg genom hela Dalsland ska läggas till på listan över gemensamma prioriteringar i Västra Götaland.

Ärendet föredras av Max Falk, infrastrukturstrateg, Västra Götalandsregionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Beslutet expedieras till

Västra Götalandsregionens infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd
Max Falk, Västra Götalandsregionen (max.falk@vgregion.se)
Anna Möller, Västra Götalandsregionen (anna.moller@vgregion.se)

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 14 – Remissvar ÅVS Norra Bohusbanan 13:20 – 13:30

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att ställa sig bakom förslaget till remissvar rörande åtgärdsvalsstudien Norra Bohusbanan.

Sammanfattning av ärendet

Trafikverket har under ett drygt års tid drivit en studie om Norra Bohusbanan. Syftet med studien har varit att, i dialog med berörda, beskriva banan, dess funktion och dess brister samt att ta fram åtgärder som medger en trafikering enligt Västra Götalandsregionens målbild.

Fyrbodals kommunalförbund har beretts möjlighet att svara på remissen. Förslaget till remissvar lyfter fram att studien och dess åtgärdsförslag i huvudsak ligger i linje med kommunalförbundets syn på banans behov och framtida utveckling. Banan är i stort behov av upprustning med fokus på restidsförkortning och möjliggörande av tätare trafikering. Parallellt med detta arbete behöver en allmän satsning på upprustning av stationsmiljöer med mera ske för att öka Bohusbanans attraktivitet.

Förslaget till remissvar har tagits fram i samråd med berörda kommuner och beretts av nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik.

Ärendet föredras av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Beslutet expedieras till

Trafikverket, trafikverket@trafikverket.se, ärendenr: TRV 2022/6226

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 15 - Aktuella infrastrukturärenden 13:30 – 14:00

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Revidering av regional och nationell infrastrukturplan

Föredragning av processen för framtagande av ny infrastrukturplan, samt diskussion kring kommunalförbundets prioriteringar.

Ärendet föredras av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg.

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 16 – Information och workshop om varumärkesprocess 14:00 – 14:45

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Det finns ett stort behov av ett tydligare och mer effektivt varumärke, både för förbundet och för Fyrbodalsområdet. Förbundet har inte sedan starten gjort någon översyn av sitt varumärke. Samtidigt har förbundet utvecklats och växt genom åren och behöver se över sin varumärkesplattform så att den stämmer överens med den verksamhet som bedrivs idag. Likaså finns ett behov av att öka attraktionskraften för medlemskommunerna i Fyrbodalsområdet. Genom att hitta en plattform för ett Fyrbodalsvarumärke så kan även de lokala varumärkena få hjälp att synas och spridas mer effektivt.

Därför har förbundet startat en process för att utarbeta en ny och mer aktuell plattform både för förbundets och Fyrbodals varumärke.

Ärendet föredras av Andreas Borg, kommunikationsansvarig.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 17 – Handlingsplan 2024 14:45 – 15:00

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Verksamhetsplanen för åren 2024-2026 fastställdes på direktionsmötet den 20231026. Den innehåller tre insatsområden; Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Valfärdsutveckling. Insatserna som sker görs i samverkan med kommunerna och andra aktörer. Till varje område kopplas långsiktiga mål och delmål. De aktiviteter och resurser som behövs för att nå målen beskrivs i separata ettåriga handlingsplaner och ger en översikt över de insatser förbundet prioriterar att göra under året för att uppfylla målen i verksamhetsplanen. Ärendet handlar om att informera direktionen om förbundets handlingsplan för år 2024.

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse
Handlingsplan 2024

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

**ÄRENDE 18 - Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU),
Västkom och Samrådsorganet (SRO) 15:00 – 15:10**

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Muntlig rapport lämnas på mötet.

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, Förbundsdirektör och Peter Eriksson, ordförande

BHU:

Länk till Beredningen för hållbar utvecklings möten:

[Politiska sammanträden och möteshandlingar - Instans - beredningen för hållbar utveckling \(360online.com\)](#)

Västkom:

Länk till Västkoms möten:

[Kallelser & Protokoll - VästKom \(vastkom.se\)](#)

SRO:

Länk till Politiskt samrådsorgan (SRO):

[Politiskt samrådsorgan, SRO - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](#)

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 19 - Meddelanden 15:10 – 15:15

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar anteckna informationen till protokollet.

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 20 - Redovisning av delegationsbeslut 15:15 – 15:20

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att godkänna redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Direktionen har beslutat att överlåta viss beslutanderätt till arbetsutskottet (AU). Ordförande och tjänstemän enligt gällande delegationsordning. Vid varje mötestillfälle ska förbundet redovisa till direktionen vilka beslut som tagits. Redovisningen medför inte att direktionen får fastställa eller ompröva dessa beslut, direktionen kan dock återkalla delegationen.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut 2024

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 21 – Övriga frågor 15:20 – 15:25

Förslag till beslut

KALLELSE
2024-02-29, dnr 2024/0001
Fyrbodals kommunalförbund

ÄRENDE 22 – Nästa möte

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Nästa möte äger rum den 28 mars i Uddevalla, plats meddelas senare.

Ärenden enligt årshjul:

Tema Regional utveckling

Årsredovisning 2023

Årlig uppdatering IK-plan 2024

Ägardialog med Innovatum

Naturbruksavtal 2025-2028, inkl utredningsuppdrag

Förslag till beslut

- Arbetsutskottet beslutar att föreslå direktionen att besluta att rekommendera kommunerna att fatta beslut om att underteckna naturbruksavtal för perioden 2025-2028, där utredning om ny modell för avtalet ingår.

Beskrivning av ärendet

Kommunerna i Västra Götalands län har sedan regionbildningen 1999 haft ett avtal med Västra Götalandsregionen (VGR) rörande naturbruksutbildningar på gymnasienivå. I samband med detta skedde en skatteväxling från regionskatt till kommunskatt. Samtidigt behöll VGR uppdraget att bedriva naturbruksutbildning åt kommunerna i länet och ett samverkansavtal slöts mellan VGR och samtliga länets kommuner där det fastslogs att VGR och kommunerna skulle dela på finansieringen av utbildningarna. Skatteväxling skedde därmed med halva beloppet. Samtidigt fattades beslut om att även ersätta kommuner för de elever som går på skolor utanför länet.

I december 2022 kunde konstateras att förslag till avtal för perioden 2023-2026 föll då några kommuner ansåg att avtalet inte är anpassat efter nu gällande skolstruktur och ger vissa kommuner negativa effekter gällande kostnader jämfört med andra. I Fyrbodal har båda de tidigare naturskolorna, Nuntorp och Dingle, lagts ner i VGR:s regi och nystartats som fristående gymnasieskolor. Kommunerna får inte ersättning för elever som går på fristående skolor inom länet. Det har bildats flera fristående gymnasieskolor i länet som helhet, med samma effekt för kommuner som har elever som går på dessa skolor.

I stort är kommunerna i övrigt nöjda med att det finns ett avtal med VGR om naturbruksutbildningar. Man är nöjd med utbildningens kvalitet och ser utbildningarna som viktiga för de gröna näringarna i länet. Avtalet ger också en kostnadseffektiv utbildning på det stora hela.

Efter att avtalet strandat tecknades ett korttidsavtal för 2023 - senare även för 2024 - och en arbetsgrupp av tjänstepersoner bildades för att undersöka alternativa skrivningar i avtalet som skulle göra ett undertecknande av samtliga kommuner möjligt. Gruppen konstaterade efter några månaders arbete att frågan är mycket komplex och att det krävs en djupare utredning med bl a juridisk kompetens för att komma framåt samt att den politiska arenan bör vara med i processen framåt. En politisk gruppering har därför träffats vid ett antal tillfällen under året.

Den politiska dialogen har resulterat i att ett avtalsförslag gällande 2025-2028, i stort sett med samma formuleringar som tidigare avtal men med en tydlig skrivning om att en fristående utredning

om ny samverkansmodell ska genomföras skyndsamt. Så snart ett nytt avtalsförslag finns framtaget ska det lyftas för beslut och i ersätta gällande avtal även om inte avtalstiden är slut.

Bedömning och synpunkter

Komplexiteten i avtalsfrågan för naturbruksutbildningarna är stor, inte minst för att det finns en skatteväxling i grunden. Samtliga kommuner, och VGR, måste underteckna avtalet för att det ska gälla. Samtidigt har skolstrukturen förändrats, VGR har lagt ner skolor och fristående skolor har startats på flera håll. Detta gör att den ekonomiska modell som ligger till grund för avtalet ger effekter för vissa kommuner. Att komma fram till en modell anpassad efter nuläget är därför angeläget, men behöver ges den tid som krävs. Att teckna ett flerårigt avtal, med en skrivning om att utredning ska genomföras skyndsamt, bedöms vara en bra åtgärd. Det kommer på pränt att en grundlig, fristående, utredning ska göras och skapar den tid som krävs för att ge utredningen goda förutsättningar. Ambitionen är att utredningen ska genomföras skyndsamt och ta hänsyn till att en ny mandatperiod inträffar under avtalets tidsspann. Den politiska gruppen har ställt sig bakom den ovan beskrivna arbetsgång, liksom Beredningen för hållbar utveckling (BHU) väntas göra 1 februari (presidiets förslag).

Efter beslut i BHU ska beslut om att teckna avtalet fattas i samtliga kommuner samt i VGR.

Finansiering

Ingen finansiell påverkan för förbundets räkning.

Koppling till mål

Ärendet kopplar främst an till förbundets mål Kompetensförsörjning

Ansvarig tjänsteperson

Titti Andersson

Bitr. förbundsdirektör

Fyrbodals kommunalförbund

UTKAST:

Samverkansavtal om naturbruksbruksutbildning mellan VGR och kommunerna i VG 2025-2028

Kommentar till dokumentet: Text har gulmarkerats för att tydliggöra vad som är nytt jämfört med "Samverkansavtal om naturbruksutbildning för 2023–2026 mellan VGR och Västra Götalands 49 kommuner" (dnr RS 2022-01898).

1 ALLMÄNT

Detta samverkansavtal om naturbruksbruksutbildningar tecknas mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland, och benämns nedan som "avtalet".

De utbildningar som avses i avtalet arrangeras av Västra Götalandsregionens naturbruksförvaltning. Naturbruksförvaltningen styrs av styrelsen för naturbruk, som får sitt uppdrag av miljö- och regionutvecklingsnämnden. Enligt uppdraget ska styrelsen för naturbruk, utöver utbildningarna, även tillhandahålla kompetenscentra till gagn för yrkesverksamma, elever inom naturbruksområdet.

VästKom är kommunernas gemensamma samverkansaktör i Västra Götaland och kan biträda eller företräda kommunerna i syfte att utveckla samverkan mellan kommunerna och andra länsorgan såsom Västra Götalandsregionen. VästKoms/kommunalförbundens roll i detta sammanhang är att underlätta för avtalsparternas samverkan och gemensamma ansvarstagande.

1.1 Avtalsparter

Avtalsparter i avtalet är var och en av de 49 kommunerna i Västra Götaland ('kommunerna') och Västra Götalandsregionen ('regionen'). I avtalet benämns kommunerna och regionen gemensamt som 'parterna'. Avtalet gäller under förutsättning att samtliga parter beslutar att teckna avtalet. Parterna avgör själva var i respektive organisation beslutet fattas, eller om beslutet ska fattas i kommungemensamma organ.

1.2 Termer och begrepp

Regionen anordnar utbildningar på gymnasial och eftergymnasial nivå. På gymnasial nivå anordnas utbildningar inom gymnasieskolan och anpassad gymnasieskola samt vuxenutbildning. På eftergymnasial nivå anordnar regionen även yrkeshögskoleutbildningar (Yh) inom naturbruksområdet, men dessa regleras inte genom detta avtal.

Naturbruksprogrammet är ett nationellt gymnasieprogram med inriktningarna Lantbruk, Djurvård, Trädgård, Skogsbruk, Hästhållning och Naturturism. Inriktningarna leder till olika yrkesutgångar. Regionen anordnar även det nationella fyraåriga programmet för Skog, Mark och Djur inom anpassad gymnasieskola.

Därutöver anordnar regionen introduktionsprogrammen Programinriktat val och Yrkesintroduktion för att erbjuda elever utan gymnasiebehörighet möjligheter att läsa till ett nationellt program, eller söka en anställning. Programinriktat val (IMVNB) och Yrkesintroduktion (IMYNB) kan utformas för en grupp elever eller för en enskild elev.

Med elever avses i avtalet personer som har antagits till någon av de gymnasieutbildningar som detta avtal omfattar.

Parterna är överens om att de termer som används för att dela in och beskriva ovan nämnda program och utbildningar kan komma att ändras enligt nationella beslut, utan att avtalet behöver tecknas om. I de fall väsentliga förändringar blir aktuella ska parterna uppta förhandlingar.

1.3 Omfattning

Avtalet omfattar naturbruksprogrammet inom gymnasieskolan, motsvarande utbildningar inom **anpassad gymnasieskola**, introduktionsprogrammen Programinriktat val **för grupp av elever eller enskild elev** och Yrkesintroduktion **för grupp av elever eller enskild elev**, samt vuxenutbildningar på gymnasial nivå inom naturbruksområdet. Utbildningarna erbjuds vid skolenheterna:

- **Naturbruksskolan Sötåsen, med inriktningarna Lantbruk, Djurvård, Trädgård samt anpassad gymnasieskola.**
- **Naturbruksskolan Svenljunga, med inriktningarna Skogsbruk samt Naturturism.**
- **Naturbruksskolan Uddetorp, med inriktningen Lantbruk.**
- **Hästupbildningarna är samlade på Axevalla hästcentrum utanför Skara.**

Vuxenutbildningarna erbjuds vid alla ovan nämnda skolenheter samt vid Angereds gård.

För de fall att regionen ändrar inriktning inom naturbruksprogrammet vid en eller flera skolenheter, eller beslutar att bedriva naturbruksutbildning vid ytterligare skolenhet ska samtliga villkor i detta avtal gälla för sådan utbildning.

Avtalet gäller elever som är folkbokförda i någon av Västra Götalands kommuner. Avtalet berör även kommunernas information- och marknadsföringsaktiviteter riktade mot presumtiva elever.

Genom avtalet uppdrar kommunerna till regionen att dels vara huvudman för naturbruksutbildning inom gymnasieskolan och **anpassad gymnasieskola**, dels erbjuda vuxenutbildning på gymnasial nivå inom naturbruksområdet.

1.4 Syfte

Avtalet syftar till att alla Västra Götalands kommuner ska ha en trygg tillgång till moderna naturbruksutbildningar med hög kvalitet till självkostnadspris inom gymnasieskolan, **anpassad gymnasieskola** och vuxenutbildningen på gymnasial nivå. Avtalet ska vidare stärka och främja samverkan mellan parterna med målet att vidareutveckla kompetensförsörjningen och stimulera en hållbar utveckling inom naturbruksområdet.

1.5 Bakgrund

Samverkansavtalet om naturbruksutbildningar har sitt ursprung i den ansvarsfördelning på utbildningsområdet som skedde vid regionbildningen och skatteväxlingen som gjordes då. Sedan 1999 erbjuder därför regionen naturbruksutbildningar på kommunernas uppdrag, vilket regleras i ett samverkansavtal som sedan dess har förnyats med jämna mellanrum.

Naturbruksutbildningarna ger teoretiska kunskaper och praktiska kompetenser som är viktiga för arbete inom och utveckling av lantbruket, skogsbruket, skötseln och vården av sport- och sällskapsdjur, trädgårdsodlingen med mera. Dessa näringar har en central roll i ett hållbart samhälle och är viktiga för hela Västra Götaland.

Under flera år har en grund lagts för framgångsrik pedagogik samt en trygg och stimulerande lär- och boendemiljö på naturbruksskolorna. Digitala verktyg, simulatorer och främjandet av entreprenörskap används på ett naturligt sätt i utbildningen av både gymnasieelever och inom vuxenutbildningarna.

Detta arbete ska vidareutvecklas för att erbjuda moderna och effektiva arbetssätt i utbildningarna. Likaså ska de elever som vill söka högre utbildning efter gymnasieexamen också fortsättningsvis ges möjligheter till detta.

Det är fortsatt prioriterat att stimulera en öppen och konstruktiv dialog med företrädare för aktuella branscher och framtida arbetsgivare inom naturbruksområdet. Även detta arbete ska utvecklas vidare, med syftet att förbereda och rusta elever väl för kommande yrkesliv samt göra utbildningarna till viktiga verktyg för fortsatt utveckling på naturbruksområdet.

1.5 Avtalstid

Avtalet gäller från och med 2025-01-01 till och med 2028-12-31. Om parterna på grundval av utredningen om samverkansmodellen (se nedan, avsnitt 2) fattar beslut om nytt avtal kan detta träda i kraft så snart det är beslutat av parterna. Om beslut fattas på nationell nivå som väsentligt ändrar förutsättningarna för avtalet ska parterna uppta förhandlingar.

1.6 Lagstiftning

Avtalet avser utbildningar som regleras genom skollagen (2010:800), gymnasieförordningen (2010:2039) och förordningen om vuxenutbildningen (2011:1108). Även andra regelverk gäller för de jordbruk, skogsbruk och liknande som bedrivs i naturbruksskolornas regi.

1.7 Termer och begrepp

Regionen anordnar utbildningar på **gymnasial** och **eftergymnasial nivå**. På gymnasial nivå anordnas utbildningar inom **gymnasieskolan** och **anpassad gymnasieskola** samt **vuxenutbildning**. På eftergymnasial nivå anordnar regionen även **yrkeshögskoleutbildningar (Yh)** inom naturbruksområdet, men dessa regleras inte genom detta avtal.

Naturbruksprogrammet är ett nationellt gymnasieprogram med inriktningarna **Lantbruk, Djurvård, Trädgård, Skogsbruk, Hästhållning** och **Naturturism**. Inriktningarna leder till olika yrkesutgångar. Regionen anordnar även det nationella **fyraåriga programmet** för Skog, Mark och Djur inom **anpassad gymnasieskola**.

Därutöver anordnar regionen **introduktionsprogrammen** Programinriktat val och Yrkesintroduktion för att erbjuda elever utan gymnasiebehörighet möjligheter att läsa till ett nationellt program, eller söka en anställning. Programinriktat val (IMVNB) och Yrkesintroduktion (IMYNB) kan utformas för en grupp elever eller för en enskild elev.

Med **elever** avses i avtalet personer som har antagits till någon av de gymnasieutbildningar som detta avtal omfattar.

Parterna är överens om att de termer som används för att dela in och beskriva ovan nämnda program och utbildningar kan komma att ändras enligt nationella beslut, utan att avtalet behöver tecknas om. I de fall väsentliga förändringar blir aktuella ska parterna uppta förhandlingar.

2. Utredning om ny modell för samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland om naturbruksutbildning

När Västra Götalandsregionen och kommunerna undertecknat avtalet kommer en utredning om en ny modell för samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland om naturbruksutbildning att påbörjas. Utredningen skall göra en analys av alternativa modeller som kan ligga till grund för avtal för att erbjuda naturbruksutbildning i Västra Götaland. Parterna ska i samverkan utse en särskild utredare under år 2024.

Uppdrag och inriktning för utredningen samt tidplan beskrivs närmare i bilaga 1.

3. Ekonomi

Naturbruksutbildningarna ska bedrivas i en effektiv och rationell organisation präglad av hög kvalitet och god ekonomisk hushållning. Transparens och tydlighet är viktigt för förtroendet mellan parterna.

3.1 Gymnasieskolan och anpassad gymnasieskola

Regionen erbjuder kommunerna gymnasieutbildningar, inklusive **anpassad gymnasieskola**, till självkostnadspris. Kostnaderna för gymnasieskolans naturbruksprogram skiljer sig mellan inriktningarna, varför varje inriktning har sitt eget pris. Priserna för gymnasieskolans naturbruksprogram, och introduktionsprogram, beräknas enligt gymnasieförordningens 13 kap. 3 § och fastställs varje år av regionen efter samråd med kommunernas representanter i Ledningsråd Naturbruk (**se nedan, avsnitt 4.1.2**). Priserna ska vara fastställda senast den 10 december året innan de börjar gälla.

Kostnaderna för skolornas elevinternat ingår inte i beräkningen av priset, utan faktureras berörda vårdnadshavare separat.

De gymnasieutbildningar som regionen anordnar finansieras till hälften av regionen och till hälften av den kommun där eleven är folkbokförd. För de elever som påbörjat en av dessa utbildningar det aktuella året betalar kommunen halva kostnaden genom interkommunal ersättning (IKE) till regionen, och regionen betalar den andra halvan.

För elever i **anpassad gymnasieskola** betalar kommunen hela utbildningskostnaden.

Avstämningsdatum för fakturering är 15 september respektive 15 februari. Ingen debitering görs om en elev skulle avbryta sin utbildning före dessa avstämningsdatum. I de fall en elev avbryter en utbildning mellan den 15 september och den 15 oktober eller mellan den 15 februari och 15 mars krediteras kommunen endast halva terminskostnaden. Ingen kreditering sker i de fall en elev avbryter en utbildning efter 15 oktober respektive 15 mars. I övriga fall betalas hela terminskostnaden.

Om eleven inte hinner slutföra sina studier enligt plan kan studietiden förlängas efter dialog med hemkommunen.

Interkommunal ersättning (IKE) betalas av kommunerna vid avstämningsdatum efter faktura från regionen. Fakturan ska vara betald senast 30 dagar efter att kommunen mottagit den. Regionen förbehåller sig rätten att kräva dröjsmålsränta efter 30 dagar.

Kommunen svarar för resekostnader, inom Västra Götaland, mellan bostad och skola för de elever på gymnasieskolan och **anpassad gymnasieskola** som är under 20 år och inte har inackorderingstillägg. Det arbetsplatsförlagda lärandet (APL) är en obligatorisk del av gymnasieutbildningen, och för en elev utan inackorderingstillägg står kommunen för resekostnader, inom Västra Götaland, mellan elevens bostad och platsen för APL. Regionen svarar för eventuella resekostnader där platsen för APL ligger utanför Västra Götaland.

I de fall gymnasieeleverna har inackorderingstillägg svarar regionen för resekostnader mellan elevernas bostad och platsen för APL.

Gymnasieutbildningarna bedrivs med egen resultatenhet där ekonomin och det egna kapitalet redovisas till Ledningsråd Naturbruk ([se nedan, 4.1.2](#)), senast den 10 mars varje år. Informationen ska på nästkommande sammanträde därefter lämnas till Politiskt Samråd Naturbruk ([se nedan, 4.1.1](#)).

Flera av naturbruksförvaltningens kostnader delas av gymnasieskolan, [anpassad gymnasieskola](#) och vuxenutbildningen, samt verksamheterna vid kompetenscentra. Allokeringen av kostnaderna görs med hänsyn till den faktiska användningen av resurser.

De eventuella över- och underskott som genereras i gymnasieutbildningarna balanseras mellan verksamhetsåren.

Elever kan läsa gymnasieutbildning inom naturbruksområdet på en skola med offentlig eller privat huvudman utanför Västra Götaland. I dessa fall ersätter regionen elevens hemkommun för den kostnad som överstiger vad kommunen annars skulle ha betalat om eleven hade läst på en skola i regionens regi. Efter att interkommunal ersättning betalats till en huvudman utanför

Västra Götaland, fakturerar kommunen resterande del av kostnaden till regionen. Fakturan ska vara regionen tillhanda senast 31 december avseende höstterminen och 30 juni avseende vårterminen.

3.2 Vuxenutbildning

Regionen erbjuder kommunerna vuxenutbildningar inom naturbruksområdet på gymnasial nivå till självkostnadspris, beräknat enligt samma principer som för gymnasieskolan.

För elever i vuxenutbildning står kommunen för hela utbildningskostnaden och betalar per genomförd kurspoäng.

När en ansökan till vuxenutbildning i regionens regi har gjorts ska kommunen enligt 20 kap. 21 § skollagen skyndsamt skicka ansökan till regionen och bifoga ett yttrande.

Eleven betalar själv sina kostnader för resor, litteratur och annan utrustning som behövs för utbildningen.

Avstämningsdatum för fakturering är 15 september respektive 15 februari. För elever som påbörjar utbildningen efter dessa datum sker terminsdebiteringen vid efterföljande månadsskifte.

I de fall en elev avbryter utbildningen debiteras kommunen en administrativ avgift som motsvarar kostnaden för tre veckors studier i elevens takt, oavsett hur lång tid efter att eleven avbryter utbildningen, och därefter krediteras kommunen för de poäng som eleven inte genomfört.

Vid behov kan en kommun själv, eller i samverkan med andra kommuner, avtala med regionen om vuxenutbildningar som uppdrag eller utanför ordinarie utbud.

4. Parternas ansvar

Parterna är överens om att allt arbete inom ramen för avtalet ska ta sin utgångspunkt i det bästa för eleverna samt för de personer som söker till utbildningarna.

Parterna avser att med förtroende, transparens och tillit gemensamt arbeta för utvecklingen av naturbruksutbildningarna.

4.1 Gemensamt ansvar och samverkan

Politiskt Samråd Naturbruk och Ledningsråd Naturbruk tillkom på kommunkollektivets önskemål när samverkansavtalet för åren 2019–2022 togs fram. Samrådet och ledningsrådet syftar till att underlätta det gemensamma ansvarstagandet och samverkan mellan parterna. De ska fortsatt arbeta med detta avtal. Regionen ansvarar för administrativt stöd till samrådet och ledningsrådet.

4.1.1 Politiskt Samråd Naturbruk

Politiskt Samråd Naturbruk ska på en övergripande och strategisk nivå främja utbildning och kompetensförsörjning inom naturbruksområdet i Västra Götaland.

Samrådet ska bidra till att avtalet övervakas, följs upp och vårdas, samt att verksamhetens resurssättning diskuteras. Samrådet ska årligen lämna synpunkter avseende utbildningarnas prissättning, strategiska inriktning och ekonomi till **miljö- och regionutvecklingsnämnden** inför att dess uppdrag till **styrelsen för naturbruk** fastställs. Viktiga underlag för samrådets arbete är resultat och indikatorer i regionens årsrapport för naturbruksutbildningarna, som presenteras under vårterminen, och motsvarande delårsrapport som presenteras under höstterminen.

Samrådet träffas en gång per termin och består av fem representanter från kommunerna samt fem representanter från regionen. Parterna utser själva de förtroendevalda som ska ingå i samrådet, och regionen är sammankallande till mötena. Kommunernas representanter har en mycket viktig uppgift att löpande föra dialog om frågor kring utbildning och kompetensförsörjning inom naturbruksområdet med de kommuner som de företräder. Arbetsformerna i övrigt beslutas gemensamt i samrådet.

4.1.2 Ledningsråd Naturbruk

Ledningsråd Naturbruk bereder alla ärenden till samrådet och ska därutöver bevaka frågor på nationell, regional och kommunal nivå som påverkar avtalets förutsättningar. Beredningen av strategiska utvecklingsfrågor för utbildningarna är särskilt viktig.

Ledningsrådet träffas två gånger per termin och utgörs av tjänstepersoner med fem representanter från kommunerna samt fem representanter från regionen. På motsvarande sätt som för samrådet utser parterna själva de tjänstepersoner som ska ingå. VästKom har en plats i ledningsrådet och regionen är sammankallande. Kommunernas representanter har en mycket viktig uppgift att löpande föra dialog om frågor kring utbildning och kompetensförsörjning på naturbruksområdet med de kommuner som de företräder. Arbetsformerna i övrigt beslutas gemensamt i ledningsrådet.

4.2 Västra Götalandsregionens ansvar

Genom avtalet överlåter kommunerna ansvaret till regionen för de frågor som följer av huvudmannaskapet för gymnasieutbildningar, inklusive **den anpassade gymnasieskolans** utbildningar, inom naturbruksområdet.

Enligt skollagen får en region anordna utbildningar inom naturbruk, och Västra Götalandsregionen har därmed stöd i samma lagrum för sin verksamhet som en kommun.

Styrelsen för naturbruk fullgör de uppgifter som följer av regionens huvudmannaskap och har därmed att följa skollagen (2010:800), gymnasieförordningen (2010:2039), förordningen om vuxenutbildningen (2011:1108) och andra relevanta regelverk.

Regionen ansvarar för organisationen av gymnasieprogrammen och vuxenutbildningen på gymnasial nivå inom naturbruksområdet.

Regionen ansvarar för att elever från alla kommuner i Västra Götaland erbjuds ett allsidigt utbud av naturbruksutbildningar.

Regionen ansvarar för antagning av elever till utbildningarna.

Regionen ansvarar för att stämna av vilka elever som påbörjat gymnasieutbildning den 15 september på höstterminen och den 15 februari på vårterminen.

Regionen ansvarar för extra anpassning och särskilt stöd till elever enligt vad som anges i 3 kap. 5 § skollagen. I de fall en elev har behov av ytterligare stöd, utöver detta, kan regionen och kommunen träffa en överenskommelse om tilläggsbelopp. Det kan exempelvis handla om kostnader för en elevassistent.

Regionen ska informera berörd kommun om en elev som inte fyllt 20 år utan giltigt skäl är frånvarande i betydande utsträckning.

Regionen ska inom 14 dagar informera berörd kommun om en elev avbryter utbildningen.

4.3 Kommunens ansvar

Kommunen har ansvaret för att dess ungdomar erbjuds gymnasieutbildning av god kvalitet.

Kommunen ansvarar för att möjliggöra och underlätta för regionen att delta i informations- och marknadsföringsaktiviteter på samma villkor som övriga anordnare av gymnasieutbildningar.

Kommunen ansvarar för att inför gymnasievalet lämna uppdaterad information till sina **elever inom grundskola och anpassad grundskola** om naturbruksutbildningarna som avses i avtalet.

Kommunen ansvarar för att vid terminsstart informera regionen om elevers behov av stöd, enligt vad som anges i 3 kap. 12 j § skollagen. Informationen syftar till att ge eleverna det stöd de behöver och en god start på utbildningen.

Kommunen ansvarar för att informera regionen om naturbruksutbildningar anordnas i egen regi, eller om samverkansavtal för utbildningar på naturbruksområdet tecknas med annan kommun eller region. Informationen ska lämnas till regionen eller kommunernas representanter i Ledningsråd Naturbruk senast terminen före det att utbildningarna planeras starta, för att tas upp på nästkommande möte i ledningsrådet.

Kommunens betalningsansvar kvarstår för de elever som antagits eller påbörjat en utbildning till dess att eleven fullföljt sin utbildning, även om utbildningen blir förlängd eller om avtalet upphör att gälla.

5. Gemensamma utvecklingsområden

Parterna är överens om vikten av att antagningen till naturbruksutbildningarna sker enkelt och smidigt. De olika antagningssystem som används i Västra Götaland ska vara synkroniserade och utformas så att presumtiva elever lätt kan söka naturbruksutbildningarna.

Parterna är även överens om att vidareutveckla rutiner för hanteringen av utvecklingsfrågor av gemensam karaktär.

6. Avtalsvård

Det formella ansvaret för att vårda och följa upp avtalet ligger hos parterna. Politiskt Samråd Naturbruk och Ledningsråd Naturbruk har i uppgift att stimulera och underlätta för vård och uppföljning av avtalet.

6.1 Tvister

Eventuella tvister som uppkommer med bäring på detta avtal löses i första hand genom lokala förhandlingar. Om parterna inte når samsyn eller en överenskommelse ska medling ske mellan regionen och VästKom/kommunalförbunden i presidiet för Beredningen för hållbar utveckling (BHU).

7. Underskrifter

För regionen

För kommun _____

Datum

Datum

Regionstyrelsens ordförande

Regiondirektör

Bilaga 1

Utredning om ny modell för samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland om naturbruksutbildning

När Västra Götalandsregionen och kommunerna undertecknat avtalet kommer en utredning om en ny modell för samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland om naturbruksutbildning att påbörjas. Bakgrunden till utredningen är avtalsparters synpunkter på samverkansmodellen. Utredningen ska göra en analys av alternativa modeller som kan ligga till grund för avtal för att erbjuda naturbruksutbildning i Västra Götaland.

Utredningen och beslutsprocessen som följer den kan som längst pågå till 2028-12-31, dvs fram till slutet för avtalet. Det finns dock en strävan att utredning och beslutsprocess om en ny modell och ett nytt avtal kan startas och slutföras så snart som möjligt. Så snart beslut fattats om ett nytt avtal ska det träda i kraft.

Beredning av beslut om utredare och uppdrag sker under 2024 av kommunerna och Västra Götalandsregionen inom ramen för samverkan i Beredningen för hållbar utveckling (BHU).

1. Utredningens inriktning

1.1 Aspekter av särskilt intresse i nuvarande avtal som skall utredas

Det är särskilt angeläget att aspekter i nuvarande samverkansmodell som bedömts som problematiska utreds. Det gäller till exempel ersättning till kommuner för de elever som läser naturbruksutbildning utanför Västra Götaland. Skatteväxlingen mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna som genomfördes i samband med att naturbruksutbildningsavtalet tecknades skall utredas, liksom ersättning för friskoleelever i Västra Götaland inom ramen för skatteväxlingsavtalet.

1.2 Utredningen ska även annat ta hänsyn till och analysera relevansen av följande faktorer och kriterier

1.2.1 Kompetensförsörjning

Samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland om naturbruksutbildning grundar sig bland annat i ett gemensamt engagemang för kompetensförsörjning av de gröna näringarna i Västra Götaland.

Inom ramen för kompetensförsörjningen är produktion för att klara Sveriges och Västra Götalands livsmedelsförsörjning i händelse av krig och nationellt krisläge en viktig fråga för Västra Götalands hållbara utveckling.

Betydelsen för kompetensförsörjningen av elevers tillgång och närhet till utbildning är en faktor som bör undersökas.

Avtalet ska utformas med hänsyn till förutsättningarna att arbeta långsiktigt och på ett för näringarna relevant sätt med att stärka kompetensförsörjningen.

1.2.1 Regional samverkan som medel för att nå mål för kompetensförsörjning

Utredningen skall undersöka nyttan av regional och mellankommunal samverkan för att nå ovanstående mål jämfört med om naturbruksutbildning bedrivs av enskilda kommuner, eller av några

kommuner i samverkan, och utan skatteväxling. Utredningen skall undersöka om det finns andra sätt än nuvarande samverkansmodell och avtal för att uppnå den regionala nyttan.

Utredaren har även möjlighet att utreda andra frågor än de ovannämnda.

2. Rapportering till Beredning för hållbar utveckling (BHU)

Utredaren skall rapportera till BHU. Rapporteringen sker på initiativ av BHU eller av utredaren. Till utredarens förfogande står politiker och tjänstepersoner i Politiskt samråd och Ledningsrådet för avtalet. Västra Götalandsregionen, koncernstab regional utveckling, koncernkontoret, bistår utredaren i arbetet.

3. Finansiering

Kostnaden för utredningen skall delas mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna.

4. Tidplan

Utredningen skall vara genomförd under avtalsperioden, med målet att utredning och beslutsprocess om eventuellt nytt avtal går så fort som möjligt. När utredningen är genomförd och eventuellt beslut fattats om ny samverkansmodell och nytt avtal kan detta träda i kraft och ersätta befintligt avtal. Det innebär att det nya avtalet kan träda i kraft före 2028-12-31.

Om utredning och beslutsprocess inte är färdig ska en rapport lämnas av utredningen före nästa val till regionfullmäktige och Västra Götalands kommuner. Syftet med denna delrapport är att utredningens resultat skall redovisas och sammanfattas till berörda politiska församlingar före nästa val för att nya politiska församlingar snabbt skall kunna sätta sig in i arbetet och att detta inte fördröjs på grund av politiska val. Nästa ordinarie val är september 2026 och en delrapport, som kan ligga till grund för politikernas effektiva styrning av utredningen om naturbruksutbildning, ska därför behandlas av BHU före 2026-03-31 och ligga till grund för den fortsatta processen under kommande mandatperiod.

Fördjupad information om naturbruksavtalet 2025 – 2028

I följande text ges en bakgrundsinformation om naturbruksutbildningen i Västra Götaland. Avtalet mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland om samverkan kring naturbruksutbildning har funnits sedan regionbildningen 1999. Det är en fortsättning på den samverkan som dessförinnan fanns mellan landstinget och kommunerna om naturbruksutbildning.

Bakgrund till avtalet

I samband med regionbildningen skedde en skatteväxling från regionsskatten till kommunskatten. Samtidigt behöll Västra Götalandsregionen (VGR) uppdraget att bedriva naturbruksprogrammet åt kommunerna i Västra Götaland. Ett samverkansavtal slöts mellan VGR och länets alla kommuner som innebar att VGR och kommunerna skulle dela på finansieringen av naturbruksutbildningarna. Det skedde genom att det enbart skedde en skatteväxling på halva beloppet till kommunerna (ett öre) och VGR behöll halva det skatteväxlade beloppet (ett öre).

Orsaken till att inte hela skatteväxlingen genomfördes var att årsvisa variationer i elevantal skapade ojämn intäktsström från kommunerna till VGRs budget för naturbruk. Utan den finansiella stabilitet som uppstod genom att behålla en del av skatteintäkten för naturbruksutbildning var VGR tveksamt till att åta sig uppdraget från kommunerna.

Beslutet om att även ersätta kommuner för elever utanför länet, på både kommunala skolor och friskolor, togs samtidigt som skatteväxlingen.

Sammantaget innebär ovanstående att det redan från början finns en inbyggd komplexitet i avtalet.

Det aktuella avtalet

I december 2022 föll det föreslagna avtalet för perioden 2023 – 2026. Orsaken var ett missnöje med avtalet bland vissa kommuner i Fyrbodal pga nedlagda VGR-skolor och längre resväg till naturbruksskolor samtidigt som kostnaderna fanns kvar pga skatteväxlingen. Antalet fristående naturbruksskolor i VG har vuxit kraftigt men för eleverna på dem betalar kommunerna fullpris. Avtalet måste skrivas under av samtliga 49 kommuner i Västra Götaland för att träda i kraft.

Samtidigt bör understrykas att det stora flertalet kommuner, liksom VGR, ställde sig bakom avtalet och var nöjda med det. De var också nöjda med utbildningsverksamheten på VGR:s naturbruksskolor, som är bred, med goda resultat och är en viktig leverantör av kompetens till de gröna näringarna i Västra Götaland. Verksamheten är också kostnadseffektiv.

VGR och kommunerna kom överens om ett korttidsavtal för 2023-24 för att ha tid att utarbeta ett nytt långsiktigt avtalsförslag

Politikerna engagerades i dialogen tidigt i processen för att pröva nya avtalsförslag (VGR: Helén Eliasson, Lars Holmin, Aida Karimli. Skaraborg: Daniel Andersson. Fyrbodal: Louise Skaarnes, ersättare Benny Augustsson. Göteborgsregionen: Renée Bengtsson. Sjuhärad: Bengt Hilmersson)

Den politiska arbetsgruppen har genomfört 6 möten. Dialogen mellan politikerna har resulterat i ett nytt avtalsförslag för perioden 2025 - 2028. En central del av detta utgörs av en utredning om en ny samverkansmodell som skall genomföras skyndsamt.

Fyra uppdrag från politiken har genomlysts

Som ett led i den politiska dialogen om samverkansavtalet har kunskapen fördjupats om naturbruksavtalet och tänkbara lösningar för att ta fram nytt avtal. Fördjupade kunskaper har tagits fram på fyra områden:

1. Hantering av kommunernas remissvar på förslag till samverkansavtal 2023-2026
2. Juridiska och ekonomiska konsekvenser av alternativt avtal där kommuner ersätts för naturbrukselever på friskolor i länet
3. Kommunekonomiska effekter av befintligt avtal respektive ny fördelningsnyckel som resultat av ersättning för friskoleelever
4. Plan för avveckling av samverkansavtalet

Slutsatser av kunskapsunderlagen

De fördjupade studierna genomfördes under 2023.

- Det konstaterades att de förslag om större förändringar i avtalet som kommunerna lämnade i sina remissyttranden inte kunde arbetas in i det nya avtalsförslaget pga tidsbrist. Större förändringar i avtalet kan bara genomföras i en längre process.
- Juridiskt är det utmanande att göra större ändringar i nuvarande avtal då det redan från början (1999) är ett komplicerat avtal med flera undantag
- Den ekonomiska konsekvensen av ett avtal där även friskoleelever inom länet ersätts gynnar vissa kommuner och missgynnar andra.
- En genomgående effekt av samverkansavtalet och VGR-skolornas stordriftsfördelar är att priserna för naturbrukselever hålls låga i alla kommuner, även för eleverna på friskolor. Det beror på att VGR-skolornas priser är normerande i Västra Götaland, beroende på samverkansavtalet.
- Om en avveckling av samverkansavtalet skulle bli aktuell, så behöver skatteväxlingen fullföljas och denna process kommer i sig att ta flera år.

Utifrån ovanstående slutsatser konstaterades att eventuellt införande av ändringsförslagen, till exempel att kommunerna även ska få ersättning för friskoleelever inom Västra Götaland,

flyttar missnöjet med avtalet från en grupp kommuner till en annan grupp; det fanns kritik och upplevda orättvisor också i de nya förslagen.

Den politiska arbetsgruppen bedömde därför att en grundläggande fristående utredning om ny samverkansmodell skall genomföras. Utredningen har ambitionen att hitta en samverkansmodell som alla parter (VGR och samtliga kommuner i Västra Götaland) kan ställa sig bakom. Målsättningen är att utredningen skall genomföras och ett förslag till avtal baserad på ny modell skall tas fram. Därefter beslutar VGR och kommunerna om modellen som omedelbart kan träda i kraft. Både kommunerna och Västra Götalandsregionen är angelägna att hela processen skall genomföras så fort som möjligt.

Om kommunerna har önskemål om mer fördjupade dragningar om naturbruksavtalet finns det möjlighet för politikerna i dialoggruppen och tjänstepersonerna som bistått dem i arbetet, att medverka i kommunernas presentation av ett nytt naturbruksavtal.

Årlig revidering av arvodesreglemente

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen att godkänna förslaget på arvodesreglemente för 2024.

Sammanfattning

Ordförande i Fyrbodals kommunalförbund erhåller årlig ersättning med 1,2 prisbasbelopp enligt fastställt arvodesreglemente, detta uppdateras årligen med aktuella prisbasbelopp.

Förtroendevalda revisorer erhåller timarvode och reseersättning som följer Uddevalla kommuns "Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda".

Bakgrund

Beskrivning av ärendet

Årlig uppdatering av arvodesreglementet med gällande prisbasbelopp har gjorts.

Arvodesreglementet för 2023 återremitterades från direktionens möte 2023-03-30. Uppdraget till administrationen var att komplettera med en omvärldsbevakning samt redogörelse för uppdragets omfattning. Mellan åren 2012-2014 hade ordförande för förbundet ett arvode om 0,5 prisbasbelopp. 2015 beslutades följande: Att ett personligt arvode utbetalas direkt till ordförande motsvarande två prisbasbelopp. Detta gällde sedan med mindre justeringar fram till och med 2022. Beslutet för 2022 var som följande. "Direktionens ordförande erhåller för 2022 ett årsarvode på 100 800 kr vilket motsvarar ett månadsarvode på 8 400 kr." Ordförande för Boråsregionen hade för 2023 ett arvode på 0,35 basbelopp och ordförande för Skaraborg ett arvode på 0,5 basbelopp.

Direktionen beslutade 2023-05-11 att ordförandes arvode sätts till 1,2 prisbasbelopp.

Prisbasbeloppet för 2024 uppgår till 57 300 kr.

Bedömning och synpunkter

Finansiering

Finansiering av detta sker inom ramen för medlemsavgiften från medlemskommunerna.

Koppling till mål

-

Bilaga

Förslag arvodesreglemente 2024

Ansvarig tjänsteperson

Yvonne Wernebjør, 0702-815917, yvonne.wernebjer@fyrbodal.se

Yvonne Wernebjør

Tf. chef för verksamhetsstöd

Fyrbodals kommunalförbund

Arvoden och ersättningar för förtroendevalda 2024

1. För ledamöter i direktionen samt för övriga uppdrag utgår ingen ersättning.
2. Direktionens ordförande erhåller för 2024 ett årsarvode på 1,2 prisbasbelopp*
3. Förtroendevalda revisorer erhåller timarvode och reseersättningar
4. Direktionen och arbetsutskottet kan ge uppdrag utöver ovan nämnda. För sådana uppdrag kan utgå ersättning. Beslut om ersättning för uppdrag föreslås av arbetsutskottet och beslutas av direktionen.
5. Nivå på beslutad ersättning enligt punkt tre och fyra ovan följer Uddevalla kommuns "Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda".

*Prisbasbeloppet för år 2024 uppgår till 57 300 kr.

Intern kontroll 2023

Förslag till beslut

Att föreslå direktionen besluta att godkänna avrapporteringen av internkontrollplan 2023.

Sammanfattning

Den interna kontrollen syftar till att genom olika regelverk och kontroller minska organisationens risker. Riskerna kan gälla både det ekonomiska kapitalet och förtroendekapitalet.

Kommunalförbundet vill uppnå en rimlig grad av säkerhet och att verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Den interna kontrollen för 2023 har identifierat ett antal processer som behöver tydligare dokumenterad rutinbeskrivning. Dessa kommer arbetas fram under 2024.

Beskrivning av ärendet

I det årliga arbetet med att uppdatera internkontrollplanen har arbetsutskottet 22-01-20, §4, beslutat att den åttåriga internkontrollplanen blir treårig med en fördelning av 21 granskningspunkter, sju per år.

Avstämningen fortsätter att bli rapporterad till direktionen årligen, men planen tas i stället vart tredje år efter riskanalys och ett nytt samarbete med arbetsutskottet.

Kansliet har granskat enligt planen som för 2023 innehåller sju kontrollpunkter.

Bedömning och synpunkter

För helåret 2023-12-31 har sju kontrollpunkter granskats, minst en gång. Resultatet av granskningen visar att 1 av de granskade punkterna har rutiner enligt styrdokument och rutinbeskrivning. Fyra punkter har rutiner som fungerar men som behöver utvecklas. Två punkter saknar dokumenterad rutinbeskrivning.

I dokumentet ”avstämning IK-plan 2023-12-31” framgår det vilka områden som granskats, kommentarer och vilka stickprov som gjorts och av vem.

Arbetet med utveckling av rutiner har påbörjats och kommer att fortsätta under 2024 när den nya chefen för verksamhetsstöd har tillträtt.

Finansiering

Finansiering av detta sker inom ramen för medlemsavgiften från medlemskommunerna.

Koppling till mål

Ärendet knyter an till målet om god ekonomisk hushållning som är ett övergripande mål för Fyrbodals kommunalförbund.

Ansvarig tjänsteperson

Yvonne Wernebjør

Tf. chef för verksamhetsstöd

Fyrbodals kommunalförbund

Rapport av den interna kontrollen per 2023-12-31

Den interna kontrollen syftar till att genom olika regelverk och kontroller minska organisationens risker. Riskerna kan gälla både det ekonomiska kapitalet och förtroendekapitalet. Kommunalförbundet vill uppnå en rimlig grad av säkerhet och att verksamheten är ändamålsenlig och effektiv.

I det årliga arbetet med att uppdatera internkontrollplanen har arbetsutskottet 22-01-20, §4, beslutat att den ettåriga internkontrollplanen blir treårig med en fördelning av 21 granskningspunkter, sju per år.

Resultat

För helåret 2023-12-31 har sju kontrollpunkter granskats, minst en gång. Resultatet av granskningen visar att 1 av de granskade punkterna har rutiner enligt styrdokument och rutinbeskrivning. Fyra punkter har rutiner som fungerar men som behöver utvecklas. Två punkter saknar dokumenterad rutinbeskrivning.

I dokumentet "avstämning IK-plan 2023-12-31" framgår det vilka områden som granskats, kommentarer och vilka stickprov som gjorts och av vem.

Åtgärder

Uppdatering av rutinbeskrivningar behöver göras under 2024. Rutiner för GDPR saknas helt dokumentation på förbundet.

Yvonne Wernebjør
Tf. Chef för verksamhetsstöd
Fyrbodals kommunalförbund

INTERN KONTROLLPLAN FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND - Granskningsområden/punkter som ska fördelas över 3 år

Beslutad i direktionen 2022-03-31 §25

Granskningsområde	Kontrollmoment	Kontroll metod	Frekvens under granskningsår	Kontrollansvarig	Resultat av granskning
<i>Ekonomi och administration</i>					
1. Redovisning	Kontroll av bokförda poster	Stickprov	2 ggr/år	Projektekonom	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument
	Kontroll av leverantörsfakturor och kontering	Kontrollera avvikelser mot föregående år	2 ggr/år	Löneadministratör	☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas
	Utbetalning ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Följ utbetalningsprocessen och ta stickprov	2 ggr/år	Projektekonom	☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
2. Fakturering	Fakturering ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Följa faktureringsprocessen och ta stickprov	2 ggr/år	Löneadministratör	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
3. Moms och skatter	Att rapportering sker på rätt sätt och att avstämning finns upprättad. Att inbetalning har skett.	Stickprov	2 ggr/år	Projektekonom	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
4. Löner, arvoden och reseräkningar	Kontroll att rätt utbetalning sker till rätt person	Stickprov	2 ggr/år	Projektekonom	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument
	Kontroll mot avtalad lön el ersättningsbelopp	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas
	Arvoden/reseräkningar ska attesteras	Stickprov	2 ggr/år	Projektekonom	☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
	Lönelista ska attesteras	Stickprov	2 ggr/år	Projektekonom	

5. Inventarieförteckning	Det ska finnas en aktuell förteckning över datorer och kontorsutrustning med specifikation på respektive projekt	Kontroll att inventarieförteckning finns och är aktuell Kontroll av att utrangerade inventarier avförs från registret	1 ggr/år	Projektkonom	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
6. Slutredovisning av projekt	Kontroll av avslutade projekts slutresultat samt diarieföring	Granskning av projektets kostnader och finansiering	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
7. Räkenskapsinformation	Kontroll av att räkenskapsinformation förvaras på rätt sätt	Stickprov	1 ggr/år	Förbundsdirektör	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
8. Licenser: ekonomi- och personalsystem samt webbtjänster	Användarna ska ha rätt behörighet	Kontroll av aktuellt register över användarlicenser	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
9. Representation, externa möte samt förbundets egna nätverksmöten	Kontroll av - kontering - momsbelopp - syfte och deltagare	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

10. Drift eller investerings-redovisning	Kontroll av att inventarieköp bokas på inventariekonto och uppfyller kraven på inventarie	Kontroll av bokförda inventariiekostnader	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
11. Mobiltelefoner och abonnemangskostnad	Kontroll av att aktuell förteckning av mobiltelefoner finns samt att abonnemangsavgifter är rimliga i förhållande till tänkt användning	Stickprov	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
12. Tillträdeskontroll till lokaler	Kontroll att rätt personer har tillgång till lokalerna	Kontroll och genomgång av nycklar och larmkoder	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
13. Ärendehantering (Diarium och posthantering)	Kontroll att rutinbeskrivning och rutin för ärendehantering följs.	Vilka rutiner finns? Tillämpas det?	2 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
14. GDPR	Kontroll av att förbundets hantering av personuppgifter följer GDPR:s regelverk.	Stickprov	2 ggr/år	GDPR-ansvarig/Dataskyddsombud	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

Styrdokument					
15. Delegationsordning	Delegationsordningen ska vara aktuell	Kontroll av att delegationsordningen är aktuell	1 ggr/år	Förbundsdirektör	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
16. Elektronisk attest av leverantörsfakturer	Beslutsattest ska ske av rätt person Besluts- och mottagningsattest ska ske av två olika personer	Stickprov Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
17. Avtalshantering	Undertecknande av avtal sker i enlighet med gällande delegation	Stickprov	2 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
18. Dokumenthantering och arkivering	Dokumenthanteringsplan ska finnas och tillämpas. Alla ärende- och handlingstyper hanteras i enlighet med dokumenthanteringsplanen och rutinen för ärendehantering	Dokumenthanteringsplanens aktualitet granskas Stickprov	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

19. Policydokument	Att Fyrbodals policydokument är aktuella och uppdaterade samt finns publicerade på intranätet. Att Fyrbodals policydokument är kända och efterlevs. Kontroll av att rutinerna tillämpas.	Stickprov/uppdatering Stickprov Stickprov	1 ggr/år	Förbundsdirektör	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
20. Systematiskt arbetsmiljöarbete	Att Fyrbodals arbetssätt inom arbetsmiljöområdet följs upp regelbundet	Granskning av rutiner	1 ggr/år	LOSAM - lokal samverkansgrupp	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
21. Rekrytering och introduktion av nyanställda	Kontroll av att gällande rekryteringspolicy med bilaga för introduktion följs vid nyanställningar.	Intervju av slumpvis utvald nyanställd medarbetare	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

Avvikelse följs upp inom en 6-månadersperiod efter det att internkontrollen genomförts. Då ska föreslagna åtgärder med anledning av eventuella anmärkningar vara verkställda.

Avrapportering görs till Direktionen i samband med årsbokslut.

INTERN KONTROLLPLAN FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND 2023 - Granskningsområden/punkter som ska granskas

År 2

Granskningsområde	Kontrollmoment	Kontroll metod	Frekvens	Kontrollansvarig	Resultat av granskning
2. Fakturering	Fakturering ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Följa faktureringsprocessen och ta stickprov. Stickprov 1, fakturajournal nr 1249, ver. A165, fakturanr 14642-14646. Underlag ok. Stickprov 2, fakturajournal 1267, ver a867, fakturanr 14897-14910. Underlag ok.	2 ggr/år	Projektkonom (Anton)	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☒ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
5. Inventarieförteckning	Det ska finnas en aktuell förteckning över datorer och kontorsutrustning med specifikation på respektive projekt	Det finns förteckning vilken dator som varje anställd har fått, som ej är helt uppdaterad, varje anställd som slutar får lämna in sin dator. Projekt kan kopplas till person men behöver förtydligas. Det finns förteckning över kontorsinventarier, bör uppdateras.	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☒ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

8. Licenser: ekonomi- och personalsystem samt webbtjänster	Användarna ska ha rätt behörighet	Visma lön: Rätt användare, Visma administration, en användare som borde rensats, Visma Tidsmart 5 användare som borde rensats, viss oklarhet i systemet vad som händer när man tar bort användare. Billbox: 5 gamla användare som borde ha tagits bort, Collectum en gammal användare, Fora OK, Swedbank OK, KPA OK, skatteverket, en gammal användare. Behörighetsbeskrivning finns men behöver uppdateras. En ny rutin behöver tas fram då varje system behöver hanteras separat och på olika sätt.	1 ggr/år	Administrativ chef/löneadministratör/projektkonom	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas X Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
11. Mobiltelefoner och abonnemangskostnad	Kontroll av att aktuell förteckning av mobiltelefoner finns samt att abonnemangsavgifter är rimliga i förhållande till tänkt användning	Förteckning över mobiltelefoner finns men behöver uppdateras, varje anställd har en mobil som lämnas tillbaka när de slutar. Abonnemang hos Telenor kollas varje månad i samband med faktura.	1 ggr/år	Administrativ chef	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument X Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

14. GDPR	Kontroll av att förbundets hantering av personuppgifter följer GDPR:s regelverk.	Rutinbeskrivning saknas helt för GDPR inom förbundet.	2 ggr/år	GDPR-ansvarig/Dataskyddsom bud	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas X Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
17. Avtalshantering	Undertecknande av avtal sker i enlighet med gällande delegation	Avtal signeras av förbundsdirektör och återrapporteras till direktionen vid varje möte.	2 ggr/år	Administrativ chef	X Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument ☐ Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas
21. Rekrytering och introduktion av nyanställda	Kontroll av att gällande rekryteringspolicy med bilaga för introduktion följs vid nyanställningar.	Intervju av slumpvis utvald nyanställd medarbetare Överlag har rutinen följts med vissa undantag. Medarbetaren som intervjuats är nöjd med introduktionen. Att tänka på är att inte schemalägga för mycket första dagen. Påminna berörda att policyn finns. Policyn behöver uppdateras då vissa förändringar har skett samt vässas lite.	1 ggr/år	Personaladministratör	☐ Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument X Rutinen fungerar men behöver utvecklas ☐ Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

Avvikelse följs upp inom en 6-månadersperiod efter det att internkontrollen genomförts. Då ska föreslagna åtgärder med anledning av eventuella anmärkningar vara verkställda.

Avrapportering görs till Direktionen i samband med årsbokslut.

Förslag till Position Paper E 45 – argument för en utbyggnad

Förslag till beslut

Förbundet föreslår att Arbetsutskottet föreslår direktionen att ställa sig bakom Position Paper – E45 argument för en utbyggnad.

Direktionen beslutar

att anta Position paper E45 – argument för en utbyggnad som kan användas i opinion/debatt etc. för att föra Fyrbodals medlemmars åsikter och talan kring en utbyggnad av E45.

Sammanfattning

För att på ett enkelt sätt tydliggöra den politiska viljan i Fyrbodal när det gäller att skyndsamt få till en utbyggnad av E45 mellan Vänersborg och Mellerud behövs ett dokument, ett Position paper. I detta sammanställs argument, bakgrund, syfte, slutsatser etc för att visa på behovet av en utbyggd E45 på den aktuella vägsträckan. Genom att ta fram ett sådant dokument blir vi tydliga i var vi står och även hur vi på ett effektivt sätt kan föra debatt genom genomtänkta argument.

Bakgrund

E45 är den största och mest trafikintensiva vägen i Dalsland. Den är också genomfart för all trafik från Värmland och främst då Karlstad som ska söderut till Göteborg och Malmö. Olycksstatistik pekar på många olyckor på grund av vägens otillräckliga beskaffenhet. Enligt Trafikverkets egna prognos förväntas trafikflödet öka i framtiden.

Trafikverket har nyligen genomfört en Åtgärdsvalsstudie med flera mål, bland annat att öka framkomligheten, säkerställa näringslivets transporter, förbättra vägstandarden avseende trafiksäkerheten med mera. För att dessa mål ska kunna uppfyllas behövs bland annat en utbyggnad av E45 på sträckan Vänersborg-Mellerud.

Beskrivning av ärendet

För att på ett pedagogiskt och kommunikativt sätt tydliggöra den politiska viljan i Fyrbodal när det gäller en utbyggnad av E45 på det aktuella vägnittet listar vi elva argument för en snar utbyggnad. Av dessa argument drar vi slutsatserna att

- E45-sträckan Vänersborg-Mellerud behöver få en högre prioritering av regionen och komma med i den nationella infrastrukturplanen.
- En ombyggnad av E45 behöver ske skyndsamt eftersom bristerna redan är stora, både trafiksäkerhetsmässigt men också logistiskt och miljömässigt.

- En ombyggnad behöver bestå i flera olika trafiklösningar, bland annat en delvis ny sträckning, nya trafiklösningar vid avfarter och busshållplatser samt en lösning som utgår från en mötesfri väg.

Bedömning och synpunkter

Tjänstepersonsledningen på förbundet förespråkar att anta detta Position Paper.

Finansiering

Arbetet kring opinionsbildning och debatt ligger i ordinarie kommunikativ verksamhet.

Koppling till mål

Att anta detta dokument för att på ett mer effektivt och enande sätt driva opinion och debatt kring fråga om en utbyggnad av E45 ligger i linje med den övergripande visionen om Det goda livet.

Det ligger också i linje med de kärnvärden som förbundet använder sig av: Framåt, (för att driva opinion som ger utveckling), Forum (att ta plats i debattforum och opinionsbildning), Flerstämmigt (att lyssna på alla medlemskommunernas uppfattningar i olika frågor och hitta en samsyn), Förtroende (genom att ta fram gemensamma dokument som alla kan stå bakom så skapas förtroende gentemot varandra och förbundet).

Ansvarig tjänsteperson

Andreas Borg, kommunikationsansvarig

Fyrbodals kommunalförbund

E45 – argument för en utbyggnad

Bakgrund

E45 sträcker sig från Alta i Norge till Gela på Sicilien, totalt en sträcka på cirka 5 190 kilometer.

E45 är den största och mest trafikintensiva vägen i Dalsland. Den är också genomfart för all trafik från Värmland och främst då Karlstad som ska söderut till Göteborg och Malmö. Sedan 2003 har flera vägavsnitt mellan Mellerud och Åmål byggts om, senast Ånimskog-Tösse. Den södra delen av Dalslandssträckan, sträckan Vänersborg-Mellerud, är ett vägavsnitt med begränsad framkomlighet och med mycket tung godstrafik och även en hel del långsamtgående fordon.



Det sker också en hel del pendling till bland annat Trollhättan och Vänersborg från Dalsland. Efter skredet av delar av E6 vid Stenungsund i september finns dessutom en stor risk att trafikintensiteten ökar på E45, främst tung godstrafik från Bengtsfors, Färgelanda och Dals Ed.

Nuvarande vägavsnitt består i stort av enfiliga körfält utan mitträcken. Stora delar av vägsträckan, främst avsnitten mellan Frändefors-Mellerud består av smala körfält med liten eller obefintlig vägren. Vägen utgörs här också av många kurvor med dålig sikt vilket gör det svårt med omkörningar.

Olycksstatistik pekar på många olyckor på grund av vägens otillräckliga beskaffenhet (se mer nedan). Trafikverket har nyligen genomfört en Åtgärdsvalsstudie med flera mål, bland annat att öka framkomligheten, säkerställa näringslivets transporter, förbättra vägstandarden avseende trafiksäkerheten med mera. För att dessa mål ska kunna uppfyllas behövs bland annat en utbyggnad av E45 på sträckan Vänersborg-Mellerud.

Syfte och mål

Syftet med det här dokumentet är att samla argument för utbyggnad av E45:an på vägsträckan Vänersborg-Mellerud så att den kan omvandlas till en mötesfri väg så fort som möjligt. Målet med dokumentet är att få Västra Götalandsregionen att prioritera E45:an högre i remissvaret till nationell infrastrukturplan.



Argument

1. Det är en olycksdrabbad vägsträcka. 18 mötesolyckor sedan 2010, varav tre dödsolyckor. Totalt handlar det om 119 olyckor sedan 2010. (Strada). Olyckorna är utspridda relativt jämnt över hela vägsträckan. Majoriteten av olyckorna har varit singelolyckor. Näst flest förekommande olyckor har varit upphinnandeolyckor där fordonet kört in bakifrån i ett annat fordon. Detta oftast på grund av kraftig inbromsning vid exempelvis vänstersvängar.

FORMULERING ATT ANVÄNDA

Vi vill öka tryggheten för alla trafikanter, både skyddade och oskyddade, genom att bygga ut E45 till en säkrare väg. Detta också för att uppfylla nollvisionen som riksdagen klubbade 1997 om att ingen människa ska skadas allvarligt eller dödas i trafiken. En utbyggd E45 kommer att öka trafiksäkerheten avsevärt jämfört med rådande situation.

2. Skredet i Stenungsund riskerar mer trafikbelastning på E45 från bland annat Bengtsfors och Färgelanda där godstrafik väljer Trollhättansträckan istället för Uddevalla och därmed också Dalslandssträckan av E45.

FORMULERING ATT ANVÄNDA

Skredet vid Stenungsund är en tydlig påminnelse om hur viktigt det är att alla större vägar i vår region har en möjlighet att kunna klara av en plötslig och oförutsägbar ökning av trafiken vid oförutsedda händelser och katastrofer i vårt närområde. Detta visar på nödvändigheten av en säker och hållbar infrastruktur i hela regionen.

3. E45 ingår i det funktionellt prioriterade vägnätet (FPV). Den tillhör de av Trafikverket utpekade vägar som är viktigast för nationell och regional tillgänglighet.

FORMULERING ATT ANVÄNDA

Trafikverket har redan pekat ut E45 som en viktig nationell väg och detta visar sig inte minst i deras senaste åtgärdsvalsstudie. Här har man satt upp en rad projektmål och rekommenderade åtgärder för att höja trafiksäkerheten på E45.



4. Ovissheten kring den nya sträckningens placering håller tillbaka kommunal planering. Trafikverkets Åtgärdsvalsstudie (ÅVS) från 2020 öppnar för nya lösningar vilket försvårar kommunernas planering. Detta innebär en mycket stor osäkerhet bland annat för företagare som funderar på att investera. Vänersborg efterlyser att nästa steg i utredningen tas så att det går att fastställa ett reservat istället.

5. Trafikflödet på vägsträckan förväntas öka enligt Trafikverkets prognos, både när det gäller personbilar och tyngre godstrafik. Fram till 2040 förväntas personbilarna bli 12 procent fler och lastbilarna 52 procent fler. Tittar man på årsdygnsstatistiken 2018-2020 handlar det om cirka 11 000 fordon på den södra delen av sträckan (Rössebovägen-Gestadvägen) till runt 6 000 fordon i den norra delen (Brålanda-Mellerud). När det gäller tung trafik handlar det om 800-1 100 fordon per dygn beroende på vägsträcka.

FORMULERING ATT ANVÄNDA

Enligt flera prognoser lär det bli en ofrånkomlig ökning av både tung och lätt trafik på E45 de närmaste åren. Om inte vägen byggs om löper trafikanterna ännu större risk att råka ut för en olycka. Restiden kommer dessutom bli längre för alla dem som nyttjar vägsträckan.

6. Det bor cirka 8 000 personer i området Frändefors/Brålanda/Mellerud som nyttjar vägen dagligdags.

7. Nuntorpsgymnasiet ligger längst vägen och många elever tar bussen från E45. Dessutom är elever som går av vid hållplatsen vid Nuntorp mycket utsatta då man måste korsa E45.

FORMULERING ATT ANVÄNDA

Situationen kring hållplatser och utfarter är också en del av alla brister som råder vid E45 idag. Detta betyder att när vi pratar om en utbyggnad av E45 så handlar det inte enbart om mötesfri väg utan också om andra trafiklösningar och även i vissa fall annan sträckning mot dagens för att öka trafiksäkerheten.



8. E45 är en del av Transeuropeiska transportnätet (TEN-T) som innebär att vägen är prioriterad inom EU.

9. Antal in-och utfarter på sträckan är många, vilket ökar olycksrisken: 150 från fastigheter, 50 från enskilda vägar.

10. Många långsamtgående fordon färdas ofta på vägsträckan på grund av lantbruket i bygden, men även epa-traktorer är vanliga.

11. All trafik med ambulanser försenas från Åmål, Bengtsfors och Dals-Ed till Näl och tillbaka på grund av den dåliga trafiken.

FORMULERING ATT ANVÄNDA

Eftersom vi bara har ett akutsjukhus i vår delregion så krävs det att de större vägarna måste vara säkra och lättillgängliga vid uttryckningar och snabba akuttransporter, inte minst i Dalsland.

Slutsatser

Av ovanstående bakgrund och argument blir slutsatserna följande:

- **E45-sträckan Vänersborg-Mellerud behöver få en högre prioritering** av regionen och komma med i den nationella infrastrukturplanen.
- **En ombyggnad av E45 behöver ske skyndsamt** eftersom bristerna redan är stora, både trafiksäkerhetsmässigt men också logistiskt och miljömässigt. Enligt Trafikverkets prognoser kommer trafiken öka rejält både på kort och lång sikt. Dessutom behöver berörda kommuner få besked så fort som möjligt för att inte kommunala planeringar ska försenas ytterligare.
- **En ombyggnad behöver bestå i flera olika trafiklösningar**, bland annat en delvis ny sträckning, nya trafiklösningar vid avfarter och busshållplatser samt en lösning som utgår från en mötesfri väg enligt det förslag som Trafikverket utformat i sin åtgärdsvalstudie (ÅVS).

Fördjupad översiktsplan för Brålanda (FÖP)

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att avstå från att lämna synpunkter på förslag till fördjupad översiktsplan (FÖP) för Brålanda, Vänersborgs kommun.

Sammanfattning

Ett granskningsförslag till fördjupad översiktsplan för Brålanda har tagits fram. Syftet med planen är att ge vägledning för beslut om mark- och vattenanvändning i och kring tätorten Brålanda för att främja hållbar utveckling.

Kommunstyrelsen i Vänersborgs kommun har 29 november 2023 (§243) beslutat att ställa ut förslaget för granskning för att få in synpunkter från kommuninvånare, organisationer, företag och myndigheter.

Fyrbodals kommunalförbund har fått möjlighet att lämna synpunkter. Dessa ska vara skriftliga och Vänersborgs kommun tillhanda senast den 11 februari 2024.

Då förbundet i regel inte uttalar sig om medlemskommunernas fördjupade översiktsplaner föreslår ansvarig tjänsteperson att förbundet avstår från att lämna synpunkter på förslaget.

Ansvarig tjänsteperson

Michael Johansson

Chef Regional utveckling

Fyrbodals kommunalförbund

Expedieras till:

kommun@vanersborg.se (ämnesfältet: Synpunkter FÖP Brålanda")

Samverkan kring avloppsslam

Förslag till beslut

Förbundsdirektionen beslutar att anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning

I dialog med kommunernas avloppsansvariga har ett förslag med tre olika möjliga nivåer av samarbete kring avloppsslam arbetats fram. De respektive verksamheterna har fått ange vilken nivå av samarbete de eventuellt är intresserade av. Den minsta gemensamma nämnaren av intresse är idag den lägsta angivna nivån, basnivån. Samarbetet innebär då att Fyrbodal ordnar en träff per år med en samverkansgrupp samt att Fyrbodal representerar kommunerna i en kunskapsplattform för omvärldsbevakning med mera, Svenska näringsplattformen. Det är värdefullt om så många kommuner som möjligt kan delta i ett samarbete, dels för att skapa ett så bra utbyte som möjligt, dels för att hålla nere kostnaderna per kommun. Fyrbodal planerar nu att ta fram överenskommelser med kommunerna om samarbetet på basnivån för att verkställa detta samarbete.

Bakgrund

Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund gav vid sitt sammanträde i mars 2023 tjänstepersonsorganisationen ett uppdrag att leda en process där kommunernas avloppsansvariga får möjlighet att utarbeta hur ett eventuellt samarbete mellan kommunerna kring avloppsslam kan se ut. Arbetet har sin grund i en förfrågan från Tanums kommun om att undersöka om det finns intresse för att arbeta tillsammans för att hitta långsiktiga lösningar för hantering av reningsverksslam.

Beskrivning av ärendet

I dialog med kommunernas avloppsansvariga har ett förslag med tre olika möjliga nivåer av samarbete arbetats fram. De respektive verksamheterna har sedan fått ange vilken nivå av samarbete de eventuellt är intresserade av. Det finns ett intresse från åtminstone 7 av de 11 kommunala VA-organisationerna inom Fyrbodal att ingå ett samarbete på basnivån eller högre. Den minsta gemensamma nämnaren av intresse är idag basnivån.

Basnivån innebär

- dels att Fyrbodal ordnar en träff per år med en samverkansgrupp med representanter för kommunernas VA-ansvariga/ansvariga för hantering av avloppsslam,
- dels ett gemensamt medlemskap i Svenska näringsplattformen som drivs av RISE och IVL Svenska miljöinstitutet och som ”samlar nyckelaktörer som har möjlighet och

intresse av att tillsammans påverka och driva utvecklingen i Sverige för att maximera återanvändning av växtnäringsämnen med ursprung i avlopp”. Plattformen stödjer bland annat medlemmarna med omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte, och ger också möjlighet till deltagande i relevanta utvecklingsprojekt.

Ett gemensamt medlemskap i Svenska näringsplattformen med Fyrbodal som representant för kommunerna innebär en lägre kostnad per kommun jämfört med om kommunerna är medlemmar var för sig. Kostnaden uppgår till 10 öre per invånare, det vill säga ca 27 000 kr för Fyrbodal. Vid ett gemensamt medlemskap fördelas kostnaden enligt samma princip mellan Fyrbodalskommunerna. Beroende på hur många kommuner som deltar förväntas kostnaden per kommun bli 1 000 – 5 000 kr per år.

Om kommunerna istället/också vill vara med som egen organisation kostar det 10 000 kr per organisation för kommuner av den storlek som är aktuell hos Fyrbodalskommunerna. Då får kommunen en egen representation i plattformen.

Bedömning och synpunkter

Det är värdefullt om så många kommuner som möjligt kan delta i ett samarbete, dels för att skapa ett så bra utbyte som möjligt, dels för att hålla nere kostnaderna per kommun.

Fyrbodal planerar nu att ta fram överenskommelser med kommunerna om samarbetet på basnivå för att verkställa detta samarbete. Om ett intresse utvecklas för ytterligare fördjupning av samarbetet kan exempelvis ett nätverk skapas inom Fyrbodal längre fram.

Finansiering

Fyrbodals arbete utförs med befintlig personal. Kommunerna bekostar medlemskap i Svenska näringsplattformen.

Ansvarig tjänsteperson

Tobias Källqvist

Miljö- och klimatstrateg

Fyrbodals kommunalförbund

Inriktningsunderlag för nationell transportinfrastrukturplan

Förslag till beslut

Att direktionen ställer sig bakom förslaget till inspel till ett gemensamt regionalt remissyttrande rörande förslaget till inriktningsdokument för den nationella infrastrukturplanen.

Sammanfattning

Arbetet med en revidering av den nationella och regionala transportinfrastrukturplanen har påbörjats. Den 15 januari presenterade Trafikverket sitt förslag till inriktningsunderlag inför den kommande planperioden 2026–2037. Förslaget har skickats på remiss till landets regioner. Fyrbodals kommunalförbund har givits möjlighet att komma med synpunkter kring inriktningsunderlaget inför framtagande av ett remissyttrande från Västra Götalandsregionen. Synpunkter ska vara Västra Götalandsregionen till handa senast 8 mars 2024. Ett sammanvägt förslag till remissvar från Västra Götalandsregionen kommer att presenteras för Beredningen för hållbar utveckling (BHU) den 21 mars 2024.

Sammanfattningsvis anser Fyrbodals kommunalförbund att följande punkter behöver lyftas fram i ett remissyttrande rörande Trafikverkets förslag till inriktningsunderlag:

- Bra med ökat fokus på drift och underhåll.
- Tillräckliga medel behöver finnas för nödvändiga upprustningar och utbyggnader av de regionala järnvägarna samt dubbelspår på sträckan Göteborg-Oslo.
- Viktigt med klimatanpassningsåtgärder som exempelvis skydd mot skred och översvämningar.
- Fullföljda satsningar på slussar i Trollhätte kanal och Vänersjöfarten
- Förenklat regelverk kring cykelinfrastruktur
- Omprövning av objekt i plan bör endast göras i undantagsfall för att inte minska tilliten till planeringsprocessen.

Fyrbodals kommunalförbund anser att en utbyggnad av E45 till mötesfri väg genom hela Dalsland ska läggas till på listan över gemensamma prioriteringar i Västra Götaland.

Bakgrund

Arbetet med en revidering av den nationella och regionala transportinfrastrukturplanen har påbörjats. Den 15 januari presenterade Trafikverket sitt förslag till inriktningsunderlag inför den kommande planperioden 2026–2037.

Länsplaneupprättaren, i detta fall Västra Götalandsregionen, har fått förslaget till inriktningsunderlag på remiss. Kommunerna har ingen formell roll i remissförfarandet, men de delregionala kommunalförbunden har inbjudits av Västra Götalandsregionen att inkomma med ett skriftligt yttrande som ska vara regionen till handa senast 8 mars 2024. Ett sammanvägt förslag till remissyttrande kommer sedan att presenteras för Beredningen för hållbar utveckling (BHU) den 21 mars 2024. Senast 15 april ska ett remissvar vara Trafikverket till handa.

Inriktningsunderlaget, samt regionens förslag till remissvar, har behandlats av nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik varigenom medlemskommunerna har beretts möjlighet att inkomma med synpunkter.

Beskrivning av ärendet

Trafikverket har på uppdrag av regeringen tagit fram ett inriktningsunderlag för den kommande revideringen av landets infrastrukturplaner. Inriktningsunderlaget presenterades 15 januari och omfattar en huvudrapport och ett antal bilagor. Dessa går att nå via [Trafikverkets hemsida](#).

I korthet lyfter Trafikverket att syftet med transportsystemet är att skapa tillgänglighet och att framtidens resande i huvudsak kommer att ske på befintlig infrastruktur. Regeringens direktiv till inriktningsplanering betonar att samhällsekonomisk lönsamhet ska vara vägledande vid prioriteringar samt att den totala ramen för infrastrukturplanen ska vara oförändrad jämfört med innevarande plan.

Regeringens direktiv betonar också vikten av att underhålla och förbättra befintlig infrastruktur, på bekostnad av nyinvesteringar.

Bedömning och synpunkter

Fyrbodalsregionen har stora behov när det gäller upprustning av områdets transportinfrastruktur. Det gäller både drift och underhåll av inte minst det mindre vägnätet, men även av ökad kapacitet, tillförlitlighet och trafiksäkerhet i områdets järnvägar och större vägnät, främst då E45 genom Dalsland. Kommunalförbundet delar synen att medel till drift och underhåll behöver ökas, men inte på bekostnad av medel för nyinvesteringar. Den totala ramen för infrastrukturplanen behöver

därför ökas, liksom att möjligheter till alternativ finansiering av större infrastrukturobjekt övervägs.

Gemensamma prioriteringar

Inför de senaste planrevideringarna har Västra Götalandsregionen och de fyra delregionala kommunalförbunden enats om en gemensam prioriteringslista för den nationella transportinfrastrukturen. Inför årets revidering föreslår Fyrbodals kommunalförbund att listan kompletteras med objektet; att hela E45 genom Dalsland byggs ut till mötesfri väg.

E45 genom Dalsland har under lång tid bedömts som en brist i vägnätet. Sträckan mellan Vänersborg och Mellerud består i dagsläget av tvåfilig landsväg utan mittseparering. Vägen passerar genom flera mindre samhällen med bland annat skolor och bostäder tätt intill. Även på landsbygden finns ett stort antal utfarter. Sträckan går genom jordbruksbygd med tidvis många jordbruksmaskiner och andra långsamgående fordon på vägen. Trafiksäkerheten är låg med ett stort antal olyckor, både med personskador till följd och/eller långa köer då omledningsvägar till stor del saknas eller är bristfälliga.

Utbyggnad och underhåll av järnväg

Järnvägsnätet i Fyrbodalsregionen är i behov av upprustning, inte minst gäller det Norra Bohusbanan som nyligen utretts inom ramen för en Åtgärdsvalsstudie. Banan har länge saknat nödvändiga investeringar och har i dag en låg tillförlitlighet kombinerat med långa restider och få avgångar. Samtidigt finns en stor potential för ökat resande, både när det gäller arbets- och studiependling samt ett hållbart resande inom en i området stora och betydelsefulla besöksnäringen.

Genom Dalsland går Norge/Vänerbanan som norr om Öxnered är enkelspårig. Sträckan mellan Öxnered och Skälebol, där linjen delar sig mot Karlstad respektive Oslo, är en framtida flaskhals för inte minst godstrafik och behöver snarast byggas ut till dubbelspår. På sikt behöver hela sträckningen Göteborg- Oslo få dubbelspår, en utbyggnad som det finns möjlighet att få EU-finansiering för då sträckan ingår i det transeuropeiska transportnätet (TEN-T).

Längs Norgebanan pågår även planeringen för fyra nya tågstopp. För att förverkliga dessa nya tågstopp är det viktigt att det finns medel i både regional och nationell infrastrukturplan för nödvändiga åtgärder.

Omprövning av objekt

Trafikverkets inriktningsunderlag lyfter att objekt som inte är byggstartade ska kunna omprövas. Då processer som rör infrastruktur och samhällsplanering ofta är långsiktiga krävs en stabilitet när det gäller planeringen. Att införa fler instanser då objekt kan komma att omprövas kan tillföra ytterligare osäkerhet för både allmänheten, privata intressen och berörda kommuner. Om objekt som varit under planering i flera decennier plötsligt lyfts ur planerna kan tilliten till planeringsprocessen minska, både hos berörda parter och allmänheten.

Klimatanpassningsåtgärder

Det är viktigt att medel som avsätts för drift och underhåll även tar hänsyn till nödvändiga investeringar för ett förändrat klimat. Flera av de större transportlederna genom Fyrbodalsregionen går genom högriskområden för skred och översvämningar, det gäller både sjö-, väg- och järnvägsleder. I den aktuella åtgärdsvalsstudien för Norra Bohusbanan har det även identifierats ökade risker för solkurvor i samband med värmeböljor då banan består av ej helsvetsad räls.

Nya slussar i Trollhätte kanal

Det finns en stor potential för överflyttning av gods från väg till sjöfart. För att detta ska bli möjligt krävs investeringar i både hamnar och transportleder. De planerade bytena av slussar i Trollhätte kanal är en viktig hållbar investering för framtiden, som kommer att möjliggöra en utvecklad sjöfart såväl inom landet som internationellt. För att ytterligare stödja överflyttningen av gods till sjöfart behöver det bli möjligt att söka bidrag inom ramen för transportinfrastrukturplanen för investeringar i hamnar, såsom kajer, terminaler, bangårdar med mera.

Cykelvägar

Det behöver bli enklare att bygga cykelvägar längst det statliga vägnätet. Dagens system är både krångligt och ineffektivt med ofta orimligt höga kostnader för nybyggnation av cykelvägar. Vidare behöver regelverket för utformningen av cykelvägar ses över så att det exempelvis blir möjligt att välja olika standarder och utformningar av cykelvägar beroende på geografi, behov och tillgängliga medel. Cykelinfrastrukturen behöver i högre utsträckning behandlas som en integrerad del av transportsystemet.

Ansvarig tjänsteperson

Förbundsdirektör Anna Lärk Ståhlberg, tel. 0705-32 70 30, e-post:
anna.lark.stahlberg@fyrbodal.se

Infrastrukturstrateg Morgan Ahlberg, tel. 076-856 23 55, e-post: morgan.ahlberg@fyrbodal.se

Morgan Ahlberg

Infrastrukturstrateg

Fyrbodals kommunalförbund

Anna Lärk Ståhlberg

Förbundsdirektör

Fyrbodals kommunalförbund

Beslutet expedieras till:

Västra Götalandsregionens infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd

Max Falk, Västra Götalandsregionen (max.falk@vgregion.se)

Anna Möller, Västra Götalandsregionen (anna.moller@vgregion.se)

Remissvar angående Åtgärdsvalsstudie Norra Bohusbanan

Förslag till beslut

Att direktionen ställer sig bakom förslaget till remissvar rörande Åtgärdsvalsstudien Norra Bohusbanan.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har i en skrivelse från Trafikverket, daterad 2023-09-18, fått möjlighet att yttra sig över rubricerad remiss. Syftet med studien är att säkra och förbättra Norra Bohusbanans funktion genom en mer effektiv anläggning och en mer attraktiv trafikering. Studien ska ge en samlad bild av behov, brister, åtgärdsförslag med mera, samt utgöra ett planeringsunderlag för den fortsatta processen.

Flera olika alternativ har utretts varav studien rekommenderar två utredningsalternativ som kan implementeras i följd och som tillsammans kommer att resultera i en järnväg med god standard, bra restider och hög robusthet.

- Jämförelsealternativet (JA) utgör basambitionen med timmestrafik Uddevalla-Munkedal och varannan timme Munkedal-Strömstad i enlighet med Västra Götalandsregionens målbild Tåg 2028. I detta alternativ har alla redan nu planerade åtgärder genomförts.
- Utredningsalternativ 1 (UA1) innebär samma trafikering som jämförelsealternativet men på en upprustad bana där restiden kortats.

På längre sikt, och efter att åtgärderna enligt JA och UA1 genomförts, menar studien att ett ytterligare utredningsalternativ bör eftersträvas:

- Utredningsalternativ (UA3) bygger vidare på UA1 fast med bland annat ytterligare höjd hastighet och ökad trafikering. I detta scenario går två tåg i timmen Uddevalla-Munkedal och ett tåg i timmen Munkedal-Strömstad.

Två utredningsalternativ (UA2 och UA4) har valts bort helt och hållet då dessa trafikeringsscenarier inte är förenliga med de ”kanaler” för trafik till och från Göteborg C som ingår i Västra Götalandsregionens handlingsplan Tåg 2028.

Åtgärdspaketet är utformat så att varje paket bidrar stegvis med att höja standarden och öka robustheten.

Yttrandet från Fyrbodals kommunalförbund har beretts av tjänstepersonsnätverket för infrastruktur och kollektivtrafik i samråd med berörda kommuner. Yttrandet har färdigställts av Fyrbodals kommunalförbund för beslut av förbundsdirektionen den 29 februari 2024.

Bakgrund

Norra Bohusbanan är en järnväg som sträcker sig från Uddevalla i söder till Strömstad i norr. Banan trafikeras av både persontåg och godståg, men är relativt lågtrafikerad. Banstandarden är i dagsläget låg, delvis beroende på att reinvesteringar och underhåll inte skett i någon större utsträckning. Restiden från Strömstad till Uddevalla med regiontåg är cirka 1,5 timme.

En lång rad brister har identifierats under studiens gång, bland annat låg tillförlitlighet, långa restider samt höga underhållskostnader och brist på tillgänglighetsanpassning. Samtidigt är ett antal åtgärder redan planerade längs banan, som trädsäkring, utbyte av kontaktledningar samt översyn och åtgärdande av plankorsningar.

Trafikeringsalternativen utgår från ett jämförelsealternativ (JA) som bedöms som genomförbart med banans befintliga struktur, förutsatt att de redan planerade och finansierade åtgärderna genomförs.

Flera olika alternativ till ytterligare förbättringar har utretts. Det utredningsalternativ som föreslås (UA1) bygger på Västra Götalandsregionens handlingsplan Tåg 2028 och innebär samma trafikupplägg som JA, men på en bana där hastighetsförbättrande åtgärder genomförts och den största tillåtna hastigheten har höjts.

För att uppnå alternativet UA1 har fyra åtgärds paket tagits fram, som bygger på varandra och delvis är beroende av varandra. Syftet med åtgärds paketen är att succesivt implementera trafikeringsalternativet i jämförelsealternativet (JA) och därefter utredningsalternativ 1 (UA1) för att höja den totala standarden på Norra Bohusbanan. När samtliga fyra åtgärds paket genomförts har Norra Bohusbanan en god standard med bra restider och hög robusthet. Åtgärds paketen är utformade så att varje paket bidrar stegvis med att höja standarden och öka robustheten.

Föreslagna åtgärder

Utredningen föreslår att två utredningsalternativ genomförs, först Jämförelsealternativet, följt av Utredningsalternativ 1. På längre sikt bör ett ytterligare utredningsalternativ 3 eftersträvas.

JA: Jämförelsealternativ

- Alternativet utgår från dagens förhållanden samt de åtgärder i området som redan är planerade och/eller beslutade. Trafikeringen utgörs av basambitionen med timmestrafik Uddevalla-Munkedal och varannan timme Munkedal-Strömstad i enlighet med Västra Götalandsregionens målbild Tåg 2028.

UA1: Utredningsalternativ 1

- Utredningsalternativ 1 (UA1) innebär samma trafikering som jämförelsealternativet men på en upprustad bana där restiden kortats. Tågmöten behöver i detta alternativ flyttas till Rabbalshede, vars station i så fall behöver byggas om. Totalt beräknas restiden kunna kortas med 15 minuter i detta scenario.

UA3: Utredningsalternativ 3

- Utredningsalternativ (UA3) bygger vidare på UA1 fast med bland annat ytterligare höjd hastighet och ökad trafikering. I detta scenario går två tåg i timmen Uddevalla-Munkedal och ett tåg i timmen Munkedal-Strömstad. Alternativet innebär en restidsförkortning på ytterligare 14 minuter. Trafikeringen kräver ett nytt tågmöte i Skee.

Två utredningsalternativ (UA2 och UA4) har valts bort då dessa trafikeringsscenarier inte är förenliga med de ”kanaler” för trafik till och från Göteborg C som ingår i Västra Götalandsregionens handlingsplan Tåg 2028.

Representanter från kommunalförbundet och berörda kommuner har på olika sätt deltagit i arbetet med åtgärdsvalsstudien. Ärendet har även presenterats för och beretts av förbundets tjänstepersonsnätverk för infrastruktur och kollektivtrafik. Utifrån nämnda beredning har Fyrbodals kommunalförbund sammanställt ett förslag till remissvar rörande ÅVS Norra Bohusbanan. Remissvaret ska vara Trafikverket tillhanda senast den 29 februari 2024.

Remissvar

- **Drar vi relevanta slutsatser utifrån studiens förutsättningar?**

I stora drag anser kommunalförbundet att utredningen drar relevanta slutsatser utifrån studiens förutsättningar. För att säkra banans framtid behöver många parter samverka. Restider, turtäthet och tillförlitlighet behöver förbättras, samtidigt som de städer och mindre tätorter som ligger längs banan behöver utvecklas. Flera av kommunerna har i översiktsplaner eller liknande förslag till utveckling av stationssamhällen längs linjen,

exempelvis när det gäller bostadsbyggande och godstransporter. Stations- och samhällsutveckling behöver gå hand i hand.

En egenhet för Norra Bohusbanan är att flera av kommunerna, och de samhällen som ligger i närheten av banan, kraftigt ökar sin befolkning under sommarsäsongen, uppskattningsvis handlar det om ökning på mellan 200–300 procent för de kustnära områdena. Detta ställer särskilda krav på en tillgänglig kollektivtrafik året runt, och innebär samtidigt en stor potential för hållbart resande, och en hållbar besöksnäring.

Enligt studien är knappt tio procent av tågen, i genomsnitt, inställda. Med tanke på den glesa trafikeringen får detta stora konsekvenser för linjens tillförlitlighet och attraktivitet. En anledning är att trafiken ställs in när kraftiga vindar väntas. Det är därför av mycket hög vikt att de planerade åtgärderna med trädsäkring längs banan genomförs så snart som möjligt, liksom andra förebyggande åtgärder för att undvika avbrott i trafiken på grund av mer frekvent extremväder som översvämningar, värmeböljor (solkurvor), och en ökad skredrisk.

- **Har vi missuppfattat något eller glömt någon viktig åtgärd?**

Studien belyser banans betydelse för skolpendling, inte minst till och från gymnasieskolorna i Uddevalla. Banans betydelse för gymnasiependling behöver lyftas fram. Andra studier under den senaste tiden har visat att flera kommuner i Norra Bohuslän har långa restider för sina gymnasieelever, inte minst Tanums kommun. När tåg ställs in orsakar det svårigheter för gymnasieeleverna då ersättningstrafik ofta leder till sen ankomst till skolorna. Långa restider kombinerat med osäkra förbindelser är en faktor som kan leda till att gymnasieelever väljer bort utbildningar eller rent av hoppar av påbörjade studier. Snabbare och mer tillförlitliga järnvägsförbindelser är därför en del av lösningen när det gäller höjd utbildningsnivå och fullföljda studier i Norra Bohuslän.

- **Finns det en tydlig länk mellan brister, mål och åtgärder?**

Det finns en stor potential för ökat resande på Norra Bohusbanan. Kortare restider, ökad turtäthet och en ökad tillförlitlighet kan i kombination ge fler människor möjlighet att resa kollektivt i stället för i egen bil längs E6. Detta gäller både arbetspendling, fritidsresor och besöksnäring. Allt fler bosätter sig i sina sommarhus hela eller delar av året, en trend som ökade under pandemiåren och som fortsatt i och med möjligheten för stora grupper i samhället att fortsatt arbeta helt eller delvis på distans.

När det gäller restider förespråkar kommunalförbundet på sikt den högre ambitionsnivån (M1 Attraktivare kollektivtrafikutbud) med halvtimmetrafik Uddevalla-Munkedal och ett tåg i timmen Munkedal-Strömstad. Detta återfinns i utredningsalternativ UA3 och skulle då kunna vara grunden för ett nytt åtgärds paket när åtgärderna i UA1 är genomförda. Detta ligger även i linje med utredningens rekommendation som är UA1 ”och i ett längre perspektiv UA3”.

Det finns även en potential till att köra mer gods på järnvägen, främst då timmertransporter, om nödvändiga investeringar i nya lastplatser kan genomföras.

- **Är våra rekommendationer rimliga och balanserade?**

I dag trafikeras sträckan Uddevalla-Strömstad sju gånger per vardag av Västtågen, vilket innebär cirka ett tåg varannan timme från morgon till kväll. Detta behöver öka om banan ska bli ett attraktivt alternativ.

I studien, sida 47, anges att restidskvoten för kollektivtrafik inte bör överstiga 1,5, det vill säga att en resa med kollektivtrafiken inte bör ta mer än 50 procent längre tid än motsvarande resa med egen bil. Här borde studien i stället hänvisa till de mål som Västra Götalandsregionen och Västtrafik satt upp när det gäller restidskvoter, det vill säga 1,2 för buss och 0,8 för tåg.

Under avsnitt 13.1 Rekommenderade åtgärder skriver studien att åtgärder bör genomföras för att uppnå scenario UA1: ”Under de kommande tio åren bör stationsmiljöerna rustas upp för att förbättra resenärsupplevelsen [...] Efter att stationsmiljöerna har förbättrats genom åtgärder på basnivå kan resurser riktas mot reinvesteringar i banan.”. Det finns onekligen ett behov av upprustning av stationsmiljöerna, men det är olyckligt om denna åtgärd ställs mot, eller rentav villkoras, för att reinvesteringar i själva banan ska komma till stånd. Enligt kommunalförbundets syn är detta åtgärder som kan planeras och utföras parallellt och i samverkan mellan de parter som berörs.

Kommunalförbundet delar utredningens syn att resurser först bör riktas mot reinvesteringar i banan som höjer prestandan och önskar att den inventering av banunderbyggnaden som utredningen föreslår kan påbörjas så snart som möjligt. Likväl är det viktigt att en plan även tas fram för de åtgärder som syftar till kortare restider och ökad turtäthet då dessa åtgärder är avgörande för att öka banans attraktivitet och konkurrenskraft med andra trafikslag.

Ansvarig tjänsteperson

Förbundsdirektör Anna Lärk Ståhlberg, tel. 0705-32 70 30, e-post:
anna.lark.stahlberg@fyrbodal.se

Infrastrukturstrateg Morgan Ahlberg, tel. 076-856 23 55, e-post: morgan.ahlberg@fyrbodal.se

Morgan Ahlberg
Infrastrukturstrateg
Fyrbodals kommunalförbund

Anna Lärk Ståhlberg
Förbundsdirektör
Fyrbodals kommunalförbund

Aktuella infrastrukturärenden

Muntlig föredragning på mötet.

Ärendet föredras av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Framtagande av ny varumärkesplattform för förbundet och Fyrbodalsområdet

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning

Det finns ett stort behov av ett tydligare och mer effektivt varumärke, både för förbundet och för Fyrbodalsområdet. Förbundet har inte sedan starten gjort någon översyn av sitt varumärke. Samtidigt har förbundet utvecklats och växt genom åren och behöver se över sin varumärkesplattform så att den stämmer överens med den verksamhet som bedrivs idag. Likaså finns ett behov av att öka attraktionskraften för medlemskommunerna i Fyrbodalsområdet. Genom att hitta en plattform för ett Fyrbodalsvarumärke så kan även de lokala varumärkena få hjälp att synas och spridas mer effektivt.

Därför har förbundet startat en process för att utarbeta en ny och mer aktuell plattform både för förbundets och Fyrbodals varumärke.

Bakgrund

Ett varumärke är ett namn, symbol eller tecken som används för att identifiera en viss aktör. Varumärket ska ge en igenkänning hos mottagaren och skapa en känsla, föreställning eller liknande för vad avsändaren står för och kan bidra med när det gäller produkt och/eller tjänst.

En ny varumärkesplattform inbegriper frågor som: varför finns förbundet, hur vill vi att våra målgrupper ska uppfatta förbundet, vad står vi för, etc. I processen ingår också en översyn av namnet, logotypen och ska resultera i en uppdaterad grafisk profil.

Vi har sett att vårt varumärke inte alltid är så effektivt. Bland annat får vi många signaler på att namnet är förvirrande, både internt och externt. Vanligt är att förbundet förväxlas med en facklig organisation.

Genom en ny varumärkesplattform vill vi öka attraktionskraften i Fyrbodal som ska kunna lyfta de lokala och geografiska varumärken som redan finns.

Ett starkt platsvarumärke för Fyrbodal ska också bidra till en starkare vi-känsla hos medlemskommunerna och göra Fyrbodal till en starkare kraft i diskussioner med andra aktörer, exempelvis regionen. Detta bidrar också till att Fyrbodal blir en tung part i debatter och opinion.

Förbundet behöver också ett starkt varumärke för att bli effektivare i att:

- nå ut till sina målgrupper i sin kommunikation om förbundets verksamhet.
- vara tydlig i vad man står för och vad som är förbundets syfte, mål och vision.
- att på ett effektivt sätt lyfta samhällsnyttan ute i kommunerna.

Beskrivning av ärendet

I höstas höll förbundet en workshop med personalen där alla hade möjligheter att besvara frågor som förbundets syfte, vad det står för och hur man vill att andra ska uppfatta oss.

Slutsatsen av denna workshop gav vid handen att det behövs en större översyn över vårt varumärke och kommunikation.

I processen framåt kommer kommundirektörer och politiker få möjlighet att delta i varumärkesprocessen i form av workshops.

Förbundet har anlitat Bozzanova som kommer att hjälpa oss att arbeta fram en tydlig och effektiv varumärkesplattform för både förbund och Fyrbodalsområde utifrån det material som samlas in från alla workshops. Bozzanova kommer arbeta fram förslag på uppdaterad logotyp och grafisk profil.

Bedömning och synpunkter

Av de signaler vi fått såväl internt och externt föreligger det ett stort behov av att uppdatera vårt varumärke utifrån de förutsättningar som ligger idag.

Finansiering

Finansieras inom ram.

Koppling till mål

Att arbeta fram ett effektivt varumärke för både förbund och Fyrbodal ligger i linje med Verksamhetsplanens delmål och prioriterade insatser under insatsområde Regional utveckling som handlar om att öka attraktionsvärdet för våra medlemskommuner.

Ansvarig tjänsteperson

Andreas Borg, kommunikationsansvarig

Fyrbodals kommunalförbund

Handlingsplan för verksamhetsår 2024

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att notera informationen.

Sammanfattning

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Verksamhetsplanen för åren 2024-2026 fastställdes på direktionens möte den 20231026. Den innehåller tre insatsområden; Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Insatserna som sker görs i samverkan med kommunerna och andra aktörer. Till varje område kopplas långsiktiga mål och delmål. De aktiviteter och resurser som behövs för att nå målen beskrivs i separata ettåriga handlingsplaner och ger en översikt över de insatser förbundet prioriterar att göra under året för att uppfylla målen i verksamhetsplanen. Ärendet handlar om att informera direktionen om förbundets handlingsplan för år 2024.

Beskrivning av ärendet

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Verksamhetsplanen för åren 2024-2026 fastställdes på direktionens möte den 20231026. Den innehåller tre insatsområden; Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Insatserna som sker görs i samverkan med kommunerna och andra aktörer. Till varje område kopplas långsiktiga mål och delmål. De aktiviteter och resurser som behövs för att nå målen beskrivs i separata ettåriga handlingsplaner och ger en översikt över de insatser förbundet prioriterar att göra under året för att uppfylla målen i verksamhetsplanen.

Handlingsplanen består av nio delmål.

1. Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv
2. Attraktiva livsmiljöer
3. Robust och sammanhållen samhällsplanering
4. Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv
5. Livslångt lärande
6. Stark samverkan
7. Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet
8. Utvecklade hälsofrämjande och tidiga insatser

Handlingsplanen följs upp kontinuerligt och rapporteras i tertialrapport, delårsbokslut och årsredovisning.

Finansiering

Finansiering inom ramen för verksamhetsplanen 2024-2026.

Koppling till mål

Övergripande mål inom Regional utveckling:

En god och hållbar regional utveckling som bidrar till det goda livet

Övergripande mål inom Kompetensförsörjning:

En god och hållbar kompetensförsörjning inom privat och offentlig sektor.

Övergripande mål inom Velfärdsutveckling:

En god och hållbar velfärdsutveckling som bidrar till det goda livet.

Ansvarig tjänsteperson

Anna Lärk Ståhlberg, anna.lark.stahlberg@fyrbodal.se 0733-358534.

Anna Lärk Ståhlberg

Förbundsdirektör

Fyrbodals kommunalförbund

HANDLINGSPLAN 2024

Fyrbodals kommunalförbund

Verksamhetsplanen för tre år framåt är beslutad. I följande dokument förverkligar vi den i konkret handling. Handlingsplanen ger en översikt över de insatser vi prioriterar att göra under året för att uppfylla målen.

Från ord till handling

Den här Handlingsplanen bygger på Verksamhetsplanens uppsatta mål och delmål och ska omfatta delmål och insatser för 2024. Det kommer att upprättas en ny Handlingsplan årligen.

Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund beslutade i november om en ny verksamhetsplan för förbundet för tre år framåt, 2024 till 2026.

I verksamhetsplanen bestäms vilken riktning förbundet ska ta i sin verksamhet och vilka mål man ska sikta på. Allting utgår från Västra Götalandsregionens vision om Det goda livet. Den handlar om att skapa ett gott liv för alla som lever och arbetar i Fyrbodals 14 medlemskommuner.

Förbundets verksamhet utgår från ändamålet i förbundsordningen. Andra dokument som är vägledande i arbetet är Västra Götalandsregionens Regionala utvecklingsstrategi, Regionalt trafikförsörjningsprogram, Kulturstrategi, regionens Biblioteksplan och Strategi för omställning av hälso- och sjukvården.

I verksamhetsplanen tar man sin utgångspunkt i de tre insatsområdena Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Dessa pekar ut inriktningen av förbundets insatser. Inom dem formuleras mål med syfte att förverkliga vår vision.

Genomförandet beskrivs i ettåriga handlingsplaner som arbetas fram i samarbete med förbundets nätverk. Arbetet följs upp kontinuerligt och rapporteras i tertialrapport, delårsbokslut och årsredovisning.

Detta är den första handlingsplanen utifrån den nya verksamhetsplanen och täcker verksamhetens mål för 2024. Handlingsplanen visar vilka de övergripande delmålen är inom varje insatsområde under året. Inom varje delmål finns ett antal prioriterade insatser som ska fokuseras på under året. I handlingsplanen listas dessa ihop med vilka resurser som behövs och vilken samhällsnytta dessa insatser ska ge.

Varje sådan insats bryts sedan ner till olika aktiviteter som tillsammans ska bidra till att delmålen uppfylls. Dessa aktiviteter listas i ett eget levande arbetsdokument för de medarbetare som ska ansvara för aktiviteterna. Ett urval exempel på sådana aktiviteter för varje prioriterad insats presenteras också i detta dokument.

Tillsammans utgör verksamhetsplan, handlingsplan och aktivitetsplanerna en beskrivning av hur förbundet ska arbeta för att uppfylla de mål som direktionen beslutat om och dessutom vilken samhällsnytta dessa insatser, aktiviteter och mål ska ge.

Definitioner

Begrepp från Verksamhetsplanen

Vision

Visionen "Det goda livet" pekar ut riktningen vart vi vill med vårt arbete. Den handlar om att skapa ett gott liv för alla som lever och arbetar i Fyrbodals kommuner. Tillsammans gör vi insatser inom tre områden: regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling med syfte att ställa om och skapa hållbar utveckling.

Värdeord

Värdeorden sammanfattar vad förbundet står för och hur vi vill att våra målgrupper ska se oss. Våra värdeord är Framåt, Forum, Förtroende och Flerstämmigt.

Nuläge

Nulägesbilden beskriver de utmaningar och styrkor som ligger till grund för Fyrbodals förutsättningar.

Insatsområden

Förbundet har tre insatsområden: Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Dessa pekar ut inriktningen av förbundets insatser. Inom dem formuleras mål med syfte att förverkliga vår vision.

Begrepp för Handlingsplanen

Delmål

De specifika mål som ska uppfyllas 2024-2026 och som tillsammans ska medverka till att Fyrbodals kommer närmare visionen i Verksamhetsplanen.

Prioriterad insats

En samling aktiviteter inom varje delmål som verksamheten ska fokusera på för att uppfylla delmålen för 2024-2026.

Aktiviteter

De specifika arbetsinsatser som behöver göras inom varje prioriterad insats för att uppfylla delmålet.

Resurs

Den arbetskraft och kompetens samt de verktyg och teknologier som krävs för att genomföra aktiviteten.

Nytta

Den samhällsnytta som insatserna och aktiviteterna ska resultera i under 2024-2026.

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 1: Konkurrenskraftig och innovativt näringsliv

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Förenkla för företag att etablera sig här och/eller att ställa om. Exempel på aktiviteter: • Etablera Business Region Väst • Proaktivt etableringsfrämjande arbete • Stödja/medverka i samverkans- och utvecklingsprojekt • Samarbeta med innovationsstödsystemet och utvecklingsnoderna	• IUC*, • Västra Götalandsregionen (VGR), • utvecklingsnoder, • ALMI, • Business Sweden, • Fiskekommunerna, • medlemskommunerna, • utbildningsanordnare, • Forskningsaktörer/institut, • Svenskt näringsliv, • Företagarna, • Västsvenska handelskammaren, • övriga branschorganisationer, • myndigheter • kulturella noder	Fler etableringar och fler arbetstillfällen, ökad attraktionskraft,
● Förstärka stöd till både befintliga och nya företag genom en god samverkan med olika aktörer för en utveckling mot en cirkulär och hållbar ekonomi. Exempel på aktiviteter: • Fiskekommunerna • Stödja/medverka i samverkans- och utvecklingsprojekt • Samarbeta med innovationsstödsystemet och utvecklingsnoderna • KKN/KKB branscherna	• VGR, • Skogsprogrammet, • Fiskekommunerna, • IUC, • Innovatum, • övriga utvecklingsnoder, • utbildningsanordnare, • forskningsaktörer/institut	God resurshushållning och attraktionskraft. Ökad hållbar tillväxt. Ökad samverkan och resurshållning mellan kommuner.

* IUC= Industriella utvecklingscentra

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 1: Konkurrenskraftig och innovativt näringsliv, fortsättning

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
• Säkra matchningen och en god kompetensförsörjning tillsammans med utbildningssystemets aktörer. Exempel på aktiviteter: • Stödja/medverka i samverkans- och utvecklingsprojekt • Samverkan med avdelningen för kompetensförsörjning • Samverkan med Högskolan Väst	• Utbildningsanordnare, • Kompetensråd Fyrbodol (KRF)	Ge näringslivet arbetskraft med rätt kompetens, slutligen en ökad sysselsättning i samhället.

Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
• Ta vara på och bidra till våra starka varumärken Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg. Exempel på aktiviteter: • Platsutveckling • Kultur och naturmiljöer • Samspel landsbygd/stad • Bibliotek	• Turistrådet, • Västsverige, • VGR, • medlemskommunerna, • Destinationsbolag, • Leader, • Bozzanova, • bibliotek och kulturella mötesplatser i kommunerna, • DRUM-utlysningar, • finansieringslotsar	Ökad kännedom om Fyrbodol. Attrahera fler människor och företag till Fyrbodol. Visa på attraktionskraften i området och höja kompetensen.

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer, fortsättning

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Verka för ett tillgängligt, rikt och starkt kultur- och fritidsliv. Exempel på aktiviteter: • Trygghet i det offentliga rummet • Gestaltad livsmiljö • Skogsprogrammet	• Leader, livsmiljö, new european bauhaus, • medlemskommuner, • civilsamhället, • regionen och utbildningsanordnare, våra andra kommunalförbund i VGR, Fyrbodalsmodellen, finansieringslots, polisen, politiken för gestaltad • MSF	Motverka polarisering öka tilltron till demokrati. Ökad attraktionskraft. Ökat välmående
● Stärka folkhälsan genom att skapa förutsättningar för ett hälsosamt och klimatsmart liv. Exempel på aktiviteter: • Hållbar livsstil • Kommunernas klimatlöften	• Folkhälsomyndigheten, • VGR, • medlemskommuner, • civilsamhället, • Länsstyrelsen, • utbildningsanordnare, • Forskningsaktörer/institut	GoBättre folkhälsa, stärkt hållbarhet och ökat välmående.

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Skapa samsyn kring elektrifieringsbehov. Exempel på aktiviteter: • Gemensam energiöverenskommelse • Robust och fossilfri elförsörjning	• VGR, • Länsstyrelse, • Innovatum, • Energikontor Väst, • Utbildningsanordnare, • medlemskommunerna, • näringslivet, • Energi-myndigheten, • Tillväxtverket, ACCEL*, • NEEF,	Bidra med en effektivare omställning till mer hållbar energiförsörjning.
● Knyta samman Fyrbodal genom att ena kommunerna i infrastruktursatsningar. Exempel på aktiviteter: • Revidering av regional och nationell transportinfrastrukturplan • Revidering trafikförsörjningsprogram • Åtgärdsvalsstudier • Trestad som nav	• VGR, • Trafikverket, • Västtrafik, • medlemskommunerna, • Nätägare, • Netwest, • Energibolag, • Sjöfartsverket, • Länsstyrelsen, • hamnar, • flygplats, • Forskningsaktörer/institut	Förbättrad infrastruktur som innebär bättre möjligheter till arbete, studier och fritidsaktiviteter.

* ACCEL=projekt ACCelererad Elnätskapacitet

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering, fortsättning

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● <i>Minska sårbarheten.</i> Exempel på aktiviteter: • Ökad självförsörjningsgrad • Förbättrad resurshushållning, • Omställning till fossilfri mobilitet	• Polisen, • Räddningstjänsten, • Försvarmakten, • medlemskommunerna, • Länsstyrelsen, • MSB*, • Utvecklingsnoderna	Stabilare samhälle som påverkas mindre av händelser/störningar i omvärlden

* MSB = Myndigheten för skydd och beredskap

Handlingsplaner - insatsområden

Kompetensförsörjning

Delmål 1: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Utveckla forum för att möta kommande kompetensbehov och utbildningskrav genom att samverka med branschråd, utbildningsanordnare och övriga aktörer. Utbildningsinsatserna är anpassade till aktuella och framtida krav på arbetsmarknaden. Exempel på aktiviteter: • Utveckla branschråd och college • Bidra till ökad kompetensutveckling och förbättringsarbete i förskola/ skola utifrån vetenskaplig grund • Vidareutveckla praktiksamordning	• Avdelning Kompetensförsörjning inom förbundet, • utbildningschefer, • vuxenutbildningsansvariga, gymnasieantagningen. • Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning med VGR. • Kompetensråd Fyrbodals (KRF) och branschråd.	Utbildningsinsatserna är anpassade till aktuella och framtida krav på arbetsmarknaden.
● Identifiera efterfrågade kompetenser och erbjuda utbildningsprogram som fokuserar på arbetsmarknadens behov så att människor ges de färdigheter som är nödvändiga. Exempel på aktiviteter: • Processtöd gällande dimensionering • Kompetenskartläggning och -analys i privat och offentlig sektor • Kompetensutvecklingsinsatser till kommunernas personal	• Avdelning Kompetensförsörjning • Fyrbodals primära samverkansområden för gymnasieskola och regionalt yrkesvux. • Utb.chefer. • BUN-ordf. • KRF. • MYH:s* områdesanalyser. • Skolverkets regionala planeringsunderlag. • VGR:s och kommunal förbundens årliga branschdialoger. • Af:s kartläggningar.	Människor ges de färdigheter som är nödvändiga. Det gymnasiala utbildningsutbudets fördelning matchar Skolverkets regionala planeringsunderlag. God etableringsgrad inom branschen efter avslutad utbildning (gy, yrkesvux, YH).

* MYH = myndigheten för yrkeshögskolan

Handlingsplaner - insatsområden

Kompetensförsörjning

Delmål 2: Livslångt lärande

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Verka för en kultur av livslångt lärande. Exempel på aktiviteter: • Insatser som bidrar till fullföljd utbildning/studier i alla skolformer (samverkan med avdelningen för Valfärd). • Utveckla samverkan med och mellan lärosäten.	• Avdelningarna Kompetensförsörjning och Valfärdsutveckling inom förbundet. • Skolformsnätverk. • Högskolan Väst, • VGR, • kommunerna, • kunskapsnoder i övriga kommunalförbund.	God möjlighet till kompetensutveckling och kompetensomställning för att möta teknikskiften och arbetsmarknadens förändrade behov. Stärkt samverkan som åstadkommer bättre kompetensplanering i privat och offentlig sektor.
● Utveckla digital kompetens och flexibla utbildningsformer för att möta kommande kompetensförsörjningsbehov. Exempel på aktiviteter: • Stärka samverkan om kompetensplanering i privat och offentlig sektor. • Stöd till omställning genom ny teknik.	• Avdelning Kompetensförsörjning inom förbundet. • Projektpersonal, • HR-nätverket, • utbildningschefer, • socialchefer. ' • Högskolan Väst, • Innovatum, • VGR.	Hög digital kompetens och flexibla utbildningsformer som möter behoven.

Handlingsplaner - insatsområden

Välfärdsutveckling

Delmål 1: Stark samverkan

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Effektivisera, främja verksamhetsutveckling och öka kommunernas kapacitet att möta invånarnas behov – idag och imorgon genom samverkan, omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och med samverkanspartners. Exempel på aktiviteter: • Ställa om till god och nära vård. • Utvecklingsstöd nya samverkansformer	• Avdelning Välfärdsutveckling inom förbundet, • Vetenskaplig ledare, • utvecklingsledare funktionshinder och socialpsykiatri, • utvecklingsledare kommunal hem-sjukvård (HSV) • nätverksledare individ- och familje-omsorg (IFO) leder och möjliggör organisering för förankring och dialog.	Effektivare verksamheter med hög kvalitet som möter invånarnas behov. Främjande av personcentrerade arbetssätt. Kommunal samverkan leder till nya och utvecklade arbetssätt där resurser nyttjas effektivt, också över kommungränserna när så är lämpligt. Utveckling av arbetssätt som stödjer omställningen till god och nära vård.

Handlingsplaner - insatsområden

Välfärdsutveckling

Delmål 2: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Ställa om till god och nära vård. Exempel på aktiviteter: • Processtöd för utveckling av Personcentrerat arbetssätt	• Utvecklingsledare Nära Vård, vårdens medarbetare (100%) till och med februari 2024	Att sätta patienten i centrum och att patienten får en effektivare och tryggare vård.
● Ge kommunerna en hög kompetens inom socialtjänst och hälso- och sjukvård genom gemensamt arbete med forskning och utveckling via FoU. Exempel på aktiviteter: • Ge stöd till att integrera och använda vetenskaps-, praktik- och brukarbaserad kunskap i socialtjänsten.	• Socialcheferna • FoURummen med chefer inom vård och omsorg, Individ och familjeomsorg och • funktionshinder/socialpsykiatri är viktiga samverkansresurser för att genomföra FoU arbetet.	Att de reviderade och utvecklade modellerna för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal är implementerade och används i kommunerna.
● Skapa förutsättningar för kommunerna att ge insatser som baseras på forsknings-, erfarenhets- och brukarbaserad kunskap genom stöd till kunskapsutveckling. Exempel på aktiviteter: • Initiera och stimulera kunskapsutveckling såväl praktiskt som teoretiskt, i dialog med verksamheterna, akademin och andra utbildningsaktörer.	• Avdelning Välfärdsutveckling inom förbundet, • Vetenskaplig ledare • Utvecklingsledare för funktionshinder/socialpsykiatrifrågor • Nätverksledare för IFO • Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård	Att anställda upplever att de får hjälp med att hitta och använda aktuell och giltig kunskap från de tre kunskapskällorna (brukarna, praktiken och forskningen).

Handlingsplaner - insatsområden

Välfärdsutveckling

Delmål 3: Utvecklade hälsofrämjande och tidiga insatser

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
● Öka individers självständighet, välbefinnande och minska behov av åtgärdande insatser, med särskilt fokus på barn och unga genom att stärka kommunernas hälsofrämjande arbete. Exempel på aktiviteter: • Vårdsprevention - genom spridning av kunskap, metoder och arbetssätt. • Samspel och relationer - genomförande av utbildningar och driftande av nätverk för professionella som syftar till att främja samspel mellan barn och föräldrar. • Integrationsfrämjande insatser - arbete med kunskaps-spridning kring hedersrelaterat våld och förtryck.	• Verksamhetsutveckling med utgångspunkt från arbete som bedrivs inom JÄMY-projektet – en vardag fri från våld. • Hälsokällan inom förbundet • Avdelning Välfärdsutveckling inom förbundet,	Barn och unga i Fyrbodalsområdet omges av vuxna med goda kunskaper att främja deras hälsa, utveckling och möjligheter att utvecklas till individer som skapar sunda relationer och jämställda levnadsvillkor.
● Stärka barn och ungas förutsättningar att utvecklas till delaktiga samhällsmedborgare med god hälsa genom brett arbete med fullföljda studier. Exempel på aktiviteter: • Kunskapsnod fullföljda studier • Föräldrar som resurs	• Hälsokällan inom förbundet • Styrgrupp och nätverk • kunskapsnoder och VGR • Vårdsamverkan • myndigheter, • akademien, • Science center,	Ökad kunskap och kompetens om nuläge, behov och verksamma metoder hos både personal, chefer och politiker. Ökad samverkan mellan kommuner, delregioner och region. Testarenor för utveckling Bidra till välmående, trygghet, jämlikhet samt ökad motivation och framtidstro.

Beslut avseende DRUM-medel på delegation

Projekt	Ägare	Beslutat RTV	Signatur	Dnr nr	Datum	Delegationsordning
Förlängning Kvalitetssäkring DRUM	Fyrbodals kommunalförbund	50,000	ALS	2022/0162	2/7/2024	2.3.1
Förlängning Business Region Väst	Fyrbodals kommnnalförbund	0	ALS	2022/0198	2/8/2024	2.3.1

Beslut avseende avtal på delegation

Avtal	Part	Signatur	Dnr nr	Datum	Delegationsordning
Utbildning för Fenixz kommuner	Folkuniversitetet	ALS	2023/0116	2/26/2024	2.6.1
Utbildning för Fenixz kommuner	Folkuniversitetet	ALS	2023/0116	2/26/2024	2.6.1
Utbildning för Fenixz kommuner	Folkuniversitetet	ALS	2023/0116	2/26/2024	2.6.1
Utbildning för Fenixz kommuner	Folkuniversitetet	ALS	2023/0116	2/26/2024	2.6.1
Utbildning för Fenixz kommuner	Folkuniversitetet	ALS	2023/0116	2/26/2024	2.6.1
Utbildning för Fenixz kommuner	Nercia	ALS	2023/0116	2/26/2024	2.6.1
Revision 2024-2028	Öhrlings Pricewaterhouse Cooper (PwC)	ALS	2023/0114	12/5/2023	2.6.1
System verksamhetsplanering	Stratsys AB	ALS	2023/0155	11/22/2023	2.6.1
Astrakan program Fenixz	Artisan Global Media	ALS	2024/0013	1/23/2024	2.6.1
Projektering lokalanpassning	Hemsö Skolfastigheter	ALS	2024/0014	1/22/2024	2.6.1
IT-drifftjänster	White Red Consulting AB	ALS	2024/0023	2/6/2024	2.6.1

Beslut avseende anställning på delegation

Namn	Tjänst	Datum	Signatur	Dnr nr		Delegationsordning
Sofia Jessen	Näringslivsstrateg/Utvecklingsledare VEGO	11/20/2023	ALS			3.1.1
Lina Gustavsson	Utvecklingsledare VEGO	11/21/2023	ALS			3.1.1
Thomas Forslin	Processledare, förlängning	11/21/2023	ALS			3.1.1
Jonas Gustavsson	Projektkonom	11/29/2023	MP			3.1.1
Annabell Olsson	Handläggare	12/4/2023	TA			3.1.1
Frida Bråse	Projektkonom	12/15/2023	MP			3.1.1

Amanda Gustafsson	Projektleddare (utökning av sysselsättningsgrad)	11/27/2023 TA	3.1.1
Carina Wiberg Borgh	Chef Verksamhetsstöd	12/19/2023 ALS	3.1.1
Ingrid Lindkvist	Projektleddare (förhandling sysselsättningsgrad)	12/18/2023 TA	3.1.1
Jolin Sewén	Processledare, förlängning	12/28/2023 ALS	3.1.1
Annabell Olsson	Handläggare, utökning sysselsättningsgrad	12/22/2023 ALS	3.1.1
Yvonne Wernebjör	Tillförordnad chef Verksamhetsstöd	12/14/2023 MP	3.1.1
Annette Palmqvist	Projektadministratör	1/4/2024 MW	3.1.1
Thomas Forslin	Processledare	12/29/2023 ALS	3.1.1
Catharina Sundström	Utvecklingsledare	1/7/2024 ALS	3.1.1
Amanda Gustafsson	Projektleddare, förlängning	12/21/2023 ALS	3.1.1
Linnéa Grimstedt	Kulturstrateg, utökning av sysselsättningsgrad	12/21/2023 ALS	3.1.1
Helen Gustafsson	Handläggare Praktikanskaffning 240205-240331 40%	1/9/2024 MW	3.1.1
Helen Gustafsson	Handläggare Praktikanskaffning	1/9/2024 MW	3.1.1
Malin Zetterman	Ekonomiansvarig	1/10/2024 ALS	3.1.1
Siren Linde	Projektleddare, utökning av sysselsättningsgrad	12/20/2023 ALS	3.1.1
Jessica Svensson	Projektleddare, utökning av sysselsättningsgrad	12/20/2023 ALS	3.1.1
Amanda Gustafsson	Projektleddare, förlängning	2/27/2024 MJ	3.1.1
Anna Svensson Elfström	Handläggare DRUM	2/26/2024 MJ	3.1.1
			3.1.1