

Kallelse

2026-08-27, dnr 2026/0002

Fyrbodals kommunalförbund Förbundsdirektionens arbetsutskott

Datum: Torsdag den 27 augusti 2026 kl. 13.30 – 16.30

Plats: Kaserngården 3 B plan 3 i Uddevalla, konferensrum Majoren

Vid frånvaro meddelas detta till kommunalförbundets kansli, telefon 0522-44 08 20, alternativt e-post: kansli@fyrbodal.se

OBS! Möte genomförs fysiskt men vid behov går det att delta på distans via Microsoft Team. Detta behöver anmälas tre dagar före mötet till carina.wiberg-borgh@fyrbodal.se

Ledamöter

Peter Eriksson, ordförande (M)
Liselotte Fröjd, 1:e vice ordförande (M)
Benny Augustsson 2:e vice ordförande (S)
Per Eriksson (S)
Martin Pettersson (SD)
Andreas Nilsson (M), ersättare
Kent Hansson (S), ersättare

Tjänstepersoner

Anna Lärk Ståhlberg	Förbundsdirektör
Carina Wiberg Borgh	Chef verksamhetsstöd/ sekreterare
Karin Engström	Chef för välfärdsutveckling
Andreas Albertsson Sulau	Chef för kompetensförsörjning
Michael Johansson	Chef för Regional utveckling
Titti Andersson	Bitr. Förbundsdirektör
Anton Snibb	Ekonomiansvarig
Morgan Ahlberg	Infrastrukturstrateg
Christel Thuresson	Energi- och näringslivsstrateg
Tobias Källqvist	Miljö- och klimatstrateg
Anne Bergeld	Projektledare Blå ekonomi och energi
Reneé Daun	Etableringsrådgivare Business Region Väst
Anna-Lena Sörensson	Projektledare strukturbild
Eva-Maria Persdotter	Socialstrateg

DAGORDNING

ÄRENDE 1 - Upprop och val av justerare	3
ÄRENDE 2 - Fastställande av dagordningen	4
ÄRENDE 3 – Ordförande och förbundsdirektör informerar	5
ÄRENDE 4 – Förbundsdirektionens sammanträdestider 2027	6
ÄRENDE 5 – Val av valberedning inför mandatperiod 2027-2030	7
ÄRENDE 6 – Valberedningens arbetsordning och regler för nominering	10
ÄRENDE 7 – Firmateckningsrätt	11
ÄRENDE 8 – Laglighetsprövning enligt kommunallagen - Förvaltningsrättens dom i mål 13960-25 i Uddevalla kommuns initiativärende	12
ÄRENDE 9 – Information om Gryning vård AB	13
ÄRENDE 10 – Representanter till politisk arbetsgrupp kring jämlik ambulanssjukvård	14
ÄRENDE 11 – Länsgemensam riktlinje för patientsäkerhet	15
ÄRENDE 12 – Strukturbild/Visionsarbetet	16
ÄRENDE 13 – Aktuella infrastrukturärenden	17
ÄRENDE 14 – Strategiska vägval storregional kollektivtrafik	18
ÄRENDE 15 – Energiförsörjning – aktuellt läge	20
ÄRENDE 16 – Handlingsplan energiomställning Fyrbodalsregionen	21
ÄRENDE 17 – Kunskaps- och produktutveckling – lokal fisk i offentliga kök	22
ÄRENDE 18 – PALOMAR (fisheries for fisheries)	24
ÄRENDE 19 – BioDeploy	26
ÄRENDE 20 – OceanSafe	28
ÄRENDE 21 – Väcka lusten för STEM	30
ÄRENDE 22 – Projektansökan Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet	32
ÄRENDE 23 – Projektansökan GreenFleets Next	33
ÄRENDE 24 – Projektansökan Kompetenslandskap Fyrbodalsregionen	34
ÄRENDE 25 – Övrigt	35
ÄRENDE 26 – Nästa möte	36

ÄRENDE 1 - Upprop och val av justerare

Förslag till beslut

Arbetsutskottet väljer xx (X) till justerare. Justering äger rum 2026-08-31, digitalt

Sammanfattning

Till justerare föreslås NN (x). Justeringen föreslås äga rum 2026-08-31, digitalt

ÄRENDE 2 - Fastställande av dagordningen

Förslag till beslut

Arbetsutskottet fastställer dagordningen.

ÄRENDE 3 – Ordförande och förbundsdirektör informerar

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning

Omvärldsspaning

Regional kontext

- BHU, SRO och VästKom
- Västgruppen
- Västsvensk samling
- Kommundirektörer

Aktuellt i Fyrbodalsregionen & på kommunalförbundet

ÄRENDE 4 – Förbundsdirektionens sammanträdestider 2027

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att godkänna förslaget på sammanträdesdagar 2027 enligt nedan:

Arbetsutskottet: 270122, 270305, 270409, 270521, 270910, 271022, 271203

Direktionen: 270205, 270319, 270423, 270604, 270924, 271112, 271217

Sammanfattning

Enligt årshjulet skall mötesdatum för nästa år beslutas på direktionen i september. Ett förslag på mötesdatum har därför arbetats fram.

Förslaget bygger på samma princip som tidigare år med intervall och hänsyn till BHU, SRO, Västkom, Västgruppen samt SKR:s beredning och helgdagar.

Arbetsutskottet: 270122, 270305, 270409, 270521, 270910, 271022, 271203

Direktionen: 270205, 270319, 270423, 270604, 270924, 271112, 271217

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-14

Beslutet skickas till (efter direktionens beslut)

Medlemskommunerna

Förbundsdirektionens sammanträdestider 2027

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att godkänna förslaget på sammanträdesdagar 2027 enligt nedan:

Arbetsutskottet: 270122, 270305, 270409, 270521, 270910, 271022, 271203

Direktionen: 270205, 270319, 270423, 270604, 270924, 271112, 271217

Sammanfattning

Enligt årshjulet skall mötesdatum för nästa år beslutas på direktionen i september. Ett förslag på mötesdatum har därför arbetats fram.

Förslaget bygger på samma princip som tidigare år med intervall och hänsyn till BHU, SRO, Västkom, Västgruppen samt SKR:s beredning och helgdagar.

Arbetsutskottet: 270122, 270305, 270409, 270521, 270910, 271022, 271203

Direktionen: 270205, 270319, 270423, 270604, 270924, 271112, 271217

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-14

Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

Handläggare av ärendet

Carina Wiberg Borgh
Chef verksamhetsstöd

ÄRENDE 5 – Val av valberedning inför mandatperiod 2027-2030

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att valberedning för mandatperioden 2027-2030 utgörs av följande personer:

Dalsland:

Per Eriksson (S), Bengtsfors
Ann-Sofie Fors (M), Mellerud

Bohuslän:

Lars Tysklind (L), Strömstad.
Lars Larsson (C), Orust.

Vänersborg:

Joakim Sjöling (S).

Trollhättan

Angelica Lundgren Bielinski (M)

Uddevalla:

Louise Åsenfors (S).

Direktionen utser Trollhättans representant till sammankallande.

Direktionen beslutar att den nya valberedningen tillträder sitt uppdrag 2026-10-01.

Direktionen beslutar att valberedningen som tjänstgjort under mandatperioden 2023-2026 entledigas från sitt uppdrag fr o m 2026-10-01.

Sammanfattning

Efter valet den 13 september 2026 kommer den politiska strukturen att sättas i förbundets medlemskommuner för mandatperioden 2027-2030. Därefter öppnar det upp för förbundets valberedning att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund.

På direktionens möte i februari 2027 ska förbundsdirektionen ta beslut om vilka som ska företräda Fyrbodals kommunalförbund på en rad olika poster. Respektive kommun utser sin ledamot/ersättare till direktionen under hösten 2026. Direktionen består av respektive kommuns ordförande i kommunstyrelsen och företrädare för oppositionen.

Den sittande valberedningen är vald för innevarande mandatperiod. Enligt arbetsordningen för valberedningen så är det direktionen som beslutar om vilka som ska utgöra valberedning samt vem som ska vara sammankallande.

Valberedning för mandatperioden 2023-2026 är:

Dan Åberg, Vänersborg, (M) Sammankallande
Sofia Andersson Dharsani, Trollhättan (S)
Per Eriksson, Dalsland, (S)
Anna-Lena Heydar, Uddevalla (S)
Lars Tysklind, Bohuslän (L)
Linda Jansson, Dalsland (M)
Lars Larsson, Bohuslän (C)

I samband med tidigare år sista tid i en mandatperiod så har en ny valberedning valts av den "gamla" direktionen. Den "nya" valberedningen har då fått till uppgift att bereda ärendet att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund som läggs fram för beslut av den nya direktionen i februari år 1 i den nya mandatperioden.

Valbar till valberedningen är den som sitter i någon av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar.

Fördelningen ska vara:

- Bohuslän och Dalsland representeras av vardera två ledamöter.
- Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan ska representeras av vardera en ledamot
- Sammankallande utses inom gruppen

Arbetsutskottet har med stöd av valberedningen arbetat fram följande förslag till ny valberedning:

Dalsland:
Per Eriksson (S), Bengtsfors. Omval
Ann-Sofie Fors (M), Mellerud. Efter Linda Jansson (M)

Bohuslän:
Lars Tysklind (L), Strömstad. Omval
Lars Larsson (C), Orust. Omval

Vänersborg:
Joakim Sjöling (S). Efter Dan Åberg (M)

Trollhättan
Angelica Lundgren Bielinski (M). Efter Sofia Andersson Dharsini (S)

Uddevalla:
Louise Åsenfors (S). Efter Anna-Lena Heydar (S)

Den valberedning som beslutas av direktionen ska tillträda sitt uppdrag 2026-10-01.

Till ny sammankallande föreslås Trollhättans representant Angelica Lundgren Bielinski (M).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13
Arbetsordning för valberedningen 2022-09-22 §91

Beslutet skickas till (efter direktionens beslut)

Valberedningens medlemmar för mandatperioden 2023-2026

Valberedningens medlemmar för mandatperioden 2027-2030

Val av valberedning inför mandatperiod 2027-2030

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att valberedning för mandatperioden 2027-2030 utgörs av följande personer:

Dalsland:

Per Eriksson (S), Bengtsfors
Ann-Sofie Fors (M), Mellerud

Bohuslän:

Lars Tysklind (L), Strömstad.
Lars Larsson (C), Orust.

Vänersborg:

Joakim Sjöling (S).

Trollhättan

Angelica Lundgren Bielinski (M)

Uddevalla:

Louise Åsenfors (S).

Direktionen utser Trollhättans representant till sammankallande.

Direktionen beslutar att den nya valberedningen tillträder sitt uppdrag 2026-10-01.

Direktionen beslutar att valberedningen som tjänstgjort under mandatperioden 2023-2026 entledigas från sitt uppdrag fr o m 2026-10-01.

Sammanfattning

Efter valet den 13 september 2026 kommer den politiska strukturen att sättas i förbundets medlemskommuner för mandatperioden 2027-2030. Därefter öppnar det upp för förbundets valberedning att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund.

På direktionens möte i februari 2027 ska förbundsdirektionen ta beslut om vilka som ska företräda Fyrbodals kommunalförbund på en rad olika poster. Respektive kommun utser sin ledamot/ersättare till direktionen under hösten 2026. Direktionen består av respektive kommuns ordförande i kommunstyrelsen och företrädare för oppositionen.

Den sittande valberedningen är vald för innevarande mandatperiod. Enligt arbetsordningen för valberedningen så är det direktionen som beslutar om vilka som ska utgöra valberedning samt vem som ska vara sammankallande.

Valberedning för mandatperioden 2023-2026 är:

Dan Åberg, Vänersborg, (M) Sammankallande
Sofia Andersson Dharsani, Trollhättan (S)
Per Eriksson, Dalsland, (S)
Anna-Lena Heydar, Uddevalla (S)
Lars Tysklind, Bohuslän (L)
Linda Jansson, Dalsland (M)
Lars Larsson, Bohuslän (C)

I samband med tidigare år sista tid i en mandatperiod så har en ny valberedning valts av den "gamla" direktionen. Den "nya" valberedningen har då fått till uppgift att bereda ärendet att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund som läggs fram för beslut av den nya direktionen i februari år 1 i den nya mandatperioden.

Valbar till valberedningen är den som sitter i någon av medlemskommunerans fullmäktigeförsamlingar.

Fördelningen ska vara:

- Bohuslän och Dalsland representeras av vardera två ledamöter.
- Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan ska representeras av vardera en ledamot
- Sammankallande utses inom gruppen

Arbetsutskottet har med stöd av valberedningen arbetat fram följande förslag till ny valberedning:

Dalsland:

Per Eriksson (S), Bengtsfors. Omval
Ann-Sofie Fors (M), Mellerud. Efter Linda Jansson (M)

Bohuslän:

Lars Tysklind (L), Strömstad. Omval
Lars Larsson (C), Orust. Omval

Vänersborg:

Joakim Sjöling (S). Efter Dan Åberg (M)

Trollhättan

Angelica Lundgren Bielinski (M). Efter Sofia Andersson Dharsini (S)

Uddevalla:

Louise Åsenfors (S). Efter Anna-Lena Heydar (S)

Den valberedning som beslutas av direktionen ska tillträda sitt uppdrag 2026-10-01.

Till ny sammankallande föreslås Trollhättans representant Angelica Lundgren Bielinski (M).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Arbetsordning för valberedningen 2022-09-22 §91

Beslutet skickas till

Valberedningens medlemmar för mandatperioden 2023-2026

Valberedningens medlemmar för mandatperioden 2027-2030

Handläggare av ärendet

Carina Wiberg Borgh

Chef verksamhetsstöd

Reviderad arbetsordning för valberedningen

Kommunerna utser ledamöter och ersättare till direktionen, överenskommelsen mellan kommunerna har varit att direktionen består av kommunstyrelsens ordförande och oppositionsföreträdare.

Berednings/styrgrupper utses direkt av direktionen på förslag av arbetsutskottet.

Direktionen utser valberedning.

Valbar till valberedning är någon som sitter i någon av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar.

Fördelningen skall vara; två från respektive Bohuslän och Dalsland. Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan utser vardera en ledamot. Sammanställande utses av direktionen inom gruppen.

Principer för nomineringar (bl.a grundat på tidigare genomfört arbete)

- Presidium (ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande) bör utses inom arbetsutskottet.
- Arbetsutskottet skall representeras av en från respektive Trollhättan, Vänersborg och Uddevalla. Dessutom skall representation från Dalslandskommunerna samt Bohuskommunerna ingå. Även två ersättare skall utses.
- Styrelseledamöter till Västkom utgörs av presidiet + 1 ledamot som bör vara samma som sitter i SRO.
- Ledamöter till Beredning för hållbar utveckling (BHU) utgörs av presidiet + 1 ledamot.
- Ledamöter till Politiskt samrådsorgan mellan Västkom och Västra Götalandsregionen (SRO) utgörs av ordförande och en representant från socialnämndsordförandenätverket.
- Ledamöter till Delregionalt samrådsorgan för vårdssamverkan Fyrbodal bör utgöras av representanter från socialnämndsordförandenätverket.

Följande uppdrag ska tillsättas

- Presidium, bestående av ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande (se ovan).
- Arbetsutskott bestående av utöver presidium två ledamöter samt två ersättare (se ovan).
- BHU bestående av fyra ledamöter (se ovan).
- Västkoms styrelse bestående av fyra ledamöter (se ovan).
- SRO bestående av två ledamöter (se ovan).
- Ombud Föreningsstämma Västkom bestående av en ordinarie och en ersättare.

- Bolagsstämman Mediapoolen AB bestående av en ordinarie och en ersättare.
- Styrelserepresentation Mediapoolen AB bestående av en ledamot och en ersättare.
- Stämmombud Gryning bestående av en ordinarie och en ersättare.
- Revision Gryning bestående av en ordinarie och en ersättare.
- Styrelseledamot i Innovatum AB bestående av en ledamot
- Stämmombud Innovatum bestående av förbundsordförande och en ersättare
- Delregionalt samrådsorgan för Vårdsamverkan Fyrbodal bestående av sex ledamöter (se ovan).
- Laxfond Väneren bestående av en ledamot och en ersättare.
- Styrelsen Film i Väst bestående av en ledamot.
- Stiftelsen för Dalslands kanal framtida bestånd, bestående av en ledamot och en ersättare (väljs genom rullande ordning mellan Dalslands KSO).

ÄRENDE 6 – Valberedningens arbetsordning och regler för nominering

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att anta förslaget i handlingarna till reviderad arbetsordning och regler för nominering.

Sammanfattning

På direktionens möte i februari 2027 ska val göras för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund. En ny valberedning för mandatperioden 2027-2030 kommer att utses på direktionen sammanträde 2026-09-17 som ska bereda valen. I samband med ny mandatperiod görs också en översyn av Valberedningens arbetsordning. Ett reviderat förslag har arbetats fram.

2026 års utkast är mer omfattande och formaliserat än den beslutade arbetsordningen från 2022. Det innebär framför allt en tydligare formalisering av direktionens och valberedningens sammansättning, nya regler om valberedningens tillsättning och mandatperiod, ett helt nytt avsnitt om revisorer, en skarpare formulering kring presidiet samt ändrade regler för vårdssamverkansorganet och Dalslands kanal. De flesta övriga externa uppdrag finns kvar, men dokumentet har strukturerats om från en relativt kort nomineringslista till en mer komplett arbetsordning.

Beslutsunderlag

2026-08-14 Tjänsteskrivelse

Förslag till reviderad "Valberedningens arbetsordning och regler för nominering"

Arbetsordning för valberedningen – beslutad av förbundsdirektionen 2022-09-22 §91

Beslutet skickas till (efter direktionens beslut)

Valberedningens ledamöter för mandatperioden 2027-2030

Valberedningens arbetsordning och regler för nominering

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att anta förslaget i handlingarn till reviderad arbetsordning och regler för nominering.

Sammanfattning

På direktionens möte i februari 2027 ska val göras för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund. En ny valberedning för mandatperioden 2027-2030 kommer att utses på direktionen sammanträde 2026-09-17 som ska bereda valen. I samband med ny mandatperiod görs också en översyn av Valberedningens arbetsordning. Ett reviderat förslag har arbetats fram.

2026 års utkast är mer omfattande och formaliserat än den beslutade arbetsordningen från 2022. Det innebär framför allt en tydligare formalisering av direktionens och valberedningens sammansättning, nya regler om valberedningens tillsättning och mandatperiod, ett helt nytt avsnitt om revisorer, en skarpare formulering kring presidiet samt ändrade regler för vårdsamverkansorganet och Dalslands kanal. De flesta övriga externa uppdrag finns kvar, men dokumentet har strukturerats om från en relativt kort nomineringslista till en mer komplett arbetsordning.

Beslutsunderlag

2026-08-14 Tjänsteskrivelse

Förslag till reviderad ”Valberedningens arbetsordning och regler för nominering”

Arbetsordning för valberedningen – beslutad av förbundsdirektionen 2022-09-22 §91

Beslutet skickas till

Valberedningens ledamöter för mandatperioden 2027-2030

Ärendebeskrivning

Det som har tillkommit i 2026 års förslag till revidering

Nytt avsnitt om direktionen. Den nya versionen inleds med ett eget avsnitt om direkt-
ionen. Där anges att direktionen enligt förbundsordningen ska bestå av 17 ledamöter och
17 personliga ersättare. Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg utser vardera två ordina-
rie ledamöter och två ersättare, medan övriga medlemskommuner utser vardera en ordi-
narie ledamot och en ersättare. Det anges också uttryckligen att direktionen inom sig ut-
ser ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. Detta fanns inte i 2022 års
arbetsordning. Det finns däremot reglerat i förbundsordningen och har tagits med i ar-
betsordningen för att få en helhet i vilka val som ska göras och av vem.

Tydligare regler för valberedningen. I 2022 års dokument framgår i huvudsak att direkt-
ionen utser valberedningen och att sammankallande utses inom gruppen. I 2026 års ut-
kast anges i stället att arbetsutskottet lämnar förslag, att direktionen beslutar vilka som
ska ingå samt vem som ska vara sammankallande. Funktionen som sammankallande ska
dessutom rotera mellan Vänersborg, Trollhättan och Uddevalla.

Ny reglering av valberedningens mandatperiod. Det har tillkommit regler om när en ny
valberedning ska tillsättas och hur länge den sitter. Inför en ny mandatperiod ska den
gamla direktionen fatta beslut om en ny valberedning som bereder tillsättandet av funkt-
ionerna för den kommande mandatperioden. Valberedningens mandatperiod anges löpa
från oktober år 4 i mandatperioden till och med september år 4 i nästa mandatperiod.
Detta är i praktiken en anpassning till hur förbundet har arbetat under de senaste man-
datperioderna.

Nytt avsnitt om revisorer. Ett helt nytt avsnitt om revisorer har lagts till. Där anges bland
annat att förbundet ska revideras av fem revisorer, att Vänersborgs kommun utser dem
efter nominering från medlemskommunerna, att Vänersborg ska vara sammankallande
och ordförande samt vilka regler som gäller för mandatperiod och revisionsberättelse.
Någon motsvarande generell reglering av förbundets revisorer finns inte i 2022 års doku-
ment. Detta är dock reglerat i förbundsordningen och har tagits med i arbetsordningen
för att få en helhet i vilka val som ska göras och av vem.

Det som har ändrats

Arbetsutskottets sammansättning. Sammansättningen är i sak ungefär densamma, men reglerna har blivit tydligare. År 2022 anges representation från Trollhättan, Vänersborg och Uddevalla, samt från Dalsland och Bohuslän och dessutom två ersättare. I 2026 års utkast anges uttryckligen att arbetsutskottet ska bestå av fem ledamöter och två ersättare samt att både Bohuslän och Dalsland ska ha var sin ledamot och var sin ersättare. Detta är en anpassning till hur man i praktiken har hanterat nomineringen.

Presidiet. Regeln om presidiet har skärpts språkligt. År 2022 anges att presidiet bör utses inom arbetsutskottet. I 2026 års utkast anges i stället att ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande ska utses inom arbetsutskottet och utgöra direktionens presidium. Formuleringen går alltså från en rekommendation till en tydligare regel.

Västkom, SRO och BHU. Reglerna är i huvudsak oförändrade, men de har skrivits om och formaliserats. Västkoms fyra ledamöter ska fortfarande vara presidiet plus den person som också representerar förbundet i SRO. SRO består fortfarande av direktionens ordförande och en representant från socialnämndernas nätverk för ordföranden. BHU består fortfarande av presidiet plus ytterligare en ledamot.

Gryning Vård AB. Gryning har preciserats och benämns nu Gryning Vård AB. I 2022 års version anges stämombud och revision med en ordinarie och en ersättare. I 2026 års utkast anges dessutom att de personer som utses till Gryning Vård AB:s förtroendevalda revisorer ska väljas bland Fyrbodals kommunalförbunds egna revisorer. Detta är en anpassning till hur man i praktiken har hanterat nomineringen.

Stiftelsen Dalslands kanal. År 2022 anges att en ledamot och ersättare ska utses genom rullande ordning mellan Dalslands kommunstyrelseordförande. I 2026 års utkast är den rullande ordningen borttagen. I stället anges att en ledamot och ersättare ska representera kommunerna Åmål, Mellerud, Dals-Ed, Bengtsfors samt Färgelanda i stiftelsens styrelse. I stiftelsens stadgar 2019-04-12 finns det inte något skrivet om att man ska utse ledamot/ersättare enligt en rullande ordning därför är det borttaget.

Det som har försvunnit eller fått en annan funktion

Delregionalt politiskt samrådsorgan för vårdssamverkan Fyrbodals. I 2022 års dokument är detta uttryckligen ett uppdrag som ska tillsättas, med sex ledamöter. Principen är att representanterna bör komma från socialnämndsordförandenätverket. I 2026 års utkast

står i stället att det i det delregionala politiska samrådet ingår bland annat samtliga kommuner i Fyrbodals nätverk för socialnämndsrepresentanter eller utsedd ersättare. Organet finns därefter inte med bland de uppdrag som valberedningen ska bereda. Det innebär att uppdraget med sex särskilt utsedda ledamöter ser ut att ha tagits bort från valberedningens uppdrag. Anledningen till detta är att i Vårdsamverkan Fyrbodals inriktningsdokument 2023-2026 så står det uttryckligen vilka som ingår i det delregionala politiska samrådsorganet för Fyrbodals kommunalförbund. Det är därför inte ett val som ska utföras av direktionen för Fyrbodals kommunalförbund.

Tidigare struktur med samlad nomineringslista. Rubriken "Principer för nomineringar" och den samlade listan "Följande uppdrag ska tillsättas" har försvunnit som struktur. I 2026 års utkast har motsvarande information i stället delats upp i separata avsnitt för arbetsutskottet, presidiet, Västkom, SRO, BHU, Mediapoolen, Innovatum, Gryning med flera. Detta är främst en strukturell förändring snarare än att uppdragen i sig har tagits bort.

Övriga uppdrag. Västkoms föreningsstämma, Mediapoolen AB:s styrelse och bolagsstämma, Innovatum AB:s styrelse och bolagsstämma, Stiftelse Laxfond Vänern samt Film i Väst finns kvar med i huvudsak samma antal ledamöter och ersättare som tidigare.

Handläggare av ärendet

Carina Wiberg Borgh

Chef Verksamhetsstöd

Valberedningens arbetsordning och regler för nominering

Direktionen

Enligt förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund 2017-03-16 §15 så ska direktionen bestå av sjutton ledamöter med sjutton personliga ersättare. Kommunerna Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg utser vardera två ordinarie ledamöter och två ersättare. De övriga medlemskommunerna utser vardera en ordinarie ledamot och en ersättare. Direktionen utser inom sig ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

Direktionen består av respektive kommuns ordförande i kommunstyrelsen och företrädare för oppositionen.

Valberedningen

Valbar till valberedningen är den som sitter i någon av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar.

Fördelningen ska vara:

- Bohuslän och Dalsland representeras av vardera två ledamöter.
- Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan ska representeras av vardera en ledamot
- Sammankallande utses inom gruppen

På förslag av arbetsutskottet beslutar direktionen vilka som ska utgöra valberedning samt vem som ska vara sammankallande. Funktionen som sammankallande ska rotera mellan Vänersborg, Trollhättan och Uddevalla.

Inför att en ny mandatperiod ska inledas skall den "gamla" direktionen fatta beslut om att tillsätta en ny valberedning som bereder tillsättandet av funktionerna i den kommande mandatperioden.

Mandatperioden för förbundets valberedning är från och med oktober år 4 i mandatperioden till och med nästa mandatsperiods år 4 september.

Revisorer

Enligt förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund 2017-03-16 §15 paragraf 8 så ska revisorerna utses av Vänersborgs kommun efter nominering av av medlemskommunerna. Förbundet ska revideras av fem revisorer. Vänersborgs kommun ska vara sammankallande tillika ordförande.

Revisorerna väljs för samma mandatperiod som ledamöterna och ersättarna i förbundsdirektionen. Revisorerna ska före maj månads utgång avge revisionsberättelse, jämte årsredovisning, till respektive medlemskommuns kommunfullmäktige

Berednings-/styrgrupper

Direktionen utser berednings-/styrgrupper på förslag av arbetsutskottet.

Delregionalt politiskt samrådsorgan för vårdssamverkan Fyrbodals¹

I delregionalt politiskt samråd ingår bl a samtliga kommuner i Fyrbodals nätverk för socialnämndsrepresentanter eller utsedd ersättare.

Valberedningen bereder val av nedanstående uppdrag för direktionens räkning:**Arbetsutskottet**

Direktionen utser arbetsutskottet som ska bestå av 5 ledamöter och två ersättare.

Fördelningen ska vara:

- Bohuslän och Dalsland representeras av vardera en ledamot.
- Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan ska representeras av vardera en ledamot
- Bohuslän och Dalsland representeras av vardera en ersättare.

¹ Inriktningsdokument vårdssamverkan Fyrbodals 2023-2026

Ordförande/presidie

Direktionen utser ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande. Dessa ska utses inom arbetsutskottet och utgöra direktionens presidie.

Västkom

Direktionen utser fyra ledamöter till Västkoms styrelse. Ledamöterna ska utgöras av presidiet samt den ledamot som också representerar förbundet i SRO.

Direktionen utser en ordinarie och en ersättare till att vara direktionens ombud på Västkoms föreningsstämma.

Politiskt samrådsorgan (SRO)

Direktionen utser två ledamöter till "Politiskt samrådsorgan" (SRO) mellan Västkom och Västra Götalandsregionen. Ledamöterna ska vara direktionens ordförande och en representant från socialnämndernas nätverk för ordföranden.

Beredningen för hållbar utveckling (BHU)

Direktionen utser fyra ledamöter till "Beredningen för hållbar utveckling" (BHU). Ledamöterna ska utgöras av presidiet samt ytterligare en ledamot.

Mediapoolen AB

Direktionen utser;

- en ledamot och en ersättare till Mediapoolen AB:s styrelse
- en ordinarie och en ersättare till att vara direktionens ombud på Mediapoolen AB:s bolagsstämma

Innovatum AB

Direktionen utser;

- en ledamot till Innovatum AB:s styrelse

- en ordinarie och en ersättare till att vara direktionens ombud på Innovatum AB:s bolagsstämma

Gryning Vård AB

Direktionen utser;

- en ordinarie och en ersättare till att vara direktionens ombud på Gryning Vård AB:s bolagsstämma
- en ordinarie och en ersättare till de förtroendevalda revisorerna i Gryning Vård AB. Fyrbodals kommunalförbunds representanter ska väljas bland förbundets egna revisorer som enligt förbundsordningen utses av Vänersborgs kommun.

Stiftelse Laxfond Väner²

Direktionen utser en ledamot och en ersättare till Stiftelse Laxfond Väner.

Film i Väst

Direktionen utser en ledamot till Film i Väst.

Stiftelse Dalslands kanals framtida bestånd³

Direktionen utser en ledamot och ersättare som representerar kommunerna Åmål, Mellerud, Dals-Ed, Bengtsfors samt Färgelanda i stiftelsens styrelse för Dalslands kanal.

² Utdrag från www.lakevanern.se En stiftelse för ett levande sportfiske i Väner

³ Stadgar för stiftelsen Dalslands kanals framtida bestånd antagna 2019-04-12

Reviderad arbetsordning för valberedningen

Kommunerna utser ledamöter och ersättare till direktionen, överenskommelsen mellan kommunerna har varit att direktionen består av kommunstyrelsensordförande och oppositionsföreträdare.

Berednings/styrgrupper utses direkt av direktionen på förslag av arbetsutskottet.

Direktionen utser valberedning.

Valbar till valberedning är någon som sitter i någon av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar.

Fördelningen skall vara; två från respektive Bohuslän och Dalsland. Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan utser vardera en ledamot. Sammanställande utses av direktionen inom gruppen.

Principer för nomineringar (bl.a grundat på tidigare genomfört arbete)

- Presidium (ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande) bör utses inom arbetsutskottet.
- Arbetsutskottet skall representeras av en från respektive Trollhättan, Vänersborg och Uddevalla. Dessutom skall representation från Dalslandskommunerna samt Bohuskommunerna ingå. Även två ersättare skall utses.
- Styrelseledamöter till Västkom utgörs av presidiet + 1 ledamot som bör vara samma som sitter i SRO.
- Ledamöter till Beredning för hållbar utveckling (BHU) utgörs av presidiet + 1 ledamot.
- Ledamöter till Politiskt samrådsorgan mellan Västkom och Västra Götalandsregionen (SRO) utgörs av ordförande och en representant från socialnämndsordförandenätverket.
- Ledamöter till Delregionalt samrådsorgan för vårdssamverkan Fyrbodal bör utgöras av representanter från socialnämndsordförandenätverket.

Följande uppdrag ska tillsättas

- Presidium, bestående av ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande (se ovan).
- Arbetsutskott bestående av utöver presidium två ledamöter samt två ersättare (se ovan).
- BHU bestående av fyra ledamöter (se ovan).
- Västkoms styrelse bestående av fyra ledamöter (se ovan).
- SRO bestående av två ledamöter (se ovan).
- Ombud Föreningsstämma Västkom bestående av en ordinarie och en ersättare.

- Bolagsstämman Mediapoolen AB bestående av en ordinarie och en ersättare.
- Styrelserepresentation Mediapoolen AB bestående av en ledamot och en ersättare.
- Stämmombud Gryning bestående av en ordinarie och en ersättare.
- Revision Gryning bestående av en ordinarie och en ersättare.
- Styrelseledamot i Innovatum AB bestående av en ledamot
- Stämmombud Innovatum bestående av förbundsordförande och en ersättare
- Delregionalt samrådsorgan för Vårdsamverkan Fyrbodal bestående av sex ledamöter (se ovan).
- Laxfond Väneren bestående av en ledamot och en ersättare.
- Styrelsen Film i Väst bestående av en ledamot.
- Stiftelsen för Dalslands kanal framtida bestånd, bestående av en ledamot och en ersättare (väljs genom rullande ordning mellan Dalslands KSO).

ÄRENDE 7 – Firmateckningsrätt

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att avsluta ekonomiansvarig Malin Zettermans rätt att teckna firma.

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att tilldela ekonomiansvarig Anton Snibb, 19960913-4979 firmateckningsrätt.

Sammanfattning

Firmateckning för förbundets verksamhet framgår av delegationsordningen. I den nu gällande delegationsordningen från 2024-09-26 § 77 så har följande funktioner rätt att teckna förbundet: förbundsdirektör Anna Lärk Ståhlberg, biträdande förbundsdirektör Titti Andersson, chef verksamhetsstöd Carina Wiberg Borgh samt ekonomiansvarig.

Tjänsten som ekonomiansvarig har bytt tjänsteperson då Malin Zetterman har avslutat sin anställning och förbundet i hennes ställe har rekryterat Anton Snibb.

Anton Snibb behöver i rollen som ekonomiansvarig ha firmateckningsrätt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-14 Firmateckningsrätt

Beslutet skickas till (efter direktionens beslut)

Ekonomiansvarig

Firmateckningsrätt

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att avsluta ekonomiansvarig Malin Zettermans rätt att teckna firma (Fyrbodals kommunalförbund).

Direktionen beslutar att tilldela ekonomiansvarig Anton Snibb, 19960913-4979 firmateckningsrätt.

Sammanfattning

Firmateckning för förbundets verksamhet framgår av delegationsordningen. I den nu gällande delegationsordningen från 2024-09-26 § 77 så har följande funktioner rätt att teckna förbundet: förbundsdirektör Anna Lärk Ståhlberg, biträdande förbundsdirektör Titti Andersson, chef verksamhetsstöd Carina Wiberg Borgh samt ekonomiansvarig.

Tjänsten som ekonomiansvarig har bytt tjänsteperson då Malin Zetterman har avslutat sin anställning och förbundet i hennes ställe har rekryterat Anton Snibb som ekonomiansvarig.

Anton Snibb behöver i rollen som ekonomiansvarig ha firmateckningsrätt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-14 Firmateckningsrätt

Beslutet skickas till

Ekonomiansvarig

Handläggare av ärendet

Carina Wiberg Borgh
Chef Verksamhetsstöd

ÄRENDE 8 – Laglighetsprövning enligt kommunallagen - Förvaltningsrättens dom i mål 13960-25 i Uddevalla kommuns initiativärende

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Uddevalla kommun/Martin Petterson väckte ett initiativärende till direktionen om att medlemskapet i kommunalförbundet ska berättiga alla medlemmar att delta i nätverken som en del i medlemsnyttan och framhåller att medlemsnyttan en kommun får inte ska vara beroende av vad kommunalförbundet väljer att finansieringsmässigt lägga inom ramen för DRUM eller medlemskap. Direktionen avslog Uddevalla kommuns initiativ. Beslutet överklagades till förvaltningsrätten.

Förvaltningsrätten har i dom 2026-06-24 (mål nr 13960-25) meddelat att de avslår överklagandet. Prövningen av ärendet har begränsats till om det överklagade beslutet varit olagligt eller inte har tillkommit på lagligt sätt.

Vid en genomgång av förbundsordningen kan förvaltningsrätten inte finna stöd för att kommunalförbundet skulle sakna rätt att sluta överenskommelser likt DRUM med Västra Götalandsregionen. Det har i målet inte kommit fram att förbundsdirektionen vid sådant förhållande inte skulle ha befogenhet att avslå ett yrkande om att medlemmar i Uddevalla kommun ska kunna ta del av de nätverk, som finansieras genom DRUM-överenskommelsen. Vad Martin Petterson anfört om att det inte är förutsebart för Uddevalla kommun vilka nätverk som kommunen kommer att vara utesluten från att delta i och vad som i övrigt anförts i denna del utgör inte grund för att upphäva beslutet.

Martin Pettersson menar vidare att beslutet strider mot likställighetsprincipen. Principen är emellertid inte tillämplig för en kommuns medlemskap i ett kommunalförbund. Det föreligger därmed saklig grund för det överklagade beslutet. Att inte låta Uddevalla kommun delta i DRUM-finansierade nätverk trots att de inte bidrar ekonomiskt utgör därmed inte ett beslut i strid med likställigheten. Det överklagade beslutet strider således inte heller mot kommunallagen på denna grund. Martin Persson har därmed inte visat att det överklagade beslutet ska upphävas. Överklagandet ska därför avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-20

Förvaltningsrättens dom 2026-06-24 mål nr 13960-25

Laglighetsprövning enligt kommunallagen - Förvaltningsrättens dom i mål 13960-25 i Uddevalla kommuns initiativärende

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Uddevalla kommun/Martin Petterson väckte ett initiativärende till direktionen om att medlemskapet i kommunalförbundet ska berättiga alla medlemmar att delta i nätverken som en del i medlemsnyttan och framhåller att medlemsnyttan en kommun får inte ska vara beroende av vad kommunalförbundet väljer att finansieringsmässigt lägga inom ramen för DRUM eller medlemskap. Direktionen avslag Uddevalla kommuns initiativ. Beslutet överklagades till förvaltningsrätten.

Förvaltningsrätten har i dom 2026-06-24 (mål nr 13960-25) meddelat att de avslår överklagandet. Prövningen av ärendet har begränsats till om det överklagade beslutet varit olagligt eller inte har tillkommit på lagligt sätt.

Vid en genomgång av förbundsordningen kan förvaltningsrätten inte finna stöd för att kommunalförbundet skulle sakna rätt att sluta överenskommelser likt DRUM med Västra Götalandsregionen. Det har i målet inte kommit fram att förbundsdirektionen vid sådant förhållande inte skulle ha befogenhet att avslå ett yrkande om att medlemmar i Uddevalla kommun ska kunna ta del av de nätverk, som finansieras genom DRUM-överenskommelsen. Vad Martin Petterson anför om att det inte är förutsebart för Uddevalla kommun vilka nätverk som kommunen kommer att vara utesluten från att delta i och vad som i övrigt anförts i denna del utgör inte grund för att upphäva beslutet.

Martin Pettersson menar vidare att beslutet strider mot likställighetsprincipen. Principen är emellertid inte tillämplig för en kommuns medlemskap i ett kommunalförbund. Det föreligger därmed saklig grund för det överklagade beslutet. Att inte låta Uddevalla kommun delta i DRUM-finansierade nätverk trots att de inte bidrar ekonomiskt utgör därmed inte ett beslut i strid med likställigheten. Det

överklagade beslutet strider således inte heller mot kommunallagen på denna grund. Martin Persson har därmed inte visat att det överklagade beslutet ska upphävas. Överklagandet ska därför avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-20

Förvaltningsrättens dom 2026-06-24 mål nr 13960-25

Handläggare av ärendet

Carina Wiberg Borgh

Chef verksamhetsstöd



**FÖRVALTNINGSRÄTTEN
I GÖTEBORG**
Avd. 4

DOM
2026-06-24
Meddelad i Göteborg

Mål nr
13960-25

KLAGANDE

Martin Pettersson

MOTPART

Fyrbodals Kommunalförbund, 222000-1776

ÖVERKLAGAT BESLUT

Förbundsdirectionen för Fyrbodals Kommunalförbunds beslut den 30 oktober 2025, § 123

SAKEN

Laglighetsprövning enligt kommunallagen (2017:725)

FÖRVALTNINGSRÄTTENS AVGÖRANDE

Förvaltningsrätten avslår överklagandet.

Avgörandet är elektroniskt undertecknat

BAKGRUND OCH DET ÖVERKLAGADE BESLUTET

Fyrbodals kommunalförbund är en samarbetsorganisation för 14 kommuner i Västra Götaland och har till ändamål att stärka medlemskommunernas intressen och bidra till regional utveckling av Fyrbodalregionen. Kommunalförbundet har ingått en överenskommelse med Västra Götalandsregionen om att avsätta regionala utvecklingsmedel och kommunala medel till satsningar som bidrar till hållbar utveckling, så kallade delregionala utvecklingsmedel (DRUM). Inom ramen för DRUM drivs bland annat vissa nätverk.

Uddevalla kommun, som är medlem i Fyrbodals kommunalförbund, har genom Martin Pettersson väckt ett initiativärende hos förbundsdirektionen om att medlemskapet i kommunalförbundet ska berättiga alla medlemmar att delta i nätverken som en del i medlemsnyttan och framhåller att medlemsnyttan en kommun får inte ska vara beroende av vad kommunalförbundet väljer att finansieringsmässigt lägga inom ramen för DRUM eller medlemskap.

Förbundsdirektionen för Fyrbodals kommunalförbund har genom det överklagade beslutet avslagit Martin Petterssons yrkande om att medlemskapet i kommunalförbundet berättigar alla medlemmar att delta i nätverken.

YRKANDEN M.M.

Martin Petterson yrkar att beslutet upphävs och anför i huvudsak följande. Beslutet är inte förenligt med förbundsordningen som utgör grunden för kommunalförbundets verksamhet. Fyrbodals kommunalförbund har enligt denna till ändamål att stärka medlemskommunernas intressen och att bidra till regional utveckling av Fyrbodalregionen. Syftet ska vara att stärka Fyrbodal och samverka för utveckling och effektivt resursutnyttjande. Kostnaderna för verksamheten ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, täckas genom bidrag från medlemskommunerna. Kostnaderna ska därvid fördelas mellan förbundets

medlemmar i förhållande till invånarantalet i respektive medlemskommun. Förbundsdirectionens beslut innebär att Uddevalla kommun inte får delta i vissa av kommunalförbundets nätverk.

Som en del i Fyrbodals kommunalförbunds uppdrag arbetar förbundet med samverkan mellan medlemskommunen och inom ramen för förbundet får kommunerna tillgång till kompetens, nätverk och resurser som är svåra att bära enskilt. Genom nätverk som kommunalförbundet samordnar skapas kunskapsdelning och gemensamt lärande. För närvarande utesluts Uddevalla kommun från flera av dessa nätverk, framför allt inom utbildningsområdet, med hänvisning till dess finansieringsform. Detta skapar sämre förutsättningar för såväl skolpersonal som elever i Uddevalla kommun i förhållande till vad som gäller i de andra medlemskommunerna.

Det är inte förenligt med förbundsordningen att utesluta Uddevalla kommun från nätverk när samverkan är själva syftet med förbundet, samtidigt som Uddevalla kommun är med och finansierar förbundet genom medlemsavgift i enlighet med vad som beskrivs i förbundsordningen om kostnadsfördelning. Om skillnader ska ske i förmåner som erbjuds medlemmarna behöver det vara förenligt med förbundsordningen, vilket inte är fallet. Det framgår inte av förbundsordningen något krav på att medlemmarna ska delta i DRUM och finansiera projekt som stöds av DRUM. Att fatta beslut i strid med förbundsordningen innebär att förbundsdirectionen överskridit sin befogenhet.

Likställighetsprincipen innebär att kommuner ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat. Principen gäller även för kommunalförbund. Genom att Uddevalla kommun utesluts från vissa nätverk särbehandlas kommunen i förhållande till de andra medlemmarna. Detta påverkar skolpersonal och elever i Uddevalla kommun som ges sämre förutsättningar än övriga medlemskommuner. Särbehandlingen sker utan att sakliga skäl föreligger och förefaller motiveras av hur finansieringen av olika nätverk

detaljbudgeterats inom förbundet, vilket blir ett godtyckligt förfaringssätt från kommunalförbundets sida. Det är inte förutsebart för Uddevalla kommun vilka nätverk som kommunen kommer att vara utesluten från att delta i under kommande år. Om nyttan som en kommun och dess medlemmar får av att kommunen ingår i ett kommunalförbund görs beroende av förhållanden som inte är förutsebara skapas ett godtyckligt förhållningssätt till medlemmarnas intressen. Det är mot denna bakgrund inte förenligt med kommunallagens likställighetsprincip att deltagande i nätverk inte möjliggörs på lika villkor för medlemskommunerna.

Fyrbodals Kommunalförbund anser att överklagandet ska avslås och anför i huvudsak följande. Förbundsordningen reglerar syfte, ändamål, medlemskap, direktionens befogenheter och att verksamheten ska finansieras av medlemsavgifter i den mån kostnader inte täcks på annat sätt, men inte hur verksamheten ska organiseras på detaljnivå, fördelning av resurser mellan olika nätverk, former för finansiering utöver medlemsavgifter och vilka verksamheter som måste vara öppna för samtliga medlemmar. Det är direktionens uppdrag att årligen besluta om förbundets verksamhetsplan och budget i enlighet med de finansieringsförutsättningar som föreligger.

DRUM regleras i en överenskommelse mellan kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen där det bland annat anges att DRUM ska finansiera förbundets arbete i vissa delar genom att processleda och samordna kommunens arbete samt driva nätverk. DRUM är öronmärkt finansiering som inte fritt kan omfördelas. Nätverk och tjänster som finansieras av DRUM får därför endast tillhandahållas till parter som deltar i finansieringen. Uddevalla kommun har meddelat att de från och med 2025 inte medfinansierar DRUM. Detta minskar DRUM-anslaget. När finansiering saknas måste förbundet proportionera nyttjandet av dessa tjänster till de kommuner som deltar i finansieringen. Det vore annars inte förenligt med vare sig överenskommelsen eller kommunallagens krav på likställighet.

Kommunalförbundet ska verka inom det ändamål som medlemskommunerna bestämt. Verksamheten som finansieras inom DRUM-överenskommelsen rymms inom ändamålet. Medlemskommunerna finansierar förbundets verksamhet med en fast avgift men har bestämt att verksamheten kan täckas även på annat sätt. Verksamheten inom DRUM-överenskommelsen kan inte genomföras inom ramen för kommunernas fasta avgift utan förutsätter tillkommande finansiering. Det finns inget krav i kommunallagen att ett kommunalförbund bara får bedriva verksamhet som kommer alla medlemmarna lika till gagn.

Påståendet att samtliga nätverk måste vara öppna för alla kommuner saknar stöd i förbundsordningen. Förbundsordningen fastslår inte att all verksamhet ska finansieras av medlemsavgifter, och den utesluter inte verksamheter som finansieras av andra medel. Direktionen har, som kommunalförbundets högsta beslutande organ, därför agerat inom ramen för sina befogenheter.

Kommunalförbundet omfattas av kommunallagens likställighetsprincip. Principen är dock inriktad på primärkommunala medlemmar eller grupper av sådana och är begränsad till de områden där en kommun träder i direkt kontakt med sina kommunmedlemmar i denna deras egenskap. Principen är inte tillämplig på en kommuns medlemskap i ett kommunalförbund genom antagande av en förbundsordning. Det är en annan typ av medlemskap som inte omfattas av likställighetsprincipen. Frågor om likabehandling bör i stället prövas utifrån förbundsordningens regelverk för tvistlösning. Om bedömningen ändå görs att likställighetsprincipen gäller, kan det framhållas att principen innebär att medlemmar ska behandlas lika om de befinner sig i samma situation. Kommuner som inte deltar i finansieringen av DRUM befinner sig inte i samma situation som de som gör det. Det föreligger därmed saklig grund för beslutet. Att låta Uddevalla kommun delta i DRUM-finansierade nätverk trots att de inte bidrar ekonomiskt skulle utgöra ett brott mot likställighetsprincipen gentemot övriga medlemmar.

SKÄLEN FÖR FÖRVALTNINGSRÄTTENS AVGÖRANDE

Inledningsvis konstaterar förvaltningsrätten att det överklagade beslutet är fattat av direktionen för Fyrbodals kommunalförbund som är ett sådant kommunalförbund som avses i 9 kap. 1 § kommunallagen och som bestämmelserna om kommuner och regioner i lagen tillämpas för.

Ett beslut fattat av ett kommunalförbund ska enligt 13 kap. 1 § tredje stycket och 8 § första stycket kommunallagen upphävas, om det inte har kommit till på lagligt sätt, beslutet rör något som inte är en angelägenhet för kommunen eller regionen, det organ som har fattat beslutet inte har haft rätt att göra det, eller beslutet annars strider mot lag eller annan författning (jfr 9 kap. 2 § kommunallagen).

Förvaltningsrättens prövning i detta mål är begränsad till en prövning av om det överklagade beslutet är olagligt eller inte har kommit till på lagligt sätt. Förvaltningsrätten får alltså inte pröva det överklagade beslutets lämplighet och inte heller sätta annat beslut i dess ställe. Omständigheter som inte hänför sig till någon av de fyra prövningsgrunderna i 13 kap. 8 § kommunallagen kan inte beaktas vid förvaltningsrättens prövning.

Det är Martin Petterson i egenskap av klagande kommunmedlem som ska visa att beslutet är olagligt enligt någon av de angivna grunderna. Han har gjort gällande att förbundsdirektionen fattat beslut över sin befogenhet i strid med förbundsordningen och att medlemmar från Uddevalla kommun inte behandlas likställt med medlemmar från andra kommuner inom förbundet.

Av 3 § Fyrbodals Kommunalförbund förbundsordning framgår att samarbetet syftar till att stärka medlemskommunernas intressen och att bidra till regional utveckling av Fyrbodalregionen samt att kommunalförbundet ska vara

kommunernas part i samverkan och dialog med Västra Götalandsregionen kring tillväxtfrågor. Av 13 § framgår vidare att kostnaderna för förbundets verksamhet, i den mån de inte täcks på annat sätt, ska täckas genom bidrag från medlemskommunerna i förhållande till deras storlek.

Kommunalförbundet menar att finansieringen för DRUM är öronmärkt på så sätt att medlen inte fritt kan omfördelas samt att nätverk och tjänster som finansieras av DRUM därför endast får tillhandahållas parter som deltar i finansieringen. Vidare har kommunalförbundet framfört att de fasta avgifter som varje medlem betalar inte har gått till att finansiera de nätverk och tjänster som finansierats genom DRUM. Vad som kommit fram i målet ger inte skäl att ifrågasätta dessa uppgifter.

Vid en genomgång av förbundsordningen kan förvaltningsrätten inte finna stöd för att kommunalförbundet skulle sakna rätt att sluta överenskommelser likt DRUM med Västra Götalandsregionen. Uddevalla kommun har meddelat att den från och med 2025 inte medfinansierar DRUM. Det har i målet inte kommit fram att förbundsdirektionen vid sådant förhållande inte skulle ha befogenhet att avslå ett yrkande om att medlemmar i Uddevalla kommun ska kunna ta del av de nätverk, som finansieras genom DRUM-överenskommelsen. Vad Martin Pettersson anför om att det inte är förutsebart för Uddevalla kommun vilka nätverk som kommunen kommer att vara utesluten från att delta i och vad som i övrigt anförts i denna del utgör inte grund för att upphäva beslutet.

Martin Pettersson menar vidare att beslutet strider mot likställighetsprincipen. Principen är emellertid inte tillämplig för en kommuns medlemskap i ett kommunalförbund. Det görs även gällande att Uddevalla kommuns medlemmar missgynnas i förhållande till andra kommuners medlemmar genom beslutet. Likställighetsprincipen innebär att medlemmar ska behandlas lika om de befinner sig i samma situation. Kommunmedlemmar i en kommun som inte

deltar i finansieringen av DRUM befinner sig inte i samma situation som kommunmedlemmar i kommuner som gör det. Det föreligger därmed saklig grund för det överklagade beslutet. Att inte låta Uddevalla kommun delta i DRUM-finansierade nätverk trots att de inte bidrar ekonomiskt utgör därmed inte ett beslut i strid med likställigheten. Det överklagade beslutet strider således inte heller mot kommunallagen på denna grund. Martin Persson har därmed inte visat att det överklagade beslutet ska upphävas. Överklagandet ska därför avslås.

HUR MAN ÖVERKLAGAR, se bilaga 1 (FR-03)

Sofia Wramsmyr

Rådman

I avgörandet har även de särskilda ledamöterna Marie Persson och Jesper Bokefors deltagit.

Föredragande i målet har varit föredragande juristen Jonas Obrant.



Hur man överklagar

FR-03

Vill du att beslutet ska ändras i någon del kan du överklaga. Här får du veta hur det går till.

Överklaga skriftligt inom 3 veckor

Tiden räknas oftast från den dag som du fick del av det skriftliga beslutet. I vissa fall räknas tiden i stället från beslutets datum. Det gäller om beslutet avkunnades vid en muntlig förhandling, eller om rätten vid förhandlingen gav besked om datum för beslutet.

För en part som företräder det allmänna (till exempel myndigheter) räknas tiden alltid från den dag domstolen meddelade beslutet.

Observera att överklagandet måste ha kommit in till domstolen när tiden går ut.

Vilken dag går tiden ut?

Sista dagen för överklagande är samma veckodag som tiden börjar räknas. Om du exempelvis fick del av beslutet måndagen den 2 mars går tiden ut måndagen den 23 mars.

Om sista dagen infaller på en lördag, söndag eller helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårs-afton, räcker det att överklagandet kommer in nästa vardag.

Så här gör du

1. Skriv förvaltningsrättens namn och målnummer.
2. Förklara varför du tycker att beslutet ska ändras. Tala om vilken ändring du vill ha och varför du tycker att kammarrätten ska

ta upp ditt överklagande (läs mer om prövningstillstånd längre ner).

3. Tala om vilka bevis du vill hänvisa till. Förklara vad du vill visa med varje bevis. Skicka med skriftliga bevis som inte redan finns i målet.
4. Lämna namn och personnummer eller organisationsnummer.

Lämna aktuella och fullständiga uppgifter om var domstolen kan nå dig: postadresser, e-postadresser och telefonnummer.

Om du har ett ombud, lämna också ombudets kontaktuppgifter.
5. Skicka eller lämna in överklagandet till förvaltningsrätten. Du hittar adressen i beslutet.

Vad händer sedan?

Förvaltningsrätten kontrollerar att överklagandet kommit in i rätt tid. Har det kommit in för sent avvisar domstolen överklagandet. Det innebär att beslutet gäller.

Om överklagandet kommit in i tid, skickar förvaltningsrätten överklagandet och alla handlingar i målet vidare till kammarrätten.

Har du tidigare fått brev genom förenklad delgivning kan även kammarrätten skicka brev på detta sätt.

Prövningstillstånd i kammarrätten

När överklagandet kommer in till kammarrätten tar domstolen först ställning till om målet ska tas upp till prövning.

Kammarrätten ger prövningstillstånd i fyra olika fall.

- Domstolen bedömer att det finns anledning att tvivla på att förvaltningsrätten dömt rätt.
- Domstolen anser att det inte går att bedöma om förvaltningsrätten dömt rätt utan att ta upp målet.
- Domstolen behöver ta upp målet för att ge andra domstolar vägledning i rättstillämpningen.
- Domstolen bedömer att det finns synnerliga skäl att ta upp målet av någon annan anledning.

Om du *inte* får prövningstillstånd gäller det överklagade beslutet. Därför är det viktigt att i överklagandet ta med allt du vill föra fram.

Vill du veta mer?

Ta kontakt med förvaltningsrätten om du har frågor. Adress och telefonnummer hittar du på första sidan i beslutet.

Mer information finns på www.domstol.se.

ÄRENDE 9 – Information om Gryning vård AB

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning

Arbetsutskott och direktionen får fortlöpande information kring situationen för Gryning Vård AB.

Föredragande är Karin Engström, chef välfärdsutveckling

ÄRENDE 10 – Representanter till politisk arbetsgrupp kring jämlik ambulanssjukvård

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att Orust kommun och Färgelanda kommun utser en representant vardera till gemensam politisk arbetsgrupp med NU-sjukvården.

Arbetsutskotten beslutar att socialnämndsordförandenätverket utser en gemensam representant till grupperingen nämnd ovan.

Sammanfattning

Förbundsdirektionen beslutade 2026-05-28 att ge arbetsutskottet i uppdrag att utse Fyrbodals kommunalförbunds representanter till en, med NU-sjukvården, gemensam politisk grupp. Uppdraget till gruppen är att göra en översyn av fördelningen av ambulanssjukvården inom Fyrbodals territorie. Målsättning är att den politiska arbetsgruppen ska agera för en mer jämlik ambulanssjukvård i delregionens kommuner. Under lång tid är det två kommuner, Orust och Färgelanda, som är drabbade av långa inställelsetider av ambulans. Konsekvenserna är långtgående, både för drabbade patienter och för kommunens möjlighet att vara en attraktiv plats att leva och bedriva företag i.

Förslagsvis tillfrågas Färgelanda och Orust kommun om att utse en representant vardera. Utöver detta bedöms det utifrån vård- och omsorgs och kommunalt hälso- och sjukvårdsperspektiv vara värdefullt att låta socialnämndsordförandenätverket utse en gemensam representant till arbetsgruppen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-17

§ 67 – Jämlik ambulanssjukvård, Fyrbodals Kommunalförbund Förbundsdirektion. 2026-05-28

Beslutet skickas till

Karin Engström, Valfärdschef

Representanter till politisk arbetsgrupp kring jämlik ambulanssjukvård

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att Orust kommun och Färgelanda kommun utser en representant vardera till gemensam politisk arbetsgrupp med NU-sjukvården.

Arbetsutskotten beslutar att socialnämndsordförandenätverket utser en gemensam representant till grupperingen nämnd ovan.

Sammanfattning

Förbundsdirektionen beslutade 2026-05-28 att ge arbetsutskottet i uppdrag att utse Fyrbodals kommunalförbunds representanter till en, med NU-sjukvården, gemensam politisk grupp. Uppdraget till gruppen är att göra en översyn av fördelningen av ambulanssjukvården inom Fyrbodals territorie. Målsättning är att den politiska arbetsgruppen ska agera för en mer jämlik ambulanssjukvård i delregionens kommuner. Under lång tid är det två kommuner, Orust och Färgelanda, som är drabbade av långa inställelsetider av ambulans. Konsekvenserna är långtgående, både för drabbade patienter och för kommunens möjlighet att vara en attraktiv plats att leva och bedriva företag i.

Förslagsvis tillfrågas Färgelanda och Orust kommun om att utse en representant vardera. Utöver detta bedöms det utifrån vård- och omsorgs och kommunalt hälso- och sjukvårdsperspektiv vara värdefullt att låta socialnämndsordförandenätverket utse en gemensam representant till arbetsgruppen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-17

§ 67 – Jämlik ambulanssjukvård, Fyrbodals Kommunalförbund Förbundsdirektion.
2026-05-28

Beslutet skickas till

Karin Engström, Vårdschef

§ 67 – Jämlik ambulanssjukvård

Förbundsdirektionens beslut

Förbundsdirektionen beslutar att ge arbetsutskottet i uppdrag att utse Fyrbodals kommunalförbunds representanter till en, med NU-sjukvården, gemensam politisk grupp. Uppdraget till gruppen är att göra en översyn av fördelningen av ambulanssjukvården inom Fyrbodals territorie.

Sammanfattning

Lars Larsson (C), Orust kommun, har inkommit med uppmaning om att Fyrbodals kommunalförbund ska agera för en mer jämlik ambulanssjukvård i delregionens kommuner. Under lång tid är det två kommuner, Orust och Färgelanda, som är drabbade av långa inställelsetider av ambulans. Konsekvenserna är långtgående, både för drabbade patienter och för kommunens möjlighet att vara en attraktiv plats att leva och bedriva företag i. Förbundsdirektionen beslutade 2026-03-26 § 31 att en skrivelse till NU-sjukvårdens styrelse ska skickas för att påtala de brister som föreligger kring en tillgänglig och jämlik ambulanssjukvård.

Sjukhusdirektör NU-sjukvården Björn Järbur , styrelseordförande Anna Kahn (V) för NU-sjukvården samt Angelica Lundgren Bielinski (M), vice ordf NU-sjukvården deltog i direktionens sammanträde. Representanterna för NU-sjukvården uttryckte att det finns möjligheter till en omDispositionering av ambulanssjukvården men att det kräver politisk enighet.

Mötet enas om att tillsätta en grupp för översyn med politiskt representation från Fyrbodals kommunalförbund samt NU-sjukvården.

Beslutsunderlag

Skrivelse ambulanssjukvården 2026-04-02

Beslutet skickas till

karin.engström@fyrbodals.se

Nu-sjukvårdens styrelse

ÄRENDE 11 – Läns-gemensam riktlinje för patientsäkerhet

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning

Kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen har ett gemensamt ansvar för att säkerställa en god och säker vård. I arbetet med nytt hälso- och sjukvårdsavtal har behovet av en gemensam riktlinje för patientsäkerhetsarbetet identifierats. Nuvarande hantering av avvikelser i samverkan bedöms inte ge tillräckligt stöd för ett sammanhållet och systematiskt patientsäkerhetsarbete.

En läns-gemensam riktlinje för patientsäkerhet har tagits fram. Förslaget har varit på remiss under perioden oktober 2025–februari 2026. Fyrbodals kommuner är i stort nöjda med riktlinjen och stödjer dess riktning och innehåll. Ett slutligt förslag kommer att presenteras för Politiskt samrådsorgan (SRO) den 1 september 2026, VästKoms styrelse den 9 september och Fyrbodals direktion den 17 september varefter respektive part genomför sin beslutsprocess.

Riktlinjen syftar till att bidra till en sammanhållen, säker och personcentrerad vård för länets invånare. Den tydliggör vårdgivaransvaret och omfattar både hälso- och sjukvård samt socialtjänst.

Riktlinjen ska bidra till en sammanhållen, säker och personcentrerad vård för länets invånare. Den tydliggör vårdgivarnas ansvar inom hälso- och sjukvård och socialtjänst, med fokus på säkra vårdövergångar, förebyggande riskarbete samt uppföljning och lärande. Riktlinjen bedöms stärka samverkan mellan kommuner och region samt skapa bättre förutsättningar för ett gemensamt och systematiskt patientsäkerhetsarbete.

Detta är första gången en läns-gemensam riktlinje för patientsäkerhet tas fram i Västra Götaland. Under förutsättning att samtliga parter fattar beslut om att anta riktlinjen träder den i kraft den 1 juli 2027.

Handlingar kommer att bifogas ärendet till direktionens sammanträde.

ÄRENDE 12 – Strukturbild/Visionsarbetet

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning

Direktionen fattade beslut 260326 att ge förbundsdirektören i uppdrag att ta fram en vision för Fyrbodalsregionen tillsammans med kommundirektörsnätverket. Arbetsutskottet utgör styrgrupp för arbetet.

Föredragande är Anna-Lena Sörensson, projektledare strukturbild

ÄRENDE 13 – Aktuella infrastrukturärenden

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning

En muntlig föredragning av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg

Aktuella ärenden:

- Löpande information kring den politiska arbetsgruppen infrastruktur (PAI) och framtagandet av en systemanalys för Västra Götaland.
- Plan för revidering av inriktningsdokument, bristlista mm.
- Hantering av väg 678 etapp 2.
- Förslagsrunda kring ärenden inför höstens delregionala kollektivtrafik- och samhällsplaneringsforum

ÄRENDE 14 – Strategiska vägval storregional kollektivtrafik

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att ställa sig bakom förslaget till skriftligt inspel rörande Strategiska vägval för storregional kollektivtrafik.

Sammanfattning

Västra Götalandsregionen arbetar med att ta fram en långsiktig strategisk inriktning för den storregionala kollektivtrafiken. Här ingår all Västtrafiks tågtrafikering samt de busslinjer som fyller samma funktion som tåget, men där det saknas järnväg.

Som underlag för det fortsatta arbetet önskar Västra Götalandsregionen inhämta kommunalförbundens synpunkter på utvecklingsbehov och strategiska prioriteringar kopplade till den framtida storregionala kollektivtrafiken.

Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN) har skickat ut ett antal frågeställningar som de önskar få in svar på. Till grund för kommunalförbundets förslag till inspel ligger skriftliga inspel från medlemskommunerna, resultat av workshops samt förbundets inriktningsdokument för transportinfrastruktur.

I förslaget till inspel lyfts bland annat:

- att förbundet önskar en fortsatt utveckling av de kollektivtrafikstråk som definieras i Trafikförsörjningsprogrammet, där Trestadsområdet (Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg) utgör en regional kärna för service, arbetsplatser och boende.
- att det viktigaste regionala sambandet för bland annat arbetsmarknad och studier är relationen mellan Fyrbodalsregionen och Göteborgsområdet.
- att Norge/Vänerbanan, inklusive förgreningen via Älvsborgsbanan till Uddevalla och Norra Bohusbanan, har en central funktion för kollektivtrafik i nord-sydlig riktning samt att Södra Bohusbanan fyller en liknande funktion för södra och mellersta Bohuslän.
- att Norra Bohusbanan har sämst restidskvot av alla järnvägar i Västra Götaland och därmed är i stort behov av kraftfulla åtgärder för att korta restider och öka kapaciteten.

Fyrbodals kommunalförbund lämnar även förslag på sex nya stationer i Fyrbodalsregionen, varav fyra finns med i den nuvarande målbilden och två fanns med i Västtågsutredningen: Brålanda, Bäcke-fors, Dals-Rostock, Frändefors, NÄL och Upphärad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Strategiska vägval för storregional kollektivtrafik, 2026-08-14

Strategiska vägval för storregional kollektivtrafik, förslag till skriftligt inspel, 2026-08-14

Beslutet skickas till (efter direktionens beslut)

Västra Götalandsregionen, infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden
e-post: infrastruktur-och.kollektivtrafiknamnd@vgregion.se

Strategiska vägval storregional kollektivtrafik

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att ställa sig bakom förslaget till skriftligt inspel rörande Strategiska vägval för storregional kollektivtrafik.

Sammanfattning

Västra Götalandsregionen arbetar med att ta fram en långsiktig strategisk inriktning för den storregionala kollektivtrafiken. Här ingår all Västtrafiks tågtrafikering samt de busslinjer som fyller samma funktion som tåget, men där det saknas järnväg.

Som underlag för det fortsatta arbetet önskar Västra Götalandsregionen inhämta kommunalförbundens synpunkter på utvecklingsbehov och strategiska prioriteringar kopplade till den framtida storregionala kollektivtrafiken.

Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN) har skickat ut ett antal frågeställningar som de önskar få in svar på. Till grund för kommunalförbundets förslag till inspel ligger skriftliga inspel från medlemskommunerna, resultat av workshops samt förbundets inriktningsdokument för transportinfrastruktur.

I förslaget till inspel lyfts bland annat:

- att förbundet önskar en fortsatt utveckling av de kollektivtrafikstråk som definieras i Trafikförsörjningsprogrammet, där Trestadsområdet (Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg) utgör en regional kärna för service, arbetsplatser och boende.
- att det viktigaste regionala sambandet för bland annat arbetsmarknad och studier är relationen mellan Fyrbodalsregionen och Göteborgsområdet.
- att Norge/Vänerbanan, inklusive förgreningen via Älvsborgsbanan till Uddevalla och Norra Bohusbanan, har en central funktion för kollektivtrafik i nord-sydlig riktning samt att Södra Bohusbanan fyller en liknande funktion för södra och mellersta Bohuslän.
- att Norra Bohusbanan har sämst restidskvot av alla järnvägar i Västra Götaland och därmed är i stort behov av kraftfulla åtgärder för att korta restider och öka kapaciteten.

Fyrbodals kommunalförbund lämnar även förslag på sex nya stationer i Fyrbodalsregionen, varav fyra finns med i den nuvarande målbilden och två fanns med i Västtågsutredningen: Brålanda, Bäckefors, Dals-Rostock, Frändefors, NÄL och Upphärad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Strategiska vägval för storregional kollektivtrafik, 2026-08-14
Strategiska vägval för storregional kollektivtrafik, förslag till skriftligt inspel, 2026-08-14

Beslutet skickas till

Västra Götalandsregionen, infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden
e-post: infrastruktur-och.kollektivtrafiknamnd@vgregion.se

Handläggare av ärendet

Morgan Ahlberg
Infrastrukturstrateg

Tel: 076-856 23 55
E-post: morgan.ahlberg@fyrbodal.se

Strategiska vägval för storregional kollektivtrafik

Ärendebeskrivning

Västra Götalandsregionen arbetar med att ta fram en långsiktig strategisk inriktning för den storregionala kollektivtrafiken i Västra Götaland. Den storregionala kollektivtrafiken ska knyta samman regionala kärnor och storstadsområdet Göteborg, stärka funktionella arbetsmarknader, möjliggöra hållbart resande i hela regionen samt bidra till regional utveckling och social sammanhållning. Här ingår all Västtrafiks tågtrafikering samt de busslinjer som fyller samma funktion som tåget, men där det saknas järnväg.

Som underlag för det fortsatta arbetet önskar Västra Götalandsregionen inhämta kommunalförbundens synpunkter på utvecklingsbehov och strategiska prioriteringar kopplade till den framtida storregionala kollektivtrafiken. Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN) beslutade den 12 juni om ett antal frågeställningar som de önskar få in svar på. Skriftliga inspel ska vara IKN till handa senast 31 oktober 2026.

Kommunalförbundet har den 16 mars 2026 inbjudit medlemskommunerna att senast den 1 juli 2026 inkomma med skriftliga inspel till kommunalförbundet. Tolv av fjorton kommuner har inkommit med sådana inspel. Dessa inspel ligger till grund för kommunalförbundets samlade inspel till Västra Götalandsregionen, tillsammans med workshops som hållits under maj månad inom ramen för det delregionala kollektivtrafik- och samhällsplaneringsforumet (DKS) samt tjänstepersonsnätverket för infrastruktur- och kollektivtrafik.

Till grund för det delregionala inspelet ligger även den strategisk inriktning för transportinfrastruktur i Fyrbodalsregionen som förbundsdirektionen antog 2025. Dokumentet beskriver delregionens förutsättningar och utmaningar, en vision för ett hållbart och sammanlänkat Fyrbodal, samt ett antal inriktningar som beskriver hur kommunalförbundet vill utveckla transportinfrastrukturen för att uppnå visionen.

Inledande synpunkter

Fyrbodals kommunalförbunds vision är en sammanhållen delregion – där städer, landsbygder och samhällen binds samman av ett effektivt, jämlikt och socialt hållbart transportsystem av hög kvalitet. Genom att prioritera kollektivtrafik – i kombination

med gång och cykel – vill kommunerna i Fyrbodals minska transportsektorns miljöpåverkan och skapa ett transportsystem som främjar hälsa och hållbar utveckling. Genom att utveckla samhällen nära kollektivtrafikstråk och noder, samt nyttja befintlig infrastruktur mer effektivt, skapas förutsättningar för ett hållbart resande som möter dagens och morgondagens behov.

Ett viktigt steg för att nå visionen är en kollektivtrafik som är tillgänglig för alla – oavsett ålder och bostadsort. En väl fungerande kollektivtrafik är avgörande för kompetensförsörjning, utbildning samt tillgång till kultur- och fritidsaktiviteter. Särskilt viktigt är att barn och unga kan resa tryggt och hållbart, även i glesare geografier.

Delar av Fyrbodalsregionen, i synnerhet Norra Bohusläns och Dalslands inland, präglas av långa avstånd och en gles bebyggelsestruktur, vilket ställer särskilda krav på en tillgänglig och fungerande kollektivtrafik. För Fyrbodals kommunalförbund är ett viktigt syfte för satsningar inom kollektivtrafik att de ska motverka avfolkning i glesa geografier enligt mottot ”Hela regionen ska leva”.

Frågeställningar

1. Regional utveckling och funktionella samband

a. Vilka regionala samband och arbetsmarknadsrelationer bedömer ni som viktigast att stärka fram till 2050?

Fyrbodals kommunalförbund önskar en fortsatt utveckling av de kollektivtrafikstråk som definieras i Trafikförsörjningsprogrammet, där Trestadsområdet (Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg) utgör en regional kärna för service, arbetsplatser och boende.

De regionala kollektivtrafikstråken fyller en viktig funktion för att invånare ska kunna nå arbetsplatser, skolor och andra målpunkter. För att funktionen ska kunna upprätthållas och fungera ändamålsenligt behöver det finnas goda kopplingar från landsbygd till närmaste kollektivtrafiknod.

Det viktigaste regionala sambandet för bland annat arbetsmarknad och studier är relationen mellan Fyrbodalsregionen och Göteborgsområdet. En stor del av resandet med kollektivtrafik mellan Fyrbodals och Göteborg går via Norge/Vänerbanan, som bland annat trafikeras med tåg från Dalsland, Trestad och Norra Bohuslän.

Norge/Vänerbanan, inklusive förgreningen via Älvsborgsbanan till Uddevalla och Norra Bohusbanan, har en central funktion för kollektivtrafik i nord-sydlig riktning, med en fortsatt stor utvecklingspotential.

Samtidigt finns redan i dag två flaskhalsar längs Norge/Vänerbanan som enligt Trafikverkets prognoser väntas bli värre framöver om inte åtgärder genomförs (se nedan, figur 75 ur ”Systemanalys för transportinfrastrukturen i Västra Götaland, del 1 Nuläge”). Det handlar om sträckorna Göteborg-Älvängen och Öxnered-Skälebol. Storkoll 2050 behöver innehålla en plan för förbättrad kapacitet och robusthet för dessa sträckor.



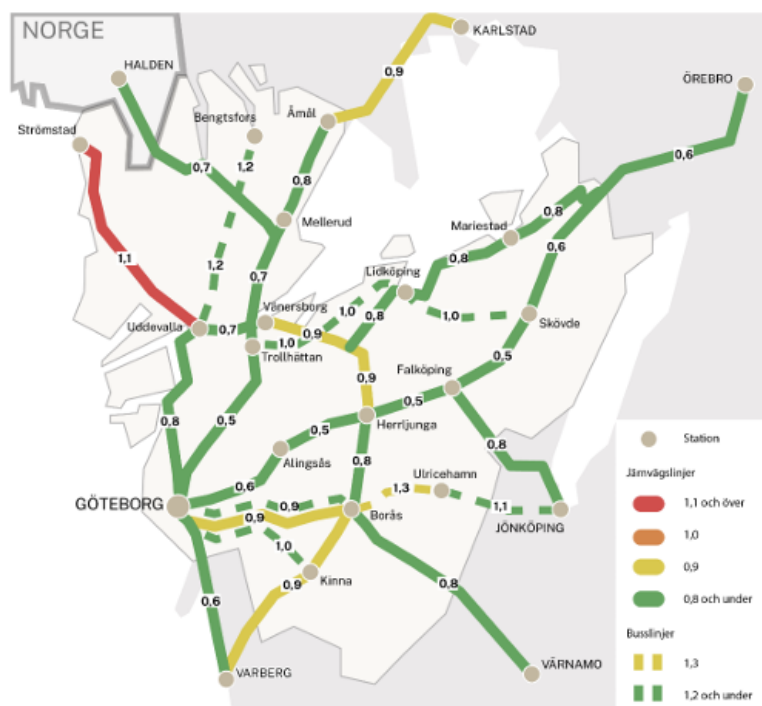
Figur 75 Kapacitetsbrister på högt belastade sträckor år 2030.
Källa: Trafikverket, Kapacitetsanalys för södra Sveriges järnvägssystem

Norge/Vänerbanan fyller även en viktig funktion för sambanden till arbetsmarknadsområdena i Östfold/Oslo samt Värmland/Karlstad. När det gäller förbindelsen till Norge behöver de åtgärder som föreslogs i Möjlighetsstudien Göteborg-Oslo (2023) genomföras för en utökad kapacitet längs banan. Dessa åtgärder är viktiga inte bara för att kunna flytta över gods från E6 till järnväg, utan även för långväga tågtrafik mellan Oslo, Fyrbodals, Göteborg och söderut samt för de regionala tåg som i framtiden kan trafikera befintliga och nya stationer i Dalsland.

Norge/Vänerbanans sträckning mellan Öxnered och Karlstad är även i behov av ökad turtäthet för att stärka möjligheterna till arbets- och studiependling för boende i Dalsland, samt förbättra kopplingen till angränsande arbetsmarknadsregioner.

För södra och mellersta Bohuslän fyller Södra Bohusbanan en liknande funktion för arbets- och studiependling till och från Göteborg. Även denna bana är i behov av fortsatt modernisering och i syfte att öka kapaciteten och tillförlitligheten, samt att korta restiderna.

- **Vilka restidsförbättringar skulle ge störst effekt för regional utveckling och kompetensförsörjning?**



Figur 37 Restidskvot för tåg och buss kontra bil på stråk inom Målbild tåg 2035. Heldragna linjer avser tåg, streckade linjer avser storregional busstrafik. Källa: VGR, uppföljning trafikförsörjningsprogram 2024 samt kompletterande sträckor inhämtade april 2025 enligt samma metod.

Norra Bohusbanan är i dagsläget den bana som har överlägset sämst restidskvot av alla järnvägar i Västra Götaland (se nedan, figur 37 ur "Systemanalys för transportinfrastrukturen i Västra Götaland, del 1 Nuläge"). Fyrbodals kommunalförbund har som mål att öka det hållbara resandet. Det finns även behov av att minska trängsel på

E6:an genom att flytta trafik från väg till järnväg. Norra Bohusbanan är därmed den bana i Västra Götaland som är i störst behov av kraftfulla åtgärder för att korta restider och öka kapaciteten.

Norra Bohusbanan har en stor potential för ökad arbets- och studiependling. Strömstad, som utgör banans slutstation, har i många år varit en tillväxtmotor för handel och besöksnäring i Norra Bohuslän och staden fortsätter att växa även i tider med demografiska tillbakagångar i många andra delar av Västra Götaland. Totalt har Strömstads befolkning ökat med 22 procent sedan år 2000.

Bohuslän är ett av Sveriges starkaste varumärken när det gäller turism och besöksnäring. Enligt Tillväxtverket omsatte turismen i Norra Bohuslän drygt 15 miljarder kronor under 2025 och en majoritet av turisterna kom från utlandet. En järnväg med attraktivare restider och trafikering är viktigt för en fortsatt utveckling av en hållbar besöksnäring i Norra Bohuslän.

I den åtgärdsvalsstudie som genomfördes 2024 för Norra Bohusbanan finns en lång rad föreslagna åtgärder i syfte att korta restider och öka kapaciteten. Dessa åtgärder behöver bli en del av Storkoll 2050 och ha hög prioritet för att genomföras. Bland annat behöver målsättningen om timestrafik till Strömstad, som finns i Målbild Tåg - delmål 2028, finnas kvar. Så länge banan inte har en rimlig restidskvot och turtäthet behöver parallell busstrafik längs E6 finnas kvar.

- **Saknas det några strategiska samband/kopplingar?**
- **Var ser ni störst behov av förbättrade tvärregionala förbindelser?**

En uppenbar brist är avsaknaden av förbindelser med kollektivtrafik mellan de nord-sydliga stråken i Bohuslän och Dalsland (se nedan, figur 33 ur "Systemanalys för transportinfrastrukturen i Västra Götaland, del 1 Nuläge"). Bristen på tvärförbindelser gör att det tar lång tid att röra sig mellan östra och västra Fyrbodals norr om stråket Uddevalla – Trollhättan/Vänersborg.

Flera kommuner beskriver avsaknaden av kollektivtrafik längs detta stråk (exempelvis väg 163/164 mellan Ed och Tanum/Strömstad) som en ”mur” som tvingar dagens kollektivtrafikresenärer att åka ner till Uddevalla och sedan upp igen – en resa som kan ta cirka tre timmar enkel väg trots att genaste bilvägen endast är 5–7 mil. I praktiken innebär det att arbetsmarknaderna i Norra Bohuslän och Dalsland är avskurna från varandra, trots att de har mycket att vinna på att kopplas ihop.



Figur 33 Utpekade kollektivtrafikstråk i Västra Götaland
Källa: Trafikförsörjningsprogram 2026–2029 - kollektivtrafikstrategi för Västra Götaland

Ett annat tvärregionalt stråk med stor potential för utveckling är Trestad-Skaraborg. I dagsläget sker arbets- och studiependling i denna relation främst med bil eller buss, trots befintliga järnvägar i området. Investeringar i nya triangelspår skulle ge möjlighet till nya trafikupplägg och en betydligt bättre sammankoppling av arbetsmarknadsområden än i dag.

Exempelvis skulle det triangelspår i Håkantorp som föreslås i den befintliga Målbild Tåg 2035 möjliggöra direkt tågtrafik mellan Trestadsområdet och Lidköping. En sådan

koppling blir än mer intressant i och med den i nationell plan föreslagna upprustningen och partiella elektrifieringen av Kinnekullebanan.

En annan åtgärd som nyligen föreslagits för ökad kapacitet och redundans är ett triangelspår i Herrljunga som skulle ge en direkt uppkoppling från norra delen av Älvsborgsbanan och norrut på Västra Stambanan. Förutom stora vinster för omledningar av tåg till och från Göteborg skulle ett sådant triangelspår möjliggöra nya intressanta tvärförbindelser med tåg i regionen, exempelvis direkta tåg mellan Trestadsområdet och Skövde (-Stockholm).

Fyrbodals kommunalförbund anser att ett triangelspår i Håkantorps och Herrljunga behöver ingå i Storkoll 2050, särskilt med tanke på att Trafikverket i sitt förslag till nationell plan pekar på att det behövs ett nationellt och systemorienterat perspektiv på behoven av nya triangelspår, som även inbegriper totalförsvårshänsyn.

b. Vilka orter och noder har särskild strategisk betydelse i ett storregionalt kollektivtrafiksystem?

• Varför är dessa viktiga?

Trestadsområdet har en central roll i Fyrbodalsregionens utveckling. Mellan Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg föreligger väl etablerade och starka samband vad gäller studie- och arbetspendling. Området ingår i samma arbetsmarknadsregion och präglas i hög grad av starka funktionella samband, med distinkta pendlingsflöden och flyttströmmar mellan kommunerna. Samtidigt finns det en potential att binda samman städerna med bättre kollektivtrafikutbud och utbyggnad av stödjande infrastruktur för att ytterligare stärka relationen mellan städerna.

Genom att stärka Trestad som nav för utbildning, arbetsmarknad och hållbar mobilitet vill Fyrbodals kommunalförbund skapa tillväxt och ökad sammanhållning i hela delregionen. För att uppnå detta krävs satsningar på infrastruktur och kollektivtrafik för att även knyta samman Trestadsområdet med regionens mindre orter och landsbygder till ett gemensamt utvecklingsområde med attraktiva livsmiljöer samt goda möjligheter till arbete och studier. Bland annat krävs en ökad takt i utbyggnaden av kapacitetsstarka järnvägsstråk till och från Trestadsområdet.

En central pusselbit i kommunikationerna mellan stadskärnorna i Trestad utgörs av Älvsborgsbanan mellan Uddevalla och Öxnered/Vänersborg. I likhet med flera andra regionala banor har Älvsborgsbanan en relativt låg standard och det finns farhågor om kommande kapacitetsbrister i takt med att trafikeringen av både person- och godståg ökar. Redan i Målbild Tåg 2035 föreslogs partiellt dubbelspår på sträckan Öxnered-Uddevalla och det är viktigt att denna målsättning finns kvar även i Storkoll 2050.

Satsningar på Älvsborgsbanan är angelägna i syfte att erbjuda tätare avgångar, kortare restider och en större robusthet för tågsystemet i Västsverige i stort då banan är viktig för omledningar av trafik till och från Göteborg samt central för transporter till och från hamnarna i Uddevalla och Lysekil.

I dagsläget går tåg mellan Uddevalla och Vänersborg med upp till tre timmars mellanrum på dagtid under vardagar. Även om busstrafik kompletterar har tåget stora fördelar, inte minst när det gäller arbetspendling då möjligheterna att arbeta är bättre på tåg än buss. Det finns en omfattande pendling mellan Uddevalla och Vänersborg som till stora delar sker med bil. Det gör att potentialen för ett ökat hållbart resande är stort i denna relation. Fler avgångar under lågtrafik skulle öka attraktionskraften och tillförlitligheten för tågpendling.

Då hela Trestadsområdet numera ingår i samma lokala arbetsmarknad som Göteborg är det av stor vikt att även förbindelserna mellan Trestad och Göteborg fortsätter att utvecklas, både via Norge/Vänerbanan och Södra Bohusbanan.

- **Saknas det några strategiska noder / finns det potentiellt framtida noder?**

Inom Trestadsområdet utgör befintliga centralstationer och resecentrum självklara noder för kollektivtrafik, liksom Norra Älvsborgs lasarett (NÄL), städernas gymnasieskolor och Högskolan Väst. Förutom dessa noder/målpunkter vill kommunalförbundet även lyfta följande platser som viktiga att ta i beaktande i det fortsatta arbetet med Storkoll 2050.

Torp

Torp köpcentrum är ett av Fyrbodalsregionen största handelsområden och en central del av besöksnäringen i kommunen. Köpcentrumets läge där E6 möter väg 44, väg 161 samt

väg 786 medför att platsen är strategiskt viktig för transportsystemet i både ett kommunalt och regionalt perspektiv. Detta bör återspeglas i kollektivtrafikutbudet.

Öxnered

Vänersborgs kommun satsar på Öxnered som ett av sina främsta utbyggnadsområden då det är attraktivt att bo i ett stationssamhälle. För att Öxnered ska behålla sin status som knutpunkt för tåg gäller att passerande tåg stannar på stationen. Det finns historiskt och i närtid flera exempel på tåg som inte längre stannar i Öxnered. När tåg väl har slutat stanna vid en station är det en stor utmaning att lägga till stoppet på nytt, även om resandeunderlaget ökat. Med tanke på befintliga utbyggnadsplaner och framtidsvisioner för Öxnered är det viktigt att värna om stationens roll som knutpunkt för tåg.

Vargön

Regiontågen mellan Vänersborg och Göteborg bör ha slutstation Vargön i stället för Vänersborg. Vargön är Fyrbodals sjunde största tätort, större än flera av delregionens kommunhuvudorter, med en befolkning på cirka 5 000 invånare. En stor andel av dessa invånare pendlar till Vänersborg, Trollhättan eller Göteborg vilket gör att det finns en betydande potential för ett ökat hållbart resande för boende på orten.

Göteborg Stallbacka Airport

I kartan över regionalt kollektivtrafikenät (se figur 33 ur "Systemanalys för transportinfrastrukturen i Västra Götaland, del 1 Nuläge"), pekas endast Göteborg Landvetter Airport ut som flygplats. Om syftet med utpekandet är att redovisa flygplatser som målpunkter för storregional kollektivtrafik bör även Göteborg Stallbacka Airport markeras.

- c. Betydelsen av länsöverskridande kollektivtrafik och kopplingar till noder i angränsande län lyfts ofta fram.**
- **Hur ska länsöverskridande kollektivtrafik prioriteras gentemot satsningar på kollektivtrafik inom Västra Götalandsregionen**

Fyrbodalsregionens behov av persontransporter stannar inte vid regionens gränser. Kommunalförbundets vision omfattar starka stråk till Göteborg, Skaraborg, Norge/Östfold samt Värmland/Karlstad. Dessa stråk ska ha hög kapacitet och turtäthet för att bidra till en växande arbetsmarknad och en framgångsrik besöksnäring.

Särskilt bör det gränsregionala perspektivet mellan Sverige och Norge beaktas i större utsträckning än vad som görs i dagsläget. För norra Bohuslän utgör Östfold fylke en naturlig arbetsmarknadsregion med omfattande arbetspendling, näringslivsutbyte och handel över gränsen.

2. Robusthet och resiliens

- a. Vilka delar av dagens system bedömer ni som mest sårbara eller störningskänsliga?**
- b. Vilka åtgärder ser ni som viktigast för att stärka robusthet och tillförlitlighet?**

De mest störningskänsliga delarna av dagens järnvägssystem är de som pekas ut av Trafikverket som befintliga eller kommande kapacitetsproblem: Göteborg-Älvängen och Öxnered-Skålebol, men även sträckan Uddevalla-Öxnered. Förutom dessa brister är triangelspår i Håkantorp och Herrljunga viktiga för att öka robustheten och tillförlitligheten i systemet. Dessa skulle även ha fördelen av att möjliggöra nya tvärförbindelser i regionen vilka skulle avlasta trafiken till och från de centrala delarna av Göteborg. Den låga standarden på Norra Bohusbanan gör även denna järnväg sårbar exempelvis vid höga temperaturer då risk för solkurvor uppstår. Generellt sett kan även samtliga enkelspårsbanor ses som särskilt störningskänsliga.

En annan typ av störningskänslighet är långa reskedjor för boende på landsbygd och mindre orter. Små förseningar kan få stora följder då byten missas och turtätheten är låg. Här kan olika åtgärder vara aktuella beroende på plats och geografi, exempelvis högre turtäthet, inväntande bussar, snabbare insättande av ersättningsbuss eller attraktivare stationsmiljöer med möjligheter till café, toalettbesök och distansarbete. Även förbättrade system för information till resenärer vid förseningar, missade byten eller ersättningstrafik kan vara aktuellt.

3. Viktiga avvägningar kopplat till ekonomi och trafikering

Trafikförsörjningsprogrammets mål om 50 procents självfinansieringsgrad på sikt innebär begränsade möjligheter till stora satsningar på trafikering och nya tåginköp samt att prioriteringar måste göras.

a. Stabilitet eller flexibilitet

- **Nuvarande målbild tåg 2035 hade som utgångspunkt att stabilitet och långsiktighet var vägledande – fastslagen inriktning gäller. I andra vågskålen ligger flexibilitet och möjlighet till anpassningar. Resonera om hur ni ser på detta.**

Om föreslagna åtgärder av olika skäl inte kan finansieras eller genomföras bygger målbilden upp förhoppningar som inte infrias. Särskilt när det gäller investeringar i infrastruktur är det viktigt med en helhetssyn så att planen inte innehåller ”luftslott”. Eftersom framtida medel för investeringar är oförutsägbara behöver planen innehålla möjligheter till omprioriteringar under planens giltighetstid. Storkoll 2050 behöver kunna anpassas till förändrade förutsättningar utifrån förändrade resmönster, nya målpunkter eller uteblivna infrastrukturinvesteringar.

En angränsande fråga är situationer där flera parter förväntas dela på kostnader för infrastrukturinvesteringar. Principer för sådana kostnadsfördelningar bör tas fram tidigt i processen för att få en ökad förutsägbarhet och ett mer realistiskt synsätt på finansiering av föreslagna åtgärder, exempelvis nya stationer.

- **Ska tågtrafikering alltid prioriteras där det är möjligt, eller ska det trafikslag som ger det största resandet oavsett trafikslag prioriteras? Hur strukturbildande är järnvägen för den storregionala kollektivtrafiken?**

Befintliga järnvägsstråk bör så långt som möjligt utgöra stommen i den storregionala kollektivtrafiken. En modern och tillförlitlig järnväg är avgörande för att fler ska kunna välja tåget för arbets- och studiependling.

Järnvägens kapacitet behöver utvecklas i syfte att öka tillförlitligheten och turtätheten samt korta restider. Detta gäller särskilt de regionala järnvägarna (Norra Bohusbanan, Södra Bohusbanan och Älvsborgsbanan) som fyller en viktig funktion i delregionens kollektivtrafiksystem.

En attraktiv tågtrafik är viktigt för att stärka arbetsmarknadsregionen, minska bilberoendet och klimatpåverkan samt bidra till en hållbar regional utveckling med ökad attraktionskraft för boende och etablering. En satsning på tåg är inte bara en regional

utvecklingsfråga utan även en central del av klimatomställningen och arbetet för att nå nationella och internationella klimatmål.

Även ur ett socialt perspektiv är tillgång till tågtrafik betydelsefullt. Goda kommunikationer motverkar geografisk exkludering och bidrar till likvärdiga livsvillkor, oavsett var i Västra Götaland man bor. Möjligheten att ta del av utbildning, arbete, kultur och samhällsservice ökar när infrastrukturen binder samman orter snarare än isolerar dem.

b. Tillgänglighet eller effektivitet

- Hur bör den storregionala kollektivtrafiken balansera hög kapacitet och korta restider i starka stråk mot ökad tillgänglighet genom många stopp och ett finmaskigare nät?
- Vilka är fördelarna med ökad tillgänglighet?
- Vilka är fördelarna med tidseffektiv trafikering?

Fyrbodals kommunalförbund anser att spårbunden trafik i starka stråk ska vara prioriterad. Övriga trafikslag inom den storregionala kollektivtrafiken bör i huvudsak utformas som matartrafik till strategiska bytespunkter där tågtrafiken tar vid.

c. Fokus på hela resan eller på huvudresan

- En strävan i Målbild Tåg 2035 (delmål 2028) är en taktfast tidtabell där den storregionala kollektivtrafiken avgår vid fasta tider från respektive station eller hållplats. Den taktfasta tidtabellen är ännu inte införd i det storregionala kollektivtrafiksystemet som helhet. Ett taktfast system kan skapa effektiva byten i noder och ge god tillgänglighet mellan många olika relationer, men det innebär också att vissa resor kan kräva ett eller flera byten. Ett alternativ är att i högre grad prioritera direktförbindelser, vilket kan ge enklare resor i vissa relationer och minska behovet av byten. Fler direktlinjer innebär dock att resurser behöver fördelas på fler stråk, vilket kan resultera i sämre turtäthet, högre kostnader och innebära sämre passning till byten för resenärer som inte färdas i huvudstråken. Hur ser ni på denna avvägning mellan ett nät som bygger på effektiva byten och ett upplägg med fler direktförbindelser?

Taktfast trafik med effektiva bytespunkter bör utgöra grunden för det storregionala kollektivtrafiksystemet. Det skapar ett förutsägbart och lättöverskådligt trafikutbud för resenärerna, samtidigt som det ger goda förutsättningar för en effektiv planering. Det kan dock finnas relationer där avsteg från ett taktfast system behöver göras. Utformningen av trafiken behöver därför utgå från resenärens behov, vilket kan innebära att olika stråk och linjer kräver olika lösningar. Detta gäller särskilt för resor som kräver byten och på linjer med låg turtäthet.

- **En återkommande fråga gäller parallella kollektivtrafiklinjer, det vill säga flera linjer i samma stråk med liknande uppehållsmönster. I underlagen till Målbild Tåg 2035 framhålls att sådana parallellupplägg i regel bör begränsas, eftersom de kan splittra resandeunderlaget och leda till lägre turtäthet, sämre resursutnyttjande och högre kostnader. I de större noderna, framför allt i centrala Göteborg, behöver också det begränsade utrymmet beaktas. Samtidigt kan parallella linjer ge fördelar genom fler direktresor, minskat behov av byten och bättre anpassning till olika resbehov. I vissa relationer kan detta öka kollektivtrafikens attraktivitet och göra systemet mer lättillgängligt för resenärerna. Avvägningen handlar därför om balansen mellan ett sammanhållet nät med hög turtäthet och effektiva byten å ena sidan, och fler direkta resmöjligheter å den andra. Hur ser ni på denna avvägning och under vilka förutsättningar anser ni att parallella linjer är motiverade?**

Storregional busstrafik parallellt med tågtrafik bör i normalfallet begränsas, men kan behövas i särskilda fall och då med ett annat uppehållsmönster än tåget.

Ett exempel är stråket mellan Trollhättan/Vänersborg och Uddevalla där busslinjer behövs som har fler uppehåll jämfört med tågen på Älvsborgsbanan för att serva orter och målpunkter dit tåget inte når, exempelvis Trestad Center och Väne-Ryr.

Ett motsatt exempel är stråket Ljungskile-Göteborg där busstrafiken är snabbare och mer tillförlitlig än tåget, och även har färre stopp än tågen på Södra Bohusbanan. Fyrbodals kommunalförbund anser att direktbussar från ett flertal kommuner i Bohuslän till Göteborg behövs så länge Södra och Norra Bohusbanan präglas av långa restider och låg tillförlitlighet. För att ändra på denna situation krävs en modernisering av Södra och

Norra Bohusbanan för att kunna erbjuda tätare avgångar, kortare restider och en högre tillförlitlighet.

Ett argument mot direktbussar till Göteborg är den stora trängsel som råder i de centrala delarna av staden. Ett sätt att bibehålla direktbussar och samtidigt minska trängselproblematiken skulle kunna vara att inrätta en angöring för bussar från Bohuslän på lämplig plats på Hisingen där byte till spårvagn och lokala bussar kan genomföras.

- **I trafikförsörjningsprogrammet ansluter samtliga kommunhuvudorter till de storregionala stråken genom det utpekade kollektivtrafiknätet. Vad ska denna matartrafik ha för funktion? Ska den ingå i det storregionala systemet med överordnad uppgift att transportera resenärer från kommunhuvudorten till stråket – vilket innebär att den samtidigt inte kan utföra lokala uppdrag?**
- **Hur ska så många invånare som möjligt kunna ta sig till noderna i stråken? Dedikerad matartrafik, övrig anslutande kollektivtrafik, pendelparkeringar, cykelbanor med mera.**

Fyrbodals kommunalförbund vill se ett hela-resan-perspektiv inom kollektivtrafiken, där smidiga byten mellan olika trafikslag gör det enkelt att välja hållbara resor.

Matartrafik till tåg från kommuner och större tätorter utan järnvägsförbindelser är av stor betydelse. Särskilt viktigt är att tidtabellerna är anpassade efter tågtiderna för att underlätta smidiga byten och ett hela-resan-perspektiv. Här finns ett behov av förbättring jämfört med dagens situation. Särskilt viktigt är detta på mindre orter och på landsbygden där tillgången till alternativa transportmedel är begränsad och där turtätheten är låg.

En fungerande matning till regionala centrum och kollektivtrafiknoder förutsätter även en väl fungerande närtrafik som är känd bland invånarna och enkel att använda.

Även om matartrafiken i första hand ska leda resenärer snabbt och smidigt till bytespunkter i större stråk kan det finnas behov av att dessa linjer även utför lokala uppdrag, detta behöver ses över och anpassas från fall till fall.

Trygga gång och cykelvägar är en självklar del av ett hela-resan-perspektiv, inklusive attraktiva stationsmiljöer med välplanerade pendelparkeringar för cyklar och bilar. Möjligheterna att ta med sin cykel på både tåg och buss behöver förbättras.

När nya stationer tas i bruk är det viktigt att busslinjer finns på plats som matar pendlare till de nya stationerna från omgivande orter och landsbygder, exempelvis från södra delarna av Melleruds kommun till Brålanda station och från Färgelanda till Frändefors station.

d. Stationssamhällesutveckling eller nettoresande

- **Västtågsutredningen utgår från ett antal principer för införande av nya stationer; ökat nettoresande på aktuell bana, konkurrenskraftig restidskvot i tunga reserelationer samt beaktande av pendlingsbenägenheten mellan regionens större städer, tågtrafikens kostnadseffektivitet och infrastrukturens kostnadseffektivitet. Utgångspunkten var också att busstrafiken reduceras när ny station öppnas. Är dessa principer fortfarande relevanta? Motivera varför / varför inte. Vilka principer ser ni skulle vara vägledande för att öppna nya stationer eller sluta trafikera befintliga stationer?**

Att skapa en god geografisk tillgänglighet är tydliga regionala målsättningar som synliggörs både i Trafikförsörjningsprogrammet och i den regionala utvecklingsstrategin, där en av de långsiktiga prioriteringarna är att "knyta samman Västra Götaland – för en hållbar och förbättrad tillgänglighet". För att uppnå det målet behövs fler tågstopp och ökad kapacitet i järnvägsnätet.

Öppnandet av nya stationer samt utveckling av befintliga stationsmiljöer är en viktig del i att göra det enkelt och attraktivt att resa med tåg. Att tillskapa fler tågstopp, och därmed en ökad geografisk tillgänglighet, behöver inte innebära att konkurrensfördelen med tåg jämfört med bil (restidskvoten) behöver minska, eftersom samtliga tåg inte alltid behöver stanna på alla stationer. Vissa regionala tåg kan bistå med hög täckningsgrad medan annan regional tågtrafik samt tågtrafik av nationell och internationell karaktär satsar mer på tidseffektivitet. På ett flertal sträckor skulle även åtgärder för att öka hastigheten på banorna kunna kompensera för tidsförluster genom fler stopp.

Fyrbodals kommunalförbund anser att kriterier för öppnandet av nya stationer måste beakta kommunens möjlighet att medfinansiera infrastrukturinvesteringar samt kommunens ambitioner för utveckling av stationsorten. Om kommunerna även fortsättningsvis ska stå för en stor del av kostnaden för nya stationer bör man överväga att även väga in motprestationer, exempelvis byggandet av nya bostadsområden.

Exempelvis beskriver Trollhättan Stad sin beredskap för nya stationer i form av markägande och en ny fördjupad översiktsplan som kommer att skapa förutsättningar för nya bostäder och verksamheter. Att kommunen svarar upp med strategisk samhällsplanering som i sin tur svarar upp mot en investering som ett anläggande av ett nytt tågstopp innebär, borde vägas in vid val av öppnande av nya stationer.

Ett anläggande av ett nytt tågstopp innebär en stor infrastrukturensatsning av långsiktig karaktär som skapar nya förutsättningar för trafikplaneringen. Vid analys av orter för öppnande av nya tågstopp behöver utredningen hålla isär trafikplanering och infrastrukturplanering. Trafikplanering som utgår från dagens förutsättningar ska inte styra en infrastrukturplanering som byggs med längre perspektiv. En analys ur ett infrastrukturperspektiv bör lägga större tyngd på strategiska upptagningsområden och geografisk täckning, ortens utvecklingspotential samt kommunens ambition och investeringsvilja.

- **I Västtågsutredningen anges att kommunen finansierar den nya stationen, staten investerar i järnvägsinfrastrukturen och Västra Götalandsregionen trafikeringskostnader. Kommunen ska också aktivt arbeta med markanvändning och detaljplaner som gynnar en bebyggelseutveckling, bygga ut pendelparkeringar och liknande. Vilka stationer skulle kunna vara aktuella att öppna i er delregion mot bakgrund av detta?**

Fyrbodals kommunalförbund har förslag på sex nya stationer i Fyrbodalsregionen, varav fyra finns med i den nuvarande målbilden och två fanns med i Västtågsutredningen: Brålanda, Bäckefors, Dals-Rostock, Frändefors, NÄL och Upphärad.

Brålanda

Brålanda är en av stationer som finns med i den nuvarande målbilden. Flera utredningar har gjorts och för närvarande pågår arbete med bygghandlingar. Byggandet av en ny station i Brålanda ligger i linje med kommunalförbundets och Vänersborgs kommuns visioner och ambitioner kring utveckling av stationssamhällen och ett ökat hållbart resande.

Bäckefors

Bäckefors finns med i den nuvarande målbilden och ett förslag till utformning av ny station har tagits fram. Behovet av en ny station i Bäckefors kvarstår och skulle fylla en viktig funktion inte bara för tätorten Bäckefors och Bengtsfors kommun utan för stora delar av norra Dalsland i form av nya möjligheter för boende, näringsliv och besöksnäring.

Dals-Rostock

Dals-Rostock finns med i den nuvarande målbilden och behovet av en ny station på orten kvarstår. En ny tågstation i Dals-Rostock skulle förbättra tillgängligheten för en betydande del av Melleruds landsbygd och skapa bättre förutsättningar för boende, näringsliv och besöksnäring.

Frändefors

Frändefors finns med i den nuvarande målbilden. Byggandet av en ny station i Frändefors ligger i linje med kommunalförbundets och Vänersborgs kommuns visioner och ambitioner kring utveckling av stationssamhällen och ett ökat hållbart resande.

NÄL

I den tidigare Västtågsutredningen pekades NÄL ut som ett möjligt framtida tågstopp. Grova kostnadsbedömningar visade på en hög investeringskostnad, men också stora restidvinster för anställda, patienter och andra besökare till sjukhuset.

Fyrbodals kommunalförbund och Trollhättan Stad ser en fortsatt stor potential för ett tågstopp vid NÄL – som utgör en av de största arbetsgivarna i Fyrbodal. Trollhättan Stad äger mark i området och ser en stor utvecklingspotential i närområdet om en tågstation skulle förverkligas.

Den direkta effekten av en tågstation vid NÄL skulle vara förstärkta förutsättningar för kompetensförsörjning av vården, men kan på sikt innebära starten för en utveckling av ett nytt verksamhetskluster i ett centralt Trestadsläge med god tillgänglighet till både Göteborgsområdet och övriga Fyrbodal.

Upphärad

Möjligheten att öppna en ny station i Upphärad undersöktes i Västtågsutredningen. Ett nytt tågstopp i Upphärad skulle kunna erbjuda ett boende på stadsnära landsbygd med goda kommunikationer till både Trollhättan och Göteborg.

4. Någon ytterligare fråga av strategisk betydelse ni vill lyfta?

Arbetspendling sommartid

För Fyrbodalsregionen är besöksnäringen en viktig del av näringslivet, där målpunkterna ofta ligger en bit från de större kollektivtrafikstråken och pendlingsnaven. Det innebär svårigheter att ta sig till dessa målpunkter med kollektivtrafik. Kollektivtrafiken behöver anpassas efter säsongsmässiga variationer i befolkning och besöksantal.

I dag reduceras antalet kollektivtrafikturer för flera busslinjer under sommarmånaderna. En bristfällig kollektivtrafik medför dock stora rekryteringsproblem för de små men flertaliga företagen inom besöksnäringen i kustnära lägen då deras arbetskraft sommartid ofta består av unga personer utan egen bil.

Säsongsbunden arbetspendling behöver prioriteras upp och planeras efter de tider som verksamheterna pågår då exempelvis arbetstider inom handel, hotell och restaurang sträcker sig över större delen av dygnet. Turistnäringens andel av den regionala ekonomin och arbetsmarknaden är betydande vilket även bör speglas i ambitionsnivån för kollektivtrafiken.

Båttrafik

I de strategiska vägvalen är fokus satt på tåg och buss. Då regionen innefattar ett stort antal kustkommuner bör vikten av en välfungerande kollektivtrafik med båt belysas på något sätt i Storkoll 2050.

Gymnasieelevers resor

Det finns grupper som är mer beroende av en fungerande kollektivtrafik, särskilt barn och unga. Storkoll 2050 bör innehålla en målsättning om att alla ungdomar ska ha möjlighet att resa kollektivt till en ort med ett brett utbud av gymnasieutbildningar.

Handläggare av ärendet

Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg

Tel: 076-856 23 55

E-post: morgan.ahlberg@fyrbodal.se

ÄRENDE 15 – Energiförsörjning – aktuellt läge

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning

En muntlig föredragning av Christel Thuresson, strateg näringsliv och energi

ÄRENDE 16 – Handlingsplan energiomställning Fyrbodalsregionen

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ett Inriktningsdokument Energiomställning har antagits av Direktionen (2026-03-26 § 28). Dokumentet uttrycker den politiska ambitionen att accelerera energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid och ska fungera som strategisk kompass för kommunal och delregional energiplanering.

Förbundet fick också uppdraget att omgående starta arbetet med att ta fram en handlingsplan som konkretiserar inriktningsdokumentet genom en gemensam målbild och rekommendationer som kommunerna kan anta utifrån lokala förutsättningar. Handlingsplanen ska tas fram i nära samverkan med kommunerna och utgöra ett stöd för samordning, lärande och uppföljning på delregional nivå.

Arbetet ska genomföras under året inom ramen för projekt Krafttag i Väst – ELSA. Arbetet organiseras på samma sätt som arbetet med att ta fram Inriktningsdokument Energiomställning, det vill säga med en arbetsgrupp bestående av tjänstepersoner från medlemskommunerna samt en politisk referensgrupp. Den politiska referensgruppen består av;

Jarmo Uusitalo (MP)

Eva Abrahamsson (M)

Lars Larsson (C)

Tony Georgiou (S)

Mikael Karlsson (M)

Christer Hassleback (UP)

Föredragande är Christel Thuresson, strateg näringsliv och energi

ÄRENDE 17 – Kunskaps- och produktutveckling – lokal fisk i offentliga kök

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom ansökan för projektet Kunskaps- och produktutveckling - lokal fisk i offentliga kök.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund ansöker hos Jordbruksverket om projektstöd för projektet Kunskaps- och produktutveckling – lokal fisk i offentliga kök. Ansökan är en direkt uppföljning av den tidigare ansökan Närodlad fisk i offentliga kök, som fick avslag med hänvisning till att insatsen bedömdes som en kompetensutvecklingsåtgärd snarare än ett investerings- eller innovationsprojekt. Upplägget är därför omarbetat och renodlat till kunskaps- och produktutveckling: offentliga kök ska tillsammans med producenterna vara med och utveckla de faktiska fiskprodukterna, så att köken kan hantera och vill köpa dem, samtidigt som kompetens och nätverk byggs. Insatsen söks inom en utlysning som är riktad specifikt mot denna typ av kompetens- och kunskapshöjande insats.

Projektet syftar till att, i nära samverkan mellan offentliga kök och producenter, utveckla kunskapen om hur den odlade fisken bäst slaktas, styckas och bereds för att den ska kunna hanteras och efterfrågas av offentliga kök – till exempel genom att pröva olika styckningssätt (filé, kotletter med mera) som ger olika värde och olika mycket restprodukter. Målet är att fisken ska betinga ett så högt värde som möjligt och att så lite som möjligt går till spillo, samtidigt som kökspersonal, upphandlare och producenter i Fyrbodal får höjd kompetens och ett varaktigt nätverk byggs mellan parterna. Insatsen har även en tydlig beredskapsdimension, då kunskap om lokal produktion, förädling och distribution stärker samhällets motståndskraft i livsmedelsförsörjningen.

Projektperiod: 2027-01-01 – 2028-12-31 (24 månader)

Total projektbudget uppgår till 3 500 000 kr, där projektet är fullt finansierat genom sökt projektstöd hos Jordbruksverket (100 % som kommunal aktör). Fyrbodals kommunalförbund är projektägare och ansvarar för projektledning, ekonomi och genomförandet sker i samverkan med Gröna Klustrets fiskodling.

Projektiden rimmar väl med:

- Regional utvecklingsstrategi Västra Götaland – stärkt innovationskraft och hållbar livsmedelsförsörjning.
- Klimat 2030 – hållbara, resurseffektiva och lokala livsmedelssystem.
- Fyrbodals verksamhetsplan – konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv samt stärkt beredskap.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
projektekonom@fyrbodals.se

Kunskaps- och produktutveckling – lokal fisk i offentliga kök

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom ansökan för projektet Kunskaps- och produktutveckling - lokal fisk i offentliga kök.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund ansöker hos Jordbruksverket om projektstöd för projektet Kunskaps- och produktutveckling – lokal fisk i offentliga kök. Ansökan är en direkt uppföljning av den tidigare ansökan Närodlad fisk i offentliga kök, som fick avslag med hänvisning till att insatsen bedömdes som en kompetensutvecklingsåtgärd snarare än ett investerings- eller innovationsprojekt. Upplägget är därför omarbetat och renodlat till kunskaps- och produktutveckling: offentliga kök ska tillsammans med producenterna vara med och utveckla de faktiska fiskprodukterna, så att köken kan hantera och vill köpa dem, samtidigt som kompetens och nätverk byggs. Insatsen söks inom en utlysning som är riktad specifikt mot denna typ av kompetens- och kunskapshöjande insats.

Projektet syftar till att, i nära samverkan mellan offentliga kök och producenter, utveckla kunskapen om hur den odlade fisken bäst slaktas, styckas och bereds för att den ska kunna hanteras och efterfrågas av offentliga kök – till exempel genom att pröva olika styckningssätt (filé, kotletter med mera) som ger olika värde och olika mycket restprodukter. Målet är att fisken ska betinga ett så högt värde som möjligt och att så lite som möjligt går till spillo, samtidigt som kökspersonal, upphandlare och producenter i Fyrbodals får höjd kompetens och ett varaktigt nätverk byggs mellan parterna. Insatsen har även en tydlig beredskapsdimension, då kunskap om lokal produktion, förädling och distribution stärker samhällets motståndskraft i livsmedelsförsörjningen.

Projektperiod: 2027-01-01 – 2028-12-31 (24 månader)

Total projektbudget uppgår till 3 500 000 kr, där projektet är fullt finansierat genom sökt projektstöd hos Jordbruksverket (100 % som kommunal aktör). Fyrbodals

kommunalförbund är projektägare och ansvarar för projektledning, ekonomi och genomförandet sker i samverkan med Gröna Klustrets fiskodling.

Projektiden rimmar väl med:

- Regional utvecklingsstrategi Västra Götaland – stärkt innovationskraft och hållbar livsmedelsförsörjning.
- Klimat 2030 – hållbara, resurseffektiva och lokala livsmedelssystem.
- Fyrbodals verksamhetsplan – konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv samt stärkt beredskap.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
projektekonom@fyrbodal.se

Ärendebeskrivning

Fyrbodals kommunalförbund ansökte under våren 2026 om projektstöd för Närodlad fisk i offentliga kök, ett drygt treårigt projekt för att utveckla en modell för lokal fiskförsörjning till offentliga kök. Ansökan fick avslag hos Jordbruksverket, som bedömde insatsen som en kompetensutvecklingsåtgärd och inte som ett investerings- eller innovationsprojekt av den typ som den ursprungliga utlysningen avsåg.

Fyrbodal har därför omarbetat upplägget och söker nu istället inom utlysningen Kompetensutveckling och bildande av nätverk inom vattenbruk med fokus på att produkterna ska nå ut och skapa ökad konkurrenskraft. Den nya ansökan är renodlad till kunskaps- och produktutveckling samt nätverksbyggande, där offentliga kök är aktiva medutvecklare av produkterna snarare än enbart mottagare av utbildning. Projektet kan löpa över maximalt två år samt ha en budget om 3 500 000 kr.

I dagsläget saknas fungerande kunskap och strukturer på båda sidor av marknaden: offentliga kök har begränsad kompetens i hantering och tillagning av lokal fisk, producenterna saknar kunskap om vilka styckningssätt och produktformer som offentlig sektor efterfrågar och kan hantera i sina kök. Kunskapsglappet mellan producent och

kök, snarare än brist på råvara eller teknik, bedöms i dag hindra lokal fisk från att nå offentliga kök och från att ge fisken ett så högt värde som möjligt.

Projektet genomförs i fyra arbetspaket: nätverksbyggande och behovsinventering, gemensam kunskaps- och produktutveckling (praktiska provningar av olika styckningssätt och beredningsformer tillsammans med kök och producenter, för att maximera värdet på fisken och minimera restprodukter), kompetensutveckling (utbildningar och workshops för kökspersonal, upphandlare och producenter), samt framtagande av kunskapsunderlag, produktspecifikationer och bästa praxis för spridning och dokumentation. Insatsen har också en tydlig beredskapsdimension: kunskap om lokal produktion, förädling och distributionskedjor bedöms stärka samhällets motståndskraft i livsmedelsförsörjningen, utan att projektet i sig bygger ny produktionskapacitet.

Projektet ska vid avslut ha:

- Etablerat ett fungerande nätverk mellan minst fem producenter och minst fem offentliga kök i Fyrbodals.
- Tagit fram och testat gemensamma produktspecifikationer för styckning och beredning av odlad fisk som balanserar värde för producenten med vad köken kan hantera.
- Genomfört utbildningsinsatser för minst 40 medarbetare inom offentliga kök och upphandling.
- Tagit fram upphandlingsstöd, mallar och arbetssätt som möjliggör inköp av lokal fisk inom gällande regelverk.
- Sammanställt och spridit kunskapsunderlag om hel-fisk-hantering, värdemaximerande styckning, minskade restprodukter och bästa praxis för samverkan mellan producent och kök.

Projektet genomförs i nära samverkan med bland annat Gröna Klustret och Nuntorp gård, Skolmatsakademien samt Fyrbodals medlemskommuner.

Projektperiod: 2027-01-01 – 2028-12-31 (24 månader)

Total projektbudget uppgår till 3 500 000 kr, där projektet är fullt finansierat genom sökt projektstöd hos Jordbruksverket (100 % som kommunal aktör).

Projektiden rimmar väl med:

- Regional utvecklingsstrategi Västra Götaland – stärkt innovationskraft och hållbar livsmedelsförsörjning.
- Klimat 2030 – hållbara, resurseffektiva och lokala livsmedelssystem.
- Fyrbodals verksamhetsplan – konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv samt stärkt beredskap.

Projektet bedöms ge betydande nytta för Fyrbodals kommuner och näringsliv genom:

- Ökat värde per fisk och minskade restprodukter genom gemensamt utvecklade stycknings- och beredningsmetoder, samt ökad kompetens och stärkta relationer mellan småskaliga fiskproducenter och offentlig sektor.
- Praktiska förutsättningar för kommunala upphandlare att upphandla lokal fisk inom gällande regelverk.
- Ett varaktigt nätverk som lever vidare utan fortsatt extern finansiering.
- Stärkt regional livsmedelsberedskap genom bredare kunskap om lokal produktion och distribution.

Handläggare för ärendet

Anne Bergeld

Projektledare, Avdelningen för regional utveckling

ÄRENDE 18 – PALOMAR (fisheries for fisheries)

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner att Fyrbodals kommunalförbund deltar som part i ansökan till Horizon Europe, projekt PALOMAR – Participatory, Adaptive and Fisher-Led Ownership of Co-Management and Restoration in the Baltic and North Sea (call HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-03). Vid beviljande finansieras Fyrbodals medverkan till 100 % av EU-medel.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (Beslut avseende ansökan av projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (Mission Ocean, utlysning HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-03) för det treåriga innovationsprojektet PALOMAR, som syftar till att testa och sprida modeller för fiskarledd samförvaltning av fiske och restaurering av marina livsmiljöer i Östersjön och Nordsjön. Ansökan koordineras av SUBMARINER Network for Blue Growth och omfattar totalt 19 partner i nio länder samt sju demonstrationsplatser, varav en i Sverige.

Den svenska piloten omfattar norra Bohuslän-kusten och Vänern, och leds gemensamt av Fyrbodals kommunalförbund och IVL Svenska Miljöinstitutet. Piloten bygger vidare på erfarenheterna från samförvaltningen av fisket i Kosterhavet och undersöker möjligheten att utveckla motsvarande modeller i Gullmarsfjorden och Vänern, inklusive datainsamling från fritidsfisket i Vänern där beståndsuppskattning i dag helt saknas. Central samarbetspartner är branschföreningen Vi Svenska Fiskare. Nätverket Fiskekommunerna samt näringslivsnätverket är informerade om processen.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Exakt budget för den svenska demonstrationsplatsen är ännu inte fastställd, men respektive demonstrationsplats i konsortiet väntas få en budget på mellan 8 och 10 miljoner kronor.

Projektperiod: 36 månader och vid beviljande är trolig start hösten 2027.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut blå och gröna näringar som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer”.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där det maritima området lyfts fram i de tvärsektoriella kraftsamlingarna och som styrkeområde i VGR:s program Stärka innovationskraften samt i Västra Götalands strategi för smart specialisering (S3).
- Västra Götalandsregionens maritima strategi och den pågående maritima strategin för Vänern
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
projektekonom@fyrbodals.se

PALOMAR (fisheries for fisheries)

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner att Fyrbodals kommunalförbund deltar som part i ansökan till Horizon Europe, projekt PALOMAR – Participatory, Adaptive and Fisher-Led Ownership of Co-Management and Restoration in the Baltic and North Sea (call HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-03). Vid beviljande finansieras Fyrbodals medverkan till 100 % av EU-medel.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (Beslut avseende ansökan av projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (Mission Ocean, utlysning HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-03) för det treåriga innovationsprojektet PALOMAR, som syftar till att testa och sprida modeller för fiskarledd samförvaltning av fiske och restaurering av marina livsmiljöer i Östersjön och Nordsjön. Ansökan koordineras av SUBMARINER Network for Blue Growth och omfattar totalt 19 partner i nio länder samt sju demonstrationsplatser, varav en i Sverige.

Den svenska piloten omfattar norra Bohuslän-kusten och Vänern, och leds gemensamt av Fyrbodals kommunalförbund och IVL Svenska Miljöinstitutet. Piloten bygger vidare på erfarenheterna från samförvaltningen av fisket i Kosterhavet och undersöker möjligheten att utveckla motsvarande modeller i Gullmarsfjorden och Vänern, inklusive datainsamling från fritidsfisket i Vänern där beståndsuppskattning i dag helt saknas. Central samarbetspartner är branschföreningen Vi Svenska Fiskare. Nätverket Fiskekommunerna samt näringslivsnätverket är informerade om processen.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Exakt budget för den svenska demonstrationsplatsen är ännu inte fastställd, men respektive demonstrationsplats i konsortiet väntas få en budget på mellan 8 och 10 miljoner kronor.

Projektperiod: 36 månader och vid beviljande är trolig start hösten 2027.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut blå och gröna näringar som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer”.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där det maritima området lyfts fram i de tvärsektoriella kraftsamlingarna och som styrkeområde i VGR:s program Stärka innovationskraften samt i Västra Götalands strategi för smart specialisering (S3).
- Västra Götalandsregionens maritima strategi och den pågående maritima strategin för Väneren
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
projektekonom@fyrbodal.se

Ärendebeskrivning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (Mission Ocean, utlysning HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-03) för det treåriga innovationsprojektet PALOMAR, som syftar till att testa och sprida modeller för fiskarledd samförvaltning av fiske och restaurering av marina livsmiljöer i Östersjön och Nordsjön. Ansökan koordineras av SUBMARINER Network for Blue Growth och omfattar totalt 19 partner i nio länder samt sju demonstrationsplatser, varav en i Sverige.

Fisk- och skaldjursbestånd samt marina och sötvattens livsmiljöer i Östersjön och Nordsjön är kraftigt utarmade, samtidigt som de småskaliga kustsamhällenas fiske krymper och åldras. Toppstyrd förvaltning har inte lyckats vända utvecklingen. PALOMAR ska därför testa fiskarledd samförvaltning som modell i kombination med habitatrestaurering och ny teknik för att diversifiera inkomster i kustsamhällena.

Den svenska demonstrationsplatsen omfattar norra Bohuslän-kusten och Vänern. På kusten är övergödning och syrebrist i bottenvatten ett problem, i Vänern hindrar dammar och vattenreglering fiskvandring och skadar strandnära livsmiljöer. Båda fiskena är småskaliga, åldrande och krympande; det kommande trålningsförbudet i Gullmarsfjorden från 2027 tvingar kvarvarande räkfiskare till andra fisken, och antalet yrkesfiskare i Vänern har minskat från cirka 200 i början av 1980-talet till omkring 40 i dag.

Projektet ska:

- Etablera en regional samförvaltningshub för fiske i norra Bohuslän och Vänern, med utgångspunkt i erfarenheterna från Kosterhavet.
- Testa fiskarledd co-monitoring av fiskbestånd, biologisk mångfald och vattenkvalitet, inklusive datainsamling från fritidsfisket i Vänern.
- Utveckla finansierings- och kompensationsmodeller för fiskares deltagande i övervakning och förvaltning.
- Stärka dialogen med Vi Svenska Fiskare, Länsstyrelsen Västra Götaland och Havs- och vattenmyndigheten kring regionalt förankrad fiskeförvaltning.

Projektperiod: 36 månader och vid beviljande är trolig start hösten 2027.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Exakt budget för den svenska demonstrationsplatsen är ännu inte fastställd, men respektive demonstrationsplats i konsortiet väntas få en budget på mellan 8 och 10 miljoner kronor.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut blå och gröna näringar som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer”.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där det maritima området lyfts fram i de tvärspektoriella kraftsamlingarna och som styrkeområde i VGR:s program Stärka innovationskraften samt i Västra Götalands strategi för smart specialisering (S3).
- Västra Götalandsregionens maritima strategi och den pågående maritima strategin för Vänern, som binder samman kommuner i Västra Götaland och Värmland.
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om.

- EU:s Ocean Pact och Mission Ocean-målet om att restaurera 20 % av Europas skadade marina ekosystem till 2030.

Projektet bedöms ge Fyrbodals och regionen:

- Direkt tillgång till ett etablerat europeiskt nätverk inom havsrelaterad forskning och innovation, via SUBMARINER och EU Mission Ocean i Östersjön och Nordsjön (BANOS).
- Stärkt kunskap och kapacitet kring fiskarledd samförvaltning, med Kosterhavet-modellen som nationell och europeisk förebild.
- Bättre kunskapsunderlag om fiskbestånd i Vänern, där beståndsuppskattning i dag saknas.
- Ökade förutsättningar att attrahera framtida projektfinansiering inom blå ekonomi.

På längre sikt förväntas projektet bidra till en fungerande, förankrad modell för fiskarledd samförvaltning i norra Bohuslän och Vänern, samt stärka Fyrbodals position i europeiska nätverk inom blå bioekonomi. Konsortiets bredd, 19 partner i nio länder, koordinerat av SUBMARINER Network säkerställer erfarenhetsutbyte och skalbarhet bortom projektperioden.

Handläggare för ärendet

Anne Bergeld Gunnäs

Projektledare, Avdelningen för regional utveckling

ÄRENDE 19 – BioDeploy

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner att Fyrbodals kommunalförbund deltar som partner i ansökan till Horizon Europe, projekt BioDeploy (call HORIZON-CL6-2026-01-CIRCBIO-06). Vid beviljande finansieras Fyrbodals medverkan till 100 % av EU-medel.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (beslut avseende ansökan av projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (call HORIZON-CL6-2026-01-CIRCBIO-06) för projektet BioDeploy, som syftar till att etablera en europeisk kunskaps- och samordningshub för regional bioekonomi. Ansökan koordineras av University of Zagreb, Faculty of Mechanical Engineering and Naval Architecture (UNIZAG FSB), och omfattar partner från flera europeiska länder.

Fyrbodals bidrar dels med regionala data till projektets policyplattform och bioekonomi-index, dels som expertregion i ett twinningpar med den grekiska regionala utvecklingsorganisationen Q-PLAN kring tvärsektoriell regional bioekonomistyrning, och dels med kust- och blåekonomiperspektivet i projektets sektorsroadmap.

Förbundet undersöker möjligheten att inkludera Innovatum och Gröna Klustret Nuntorp som associerade partners i ansökan, för att knyta an regionens blå respektive gröna bioekonomiplattformar till projektet.

Projektperiod: 36 månader och vid beviljande är trolig start hösten 2027.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Total projektbudget uppgår till 30 miljoner euro. Fyrbodals andel av budgeten är i dagsläget inte fastställd.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut cirkulär ekonomi och industri som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer”.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där cirkulära affärsmodeller är en av de tvärsektoriella kraftsamlingarna.
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om, fokusområdet förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
projektekonom@fyrbodals.se

BioDeploy

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner att Fyrbodals kommunalförbund deltar som partner i ansökan till Horizon Europe, projekt BioDeploy (call HORIZON-CL6-2026-01-CIRCBIO-06). Vid beviljande finansieras Fyrbodals medverkan till 100 % av EU-medel.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (beslut avseende ansökan av projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (call HORIZON-CL6-2026-01-CIRCBIO-06) för projektet BioDeploy, som syftar till att etablera en europeisk kunskaps- och samordningshub för regional bioekonomi. Ansökan koordineras av University of Zagreb, Faculty of Mechanical Engineering and Naval Architecture (UNIZAG FSB), och omfattar partner från flera europeiska länder.

Fyrbodals bidrar dels med regionala data till projektets policyplattform och bioekonomi-index, dels som expertregion i ett twinningpar med den grekiska regionala utvecklingsorganisationen Q-PLAN kring tvärssektoriell regional bioekonomistyrning, och dels med kust- och blåekonomiperspektivet i projektets sektorsroadmap.

Förbundet undersöker möjligheten att inkludera Innovatum och Gröna Klustret Nuntorp som associerade partners i ansökan, för att knyta an regionens blå respektive gröna bioekonomiplattformar till projektet.

Projektperiod: 36 månader och vid beviljande är trolig start hösten 2027.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Total projektbudget uppgår till 30 miljoner euro. Fyrbodals andel av budgeten är i dagsläget inte fastställd.

Projektidén rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut cirkulär ekonomi och industri som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer”.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där cirkulära affärsmodeller är en av de tvärsektoriella kraftsamlingarna.
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om, fokusområdet förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
projektekonom@fyrbodal.se

Ärendebeskrivning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (call HORIZON-CL6-2026-01-CIRCBIO-06) för projektet BioDeploy, som syftar till att etablera en europeisk kunskaps- och samordningshub för regional bioekonomi. Ansökan koordineras av University of Zagreb, Faculty of Mechanical Engineering and Naval Architecture (UNIZAG FSB), och omfattar partner från flera europeiska länder

Bioekonomin i EU är fragmenterad mellan regioner med olika mognadsgrad och vissa regioner har väl utvecklad styrning, dataunderlag och investeringsberedskap inom bioekonomi, medan andra saknar motsvarande kapacitet. BioDeploy ska adressera detta genom att bygga en gemensam europeisk kunskaps- och samordningshub: för att främja genomförande snarare än enbart strategiantagande, ett twinningprogram där mer erfarna regioner överför praktik till regioner under utveckling samt sektorsspecifika investeringsspår.

Fyrbodals roll i projektet:

- Bidrar med regionala data, testning och validering till projektets Assessment & Intelligence System och Policy Intelligence Platform.
- Agerar expertregion i ett twinningpar med Q-PLAN (Grekland) och överför erfarenhet av tvärsektoriell regional bioekonomistyrning.

- Bidrar med kust- och blåekonomiperspektivet till projektets sektorsroadmap för textil, tjänstesektorer och ekosystembaserade lösningar (WP5).

Fyrbodals ingång i BioDeploy är en stegvis ambition snarare än en färdig handlingsplan: att först göra en strukturerad genomgång av redan genomförda och pågående initiativ; från den blå bioekonomiplattform som samordnas av Innovatum och de maritima näringslivsstrategierna för norra Bohuslän, till den skogsbaserade bioekonomi som bland andra Gröna Klustret Nuntorp driver genom satsningen Arena Skog, för att sedan forma en sammanhållen delregional blå-grön bioekonomistrategi med tillhörande handlingsplan och indikatorer. Sverige saknar i dagsläget en nationell bioekonomistrategi (utredningen SOU 2023:84 bereds fortfarande i Regeringskansliet), vilket gör Fyrbodals praktiska, underifrån-drivna arbete en särskilt relevant utgångspunkt och gör BioDeploys logik - att bygga vidare på praktisk erfarenhet snarare än från ett färdigt strategidokument - väl anpassad till Fyrbodals situation.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Total projektbudget uppgår till 3 miljoner euro. Fyrbodals andel av budgeten är i dagsläget inte fastställd.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut cirkulär ekonomi och industri som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer”.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där cirkulära affärsmodeller är en av de tvärsektoriella kraftsamlingarna.
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om, fokusområdet förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster.

Projektet bedöms ge Fyrbodals och regionen:

- Direkt tillgång till ett etablerat europeiskt nätverk och kunskapsutbyte inom regional bioekonomistyrning.
- Stärkt roll som expertregion och förebild inom tvärsektoriell regional styrning, med relevans för både industri och blå/gröna näringar.
- Ökade förutsättningar att attrahera framtida projektfinansiering inom bioekonomi och cirkulär ekonomi.
- Ett verktyg och en process för att ta fram en sammanhållen blå-grön bioekonomistrategi för Fyrbodals, byggd på erfarenheter från redan genomförda initiativ snarare än från ett blankt blad.

På längre sikt förväntas projektet bidra till att positionera Fyrbodals som en referensregion inom regional bioekonomistyrning i Europa, samt stärka kopplingen mellan kommunalförbundets arbete med cirkulär ekonomi och EU:s bioekonomiagenda.

Handläggare för ärendet

Anne Bergeld

Projektledare, Avdelningen för regional utveckling

ÄRENDE 20 – OceanSafe

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner att Fyrbodals kommunalförbund går vidare som partner i ansökan till Horizon Europe, projekt OceanSafe (call HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-05), med Fyrbodals/Skagerrak som föreslaget pilotområde. Vid beviljande finansieras Fyrbodals medverkan till 100 % av EU-medel.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (beslut avseende ansökan av projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (call HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-05) för projektet OceanSafe – Operational Regional DTO Services for Marine Protection, Climate Resilience and Sustainable Blue Economy. Ansökan avser den regionala komponenten av EU:s digitala tvilling av havet (EDITO, European Digital Twin Ocean) för Östersjön och Nordsjön.

Fyrbodals/Skagerrak planeras bli ett av OceanSafes pilotområden. Upplägg och möjliga insatser diskuterades vid förbundets möte med kommunala översiktsplanerare runt havsplanering och tre möjliga aktiviteter för den svenska piloten lyftes fram: dels att använda den digitala tvillingen för att välja placering av en planerad ny hamn, dels att – när en geografisk placering väl är beslutad – analysera vad detta innebär för platsen och hur insatserna där kan optimeras, samt möjligheten till simulering av klimatrelaterade effekter på kustzonen.

Projektperiod: 36–48 månader. Projektstart preliminärt tidigast höst 2027.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Total projektbudget väntas uppgå till mellan 4,0 och 4,8 miljoner euro. Fyrbodals andel av budgeten är i dagsläget inte fastställd.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut blå och gröna näringar som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där det maritima området lyfts fram i de tvärsektoriella kraftsamlingarna.
- Västra Götalandsregionens maritima strategi.
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Presentationsmaterial OceanSafe (DTO Fyrbodals)

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund

projektekonom@fyrbodal.se

OceanSafe

Förslag till beslut

Arbetsutskottet godkänner att Fyrbodals kommunalförbund går vidare som partner i ansökan till Horizon Europe, projekt OceanSafe (call HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-05), med Fyrbodals/Skagerrak som föreslaget pilotområde. Vid beviljande finansieras Fyrbodals medverkan till 100 % av EU-medel.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (beslut avseende ansökan av projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (call HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-05) för projektet OceanSafe – Operational Regional DTO Services for Marine Protection, Climate Resilience and Sustainable Blue Economy. Ansökan avser den regionala komponenten av EU:s digitala tvilling av havet (EDITO, European Digital Twin Ocean) för Östersjön och Nordsjön.

Fyrbodals/Skagerrak planeras bli ett av OceanSafes pilotområden. Upplägg och möjliga insatser diskuterades vid förbundets möte med kommunala översiktsplanerare runt havsplanering och tre möjliga aktiviteter för den svenska piloten lyftes fram: dels att använda den digitala tvillingen för att välja placering av en planerad ny hamn, dels att – när en geografisk placering väl är beslutad – analysera vad detta innebär för platsen och hur insatserna där kan optimeras, samt möjligheten till simulering av klimatrelaterade effekter på kustzonen.

Projektperiod: 36–48 månader. Projektstart preliminärt tidigast höst 2027.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Total projektbudget väntas uppgå till mellan 4,0 och 4,8 miljoner euro. Fyrbodals andel av budgeten är i dagsläget inte fastställd.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut blå och gröna näringar som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där det maritima området lyfts fram i de tvärsektoriella kraftsamlingarna.
- Västra Götalandsregionens maritima strategi.
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-13

Presentationsmaterial OceanSafe (DTO Fyrbodals)

Beslutet skickas till

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund

projektekonom@fyrbodal.se

Ärendebeskrivning

Fyrbodals kommunalförbund har bjudits in att delta som partner i en ansökan till Horizon Europe (call HORIZON-MISS-2026-03-OCEAN-05) för projektet OceanSafe – Operational Regional DTO Services for Marine Protection, Climate Resilience and Sustainable Blue Economy. Ansökan avser den regionala komponenten av EU:s digitala tvilling av havet (EDITO, European Digital Twin Ocean) för Östersjön och Nordsjön.

EDITO är en sammanhållen digital infrastruktur som kombinerar observationer (satellit, in situ, bojar), modeller (hydrodynamik, biogeokemi, ekosystem) samt scenarier och prognoser, för att skapa spårbara och kvalitetssäkrade underlag från data till beslut.

Projektet OceanSafe ska utveckla nästa generations regionala DTO-komponenter för att leverera tillförlitliga beslutsstöd för klimatanpassning och kustresiliens. Konsortiet samlar ett brett internationellt partnerskap av forsknings- och myndighetsaktörer samt privata aktörer.

Fyrbodals/Skagerrak planeras bli ett av projektets pilotområden. Vid förbundets möte med översiktsplanerare runt havsplanering diskuterades tre möjliga insatser för den svenska piloten:

- Hamnlokalisering: använda den digitala tvillingen som beslutsstöd för att välja placering av en planerad ny hamn så att påverkan på havsmiljön minimeras.
- Platsoptimering: när en geografisk placering är beslutad, analysera vad detta konkret innebär för platsen och hur insatserna där kan optimeras.
- Klimatanpassning: simulera hur klimatförändringar förväntas påverka skeenden på land i det aktuella kustområdet.

Exakt upplägg, konsortiesammansättning för den svenska piloten och Fyrbodals specifika åtagande är föremål för fortsatt dialog.

Projektperiod: 36–48 månader. Projektstart preliminärt tidigast höst 2027.

Projektet är vid beviljande finansierat till 100 % av EU-medel. Total projektbudget väntas uppgå till mellan 4,0 och 4,8 miljoner euro. Fyrbodals andel av budgeten är i dagsläget inte fastställd.

Projektiden rimmar väl med:

- Fyrbodals näringslivsstrategi 2030, som pekar ut blå och gröna näringar som ett regionalt styrkeområde.
- Fyrbodals Verksamhetsplan 2024–2026, delmålen ”Robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”Attraktiva livsmiljöer” – särskilt relevant givet projektets koppling till lokalisering av ny hamn och fysisk planering.
- Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 (RUS), där det maritima området lyfts fram i de tvärssektoriella kraftsamlingarna.
- Västra Götalandsregionens maritima strategi.
- Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om.

Projektet bedöms ge Fyrbodals och regionen:

- Tillgång till avancerat digitalt beslutsstöd för havsplanering, hamnlokalisering och klimatanpassning i Skagerrak-området.
- Direkt tillgång till ett brett europeiskt forsknings- och myndighetsnätverk inom marin digitalisering.

- Stärkt underlag för fysisk planering och klimatanpassning i kustnära kommuner.
- Ökade förutsättningar att attrahera framtida projektfinansiering inom blå ekonomi och klimatanpassning.

På längre sikt förväntas projektet ge Fyrbodals tillgång till ett skarpt, regionalt anpassat digitalt planeringsverktyg för havsplanering och klimatanpassning, samtidigt som regionens kustkommuner positioneras som en av EU:s pilotregioner inom den europeiska digitala tvillingen av havet.

Handläggare för ärendet

Anne Bergeld

Projektledare, Avdelningen för regional utveckling

ÄRENDE 21 – Väcka lusten för STEM

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar bevilja ansökan för projekt Väck lusten för STEM.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.1 (beslut avseende delregionala utvecklingsmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Ung Företagsamhet Fyrbodal (UF Fyrbodal) ansöker om projektstöd genom delregionala utvecklingsmedel för projektet Väck lusten för STEM. Projektet syftar till att ge fler barn i Fyrbodal möjligheten att upptäcka det lustfyllda med att utveckla sina STEM-färdigheter (dvs Science, Technology, Engineering och Mathematics) tillsammans med sina klasskamrater.

Ansökan har förankrats både i Fyrbodals nätverk för utbildningschefer och i nätverket för näringslivschefer som båda ställer sig positiva till projektet.

UF Fyrbodal genomförde under 2025 ett pilotprojekt där konceptet Skolhackathon i Minecraft provades (i liten skala) i några få skolor i Fyrbodal. Skolhackathon i Minecraft innebär att skolklasser på mellanstadiet skaffar sig kunskaper om samhället och samhällsbyggnad genom UF:s läromedel Vårt Samhälle, och därefter bygger de en modell (eller en ritning) av ett eget samhälle utifrån ett givet tema. När detta är gjort skapar eleverna tillsammans samma samhälle i 3D-programmet Minecraft Education.

Deltagande skolklasser tävlar sedan (om de vill) mot andra klasser i en regional tävling, där vinnaren tävlar vidare mot andra UF-regioners vinnare i Sverige.

Skolhackathon i Minecraft är ett koncept som på ett mycket lustfyllt sätt väcker lust och intresse för de idag högt efterfrågade STEM-färdigheterna: Naturvetenskap, Teknik, Ingenjörsvetenskap och Matematik. De kreativa färdigheterna är viktiga även inom naturvetenskapen och att lusten att lära sig ökar om det kopplas till kreativt skapande. Gamification är ett sätt att göra detta.

Projektet riktar sig till skolläda, lärare, studie- och yrkesvägledare och elever i grundskolor i 13 kommuner i Fyrbodal (Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Vänersborg, Åmål).

Projektperiod: 2026-07-01 – 2027-12-31

Total projektbudget uppgår till 776 000 kr, där projektet finansieras till 50,00%, upp till max 388 000 kr fördelat: 2026 KUN-medel 128 040kr och 2027 MRU-medel 259 960kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-06-25

Ansökan om projektstöd: Väck lusten för STEM

Beslutet skickas till

Diariet

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund, michael.johansson@fyrbodal.se

projektekonom@fyrbodal.se
Etableringsstrateg renee.daun@businessregionvast.se

Väcka lusten för STEM

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar bevilja ansökan för projekt *Väck lusten för STEM*.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.1 (beslut avseende delregionala utvecklingsmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Ung Företagsamhet Fyrbodals (UF Fyrbodals) ansöker om projektstöd genom delregionala utvecklingsmedel för projektet *Väck lusten för STEM*. Projektet syftar till att ge fler barn i Fyrbodals möjligheten att upptäcka det lustfyllda med att utveckla sina STEM-färdigheter (dvs Science, Technology, Engineering och Mathematics) tillsammans med sina klasskamrater.

Ansökan har förankrats både i Fyrbodals nätverk för utbildningschefer och i nätverket för näringslivschefer som båda ställer sig positiva till projektet.

UF Fyrbodals genomförde under 2025 ett pilotprojekt där konceptet Skolhackathon i Minecraft provades (i liten skala) i några få skolor i Fyrbodals. *Skolhackathon i Minecraft* innebär att skolklasser på mellanstadiet skaffar sig kunskaper om samhället och samhällsbyggnad genom UF:s läromedel *Vårt Samhälle*, och därefter bygger de en modell (eller en ritning) av ett eget samhälle utifrån ett givet tema. När detta är gjort skapar eleverna tillsammans samma samhälle i 3D-programmet Minecraft Education.

Deltagande skolklasser tävlar sedan (om de vill) mot andra klasser i en regional tävling, där vinnaren tävlar vidare mot andra UF-regioners vinnare i Sverige.

Skolhackathon i Minecraft är ett koncept som på ett mycket lustfyllt sätt väcker lust och intresse för de idag högt efterfrågade STEM-färdigheterna: Naturvetenskap, Teknik, Ingenjörsvetenskap och Matematik. De kreativa färdigheterna är viktiga även inom naturvetenskapen och att lusten att lära sig ökar om det kopplas till kreativt skapande. Gamification är ett sätt att göra detta.

Projektet riktar sig till skolledare, lärare, studie- och yrkesvägledare och elever i grundskolor i 13 kommuner i Fyrbodals (Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil,

Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Vänersborg, Åmål).

Projektperiod: 2026-07-01 – 2027-12-31

Total projektbudget uppgår till 776 000 kr, där projektet finansieras till 50,00%, upp till max 388 000 kr fördelat: 2026 KUN-medel 128 040kr och 2027 MRU-medel 259 960kr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-06-25

Ansökan om projektstöd: *Väck lusten för STEM*

Beslutet skickas till

Diariet

Chef regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund, michael.johansson@fyrbodal.se
projektekonom@fyrbodal.se

Etableringsstrateg renee.daun@businessregionvast.se

Ärendebeskrivning

Ung Företagsamhet Fyrbodals (UF Fyrbodals) ansöker om projektstöd genom delregionala utvecklingsmedel för projektet *Väck lusten för STEM*. Projektet syftar till att ge fler barn i Fyrbodals möjligheten att upptäcka det lustfyllda med att utveckla sina STEM-färdigheter (dvs Science, Technology, Engineering och Mathematics) tillsammans med sina klasskamrater.

Ansökan har förankrats både i Fyrbodals nätverk för utbildningschefer och i nätverket för näringslivschefer som båda ställer sig positiva till projektet.

UF Fyrbodals genomförde under 2025 ett pilotprojekt där konceptet Skolhackathon i Minecraft provades (i liten skala) i några få skolor i Fyrbodals. *Skolhackathon i Minecraft* innebär att skolklasser på mellanstadiet skaffar sig kunskaper om samhället och samhällsbyggnad genom UF:s läromedel *Vårt Samhälle*, och därefter bygger de en modell (eller en ritning) av ett eget samhälle utifrån ett givet tema. När detta är gjort skapar eleverna tillsammans samma samhälle i 3D-programmet Minecraft Education.

Deltagande skolklasser tävlar sedan (om de vill) mot andra klasser i en regional tävling, där vinnaren tävlar vidare mot andra UF-regioners vinnare i Sverige.

Skolhackathon i Minecraft är ett koncept som på ett mycket lustfyllt sätt väcker lust och intresse för de idag högt efterfrågade STEM-färdigheterna: Naturvetenskap, Teknik, Ingenjörsvetenskap och Matematik. De kreativa färdigheterna är viktiga även inom naturvetenskapen och att lusten att lära sig ökar om det kopplas till kreativt skapande. Gamification är ett sätt att göra detta.

Projektet riktar sig till skollärare, lärare, studie- och yrkesvägledare och elever i grundskolor i 13 kommuner i Fyrbodals (Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Vänersborg, Åmål).

Projektperiod: 2026-07-01 – 2027-12-31

Total projektbudget uppgår till 776 000 kr, där projektet finansieras till 50,00%, upp till max 388 000 kr fördelat: 2026 KUN-medel 128 040kr och 2027 MRU-medel 259 960kr.

Handläggare av ärendet

Renée Daun

Etableringsstrateg

ANSÖKAN OM PROJEKTSTÖD

Välkommen att söka stöd från Fyrbodals kommunalförbund!

På nästkommande sidor hittar du vår blankett för ansökan om stöd till delregionala utvecklingsprojekt inom ramen för Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030, Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027, Klimat 2030 och Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan 2024–2026. Där hittar du även de allmänna villkor som gäller för alla projekt som beviljas stöd. Läs igenom dem innan du fyller i ansökan.

För att ansökan ska kunna beredas krävs att alla uppgifter lämnas direkt i blanketten. Följ anvisningarna och fyll i alla uppgifter. Mer vägledning om inom vilka områden projekt prioriteras och utifrån vilka kriterier ansökan bedöms finns på www.fyrbodals.se/satsningar/att-soka/. Det som skrivs i blanketten är det som beaktas vid beslutet, hänvisa därför inte till eventuella bilagor.

Ansökningsblanketten är skrivskyddad. Om ni behöver ändra något, t ex lägga till fler rader i indikatortabellen kan ni stoppa skrivskyddet med lösenordet ”ansökan” och sedan återställa det.

Ifylld, underskriven och inskannad blankett mejlas, tillsammans med en kopia i wordformat (för att underlätta handläggningen), till e-postadress:

kansli@fyrbodals.se

Om ni inte har möjlighet att skanna in den underskrivna blanketten går det bra att skicka den i pappersform till:

Fyrbodals kommunalförbund
Box 305
451 18 Uddevalla

Vid frågor om ansökan, kontakta handläggare inom området. Du hittar ansvarig handläggare via www.fyrbodals.se/satsningar/att-soka/

Allmänna villkor

För projektet gäller följande allmänna villkor:

- Projektet ska genomföras enligt den projekt- och kostnads-/finansieringsplan som anges i beslutet.
- Ändringar i projektet får inte göras utan Fyrbodals kommunalförbunds godkännande.
- Projektägare som fått stöd av Fyrbodals kommunalförbund ska i sin externa kommunikation informera om att insatserna är delfinansierade av både kommunalförbundet och Västra Götalandsregionen. Länk till logotyp finns på www.fyrbodals.se/om-oss/press-media/ och www.vgregion.se/regional-utveckling/soka-stod/informationsskyldighet/.
- Fyrbodals kommunalförbund har rätt att hos projektägaren och samverkanspart följa arbetet och ta del av alla handlingar som kan ge upplysning om projektet.

Omprövning av beslut

Beslut om stöd kan hävas och utbetalt stöd kan återkrävas om:

- projektarbetet inte bedrivs enligt den överenskomna projektplanen,
- förutsättningar för projektets finansiering ändrats,
- stödet beviljats på grund av oriktig eller ofullständig uppgift av projektägaren,
- projektägaren inte fullgör skyldigheterna enligt ovanstående allmänna villkor.

Redovisning

I projektägarens bokföring ska projekt som får stöd redovisas separat så att projektets intäkter, kostnader och utfall kan utläsas direkt i redovisningen oavsett om annan verksamhet pågår samtidigt. Originalverifikationer ska sparas hos projektägaren i sju år efter slutredovisning av projektet.

Projektägaren ska till Fyrbodals kommunalförbund skriftligen rapportera om projektet avbryts eller försenas eller annan väsentlig ändring inträffar.

Utbetalning av stöd

Utbetalning av projektstöd sker efter att projektägaren lämnat en rekvisition. Rekvisition görs på Fyrbodals kommunalförbund rekvisitionsblankett och ska innehålla en redovisning av kostnader som uppkommit i projektverksamheten under den beslutade projektperioden. Kostnaderna ska:

- vara nödvändiga för att projektet ska kunna genomföras
- ha uppkommit och avse aktiviteter inom den projektperiod som beslutats av Fyrbodals kommunalförbund
- vara bokförda inom projektperioden
- vara betalda senast till slutredovisningen, som ska ske inom två månader från projektets slutdatum.

Till rekvisitionen ska projektägaren bifoga en projektspecifik huvudbok eller liknande, så att redovisningen kan stämmas av mot bokföringen. I de fall det finns behov av att boka upp kostnader i samband med slutrekvirering ska underlag i form av faktura eller liknande bifogas för att verifiera uppbokningen.

Om det förekommer kostnader i projektet som finansierats med bidrag annat än pengar ska en sammanställning med specifikation av dessa kostnader bifogas rekvisitionen. Vid inköp av externa tjänster ska projektägaren på begäran av Fyrbodals kommunalförbund kunna redogöra för hur upphandlingen eller konkurrensutsättningen gått till. Om projektet är ett samverkansprojekt ska projektspecifik huvudbok från projektägaren samt från samverkanspart bifogas rekvisitionen. Rekvisition ska lämnas minst en gång per halvår.

Lägesrapport respektive slutrapport av projektets verksamhet ska lämnas vid del- respektive slutrekvisition. Delrekvisition bör skickas in senast en månad efter rapporterad period. Rapporteringen ska ske på Fyrbodals kommunalförbunds blanketter. Slutrapporten ska innehålla utfall av projektets indikatorer.

Beviljat projektstöd utgör maximalt projektstöd. Utbetalning sker med ett belopp som motsvaras av Fyrbodals kommunalförbunds beslutade finansieringsandel (normalt beräknad på offentlig och privat kontant finansiering och offentligt bidrag i annat än pengar) av de godkända kostnaderna i rekvisitionen.

ANSÖKAN OM PROJEKTSTÖD

1. Inriktning

Den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021–2030 har målet ”Tillsammans gör vi Västra Götaland till föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle”. Strategin består av fyra långsiktiga prioriteringar; ”Bygga kompetens”, ”Stärka innovationskraften”, ”Knyta samman Västra Götaland” och ”Öka inkluderingen”. Fyrbodals kommunalförbund genomför insatser inom alla fyra.

Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027 utgår från fem strategiska områden som ska genomsyra all kulturutveckling: ”Vidgat deltagande”, ”Konstnärligt skapande”, ”Samverkan och synergi”, ”Digitalisering” och ”Internationalisering”.

Klimat 2030 och Fyrbodals kommunalförbund fokuserar på fyra områden; ”Hållbara transporter”, ”Klimatsmart och hälsosam mat”, ”Förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster” och ”Sunda och klimatsmarta bostäder och lokaler”.

Fyrbodals kommunalförbund verksamhetsplan 2024–2026 innehåller fem mål för regional utveckling och kompetensförsörjning: ”Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv”, ”Attraktiva livsmiljöer”, ”Robust och sammanhållen samhällsplanering”, ”Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv” och ”Livslångt lärande”.

Kryssa för de områden som projektet huvudsakligen bidrar till nedan. Projektet ska ha koppling till minst ett av de strategiska dokumenten. Det är **obligatoriskt** att kryssa för vilket/vilka mål i förbundets verksamhetsplan projektet bidrar till.

För mer information om innehållet i de strategiska dokument som de delregionala utvecklingsmedlen är med och bidrar till, följ länkarna nedan:

Regional utvecklingsstrategi 2021–2030 [Regional utvecklingsstrategi 2021–2030](#)

Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027 [Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027](#)

Klimat 2030 Fokusområden: [Klimat 2030](#)

Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan: [Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan 2024–2026](#)

Långsiktiga prioriteringar i den regionala utvecklingsstrategin:	☒ Bygga kompetens – för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande
	☒ Stärka innovationskraften – för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant
	☐ Knyta samman Västra Götaland – för hållbar och förbättrad tillgänglighet

☐ Öka inkluderingen – för stärkt tillit och sammanhållning	
Kraftsamlingar i den regionala utvecklingsstrategin:	☐ Elektrifiering ☐ Digitalisering ☐ Cirkulära affärsmodeller ☒ Fullföljda studier
Strategiska områden i den regionala kulturstrategin:	☐ Vidgat deltagande ☐ Konstnärligt skapande ☐ Samverkan och synergi ☐ Digitalisering ☐ Internationalisering
Fokusområden i Klimat 2030:	☐ Hållbara transporter ☐ Klimatsmart och hälsosam mat ☐ Förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster ☐ Sunda och klimatsmarta bostäder och lokaler
Mål och delmål i Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan: Obligatoriskt att fylla i minst en av dessa.	Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv ☐ Förenkla för företag att etablera sig här och/eller att ställa om ☐ Förstärka stöd till både befintliga och nya företag genom en god samverkan med olika aktörer för en utveckling mot en cirkulär och hållbar ekonomi ☒ Säkra matchningen och en god kompetensförsörjning tillsammans med utbildningssystemets aktörer Attraktiva livsmiljöer ☐ Ta vara på och bidra till våra starka varumärken Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg ☐ Verka för ett tillgängligt, rikt och starkt kultur- och fritidsliv ☐ Stärka folkhälsan genom att skapa förutsättningar för ett hälsosamt och klimatsmart liv Robust och sammanhållen samhällsplanering ☐ Skapa samsyn kring elektrifieringsbehov ☐ Knyta samman Fyrbodal genom att ena kommunerna i infrastruktursatsningar ☐ Minska sårbarheten
Kommuner i Fyrbodal som involveras: Obligatoriskt att fylla i minst tre av dessa.	☒ Bengtsfors ☒ Dals-Ed ☒ Färgelanda ☒ Lysekil ☒ Mellerud ☒ Munkedal ☒ Orust
	☒ Sotenäs ☒ Strömstad ☒ Tanum ☒ Trollhättan ☐ Uddevalla ☒ Vänersborg ☒ Åmål

2. Allmänna uppgifter	
Projektets namn: Väck lusten för STEM!	
Period: 2026-07-01-2027-12-31 Ange projektets start- och slutdatum. Kostnader som uppkommer före eller efter denna period är inte stödberättigade. Slutredovisning av projektet ska ske inom två månader från projektet slutdatum.	
Sökt belopp från Fyrbodals kommunalförbund: 388 000 kronor	Projektets totalkostnad: 776 000 kronor
Om ni haft kontakt med Fyrbodals kommunalförbund innan ni skickade in ansökan, ange gärna namn på kontaktperson: Renée Daun	

3. Uppgifter om sökanden			
Utbetalning av medel kan endast ske till sökande (den juridiska personen) och denne ska stå som ansvarig för det plus- eller bankgironummer eller bankkonto som anges.			
Sökande:	Ung Företagsamhet Fyrbodal		
Org. nummer:	867800-7918		
CFAR-nr	38228276	CFAR-nummer är ett åttasiffrigt identifikationsnummer för arbetsställen. Kontakta SCB, tel 019-17 62 40, om arbetsställets CFAR-nummer är okänt.	
Juridisk form: Ideell förening (t.ex. ekonomisk förening, stiftelse osv.)			
Postadress:	Åkerssjövägen 10	Telefon:	0706 30 14 67
Postnummer/postort:	461 53 Trollhättan		
		Webbadress:	Ungforetagsamhet.se/fyrbodal
Plusgiro/Bankgiro:	☐ sökandens pg nr: ☒ sökandens bg nr: 5060-4644		
Är sökande momspliktig?	☐ Ja ☒ Nej		

4. Kontaktpersoner	
Kontaktperson hos sökande: Johan Sandahl	Kontaktperson ekonomi:
Telefon: 070-6301467	Telefon:
E-post: johan.sandahl@ungforetagsamhet.se	E-post:

5. Sammanfattning av projektet på svenska (max 150 ord)
Sammanfattningen kan komma att publiceras externt. Projektet syftar till att ge fler barn i Fyrbodal möjligheten att upptäcka det lustfyllda med att utveckla sina STEM -färdigheter (dvs Science , Technology , Engineering och Mathematics) tillsammans med sina klasskamrater. Vi på UF Fyrbodal genomförde under 2025 ett pilotprojekt där konceptet Skolhackathon i Minecraft provades (i liten skala) i några få skolor i Fyrbodal. <i>Skolhackathon i Minecraft</i> innebär att skolklasser på mellanstadiet skaffar sig kunskaper om samhället och samhällsbyggnad genom UF:s läromedel <i>Vårt Samhälle</i> , och därefter bygger de en modell (eller en ritning) av ett eget samhälle utifrån ett givet tema. När detta är gjort skapar eleverna tillsammans samma samhälle i 3D-programmet Minecraft Education. Deltagande skolklasser tävlar sedan (om de vill) mot andra klasser i en regional tävling, där vinnaren tävlar vidare mot andra UF-regioners vinnare i Sverige. Skolhackathon i Minecraft är ett koncept som på ett mycket lustfyllt sätt väcker lust och intresse för de idag högt efterfrågade STEM-färdigheterna: Naturvetenskap, Teknik, Ingenjörsvetenskap och Matematik.

5. Sammanfattning av projektet på svenska (max 150 ord)

Sammanfattningen kan komma att publiceras externt.

Sammanfattning av projektet på engelska, valfritt (max 150 ord)

Sammanfattningen kan komma att publiceras externt.

6. Bakgrund - Varför behövs projektet?

Beskriv bakgrunden till de problem ni vill lösa genom projektet. Vilka är behoven som insatsen ska svara mot och vilka utmaningar finns? Redogör för aktuella kunskapsunderlag som styrker behovet och hänvisa gärna till hur projektet kompletterar och bygger vidare på andra pågående eller genomförda projekt och insatser i Fyrbodal.

I "En STEM-strategi för Sverige" (Regeringskansliet, 2025) redogör regeringen för hur arbetet med STEM-färdigheterna (Science, Technology, Engineering, Mathematics) bör planeras och genomföras i landet för att bilden av Sverige som "en tekniknation, ett ingenjörsländ" inte ska gå förlorad. Ung Företagsamhet Sverige har tillsammans med Svenska Science Centers utvecklat konceptet Skolhackathon i Minecraft som syftar till att tidigt väcka intresse för naturvetenskap, teknik, ingenjörskonst och matematik i skolan, vilket går hand i hand. Regeringskansliets skrivningar om att motiverande undervisning är nyckeln till fortsatt lust att lära: "God undervisning kan även stärka elevers motivation. Att elever får erfara att de behärskar alltmer utmanande koncept inom STEM-ämnena, genom skicklig undervisning, kan leda till genuin motivation som driver fortsatt lärande."

Problemet med att motivera unga människor att utbilda sig inom i STEM-ämnena är en utmaning för det svenska samhället, och många olika insatser behövs för en framtida god kompetensförsörjning. Genom vårt koncept, Skolhackathon i Minecraft, ger vi skolor och lärare möjligheten att skapa ett lustfyllt och motiverande lärande. Vi kan således vara en del av lösningen till att fler unga får upp ögonen för STEM-ämnena, och långsiktigt bidra till ett "konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv" som Fyrbodals Kommunalförbund efterfrågar i sina "fem mål för regional utveckling och kompetensförsörjning".

Skolhackathon i Minecraft är ett nationellt koncept som provades i en liten "pilotversion" i Fyrbodal under 2025. Vi har nu lärt oss konceptet och fått mycket positiv återkoppling från deltagande skolor. Vi vill nu erbjuda konceptet till alla* kommuner i Fyrbodal för att nå ut på bred front och på allvar göra skillnad för unga i Fyrbodal. Vi har med hjälp av Fyrbodals Kommunalförbund (i projektet "Tillsammans för Entreprenörskap") de senaste åren jobbat framgångsrikt med att implementera våra läromedel i skolornas olika stadier, för att hjälpa skolorna att jobba med entreprenörskap på ett kvalitativt sätt. Vi kommer ha god nytta av detta jobb och detta projekt när vi nu vill inkorporera Skolhackathon i Minecraft i det vi erbjuder Fyrbodals grundskolor framöver.

Att implementera nya arbetssätt i skolan är en grannliga uppgift men vi har i dag goda kontakter med många grundskolor i Fyrbodal (35 procent använder idag våra läromedel) och har därför goda möjligheter att nå fram – och *in* i klassrummen. Vi erbjuder lärare och arbetslag en utbildning i Minecraft Education och vi besöker lärare och lärarlag och demonstrerar läromedlet Vårt Samhälle – som ligger till grund för inhämtandet av kunskaper om samhället, vad som finns, behövs, kan avvaras respektive måste finnas. I övningen "Vi bygger ett samhälle" planerar och bygger eleverna ett samhälle som ritas/byggs som en modell, och därefter gäller det att skalenligt skapa samma samhällsbygge i programmet/spelet Minecraft Education (som är utbildningsversionen av det populära data-/TV-spelet *Minecraft*). Eleverna gör alltså ett gediget förarbete innan de ger sig på utmaningen att bygga en skalenlig kopia digitalt.

Stöd och support till lärarna ges av oss på UF, något som är tidskrävande men nödvändigt för att lärarna och eleverna ska få en god upplevelse av utmaningen. Eleverna jobbar med en förhållande lång process och inleder sitt förarbete i september, och i januari arrangeras den regionala finalen för Fyrbodal, vilken syftar till att ytterligare höja elevernas engagemang att jobba med STEM-färdigheterna. Det finns självklart flexibilitet i åtagandet från skolorna, och man kan jobba fler eller färre timmar, koncentrerat eller mer utdraget – det som passar skolan bäst.

Efter att ha genomfört en lyckad pilotomgång av Skolhackathon i Minecraft under 2025 vill vi nu satsa på att på bred front erbjuda skolorna i Fyrbodal att på allvar jobba – på ett lustfyllt sätt – med STEM-färdigheterna redan i mellanstadiet. För att lyckas med detta behöver vi initialt göra en ganska stor arbetsinsats. Det handlar helt enkelt om arbetstid dedikerad till att nå fler skolor i fler kommuner i Fyrbodal, och det är för detta vi söker projektpengar.

**Med "alla kommuner i Fyrbodal" avses de 13 kommuner som medfinansierar de Delregionala utvecklingsmedelen ("DRUM") tillsammans med Västra Götalandsregionen.*

7. Övergripande mål och långsiktiga effekter

Ange övergripande mål och förväntade långsiktiga effekter (långsiktigt önskvärt tillstånd) och förklara hur projektet förväntas bidra till detta. Ange hur projektet knyter an till regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021 - 2030 och långsiktig prioritering eller kraftsamling som kryssats i under rubrik 1. Inriktning. Ange även om projektet bidrar till andra mål.

Vårt jobb med att hjälpa grundskolor i Fyrbodal att utveckla elevernas STEM-färdigheter – i högre grad och mer lustfyllt! – rimmar väl med Västra Götalandsregionens Regionala Utvecklingsstrategi 2021-2030.

I denna strategi pekas fyra långsiktiga prioriteringar ut som bas i utvecklingsarbetet i regionen, och vårt initiativ sorterar naturligt under två av dem, nämligen: **Bygga kompetens** och **Stärka innovationskraften**. I samma strategi har ytterligare tre områden lags till, varav ett är **Framtidsrusta barn och unga** vilket naturligtvis är på pricken vad vi ser som det primära målet med Skolhackathon i Minecraft.

Ung Företagsamhet, UF, arbetar ju nationellt (24 regioner, och ett huvudkontor, i Sverige) med att främja arbetet med entreprenörskap i skolan. I läroplanerna för grundskola och gymnasium finns många skrivningar om hur skolor ska rusta elever med entreprenöriella förmågor, men i konkurrens med många andra mål för ämnen och betyg riskerar entreprenörskapsarbetet "glömmas bort" av rektorer och lärare. Vi ser det som vår uppgift att med hjälp av bra läromedel göra det lätt för lärarna att ge sina elever de viktiga kompetenser de behöver få med sig in i framtiden. Vi jobbar i huvudsak med tre beprövade läromedel, men vår moderorganisation följer ständigt utvecklingen och utvecklar relevanta och viktiga verktyg/event/koncept för att vi och entreprenörskapsundervisningen alltid ska vara relevant i klassrummen. Skolhackathon i Minecraft är naturligtvis ett koncept i vilket eleverna får utveckla en mängd entreprenöriella färdigheter (initiativförmåga, problemlösning, samarbete osv) men konceptet är också tydligt fokuserat på att väcka nyfikenhet och lust att lära mer om de i dag hett eftertraktade STEM-färdigheterna.

Vi är övertygade om att ju fler elever som tidigt upplever det lustfyllda i att utveckla STEM-färdigheter, desto fler kommer välja en bana inom naturvetenskap/teknik i framtiden.

Genom detta projekt vill vi skapa bättre förutsättningar för fler skolor och huvudmän att jobba för regeringens och regionens målsättning att behålla Sveriges och Västsveriges konkurrenskraft på teknikområdet även i framtiden.

8. Mål för projektperioden

Ange projektets mål. Målen ska gälla de resultat som ska uppnås inom projektperioden, vara mätbara och möjliga att följa upp.

Målet med denna projektansökan är att frigöra medel för att vi på UF Fyrbodal ska kunna göra en bred satsning på att få många mellanstadieskolor i Fyrbodal att jobba med Skolhackathon i Minecraft. Vi vill jobba på bred front och erbjuder alla* kommuner i Fyrbodal möjligheten att vara med. OBS! Denna ansökan handlar om att få extra medel för en speciell satsning på Skolhackathon i Minecraft och ska således inte blandas ihop med – eller påverka – andra medel (projektpengar/verksamhetsstöd) från Fyrbodals Kommunalförbund/VGR – tidigare eller framöver.

Föregående års försök/pilotprojekt med Skolhackathon i Minecraft innefattade skolor från Bohuslän och rent strategiskt kommer vi inledningsvis erbjuda Bohuslänskommunerna att vara med igen – med *fler* klasser och skolor – och därefter (– eller parallellt, om andra kommuner visar extra stort intresse.) jobba vidare med alla Fyrbodal-kommuner som vill ta ett seriöst krafttag kring intresseskapandet för STEM-färdigheterna.

Vi vill med hjälp av detta projekt implementera arbetet med Skolhackathon i Minecraft **på bred front i Fyrbodal**, och göra konceptet till ett givet inslag i barnens utbildning. Skolhackathon i Minecraft utgör i många UF-regioner i Sverige en stor verksamhet och röner inte sällan stor uppmärksamhet i press och TV. Vårt mål är naturligtvis att se till att Fyrbodal och dess elever på intet sätt hamnar efter – eller utanför – denna fina verksamhet.

**Med "alla kommuner i Fyrbodal" avses de 13 kommuner som medfinansierar de Delregionala utvecklingsmedelen ("DRUM") tillsammans med Västra Götalandsregionen.*

9. Målgrupp

Ange vilken/vilka målgrupp/er projektet vänder sig till. Ange även på vilket sätt målgruppen kommer att få nytta av projektets resultat och hur målgruppen kommer att engageras i projektet.

Målgrupp för insatserna som möjliggörs i och med detta projekt blir **skolledare, lärare, studie- och yrkesvägledare** och **elever** i grundskolor i 13 kommuner i Fyrbodal (Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Vänersborg, Ämål).

Skolledare, då de först måste kontaktas, informeras och övertygas för att vi i nästa läge ska få möjlighet att träffa lärararbetslagen ute i skolorna. **Lärarna** ska utbildas så de ser de fina möjligheterna att på allvar jobba med STEM-färdigheterna i klassrummet. **Studie- och Yrkesvägledarna** är också en viktig målgrupp då de har ett helhetsperspektiv på kompetensförsörjningen och – i många kommuner – är delaktiga i utformandet och uppföljning av kommunens "SYV-plan", i vilket kommunens systematiska arbete med det breda SYV-uppdraget planeras och dokumenteras. Steg tre i denna målgruppskedja är naturligtvis den viktigaste, nämligen barnen i skolorna. De får

9. Målgrupp

Ange vilken/vilka målgrupp(er) projektet vänder sig till. Ange även på vilket sätt målgruppen kommer att få nytta av projektets resultat och hur målgruppen kommer att engageras i projektet.

möjlighet att se det lustfyllda med att – genom Skolhackathon i Minecraft – jobba med STEM-färdigheter utifrån ett "skarpt uppdrag" dvs att bygga ett samhälle utifrån ett specifikt tema.

Under 2026/2027 kommer temat för samhället som ska byggas vara: "**STEM-Köping – Framtidens tekniksamhälle**".

10. Projektaktiviteter och arbetssätt

Ange vad som ska göras i projektet för att nå målen. Vilka aktiviteter ska genomföras och vilka arbetssätt ska tillämpas? Beskriv var och en av aktiviteterna som ingår i projektet och hur de bidrar till projektets mål inom projektperiodens ram samt till de mer långsiktiga målen (långsiktigt önskvärt tillstånd).

Genom att avdela större resurser, vilket möjliggörs genom nyrekrytering av personal till Ung Företagsamhet Fyrbodalen, kommer vi kunna jobba hårt med informations- och utbildningsinsatser för skollärare, arbetslagsledare och lärare i de berörda kommunerna.

Efter klartecken från skollärare kan UF besöka skolorna, träffa lärarna och demonstrera hur de kan jobba med läromedlet Vårt Samhälle och hur arbetet med Minecraft Education genomförs på ett bra sätt. Alla deltagande lärare gör också vår online-utbildning i Skolhackathon i Minecraft för att vara rustade för att ta sig an projektet.

Support, informationsmöten och tävlingsdagar arrangeras och genomförs också av UF under läsåret.

11. Tid- och aktivitetsplan för projektet

Ange de planerade aktiviteterna samt ett planerat start- och slutdatum. Beskriv aktiviteterna i detalj under punkt 10 "Projektaktiviteter och arbetssätt".

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Införsäljning av Skolhackathon i Minecraft på mellanstadieskolorna i Fyrbodalen. Utbildning av personal och implementering av det nya konceptet.	2026-07-01	2027-12-31

12. Indikatorer

Indikatorerna avser det resultat som projektet förväntas leda till inom ramen för projektperioden. De indikatorer som ska användas finns i bilaga till denna blankett. Välj minst en indikator från bilagan. Egna indikatorer kan också anges och detta görs i så fall under rubriken Egna projektindikatorer nedan. Utfallet av valda indikatorer ska ingå i projektets slutredovisning.

Om indikatorerna är av sådan typ att de kan fördelas på kvinnor respektive män ska detta göras. Det gäller även antal företag som, om möjligt, ska delas upp i ägda/ledda av kvinnor respektive män.

Uppgifter om namn på personer eller företag som ingår i utfallet av indikatorerna ska vid begäran kunna redovisas av stödmottagaren.

	Kvinnor	Män	Total
Indikatorer			
Antal individer i entreprenörsfrämjande aktiviteter	200	200	400

12. Indikatorer

Indikatorerna avser det resultat som projektet förväntas leda till inom ramen för projektperioden. De indikatorer som ska användas finns i bilaga till denna blankett. Välj minst en indikator från bilagan. Egna indikatorer kan också anges och detta görs i så fall under rubriken Egna projektindikatorer nedan. Utfallet av valda indikatorer ska ingå i projektets slutredovisning.

Om indikatorerna är av sådan typ att de kan fördelas på kvinnor respektive män ska detta göras. Det gäller även antal företag som, om möjligt, ska delas upp i ägda/ledda av kvinnor respektive män.

Uppgifter om namn på personer eller företag som ingår i utfallet av indikatorerna ska vid begäran kunna redovisas av stödmottagaren.

	Kvinnor	Män	Total
Antal individer i entreprenörsfrämjande aktiviteter	200	200	400
Egna projektindikatorer			

13. Projektets organisation och deltagare

Redogör för vilka organisationer som deltar i projektets genomförande, deras roller och arbetsfördelningen dem emellan. Beskriv projektorganisationen inklusive eventuella styrgrupper, referensgrupper och deras sammansättning. Ange hur projektets ekonomiadministration kommer att hanteras. Observera att jämn könsfördelning och integrationsaspekter ska beaktas vid fastställande av projektorganisation.

Projektet genomförs av Ung Företagsamhet Fyrbodal.

Skolhackthon i Minecraft är ursprungligen ett koncept framtaget av Ung Företagsamhet Sverige och Science Centers i Sverige (men just i Fyrbodal har faktiskt Science Center valt att *inte* vara med.)

14. Uppföljning, utvärdering och resultatspridning

Beskriv hur projektet ska följas upp och utvärderas vad gäller resultat, arbetssätt och ny kunskap. Beskriv hur och när resultat, lärdomar och erfarenheter ska tas om hand och spridas till målgrupp och andra.

Beskriv även hur indikatorerna ska följas upp och mätas. Beskriv hur och var projektet planerar att kommunicera att Västra Götalandsregionen är en medfinansör.

Skolhackathon i Minecraft utvärderas med enkäter från Ung Företagsamhet Sverige utifrån lärarperspektiv och elevperspektiv efter avslutade projekt (i februari varje år). I dessa enkäter får man svar på hur lärarna upplevt elevernas kunskapsutveckling och hur support och information före och under arbetet har fungerat. Eleverna ger också sin syn på hur de upplevt arbetet, vad de lärt sig, vad som varit mest utmanande osv. Utifrån svar från den egna regionens deltagande klasser/skolor/kommuner kan man också jämföra med svar från övriga landet – och vid så kallade grundskoleavstämningar (nationella TEAMS-möten) utvärderar medarbetare på Ung Företagsamhet utifrån iakttagelser och erfarenheter av Skolhackaton-verksamheten i hela Sverige.

Vi på Ung Företagsamhet Fyrbodal jobbar med ett CRM-system där vi hanterar alla kommuner, skolor, deltagande lärare och andra uppgifter, vilket bidrar till att vi kan arbeta organiserat med att nå så många skolor/kommuner som möjligt. Vi kan utifrån siffror rapporterade i vårt CRM-system (dvs antal elever som deltar i vår verksamhet) enkelt rapportera löpande (eller efter överenskommelse) hur långt vi nått gällande indikatorerna för detta projekt.

14. Uppföljning, utvärdering och resultatspridning

Beskriv hur projektet ska följas upp och utvärderas vad gäller resultat, arbetssätt och ny kunskap. Beskriv hur och när resultat, lärdomar och erfarenheter ska tas om hand och spridas till målgrupp och andra.

Beskriv även hur indikatorerna ska följas upp och mätas. Beskriv hur och var projektet planerar att kommunicera att Västra Götalandsregionen är en medfinansier.

En webbsida är framtagen där intresserade lärare kan skaffa sig all information om Skolhackathon i Minecraft, och på denna sida kan vi kommunicera att Västra Götalandsregionen är medfinansier i vår satsning på Skolhackathon i Minecraft. (Att Västra Götalandsregionen sedan tidigare stöttar vår verksamhet kommuniceras redan på vår startsida ungforetagsamhet.se/fyrbodal)

Vår erfarenhet är att kommuner tittar på grannkommuner och lär sig av varandra. Ju fler kommuner vi får verksamhet i – desto lättare kommer det bli att "sälja in" konceptet Skolhackathon i Minecraft, helt enkelt för att kommuner ser den uppenbara nyttan med konceptet och inte vill stå utanför. Press och annan (bl a egen) kommunikation kring vår verksamhet kommer också ha samma effekt. Nedan: artikel om "pilot-årets" vinnare av Skolhackathon i Minecraft i Fyrbodal, Valemryskskolan i Strömstad:

<https://www.stromstad.se/specialsidor/nyheter/nyheterstartsida/valemryskskolansarskurs5vannforstaskolhackathoniminecraftfyrbodal.5.28b5251019bd17977241e6d2.html>

15. Verksamhet efter projektiden

Ange hur verksamheten förväntas drivas vidare efter projektperioden.

Anledningen till att vi söker extra projektmedel är för att vi på bred front vill implementera en verksamhet som vi vill kunna erbjuda hela Fyrbodal i framtiden. Skolhackathon i Minecraft är ett mycket bra initiativ för att väcka lusten hos unga människor att jobba med STEM-färdigheterna, och efter ett försöksår (där vi lärt oss konceptet) är vi nu redo att erbjuda Fyrbodals mellanstadieskolor möjligheten att vara med.

Vår önskan och vårt mål är att vi från och med nu ska kunna erbjuda alla skolor som vill* att vara med. Denna uppväxling kräver arbetstid och personal, något som vi kan frigöra i och med extra projektmedel. Vår erfarenhet är att det alltid är svårast i början – dvs när man presenterar ett nytt utbildningskoncept – men också att ett läromedel eller ett utbildningskoncept som nått en kritisk massa därefter kan "sälja sig själv" i och med nöjda användare.

Vi räknar således med att Skolhackathon i Minecraft från och med 2026 skall vara ett stående erbjudande från UF Fyrbodal – till skolorna i Fyrbodal – på samma sätt som att vi alltid erbjuder bra upplägg kring våra tre läromedel Vårt Samhälle, Se Möjligheterna och Min Framtid och ekonomi.

Vår insats under kommande två år borgar alltså för att Skolhackathon i Minecraft blir ett permanent erbjudande till 4-6-klaserna i Fyrbodal. En mycket konkret insats för kompetensförsörjningen i Fyrbodal, helt enkelt.

**Med "hela Fyrbodal"/"alla skolor som vill vara med" avses de 13 kommuner som medfinansierar de Delregionala utvecklingsmedelen ("DRUM") tillsammans med Västra Götalandsregionen.*

Generellt prioriterade frågor

Regionutvecklingsuppdraget utgår från en helhetssyn på den miljömässiga, sociala och ekonomiska dimensionen av hållbar utveckling, där alla tre prioriteras lika och är integrerade i varandra. Enligt Vision Västra Götaland finns fyra generellt prioriterade frågor som ska genomsyra allt utvecklingsarbete i Västra Götaland och i Fyrbodal: **jämställdhet, integration, miljö- och klimatomställning samt internationalisering**. Alla projekt ska beakta kriterierna och de ligger även till grund för bedömning av projektansökningar. Mätbara mål och aktiviteter kopplade till jämställdhet, integration, miljö/klimat och internationalisering bör, när möjligt, anges för att visa på vad projektet förväntas uppnå. Beskriv om och hur ni försöker bryta traditionella mönster i deltagandet.

16. Jämställdhet

Hur främjar projektet en jämlik fördelning av resurser mellan kvinnor och män?

Skolhackathon i Minecraft erbjuds genom projektet till mellanstadieskolor i Fyrbodal och naturligtvis till alla elever i de klasser som väljer att vara med. Samtliga i klassen – oavsett kön – arbetar således med sina STEM-färdigheter och vi tror att detta kan stötta och motivera fler tjejer (än idag) att i framtiden välja en naturvetenskaplig/teknisk bana i arbetslivet. På så sätt kan man säga att detta projekt i sig bidrar till att bryta gamla invanda mönster för utbildnings- och yrkesval baserade på kön.

17. Integration

Hur skapar projektet förutsättningar för ett ökat deltagande i arbetsmarknad, näringsliv och akademi för utlandsfödda som står utanför arbetsmarknaden?

UF:s verksamhet riktar sig till alltid till skolklasser och således till alla elever som går i respektive deltagande klass. Vi kan naturligtvis ha svårt att bryta bristande integration på en skola, men våra läromedel och koncept (som Skolhackathon i Minecraft) inbjuder till ämnesövergripande arbeten i skolan – där elever får jobba mycket med samarbete under en längre period, och det finns knappast bättre sätt att integreras.

18. Miljö - Klimat och övrig ekologisk hållbarhet

Hur bidrar projektet till Västra Götalands klimatstrategi www.klimat2030.se/fokusomraden och i övrigt till miljömål och ekologisk hållbarhet?

Detta projekt bidrar inte i sig till ekologiskt hållbarhet. I den mån vi behöver resa för att ge hela Fyrbodals möjlighet att delta i vår verksamhet måste vi använda bil – men kör då en bil med en el-hybridmotor, vilket minskar bränsleförbrukning och utsläpp påtagligt.

19. Internationalisering

Hur bidrar projektet till internationell samverkan, för att göra Västra Götaland mer internationellt konkurrenskraftigt med ambitionen att bli världsledande på innovation inom styrkeområden?

Denna projektmedelansökan inleddes med Regeringskansliets strategi för STEM-färdigheter i skolan, och att erbjuda Fyrbodals grundskoleklasser att jobba med Skolhackathon i Minecraft är ett i sammanhanget mycket konkret sätt att göra skillnad när det gäller unga människors intresse för att utveckla STEM-färdigheter – som ett led i att Sverige även fortsatt skall ses som en nation känd för innovation och teknik i världsklass.

Idag erbjuds Skolhackathon i Minecraft i stora delar av Sverige – och från och med nu även i Fyrbodals, och genom detta projekt kan vi göra det på bred front.

20. Tillgänglighet

För att personer med funktionshinder ska ha möjlighet att delta i samhällslivet på lika villkor som övriga invånare så är fysisk tillgänglighet och tillgänglig information/kommunikation av avgörande betydelse. Ange hur projektet är tillgängligt för personer med funktionsnedsättningar. Riktlinjer och råd för tillgängliga och användbara miljöer och för tillgänglig information och kommunikation finns att hämta på fysisktillganglighet.vgregion.se/ och www.mfd.se/utgangspunkter/tillganglighet/tillganglig-information-och-kommunikation/.

Då vi jobbar uteslutande med skolor delar vi helt enkelt respektive skolors tillgänglighet för olika elever. Värt att betona kan vara att förutom grundskolelever på mellanstadiet välkomnas även elever i anpassad grundskola.

Gå nu vidare till nästa sida och fyll i beräkningsunderlaget till projektbudgeten.

☐ Sätt ett kryss i denna ruta om projektet är ett samverkansprojekt av formen att ett samverkansavtal krävs mellan projektägaren och medverkande samverkanspartner. Det är aktuellt för projekt där:

- 1) Fler än en organisation ska delta i genomförandet och bokföra kostnader som ska täckas av projektets budget. Projektägaren kommer att fördela beviljat stöd till en eller flera samverkanspartner.
- 2) Samverkan mellan parterna bidrar till ett mervärde för måluppfyllelsen som inte kan nås genom flera separata projekt.

21. Beräkningsunderlag till projektbudget				
Fyll i beräkningsunderlaget innan du fyller i Kostnader resp. Finansiering på nästkommande sidor för budget. Huvudregeln är att endast kostnader som uppkommer i projektverksamheten godkänns som stödberättigande. Kostnaderna ska vara nödvändiga för att projektet ska kunna genomföras, ha uppkommit under den beslutade projektperioden och vara bokförda och betalda senast vid slutrapportering, som är senast inom två månader från slutdatum i projektet. Använd dokumentet "Vägledning om projektekonomi inom regional utveckling" som stöd när ni budgeterar, se Vägledning för projektekonomi inom regional utveckling.				
Lönekostnader för anställda hos projektägaren och anställda hos samverkande parter (ange funktion och organisationens namn)	Månadslön inkl. lönebikostnader	Sysselsättningsgrad i projektet (t ex 1,0 / 0,5 / 0,75)	Antal månader som beräknats	Totalt
Projektledare	25 000	30%	20	500 000
Projektpersonal	12 000	20%	20	240 000
				0
				0
				0
				0
				0
				0
				0
				0
Summa egen personal				740 000
Overheadkostnader hos projektägaren och hos samverkanspart			Belopp	Totalt
Redovisning, ekonomi				
				0
				0
Summa overheadkostnader				0
Offentligt bidrag i annat än pengar Ange organisationens namn. För arbetstid anges faktisk lön, fyll i kolumnerna nedan. Vid annan kostnad än lön anges typ av kostnad och belopp.				Totalt
Vid månadslön, fyll i organisationens namn och övriga uppgifter	Månadslön inkl lönebikostnader	Sysselsättningsgrad (t ex 0,2 eller 0,25)	Antal månader som beräknats	
				0
				0
Vid timlön, fyll i organisationens namn och övriga uppgifter	Faktisk timlön	Antal timmar per månad	Antal månader som beräknats	
				0
				0
Vid annan kostnad än lön, fyll i organisationens namn, typ av kostnad (t ex lokal) och belopp	Typ av kostnad (t ex lokal)		Belopp	
				0
				0
Summa offentligt bidrag i annat än pengar				0

Privat bidrag i annat än pengar Ange aktörens namn. För arbetstid anges faktisk lön, fyll i kolumnerna nedan. Obetalt arbete/ideellt arbete värderas till högst 330 kronor per timme. Vid annan kostnad än lön anges typ av kostnad och belopp.				Totalt
Vid månadslön, fyll i aktörens namn och övriga uppgifter	Månadslön inkl lönebikostnader	Sysselsättningsgrad (t ex 0,2 eller 0,25)	Antal månader som beräknats	
				0
				0
Vid timlön, fyll i aktörens namn och övriga uppgifter	Faktisk timlön eller 330kr/timme	Antal timmar per månad	Antal månader som beräknats	
				0
				0
Vid annan kostnad än lön, fyll i organisationens namn, typ av kostnad (t ex lokal) och belopp	Typ av kostnad (t ex lokal)		Belopp	
				0
				0
Summa privat bidrag i annat än pengar				0
Externa tjänster – konsulter, föreläsare, utvärdering etc.		Beräknat antal timmar	Beräknad fakturerad timkostnad	Totalt
Redovisning, ekonomi		60	600	36 000
				0
				0
				0
Summa externa tjänster				36 000
Resor – biljetter, logi, hyra bil etc.			Belopp	Totalt
				0
				0
Summa resekostnader				0
Lokaler – lokalhyror för projektet			Belopp	Totalt
				0
				0
Summa lokalkostnader				0
Övriga kostnader – marknadsföring, material, kommunikation, extern representation etc.			Belopp	Totalt
				0
				0
				0
				0
				0
Summa övriga kostnader				0
Totala kostnader beräkningsunderlag				776 000

22. Kostnader				
Stödbara kostnader är sådana som förväntas upparbetas inom ramen för projektet. Sammanställningen av kostnadsbudgeten i ansökan visar projektets budgeterade kostnader årsvis fördelade. Om sökanden är momspliktig och har rätt att dra av (lyfta) moms innebär detta att kostnaderna ska tas upp exklusive moms i projektbudgeten (och vid redovisning). Observera att även om sökandens övriga verksamhet är momspliktig behöver inte projektet vara det. Vid tveksamheter om projektet är skattepliktigt eller inte, kontakta Skatteverket. Om sökanden inte är momspliktig för projektverksamheten (dvs. momsen är en slutlig kostnad för projektet) får kostnaderna i budgeten tas upp inklusive moms. Utbetalning sker efter det att projektägaren lämnat rekvisition med projektspecifika bokförda och betalda kostnader hos projektägaren, och hos de samverkande parterna om projektet är ett samverkansprojekt.				
Kostnadsslag	År 2026	År 2027	År 20	Totalt
Lönekostnader Lönekostnader för personer som deltar i projektarbetet och är anställda av stödmottagaren och samverkanspart. Lönen ska motsvara den anställdes faktiska lön inklusive lönebikostnader.	Använd piltangenten (tab) för korrekt summering 250 000	490 000		740 000
Overheadkostnader Organisationsgemensamma kostnader som telefoni dataunderhåll, kopieringskostnader, städ, försäkring, larm etc.	12 000	24 000		36 0000
Offentligt bidrag i annat än pengar, kostnad Här anges beräknad arbetstid och lönekostnader för personer som arbetar inom projektet men som <u>inte</u> är anställda av projektägaren eller samverkanspart, utan av annan offentlig organisation. Kostnaden ska motsvara den faktiska lönen inklusive lönebikostnader.				0
Privat bidrag i annat än pengar, kostnad Här anges beräknad arbetstid och lönekostnader för personer som arbetar inom projektet men som <u>inte</u> är anställda av projektägaren eller samverkanspart, utan av annan privat aktör. Kostnaden ska motsvara den faktiska lönen inklusive lönebikostnader. Här avses även privat obetalt arbete, dvs. arbetstid från deltagande företag eller obetalt arbete som utförs av privatpersoner eller organisationer inom privat sektor.				0
Externa tjänster (köpta tjänster) T ex behov av konsulter, föreläsare, utvärdering/uppföljning, dvs. kompetens som köps in utifrån. Observera att krav på upphandling enligt lagen om offentlig upphandling eller ett upphandlingsliknande förfarande kan vara aktuellt för detta kostnadsslag.				0
Resor – biljetter och övriga resekostnader (logi, hyra bil etc.)				0
Lokaler Hyreskostnad & andra lokaler som projektet disponerar.				0
Övriga kostnader T ex marknadsföring, förbrukningsmaterial, kommunikationsinsatser, möteskostnader, konferenser etc.				0
Summa totala kostnader	262 000	514 000	0	776 000

23. Finansiering				
I tabellen för finansiering nedan redovisas de medel som finansiärer, såväl offentliga som privata, planerar att bidra med för att täcka de kostnader som specificerats under punkt 22 (kostnadsbudget). Detta innefattar även det sökta stödet från Fyrbodals kommunalförbund. I posten privat kontantfinansiering ingår även eventuella förväntade projektintäkter (t ex deltagaravgifter). Finansieringen ska, förutom per år, fördelas utifrån om det är kontant- eller bidrag i annat än pengar. Kontrollera att summan för total finansiering är lika stor som summan för totala kostnader. Vid samverkansprojekt med samverkansavtal mellan parterna och där parterna själva medfinansierar projektet, redovisas <u>alltid</u> dessa medel som kontant finansiering på punkt 23.1.				
23.1 Kontant finansiering per finansiär	År 2026	År 2027	År 20	Totalt
Offentlig kontantfinansiering				
Fyrbodals kommunalförbund	131 000	257 000		388 000
				0
				0

23. Finansiering				
I tabellen för finansiering nedan redovisas de medel som finansiärer, såväl offentliga som privata, planerar att bidra med för att täcka de kostnader som specificerats under punkt 22 (kostnadsbudget). Detta innefattar även det sökta stödet från Fyrbodals kommunalförbund. I posten privat kontantfinansiering ingår även eventuella förväntade projektintäkter (t ex deltagaravgifter). Finansieringen ska, förutom per år, fördelas utifrån om det är kontant- eller bidrag i annat än pengar. Kontrollera att summan för total finansiering är lika stor som summan för totala kostnader. Vid samverkansprojekt med samverkansavtal mellan parterna och där parterna själva medfinansierar projektet, redovisas <u>alltid</u> dessa medel som kontant finansiering på punkt 23.1.				
23.1 Kontant finansiering per finansiär	År 2026	År 2027	År 20	Totalt
				0
				0
				0
Privat kontantfinansiering				
Ung Företagsamhet Fyrbodal	131 000	257 000		388 000
				0
				0
				0
				0
				0
Summa total kontant finansiering	262 0000	514 000	0	776 000
23.2 Bidrag i annat än pengar, finansiering				
Offentligt bidrag i annat än pengar, finansiering Här anges beräknad arbetstid och lönekostnader för personer som arbetar inom projektet men som <u>inte</u> är anställda av projektägaren eller samverkanspart, utan av annan offentlig organisation. Kostnaden ska motsvara den faktiska lönen inklusive lönebikostnader.				
				0
				0
Privat bidrag i annat än pengar, finansiering Här anges beräknad arbetstid och lönekostnader för personer som arbetar inom projektet men som <u>inte</u> är anställda av projektägaren eller samverkanspart, utan av annan privat aktör/organisation. Kostnaden ska motsvara den faktiska lönen inklusive lönebikostnader. Här avses även privat obetalt arbete, dvs. nedlagd tid från deltagande företag eller obetalt arbete som utförs av privatpersoner eller organisationer inom privat sektor				
				0
				0
Summa totalt bidrag i annat än pengar, finansiering	0	0	0	0
Summa total finansiering	0	0	0	0

24. Underskrift		
<i>Undertecknad försäkrar att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, finansierar detta projekts kostnader. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandens kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.</i>		
Datum	Underskrift av behörig firmatecknare	Namnförtydligande

Information gällande behandling av personuppgifter

Observera att en ansökan och övriga handlingar som kommer in till Fyrbodals kommunalförbund blir allmänna handlingar. Det kan betyda att vem som helst har rätt att läsa handlingarna.

När din ansökan registreras betraktas det som en behandling av personuppgifter enligt GDPR. Lagen innehåller bestämmelser som syftar till att skydda privatpersoner mot att den personliga integriteten kränks när personuppgifter behandlas. De personuppgifter som behandlas är de uppgifter som matas in i detta formulär i samband med ansökan. Personuppgifterna lagras och behandlas i datasystem för att administrera ansökningarna.

Du har rätt att när som helst begära rättelse av eventuellt ändrade eller felaktiga uppgifter. Begäran görs hos personuppgiftsansvarig via myndighetsbrevlåda: miljo-och.regionutvecklingsnamnd@vgregion.se (miljö- och regionutvecklingsnämnden), infrastruktur-och.kollektivtrafiknamnd@vgregion.se (infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden), kultur@vgregion.se (kulturnämnden) samt kansli@fyrbodal.se (Fyrbodals kommunalförbund).

Du har också rätt att kostnadsfritt en gång per kalenderår få information om vilka personuppgifter som behandlas.

- ☐ Jag godkänner att personuppgifterna även kan användas för inbjudan till utbildningar och för utskick av information.

Indikatorer för projekt

De indikatorer som ska användas under punkt 12 i ansökan återfinns nedan.

Indikator	Definition och kommentar
Antal individer i entreprenörsfrämjande aktiviteter	Entreprenörsfrämjande aktiviteter ska ha fokus på att deltagarna får ökad kunskap i entreprenörskap med fokus på företagande. Det kan handla om seminarier, möten och nätverksträffar. För entreprenörskap som lärande använd istället "Antal individer i kompetensutvecklingsinsats".
Antal individer som får rådgivning	Här avses rådgivning inom entreprenörskap och företagande. Det kan även handla om nyföretagarrådgivning, innovationsrådgivning m.m. Om det är företag som är målgrupper för rådgivningen ska indikatorn Antal företag som får rådgivning användas.
Antal individer i kompetensutvecklingsinsats	Kompetensutvecklingsinsatser är av karaktären utbildning eller kurs, dvs inte möten eller seminarier.
Antal företag som får rådgivning	Indikatorn avser rådgivning till befintliga företag. Det kan handla om att utveckla sitt företag, innovationsrådgivning m.m. Ange i projektbeskrivningen om företagen tidigare har fått rådgivning eller inte av sökande.
Antal företag som utvecklar produkter	Indikatorn mäter antal företag som deltagit i produktutveckling eller innovationsutveckling. Produkter kan vara materiella eller immateriella (inklusive tjänster) Även organisatoriska innovationer ingår. Processinnovationer är inkluderade om de bidrar till utveckling av produkten.
Antal privata och/eller offentliga företag och organisationer som samverkar	Indikatorn ska användas av projekt vars huvudsyfte är att samverka, d.v.s. där själva samverkan är ett resultat. I projektbeskrivningen ska det tydligt framgå syftet med samverkan, vilket mervärde som skapas samt vilken typ av företag och organisationer som förväntas ingå. Fördela utifrån antal företag, antal universitet/högskolor, antal forskningsinstitut, antal kommuner, antal kommunalförbund och Västra Götalandsregionen, antal andra offentliga och antal övriga t.ex. ideella organisationer.
Organisationer och företag som deltar i internationella Fol-program	Med delta avses att medverka i ett internationellt Fol-projekt alt. att vara med i en ansökan som har sökt medel från ett internationellt Fol-program. Ange syfte i projektbeskrivningen. Ange även om någon av aktörerna förväntas leda projektet och om projektet inkluderar företag och organisationer i Västra Götaland som inte tidigare har deltagit i internationella Fol-program.
Ökade arbetstillfällen (årsarbetskrafter)	Antalet nya arbetstillfällen till följd av insatser som genomförs räknat i heltidsanställningar. Indikatorn ska fånga upp den del av ökningen av arbetstillfällen som är en direkt följd av projektet. Anställda som arbetar i projektet ska inte inräknas.
Antal nya metoder, verktyg och arbetssätt	I projektbeskrivningen ska det tydligt framgå vilken typ av metod, verktyg eller arbetssätt som avses utvecklas samt hur den/dessa mervärden bedöms och hur den/de ligger i linje med projektets uppsatta mål.
Antal nya eller utvecklade produkter som har kommersialiserats	Indikatorn mäter antal produkter som utvecklats inom ramen för en insats och som har introducerats på marknaden/kommersialiserats. Produkter kan vara materiella eller immateriella (inklusive tjänster) Processinnovationer är inkluderade om de bidrar till utveckling av produkten.
Antal nya företag	Antal nya företag som startats till följd av insatser som genomförs inom projektet. Antalet ska kunna redovisas när projektet slutrapporteras. Genomförs aktiviteter som kommer resultera i nya företag på längre sikt kan detta anges i ansökan under Övergripande mål och långsiktiga effekter.
Antal test- och demonstrationsarenor	Avser test- och demonstrationsarenor där nya idéer omsätts i praktiken.

ÄRENDE 22 – Projektansökan Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom att kommunalförbundet ansöker om medel för förberedelseprojektet Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet, samt att förbundet medfinansierar med upp till 24 000 kr i arbetstid.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Ansökan avser ett förberedelseprojekt som syftar till att stärka klimatomställningen genom nya arbetssätt som ökar invånares delaktighet, med fokus på området hållbar mobilitet. Projektet utgår ifrån ett behov av att gå från informationsbaserad dialog till samskapande och gemensamt ansvarstagande, där invånare ses som medskapare snarare än mottagare. Genom förberedelseprojektets systemanalys, intervjuer och samskapande workshops utvecklas en gemensam problembild, en systemkarta och ett koncept för samhandling mellan det offentliga, civilsamhället och näringslivet. I förlängningen vill vi ta fram en beteendedriven och systemorienterad modell som förklarar varför dagens arbetssätt inte mobiliserar tillräckligt engagemang samt identifiera organisatoriska, kulturella och beteendemässiga hinder och möjliggörare. Hållbar mobilitet används som testområde, men metoden ska kunna appliceras bredare i klimatomställningen.

Förberedelseprojektet ska pågå under perioden 2026-10-01 – 2027-03-31. Projektkonsortiet utgörs av Fyrbodals kommunalförbund, Boråsregionen Sjuhärad kommunalförbund och företaget Nudgd. Medel söks hos Vinnova. I ansökan söks 100 000 kronor till kommunalförbundet. Kommunalförbundet bidrar med 24 000 kronor i medfinansiering i form av arbetstid. Totalbudgeten är 584 000 kronor.

Projektet bidrar till att nå målen om ”robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”attraktiva livsmiljöer”.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Projektansökan Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet, 2026-08-07

Beslutet skickas till

Chef avdelning Regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
Miljö- och klimatstrateg, Fyrbodals kommunalförbund

Projektansökan Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom att kommunalförbundet ansöker om medel för förberedelseprojektet Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet, samt att förbundet medfinansierar med upp till 24 000 kr i arbetstid.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Ansökan avser ett förberedelseprojekt som syftar till att stärka klimatomställningen genom nya arbetssätt som ökar invånares delaktighet, med fokus på området hållbar mobilitet. Projektet utgår ifrån ett behov av att gå från informationsbaserad dialog till samskapande och gemensamt ansvarstagande, där invånare ses som medskapare snarare än mottagare. Genom förberedelseprojektets systemanalys, intervjuer och samskapande workshops utvecklas en gemensam problembild, en systemkarta och ett koncept för samhandling mellan det offentliga, civilsamhället och näringslivet. I förlängningen vill vi ta fram en beteendedriven och systemorienterad modell som förklarar varför dagens arbetssätt inte mobiliserar tillräckligt engagemang samt identifiera organisatoriska, kulturella och beteendemässiga hinder och möjliggörare. Hållbar mobilitet används som testområde, men metoden ska kunna appliceras bredare i klimatomställningen.

Förberedelseprojektet ska pågå under perioden 2026-10-01 – 2027-03-31.

Projektkonsortiet utgörs av Fyrbodals kommunalförbund, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund och företaget Nudgd. Medel söks hos Vinnova. I ansökan söks 100 000 kronor till kommunalförbundet. Kommunalförbundet bidrar med 24 000 kronor i medfinansiering i form av arbetstid. Totalbudgeten är 584 000 kronor.

Projektet bidrar till att nå målen om ”robust och sammanhållen samhällsplanering” och ”attraktiva livsmiljöer”.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Projektansökan Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet, 2026-08-07

Beslutet skickas till

Chef avdelning Regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
Miljö- och klimatstrateg, Fyrbodals kommunalförbund

Handläggare av ärendet

Tobias Källqvist
Miljö- och klimatstrateg

ÄRENDE 23 – Projektansökan GreenFleets Next

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom att kommunalförbundet ansöker om medel för projektet GreenFleets Next, samt att bevilja medfinansiering med 320 000 kr i delregionala utvecklingsmedel (DRUM) vilket motsvarar 2,35 procent av den svenska totalbudgeten på 13 604 167 kr. Medlen tas från kvarvarande tidigare års medel via miljö- och region-utvecklingsnämnden) Förbundet medfinansierar också med arbetstid motsvarande 159 900 kr.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.1 (delregionala utvecklingsmedel) och 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

GreenFleets Next är ett planerat dansk-svenskt samarbetsprojekt som stödjer kommuners nästa steg i omställningen till fossilfria transporter. Fokus ligger på storskalig elektrifiering, robust laddinfrastruktur, beredskap, energisystem samt omställning av tunga fordon och arbetsmaskiner. Arbetet bygger vidare på det befintliga projektet GreenFleets.

Projektet ska pågå under perioden 2027-01-01 – 2029-06-30. Projektkonsortiet består av svenska och danska kommuner/kommunalförbund och forskningsinstitut/universitet/högskola. För projektet söks extern finansiering om 6 700 000 kronor till kommunalförbundet. Förbundet bidrar med ytterligare 320 000 kronor i medfinansiering med delregionala utvecklingsmedel samt motsvarande 159 900 kr i form av arbetstid. Totalbudgeten för projektet på svensk sida är ca 13 600 000 kronor, och inkluderat budgeten på dansk sida uppgår projektbudgeten till 41 400 000 kronor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Projektansökan GreenFleets Next 2026-08-11

Beslutet skickas till

Chef avdelning Regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
Miljö- och klimatstrateg, Fyrbodals kommunalförbund

Projektansökan GreenFleets Next

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom att kommunalförbundet ansöker om medel för projektet GreenFleets Next, samt att bevilja medfinansiering med 320 000 kr i delregionala utvecklingsmedel (DRUM) vilket motsvarar 2,35 procent av den svenska totalbudgeten på 13 604 167 kr. Medlen tas från kvarvarande tidigare års medel via miljö- och regionutvecklingsnämnden) Förbundet medfinansierar också med arbetstid motsvarande 159 900 kr.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.1 (delregionala utvecklingsmedel) och 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

GreenFleets Next är ett planerat dansk-svenskt samarbetsprojekt som stödjer kommuners nästa steg i omställningen till fossilfria transporter. Fokus ligger på storskalig elektrifiering, robust laddinfrastruktur, beredskap, energisystem samt omställning av tunga fordon och arbetsmaskiner. Arbetet bygger vidare på det befintliga projektet GreenFleets. Projektet ska pågå under perioden 2027-01-01 – 2029-06-30. Projektkonsortiet består av svenska och danska kommuner/kommunalförbund och forskningsinstitut/universitet/högskola. För projektet söks extern finansiering om 6 700 000 kronor till kommunalförbundet. Förbundet bidrar med ytterligare 320 000 kronor i medfinansiering med delregionala utvecklingsmedel samt motsvarande 159 900 kr i form av arbetstid. Totalbudgeten för projektet på svensk sida är ca 13 600 000 kronor, och inkluderat budgeten på dansk sida uppgår projektbudgeten till 41 400 000 kronor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Projektansökan GreenFleets Next 2026-08-11

Beslutet skickas till

Chef avdelning Regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund
Miljö- och klimatstrateg, Fyrbodals kommunalförbund

Ärendebeskrivning

GreenFleets Next är ett planerat dansk-svenskt samarbetsprojekt som stödjer kommuners nästa steg i omställningen till fossilfria transporter. Fokus ligger på storskalig elektrifiering, robust laddinfrastruktur, beredskap, energisystem samt omställning av tunga fordon och arbetsmaskiner. Genom analyser, tester och gemensamt utvecklade verktyg stärker projektet kommunernas förmåga att planera och genomföra en kostnadseffektiv, robust och driftsäker omställning som bidrar till klimatmålen i Danmark och Sverige.

Arbetet bygger vidare på det befintliga projektet GreenFleets. I det projektet har kommunerna fått direkt stöd i sin planering och omställning av fordonsflottan, etablering av grundläggande laddinfrastruktur och upphandling av transportintensiva tjänster. I GreenFleets Next tas nästa steg med fokus riktat mot som storskalig drift, nätkapacitet, effektbehov, dygnet-runt-verksamhet, tunga fordon och arbetsmaskiner samt säkerställande av drift och beredskap i en elektrifierad vardag. Projektet ska bidra till en helhetsorienterad planering för att säkerställa effektiva investeringar, rimliga kostnader och stabil drift när verksamheter elektrifieras.

GreenFleets Next är tänkt att ha tre centrala insatsområden:

1. Kommunal beredskap i omställningen till fossilfria transporter
2. Strategisk planering och robust drift av laddinfrastruktur
3. Omställning av arbetsmaskiner och tunga transporter i kommuner.

Projektet ska pågå under perioden 2027-01-01 – 2029-06-30.

Projektkonsortiet består av svenska och danska kommuner/kommunalförbund och forskningsinstitut/universitet/högskola. På svensk sida deltar Fyrbodals kommunalförbund, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Göteborgsregionen, Dalslands miljö- och energiförbund, Lidköpings kommun, IVL Svenska miljöinstitutet och Högskolan i Halmstad. Ålborgs kommun kommer att vara lead partner, och Fyrbodals kommunalförbund svensk koordinerande part.

Extern finansiering söks hos Interreg Öresund-Kattegat-Skagerrak och Västra Götalandsregionen. Om ytterligare medel för medfinansiering behövs kan ansökan göras även hos annan finansiär.

För projektet söks extern finansiering om 6 700 000 kronor till kommunalförbundet. Förbundet bidrar med ytterligare 320 000 kronor i medfinansiering med delregionala utvecklingsmedel samt motsvarande 159 900 kr i form av arbetstid. Totalbudgeten för projektets svenska del är ca 13 600 000 kronor, och inkluderat budgeten på dansk sida uppgår projektbudgeten till ca 41 400 000 kronor.

Projektet bidrar till att nå målet om ”robust och sammanhållen samhällsplanering”, och indirekt till målet ”ett konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv”.

Handläggare av ärendet

Tobias Källqvist

Miljö- och klimatstrateg

ÄRENDE 24 – Projektansökan Kompetenslandskap Fyrbodal

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom ansökan för projekt Kompetenslandskap Fyrbodal.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Det avslutade projektet Fenixz kommuner har framgångsrikt erbjudit digital kompetensutveckling till kommunal personal och överträffat sina mål, vilket skapat värdefulla arbetssätt att bygga vidare på. Samtidigt står Fyrbodals kommuner inför stora kompetensutmaningar kopplade till demografi, arbetskraftsbrist och andra utmaningar kopplade till kompetensutveckling. Det finns en efterfrågan från kommunerna om att fortsätta arbeta i Fenixz anda samt att vidareutveckla samordning och skapa långsiktiga strukturer.

Det nya projektet på 2,5 år ska utveckla flexibla och arbetsplatsnära utbildningsinsatser, stärka handledning och inkluderande arbetssätt samt skapa gemensamma, hållbara modeller för kompetensutveckling och omställning.

Samtliga 14 kommuner i Fyrbodal har meddelat att de önskar delta. Projektet planeras starta i januari 2027 och pågå i 2,5 år. Fyrbodals kommunalförbund söker 12 461 746 kronor från Europeiska socialfonden (ESF). Medfinansieringen sker genom deltagares och kontaktpersoners arbetstid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-19

Beslutet skickas till

Emma Rossvik, Fyrbodals kommunalförbund
Bitr. förbundsdirektör, Fyrbodals kommunalförbund
projektekonom@fyrbodal.se

Projektansökan Kompetenslandskap Fyrbodals

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att ställa sig bakom ansökan för projekt Kompetenslandskap Fyrbodals.

Beslutet fattas utifrån arbetsutskottets delegation 2.2.3 (ansökan om projektmedel) enligt delegationsordning 2024-09-26 § 77.

Sammanfattning

Det avslutade projektet Fenixz kommuner har framgångsrikt erbjudit digital kompetensutveckling till kommunal personal och överträffat sina mål, vilket skapat värdefulla arbetssätt att bygga vidare på. Samtidigt står Fyrbodals kommuner inför stora kompetensutmaningar kopplade till demografi, arbetskraftsbrist och andra utmaningar kopplade till kompetensutveckling. Det finns en efterfrågan från kommunerna om att fortsätta arbeta i Fenixz anda samt att vidareutveckla samordning och skapa långsiktiga strukturer.

Det nya projektet på 2,5 år ska utveckla flexibla och arbetsplatsnära utbildningsinsatser, stärka handledning och inkluderande arbetssätt samt skapa gemensamma, hållbara modeller för kompetensutveckling och omställning.

Samtliga 14 kommuner i Fyrbodals har meddelat att de önskar delta. Projektet planeras starta i januari 2027 och pågå i 2,5 år. Fyrbodals kommunalförbund söker 12 461 746 kronor från Europeiska socialfonden (ESF). Medfinansieringen sker genom deltagares och kontaktpersoners arbetstid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-08-19

Beslutet skickas till

Emma Rossvik, Fyrbodals kommunalförbund

Bitr. förbundsdirektör, Fyrbodals kommunalförbund

projektekonom@fyrbodals.se

Ärendebeskrivning

Det avslutade projektet Fenixz kommuner har under de gångna åren erbjudit kommunal personal digitala kurser inom en mängd områden. Fokus har varit att vidareutveckla befintlig personal. Projektet har varit mycket lyckat och lyckats överträffa målen om såväl unika deltagare som antal kurstimmar. Det är angeläget att ta tillvara arbetssätt och erfarenheter som byggts under Fenixz, men också vidareutveckla strukturerna ytterligare.

Fyrbodals 14 kommuner står inför en växande kompetensutmaning driven av en snabbt åldrande befolkning och minskad arbetsför ålder, vilket gör att rekrytering inte längre räcker som strategi. Samtidigt har medarbetare begränsade möjligheter att delta i kompetensutveckling på grund av hög arbetsbelastning, bristande digital kompetens samt språkliga och pedagogiska hinder, vilket skapar ojämlika lärmöjligheter. Utmaningarna förstärks av strukturella faktorer som arbetskraftsbrist, otillräckligt anpassade utbildningssystem och ekonomiska begränsningar. Samordning och gemensamma, långsiktiga strukturer för kompetensutveckling och omställning kan underlätta arbetet och ge en mer effektiv användning av resurser.

Projektet ska utveckla och genomföra flexibla och arbetsplatsnära utbildningsinsatser med mål att stärka medarbetares kompetens och omställningsförmåga för att öka deras vidare anställningsbarhet och förmåga att möta nya krav. Vidare ska projektet arbeta med att utveckla metoder för handledning, introduktion och inkludering samt med mål att stärka arbetsplatsernas mottagarkapacitet, främja inkludering samt förmågan att rekrytera och behålla personal. Projektet ska också utveckla gemensamma och långsiktigt hållbara modeller för kompetensutveckling och omställning för att skapa en systematik som kan leva vidare efter projektets slut i befintliga strukturer.

Liksom i Fenixz kommuner är den lokala förankringen central och säkerställs genom att kontaktperson finns i varje deltagande kommun för att säkerställa god spridning av information, fånga behov och stödja planering av deltagande samt säkerställa att projektets insatser når relevanta verksamheter och målgrupper. Fyrbodals HR-chefsnätverk fungerar initialt som projektets övergripande referensgrupp för dialog, uppföljning och prioriteringar. Vid behov kan ytterligare verksamhetsnära referensgrupper etableras under projektets genomförande. En styrgrupp tillsätts för att

följa projektets måluppfyllelse, resursanvändning och strategiska inriktning. Till projektet knyts också en extern utvärderare med fokus på analys av hur projektets metoder, lärmiljöer och arbetsplatsnära insatser bidrar till individers kompetensutveckling och verksamheternas omställningsförmåga.

Fyrbodals kommunalförbund söker 12 461 746 kronor från Europeiska socialfonden (ESF). Projektets totala budget uppgår till 23 078 566 kronor inklusive kommunernas medfinansiering. Samtliga 14 kommuner i Fyrbodals önskar delta i projektet. Kommunernas medfinansiering består av arbetstid för kontaktpersonerna och deltagare i kurser och andra projektaktiviteter, inte av kontanta medel.

Projekttiden är 2,5 år med planerad start i januari 2027.

Projektiden är framarbetad i dialog med HR-cheferna i Fyrbodals 14 kommuner. Kommundirektörsnätverket har bifallit att ansökan görs. Det gör även kommunalförbundets Projektarena, som ser att projektet kopplar väl an till både verksamhetsplan och regionala styrdokument, tar väl vara på och vidareutvecklar resultaten från Fenixz kommuner samt har en mycket god regional förankring genom att samtliga 14 kommuner deltar.

Handläggare för ärendet

Emma Rossvik



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:

-

Diarienummer

-

1 (40)

Ansökan om stöd

Kompetenslandskap Fyrbodal,

Utlisning: POA1: Kompetensutveckling för anställda i Västsverige, 26-008

Uppgifter om stödsökanden

Organisationsnamn: FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND

Organisationsnummer: 222000-1776

Utdelningsadress: BOX 305, 451 18 UDDEVALLA

Kontonummer:

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om stöd: Anna Lärk Ståhlberg

E-post: anna.lark.stahlberg@fyrbodal.se

Telefonnummer: +46733358534

Uppgifter om projektet

Namn på projektet: Kompetenslandskap Fyrbodal

Specifikt mål: A1A

Projektperiod: 2027-01-01 - 2029-06-30

Region: Västsverige

Antal deltagare: 2546, varav 2037 kvinnor och 509 män

Planerad första dag med deltagare: 2027-03-15

Ansvarig enhet: Fyrbodals kommunalförbund

Utdelningsadress:

Besöksadress:

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om utbetalning: Anna Lärk Ståhlberg

E-post: anna.lark.stahlberg@fyrbodal.se

Telefonnummer: +46733358534

Kontaktpersoner för projektet

Projekt

Namn: Emma Rossvik
E-post: emma.rossvik@fyrbodal.se
Telefonnummer: +46762265428

Ekonomi

Namn: Daniel Swärd
E-post: daniel.sward@fyrbodal.se
Telefonnummer: +46708731149
Organisation: FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND 222000-1776



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Problemformulering

Beskriv det problem som projektet vill lösa.

Fyrbodals 14 kommuner står inför en komplex kompetensutmaning som formas av flera samverkande orsaker. Den demografiska utvecklingen är en av de mest avgörande. Enligt SKR rapport Välfärdens kompetensförsörjning 2023-2033 ökar antalet personer över 80 år kraftigt under kommande tio år samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder minskar. SKR konstaterar att rekrytering inte längre kan vara den bärande strategin - framtiden kräver omställning, kompetensutveckling och effektivare användning av befintlig personal. I Fyrbodals är utvecklingen särskilt tydlig. SCB regionala befolkningsprognoser visar att flera av kommunerna har en snabbt åldrande befolkning och att arbetskraftsbristen väntas bli påtaglig. Detta ligger även i linje med Västra Götalandsregionens strategi för omställning av hälso- och sjukvården, där behovet av nya arbetssätt och stärkt kompetens framhålls som avgörande för att klara framtidens välfärd.

Samtidigt är kompetensutmaningen inte enbart en fråga om demografi. Den handlar också om medarbetares faktiska möjlighet att delta i lärande. Fenix kommuners slutrapport visar att många medarbetare, särskilt inom vård, omsorg och skola, upplever svårigheter att lämna verksamheten för att delta i utbildning. Hög arbetsbelastning, skiftarbete och bemanningsutmaningar begränsar möjligheten att frigöra tid. Digitala utbildningsformat har ökat flexibiliteten, men är inte tillräckliga för alla. En betydande grupp medarbetare saknar digital trygghet eller behöver språkligt och pedagogiskt stöd för att fullt ut kunna ta del av utbildning. Detta bekräftas även i nationella kartläggningar av digital kompetens i välfärden.

Kommunernas egna inspel visar att baspersonal - exempelvis undersköterskor, barnskötare, elevassistenter samt måltids- och lokalvårdspersonal - ofta har sämre förutsättningar att delta i kompetensutveckling, trots att deras arbetsuppgifter förändras i takt med digitalisering, välfärdsteknisk utveckling och nya kompetenskrav. För att kunna möta framtidens arbetsliv krävs därför inte enbart kontinuerligt lärande utan även stärkt förmåga till kompetensomställning och att ta till sig nya arbetssätt över tid. Språkliga och pedagogiska hinder förstärker detta ytterligare. Personer med annat modersmål eller med behov av särskilda anpassningar riskerar att hamna utanför om lärmiljöerna inte är tillräckligt tillgängliga. Tillgänglighet handlar därför inte enbart om digitala lösningar, utan om att erbjuda utbildningsformer som fungerar oavsett arbetstid, språknivå och förkunskaper.

På organisationsnivå visar tidigare insatser att utbildningar ger effekt på individnivå, men att effekterna inte alltid omsätts i förändrade arbetssätt. Fenix-utvärderingen pekar på att det ofta saknas strukturer för uppföljning, implementering och arbetsplatsnära lärande. Kommunerna arbetar med liknande utmaningar men med varierande lösningar. Detta är inte ett uttryck för bristande engagemang, utan för begränsade resurser och organisatoriska förutsättningar - särskilt i mindre kommuner. Avsaknaden av gemensamma strukturer för metodutveckling och erfarenhetsutbyte innebär att fungerande arbetssätt inte alltid sprids eller förvaltas långsiktigt.

En särskilt tydlig utmaning gäller handledarskap och mottagarkapacitet. Kommunerna beskriver återkommande behov av stärkt introduktion, språkstöd och strukturerad handledning - både för nyanställda och för elever och studerande inom praktik och APL. Brister i dessa delar påverkar arbetsmiljö, kvalitet och möjligheten att snabbt bygga upp kompetens i verksamheterna. Samtidigt framhålls att stärkt handledarskap är en konkret och verksamhetsnära insats som kan göra stor skillnad för både individ och organisation.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Utöver detta påverkas kommunerna av strukturella faktorer som de själva har begränsad möjlighet att påverka: minskande arbetskraft, ökade pensionsavgångar och ett utbildningssystem som inte alltid matchar verksamheternas snabbt föränderliga behov. För mindre kommuner blir behovet av gemensamma lösningar särskilt tydligt, både ur ekonomiskt och organisatoriskt perspektiv.

Sammantaget består kompetensutmaningen av en sammanvävd problematik: demografisk obalans, begränsad tillgänglighet till lärande, behov av stärkt handledarskap och brist på gemensamma strukturer för systematisk kompetensutveckling. Det är denna samlade orsakskedja - på individ-, organisations- och strukturnivå - som projektet syftar till att hantera genom att utveckla en regional, tillgänglig och långsiktig hållbar modell för kompetensutveckling och omställning. Genom detta stärks medarbetarnas möjligheter att möta förändrade kompetenskrav och verka i ett arbetsliv som präglas av kontinuerlig utveckling och omställning.

Beskriv de huvudsakliga orsakerna till problemet.

Fyrbodals kommuner står inför en långsiktig och komplex kompetensutmaning, där både demografiska, organisatoriska och strukturella faktorer bidrar till att skapa gap mellan behov och resurser. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rapport Valfärdens kompetensförsörjning 2023-2033 prognostiseras att antalet personer över 80 år kommer att öka med nära hälften under kommande tio år – vilket dramatiskt ökar behoven inom äldreomsorg och vård. Samtidigt visar befolkningsframskrivningar från Statistiska centralbyrån (SCB) att andelen barn och unga beräknas minska, vilket pekar mot att barngrupper och skolbehov successivt avtar medan trycket på äldreomsorg växer. Denna demografiska utveckling gör att behovet av kompetent, stabil arbetskraft i kommunal sektor ökar kraftigt – men rekryteringsutrymmet krymper samtidigt.

Mot denna bakgrund krävs förmåga till omställning och kompetensutveckling hos befintlig personal. Här uppstår den första stora orsaken: många medarbetare har begränsade möjligheter att delta i lärande. Erfarenheter från det tidigare projektet Fenixx kommuner visar att medarbetare ofta upplever tidsbrist, arbetsbelastning och organisatoriska hinder vid försök att delta i utbildningar, särskilt inom vård, skola och omsorg – sektorer där bemanning är kritisk. Kommunernas egna återkoppling i arbetet med denna ansökan bekräftar att just verksamhetsnära grupper, exempelvis baspersonal i vård och omsorg, förskola, skola samt måltids- och lokalvårdsverksamhet, ofta har svårast att frigöra tid för kompetensutveckling, vilket riskerar att skapa ojämna förutsättningar mellan yrkesgrupper.

I flera fall anges att digitala utbildningsformat inte fungerar för alla: låg digital trygghet, bristande teknisk utrustning eller otillräckligt pedagogiskt stöd gör att dessa format blir en barriär i stället för en lösning. Samtidigt framhåller kommunerna att behovet av digital kompetens, AI-relaterade arbetssätt och stöd kopplat till förändrade arbetsprocesser är särskilt stort, exempelvis inom Microsoft 365, Excel, välfärdsteknik och digital dokumentation. Detta förstärker behovet av utbildningsformer som är flexibla, tillgängliga och anpassade efter verksamhetens förutsättningar samt stärker medarbetarnas förmåga att möta framtida kompetenskrav och kompetensomställning. Dessutom pekar utvärderingen på att personer med annat modersmål, med låg utbildningsnivå eller med särskilda behov riskerar att hamna utanför kompetensutvecklingen – vilket ökar risken för ojämlik kompetensförsörjning mellan medarbetare.

En andra huvudsaklig orsak är bristen på strukturer och gemensamma system i kommunerna. I Fenixx-slutrapporten betonas att varje kommun idag arbetar isolerat med kompetens- och utbildningsinsatser – vilket leder till fragmenterade satsningar, varierande kvalitet och avsaknad av långsiktig planering. Mindre kommuner har begränsad kapacitet att själva initiera eller koordinera kontinuerlig kompetensutveckling,



Medfinansieras av
Europeiska unionen

och HR-funktionen hos många upplever att de saknar verktyg för strategisk kompetensplanering, kompetenskartläggning och omställning. Kommunernas inspel visar samtidigt att flera kommuner redan arbetar med kompetensförsörjningsplaner, interna utbildningsinsatser och i vissa fall lärplattformar eller kompetenssystem, men att arbetet saknar en gemensam regional struktur som möjliggör samordning, erfarenhetsutbyte och bättre resursutnyttjande över kommungränserna. Utan en gemensam regional samordning går värdefull kompetens och erfarenhet förlorad, och potentialen att dela resurser, erfarenheter och utbildningsinsatser mellan kommuner utnyttjas inte.

Den tredje orsaken är att kompetensbehoven förändras i snabb takt. Digitalisering, AI, införande av välfärdsteknik, nya arbetssätt och ökade krav på dokumentation och kvalitetssäkring ställer andra och högre krav på medarbetarnas kompetens än tidigare. SKR framhåller i sin rapport att rekrytering ensam inte räcker för att möta dessa förändrade krav – och att kommuner i stället behöver investera i att utveckla och ställa om befintlig personal för att säkra kompetensförsörjningen. Kommunernas återkoppling visar att detta behov redan är tydligt i vardagen, där verksamheter både behöver stärka den digitala kompetensen brett och samtidigt skapa förutsättningar för att medarbetare kan ställa om när uppdrag förändras. Detta innebär att verksamheterna behöver stärka både den befintliga kompetensen och medarbetarnas förmåga att kontinuerligt anpassa sig till nya arbetssätt och kompetenskrav.

Slutligen finns strukturella hinder som ytterligare förstärker problemet: förändrade befolkningsstrukturer, låg andel i arbetsför ålder, pensionsavgångar och begränsade resurser för kommuner att själva bära omfattande kompetensutvecklingsinsatser. SKR personalprognos visar att även om deltidspersonal arbetar fler timmar, eller fler medarbetare förlänger arbetslivet, är det inte tillräckligt för att kompensera behovet – det behövs nya arbetssätt, omställning och större samordning. Kompletterat med SCB befolkningsprognoser framstår framtiden som särskilt utmanande för kommuner som Fyrbodal: om inget görs riskerar kompetensbristen att förstärkas, liksom ojämlikheter mellan kommuner och medarbetare. Kommunerna framhåller även att möjligheten att skapa långsiktighet påverkas av att breda, gemensamma kompetensinsatser är svåra att finansiera och genomföra i ordinarie verksamhet utan samordning och extern finansiering.

Sammanfattningsvis är orsakerna till kompetensutmaningen hos Fyrbodals kommuner flera och samverkande: demografisk skevhet, otillräckliga förutsättningar för individers lärande, brist på gemensamma strukturer, snabbt förändrade kompetenskrav och bristande ekonomiska förutsättningar för långsiktig kompetensutveckling. Dessa orsaker utgör grunden för behovet av ett gemensamt regionalt projekt med målet att skapa tillgängliga lärstrukturer, stärka individers möjligheter till kompetensutveckling och kompetensomställning samt bidra till mer likvärdiga förutsättningar för lärande och utveckling över kommungränserna.

Beskriv konsekvenserna av problemet.

Om de identifierade problemen inte åtgärdas riskerar kompetensgapet i Fyrbodals kommuner att fördjupas, med konsekvenser för både individ, organisation och region. SKR konstaterar i Valfärdens kompetensförsörjning 2023-2033 att en ökande äldre befolkning i kombination med minskande arbetskraft innebär en "systemrisk för hela välfärdens kvalitet" om kommunerna inte lyckas utveckla och ställa om sin personal. Denna risk är särskilt påtaglig i Fyrbodal, där flera kommuner har en snabbt åldrande befolkning och där arbetskraftsbristen väntas bli betydande. Om medarbetarna inte rustas för förändrade kompetenskrav och ett arbetsliv i ständig utveckling påverkas både verksamheternas kvalitet och invånarnas tillgång till välfärdstjänster.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Digitalisering och ny teknik är samtidigt en nödvändig möjliggörare för omställning. Utan stärkt digital kompetens riskerar dock omställningen att bromsas. Kommunernas återkoppling visar att behovet är stort, exempelvis kopplat till Microsoft 365, nya verksamhetssystem, välfärdsteknik och AI-relaterade arbetssätt. Möjligheten att delta i kompetensutveckling varierar dock mellan verksamheter och yrkesgrupper. När arbetsuppgifter förändras snabbare än kompetensen riskerar vissa grupper - exempelvis äldre medarbetare, kvinnor i kvinnodominerade yrken, personer med annat modersmål eller med behov av särskilt stöd - att halka efter. Det skapar ojämlika förutsättningar och kan förstärka befintliga skillnader inom arbetskraften. Baspersonal inom vård och omsorg, skola, förskola samt måltids- och lokalvårdsverksamhet har ofta svårast att frigöra tid för kompetensutveckling, vilket riskerar att öka kompetensgapet även inom samma organisation och minska möjligheten för dessa grupper att möta framtida kompetenskrav.

Utan tillräckligt starka strukturer för handledning, språkstöd och inkluderande introduktion försvagas kommunernas mottagarkapacitet. Det blir särskilt tydligt vid perioder med många introduktioner samtidigt, exempelvis under sommarbemanning eller vid mottagande av elever och studerande inom prao, praktik, APL och LIA. Brister i handledarskap kan leda till ojämn introduktion, ökad belastning på ordinarie personal och negativ påverkan på arbetsmiljö och kvalitet. På sikt kan det även försvåra både rekrytering och möjligheten att behålla personal.

På organisationsnivå innebär bristande systematik att kompetensutveckling riskerar att genomföras som enskilda aktiviteter utan tydlig uppföljning, implementering eller koppling till verksamhetsutveckling. Tidigare satsningar visar att även när utbildningar ger goda resultat saknas ibland strukturer för att omsätta ny kompetens i arbetssätt och rutiner. Det är viktigt att understryka att kommunerna inom ramen för sitt självstyre ofta genomför långsiktiga och väl genomtänkta satsningar. Utmaningen handlar därför inte om brist på engagemang, utan om att flera av de kompetensutmaningar som nu växer - exempelvis omställning, digitalisering, AI-utveckling och arbetsplatsnära lärande - är gemensamma och svåra att möta fullt ut inom varje enskild organisation, särskilt i mindre kommuner med begränsade resurser.

På regional nivå riskerar skillnaderna mellan kommuner att öka om det saknas strukturer för att dela fungerande arbetssätt, utveckla gemensamma metoder och skapa likvärdig tillgång till lärmiljöer. Fyrbodal har etablerade samverkansstrukturer såsom kompetensråd, college och nätverk. Flera strategidokument pekar dock på att samordning och gemensam utveckling behöver stärkas för att möta kommande behov.

Om Fyrbodal inte tar nästa steg i att utveckla gemensamma arbetssätt och regionalt lärande riskerar kommunerna att stå mer ensamma i att hantera en växande omställnings- och matchningsutmaning.

På längre sikt innebär detta att kommunerna får allt svårare att möta välfärdens behov. Utan systematiskt lärande och möjligheter till kompetensomställning riskerar fler medarbetare att lämna yrkena - antingen för att de inte känner sig rustade för förändrade krav eller för att arbetsbelastningen blir ohållbar. Det leder till ökad personalomsättning, svårare bemanning och högre kostnader för vikarier, introduktion och rekrytering. Verksamheterna förlorar kompetens som redan är svår att ersätta, samtidigt som medarbetare tappar möjlighet till utveckling, omställning och trygghet i sin yrkesroll. För invånarna innebär det risk för försämrad kvalitet och minskad tillgänglighet. För regionen som helhet fördjupas en redan ansträngd kompetensförsörjningssituation.

Utan gemensamt lärande, stärkt mottagarkapacitet och långsiktig struktur för kompetensutveckling riskerar utvecklingen att bli allt mer ojämn mellan kommuner och yrkesgrupper. Det är denna konsekvenskedja - för individ, organisation och region - som projektet syftar till att bryta genom att stärka samverkansstrukturer



Medfinansieras av
Europeiska unionen

och komplettera dem med arbetsplatsnära lärande, tillgängliga lärmiljöer och metoder som kan leva vidare efter projektiden.

Beskriv vilka tidigare insatser som gjorts för att hantera eller lösa problemet.

Under de senaste åren har Fyrbodals kommuner genomfört flera insatser för att stärka kompetensförsörjningen, både i egen regi och genom samverkan. Den mest omfattande satsningen är ESF-projektet Fenixx kommuner (2024-2026), där 13 av 14 kommuner deltagit. Projektet har erbjudit över 200 behovsanpassade kurser och nått tusentals medarbetare. Slutrapporten visar tydligt att satsningen haft positiva effekter: medarbetare upplever stärkt självkänsla, ökad trygghet i arbetet och förbättrad förståelse för digitala verktyg.

Projektet visade också att efterfrågan på kompetensutveckling översteg den volym som initialt planerades. Det gav värdefulla erfarenheter av hur ett regionalt utbildningsupplägg kan skalas upp under pågående genomförande utan att kvalitet, uppföljning eller ekonomisk kontroll äventyras. Fenixx kommuner bekräftade därmed både behovets omfattning och den regionala samverkansmodellens genomförbarhet.

Samtidigt tydliggör slutrapporten att även om utbildningsinsatserna varit framgångsrika på individnivå har de i begränsad utsträckning lett till strukturell förändring i verksamheterna. Effekterna har i hög grad varit kopplade till deltagande i enskilda kurser, medan gemensamma arbetssätt för implementering, handledning och arbetsplatsnära lärande inte varit tillräckligt utvecklade för att skapa långsiktig och systematisk omställningsförmåga hos både medarbetare och organisationer. Fenixx kommuner var i huvudsak en utbildningssatsning - nästa steg behöver därför vara att stärka de organisatoriska strukturer som gör att kompetensutveckling integreras i det dagliga arbetet.

Fenixx kommuner har därmed genererat flera viktiga lärdomar. Kommunerna beskriver att utbildningsformaten varit uppskattade och relevanta, men att det i många fall saknats strukturer för att omsätta ny kompetens i det dagliga arbetet. Chefer har uttryckt att de inte alltid haft förutsättningar, tid eller verktyg att arbeta vidare med det som medarbetarna lärt sig, vilket innebär att effekterna riskerar att stanna på individnivå. Utvärderingen från PayOff rekommenderar därför att framtida satsningar i högre grad går från enskilda utbildningsinsatser till mer sammanhängande lärande, där kompetensutveckling kopplas närmare arbetets vardag och där kommunerna ges stöd att ta tillvara och förstärka effekterna över tid.

Slutrapporten visar också att de grupper som har störst behov av kompetensutveckling och stöd i att möta förändrade kompetenskrav - exempelvis äldre medarbetare, personer med låg digital trygghet eller med annat modersmål - ofta behöver mer anpassade och arbetsplatsnära lärmiljöer än vad breda digitala kursutbud ensamt kan erbjuda. Detta har tydliggjort behovet av flexibla lärformer, kombinationer av digitalt och fysiskt lärande samt stödstrukturer som gör det möjligt att delta även i verksamheter med hög arbetsbelastning och begränsade möjligheter att frigöra personal, särskilt inom vård, omsorg och skola.

Parallellt med Fenixx kommuner har flera kommuner genomfört egna satsningar, exempelvis interna utbildningsdagar, introduktionsprogram, handledarutbildningar, digitala lärplattformar samt arbete inom olika college- och nätverksstrukturer. Dessa insatser har varit värdefulla och bidragit till kompetensutveckling lokalt, men varierar i omfattning, innehåll och långsiktighet mellan kommunerna. Flera kommuner beskriver återkommande utmaningar kopplade till introduktion av vikarier och timanställda samt mottagande av praoelever, praktikanter och studerande inom APL och LIA. Detta har ytterligare synliggjort behovet av att stärka handledarskap och mottagarkapacitet som en strategisk del av kompetensförsörjningen.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Fenixz-ansökan från 2023 lyfte redan då att kommunerna i stor utsträckning arbetar med liknande behov parallellt. Slutrapporten bekräftar att detta inte är ett uttryck för bristande engagemang eller kompetens i kommunerna, utan snarare en konsekvens av begränsade resurser, volymer och organisatoriska förutsättningar – särskilt i mindre kommuner. När varje kommun på egen hand behöver utveckla metoder, utbildningar och arbetssätt blir effekterna ofta svåra att skala upp och långsiktigt förvalta.

Inom Fyrbodals kommunalförbund finns redan etablerade samverkansstrukturer såsom kompetensråd, HR-nätverk och regionala forum, vilka utgör en viktig grund för det gemensamma kompetensförsörjningsarbetet. Dessa strukturer har dock huvudsakligen fungerat som arenor för dialog och erfarenhetsutbyte och har haft begränsade resurser för att omsätta samverkan i gemensam metodutveckling, arbetsplatsnära lärande och operativa verktyg.

Sammanfattningsvis visar tidigare insatser tre centrala lärdomar:

- Bred kompetensutveckling ger effekt – men behöver kompletteras med strukturer för implementering, handledning och arbetsplatsnära lärande för att bli långsiktigt hållbar.
- Kommunerna har engagemang och samverkansformer, men saknar gemensamma resurser för att systematiskt utveckla och förvalta metoder över tid.
- För att möta den växande matchnings-, digitaliserings- och omställningsutmaningen krävs ett steg från projektbaserad utbildning till regional kapacitetssuppleering.

Det föreslagna projektet tar därför ett tydligt utvecklingssteg jämfört med Fenixz kommuner. I stället för att enbart erbjuda kurser kombineras kompetensinsatser med arbetsplatsnära lärlabb, förstärkt handledarskap, chefsperspektiv och gemensam metodutveckling. Målet är inte enbart att fler ska delta i utbildning, utan att kommunerna ska stärka sin långsiktiga kapacitet att arbeta strukturerat med introduktion, lärande, kompetensutveckling och omställning så att medarbetare bättre kan möta framtida kompetenskrav och förändrade arbetssätt – och därmed gå från aktivitet till hållbar struktur.

Beskriv projektets målgrupp. Beskriv om och i så fall hur målgruppen har varit involverad i framtagandet av projektiden. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.

Projektets huvudsakliga målgrupp är medarbetare i samtliga Fyrbodals 14 kommuner, oavsett yrkesroll, anställningsform eller organisatorisk tillhörighet. Det omfattar anställda inom vård och omsorg, skola och utbildning, socialtjänst, tekniska verksamheter, administration och stödfunktioner. Målgruppen utgörs av individer som behöver stärka sin kompetens för att möta förändrade arbetsuppgifter, nya kompetenskrav och en arbetsmarknad där omställning blir allt vanligare. Kommunernas återkoppling visar att behovet är särskilt tydligt i verksamhetsnära yrkesgrupper där kraven ökar snabbt, samtidigt som möjligheten att frigöra tid för kompetensutveckling ofta är begränsad. Projektet har särskilt fokus på grupper som historiskt haft svårare att ta del av kompetensutveckling, trots att behoven är stora.

Chefer och HR-funktioner omfattas också av projektet eftersom de har en central roll i att skapa förutsättningar för lärande, kompetensutveckling och omställning inom sina verksamheter. Kommunerna lyfter särskilt att chefernas förutsättningar och kompetens är avgörande för att kompetensutveckling ska få effekt över tid. Chefer påverkar i praktiken arbetsklimat, prioriteringar, möjligheten att frigöra tid för lärande samt hur ny kunskap tas tillvara i arbetsgruppen. Slutrapporten från Fenixz kommuner visar att



Medfinansieras av
Europeiska unionen

effekterna av utbildningsinsatserna blir starkast när chefer har möjlighet att följa upp lärandet, uppmuntra användning av ny kunskap och skapa strukturer för kompetensutveckling i vardagen. Projektet riktar sig därför till chefer med ett delvis annat innehåll än till övriga medarbetare, med fokus på ledarskap för lärande, arbetsplatsnära kompetensutveckling, handledning och hur organisationen kan stödja omställning och lärande i praktiken. Cheferna deltar dels i riktade kompetensinsatser, dels som nyckelaktörer i genomförandet genom att skapa organisatoriska förutsättningar för lärlabb, möjliggöra deltagande, följa upp kompetensutveckling och bidra till att nya arbetssätt implementeras i verksamheten.

Målgruppen har varit aktivt involverad i framtagandet av projektiden genom Fyrbodals gemensamma referensgrupp, som består av HR-chefer från samtliga kommuner. Referensgruppen har löpande delat erfarenheter från Fenix kommuner, analyserat kompetensbehov i respektive kommun och efterfrågat en mer långsiktig och strukturerad modell för regional kompetensutveckling. HR-cheferna har infört projektiden genomfört dialoger med verksamheter och chefer i sina kommuner, vilket gjort att medarbetarnas behov och arbetsplatsens förutsättningar har legat till grund för projektets utformning. Projektiden är därmed ett direkt resultat av målgruppens egna iakttagelser, önskemål och erfarenheter av vad som fungerar och vad som saknas. Kommunernas inspel visar också att de ser ett värde i att kompetensutveckling och omställningsstöd utformas på ett sätt som stärker både individen och verksamhetens långsiktiga förmåga att behålla och utveckla kompetens.

Utifrån ett jämställdhetsperspektiv omfattar målgruppen yrkesgrupper som är starkt könssegregerade. Kvinnor dominerar inom vård, omsorg och skola och möter ofta hinder kopplade till digital kompetens, tid för utbildning samt begränsade möjligheter till kompetensutveckling i en pressad vardag. Inom tekniska verksamheter, där män dominerar, finns i stället behov av att stärka kompetenser kopplade till omställning, digitalisering, välfärdsteknik samt mötet med brukare och medborgare. Projektet möter dessa skillnader genom att erbjuda tillgängliga och anpassade utbildningar som kan möta olika kompetensbehov och möjliggöra utveckling oavsett yrkesroll och kön. Genom att även inkludera chefer som målgrupp bidrar projektet till mer jämställda förutsättningar för kompetensutveckling i praktiken, särskilt i kvinnodominerade verksamheter där möjligheten att frigöra tid för lärande ofta är mest begränsad.

Ur ett tillgänglighetsperspektiv består målgruppen av individer med varierande förutsättningar, där vissa behöver extra stöd för att kunna ta del av utbildningar. Det kan handla om låg digital trygghet, läs- och skrivsvårigheter, fysiska funktionsnedsättningar, kognitiva svårigheter eller begränsade språkkunskaper. Erfarenheterna från Fenix kommuner visar att dessa grupper ofta är de som har störst behov av kompetensutveckling men minst möjlighet att delta. Kommunerna har i sin återkoppling särskilt lyft behovet av stöd kopplat till digitala arbetssätt, AI och nya verktyg, vilket behöver mötas genom utbildningar och lärformer som är flexibla, tydligt uppbyggda och möjliga att delta i även för medarbetare med begränsad studievana eller digital vana. Projektet möter detta behov genom flexibla lärformer, anpassat pedagogiskt stöd och stärkt kompetens hos chefer och handledare att skapa tillgängliga lärmiljöer.

Medarbetare med annan språklig eller kulturell bakgrund är en viktig del av kommunernas kompetensförsörjning, men möter ibland hinder kopplade till språk, validering och diskriminerande strukturer. Genom att stärka kompetensen i språkstöd, handledning och inkluderande arbetsmetoder skapar projektet bättre förutsättningar för att fler ska kunna delta och utvecklas inom kommunal sektor, oavsett bakgrund. Kommunerna lyfter även behovet av handledarkompetens kopplat till introduktion och mottagande av nya medarbetare och studerande, exempelvis inom prao, praktik, APL och LIA, samt vid perioder med många vikarier och timanställda. Detta förstärker behovet av att målgruppen även omfattar medarbetare som i sin vardag har eller kan få ansvar för introduktion, handledning och



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kompetensöverföring i verksamheten.

Projektansökan ligger därmed nära målgruppens uttryckta behov: att få tillgång till strukturerad och tillgänglig kompetensutveckling, att kunna utveckla sin kompetens och ställa om när arbetsuppgifter, arbetssätt och kompetenskrav förändras, att känna ökad trygghet i digitala och tekniska krav samt att arbeta i mer inkluderande och hållbara arbetsmiljöer. Målgruppens representanter har tydligt uttryckt behov av ett gemensamt regionalt system som gör kompetensutveckling mer likvärdig, långsiktig och möjlig att genomföra i praktiken. Projektet är därför utformat direkt utifrån målgruppens röster, behov och erfarenheter, där individens utveckling kombineras med stärkta organisatoriska förutsättningar för att lärande ska få genomslag i verksamheten.

Beskriv projektets aktörer. Beskriv hur dessa aktörer har varit involverade i framtagandet av projektidén. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.

Projektet genomförs på uppdrag av och i nära samverkan med Fyrbodals 14 kommuner, som deltar genom att låta sina anställda ta del av kompetensutvecklingsinsatserna och genom att bidra med medfinansiering i form av arbetstid. Kommunerna representerar hela bredden av välfärdens verksamheter och är därmed centrala aktörer för att projektet ska kunna möta de kompetensbehov som finns i regionen. Varje kommun deltar med både medarbetare och chefer, samt genom lokala kontaktpersoner som fungerar som projektets förlängda arm i respektive organisation. De lokala kontaktpersonerna stödjer bland annat informationsspridning, deltagarrekratering och dialog med verksamheter, vilket är avgörande för att projektet ska nå brett och likvärdigt till olika yrkesgrupper och arbetsplatser. Genom sitt deltagande bidrar kommunerna till att stärka medarbetarnas möjligheter att möta förändrade arbetsuppgifter, nya kompetenskrav och ökade behov av kompetensomställning.

Kommunerna har varit aktivt involverade i framtagandet av projektidén genom Fyrbodals gemensamma HR-nätverk, där samtliga 14 kommuners HR-chefer ingår. HR-cheferna har analyserat medarbetarnas behov, återkopplat erfarenheter från tidigare satsningar, gjort bedömningar av kompetensbehoven i sina respektive verksamheter och bidragit till att identifiera vilka typer av insatser som krävs för att stärka individens utvecklingsmöjligheter. Under framtagandet av denna projektansökan har kommunerna dessutom lämnat ytterligare inspel genom behovsanalys och målgruppsanalys, där både befintliga utmaningar och pågående lokala satsningar har synliggjorts. Deras samlade input har varit en avgörande grund för projektets utformning. Projektet bygger därmed på kommunernas egna identifierade behov och erfarenheter av vad som krävs för att långsiktigt stärka kompetensförsörjningen. Att alla kommuner deltar i referensgruppen säkerställer att projektidén står i nära relation till både strategiska och operativa behov i hela Fyrbodalsområdet.

Kommunernas behov är likartade, men uttrycks i olika former beroende på verksamhetens karaktär och kommunernas storlek och förutsättningar. Vård- och omsorgsverksamheter beskriver behov av stärkt digital kompetens, ökad trygghet i välfärdsteknik och bättre möjligheter att introducera nya medarbetare. Skol- och utbildningsverksamheter efterfrågar strukturer för kompetensutveckling som kan genomföras även under hög arbetsbelastning, samt insatser kopplade till språkutveckling, interkulturellt bemötande och arbetsmiljö. Tekniska verksamheter lyfter behov av omställningskompetens, digitalisering, AI-relaterade arbetssätt, säkerhetsrelaterad utbildning och ledarskapsutveckling. Socialtjänst och myndighetsnära yrken uttrycker behov av kompetenshöjning inom digitala system, dokumentation och bemötande av målgrupper med varierade behov.

Ett återkommande behov som kommunerna lyft i sina inspel är även stärkt kompetens i handledarskap och



Medfinansieras av
Europeiska unionen

introduktion. Kommunerna beskriver att mottagande av nya medarbetare, särskilt vid vikariat, timanställningar och sommarbemanning, ofta innebär stora utmaningar i verksamheten. Därtill tillkommer det kontinuerliga mottagandet av elever och studerande genom prao, praktik, APL och LIA, vilket kräver att arbetsplatserna har strukturer, kunskap och tid för att handledning ska fungera. Genom att även inkludera handledarutbildningar och stärkta lärmiljöer i projektet får aktörerna stöd i att bygga en bättre mottagarkapacitet, vilket stärker både individens förutsättningar att komma in i arbetet och arbetsplatsens hållbarhet över tid.

Projektet ligger i linje med dessa behov genom att skapa en gemensam, regional struktur som möjliggör ett mer systematiskt och långsiktigt lärande för anställda i alla kommuner. Genom att erbjuda både digitala och fysiska lärmiljöer, anpassade utbildningar, lärlabb, vägledningsinsatser och verktyg för kompetensomställning och kontinuerligt lärande svarar projektet direkt mot de utmaningar som aktörerna själva beskrivit. Särskilt viktigt är att kompetensutvecklingsinsatserna är flexibla och tillgängliga för olika yrkesgrupper och verksamheter, vilket speglar både behovet av likvärdig tillgång till kompetensutveckling och de horisontella principerna om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Kommunerna har tydligt lyft behovet av att även grupper som traditionellt har svårare att delta, exempelvis baspersonal i vård och omsorg eller medarbetare med låg digital trygghet, inkluderas i projektets lärförmer.

Genom att aktörerna medfinansierar projektet med tid skapas en tydlig förankring i verksamheterna. Kommunernas vilja att bidra med tid för sina anställda är ett tecken på att de ser projektet som ett viktigt verktyg för att möta framtida kompetenskrav och skapa mer hållbara arbetsplatser samt stärka medarbetarnas möjligheter att utvecklas och ställa om i ett arbetsliv som förändras över tid. Projektet bygger vidare på befintliga samverkansstrukturer inom Fyrbodal, såsom HR-nätverk och andra regionala forum för kompetensförsörjning, och syftar samtidigt till att stärka kommunernas gemensamma kapacitet att arbeta mer systematiskt med kompetensutveckling, omställning och långsiktig kompetensförsörjning. Därigenom bidrar projektet även till ökad attraktivitet och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsområdet.

Deltagande aktörer

Stödmottagare (samverkanspartner)

Deltagande organisationer i kompetensutveckling

Organisationsnamn:	BENGTSFORS KOMMUN
Organisationsnummer:	212000-1470
Utdelningsadress:	BOX 14, 666 21 BENGTSFORS
Behörig företrädare:	Johan Halvardsson
E-post:	johan.halvardsson@bengtsfors.se
Telefonnummer:	0046531-526000
Antal individer i kompetensutveckling:	100

Organisationsnamn:	DALS-EDS KOMMUN
Organisationsnummer:	212000-1413
Utdelningsadress:	BOX 31, 668 21 ED
Behörig företrädare:	Veronica Husberg
E-post:	veronica.husberg@dalsed.se
Telefonnummer:	0046534-19010
Antal individer i kompetensutveckling:	150



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Organisationsnamn: FÄRGELANDA KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1421
Utdelningsadress: 458 80 FÄRGELANDA
Behörig företrädare: Marianne Piironen
E-post: marianne.piironen@fargelanda.se
Telefonnummer: 0046528-567128
Antal individer i
komptensutveckling: 150

Organisationsnamn: LYSEKILS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1389
Utdelningsadress: 453 80 LYSEKIL
Behörig företrädare: Helen Karlsson
E-post: helen.karlsson@lysekil.se
Telefonnummer: 0046523-613237
Antal individer i
komptensutveckling: 250

Organisationsnamn: MELLERUDS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1488
Utdelningsadress: 464 80 MELLERUD
Behörig företrädare: Ulrika Granat
E-post: ulrika.granat@mellerud.se
Telefonnummer: 0530-18120
Antal individer i
komptensutveckling: 200

Organisationsnamn: MUNKEDALS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1330
Utdelningsadress: 455 80 MUNKEDAL
Behörig företrädare: Pernilla Niklasson
E-post: pernila.niklasson@munkedal.se
Telefonnummer: 0046024-18172
Antal individer i
komptensutveckling: 200

Organisationsnamn: ORUST KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1314
Utdelningsadress: 473 80 HENÅN
Behörig företrädare: Ann-Katrin Otinder
E-post: ann-katrin.otinder@orust.se
Telefonnummer: 0046304-334191
Antal individer i
komptensutveckling: 245

Organisationsnamn: SOTENÄS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1322
Utdelningsadress: 456 80 KUNGSHAMN
Behörig företrädare: Erika Hassellöv
E-post: erika.hassellov@sotenas.se
Telefonnummer: 0523-664576
Antal individer i
komptensutveckling: 150



Medfinansieras av
Europeiska unionen

komptensutveckling:

Organisationsnamn: STRÖMSTADS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1405
Utdelningsadress: 452 80 STRÖMSTAD
Behörig företrädare: Karin Mellberg Jansson
E-post: karin.mellbergjansson@stromstad.se
Telefonnummer: 0046526-19482
Antal individer i
komptensutveckling: 245

Organisationsnamn: TANUMS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1348
Utdelningsadress: 457 81 TANUMSHEDE
Behörig företrädare: Sara Ekelund
E-post: Sara.Ekelund@tanum.se
Telefonnummer: 0046525-18257
Antal individer i
komptensutveckling: 180

Organisationsnamn: TROLLHÄTTANS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1546
Utdelningsadress: 461 83 TROLLHÄTTAN
Behörig företrädare: Monika Johnsson
E-post: monika.johnsson@trollhattan.se
Telefonnummer: 0046520497179
Antal individer i
komptensutveckling: 245

Organisationsnamn: UDDEVALLA KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1397
Utdelningsadress: 451 81 UDDEVALLA
Behörig företrädare: Marie Nilsson
E-post: marie.nilsson@uddevalla.se
Telefonnummer: 0046522697542
Antal individer i
komptensutveckling: 245

Organisationsnamn: VÄNERSBORGS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1538
Utdelningsadress: 462 85 VÄNERSBORG
Behörig företrädare: Malin Öberg
E-post: malin.oberg@vanersborg.se
Telefonnummer: 0046521-721291
Antal individer i
komptensutveckling: 245

Organisationsnamn: ÅMÅLS KOMMUN
Organisationsnummer: 212000-1587
Utdelningsadress: BOX 62, 662 22 ÅMÅL
Behörig företrädare: Carina Enarsson
E-post: carina.enarsson@amal.se



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Telefonnummer: 0046532-17032
Antal individer i kompetensutveckling: 100

Medfinansierare

Projekt mål

Projekt mål och indikatorer

1. Projektet ska etablera hållbara och tillgängliga lärmiljöer som stärker medarbetares kompetens, omställningsförmåga och förmåga att möta förändrade kompetenskrav i arbetslivet.

Indikatorer

Minst 80 procent av deltagarna uppger efter genomförd insats att deras kompetens och trygghet i yrkesrollen har stärkts. 80 %

Minst 25 460 deltagartimmar genomförs och redovisas inom ramen för projektets kompetensutvecklingsinsatser. 25460 st

Minst 2 546 unika deltagare genomför minst en kompetensutvecklingsinsats inom projektet. 2546 st

2. Projektet ska stärka kommunernas kapacitet att arbeta strukturerat med introduktion, handledning och inkluderande arbetssätt.

Indikatorer

Minst 500 medarbetare och chefer i nyckelroller deltar i insatser inom handledning, introduktion och inkluderande arbetssätt. 500 st

Minst 20 verksamheter fördelade över flera av Fyrbodals kommuner testar och utvecklar arbetssätt för introduktion och handledning under projektperioden. 20 st

Projektet ska stärka Fyrbodalskommunernas gemensamma kapacitet för långsiktig kompetensutveckling och omställning genom att utveckla och förankra gemensamma metoder och verktyg.

Indikatorer

Samtliga 14 kommuner deltar aktivt i projektets gemensamma lärprocesser och regionala samverkansforum. 14 st

Minst 5 gemensamma metoder och verktyg utvecklas, testas, dokumenteras och görs tillgängliga för kommunerna. 5 st

Minst 80 procent av kommunerna uppger att de metoder och verktyg som utvecklats inom projektet utgör ett stöd i det långsiktiga kompetensarbetet. 80 %

Beskriv på vilket sätt projektmålen svarar mot utlysningens förväntade resultat.

Projektets mål svarar tydligt mot utlysningens förväntade resultat inom POA1 genom att stärka anställdas kompetens, omställningsförmåga och trygghet i yrkesrollen, samtidigt som arbetsplatsernas kapacitet att arbeta inkluderande och långsiktigt med kompetensförsörjning utvecklas. Projektet adresserar den kärna som Svenska ESF-rådet efterfrågar: relevant och tillgänglig kompetensutveckling, stärkta lärmiljöer i arbetslivet samt hållbara strukturer för livslångt lärande.

Projektet genomförs i regional skala och omfattar minst 25 460 deltagartimmar inom kompetensutvecklingsinsatser för anställda i Fyrbodals kommuner. Volymen säkerställer att insatserna får reell genomslagskraft i verksamheterna och når många olika yrkesgrupper, samtidigt som upplägget är anpassat för att vara genomförbart även i verksamheter med hög arbetsbelastning. Därmed möter projektet utlysningens ambition om både bredd och kvalitet i kompetensutvecklingen.

Mål 1, att stärka medarbetares kompetens, omställningsförmåga och trygghet i yrkesrollen, svarar direkt



Medfinansieras av
Europeiska unionen

mot utlysningens förväntade resultat om stärkt kompetens, ökad omställningsförmåga och förmåga att möta förändrade kompetenskrav i arbetslivet. Genom tillgängliga och flexibla utbildningsinsatser, kombinerade med digitala och arbetsplatsnära lärmiljöer, ges deltagarna möjlighet att utveckla kompetens inom områden som digital trygghet, välfärdsteknik, språkstödande arbetssätt, interkulturellt bemötande, AI-relaterade arbetssätt och förändrade arbetsuppgifter. Projektets lärmiljöer säkerställer att lärandet kan ske kontinuerligt och i nära koppling till arbetets vardag, i linje med ESF:s fokus på arbetsplatsnära lärande.

Mål 2, att stärka arbetsplatsernas mottagarkapacitet genom handledning, introduktion och inkluderande arbetssätt, svarar mot utlysningens förväntade resultat kopplat till inkludering, jämställdhet och icke-diskriminering. Genom riktade kompetensinsatser till medarbetare och chefer i nyckelroller stärks förmågan att introducera och handleda nya kollegor, inklusive personer med olika språkliga, kulturella eller pedagogiska förutsättningar. Detta bidrar till mer inkluderande arbetsmiljöer, bättre arbetsmiljö och ökad möjlighet för kommunerna att både rekrytera och behålla personal.

Mål 3, att utveckla gemensamma regionala modeller och arbetssätt för långsiktig kompetensutveckling och omställning, svarar mot utlysningens krav på hållbarhet och systematik. Projektet utvecklar och provar gemensamma metoder, exempelvis för arbetsplatsnära lärande, handledning och introduktion samt strukturer för strategiskt kompetensarbete. Dessa modeller stärker kommunernas organisatoriska förmåga att arbeta långsiktigt med kompetensförsörjning, kompetensutveckling och omställning samt möjliggör att resultaten lever vidare efter projekttidens slut.

Genom kombinationen av individfokuserad kompetensutveckling, satsningar på inkluderande arbetsplatser och uppbyggnad av gemensamma regionala strukturer svarar projektet samlat mot utlysningens förväntade resultat. Projektet bygger vidare på erfarenheter från tidigare regionala kompetensutvecklingsinsatser och befintliga samverkansstrukturer i Fyrbodal, men innebär samtidigt en fördjupning där lärande, omställning och implementering integreras i ordinarie verksamhet. Därmed bidrar projektet till att rusta både individer och organisationer för framtidens arbetsliv i Fyrbodal.

Beskriv hur ni planerar att följa upp projektet.

Projektets uppföljning genomförs kontinuerligt och systematiskt för att säkerställa att projektets mål nås och att insatserna ger avsedda effekter på individ-, verksamhets- och regional nivå. Uppföljningen kombinerar kvantitativa data såsom deltagarantal, deltagartimmar och genomförda aktiviteter med kvalitativa underlag från medarbetare, chefer och kommunrepresentanter. Uppföljningen kopplas direkt till projektets tre målområden: stärkt kompetens och omställningsförmåga hos medarbetare, stärkt mottagarkapacitet genom handledning och introduktion samt utveckling av gemensamma regionala modeller för långsiktig kompetensutveckling och omställning.

Samtliga deltagare genomför en digital enkät efter avslutad utbildningsinsats, där de skattar relevans, lärande och upplevd nytta i relation till den egna yrkesrollen. Enkäterna utgör underlag för projektets indikatorer kopplade till stärkt kompetens, trygghet i yrkesrollen och omställningsförmåga. Vid behov kompletteras enkäterna med fördjupande uppföljning, exempelvis genom kortare intervjuer eller fokusgrupper, särskilt inom områden som handledarskap, språkstöd, arbetsplatsnära lärande och inkluderande arbetssätt där kvalitativa effekter är centrala.

Projektgruppen följer löpande upp genomförda aktiviteter, deltagande och deltagartimmar. Uppföljningen sker veckovis på operativ nivå och sammanställs månadsvis som underlag för analys, måluppföljning och ekonomisk uppföljning. Regelbundna avstämningar genomförs med projektets ekonom för att säkerställa att



Medfinansieras av
Europeiska unionen

redovisning och rapportering sker korrekt och i enlighet med ESF regelverk.

För att säkerställa korrekt registrering, uppföljning och redovisning av projektets deltagartimmar är projektorganisationen dimensionerad och organiserad med tydlig ansvarsfördelning. Projektledaren har det övergripande ansvaret för projektets genomförande, måluppfyllelse, uppföljning och rapportering i enlighet med ESF krav. Projektadministratören ansvarar för den löpande operativa hanteringen av deltagarregistrering, närvarohantering, signering, dokumentation, sammanställningar och rapporteringsunderlag. Ekonomens ansvar omfattar ekonomisk uppföljning, budgetkontroll, ekonomisk redovisning och stöd i ekonomiska frågor kopplade till projektets genomförande. Funktionerna kompletterar varandra och säkerställer tillsammans kvaliteten, spårbarhet och minskad sårbarhet vid exempelvis frånvaro eller perioder med hög administrativ belastning. Arbetssätt och rutiner dokumenteras för att säkerställa enhetlighet och korrekthet över tid.

Den lokala förankringen i kommunerna säkerställs genom utsedda kontaktpersoner inom kommunernas HR-funktioner, som fungerar som strategisk och kommunikativ länk mellan projektet och respektive kommun. I de allra flesta kommunerna är kontaktpersonen HR-chef, medan rollen i övriga kommuner innehas av en medarbetare inom HR-funktionen. Kontaktpersonernas roll är att bidra till god spridning av information, stödja planering av deltagande och säkerställa att projektets insatser når relevanta verksamheter och målgrupper. De lokala kontaktpersonerna ansvarar inte för operativ hantering av deltagarlistor eller rapportering, utan bidrar till att skapa förutsättningar för ett brett och likvärdigt deltagande i kommunerna.

Fyrbodals regionala HR-chefsnätverk, där samtliga 14 kommuner är representerade, fungerar inledningsvis som projektets övergripande referensgrupp. Referensgruppen används som forum för dialog, behovsanalys och återkoppling och träffas minst två gånger per år inom ramen för projektet. Gruppen bidrar till att följa hur insatserna fungerar i verksamheterna, identifiera förändrade behov och stödja prioriteringar under projektets genomförande. HR-cheferna bidrar även till att förankra relevanta frågor med chefer och verksamheter i respektive kommun.

Under projektets genomförande kan den övergripande referensgruppen kompletteras med verksamhetsnära referensgrupper eller andra former för strukturerad dialog utifrån aktuella insatser och utvecklingsområden. Där kan medarbetare, chefer och andra relevanta funktioner bidra med erfarenheter och återkoppling utifrån sina respektive perspektiv. Det skapar förutsättningar för att exempelvis utbildningsinnehåll, arbetsplatsnära lärande, chefsstöd, handledningsinsatser och metodutveckling utformas och utvecklas utifrån verksamheternas och målgruppernas faktiska behov och förutsättningar.

En styrgrupp med representanter från Fyrbodals kommunalförbund och deltagande kommuner sammanträder minst fyra gånger per år och följer projektets måluppfyllelse, resursanvändning och strategiska inriktning.

En extern utvärderare kopplas till projektet och genomför löpande utvärdering och analys med fokus på hur projektets metoder, lärmiljöer och arbetsplatsnära insatser bidrar till individers kompetensutveckling, omställningsförmåga och verksamheternas långsiktiga utveckling. Utvärderarens resultat återförs kontinuerligt till projektledning, referensgrupp och styrgrupp och används både för justeringar under genomförandet och som underlag för slutlig analys och lärande.

Uppföljningen dokumenteras i kvartalsvisa lägesrapporter och sammanställningar som delas med



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kommunerna. På så sätt fungerar uppföljningen både som kvalitetskontroll och som stöd för implementering och långsiktig användning av de arbetssätt, metoder och strukturer som utvecklas inom projektet. Kombinationen av tydlig ansvarsfördelning, kontinuerlig datainsamling, nära dialog med kommunerna och extern utvärdering säkerställer att projektet genomförs på ett kontrollerat, genomförbart och hållbart sätt. Uppföljningen används samtidigt aktivt för lärande, utveckling och anpassning av insatser under projektets genomförande, vilket stärker förutsättningarna att nå projektmålen och skapa resultat som lever vidare efter projekttidens slut.

Beskriv hur projektet ska utvärderas.

Projektet utvärderas genom en kombination av extern utvärdering, kontinuerlig intern uppföljning och regelbundna återföringar till kommunerna. Utvärderingen syftar till att analysera projektets resultat och effekter samt skapa underlag för lärande, utveckling och långsiktig implementering av de arbetssätt och metoder som utvecklas inom projektet.

En extern utvärderare knyts till projektet från start och följer genomförandet löpande. Utvärderaren analyserar projektets bidrag till individers kompetensutveckling, omställningsförmåga och trygghet i yrkesrollen samt hur projektets insatser påverkar verksamheternas förmåga att arbeta med arbetsplatsnära lärande, handledning, introduktion och kompetensförsörjning. Utvärderingen omfattar även projektets bidrag till utvecklingen av gemensamma regionala arbetssätt och strukturer för långsiktig kompetensutveckling.

Resultaten återförs regelbundet till projektledning, styrgrupp, referensgrupp och deltagande kommuner. Genom den löpande återföringen skapas möjligheter att justera insatser, identifiera utvecklingsområden och säkerställa att projektet svarar mot målgruppernas och kommunernas behov under hela genomförandeperioden.

All projektpersonal arbetar med en så kallad avvikelседagbok, inspirerad av arbetssättet från Fenixz kommuner. I denna dokumenteras lärdomar, avvikelser, förbättringsförslag och utvecklingsbehov som uppstår under genomförandet. Avvikelседboken fungerar som ett praktiskt verktyg för kvalitetssäkring och lärande och används vid de veckovisa avstämningarna i projektgruppen för att säkerställa att erfarenheter tas tillvara och omsätts i förbättringar.

För att utvärdera effekter på individnivå genomförs deltagarundersökningar efter genomförda utbildningsinsatser där deltagarna skattar relevans, nytta, lärande, trygghet i yrkesrollen och upplevd förmåga att möta förändrade kompetenskrav. Därtill genomförs återkommande pulsuundersökningar för att följa hur kompetensutvecklingen påverkar arbetsvardag, motivation och möjligheter till omställning. Vid behov kompletteras dessa med kvalitativa intervjuer eller fokusgrupper för att skapa en djupare förståelse av projektets effekter, exempelvis inom handledarskap, introduktion, språkstöd och lärlabb.

Referensgruppen, bestående av HR-chefer eller motsvarande funktioner från samtliga kommuner, fungerar som en strategisk mottagare av utvärderingens resultat. Gruppen träffas regelbundet och analyserar hur väl insatserna motsvarar kommunernas behov samt hur metoder, arbetssätt och lärdomar kan integreras i ordinarie verksamhet. Styrgruppen följer projektets måluppfyllelse utifrån projektledningens rapportering, ekonomiska uppföljningar och utvärderarens analyser.

Särskild vikt läggs vid att utvärdera projektets långsiktiga effekter och förutsättningar för hållbarhet. Utvärderingen ska därför inte enbart belysa vilka aktiviteter som genomförts eller hur många som deltagit,



Medfinansieras av
Europeiska unionen

utan även analysera i vilken utsträckning projektet bidrar till varaktiga förändringar i arbetssätt, lärmiljöer och organisatorisk kapacitet hos de deltagande kommunerna.

Vid projektets slut sammanställer utvärderaren en helhetsanalys som inkluderar resultat, effekter, framgångsfaktorer, utvecklingsområden och rekommendationer för fortsatt implementering och förvaltning av projektets metoder, modeller och lärmiljöer.

Genom kombinationen av extern utvärdering, systematiskt lärande, intern uppföljning och nära dialog med kommunerna säkerställs att projektet är lärande, adaptivt och kvalitetssäkrat under hela genomförandeperioden samtidigt som kunskap skapas om vilka insatser som ger störst effekt för individ, verksamhet och region.

Beskriv vilka som är mottagare av projektets tänkta resultat.

Projektets resultat kommer att tas emot och användas av flera nivåer inom Fyrbodals 14 kommuner. Den primära mottagaren är individen, det vill säga de anställda som deltar i projektets utbildningar, lärlabb och handledningsinsatser. För dessa medarbetare innebär resultaten konkreta kunskaper, stärkt omställningsförmåga och ökad trygghet i en arbetsvardag där kompetenskraven förändras snabbt. Genom tillgängliga och anpassade utbildningsformer får individen verktyg att utvecklas i sin yrkesroll, hantera digitalisering, AI-relaterade arbetssätt och välfärdsteknik, stärka sin förmåga att möta förändrade arbetsuppgifter samt bidra mer aktivt i verksamhetens utveckling. För individer som idag har svårare att ta del av lärande, exempelvis på grund av låg digital trygghet, språkliga hinder eller behov av extra stöd, innebär resultaten också mer likvärdiga möjligheter att delta och tillgodogöra sig kompetensutveckling och kompetensomställning.

Nästa mottagare är verksamheterna och cheferna inom kommunerna. Resultaten från projektet stödjer dem i att utveckla mer hållbara och inkluderande arbetsplatser där lärande i högre grad integreras i vardagen, där introduktion fungerar bättre och där ny kompetens tas tillvara mer systematiskt. Kommunernas återkoppling i framtagandet av projektiden visar tydligt att chefernas roll är avgörande för att skapa arbetsklimat, frigöra tid för kompetensutveckling och omsätta utbildning i förändrade arbetssätt. Genom projektet ges chefer stöd, metoder och konkreta arbetssätt för att följa upp utbildningsinsatser, skapa förutsättningar för utveckling i arbetsgruppen och arbeta mer långsiktigt med kompetensförsörjning, lärande och omställning i den egna verksamheten.

En särskilt viktig mottagare är också de arbetsplatser och medarbetare som har i uppdrag att introducera och handleda nya medarbetare och studerande. Kommunerna har lyft att mottagande av vikarier och timanställda, särskilt under perioder med hög omsättning och sommarbemanning, ofta innebär stora utmaningar. Därtill kommer mottagande av elever och studerande genom prao, praktik, APL och LIA. Projektets handledarutbildningar och stödinsatser syftar till att stärka handledarskapet och mottagarkapaciteten på arbetsplatserna, vilket i sin tur bidrar till bättre introduktioner, ökad trygghet för ny personal, bättre arbetsmiljö och minskad belastning på befintliga arbetsgrupper. Detta blir ett viktigt resultat för verksamheterna och bidrar till att fler kan komma in och stanna kvar i kommunal sektor över tid.

På en mer övergripande nivå är mottagarna kommunernas HR-funktioner, kompetensrådet och kommunernas ledningsnivåer, som ansvarar för den långsiktiga planeringen av kompetensförsörjning. Projektet levererar gemensamma verktyg, modeller och strukturer som dessa aktörer kan använda för att skapa mer systematik i kompetenskartläggning, lärande, kompetensutveckling och omställning. HR-cheferna



Medfinansieras av
Europeiska unionen

har varit direkt involverade i framtagandet av projektidén genom behovsanalys, dialoger och reflektioner i det regionala HR-nätverket, och de kommer att vara centrala mottagare av projektets resultat genom att stödja spridning, prioriteringar och implementering i respektive kommun.

Även Fyrbodals kommunalförbund är en mottagare av projektets resultat. Projektet bidrar till att stärka och vidareutveckla en gemensam regional struktur för samverkan, lärande och metodutveckling inom kompetensförsörjning. En central del av projektets resultat är en sammanhållen regional modell för verksamhetsnära kompetensutveckling, där kompetensinsatser, arbetsplatsnära lärande, handledarstöd, chefsperspektiv och regional samordning integreras i ett strukturerat och långsiktigt arbetssätt. Modellen ska vara möjlig att använda, anpassa och vidareutveckla inom ordinarie verksamhet även efter projekttidens slut.

De digitala resurser som utvecklas inom projektet avser inte ett nytt externt system, utan bygger på befintliga och kostnadseffektiva plattformar och arbetssätt, exempelvis gemensamma digitala ytor för kunskapsdelning, utbildningsmaterial, metodstöd och inspelade utbildningsinsatser. Den digitala lärmiljön utformas i dialog med kommunerna och syftar till att samla och tillgängliggöra det material och de arbetssätt som tas fram inom projektet på ett sätt som är enkelt att förvalta även efter projekttidens slut. Fokus ligger på struktur, innehåll och användbarhet snarare än teknisk utveckling. Detta skapar förutsättningar för att de digitala resurserna kan leva vidare inom kommunalförbundets ordinarie arbete med kompetensförsörjning, utan krav på fortsatt extern projektfinansiering.

Projektets systembyggande handlar därmed främst om att etablera gemensamma arbetssätt, läromodeller och strukturer för samverkan och kunskapsdelning, snarare än att bygga tekniskt komplexa lösningar. På så sätt stärks kommunalförbundets och kommunernas långsiktiga kapacitet att stödja kompetensutveckling, introduktion, handledning och omställning, samtidigt som det finns utrymme att vidareutveckla lösningarna över tid i takt med kommunernas behov och gemensamma prioriteringar.

Slutligen gynnas även invånarna i Fyrbodal, som indirekta mottagare av projektets resultat. När medarbetare blir tryggare, arbetsplatser mer inkluderande och verksamheterna bättre rustade för kompetensutveckling, omställning och kompetensförsörjning stärks kvaliteten i välfärdens tjänster. Projektet bidrar därmed till att kommunerna kan möta framtidens ökade behov inom vård, omsorg, skola och andra centrala samhällsfunktioner, trots minskande tillgång till arbetskraft.

Sammanfattningsvis kommer projektets resultat att tillvaratas av både medarbetare, arbetsplatser, chefer, HR-funktioner, kommunalförbundet och invånarna. Implementeringen sker löpande genom att projektet kopplar kompetensutveckling till verksamheternas vardag, stärker chefernas förutsättningar att ta tillvara lärande och utvecklar gemensamma verktyg och arbetssätt som kan användas och spridas i kommunerna. Genom denna ansats skapas bättre förutsättningar för att projektets resultat inte stannar vid genomförda utbildningar, utan också bidrar till en mer långsiktig, likvärdig och hållbar kompetensförsörjning i Fyrbodal efter projekttidens slut.

Metod och tillvägagångssätt

Beskriv de metoder eller tillvägagångssätt som projektet kommer att använda för att lösa det problem som ni identifierat i avsnittet Problemformulering, samt möta de projektmål som ni formulerat i avsnittet Projektmål.

Projektets metod har utformats utifrån de gemensamma behov som Fyrbodals kommuner identifierat genom



Medfinansieras av
Europeiska unionen

behovsanalyser och dialog under projektets framtagande. Metoden bygger på att kombinera kompetensutveckling och kompetensomställning med arbetsplatsnära lärande, handledarstöd och regional samordning för att stärka medarbetarnas kompetens och kommunernas förmåga att möta framtida kompetenskrav. Tillvägagångssättet tar sin utgångspunkt i den gemensamma problembild som kommunerna beskriver: att kompetensutmaningen inte enbart handlar om tillgång till utbildningar, utan om likvärdiga förutsättningar att delta i lärande, om att lärandet behöver fungera i en pressad vardag samt om att kommunerna behöver stärka sin mottagarkapacitet och omställningsförmåga.

Projektets arbetssätt syftar därför till att skapa förändring på flera nivåer samtidigt: hos individen genom kompetensutveckling och kompetensomställning, i verksamheterna genom arbetsplatsnära lärande och handledning samt på regional nivå genom gemensamma arbetssätt, metodutveckling och samverkan mellan kommunerna.

Metoden bygger vidare på erfarenheter från tidigare regionala satsningar, där efterfrågan på kompetensutveckling visat sig vara hög och krävt flexibilitet i genomförandet. Projektets omfattning och upplägg har samtidigt dimensionerats utifrån kommunernas samlade bedömning av behov, efterfrågan och genomförbarhet. Upplägget kombinerar därför tydlig struktur med skalbarhet, vilket möjliggör hantering av projektets planerade deltagarvolymerna utan att kvalitet eller uppföljning äventyras. Projektet är därmed inte enbart en utbildningsinsats, utan ett metodutvecklingsprojekt som syftar till att bygga varaktig organisatorisk kapacitet för kompetensutveckling och omställning i kommunerna.

Metoden bygger vidare på erfarenheter från tidigare satsningar i Fyrbodal, inklusive Fenix kommuner, där utvärderingar och kommunernas återkoppling visar att utbildningar ger god effekt på individnivå men behöver kombineras med strukturer som stärker långsiktighet, implementering och verksamhetsnytta. Projektets insatser genomförs i samklang med pågående regionala och nationella utvecklingsinitiativ inom välfärdsområdet, i syfte att komplettera och förstärka befintliga strukturer snarare än att skapa parallella arbetssätt. Genom att bygga vidare på och förstärka befintliga strukturer bidrar projektet till effektiv resursanvändning och ökar möjligheten att projektets metoder kan tas vidare och integreras i ordinarie verksamhet efter projektens slut. Tillvägagångssättet ligger även i linje med Västra Götalandsregionens Strategi för omställningen av hälso- och sjukvården 2023-2027, som betonar behovet av samverkan mellan huvudmän och av stärkt lärande för att klara välfärdens omställning.

Projektet använder en kombination av flexibla kompetensutvecklingsinsatser som omfattar digitala mikrokurser, fysiska utbildningar och hybridupplägg. Upplägget möjliggör deltagande även i verksamheter där det är svårt att frigöra tid för längre utbildningsdagar. Metoden bygger på etablerad kunskap om att kortare, uppdelade lärmoment i kombination med reflektion och praktisk tillämpning ökar genomförbarhet, deltagande och lärande. Kommunernas behovsanalys och inspel visar samtidigt ett tydligt behov av fler verksamhetsnära och fysiska upplägg, varför projektet medvetet kombinerar olika lärformer för att nå ett brett deltagande.

Den modulbaserade strukturen gör det möjligt att anpassa omfattningen av utbildningsinsatser över tid utifrån efterfrågan och verksamheternas förutsättningar, samtidigt som projektets mål och indikatorer kan uppfyllas. Strukturen är central för att kunna hantera projektets planerade omfattning om cirka 2 546 deltagare och 25 460 deltagartimmar med bibehållen kvalitet och uppföljningskontroll.

Utbildningarna utformas med ett tydligt individperspektiv och anpassas efter målgruppernas varierande förutsättningar. Projektet säkerställer tillgänglighet genom tydlig pedagogik, variation i format samt



Medfinansieras av
Europeiska unionen

möjlighet till stödstrukturer och anpassningar för medarbetare med exempelvis låg digital trygghet, språkliga behov eller funktionsnedsättningar. På så sätt ges fler möjlighet att delta på likvärdiga villkor och stärka sin kompetens, i linje med utlysningens krav kopplat till jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

En central del av projektets metod är införandet av arbetsplatsnära lärlabb. Dessa utgör projektets huvudsakliga metod för att omsätta utbildningsinsatser till förändrade arbetssätt i verksamheterna och fungerar som strukturerade forum där medarbetare i mindre grupper fördjupar kunskap från utbildningarna, tränar praktiska moment, reflekterar kring arbetssätt och testar lösningar i vardagen.

Varje lärlabb leds av en utsedd samordnande funktion i verksamheten, exempelvis en medarbetare eller handledare som fått stöd inom projektet. Rollen innebär att hålla ihop träffarna, följa ett strukturerat upplägg och säkerställa progression, snarare än att fungera som ämnesexpert. Projektet tillhandahåller stödmaterial och reflektionsupplägg som gör metoden enkel att använda utan omfattande lokala utvecklingsinsatser.

Syftet är att säkerställa att lärande omsätts i praktiken och får genomslag i verksamheten. Genom lärlabben flyttas fokus från enskilda utbildningstillfällen till kontinuerliga lärprocesser i arbetsvardagen, vilket stärker verksamheternas förmåga att ta tillvara ny kunskap och skapa mer långsiktiga arbetssätt. Lärlabben genomförs initialt i pilotform och skalas därefter successivt upp där metoden visat god genomförbarhet.

För att stärka kommunernas långsiktiga mottagarkapacitet är handledarskap en prioriterad del av projektets metodik. Kommunerna har identifierat ett tydligt behov av att stärka arbetsplatsernas förmåga att introducera, handleda och ta emot nya medarbetare och studerande. Handledarutbildningarna fokuserar därför på introduktion, språkstöd och inkluderande arbetssätt. Lärlabben fungerar samtidigt som ett kompletterande forum där handledarkompetens kan tränas, utvecklas och omsättas i den dagliga verksamheten.

Kommunerna har särskilt lyft behovet av stärkt handledarskap vid introduktion av nya medarbetare, exempelvis vid vikariat, timanställningar och sommarbemanning, samt vid mottagande av elever och studerande genom prao, praktik, APL och LIA. Där specialistkompetens krävs kommer projektet att upphandla externa aktörer med relevant erfarenhet. När insatser riktas till verksamhetsnära professioner inom vård och omsorg säkerställs att innehåll och metodik vilar på relevant kunskapsgrund och är förenliga med gällande lagstiftning och nationella riktlinjer.

För att kompetensutvecklingen ska leda till varaktiga förändringar i verksamheterna omfattar projektets metod även ett tydligt chefsperspektiv. Erfarenheter från tidigare satsningar och kommunernas behovsanalyser visar att chefernas förutsättningar är avgörande för att ny kunskap ska omsättas i praktiken och bli en del av verksamhetens arbetssätt. Chefsperspektivet är därför inte ett separat sidospår utan en integrerad del av projektets förändringslogik.

Projektet stärker chefer i att skapa lärande miljöer, följa upp kompetensutvecklingsinsatser och integrera nya arbetssätt i verksamheten. Chefens roll är att skapa organisatoriska förutsättningar för lärande och implementering, bland annat genom att prioritera tid, tydliggöra uppdrag och ge stöd till medarbetare med samordnande roller. I relation till lärlabben innebär detta att möjliggöra och följa upp lärandet så att ny kunskap omsätts och utvecklas i den dagliga verksamheten. Chefernas medverkan utgör därmed både ett



Medfinansieras av
Europeiska unionen

eget lärandespår och en central del av projektets metod för implementering och verksamhetsutveckling.

För att bidra till långsiktighet bygger projektet en gemensam regional struktur för kompetensutveckling och omställning. Strukturen består av gemensamma arbetssätt, samverkansformer och ett kostnadseffektivt digitalt stöd som stärker kommunernas förmåga att arbeta mer systematiskt med kompetensförsörjning.

Den digitala lärmiljön utgör en gemensam yta där utbildningar, kursmaterial, handledningsstöd och kunskapsresurser samlas. Syftet är att innehåll och stöd ska kunna användas även efter projektidens slut och att kommunerna ska ha tillgång till gemensamma resurser utan att behöva bygga parallella system var för sig.

Under projektets avslutande fas förstärks arbetet med att sammanställa och förädla de metoder som utvecklats under genomförandet genom ett externt metodutvecklingsstöd. Detta används för att analysera, dokumentera och vidareutveckla arbetssätt så att de blir tydliga, användbara och möjliga att förvalta i ordinarie verksamhet. Genom detta arbete identifieras, testas och dokumenteras metoder och verktyg som utvecklats inom projektets aktiviteter, med målsättning att minst fem metoder och verktyg ska tas fram och göras tillgängliga för kommunerna. Resultatet sammanställs i vägledningar, mallar och metodmaterial för fortsatt användning efter projektets slut.

Projektet utvecklar därmed en sammanhållen regional struktur för verksamhetsnära kompetensutveckling och omställning. Strukturen beskriver hur kompetensutvecklingsinsatser, arbetsplatsnära lärande, handledarstöd, chefsperspektiv och regional samordning kan kombineras i ett strukturerat och genomförbart arbetssätt även i verksamheter med hög arbetsbelastning.

Metoden följs upp genom deltagarundersökningar, pulsmätningar, kontinuerliga avstämningar i projekt- och referensgrupp samt extern utvärdering. Utvärderarens rekommendationer används både för att utveckla projektets genomförande under projektiden och som underlag för den regionala struktur och det metodmaterial som kommunerna kan använda och vidareutveckla efter projektets slut.

Sammantaget utgör metoden ett tydligt steg från projektbaserad utbildning till regional kapacitetsuppbyggnad. Genom att kombinera flexibla kompetensutvecklingsinsatser med arbetsplatsnära lärande, handledarstöd, chefsperspektiv och regional samordning skapas förutsättningar för att kompetensutveckling integreras i ordinarie verksamhet och stärker kommunernas långsiktiga förmåga att arbeta systematiskt med kompetensutveckling och omställning även efter projektidens slut.

Beskriv de huvudsakliga aktiviteter som projektet ska genomföra och hur dessa förväntas bidra till att uppfylla projektets angivna mål.

Projektet genomför ett sammanhållet paket av konkreta kompetensutvecklingsinsatser som kombinerar individanpassat lärande, arbetsplatsnära utveckling och regional samverkan. Aktiviteterna utgår från målgruppens behov och är utformade för att stegvis bygga upp både individens kompetens och kommunernas förmåga att arbeta mer långsiktigt och systematiskt med kompetensförsörjning. Utgångspunkten är att kompetensutveckling behöver vara tillgänglig, relevant och möjlig att genomföra även i verksamheter med hög belastning, samtidigt som effekterna behöver bli mer bestående genom att lärande integreras i arbetsplatsens vardag.

För att ge medarbetare möjlighet att utveckla den kompetens som krävs för framtidens kommunala verksamheter genomför projektet modulbaserade utbildningsinsatser som riktar sig till anställda inom



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kommunal verksamhet. Kurserna omfattar exempelvis digital kompetens, välfärdsteknik, arbetsmiljö och återhämtning, bemötande, språkstödjande arbetssätt, inkluderande arbetsmetoder, säkerhets- och kvalitetsrelaterade moment samt andra framtidskompetenser kopplade till förändrade krav i kommunal sektor. Utbildningarna erbjuds i både digitalt och fysiskt format samt vid behov i hybridform, vilket skapar bättre förutsättningar för deltagande över hela Fyrbodal. Utbildningsupplägget är utformat för att kunna kombineras med arbetet och bygger på principen att kortare lärmoment ökar genomförbarheten, medan fördjupande insatser stärker möjligheten att omsätta ny kunskap i praktiken. Dessa aktiviteter bidrar direkt till projektets mål om att nå cirka 2 546 deltagare och 25 460 deltagartimmar.

För att säkerställa att kunskap inte stannar vid genomförda utbildningar genomför projektet arbetsplatsnära lärlabb. Lärlabben utgör projektets huvudsakliga metod för att omsätta utbildningsinsatser till förändrade arbetssätt i verksamheterna. De startar i mindre skala i utvalda kommuner och verksamheter och består av strukturerade forum där medarbetare tränar praktiska moment, utforskar nya arbetssätt, reflekterar gemensamt och testar förbättringar kopplat till sin arbetsvardag. Lärlabben kopplas tydligt till utbildningsinsatserna och fungerar som ett sätt att fördjupa, förstärka och implementera det som deltagarna tagit del av. Här prövas även kompetenser kopplade till omställning, digitalisering och förändrade arbetsuppgifter, vilket stärker individens trygghet och förmåga att hantera förändring i praktiken. Denna aktivitet bidrar till projektets mål om att minst 80 procent av deltagarna ska uppleva stärkt kompetens och ökad trygghet i sin yrkesroll.

En tredje huvudaktivitet är att utveckla arbetsplatsernas mottagarkapacitet genom insatser inom handledarskap, introduktion och inkluderande arbetssätt. Kommunerna har i sin behovsanalys lyft att detta är ett särskilt viktigt område för att långsiktigt klara kompetensförsörjningen, eftersom mottagande av nya medarbetare ofta utgör en sårbar punkt i verksamheterna. Projektet genomför därför utbildningar och stödinsatser i handledarskap, språkstöd, introduktion och interkulturellt bemötande, där delar upphandlas externt utifrån specialistkompetens. Detta omfattar även förutsättningar för att ta emot elever och studerande genom prao, praktik, APL och LIA samt att skapa bättre struktur vid introduktion av timanställda, sommarvikarier och andra korttidsanställda. Syftet är att befintliga medarbetare och chefer ska få verktyg att på ett tryggt och professionellt sätt introducera nya kollegor och därigenom bidra till en mer hållbar arbetsmiljö vid förändrad bemanning. Aktiviteten bidrar samtidigt till projektets horisontella principer genom att stärka inkluderande arbetsplatser och förbättra förutsättningarna för personer med olika språkliga, kulturella och pedagogiska behov att etablera sig och utvecklas i verksamheten.

Den digitala lärmiljön utgör en fjärde aktivitet där projektet samlar utbildningsinsatser, material och praktiska stödresurser som gör kompetensutvecklingen tillgänglig för alla 14 kommuner. Den digitala ytan fungerar som ett regionalt lärnäts där medarbetare och verksamheter kan ta del av kursmaterial, handledningsstöd, metodstöd och andra resurser kopplade till exempelvis lärlabb och introduktion. Lärmiljön utformas med fokus på enkelhet, tydlighet och användarvänlighet för att kunna användas av målgrupper med varierande digital trygghet. Den bygger på befintliga plattformar och kräver ingen teknisk systemutveckling. Genom att skapa gemensam tillgång till resurser stärker lärmiljön mer likvärdiga förutsättningar mellan kommunerna, särskilt för mindre kommuner med begränsad egen kapacitet att utveckla och förvalta utbildningsmaterial. Den digitala lärmiljön utgör samtidigt en viktig del av projektets långsiktiga implementering genom att samla de metoder, vägledningar och stödmaterial som utvecklas under projekttiden och göra dem tillgängliga även efter projektets slut.

Regional samordning utgör en femte aktivitet och genomförs genom återkommande dialog och samverkan med kommunernas HR-nätverk, verksamhetsrepresentanter och chefer samt genom vidareutveckling av



Medfinansieras av
Europeiska unionen

befintliga regionala samverkansstrukturer såsom kompetensrådet. Chefsperspektivet utgör en viktig del av denna aktivitet genom att stärka chefernas förutsättningar att skapa organisatoriska förutsättningar för lärande, följa upp kompetensutveckling och stödja implementering av nya arbetssätt i verksamheterna. De regionala forumen används för att följa upp behov, samordna prioriteringar, testa arbetssätt och sprida fungerande metoder mellan kommunerna. Den regionala samordningen säkerställer att projektets aktiviteter förblir relevanta och tydligt kopplade till verksamheternas faktiska kompetensutmaningar.

Under projektets senare genomförandefas tillförs metodutvecklingsstöd med uppdrag att dokumentera, analysera och förädla arbetssätt som testats inom lärlabb, handledningsspåret och övriga projektaktiviteter. Målsättningen är att projektet ska utveckla, testa och dokumentera minst fem regionalt användbara metoder och verktyg kopplade till exempelvis arbetsplatsnära lärande, handledning, introduktion och regional samverkan. Metoderna utvecklas genom pilotgenomföranden i projektets verksamheter, följs upp tillsammans med kommunerna och dokumenteras för vidare spridning och användning efter projekttidens slut.

Slutligen genomförs interna projektaktiviteter såsom projektledning, kommunikation, löpande uppföljning, ekonomistyrning och samarbete med extern utvärderare. Dessa aktiviteter säkerställer att projektet bedrivs kvalitetssäkert, att deltagarvolymen och deltagartimmar följs upp, att de horisontella principerna integreras i genomförandet och att projektets mål kan analyseras och utvecklas över tid.

Genom detta samlade genomförande stärks individens kompetens och omställningsförmåga, arbetsplatsernas förmåga att ta tillvara lärande i vardagen samt kommunernas kapacitet att arbeta mer systematiskt med kompetensförsörjning. Projektet utvecklar samtidigt en gemensam regional struktur för verksamhetsnära kompetensutveckling och omställning. Strukturen beskriver hur kompetensutvecklingsinsatser, arbetsplatsnära lärande, handledarstöd, chefsperspektiv och regional samordning kan integreras i ett sammanhållet och genomförbart arbetssätt. Den regionala strukturen dokumenteras genom metodmaterial, vägledningar och stödverktyg som görs tillgängliga för kommunerna för fortsatt användning och vidareutveckling efter projekttidens slut. Därmed skapas förutsättningar för att projektets resultat blir långsiktiga och fortsätter bidra till kompetensförsörjningen i Fyrbodal även efter att projektet avslutats.

Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga projektet.

Projektets inledande fas fokuserar på att etablera stabila strukturer, tydliga rutiner och en fungerande projektorganisation, så att projektet är redo att genomföra kompetensutvecklingsinsatser i samtliga 14 kommuner. Under denna fas genomförs grundläggande aktiviteter som lägger grunden för ett effektivt, rättssäkert och kvalitetssäkrat genomförande samt säkerställer att projektets insatser blir möjliga att genomföra även i verksamheter med hög arbetsbelastning.

Den inledande fasen är avsiktligt avsatt för etablering och förberedelser. Genomförandefasen med deltagare inleds därför först när projektorganisation, administrativa rutiner, upphandlingar och förankring i kommunernas verksamheter är etablerade. Detta skapar förutsättningar för ett samordnat och genomförbart genomförande med hög kvalitet redan från projektets start.

Den inledande fasen omfattar därför rekrytering och etablering av projektorganisation, upphandling av externa insatser, framtagande av administrativa rutiner samt förankring och gemensam planering tillsammans med kommunerna innan de första deltagarna påbörjar sina kompetensutvecklingsinsatser.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

En första aktivitet är att säkerställa projektets bemanning och arbetsformer. Projektledare och projektadministratör tillsätts så att projektorganisationen är på plats från start och kan genomföra uppstartsarbetet enligt plan. Samtidigt förankras roller och ansvar tillsammans med ekonom och kommunikatör inom Fyrbodals kommunalförbund, och en gemensam introduktion genomförs för att säkerställa en gemensam målbild, tydliga rutiner och samordnade arbetssätt. Under uppstarten tydliggörs även samverkan med kommunernas lokala kontaktpersoner, som fungerar som länk mellan projektet och respektive kommun.

Under den inledande fasen etableras även projektets styrgrupp. Styrgruppen sätts samman av strategiska nyckelpersoner från Fyrbodals kommunalförbund, deltagande kommuner och relevanta regionala aktörer, med mandat att följa projektets inriktning, fatta övergripande beslut och säkerställa att projektets genomförande ligger i linje med kommunernas långsiktiga behov. Styrgruppen fastställer gemensamma principer för styrning, uppföljning och samverkan samt utgör ett strategiskt stöd till projektledningen under hela projektiden.

Parallellt etableras projektets administrativa rutiner och stödstrukturer. Detta innefattar att ta fram rutiner och verktyg för tidredovisning för både projektpersonal och deltagare, mallar och instruktioner för deltagarrapportering samt rutiner för dokumentation, diarieföring, inköp och upphandling. Arbetssätten utformas i nära dialog med ekonom och kommunalförbundets stödresurser för att säkerställa korrekthet, spårbarhet och transparens i genomförande och redovisning gentemot ESF.

Under uppstartsfasen genomförs även nödvändiga upphandlingar och planering för extern kompetens, exempelvis utbildningsleverantörer, handledarutbildare och extern utvärderare. Arbetet omfattar behovsanalys, framtagande av upphandlingsunderlag, upphandling i enlighet med LOU samt planering av leveranser, tidplaner och utbildningsstarter. Genom att tidigt knyta externa aktörer till projektet skapas stabilitet och förutsägbarhet i genomförandet.

För att säkerställa att projektets aktiviteter är väl anpassade till målgruppens behov genomförs initiala dialoger med HR-chefer, verksamhetschefer och andra relevanta nyckelpersoner i kommunerna. Dialogerna används för att planera den första insatsperioden, identifiera prioriterade målgrupper och säkerställa att det finns organisatoriska förutsättningar för lärande, deltagande och implementering redan från projektets start. Under uppstartsfasen tas även deltagarinformation och introduktionsmaterial fram, så att medarbetarna från början får tydliga förväntningar kring projektets upplägg, sin deltagarresa och hur deltagande och rapportering kommer att fungera.

Projektets uppföljningsstruktur riggas också under denna fas. Det innebär att indikatorer, mätmetoder och rutiner för uppföljning fastställs, inklusive deltagarstatistik, efterenkäter, pulsmätningar och dokumentationsstöd kopplat till lärlabben. Under uppstartsfasen planeras även pilotverksamheter för projektets lärlabb och stödmaterial tas fram för att säkerställa ett enhetligt genomförande i de kommuner som deltar. I dialog med den externa utvärderaren planeras hur utvärderingen integreras i genomförandet samt hur återkoppling och lärande sker löpande till projektledning, referensgrupp och styrgrupp.

Under uppstarten etableras även arbetssätt för kontinuerlig avvikelshantering genom en avvikelседagbok som används för att identifiera förbättringsområden, följa upp erfarenheter och stärka projektets lärande under genomförandet.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Slutligen etableras den digitala infrastrukturen för projektet. Det innefattar att skapa en gemensam digital yta för projektmaterial, strukturera kurskatalog och anmälningsflöden samt förbereda den digitala lärmiljö som successivt fylls med kursmaterial, stödresurser, metodstöd och verktyg. Under uppstartsfasen tas även en gemensam struktur fram för hur metoder, utbildningsmaterial, vägledningar och övriga resultat ska dokumenteras och tillgängliggöras i den digitala lärmiljön under projektets gång. I detta ingår även att identifiera förutsättningar för fysiska utbildningstillfällen och lärlabb, såsom lokaler och teknisk utrustning, i samverkan med kommunerna.

Den inledande fasen säkerställer därmed att projektet startar med tydliga strukturer, stabil organisation, strategisk styrning och stark förankring i kommunerna. När uppstartsfasen avslutas finns en etablerad projektorganisation, fungerande administrativa rutiner, upphandlade utbildningsinsatser, en förankrad samverkansstruktur och en gemensam plan för genomförandet. Därmed skapas goda förutsättningar för ett samordnat, kvalitetssäkrat och genomförbart genomförande där projektets utbildningar, lärlabb, handledningsinsatser och metodutveckling kan genomföras med hög kvalitet och få långsiktigt genomslag i kommunernas verksamheter.

Beskriv deltagarnas planerade väg genom projektet.

Deltagarens väg genom projektet är en integrerad del av den sammanhållna regionala struktur för verksamhetsnära kompetensutveckling som utvecklas inom Kompetenslandskap Fyrbodal. Den är utformad för att vara enkel, tillgänglig och anpassad till olika yrkesgrupper, arbetssituationer och lärbehov. Varje deltagare deltar i projektet i genomsnitt cirka 10 timmar, fördelat på kortare utbildningsmoment, arbetsplatsnära tillämpning och reflektion. Denna omfattning är vald för att vara hanterbar för både medarbetare och verksamheter, samtidigt som den ger tillräcklig volym för att skapa mätbar effekt på individens kompetens, omställningsförmåga, trygghet och förmåga att hantera förändringar i arbetet. Deltagartimmar registreras löpande och utgör underlag för uppföljning av projektets indikatorer.

Deltagarens väg inleds med information och introduktion från den egna kommunen och projektet. I detta skede presenteras projektets syfte, upplägg och förväntningar samt vilka typer av insatser som erbjuds. Informationen ges i tillgängliga format och med hänsyn till olika språkliga och digitala förutsättningar. I samband med introduktionen registreras deltagaren i projektet, vilket markerar startpunkten för deltagande enligt ESF:s definition och möjliggör uppföljning av deltagarantal och deltagartimmar. Chefen och den lokala kontaktpersonen har här en viktig roll i att skapa organisatoriska förutsättningar för deltagande och säkerställa att kompetensutvecklingen kan genomföras som en del av verksamhetens vardag.

Efter introduktionen genomför deltagaren en eller flera modulbaserade utbildningsinsatser. Dessa kan bestå av digitala mikrokurser, fysiska utbildningstillfällen eller hybridupplägg, beroende på verksamhetens och individens förutsättningar. Utbildningarna är korta, flexibla och tydligt kopplade till praktiska situationer i arbetet, exempelvis digital kompetens, välfärdsteknik, arbetsmiljö, bemötande, språkstödjande arbetssätt eller andra kompetensområden som kommunerna identifierat som prioriterade. Det modulbaserade upplägget gör det möjligt för deltagare att delta utifrån sina behov och förutsättningar, samtidigt som det säkerställer ett brett deltagande över hela Fyrbodal. Efter genomförda utbildningsmoment följs deltagarnas upplevelse av kompetensutveckling, omställningsförmåga och trygghet upp genom enkla enkäter, vilket utgör underlag för projektets resultatindikatorer.

För att säkerställa att kunskapen får praktisk användning och omsätts i verksamheten erbjuds deltagarna arbetsplatsnära lärmoment. Dessa kan exempelvis bestå av lärlabb, strukturerade reflektionsmöten eller



Medfinansieras av
Europeiska unionen

praktiska övningar tillsammans med kollegor. Läromomenten genomförs i verksamheter där förutsättningar finns och fungerar som ett fördjupande steg där deltagarna prövar nya arbetssätt, tränar praktiska moment och reflekterar över hur ny kunskap kan användas i vardagen. Alla deltagare kommer inte att följa exakt samma väg genom projektet eller delta i samtliga aktiviteter. Projektets upplägg är därför flexibelt och utgår från verksamheternas och målgruppernas olika behov. Samtliga deltagare erbjuds dock inslag som stärker kopplingen mellan utbildning och praktisk tillämpning, exempelvis genom reflektion, dialog eller tillämpningsuppgifter i den egna verksamheten. Deltagandet i de arbetsplatsnära momenten används som kvalitativt underlag för uppföljning av hur kompetensutvecklingen omsätts i praktiken.

För deltagare som ingår i lärlabb eller handledningsinsatser fördjupas arbetet ytterligare. Dessa deltagare bidrar samtidigt till att utveckla, testa och förbättra de arbetssätt som projektet tar fram. Erfarenheterna från dessa aktiviteter används för att utveckla projektets metoder och skapa modeller och verktyg som kan spridas och användas av samtliga kommuner även efter projekttidens slut. På så sätt blir deltagarna inte enbart mottagare av projektets insatser utan även aktiva medskapare i utvecklingen av långsiktigt hållbara arbetssätt.

Deltagarens väg avslutas med en uppföljning där deltagaren ges möjlighet att reflektera över sitt lärande, sin upplevda kompetensutveckling, sin omställningsförmåga och sin trygghet i yrkesrollen. Uppföljningen genomförs i anslutning till utbildnings- och läromoment och ligger till grund för projektets mål om att minst 80 procent av deltagarna ska uppleva stärkt kompetens och ökad trygghet i sitt arbete. Deltagarnas erfarenheter används samtidigt som underlag för projektets fortsatta utveckling och för den regionala strukturen och det metodmaterial som utvecklas inom projektet. På så sätt knyts individens deltagande samman med projektets övergripande mål, indikatorer och långsiktiga utveckling.

Beskriv hur ni säkerställer att projektet kommer att nå planerat antal deltagare och vilka åtgärder som kommer vidtas om svårigheter uppstår kopplat till detta.

För att nå det planerade antalet deltagare bygger projektet på en stark förankring i de 14 deltagande kommunerna och på erfarenheterna från ESF-projektet Fenix kommuner. Erfarenheterna visar att efterfrågan på kompetensutveckling är mycket hög när insatserna utformas utifrån verksamheternas behov och förutsättningar. Trots ett ursprungligt mål om 8 000 deltagartimmar och 1 000 deltagare uppnåddes över 23 000 deltagartimmar och närmare 1 400 unika deltagare under endast 19 av 24 projektmånader. Resultaten visar att behovet är omfattande och att kommunerna både har kapacitet och vilja att delta i stor omfattning.

Projektets planerade volymer om cirka 2 546 unika deltagare och 25 460 deltagartimmar är inte satta utifrån en generell ambitionsnivå utan har dimensionerats utifrån projektets budget, den tillgängliga medfinansieringen och kommunernas samlade behov. Inför projektets dimensionering har samtliga medverkande kommuner uppskattat sitt förväntade deltagande. Den sammanlagda efterfrågan överstiger de volymer som projektet har möjlighet att finansiera inom ramen för denna ansökan, vilket ger projektet en inbyggd marginal mellan den identifierade efterfrågan och de volymer som finansieras inom projektet. Därmed bedöms deltagarmålen som realistiska och väl förankrade.

För att omsätta den dokumenterade efterfrågan till faktiskt deltagande arbetar projektet med tidig och aktiv förankring i varje kommun. HR-cheferna, tillsammans med verksamhetschefer, har en central roll i att identifiera målgrupper, planera deltagandet och säkerställa bred och likvärdig informationsspridning. Dialogen med kommunerna inleds redan under projektets uppstartsfas genom gemensam planering av deltagarrekrutering, prioriterade kompetensområden och praktiska upplägg som fungerar i verksamheter



Medfinansieras av
Europeiska unionen

med olika förutsättningar.

För att ge olika målgrupper möjlighet att delta utformas utbildningsutbudet med flexibla och varierade lärformer. Kombinationen av digitala utbildningar, fysiska utbildningar, hybridlösningar och arbetsplatsnära lärlabb möjliggör deltagande även i verksamheter där schemaläggning och bemanning annars utgör hinder. Utbildningarna utformas med särskilt fokus på tillgänglighet, så att målgrupper med olika språkliga, digitala och pedagogiska förutsättningar kan delta och tillgodogöra sig insatserna på likvärdiga villkor.

Projektadministratören följer löpande upp deltagarstatistik, deltagartimmar och eventuella avvikelser, medan projektledningen tillsammans med projektgruppen varje månad analyserar utvecklingen för att tidigt identifiera avvikelser från planerade deltagarvolymerna. Regelbundna avstämningar med HR-nätverket och projektets referensgrupp används för att fånga förändrade behov och vid behov justera utbildningsutbud, kommunikationsinsatser och planering. Genom denna löpande uppföljning kan eventuella avvikelser hanteras tidigt, vilket minskar risken för att projektet inte når sina deltagarmål.

För att kunna anpassa genomförandet efter förändrade behov är projektets upplägg modulbaserat, flexibelt och skalbart. Om efterfrågan inom vissa kompetensområden blir högre eller lägre än planerat kan antalet utbildningstillfällen, kursstarter och utbildningsformat anpassas under projektiden utan att projektets övergripande mål påverkas. Denna flexibilitet skapar goda förutsättningar att styra resurserna dit behoven är som störst och samtidigt säkerställa att projektets deltagarmål uppnås.

Om den löpande uppföljningen visar att deltagarvolymerna riskerar att avvika från plan vidtas riktade åtgärder i nära dialog med berörda kommuner. Åtgärderna kan exempelvis bestå av förstärkt kommunikation mot specifika målgrupper, tematiska utbildningssatsningar inom områden med hög efterfrågan, anpassning av kursformat, utökning av digitala alternativ där fysiskt deltagande är svårt eller justering av antalet utbildningstillfällen utifrån identifierade behov. Projektet har dessutom dokumenterad erfarenhet från Fenixz kommuner av att snabbt kunna anpassa utbildningsutbudet efter förändrade behov, vilket stärker projektets förmåga att hantera avvikelser och minskar risken för att deltagarmålen inte uppnås.

Genom att kombinera dokumenterad efterfrågan, tidig kommunal förankring, tillgängliga och flexibla utbildningsformer, systematisk uppföljning samt ett skalbart genomförande med tydliga åtgärder vid avvikelser skapas mycket goda och dokumenterade förutsättningar att nå projektets planerade omfattning om cirka 2 546 deltagare och 25 460 deltagartimmar, och därmed också de mål och effekter som projektet syftar till att uppnå.

Om ni avser att arbeta transnationellt i projektet, beskriv hur det arbetet ska genomföras.

Vi planerar inte att arbeta transnationellt.

Kapacitet och kompetens

Beskriv hur ni säkerställer att det finns personal i projektet vid projektstart och vilka åtgärder som kommer vidtas om det uppstår svårigheter kopplat till detta.

Projektet säkerställer nödvändig bemanning genom att rekryteringsprocessen initieras omedelbart efter beslut om finansiering. Fyrbodals kommunalförbund har lång erfarenhet av att driva omfattande utvecklingsprojekt och har etablerade rutiner för rekrytering, introduktion och intern samordning. Projektets uppstartsfas är dessutom planerad för att ge tillräcklig tid för rekrytering, introduktion och



Medfinansieras av
Europeiska unionen

etablering av projektorganisationen innan deltagaraktiviteterna påbörjas. Projektets tidsplan är medvetet utformad så att rekrytering och etablering av projektorganisationen genomförs innan genomförandefasen med deltagare inleds, vilket skapar handlingsutrymme om rekryteringen skulle ta längre tid än planerat.

De funktioner som är nödvändiga för projektets genomförande är redan delvis på plats inom organisationen, då ekonom och kommunikatör finns tillgängliga och kan bidra i projektet från start. Därutöver finns erfarenhet av projektstyrning, upphandling, ekonomisk uppföljning och regional samverkan inom kommunalförbundet, vilket skapar goda förutsättningar för en stabil uppstart.

Rekrytering av projektledare och projektadministratör påbörjas direkt efter ett beslut om finansiering och genomförs enligt kommunalförbundets ordinarie rekryteringsprocesser. Fyrbodals kommunalförbund är en etablerad och attraktiv arbetsgivare med erfarenhet av kompetensförsörjningsfrågor, regional samverkan och ESF-finansierade projekt, vilket bedöms ge mycket goda förutsättningar att tillsätta tjänsterna inom planerad tidsram.

För att minska sårbarheten är projektorganisationen uppbyggd med tydlig ansvarsfördelning och dokumenterade rutiner. Projektledare och projektadministratör arbetar nära varandra och har överlappande kunskap om projektets administrativa processer, uppföljning och rapportering. Detta skapar kontinuitet och minskar beroendet av enskilda personer under projektets genomförande.

Om rekryteringen skulle ta längre tid än planerat används i första hand befintliga resurser inom kommunalförbundet för att hantera prioriterade uppstartsaktiviteter, exempelvis administration, planering, samordning och inledande kontakter med kommunerna. Vid behov kan även extern projektlednings- eller koordineringskompetens anlitas under en begränsad period för att säkerställa att upphandlingar, planering av utbildningsinsatser och etablering av administrativa rutiner genomförs utan att projektets tidplan påverkas.

Projektets modell med lokala kontaktpersoner i kommunerna utgör ytterligare en viktig resurs under uppstartsfasen. Kontaktpersonerna bidrar med lokal förankring, informationsspridning, behovsinventering och planering av deltagande, vilket innebär att viktiga förberedelser kan genomföras parallellt med rekrytering och etablering av projektorganisationen.

Projektet följer löpande upp bemanningssituationen inom ramen för projektets riskhantering. Eventuella bemanningsrisker identifieras och analyseras tidigt, och åtgärder beslutas av projektledningen i dialog med styrgruppen. På så sätt kan eventuella bemanningsutmaningar hanteras innan de påverkar projektets genomförande eller måluppfyllelse.

Sammanfattningsvis säkerställs projektets bemanning genom en kombination av etablerade rekryteringsrutiner, en väl tilltagen uppstartsfas, befintliga interna stödresurser, dokumenterade arbetssätt, möjlighet till tillfälliga externa lösningar samt aktiv medverkan från kommunernas kontaktpersoner. Sammantaget ger detta goda förutsättningar för att projektet kan starta enligt plan och genomföras med hög kvalitet, kontinuitet och stabilitet.

Beskriv vilka kompetenser som krävs för att arbeta med vald metod och tillvägagångssätt.

Projektets metod och tillvägagångssätt kräver samlad kompetens inom projektledning, strategisk kompetensförsörjning, utbildningssamordning, arbetsplatsnära lärande, förändringsledning, upphandling samt arbete med tillgängliga och inkluderande lärmiljöer. Projektets kompetensbehov tillgodoses genom en



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kombination av intern projektkompetens, kommunernas kompetens samt upphandlad specialistkompetens. Projektet bygger därför på en tydlig och väl avgränsad projektorganisation bestående av en projektledare på heltid och en projektadministratör på heltid, kompletterad med stöd från ekonom och kommunikatör inom Fyrbodals kommunalförbund. Denna kärnorganisation är dimensionerad för att hantera ett projekt med många deltagare, flera parallella aktiviteter och omfattande krav på samordning, uppföljning och kvalitetssäkring.

Projektledaren behöver ha kompetens inom strategisk kompetensförsörjning, processledning, förändringsledning och samverkan mellan flera aktörer samt erfarenhet av att leda implementeringsarbete och utvecklingsprocesser. Rollen omfattar även att stödja utvecklingen av arbetsplatsnära lärande, samordna projektets metodutveckling tillsammans med kommunerna och skapa förutsättningar för ett nära samspel mellan projektets utbildningsinsatser, lärlabb, chefsperspektiv och den regionala samverkansstrukturen. Detta ligger väl i linje med kommunalförbundets uppdrag och befintliga kompetensområden, där arbete med regional samordning, kompetensförsörjning och utvecklingsprocesser redan utgör en central del av verksamheten.

Projektadministratören behöver ha god kompetens inom utbildningsadministration, projektadministration, deltagarregistrering, tidredovisning och digitala verktyg, eftersom projektet omfattar många samtidiga utbildningsinsatser, lärmoment och uppföljningskrav. Rollen är central för att säkerställa korrekt dokumentation, hög kvalitet i rapporteringen och ett effektivt administrativt stöd till både deltagare, utbildningsleverantörer och projektledning.

Utöver kärnorganisationen kräver projektets metod tillgång till specialistkompetens inom områden som handledarskap, språkstödande arbetssätt, interkulturellt bemötande och andra kompetensområden där särskild ämnesexpertis behövs. Valet att upphandla dessa specialistkompetenser är ett medvetet och strategiskt ställningstagande. Fyrbodals kommunalförbund har i sitt grunduppdrag att arbeta med strategisk kompetensförsörjning, samverkan och processutveckling, men inte att bedriva eller upprätthålla spetskompetens inom samtliga pedagogiska och metodiska delområden som projektet omfattar. Genom att upphandla dessa insatser säkerställs både hög kvalitet och aktuell expertkunskap, samtidigt som projektorganisationen kan fokusera på samordning, genomförande och långsiktig strukturuppbyggnad.

Under projektets senare genomförandefas tillförs även metodutvecklingskompetens genom ett externt metodutvecklingsstöd. Uppdraget syftar till att analysera, dokumentera och vidareutveckla de metoder, arbetssätt och verktyg som utvecklats inom projektets lärlabb, handledningsinsatser och regionala samverkansstruktur. Att tillföra denna kompetens under den senare delen av projektet är både kostnadseffektivt och metodiskt välgrundat, eftersom projektet då har byggt upp tillräcklig erfarenhet för att vidareutveckla metoder och verktyg som är användbara och långsiktigt hållbara.

En viktig del av projektets genomförandekapacitet skapas även genom kommunernas lokala kontaktpersoner. Dessa fungerar som samordnande kontaktfunktioner mellan projektet och respektive kommun och bidrar med lokalkännedom, behovsfångst, informationsspridning och planering av deltagande. De ansvarar inte för projektets operativa genomförande eller administration, men har en viktig roll i att skapa lokal förankring och säkerställa att projektets insatser når relevanta verksamheter och målgrupper. Kontaktpersonernas arbetstid utgör en del av kommunernas medfinansiering och bidrar till projektets genomförbarhet.

Projektets samlade kompetens förstärks även genom kommunernas chefer, som genom riktade



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kompetensinsatser utvecklar sin förmåga att skapa organisatoriska förutsättningar för lärande, stödja implementering av nya arbetssätt och ta tillvara medarbetarnas kompetensutveckling i verksamheten. Detta är en viktig förutsättning för att projektets resultat ska få genomslag och leva vidare efter projekttidens slut.

Sammanfattningsvis bygger projektets kapacitet och kompetens på en balanserad kombination av intern projektlednings- och samordningskompetens, upphandlad specialistkompetens där det är ändamålsenligt samt lokal förankring genom kommunernas kontaktpersoner och chefer. Detta ger en flexibel, robust och hållbar organisation som kan genomföra projektets metod med hög kvalitet och samtidigt utveckla och långsiktigt förvalta den regionala strukturen och det metodmaterial som projektet tar fram.

Ekonomi - Finansiering

Kostnad per deltagare: 4 895 kr

Beskriv hur kostnaden per deltagare är motiverad utifrån presenterad problemformulering, projektmål samt metod och tillvägagångssätt.

Kostnaden per deltagare i Kompetenslandskap Fyrbodals uppgår till cirka 4 895 kronor och är beräknad utifrån projektets omfattning, metodval och den samlade volym av kompetensutvecklingsinsatser som genomförs gemensamt av Fyrbodals 14 kommuner. Kostnaden bedöms som rimlig och väl motiverad i relation till projektets problemformulering, mål och det arbetssätt som krävs för att möta välfärdens långsiktiga kompetens- och omställningsutmaningar.

Projektets behovsanalys visar att kommunerna i Fyrbodal står inför strukturella kompetensutmaningar kopplade till förändrade arbetsuppgifter, digitalisering, arbetsmiljö, ledarskap och demografisk utveckling. Dessa utmaningar kan inte mötas genom enstaka utbildningsinsatser utan kräver återkommande, tillgängliga och verksamhetsnära läroformer som fungerar även i verksamheter med hög arbetsbelastning. I ordinarie verksamhet hanteras detta ofta genom separata upphandlingar eller interna utbildningsinsatser i respektive kommun, vilket leder till högre kostnader per deltagare, begränsad räckvidd och svårigheter att skapa långsiktighet och likvärdighet.

Genom att samla kommunernas behov inom ett gemensamt regionalt projekt skapas betydande skal fördelar. Utbildningar kan planeras och upphandlas i större volymer, administrativa funktioner delas mellan kommunerna och utbildningsinnehåll kan återanvändas och anpassas mellan olika verksamheter. Den regionala samordningen möjliggör därmed ett brett deltagande till en lägre genomsnittlig kostnad per individ än om motsvarande insatser skulle genomföras av varje kommun var för sig.

Erfarenheterna från det tidigare ESF-projektet Fenixz kommuner visar att denna typ av regional samordning både är kostnadseffektiv och efterfrågad. Utvärderingen pekar samtidigt på behovet av att komplettera utbildningsinsatser med strukturer som stärker implementering, arbetsplatsnära lärande och långsiktig verksamhetsutveckling. Kompetenslandskap Fyrbodal bygger vidare på dessa erfarenheter genom att kombinera utbildningar med lärlabb, handledarstöd, chefsinsatser och utveckling av gemensamt metodmaterial inom en regional samverkanstruktur. Därmed investerar projektet inte enbart i individens kompetens utan också i kommunernas förmåga att långsiktigt omsätta ny kunskap i verksamheten.

Kostnaden per deltagare omfattar därför inte enbart genomförda utbildningstillfällen. Den inkluderar även projektledning, utbildningssamordning, administration, uppföljning, kvalitetssäkring, metodutveckling, digital lärmiljö och extern utvärdering. Dessa delar är nödvändiga för att säkerställa ett kvalitetssäkrat



Medfinansieras av
Europeiska unionen

genomförande, korrekt redovisning enligt ESF:s regelverk samt att projektets resultat kan dokumenteras, implementeras och leva vidare efter projekttidens slut.

Projektet bygger till stor del på digitala och hybridbaserade utbildningsformer, vilket minskar kostnader för resor, lokaler och produktionsbortfall jämfört med traditionella utbildningsupplägg. Samtidigt möjliggör metoden riktade fysiska utbildningsinsatser, arbetsplatsnära lärlabb och handledarstöd där dessa bedöms ge störst effekt. Detta skapar en kostnadseffektiv balans mellan flexibilitet, tillgänglighet och verksamhetsnytta.

Kostnaden per deltagare ska därför inte enbart ses som kostnaden för en utbildningsinsats utan som en investering i kommunernas långsiktiga förmåga att möta kompetensförsörjnings- och omställningsutmaningar genom ett sammanhållet arbetssätt för kompetensutveckling, arbetsplatsnära lärande och organisatoriskt lärande. Varje deltagare får tillgång till utbildning, stöd för praktisk tillämpning och en verksamhet som samtidigt utvecklar sin förmåga att ta tillvara ny kompetens. Detta ökar sannolikheten för bestående effekter långt efter att den enskilda utbildningen avslutats.

Sammantaget bedöms kostnaden om cirka 4 895 kronor per deltagare vara väl motiverad utifrån projektets omfattning, metod och förväntade långsiktiga effekter. Projektets budget är direkt kopplad till kommunernas samlade efterfrågan och till behovet av att utveckla en långsiktigt hållbar regional struktur för kompetensutveckling och omställning inom Fyrbodals kommuner.

Beskriv eventuella åtgärder om projektet får svårigheter att nå planerad medfinansiering.

Projektets medfinansiering består huvudsakligen av deltagarnas arbetstid under kompetensutvecklingsinsatserna och är därmed direkt kopplad till projektets deltagarvolym. Den bygger på de åtaganden som deltagande kommuner lämnat inför projektansökan. Projektets omfattning har dimensionerats utifrån kommunernas uppskattade deltagande och den medfinansiering som de bedömt möjlig att avsätta under projekttiden.

Under projektets uppstartsfas tecknas överenskommelser med respektive kommun som tydliggör planerat deltagande, ansvarsfördelning och förväntad medfinansiering. Detta skapar en gemensam planeringsgrund och ger kommunerna god framförhållning inför genomförandet.

Projektadministratören följer löpande upp deltagarregistrering, deltagartimmar och utvecklingen av medfinansieringen. Uppföljningen analyseras regelbundet av projektledningen och redovisas till styrgruppen. Därigenom kan eventuella avvikelser identifieras i ett tidigt skede och åtgärder sättas in innan de påverkar projektets ekonomiska balans.

Om den löpande uppföljningen visar att den planerade medfinansieringen riskerar att inte uppnås inleds en dialog med berörd kommun för att analysera orsakerna och identifiera lämpliga åtgärder. Det kan exempelvis handla om att planera in ytterligare utbildningstillfällen, erbjuda alternativa utbildningsformat, rikta utbildningsinsatser mot verksamheter där efterfrågan är hög eller omfördela utbildningsplatser mellan kommuner utifrån aktuell kapacitet och behov. Projektets modulbaserade och flexibla upplägg innebär att sådana anpassningar kan genomföras utan att projektets mål, metod eller kvalitet påverkas negativt.

Den regionala samordningen innebär samtidigt att projektet har tillgång till ett brett deltagarunderlag från 14 kommuner. Om någon kommun under en period inte kan nyttja sin planerade volym finns därför möjlighet att, i dialog med styrgruppen och berörda kommuner, erbjuda fler utbildningsplatser till andra



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kommuner där efterfrågan är större. Detta minskar projektets sårbarhet och stärker möjligheten att upprätthålla den planerade medfinansieringen.

Risken för att projektet inte ska uppnå planerad medfinansiering bedöms som begränsad vilket ger projektet en inbyggd marginal mellan den identifierade efterfrågan och den volym som finansieras inom projektet. Kommunernas uppskattningar inför ansökan överstiger den volym som ryms inom projektets budget, vilket innebär att projektets mål har dimensionerats med utgångspunkt i en efterfrågan som är större än den finansierade omfattningen. Erfarenheterna från ESF-projektet Fenixz kommuner visar dessutom att intresset för kompetensutveckling varit mycket högt och att projektet haft god förmåga att anpassa utbildningsutbudet utifrån kommunernas aktuella behov.

Sammantaget säkerställs projektets medfinansiering genom tidig planering, tydliga överenskommelser med kommunerna, kontinuerlig uppföljning, nära dialog samt ett flexibelt genomförande med möjlighet till tidiga åtgärder och omfördelning av utbildningsplatser vid behov. Dessa faktorer ger goda förutsättningar att upprätthålla den planerade medfinansieringen under hela projektiden.

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver det som redovisas i ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? Om Ja, vänligen specificera nedan?

Nej

Ekonomi - Övrigt

Har stödmottagarna (stödsökande och eventuella samverkansparterna) i detta projekt, vilken/vilka bedriver ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast förekommande beskattningsåren?

Nej

Beskriv kortfattat era rutiner kring redovisning och rapportering av ert projekt.

Fyrbodals kommunalförbund har etablerade rutiner för redovisning och rapportering av ESF-finansierade projekt och har genom tidigare projekt, bland annat Fenixz kommuner, byggt upp erfarenhet av att hantera projektmedel enligt Svenska ESF-rådets regelverk. Projektets ekonomi hanteras i enlighet med gällande villkor och kommunalförbundets ordinarie rutiner. Projektet använder enhetskostnader för projektpersonal och deltagare enligt utlysningens regler, medan övriga kostnader budgeteras och redovisas som verkliga kostnader inom aktuella kostnadsslag.

Avstämningsrutiner

Projektledare, projektadministratör och projektekonom ansvarar gemensamt för den löpande ekonomiska uppföljningen. Avstämningar genomförs regelbundet för att säkerställa att redovisade kostnader, deltagartimmar och projektaktiviteter överensstämmer med projektplan, budget och ESF:s regelverk. Inför varje ansökan om utbetalning genomförs en samlad kontroll av ekonomi, deltagarunderlag och genomförda aktiviteter.

Betalningsrutiner

Projektets ekonomi hanteras i Fyrbodals kommunalförbunds ordinarie ekonomisystem och följer



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kommunalförbundets interna rutiner för fakturahantering, kontering, betalning och arkivering. Eftersom Svenska ESF-rådet ersätter kostnader i efterhand säkerställs att samtliga kostnader är betalda innan de tas upp i ansökan om utbetalning, i enlighet med gällande regelverk.

Tidrapportering för personal och deltagare

Projektet använder enhetskostnader för projektpersonal, vilket innebär att personalkostnaderna baseras på rapporterad tid enligt den fastställda enhetskostnadsmodellen. Projektpersonalen tidrapporterar löpande och tidrapporterna kontrolleras och godkänns enligt kommunalförbundets interna rutiner.

Deltagarnas tid redovisas också enligt den obligatoriska enhetskostnadsmodellen. Deltagartid dokumenteras genom deltagarlistor, närvaroregistrering och digitala systemstöd kopplade till utbildningsinsatserna. Projektadministratören ansvarar för att sammanställa deltagaruppgifter, kvalitetssäkra underlagen och säkerställa att endast faktisk tid i projektets kompetensutvecklingsaktiviteter rapporteras. Administratören ansvarar även för de underlag som krävs för rapportering till SCB och Svenska ESF-rådet.

Rutiner för övriga kostnader

Övriga kostnader redovisas utifrån verkliga kostnader inom kostnadsslagen externa tjänster, utrustning, materiel, deltagarlokaler samt resor och logi. Samtliga kostnader ska kunna styrkas med fakturor, betalningsunderlag och en tydlig koppling till projektets aktiviteter. Upphandlingar genomförs enligt lagen om offentlig upphandling (LOU) och Fyrbodals kommunalförbunds interna riktlinjer, med externt upphandlingsstöd där specialistkompetens krävs.

Attestrutiner

Kommunalförbundet tillämpar ordinarie attestordning för samtliga projektkostnader. Fakturor granskas och attesteras enligt gällande delegationsordning, där behöriga chefer och ekonomifunktion säkerställer att kostnaderna är korrekta, projektrelevanta och rätt konterade. Projektledaren ansvarar för att verifiera att kostnaderna har en tydlig koppling till projektets genomförande innan de godkänns.

Kvalitetssäkring

För att minska sårbarheten dokumenteras projektets administrativa rutiner och arbetsprocesser löpande. Projektledare och projektadministratör arbetar med en tydlig ansvarsfördelning men har samtidigt överlappande kunskap om projektets administrativa processer, vilket skapar kontinuitet och säkerställer att rapportering och redovisning kan genomföras även vid tillfällig frånvaro.

Genom tydliga rutiner för ekonomisk uppföljning, tidrapportering, deltagarregistrering, attest och kvalitetssäkring säkerställs korrekt rapportering till Svenska ESF-rådet och att projektets resurser används i enlighet med projektets syfte, mål och budget.

Beskriv vilken extern personal som krävs för att genomföra projektet. Om ansökan om stöd avser en utlysning där projektet ska använda 40%-schablonen för övriga kostnader, beskriv vilka aktiviteter, insatser och/eller externa kostnader som 40%-schablonen ska finansiera.

Projektet kommer att anlita extern kompetens inom de delar där särskild specialistkunskap krävs och där det är mer ändamålsenligt att upphandla insatser än att bygga upp motsvarande kompetens inom



Medfinansieras av
Europeiska unionen

projektorganisationen. Den externa kompetensen kompletterar projektets interna resurser och möjliggör att utbildningsinsatser, utveckling av projektets metoder och verktyg samt utvärdering håller hög kvalitet, samtidigt som projektorganisationen kan fokusera på samordning, genomförande och långsiktig implementering.

Extern kompetens kommer huvudsakligen att anlitas inom följande områden:

Genomförande av kompetensutvecklingsinsatser inom de kompetensområden som identifierats genom kommunernas behovsanalyser, exempelvis digital kompetens, AI och digitala arbetssätt, välfärdsteknik, arbetsmiljö, ledarskap, bemötande, kommunikation, språkstödande arbetssätt och andra områden som stärker medarbetarnas kompetens och omställningsförmåga.

Handledarutbildningar och verksamhetsnära utvecklingsinsatser med fokus på handledarskap, introduktion, inkluderande arbetssätt och mottagarkapacitet. Insatserna omfattar bland annat mottagande av nyanställda, timanställda, vikarier samt elever och studerande inom prao, praktik, APL och LIA. Specialistkompetens anlitas även inom språkstödande arbetssätt och interkulturellt bemötande där detta bedöms skapa mervärde för verksamheterna.

Metodutvecklingsstöd under projektets senare genomförandefas. Den externa kompetensen ska analysera, dokumentera och vidareutveckla de metoder och verktyg som utvecklats och testats inom projektet, exempelvis kopplat till lärlabb, handledningsinsatser, chefsstöd och regional samverkan. Syftet är att säkerställa att projektets erfarenheter förädlas till praktiskt användbart metodmaterial som kan implementeras och vidareutvecklas i kommunernas ordinarie verksamhet efter projekttidens slut.

Extern utvärderare som följer projektets genomförande och resultat löpande. Utvärderaren bidrar med analys, återkoppling och lärande under projektets gång samt genomför en avslutande bedömning av projektets resultat, måluppfyllelse och långsiktiga effekter.

Extern upphandlingsstöd anlitas som specialiststöd i projektets upphandlingsprocesser. Fyrbodals kommunalförbund har etablerad erfarenhet av att arbeta med upphandling och upphandlade tjänster, medan den externa upphandlingskompetensen bidrar med specialiststöd för att säkerställa att projektets upphandlingar genomförs korrekt och i enlighet med lagen om offentlig upphandling (LOU) och kommunalförbundets rutiner. Stödet används framför allt i samband med upphandling av utbildningsleverantörer, metodutvecklingsstöd, extern utvärderare och andra externa tjänster som krävs för projektets genomförande.

All extern kompetens som finansieras inom projektet kommer att upphandlas och konkurrensutsättas enligt lagen om offentlig upphandling (LOU) och Fyrbodals kommunalförbunds interna rutiner. Upphandlingarna genomförs med fokus på kvalitet, kostnadseffektivitet och relevans för projektets mål och målgrupper.

Den externa kompetensen ersätter inte projektets interna organisation utan kompletterar den med specialistkompetens inom områden där det ger störst mervärde. Detta säkerställer att projektets resurser används effektivt samtidigt som utbildningsinsatser, utveckling av metoder och verktyg samt utvärdering håller hög kvalitet och bidrar till att projektets resultat blir långsiktigt hållbara.

Beskriv hur ni kommer att konkurrensutsätta externa kostnader.

Fyrbodals kommunalförbund kommer att konkurrensutsätta samtliga externa kostnader i enlighet med



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kommunalförbundets gällande inköps- och upphandlingspolicy samt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU).

All upphandling och alla inköp inom projektet genomförs affärsmässigt och med utnyttjande av de konkurrensmöjligheter som finns. Leverantörer behandlas likvärdigt och upphandlingarna genomförs med krav på transparens, proportionalitet och dokumentation.

Projektet kommer, där det är möjligt och lämpligt, att använda befintliga ramavtal som upphandlats av Fyrbodals kommunalförbund eller någon av medlemskommunerna. När ramavtal saknas genomförs upphandling eller direktupphandling enligt kommunalförbundets gällande rutiner och de beloppsgränser som följer av LOU och interna riktlinjer. Vid behov används externt upphandlingsstöd för att säkerställa att upphandlingarna genomförs korrekt och i enlighet med gällande regelverk och interna riktlinjer.

Samtliga upphandlingar och inköp dokumenteras enligt gällande regelverk. Projektet säkerställer därmed att externa kostnader, såsom utbildningsleverantörer, metodutvecklingsstöd, extern utvärdering och andra specialistinsatser, konkurrensetsätts på ett rättssäkert, transparent och kostnadseffektivt sätt samt att erforderlig dokumentation finns för uppföljning, kontroll och redovisning inom ramen för projektet.

Beskriv er ekonomiska förmåga.

Fyrbodals kommunalförbund har god ekonomisk stabilitet och likviditet samt lång erfarenhet av att driva projekt med extern finansiering. Kommunalförbundet har under många år genomfört regionala utvecklingsprojekt, däribland ESF-finansierade projekt, och har etablerade rutiner för ekonomistyrning, budgetuppföljning, redovisning och rapportering.

Kommunalförbundet har ekonomisk kapacitet att hantera att Svenska ESF-rådet ersätter projektets kostnader i efterhand. Genom god likviditet och löpande ekonomisk planering kan projektets kostnader finansieras under perioden fram till dess att utbetalning sker, vilket säkerställer ett stabilt genomförande utan att projektets aktiviteter påverkas.

Projektets ekonomi följs upp kontinuerligt genom regelbundna avstämningar mellan projektledare, projektadministratör och projektekonom. Samtliga projektkostnader särredovisas med särskilda projektkoder, vilket säkerställer spårbarhet och gör det möjligt att följa projektets ekonomi i förhållande till budget och genomförda aktiviteter.

Kommunalförbundet tillämpar etablerade rutiner för intern kontroll, attest och fakturahantering. Samtliga kostnader granskas och godkänns enligt gällande delegations- och attestordning innan de bokförs och redovisas till Svenska ESF-rådet. Genom löpande kvalitetssäkring och dialog mellan projektledning och ekonomifunktion bidrar rutinerna till att säkerställa att endast stödberättigande kostnader belastar projektet.

Den ekonomiska uppföljningen sker fortlöpande under hela projekttiden och kompletteras vid behov med dialog med Svenska ESF-rådet. Detta skapar goda förutsättningar att tidigt identifiera eventuella avvikelser och vidta nödvändiga åtgärder, vilket minskar den ekonomiska risken och bidrar till ett tryggt och effektivt projektgenomförande.

Sammantaget bedöms Fyrbodals kommunalförbund ha både den ekonomiska stabilitet och den



Medfinansieras av
Europeiska unionen

organisatoriska kapacitet som krävs för att genomföra projektet enligt plan och hantera de ekonomiska åtaganden som följer av projektets omfattning.

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet kommer att generera.

Har moms inkluderats i de faktiska kostnaderna i budget?

(gäller ej projekt med 40%-modellen)

Nej

Förankring

Beskriv hur projektansökan är förankrad hos stödsökande och hos övriga aktörer som medverkar i projektansökan.

Projektansökan är väl förankrad hos Fyrbodals kommunalförbund som stödsökande organisation och hos de 14 kommuner som medverkar i projektet. Projektidén har vuxit fram genom ett långsiktigt gemensamt arbete kring kompetensförsörjning i Fyrbodal och bygger vidare på erfarenheter, resultat och identifierade utvecklingsbehov från ESF-projektet Fenix kommuner. Kommunernas återkoppling från det projektet har utgjort en viktig grund för utformningen av Kompetenslandskap Fyrbodal.

Arbetet med att utveckla projektidén har skett i nära dialog med kommunernas HR-chefer inom det etablerade regionala HR-nätverket. Samtliga 14 kommuner är representerade i nätverket genom sina HR-chefer och har därigenom varit direkt involverade i arbetet med projektansökan. Under arbetet har kommunerna bidragit med analyser av sina kompetensbehov, identifierat prioriterade målgrupper och kompetensområden samt lämnat synpunkter på projektets innehåll, lärformer och genomförande. Kommunernas inspel har arbetats in i ansökan, med särskild vikt vid att skapa ett genomförande som fungerar även i verksamheter med hög arbetsbelastning och olika organisatoriska förutsättningar. Kommunerna har även lämnat uppskattningar av sitt planerade deltagande, vilket har legat till grund för projektets dimensionering och planerade medfinansiering.

Projektidén har samtidigt behandlats inom Fyrbodals kommunalförbunds ordinarie process för projektutveckling. Den har presenterats och diskuterats inom projektarenan, förankrats i kommundirektörsnätverket samt behandlats av kommunalförbundets arbetsutskott. Därigenom har projektet förankrats i kommunalförbundets uppdrag och gemensamma strategier för kompetensförsörjning och regional utveckling.

Förankringen omfattar både strategisk och verksamhetsnära nivå. HR-cheferna har fört dialog med berörda verksamheter och chefer i sina organisationer kring kompetensbehov och deltagande i projektet. Varje kommun har en kontaktfunktion för projektet och i de allra flesta kommunerna är denna person HR-chef, medan funktionen i övriga kommuner finns inom HR. Detta skapar en tydlig länk mellan den regionala samordningen och det lokala genomförandet i respektive kommun.

Vid ett beviljande fungerar kontaktpersonerna som länk mellan respektive kommun och projektorganisationen och bidrar med lokal samordning, informationsspridning, behovsfångst och planering av deltagande. Berörda verksamhetschefer och andra chefer involveras utifrån aktuella kompetensbehov och insatser, bland annat för att identifiera målgrupper, planera deltagande och skapa organisatoriska förutsättningar för lärande och implementering. På regional nivå sker fortsatt förankring, samordning och



Medfinansieras av
Europeiska unionen

uppföljning genom HR-nätverket, projektets styrgrupp och övriga relevanta samverkansforum.

Sammantaget har projektansökan utvecklats genom en bred förankringsprocess där Fyrbodals kommunalförbund och de deltagande kommunerna tillsammans har format projektet utifrån gemensamma behov, tidigare erfarenheter och långsiktiga strategier för kompetensförsörjning. Kommunernas aktiva medverkan i framtagandet av ansökan, deras planerade deltagande och den etablerade förankringen på strategisk och verksamhetsnära nivå skapar goda förutsättningar för att relevanta funktioner och roller är involverade både inför projektstart och under genomförandet.

Beskriv hur projektets styrgrupp kommer att sättas samman. Beskriv hur styrgruppens aktörer är relevanta för att tillvarata projektets intressen och resultat.

Projektets styrgrupp kommer att bestå av strategiska nyckelpersoner från Fyrbodals kommunalförbund och de deltagande kommunerna. Styrgruppen sätts samman av personer i strategiska funktioner med mandat att påverka såväl projektets inriktning som prioriteringar och utvecklingsarbete inom sina respektive organisationer. Sammansättningen ska samtidigt skapa goda förutsättningar för att projektets resultat förankras, implementeras och förvaltas efter projekttidens slut.

Erfarenheterna från Fenixz kommuner visar att styrgruppen har en viktig roll när det gäller att skapa långsiktig förankring och säkerställa att projektets resultat omsätts i ordinarie verksamhet. Styrgruppen kommer därför att bestå av personer med strategiskt ansvar för kompetensförsörjning, verksamhetsutveckling och organisatorisk förändring samt med mandat att företräda sina respektive verksamheter i projektets strategiska styrning.

Följande funktioner bedöms vara särskilt relevanta:

Chef för Kompetensförsörjningsavdelningen, Fyrbodals kommunalförbund
Ansvarar för den regionala kompetensförsörjningsstrategin och är projektägare. Funktionen säkerställer den strategiska kopplingen till kommunalförbundets ordinarie verksamhet och skapar förutsättningar för att projektets resultat kan tas om hand och leva vidare efter projekttidens slut.

Representanter från Fyrbodals HR-chefsnätverk

Minst två HR-chefer från kommuner av olika storlek ingår i styrgruppen. HR-cheferna har varit delaktiga i framtagandet av projekttiden och har genom sina roller mandat och organisatoriska förutsättningar att påverka kommunernas strategiska arbete med kompetensförsörjning och kompetensutveckling samt bidra till att projektets resultat omsätts i respektive organisation.

Representant från utbildningsområdet, exempelvis utbildningschef eller strategisk utvecklingsledare
Bidrar med kompetens kring lärande, kompetensutveckling och samverkan mellan utbildning och arbetsliv samt stärker kopplingen mellan projektets metoder och kommunernas ordinarie utvecklingsarbete. Genom sin strategiska funktion har representanten även möjlighet att förankra relevanta resultat och arbetssätt inom utbildningsområdet och bidra till implementering i ordinarie strukturer.

Representant från vård- och omsorgsverksamhet, exempelvis socialchef eller verksamhetschef
Tillför ett verksamhetsperspektiv från de områden där kompetensförsörjningsutmaningarna är stora och där en stor del av projektets målgrupp finns. Funktionen bidrar med kunskap om arbetsplatsnära lärande, introduktion, handledning och verksamheternas förutsättningar. Genom sin chefs- eller strategiska funktion har representanten mandat att bidra till prioriteringar och förankring inom verksamhetsområdet samt till



Medfinansieras av
Europeiska unionen

att relevanta resultat kan omsättas i ordinarie verksamhet.

FoU-strateg eller motsvarande utvecklingsfunktion inom Fyrbodals kommunalförbund
Bidrar med kunskap om forskning, utvecklingsarbete och kunskapsbaserade arbetssätt samt stärker kvaliteten i utvecklingen och dokumentationen av projektets metoder och verktyg. Funktionen bidrar även till att projektets erfarenheter och resultat dokumenteras, sprids och kan tas tillvara i fortsatt utvecklingsarbete.

Projektledaren (adjungerad)

Projektledaren deltar utan beslutsmandat och ansvarar för att löpande återrapporera projektets genomförande, resultat, ekonomi och identifierade utvecklingsbehov, vilket ger styrgruppen ett välgrundat beslutsunderlag.

Styrgruppen sammanträder minst fyra gånger per år. Den ansvarar för projektets strategiska inriktning, följer upp målpuppfyllelse, ekonomi och risker, fattar strategiska beslut inom ramen för styrgruppens mandat samt stödjer projektledningen i övergripande prioriteringar. En viktig uppgift är också att säkerställa att projektets metoder, verktyg och resultat tas om hand och integreras i ordinarie verksamhet hos Fyrbodals kommunalförbund och de deltagande kommunerna.

Genom denna sammansättning får projektet en styrgrupp som kombinerar strategiskt mandat, verksamhetskunskap och regional förankring. Ledamöterna representerar funktioner med möjlighet att påverka både projektets strategiska inriktning och utvecklingen inom sina respektive organisationer. Gruppen har därmed goda förutsättningar att tillvarata projektets intressen under genomförandet och bidra till att relevanta metoder, verktyg och resultat implementeras och förvaltas efter projektets avslut.

Sammanfattning

På svenska

Fyrbodals 14 kommuner står inför en omfattande och långsiktig kompetensutmaning. Demografiska förändringar, ökade kompetenskrav, digitalisering och ett minskande arbetskraftsutbud innebär att befintliga medarbetare behöver utveckla sin kompetens och kunna ställa om i takt med att arbetsuppgifter, teknik och arbetssätt förändras. Samtidigt visar erfarenheter från tidigare satsningar att behovet av kompetensutveckling är stort. För många medarbetare är det svårt att delta i utbildning på grund av tidspress, hög arbetsbelastning och brist på tillgängliga och flexibla lärförhållanden. Detta riskerar att skapa ojämlika förutsättningar mellan yrkesgrupper och försvåra kommunernas möjligheter att säkra kompetens, kvalitet och bemanning i välfärdens verksamheter.

Erfarenheterna från ESF-projektet Fenixx kommuner visar att breda utbildningsinsatser ger god effekt på individnivå, men att effekterna riskerar att stanna där om de inte kopplas till arbetsplatsnära lärande, handledning och långsiktig implementering. Det finns därför ett tydligt behov av att ta nästa steg - från enbart utbildningsinsatser till ett mer sammanhållet arbetssätt för kompetensutveckling och omställning.

Projektet Kompetenslandskap Fyrbodals syftar till att stärka medarbetarnas kompetens och omställningsförmåga samt kommunernas kapacitet att arbeta långsiktigt och systematiskt med kompetensförsörjning. Projektet genomförs gemensamt av Fyrbodals samtliga 14 kommuner och bygger på kommunernas samlade behov och efterfrågan. Målet är att cirka 2 546 unika deltagare ska delta i projektets



Medfinansieras av
Europeiska unionen

insatser och tillsammans genomföra 25 460 deltagartimmar.

Projektets metod kombinerar flexibla kompetensutvecklingsinsatser med arbetsplatsnära lärande, handledarstöd, chefsperspektiv och regional samverkan. Utbildningar genomförs i digitala, fysiska och hybrida format för att skapa god tillgänglighet och möta olika verksamheters förutsättningar. Genom arbetsplatsnära lärlabb får medarbetare möjlighet att fördjupa kunskap, träna praktiska moment, reflektera kring arbetssätt och testa lösningar i den egna verksamheten.Handledningsinsatser stärker arbetsplatsernas förmåga att introducera, handleda och ta emot nya medarbetare och studerande, medan chefsperspektivet bidrar till att skapa organisatoriska förutsättningar för lärande och implementering.

Parallellt utvecklas och dokumenteras metoder och verktyg som prövas inom projektets aktiviteter och samlas i ett metodmaterial för fortsatt användning och vidareutveckling. En gemensam digital lärmiljö gör utbildningsmaterial, handledningsstöd och andra resurser tillgängliga för kommunerna även efter projekttidens slut. Projektet genomförs i nära samverkan med kommunernas HR-funktioner, chefer och lokala kontaktpersoner. Ansökan är förankrad i det regionala HR-chefsnätverket, kommundirektörsnätverket och Fyrbodals kommunalförbunds arbetsutskott.

Genom att kombinera individnära kompetensutveckling med arbetsplatsnära lärande, organisatoriska förutsättningar och regional samordning stärker projektet både medarbetarnas kompetens och kommunernas långsiktiga kapacitet för kompetensförsörjning. Projektet skapar därmed förutsättningar för ökad omställningsförmåga, mer hållbara arbetsplatser och en långsiktigt starkare välfärd i Fyrbodal.

På engelska

The 14 municipalities of Fyrbodal face significant and long-term skills challenges. Demographic change, increasing skills requirements, digitalisation and a shrinking labour supply mean that existing employees need to develop their skills and adapt as work tasks, technologies and working methods change. At the same time, experience from previous initiatives shows a substantial need for skills development. For many employees, participation in training is difficult due to time constraints, high workloads and a lack of accessible and flexible forms of learning. This risks creating unequal opportunities between occupational groups and making it more difficult for municipalities to secure the skills, quality and staffing required to deliver welfare services.

Experience from the ESF project Fenixz kommuner shows that broad-based training initiatives have positive effects at individual level, but that these effects risk remaining limited to the individual unless training is linked to workplace-based learning, supervision and long-term implementation. There is therefore a clear need to take the next step - from training initiatives alone towards a more integrated approach to skills development and adaptation to change.

The Kompetenslandskap Fyrbodal project aims to strengthen employees' skills and capacity to adapt to change, while also strengthening the municipalities' capacity to work systematically and strategically with long-term skills supply. The project is implemented jointly by all 14 municipalities in Fyrbodal and is based on their collective needs and demand. The target is for approximately 2,546 unique participants to take part in the project's activities, completing a total of 25,460 participant hours.

The project's method combines flexible skills development initiatives with workplace-based learning, supervisor support, a management perspective and regional collaboration. Training is delivered in digital, in-person and hybrid formats to ensure accessibility and accommodate different operational needs and conditions. Through workplace-based learning labs (lärlabb), employees are given opportunities to deepen



Medfinansieras av
Europeiska unionen

their knowledge, practise skills, reflect on working methods and test solutions in their own workplaces. Supervisor-focused initiatives strengthen workplaces' capacity to introduce, supervise and support new employees and students, while the management perspective helps create the organisational conditions required for learning and implementation.

In parallel, methods and tools tested through the project's activities are developed and documented and brought together in methodological support material for continued use and further development. A shared digital learning environment makes training materials, supervisor support and other resources available to the municipalities beyond the project period. The project is implemented in close collaboration with the municipalities' HR functions, managers and local contact persons. The application is anchored in the regional network of HR managers, the network of municipal chief executives (kommundirektörsnätverket) and the Executive Committee of Fyrbodals kommunalförbund.

By combining individual skills development with workplace-based learning, organisational conditions and regional coordination, the project strengthens both employees' skills and the municipalities' long-term capacity for strategic skills supply. In doing so, the project creates conditions for greater adaptability, more sustainable workplaces and stronger welfare services in Fyrbodal over the long term.

Ekonomi - Budget

ESF-stöd	12 461 746 kr
Budgeterad medfinansiering från projektet	46 %
Krav på medfinansiering från projekt	46 %



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
-

Diarienummer:
-

1 (4)

Kostnader socialfond						12 461 746 kr
Direkta kostnader						12 461 746 kr
Personal						6 091 746 kr
Kostnadsbärare	Funktion/Titel	Beskrivning av arbetsuppgifter i projekt	Enhetskostnad	Tjänstgöringsgrad	Antal månader	Summa
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Projektledare	Leder, samordnar och följer upp projektets genomförande i samverkan med kommuner.	4	100	30	2 729 640 kr
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Projektadministratör	Ansvarar för deltagaradministration, dokumentation och löpande projektstöd enligt ESF:s regelverk.	2	100	30	2 096 680 kr
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Projektekonom	Ansvarar för budgetuppföljning, ekonomisk redovisning och rapportering enligt ESF:s regelverk.	2	25	30	524 170 kr
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Projektkommunikatör	Ansvarar för information, deltagarrekrutering och intern kommunikation i projektet.	2	20	30	419 336 kr
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Chef kompetensförsörjning	Strategiskt stöd till projektledningen och organisatorisk förankring.	C1	10	30	321 920 kr
Externa tjänster						6 350 000 kr
Kostnadsbärare	Beskrivning				Belopp	
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Licenser för kursplattform, e-signering och digitala arbetsverktyg				150 000 kr	
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	200-250 kurstillfällen beroende på behov och genomförandeform.				5 600 000 kr	
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Kommunikationsinsatser för att nå målgrupper, säkerställa deltagande samt sprida resultat				30 000 kr	



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
-

Diarienummer
-

2 (4)

222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Upphandling-Kostnader kopplade till upphandling av externa utbildnings- och stödtjänster enligt LOU	70 000 kr
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Extern utvärdering som följer projektets genomförande och resultat.	300 000 kr
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Externt stöd för att utveckla, dokumentera och förankra projektets 200 000 kr arbetssätt och modeller.	
Resor och logi		20 000 kr
Kostnadsbärare	Beskrivning	Belopp
222000-1776 FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND	Resor för projektledn. vid kommunbesök samt styrgrupp och ESFmöten	20 000 kr

Ersättning / lön till deltagare			10 616 820 kr
Anställda deltagare			10 616 820 kr
Offentligt anställda deltagare			10 616 820 kr
Deltagande företag	Antal personer	Timmar	Belopp
212000-1322 SOTENÄS KOMMUN	150	10	625 500 kr
212000-1488 MELLERUDS KOMMUN	41	10	170 970 kr
212000-1389 LYSEKILS KOMMUN	250	10	1 042 500 kr
212000-1587 ÅMÅLS KOMMUN	100	10	417 000 kr
212000-1405 STRÖMSTADS KOMMUN	245	10	1 021 650 kr
212000-1348 TANUMS KOMMUN	180	10	750 600 kr
212000-1538 VÄNERSBORGS KOMMUN	245	10	1 021 650 kr
212000-1546 TROLLHÄTTANS KOMMUN	245	10	1 021 650 kr
212000-1413 DALS-EDS KOMMUN	150	10	625 500 kr
212000-1314 ORUST KOMMUN	245	10	1 021 650 kr



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
-

Diarienummer
-

3 (4)

212000-1330 MUNKEDALS KOMMUN	200	10	834 000 kr
212000-1421 FÅRGELANDA KOMMUN	150	10	625 500 kr
212000-1397 UDDEVALLA KOMMUN	245	10	1 021 650 kr
212000-1470 BENGTSFORS KOMMUN	100	10	417 000 kr

Utkast



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
-

Diarienummer
-

4 (4)

Utkast

ÄRENDE 25 – Övrigt

Förslag till beslut

Arbetsutskottet beslutar att

Sammanfattning

ÄRENDE 26 – Nästa möte

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Direktionsmötet äger rum den 17 september 2026 på VAROPreem i Lysekil kl. 09,00-16,00

Ärenden enligt årshjul är:

Tema regional utveckling

Mötesdatum 2027