

# Kallelse

2026-05-28

## Fyrbodals kommunalförbund Förbundsdirektionen

**Datum:** Torsdag den 28 maj 2026 kl. 09.00 – 16.30

**Plats:** Kaserngården 3 B plan 3 i Uddevalla, konferensrum Generalen/Översten

Anmälan om deltagande krävs inte. Förhindrad ledamot ansvarar för att meddela detta till sin ersättare samt att bifoga kallelsen. Kan varken ordinarie ledamot eller ersättare närvara vid mötet, meddelas detta till kommunalförbundets kansli, telefon 0522-44 08 20, alternativt e-post: [kansli@fyrbodal.se](mailto:kansli@fyrbodal.se) Vid behov av specialkost ska detta anmälas i god tid i förväg.

**OBS!** Möte genomförs fysiskt men vid behov går det att delta på distans via Microsoft Team. Detta behöver anmälas tre dagar före mötet till [carina.wiberg-borgh@fyrbodal.se](mailto:carina.wiberg-borgh@fyrbodal.se)

Ort	Ledamöter	Ersättare
Bengtsfors	Per Eriksson (S)	Anders Forsberg (M)
Dals-Ed	Andreas Nilsson (M)	Paula Holmqvist (S)
Färgelanda	Christoffer Wallin (SD)	Ulla Börjesson (S)
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)	Ulf Hanstål (M)
Mellerud	Ludwig Mossberg (M)	Ulf Rexefjord (SD)
Munkedal	Louise Skaarnäs (SD)	Lisa Kettil (S)
Orust	Catharina Bråkenhielm (S)	Lars Larsson (C)
Sotenäs	Therése Mancini (S)	Eva Abrahamsson (M)
Strömstad	Kent Hansson (S)	Fredrik Eriksson (SD)
Tanum	Liselotte Fröjd (M)	Oskar Josefsson (S)
Trollhättan	Peter Eriksson (M)	Ricky Karlsson (KD)
Trollhättan	Sofia Andersson Dharsani (S)	Tony Georgiou (S)
Uddevalla	Martin Pettersson (SD)	Christer Hasslebäck (UP)
Uddevalla	Stefan Skoglund (S)	Jarmo Uusitalo (MP)
Vänersborg	Benny Augustsson (S)	Mats Andersson (C)
Vänersborg	Henrik Harlitz (M)	Lena Eckerbom Wendel (M)
Åmål	Michael Karlsson (M)	Mikael Nilsson (MP)

### Tjänstepersoner

Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör  
Carina Wiberg Borgh, sekreterare/ chef verksamhetsstöd  
Michael Johansson, chef för Regional utveckling  
Titti Andersson, bitr. förbundsdirektör  
Karin Engström, chef för välfärdsutveckling  
Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg  
Christel Thuresson, energi och näringslivsstrateg  
Malin Zetterman, ekonomiansvarig  
Anna-Lena Sörensson, projektledare strukturbild

### Övriga

Ivan Stipic, VD Gryning Vård  
Björn Järbur, sjukhusdirektör NU-sjukvården  
Anna Kahn (V), styrelseordförande NU-sjukvården

## **DAGORDNING**

ÄRENDE 1 - Upprop och val av justerare .....	3
ÄRENDE 2 - Fastställande av dagordningen .....	4
ÄRENDE 3 – Workshop om vision för Fyrbodalsregionen och strukturbildsarbetet, kl. 09,10-09,55 .....	5
ÄRENDE 4 – Delregionalt kollektivtrafik och samhällsplaneringsforumråd (DKS), kl 10,10-12,00 .....	6
ÄRENDE 5 – Aktuella infrastrukturärenden, kl. 12.00-12.10 .....	7
ÄRENDE 6 – Ägardialog med Gryning Vård AB, kl. 13.10-14.00 .....	8
ÄRENDE 7 – Val av valberedning inför mandatperiod 2027-2030, kl. 14.15-14.20 .....	9
ÄRENDE 8 – Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning, kl. 14.20-14.50 .....	11
ÄRENDE 9 – Delårsrapport april 2026, kl. 14.50 – 14.52 .....	13
ÄRENDE 10 – Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027, kl. 14.52-14.55 .....	15
ÄRENDE 11 – Budget 2027 projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel, kl. 14.55-15.05 .....	17
ÄRENDE 12 – DRUM återrapportering 2025, kl. 15.05-15.15 .....	19
ÄRENDE 13 – Energiförsörjning – aktuellt läge, kl. 15.15-15.25 .....	21
ÄRENDE 14 – Handlingsplan Energiomställning Fyrbodal, kl. 15.25-15.35 .....	22
ÄRENDE 15 – Jämlik ambulanssjukvård, kl. 15.35-16.05 .....	23
ÄRENDE 16 – Övrigt, kl. 16.05- .....	24
ÄRENDE 17 – Anmälningssärenden/Meddelanden .....	25
ÄRENDE 18 – Redovisning av delegationsbeslut .....	26
ÄRENDE 19 – Nästa möte, klart ca 16.15 .....	27

## **ÄRENDE 1 - Upprop och val av justerare**

### **Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen väljer xx (x) till justerare. Justering äger rum 2026-06-0 digitalt

### **Sammanfattning**

Till justerare föreslås någon av nedanstående ledamöter:

Liselott Fröjd (M)

Benny Augustsson (S)

Per Eriksson (S)

Christoffer Wallin (SD)

Kent Hansson (S)

Sofia Andersson Dharsini (S)

Justeringen föreslås äga rum 2026-06-01, digitalt

**ÄRENDE 2 - Fastställande av dagordningen**

**Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen fastställer dagordningen.

**ÄRENDE 3 – Workshop om vision för Fyrbodalsregionen och strukturbildsarbetet, kl. 09,10-09,55**

**Förslag till beslut**

Direktionen beslutar att uppdra förbundsdirektören att justera tidplan för strukturbildsarbetet så att visionsarbetet kan vara vägledande i strukturbildsarbetet.

**Sammanfattning**

Direktionen fattade beslut 260326 att ge förbundsdirektören i uppdrag att ta fram en vision för Fyrbodalsregionen tillsammans med kommundirektörsnätverket. Det har identifierats starka kopplingar till strukturbildsarbetet och andra processer, både sådana som är igång och har avslutats. Förslaget är att kombinera uppdragen för att skapa ett sammanhållet och tydligt arbete med att öka attraktionskraften i regionen.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, dat 2026-05-19  
Processbild, dat 2026-05-13

**Beslutet skickas till**

Förbundsdirektör

## Vision och strukturbildsarbetet

### Förslag till beslut

Direktionen beslutar att uppdra förbundsdirektören att justera tidsplan för strukturbildsarbetet så att visionsarbetet kan vara vägledande i strukturbildsarbetet.

### Sammanfattning

Direktionen fattade beslut 260326 att ge förbundsdirektören i uppdrag att ta fram en vision för Fyrbodalsregionen tillsammans med kommundirektörsnätverket. Det har identifierats starka kopplingar till strukturbildsarbetet och andra processer, både sådana som är igång och har avslutats. Förslaget är att kombinera uppdragen för att skapa ett sammanhållet och tydligt arbete med att öka attraktionskraften i regionen.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, dat 2026-05-19

Processbild, dat 2026-05-13

### Beslutet skickas till

Förbundsdirektör

### Ärendebeskrivning

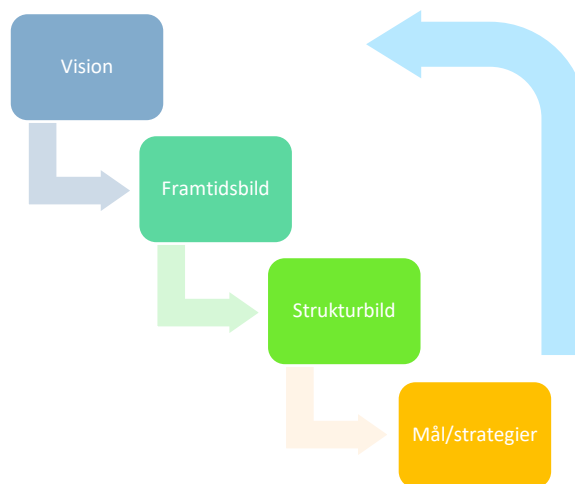
En inledande dialog har genomförts med kommundirektörsnätverket, enligt förutsättningarna i uppdraget som lämnats till förbundet. Nätverket framförde vikten av förankring i kommunerna och kommunernas egna visioner vilket kommer beaktas i arbetet framåt.

Uppdraget som getts förbundsdirektören att ta fram en vision för Fyrbodalsregionen har bland annat starka kopplingar till strukturbildsarbetet som startats upp igen. Ur samhällsplaneringsperspektiv så finns det stora vinster med att ta fram en vision först för att visa vart strukturbildsarbete ska sträva, hur framtidsbilden behöver se ut för att stärka visionen, och vilka mål eller strategier som behövs för att nå visionen. Själva kartan, strukturbilden, blir då en förstärkning av visionen och hur de fysiska förutsättningarna bör förändras eller bevaras för att ta oss dit.

I en integrerad process mellan strukturbild och vision bör processen inledas med visionsarbetet, för att lägga startskottet och ramarna för efterföljande framtidsbild/målbild, strukturbild och ställningstaganden.

En annan fördel med att kombinera processerna är säkerställa kopplingar till befintliga styrdokument på förbundet, i regionen samt till nationell lagstiftning. De två inriktningsdokumenten rörande energi och infrastruktur på förbundet behöver kopplas till både vision och strukturbildsarbete. Säkerställs kopplingarna blir det tydligare och enklare för medlemskommuner, näringsliv, civilsamhälle och akademien att bidra till verkställandet av visionen. Visionsarbetet behöver även beakta andra processer (pågående och avslutande) och styrande dokument.

Vid en synkronisering av processerna, så bör tidsplan för strukturbild förlängas för att kunna dra nytta av resultatet i visionsarbetet.



**FIGUR 1** Bilden visar hur visionsarbetet lägger grunden för kommande processer, som i sin tur stärker visionen.

### Handläggare av ärendet

Anna Lena Sörensson

Projektledare Strukturbild

## Vision

Övergripande vision som visar den politiska viljan för hela Fyrbodalsregionen

## Framtidsbild/Målbild

En utförligare beskrivning av visionen som mer beskriver hur framtidens Fyrbodalsregion ser ut

## Strukturbild

Rumsligt perspektiv utifrån Vision, framtidsbild/er och ställningstaganden

## Mål & Strategier

Mål & Strategier eller andra ställningstaganden som beskriver hur vi når vision och framtidsbild/Målbild

**ÄRENDE 4 – Delregionalt kollektivtrafik och samhällsplaneringsforumråd (DKS), kl  
10,10-12,00**

**Förslag till beslut**

Direktionen har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

Se särskilt bifogad kallelse.

**ÄRENDE 5 – Aktuella infrastrukturärenden, kl. 12.00-12.10**

**Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen har tagit del av informationen

**Sammanfattning**

En muntlig föredragning av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg

## ÄRENDE 6 – Ägardialog med Gryning Vård AB, kl. 13.10-14.00

### Förslag till beslut

Förbundsdirektionen har tagit del av informationen

### Sammanfattning

Deltar på sammanträdet gör Ivan Stipic, VD Gryning Vård AB

- resultatet 2025,
- bolagets nu-läge men mest fokus på
- risk- och konsekvensanalysen

### Beslutsunderlag

Protokollsutdrag § 8 2026-04-29 Gryning Vård

Redovisning av uppdrag ”Risk- och konsekvensanalys samt handlings- och tidplan för den fortsatta processen avseende pågående ärenden om upphandling av familjehemsvård”. **OBS! belagd med sekretess enligt 19 kap 2 § OSL.**

### Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet ger förbundsdirektören i uppdrag att förbereda Gryning Vård AB på att direktionen vill ha en dialog kring följande frågor:

- Aktuellt läge

**Protokoll nr 4/2026**

Protokoll fört vid styrelsesammanträde i  
Gryning Vård AB, org. nr 556605-8201,  
29 april 2026 kl. 13.00 – 14.00, via Teams

**Närvarande styrelseledamöter:**

Ylva Morén, ordförande  
Ken Gunnesson, vice ordförande  
Sofia Gärdsfors  
Maria Standar  
Rickard Olsson  
Malin Hedelin

**Närvarande  
arbetstagarrepresentant:**

Mikael Astner, Vision

**Övriga närvarande:**

Ivan Stipic, vd  
Birgitta Flärdh, utvecklingschef, sekreterare  
Caroline Albinsson, ekonomichef

**Protokollet omfattar §§ 1 - 13**

---

**§ 8**

**Redovisning av uppdrag:  
Risk- och konsekvensanalys samt handlings- och tidplan  
för den fortsatta processen avseende pågående ärenden  
om upphandling av familjehemsvård**  
*Styrelsehandling nr 5*

Ivan Stipic redogör, som komplement till utsänd handling, för risk- och konsekvensanalys samt handlings- och tidplan för den fortsatta processen avseende pågående ärenden om upphandling av familjehemsvård. Ivan Stipic redogör även för tillkommande upphandling från Göteborgs Stad med kranskommuner av HVB-verksamhet för barn och unga.

***Beslut och anteckning***

***Styrelsen antecknar*** rapporten till protokollet och förklarar uppdraget från 9 april 2026 för fullgjort.

***Styrelsen beslutar*** att, som en del i styrelsens ansvar att informera ägarna om väsentliga händelser i bolaget, översända styrelsehandlingen med risk- och konsekvensanalys till ägarna, för att delge ägarna information om den uppkomna situationen.

---

Vid protokollet  
Birgitta Flärdh

Justerat via digital signering i Visma Sign 2026-05-04

Ylva Morén

Maria Standar

---

Rätt utdraget ur protokollet intygas

Birgitta Flärdh

## **ÄRENDE 7 – Val av valberedning inför mandatperiod 2027-2030, kl. 14.15-14.20**

### **Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att ge arbetsutskottet i uppdrag att föreslå valberedning inklusive en sammankallande för mandatperioden 2027-2030 till direktionens sammanträdet 2026-09-17.

### **Sammanfattning**

Efter valet den 13 september 2026 kommer den politiska strukturen att sättas i förbundets medlemskommuner för mandatperioden 2027-2030. Därefter öppnar det upp för förbundets valberedning att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund.

På direktionens möte i februari 2027 ska förbundsdirektionen ta beslut om vilka som ska företräda Fyrbodals kommunalförbund på en rad olika poster. Respektive kommun utser sin ledamot/ersättare till direktionen under hösten 2026. Direktionen består av respektive kommuns ordförande i kommunstyrelsen och företrädare för oppositionen.

Den sittande valberedningen är vald för innevarande mandatperiod och uppdraget upphör i samband med årsskiftet 2026/2027. Enligt arbetsordningen för valberedningen så är det direktionen som beslutar om vilka som ska utgöra valberedning samt vem som ska vara sammankallande.

I samband med tidigare år sista tid i en mandatperiod så har en ny valberedning valts av den ”gamla” direktionen. Den ”nya” valberdningen har då fått till uppgift att bereda ärendet att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund som läggs fram för beslut av den nya direktionen i februari år 1 i den nya mandatperioden.

En ny valberedning behöver utses på direktionens möte i september 2026 och arbetsutskottet ber direktionen om att få i uppdrag att föreslå valberedning inklusive en sammankallande för mandatperioden 2027-2030.

Valbar till valberedningen är den som sitter i någon av medlemskommunerans fullmäktigeförsamlingar.

Fördelningen ska vara:

- Bohuslän och Dalsland representeras av vardera två ledamöter.
- Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan ska representeras av vardera en ledamot
- Sammankallande utses inom gruppen

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-04-10  
Arbetsordning för valberedningen 2022-09-22 §91

### **Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta ge arbetsutskottet i uppdrag att föreslå valberedning inklusive en sammankallande för mandatperioden 2027-2030 till direktionens sammanträdet 2026-09-17.

**Beslutet skickas till**  
Arbetsutskottet  
Valberedningen

## Val av valberedning inför mandatperiod 2027-2030

### Förslag till beslut

Direktionen beslutar att ge arbetsutskottet i uppdrag att föreslå valberedning inklusive en sammankallande för mandatperioden 2027-2030 till direktionens sammanträdet 2026-09-17.

### Sammanfattning

Efter valet den 13 september 2026 kommer den politiska strukturen att sättas i förbundets medlemskommuner för mandatperioden 2027-2030. Därefter öppnar det upp för förbundets valberedning att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund.

På direktionens möte i februari 2027 ska förbundsdirektionen ta beslut om vilka som ska företräda Fyrbodals kommunalförbund på en rad olika poster. Respektive kommun utser sin ledamot/ersättare till direktionen under hösten 2026. Direktionen består av respektive kommuns ordförande i kommunstyrelsen och företrädare för oppositionen.

Den sittande valberedningen är vald för innevarande mandatperiod och uppdraget upphör i samband med årsskiftet 2026/2027. Enligt arbetsordningen för valberedningen så är det direktionen som beslutar om vilka som ska utgöra valberedning samt vem som ska vara sammankallande.

I samband med tidigare år sista tid i en mandatperiod så har en ny valberedning valts av den ”gamla” direktionen. Den ”nya” valberedningen har då fått till uppgift att bereda ärendet att nominera kandidater för uppdrag i Fyrbodals kommunalförbund som läggs fram för beslut av den nya direktionen i februari år 1 i den nya mandatperioden.

En ny valberedning behöver utses på direktionens möte i september 2026 och arbetsutskottet ber direktionen om att få i uppdrag att föreslå valberedning inklusive en sammankallande för mandatperioden 2027-2030.

Valbar till valberedningen är den som sitter i någon av medlemskommunerans fullmäktigeförsamlingar.

Fördelningen ska vara:

- Bohuslän och Dalsland representeras av vardera två ledamöter.

- Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan ska representeras av vardera en ledamot
- Sammankallande utses inom gruppen

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-04-10

Arbetsordning för valberedningen 2022-09-22 §91

### **Beslutet skickas till**

Arbetsutskottets medlemmar

### **Ärendebeskrivning**

Kompletterande information

Nuvarande valberedning är:

Dan Åberg, Vänersborg, (M) Sammankallande

Sofia Andersson Dharsani, Trollhättan (S)

Per Eriksson, Dalsland, (S)

Anna-Lena Heydar, Uddevalla (S)

Lars Tysklind, Bohuslän (L)

Linda Jansson, Dalsland (M)

Lars Larsson, Bohuslän (C)

### **Handläggare av ärendet**

Carina Wiberg Borgh

Chef verksamhetsstöd

## **ÄRENDE 8 – Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning, kl. 14.20-14.50**

### **Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att anta den reviderade förbundsordningen i enlighet med tjänsteskrivelse 2026-04-16.

Direktionen beslutar att sända den beslutade förbundsordningen till samtliga medlemskommuners fullmäktige för fastställande med sista svarsdag 2026-11-30.

### **Sammanfattning**

Förbundsdirektören fick 2023-06-15 § 60 i uppdrag av direktionen att göra en översyn av förbundets förbundsordning med anledning av att Göteborgsregionen initierat en översyn av sin förbundsordning samt att det uppkommit frågor om de övriga kommunalförbundens förbundsordning i samband med utredningen av förbundens gemensamma förening VästKom.

Den gällande förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen 2017-03-16 §15.

Direktionen beslutade 2025-12-11 § 137 att remittera förslag till ny förbundsordning, daterad 2025-11-11, för yttrande av medlemskommunerna med svar senast 2026-03-31.

Efter att ha tagit del av de inkomna remissvaren har förbundsdirektören tagit fram ett nytt förslag daterat 2026-04-16. Justeringar har vidtagits i de paragrafer som synpunkter har framförts samt några mindre korrigeringar som uppmärksammats av förbundsdirektör i samband med genomläsning av förslag 2025-11-11.

Utifrån den nya förslaget till förbundsordning daterad 2026-04-16 anser förbundsdirektören att hänsyn har tagits till inkomna synpunkter och att ärendet är redo för beslut.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-04-16

Förslag till reviderad förbundsordning 2026-04-16

Förslag till reviderad förbundsordning 2025-11-11

Jämförelse av förslag 2025-11-11 och 2026-04-16 till reviderad förbundsordning

Protokollsutdrag förbundsdirektionen 2025-12-11 § 137

Förbundsordning beslutad av direktionen 2017-03-16 § 15

Tjänsteskrivelse Bengtsfors 2026-02-18

Tjänsteskrivelse Dals-Ed 2026-02-02

Tjänsteskrivelse Färgelanda 2026-02-16

Tjänsteskrivelse Lysekil 2025-12-27

Tjänsteskrivelse Mellerud 2026-02-05

Tjänsteskrivelse Munkedal 2026-02-24

Tjänsteskrivelse Orust 2026-01-22

Tjänsteskrivelse Sotenäs 2026-01-12  
Tjänsteskrivelse Strömstad 2026-01-07  
Tjänsteskrivelse Tanum 2026-01-29  
Tjänsteskrivelse Trollhättan 2026-01-07  
Tjänsteskrivelse Uddevalla 2026-03-04  
Tjänsteskrivelse Vänersborg 2026-03-03  
Tjänsteskrivelse Åmål 2026-01-22

**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att anta den reviderade förbundsordningen i enlighet med tjänsteskrivelse 2026-04-16.

Direktionen beslutar att sända den beslutade förbundsordningen till samtliga medlemskommuners fullmäktige för fastställande med sista svarsdag 2026-11-30.

**Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna

## Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning

### Förslag till beslut

Direktionen beslutar att anta den reviderade förbundsordningen i enlighet med tjänsteskrivelse 2026-04-16.

Direktionen beslutar att sända den beslutade förbundsordningen till samtliga medlemskommuners fullmäktige för fastställande med sista svarsdag 2026-11-30.

### Sammanfattning

Förbundsdirektören fick 2023-06-15 § 60 i uppdrag av direktionen att göra en översyn av förbundets förbundsordning med anledning av att Göteborgsregionen initierat en översyn av sin förbundsordning samt att det uppkommit frågor om de övriga kommunalförbundens förbundsordning i samband med utredningen av förbundens gemensamma förening VästKom.

Den gällande förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen 2017-03-16 §15.

Direktionen beslutade 2025-12-11 § 137 att remittera förslag till ny förbundsordning, daterad 2025-11-11, för yttrande av medlemskommunerna med svar senast 2026-03-31.

Efter att ha tagit del av de inkomna remissvaren har förbundsdirektören tagit fram ett nytt förslag daterat 2026-04-16. Justeringar har vidtagits i de paragrafer som synpunkter har framförts samt några mindre korrigeringar som uppmärksammats av förbundsdirektör i samband med genomläsning av förslag 2025-11-11.

Utifrån den nya förslaget till förbundsordning daterad 2026-04-16 anser förbundsdirektören att hänsyn har tagits till inkomna synpunkter och att ärendet är redo för beslut.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-04-16

Förslag till reviderad förbundsordning 2026-04-16

Förslag till reviderad förbundsordning 2025-11-11

Jämförelse av förslag 2025-11-11 och 2026-04-16 till reviderad förbundsordning

Protokollsutdrag förbundsdirektionen 2025-12-11 § 137

Förbundsordning beslutad av direktionen 2017-03-16 § 15  
Tjänsteskrivelse Bengtsfors 2026-02-18  
Tjänsteskrivelse Dals-Ed 2026-02-02  
Tjänsteskrivelse Färgelanda 2026-02-16  
Tjänsteskrivelse Lysekil 2025-12-27  
Tjänsteskrivelse Mellerud 2026-02-05  
Tjänsteskrivelse Munkedal 2026-02-24  
Tjänsteskrivelse Orust 2026-01-22  
Tjänsteskrivelse Sotenäs 2026-01-12  
Tjänsteskrivelse Strömstad 2026-01-07  
Tjänsteskrivelse Tanum 2026-01-29  
Tjänsteskrivelse Trollhättan 2026-01-07  
Tjänsteskrivelse Uddevalla 2026-03-04  
Tjänsteskrivelse Vänersborg 2026-03-03  
Tjänsteskrivelse Åmål 2026-01-22

### **Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna

### **Ärendebeskrivning**

Förbundsdirektören fick 2023-06-15 § 60 i uppdrag av direktionen att göra en översyn av förbundets förbundsordning med anledning av att Göteborgsregionen initierat en översyn av sin förbundsordning samt att det uppkommit frågor om de övriga kommunalförbundens förbundsordning i samband med utredningen av förbundens gemensamma förening VästKom.

Den gällande förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen 2017-03-16 §15.

Förbundsdirektören har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning (daterad 2025-11-11) för att ersätta gällande förbundsordning från 2017. För att säkerställa att förbundsordningen speglar dagens uppdrag, arbetssätt och regelverk så har arbetet bedrivits i process tillsammans med arbetsutskott, direktion, kommundirektörsnätverket, arbetsgrupp med tre kommundirektörer, olika grupperingar internt på förbundet samt med en avstämning gentemot jurist.

På direktionens sammanträde 2025-12-11 § 137 beslutades att remittera förslag till ny förbundsordning, daterad 2025-11-11, till samtliga medlemskommuner med svar senast 2026-03-31.

### **Kort redogörelse av inkomna svar**

Svar har inkommit från samtliga medlemskommuner. Alla svar förutom ett har behandlats av någon av respektive kommuns politiska församling (ksau, ks eller kf). Kommunerna i Dalsland (Bengtstors, Dals-Ed, Färgelanda, Mellerud, Åmål) har lämnat ett gemensamt svar. Kommunerna Munkedal, Lysekil och Sotenäs svar har stora likheter med varandra. Orust, Strömstad, Trollhättan och Vänersborgs kommuner har inte haft något att erinra mot förslaget.

Nedan beskrivs inkomna synpunkter med korta citat sorterade per paragraf

#### § 3 Ändamål

- Dalslandskommunerna: "Ändamålsparagrafen bör tydligare avgränsa förbundets kärnuppdrag..."
- Lysekil: "ändamålsparagrafen bör bli tydligare och mer fokuserad samt betona nyttan"
- Sotenäs: "uppdraget bör vara mer fokuserat ... snarare än att breddas ytterligare"
- Uddevalla: "finansieringskällor bör ... ses som ett medel snarare än ett ändamål"
- Tanum: positiv till "företräda medlemskommunerna..."
- Lysekil/Sotenäs/Munkedal: kritiska till formulering om att företräda kommunerna

#### § 5 Organisation

- Lysekil: beslut om projektmedel bör tas av direktionen
- Sotenäs: "borde beslutas av direktionen i stället"
- Tanum: positiv till att AU hanterar DRUM

#### § 5.3 Distansmöten

- Uddevalla: "ordföranden alltid ska avgöra om deltagande får ske på distans"

#### § 6 Budget

- Lysekil: "tidsplanen för budgetremisser anses för snäv"
- Sotenäs: "tidsplanen ... är för snäv och behöver anpassas"
- Munkedal: tidsplanen bör ses över

## § 8 Finansiering

- Lysekil: "ställer sig inte positiv till att en KPI uppräknings inför"
- Sotenäs: KPI "inte behöver ingå i en förbundsordning"
- Munkedal: "inte lämpligt att ... låses fast"
- Dalslandskommunerna: KPI ska kombineras med "årlig politisk prövning"
- Uddevalla: positiv men vill tydliggöra basbelopp
- Strömstad: accepterar men noterar minskad flexibilitet

Det är också några kommuner som har lämnat synpunkter på regleringen av delregionala utvecklingsmedel (DRUM). Någon reglering av DRUM har inte ingått i förslaget till reviderad förbundsordning 2025-11-11. Dessa redogörs för enligt nedan.

### Delregionala utvecklingsmedel (DRUM)

- Lysekil: "saknas reglering av ... DRUM"
- Sotenäs: "bör fattas av direktionen"
- Munkedal: "saknas en tydlig reglering"
- Tanum: vill att AU hanterar ansökningar

Det som beskrivits enligt ovan är de synpunkter som förbundet har uppfattat kan utläsas av remissvaren.

Samtliga kommuner har i sina beslut hänvisat till sina tjänsteskrivelser och dessa återfinns som bilagor till denna tjänsteskrivelse.

### **Nytt förslag till förbundsordning daterat 2026-04-16**

Efter att ha tagit del av de inkomna remissvaren har förbundsdirektören tagit fram ett nytt förslag daterat 2026-04-16. Justeringar har vidtagits i de paragrafer som synpunkter har framförts samt några mindre korrigeringar som uppmärksammats av förbundsdirektör i samband med genomläsning av förslag 2025-11-11. I bilaga "Jämförelse av förslag 2025-11-11 och 2026-04-16 till reviderad förbundsordning" redogörs för den tidigare formuleringen med det nya förslaget. Samt att det framgår i en särskild kolumn vad skillnaden är.

## § 3 Ändamål

År 2005 bildade de 14 kommunerna i Fyrbodals kommunalförbund, för att säkra ett ändamålsenligt kommunalt samarbete inom sin delregion. Samverkan blev en

etablerad arena för regional utveckling, projekt, nätverk mm och efter hand har det växt fram nya samverkansområden.

Förbundets roll har utvecklats på så sätt att Västra Götalandregionen (VGR) vänder sig till de fyra kommunalförbundet inom regionen för att samverka och driva på utveckling i regionens 49 kommunerna. En dimension som utvecklats mycket under senare år är till följd av att VGR har delats in i fyra samverkans- och stödstruktur (RSS)<sup>1</sup> på delregional nivå. Fyrbodals kommunalförbund är en av dessa. Till följd av att Fyrbodals är ett RSS så allokeras en rad uppdrag från den nationella nivån (socialstyrelsen) som också återföljs av statsbidrag. Detta gör att förbundets verksamhets utökas och utvecklas utan att kommunerna är direkta beställare av vad som utförs på förbundet.

I ändamålsparagrafen har intentionen varit att sätta fokus på att förbundet ska verka för en hållbar utveckling av delregionen Fyrbodals och de görs genom att tillvarata medlemskommunernas intressen. För att veta vad som är medlemmarnas intressen driver förbundet en rad politiker- och tjänstepersonersnätverk. Dessa utgör ett viktigt komplement till den faktiska styrningen som förbundets direktion utövar.

Fyrbodalsregionens behov av utveckling fångar förbundet upp via näringsliv, nätverk m fl. En del av dessa utmynnar i projekt som kan drivas av parter från vår delregion, regionalt eller via internationella aktörer. I samband med dessa utvecklingsprojekt strävar kommunalförbundet efter att växla upp kommunala och regionala medel. Detta är förtydligt i den reviderade skrivningen 2026-04-16.

Input från direktion och nätverken utgör också en grund för att förbundet ska kunna företräda delregionen på bästa sätt i sammanhang där regionala, statliga och andra aktörer efterfrågar synpunkter från delregionen Fyrbodals.

I ändamålsparagrafen ingår också en skrivning om att förbundet är delägare i ett aktiebolag som ska tillhandahålla bl a vård- och omsorgsresurser. I förslaget 2026-04-16 är namnet på bolaget borttagit för att inte binda fast sig vid ett namn utan mer fokusera på det som bolaget ska tillhandahålla.

---

<sup>1</sup> Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) är en organisering för samverkan och för att utveckla och samordna kunskapsstyrning inom socialtjänst och hälso- och sjukvården. RSS är en länk mellan den nationella kunskapsstyrningen och kommunernas verksamheter och ger stöd och samordning till kommunerna i deras uppdrag att arbeta kunskapsbaserat och utifrån beprövad erfarenhet.

## § 5 Organisation

Lysekils och Sotenäs kommuner framför att beslut om projektmedel bör beslutas av direktionen och inte arbetsutskottet. Detta regleras inte i förbundsordningen utan det är direktionen som fattar beslut om vilka ärenden som man anser att man kan delegera till annan part.

### § 5.3 Distansmöten

Uddevalla kommun har framfört att det alltid bör vara ordförande som avgör om deltagande får ske på distans. Detta gör man med hänvisning till rekommendationen från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Hänsyn har tagits till detta i det nya förslaget 2026-04-16.

## § 6 Budget och verksamhetsplan

Lysekil, Munkedal och Sotenäs kommuner framför att man tycker tidplanen för budgetremissen är för snäv. I förslaget 2026-04-16 har inte någon ändring vidtagits jämfört med version 2025-11-11.

## § 8 Finansiering av verksamheten

Fem av medlemskommunerna är positivt inställda till att koppla medlemsavgiften till KPI. Övriga kommuner har invändningar. Förbundsdirektören har valt att ta bort kopplingen till KPI. Nytt förslag är att medlemsavgiften bestäms i samband med att budgeten fastställs.

## Övriga synpunkter

Lysekil, Sotenäs och Munkedal saknar att de delregionala utvecklingsmedlen (DRUM) inte regleras i förbundsordningen. Det regionala utvecklingsansvaret åligger enligt lag regionerna i Sverige. I VGR har man valt att driva delar av detta utvecklingsansvar i samverkan med de fyra delregionerna och deras kommunalförbund. Det delade ansvaret bygger på att kommunerna bidrar med lika mycket pengar som VGR avsätter. Besluten om hur dessa pengar ska användas tas sedan på den delregionala nivån utifrån den överenskommelse som VGR tillhandahåller för förbunden att ansluta sig till. Någon reglering av DRUM kan därför inte ske i förbundsordningen.

### **Slutsats**

Utifrån den nya förslaget till förbundsordning daterad 2026-04-16 anser förbundsdirektören att hänsyn har tagits till inkomna synpunkter och att ärendet är redo för beslut.

### **Handläggare av ärendet**

Carina Wiberg Borgh  
Chef verksamhetsstöd



## Förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund

### 1 § Benämning och säte

Kommunalförbundets namn är Fyrbodals kommunalförbund och har sitt säte i Uddevalla.

### 2 § Medlemmar

Medlemmar är kommunerna Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg och Åmål.

Förbundet är tillsammans med Göteborgsregionens kommunalförbund, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund och Skaraborgs kommunalförbund medlem i Västsvenska kommunalförbundens samorganisation VästKom.

### 3 § Ändamål

Förbundet verkar för en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen. Genom att tillvarata medlemskommunernas intressen stärks delregionens förutsättningar.

Förbundet verkar särskilt för effektivt resursutnyttjande inom områdena regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling genom att på uppdrag av medlemskommunerna;

- skapa och driva politiker- och tjänstepersonsnätverk för beredning, erfarenhetsutbyte och samverkan över kommungränserna.
- identifiera behov, initiera, driva och stödja gemensamma utvecklingsprojekt över kommungränserna och i samband med detta verka för extern finansiering för uppväxling av kommunala och regionala medel.
- bedriva opinionsbildning och utgöra remissinstans.
- säkerställa att den samlade kommunala rösten blir framförd när förbundet företräder medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i frågor av delregional karaktär.
- bedriva verksamhet och fatta beslut i frågor som medlemmarna överlåter till förbundet inom ramen för förbundets ändamål.
- utöva ägaransvar för förbundets bolag.



- utveckla och tillhandahålla vård-, omsorgs-, behandlings-, utrednings- och rådgivningsresurser genom delägt aktiebolag som komplement till medlemskommunernas egen verksamhet.
- bidra till genomförandet av regionala uppdrag i samverkan med Västra Götalandsregionen.
- utgöra en Regional samverkans- och stödstruktur (RSS)<sup>1</sup> i Fyrbodalsregionen.

#### **§ 4 Varaktighet**

Förbundet är bildat tills vidare.

#### **§ 5 Organisation och beslutsförhet**

##### **§ 5.1 Förbundsdirektionen (direktionen)**

Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsdirektion.

I direktionens uppgifter ingår, utöver vad som följer av lag, att;

- Övervaka att fastställda mål och inriktning för förbundets verksamhet följs och att förbundets löpande förvaltning handhas på ett rationellt och ekonomiskt sätt.
- På ett betryggande sätt handha förbundets medelsförvaltning.
- Avge yttranden som ankommer på förbundet samt underrätta förbundets medlemmar om yttranden som avgivits i viktiga frågor.
- Övervaka verksamheten i de bolag förbundet äger.
- Utgöra arkivmyndighet enligt arkivlagen.
- Direktionen ska se till att den interna kontrollen är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten, och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Direktionen ska bestå av sjuutton ledamöter med sjuutton personliga ersättare. Kommunerna Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg utser vardera två ordinarie ledamöter och

---

<sup>1</sup> Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) är en organisering för samverkan och för att utveckla och samordna kunskapsstyrning inom socialtjänst och hälso- och sjukvården. RSS är en länk mellan den nationella kunskapsstyrningen och kommunernas verksamheter och ger stöd och samordning till kommunerna i deras uppdrag att arbeta kunskapsbaserat och utifrån beprövad erfarenhet.



två ersättare. De övriga medlemskommunerna utser vardera en ordinarie ledamot och en ersättare. Direktionen utser inom sig ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

Direktionen fastställer sin arbetsordning och delegationsordning.

Beslut i direktionen fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden företräder.

Direktionens mandattid är fyra år och räknas från och med 1 januari året efter det då val av kommunfullmäktige har ägt rum i hela landet.

Direktionen utser valberedning. Valbar till valberedning är någon som sitter i någon av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar.

Direktionen ska välja ett presidium. Detta ska bestå av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande. Presidiet representerar förbundet gällande samverkan med organisationer och myndigheter. Presidiet representerar förbundet i VästKom.

Direktionen ska välja ett arbetsutskott. Detta ska bestå av presidiet samt ytterligare två ledamöter samt två ersättare. Arbetsutskottet bereder ärenden till direktionen samt kan för förbundet fatta beslut enligt särskild delegationsordning.

## **§ 5.2 Initiativrätt**

Ärenden i direktionen får väckas av:

- Ledamot i direktionen
- Förbundsmedlem genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelse
- Förbundsdirektör

## **§ 5.3 Plats för sammanträde/ deltagande på distans**

Direktionen sammanträder i kommunalförbundets lokaler. Ordföranden får bestämma en annan plats för ett visst sammanträde.



Direktionen får sammanträda med ledamöter närvarande på distans efter avgörande av direktionens ordförande. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Ledamot som önskar delta på distans bör senast fem (5) dagar före sammanträdet anmäla detta till förbundskansliet.

#### **§ 5.4 Till förbundet anknutna bolag och andra organisationer**

Förbundet kan ha intressen i ett antal bolag och organisationer som ägare, medlem eller i andra former av samverkan med internationella, nationella, regionala och lokala organ och aktörer.

Direktionen ska övervaka verksamheten i förbundets hel- eller delägda bolag och se till så att direktionen får tillfälle ta ställning innan beslut av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas i bolagen.

Direktionen utser representanter till de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i.

#### **§ 5.5 Förbundskansli**

Förbundet ska ha ett kansli med uppgift att under direktionen handha förbundets administration och ombesörja dess löpande verksamhet. Förbundskansliet leds av en förbundsdirektör som inför direktionen svarar för förbundets löpande förvaltning.

#### **§ 5.6 Anslagstavla**

Tillkännagivanden om justering av protokoll från direktionens sammanträden samt andra tillkännagivanden ska anslås på förbundets digitala anslagstavla [www.fyrbodals.se](http://www.fyrbodals.se).

#### **§ 6 Budget och verksamhetsplan**

Förbundsdirektören ska i dialog med medlemskommunerna upprätta ett förslag till budget och verksamhetsplan för den kommande treårsperioden senast den 30 april varje år.



Direktionen ska fastställa förbundets budget och verksamhetsplan och för nästföljande år senast den 30 september.

## **§ 7 Medlemskommunernas uppföljning och uppsikt av förbundets ekonomi och verksamhet**

Förbundet rapporterar löpande ekonomi och verksamhet till medlemskommunerna. Förbundet tillställer därutöver medlemskommunernas kommunstyrelser de uppgifter som behövs för att dessa ska kunna utöva sin uppsikt över förbundets verksamhet.

### **§ 7.1 Årsredovisning, ansvarsfrihet och uppföljning**

Direktionen ska senast den 1 april ha upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret. Årsredovisningen översänds efter revision till respektive medlemskommun för godkännande och prövning av ansvarsfrihet för direktionen.

### **§ 7.2 Medlemmarnas närvaro vid direktionens sammanträden**

Direktionen får besluta att en förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i direktionen ska få närvara vid direktionens sammanträden och delta i överläggningarna, men inte i besluten. Beslutet om närvaro vid sammanträdet får även innefatta att den förtroendevalde ska ha rätt att få sin mening antecknad i protokollet.

## **§ 8 Finansiering av verksamheten**

### **§ 8.1 Förbundets finansiering och fördelning av kostnader**

Förbundets medlemmar ska betala en årlig medlemsavgift som fastställs i budgeten.

Den del av förbundets kostnader som finansieras av medlemskommunernas årsavgifter ska fördelas mellan kommunerna i förhållande till deras befolkningsunderlag. Invånarantalet den 1 november året före verksamhetsåret ska användas.

Förbundets verksamhet finansieras även utifrån medlemskommunernas efterfrågan samt genom regionala och statliga uppdrag, externa intäkter och bidrag.



### **§ 8.2 Medlemskommunernas andel i tillgångar och skulder**

Förbundets medlemmar har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till antalet invånare i respektive medlemskommun i relation till invånarantalet hos samtliga medlemskommuner per den 1 november föregående år. Motsvarande kostnadsfördelning gäller för täckande av brist för det fall förbundet skulle sakna medel att betala sina skulder för verksamheten samt vid skifte av förbundets samlade tillgångar vid likvidation.

### **§ 8.3 Lån, borgen m m**

Förbundet får inte ta upp lån, ingå borgen eller liknande ansvarsförpliktelser utan samtliga medlemskommuners godkännande.

### **§ 8.4 Ersättning för förtroendeuppdrag**

Varje medlemskommun står för sina kostnader avseende arvoden och andra ersättningar för uppdrag i direktionen. Förbundet ska dock svara för ersättningar till direktionens ordförande samt revisorer.

Förbundets valberedning arbetar fram förslag på ersättningsnivå till direktionens ordförande inför varje ny mandatperiod. Under mandatperioden räknas ersättningen upp varje år med KPI (konsumentprisindex) från oktober året före.

Revisorernas ersättning ska följa Vänersborgs kommuns ”Bestämmelser om arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda”. Arvodets storlek följer de belopp Vänersborgs kommun har satt för sammanträdesarvode – första timman samt påbörjad halvtimme efter första timman.

### **§ 9 Revision**

Förbundet ska revideras av fem revisorer. Vänersborgs kommun utser revisorer och medlemskommunerna får nominera in förslag. Vänersborgs kommun utser ordförande i revisorsgruppen, som tillika är sammankallande



Revisorerna väljs för granskning av förbundets verksamhet under fyra år, motsvarande förbundsdirektionens mandattid.

Revisorerna ska före maj månads utgång avge revisionsberättelse, jämte årsredovisning, till respektive medlemskommuns kommunfullmäktige. Kommunerna ska bevilja eller neka ansvarsfrihet. Beslutet ska motiveras om det inte är uppenbart obehövt.

### **§ 10 Tvister**

Om tvist uppkommer mellan förbundet och en eller flera medlemmar och om parterna inte kan nå en frivillig uppgörelse ska tvisten lösas i allmän domstol.

### **§ 11 Inträde av ny medlem**

Om ytterligare kommun önskar bli medlem i förbundet ska ansökan ske till direktionen som yttrar sig och överlämnar ärendet till medlemskommunernas fullmäktige för beslut. Ny medlem har antagits när samtliga medlemskommuner biträtt ansökan genom fullmäktigebeslut och en ny förbundsordning undertecknats av samtliga medlemskommuner.

### **§ 12 Utträde ur förbundet**

En medlem har rätt att utträda ur förbundet. Uppsägning ska vara skriftlig efter beslut i kommunfullmäktige. Uppsägningen ska ske senast den 1 juli och uppsägningstiden är två kalenderår räknat från årsskiftet efter uppsägningen.

Vid utträde ska reglering av de ekonomiska mellanhavandena mellan förbundets och den utträdande medlemmen bestämmas utifrån de andelar i förbundets samlade tillgångar och skulder som gäller vid ingången av det år medlemmen utträder ur förbundet.

Vid utträde ska de kvarvarande medlemmarna anta de ändringar i förbundsordningen som föranleds av utträdet.

När en medlem utträtt ur förbundet upphör medlemmens ansvar för förbundets skulder, om inte annat har överenskommit mellan den utträdande medlemmen och de kvarvarande medlemmarna.



### **§13 Likvidation av förbundet**

Om slutlig ekonomisk uppgörelse mellan förbundet och den utträdande medlemmen inte uppnåtts, när uppsägningstiden i §12 första stycket är till ända ska förbundet omedelbart träda i likvidation. Förbundet ska också träda i likvidation om mer än hälften av medlemmarna genom samstämmiga beslut i respektive medlems fullmäktige fattat beslut härom.

Likvidation verkställs av direktionen i egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets samlade tillgångar ska den i § 8.1 och 8.2 angivna fördelningsgrunden gälla.

När förbundet trätt i likvidation ska dess egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till pengar genom försäljning eller på annat lämpligt sätt. Verksamheten får fortsätta den tid som behövs för en ändamålsenlig avveckling.

När direktionen fullgjort sitt uppdrag som likvidator, ska den avge slutlig förvaltningsredovisning. Redovisningen sker genom en förvaltningsberättelse, som rör likvidationen i sin helhet med redovisning av skiftet av behållna tillgångar samt eventuell fördelning av skulder. Till berättelsen ska fogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgetts samtliga förbundsmedlemmar är förbundet upplöst.

En medlem, som inte är nöjd med redovisningen eller det skifte som förrättats av direktionen, får väcka talan om detta mot de övriga medlemmarna inom ett år från det slutredovisningen delgavs medlemmen.

Om det framkommer någon tillgång för förbundet efter dess upplösning eller om talan väcks mot förbundet eller om det på annat sätt uppkommer behov av ytterligare likvidationsåtgärder, ska likvidationen återupptas.

När likvidationsuppdraget är fullgjort ska direktionen besluta om vilken av medlemmarna som ska ta över vården av de handlingar som tillhört förbundets arkiv.

### **§ 14 Ändringar av förbundsordningen**

Ändringar och tillägg i förbundsordningen ska antas av direktionen och fastställas av medlemmarnas kommunfullmäktige.

Förbundet ska vid behov, en gång per mandatperiod, genomföra en översyn av förbundsordningen och därefter tillställa medlemskommunerna förslag till förbundsordning för fastställande.

## Förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund

### 1 § Benämning och säte

Kommunalförbundets namn är Fyrbodals kommunalförbund och har sitt säte i Uddevalla.

### 2 § Medlemmar

Medlemmar är kommunerna Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg och Åmål.

Förbundet är tillsammans med Göteborgsregionens kommunalförbund, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund och Skaraborgs kommunalförbund medlem i Västsvenska kommunalförbundens samorganisation VästKom.

### 3 § Ändamål

Förbundet tillvaratar medlemskommunernas intressen och stärker därmed förutsättningar att bidra till en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen. Förbundet främjar samverkan inom ramen för det kommunala självstyret genom att driva gemensamma frågor, verksamheter och projekt.

Förbundet verkar särskilt för utveckling och effektivt resursutnyttjande inom områdena regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling genom att på uppdrag av medlemskommunerna;

- skapa och driva politiker- och tjänstepersonsnätverk för erfarenhetsutbyte och samverkan över kommungränserna.
- fånga upp behov, initiera och driva gemensamma utvecklingsprojekt.
- verka för extern finansiering för uppväxling av kommunala och regionala medel.
- företräda medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i överläggningar och förhandlingar avseende frågor av kommunövergripande och del-regional karaktär.
- bevaka och värna medlemskommunernas intressen genom opinionsbildning och remissyttranden.



- bedriva verksamhet och fatta beslut i frågor som medlemmarna överlåter till förbundet inom ramen för förbundets ändamål.
- utöva ägaransvar för förbundets bolag.
- utveckla och tillhandahålla vård-, omsorgs-, behandlings-, utrednings- och rådgivningsresurser genom delägt aktiebolag (Gryning Vård AB) som komplement till medlemskommunernas egen verksamhet.
- bidra till genomförandet av det regionala utvecklingsuppdraget i nära samverkan med Västra Götalandsregionen utifrån regionala styrdokument.
- utgöra en Regional samverkans- och stödstruktur (RSS)<sup>1</sup> i Fyrbodalsregionen.

#### **§ 4 Varaktighet**

Förbundet är bildat tills vidare.

#### **§ 5 Organisation och beslutsförhet**

##### **§ 5.1 Förbundsdirektionen (direktionen)**

Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsdirektion.

I direktionens uppgifter ingår, utöver vad som följer av lag, att;

- Övervaka att fastställda mål och inriktning för förbundets verksamhet följs och att förbundets löpande förvaltning handhas på ett rationellt och ekonomiskt sätt.
- På ett betryggande sätt handha förbundets medelsförvaltning.
- Avge yttranden som ankommer på förbundet samt underrätta förbundets medlemmar om yttranden som avgivits i viktiga frågor.
- Övervaka verksamheten i de bolag förbundet äger.
- Utgöra arkivmyndighet enligt arkivlagen.

---

<sup>1</sup> Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) är en organisering för samverkan och för att utveckla och samordna kunskapsstyrning inom socialtjänst och hälso- och sjukvården. RSS är en länk mellan den nationella kunskapsstyrningen och kommunernas verksamheter och ger stöd och samordning till kommunerna i deras uppdrag att arbeta kunskapsbaserat och utifrån beprövad erfarenhet.



- Direktionen ska se till att den interna kontrollen är tillräcklig för att förebygga fel och oegentligheter i verksamheten, och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Direktionen ska bestå av sjuutton ledamöter med sjuutton personliga ersättare. Kommunerna Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg utser vardera två ordinarie ledamöter och två ersättare. De övriga medlemskommunerna utser vardera en ordinarie ledamot och en ersättare. Direktionen utser inom sig ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

Direktionen fastställer sin arbetsordning och delegationsordning.

Beslut i direktionen fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden företräder.

Direktionens mandattid är fyra år och räknas från och med 1 januari året efter det då val av kommunfullmäktige har ägt rum i hela landet.

Direktionen utser valberedning. Valbar till valberedning är någon som sitter i någon av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar.

Direktionen ska välja ett presidium. Detta ska bestå av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande. Presidiet representerar förbundet gällande samverkan med organisationer och myndigheter. Presidiet representerar förbundet i VästKom.

Direktionen ska välja ett arbetsutskott. Detta ska bestå av presidiet samt ytterligare två ledamöter samt två ersättare. Arbetsutskottet bereder ärenden till direktionen samt kan för förbundet fatta beslut enligt särskild delegationsordning.

## **§ 5.2 Initiativrätt**

Ärenden i direktionen får väckas av:

- Ledamot i direktionen
- Förbundsmedlem genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelse
- Förbundsdirektör



### **§ 5.3 Plats för sammanträde/ deltagande på distans**

Direktionen sammanträder i kommunalförbundets lokaler. Ordföranden får bestämma en annan plats för ett visst sammanträde.

Direktionen får sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Ledamot som önskar delta på distans bör senast fem (5) dagar före sammanträdet anmäla detta till förbunds-kansliet.

### **§ 5.4 Till förbundet anknutna bolag och andra organisationer**

Förbundet kan ha intressen i ett antal bolag och organisationer som ägare, medlem eller i andra former av samverkan med internationella, nationella, regionala och lokala organ och aktörer.

Direktionen ska övervaka verksamheten i förbundets hel- eller delägda bolag och se till så att direktionen får tillfälle ta ställning innan beslut av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas i bolagen.

Direktionen utser representanter till de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i.

### **§ 5.5 Förbundskansli**

Förbundet ska ha ett kansli med uppgift att under direktionen handha förbundets administration och ombesörja dess löpande verksamhet. Förbundskansliet leds av en förbundsdirektör som inför direktionen svarar för förbundets löpande förvaltning.

### **§ 5.6 Anslagstavla**

Tillkännagivanden om justering av protokoll från direktionens sammanträden samt andra tillkännagivanden ska anslås på förbundets digitala anslagstavla [www.fyrbodals.se](http://www.fyrbodals.se).



## **§ 6 Budget och verksamhetsplan**

Förbundsdirektören ska i dialog med medlemskommunerna upprätta ett förslag till budget och verksamhetsplan för den kommande treårsperioden senast den 30 april varje år.

Direktionen ska fastställa förbundets budget och verksamhetsplan och för nästföljande år senast den 30 september.

## **§ 7 Medlemskommunernas uppföljning och uppsikt av förbundets ekonomi och verksamhet**

Förbundet rapporterar löpande ekonomi och verksamhet till medlemskommunerna. Förbundet tillställer därutöver medlemskommunernas kommunstyrelser de uppgifter som behövs för att dessa ska kunna utöva sin uppsikt över förbundets verksamhet.

### **§ 7.1 Årsredovisning, ansvarsfrihet och uppföljning**

Direktionen ska senast den 1 april ha upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret. Årsredovisningen översänds efter revision till respektive medlemskommun för godkännande och prövning av ansvarsfrihet för direktionen.

### **§ 7.2 Medlemmarnas närvaro vid direktionens sammanträden**

Direktionen får besluta att en förtroendevald som inte är ledamot eller ersättare i direktionen ska få närvara vid direktionens sammanträden och delta i överläggningarna, men inte i besluten. Beslutet om närvaro vid sammanträdet får även innefatta att den förtroendevalde ska ha rätt att få sin mening antecknad i protokollet.



## **§ 8 Finansiering av verksamheten**

### **§ 8.1 Förbundets finansiering och fördelning av kostnader**

Förbundets medlemmar ska betala en årlig medlemsavgift som ska följa konsumentprisindex (KPI) från oktober med 2025 års avgift som bas.

Den del av förbundets kostnader som finansieras av medlemskommunernas årsavgifter ska fördelas mellan kommunerna i förhållande till deras befolkningsunderlag. Invånarantalet den 1 november året före verksamhetsåret ska användas.

Förbundets verksamhet finansieras även utifrån medlemskommunernas efterfrågan samt genom regionala och statliga uppdrag, externa intäkter och bidrag för verksamhet.

### **§ 8.2 Medlemskommunernas andel i tillgångar och skulder**

Förbundets medlemmar har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till antalet invånare i respektive medlemskommun i relation till invånarantalet hos samtliga medlemskommuner per den 1 november föregående år. Motsvarande kostnadsfördelning gäller för täckande av brist för det fall förbundet skulle sakna medel att betala sina skulder för verksamheten samt vid skifte av förbundets samlade tillgångar vid likvidation.

### **§ 8.3 Lån, borgen m m**

Förbundet får inte ta upp lån, ingå borgen eller liknande ansvarsförpliktelser utan samtliga medlemskommuners godkännande.

### **§ 8.4 Ersättning för förtroendeuppdrag**

Varje medlemskommun står för sina kostnader avseende arvoden och andra ersättningar för uppdrag i direktionen. Förbundet ska dock svara för ersättningar till direktionens ordförande samt revisorer.



Förbundets valberedning arbetar fram förslag på ersättningsnivå till direktionens ordförande inför varje ny mandatperiod. Under mandatperioden räknas ersättningen upp varje år med KPI (konsumentprisindex) från oktober året före.

Revisorernas ersättning ska följa Vänersborgs kommuns ”Bestämmelser om arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda”. Arvodets storlek följer de belopp Vänersborgs kommun har satt för sammanträdesarvode – första timman samt påbörjad halvtimme efter första timman.

### **§ 9 Revision**

Förbundet ska revideras av fem revisorer. Vänersborgs kommun utser revisorer och medlemskommunerna får nominera in förslag. Vänersborgs kommun utser ordförande i revisorsgruppen, som tillika är sammankallande

Revisorerna väljs för granskning av förbundets verksamhet under fyra år, motsvarande förbundsdirektionens mandattid.

Revisorerna ska före maj månads utgång avge revisionsberättelse, jämte årsredovisning, till respektive medlemskommuns kommunfullmäktige. Kommunerna ska bevilja eller neka ansvarsfrihet. Beslutet ska motiveras om det inte är uppenbart obehövt.

### **§ 10 Tvister**

Om tvist uppkommer mellan förbundet och en eller flera medlemmar och om parterna inte kan nå en frivillig uppgörelse ska tvisten lösas i allmän domstol.

### **§ 11 Inträde av ny medlem**

Om ytterligare kommun önskar bli medlem i förbundet ska ansökan ske till direktionen som yttrar sig och överlämnar ärendet till medlemskommunernas fullmäktige för beslut. Ny medlem har antagits när samtliga medlemskommuner biträtt ansökan genom fullmäktigebeslut och en ny förbundsordning undertecknats av samtliga medlemskommuner.



### **§ 12 Utträde ur förbundet**

En medlem har rätt att utträda ur förbundet. Uppsägning ska vara skriftlig efter beslut i kommunfullmäktige. Uppsägningen ska ske senast den 1 juli och uppsägningstiden är två kalenderår räknat från årsskiftet efter uppsägningen.

Vid utträde ska reglering av de ekonomiska mellanhavandena mellan förbundets och den utträdande medlemmen bestämmas utifrån de andelar i förbundets samlade tillgångar och skulder som gäller vid ingången av det år medlemmen utträder ur förbundet.

Vid utträde ska de kvarvarande medlemmarna anta de ändringar i förbundsordningen som föranleds av utträdet.

När en medlem utträtt ur förbundet upphör medlemmens ansvar för förbundets skulder, om inte annat har överenskommit mellan den utträdande medlemmen och de kvarvarande medlemmarna.

### **§13 Likvidation av förbundet**

Om slutlig ekonomisk uppgörelse mellan förbundet och den utträdande medlemmen inte uppnåtts, när uppsägningstiden i §12 första stycket är till ända ska förbundet omedelbart träda i likvidation. Förbundet ska också träda i likvidation om mer än hälften av medlemmarna genom samstämmiga beslut i respektive medlems fullmäktige fattat beslut härom.

Likvidation verkställs av direktionen i egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets samlade tillgångar ska den i § 8.1 och 8.2 angivna fördelningsgrunden gälla.

När förbundet trätt i likvidation ska dess egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till pengar genom försäljning eller på annat lämpligt sätt. Verksamheten får fortsätta den tid som behövs för en ändamålsenlig avveckling.

När direktionen fullgjort sitt uppdrag som likvidator, ska den avge slutlig förvaltningsredovisning. Redovisningen sker genom en förvaltningsberättelse, som rör likvidationen i sin helhet med redovisning av skiftet av behållna tillgångar samt eventuell fördelning av skulder. Till berättelsen ska fogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgetts samtliga förbundsmedlemmar är förbundet upplöst.



En medlem, som inte är nöjd med redovisningen eller det skifte som förrättats av direktionsen, får väcka talan om detta mot de övriga medlemmarna inom ett år från det slutredovisningen delgavs medlemmen.

Om det framkommer någon tillgång för förbundet efter dess upplösning eller om talan väcks mot förbundet eller om det på annat sätt uppkommer behov av ytterligare likvidationsåtgärder, ska likvidationen återupptas.

När likvidationsuppdraget är fullgjort ska direktionsen besluta om vilken av medlemmarna som ska ta över vården av de handlingar som tillhört förbundets arkiv.

#### **§ 14 Ändringar av förbundsordningen**

Ändringar och tillägg i förbundsordningen ska antas av direktionsen och fastställas av medlemmarnas kommunfullmäktige.

Förbundet ska vid behov, en gång per mandatperiod, genomföra en översyn av förbundsordningen och därefter tillställa medlemskommunerna förslag till förbundsordning för fastställande.

## Jämförelse av förslag 2025-11-11 och 2026-04-16 till reviderad förbundsordning (exakta formuleringar)

Avsnitt	2025-11-11 (huvuddokument) Remissversion beslutad av direktionen 2025-12-11 §137	2026-04-16  Reviderat förslag efter inkomna remissvar	Skillnad / analys
<b>§ 3 Ändamål - inledning</b>	Förbundet tillvaratar medlemskommunernas intressen och stärker därmed förutsättningar att bidra till en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen. Förbundet främjar samverkan inom ramen för det kommunala självstyret genom att driva gemensamma frågor, verksamheter och projekt.	Förbundet verkar för en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen. Genom att tillvarata medlemskommunernas intressen stärks delregionens förutsättningar.	Kortare och mer generell. Kommunalt självstyre och samverkan tas bort.
<b>§ 3 - nätverk</b>	skapa och driva politiker- och tjänstepersonsnätverk för erfarenhetsutbyte och samverkan över kommungränserna.	skapa och driva politiker- och tjänstepersonsnätverk för beredning, erfarenhetsutbyte och samverkan över kommungränserna.	Tillägg av 'beredning' → tydliggjort uppdrag.
<b>§ 3 - projekt &amp; finansiering</b>	fånga upp behov, initiera och driva gemensamma utvecklingsprojekt. verka för extern finansiering för uppväxling av	identifiera behov, initiera, driva och stödja gemensamma utvecklingsprojekt över kommungränserna och i samband med detta	Sammanslagning av två punkter till en och tydligare koppling mellan projekt och finansiering.

Avsnitt	2025-11-11 (huvuddokument) Remissversion beslutad av direktionen 2025-12-11 §137	2026-04-16  Reviderat förslag efter inkomna remissvar	Skillnad / analys
	kommunala och regionala medel.	verka för extern finansiering för uppväxling av kommunala och regionala medel.	
<b>§ 3 – företräda kommuner</b>	företräda medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i överläggningar och förhandlingar avseende frågor av kommunövergripande och delregional karaktär.	säkerställa att den samlade kommunala rösten blir framförd när förbundet företräder medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i frågor av delregional karaktär.	Mindre konkret mandat – fokus flyttas från förhandling till representation.
<b>§ 3 – opinionsbildning</b>	bevaka och värna medlemskommunernas intressen genom opinionsbildning och remissyttranden.	bedriva opinionsbildning och utgöra remissinstans.	Förenklad formulering och mindre fokus på intressebevakning.
<b>§ 3 – bolag</b>	utveckla och tillhandahålla vård-, omsorgs-, behandlings-, utrednings- och rådgivningsresurser genom delägt aktiebolag (Gryning Vård AB) som komplement till medlemskommunernas egen verksamhet.	utveckla och tillhandahålla vård-, omsorgs-, behandlings-, utrednings- och rådgivningsresurser genom delägt aktiebolag som komplement till medlemskommunernas egen verksamhet.	Specifik bolagsreferens borttagen → mer generell formulering.

Avsnitt	2025-11-11 (huvuddokument) Remissversion beslutad av direktionen 2025-12-11 §137	2026-04-16  Reviderat förslag efter inkomna remissvar	Skillnad / analys
<b>§ 3 – regionalt uppdrag</b>	bidra till genomförandet av det regionala utvecklingsuppdraget i nära samverkan med Västra Götalandsregionen utifrån regionala styrdokument.	bidra till genomförandet av regionala uppdrag i samverkan med Västra Götalandsregionen.	Mindre styrning via regionala styrdokument.
<b>§ 5.3 Distansmöten</b>	Direktionen får sammanträda med ledamöter närvarande på distans.	Direktionen får sammanträda med ledamöter närvarande på distans efter avgörande av direktionens ordförande.	Skärpning – kräver ordförandens beslut.
<b>§ 8.1 Medlemsavgift</b>	Förbundets medlemmar ska betala en årlig medlemsavgift som ska följa konsumentprisindex (KPI) från oktober med 2025 års avgift som bas.	Förbundets medlemmar ska betala en årlig medlemsavgift som fastställs i budgeten.	KPI-reglering tas bort → mer politisk styrning.
<b>§ 8.1 Finansiering</b>	Förbundets verksamhet finansieras även utifrån medlemskommunernas efterfrågan samt genom regionala och statliga uppdrag, externa intäkter och bidrag för verksamhet.	Förbundets verksamhet finansieras även utifrån medlemskommunernas efterfrågan samt genom regionala och statliga uppdrag, externa intäkter och bidrag.	Endast språklig förenkling.

## **§ 137 – Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning**

### **Förbundsdirektionens beslut**

Direktionen beslutar att remittera förslag till ny förbundsordning för yttrande av medlemskommunerna med svar senast 2026-03-31.

### **Sammanfattning**

Förbundsdirektören fick 2023-06-15 § 60 i uppdrag av direktionen att göra en översyn av förbundets förbundsordning med anledning av att Göteborgsregionen initierat en översyn av sin förbundsordning samt att det uppkommit frågor om de övriga kommunalförbundets förbundsordning i samband med utredningen av förbundens gemensamma förening VästKom.

Den nu gällande förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen 2017-03-16 §15.

Förbundsdirektören har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning för att ersätta gällande förbundsordning från 2017. Syftet med revideringen är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade bestämmelser samt anpassa regleringen till dagens arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden och indexering av avgifter och arvoden.

Den nya förbundsordningen innehåller både språkliga och strukturella moderniseringar samt flera sakliga förändringar. Förslaget innebär i huvudsak en breddning och förtydligande av Fyrbodals uppdrag, en mer formaliserad budget- och planeringsprocess, KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden, förtydligad bolagsstyrning och intern kontroll samt utökad möjlighet till distanssammanträden. Enligt den föreslagna § 14 ska förbundsordningen fortsättningsvis vid behov ses över minst en gång per mandatperiod.

Ett förslag till ny förbundsordning (remissutgåva) har upprättats för att inhämta medlemskommunernas synpunkter. Efter medlemskommunernas svar kommer synpunkterna att beaktas och redovisas tillsammans med ett förslag till ny förbundsordning. Efter politiskt ställningstagande i direktionen översänds därefter förslag till ny förbundsordning för fastställande i respektive medlemskommuns fullmäktige (i enlighet med nu gällande förbundsordning § 23).

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2025-11-13

Utlåtande av jurist Jan Persson 2025-11-12

Jämförelse mellan befintlig från 2017-03-16 och förslag 2025-11-11

Förslag till reviderad förbundsordning 2025-11-11

Förbundsordning 2017-03-16 §15

### **Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta remittera förslag till ny förbundsordning för yttrande av medlemskommunerna med svar senast 2026-03-31.

### **Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna

*Reviderad förbundsordning mars 2017*

## Förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund

*Innehållande 23 paragrafer*

### **Namn och säte**

#### **1 §**

Kommunalförbundets namn är Fyrbodals kommunalförbund.  
Förbundet har sitt säte i Uddevalla.

### **Medlemmar**

#### **2 §**

Medlemmar i kommunalförbundet är kommunerna Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg och Åmål.

Fyrbodals kommunalförbund är tillsammans med Göteborgsregionens kommunalförbund, Sjuhärads kommunalförbund och Skaraborgs kommunalförbund medlem i Västsvenska kommunalförbundens samorganisation VästKom.

### **Ändamål**

#### **3 §**

Förbundet har till ändamål att stärka medlemskommunernas intressen och att bidra till regional utveckling av Fyrbodalregionen. Syftet ska vara att stärka Fyrbodal och samverka för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Dessutom ska kommunalförbundet vara kommunernas part i samverkan och dialog med Västra Götalandsregionen kring tillväxtfrågor.

Ett övergripande mål för verksamheten är att stödja och utveckla det kommunala självstyret. Förbundet ska särskilt verka inom följande områden;

- Hållbar tillväxt och utveckling.
- Verksamhetsstöd och intressebevakning.
- Projekt som har till syfte att främja samordning och/eller samverkan inom områdena tillväxt och utveckling samt verksamhetsstöd.
- Ägaransvar för gemensamt ägda bolag och verksamheter.

Förbundet ska precisera sin verksamhet i en treårig verksamhetsplan som årligen revideras.

## **Varaktighet**

### **4 §**

Förbundet är bildat tills vidare.

## **Organisation och beslutsförhet**

### **5 §**

Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsdirektion.

Direktionen ska bestå av sjuutton ledamöter med sjuutton personliga ersättare. Kommunerna Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg utser vardera två ordinarie ledamöter och två ersättare. De övriga medlemskommunerna utser vardera en ordinarie ledamot och en ersättare. Direktionen utser inom sig ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

För direktionen finns en arbetsordning och direktionen fastställer sin egen delegationsordning.

För att bredda den politiska representationen kan direktionen inför varje mandatperiod därutöver besluta att adjungera företrädare för parti som är representerat i någon av medlemskommunernas kommunstyrelser.

En adjungerad företrädare har yttranderätt men ingen förslags- eller beslutanderätt.

Beslut i förbundsdirektionen fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden företräder.

### **6 §**

Förbundsdirektionen utser inom sig ett arbetsutskott för beredning av ärenden.

Direktionen kan tillsätta egna beredningsgrupper för olika områden med representanter valda även utanför direktionen.

Förbundsdirektionen kan delegera beslutanderätt till arbetsutskottet.

## **Till förbundet anknutna bolag, stiftelser och andra organisationer**

### **7 §**

Förbundet kan ha intressen i bolag och organisationer i form av ägare, stiftare, medlemskap och andra former av samverkan med organ och aktörer.

Förbundsdirektionen ska få tillfälle att ta ställning före beslut av principiell beskaffenhet eller annat av större vikt som fattas inom intressebolags verksamhet.

## **Revision**

### **8 §**

Förbundet ska revideras av fem revisorer. Vänersborgs kommun utser revisorer och medlemskommunerna får nominera in förslag. Vänersborgs kommun ska vara sammankallande tillika ordförande.

Revisorerna väljs för samma mandatperiod som ledamöterna och ersättarna i förbundsdirektionen. Revisorerna ska före maj månads utgång avge revisionsberättelse, jämte årsredovisning, till respektive medlemskommuns kommunfullmäktige.

## **Initiativrätt**

### **9 §**

Ärenden i förbundsdirektionen får väckas av

- Ledamot och ersättare i förbundsdirektionen
- Förbundsmedlem genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelse samt
- Organ under förbundsdirektionen om direktionen har medgivit sådan rätt.

Ärenden i arbetsutskottet får väckas av

- Ledamot och ersättare i arbetsutskottet
- Organ under arbetsutskottet om arbetsutskottet har medgivit sådan rätt
- Förbundsledaren får väcka frågor både i direktionen och i arbetsutskottet

## **Närvaro- och yttranderätt**

### **10 §**

Förbundsdirektionen avgör själv i vilka fall någon som ej är ledamot eller ersättare i direktionen har rätt att närvara och yttra sig vid direktionens sammanträden.

## **Förbundskansli**

### **11 §**

Förbundet ska ha ett kansli med uppgift att under förbundsdirektionen handha förbundets administration och ombesörja dess löpande verksamhet. Förbundskansliet leds av en förbundsledare som inför direktionen svarar för förbundets löpande förvaltning.

## **Kungörelser och tillkännagivanden**

### **12 §**

Förbundets kungörelser, tillkännagivanden av protokollsjusteringar och övriga tillkännagivanden ska anslås på förbundets anslagstavla.

Kungörelse om sammanträde vid vilket budgeten fastställs ska anslås på förbundets anslagstavla och på varje medlems anslagstavla.

## **Finansiering av verksamheten**

### **13 §**

Kostnader för förbundets verksamhet ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, täckas genom bidrag från medlemskommunerna. Kostnaderna ska därvid fördelas mellan förbundets medlemmar i förhållande till invånarantalet i respektive medlemskommun. Härvid ska användas invånarantalet den 1 november året före verksamhetsåret.

## **Andel i förbundets tillgångar och skulder**

### **14 §**

Förbundets medlemmar har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till antalet invånare i respektive medlemskommun i relation till invånarantalet hos samtliga medlemskommuner per den 1 november föregående år. Motsvarande kostnadsfördelning gäller för täckande av brist för det fall förbundet skulle sakna medel att betala sina skulder för verksamheten samt vid skifte av förbundets samlade tillgångar vid likvidation.

## **Budgetprocess**

### **15 §**

Förbundsdirektionen ska årligen fastställa en budget för förbundet. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret samt förbundsavgift. Budgeten ska dessutom innehålla en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Direktionens budget ska delges förbundets medlemmar senast under oktober månad året före verksamhetsåret.

## **Årsredovisning, ansvarsfrihet och uppföljning**

### **16 §**

Förbundsdirektionen ska senast den 1 april ha upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret. Årsredovisningen översänds efter revision till respektive medlemskommun för godkännande och prövning av ansvarsfrihet för direktionen.

Vidare ska direktionen översända delårsrapporten till respektive medlemskommun för behandling i fullmäktige.

Direktionen ska fastställa en arbetsordning som reglerar löpande uppföljning av verksamhet, projekt och genomförande av internkontroll.

## **Lån, borgen m m**

### **17 §**

Förbundet får inte ta upp lån, ingå borgen eller andra ansvarsförpliktelser utan samtliga medlemskommuners godkännande.

## **Ersättning för förtroendeuppdrag**

### **18 §**

Varje medlemskommun står för sina kostnader avseende arvoden och andra ersättningar för uppdrag i förbundsdirektionen.

Dock ska förbundet svara för ersättningar till direktionens ordförande samt revisorer med belopp som följer Uddevalla kommuns "Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda" samt till Uddevalla kommuns fasta årsarvode. Omfattningen av uppdraget fastställs i förbundets arvodesreglemente.

Övriga av direktionen tillsatta enskilda uppdrag med ersättning följer förbundets arvodesreglemente.

## **Inträde av ny medlem**

### **19 §**

Om ytterligare kommun önskar bli medlem i förbundet ska ansökan ske till förbundsdirektionen som yttrar sig och överlämnar ärendet till medlemskommunernas fullmäktige för beslut. Ny medlem har antagits när samtliga medlemskommuner biträtt ansökan genom fullmäktigebeslut och en ny förbundsordning undertecknats av samtliga medlemskommuner.

## **Utträde ur förbundet**

### **20 §**

En medlem har rätt att utträda ur förbundet. Uppsägning ska ske senast den 1 juli och uppsägningstiden är två kalenderår räknat från årsskiftet efter uppsägningen.

Vid utträde ska reglering av de ekonomiska mellanhavandena mellan förbundets och den utträdande medlemmen bestämmas utifrån de andelar i förbundets samlade tillgångar och skulder som gäller vid ingången av det år medlemmen utträder ur förbundet.

Vid utträde ska de kvarvarande medlemmarna anta de ändringar i förbundsordningen som föranleds av utträdet.

När en medlem utträtt ur förbundet upphör medlemmens ansvar för förbundets skulder, om inte annat har överenskommit mellan den utträdande medlemmen och de kvarvarande medlemmarna.

## **Likvidation av förbundet**

### **21 §**

Om slutlig ekonomisk uppgörelse mellan förbundet och den utträdande medlemmen inte uppnåtts, när uppsägningstiden i 20§ första stycket är till ända, så ska förbundet omedelbart träda i likvidation.

Förbundet ska också träda i likvidation om mer än hälften av medlemmarna genom samstämmiga beslut i respektive medlems fullmäktige fattat beslut härom.

Likvidation verkställs av förbundsdirektionen i egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets samlade tillgångar ska den i 13 § angivna fördelningsgrunden gälla

När förbundet trätt i likvidation ska dess egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till pengar genom försäljning eller på annat lämpligt sätt. Verksamheten får fortsätta den tid som behövs för en ändamålsenlig avveckling.

När direktionen fullgjort sitt uppdrag som likvidator, ska den avge slutlig förvaltningsredovisning. Redovisningen sker genom en förvaltningsberättelse, som rör likvidationen i sin helhet med redovisning av skiftet av behållna tillgångar samt eventuell fördelning av skulder. Till berättelsen ska fogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgetts samtliga förbundsmedlemmar är förbundet upplöst.

En medlem, som inte är nöjd med redovisningen eller det skifte som förrättats av direktionen, får väcka talan om detta mot de övriga medlemmarna inom ett år från det slutredovisningen delgavs medlemmen.

Om det framkommer någon tillgång för förbundet efter dess upplösning eller om talan väcks mot förbundet eller om det på annat sätt uppkommer behov av ytterligare likvidationsåtgärder, ska likvidationen återupptas.

När likvidationsuppdraget är fullgjort ska direktionen besluta om vilken av medlemmarna som ska ta över vården av de handlingar som tillhört förbundets arkiv.

## **Tvister**

### **22 §**

Om tvist uppkommer mellan förbundet och en eller flera medlemmar och om parterna inte kan nå en frivillig uppgörelse ska tvisten lösas i allmän domstol.

## **Bildandet av förbundet och ändringar av förbundsordningen**

### **23 §**

Förbundet är bildat när medlemmarnas fullmäktige har antagit förbundsordningen. Förbundet ansvarar för verksamheten enligt förbundsordningen från och med den 1 april 2005.

Ändringar och tillägg till denna förbundsordning skall antas av förbundsdirektionen och fastställas av medlemmarnas fullmäktige.



## Kommunstyrelsen

Göran Eriksson, +46531526007  
Goran.Eriksson@bengtstfors.se

## Remiss förbundsordning Fyrbodals kommunalförbund

### Förvaltningens förslag till beslut

- Att anta kommunstyrelseförvaltningens yttrande över förslag till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund.
- Att avge yttrandet som ett gemensamt remissvar tillsammans med Mellerud Dals-Ed, Färgelanda, Bengtstfors och Åmåls kommuner.

### Sammanfattning

Mellerud, Dals-Ed, Färgelanda, Bengtstfors och Åmåls kommuner har i samverkan tagit fram ett gemensamt remissvar. Kommunerna är i huvudsak positiva till en moderniserad förbundsordning men betonar särskilt behovet av:

- en tydligare och mer avgränsad formulering av förbundets ändamål,
- bibehållen politisk styrning och demokratisk kontroll,
- ekonomiska principer som säkerställer kostnadskontroll, transparens och hänsyn till mindre kommuners ekonomiska förutsättningar.

### Bakgrund

Fyrbodals kommunalförbund bildades för att skapa en gemensam arena för strategisk samverkan mellan kommunerna i Fyrbodalsområdet. Den nuvarande förbundsordningen fastställdes 2017. Sedan dess har förbundets verksamhet utvecklats, vilket har motiverat en översyn av styrdokumentet.

Det nya förslaget till förbundsordning innebär bland annat:

- ett breddat och tydligare formulerat uppdrag,
- en mer formaliserad budget- och planeringsprocess,
- KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden,
- förtydligad ägarstyrning och intern kontroll,
- uppdaterade former för styrning och samverkan.

Förslaget har remitterats till medlemskommunerna för yttrande. De fem Dalslandskommunerna har gemensamt berett ärendet och utarbetat ett gemensamt remissvar.

## Analys

Ändamålsparagrafen bör tydligare avgränsa förbundets kärnuppdrag till strategisk samverkan, regional utveckling och gemensam intressebevakning.

Strategisk samverkan är kommunalförbundets huvuduppdrag.

Ändamålsparagrafen bör därför tydligare uttrycka att Fyrbodals primära roll är att fungera som en strategisk samverkansplattform, en samordnande aktör, ett stöd till medlemskommunerna samt en gemensam röst i övergripande regionala frågor. Formuleringarna bör inte ge intryck av att förbundet har ett självständigt mandat att initiera, utveckla och expandera verksamheter utan tydlig politisk förankring i medlemskommunerna.

Den nuvarande formuleringen innebär en risk för att uppdrag successivt utvecklas genom praxis och att nya verksamheter etableras utan tydlig demokratisk förankring. Mot denna bakgrund bör bestämmelsen "*bedriva verksamhet och fatta beslut i frågor som medlemmarna överlåter till förbundet inom ramen för förbundets ändamål*" förtydligas så att operativ verksamhet endast kan ske efter uttryckliga och formella beslut från medlemskommunerna.

## Ekonomiska principer

Kommunerna ser positivt på ambitionen att skapa ökad förutsägbarhet i den ekonomiska styrningen, men vill särskilt framhålla följande principer:

- KPI-indexering av medlemsavgifter SKA kombineras med årlig politisk prövning.
- Förbundsordningen bör säkerställa en tydlig koppling mellan kostnader och faktisk nytta för medlemskommunerna.
- Nya uppdrag som medför kostnadsökningar ska präglas av framförhållning och alltid föregås av särskilda politiska beslut och tydligt reglerad finansiering.

De fem Dalslandskommunerna föreslås i huvudsak tillstyrka förslaget till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund, under förutsättning att ändamålsparagrafen och de ekonomiska styrprinciperna justeras i linje med ovanstående synpunkter.

## Förvaltningens ståndpunkt

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att förslaget till ny förbundsordning i huvudsak är positivt och innehåller flera viktiga moderniseringar som stärker styrning, struktur och långsiktig stabilitet i Fyrbodals kommunalförbunds verksamhet. Samtidigt bedöms vissa delar som är av principiell betydelse för kommunens politiska rådighet, demokratiska styrning och ekonomiska ansvar att justeras för att säkerställa tydlig ansvarsfördelning, stark demokratisk legitimitet och långsiktigt hållbar samverkan inom Fyrbodals kommunalförbund.

## Ekonomiska konsekvenser

Förslaget bedöms inte medföra direkta ekonomiska konsekvenser på kort sikt. Långsiktigt kan förändrade ekonomiska principer påverka kommunens kostnader, vilket förutsätter fortsatt politisk prövning.

### Måluppfyllelse

Förslaget bedöms, med föreslagna justeringar, bidra till stärkt samverkan, tydligare styrning och långsiktig hållbar utveckling.

### **Beslutet skickas till**

Fyrbodals kommunalförbund

Göran Eriksson  
Kommundirektör

## Remiss - Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning

### *Sammanfattning av ärendet*

Fyrbodals kommunalförbund bildades för att skapa en gemensam arena för strategisk samverkan mellan kommunerna i Fyrbodalsområdet. Den nuvarande förbundsordningen fastställdes 2017. Sedan dess har förbundets verksamhet utvecklats, vilket har motiverat en översyn av styrdokumentet.

Mellerud, Dals-Ed, Färgelanda, Bengtsfors och Åmåls kommuner har i samverkan tagit fram ett gemensamt remissvar. Kommunerna är i huvudsak positiva till en moderniserad förbundsordning men betonar särskilt behovet av:

- en tydligare och mer avgränsad formulering av förbundets ändamål,
- bibehållen politisk styrning och demokratisk kontroll,
- ekonomiska principer som säkerställer kostnadskontroll, transparens och hänsyn till mindre kommuners ekonomiska förutsättningar.

### *Beskrivning av ärendet*

Det nya förslaget till förbundsordning innebär bland annat:

- ett breddat och tydligare formulerat uppdrag,
- en mer formaliserad budget- och planeringsprocess,
- KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden,
- förtydligad ägarstyrning och intern kontroll,
- uppdaterade former för styrning och samverkan.

Förslaget har remitterats till medlemskommunerna för yttrande. De fem Dalslandskommunerna har gemensamt berett ärendet och utarbetat ett gemensamt remissvar enligt följande.

Bedömning görs om att förslaget till ny förbundsordning i huvudsak är positivt och innehåller flera viktiga moderniseringar som stärker styrning, struktur och långsiktig stabilitet i Fyrbodals kommunalförbunds verksamhet. Samtidigt bedöms vissa delar som är av principiell betydelse för kommunens politiska rådighet, demokratiska styrning och ekonomiska ansvar att justeras för att säkerställa tydlig ansvarsfördelning, stark demokratisk legitimitet och långsiktigt hållbar samverkan inom Fyrbodals kommunalförbund.

Ändamålsparagrafen bör tydligare avgränsa förbundets kärnuppdrag till strategisk samverkan, regional utveckling och gemensam intressebevakning. Strategisk samverkan är kommunalförbundets huvuduppdrag. Ändamålsparagrafen bör därför tydligare uttrycka att Fyrbodals primära roll är att fungera som en strategisk samverkansplattform, en samordnande aktör, ett stöd till medlemskommunerna samt en



gemensam röst i övergripande regionala frågor. Formuleringarna bör inte ge intryck av att förbundet har ett självständigt mandat att initiera, utveckla och expandera verksamheter utan tydlig politisk förankring i medlemskommunerna.

Den nuvarande formuleringen innebär en risk för att uppdrag successivt utvecklas genom praxis och att nya verksamheter etableras utan tydlig demokratisk förankring. Mot denna bakgrund bör bestämmelsen "bedriva verksamhet och fatta beslut i frågor som medlemmarna överlåter till förbundet inom ramen för förbundets ändamål" förtydligas så att operativ verksamhet endast kan ske efter uttryckliga och formella beslut från medlemskommunerna.

Kommunerna ser positivt på ambitionen att skapa ökad förutsägbarhet i den ekonomiska styrningen, men vill särskilt framhålla följande principer:

- KPI-indexering av medlemsavgifter bör kombineras med årlig politisk prövning.
- Förbundsordningen bör säkerställa en tydlig koppling mellan kostnader och faktisk nytta för medlemskommunerna.
- Nya uppdrag som medför kostnadsökningar ska alltid föregås av särskilda politiska beslut och tydligt reglerad finansiering.

De fem Dalslandskommunerna föreslås i huvudsak tillstyrka förslaget till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund, under förutsättning att ändamålsparagrafen och de ekonomiska styrprinciperna justeras i linje med ovanstående synpunkter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-01-22

Beslutet skickas till

Fyrbodals kommunalförbund

### ***Bedömning***

Bedömning görs om att förslaget till ny förbundsordning i huvudsak är positivt och innehåller flera viktiga moderniseringar som stärker styrning, struktur och långsiktig stabilitet i Fyrbodals kommunalförbunds verksamhet. Samtidigt bedöms vissa delar som är av principiell betydelse för kommunens politiska rådighet, demokratiska styrning och ekonomiska ansvar att justeras för att säkerställa tydlig ansvarsfördelning, stark demokratisk legitimitet och långsiktigt hållbar samverkan inom Fyrbodals kommunalförbund.

Förslaget bedöms inte medföra direkta ekonomiska konsekvenser på kort sikt. Långsiktigt kan förändrade ekonomiska principer påverka kommunens kostnader, vilket förutsätter fortsatt politisk prövning. Förslaget bedöms, med föreslagna justeringar enligt ovan, bidra till stärkt samverkan, tydligare styrning och långsiktig hållbar utveckling.



***Beslutsförslag***

- Att anta kommunstyrelseförvaltningens yttrande över förslag till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund.
- Att avge yttrandet som ett gemensamt remissvar tillsammans med Mellerud, Dals-Ed, Färgelanda, Bengtsfors och Åmåls kommuner.

***Beslutsunderlag***

Tjänsteskrivelse kommundirektör, 2026-02-02

***Beslutet skickas till:***

Fyrbodals kommunalförbund

I tjänsten

Jonas Olsson,  
kommundirektör

*Denna tjänsteskrivelse har hanterats digitalt och saknar därför namnunderskrift.*



Kommunledningskontoret  
Kommundirektör  
Katrín Siverby

Tjänsteskrivelse  
2026-02-16  
2025/397

Kommunstyrelsen

## **Remissvar avseende förslag till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund**

### **Beslutsförslag**

Kommunstyrelsen antar förvaltningens yttrande daterat 2026-02-16 över förslag till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund.

Kommunstyrelsen beslutar samtidigt att avge yttrandet som ett gemensamt remissvar tillsammans med Mellerud Dals-Ed, Färgelanda, Bengtsfors och Åmåls kommuner.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av kommunstyrelsens presidium.

### **Ärendebeskrivning**

Fyrbodals kommunalförbund har den 17 december 2025 inkommit med en begäran om remissvar på utkast till reviderad förbundsordning.

Det nya förslaget till förbundsordning innebär bland annat:

- ett breddat och tydligare formulerat uppdrag,
- en mer formaliserad budget- och planeringsprocess,
- KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden,
- förtydligad ägarstyrning och intern kontroll,
- uppdaterade former för styrning och samverkan.

Förslaget har remitterats till medlemskommunerna för yttrande. De fem Dalslandskommunerna har gemensamt berett ärendet och utarbetat ett gemensamt remissvar.

Förslaget till ny förbundsordning innebär flera moderniseringar som stärker styrning, struktur och långsiktig stabilitet inom Fyrbodals kommunalförbund. Kommunen bedömer att ändamålsparagrafen och de ekonomiska principerna behöver förtydligas för att säkerställa politisk rådgivning, tydlig ansvarsfördelning och demokratisk legitimitet. Under dessa förutsättningar föreslås förslaget tillstyrkas.



**Ekonomisk konsekvensbeskrivning**

Förslaget medför inga direkta ekonomiska konsekvenser på kort sikt. På längre sikt kan förändrade ekonomiska principer och KPI-indexering påverka kostnadsnivån, vilket kräver fortsatt politisk prövning.

**Sociala och miljömässiga konsekvenser**

En tydligare styrning och avgränsning av förbundets uppdrag bedöms stärka demokratisk kontroll, transparens och social hållbarhet. Förslaget ger bättre förutsättningar för gemensam samverkan och hänsyn till mindre kommuners förutsättningar. Den tydligare planerings- och styrningsmodellen bedöms samtidigt gynna långsiktigt regionalt miljö- och hållbarhetsarbete.

**Beslutsunderlag:**

Remissmissiv från Fyrbodals kommunalförbund, inkommet 2025-12-17  
Direktionens beslut, 2025-12-11 (§ 137)  
Förbundsordning remissversion, 2025-12-11  
Tjänsteskrivelse till direktionen, 2025-11-13

**Sändlista:**

Fyrbodals kommunalförbund  
Bengtsfors kommun  
Dals-Eds kommun  
Melleruds kommun  
Åmåls kommun



Datum  
2025-12-27

Dnr  
LKS 2025-000420

Avdelning ekonomi och upphandling  
Martin Palm  
martin.palm@lysekil.se

## Yttrande över remiss - Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning

### Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning som ersätter den från 2017. Syftet är att tydliggöra uppdraget, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade delar och anpassa reglerna till dagens arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden samt indexering av avgifter och arvoden. Lysekils kommun är överlag positiv till en uppdaterad förbundsordning och värderar att förslaget är granskat av jurist.

Kommunen har synpunkter kring införandet av KPI-uppräknning, då kommunerna står inför ekonomiska utmaningar och detta inte anses rimligt att låsa in i en förbundsordning. Vidare saknas reglering av de delregionala utvecklingsmedlen (DRUM), som utgör en betydande del av finansieringen. Kommunen anser också att skrivningen om att företräda medlemskommunerna riskerar att tolkas som att kommunerna överlåter detta och behöver förtydligas. Även tidsplanen för budgetremisser anses för snäv och bör justeras. Slutligen anser Lysekil att ändamålsparagrafen bör bli tydligare och mer fokuserad samt betona nyttan för medlemskommunerna.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att överlåta förvaltningens tjänsteskrivelse som sitt remissvar till Fyrbodals kommunalförbund.

### Ärendet

Förbundsdirektören fick 2023-06-15 § 60 i uppdrag av direktionen att göra en översyn av förbundets förbundsordning med anledning av att Göteborgsregionen initierat en översyn av sin förbundsordning samt att det uppkommit frågor om de övriga kommunalförbundens förbundsordning i samband med utredningen av förbundens gemensamma förening VästKom.

Den nu gällande förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen 2017-03-16 §15.

Förbundsdirektören har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning för att ersätta gällande förbundsordning från 2017. Syftet med revideringen är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade bestämmelser samt anpassa regleringen till dagens arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden och indexering av avgifter och arvoden. Den nya förbundsordningen innehåller både språkliga och strukturella moderniseringar samt flera sakliga förändringar. Förslaget innebär i huvudsak en breddning och förtydligande av Fyrbodals uppdrag, en mer formaliserad budget- och planeringsprocess, KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden, förtydligad bolagsstyrning och intern kontroll samt utökad möjlighet till distanssammanträden.

Dnr  
LKS 2025-000420

Enligt den föreslagna § 14 ska förbundsordningen fortsättningsvis vid behov ses över minst en gång per mandatperiod. Ett förslag till ny förbundsordning (remissutgåva) har upprättats för att inhämta medlemskommunernas synpunkter. Efter medlemskommunernas svar kommer synpunkterna att beaktas och redovisas tillsammans med ett förslag till ny förbundsordning.

Efter politiskt ställningstagande i direktionen översänds därefter förslag till ny förbundsordning för fastställande i respektive medlemskommuns fullmäktige (i enlighet med nu gällande förbundsordning § 23).

För att säkerställa att förslaget till ny förbundsordning håller sig inom ramen för kommunallagens reglering av kommunalförbund har förbundsdirektören låtit juristen Jan Persson göra en granskning. Persson arbetade 2023/24 med att revidera Göteborgsregionens förbundsordning och har en lång kommunal erfarenhet som jurist i bland annat Göteborgs kommun. Bifogat finns hans utlåtande om förslaget till förbundsordning samt en beskrivning av gällande lagstiftning

### **Förvaltningens bedömning**

Förvaltningen ställer sig överlag positiv till en uppdaterad förbundsordning för kommunalförbundet. Särskilt positivt är det att den nu är avstämd med en jurist och att det underlaget också är bifogat med ärendet.

Lysekil kommer inte kommentera de förändringar som bedöms som positiva utan endast kommentera det som kommunen ej ser som positivt i förslaget.

Kommunen ställer sig inte positiv till att en KPI uppräkningsinförs i förbundsordningen. Lysekils kommun står precis som stora delar av Sveriges kommuner inför stora ekonomiska utmaningar framåt där kärnverksamheterna inte alltid kommer att kunna få uppräknings motsvarande KPI utan snarare inför besparingar. Att då kommunalförbundet alltid ska få det ställer sig Lysekil inte positiv till. Lysekil är medveten om att flertalet avtal som kommunerna har med förbundet är KPI-indexerade men dessa avtal är också möjliga att säga upp och omförhandla till skillnad från en förbundsordning.

Övergripande så saknar Lysekil att de delregionala utvecklingsmedelen (DRUM) inte är reglerade i förbundsordning på något sätt. Det är en lika stor del av förbundets finansiering som medlemsavgiften och flera av förbundets ändamål finansieras direkt av drum, där exempelvis drivandet av tjänstepersonsnätverk har haft svårigheter genomföras på ett önskvärt sätt inom under den period Uddevalla ej har varit med och finansierat drum.

Lysekil vill också framföra att beslut kring projektmedel inom ramen för drum inte borde delegeras till arbetsutskottet som är nuvarande hantering. Det utgör en stor del av förbundets verksamhet och borde beslutas av direktionen i stället. Framst för att öka insynen och dialogen för alla medlemskommunerna kring vilka projekt och verksamheter som finansieras av förbundet. Något som Lysekil upplever ofta saknats inom vissa större projekt samt inom vissa verksamhetsbidrag. Exempel på detta från 2025 är 4,85 mnkr för strukturbild Fyrbodals samt fortsatt verksamhetsbidrag på 2,4 mnkr till Innovatum Science park.

Unden punkten ändamål så är Lysekil inte positiva till punkten ” företräda medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i överläggningar och

förhandlingar avseende frågor av kommunövergripande och delregional karaktär.” då den i nuvarande skrivning kan tolkas som att medlemskommunerna lämnar över detta till kommunalförbundet, här behöver det exempelvis stå ”tillsammans med medlemskommunerna” eller något likande. Om punkten ens ska vara med alls, noterbart är att ingen av de andra kommunalförbunden i VGR har med en liknande skrivning.

Noterbart är också att många kommuner kommer få väldigt svårt att svara på remissen kring budgeten vilket också har varit ett problem tidigare då tidsplanen är för snäv. Enligt förslaget så ska förbundet senast skicka ut budgeten 30 april. Flertalet av medlemskommunerna har sista kommunstyrelsen innan sommaren i slutet av maj tidigt i juni, vilket innebär att ärendet måste beredas skyndsamt för att hinnas med i ordinarie ärendeberedning, om det kommer med alls. Önskvärt hade varit att datum istället var 31 mars alternativt att svarstiden sträckte sig längre och att slutgiltigt besked därmed kommer senast 31 oktober. Här ser väl Lysekil överlag förbättringspotential hos kommunalförbundet, att räkna med att kommunerna behöver längre svarstid än vad som nu ofta är fallet i de remisser som skickas ut.

Övergripande så har också de andra förbunden under punkten ändamål tydlig med att förbundet ska vara till nytta för medlemskommunerna, något som saknas i remissversionen.

Övergripande hade också Lysekil hellre sett att ändamålet istället för att breddas ytterligare snarare hade blivit spetsigare och mer fokuserat inom de områden där samverkan mellan kommunerna verkligen är av vikt för medlemskommunerna. Noterbart här är väl antalet anställda på Fyrbodal uppgår till cirka 65 samtidigt som Boråsregionen har cirka 35 anställda och Skaraborgskommunalförbund har cirka 45 anställda. Åren 2019 - 2020 så hade Fyrbodal cirka 40 anställda.

Karolina Samuelsson  
Kommundirektör

Martin Palm  
Ekonomichef

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelser mm  
§ 137 Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning.

### **Beslutet skickas till**

Fyrbodals kommunalförbund



Kommunstyrelsen

## **Remiss – Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. Anta kommunstyrelseförvaltningens yttrande över förslag till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund.
2. Avge yttrandet som ett gemensamt remissvar tillsammans med Mellerud, Dals-Ed, Färgelanda, Bengtsfors och Åmåls kommuner

### **Sammanfattning av ärendet**

Mellerud, Dals-Ed, Färgelanda, Bengtsfors och Åmåls kommuner har i samverkan tagit fram ett gemensamt remissvar. Kommunerna är i huvudsak positiva till en moderniserad förbundsordning men betonar särskilt behovet av:

- en tydligare och mer avgränsad formulering av förbundets ändamål,
- bibehållen politisk styrning och demokratisk kontroll,
- ekonomiska principer som säkerställer kostnadskontroll, transparens och hänsyn till mindre kommuners ekonomiska förutsättningar

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse 2026-02-05
- Remissmissiv 2025-12-17
- Fyrbodals förbundsdirektions beslut § 137 / 2025
- Bilagor Förbundsordningen 2025-12-11
- Fyrbodals kommunalförbunds tjänsteskrivelse

### **Beskrivning av ärendet**

Fyrbodals kommunalförbund bildades för att skapa en gemensam arena för strategisk samverkan mellan kommunerna i Fyrbodalsområdet. Den nuvarande förbundsordningen fastställdes 2017. Sedan dess har förbundets verksamhet utvecklats, vilket har motiverat en översyn av styrdokumentet.

Det nya förslaget till förbundsordning innebär bland annat:

- ett breddat och tydligare formulerat uppdrag,

**Postadress**

Melleruds kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
464 80 MELLERUD

**Besöksadress**

Storgatan 13

**E-post**

kommunen@mellerud.se

**Telefon**

0530-180 00

**Webb**

www.mellerud.se

**Bankgiro**

5502-2776

**Organisationsnummer**

212000-1488



- en mer formaliserad budget- och planeringsprocess,
- KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden,
- förtydligad ägarstyrning och intern kontroll,
- uppdaterade former för styrning och samverkan.

Förslaget har remitterats till medlemskommunerna för yttrande. De fem Dalslandskommunerna har gemensamt berett ärendet och utarbetat ett gemensamt remissvar.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att förslaget till ny förbundsordning i huvudsak är positivt och innehåller flera viktiga moderniseringar som stärker styrning, struktur och långsiktig stabilitet i Fyrbodals kommunalförbunds verksamhet. Samtidigt bedöms vissa delar som är av principiell betydelse för kommunens politiska rådighet, demokratiska styrning och ekonomiska ansvar att justeras för att säkerställa tydlig ansvarsfördelning, stark demokratisk legitimitet och långsiktigt hållbar samverkan inom Fyrbodals kommunalförbund.

### **Ändamål**

Ändamålsparagrafen bör tydligare avgränsa förbundets kärnuppdrag till strategisk samverkan, regional utveckling och gemensam intressebevakning.

Strategisk samverkan är kommunalförbundets huvuduppdrag. Ändamålsparagrafen bör därför tydligare uttrycka att Fyrbodals primära roll är att fungera som en strategisk samverkansplattform, en samordnande aktör, ett stöd till medlemskommunerna samt en gemensam röst i övergripande regionala frågor. Formuleringarna bör inte ge intryck av att förbundet har ett självständigt mandat att initiera, utveckla och expandera verksamheter utan tydlig politisk förankring i medlemskommunerna.

Den nuvarande formuleringen innebär en risk för att uppdrag successivt utvecklas genom praxis och att nya verksamheter etableras utan tydlig demokratisk förankring. Mot denna bakgrund bör bestämmelsen "*bedriva verksamhet och fatta beslut i frågor som medlemmarna överlåter till förbundet inom ramen för förbundets ändamål*" förtydligas så att operativ verksamhet endast kan ske efter uttryckliga och formella beslut från medlemskommunerna.

### **Ekonomiska principer**

Kommunerna ser positivt på ambitionen att skapa ökad förutsägbarhet i den ekonomiska styrningen, men vill särskilt framhålla följande principer:

- KPI-indexeringen av medlemsavgifter bör kombineras med årlig politisk prövning.
- Förbundsordningen bör säkerställa en tydlig koppling mellan kostnader och faktisk nytta för medlemskommunerna.
- Nya uppdrag som medför kostnadsökningar ska alltid föregås av särskilda politiska beslut och tydligt reglerad finansiering.



De fem Dalslandskommunerna föreslås i huvudsak tillstyrka förslaget till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund, under förutsättning att ändamålsparagrafen och de ekonomiska styrprinciperna justeras i linje med ovanstående synpunkter.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget bedöms inte medföra direkta ekonomiska konsekvenser på kort sikt. Långsiktigt kan förändrade ekonomiska principer påverka kommunens kostnader, vilket förutsätter fortsatt politisk prövning.

**Rättighetsperspektiv**

Ärendet bedöms inte påverka enskildas rättigheter eller kommunens ansvar enligt grundläggande rättighetslagstiftning.

**Måluppfyllelse**

Förslaget bedöms, med föreslagna justeringar, bidra till en stärkt samverkan, tydligare styrning och långsiktigt hållbar utveckling.

Carina Johansson  
Kommunchef

**Beslutet skickas till**

Fyrbodals kommunalförbund

Lars-Erik Hansson  
Ekonomichef

Dnr: KS-2025-000336

## **Remiss - Ny förbundsordning Fyrbodals kommunalförbund**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att lämna denna tjänsteskrivelse som sitt remissvar till Fyrbodals kommunalförbund.

### **Sammanfattning**

Fyrbodals kommunalförbund har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning som avses ersätta den nuvarande från 2017. Förslaget syftar till att tydliggöra kommunalförbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade delar samt anpassa regelverket till dagens arbetssätt. Detta omfattar bland annat frågor om ägarstyrning, intern kontroll, möjligheten till distanssammanträden samt indexering av avgifter och arvoden.

Munkedals kommun är i huvudsak positiv till en uppdaterad förbundsordning och ser det som värdefullt att förslaget har granskats ur ett juridiskt perspektiv.

Munkedals kommun har dock synpunkter på införandet av automatisk KPI-uppräknning, då medlemskommunerna står inför betydande ekonomiska utmaningar och kommunen inte anser det lämpligt att en sådan uppräknning låses fast i förbundsordningen. Vidare saknas en tydlig reglering av de delregionala utvecklingsmedlen (DRUM), vilka utgör en väsentlig del av kommunalförbundets finansiering.

Kommunen bedömer även att skrivningen om kommunalförbundets roll i att företräda medlemskommunerna riskerar att tolkas som att kommunerna överlåter detta mandat, vilket behöver förtydligas. Därutöver upplevs tidsplanen för budgetremisser som alltför snäv och bör ses över för att möjliggöra en ändamålsenlig politisk beredning i medlemskommunerna.

Avslutningsvis anser Munkedals kommun att ändamålsparagrafen bör förtydligas och fokuseras ytterligare, med en tydligare betoning på nyttan och mervärdet för medlemskommunerna samt att Förbundet som helhet ska styras genom en tydlig politisk styrning med förankring i medlemskommunerna.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-02-24

Missiv Remiss - Ny förbundsordning Fyrbodals kommunalförbund

Tjänsteskrivelser med handlingar Remiss - Ny förbundsordning Fyrbodals kommunalförbund

Bilagor Förbundsordningen Fyrbodals kommunalförbund  
Protokoll §137 Remiss Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning

## **Särskilda konsekvensbeskrivningar**

### **Hållbar utveckling – Ekonomisk dimension**

Inga särskilda konsekvenser

### **Hållbar utveckling – Social dimension**

Inga särskilda konsekvenser

### **Hållbar utveckling – Miljömässig dimension**

Inga särskilda konsekvenser

Lisa Cronholm  
Kommundirektör

Beslutet skickas till:

Fyrbodals kommunförbunds kansli [kansli@fyrbodals.se](mailto:kansli@fyrbodals.se)

Datum  
2026-01-22Diarienummer  
KS/2025:7

*Kommunförvaltning  
Pia Jakobsson Hansson  
Chef Administrativa enheten*

## Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning - remissutlåtande

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att:

Lämna svar på remissen enligt förslag i tjänsteskrivelse, 2026-01-22.

### **Sammanfattning av ärendet**

Fyrbodals kommunalförbund, där de 14 kommunerna i Bohuslän, Dalsland och Fyrstad samverkar kring gemensamma frågor. Orust kommun är en av medlemmarna.

Den förbundsordning som styr verksamheten beslutades senast 2017-03-16. Verksamheten har utvecklats sen dess, och behov finns därför av förändringar. Förbundsdirektören fick 2023-06-15 i uppdrag att se över förbundsordningen. Sedan dess har ett utvecklingsarbete skett och många dialoger har ägt rum med till exempel kommundirektörerna, direktionen och förbundsdirektörens ledningsgrupp. En remissversion presenterades slutligen i november 2025. En jurist inom kommunalförbundet har också lämnat sitt positiva utlåtande om förslaget. Förslaget är nu ute på remiss bland medlemskommunerna.

Framför allt innehåller den nya förbundsordningen en breddning och förtydligande av kommunförbundets uppdrag. Från att tidigare ha haft uppdrag såsom ”att stärka kommunernas intressen” och liknande övergripande formuleringar, betonar man nu fler detaljer, såsom hållbar utveckling, kommunalt självstyre, nätverk, projekt, extern finansiering, intressebevakning, beslutsfattande inom överlåtna frågor, ägaransvar, Gryning Vård AB, regionalt utvecklingsuppdrag och RSS-roll.

Dessutom tydliggörs frågor relaterade kring ekonomi, såsom hur medlemsavgiften ska beräknas och uppräknas (baserat på KPI) och en mer formaliserad budget- och planeringsprocess.

Den nya förbundsordningen innehåller också språkliga och strukturella moderniseringar. Det tydliggörs till exempel att distanssammanträden är möjliga och hur intern kontroll

2026-01-22

KS/2025:7

ska bedrivas. Det säkerställs också att förbundsordningen ska ses över åtminstone varje mandatperiod.

### **Bedömning**

Att tydliggöra ändamålet med Fyrbodals kommunalförbund så att det speglar dagens verksamhet är behövligt. Flertalet av de uppräknade områdena som föreslås ingå är också väsentliga för medlemskommunernas utveckling och viktiga framtidsfrågor. Tydliggörandet stärker också styrningen och möjlighet till uppföljning och internkontroll.

Ett tydliggörande av hur medlemsavgifterna ska beräknas och uppräknas mellan åren underlättar kommunernas budgetering och förutsägbarheten blir därmed större.

Att samtidigt anpassa dokumentet så att det speglar dagens arbetssätt och regelverk är lämpligt när denna stora översyn görs.

Sammanfattningsvis bedömer förvaltningen att förslaget är tydligt och kan bidra till en förbättrad styrning av hur samarbetet inom Fyrbodal framöver ska se ut.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 2026-01-33

### **Beslutet skickas till**

kansli@fyrbodal.se

ORUST KOMMUN  
Kommunförvaltning

Pia Jakobsson Hansson  
Chef Administrativa enheten

**Från:** Maria Strömberg  
**Skickat:** den 12 januari 2026 15:59  
**Till:** Malin Zetterman; Registrator Sotenäs kommun  
**Ämne:** Remiss – Synpunkter på förslag till ny förbundsordning Fyrbodals kommunalförbund från Sotenäs Kommun  
**Bifogade filer:** Remissbegäran - Fyrbodals kommunalförbunds förslag om ny förbundsordning 20260112.docx

Hej Malin

Här kommer Sotenäs kommuns synpunkter utifrån ert förslag till förbundsordning.

Med vänlig hälsning

**Maria Strömberg**

Ekonomichef,  
Ekonomiavdelningen  
**Sotenäs kommun**

456 80 Kungshamn | Vxl. +46 523 66 40 00 | Tfn. +46 523 66 45 63 |  
[maria.stromberg@sotenas.se](mailto:maria.stromberg@sotenas.se) | [www.sotenas.se](http://www.sotenas.se)

**Remiss****Datum**

2026-01-12

**Dnr**

KA 2025/001125

**Till**

Fyrbodals Kommunalförbund

**Remiss – Synpunkter på förslag till ny förbundsordning  
Fyrbodals kommunalförbund****Sammanfattning**

Förbundsdirektören har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning för att ersätta gällande förbundsordning från 2017. Ett förslag till ny förbundsordning (remissutgåva) har upprättats för att inhämta medlemskommunernas synpunkter. Syftet med revideringen är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade bestämmelser samt anpassa regleringen till dagens arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden och indexering av avgifter och arvoden. Den nya förbundsordningen innehåller både språkliga och strukturella moderniseringar samt flera sakliga förändringar. Förslaget innebär i huvudsak en breddning och förtydligande av Fyrbodals uppdrag, en mer formaliserad budget- och planeringsprocess, KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden, förtydligad bolagsstyrning och intern kontroll samt utökad möjlighet till distanssammanträden

Sotenäs kommun har tagit del av remissutgåvan av förslag till ny förbundsordning från Fyrbodals kommunalförbund och lämnar följande synpunkter från Kommunstyresleförvaltningen:

- KPI uppräknig - inte behöver ingå i en förbundsordning utan behovsprövas utifrån ekonomiska utmaningar.
- Delregionala utvecklingsmedel (DRUM) - Bör fattas av direktionen för att öka insyn och dialog kring vilka projekt och verksamheter som finansieras.
- Ändamål - förtydliga nytta för medlemskommunerna och att uppdraget bör vara mer fokuserat på områden där samverkan är av särskild betydelse, snarare än att breddas ytterligare.
- Tidsplanen - för budget är för snäv och behöver anpassas till kommunerna.

Sotenäs kommun är positiv till att förbundsordningen moderniseras och att juridisk granskning har genomförts. Vi ser dock behov av justeringar enligt ovan för att säkerställa ekonomisk hållbarhet, ökad insyn och ett tydligt fokus på medlemskommunernas nytta.



## Konsekvensbeskrivning

Sotenäs kommer inte kommentera de förändringar som bedöms som positiva utan endast kommentera det som kommunen ej ser som positivt i förslaget.

## KPI uppräknig

Kommunen ställer sig inte positiv till att en KPI uppräknigen införs i förbundsordningen. Sotenäs kommun står precis som stora delar av Sveriges kommuner inför stora ekonomiska utmaningar framåt där kärnverksamheterna inte alltid kommer att kunna få uppräknig motsvarande KPI utan snarare inför besparingar. Att då kommunalförbundet alltid ska få det ställer sig Sotenäs inte positiv till. Sotenäs är medveten om att flertalet avtal som kommunerna har med förbundet är KPI-indexerade men dessa avtal är också möjliga att säga upp och omförhandla till skillnad från en förbundsordning.

## Delregionala utvecklingsmedel DRUM

Övergripande så saknar Sotenäs att de delregionala utvecklingsmedelen (DRUM) inte är reglerade i förbundsordning på något sätt. Det är en lika stor del av förbundets finansiering som medlemsavgiften och flera av förbundets ändamål finansieras direkt av Drum, där exempelvis drivandet av tjänstepersonsnätverk har haft svårigheter genomföras på ett önskvärt sätt under den period Uddevalla ej har varit med och finansierat Drum.

Sotenäs vill också framföra att beslut kring projektmedel inom ramen för Drum inte borde delegeras till arbetsutskottet som är nuvarande hantering. Det utgör en stor del av förbundets verksamhet och borde beslutas av direktionen i stället. Främst för att öka insynen och dialogen för alla medlemskommunerna kring vilka projekt och verksamheter som finansieras av förbundet. Något som Sotenäs upplever ofta saknats inom vissa större projekt samt inom vissa verksamhetsbidrag. Exempel på detta från 2025 är 4,85 mnkr för strukturbild Fyrbodals samt fortsatt verksamhetsbidrag på 2,4 mnkr till Innovatum Science park.

## Ändamål

Uden punkten ändamål så är Sotenäs inte positiva till punkten ” företräda medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i överläggningar och förhandlingar avseende frågor av kommunövergripande och delregional karaktär.” då den i nuvarande skrivning kan tolkas som att medlemskommunerna lämnar över detta till kommunalförbundet, här behöver det exempelvis stå ”tillsammans med medlemskommunerna” eller något likande. Om punkten ska vara med alls, noterbart är att ingen av de andra kommunalförbunden i VGR har med en liknande skrivning.

Övergripande så har också de andra förbunden under punkten ändamål tydlig med att förbundet ska vara till nytta för medlemskommunerna, något som saknas i remissversionen.

Övergripande hade också Sotenäs hellre sett att ändamålet istället för att breddas ytterligare snarare hade blivit spetsigare och mer fokuserat inom de områden där samverkan mellan kommunerna verkligen är av vikt för medlemskommunerna.

Noterbart här är väl antalet anställda på Fyrbodal uppgår till cirka 65 samtidigt som Boråsregionen har cirka 35 anställda och Skaraborgskommunalförbund har cirka 45 anställda. Åren 2019 - 2020 så hade Fyrbodal cirka 40 anställda.

### **Tidsplan budget - remissvar**

Noterbart är också att många kommuner kommer få väldigt svårt att svara på remissen kring budgeten vilket också har varit ett problem tidigare då tidsplanen är för snäv. Enligt förslaget så ska förbundet senast skicka ut budgeten 30 april. Flertalet av medlemskommunerna har sista kommunstyrelsen innan sommaren i slutet av maj tidigt i juni, vilket innebär att ärendet måste beredas skyndsamt för att hinnas med i ordinarie ärendebereidning, om det kommer med alls. Önskvärt hade varit att datum istället var 31 mars alternativt att svarstiden sträckte sig längre och att slutgiltigt besked därmed kommer senast 31 oktober. Här ser väl Sotenäs överlag förbättringspotential hos kommunalförbundet, att räkna med att kommunerna behöver längre svarstid än vad som nu ofta är fallet i de remisser som skickas ut.

### **Remisstid**

Synpunkter överlämnas snarast, men senast 2026-03-31 och ska sändas till Fyrbodal kommunalförbund. Direktionen beslutar om reviderad förbundsordning 2026-05-28. Hösten 2026 fastställer respektive medlemskommuns fullmäktige förbundsordningen.

### **Bilagor**

Tjänsteskrivelser mm  
§ 137 Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning.

Med vänliga hälsningar,  
Maria Strömberg  
Ekonomichef  
Kommunstyrelseförvaltningen  
maria.stromberg@sotenas.se



Mottagare  
Kommunstyrelsen

## Remiss - förslag till ny förbundsordning - Fyrbodals kommunalförbund

### Förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott föreslå kommunstyrelsen besluta att

tillstyrka utsänt remissförslag till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund.

### Sammanfattning av ärendet

Sammanfattningsvis bedöms den föreslagna förbundsordningen:

- ge en tydligare och mer ändamålsenlig reglering av Fyrbodals kommunalförbunds uppdrag och arbetsformer,
- stärka styrning, uppföljning, ägarstyrning och intern kontroll,
- skapa mer förutsägbarhet kring ekonomi, medlemsavgifter och arvoden,
- underlätta flexibla arbetssätt genom möjligheten till distanssammanträden
- säkerställa en återkommande översyn av förbundsordningen.

### Ärendet

Förbundsdirektören fick 2023-06-15 § 60 i uppdrag av direktionen att göra en översyn av förbundets förbundsordning med anledning av att Göteborgsregionen initierat en översyn av sin förbundsordning samt att det uppkommit frågor om de övriga kommunalförbundens förbundsordning i samband med utredningen av förbundens gemensamma förening VästKom.

Den nu gällande förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen 2017-03-16 §15.

Förbundsdirektören har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning för att ersätta gällande förbundsordning från 2017. Syftet med revideringen är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade bestämmelser samt anpassa regleringen till dagens arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden och indexering av avgifter och arvoden.

Den nya förbundsordningen innehåller både språkliga och strukturella moderniseringar samt flera sakliga förändringar. Förslaget innebär i huvudsak en breddning och förtydligande av Fyrbodals uppdrag, en mer formaliserad budget- och planeringsprocess, KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden, förtydligad

bolagsstyrning och intern kontroll samt utökad möjlighet till distanssammanträden. Enligt den föreslagna § 14 ska förbundsordningen fortsättningsvis vid behov ses över minst en gång per mandatperiod.

Ett förslag till ny förbundsordning (remissutgåva) har upprättats för att inhämta medlemskommunernas synpunkter. Efter medlemskommunernas svar kommer synpunkterna att beaktas och redovisas tillsammans med ett förslag till ny förbundsordning. Efter politiskt ställningstagande i direktionen översänds därefter förslag till ny förbundsordning för fastställande i respektive medlemskommuns fullmäktige (i enlighet med nu gällande förbundsordning § 23).

Större förändringar i remissversionen jämfört med gällande förbundsordning från 2017:

- §3 ändamålet konkretiseras och utvidgas, tydligare roll inom välfärdsutveckling, kompetensförsörjning och regional utveckling. T.ex. att verka för extern finansiering för uppväxling av kommunala och regionala medel.
- §§ 5,6, 7 och 9 i gamla förbundsordningen blir flera delar i §5 organisation och beslutsförhet mer detaljerad och utvecklad. Bolagsstyrningen förtydligas och skärps. Initiativrätten snävas in.
- §13 Finansiering i gamla förbundsordningen och §15 blir §8.1 i nya förbundsordningen. Istället för att som nu årligen fastställa förbundsavgift blir 2025 års förbundsavgift basen medlemsavgiften och räknas upp med KPI från oktober. Detta är en av de större förändringarna i nya förbundsordningen. KPI speglar rimligen inte kostnadsutvecklingen för förbundet då huvudparten är personalkostnader. Ser man historiskt har inte KPI täckt kommunernas kostnadsutveckling. Möjligheten att "pausa" avgiftshöjning enskilda år försvinner, men det ger mer förutsägbara planeringsförutsättningar för förbundet.

Enligt kommunalförbundets anlitate jurist, Jan Persson, bedömning uppfyller förslaget till ny förbundsordning för Fyrbodalen de krav som ställs i kommunallagen.

### **Beslutsunderlag**

Missiv 251217

Remissversion 251211

Tjänsteskrivelse förbundsdirektionen 251211

**Magnus Widén**  
Kommundirektör

magnus.widen@stromstad.se

**Beslutet skickas till**

Diariet

Fyrbodals kommunalförbund, [kansli@fyrbodals.se](mailto:kansli@fyrbodals.se)



## Remiss Förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund

### Förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut:

1. Översända förvaltningens tjänsteskrivelse som remissvar till Fyrbodals kommunalförbund.

### Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

### Sammanfattning av ärendet

Fyrbodals kommunalförbund har tagit fram ett förslag till reviderad förbundsordning som avses ersätta nu gällande ordning från 2017. Syftet med revideringen är att förtydliga förbundets uppdrag, modernisera bestämmelser avseende ekonomi och styrning samt anpassa regelverket till dagens arbetssätt. Detta omfattar bland annat frågor om ägarstyrning, intern kontroll, möjligheten till distanssammanträden samt principer för indexering av avgifter och arvoden.

Tanums kommun ställer sig övergripande positiv till att förbundsordningen uppdateras och ser det som värdefullt att det framtagna förslaget har genomgått juridisk granskning.

Tanums kommun ser positivt på att DRUM-ansökningarna kommer att hanteras av arbetsutskottet och inte av direktionen. Tanums kommun vill att det tydligt framgår i förbundsordningen att närvaro i de nätverk som finansieras av DRUM-medel enbart är till för de medlemmar som betalar in till DRUM.

I förslaget till ny förbundsordning framgår att medlemsavgifterna och dess storlek kommer att kopplas till en KPI-uppräknig. Tanums kommun ställer sig frågande till om detta är lämpligt. Detta utifrån att många medlemskommuner står inför en demografisk utmaning med befolkningsminskningar som följd. En minskning av kommunala skatteintäkter tas inte med som en faktor om medlemsavgiftens uppräknig är kopplad till KPI-index. Tanums kommun iakttar också att kommunalförbundet Fyrbodal de senaste åren har vuxit i antal



medarbetare, samtidigt som många medlemskommuner står inför utmaningar. Kommunen vill därför uppmana kommunalförbundet till att vara effektiv med sina resurser.

Kommunen vill understryka sin positiva hållning till att förbundsordningen innehåller formuleringen "företräda medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i överläggningar och förhandlingar avseende frågor av kommunövergripande och delregional karaktär." (se 3§ nytt förslag).

### **Utvecklad ärendebeskrivning**

Direktionen beslutade den 15 juni 2023 (§ 60) att ge förbundsdirektören i uppdrag att genomföra en översyn av Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning. Uppdraget föranleddes dels av att Göteborgsregionen initierat en motsvarande översyn av sin förbundsordning, dels av att frågor om de övriga kommunalförbundens förbundsordningar aktualiserats i samband med utredningen av kommunalförbundens gemensamma förening VästKom.

Nu gällande förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen den 16 mars 2017 (§ 15). Mot denna bakgrund har förbundsdirektören tagit fram ett förslag till ny förbundsordning avsedd att ersätta den nuvarande. Syftet med revideringen är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera bestämmelser avseende ekonomi och styrning samt anpassa regelverket till dagens arbetssätt. Detta omfattar bland annat frågor om ägarstyrning, intern kontroll, möjligheten till distanssammanträden samt principer för indexering av avgifter och arvoden. Förslaget innehåller såväl språkliga och strukturella moderniseringar som ett antal sakliga förändringar. I huvudsak innebär förslaget ett förtydligat och delvis breddat uppdrag för förbundet, en mer formaliserad budget- och planeringsprocess, KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden, tydligare reglering av bolagsstyrning och intern kontroll samt utökade möjligheter till distanssammanträden.

Enligt förslagets § 14 ska förbundsordningen fortsättningsvis ses över vid behov, dock minst en gång per mandatperiod. Ett förslag till ny förbundsordning i remissutgåva har upprättats i syfte att inhämta medlemskommunernas synpunkter. Efter remisstidens utgång kommer inkomna synpunkter att sammanställas och beaktas samt redovisas tillsammans med ett slutligt förslag.

Efter politiskt ställningstagande i direktionen kommer förslaget därefter att översändas till respektive medlemskommuns fullmäktige för fastställande, i enlighet med gällande förbundsordning § 23.

För att säkerställa att förslaget håller sig inom ramen för kommunallagens bestämmelser om kommunalförbund har förbundsdirektören låtit juristen Jan Persson genomföra en juridisk granskning. Persson arbetade under 2023–2024 med revideringen av Göteborgsregionens förbundsordning och har lång erfarenhet som kommunjurist, bland annat från Göteborgs Stad. Till ärendet bifogas hans utlåtande över förslaget samt en redogörelse för relevant lagstiftning.

Tanums kommun ställer sig i huvudsak positiv till att förbundsordningen för Kommunalförbundet Fyrbodal uppdateras. Kommunen ser det som angeläget att styrande dokument hålls aktuella och anpassade till förändrade förutsättningar. Det är särskilt värdefullt att det framtagna förslaget har genomgått juridisk granskning, vilket bidrar till att säkerställa tydlighet, rättssäkerhet och långsiktighet i förbundets styrning och organisation.

Kommunen ser även positivt på att de så kallade DRUM-ansökningarna föreslås hanteras av arbetsutskottet i stället för av direktionen. En sådan ordning bedöms kunna bidra till en mer ändamålsenlig och effektiv beredning och hantering av dessa medel.

När det gäller förslaget om att medlemsavgifterna ska kopplas till en uppräknings enligt KPI vill Tanums kommun dock framföra vissa synpunkter. Kommunen ställer sig frågande till om en automatisk indexuppräknings baserad på KPI är den mest lämpliga modellen. Flera av medlemskommunerna står inför betydande demografiska utmaningar, där befolkningsminskningar riskerar att medföra minskade skatteintäkter och ett ökat ekonomiskt tryck på den kommunala verksamheten. En avgiftsmodell som enbart tar hänsyn till KPI-utvecklingen beaktar inte denna ekonomiska verklighet. Det finns därför skäl att överväga om ytterligare faktorer bör vägas in vid fastställandet av medlemsavgifternas storlek.

Tanums kommun noterar även att Kommunalförbundet Fyrbodal under de senaste åren har ökat sitt antal medarbetare. Detta sker samtidigt som många medlemskommuner befinner sig i ett läge präglat av ekonomiska och organisatoriska utmaningar. Mot denna bakgrund vill kommunen understryka vikten av att förbundet bedriver sin verksamhet med stor kostnadsmedvetenhet och effektivitet samt säkerställer att tillgängliga resurser används på ett ändamålsenligt sätt och med tydlig nytta för medlemskommunerna.

Avslutningsvis vill Tanums kommun särskilt framhålla sin positiva inställning till att förbundsordningen tydliggör förbundets uppdrag att "företräda medlemskommunerna gentemot region, stat och andra aktörer i



TANUMS  
KOMMUN

Förvaltning  
Kommunstyrelsens förvaltning

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2026-01-29

Ärendenummer  
KS 2025/1149-976

Sida  
4 (4)

överläggningar och förhandlingar avseende frågor av kommunövergripande och delregional karaktär” (3 § i förslaget). Kommunen ser detta som en central och strategiskt viktig funktion, där ett samlat agerande stärker medlemskommunernas röst och möjligheter att påverka i frågor av gemensamt intresse.

Sammanfattningsvis är Tanums kommun positiv till förslaget i stort, men önskar att frågan om indexreglering av medlemsavgiften övervägs ytterligare innan beslut fattas.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-01-29

Förbundsordning 2017-03-16

Jämförelse mellan befintlig från 2017-03-16 och förslaget 2025-11-11

Förslag till reviderad förbundsordning 2025-11-11

Utlåtande från jurist Jan Persson 2025-11-12

Tjänsteskrivelse Kommunalförbundet Fyrbodal 2025-11-13

Remissmissiv 2025-12-17

### **Beslutet skickas till**

Kommunalförbundet Fyrbodal

John Karlsson  
Kanslichef



Kommunstyrelsen

Handläggare	Mats Vilhelm Dahlbom	Fyrbodals kommunalförbund
Direkttelefon	+46730841400	kansli@fyrbodals.se
E-post	mats.dahlbom@trollhattan.se	
Datum	2026-01-07	
Diarienummer	KS 2023/621	

## Översyn av Fyrbodals kommunalförbund förbundsordning

Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund har översänt förslag till ny förbundsordning för yttrande av medlemskommunerna med svar senast 2026-03-31.

Trollhättans stad har inget att erinra mot förslaget.

Peter Eriksson  
Kommunstyrelsens ordförande

Johan Bengtsson  
Stadsdirektör



**Handläggare**

Utredare Markus Hurtig

**Telefon** +46522696075

markus.hurtig@uddevalla.se

## Yttrande om remiss från Fyrbodals kommunalförbund om reviderad förbundsordning

### Sammanfattning av synpunkterna

Uddevalla kommun ser positivt på att förbundsordningen ses över i sin helhet.

Uddevalla kommun lämnar följande yttrande med anledning av remiss om reviderad förbundsordning:

### § 3 Ändamål

Uddevalla kommun är positiva till att ändamålsparagrafen förtydligas jämfört med gällande lydelse. Kommunen lämnar i övrigt tre synpunkter avseende § 3:

### Punkt 3 verka för extern finansiering för uppväxling av kommunala och regionala medel:

Finansieringskällor bör i första hand ses som ett medel och en förutsättning för att bedriva verksamhet utifrån ändamålen snarare än ett ändamål i sig. Det framgår redan i ändamålsparagrafens andra stycke att förbundet ska verka för ett effektivt resursutnyttjande. Av punkten 8.1 kan också utläsas att förbundets verksamhet även finansieras genom regionala och statliga uppdrag, externa intäkter m.m.

### Punkt 9 bidra till genomförandet av det regionala utvecklingsuppdraget i nära samverkan med Västra Götalandsregionen utifrån regionala styrdokument:

För att en uppgift ska kunna lämnas över från en kommun till ett kommunalförbund krävs att uppgiften ankommer på kommunen. Det regionala utvecklingsansvaret åligger enligt lag regionen. Regionen ska i detta visserligen samverka med t.ex. kommunerna, men ansvaret är regionens. Förbundets verksamhet ska styras av dokument som förbundet antagit eller beslutat ställa sig bakom. Punkten bör utgå, alternativt omformuleras som att t.ex. samverka med Västra Götalandsregionen för en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen.

**Övrigt:** I förbundets verksamhetsplan 2026-2028 framhålls medlemsnyttan som en hörnsten för verksamheten. Göteborgsregionens kommunalförbund har i dess förbundsordning (2024) en skrivning där den kommunala nyttan och mervärdet för medlemmarna betonas. En formulering där medlemsnytta betonas på ett tydligare sätt bör prövas som ett komplement till den föreslagna ändamålsparagrafens inledande stycke.



### **§ 5.3 Plats för sammanträde/deltagande på distans**

I förslaget till förbundsordning framgår att ”Ledamot som önskar delta på distans bör senast fem (5) dagar före sammanträdet anmäla detta till förbundskansliet.”.

Uddevalla kommun är positiv till att en möjlighet till sammanträden på distans införs. Kommunen anser dock att direktionens ordförande alltid ska avgöra om en deltagande får ske på distans. Detta är också rekommendationen i Sveriges Kommuner och Regioners underlag till arbetsordning för fullmäktige respektive underlag till reglemente för styrelse och nämnder. Det är viktigt att ordföranden ges möjlighet att ta ställning till om distansdeltagande är lämpligt utifrån t.ex. tekniska förutsättningar och vilka ärenden som finns på dagordningen.

I förslaget finns inte angivet om deltagande i utskottssammanträden får ske på distans. Ska distansdeltagande möjliggöras i utskott kan även detta behöva regleras.

### **§ 6 Budget och verksamhetsplan**

Uddevalla kommun är positiv till att budgetprocessen förtydligas och att dialog ska föras med samtliga medlemskommuner inför upprättande av budgetförslag.

### **§ 8.1 Förbundets finansiering och fördelning av kostnader**

Uddevalla kommun är positiv till att medlemsavgiften indexregleras. Basen för den årliga uppräknings (2025 års avgift) bör dock anges i kronor i förbundsordningen för ökad tydlighet.



2026-03-03

Dnr: KS 2025/530

**Handläggare**  
Kristina Marusic  
kristina.marusic@vanersborg.se

**Mottagare**  
Fyrbodals kommunalförbund

## Yttrande avseende remiss gällande ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund

### Bakgrund

Fyrbodals kommunalförbund har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning (remissutgåva), för att inhämta medlemskommunernas synpunkter. Yttrandet ska vara Fyrbodals kommunalförbund tillhanda senast 2026-03-31.

Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund uppdrog 2023-06-15, § 60, åt förbundsdirektören att genomföra en översyn av förbundsordningen. Skälen till detta var att Göteborgsregionen hade initierat en liknande översyn där ett antal brister i förbundsordningen identifierats. Detta föranledde en översyn av förbundsordningarna för samtliga kommunalförbund som ingår i VästKom.

Syftet med denna revidering är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade bestämmelser samt anpassa regleringen till nuvarande arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden samt indexering av avgifter och arvoden. Förslaget till ny förbundsordning innehåller både språkliga och strukturella moderniseringar samt flera sakliga förändringar. Fyrbodals kommunalförbund har låtit en extern jurist granska förslaget, som har kommit med bedömning att förslaget uppfyller gällande krav för en ny förbundsordning.

Efter att medlemskommunerna har lämnat sina yttranden kommer synpunkterna att beaktas och ett reviderat förslag till ny förbundsordning kommer att tas fram. När direktionen har gjort sitt politiska ställningstagande skickas förslaget därefter till respektive medlemskommuns fullmäktige för fastställande.

### Yttrande

Kommunstyrelseförvaltningen har granskat ärendet och har inget att erinra.

Benny Augustsson  
Kommunstyrelsens ordförande

2026-03-03

Dnr: KS2025/530



Kommunstyrelseförvaltningen  
Jan-Erik Samuelsson

Kommunstyrelsen

## Svar på remiss av reviderad förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

- Att anta kommunstyrelseförvaltningens yttrande över förslag till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund.
- Att avge yttrandet som ett gemensamt remissvar tillsammans med Mellerud Dals-Ed, Färgelanda, Bengtsfors och Åmåls kommuner.

### Sammanfattning av ärendet

Mellerud, Dals-Ed, Färgelanda, Bengtsfors och Åmåls kommuner har i samverkan tagit fram ett gemensamt remissvar. Kommunerna är i huvudsak positiva till en moderniserad förbundsordning men betonar särskilt behovet av:

- en tydligare och mer avgränsad formulering av förbundets ändamål,
- bibehållen politisk styrning och demokratisk kontroll,
- ekonomiska principer som säkerställer kostnadskontroll, transparens och hänsyn till mindre kommuners ekonomiska förutsättningar.

### Beskrivning av ärendet

Fyrbodals kommunalförbund bildades för att skapa en gemensam arena för strategisk samverkan mellan kommunerna i Fyrbodalsområdet. Den nuvarande förbundsordningen fastställdes 2017. Sedan dess har förbundets verksamhet utvecklats, vilket har motiverat en översyn av styrdokumentet.

Det nya förslaget till förbundsordning innebär bland annat:

- ett breddat och tydligare formulerat uppdrag,
- en mer formaliserad budget- och planeringsprocess,
- KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden,
- förtydligad ägarstyrning och intern kontroll,
- uppdaterade former för styrning och samverkan.

Förslaget har remitterats till medlemskommunerna för yttrande. De fem Dalslandskommunerna har gemensamt berett ärendet och utarbetat ett gemensamt remissvar.

## Kommunstyrelseförvaltningens ståndpunkt

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att förslaget till ny förbundsordning i huvudsak är positivt och innehåller flera viktiga moderniseringar som stärker styrning, struktur och långsiktig stabilitet i Fyrbodals kommunalförbunds verksamhet. Samtidigt bedöms vissa delar som är av principiell betydelse för kommunens politiska rådighet, demokratiska styrning och ekonomiska ansvar att justeras för att säkerställa tydlig ansvarsfördelning, stark demokratisk legitimitet och långsiktigt hållbar samverkan inom Fyrbodals kommunalförbund.

### Ändamål

Ändamålsparagrafen bör tydligare avgränsa förbundets kärnuppdrag till strategisk samverkan, regional utveckling och gemensam intressebevakning.

Strategisk samverkan är kommunalförbundets huvuduppdrag. Ändamålsparagrafen bör därför tydligare uttrycka att Fyrbodals primära roll är att fungera som en strategisk samverkansplattform, en samordnande aktör, ett stöd till medlemskommunerna samt en gemensam röst i övergripande regionala frågor. Formuleringarna bör inte ge intryck av att förbundet har ett självständigt mandat att initiera, utveckla och expandera verksamheter utan tydlig politisk förankring i medlemskommunerna.

Den nuvarande formuleringen innebär en risk för att uppdrag successivt utvecklas genom praxis och att nya verksamheter etableras utan tydlig demokratisk förankring. Mot denna bakgrund bör bestämmelsen *“bedriva verksamhet och fatta beslut i frågor som medlemmarna överlåter till förbundet inom ramen för förbundets ändamål”* förtydligas så att operativ verksamhet endast kan ske efter uttryckliga och formella beslut från medlemskommunerna.

### Ekonomiska principer

Kommunerna ser positivt på ambitionen att skapa ökad förutsägbarhet i den ekonomiska styrningen, men vill särskilt framhålla följande principer:

- KPI-indexering av medlemsavgifter ska kombineras med årlig politisk prövning.
- Förbundsordningen bör säkerställa en tydlig koppling mellan kostnader och faktisk nytta för medlemskommunerna.
- Nya uppdrag som medför kostnadsökningar ska alltid föregås av särskilda politiska beslut och tydligt reglerad finansiering.

De fem Dalslandskommunerna föreslås i huvudsak tillstyrka förslaget till ny förbundsordning för Fyrbodals kommunalförbund, under förutsättning att ändamålsparagrafen och de ekonomiska styrprinciperna justeras i linje med ovanstående synpunkter.

### Ekonomiska konsekvenser

Förslaget bedöms inte medföra direkta ekonomiska konsekvenser på kort sikt. Långsiktigt kan förändrade ekonomiska principer påverka kommunens kostnader, vilket förutsätter fortsatt politisk prövning.

## Rättighetsperspektiv

Ärendet bedöms inte påverka enskildas rättigheter eller kommunens ansvar enligt grundläggande rättighetslagstiftning.

## Måluppfyllelse

Förslaget bedöms, med föreslagna justeringar, bidra till stärkt samverkan, tydligare styrning och långsiktig hållbar utveckling.

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse av kommundirektör den 22 januari 2026
- Remissmissiv Frybodals kommunalförbund den 17 december 2025
- Protokollsutdrag Frybodals kommunalförbunds förbundsledning den 11 december 2025 § 137
- Reviderad förbundsordning för Frybodals kommunalförbund
- Presentation Frybodals kommunalförbund

## Beslutet skickas till

Frybodals kommunalförbund

Jan-Erik Samuelsson  
kommundirektör

## **ÄRENDE 9 – Delårsrapport april 2026, kl. 14.50 – 14.52**

### **Förslag till beslut**

Direktionen beslutar att godkänna delårsrapport april 2026.

### **Sammanfattning**

Enligt fastställt årshjul för 2026 för Fyrbodals kommunalförbund ska delårsrapporten per 2026-04-30 lämnas till direktionen vid maj månads sammanträde.

Under årets första tertial har Fyrbodals kommunalförbund arbetat i linje med den antagna verksamhetsplanen för 2026–2028. Verksamhetsplanen innehåller två övergripande mål; ”Ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen” och ”Att stödja och utveckla det kommunala självstyret”. All verksamhet som bedrivs inom kommunalförbundet ska bidra till dessa mål.

Kommunalförbundet redovisar per april 2026 ett positivt resultat om 176 tkr, vilket är högre än det budgeterade resultatet om 0 tkr. Prognosen är att god ekonomisk hushållning kommer att uppnås under året och att samtliga finansiella mål uppnås.

Genom att vara en samverkansplattform för 14 kommuner och driva utvecklingsfrågor i Fyrbodalsregionen bidrar kommunalförbundet till visionen om Det goda livet. På delregional nivå handlar visionen om att skapa goda förutsättningar för människor att leva, bo och verka i Fyrbodals kommuner. Samverkan mellan kommunerna och andra aktörer har fortsatt att utvecklas genom gemensamma strukturer, strategiska utvecklingsinsatser samt genom stöd och påverkansarbete inom flera politikområden.

Under årets första tertial har flera strategiskt viktiga frågor varit i fokus. Förbundsdirektionen har bland annat beslutat att ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen, antagit ett delregionalt inriktningsdokument för energiomställning och elektrifiering samt fortsatt arbetet med kompetensförsörjning, näringslivsutveckling och välfärdsutveckling. Arbetet med att stärka Fyrbodalsregionens attraktionskraft och konkurrenskraft har fortsatt genom samverkan mellan medlemskommunerna, kommunalförbundet och externa aktörer.

Verksamhetsplanen innehåller 11 delmål. Bedömningen per april 2026 är att 10 av delmålen följer plan och att ett delmål följer planen delvis. Varje delmål innehåller ett antal prioriterade insatser som följs upp kontinuerligt och rapporteras till direktionen per tertial. Sammantaget bedöms måluppfyllelsen vara god och prognosen är att samtliga delmål uppnås under året.

Delmålet om en god och hållbar arbetsmiljö bedöms delvis följa plan, vilket främst beror på att sjukfrånvaron fortsatt är hög. Det är samtidigt positivt att sjuktalen har minskat under årets första tertial. Förvaltningsledningen följer utvecklingen kontinuerligt och arbete pågår fortsatt med förebyggande och främjande insatser för att stärka arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Prognosen är att delmålet kommer att uppnås under året. Direktionen får löpande information om utvecklingen och de åtgärder som genomförs inom området.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-05-21

Bilaga, Delårsrapport april 2026

**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet föreslår direktionen beslutar att godkänna informationen.

**Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna

Förbundets revisorer

## Delårsrapport april 2026

### Förslag till beslut

Direktionen beslutar att godkänna delårsrapport april 2026.

### Sammanfattning

Enligt fastställt årshjul för 2026 för Fyrbodals kommunalförbund ska delårsrapporten per 2026-04-30 lämnas till direktionen vid maj månads sammanträde.

Under årets första tertial har Fyrbodals kommunalförbund arbetat i linje med den antagna verksamhetsplanen för 2026–2028. Verksamhetsplanen innehåller två övergripande mål; ”Ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen” och ”Att stödja och utveckla det kommunala självstyret”. All verksamhet som bedrivs inom kommunalförbundet ska bidra till dessa mål.

Kommunalförbundet redovisar per april 2026 ett positivt resultat om 176 tkr, vilket är högre än det budgeterade resultatet om 0 tkr. Prognosen är att god ekonomisk hushållning kommer att uppnås under året och att samtliga finansiella mål uppnås.

Genom att vara en samverkansplattform för 14 kommuner och driva utvecklingsfrågor i Fyrbodalsregionen bidrar kommunalförbundet till visionen om Det goda livet. På delregional nivå handlar visionen om att skapa goda förutsättningar för människor att leva, bo och verka i Fyrbodals kommuner. Samverkan mellan kommunerna och andra aktörer har fortsatt att utvecklas genom gemensamma strukturer, strategiska utvecklingsinsatser samt genom stöd och påverkansarbete inom flera politikområden.

Under årets första tertial har flera strategiskt viktiga frågor varit i fokus. Förbundsdirektionen har bland annat beslutat att ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen, antagit ett delregionalt inriktningsdokument för energiomställning och elektrifiering samt fortsatt arbetet med kompetensförsörjning, näringslivsutveckling och välfärdsutveckling. Arbetet med att stärka Fyrbodalsregionens attraktionskraft och konkurrenskraft har fortsatt genom samverkan mellan medlemskommunerna, kommunalförbundet och externa aktörer.

Verksamhetsplanen innehåller 11 delmål. Bedömningen per april 2026 är att 10 av delmålen följer plan och att ett delmål följer planen delvis. Varje delmål innehåller ett antal prioriterade insatser som följs upp kontinuerligt och rapporteras till direktionen per tertial. Sammantaget bedöms måluppfyllelsen vara god och prognosen är att samtliga delmål uppnås under året.

Delmålet om en god och hållbar arbetsmiljö bedöms delvis följa plan, vilket främst beror på att sjukfrånvaron fortsatt är hög. Det är samtidigt positivt att sjuktalen har minskat under årets första tertial. Förvaltningsledningen följer utvecklingen kontinuerligt och arbete pågår fortsatt med förebyggande och främjande insatser för att stärka arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Prognosen är att delmålet kommer att uppnås under året. Direktionen får löpande information om utvecklingen och de åtgärder som genomförs inom området.

#### *Uppföljning av verksamheten per april 2026*

De tre insatsområdena som finns i kommunalförbundets verksamhetsplan är regional utveckling, kompetensförsörjning, och välfärdsutveckling. Var och en av dem syftar till att skapa en attraktiv, hållbar och framgångsrik Fyrbodalsregion.

- Regional utveckling är basen för att skapa en konkurrenskraftig och attraktiv region.
- Kompetensförsörjning säkerställer att regionen har tillgång till rätt kompetens för att driva denna utveckling.
- Välfärdsutveckling bygger på att skapa en stark och sammanhållen social struktur för att invånarna ska kunna leva och verka i denna utvecklade region.

Alla delmål i dessa insatsområden är sammankopplade i att bygga en stark och hållbar region där människor, företag och samhälle kan utvecklas i samklang med varandra.

#### *God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning*

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett positivt resultat per april 2026 om 176 tkr, vilket är högre än det budgeterade resultatet om 0 tkr. Av resultatet avser 63 tkr fyra projekt som avslutats under årets första tertial med ett positivt utfall. Projektet Fenixz kommuner redovisar ett överskott om 46 tkr och Kunskapsnod Fullföljda studier 2025 redovisar ett resultat om 13 tkr. Projekten Yrkeskartan – marknadsföring och Utvecklingsledare IFO avslutas samtidigt med resultat nära noll. Prognosen för helåret är att verksamheterna bedrivs i enlighet med budget och att god ekonomisk hushållning uppnås.

Kommunalförbundet har under årets första tertial arbetat med återhållsamhet inom basverksamheten för att skapa ekonomiskt utrymme inför kommande systembyte och tillhörande implementeringskostnader. Konsultkostnader inom basverksamheten är 99 tkr lägre än budgeterat för perioden samtidigt som overheadkostnader redovisar en negativ avvikelse om 28 tkr jämfört med budget. Prognosen för helåret avseende basverksamheten är ett resultat i enlighet med det budgeterade resultatet om 0 tkr. Ränteintäkter genererar samtidigt ett överskott om 38 tkr jämfört med budget och personalkostnaderna bedöms utvecklas i enlighet med budget för helåret. I övrigt prognostiseras driftverksamheter och pågående projekt en budget i balans.

Verksamhetens intäkter uppgår per april till 22,1 mkr och verksamhetens kostnader till 21,9 mkr. Resultatet efter finansiella poster uppgår till 176 tkr. Finansiella intäkter (199 tkr) har fortsatt bidragit positivt till resultatet.

Likviditeten bedöms fortsatt vara god och ger kommunalförbundet en stabil betalningsberedskap samt möjlighet att förskotta medel i projekt där kommunalförbundet är projektägare. Likvida medel är högre jämfört med årsskiftet, vilket främst förklaras av att en större del av fakturering och inbetalningar sker i början av verksamhetsåret.

Soliditeten har minskat något jämfört med årsskiftet. Förändringen bedöms främst bero på att omsättningstillgångarna tillfälligt är högre under årets första månader till följd av ökade likvida medel och högre nivåer av fordringar. Prognosen är samtidigt att soliditeten kommer att ligga kvar på en fortsatt stabil nivå över året.

De delregionala utvecklingsmedlen är fortsatt minskade jämfört med tidigare nivåer och medför behov av fortsatta prioriteringar inom utvecklingsarbetet. Minskningen är kopplad till att Uddevalla kommun inte deltar i samverkan inom området.

Kommunalförbundet bedömer att en god ekonomisk hushållning förväntas uppnås 2026 utifrån utvecklingen i verksamheterna. Enligt det aktuella resultatet resulterar balanskravet i ett överskott på 176 tkr per april, vilket betyder att det lagstadgade balanskravet bedöms uppfyllas. Helårsprognosen är ett resultat enligt budget.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-05-21

Bilaga, Delårsrapport april 2026

## **Ansvarig tjänsteperson**

Malin Zetterman  
Ekonomiansvarig  
0522-44 08-38  
Fyrbodals kommunalförbund

## **Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna

Förbundets revisorer



**Fyrbodals**  
kommunalförbund

**Delårsrapport**  
**april 2026**

## Innehåll

<b>Förbundsdirektör och ordförande om verksamheten 2026</b> .....	3
<b>Uppföljning av verksamheten april 2026</b> .....	5
Insatsområde 1: Regional utveckling.....	6
Insatsområde 2: Kompetensförsörjning .....	9
Insatsområde 3: Välfärdsutveckling .....	12
Förbundsgemensamma mål.....	15
<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	17
Inledning .....	17
Översikt över verksamhetens utveckling .....	17
Kommunalförbundet.....	17
Styrning och organisation .....	18
Politisk organisation.....	19
Finansiella anläggningstillgångar .....	22
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	23
Händelser av väsentlig betydelse .....	27
Styrning och uppföljning av kommunalförbundet.....	28
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	29
Finansiella mål .....	30
Kommunalförbundets förväntade utveckling.....	30
Balanskravsresultat .....	31
Väsentliga personalförhållanden .....	31
Förväntad utveckling.....	32
<b>Finansiella rapporter</b> .....	33
Resultaträkning.....	33
Balansräkning.....	34
Noter.....	36
Driftsredovisning .....	42
Förteckning särskild finansierad verksamhet .....	43
Förteckning projektverksamhet .....	44
Avslutade projekt .....	45

# Förbundsdirektör och ordförande om verksamheten 2026

## I en tid av omställning är samverkan avgörande

Årets första tertial har präglats av fortsatt komplexa samhällsutmaningar och höga krav på kommunernas och Västra Götalandsregionens förmåga att både hantera vardagens behov och ställa om för framtiden. Fyrbodals kommunalförbund och medlemskommunerna verkar i en tid av ekonomisk återhållsamhet, demografiska förändringar och kompetensbrist, vilket gör samverkan över kommungränserna allt viktigare.

För att möta utmaningarna har förbundsregionen beslutat att ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen. Uppdraget hänger samman med arbetet kring strukturbild och reviderad förbundsordning och ska bidra till att forma kommande mandatperiods delregionala uppdrag och arbete.

Kompetensförsörjningen är fortsatt en av delregionens största utmaningar. Förbundet har därför beslutat om ett omtag kring branschråden och tillsatt en utredning om deras framtida utformning och uppdrag. Bland annat ses digitalisering som en viktig del av lösningen, och en gemensam handlingsplan har tagits fram tillsammans med kommundirektörerna. Även en digital arena för Fyrbodalsregionen utreds.

Det proaktiva näringslivsarbetet har bidragit till företagsetableringar och expansioner. Tillsammans med Innovatum, IUC Väst och Trollhättans Stad har Business Region Väst tagit steg inom försvarsindustrin. Konferensen Defence in West har fått stort genomslag och stärkt Fyrbodalsregionens position inom området. Samtidigt växer entreprenörskapet bland unga genom ett ökat engagemang i Ung Företagsamhet.

Energiomställningen har fortsatt varit en central fråga. Genom projektet ElSa arrangerades en nationell konferens där det politiskt antagna inriktningsdokumentet *Energiomställning Fyrbodalsregionen* presenterades. Dokumentet har väckt nationellt intresse och bidragit till att synliggöra kommunernas arbete med mellankommunal planering.

Inom välfärdsutveckling har förbundet stöttat kommunerna i omställningen till ny socialtjänstlag, i utvecklingen av god och nära vård samt arbetet för barn och ungas hälsa och fullföljda studier. Vårdsamverkan Fyrbodal har fortsatt vara en viktig arena för samverkan mellan kommuner och region. Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal är ute för tecknande och nu väntar implementeringen av det.

Förbundet har bedrivit ett aktivt påverkansarbete genom att publicera debattartiklar och genom att föra dialoger kring bland annat nationell infrastrukturplan och flygplatsen Göteborg–Stallbacka Airport.

Vi ser fram emot resterande del av året med fortsatt fokus på regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling. Tillsammans fortsätter vi att ta ansvar för Fyrbodals framtid och vill rikta ett varmt tack till medlemskommunerna för gott samarbete och stort engagemang under årets första månader.

**Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör**

**Peter Eriksson, förbundsordförande**



**Färgkoder för målen:** ●●● = följer plan, ●●● = följer delvis plan, ■■■ = följer inte plan

## Uppföljning av verksamheten april 2026

Enligt förbundsordningen har förbundet till ändamål att stärka medlemskommunernas intressen och att bidra till regional utveckling. Ett övergripande mål för verksamheten är att förbundet ska bidra till en ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen. Det andra är att stödja och utveckla det kommunala självstyret.

Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan 2025–2027 syftar till att främja hållbar och innovativ tillväxt genom samverkan, med ett helhetsperspektiv på social och ekonomisk utveckling. Planen bygger på tre insatsområden: regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling, vilka tillsammans skapar en konkurrenskraftig och attraktiv region.

Kommunalförbundet arbetar för att koppla samman lokala och regionala frågor och bidra till globala och regionala mål såsom den regionala utvecklingsstrategin och strategin för hälso- och sjukvårdens omställning samt Klimat 2030. Genom samverkan mellan medlemskommunerna, näringslivet och andra aktörer genomförs insatser som stärker Fyrbodalsregionens långsiktiga utveckling.

Kommunalförbundet representerar medlemskommunerna i regionala sammanhang genom utsedda politiker i forum som Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Politiskt samrådsorgan (SRO) och VästKom.

De tre insatsområdena i kommunalförbundets verksamhetsplan är regional utveckling, kompetensförsörjning, och välfärdsutveckling. Var och en av dem syftar till att skapa en attraktiv, hållbar och framgångsrik Fyrbodalsregion.

- **Regional utveckling** är basen för att skapa en konkurrenskraftig och attraktiv region.
- **Kompetensförsörjning** säkerställer att regionen har tillgång till rätt kompetens för att driva denna utveckling.
- **Välfärdsutveckling** bygger på att skapa en stark och sammanhållen social struktur för att invånarna ska kunna leva och verka här.

Alla delmål i dessa insatsområden är sammankopplade i att bygga en stark och hållbar region där människor, företag och samhälle kan utvecklas i samklang med varandra.

Inom varje insatsområde finns en rad verksamheter, projekt och aktiviteter som bidrar till den politiskt beslutade verksamhetsplanen.

## Insatsområde 1: Regional utveckling

*Fyrbodals kommunalförbund arbetar för att skapa hållbar utveckling genom samverkan mellan kommuner, näringsliv, akademi och externa aktörer. Arbetet omfattar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet med fokus på ett konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv, attraktiva livsmiljöer samt en robust och sammanhållen samhällsplanering.*

Under årets första tertial 2026 har utvecklingen i Fyrbodalsregionen fortsatt präglats av ekonomisk osäkerhet, höga kostnader inom offentlig sektor och ett fortsatt stort omställningstryck kopplat till hållbarhet, energi och kompetensförsörjning. Samtidigt har regionens utvecklingsarbete präglats av hög aktivitet och stärkt samverkan mellan kommuner, näringsliv och regionala aktörer.

Inom näringslivsområdet har utvecklingen av Business Region Väst fortsatt stärka delregionens attraktions- och etableringsförmåga. Genom riktade etableringsinsatser, stärkt offertberedskap och ökad samverkan med innovationsstödsystemet har nya affärsdialoger och expansionsprocesser initierats. Insatser inom cirkulär ekonomi, blå bioekonomi, hållbar produktion och digitalisering har samtidigt bidragit till att stärka små och medelstora företags innovationsförmåga och omställningskapacitet.

Arbetet med attraktiva livsmiljöer har fortsatt varit centralt för regionens långsiktiga utveckling. Utvecklingen av regionala varumärken i Bohuslän och Dalsland har stärkts genom satsningar på platsutveckling, besöksnäring, samhällsplanering och kompetensförsörjning. Parallellt har kulturdriven samhällsutveckling, arbete med gestaltade livsmiljöer och nya samverkansinitiativ bidragit till ökad attraktivitet och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.

Inom området robust och sammanhållen samhällsplanering har energiomställningen fortsatt haft hög prioritet. Antagandet av Inriktningsdokument Energiomställning Fyrbodalsregionen har skapat en tydligare gemensam riktning för arbetet med fossilfri och robust energiförsörjning. Samtidigt har positiva beslut inom nationell transportinfrastruktur, särskilt kopplat till E45, stärkt förutsättningarna för regional tillgänglighet och långsiktig konkurrenskraft.

### Delmål 1: Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv

●●● **Bedömning: följer plan**



Utvecklingen av Business Region Väst har fortsatt enligt plan och stärkt förutsättningarna för ett konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv. Ökad synlighet genom sociala medier, aktiva näringslivsnätverk och genomförd utbildning i Business Attraction Management har förbättrat regionens attraktions- och etableringsförmåga.

Proaktiva etableringsfrämjande insatser har skapat nya affärsdialoger och resulterat i nio pågående expansions- och utvecklingsprocesser varav ett exempel är Defence InWest konferensen. Kommunernas offertberedskap har stärkts genom konkreta verktyg som drönarfilmning av etableringssiter.

Samverkan med innovationsstödsystemet och utvecklingsnoderna har fördjupats, med gemensam inriktning mot marknadsföring, projektutveckling och kunskapsdelning.

Inom grön och blå ekonomi har riktade insatser inom cirkulär ekonomi, sjömatproduktion, bioekonomi och hållbar produktion stärkt små och medelstora företags innovationsförmåga, produktivitet och omställningskapacitet. Arbetet har kombinerat nätverk, pilotinsatser och finansieringsdialoger för snabbare skalning.

Fokus har även lagts på kompetensförsörjning, internationalisering, digitalisering, testbäddar samt samordning mellan kommuner och företag regionalt för tillväxt.

Sammantaget har insatserna tydligt bidragit till ett mer konkurrenskraftigt, robust och innovationsdrivet näringsliv i regionen.

## Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer

●●● **Bedömning: följer plan**



Arbetet med att stärka de regionala varumärkena Bohuslän, Dalsland och större orter i Fyrbodals syftar till ökad attraktivitet, bättre kompetensförsörjning och långsiktig samverkan mellan kommuner och regionala aktörer.

I Bohuslän har en kompetenskartläggning genomförts för att tydliggöra näringslivets behov av utbildning och arbetskraft. Samtidigt tas ett gemensamt marknadsföringskoncept fram och en enkät riktad till delårsboende utvecklas för att förstå målgruppens drivkrafter. Dialog pågår även kring Platåbergens geopark och möjlig statlig finansiering, men processen är fortsatt osäker. En uppstartskonferens för att identifiera prioriterade samverkansinsatser på motsvarande sätt som i projektet Det goda livet i Dalsland har genomförts. En arbetsgrupp har sammanställt inspelen som kommer att utgöra grund för ett kommande projekt.

I Dalsland har en ny flerårsplan för 2026–2028 godkänts inom ramen för Det Goda Livet i Dalsland 2.0. Arbetet omfattar fortsatt utveckling inom bredband, samhällsplanering, platsutveckling, skog och besöksnäring.

Insatser inom kultur och samhällsutveckling omfattar bibliotekssatsningar, inflyttningsarbete, nätverk för kultur, samt planering av framtida arbetsätt efter avslutade projekt. Förbundets medlemskap i European Bauhaus kan komma att bana väg för nya satsningar i Fyrbodalsregionen som bidrar till ökad attraktionskraft.

Arbetet med gestaltade livsmiljöer och klimatlöften utvecklas genom internationella samarbeten, nätverk och nya EU-initiativ.

Skogsprogrammet har omorganiserats för tydligare styrning. Samtidigt pågår arbete med ekosystemtjänster, kriminalvårdsanstalt i Åmål och flera strategiska utvecklingsspår som stärker regionens långsiktiga attraktivitet och hållbarhet.

## Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering

●●● **Bedömning: följer plan**



Måluppföljningen inom området robust och sammanhållen samhällsplanering visar god måluppfyllelse och tydlig framdrift. Ett centralt resultat är antagandet av Inriktningsdokument Energiomställning Fyrbodalsregionen, som klargör den gemensamma politiska viljan och ambitionsnivån för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig energiförsörjning.

Arbetet med en gemensam handlingsplan har inletts och ska fungera som ett konkret verktyg för kommunerna genom rekommendationer som kan integreras i lokala styrdokument och planprocesser.

Inom transportinfrastruktur har positiva beslut tagits av Regeringen i nationell plan, där en första etapp av utbyggnaden av E45 mellan Vänersborg och Mellerud särskilt kan nämnas.

Aktiva nätverk och strategiskt arbete med kollektivtrafik, cykel och flygplatsens roll bidrar till stärkt regional sammanhållning.

Parallellt bidrar arbetet med strukturbild för Fyrbodal, fossilfri mobilitet och ökad resiliens till en mer långsiktig, samordnad och robust samhällsplanering över kommungränser.

## Insatsområde 2: Kompetensförsörjning

*Kommunalförbundet fokuserar på att skapa stark samverkanskultur mellan utbildning och arbetsliv samt främja livslångt lärande. Branschdialoger är genomförda och en utredning ska belysa branschrådets form framåt. En ansökan om projektmedel har lämnats till ESF för fortsatt satsning på kompetensutveckling för kommunal personal och utveckling av hållbara modeller och arbetssätt för att stärka detta på lång sikt. Teknikcollege är certifierat för kommande fem år.*



Uppdraget är att skapa en god kompetensförsörjning i hela Fyrbodalsregionen, för såväl offentlig sektor som näringslivet. Att skapa förutsättningar för en stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv och för ett livslångt lärande är grunden i förbundets uppdrag. Utbildning ska leda till arbete och arbetslivets attraktivitet behöver öka. Matchningen mellan arbetskraftens kompetens och arbetslivets behov ska bli bättre, trots utmaningar med demografi och utanförskap. Elever behöver stöd i att fullfölja sin utbildning inom alla skolformer. Personal behöver kompetensutveckling för att stärkas i sina nuvarande och framtida yrken.

Samverkan har skett med andra offentliga myndigheter på statlig, regional, delregional och kommunal nivå. Nätverk, branschråd och college har arbetat med såväl omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, gemensamma målsättningar som praktisk problemlösning. Branschdialoger har genomförts. En utredning har initierats för att undersöka branschrådets former framåt.

Teknikcollege har återcertifierats för en ny femårsperiod och arbetet med att engagera fler kommuner och företag pågår. Inom Vård- och omsorgscollege har stödmaterial och guider tagits fram inom flera områden.

Avdelningen för kompetensförsörjning har under första tertialet påverkats av sjukskrivning och vakans, genom prioriteringar, ansvarstagande och flexibilitet har verksamheten kunnat löpa på med gott resultat.

## Delmål 1: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

●●● **Bedömning: följer plan**



Under årets första tertial har arbetet med att stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv i Fyrbodalsregionen fortsatt med fokus på kompetensförsörjning och framtida arbetsmarknadsbehov. Tolv regionala branschdialoger har genomförts i samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden. Dialogerna ger underlag till både Skolverkets planering av yrkesutbildningar och Myndigheten för yrkeshögskolans arbete med YH-utbildningar. Kompetensråd Fyrbodalsregionen har fortsatt att behandla strategiska frågor kring att attrahera och behålla arbetskraft, kompetensförsörjning till bristyrken samt demografiska och geografiska utmaningar.

Teknikcollege har certifierats för en ny femårsperiod. Arbetet med att engagera fler deltagande kommuner och företag har fortsatt, bland annat har en kommunikationsplan tagits fram. Fler utbildningar visar intresse för certifiering, bland annat har en svetsutbildning i Munkedal nyligen certifierats.

Inom Vård- och omsorgscollege har stödmaterial och guider tagits fram, bland annat för prao, handledning och YH-utbildningar. Ett arbete för att implementera språkkrav inom äldreomsorgen förbereds genom en brett sammansatt arbetsgrupp och en enkät till kommunerna. Dessutom har inspirationsdagar för lärare genomförts med fokus på validering. Söktrycket till vård- och omsorgsprogrammet på gymnasiet har ökat, samtidigt som den nationella gymnasievals kampanjen fortsätter.

Trots utmaningar med sjukskrivning inom praktiksamordningen har verksamheten kunnat upprätthållas och visst utvecklingsarbete kunnat fortgå.

## Delmål 2: Livslångt lärande

●●● **Bedömning: följer plan**



Arbetet med att främja livslångt lärande i Fyrbodalsregionen har under första kvartalet fokuserat på samverkan, kompetensutveckling och ökad tillgänglighet till utbildning. Förvaltningschefer och huvudmän arbetar särskilt med att hantera och implementera de omfattande skolreformer som införs nationellt. Samtidigt genomförs insatser för barns och ungas utveckling genom arbete med fullföljda studier, föräldrasamverkan, psykisk hälsa och våldsprevention inom flera regionala projekt och nätverk.

Inom gymnasieområdet pågår förberedelser för införandet av antagningssystemet Indra som ett nationellt antagningssystem. Även om Fyrbodalsregionen redan använder systemet krävs det mycket arbete för att förbereda inför skiftet. En ny tidplan för gymnasieantagningen har beslutats och om överlämningsinformation mellan skolor i samband med antagningen.

Inom vuxenutbildningen ligger fokus på att fylla yrkesutbildningarna, utveckla antagningsprocesserna och stärka Komvux uppdrag för språkutveckling.

Samverkan sker mellan utbildningschefer, Fyrbodals kommunalförbund och Högskolan Väst för att öka intresset för högre utbildning och för att bidra till att lärarutbildningarna, särskilt yrkeslärarutbildningen, ska locka studenter och fungera väl.

En ansökan har skickats till ESF för att fortsätta utveckla satsningen på flexibla utbildningsformer för personal i kommunerna. I projektet är målet att ta vara på det som byggts under det nyss avslutade Fenixz-projektet och fortsätta erbjuda utbildningar, men konceptet ska också vidareutvecklas för att åstadkomma en stärkt kompetensutveckling, handledning och inkludering. Detta ska ske genom att arbeta fram modeller och arbetsätt som bidrar till långsiktig kompetensutveckling och omställning i Fyrbodals kommuner.

### Insatsområde 3: Välfärdsutveckling

Kommunalförbundet har fortsatt arbeta för att stärka kommunernas förmåga att möta välfärdens utmaningar. Genom att främja samverkan har stöd givits för att förbättra barn och ungas hälsa, fullföljda studier samt för att främja välfärdens omställning till god och nära vård och möta de krav en ny socialtjänstlag innebär. Vårdsamverkan Fyrbodals fortsätter att skapa bättre samarbete mellan kommunerna och regionalt finansierade vårdgivare.



Avdelningen för välfärdsutveckling verkar brett för att främja kommunernas förutsättningar att stå rustade inför välfärdens utmaningar och förändringar. I nära samarbete med kommunernas företrädare arbetar avdelningen för att identifiera och prioritera i de frågor som bäst tjänar på samverkan eller gemensamt utvecklingsarbete. Genom avtal finansierar kommunerna FOU, där insatser ges för att systematiskt stärka kommunernas kunskapsutveckling, stärka utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst samt ge stöd till strategiska insatser inom områdena kunskap, kvalitet och kompetens.

På länsnivå bedrivs övergripande samordningsfrågor kring hälsa, vård och omsorg samt psykisk hälsa. Kommunalförbundets uppdrag är att företråda kommunerna, förankra processerna och bära in kommunala perspektiv och behov i samverkansstrukturen. Verksamheten utgör regional stöd- och samverkansstruktur i den nationella kontexten där man utgör länk mellan kommunerna och nationella sakområdesnätverk för att främja utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst. Bemanning sker också av vårdsamverkan Fyrbodals, för att säkerställa att kommunala perspektiv omhändertas och får gehör i samverkan med vårdgrannar på delregional nivå och att processtöd ges till den lokala samverkan.

För främjande av barn och ungas utveckling och hälsa genomförs insatser inom Hälsokällan, där verksamheten samfinansieras av kommunerna gemensamt med Västra Götalandsregionen. Ett projekt finansierat av Jämställdhetsmyndigheten har utvecklat metoder för våldspreventivt arbete i skola och förskola. Insatser och samordning i frågor kring framtidsrusta barn och unga sker via kunskapsnoden, som till hälften är finansierat av Västra Götalandsregionen som en kraftsamling inom den regionala utvecklingsstrategin.

## Delmål 1: Stark samverkan

### ●●● Bedömning: följer plan



Under tertial 1 2026 har möten inom nätverk och FoU-rum genomförts. Fokus har bland annat varit kunskapsbaserad socialtjänst, KUBINOL-metoden och samsjuklighetsreform, vilket har bidragit till erfarenhetsutbyte och stärkt samverkan mellan kommunerna. Dialog har även förts med Västoms representanter kring utveckling av system för informationsutbyte mellan vårdgivare, med syfte att skapa mer sammanhållna och effektiva arbetssätt. Därutöver har socialchefer och utbildningschefer gemensamt fört dialog om samverkan kring placerade barns och ungas skolgång, ett nationellt prioriterat område under 2026. Arbetet bedöms bidra till ökad samsyn och förbättrade förutsättningar för målgruppen.

Arbetet med att stärka införandet av nationell strategi för demens följer plan och planerade insatser har genomförts enligt tidplan. En kartläggning av kommunernas arbete med den nationella demensstrategin har också genomförts, vilket ger ett gemensamt underlag för fortsatt utveckling och prioritering av insatser inom området.

En ny läns gemensam handlingsplan för psykisk hälsa och suicidprevention för 2026 har framarbetats. Som en del av detta arbete har en behovsinventering genomförts i Fyrbodalsregionen utifrån den nationella strategin för psykisk hälsa. Arbetet har skapat förutsättningar för mer samordnade och behovsanpassade insatser i länet och behovskartläggning har gett svar om att kommunerna har störst behov av utvecklingsstöd och samverkan kring barn och ungas hälsa och inom suicidprevention.

Införandet av Yrkesresan fortlöper enligt plan. Löpande dialog förs med kommunerna och stöd erbjuds utifrån lokala behov, vilket bidrar till ett mer likvärdigt införande. Kursen Leda Lärande och Utveckling (LLU) för chefer har genomförts i flera omgångar och har stärkt förutsättningarna för ledning och implementering i verksamheterna.

## Delmål 2: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

### ●●● Bedömning: följer plan



Genom utbildningsinsatser kopplade till kompetensmodeller, bland annat inom lågaffektivt bemötande, tvångs- och begränsningsåtgärder samt LSS och psykisk ohälsa, stärker FoU-enheten kompetensen i kommunernas verksamheter och förutsättningarna för en mer likvärdig och kunskapsbaserad praktik förbättras. En gemensam chefsutbildning för Fyrbodal planeras med fokus på en jämlik och jämställd socialtjänst. Utbildningen genomförs digitalt under våren och följs upp med fysiska träffar under hösten, vilket bidrar till erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling mellan kommunerna. Arbetet med att vidareutveckla FIT och ISU fortgår enligt plan och stödmaterial för ISU görs tillgängligt via hemsidan för att underlätta implementering och användning i verksamheterna.

Arbetet med omställningen till framtidens socialtjänst pågår och lärprocessen har initierats. Inom IFO:s utvecklingsgrupp genomförs en omstart där flera nya chefer deltar, vilket stärker förutsättningarna för gemensamt lärande, samsyn och utvecklingsarbete i Fyrbodalsregionen.

Samverkan med Högskolan Väst fortsätter att utvecklas. Under hösten startas "Forskarkvart med Fyrbodal", vilket skapar en struktur för ökad kunskapsspridning och närmare koppling mellan forskning och praktik. Därutöver har ett samverkansprojekt kring tidig kognitiv svikt initierats, med potential att vidareutvecklas till ett forskningsprojekt som kan bidra till långsiktig kunskapsutveckling inom området.

Samverkan med Primärvårdens FoU fortsätter genom gemensamma aktiviteter såsom FoU-caféer och en planerad demensdag. Ett FoU-café med fokus på "Femfingermodellen" har redan genomförts och bidragit till erfarenhetsutbyte och spridning av arbetssätt mellan verksamheter.

Parallellt pågår ett länsgemensamt arbete med att ta fram stödmaterial för implementering av ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal. Arbetet genomförs för att ta fram en gemensam riktlinje för patientsäkerhet som omfattar hantering av avvikelser, oenighet och tvister. Arbetet bidrar till ökad tydlighet och mer enhetliga arbetssätt mellan huvudmännen. Inom ramen för arbetet med kommunal primärvård hanteras även synpunkter från länets 49 kommuner på ett gemensamt inriktningsdokument, vilket skapar förutsättningar för samordning och samsyn i införandet av det nya avtalet.

### Delmål 3: Utvecklande, hälsofrämjande och tidiga insatser

#### ●●● Bedömning: följer plan



Arbetet inom områdena föräldraskapsstöd, fullföljda studier, psykisk hälsa och våldsprevention fortlöper enligt plan. Genom nätverksmöten, stödinsatser och bred samverkan mellan kommuner och andra aktörer stärks förutsättningarna för ett samordnat och långsiktigt förebyggande arbete i Fyrbodalsregionen. Samverkan bidrar till erfarenhetsutbyte, ökad samsyn och effektivare användning av gemensamma resurser.

Inom projektet *En vardag fri från våld 3.0* har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts, vilket resulterat i en digital kunskapsplattform som publicerades i mars och gjorts tillgänglig via hemsidan. Plattformen skapar förbättrade möjligheter till kunskapsspridning, stöd och tillgänglighet för verksamheter i hela området.

Inom föräldraskapsstöd har utbildning för gruppledare inom ABC 3–12 år genomförts. Insatsen bidrar till stärkt kompetens och ökad kapacitet i kommunerna att erbjuda evidensbaserat stöd till föräldrar och familjer.

Arbetet omfattar även planering av konferenser, deltagande i regionala nätverk samt stöd till kommunerna i implementeringen av skolprogram inom fokusområdet psykisk hälsa med skolan som arena. Det gemensamma arbetet stärker samverkan mellan skola, socialtjänst och andra aktörer samt bidrar till mer likvärdiga och hållbara arbetssätt.

Kommunikation och samordning är fortsatt viktiga utvecklingsområden, särskilt i relation till det omfattande informationsflödet och de förändringar som påverkar skolans verksamheter. Arbetet bidrar till att skapa tydligare strukturer för samverkan och informationsdelning mellan berörda aktörer.

Verksamheten följer i huvudsak plan med vissa mindre justeringar. Bland annat har utbildningen för gruppledare inom ABC Tonår flyttats fram till hösten för att säkerställa goda förutsättningar för genomförande och deltagande.

## Förbundsgemensamma mål

### Delmål 1: En god och hållbar arbetsmiljö

#### ●●● **Bedömning: följer delvis plan**

Under 2026 fortsätter förbundet arbetet med Friskfaktorer med särskilt fokus på kommunikation och återkoppling som en viktig del i den tillitsbaserade organisationen. Chefer och medarbetare har kontinuerliga avstämningar kring arbetssituation, uppdrag och prioriteringar. Sjukskrivningstalen har minskat något under årets första tertial och följs fortsatt noggrant. Under perioden har utbildning i hållbart ledarskap och hållbara arbetssätt genomförts, liksom en pulsmätningenkät med gott resultat. Cheferna har även påbörjat utbildning kring hot och våld i arbetslivet.

APT-strukturen har utvecklats för att skapa en mer effektiv mötesform och från 2026 genomförs fyra gemensamma APT-möten per år för all personal. Trivselgruppen fortsätter att arrangera aktiviteter som stärker gemenskap och återhämtning.

Lokalerna är trivsamma och funktionella, samtidigt som lokal- och teknikgrupper med representanter från alla avdelningar har aktiverats för fortsatt utveckling.

Sammanfattningsvis är bedömningen att förbundets arbetsmiljö är god, med en positiv och stöttande kultur där man i hög grad trivs och känner motivation. Det är positivt att sjuktalen sjunker det första tertialet, ledningsgruppen följer fortsatt detta och lägger stort fokus på förebyggande och främjande insatser.

### Delmål 2: En god och meningsfull kommunikation

#### ●●● **Bedömning: följer plan**

Förbundets kommunikation har fokuserat en hel del på debatt och opinion utifrån de positionspapper som tidigare beslutats om i direktionen. Det stora fokuset under början av våren har varit att skapa debatt och opinion kring kravet på en utbyggnad av E45. Kommunikationsansvarig har ihop med Kraftsamling E45 författat två debattartiklar där behovet av utbyggnad av E45 har betonats, dels ur ett näringslivsperspektiv, dels ur ett trafiksäkerhetsperspektiv. Kommunikationen kring dessa artiklar har sedan bedrivits via sociala medier, webb och pressmeddelanden. Under maj kom också ett positivt regeringsbeslut där en etapp av E45 ska byggas ut enligt den nationella infrastrukturplanen. Värt att notera är att ytterligare en etapp lagts till i planen, trots att denna inte var med i förslaget från början vilket tyder på att kommunikationen kan ha haft effekt.

Förbundets kommunikation i sociala medier, där nyheter från både förbund och Fyrbodalsregion, publiceras används flitigt och med goda resultat. Antalet följare på både Facebook och LinkedIn ökar. Ökningen är störst på LinkedIn där vi nu har totalt 2268 följare.

Ett arbete med att uppdatera webben har startat med målet att dels fullt ut implementera förbundets grafiska profil, dels göra sajten mer lättillgänglig. Arbetet beräknas vara färdigt under augusti-september.

En ny kommunikationsstrategi har också tagits fram och väntas gå upp för beslut efter sommaren.



# Förvaltningsberättelse

## Inledning

I denna förvaltningsberättelse redovisar Fyrbodals kommunalförbund verksamhetens utveckling och ekonomiska ställning i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 11kap. Förvaltningsberättelse.

Förvaltningsberättelsen syftar till att ge en samlad och övergripande bild av kommunalförbundets verksamhet, måluppfyllelse och ekonomiska utveckling under årets första tertial 2026.

Den innehåller även beskrivningar av viktiga händelser, framtidsbedömningar samt uppföljning av finansiella och verksamhetsmässiga mål.

## Översikt över verksamhetens utveckling

	2026-04	2025-04	2024-04
Verksamhetens intäkter	22 063	21 381	21 336
Verksamhetens kostnader	- 21 887	-21 218	-21 145
Delårsresultat	176	163	191
Soliditet (%)	8	7	10
Medelantal anställda* (antal)	60	52	50

\*Medelantal anställda beräknas utifrån årsarbetare, 1800 tim/år

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett delårsresultat på 176tkr per april 2026 jämfört med budgeterade resultatet om 0kr. Kommunalförbundets tjänstepersonsorganisation har fortsatt utvecklats i linje med de politiska beslut som fattats av förbundsdirektionen. Förbundet är i sin form en flexibel organisation som förändras i organisation och bemanning utifrån de uppdrag som förbundet får av sina medlemmar. Förbundet organiserar sitt arbete inom fyra avdelningar; Regional utveckling, Kompetensförsörjning, Valfärdsutveckling och Verksamhetsstöd. Därutöver finns en gemensam plattform för projektverksamhet – Projektarenan Fyrbodals – som samordnar projekt som kommunalförbundet driver, deltar i eller finansierar.

Kommunalförbundets verksamhet har under årets första tertial präglats av fortsatt hög aktivitet inom samtliga insatsområden samtidigt som ekonomiska och demografiska utmaningar fortsatt påverkat både kommunerna och det delregionala utvecklingsarbetet.

Samtidigt har flera strategiskt viktiga processer bedrivits vidare, bland annat inom energiomställning, kompetensförsörjning, infrastruktursatsningar och omställningen till God och nära vård och ny socialtjänstlag.

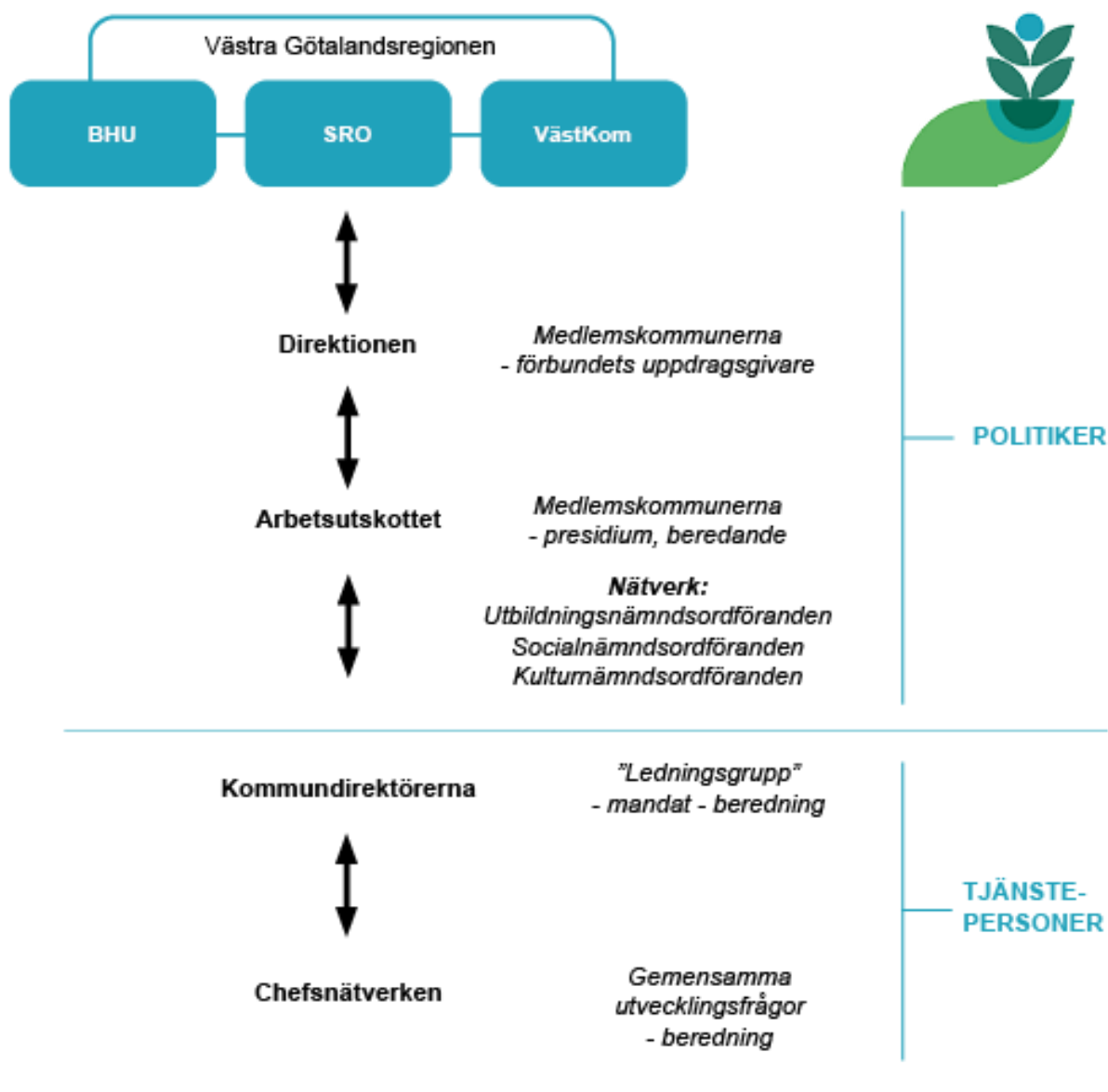
## Kommunalförbundet

Kommunalförbundet är lokaliserat till Kaserngården 3B, 451 34 Uddevalla. Här finns gemensam administration samt merparten av verksamheten och projektverksamheten samlad. Förbundet har en särskild avdelning för verksamhetsstöd som ansvarar för administration, kommunikation, ekonomi samt projekt- och löneadministration. Kommunalförbundet hyr även lokaler på Innovatum för Business Region Västs verksamhet.

Samlokaliseringen av verksamheten bidrar till ökad samverkan mellan avdelningar och projekt samt skapar förutsättningar för ett effektivt resursutnyttjande och gemensamt utvecklingsarbete.

## Styrning och organisation

### Styrning och organisation



### Organisation av Fyrbodals kommunalförbund



## Politisk organisation

### Förbundsdirktionen



#### Kommun

Bengtfors  
Dals-Ed  
Färgelanda  
Lysekil  
Mellerud  
Munkedal  
Orust  
Sotenäs  
Strömstad  
Tanum  
Trollhättan  
Trollhättan  
Uddevalla  
Uddevalla  
Vänersborg  
Vänersborg  
Åmål

#### Ordinarie ledamot

Per Eriksson (S)  
Andreas Nilsson (M)  
Christoffer Wallin (SD)  
Jan-Olof Johansson (S)  
Ludwig Mossberg (M)  
Louise Skaarnäs (SD)  
Catharina Bråkenhielm (S)  
Therése Mancini (S)  
Kent Hansson (S)  
Liselotte Fröjd (M)  
Peter Eriksson (M)  
Sofia Andersson Dharsani (S)  
Martin Pettersson (SD)  
Stefan Skoglund (S)  
Benny Augustsson (S)  
Henrik Harlitz (M)  
Michael Karlsson (M)

#### Ersättare

Anders Forsberg (M)  
Paula Holmqvist (S)  
Ulla Börjesson (S)  
Ulf Hanstäl (M)  
Ulf Rexefjord (SD)  
Lisa Kettil (S)  
Lars Larsson (C)  
Eva Abrahamsson (M)  
Fredrik Eriksson (SD)  
Oskar Josefsson (S)  
Ricky Karlsson (KD)  
Tony Georgiou (S)  
Christer Hasslebäck (UP)  
Jarmo Uusitalo (MP)  
Mats Andersson (C)  
Lena Eckerbom Wendel (M)  
Mikael Nilsson (MP)

## Övriga förtroendeuppdrag

### **Förbundsdirektionens arbetsutskott**

#### **Ordförande:**

Peter Eriksson (M), Trollhättan

#### **1:e vice ordförande:**

Liselott Fröjd (M), Tanum

#### **2:e vice ordförande:**

Benny Augustsson (S), Vänersborg

#### **Ledamöter:**

Martin Pettersson (SD), Uddevalla

Per Eriksson (S), Bengtsfors

#### **Ersättare:**

Kent Hansson (S), Strömstad

Andreas Nilsson (M) Dals Ed

### **Revisorer**

#### **Sammanställande:**

Magnus Cassel, Vänersborg

#### **Övriga revisorer:**

Peter Winberg, Tanum

Pia Axelsson, Dals Ed

Gert-Inge Andersson, Trollhättan

Håkan Axelsson, Sotenäs

Lars-Göran Berg, Bengtsfors

### **Representanter i Beredningen för Hållbar Utveckling, BHU**

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Per Eriksson (S), Bengtsfors

### **Representanter i politiskt samrådsorgan, SRO**

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Dan Nyberg (S), Vänersborg

### **Styrelsen för Västkom**

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Dan Nyberg (S), Vänersborg

### **Föreningsstämma Västkom**

Ordinarie: Monica Hanson (S), Trollhättan

Ersättare: Ulf Hanstål (M), Lysekil

### **Bolagsstämma Mediapoolen AB**

Ordinarie: Mats Andersson (C), Vänersborg

Ersättare: Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla

### **Styrelsen för Mediapoolen AB**

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Ersättare: Benny Augustsson (S), Vänersborg

### **Bolagsstämma Gryning Vård AB**

Ordinarie: Catharina Bråkenhielm (S), Orust

Ersättare: Henrik Harlitz (M), Vänersborg

### **Revision Gryning Vård AB**

Ordinarie: Gert-Inge Andersson (S), Trollhättan

Ersättare: Gunnar Lidell (M), Vänersborg

### **Styrelsen för Innovatum AB**

Benny Augustsson (S), Vänersborg

### **Stämooombud Innovatum AB**

Ordinarie: Peter Eriksson (M), Trollhättan

Ersättare: Linda Jansson (M), Färgelanda

### **Stiftelsen Laxfond Vänern**

Ordinarie: Michael Karlsson (S), Åmål

Ersättare: Ludwig Mossberg (M), Mellerud

### **Styrelsen för Film i Väst AB**

Monica Hanson (S), Trollhättan

### **Stiftelsen Dalslands kanal**

Ordinarie: Michael Karlsson (M), Åmål

Ersättare: Stig Bertilsson (M), Bengtsfors

## Finansiella anläggningstillgångar

### - andelar i delägda bolag

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i tre bolag: **Innovatum AB**, **Gryning Vård AB** och **Mediapoolen AB**. Ägandet speglar det långsiktiga engagemanget för att stärka och utveckla Fyrbodalsregionen.

Genom delägarskapet ges möjlighet att påverka och bidra till utvecklingen inom områden som innovation, samhällsservice, välfärd och digitalisering, vilka är av stor betydelse för medlemskommunerna och invånarna i Fyrbodalsregionen. Kommunalförbundet ser ägandet som en viktig del av uppdraget att bidra till kvalitet, hållbar utveckling och regional samverkan.

### Innovatum AB

Innovatum AB bidrar till den regionala utvecklingen som en drivande kraft för innovation och tekniköverföring. Bolaget erbjuder en plattform för samverkan mellan näringsliv, forskning och offentlig sektor, vilket gör det möjligt för företag och organisationer inom Fyrbodalsregionen att växa och utvecklas.

Innovatum spelar en viktig roll för att skapa nya affärsmöjligheter och jobb, vilket direkt påverkar den lokala ekonomin.

I samband med årsredovisningen 2025 rapporterades att ett fokus under kommande period blir dialog med dagens huvudfinansiärer om långsiktig samverkan och basfinansiering rörande Wargön Innovation. Tyvärr har en tillfredsställande finansieringslösning för Wargön Innovation ännu inte identifierats och under perioden har Wargön Innovation tvingats varsla all sin personal.

Arbetet fortgår med att stödja Wargön Innovation i att hitta ny finansiering som ska säkra fortsatt framdrift i verksamheten.

### Gryning Vård AB

Gryning Vård AB är en aktör som stärker välfärden i regionen genom att erbjuda kvalitetssäkrad vård och behandling. Som delägare (17,0%) har Fyrbodals kommunalförbund ett direkt inflytande över hur vårdtjänster utvecklas och levereras, vilket säkerställer att dessa tjänster anpassas till kommunala behov och efterfrågan. Gryning Vård bidrar till att upprätthålla en hög standard inom social omsorg och ger kommunerna stöd i deras arbete när det finns behov av vård eller behandling.

Under 2025 skedde förändringar som innebar att den tidigare VD:n lämnade sin tjänst och en ny VD tillträdde, vilket har varit en viktig del i bolagets pågående utvecklingsarbete. Bolaget har fortsatt att arbeta med kvalitetssäkring, kompetensutveckling och verksamhetsförbättrande åtgärder för att säkerställa god vård och behandling. Bolaget har tagit nödvändiga åtgärder för att stärka verksamheten och förväntas fortsätta vara ett viktigt komplement till kommunernas egna insatser inom vård och behandling.

Till följd av tidigare brister har det nu uppkommit svårigheter i upphandlingsförfarande. Brister bedöms vara åtgärdade och inte heller av sådan dignitet att det bör påverka bolagets möjlighet att bedriva vård av god kvalitet. Frågan om exkludering i upphandling är överklagat samtidigt som bolaget kommer att genomföra förändringar i sin styrelse för att ersätta tidigare ledamöter. Exkludering från upphandlingar riskerar att få långtgående ekonomiska konsekvenser för bolaget och hindra målet om att skapa långsiktig stabilitet.

### Mediapoolen AB

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i Mediapoolen AB med en ägarandel om 16,7 procent. Bolaget verkar som ett regionalt resurscentrum för pedagogiska medier och digitalt lärande och riktar sig främst till kommuner och utbildningsverksamheter. Aktuellt i Mediapoolen är lansering av pilotprojekt kring nanokurser som ger kommunanställda en grundförståelse i generativ AI. Vidare sker fortsatt utveckling i ett utvecklingsprojekt

tillsammans med fyra andra mediecentraler där korta kompetensfilmer om digitalisering tas fram för personal i utbildningssektorn. Ytterligare exempel är utveckling av arbetsmaterial och filmsamtal till spelfilmer i medieplattformen med lärare som målgrupp, som ett led i att tillgängliggöra och öka likvärdigheten kring värdegrundsarbetet i skolorna.

Bolaget ser en ökad efterfrågan om hybridanpassade lärmiljöer och tekniska lösningar för distans- och mötesverksamhet samt uppgraderingar av befintlig teknik. Samarbetet med ägarkommuner är fortsatt centralt och en ökad samverkan har skett med regionala Science centers, t ex i gemensamma utbildningsinsatser kopplat till STEM (samlingsbegrepp för Science, Technology, Engineering och Mathematics).

Sammantaget bedöms Mediapoolen AB under första tertialet 2026 ha bedrivit sin verksamhet i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget. Bolaget genomför sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt och bidrar till ägarnas gemensamma mål inom pedagogisk utveckling och digitalisering.

## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

### Regional utveckling

Den ekonomiska osäkerheten, ökade kostnader i offentlig sektor och demografiska utmaningar som präglade 2025 kvarstår även under inledningen av 2026. Flera kommuner står fortsatt inför ansträngda budgetförutsättningar samtidigt som krav på digitalisering, klimatomställning och kvalitetsutveckling ökade. Den osäkra omvärldsutvecklingen med fortsatt krig i Ukraina och ökade geopolitiska spänningar, påverkar tillväxt och hämmar tillväxten både nationellt och regionalt.

Fyrbodalsregionens utveckling påverkas av både det osäkra omvärldsläget och av det försämrade lokala ekonomiska läget. Minskade delregionala utvecklingsmedel (DRUM) påverkar samtidigt kommunalförbundets möjligheter att finansiera och genomföra regionala utvecklingsinsatser fullt ut. Detta får konsekvenser för både förbundets förmåga och förutsättningar för aktörer i innovationsstödsystemet.

Detta medför ökade behov av prioriteringar och samordning för att säkerställa fortsatt utvecklingskraft i Fyrbodalsregionen.

### Kompetensförsörjning

Det arbete som genomfördes under 2025 med att tydliggöra mål och uppdrag för kompetensråd, branschråd och college bedöms skapa goda förutsättningar för det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet i Fyrbodalsregionen.

Fortsatt påverkas arbetet av att en kommun inte kan delta i sammanhang som finansieras helt eller till del av delregionala utvecklingsmedel, men givet dessa förutsättningar fortgår ändå arbetet. En utredning är initierad för att undersöka branschrådets form och sammansättning med målet om en god geografisk spridning av företag och organisationer som deltar.

Projektet *Utbildning och utveckling* har möjliggjort ett antal kompetensutvecklingsinsatser riktat till personal inom förskola och skola. Projektet löper ut vid årsskiftet och finansiering av fortsatt stöd i utvecklingsfrågor för utbildningsområdet undersöks. Kommunernas utbildningschefer signalerar att behovet är stort för stöd i de många reformer som nu genomförs.

För att vidmakthålla kompetensutveckling till kommunens personal efter att *Fenixz* avslutats har medel sökts från ESF. I projektet ska också utvecklas modeller och arbetssätt för att skapa ett långsiktigt system för lärande, omställning och inkludering.

Projektet *Teknikframtiden* har som syfte att engagera fler kommuner och företag i *Teknikcollege*. Detta är ett viktigt steg mot att möjliggöra långsiktig finansiering av en heltids processledare, något som Teknikcollege nationellt ställer som krav.

## Välfärdsutveckling

Under föregående år utbetalades för första gången egna statsbidrag till verksamheten i egenskap av regional stöd- och samverkansstruktur (RSS), i syfte att samordna och stödja kommunernas arbete i omställning ny socialtjänstlag samt utveckling av en kunskapsbaserad äldreomsorg och omsättning av den nationella demensstrategin. Även 2026 har dessa medel utbetalts vilket innebär att personella förstärkningar för att kunna möta uppdragen har kunnat förlängas.

Kommunalförbundets uppdrag inom länssamordning psykisk hälsa är en följd av VästKoms avsmalnade uppdrag. Detta medför att kommunalförbundet fortsätter att ta ett större samordningsansvar i flera frågor, vilket ökar belastning på kommunalförbundets personella resurser. Det politiska samrådsorganet SRO fattade beslut om att kommunalförbunden är mottagare av uppdrag och länsgemensamma statsbidrag inom den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention. Fortsatt arbete sker utefter genomförd kartläggning där identifiering av prioriterade frågor för utveckling och samverkan skett, både på lokal och delregional nivå. Statsbidrag inom psykisk hälsa nyttjas till processledning inom såväl nationell strategi för psykisk hälsa samt till omställningsarbete inför kommande samsjuklighetsreform.

## Verksamhetsstöd

Under årets första tertial har avdelningen verksamhetsstöd genomfört flera centrala aktiviteter kopplade till kommunalförbundets interna styrning och ledning. Arbetet har bland annat omfattat lönekartläggning och efterföljande lönerevision för 2026, bokslut och årsredovisning för 2025, samt uppstart av arbetet med verksamhetsplan och budget för perioden 2027–2029. Därutöver har förberedelser inför delårsrapport per den 30 april 2026 genomförts och ett nytt ramavtal för kommunikationstjänster upphandlats.

Förslag till ny förbundsordning har varit på remiss hos medlemskommunerna och svar har inkommit som ska bearbetas. Inkomna svar kommer nu att bearbetas vidare och ett reviderat förslag kommer att behandlas av förbundsregionen den 28 maj 2026.

Direktionen har även beslutat att godkänna Trollhättans stads erbjudande om att vara värdkommun för Fyrbodals kommunalförbund.

Projektet *Gemensam digitalisering fas 1* avslutades 30 april 2026. Arbetet fortsätter genom fas 2 av projektet, som pågår under perioden 2026-05-01 till 2026-12-31.

Sammantaget har verksamhetsstödet under tertialet bidragit till att stärka förbundets administrativa förutsättningar, ekonomiska uppföljning och interna styrning.

## Förbundsregionens beslut 2026 som bidrar till utvecklingen av Fyrbodalsregionen

Under första tertialet 2026 har förbundsregionen fattat flera strategiska beslut som stärker Fyrbodalsregionens utvecklingskraft, tillgänglighet och konkurrenskraft. Besluten spänner över flera politikområden – infrastruktur, kollektivtrafik, energiomställning, hälso- och sjukvård samt regional utveckling – och bidrar till att skapa långsiktiga förutsättningar för hållbar tillväxt och goda livsvillkor i hela regionen. Nedan följer några exempel på beslut som kommer att bidra till utvecklingen.

Förbundsregionen fattade den 26 mars 2026 beslut om att ge förbundsregionen att i samverkan med kommundirektörerna ta fram en gemensam vision för Fyrbodalsregionen. Syftet med visionen är att tillsammans hitta vägar för att möta de demografiska utmaningarna och motverka den negativa befolkningsutveckling som råder i Fyrbodalsregionen.

### **Stärkt fysisk och funktionell tillgänglighet**

I förslaget till ny regional infrastrukturplan finns medel avsatta för utbyggnad av det regionala cykelvägnet. Direktionen har valt att föreslå att följande GC-vägar ska byggas ut:

1. Lysekil, väg 821 och 852, Bro – Brodalen
2. Vänersborg, väg 2134, från väg 2135 och cirka 1 km åt nordväst
3. Orust, väg 770, Färjevägen
4. Uddevalla, väg 679 och 675, Hpl Ammenäs – hpl Dramsviksvägen
5. Sotenäs, väg 174, Solliden – Ödby
6. Mellerud, väg 2177, Resecentrum – korsningen Holms kyrka
7. Trollhättan, väg 2020 och 42, Gärdhem – Åsaka

Förslaget till prioritering av cykelåtgärder bygger i första hand på de vägledande principerna för regionala cykelvägar i den regionala infrastrukturplanen.

### **Bidrag till klimatomställning och energiförsörjning**

Direktionen har antagit ett delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning. Inriktningsdokumentet har tagits fram som en gemensam politisk viljeriktning för Fyrbodals 14 kommuner som uttrycks i en portalparagraf *”Fyrbodal accelererar energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid”*

Fyrbodal tar därmed ett aktivt ansvar i den regionala energi- och klimatomställningen. Dokumentet skapar gemensamma förutsättningar för kommuner, näringsliv och andra aktörer att möta ökade behov av el, effekt och infrastruktur, vilket är avgörande för både industriell utveckling och klimatarbetet.

### **Inspel till Sveriges nationella och Regionala PartnerskapsPlan (NRPP)**

Regeringen har fattat beslut om att erbjuda regionerna och Gotlands kommun att ta fram underlag inför framtagandet av Sveriges nationella och regionala partnerskapsplan för perioden 2028-2034. Regionerna erbjuds beskriva regionala utmaningar samt förslag på investeringar och andra interventioner som programmen inom NRP ska bidra till (ERUF, ESF, Interreg bland annat). Västra Götalandsregionen (VGR) har, via Västsvenska Referensgruppen (VäReg), bett om kommunalförbundens inspel att ta med sig i den fortsatta processen. Fyrbodals kommunalförbund har rekommenderat följande sex prioriteringar som inspel till NRPP:

1. Grön och digital industriomställning
2. Kompetensförsörjning och livslångt lärande
3. Social hållbarhet, delaktighet samt ungas hälsa och fullföljda studier
4. Attraktiva och robusta livsmiljöer i hela regionen
5. Energiomställning och regional resiliens
6. Strategisk transportinfrastruktur och gränsregional mobilitet

Dessa områden får anses representera de mest strategiska behoven i Västra Götaland och Fyrbodal. Fyrbodals kommunalförbunds inspel syftar därmed till att stärka VGR:s position och påverkan i det nationella NRPP-arbetet.

### **Samordnad välfärd och jämlik service**

Besluten om antagande av nytt hälso- och sjukvårdsavtal, tillhörande överenskommelser samt rekommendation om ersättning för vård i annan kommun bidrar till ökad tydlighet, likvärdighet och samordning mellan kommunerna. Detta stärker förutsättningarna för en effektiv och jämlik vård och omsorg i Fyrbodalsregionen, samtidigt som kommunernas gemensamma röst gentemot regionen tydliggörs.

### **Stärkt delregional samverkan och medlemsnytta**

Genom överenskommelsen om delregionala utvecklingsmedel för 2026 har förbundsdirektionen säkerställt fortsatt samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser i Fyrbodalsregionen, anpassade till förändrade förutsättningar i medlemskretsen. Besluten möjliggör prioriterade satsningar i de 13 medverkande kommunerna vilket ökar deras gemensamma kapacitet och utvecklingsförmåga.

### **Sammanfattande bedömning**

Sammantaget bidrar förbundsdirektionens beslut under första tertialet 2026 till att stärka Fyrbodalsregionens position i Västra Götaland och nationellt. Genom tydliga ställningstaganden, strategiska dokument och aktiv påverkan i regionala processer har förbundsdirektionen skapat bättre förutsättningar för hållbar utveckling, ökad tillgänglighet, klimatomställning och en jämlik välfärd – till nytta för invånare, näringsliv och kommuner i hela regionen.

### **Förändringar i förbundsdirektionen**

Under årets första tertial har Bengtsfors utsett Per Eriksson (S) till ordinarie ledamot och Anders Forsberg (M) som ersättare. Dals-Ed har utsett Paula Holmqvist (S) till ersättare.

Färgelanda har utsett Christoffer Wallin (SD) till ordinarie och Ulla Börjesson (S) till ersättare. Uddevalla har utsett Stefan Skoglund (S) till ordinarie.

### **Delregionala utvecklingsmedel**

Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen avsätter årligen regionala utvecklingsmedel och kommunala medel, till satsningar som bidrar till hållbar utveckling i länets samtliga kommuner, med sikte på att förverkliga målen i den regionala utvecklingsstrategin Västra Götaland 2030 och Kulturstrategi Västra Götaland 2024-2027. Delar av medlen avsätts även med inriktning mot Klimat 2030 som en del i omställningen mot ett hållbart samhälle. Medlen bidrar även till genomförandet av kommunalförbundets treåriga verksamhetsplan.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktion och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med utgångspunkt i årliga uppföljningsrapporter. Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

De regionala medlen kommer från två nämnder; Miljö- och region utvecklingsnämnden (MRUN), samt Kulturnämnden (KUN). MRUN går in med 7,28 MKR och KUN med 1,67 MKR. Medlemskommunerna motfinansierar dessa med 39,29 kr per invånare. Under året har hittills 19 projekt eller verksamheter beviljats finansiering av 2026 års delregionala utvecklingsmedel från kommunerna och Västra Götalandsregionen med ett budgeterat belopp av 15,30 miljoner kronor. Resterande 2,10 mkr av 2026 års delregionala utvecklingsmedel har ännu inte fattats beslut om. Vidare finansieras ytterligare 23 projekt av tidigare års delregionala utvecklingsmedel med en finansiering om 12,98 mkr.

### **Pensionsförpliktelser**

När Fyrbodals kommunalförbund bildades 2005 fanns inget kollektivavtal. Förbundet övertog BOSAM:s hängavtal med SIF som sedermera blev Unionen. Genom detta avtal som var kopplad till den privata sektorn så blev alla anställda anmälda till Alecta och Collectum genom ITP och ITPK. Förbundet tecknade därefter kollektivavtal med Pacta som arbetsgivarorganisation, numera Sobona. I samband med avtalstecknande godkände Pacta att förbundet kunde ha kvar Alecta och Collectum i stället för att gå över till Kap-KL. Dock följer förbundet huvudöverenskommelsen HÖK och Allmänna bestämmelser (AB)

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Fram april 2026 har förbundet pensionspremier som uppgår till:

	2026-04	2025-04
ITP1	172 tkr	145 tkr
ITPK	131 tkr	123 tkr
ITP 2	507 tkr	531 tkr
Söderberg & partner	151 tkr	145 tkr

## Händelser av väsentlig betydelse

Under årets första fyra månader har följande händelser av väsentlig betydelse inträffat på europeisk, nationell, regional och kommunal nivå.

EU:s långtidsbudget är under framtagande vilket kommer att påverka den kommande programperioden. Signaler om att programmen kommer att bedrivas centralt ifrån är starka. Det kommer även att innebära en annan typ av finansiering inom ERUF och ESF där en resultatbaserad modell kommer att tillämpas. Programmen kommer att kräva ett stort partnerskap för beviljande av projekt. Kommunalförbunden i Västra Götaland har getts möjlighet att bidra in i Västra Götalandsregionens remissvar till Tillväxtverket som har i uppdrag att sammanställa remissvaren från de 21 regionerna i Sverige.

På nationell nivå skiftas fokus från att stödja entreprenörsfrämjande insatser till att handla mer om att ställa om näringslivets kompetens och produktion till att bli leverantörer till försvarsindustrin. Energiförsörjning- och kompetensutmaningarna är fortsatt stora och förbundet arbetar nära kommunerna i dessa utmaningar. En energiförsörjningsplan har tagits fram och inom kompetensförsörjningsområdet görs ett omtag av de delregionala branschråden för att få till mer effekt av arbetet.

Den nationella planen för infrastruktur är mer omfattande än föregående plan och fokuserar på att rusta upp den befintliga infrastrukturen. Fyrbodalsregionen har fått god utdelning i planen och nu är det av yttersta vikt att driva på om verkställandet av den genom ett strategiskt påverkansarbete.

På regional nivå har Västra Götalandsregionen aktualiserats sin regionala utvecklingsstrategi i vilken tre nya kraftsamlingar har tillkommit. De långsiktiga prioriteringarna ligger fast. Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal är under tecknande med 50 parter och runt hörnet väntar implementeringen av det. En regional ledningsgrupp på tjänstepersonsnivå är bildad för Västra Götalands territorium utifrån civilt försvar och beredskap.

På den delregionala nivån har beslut om att en vision för Fyrbodalsregionen ska tas fram fattats. Arbetet kommer att genomföras tillsammans med medlemskommunerna och då i synnerhet med kommundirektörerna och förbundsregionen. Andra aktörer kommer också att involveras i arbetet. Visionen kommer att ge delregionen och kommunerna en gemensam riktning och bli en ledstjärna för kommunalförbundets verksamhet. I synnerhet inom strukturbildningsarbetet som har återupptagits.

Under 2026 förväntas regionen fatta beslut om en ny förbundsordning. Den är anpassad för att omfamna de uppdrag som ligger på förbundet idag. Den största skillnaden är att de regionala och statliga uppdragen synliggörs i ändamålsparagrafen.

På delregional/kommunal nivå står flera av Fyrbodalsregionens utvecklingsnoder inför stora ekonomiska utmaningar. Så även flera av innovationssystemets aktörer. Detta är bekymmersamt då medlen förbundet förvaltar minskat avsevärt sen dess att Uddevalla

kommun inte längre är med i DRUM-samarbetet. Detta leder till mindre projektmedel till det delregionala företagsfrämjande systemet och risken finns att aktörer kommer att behöva avsluta sina verksamheter.

Förbundet har genom de position och supportpapper som beslutats varit delaktig i etableringen av en Kriminalvårdsanstalt i Åmål. Under det första tertialet intensifierades arbetet och positiva signaler om beviljande av en förstudie nådde kommunen. Påverkansarbetet som har bedrivits kring E45 har gett god utdelning då fler sträckor än vad vi vågade tro har pekats ut i den nationella planen. Förbundet har haft flera möten med Uddevalla hamn och Stallbacka-Göteborg Airport för att stödja utvecklingen framåt.

## Styrning och uppföljning av kommunalförbundet

### Den interna kontrollen

Den interna kontrollen syftar till att genom regelverk, rutiner och uppföljning minska organisationens risker, både ur ett ekonomiskt perspektiv och ur ett förtroendeperspektiv. Kommunalförbundet eftersträvar en rimlig grad av säkerhet, samt att verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Den interna kontrollen är en viktig del i arbetet att säkerställa god ekonomisk hushållning.

Internkontrollplanen för 2026 har tagits fram utifrån en genomförd risk- och väsentlighetsanalys, där ett antal prioriterade processer identifierats för granskning och uppföljning.

Under hösten 2025 och våren 2026 har de förtroendevalda revisorerna genomfört en fördjupad granskning av kommunalförbundets styrning och kontroll avseende verksamhetsåret 2025. Granskningen har omfattat styrning, ansvarsfördelning, uppföljning och intern kontroll inom verksamheten. Resultat och genomgång av granskningen kommer att presenteras efter sommaren.

### Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är kommunalförbundets gemensamma styrdokument för att delregionen ska utvecklas med fokus på hållbarhet. Då är det viktigt att de tre dimensionerna – social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet – samspelar med varandra. Förbundets verksamhet utgår från ändamålet i förbundsordningen. Andra dokument som är vägledande i arbetet är Västra Götalandsregionens Regionala utvecklingsstrategi, Regionalt trafikförsörjningsprogram, Kulturstrategi och Strategi för omställning av hälso- och sjukvården. Samtliga delmål för 2026 bedöms följa varje enskilt måls plan.

### Hållbarhet och andra icke-finansiella frågor

Hållbarhet ligger som en grund för kommunalförbundets uppdrag - perspektiven social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet är viktiga utgångspunkter i de styrdokument Fyrbodals kommunalförbunds uppdrag tar avstamp i. Perspektiven finns till exempel med i den regionala utvecklingsstrategin och i kommunalförbundets verksamhetsplan. I avsnittet om uppföljning av verksamheten anges för varje delmål vilket/vilka av FN:s globala mål de bidrar till som ett sätt att tydliggöra hur kommunalförbundet är med och arbetar mot hållbarhetsmålen.

### Projektarenan Fyrbodals

Projektarenan Fyrbodals är en tvärasektoriell plattform för allt projektrelaterat arbete som kommunalförbundet driver, medverkar i eller finansierar. Syftet med arenan är att organisera alla projekt som förbundet är involverat i för att skapa en tydlig överblick. Syftet är också att åstadkomma effektiv styrning och ledning av projektportföljen och att tydliggöra det utvecklingsarbete som medlemskommunerna bedriver tillsammans och med andra parter.

En viktig del i Projektarenan Fyrbodals uppdrag är att säkerställa att varje projekt följer en tydlig process med kontinuerliga avstämningpunkter och att vid dessa bedöma om projektet uppfyller projektplanen utifrån krav och behov. Att projektet genererar nytta och har ekonomiska förutsättningar. Avstämningförfarandet gäller samtliga projekt kommunal förbundet är involverat i – som ägare, som part eller som finansiär i form av delregionala utvecklingsmedel.

En stor mängd projekt passerar Projektarenan, från tidigt skede av projekt på idéstadiet som del av förbundets beredning inför beslut, i uppföljning av projekt i uppstart och genomförande eller i samband med projekt som avslutas. Vidare har Projektarenan hanterat de projektansökningar som inkommer för delregionala utvecklingsmedel. En projektrapport tas fram några gånger per och information till direktionen ges vid två tillfällen.

## God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

### ●●● **Bedömning: följer plan**

Kommunalförbundet bedömer att god ekonomisk hushållning kommer att uppnås under 2026 utifrån den ekonomiska utvecklingen och den finansiella ställningen per april. Prognosen är att samtliga finansiella mål uppnås under året och att verksamhetsmålen följer plan enligt verksamhetsplanens fastställda mål. Delmålet om en god och hållbar arbetsmiljö bedöms delvis följa plan, vilket främst beror på att sjukfrånvaron är fortsatt hög. Det är samtidigt positivt att sjuktalen har minskat under årets första tertialet. Ledningsgruppen följer utvecklingen kontinuerligt och har fortsatt fokus på förebyggande och främjande insatser för att stärka arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. Direktionen får löpande information om utvecklingen och de åtgärder som genomförs inom området.

Delårsresultatet per april uppgår till 176 tkr, vilket innebär att verksamheten bedrivs med ekonomi i balans och att balanskravet prognostiseras uppfyllas för helåret.

Kommunalförbundets likviditet bedöms fortsatt vara god och ger en stabil betalningsberedskap samt möjlighet att förskotta medel i projekt där kommunalförbundet är projektägare. Likvida medel är högre jämfört med årsskiftet, vilket främst förklaras av att en större del av fakturering och inbetalningar sker i början av verksamhetsåret.

Soliditeten har minskat något jämfört med föregående år. Förändringen bedöms främst bero på att kommunalförbundets tillgångar är högre i början av året till följd av fakturering och inbetalningar som sker tidigt under verksamhetsåret. Detta medför att likvida medel på banken tillfälligt är högre vid delårstillfället, vilket påverkar balansräkningens sammansättning och därmed soliditeten. Prognosen är samtidigt att soliditeten kommer att ligga kvar på en fortsatt stabil nivå över året.

De delregionala utvecklingsmedlen har minskat jämfört med tidigare år, vilket påverkar omfattningen av de medel som kommunalförbundet förvaltar och medför behov av fortsatta prioriteringar inom utvecklingsarbetet. Minskningen är kopplad till att Uddevalla kommun inte deltar i samverkan inom området.

Kommunalförbundets verksamhet finansieras genom medlemsavgifter från kommunerna samt externa projekt- och verksamhetsmedel från bland annat EU:s strukturfonder och andra program, Västra Götalandsregionen, staten och medlemskommunerna.

Under årets första tertial har kommunalförbundet bedrivit verksamhet inom ramen för 45 pågående projekt, samtidigt som fem projekt avslutats. Därutöver har förbundet fortsatt bedrivit 12 verksamheter inom ramen för särskilt finansierade avtal, vilka utgör en viktig del av det samlade uppdraget och finansieringen.

Sammantaget bedöms kommunalförbundet ha en stabil ekonomisk grund och goda förutsättningar att bedriva verksamheten långsiktigt och hållbart i enlighet med direktionens mål för god ekonomisk hushållning.

## Finansiella mål

### ●●● **Bedömning: följer plan**

Kommunalförbundets finansiella mål syftar till att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi och god ekonomisk hushållning. Målen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning och utgör ett viktigt underlag för bedömningen av kommunalförbundets ekonomiska utveckling och finansiella ställning.

Samtliga finansiella mål bedöms följa plan per april 2026 och prognosen är att målen kommer att uppnås vid årets slut.

Finansiella mål 2026:

- Långsiktig stabil soliditetsnivå, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna.
- Intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- En god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtagandena och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Principerna regleras i en kapitalplaceringspolicy. Under 2026 har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt och därmed genererat ränteintäkter om 200 tkr (294 tkr) per siste april. Principerna får därmed anses som uppfyllda.

Prognosen är att kommunalförbundet under 2026 kommer att uppnå god ekonomisk hushållning. Verksamhetsmålen prognostiseras uppnås enligt fastställd plan, samtliga finansiella mål bedöms uppfyllas och balanskravet prognostiseras uppnås med ett positivt balanskravsresultat. Uppföljning av verksamhetsmål och ekonomi sker löpande genom rapportering och avstämningar till direktionen.

## Kommunalförbundets förväntade utveckling

Kommunalförbundets utveckling framåt påverkas i hög grad av medlemskommunernas ekonomiska förutsättningar samt av ett fortsatt högt kostnadsläge med höga priser på varor och tjänster, trots att inflationstakten har dämpats. Kostnadsutvecklingen påverkas även av ökade personalkostnader i samband med lönerrevisionen, vilket behöver beaktas i den fortsatta planeringen. Förändringar i externa bidrag och projektfinsiering kan över tid påverka förbundets intäktsnivå, vilket följs noggrant inom ramen för den löpande ekonomiska uppföljningen.

Många fleråriga projekt avslutas under 2026. Då budgeten för DRUM-finansierade projekt minskats förväntas även antalet nya projekt minska. Det pågår ett arbete med en ny Överenskommelse mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i Västra Götaland. Det är troligt att den inte kommer att ha samma form och innehåll som nuvarande. Detta skapar en viss osäkerhet i detaljbudgetarbetet förbundet står inför.

För att stärka kommunalförbundets långsiktiga ekonomiska förutsättningar har direktionen beslutat att medlemsavgiften skulle höjas med 3 procent inför 2026. Höjningen har skapat ett ökat ekonomiskt utrymme och bidragit till att möta kostnadsökningar samt att säkerställa förbundets fortsatta verksamhet och prioriterade insatser.

Kommunalförbundet arbetar samtidigt aktivt med kostnads kontroll och med att använda tillgängliga resurser på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Verksamheten följs löpande genom regelbundna avstämningar och ekonomisk uppföljning för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi.

Sammantaget bedöms kommunalförbundet ha en stabil grund för fortsatt verksamhet. Den beslutade förstärkningen av medlemsfinansieringen för 2026 bidrar till ökade möjligheter att hantera kostnadsutvecklingen och planera verksamheten långsiktigt. Förbundets fortsatta arbete bygger även på en nära samverkan mellan de 14 medlemskommunerna, vilket skapar goda förutsättningar för gemensamma prioriteringar och en hållbar utveckling i Fyrbodalsregionen.

## Balanskravsresultat

Enligt det aktuella resultatet resulterar balanskravet i ett överskott på 176 tkr, vilket betyder att det lagstadgade balanskravet förväntas uppfyllas. Helårsprognosen är ett resultat enligt budget om 0 tkr.

## Väsentliga personalförhållanden

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,75 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 30 april 2026 var 44 (44) personer tillsvidareanställda och 22 (16) personer visstidsanställda. Under första kvartalet slutade 5 (1) personer och 10 (6) personer nyanställdes. Flertalet av de som har slutat på förbundet har gjort det för att uppdraget tagit slut eller att de har gått vidare till andra anställningar.

Den sista april 2026 var antalet kvinnor 48 (45) och antalet män 18 (15). Notera att dessa siffror är antalet personer och att tjänstgöringsgraden varierar mellan 20 och 100 procent. I den ekonomiska redovisningen är antalet anställda beräknade utifrån antalet heltidstjänster.

<b>Medelantalet anställda</b>	<b>2026-04-30</b>	<b>2025-12-31</b>
Män	16,11	12,43
Kvinnor	43,47	39,91
<b>Summa:</b>	<b>59,58</b>	<b>52,34</b>
Tillsvidareanställda	39,99	41,28
Visstidsanställda	19,59	11,06
<b>Summa:</b>	<b>59,58</b>	<b>52,34</b>

## Sjukfrånvaro

Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår april 2026 till 7,7 procent vilket är en minskning från 2025 då den låg på 9,0 procent.

Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

\*Färre medarbetare än 3 st och redovisas inte.

<b>Uppllysning om sjukfrånvaro</b>	<b>2026-04-30</b>	<b>2025-12-31</b>
Sjukfrånvaro för män	7,37%	9,62%
Sjukfrånvaro för kvinnor	7,87%	8,84%
Sjukfrånvaro för anställda	7,73%	9,04%
Yngre än 30 år	0%	*
Mellan 30–49 år	12,13%	11,63%
Aldre än 49 år	3,93%	6,62%
	<b>2026-04-30</b>	<b>2025-12-31</b>
Total sjukfrånvaro	7,73%	9,04%
Långtidssjukfrånvaro	59,75%	66,10%

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

## Förväntad utveckling

### Framtidsutsikter

Med beslutet om indexuppräknning av medlemsavgiften för 2026 bedöms Fyrbodals kommunalförbunds ekonomiska förutsättningar ha stärkts. Beslutet bidrar till ökad stabilitet i den medlemsfinansierade verksamheten och skapar bättre förutsättningar för långsiktig planering, bibehålla grundkapacitet och genomförande av uppdraget enligt förbundsordning och verksamhetsplan.

Samtidigt kvarstår behovet av prioriteringar och effektiv resursanvändning, då omställningar och neddragningar genomförts under 2025 till följd av tidigare ekonomiska begränsningar. Förbundsledningens bedömning är att indexuppräknningen utgör en nödvändig förutsättning för att behålla förbundets roll som samordnande och stödjande aktör för medlemskommunerna, men att genomförandekraften fortsatt påverkas av nivån på delregionala utvecklingsmedel och omfattningen av gemensamma åtaganden.

På medellång sikt bedöms efterfrågan på delregional samverkan och gemensamma strukturer öka. Utmaningar kopplade till energi- och elektrifieringsomställning, transportinfrastruktur, kompetensförsörjning och välfärdens långsiktiga hållbarhet kräver samordnade lösningar där kommunalförbundet har en central roll. Förbundet förväntas även fortsatt vara en viktig företrädare för medlemskommunerna i regionala och nationella processer, bland annat kopplat till regional utvecklingsstrategi, kollektivtrafik, statlig närvaro i Fyrbodalsregionen och i implementeringen av det nya regionala hälso- och sjukvårdsavtalet.

Revideringen av förbundsordningen samt framtagandet av en vision för Fyrbodalsregionen kommer att bidra till ökad tydlighet avseende uppdrag, styrning och ansvarsfördelning. Tillsammans med stabilare ekonomiska förutsättningar skapar detta bättre möjligheter till långsiktiga prioriteringar, tydligare medlemsnytta och ett mer fokuserat genomförande av förbundets strategiska uppdrag.

Sammantaget bedöms Fyrbodals kommunalförbund gå in i kommande tertiäl med förbättrade planeringsförutsättningar, men fortsatt behov av medvetna vägval, samverkan och fokus på de insatser som bedöms ge störst effekt för Fyrbodalsregionens utveckling.

## Finansiella rapporter

### Resultaträkning

Belopp i tkr

	not	2026-04-30	2025-04-30
<i>Verksamhetens intäkter</i>	2	21 863	21 087
<i>Verksamhetens kostnader</i>	3	-21 784	-21 117
<i>Avskrivningar</i>	4	-100	-101
<b><i>Verksamheternas nettokostnader</i></b>		<b>-21</b>	<b>-131</b>
<i>Skatteintäkter</i>		0	0
<i>Generella statsbidrag och utiämnina</i>		0	0
<b><i>Verksamhetens resultat</i></b>		<b>-21</b>	<b>-131</b>
<i>Finansiella intäkter</i>	5	200	294
<i>Finansiella kostnader</i>	6	-3	0
<b><i>Resultat efter finansiella poster</i></b>		<b>176</b>	<b>163</b>
<i>Extraordinära poster:</i>		0	0
<b><i>Årets resultat</i></b>		<b>176</b>	<b>163</b>

Not. Enligt 13 kap. 3 § första stycket LKBR ska för varje post eller delpost i resultaträkningen i en delårsrapport ska belopp för motsvarande period under närmast föregående räkenskapsår, prognos för resultatet för räkenskapsåret och budget för innevarande räkenskapsår redovisas. Prognos och budget avseende basverksamheten hänvisas till s.42. Prognos avseende driftverksamheter och pågående projekt är en budget i balans. I övrigt följer resultaträkningen uppställning enligt LKBR 13:3.

## Balansräkning

<i>Belopp i tkr</i>			
	<i>not</i>	<b>2026-04-30</b>	<b>2025-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
<i>Mark, byggnader och tekniska anläggningar</i>		0	0
<i>Maskiner och inventarier</i>	7	1 108	1 208
<i>Övriga materiella anläggningstillgångar</i>	8	0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	9	767	767
<b><u>SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</u></b>		<b>1 875</b>	<b>1 975</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<i>Fordringar</i>	10	19 354	14 251
<i>Kassa och bank</i>	11	41 287	29 666
<b><u>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</u></b>		<b>60 641</b>	<b>43 917</b>
<b><u>SUMMA TILLGÅNGAR</u></b>		<b>62 515</b>	<b>45 891</b>

2026-04-30

2025-12-31

		2026-04-30	2025-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>	12	4 646	4 459
<i>Årets resultat</i>	12	176	187
<i>Resultatutjämningsreserv</i>		0	0
<b><u>SUMMA EGET KAPITAL</u></b>		<b>4 821</b>	<b>4 646</b>
<b>SKULDER</b>			
<i>Leverantörsskulder</i>	13	2 391	4 688
<i>Kortfristiga skulder</i>	13	21 479	6 175
<i>Delregionala utvecklingsmedel</i>	14	24 095	21 049
<i>Förutbetalda intäkter</i>	15	9 729	9 334
<b><u>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</u></b>		<b>62 515</b>	<b>45 891</b>
<i>Ställda panter</i>		<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Ansvarsförbindelser</i>		inga	inga

## Noter

(belopp i tkr)

### **Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper**

#### ALLMÄNT

Årsredovisningen har upprättats enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR).

#### VÄRDERINGSPRINCIPER MED MERA

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

#### INTÄKTER

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärdet med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod. Redovisning av materiella anläggningstillgångar tillämpas i enlighet med kapitel 17 BFVAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning, avseende nyttjandeperiod.

- Beloppsgräns 20tkr
- Datorer: direktavskrivning

#### FORDRINGAR

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

#### LIKVIDA MEDEL

Likvida medel omfattar kassa och tillgodohavande hos bank samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid på högst tre månader.

#### PENSIONSPREMIER

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum, Alecta, Skandia och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

<b>Not 2 Verksamhetens intäkter</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-04</b>
Medlemsavgift basverksamhet	3 567	3 472
Avtal kommuner	3 103	1 469
DRUM-medel	4 785	3 471
Avtal VGR	598	936
Kammarkollegiet God och nära vård	-	407
Västkom	-	-
Projektbidrag, EU, VGR, statliga finansiärer	8 826	10 707
Ersättning för uppdrag	983	614
Övriga intäkter	-1	11
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>21 863</b>	<b>21 087</b>

<b>Not 3 Verksamhetens kostnader</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-04</b>
Personalkostnader	-17 288	-14 999
Politiska arvoden ordf o revision	-25	-26
Möteskostnader pol o tjänstemän	-246	-247
Konsultkostnader	-1 287	-2 161
Lokalkostnad	-726	-667
Övriga kostnader	-2 031	-2 835
Västkom	-181	-182
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>-21 784</b>	<b>-21 117</b>

<b>Kostnader för räkenskapsrevision</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-04</b>
Sakkunnigt biträde	-	-
Förtroendevalda revisorer	-	-
<b>Summa kostnader räkenskapsrevision</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

<b>Kostnader för övrig revision</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-04</b>
Sakkunnigt biträde	-	-
Förtroendevalda revisorer	-	-
<b>Summa kostnader övrig revision</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total kostnad för revision</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

<b>Not 4 Avskrivningar</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-04</b>
Avskrivningar på inventarier och verktyg	-100	-101
<b>Summa avskrivningar</b>	<b>-100</b>	<b>-101</b>

<b>Not 5 Finansiella intäkter</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-04</b>
Ränteintäkter	200	294
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>200</b>	<b>294</b>

<b>Not 6 Finansiella kostnader</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-04</b>
Räntekostnader	-3	-
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-3</b>	<b>-</b>

<b>Not 7 Maskiner och inventarier</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-12</b>
<b>Anskaffningsvärden</b>		
Ingående anskaffningsvärde	1 509	-
Årets investeringar	-	-
Omklassificering från pågående nyanläggning	-	1 509
Försäljningar/utrangeringar	-	-
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>1 509</b>	<b>1 509</b>

**Ackumulerade avskrivningar**

Ingående ackumulerade avskrivningar	-301	-
Årets avskrivningar	-100	-301
Årets nedskrivningar	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-401</b>	<b>-301</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>1 108</b>	<b>1 208</b>

Inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Kommunalförbundet har i samband med nya lokaler köpt in konferensutrustning till ett totalt värde om 1 509 tkr, där den ekonomiska livslängden uppgår till 5 år. Avskrivningar påbörjades år 2025 och avskrivningstiden är 5 år.

**Not 8 Övriga Materiella anläggningstillgångar****2026-04**      **2025-12****Pågående nyanläggningar, maskiner och inventarier**

Ingående värde	-	1 509
Årets investeringar	-	-
Omklassificering till maskiner och inventarier	-	-1 509

**Summa övriga materiella anläggningstillgångar**

-      -

**Not 9 Finansiella anläggningstillgångar****Antal**      **Andel****Bokfört värde**  
**2026****Bokfört värde**  
**2025**

Gryning Vård AB	17 000	17,0%	17	17
Mediapoolen Västra Götaland AB	250	16,7%	250	250
Innovatum AB	13	1,3%	500	500

**Summa finansiella anläggningstillgångar****767****767**

Finansiella anläggningstillgångar avser aktieinnehav i ovanstående bolag.

**Not 10 Kortfristiga fordringar****2026-04**      **2025-12**

Kundfordringar	7 191	3 564
Avräkning skattekonto	381	646
Fordran moms	330	523
Förutbet kostn/uppl intäkter (ej projekt)	1 598	156
Periodisering leverantörsfakturor	2 260	1 559
Rekvirerade medel projekt	2 336	1 062
Övriga förutbet kost/uppl int	298	6
Förutbet kostn/upplupna intäkter projekt	4 959	6 734
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>19 354</b>	<b>14 251</b>

<b>Not 11 Kassa och bank</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-12</b>
Kassa och bank	41 287	29 666
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>41 287</b>	<b>29 666</b>

<b>Not 12 Eget kapital, avsättningar och skulder</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-12</b>
Eget kapital	4 646	4 459
Årets resultat	176	187
<b>Summa eget kapital</b>	<b>4 821</b>	<b>4 646</b>

<b>Not 13 Kortfristiga skulder</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-12</b>
Leverantörsskulder	2 391	4 688
Skatteskulder	-179	17
Utgående moms försäljning 25%	-	-
Personalskatt	702	677
MiniMaria	-	-
Suicidprevention 2024	393	393
Suicidprevention 2025	229	229
Suicidprevention 2026	988	-
God och Nära vård	626	626
Kompletteringspremier KPA	67	67
Upplupna semesterlöner	2 382	1 129
Upplupen löneskuld	315	208
Upplupna sociala avgifter	1 700	1 226
Övriga kortfristiga skulder	14 262	82
Övriga uppl kostnader/förutbet intäkter	-7	1 520
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>23 870</b>	<b>10 863</b>

<b>Not 14 Delregionala utvecklingsmedel (DRUM)</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-12</b>
DRUM-medel VGR 2025	-	3 071
DRUM Kommunal motfinansiering 2025	-	2 583
DRUM-medel VGR 2026	744	-
DRUM Kommunal motfinansiering 2026	6 365	-
DRUM-medel VGR tidigare år	8 230	7 053
DRUM-medel kommunal motfinansiering tidigare år	7 945	7 257
DRUM-medel (förstudier)	811	1 085
<b>Summa delregionala utvecklingsmedel (DRUM)</b>	<b>24 095</b>	<b>21 049</b>

Fyrbodals kommunalförbund erhåller enligt överenskommelse månadsvis medel från Västra Götalandsregionen avseende delregionala utvecklingsmedel (DRUM). Dessa medel betalas ut från miljö- och regionutvecklingsnämnden samt kulturnämnden. Avsättningen av medel regleras årligen av de olika nämnderna. Medlemskommunerna i Fyrbodal motfinansierar

dessa medel i förskott varje år med 39,29 kr per kommuninvånare. Medlen förvaltas av kommunalförbundet och placeras på balanskonton för det aktuella året. Medlen används för att ge stöd till projekt som främjar en hållbar regional utveckling och löser aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland enligt den Regionala utvecklingsstrategin 2030, Kulturstrategin 2024-2027 och Klimat- och miljöstrategin 2030.

De belopp som miljö- och regionutvecklingsnämnden och kulturnämnden går in med 2026 är 7,28 mkr (RUN), varav 500 tkr är förstudiemedel, och 1,67 mkr (KUN). Det som finns på balanskonton som avser 2026 års delregionala utvecklingsmedel är 7,11 mkr. Vidare finns det 16,18 mkr på balanskonton avseende tidigare års delregionala utvecklingsmedel, vilka är beviljade för pågående insatser.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktions och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med i årliga uppföljningsrapporter.

Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

<b>Not 15 Förutbetalda intäkter</b>	<b>2026-04</b>	<b>2025-12</b>
Teknikframtiden 2030	-	23
En vardag fri från våld 3.0	993	-
Utvecklingsledare Kommunal H&S	228	233
Utvecklingsledare IFO	-	114
Hälsokällan	53	-
Vetenskap och evidens FoU	2	39
ISU individbaserad systematisk uppföljning	86	91
FoU Kunskapsbaserad praktik	191	198
FoU Implementering	182	188
ÖK Psykisk hälsa	83	-
Go Care - marknadsföring	61	65
En vardag fri från våld	-	701
Psykisk hälsa & Suicidprevention	281	291
Länsgemensamma medel - samsjuklighet	2 501	2 087
Länsgemensamma medel - nationell strategi	490	598
Kunskapsbaserad äldreomsorg	-	131
Utvecklingsledare funktionshinder socialps.	56	59
Yrkeskartan	-	24
Marefine	39	24
Digitalisering	-	305
Förnybart i Väst	-	29
Kunskapsnod Framtidsrusta barn och unga	193	250
Innovationslabbet	2 775	2 300
Utvecklingsledare demens	90	433
Utbildningsamordning yrkesresan	188	528
Utvecklings- och aktivitetsmedel demens	43	81
Personcentrerad Vård & Omsorg	190	209
Psykisk hälsa 2025-2026	-	88
Utökad samordning VFU	42	75

Delårsrapport april 2026

Utökat arbete med föräldrar	60	60
Förstärkt samverkanskedja	30	30
Förstärkt praktiksamverkan	80	80
Fiskekommunerna 2	186	-
Fyrbodal för framtidens flex	173	-
Samexistens för mer sjömat	51	-
Utvecklingsledare IFO 26-28	100	-
Vård-och omsorgscollege	91	-
Praktiksamordning Fyrbodal	123	-
Vuxenutbildning (VUX)	68	-
<b>Summa förutbetalda intäkter projekt</b>	<b>9 729</b>	<b>9 334</b>

## Driftsredovisning

Belopp i tkr	2026-04-30			2025-04-30		
	Resultat			Resultat		
	Intäkter	Kostnader	Netto	Intäkter	Kostnader	Netto
Basverksamhet	5 422	-5 309	113	4 346	-4 183	163
Projekt	11 270	-11 207	63	10 631	-10 631	0
Verksamheter via avtal	5 371	-5 371	0	6 404	-6 404	0
<b>SUMMA TOTALT</b>	<b>22 063</b>	<b>-21 887</b>	<b>176</b>	<b>21 381</b>	<b>-21 218</b>	<b>163</b>

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett positivt resultat per april 2026 om 176 tkr, vilket är högre än det budgeterade resultatet om 0 tkr. Av resultatet avser 63 tkr fyra projekt som avslutats under årets första tertial med ett positivt utfall. Projektet Fenixz kommuner redovisar ett överskott om 46 tkr och Kunskapsnod Fullföljda studier 2025 redovisar ett resultat om 13 tkr. Projekten Yrkeskartan – marknadsföring och Utvecklingsledare IFO avslutas samtidigt med resultat nära noll. Prognosen för helåret är att verksamheterna bedrivs i enlighet med budget och att god ekonomisk hushållning uppnås.

Kommunalförbundet har under årets första tertial arbetat med återhållsamhet inom basverksamheten för att skapa ekonomiskt utrymme inför kommande systembyte och tillhörande implementeringskostnader. Konsultkostnader inom basverksamheten är 99 tkr lägre än budgeterat för perioden samtidigt som overheadkostnader redovisar en negativ avvikelse om 28 tkr jämfört med budget. Prognosen för helåret avseende basverksamheten är ett resultat i enlighet med det budgeterade resultatet om 0 tkr. Finansiella intäkter (199 tkr) har fortsatt bidragit positivt till resultatet. Ränteintäkter genererar ett överskott om 38 tkr jämfört med budget och personalkostnaderna bedöms utvecklas i enlighet med budget för helåret. I övrigt prognostiseras driftverksamheter och pågående projekt en budget i balans.

Medel som finansierar projekten och avtalsverksamheterna är antingen förutbetalda och ej upparbetade eller upparbetade men ännu ej utbetalda och redovisas därför i balansräkningen. Verksamheterna har följts upp löpande under tertialet av ansvarig tjänsteperson och ekonom. Sammantaget visar driftredovisningen för årets första tertial att periodens överskott uppnås genom god kostnadskontroll inom basverksamheten samt en i huvudsak balanserad projektverksamhet och särskilt finansierade verksamheter.

## Förteckning särskild finansierad verksamhet

### Regional utveckling

N-057 Business Region Väst

### Kompetensförsörjning

3005 Teknikcollege Fyrbodol

U-020 Vård- och omsorgscollege

U-021 Antagningskansliet

U-030 Kompetensplattform Fyrbodol

U-031 Vuxenutbildning (VUX)

U-050 Praktksamordning Fyrbodol

U-051 Praktikanskaffning Fyrbodol

### Välfärdsutveckling

4005 Samverkanskontoret

H-001 Hälsokällan

H-013 Forskning och Utveckling (F&U)

U-044 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

## Förteckning projektverksamhet

### Pågående projekt

#### Verksamhetsstöd

Förstudie Portföljhanterare

Gemensam digitalisering fas 1

Gemensam digitalisering fas 2

#### Regional utveckling

GO:Leif

VEGO

Våra Rum 2.0

Landbaserad fiskeodling

Fiskekommunerna 2024-2026

Förnybart i Väst

Fyrbodal för framtidens flex

Greenfleets

Marefine

Blå samverkan

ElSa

Samexistens för mer sjömat

Det goda livet i Dalsland 2.0

Omställning fordon till försvar

Innovationslabbet för klimatsmart skogsbruk

Strukturbild Fyrbodal

Processledning Skogsprogrammet VG

#### Kompetensförsörjning

TeknikFramtiden 2030

Go Care - marknadsföring

Yrkeskartan - marknadsföring

Kunskapsmodell i Fyrbodal

Förstärkt samverkanskedja inom Vård- och omsorgscollege

Förstärkt praktiksamverkan

## Välfärdsutveckling

Psykisk hälsa & suicidprevention

Utvecklingsledare IFO

Personcentrerad vård & omsorg

En vardag fri från våld 3.0

Kunskapsnod Fullföljda studier 2025

Vetenskap och evidens för FoU socialtjänst

ISU Individbaserad Systematisk uppföljning

FoU – kunskapsbaserad praktik

FoU – implementering och tillämpning

ÖK Psykisk hälsa 2025–2026

God och nära vård

Länsgemensamma medel – Samsjuklighet

Länsgemensamma medel – Suicidpreventivt arbete

Länsgemensamma medel – Nationell strategi

Kunskapsbaserad äldreomsorg – Nationell strategi

Kunskapsbaserad socialtjänst

Utökad arbete med föräldrar som resurs

Utökad samordning VFU

Utvecklingsledare IFO 2026–2028

Utvecklingsledare – funktionshinder Socialpsykiatri

Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård

## Avslutade projekt

### Kompetensförsörjning

Fenixz kommuner

Yrkeskartan – marknadsföring

## Välfärdsutveckling

Kunskapsnod Fullföljda studier 2025

Utvecklingsledare IFO

## Vår vision

Fyrbodals vision om det goda livet står för en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där vi värnar om de förnybara systemen, möter behoven hos barn och ungdomar, en uthållig tillväxt och ett rikt kulturliv i linje med FN:S globala utvecklingsmål.

Visionen är framtagen gemensamt av Västra Götalandsregionen och de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland.



## **ÄRENDE 10 – Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027, kl. 14.52-14.55**

### **Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att översända Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027 på remiss till medlemskommunerna med sista svarsdatum 2026-09-30.

### **Sammanfattning**

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret samt förbundsavgift, och även omfatta en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Direktionens budget ska delges förbundets medlemmar senast under oktober månad året före verksamhetsåret.

Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027 utgår från en uppräknings om 3 procent av den medlemsfinansierade basverksamheten för förbundskansliet, med en föreslagen avgift på 40,59 kronor per invånare. Därav föreslås 0,66 kronor att budgeteras till arbetet med förbundets revision avseende de fullmäktige utsedda revisorerna.

Under våren 2026 har förbundet processat fram ett förslag till rambudget för de delregionala utvecklingsmedlen avseende 2027. Föreslagen avgift är 39,35 kr per invånare, motsvarande ett totalbelopp på 8 450 000 kr. Den kommunala medfinansieringen per invånare fastställs slutgiltigt per den 1 november 2026 baserat på befolkningsmängd i Fyrbodals enligt följande beräkning:

Regionalt stöd (8 450 000 kr) dividerat med befolkningsmängd i Fyrbodals.

Budgeten visar hur kommunalförbundet prioriterar sina insatser för att genomföra förbundets Verksamhetsplan 2027–2029, samt bidra till genomförandet av Regionala utvecklingsstrategi (RUS 2030), Regional kulturplan, Klimat 2030 och Näringslivsstrategin Business Region Väst 2030.

För 2027 avsätter Västra Götalandsregionen 8 950 000 kronor, fördelat på Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) 7 278 000 kr och Kulturnämnden (KUN) 1 672 000 kr). Av dessa medel utgör 500 000 kronor förstudiemedel, vilka inte kräver kommunal medfinansiering. MRU och KUN avsätter delregionala utvecklingsmedel under förutsättning att de motfinansieras med motsvarande andel kommunala medel eller kommunalförbundets egna medel enligt finansieringsprincipen 50/50 på totalen.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-04-20

Verksamhetsplan 2027-2029 och budget 2027

**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet beslutar föreslå direktionen att besluta översända Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027 på remiss till medlemskommunerna med sista svarsdatum 2026-09-30.

**Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna  
Förbundets revisorer  
diarium@fyrbodal.se  
Ekonomiansvarig

## Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027

### Beslut

Direktionen beslutar att översända Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027 på remiss till medlemskommunerna.

### Sammanfattning

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret samt förbundsavgift, och även omfatta en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Direktionens budget ska delges förbundets medlemmar senast under oktober månad året före verksamhetsåret.

Verksamhetsplan 2027–2029 och budget 2027 utgår från en uppräkningsom 3 procent av den medlemsfinansierade basverksamheten för förbundskansliet, med en föreslagen avgift på 40,59 kronor per invånare. Därav föreslås 0,66 kronor att budgeteras till arbetet med förbundets revision avseende de fullmäktige utsedda revisorerna.

Under våren 2026 har förbundet processat fram ett förslag till rambudget för de delregionala utvecklingsmedlen avseende 2027. Föreslagen avgift är 39,35 kr per invånare, motsvarande ett totalbelopp på 8 450 000 kr. Den kommunala medfinansieringen per invånare fastställs slutgiltigt per den 1 november 2026 baserat på befolkningsmängd i Fyrbodals enligt följande beräkning:

Regionalt stöd (8 450 000 kr) dividerat med befolkningsmängd i Fyrbodals.

Budgeten visar hur kommunalförbundet prioriterar sina insatser för att genomföra förbundets Verksamhetsplan 2027–2029, samt bidra till genomförandet av Regionala utvecklingsstrategi (RUS 2030), Regional kulturplan, Klimat 2030 och Näringslivsstrategin Business Region Väst 2030.

För 2027 avsätter Västra Götalandsregionen 8 950 000 kronor, fördelat på Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) 7 278 000 kr och Kulturnämnden (KUN) 1 672 000 kr). Av dessa medel utgör 500 000 kronor förstudiemedel, vilka inte kräver kommunal medfinansiering. MRU och KUN avsätter delregionala utvecklingsmedel under förutsättning att de motfinansieras med motsvarande andel kommunala medel eller kommunalförbundets egna medel enligt finansieringsprincipen 50/50 på totalen.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-04-20

Verksamhetsplan 2027-2029 och budget 2027

## **Ansvarig tjänsteperson**

Malin Zetterman  
0522-44 08 38  
Ekonomiansvarig  
Fyrbodals kommunalförbund

## **Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna

Förbundets revisorer

diarium@fyrbodals.se

Ekonomiansvarig

## **Bakgrund**

Framtagandet av verksamhetsplanens innehåll påbörjades under våren 2026. Synpunkter och inspel från medlemskommunernas chefsnätverk har inhämtats inom ramen för processen och beaktats i arbetet.

Verksamhetsplanen utgår från förbundsordningen och visionen om det goda livet. Medlemsnyttan står i fokus och planen syftar till att tydliggöra de insatser som ska bidra till genomförandet av Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi, kulturstrategi, trafikförsörjningsprogram och strategi för omställning av hälso- och sjukvården.

Verksamhetsplanen omfattar två övergripande mål, insatsområden, delmål och prioriterade insatser. Den beskriver även de effekter som ska uppnås inom insatsområdena regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling.

Planen innehåller även förbundsgemensamma delmål för personal, ekonomi och arbetsmiljö.

### **Övergripande mål och delmål**

I verksamhetsplanen för perioden 2027–2029 anges förbundets övergripande mål, delmål samt finansiella mål. Målen syftar till att tydliggöra inriktningen för förbundets verksamhet och skapa förutsättningar för uppföljning och styrning.

I verksamhetsplanen anges följande övergripande mål för förbundets verksamhet:

1. Ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen
2. Stödja och utveckla det kommunala självstyret

Förbundets verksamhet syftar till att stärka Fyrbodalsregionens attraktionskraft och utveckla det kommunala självstyret ur ett delregionalt perspektiv. Detta sker genom att förbundet och medlemskommunerna arbetar för en stark samverkan inom regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärd samt genom att företräda kommunerna i regionala och nationella sammanhang.

För att uppnå de övergripande målen föreslås följande delmål:

1. En god och hållbar arbetsmiljö
2. En god och meningsfull kommunikation
3. Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv
4. Attraktiva livsmiljöer
5. Robust och sammanhållen samhällsplanering
6. Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv
7. Livslångt lärande
8. Verksamhetsutveckling och utvecklande samverkan
9. Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet
10. Utvecklande, hälsofrämjande och tidiga insatser
11. En god ekonomisk hushållning

Delmålet tydliggör att all verksamhet som bedrivs på förbundet tillsammans med medlemskommunerna och andra organisationer ska bidra till utvecklingen av ett gemensamt territoriellt mål. Delmål för kommunikation, personal och arbetsmiljö tydliggör syftet och effekterna förbundet vill uppnå med förbundets kommunikation och det systematiska arbete som bedrivs för att förbundet ska vara en attraktiv arbetsgivare.

För att säkerställa en god ekonomisk hushållning föreslås följande finansiella mål:

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå om 10 procent, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden direktionen finner angelägna.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtaganden och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.

### **Budget och finansiering**

I förslaget till verksamhetsplan och budget redovisas förbundets finansiering, där medlemsavgiften utgör en grundförutsättning för att bedriva verksamheten.

Budgeten för 2027 baseras på en uppräkningsom 3 procent av den medlemsfinansierade basverksamheten för förbundskansliet och uppgår till 40,59 kronor per invånare. Därav föreslås 0,66 kronor att budgeteras till arbetet med förbundets revision avseende de fullmäktige utsedda revisorerna. Uppräkningen utgår från Sveriges Kommuner och Regioners prognoser för nyckeltal avseende svensk ekonomi, där förväntad inflation under kommande tre år samt kommande lönerevisioner ligger till grund för bedömningen av behovet.

Budgeten påverkas även av den demografiska utvecklingen, där en minskad befolkningstillväxt påverkar intäktbasen. För att upprätthålla balans i budgeten förutsätts ränteintäkter, vilka för 2027 har budgeterats till 400 tkr. Bedömningen är att detta är en nödvändig förutsättning för att uppnå en budget i balans.

Vidare redovisas finansiering genom delregionala utvecklingsmedel samt externa bidrag. De delregionala utvecklingsmedlen regleras i överenskommelsen mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden, där resursernas inriktning utgår från den regionala utvecklingsstrategin (RUS 2030) och övriga regionala styrdokument.

Den samlade finansieringen bedöms skapa förutsättningar för att genomföra verksamhetsplanens prioriterade insatser i linje med de regionala målen. Budgeten för de delregionala utvecklingsmedlen tydliggör hur resurserna fördelas och används, samt hur medlen skapar nytta för medlemskommunerna, dess invånare och näringsliv.

Den totala omsättningen i budgeten minskar mellan 2026 och 2027. Minskningen förklaras främst av att projekt avslutas under 2026 och att det vid tidpunkten för denna tjänsteskrivelse inte finns beslut om motsvarande nya projekt.

Vidare utgör ettåriga statsbidrag en betydande del av förbundets intäkter, där beslut om kommande bidrags omfattning ofta fattas sent under året. Detta innebär att intäkter för 2027 kan komma att förändras i takt med att nya beslut fattas.

Bedömningen är att detta är en naturlig variation i projekt- och bidragsfinansierad verksamhet och inte påverkar förbundets möjlighet att genomföra verksamhetsplanens prioriterade insatser.

### **Projektarenan Fyrbodals**

Kommunalförbundets projektverksamhet tydliggörs i verksamhetsplanen. I planen finns en översiktlig skiss av kommunalförbundets projektprocess som visar hur projekten hanteras och en beskrivning av hur beslut fattas utifrån koppling till verksamhetsplan, ekonomiska förutsättningar, nytta etcetera. Vidare beskrivs kommunalförbundets olika roller i projekten för att tydliggöra att förbundet kan vara projektägare, part i projekt eller finansiär av projekt.

### **Nätverk, möten och konferenser**

I förslaget till verksamhetsplan beskrivs den medlemsnytta som skapas genom nätverk som förbundet driver och faciliterar. Nätverken omfattar förtroendevalda, chefsnätverk och tjänstepersoner inom olika professioner.

Syftet med att beskriva nätverken i planen är att visa hur förbundet arbetar med att skapa en stark röst i de regionala och nationella sammanhangen. Planen beskriver också rollen förbundet har att agera mötesplats och forum för samverkan, kunskapsutbyte och erfarenhetsöverföring mellan medlemskommunerna. Bedömningen är att nätverken bidrar till ökad samordning och gemensamt agerande i regionala och nationella frågor, vilket stärker kommunernas möjligheter att påverka utvecklingen i Fyrbodalsregionen. Planen beskriver också att nätverken finansieras på olika sätt.

### **Delregionala utvecklingsmedel**

Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) avsätter tillsammans med Kulturnämnden (KUN) medel till budget för delregional utveckling att förvaltas av kommunalförbunden i regionen. Medlen avsätts under förutsättning att kommunerna bidrar med minst lika stor del.

Västra Götalandsregionen har vid denna tjänsteskrivelses författande ännu inte fattat beslut om varken DRUM-överenskommelsens utformning eller dess omfattning.

Fyrbodals kommunalförbund utgår ifrån att VGRs finansiering av regionala utvecklingsinsatser uppgår till minst samma nivå som under 2026.

För Fyrbodals innebär detta att Västra Götalandsregionen (VGR) för 2026 avsätter 8 950 000 kronor, dessa fördela enligt:

- MRU 7 278 000 kr, varav 1 230 000 kr är avsatt för att nå klimatmålen och arbete med Klimat 2030
- KUN 1 672 000 kr.

De delregionala utvecklingsmedlen förutsätter medfinansiering från kommunerna eller kommunalförbundet enligt finansieringsprincipen om 50/50 på total nivå. Vissa projekt kan ha en annan fördelning. Av de regionala medlen är 500 000 kronor undantagna denna princip och kan användas för förstudier och analyser utan krav på kommunal medfinansiering.

Förslaget till rambudget utgår från den förväntade överenskommelsen mellan Västra Götalandsregionen och Fyrbodals kommunalförbund och föreslagen avgift är 39,35 kr per invånare, motsvarande ett totalbelopp på 8 450 000 kr. Den kommunala medfinansieringen per invånare fastställs slutgiltigt per den 1 november 2026 baserat på befolkningsmängd i Fyrbodals enligt följande beräkning:

Regionalt stöd (8 450 000 kr) dividerat med befolkningsmängd i Fyrbodals

Enligt överenskommelse ska medlen:

- bidra till lokalt och delregionalt inflytande och engagemang i det regionala utvecklingsarbetet (utifrån kommunernas förutsättningar och möjligheter).
- bidra till nytänkande och konkreta projekt som främjar en hållbar regional utveckling och bidrar till att lösa aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland.
- bidra till flernivåsamverkan mellan kommun, delregion och region.
- möjliggöra satsningar som utgår från lokala behov.
- i huvudsak användas till satsningar som genomförs av aktörer inom delregionen.
- komplettera med andra finansieringskällor där så är möjligt.
- föregås av gemensam dialog kring samfinansiering vid medfinansiering av delregionalt innovationsstödsystem.

Under 2024 meddelade Uddevalla kommun att de inte avsåg att medverka i DRUM-samarbetet från och med 2025. En eventuell anslutning från Uddevalla kommun till DRUM-samarbetet skulle innebära att den totala budgeten ökar med cirka 4,46 mkr, där

cirka 2,2 mkr utgör kommunal medfinansiering och motsvarande belopp tillförs genom uppväxling från Västra Götalandsregionen enligt 50/50 principen.

### **Bedömning och synpunkter**

Under våren 2026 har förbundet arbetat fram ett förslag av rambudget för de delregionala utvecklingsmedlen avseende 2027.

Bedömningen är att budgeten tydliggör hur kommunalförbundet prioriterar sina insatser för att genomföra förbundets Verksamhetsplan 2027–2029, samt bidrar till genomförandet av Regionala utvecklingsstrategi (RUS 2030), Regionala kulturplan, Klimat 2030 samt Näringslivsstrategi Businessregion Väst 2030.

Externa och interna projekt, tjänsteköp och utlysningar ska tydligt kopplas till ovan nämnda styrdokument. Bedömningen är att denna koppling bidrar till en samlad och ändamålsenlig styrning av förbundets insatser.

Projektansökningar, såväl externa som interna bereds av direktionens utpekade chefsnätverk (näringslivschefer, utbildningschefer och kulturchefer), hanteras inom projektarenan och beslutas i direktionens arbetsutskott. Bedömningen är att denna process skapar en tydlig och transparent hantering av projektmedel.

### **Förslag till fördelning av 2027 års delregionala utvecklingsmedel**

Förslag till budget baseras på nätverkens input och att villkoren i överenskommelsen mellan VGR och Fyrbodals ska efterlevas. DRUM som finansierar uppdrag och insatser på kommunalförbundet beskrivs i Verksamhetsplan & budget 2027-2029. Resterande medel föreslås allokteras till externa aktörer. Den kommunala medfinansieringen per invånare fastställs slutgiltigt per den 1 november 2026 utifrån befolkningens mängd.

En indikativ bedömning av vad förslaget innebär redovisas vad kostnaden skulle bli per kommun om 2025 års befolkningssiffror används.

Medlemsavgift delregionala utvecklingsmedel fördelat per kommun:

Kommun	Invånarantal per 251101	Fördelning (%)	Kostnad/invånare (kr)	Faktureringssumma (kr)
Bengtsfors	8 986	4%	39,35 kr	353 610
Dals-Ed	4 594	2%	39,35 kr	180 779
Färgelanda	6 308	3%	39,35 kr	248 227
Lysekil	13 822	6%	39,35 kr	543 912
Mellerud	9 057	4%	39,35 kr	356 404
Munkedal	10 271	5%	39,35 kr	404 176
Orust	15 389	7%	39,35 kr	605 576
Sotenäs	9 063	4%	39,35 kr	356 640
Strömstad	13 549	6%	39,35 kr	533 169
Tanum	12 689	6%	39,35 kr	499 327
Trollhättan	59 250	28%	39,35 kr	2 331 558
Vänersborg	40 047	19%	39,35 kr	1 575 897
Åmål	11 708	5%	39,35 kr	460 724
<b>Summa</b>	<b>214 733</b>	<b>100%</b>		<b>8 450 000 kr</b>

Medlemsavgift basverksamhet/förbundskansli fördelat per kommun:

Kommun	Invånarantal per 251101	Fördelning (%)	Kostnad/invånare (kr)	Faktureringssumma (kr)
Bengtsfors	8 986	3%	40,59 kr	364 742
Dals-Ed	4 594	2%	40,59 kr	186 470
Färgelanda	6 308	2%	40,59 kr	256 042
Lysekil	13 822	5%	40,59 kr	561 035
Mellerud	9 057	3%	40,59 kr	367 624
Munkedal	10 271	4%	40,59 kr	416 900
Orust	15 389	6%	40,59 kr	624 640
Sotenäs	9 063	3%	40,59 kr	367 867
Strömstad	13 549	5%	40,59 kr	549 954
Tanum	12 689	5%	40,59 kr	515 047
Trollhättan	59 250	22%	40,59 kr	2 404 958
Uddevalla	56 804	21%	40,59 kr	2 305 674
Vänersborg	40 047	15%	40,59 kr	1 625 508
Åmål	11 708	4%	40,59 kr	475 228
<b>Summa</b>	<b>271 537</b>	<b>100%</b>		<b>11 021 687</b>



# VERKSAMHETSPLAN & BUDGET 2027-2029



**Fyrbodals**  
kommunalförbund

# Förord



*Tänk dig kraften som genereras när  
vi är många som drar åt samma håll,  
mot en gemensam målbild.*

*När vi har bestämt vart vi vill och använder våra  
resurser på rätt sätt för att nå ända fram.  
Det är den kraften vi vill att förbundets  
verksamhetsplan ska ge oss.*

## En plan för hållbar utveckling

Verksamhetsplanen är vår gemensamma plan för att Fyrbodalsregionen ska utvecklas hållbart. Då är det viktigt att de tre dimensionerna – social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet – samspelar med varandra.

För att lyckas behöver alla aktörer i Fyrbodalsregionen, se möjligheter och hitta nya vägar för att möta samhällets komplexa utmaningar och kunna

ställa om. Genom att tillsammans sträva mot målen i planen skapar vi förutsättningar för en konkurrenskraftig och attraktiv delregion där människor mår bra och utvecklas.

Tillsammans har vi kraften för att göra skillnad – här och nu och för kommande generationer.

## Vision, mål och nytta

### Övergripande mål

Förbundets ändamål är att stärka medlemskommunernas gemensamma intressen och samverkan för en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen. Övergripande mål för verksamheten är att öka attraktionskraften för Fyrbodalsregionen och att stödja och utveckla det kommunala självstyret.

### Vision

Visionen "Det goda livet" pekar ut riktningen vart vi vill med vårt arbete. Den handlar om att skapa ett gott liv för alla som lever och arbetar i Fyrbodals kommuner.

Länets gemensamma vision om det goda livet står för en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där vi värnar om de förnybara systemen, möter behoven hos barn och ungdomar, en uthållig tillväxt och ett rikt kulturliv i linje med FN:s globala utvecklingsmål.

### Syfte

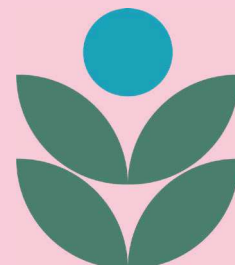
Fyrbodals kommunalförbund är ett av fyra regionala kommunalförbund i Västra Götaland. Vi arbetar på uppdrag av våra 14 medlemskommuner: Bengtsfors, Dals Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munke-dal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg och Åmål.

Kommunalförbundet ska fungera som en länk mellan medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Verksamheten ska bidra till lokalt och del-regionalt inflytande i det regionala utvecklingsarbetet genom att kommunernas möjligheter tas tillvara i de satsningar som görs. Förbundet ska även stimulera till samverkan mellan kommunerna, näringslivet

## Medlemsnytta

Fyrbodals kommunalförbund skapar värde för sina 14 medlemskommuner genom att stärka samverkan, effektivisera resurser och driva gemensamma utvecklingsfrågor.

- 1. Samverkan och påverkansarbete**  
Stärker kommunernas inflytande i regionala och nationella frågor.
- 2. Effektivt resursutnyttjande och finansiering**  
Samordnar kompetens och finansiering för att maximera utvecklingsmöjligheter.
- 3. Kompetensförsörjning och näringslivsutveckling**  
Stödjer kompetensförsörjning och företagsutveckling.
- 4. Regional utveckling och hållbar tillväxt**  
Driver satsningar inom infrastruktur, hållbar energi och attraktiva livsmiljöer.
- 5. Stöd för välfärdsutveckling och social hållbarhet**  
Processtöd inom hälso- och sjukvård, socialtjänst, våldsprevention och fullföljda studier
- 6. Nätverk och erfarenhetsutbyte**  
Plattform för kunskapsdelning och strategisk samverkan.



# Uppdrag och verksamhet

och andra aktörer inom olika prioriterade områden. Förbundet ska också vara en mötesplats, ett forum, för innovationer, idéer och utveckling.

Förbundet ska särskilt verka inom följande områden:

- Hållbar tillväxt och utveckling.
- Verksamhetsstöd och intressebevakning.
- Projekt som har till syfte att främja samordning och/eller samverkan inom områdena tillväxt och utveckling samt verksamhetsstöd.
- Ägaransvar för gemensamt ägda bolag och verksamheter.

## Värdeord

Våra kärnvärden sammanfattar vad vi står för och hur vi vill att omgivningen ska uppfatta oss. De är en vägledning i form av fyra värdeord som ligger till grund för allt vi arbetar för. Förbundet har fyra värdeord: *Framåt*, *Forum*, *Förtroende* och *Flerstämmighet*.

## Styrdokument

Förbundets verksamhet utgår från ändamålet i förbundsordningen. Andra dokument som är vägledande i arbetet är *Västra Götalandsregionens Regionala utvecklingsstrategi*, *Regionalt trafikförsörjningsprogram*, *Kulturstrategi* och *Strategi för omställning av hälso- och sjukvården*.

## Organisation

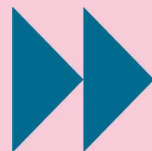
Förbundsdirektionen är kommunalförbundets högsta beslutande organ och består av ledande politiker från förbundets 14 medlemskommuner. Trollhättans, Uddevallas och Vänersborgs kommuner har två ordinarie ledamöter och två ersättare vardera, övriga kommuner har en ordinarie ledamot och en ersättare vardera.

Förbundsdirektionen leds av en ordförande samt två vice ordförande. Tillsammans med ytterligare två <sup>4</sup>

## Värdeord

### Framåt

Fyrbodals kommunalförbund visar tydligt att vi är ett forum för utveckling, intressebevakning, värdeskapande och ett forum för hållbar utveckling- och tillväxt. Förbundet ligger i framkant och driver framåt på uppdrag av, med och för våra medlemskommuner.



### Forum

Fyrbodals kommunalförbund är en självklar mötesplats och forum för samtal, samsyn, samarbete och samhandling genom möten som är med och skapar till nytta.



### Förtroende

Fyrbodals kommunalförbund har tillsammans med medlemskommunerna utvecklat en relation som bygger på förtroende och tillit där delregionala frågor hanteras som gagnar både delregionen och den enskilda kommunen.



### Flerstämmigt

Fyrbodals kommunalförbund är lyhörd i relation till alla sina medlemskommuner och har en god förmåga att låta flera stämmor höras. Flerstämmighet är en självklar del av kulturen.



# Uppdrag och verksamhet

ledamöter och två ersättare utgör de förbundsdirektionens arbetsutskott.

Direktionen utser en förbundsdirektör som ansvarar för att verkställa direktionens beslut och leda förbundets arbete. Förbundets anställda arbetar inom fyra avdelningar: kompetensförsörjning, verksamhetsstöd, regional utveckling, och välfärdsutveckling. Till respektive avdelning knyts ett antal nätverk bestående av representanter från kommunerna, näringslivet, akademien, myndigheter och andra aktörer.

## Verksamhet

### Samverkan och nätverk

Samverkan är en integrerad del i verksamheten. Förbundet arbetar bara med frågor som rör flera kommuner och ofta tillsammans med andra organisationer.

Vi erbjuder våra medlemskommuner möjligheten att delta i nätverk som förbundet har i uppdrag att driva. Genom dessa nätverk träffas tjänstepersoner och politiker från alla våra medlemskommuner. Genom att arbeta tillsammans blir vi en stark röst och en stark partner till Västra Götalandsregionen och andra offentliga aktörer. I alla samarbeten bidrar Fyrbodals kommunalförbund med kunskap och kompetens.

Nätverken finansieras på olika sätt beroende på roll och uppdrag. Finansieringen är antingen medlems-, avtals- eller genom de delregionala utvecklingsmedlen (DRUM).

### Identitet och stolthet

Genom att öka kommunikationen och tydligheten kring Fyrbodals kommunalförbunds uppdrag och verksamhet stärker vi förbundets legitimitet, identitet och varumärke. Kommunalförbundets verk-

## Fyrbodals fyra hörnstenar

1. **Gränsland** – historiska och nutida gränser präglar struktur och utveckling i vår delregion.
2. **Landsbygder** – våra naturtillgångar är resursbaser och utgör grunden i våra styrkeområden.
3. **Vattenrike** – salt och sött vatten är grunden till allt liv och skapar möjligheter.
4. **Trekärnigt centrum** – tillsammans utgör våra största tätorter sjunde största befolkningscentra i landet



Regionsmärket kan fritt användas i de fall när man vill betona att man är en del av det geografiska territoriet Fyrbodalsregionen.

# Uppdrag och verksamhet

Samhet ska skapa stolthet och framåtanda bland medlemskommunerna i enlighet med vår vision och våra fyra värdeord.

Fyrbodalsregionen ska förknippas med innovationer och industriell utveckling och att vi ligger i framkant när det kommer till blå och gröna näringar. Delregionen ska vara attraktiv och locka invånare, besökare och näringsliv. Varumärkena Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg ska stärkas.

## Medarbetare och arbetssätt

Det är medarbetarnas kompetens och driv som är avgörande för att förbundet ska ligga i framkant och göra skillnad inom verksamhetsplanens insatsområ-

den.

Förbundets medarbetare är nyckeln till genomförandet av det delregionala utvecklingsarbetet. De skapar förutsättningar och möjligheter till samverkan mellan medlemskommunerna och andra aktörer. Förbundet tillämpar olika anställningsformer eftersom genomförandet sker i form av verksamheter, projekt eller uppdrag.

Förbundet arbetar agilt och tillitsbaserat och är till sin karaktär en flexibel och dynamisk organisation vilket skapar förutsättningar för att kunna möta samhällets utmaningar och behov.

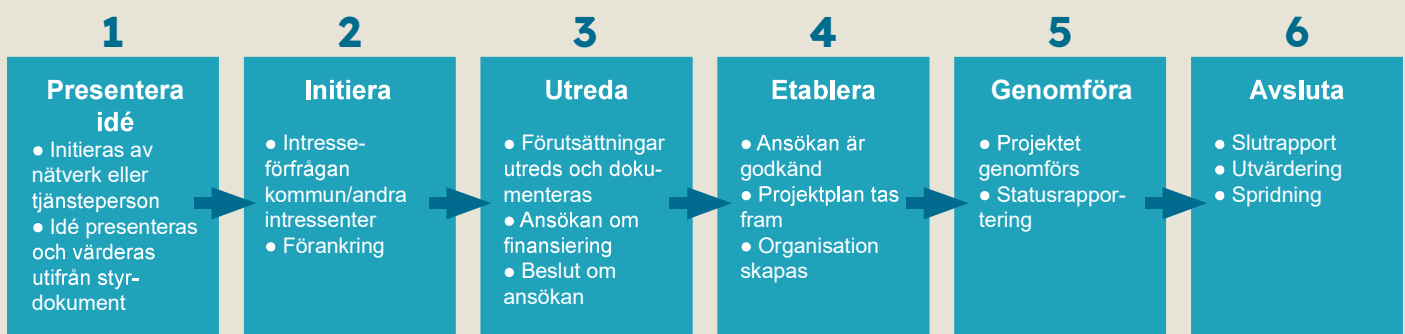
## Projektarenan

Projektarenan Fyrbodal är en tvärspektoriell plattform för allt projektrelaterat arbete som kommunalförbundet driver, medverkar i eller finansierar. Syftet med arenan är att skapa en tydlig överblick över projekten för att åstadkomma effektiv styrning och ledning av projektportföljen och att tydliggöra det utvecklingsarbete som medlemskommunerna bedriver tillsammans och med andra parter.

En viktig del i Projektarenans uppdrag är att säkerställa att varje projekt följer en likvärdig process med tydligt

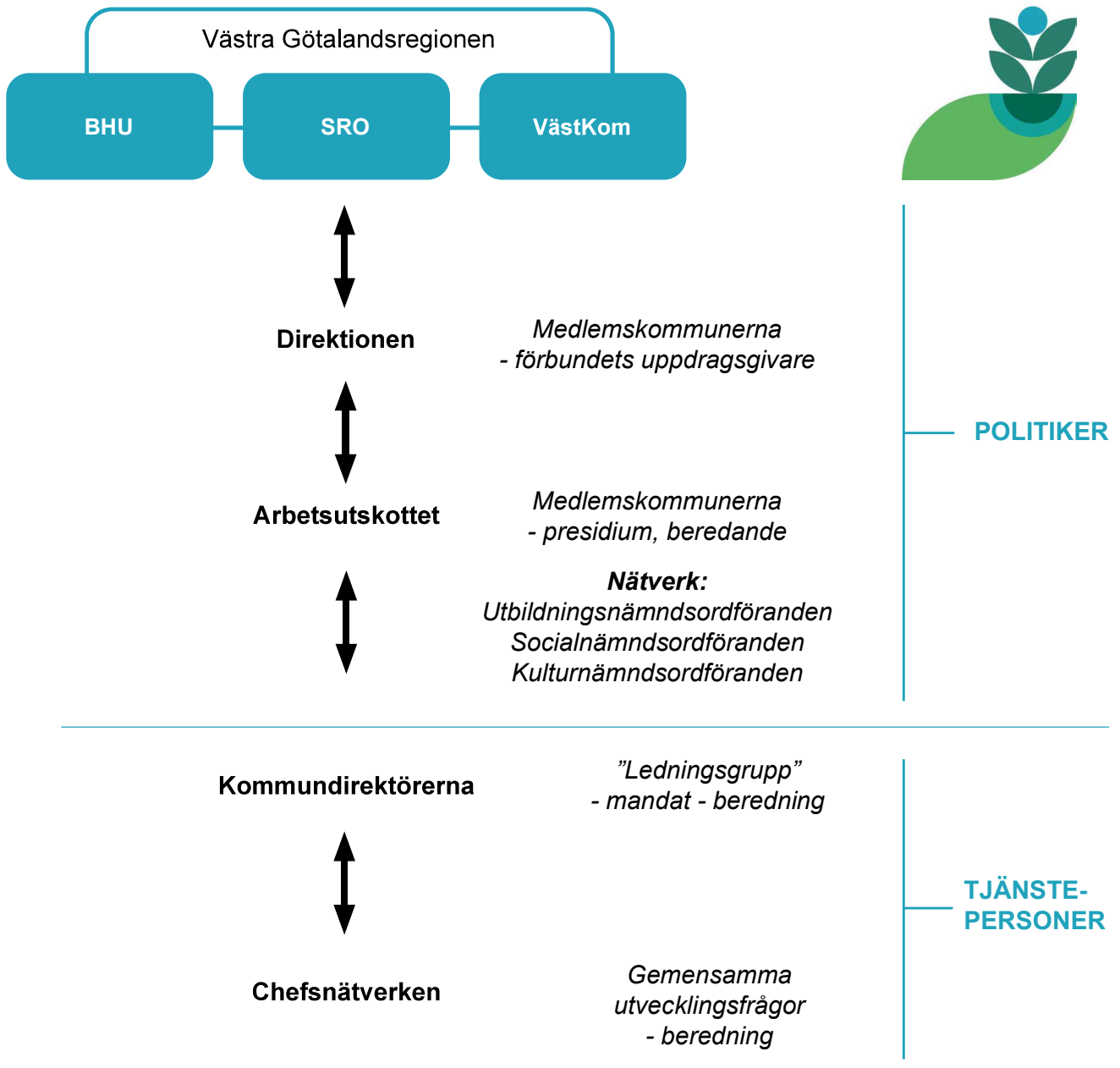
definierade avstämningpunkter. Vid dessa bedöms om projektet uppfyller krav, tillgodoser behov, har förutsättningar att generera nytta, har ekonomiska förutsättningar och bidrar till genomförande av verksamhetsplanen.

Det krävs beslut i Projektarenan för att projektet ska gå vidare till nästa steg. Det är Arbetsutskottet som ska fatta beslut om ett projekt ska starta. Processen gäller samtliga projekt kommunalförbundet är involverat i – som ägare, som part eller som finansierare i form av delregionala utvecklingsmedel.

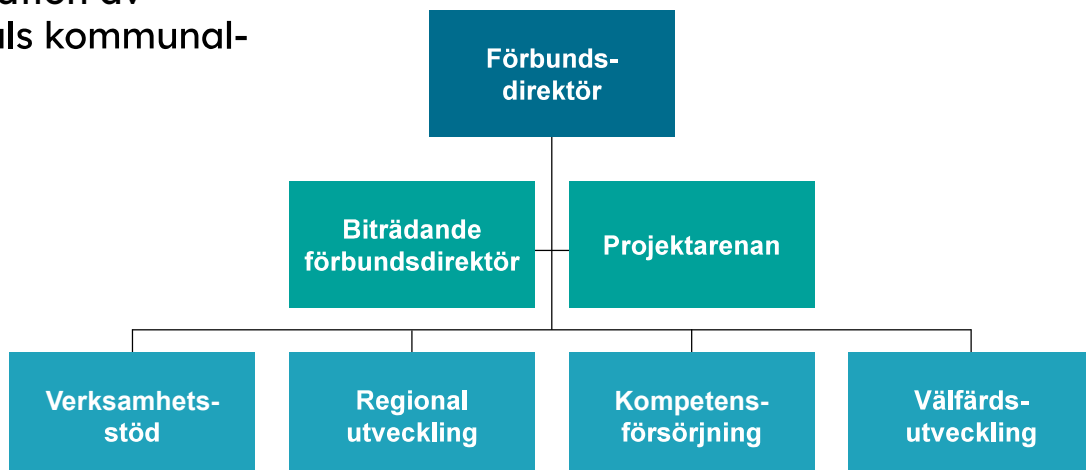


# Uppdrag och verksamhet

## Styrning och organisation



## Organisation av Fyrbodals kommunalförbund



## Utmaningar och styrkor

Fyrbodalsregionen har ett strategiskt läge mellan Oslo och Göteborg med stora möjligheter till expansiv tillväxt. Här lever och arbetar drygt 270 000 människor. För att driva på utvecklingen behövs investeringar i vägar, järnvägar, flygplatser och sjöfart. Vi behöver bygga en kollektivtrafik som är ett föredöme när det gäller hållbarhet och tillgänglighet. Vi behöver ställa om till en fossilfri delregion och öka vår självförsörjning när det gäller energi och då framför allt el. Vår geografi bygger på fyra starka hörnstenar. Gränsland, Landsbygder, Vattenrike och Trekärnigt centrum. Vi har starka och stolta varumärken i form av Dalsland, Bohuslän, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg. Dessa skapar förutsättningar att öka attraktionskraften för Fyrbodalsregionen.

### Kompetensförsörjning

Fyrbodalsregionen är ett akademiskt centrum med god tillgång till högre studier och forskningsmiljöer. Tillsammans med aktörer inom utbildningssystemet och arbetslivet skapar vi en hållbar kompetensförsörjning, ökar utbildningsnivån och framtidsrustar barn och ungdomar. Vi verkar för att möjliggöra ett livslångt lärande genom att bidra till utveckling av utbildningssektorn.

Vi ser ökade skillnader i sysselsättning och tillgång till service och sociala sammanhang varför vi hittar nya sätt att utforma våra offentliga rum.

### Demografiska utmaningar

Den åldrande och i vissa fall minskande befolkningen, ger ökade behov av vård och omsorg och utmanar vår välfärd. Förebyggande och hälsofrämjande arbetssätt och utveckling av nära vård och omsorg som utförs i samverkan med invånarna, optimerar resursanvändningen. Digitalisering och välfärdsteknik är områden som möjliggör ökad delaktighet i samhället, ger god livskvalitet samt bidrar till att resurser används mer kostnads-effektivt.



### Näringsliv

Fyrbodals näringsliv, bestående av drygt 31 000 företag, tar avstamp i de resursbaser som geografin erbjuder. Här är företagen verksamma inom industrin, den skogliga bioekonomin, den blå näringen, besöksnäringen inklusive kulturella och kreativa branscher samt handel.

### Globala utmaningar

Klimatförändringar med extremt väder utmanar vårt skogs- och jordbruk, system och samhällen. Snabba svängningar i den globala ekonomin, med bland annat nya handelstullar, och globala kriser som krig och pandemier påverkar oss alltjämt. Genom att vara ett forum för våra medlemskommuner kan de dela med sig av arbetssätt och erfarenheter som skapar en robust samhällsplanering och förutsättningar för den gröna omställningen.

# Förbunds- övergripande mål

**Mål 1: Ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen**

**Mål 2: Stödja och utveckla det kommunala självstyret**

## Attraktionskraft och kommunalt självstyre

All verksamhet som förbundet bedriver ska bidra till ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen och utveckla det kommunala självstyret. Genom att möjliggöra strategiska insatser skapas hållbar utveckling och livskvalitet.

Tillsammans arbetar kommunerna och förbundet för en stark kompetensförsörjning och är ett föredöme i grön omställning för att öka delregionens konkurrenskraft.

Satsningar genomförs på utbildning, arbetsliv och näringsliv, samtidigt som utvecklingen av vård och omsorg prioriteras för att möta framtidens behov.

Genom att utveckla infrastrukturen och kollektivtrafiken, främja innovation och samarbete mellan kommunerna bygger vi en delregion där där före-

tag vill etablera sig och människor vill bo – nu och i framtiden.

Vi kommunicerar den goda utveckling som sker för att öka stoltheten och Fyrbodalsregionens identitet genom effektiv och meningsfull kommunikation. Varumärkena Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Vänersborg och Uddevalla ska lyftas fram.

Det kommunala självstyret utvecklas genom förbundets samverkansstrukturer som leder till gemensamma lösningar inom regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärd. Kommunerna är med och påverkar regionala och nationella beslut genom förbundets samlade remissvar. Förbundet företräder även medlemskommunerna i flera sammanhang för att göra den kommunala rösten hörd.

## Våra delmål och finansiella mål

**Delmål 1:** En god och hållbar arbetsmiljö

**Delmål 2:** En god och meningsfull kommunikation

**Delmål 3:** Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv

**Delmål 4:** Attraktiva livsmiljöer

**Delmål 5:** Robust och sammanhållen samhällsplanering

**Delmål 6:** Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

**Delmål 7:** Livslångt lärande

**Delmål 8:** Verksamhetsutveckling och utvecklande samverkan

**Delmål 9:** Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

**Delmål 10:** Utvecklande, hälsofrämjande och tidiga insatser

**Delmål 11:** En god ekonomisk hushållning

**Finansiella mål:**

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå om 10 procent, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtaganden och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.

# Förbunds- gemensamma mål

## Delmål 1: En god och hållbar arbetsmiljö

Prioriterade insatser	Effekt
1. God balans mellan arbete och privatliv.	<i>Minskad stress och bättre hälsa leder till minskad sjukfrånvaro och ökad produktivitet.</i>
2. En positiv och stödjande arbetskultur.	<i>Ökad trivsel, ett större engagemang och goda utvecklingsmöjligheter för både medarbetarna och arbetsplatsen.</i>
3. Hållbara och ändamålsenliga arbetslokaler.	<i>En trygg och trivsamt arbetsmiljö som främjar välmående, effektivitet och samverkan. Det leder till ökad produktivitet och minskad sjukfrånvaro.</i>

## Delmål 2: En god och meningsfull kommunikation

Prioriterade insatser	Effekt
1. Paketera och kommunicera den positiva utveckling som sker i delregionen.	<i>Fler människor i arbetsför ålder väljer att bosätta sig i Fyrbodalsregionen. Fler företag och besökare attraheras hit. De som bor och verkar här känner stolthet över området.</i>
2. Paketera och kommunicera den nytta som förbundets verksamhet skapar.	<i>Medlemskommunerna ser nyttan med den samverkan och de insatser som skapas genom förbundet.</i>

# Delmål Regional utveckling

## Insatsområde 1: Regional utveckling

Genom samverkan mellan kommuner, näringsliv, akademi och externa aktörer utvecklas lösningar som kombinerar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

De viktigaste resurserna för genomförandet är medlemskommunerna, Västra Götalandsregionen och medarbetarna. Strateger och projektledare vid Fyrbodals kommunalförbund, utvecklingsnoderna och akademien bidrar aktivt till att möta näringslivets och invånarnas behov, bland annat genom projekt som främjar cirkulär ekonomi, industriell symbios

och gestaltade livsmiljöer. Kommunalförbundets samordning av samhällsplanering och energiförsörjning fokuserar på att möta dagens och framtidens energiutmaningar och stödja elektrifieringen.

Verksamheterna inom regional utveckling finansieras genom delregionala utvecklingsmedel, medlemsfinansiering, Västra Götalandsregionen, EU-medel, statliga myndigheter såsom Jordbruksverket, Energimyndigheten och Tillväxtverket.

Mål för regional utveckling:

**En god och hållbar regional utveckling som bidrar till det goda livet**



# Delmål Regional utveckling



## Delmål 3: Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv

Prioriterade insatser	Effekt
1. Förenkla för företag att etablera sig här och/eller att ställa om.	Ökad sysselsättning till följd av att fler företag väljer att etablera sig eller expandera i Fyrbodals kommun. Fyrbodals och kommunernas varumärken stärks tack vare att företagen upplever en god service från Business Region Väst.
2. Förstärka stöd till både befintliga och nya företag genom en god samverkan med olika aktörer för en utveckling mot en cirkulär och hållbar ekonomi.	Stärkt konkurrenskraft och därmed en ökad överlevnadsgrad hos befintliga företag. Fyrbodals attraktivitet och arbetsmarknad stärks genom att fler hållbara företag etablerar sig eller ställer om.

## Delmål 4: Attraktiva livsmiljöer

Prioriterade insatser	Effekt
1. Ta vara på och bidra till våra starka varumärken Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg samt stärka begreppet Trestad.	Attraktiviteten i och kunskapen om Fyrbodals kommun och dess medlemskommuner ökar så fler väljer att bo, leva och arbeta i någon av Fyrbodals kommuner.
2. Verka för en hållbar livskvalitet.	Fler upplever att man bor och lever på en plats där man får livskvalitet. Ett positivt flyttnetto som bidrar till goda möjligheter att erbjuda en god välfärd.
3. Verka för attraktiva miljöer genom samverkan mellan det offentliga, näringslivet, akademien och civilsamhället.	Medborgare som känner sig trygga och vill engagera sig lokalt i samhällsutvecklingen.

## Delmål 5: Robust och sammanhållen samhällsplanering

Prioriterade insatser	Effekt
1. Robust och fossilfri energiförsörjning	Tillgång till effekt (el) i en omfattning som innebär att inga företag ska hindras i sina expansionsplaner eller omöjliggöra etablering i Fyrbodals kommun.
2. Knyta samman Fyrbodals kommunerna i infrastruktursatsningar.	Trafiksäkra vägar som medger goda studie- och arbetspendlingsmöjligheter. Goda möjligheter till ett hållbart resande (kollektiv, gång, cykel).
3. Ökad resiliens och hållbarhet.	Minska det fossila beroendet. Ökad självförsörjningsgrad vad avser bland annat livsmedels- och energiproduktion. Robust och redundant digital fiberinfrastruktur.

# Delmål Kompetens- försörjning

## Insatsområde 2: Kompetensförsörjning

Fyrbodals kommunalförbund fokuserar på att skapa stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv samt främja livslångt lärande. Förbundet är en del av det regionala uppdraget om kompetensförsörjning och processleder kompetensråd, både delregionalt och branschspecifika. Inom collegeverksamhet för Vård och omsorg och Teknik sker en kvalitetssäkrad flernivåsamverkan. Nätverk inom utbildning och arbetsmarknad är centrala i verksamheten.

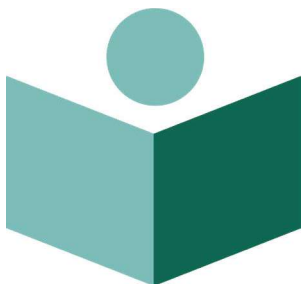
Utbildning ska leda till arbete och arbetslivets attraktivitet behöver öka. Matchningen mellan

arbetskraftens kompetens och behov i näringsliv och offentlig verksamhet ska bli bättre, trots utmaningar med demografi och utanförskap. Elever behöver få stöd i att fullfölja sin utbildning inom alla skolformer. Personal behöver kompetensutveckling för att stärkas i sina nuvarande och framtida yrken.

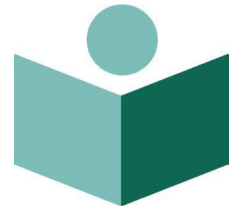
Verksamheterna inom Kompetensförsörjning finansieras genom särskilda avtal med medlemskommunerna, delregionala utvecklingsmedel, Europeiska socialfonden och Västra Götalandsregionen.

Mål för kompetensförsörjning:

**En god och hållbar kompetensförsörjning som bidrar till det goda livet**



# Delmål Kompetens- försörjning



## Delmål 6: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

Prioriterade insatser	Effekt
1. Utveckla forum för att möta kommande kompetensbehov.	<i>Arbetsmarknadens behov av kompetens är tillgodosett och Fyrbodals kommuner har en hög förvärvsgrad.</i>
2. Identifiera efterfrågade kompetenser för att möta arbetsmarknadens behov.	<i>Stor delaktighet från flera branscher kring behovet av efterfrågade kompetenser vilket leder till ett matchande utbildningsutbud.</i>

## Delmål 7: Livslångt lärande

Prioriterade insatser	Effekt
1. Verka för en kultur av livslångt lärande.	<i>Med goda möjligheter till kompetensutveckling under livet skapas ett samhälle med god förmåga till omställning och att möta kompetensförsörjningsutmaningen.</i>
2. Utveckla digital kompetens och flexibla arbetsformer för att möta kompetensförsörjningsbehov.	<i>Underlätta individens möjlighet till utbildning för att möta kommande kompetensförsörjningsbehov.</i>

## Insatsområde 3: Välfärdsutveckling

Välfärdsutveckling verkar brett för att främja kommunernas förutsättningar att stå rustade inför välfärdens utmaningar och förändringar.

Fyrbodals kommunalförbund ger processtöd och kunskapsspridning för välfärdens omställningar.

Genom avtal finansierar kommunerna FoU, där kunskapsbaserade insatser ges för att systematiskt stärka kommunernas kunskapsutveckling, stöd till strategiska insatser inom områdena kunskap, kvalitet och kompetensförsörjning. Genom medlemsfinansieringen basfinansieras en socialstrategi som stödjer samverkan och nätverkande, och utför arbete i länssamverkanstrukturen till gagn för kommunernas omställning i enlighet med färdplan för god och nära vård. Verksamheten utgör regional stöd- och samverkansstruktur i den nationella kontexten där man utgör länk mellan kommunerna och nationella sakområdesnätverk. Bemanning sker av vårdsamverkan Fyrbodal, för att säkerställa att kommunala perspektiv omhändertas och får

gehör i samverkan med Västra Götalandsregionens olika verksamheter. Avdelningen utför och utvecklar länssamordningsuppdrag utefter nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention. För kommunerna räkning genomförs omvärldsbevakning kring samsjuklighetsreformen, och stöd för omställningsarbete ges utifrån kommunernas behov.

För främjande av barn och ungas utveckling och hälsa genomförs insatser inom Hälsokällan och kunskapsnod framtidsrusta barn och unga, där verksamheten samfinansieras av kommunerna gemensamt med Västra Götalandsregionen.

Verksamheterna inom Välfärdsutveckling finansieras genom Västra Götalandsregionen, Överenskommelse utefter nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention, statsbidrag till RSS, särskilda avtal med medlemskommunerna och projektmedel från Jämställdhetsmyndigheten.

Mål för välfärdsutveckling:

**En god och hållbar välfärdsutveckling som bidrar till det goda livet**



# Delmål Välfärds- utveckling



## Delmål 8: Verksamhetsutveckling och utvecklande samverkan

Prioriterade insatser	Effekt
1. Effektivisera, främja verksamhetsutveckling och öka kommunernas kapacitet att möta invånarnas behov – idag och imorgon genom samverkan, omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och med samverkanspartners.	<i>Kommunerna samverkar och utvecklas så att verksamheterna bedrivs kunskapsbaserat och effektivt och med goda förutsättningar för ändamålsenlig samverkan med Västra Götalandsregionens vårdutförande verksamheter.</i>
2. Fortsatt förflyttning mot god och nära vård, den nya socialtjänstlagens krav och möjligheter samt samsjuklighetsreform	<i>Främjande av proaktiva och personcentrerade arbetsätt samt utveckling av arbetsätt som stödjer omställningen till framtidens vård och omsorg.</i>  <i>Digitaliseringens utvecklingsstödjande möjligheter samordnas och befrämjar kommunernas kapacitet.</i>

## Delmål 9: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

Prioriterade insatser	Effekt
1. Ge kommunerna en hög kompetens inom socialtjänst och hälso- och sjukvård genom gemensamt arbete med forskning och utveckling via FoU.	<i>Kommunerna får stöd i att utveckla, generera och systematisera kunskap och erfarenhetsbaserad praktik vilket ger ökad kvalitet</i>
2. Skapa förutsättningar för kommunerna att ge insatser som baseras på forsknings-, erfarenhets- och brukarbaserad kunskap genom stöd till kunskapsutveckling.	<i>Kommunerna får stöd att arbeta kunskapsbaserat och i enlighet med evidens och beprövad erfarenhet vilket ger ökad kvalitet.</i>

## Delmål 10: Utvecklande, hälsofrämjande och tidiga insatser

Prioriterade insatser	Effekt
1. Öka individers självständighet, välbefinnande och minska behov av åtgärdande insatser, med särskilt fokus på barn och unga genom att stärka kommunernas hälsofrämjande och förebyggande arbete.	<i>Kommunerna har fått stöd att arbeta kunskapsbaserat med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser där förskola, skola, barn- och elevhälsa, socialtjänst, fritid, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna för att öka deras välmående och minska kostnader för åtgärdande insatser.</i>
2. Stärka barn och ungas förutsättningar att utvecklas till delaktiga samhällsmedborgare med god hälsa och framtidstro genom brett arbete med fullföljda studier och kraftsamling Framtidsrusta barn och unga.	<i>Tvårsektoriellt samarbete (kommuner, region och civilsamhälle) och etablering av långsiktigt hållbara arbetsätt som möter dagens samhällsutmaningar samt tidiga insatser som stärker barn och ungas förutsättningar för utveckling och ett gott liv.</i>



# BUDGET OCH FINANSIERING

## Finansiering

Förbundets kansli finansieras huvudsakligen genom en indexreglerad medlemsavgift från medlemskommunerna. Denna finansiering utgör en stabil grund för att genomföra uppdraget och skapa nytta för medlemskommunerna.

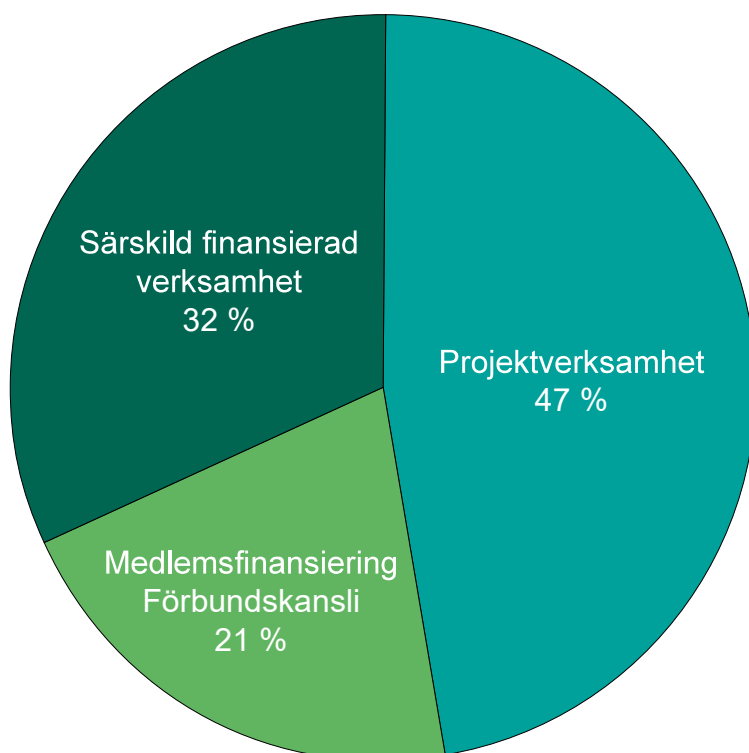
Utöver medlemsfinansieringen tillkommer intäkter från avtal med kommuner, medel från Västra Götalandsregionen, statsbidrag samt projektmedel från EU. En betydande del av finansieringen är därmed projektbaserad och kan variera över tid.

Förbundet erhåller årligen delregionala utvecklingsmedel från Västra Götalandsregionen. Medlen förutsätter medfinansiering från medlemskommunerna med motsvarande belopp. De delregionala utveck-

lingsmedlen används för att medfinansiera interna och externa utvecklingsprojekt samt verksamheter inom Fyrbodalsregionen. De finansierar även funktioner inom förbundet som regleras i överenskommelsen mellan Västra Götalandsregionen och de fyra kommunalförbunden. Dessa funktioner ansvarar för olika nätverk inom sina respektive professionsområden, vilket innebär att vissa nätverk indirekt finansieras genom de delregionala utvecklingsmedlen. En del av de delregionala utvecklingsmedlen från Västra Götalandsregionen avsätts för att finansiera förstudier hos externa aktörer.

Förbundet årliga omsättning uppgår till cirka 55 miljoner kronor.

**Omsättning:**  
cirka 55 miljoner kronor



## Delmål 11: En god ekonomisk hushållning

Enligt 11 kap §1 i kommunallagen ska kommuner, kommunalförbund och regioner säkerställa en god ekonomisk hushållning. Förbundet ska bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt för att skapa förutsättningar för god ekonomisk hushållning enligt följande riktlinjer:

- Förbundet ska förvalta beslutade budgetmedel på ett rationellt och effektivt sätt för att maximera nyttan för medlemskommunerna och Fyrbodalsregionen.
- Förbundets verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas.
- Förbundet ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån Direktionens riktlinjer och beslut.
- Förbundets tillgångar och skulder ska förvaltas på ett tryggt och ansvarsfullt sätt.
- Direktionens budgetbeslut är överordnad verksamheten och vid eventuella målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.

## Finansiella mål 2027

Kommunallagen anger att ekonomin ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet.

Förbundets finansiella mål 2027 är:

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå om tio procent, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtaganden och att förskotta medel i projekt där förbundet är projektägare.

## Förbundets samlade verksamhet

Förbundet bedriver basverksamhet, projekt som bidrar till utveckling av delregionen, samt fördelar delregionala utvecklingsmedel (DRUM) enligt överenskommelsen med Västra Götalandsregionen.

Medlemsavgiften för 2027 är 79,94 kronor per invånare. Av detta fördelas 40,59 kronor till att finansiera förbundskansliet och 39,35 kronor till delregionala utvecklingsmedel.

Anslag för tilldelning av utvecklingsmedel är cirka 17 400 tkr, varav medlemskommunerna bidrar med cirka 8 450 tkr och Västra Götalandsregionen med resterande del.

Inom förbundet bedrivs driftverksamheter som finansieras och nyttjas i olika omfattning av medlemskommunerna. Driftverksamheter 2027 är Antagningskansliet, Kompetensplattform Fyrbodals, Praktikansskaffning, Praktiksamordning, Teknikcollege Fyrbodals, Vuxenutbildning, Vård- & omsorgscollege Fyrbodals, Forskning och Utveckling, Hälsokällan, Samverkanskontoret, Verksamhetsförlagd utbildning och Business Region Väst. Dessutom beslutas löpande om nya projekt och uppdrag som pågår parallellt.

Förbundets minskning av intäkter beror främst på att projekt avslutas under 2026 där nya projektbeslut saknas. Valfärdsutveckling finansieras till stor del av statliga bidrag som är ettåriga och beslutas löpande under året, samt av medlemskommunerna. Regional utveckling finansieras delvis av delregiona-

la utvecklingsmedel, medlemsfinansiering, Västra Götalandsregionen, EU-medel samt statliga medel. Inom avdelningen Kompetensförsörjning finansieras verksamheten av medlemskommunerna, delregionala utvecklingsmedel, EU-medel samt Västra Götalandsregionen.

Omsättningen 2027 består av projektintäkter under 2026 som överförs till 2027, nya projektmedel 2027 och medlemsavgifter. Kostnaderna minskar i motsvarande omfattning.

I beräkningen för budget 2027 så har en treprocentig uppräkningskatt, dock så är det respektive avtal som reglerar hur uppräkningskatt och debitering sker och detta regleras inför nytt verksamhetsår, se intäktsmodell på sidan 28.

Förbundets samlade verksamhet		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	26 869 128	28 605 388
Övriga intäkter	28 138 808	46 442 766
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>55 007 936</b>	<b>75 048 154</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	37 757 537	48 693 397
Övriga kostnader	17 250 399	26 354 757
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>55 007 936</b>	<b>75 048 154</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Budget och finansiering

## Förbundskansli

Intäkterna består av förbundsmedel och ränteintäkter. Kostnaderna utgörs främst av personalkostnader, som ökar till följd av den årliga lönerevisionen, samt av overheadkostnader såsom administration, revision, politiska arvoden, möteskostnader för direktionen och medlemsavgift till VästKom.

Förbundskansli		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	11 021 687	10 701 272
Övriga intäkter	400 000	486 000
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>11 421 687</b>	<b>11 187 272</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	9 123 334	8 857 606
Övriga kostnader	2 298 353	2 329 666
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>11 421 687</b>	<b>11 187 272</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Verksamhetsstöd

Intäkterna för avdelningen utgörs av projektmedel samt delregionala utvecklingsmedel. Förväntat minskade intäkter beror på att pågående projekt avslutas under 2026. Avdelningens stödfunktioner, ekonomer och kommunikatörer finansieras genom att de är budgeterade i förbundets projekt och verksamheter.

### Projekt

Avdelningens projektfinansiering beräknas uppgå till 880 tkr, och intäkterna består av delregionala utvecklingsmedel samt kommunala projektmedel.

Verksamhetsstöd		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	440 000	492 093
Övriga intäkter	440 000	1 839 863
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>880 000</b>	<b>2 331 956</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	772 500	1 884 490
Övriga kostnader	107 500	447 466
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>880 000</b>	<b>2 331 956</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Projekt Verksamhetsstöd		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	440 000	492 093
Övriga intäkter	440 000	1 839 863
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>880 000</b>	<b>2 331 956</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	772 500	1 884 490
Övriga kostnader	107 500	447 466
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>880 000</b>	<b>2 331 956</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# Budget och finansiering

## Kompetensförsörjning

Intäkterna för avdelningen består av förbundsmedel från verksamheter, delregionala utvecklingsmedel och projektmedel. Minskade intäkter beror på att pågående projekt avslutas under 2026. Nya projekt kan dock påverka omsättningen för 2027.

Kompetensförsörjning		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	5 663 348	6 328 289
Övriga intäkter	4 878 284	5 476 067
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>10 541 631</b>	<b>11 804 356</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	7 747 364	8 345 243
Övriga kostnader	2 794 267	3 459 113
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>10 541 631</b>	<b>11 804 356</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Antagningskansliet

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna, med undantag för Åmåls kommun, verksamheten samarbetar och finansieras även av ett antal fristående skolor inom delregionen. Finansieringens storlek baseras på faktiskt upparbetade kostnader för perioden. Kostnadsfördelning sker enligt en genom avtal förutbestämd finansieringsmodell.

Antagningskansliet		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	0	0
Övriga intäkter	2 536 726	2 486 986
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>2 536 726</b>	<b>2 486 986</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	1 694 045	1 644 704
Övriga kostnader	842 681	842 282
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>2 536 726</b>	<b>2 486 986</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Kompetensplattform Fyrbodal

Verksamheten finansieras av delregionala utvecklingsmedel och baseras på invånarantal.

Kompetensplattform Fyrbodal		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	1 000 000	1 000 000
Övriga intäkter	1 000 000	1 000 000
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	1 724 105	1 673 888
Övriga kostnader	275 895	326 112
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Praktikanskaffning

Verksamheten finansieras av sju medlemskommuner (Färgelanda, Lysekil, Munkedal, Orust, Tanum, Uddevalla och Vänersborg), och fördelning av kostnad sker utifrån antalet grundskoleelever i årskurs 8 enligt avtalad modell. Avtalet omfattar också en årlig uppräknings av kostnaden per elev med KPI per oktober månad föregående år. Verksamhetens kostnad för helåret 2026 uppgick till 4,87 kr per invånare i de deltagande medlemskommunerna.

Praktikanskaffning		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	772 140	757 000
Övriga intäkter	0	0
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>772 140</b>	<b>757 000</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	648 312	629 429
Övriga kostnader	123 828	127 571
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>772 140</b>	<b>757 000</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Budget och finansiering

## Praktksamordning

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna, bortsett från Trollhättan Stad och Sotenäs kommun, samt ett antal fristående utbildningsaktörer. Fördelning av kostnad sker per invånarantal hos medlemskommunerna, samt utifrån avtal med de fristående aktörerna. Finansieringen för verksamheten som helhet räknas upp årligen med KPI per oktober månad föregående år. För verksamhetsåret 2026 uppgick kostnaden till 7,37 kr per invånare i de deltagande medlemskommunerna.

Praktksamordning		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	1 507 292	1 477 737
Övriga intäkter	0	0
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>1 507 292</b>	<b>1 477 737</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	903 778	877 454
Övriga kostnader	603 514	600 283
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>1 507 292</b>	<b>1 477 737</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Teknikcollege Fyrbodals

Verksamheten finansieras av de deltagande medlemskommunerna, nämligen Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Vänersborg och Trollhättan där kostnadsfördelning sker per invånarantal i de deltagande medlemskommunerna. För verksamhetsåret 2026 uppgick kostnaden till 5,29 kr per invånare i de deltagande medlemskommunerna. Finansieringen räknas upp årligen med oktober månads KPI.

Teknikcollege Fyrbodals		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	779 370	764 088
Övriga intäkter	0	0
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>779 370</b>	<b>764 088</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	550 907	534 862
Övriga kostnader	228 462	229 226
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>779 370</b>	<b>764 088</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Vuxenutbildningen

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna, samt Dalslands folkhögskola, där en fördelning av kostnad sker per invånarantal för respektive kommun och utifrån avtalat belopp med Dalslands folkhögskola. Kostnaden uppgick till 1,64 kr/invånare för verksamhetsåret 2026. Finansieringen räknas upp årligen med KPI per oktober månad.

Vuxenutbildningen		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	480 449	471 028
Övriga intäkter	0	0
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>480 449</b>	<b>471 028</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	355 046	344 705
Övriga kostnader	125 402	126 323
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>480 449</b>	<b>471 028</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Vård- och omsorgscollege Fyrbodals

Verksamheten finansieras 2027 av medlemskommunerna och NU-sjukvården (VGR) enligt överenskommen fördelningsmodell. Kommunernas kostnad fördelas utifrån invånarantal och kostnaden uppgår till 2,43 kronor per invånare 2026. Finansieringen räknas upp årligen med oktober månads KPI.

Vård- och omsorgscollege		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	674 098	660 880
Övriga intäkter	100 727	98 752
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>774 825</b>	<b>759 632</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	571 345	554 704
Övriga kostnader	203 480	204 928
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>774 825</b>	<b>759 632</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Budget och finansiering

## Projekt

Avdelningens projektfinansiering beräknas uppgå till cirka 1 700 tkr, och intäkterna består av del-regionala utvecklingsmedel, samt kommunala och regionala projektmedel.

Projekt Kompetensförsörjning		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	450 000	1 197 556
Övriga intäkter	1 240 831	1 890 329
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>1 690 831</b>	<b>3 087 885</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	1 299 826	2 085 497
Övriga kostnader	391 005	1 002 388
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>1 690 831</b>	<b>3 087 885</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Budget och finansiering

## Regional utveckling

Intäkterna för avdelningen utgörs av projektmedel, delregionala utvecklingsmedel och externa finansieringar. Pågående projekt under 2027 beräknas omsätta cirka 11 000 tkr. Minskade intäkter beror på att pågående projekt avslutas under 2026. Nya projekt kan dock påverka omsättningen för 2027.

### Business Region Väst

Verksamheten finansieras av delregionala utvecklingsmedel där medlemskommunerna finansierar

med 6,99 kronor/invånare, Västra Götalandsregionen finansierar 1 500 tkr. Den totala budgeten för 2027 uppgår till 3 000 tkr.

### Projekt

Avdelningens projektfinansiering beräknas uppgå till cirka 11 000 tkr, och intäkterna består av delregionala utvecklingsmedel, samt kommunala, regionala, statliga eller europeiska projektmedel.

Regional utveckling		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	4 310 222	5 082 815
Övriga intäkter	9 580 487	20 740 415
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>13 890 709</b>	<b>25 823 229</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	7 134 832	13 951 055
Övriga kostnader	6 755 878	11 872 174
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>13 890 709</b>	<b>25 823 229</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Business Region Väst		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	1 500 000	1 500 000
Övriga intäkter	1 500 000	1 500 000
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>3 000 000</b>	<b>3 000 000</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	2 068 011	2 007 778
Övriga kostnader	931 989	992 222
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>3 000 000</b>	<b>3 000 000</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Projekt Regional utveckling		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	2 810 222	3 582 815
Övriga intäkter	8 080 487	19 240 415
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>10 890 709</b>	<b>22 823 229</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	5 066 820	11 943 277
Övriga kostnader	5 823 889	10 879 952
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>10 890 709</b>	<b>22 823 229</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Budget och finansiering

## Välfärdsutveckling

Intäkterna består av förbundsmedel från verksamheter och projektmedel inom Välfärdsutveckling där statliga bidrag utgör en viktig del av finansieringen. Under 2027 beräknas pågående projekt omsätta 1 058 tkr. Minskade intäkter beror på att pågående projekt avslutas under 2026 och nya projekt kan komma att påverka omsättningen för 2027. Det finns pågående projekt där beslut om finansiering för 2027 ännu inte har fattats. Om projektmedel beviljas kan det få en betydande positiv påverkan på intäkterna.

Välfärdsutveckling		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	5 433 871	6 000 919
Övriga intäkter	12 840 038	17 900 422
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>18 273 909</b>	<b>23 901 341</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	12 979 508	15 655 004
Övriga kostnader	5 294 400	8 246 338
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>18 273 909</b>	<b>23 901 341</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Forskning och Utveckling (FoU)

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna samt Lilla Edets kommun. Kostnadsfördelning baseras på respektive kommuns invånarantal och uppgår för verksamhetsåret 2026 till 6,55 kronor per invånare. Finansieringen räknas upp årligen baserat på KPI för oktober månad.

Forskning och utveckling (FoU)		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	1 846 424	1 810 220
Övriga intäkter	0	0
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>1 846 424</b>	<b>1 810 220</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	1 580 202	1 534 177
Övriga kostnader	266 222	276 043
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>1 846 424</b>	<b>1 810 220</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Hälsokällan

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna samt av Västra Götalandsregionen. Kostnadsfördelningen mellan medlemskommunerna baseras på antalet invånare under 18 år i respektive kommun, enligt avtalad fördelningsmodell, och uppgick för verksamhetsåret 2026 till 11,59 kronor per invånare. Uppräkning av finansieringen sker årligen med regionindex.

Hälsokällan		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	616 961	604 864
Övriga intäkter	1 218 905	1 195 005
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>1 835 866</b>	<b>1 799 869</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	1 668 335	1 619 743
Övriga kostnader	167 531	180 126
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>1 835 866</b>	<b>1 799 869</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Samverkanskontoret

Verksamheten finansieras av Närhälsan i enlighet med tecknat avtal. Avtalet baseras på faktiskt upparbetade personalkostnader inklusive overheadkostnader.

Samverkanskontoret		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/ medlemsavgifter	0	0
Övriga intäkter	1 943 886	1 887 268
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>1 943 886</b>	<b>1 887 268</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	1 799 894	1 747 470
Övriga kostnader	143 992	139 798
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>1 943 886</b>	<b>1 887 268</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Budget och finansiering

## Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

Verksamheten finansieras av samtliga medlemskommuner och kostnadsfördelning sker per invånarantal och grundar sig i faktiskt upparbetade kostnader under verksamhetsåret.

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)		
	2027	2026
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/medlemsavgifter	388 346	380 731
Övriga intäkter	0	0
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>388 346</b>	<b>380 731</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	281 557	273 356
Övriga kostnader	106 789	107 375
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>388 346</b>	<b>380 731</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Projekt

Avdelningens projektfinansiering beräknas uppgå till cirka 12 260 tkr, och intäkterna består av kommunala, regionala och statliga projektmedel.

Projekt Valfärdsutveckling		
	2027	2027
<b>INTÄKTER</b>		
Förbundsmedel/medlemsavgifter	2 582 140	3 205 104
Övriga intäkter	9 677 247	14 818 149
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>12 259 387</b>	<b>18 023 253</b>
<b>KOSTNADER</b>		
Personal	7 649 520	10 480 258
Övriga kostnader	4 609 867	7 542 996
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>12 259 387</b>	<b>18 023 253</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# Budget och finansiering

## Treårsplan

Treårsplan för förbundets förbundskansli och medlemsavgiften. Intäktsmodeller för förbundsmedel samt driftverksamheter redovisas nedan.

Treårsplan			
	2027	2028	2029
<b>INTÄKTER</b>			
Förbundsmedel/medlemsavgifter	11 021 687	11 352 338	11 692 908
Övriga intäkter	400 000	400 000	400 000
<b>SUMMA INTÄKTER</b>	<b>11 421 687</b>	<b>11 752 338</b>	<b>12 092 908</b>
<b>KOSTNADER</b>			
Personal	9 123 334	9 397 034	9 678 945
Övriga kostnader	2 298 353	2 355 304	2 413 963
<b>SUMMA KOSTNADER</b>	<b>11 421 687</b>	<b>11 752 338</b>	<b>12 092 908</b>
<b>RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Intäktmodell	
Förbundsmedel	Utifrån invånarantal, 3% uppräknig
Business Region Väst	Utifrån invånarantal
Kompetensplattform	Utifrån invånarantal
Vård- & omsorgscollege	KPI okt
Teknikcollege	KPI okt
VUX	KPI okt
Praktksamordning	KPI okt
Praktikanskaffning	Antal grundskoleelever åk 8*2 och KPI okt
Häsoällan	KPI okt
F&U	KPI okt
Antagningskansliet	Utifrån faktiska kostnader elevantal åk 9
VFU	Utifrån faktiska kostnader



**Fyrbodals**  
kommunalförbund

**ÄRENDE 11 – Budget 2027 projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel, kl. 14.55-15.05**

**Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att översända budget för 2027 avseende projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel till medlemskommunerna. Indikativt uppgår medel att fördela till ca 8,95 miljoner kronor.

**Sammanfattning**

Under våren 2026 har förbundet processat fram ett förslag till rambudget utifrån vissa antaganden för de delregionala utvecklingsmedlen avseende 2027. Budgeten visar hur kommunalförbundet prioriterar sina insatser för att genomföra förbundets Verksamhetsplan 2027–2029, Regionala utvecklingsstrategi (RUS 2030), Regionala kulturplanen, Klimat 2030 samt Näringslivsstrategi Businessregion Väst 2030.

Västra Götalandsregionen har vid denna tjänsteskrivelses författande ännu inte fattat beslut om varken DRUM-överenskommelsens utformning eller dess omfattning. Fyrbodals kommunalförbund utgår ifrån att VGRs finansiering av regionala utvecklingsinsatser uppgår till minst samma nivå som under 2026.

Baserat på detta antagande antar Fyrbodals kommunalförbund att Västra Götalandsregionen avsätter 8 950 000 kronor (fördelat på MRU 7 278 000 kronor, KUN 1 672 000 kronor). Av de 8 950 000 kronorna är 500 000 kronor att anse som förstudiemedel där ingen medfinansiering från kommunerna krävs.

Ur nuvarande överenskommelse mellan VGR och Fyrbodals kommunalförbund framgår att Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) och Kulturutvecklingsnämnden (KUN) avsätter delregionala utvecklingsmedel under förutsättning att de motfinansieras med motsvarande andel kommunala medel/kommunalförbundets egna medel enligt finansieringsprincipen 50/50 på totalen.

Den kommunala medfinansieringen per invånare fastställs slutgiltigt per den 1 november 2026 utifrån befolkningmängd enligt följande beräkning: Regionalt stöd (8 450 000 kronor) dividerat med befolkningmängd (i Fyrbodals per den 1 november 2026). Historiskt har detta inneburit en medlemsfinansiering uppgående till drygt 39 kronor per invånare.

Under 2024 meddelade Uddevalla kommun att de inte avsåg att medverka i DRUM-samarbetet från och med 2025. En eventuell anslutning från Uddevalla kommun till DRUM-samarbetet skulle innebära att den totala budgeten ökar med cirka 4,46 mkr, där cirka 2,2 mkr utgör kommunal medfinansiering och motsvarande belopp tillförs genom uppväxling från Västra Götalandsregionen enligt 50/50 principen.

**Beslutsunderlag**

Budget 2027 projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel

**Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet beslutar föreslå direktionen att besluta översända budget för 2027 avseende projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel till medlemskommunerna. Indikativt uppgår medel att fördela till ca 8,95 miljoner kronor.

**Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna  
diarium@fyrbodal.se  
anton.snibb@fyrbodal.se  
michael.johansson@fyrbodal.se

## Budget 2027 projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel

### Förslag till beslut

Direktionen beslutar att översända budget för 2027 avseende projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel till medlemskommunerna. Indikativt uppgår medel att fördela till ca 8,95 miljoner kronor.

### Sammanfattning

Under våren 2026 har förbundet processat fram ett förslag till rambudget utifrån vissa antaganden för de delregionala utvecklingsmedlen avseende 2027. Budgeten visar hur kommunalförbundet prioriterar sina insatser för att genomföra förbundets Verksamhetsplan 2027–2029, Regionala utvecklingsstrategi (RUS 2030), Regionala kulturplanen, Klimat 2030 samt Näringslivsstrategi Businessregion Väst 2030.

Västra Götalandsregionen har vid denna tjänsteskrivelses författande ännu inte fattat beslut om varken DRUM-överenskommelsens utformning eller dess omfattning.

Fyrbodals kommunalförbund utgår ifrån att VGRs finansiering av regionala utvecklingsinsatser uppgår till minst samma nivå som under 2026.

Baserat på detta antagande antar Fyrbodals kommunalförbund att Västra Götalandsregionen avsätter 8 950 000 kronor (fördelat på MRU 7 278 000 kronor, KUN 1 672 000 kronor). Av de 8 950 000 kronorna är 500 000 kronor att anse som förstudiemedel där ingen medfinansiering från kommunerna krävs.

Ur nuvarande överenskommelse mellan VGR och Fyrbodals kommunalförbund framgår att Miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) och Kulturutvecklingsnämnden (KUN) avsätter delregionala utvecklingsmedel under förutsättning att de motfinansieras med motsvarande andel kommunala medel/kommunalförbundets egna medel enligt finansieringsprincipen 50/50 på totalen.

Den kommunala medfinansieringen per invånare fastställs slutgiltigt per den 1 november 2026 utifrån befolkningmängd enligt följande beräkning: Regionalt stöd (8 450 000 kronor) dividerat med befolkningmängd (i Fyrbodals per den 1 november 2026).

Historiskt har detta inneburit en medlemsfinansiering uppgående till drygt 39 kronor per invånare.

Under 2024 meddelade Uddevalla kommun att de inte avsåg att medverka i DRUM-samarbetet från och med 2025. En eventuell anslutning från Uddevalla kommun till DRUM-samarbetet skulle innebära att den totala budgeten ökar med cirka 4,46 mkr, där cirka 2,2 mkr utgör kommunal medfinansiering och motsvarande belopp tillförs genom uppväxling från Västra Götalandsregionen enligt 50/50 principen.

### **Beslutsunderlag**

Budget 2027 projekt och verksamhetsbidrag finansierade av delregionala utvecklingsmedel

### **Beslutet skickas till**

Medlemskommunerna

[diarium@fyrbodals.se](mailto:diarium@fyrbodals.se)

[Anton.snibb@fyrbodals.se](mailto:Anton.snibb@fyrbodals.se)

[Michael.johansson@fyrbodals.se](mailto:Michael.johansson@fyrbodals.se)

### **Handläggare av ärendet**

Anton Snibb

Michael Johansson

Projekt- och finansieringsstrateg

chef regional utveckling

## **ÄRENDE 12 – DRUM återrapportering 2025, kl. 15.05-15.15**

### **Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen har tagit del av informationen.

### **Sammanfattning**

Varje år ger Fyrbodals kommunalförbund en återrapportering av hur föregående års DRUM medel använts. Inför återrapporteringen 2025 sökte förvaltningen vägledning från Fyrbodals arbetsutskott kring hur man önskar få DRUM-finansierade projekt och stöd redovisat utifrån att Fyrbodals kommunalförbund håller på att implementera ett portföljhanteringsverktyg (Stratsys) och dels för att förbundet tagit fram en projektrapport som uppdateras löpande (återfinns under rubriken projekt på [www.fyrbodal.se](http://www.fyrbodal.se)). Arbetsutskottet uppgav att man hellre såg att projektrapporten redovisades regelbundet än den typ av rapport som tidigare tagits fram.

Stratsys Portföljhanteringsverktyg beräknas kunna tas i bruk till sommaren 2026 och kommer då innebära bättre möjligheter att redovisa verksamheten. Projektrapporten kommer att förevisas under direktionmötet men 2025 års DRUM återfinns i bilaga *Återrapportering DRUM 2025.xlsx* som kan sammanfattas i:

- Antal projekt: 26
- Antal verksamheter: 2 (Business Region Väst och Kompetensplattform Fyrbodal)
- Medlemskap: 1 (SERN)
- Tjänster: 5
- Verksamhetsbidrag: 1 (Innovatum)

Total balansomslutning: 97,8 mkr, fördelat enligt följande

- DRUM VGR 9,5 mkr
- Övrig VGR 25.3 mkr
- Kommuner (DRUM och övrigt) 21.1 mkr
- EU 31,3 mkr
- Övrig offentlig 4,8 mkr
- Privat finansiering 5,8 mkr

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-04-20  
Bilaga Återrapportering DRUM 2025.xlsx

### **Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

**Beslutet skickas till**

Projekt och finansieringsstrateg, Fyrbodals kommunalförbund  
Chef Regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund

## DRUM återrapportering 2025

### Förslag till beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

### Sammanfattning

Varje år ger Fyrbodals kommunalförbund en återrapportering av hur föregående års DRUM medel använts. Inför återrapporteringen 2025 sökte förvaltningen vägledning från Fyrbodals arbetsutskott kring hur man önskar få DRUM-finansierade projekt och stöd redovisat utifrån att Fyrbodals kommunalförbund håller på att implementera ett portföljhanteringsverktyg (Stratsys) och dels för att förbundet tagit fram en projektrapport som uppdateras löpande (återfinns under rubriken projekt på [www.fyrbodals.se](http://www.fyrbodals.se)). Arbetsutskottet uppgav att man hellre såg att projektrapporten redovisades regelbundet än den typ av rapport som tidigare tagits fram.

Stratsys Portföljhanteringsverktyg beräknas kunna tas i bruk till sommaren 2026 och kommer då innebära bättre möjligheter att redovisa verksamheten. Projektrapporten kommer att förevisas under direktion mötet men 2025 års DRUM återfinns i bilaga *Återrapportering DRUM 2025.xlsx* som kan sammanfattas i:

- Antal projekt: 26
- Antal verksamheter: 2 (Business Region Väst och Kompetensplattform Fyrbodals)
- Medlemskap: 1 (SERN)
- Tjänster: 5
- Verksamhetsbidrag: 1 (Innovatum)

Total balansomslutning: 97,8 mkr, fördelat enligt följande

- DRUM VGR 9,5 mkr
- Övrig VGR 25,3 mkr
- Kommuner (DRUM och övrigt) 21,1 mkr
- EU 31,3 mkr
- Övrig offentlig 4,8 mkr
- Privat finansiering 5,8 mkr

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2026-04-20

Bilaga *Återrapportering DRUM 2025.xlsx*

**Beslutet skickas till**

Projekt och finansieringsstrateg, Fyrbodals kommunalförbund

Chef Regional utveckling, Fyrbodals kommunalförbund

**Handläggare av ärendet**

Michael Johansson, Chef regional utveckling

Övergripande kontaktuppgifter					Gemensamma styrdokument (tänk på att ni kan ange både RUS och koppling till Klimat 2030 eller Kulturstrategin om så är aktuellt)				Finansiering (tkr)								Total förväntad kostnad (tkr)	Eventuella övriga kommentarer		
Projektnamn	Projektägare	Ange här ifall det är en DRUM-processledare / samordnare	Startdatum	Slutdatum	RUS - koppling till EN (primär) långsiktig prioritering	Om behov: RUS - koppling till fler långsiktiga prioriteringar (sekundära)	RUS - koppling till kraftsamling (om aktuellt)	Kulturstrategin - koppling till delregional prioritering	Klimat 2030 - (ja/nej)	DRUM-medel (dvs VGR-medel från RUN, MN eller KUN)	Övriga VGR	Universitet/högskolor	Forskningsinstitut	Övriga Statliga	Kommuner/kommunalförbund	EU	Övrigt offentligt		Privat finansiering	Total förväntad kostnad (tkr)
Administration DRUM	Kommunalförbund		2023-01-01	tilldivare						145 000					145 000				290 000	
Arena Skog - Gröna Klustre	Gröna Klustret Nuntorp ekonomisk förening		2023-01-01	2025-12-31	Stärka innovationskraften	Bygga kompetens, Öka inkluderingen	Cirkulära affärsmodeller, digitalisering, elektrifiering		ja	50 000					2 721 839	2 137 470		434 367	5 343 676	
Besöksnäring 2.0	Svinensundskommittén		2023-01-01	2025-12-31	Bygga kompetens	Stärka innovationskraften, knyta samman Västra Götaland, Öka inkluderingen	Digitalisering, Cirkulära affärsmodeller	Vidgat deltagande, samverkan och synergi	ja	63 644	237 602				238 644	1 723 862	384 261		2 648 012	
Bolust i Bohuslän	Strömstad Kommun		2025-03-01	2028-02-28	Bygga kompetens	Stärka innovationskraften			nej	170 520					511 560				682 080	
Bortom Dystopierna	Climaginaires ideell förening		2025-04-21	2026-02-27	Bygga kompetens	Öka inkluderingen			ja	100 000					100 000			277 154	477 154	
BRUK - att skapa ett nytt skapande	Långedprojektet ideell förening		2024-05-31	2025-12-31	Öka inkluderingen				nej	17 500					17 500				35 000	
Business Region Väst (tidig)	Fyrbodals Kommunalförbund		2021-01-01	tilldivare	Stärka innovationskraften		cirkulära affärsmodeller			1 250 000					1 250 000				2 500 000	
Det goda livet i Dahlsland 2.0	Fyrbodals Kommunalförbund		2025-06-01	2028-05-31	Knyta samman Västra Götaland	Stärka innovationskraften	Bygga kompetens		nej	98 334	196 667				295 001				590 002	
Framtida Drivhuset Fyrbodals	Drivhuset vid Högskolan Väst		2025-12-01	2026-04-30	Stärka innovationskraften	Bygga kompetens			nej	50 000	100 000				50 000		200 000		400 000	
Försmå kooperativ innovation och hållbarhet genom samverkan	Cooperation Fyrbodals		2024-01-01	2026-12-31	Stärka innovationskraften		cirkulära affärsmodeller	Samverkan och synergi	nej	264 929					264 929	385 432		135 600	1 050 890	
Förstudie Marknader och kulturarv	Munkedals Kommun		2025-05-01	2026-06-30	Öka inkluderingen	Knyta samman Västra Götaland		Vidgat deltagande, samverkan och synergi, digitalisering, internationellisering	nej	50 000					266 475				316 475	
Förstudie: mobilisering av lantbrukare kring gemensamt ägd biogasläggning i Munkedal	Agroväst Livsmedel AB		2025-07-01	2025-12-31	Stärka innovationskraften	Knyta samman Västra Götaland	Öka inkluderingen	Cirkulära affärsmodeller	ja	75 000					75 000		18 284		168 284	
Geopark platsbergen	Gråstors kommun		2024-01-01	2026-12-31	Knyta samman Västra Götaland			Samverkan och synergi, vidgat deltagande, internationellisering	nej	60 000	500 000				1 640 000				2 200 000	
Green Fleets	Fyrbodals kommunalförbund (Falborg kommun)		2024-01-01	2026-12-31	Knyta samman Västra Götaland		Elektrifiering		ja	195 862	1 198 991				195 862	2 049 087			3 639 801	
Hitta hem i Dahlsland	Melleruds kommun		2024-01-01	2026-12-31	Knyta samman Västra Götaland	Stärka innovationskraften, Öka inkluderingen	Digitalisering	Vidgat deltagande, samverkan och synergi	nej	92 500	770 000				452 500		331 000		1 646 000	
Industry in west	IOC West AB		2023-08-01	2026-11-30	Stärka innovationskraften		Elektrifiering, Digitalisering, Cirkulära affärsmodeller		ja	729 767	13 858 299				2 552 368	14 522 714	4 374 967	1 228 670	37 266 784	
Innovationsmiljö för hållbara	Wargön Innovation AB		2023-04-01	2026-03-31	Stärka innovationskraften		cirkulära affärsmodeller		ja	100 000	4 000 000				2 214 650	4 040 000			10 354 650	
Klimat och miljöstrategi	Fyrbodals Kommunalförbund	DRUM-processledare	2021-01-01	tilldivare					ja	450 000					450 000				900 000	
KLUV - Kunskapsdrivet lantbruk i Väst	Agro Väst		2024-01-01	2026-04-30	Stärka innovationskraften		Digitalisering, Cirkulära affärsmodeller		ja	38 994	1 852 197				38 994	1 944 993	81 237	906 602	4 863 016	
Kompetenslyft hållbara affärsmodeller	Holohouse		2024-01-01	2025-12-31	Bygga kompetens	Stärka innovationskraften	cirkulära affärsmodeller, elektrifiering		ja	178 515					178 515		357 030		714 060	
Kompetensplattform Fyrbodals	Fyrbodals Kommunalförbund		2021-01-01	tilldivare	Bygga kompetens					900 000					900 000				1 800 000	

**ÄRENDE 13 – Energiförsörjning – aktuellt läge, kl. 15.15-15.25**

**Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen har tagit del av informationen

**Sammanfattning**

En muntlig föredragning av Christel Thuresson, strateg näringsliv och energi

## **ÄRENDE 14 – Handlingsplan Energiomställning Fyrbodal, kl. 15.25-15.35**

### **Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att utse nedanstående direktionsmedlemmar att utgöra referensgrupp för arbetet med att ta fram en handlingsplan för energiomställning Fyrbodal:

- X
- X
- X
- X
- (X)
- (X)

### **Sammanfattning**

Ett Inriktningsdokument Energiomställning har antagits av Direktionen (2026-03-26 § 28). Dokumentet uttrycker den politiska ambitionen att accelerera energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid och ska fungera som strategisk kompass för kommunal och delregional energiplanering.

För att viljeriktningen ska få genomslag i praktiken behöver den följas av ett strukturerat genomförandearbete. Förbundet fick därför uppdraget att omgående starta arbetet med att ta fram en handlingsplan som konkretiserar inriktningsdokumentet genom en gemensam målbild och rekommendationer som kommunerna kan anta utifrån lokala förutsättningar. Handlingsplanen ska tas fram i nära samverkan med kommunerna och utgöra ett stöd för samordning, lärande och uppföljning på delregional nivå.

Arbetet ska genomföras under året inom ramen för projekt Krafttag i Väst – ELSA. Arbetet organiseras på samma sätt som arbetet med att ta fram Inriktningsdokument Energiomställning, det vill säga med en arbetsgrupp bestående av tjänstepersoner från medlemskommunerna samt en politisk referensgrupp.

### **Beslutsunderlag**

Inriktningsdokument Energiomställning Fyrbodalsregionen

### **Arbetsutskottets beslut**

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att:

- att inom direktionen utse 4–6 representanter till referensgrupp för arbetet med att ta fram en handlingsplan för energiomställning Fyrbodal

### **Beslutet skickas till**

michael.johansson@fyrbodal.se  
christel.thuesson@fyrbodal.se

## Handlingsplan Energiomställning Fyrbodals

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att:

- att inom direktionen utse 4–6 representanter till referensgrupp för arbetet med att ta fram en handlingsplan för energiomställning Fyrbodals

### Sammanfattning

Ett Inriktningsdokument Energiomställning har antagits av Direktionen (2026-03-26 § 28). Dokumentet uttrycker den politiska ambitionen att accelerera energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid och ska fungera som strategisk kompass för kommunal och delregional energiplanering.

För att viljeriktningen ska få genomslag i praktiken behöver den följas av ett strukturerat genomförandearbete. Förbundet fick därför uppdraget att omgående starta arbetet med att ta fram en handlingsplan som konkretiserar inriktningsdokumentet genom en gemensam målbild och rekommendationer som kommunerna kan anta utifrån lokala förutsättningar. Handlingsplanen ska tas fram i nära samverkan med kommunerna och utgöra ett stöd för samordning, lärande och uppföljning på delregional nivå.

Arbetet ska genomföras under året inom ramen för projekt Krafttag i Väst – ELSA. Arbetet organiseras på samma sätt som arbetet med att ta fram Inriktningsdokument Energiomställning, det vill säga med en arbetsgrupp bestående av tjänstepersoner från medlemskommunerna samt en politisk referensgrupp.

### Beslutsunderlag

- Inriktningsdokument Energiomställning Fyrbodalsregionen

### Beslutet skickas till

[Michael.johansson@fyrbodals.se](mailto:Michael.johansson@fyrbodals.se)

[Christel.thuresson@fyrbodals.se](mailto:Christel.thuresson@fyrbodals.se)

## Ärendebeskrivning

Elektrifiering och energiomställning är avgörande för näringslivets konkurrenskraft, kommunernas utveckling, klimatarbetet och samhällets robusthet. Behovet av fossilfri energi, ökad kapacitet i energiinfrastrukturen samt ett mer flexibelt och motståndskraftigt energisystem ökar snabbt. Kommunerna har en central roll som planerande och möjliggörande aktörer i denna omställning.

Inriktningsdokumentet har tagits fram som en gemensam politisk viljeriktning för Fyrbodals 14 kommuner som uttrycks i en portalparagraf ”*Fyrbodals accelererar energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid*” och anger fyra prioriterade inriktningar:

- stärkt kapacitet och robusthet i energiinfrastrukturen
- möjliggörande av ny fossilfri energiproduktion och energilagring
- stimulans av innovation, flexibilitet och energieffektivisering
- stärkt attraktivitet för investeringar, etableringar och kompetens

Remisshanteringen visade på ett brett stöd för Fyrbodals kommunalförbunds roll som samordnare i det fortsatta genomförandet med en konkret handlingsplan. Genom inriktningsdokumentet etableras en gemensam politisk viljeriktning och ambitionsnivå för energiomställningen i Fyrbodals kommuner. För att omsätta viljeriktningen i praktiskt arbete krävs ett gemensamt, strukturerat och långsiktigt genomförande.

Handlingsplanen har tre huvudsakliga byggstenar, en gemensam målbild som konkretiserar ”portalparagrafen” samt en uppsättning rekommendationer till kommunerna. Rekommendationerna kan ses som kvalitetssäkrade och prioriterade aktiviteter utifrån ett energiomställningsperspektiv. Det är upp till varje kommun att anta och implementera en/ flera rekommendationer i kommunala styrdokument och processer, utifrån lokala förutsättningar. Därigenom säkerställs respekten för det kommunala självstyret och ansvaret, samtidigt som en gemensam riktning möjliggörs. Den tredje byggstenen ska förtydliga roller och ansvar för de olika intressentgrupperna som berörs i arbetet med energiomställningen.

Förbundet har för avsikt att lägga upp arbetet på liknande sätt som vid framtagandet av Inriktningsdokument Energiomställning, det vill säga med en mindre arbetsgrupp bestående av relevanta tjänstepersoner från kommunerna (utses av kommundirektörsnätverket) samt sakkunniga på energiområdet. En politisk referensgrupp tillsätts med uppdrag att tillföra kunskap och ge arbetsgruppen feedback inför projektets

milstolpar. En viktig uppgift för referensgruppen är att sprida kunskap om arbetet och initiera politisk dialog mellan medlemskommunerna.

Projekt Krafttag i Väst – EISA ger organisatoriska och ekonomiska förutsättningar att genomföra arbetet under året i nära samverkan med medlemskommunerna.

Arbetet rapporteras löpande till arbetsutskottet och direktionen.

### **Handläggare av ärendet**

Christel Thuresson  
Strateg Energi & Näringsliv  
Regional utveckling



Inriktningsdokument

# Energiomställning Fyrbodalsregionen



**Fyrbodals**  
kommunalförbund



## Innehåll:

- 03. Inriktningsdokument  
Energiomställning
- 04. Portalparagraf
- 05. Portalparagraf, fortsättning
- 06. Övergripande inriktningar
- 07. Inriktning 1
- 08. Inriktning 2
- 09. Inriktning 3
- 10. Inriktning 4
- 11. Styrkan i Fyrbodalsregionen

# Energiomställning Fyrbodalsregionen

Energisystemets utveckling under de kommande decennierna kommer att vara avgörande för Fyrbodalsregionens möjligheter att utveckla välfärden, stärka sin attraktionskraft och långsiktigt möta framtidens behov. Samhället behöver minska utsläppen, hantera klimatförändringarna, säkra näringslivets konkurrenskraft och kommunernas långsiktiga stabilitet samt bygga motståndskraft i en tid präglad av ökade risker för kris och krig. Dessa utmaningar kan inte mötas var för sig utan kräver samordnade politiska vägval och ett långsiktigt ansvarstagande på alla nivåer.

Elektrifieringen av industrier, transporter och samhällsfunktioner är en central del av omställningen till ett fossilfritt samhälle. Samtidigt behöver elektrifieringen ske som en del av ett robust och flexibelt energisystem, där flera kraftslag, energilagring, och flexibla lösningar samverkar. Ett fortsatt beroende av fossila energikällor innebär sårbarheter, begränsar näringslivets utvecklingsmöjligheter och försvagar samhällets beredskap.

Kommunerna har en central roll som planerare och möjliggörare i omställningen. Utan ett tydligt politiskt ledarskap i översiktsplanering, energiplanering och markanvändning riskerar omställningen att fördröjas, viket kan leda till att nödvändiga investeringar och etableringar uteblir.

Behovet av fossilfri energi, tillräcklig och robust överföringskapacitet ökar snabbt samtidigt som energisystemet blir mer komplext. Detta kräver ett proaktivt och samordnat agerande mellan kommuner, näringsliv, energibolag, nätägare, civilsamhälle och myndigheter.

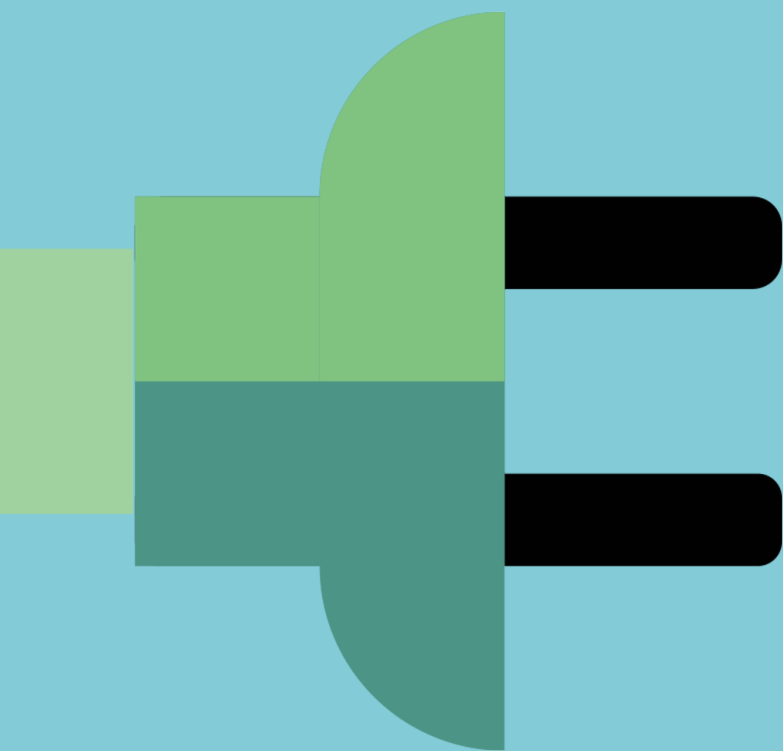
Ett robust energisystem är en grundläggande del av totalförsvaret och en strategisk samhällsekonomisk förutsättning. Investeringar i energieffektivitet, energiproduktion, infrastruktur och flexibilitet stärker konkurrenskraften, minskar samhällets sårbarhet och bidrar till långsiktig försörjningstrygghet. Därför måste robusthet och motståndskraft vara integrerade delar av energiomställningen.

Inriktningsdokument Energiomställning anger en gemensam politisk viljeriktning för hur Fyrbodalsregionens 14 kommuner ska accelerera omställningen mot ett fossilfritt, konkurrenskraftigt och motståndskraftigt samhälle.

Dokumentet fungerar som strategisk kompass för kommunal och delregional energiplanering samt är ett stöd för näringslivsutveckling och samhällsbyggande.

Dokumentet ska bidra till att stärka Fyrbodals attraktionskraft i en tid av hårdnande konkurrens om investeringar, kompetens och resurser.

”Fyrbodal accelererar energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid.”



# Portalparagraf

Portalparagrafen, ”Fyrbodals accelererar energiomställningen för en fossilfri, robust och konkurrenskraftig framtid”, uttrycker den gemensamma viljeinriktningen och ambitionsnivån. Den utgör en strategisk utgångspunkt som behöver följas av handlingsplaner, samverkan och konkreta gemensamma insatser för att få genomslag i praktiken.

Fyrbodals är en av fyra delregioner i Västra Götalands län och en viktig producent av förnybar energi, framför allt genom vattenkraften i Göta älv och vindkraft i delregionens nordvästra delar. Läget mellan Skagerrak och Väneren, tillgången till viktiga naturresurser samt ett differentierat näringsliv ger delregionen särskilda möjligheter – men också ansvar – i energiomställningen.

De tre stadskärnorna, Trollhättan, Vänersborg och Uddevalla utgör en av Sveriges tio största befolkningscentra. Tillsammans med delregionens kommuner bidrar de med olika, kompletterande styrkor.

Flera företag och verksamheter i Fyrbodalsregionen utgör strategiskt viktiga delar av Sveriges totalförsvaret, med funktioner som säkerställer nationell försörjningsförmåga

inom viktiga sektorer. Delregionen utmärks av en stark industriell tradition, där erfarenheter från fordons- och varvsindustrin lagt grunden för en modern och innovativ ingenjörskultur. Det skapar unika förutsättningar för teknikutveckling och robusta leverantörsled, vilket stärker både regional och nationell beredskap.

Delregionen är en viktig transitregion med omfattande godsflöden och tunga transporter längs de båda Europavägarna, E6 och E45. Detta medför betydande klimatutmaningar kopplade till utsläpp från vägtransporter. Regionen rymmer också flera elintensiva industrier, liksom industrier med betydande klimatpåverkande utsläpp där fortsatt elektrifiering är en förutsättning för framtida konkurrenskraft och långsiktigt stabila arbetstillfällen.

# Inriktning

Inriktningsdokumentet beskriver hur våra 14 medlemskommuner i Fyrbodalsregionen vill arbeta för att uppnå portalparagrafen genom fyra övergripande inriktningar.

1.

Vi vill stärka energiinfrastrukturens kapacitet och robusthet

2.

Vi vill möjliggöra ny fossilfri energiproduktion och energilagring

3.

Vi vill stimulera innovationer och ny teknik för att uppnå ett mer energieffektivt samhälle

4.

Vi vill positionera Fyrbodal som en attraktiv region för investeringar, etableringar och kompetens

# Vi vill stärka energiinfrastrukturens kapacitet och robusthet

Elnäts- och energiinfrastrukturens kapacitet och funktion är kritiska förutsättningar för klimatomställning, näringslivsutveckling och totalförsvaret. Utmaningar kopplade till kapacitet och effekt behöver därför mötas utifrån ett bredare samhällsekonomiskt perspektiv än enbart ny fysisk utbyggnad. Genom ökad flexibilitet, digitalisering, bättre utnyttjande av befintlig infrastruktur samt lokala energisymbioser och energigemenskaper kan kapacitet frigöras, investeringar optimeras och kostnader begränsas.

Ett helhetsorienterat angreppssätt stärker försörjningstryggheten och bidrar till ett effektivt och robust energisystem som långsiktigt stödjer konkurrenskraft, välfärd och attraktivitet.

## Inriktningen innebär att vi verkar för:

- Samordnade och tydliga rutiner för handläggning av markupplåtelser, bygglov och andra tillstånd som krävs för nya energianläggningar och energiinfrastruktur.
- Utveckling av regelverk och incitament i en riktning som gynnar lokala och delregionala behov och ambitioner genom aktivt påverkansarbete.
- Skapandet av strukturer för lokal och regional samverkan kring kapacitetsfrågor och proaktiv nätutveckling för att utveckla gemensamma arbetssätt och prioriteringar med berörda aktörer.



## 2.

# Vi vill möjliggöra ny fossilfri energi- produktion och energilagring

Energiomställningen förväntas bidra till en kraftigt ökad elektrifiering av industri, transporter och samhällsfunktioner, vilket i sin tur ställer ökade krav på tillgången till fossilfri elenergi. Detta behöver hanteras genom en samverkan mellan stor-, och småskalig energi-  
produktion. I kombination med lagring bidrar detta till ett flexibelt och motståndskraftigt energisystem. En sådan mångfald i produktion och lagring stärker försörjningstryggheten, minskar sårbarheten vid störningar och bidrar till ökad motståndskraft.

Genom att sprida energiproduktion och lagring geografiskt skapas även bättre förutsättningar för regional utveckling och ökad attraktionskraft för både invånare och näringsliv.



### Inriktningen innebär att vi verkar för:

- Gemensam delregional planering för framtida energiförsörjning som visar på behov och prioriteringar för att samordna energiproduktion och nätutbyggnader.
- Tidig identifiering av möjligheter och hinder för ny fossilfri energiproduktion och energilagring.
- Lokal förankring genom aktiv dialog och delaktighet kring nya projekt för fossilfri energiproduktion och energilagring.

# Vi vill stimulera innovationer och ny teknik för att uppnå ett mer energieffektivt samhälle

Ett hållbart och robust energisystem kräver mer än ökad energiproduktion och nätutbyggnad. Energieffektivisering, flexibilitet och digitalisering är avgörande för att möta den ökande elektrifieringen. Sektorskopplingar innebär att olika delar av energisystemet – såsom el, värme, transporter och energilagring – samverkar så att energi kan användas där den gör mest nytta och vid rätt tid. Genom att koppla samman produktion, lagring och användning kan belastningen på energisystemet minska och försörjningstryggheten stärkas.

Fyrbodalsregionen, med starka utvecklingsmiljöer, näringsliv, akademi, kommuner och innovationsaktörer, har goda förutsättningar att fungera som en arena för utveckling och tillämpning av sådana lösningar, vilket stärker regionens motståndskraft och attraktionskraft.

## Inriktningen innebär att vi verkar för:

- Effektivare energisystem genom ökade möjligheter till sektorskopplingar.
- Ökad flexibilitet och energieffektivitet på användarsidan.
- Gemensamma testmiljöer, där nya idéer och lösningar kan prövas, till exempel ny teknik, tjänster eller arbetssätt – innan de används i större skala.
- Utveckling av energigemenskaper som ger olika aktörer möjlighet att samverka kring lokal energiproduktion, lagring och flexibilitet.
- Cirkulära lösningar och industriella symbioser där olika aktörer samverkar kring energi, restflöden och resurser.



# 4.

## Vi vill positionera Fyrbodal som en attraktiv region för investeringar, etableringar och kompetens

Fyrbodalsregionen har betydande förutsättningar i form av ett differentierat näringsliv, strategiskt viktiga verksamheter och en lång industriell tradition. Att positionera Fyrbodalsregionen som en attraktiv region för investeringar, etableringar och kompetens handlar därför både om att värna och utveckla det befintliga näringslivet och om att skapa goda förutsättningar för nya företagsetableringar och fler arbetstillfällen. En tillförlitlig och hållbar energiförsörjning är en central del i detta. Genom att tydliggöra sambandet mellan lokal och regional energiproduktion, distribution och samhällsutveckling kan en bred förankring skapas, där energiomställningen upplevs som en möjlighet för lokal utveckling, ökad sysselsättning och stärkt attraktivitet i hela delregionen.



### Inriktningen innebär att vi verkar för:

- Gemensam prioritering av strategiska områden för företagsetableringar.
- Strukturerad dialog och delregionalt prognosarbete tillsammans med företag av strategisk betydelse och andra berörda aktörer utgör grund för tidig behovsidentifiering, gemensam lägesbild och samordnade planerings- och prioriteringsprocesser.
- Stärkt kompetensförsörjning för att klara energiomställningen.
- En gemensam berättelse om energiomställningens betydelse för, jobb och välfärd, trygg energiförsörjning, ökad motståndskraft och delregionens långsiktiga attraktionskraft.

Fyrbodals kommunalförbund samlar 14 kommuner som vill utveckla regionen tillsammans. Genom samarbete skapar vi smartare lösningar, starkare nätverk och bättre förutsättningar för framtiden.

Vi tror på kraften i mångfald och delaktighet. Hos oss har varje röst betydelse och varje perspektiv räknas. Det är i mötet mellan olika erfarenheter och idéer som vi hittar vägar framåt.

Tillsammans gör vi det enklare att samarbeta över kommungränserna – tar vara på olikheterna och omvandlar dem till gemensam styrka. Tillsammans bygger vi ett Fyrbodal där engagemang, kunskap och tillit växer och där helheten alltid är större än summan av delarna.



**ÄRENDE 15 – Jämlik ambulanssjukvård, kl. 15.35-16.05**

**Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen har tagit del av informationen

**Sammanfattning**

Lars Larsson (C), Orust kommun, har inkommit med uppmaning om att Fyrbodals kommunalförbund ska agera för en mer jämlik ambulanssjukvård i delregionens kommuner. Under lång tid är det två kommuner, Orust och Färgelanda, som är drabbade av långa inställetider av ambulans. Konsekvenserna är långtgående, både för drabbade patienter och för kommunens möjlighet att vara en attraktiv plats att leva och bedriva företag i.

Förbundsdirektionen beslutade 2026-03-26 § 31 att en skrivelse till NU-sjukvårdens styrelse ska skickas för att påtala de brister som föreligger kring en tillgänglig och jämlik ambulanssjukvård.

Sjukhusdirektör Björn Järbur och styrelseordförande Anna Kahn (V) för NU-sjukvården är inbjudna till direktions sammanträde.

**Beslutsunderlag**

Skrivelse ambulanssjukvården 2026-04-02

**Till NU-sjukvårdens styrelse**

## **Skrivelse: Klagomål avseende långa och ojämlika inställetider för ambulans i Fyrbodalsregionen**

**Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund vill härmed framföra klagomål rörande ambulanssjukvårdens inställetider. Upprepade erfarenheter och kommunala uppföljningar visar stora skillnader mellan olika områden, där vissa drabbas av betydligt längre väntetider. Detta leder till ojämlig tillgång till akut vård och innebär risker för både hälsa och trygghet. Direktionen vill därför att åtgärder vidtas omgående.**

Ambulanssjukvården utgör en central del av den akuta vårdkedjan. När inställetiderna blir långa påverkas möjligheten att snabbt ge livräddande insatser vid exempelvis hjärtstopp, stroke och allvarliga olyckor. I delar av Fyrbodalsregionen – särskilt i Orust och Färgelanda kommuner – rapporteras återkommande om fördröjningar som avviker från vad som kan anses vara medicinskt rimligt. Samtidigt upplevs skillnaderna mellan olika geografiska områden som stora, vilket väcker frågor om Västra Götalandsregionens tillhandahållande av en likvärdig vård.

### **Samhälleliga konsekvenser**

De långa och ojämlika inställetiderna medför flera negativa effekter:

- **Försämrad patientsäkerhet:** Fördröjd vård ökar risken för komplikationer, bestående skador och i värsta fall dödsfall.
- **Ojämlig vård:** Invånare i olika delar av Fyrbodalsregionen ges inte samma förutsättningar att få snabb vård, vilket strider mot principen om vård på lika villkor.
- **Minskad trygghet:** Allmänhetens förtroende för hälso- och sjukvården påverkas negativt när hjälpen upplevs som otillgänglig eller osäker.
- **Påverkan på lokal utveckling:** Bristande akutberedskap påverkar både inflyttning, näringsliv och turism i området.

- **Ökad belastning på andra samhällsfunktioner:** Räddningstjänst och kommunal hälso- och sjukvård kan i större utsträckning behöva agera förstainsats, vilket kan påverka deras ordinarie uppdrag.

### **Begäran om åtgärder**

Mot bakgrund av ovanstående begär vi att ansvariga aktörer gör följande åtgärder:

1. Redogör för vilka åtgärder som kommer att vidtas för att säkerställa mer likvärdig tillgång till ambulanssjukvård i hela området.
2. Säkerställer att resurstilldelning och bemanning anpassas efter reella behov, inklusive säsongvariationer som påverkar befolkningens storlek.
3. Förbättrar transparensen genom att regelbundet offentliggöra uppföljning av responstider på lokal nivå.

Avslutningsvis vill vi poängtera att tillgången till snabb och effektiv ambulanssjukvård är en grundläggande del av ett fungerande välfärdssystem. De nuvarande skillnaderna i inställetider inom Fyrbodalsregionen riskerar att underminera såväl patientsäkerhet som tilliten till vård och samhällsbärande funktioner. Vi förutsätter därför att frågan prioriteras och att konkreta åtgärder vidtas skyndsamt.

Ordförande Fyrbodals kommunalförbund

Peter Eriksson

**ÄRENDE 16 – Övrigt, kl. 16.05-**

**Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen beslutar att ...

**Sammanfattning**

## **ÄRENDE 17 – Anmälningssärenden/Meddelanden**

### **Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen har tagit del av informationen

### **Sammanfattning**

- Skrivelse till NU-sjukvårdens styrelse: Klagomål avseende långa och ojämlika inställetider för ambulans i Fyrbodalsregionen 2026-04-02
- Protokoll fört vid ordinarie årsstämma med aktieägarna i Gryning Vård AB, 556605–8201, den 9 april 2026

**Till NU-sjukvårdens styrelse**

## **Skrivelse: Klagomål avseende långa och ojämlika inställetider för ambulans i Fyrbodalsregionen**

**Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund vill härmed framföra klagomål rörande ambulanssjukvårdens inställetider. Upprepade erfarenheter och kommunala uppföljningar visar stora skillnader mellan olika områden, där vissa drabbas av betydligt längre väntetider. Detta leder till ojämlig tillgång till akut vård och innebär risker för både hälsa och trygghet. Direktionen vill därför att åtgärder vidtas omgående.**

Ambulanssjukvården utgör en central del av den akuta vårdkedjan. När inställetiderna blir långa påverkas möjligheten att snabbt ge livräddande insatser vid exempelvis hjärtstopp, stroke och allvarliga olyckor. I delar av Fyrbodalsregionen – särskilt i Orust och Färgelanda kommuner – rapporteras återkommande om fördröjningar som avviker från vad som kan anses vara medicinskt rimligt. Samtidigt upplevs skillnaderna mellan olika geografiska områden som stora, vilket väcker frågor om Västra Götalandsregionens tillhandahållande av en likvärdig vård.

### **Samhälleliga konsekvenser**

De långa och ojämlika inställetiderna medför flera negativa effekter:

- **Försämrad patientsäkerhet:** Fördröjd vård ökar risken för komplikationer, bestående skador och i värsta fall dödsfall.
- **Ojämlig vård:** Invånare i olika delar av Fyrbodalsregionen ges inte samma förutsättningar att få snabb vård, vilket strider mot principen om vård på lika villkor.
- **Minskad trygghet:** Allmänhetens förtroende för hälso- och sjukvården påverkas negativt när hjälpen upplevs som otillgänglig eller osäker.
- **Påverkan på lokal utveckling:** Bristande akutberedskap påverkar både inflyttning, näringsliv och turism i området.

- **Ökad belastning på andra samhällsfunktioner:** Räddningstjänst och kommunal hälso- och sjukvård kan i större utsträckning behöva agera förstainsats, vilket kan påverka deras ordinarie uppdrag.

### **Begäran om åtgärder**

Mot bakgrund av ovanstående begär vi att ansvariga aktörer gör följande åtgärder:

1. Redogör för vilka åtgärder som kommer att vidtas för att säkerställa mer likvärdig tillgång till ambulanssjukvård i hela området.
2. Säkerställer att resurstilldelning och bemanning anpassas efter reella behov, inklusive säsongvariationer som påverkar befolkningens storlek.
3. Förbättrar transparensen genom att regelbundet offentliggöra uppföljning av responstider på lokal nivå.

Avslutningsvis vill vi poängtera att tillgången till snabb och effektiv ambulanssjukvård är en grundläggande del av ett fungerande välfärdssystem. De nuvarande skillnaderna i inställetider inom Fyrbodalsregionen riskerar att underminera såväl patientsäkerhet som tilliten till vård och samhällsbärande funktioner. Vi förutsätter därför att frågan prioriteras och att konkreta åtgärder vidtas skyndsamt.

Ordförande Fyrbodals kommunalförbund

Peter Eriksson

## Protokoll fört vid ordinarie årsstämma med aktieägarna i Gryning Vård AB, 556605-8201, den 9 april 2026 i GR:s lokaler på Anders Personsgatan 8, Göteborg

Närvarande Ägarrepresentanter	Andel aktier och röster
Göteborgsregionens kommunalförbund Genom Thorbjörn Carlsson	54%
Skaraborgs kommunalförbund Genom Kristofer Svensson	17%
Fyrbodals kommunalförbund Genom Anna Lärk Ståhlberg	17%
Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund Genom Bengt Hilmersson	12%
<b>Summa aktier och röster</b>	<b>100%</b>

§ 1 **Val av ordförande vid årsstämman**  
Stämman utser Thorbjörn Carlsson till ordförande vid stämman.

§ 2 **Val av sekreterare vid årsstämman**  
Stämman utser Birgitta Flärdh att vara sekreterare vid stämman.

§ 3 **Upprättande och godkännande av röstlängd**  
*Stämmohandling nr 1* *Dnr 2026-00017*

Det noteras att förbundsdirektör Anna Lärk Ståhlberg genom fullmakt daterad 2026-04-09 har utsetts till ägarombud vid stämman för Fyrbodals kommunalförbund samt att förbundsdirektör Kristofer Svensson, genom fullmakt daterad 2026-04-08, har utsetts till ägarombud vid stämman för Skaraborgs kommunalförbund.

Förteckning över närvarande aktieägare godkänns att gälla som röstlängd vid stämman.

**§ 4 Val av justeringspersoner att underteckna protokollet från stämman**

Stämman beslutar att protokollet jämte ordförande ska justeras av samtliga stämмоombud.

**§ 5 Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad**  
Kallelse till stämman har utsänts 26 mars 2026. Stämman förklarar sig behörigen sammankallad.

**§ 6 Godkännande av dagordning**

Med kallelsen utsänt förslag till dagordning vid stämman godkänns.

**§ 7 Framläggande av Årsredovisning för verksamhetsåret 2025, resultat- och balansräkning per den 31 december 2025 samt revisionsberättelse för bolaget och lekmannarevisorernas granskningsrapport**

*Stämmohandling nr 2a, 2b och 2c*

*Dnr 2026-00005*

Bolagets Årsredovisning för verksamhetsåret 2025, resultat- och balansräkning per den 31 december 2025 samt förslag till dispositioner beträffande bolagets resultat framlägges för stämman.

Föreligger även revisionsberättelse och lekmannarevisorernas granskningsrapport.

**§ 8 Beslut om fastställande av resultat- och balansräkning 2025, dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen samt ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören**

**Stämman beslutar**

**att** fastställa i årsredovisningen intagen resultaträkning och balansräkning,

**att** 2025 års resultat överförs i ny räkning enligt förslaget i årsredovisningen

samt

**att** bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under den tid som omfattas av revisionsberättelsen.

## § 9 Ägarnas val av styrelse och lekmannarevisorer fram till och med nästa årsstämma

*Stämmohandling nr 3 och 4*

*Dnr 2026-00017*

### **Stämman antecknar**

**att** Göteborgsregionens kommunalförbund i styrelsen företräds av Ylva Morén, Ken Gunnesson, Sofia Gärdsfors och Maria Standar,

**att** Fyrbodals kommunalförbund i styrelsen företräds av Malin Hedelin,

**att** Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund i styrelsen företräds av Rickard Olsson,

**att** Skaraborgs kommunalförbunds förbundsdirektion kommer att utse ny representant i styrelsen vid direktionsmöte 24 april 2026

samt

**att** Birgitta Eriksson, Elof Jonsson, Gert-Inge Andersson och Boris Preijde är av kommunalförbunden utsedda lekmannarevisorer.

**§ 10 Val av styrelsens ordförande och vice ordförande**  
*Stämmohandling nr 3* *Dnr: 2026-00017*

**Stämman beslutar**

**att** utse Ylva Morén till styrelsens ordförande

samt

**att** utse Ken Gunnesson till styrelsens vice ordförande.

**§ 11 Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna**  
*Stämmohandling nr 5* *Dnr 2026-00017*

**Stämman beslutar**

**att** bevilja bolagets styrelse och lekmannarevisorer det arvode som framgår av stämmohandling nr 5

samt

**att** arvode till revisorerna ska utgå för utfört revisionsuppdrag enligt godkänd räkning.

**§ 12 Annat som ankommer årsstämman**

Thorbjörn Carlsson framför tack till styrelsen och bolaget för ett gott arbete under 2025.

Thorbjörn Carlsson framför även att Göteborgsregionens förbundsstyrelse har lämnat följande särskilda instruktioner för stämмоombud att lyfta upp vid bolagsstämma 2026;

- att bolaget över tid ska vara ekonomiskt självbärande och drivas på ett sådant sätt att bolaget inte behöver tillskott från förbundet.

- att bolagets styrelse uppmanas att säkerställa att den fortsatta dialogen med ägaren GR upprätthålls vid väsentliga frågor samt frågor som är av principiell beskaffenhet.

- att uppmana bolagets styrelse att tillse en fortsatt anpassning av att bolagets verksamhet följer de uppdaterade ägardokumentet, exempelvis genom att stärka arbetet kring Teckalkriterierna (inhouse).

- att uppmana bolagets styrelse att beakta att lekmannarevisionen ges

tillräckliga medel för att vid behov genomföra adekvat fördjupad granskning vid sidan om den grundläggande granskningen.

Det noteras att styrelsen kallat ägarombuden till extra informationsmöte i aktuellt ärende i omedelbar anslutning till stämman.

**§ 13**      **Årsstämmade avslutande**  
Thorbjörn Carlsson förklarar årsstämman avslutad.

Vid protokollet

Birgitta Flärdh, sekreterare

Justeras via digital signering i Visma Sign

Thorbjörn Carlsson  
Göteborgsregionens kommunalförbund

Anna Lärk Ståhlberg  
Fyrbodals kommunalförbund

Bengt Hilmersson  
Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Kristofer Svensson  
Skaraborgs kommunalförbund

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 5 pages before this page  
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

## **ÄRENDE 18 – Redovisning av delegationsbeslut**

### **Förslag till beslut**

Direktionen beslutar att godkänna redovisningen av utförda delegationsbeslut t o m 2026-05-20.

### **Sammanfattning**

Direktionen har beslutat att överlåta viss beslutanderätt till arbetsutskottet, ordförande och tjänstemän enligt gällande delegationsordning. Vid varje mötestillfälle ska förbundet redovisa till direktionen vilka beslut som tagits. Redovisningen medför inte att direktionen får fastställa eller ompröva dessa beslut, direktionen kan dock återkalla delegationen.

### **Beslutsunderlag**

Delegationsbeslut 2026-05-20

## Förteckning av delegationsbeslut som är fattade t o m 2026-05-20

Hänvisning till delegationsordning 2024-09-26 §77 :  
Diarie-

Datum	nummer	punkt	beskrivning	Ärende	Delegat
2026-04-27		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Utbildningssamordnare förlängning	ChVäl
2026-04-28		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Utvecklingsledare förlängning	ChVäl
2026-04-27		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Utvecklingsledare förlängning	ChVäl
2026-04-28		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Chef Kompetensförsörjningsavdelningen, visstid	FrDir
2026-04-30		2,2,1	Delregionala utvecklingsmedel	Arbetsutskottet beslutar att bevilja 90 000 kr i delregionala utvecklingsmedel (miljö- och regionutvecklingsnämndens del, 2026 års medel) och 30 000 kr i form av medfinansiering med arbetstid från kommunalförbundet till projektet Nordic Weave 2. Den totala medfinansieringen uppgår därmed till 20,00 % av projektets totalbudget.	Au
2026-04-30		2,2,3	Ansökan om projektmedel	Arbetsutskottet beslutar att bevilja 90 000 kr i delregionala utvecklingsmedel (miljö- och regionutvecklingsnämndens del, 2026 års medel) och 30 000 kr i form av medfinansiering med arbetstid från kommunalförbundet till projektet Nordic Weave 2. Den totala medfinansieringen uppgår därmed till 20,00 % av projektets totalbudget.	Au

**ÄRENDE 19 – Nästa möte, klart ca 16.15**

**Förslag till beslut**

Förbundsdirektionen har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

Direktionsmötet äger rum den 17 september 2026 på VAROPreem i Lysekil kl. 09,00-16,00

Ärenden enligt årshjul är:

Mötesdatum 2027

Ägardialog Mediapoolen AB

Tema: Regional Utveckling