

Branschernas kompetensbehov



Dagens innehåll

Förmiddag

Inledning och överblick

- Västra Götalandsregionen – regionperspektivet
- Intressetrend gymnasievalet

Presentation av branscherna:

- Vård och omsorg
- **10.00 Fika**
- Industri inklusive livsmedelsindustri
- Transport
- Bygg och fastighet
- El, energi och installation

12.15 Lunch

Eftermiddag

Presentation av branscherna:

- Besöksnäring och handel
- Data/IT och gröna näringar

14.15 Fika

- Skola
- Gästföreläsare: Ung Företagsamhet

16.00 Tack för idag!

Kompetensbehov med fokus på gymnasial utbildning i Västra Götaland och Fyrbodal

Charlotte Vittoria Beijer

Susanne Hammarström

Team Bygga kompetens, VGR

2026-05-20



Ny uppgift i det regionala kompetensförsörjningsarbetet

” *Fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och **tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov** inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt.*

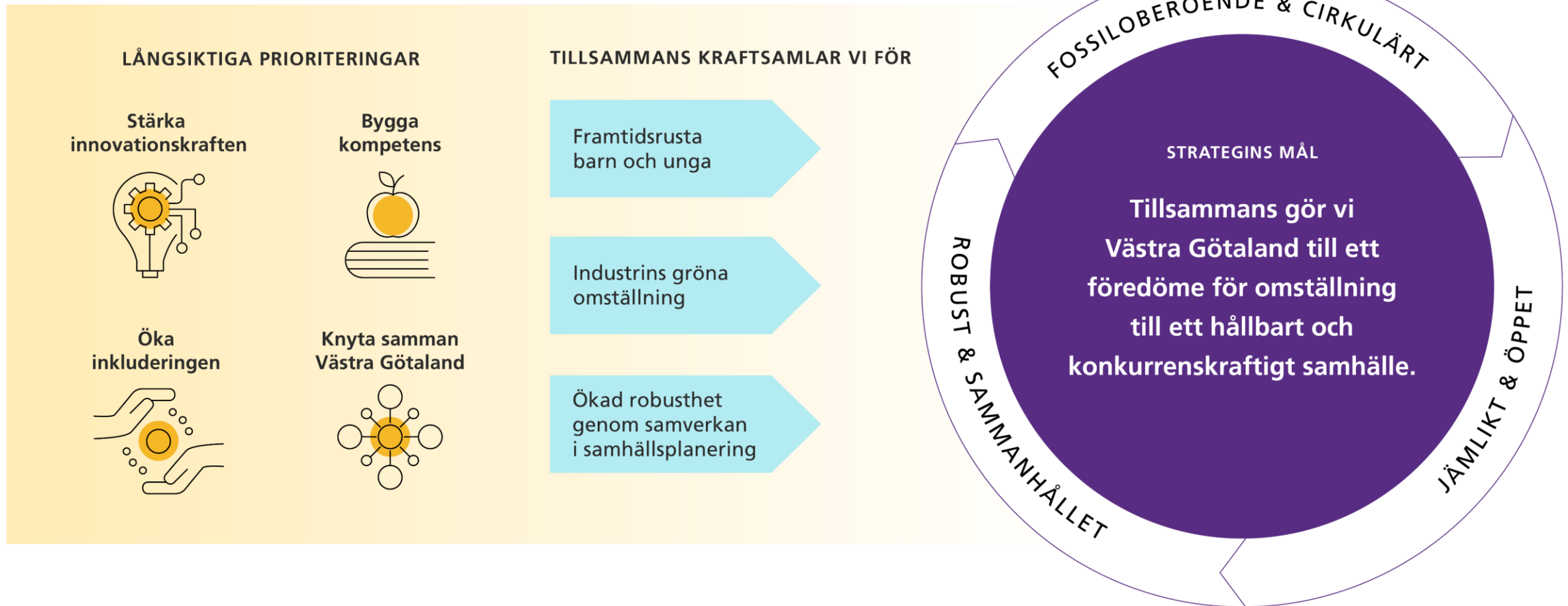
Särskilt fokus på gymnasial utbildning. Enligt skollagen ska huvudmännen både väga in **elevers efterfrågan och arbetsmarknadens behov** när de bestämmer vilka gymnasieprogram som ska erbjudas elever som påbörjar utbildningen **läsåret 2025/26 och framöver**.



VGRs arbete kopplat till den gymnasiala utbildningen

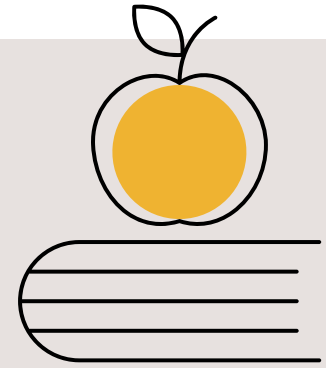
- VGR verkar för att dimensioneringen ska spegla arbetsmarknadens behov. Men lika viktigt är att fler elever blir behöriga att söka ett nationellt program.
- Vi verkar också för att stärka utbildningarnas kvalitet (tex APL, yrkeslärare) och elevernas valkompetens och sök-mönster
- Februari – April – 12 branschdialoger
- April – VGRs inspel till Skolverket
- 20 oktober – Skolverket publicerar planeringsunderlag för VG
- 4 november - Skolverkets Forum planering och dimensionering av gymnasial utbildning i Fyrbodalen
- Läsår 2027/2028 – ny dimensionering

Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030 - med utblick mot 2045



Bygga kompetens

– för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande



Exempel på långsiktigt viktiga samverkansområden:

- Främja kompetensomställning och livslångt lärande för att möta arbetsmarknadens förändrade behov, teknikskiften och ökade krav på hållbarhet.
- Förbättra matchningen på arbetsmarknaden för en bättre balans mellan utbud och efterfrågan.
- Stärka barn och ungas förutsättningar att fullfölja sina studier, göra välgrundade studie- och yrkesval och verka för att fler går utbildningar som motsvarar arbetsmarknadens behov.
- Utveckla samverkan, innovativa lösningar och arbetssätt som möter de demografiska utmaningarna och stärker både välfärdens och näringslivets kompetensförsörjning.
- Ta tillvara och utveckla hela arbetskraftens kompetens och underlätta för fler att etablera sig på arbetsmarknaden och för att få människor att växa.

Industrins gröna omställning

Västra Götaland är Sveriges största industriregion. En fortsatt internationellt konkurrenskraftig industri är avgörande för både Västsverige och Sveriges ekonomi. Att ställa om industrin är nödvändigt för att minska klimatpåverkan och för att behålla och utveckla produktion, kompetens och jobb.

Tillsammans kraftsamlar vi för att underlätta:

- Kraftigt ökad elförsörjning som är fossilfri
- Cirkulära värdekedjor för ett hållbart resursuttag
- Rätt kompetens i alla led och branscher
- Långsiktiga spelregler och effektivare tillståndsprocesser



Framtidsrusta barn och unga

Barn och unga i Västra Götaland ska ha de bästa förutsättningarna för en bra start i livet. Det handlar om ökad framtidstro, fullföljda studier och möjlighet att påverka sitt liv och samhället.

Tillsammans kraftsamlar vi för förebyggande och tidiga insatser, och för att sprida framgångsrika metoder inom exempelvis:

- God och jämlik hälsa
- Språkutveckling och läsfrämjande
- Vårdnadshavare och andra vuxna som resurs och förebilder
- Delaktighet och egenmakt
- Meningsfull fritid och **tidig kontakt med arbetslivet**



Kompetensbehov på arbetsmarknaden i Västra Götaland

Framtagen september 2025



Omfattande kartläggning av kompetensbehoven i Västra Götaland visar på fortsatt brist

- För första gången har statistik från olika myndigheter och branscher **sammanställts för att få en helhetsbild av kompetensbehoven på den västsvenska arbetsmarknaden**. VGRs rapport visar hur behoven ser ut i **åtta branscher** med stora behov. Rapporten belyser också delregionala skillnader där dessa finns.
- Trots en rådande lågkonjunktur och ökad arbetslöshet upplever de **flesta branscher i Västra Götaland fortfarande brist på kompetens**.
- Två branscher som särskilt efterfrågar nya medarbetare är **vård och omsorg** samt **industrin**.
- Samtidigt förutsätter den pågående digitala och gröna omställningen en ny typ av kunskaper.



Även gröna näringar efterfrågar kompetens, bland annat för att minska sårbarheter i livsmedelskedjan vid höjd beredskap.

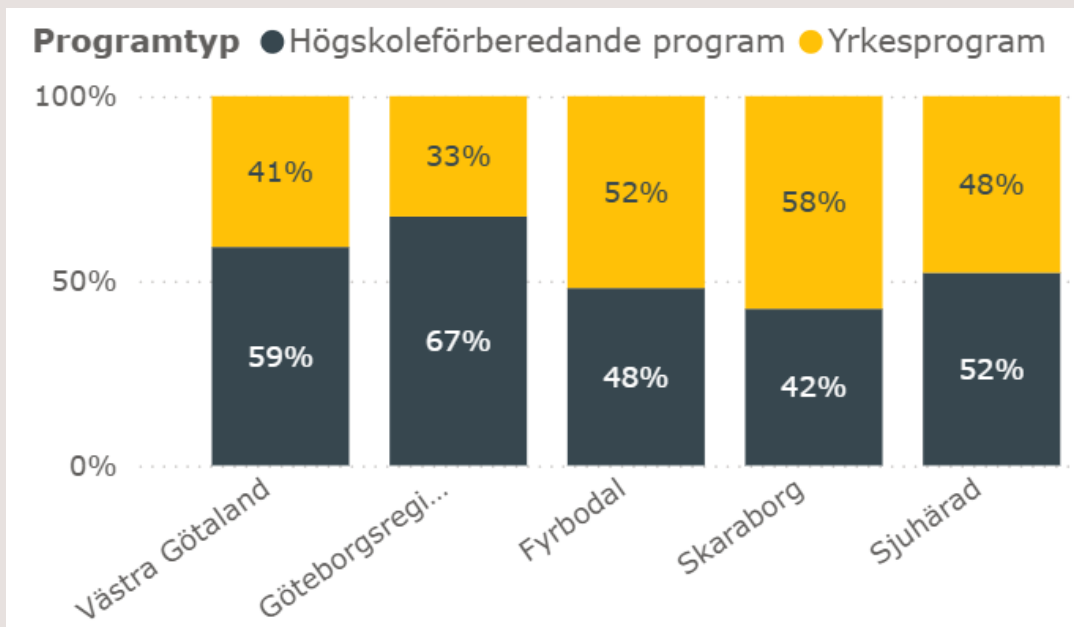
Sökande till gymnasieskolan, Västra Götaland och Fyrbodal läsåret 2025/2026

- Antal sökande: 24 600 elever
- Populärast högskoleförberedande program:
 - Samhällsvetenskap (samma för riket)
- Populärast yrkesprogram:
 - El- och energi (samma för riket)
- **Intresset för yrkesprogrammen ökar med 1,7 procentenheter i Västra Götaland** jämfört med föregående år (1,4 procentenheter nationellt).

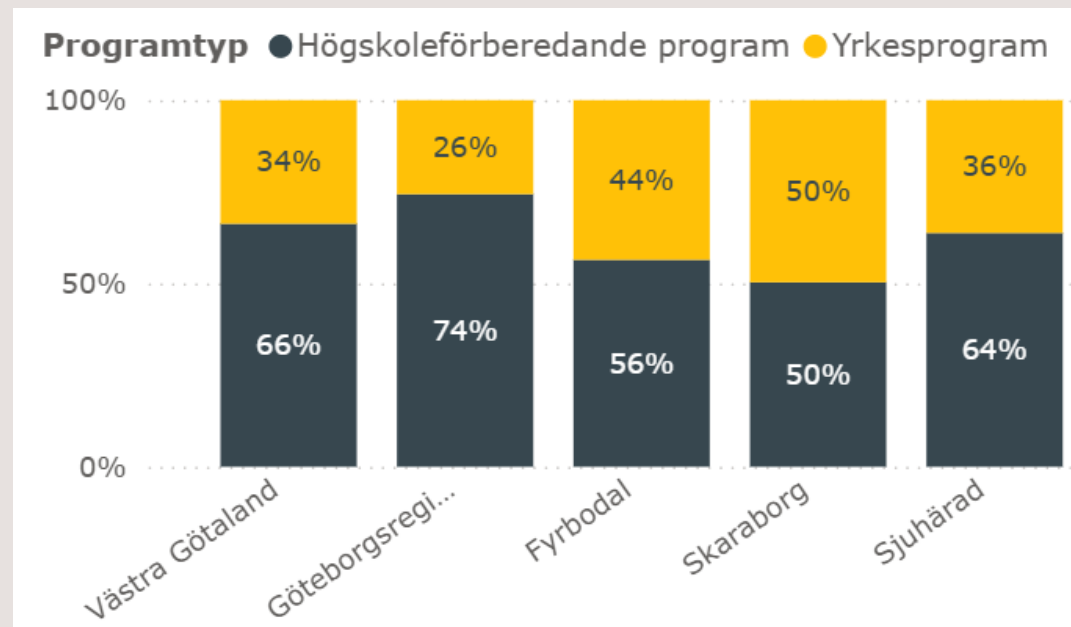
- Antal sökande: ca 3 500 elever
- Populärast högskoleförberedande program:
 - Ekonomi
- Populärast yrkesprogram:
 - Fordon och Transport samt El- och energi
- **Intresset för yrkesprogrammen ökar något i Fyrbodal** jämfört med föregående år

Yrkesprogram vs högskoleförberedande program Läsåret 2025/2026

Andel **sökande**



Andel **antagna**



Skolverkets rekommendation platser

- Högskoleförberedande: 58 %
- Yrkesprogram: 42 %

Antagna VG resp Fyrbodal – jmf Skolverkets rekommendation

	Skolverkets bedömning 2023	Andel antagna 2025/2026 VG	Andel antagna 2025/2026 Fyrbodal
Yrkesprogram	42%	35%	44%
Barn och fritid	bibehåll på 3%	3%	3%
Bygg och anläggning	öka till 6%	4%	5%
El- och energi	öka till 6%	5%	6%
Fordon och transport	öka till 6%	4%	5%
Försäljning och service	bibehåll på 4%	4%	5%
Frisör och stylist	minska till 1%	2%	3%
Hotell och turism	bibehåll på 1%	1%	2%
Industriteknik	öka till 4%	2%	4%
Naturbruk	bibehåll på 3%	3%	4%
Restaurang och livsmedel	bibehåll på 2%	1%	2%
VVS och fastighet	bibehåll på 1%	1%	1%
Vård och omsorg	öka till 5%	3%	3%
Högskoleförberedande	58%	65%	56%
Ekonomi	minska till 15%	18%	15%
Estetiska	minska till 5%	6%	7%
Humanistiska	bibehåll på < 1%	1,00%	0,00%
Natur	minska till 12%	13%	9%
Samhäll	minska till 15%	18%	14%
Teknik	minska till 10%	10%	11%

Antagna Fyrbodol – jmf Skolverkets rekommendation

	Skolverkets bedömning 2023	Andel antagna 2025/2026 Fyrbodol
Yrkesprogram	42%	43%
Barn och fritid	bibehåll på 3%	3%
Bygg och anläggning	öka till 6%	5%
EL- och energi	öka till 6%	6%
Fordon och transport	öka till 6%	5%
Försäljning och service	bibehåll på 4%	5%
Frisör och stylist	minska till 1%	3%
Hotell och turism	bibehåll på 1%	2%
Industriteknik	öka till 4%	4%
Naturbruk	bibehåll på 3%	4%
Restaurang och livsmedel	bibehåll på 2%	2%
VVS och fastighet	bibehåll på 1%	1%
Vård och omsorg	öka till 5%	3%
Högskoleförberedande	58%	56%
Ekonomi	minska till 15%	15%
Estetiska	minska till 5%	7%
Humanistiska	bibehåll på < 1%	0,00%
Natur	minska till 12%	9%
Samhäll	minska till 15%	14%
Teknik	minska till 10%	11%

För få

Fyrbodol ligger bra till avseende fördelning Yrkesprogram vs Högskoleförberedande

För många

Men fördelning behöver ske mellan programmen i de två kategorierna

Fyrbodol ligger också bra till avseende högskoleövergång tre år efter gymnasiet

Övergång högskolestudier – 3 år efter gymnasiet

Ca 30% etablerade
på arbetsmarknaden
3 år efter gymnasiet

Andel som läst vidare inom 3 år, avgångsår 2022

program	Fyrbodal	Göteborgsregionen	Sjuhärad	Skaraborg	Västra Götaland
totalt, samtliga program	41%	51%	40%	37%	46%
totalt, högskoleförberedande prog	63%	63%	57%	60%	63%
totalt, yrkesprogram	12%	10%	9%	11%	10%
barn och fritid	28%	23%	22%	21%	24%
bygg och anläggning	0%	2%	5%	0%	1%
ekonomi	57%	56%	49%	57%	56%
el och energi	9%	2%	7%	2%	4%
estetiska	38%	42%	43%	46%	42%
fordon och transport	0%	2%	0%	1%	1%
handel och administration	12%	11%	7%	20%	12%
hantverk	0%	3%	5%	3%	4%
hotell och turism	20%	10%	30%	15%	14%
humanistiska		86%	57%	78%	70%
industri tekniska	11%	7%	0%	18%	10%
international baccalaureate		57%	23%	69%	60%
naturbruk	18%	18%	10%	13%	15%
naturvetenskap	81%	84%	82%	76%	83%
restaurang och livsmedel	0%	4%	0%	0%	4%
riksrekryterande utbildningar	69%	42%		0%	38%
samhällsvetenskap	61%	57%	54%	57%	58%
teknik	74%	66%	66%	58%	67%
VVS och fastighet	0%	0%	0%	0%	0%
vård och omsorg	37%	33%	10%	28%	30%

Gymnasieutbildning och STEM

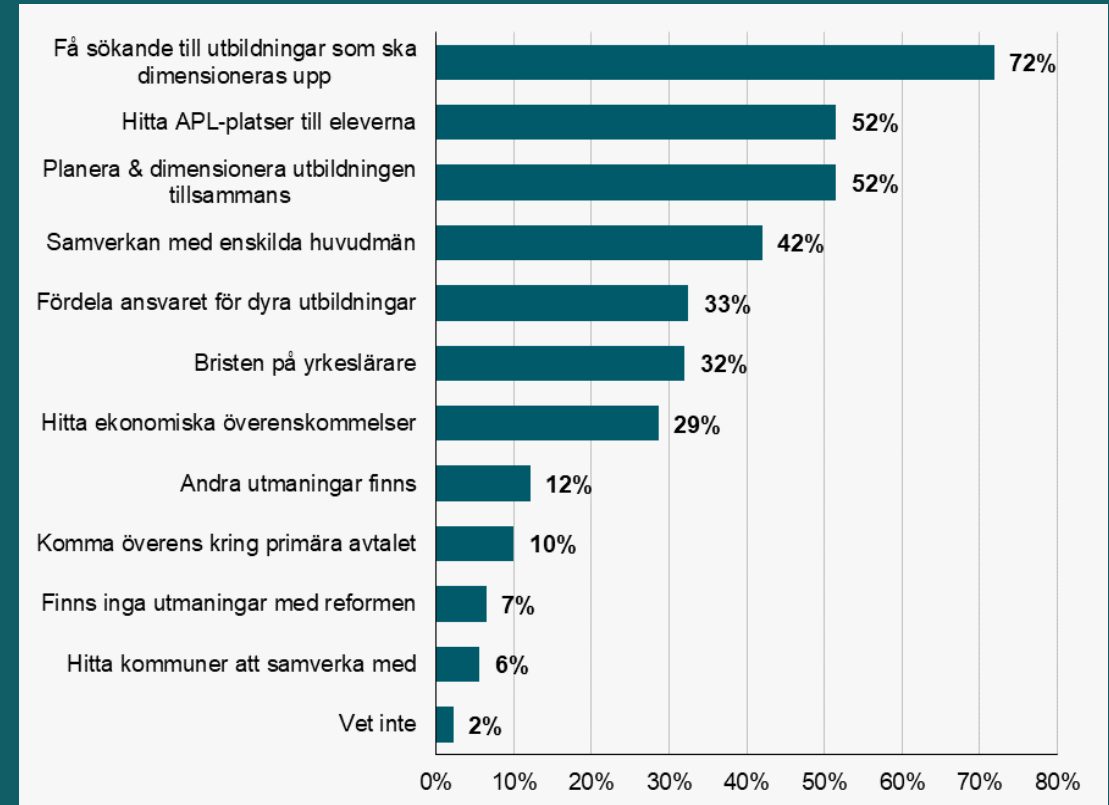
- Skolverket bedömer i sitt underlag från 2023 att antalet platser bör minska på de högskoleförberedande programmen samhällsvetenskap, ekonomi, naturvetenskap och teknik. 2026 gör Skolverket troligtvis en annan bedömning.
- Nationell STEM-strategi betonar vikten av att fler gör STEM-orienterade utbildningsval.
- VGR anser att fler behöver söka till naturvetenskap och teknik.

Gymnasieskolan			
Programtyp	Andel av antagna (2024/2025)	Skolverkets bedömning andel erbjudna platser	Förändringsriktning
Högskoleförberedande program	66%	58%	↓
Yrkesprogram	34%	42%	↑

SKRs kommunenkät om implementering av planering och dimensioneringsreformen

Kommunernas utmaningar

- 72% av kommunerna som svarat (166 kommuner) uppger att den främst utmaningen är få sökande till de utbildningar som arbetsmarknaden behöver.
- Andra utmaningar är svårigheter att hitta APL-platser, samverka med enskilda huvudmän och att fördela ansvaret för dyra utbildningar.
- Andra utmaningar: Branschernas medverkan; ojämn könsfördelning i utbudet; demografi



Utmaningar med att implementera reformen. Andel (%) av kommuner.

Väl grundade utbildningsval

- Väl grundade utbildningsval underlättas om den information som eleverna ges lägger större fokus på vad erbjudna utbildningar leder till
- Huvudmännen behöver därför tillhandahålla tydlig information om såväl etablering på arbetsmarknaden som övergång till vidare studier
- Informationen ska vara oberoende, saklig och av god kvalitet samt ej sammanblandas med marknadsföring

Vad sticker ut i årets branschdialoger om kompetensbehov?

APL och LIA

- Behövs fler APL-platser, men också att jobba mer strukturerat.
- Samband mellan upplevelsen på APL och yrkesprogrammets attraktivitet.
- Öka arbetsgivarnas förståelse för möjligheten med APL

Yrkeslärare

- Kraftigt ökande brist
- Stor andel obehöriga yrkeslärare
- Bland orsaker till bristen nämns validering och brist på tydlig väg mot yrkeslärarrollen i flera branscher.



Susanne Hammarström

susanne.hammarstrom@vgregion.se

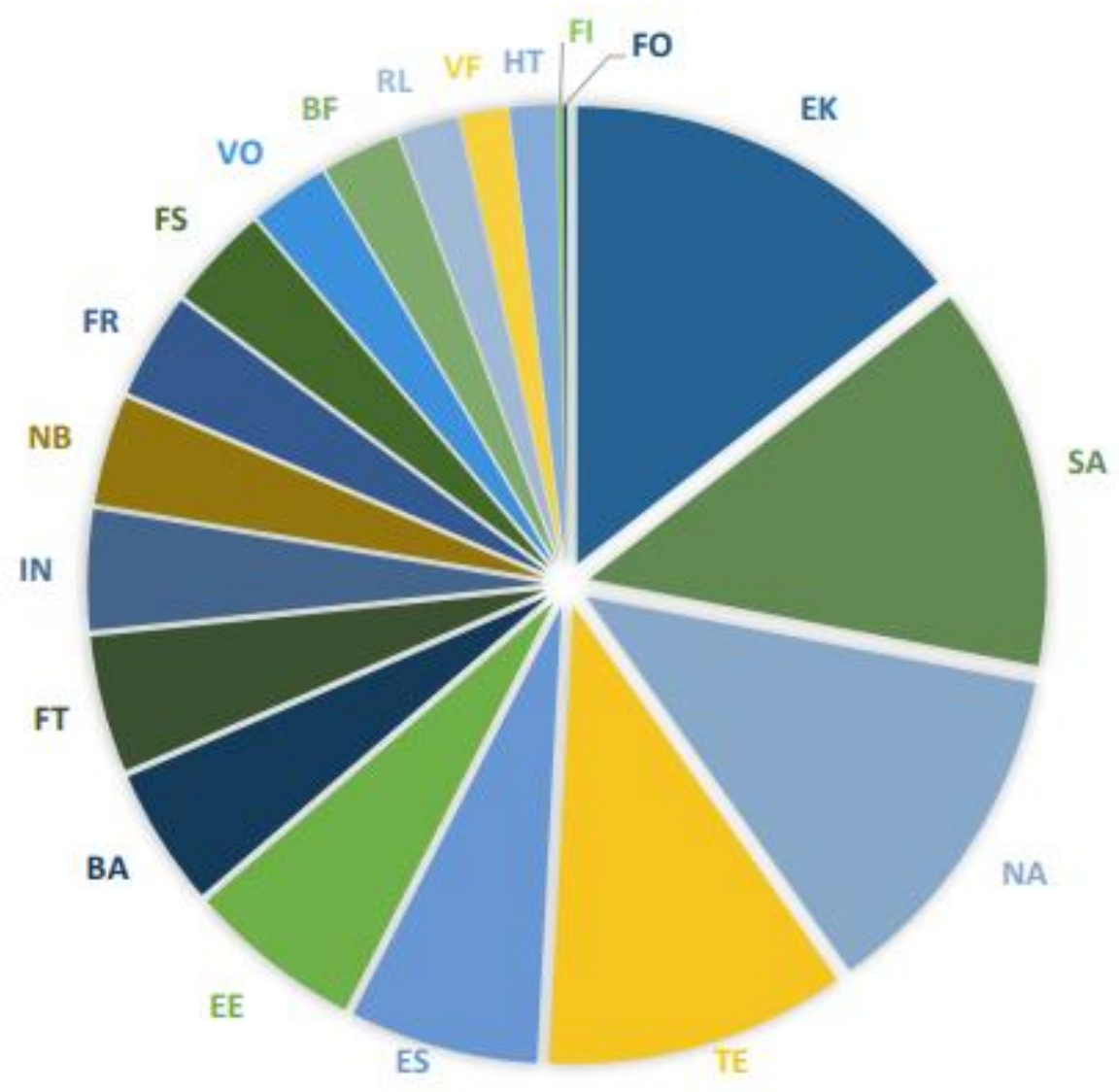
Charlotte Vittoria Beijer

charlotte.beijer@vgregion.se

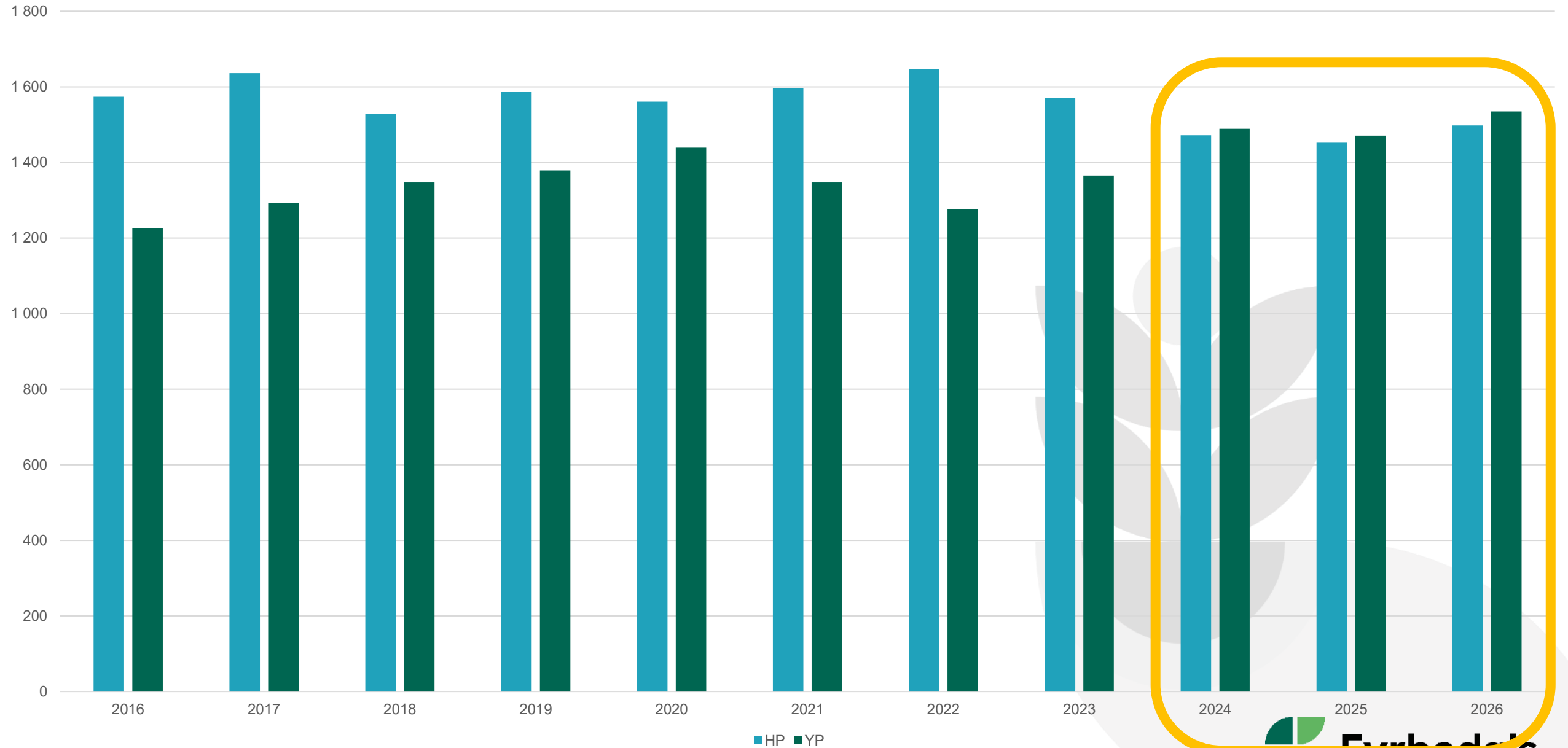
Preliminär antagning

till gymnasieskolorna i Fyrbodal

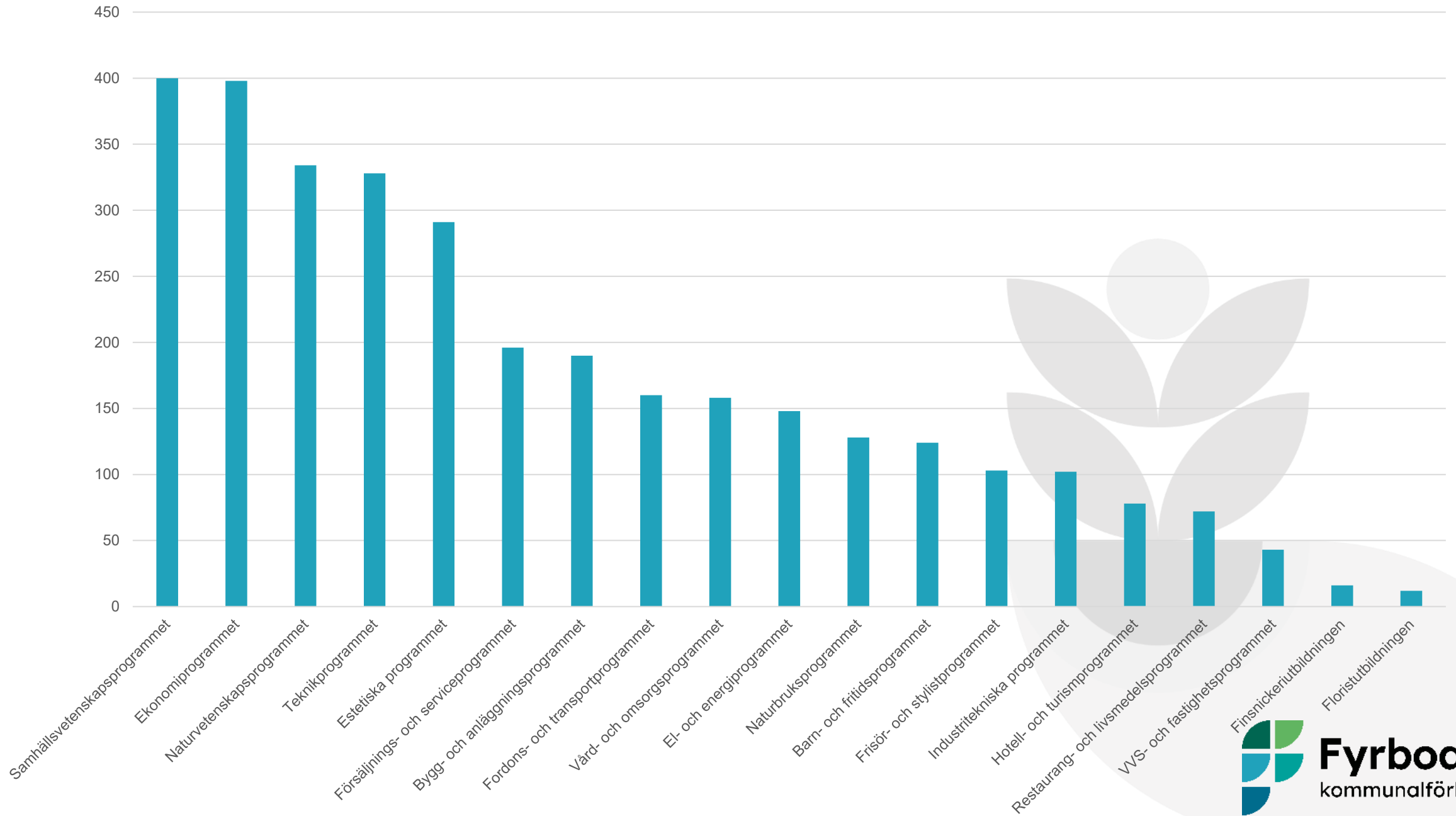
83 procent antagna på sitt
förstahandsval



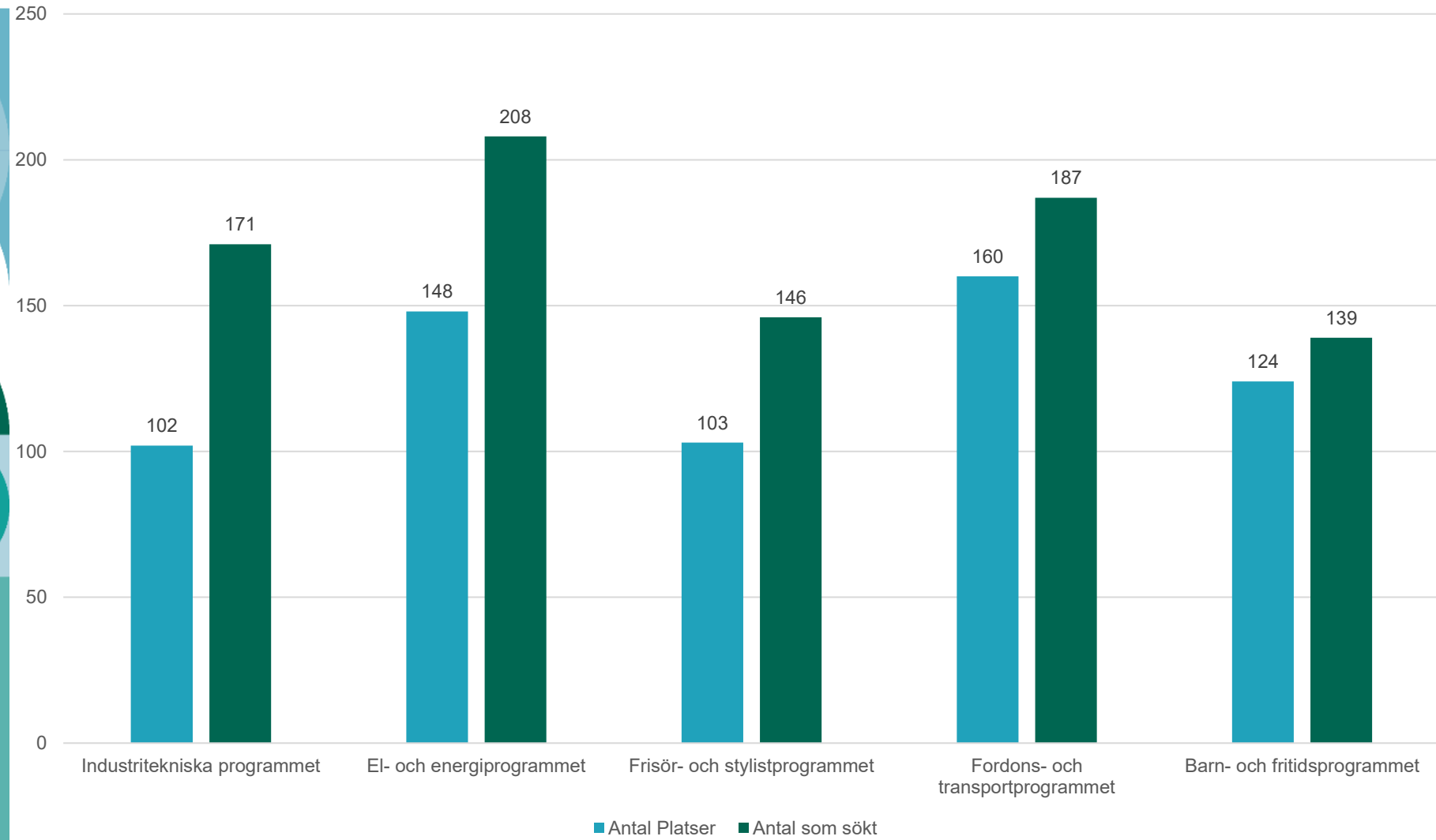
Val 1, högskoleförberedande program och yrkesprogram



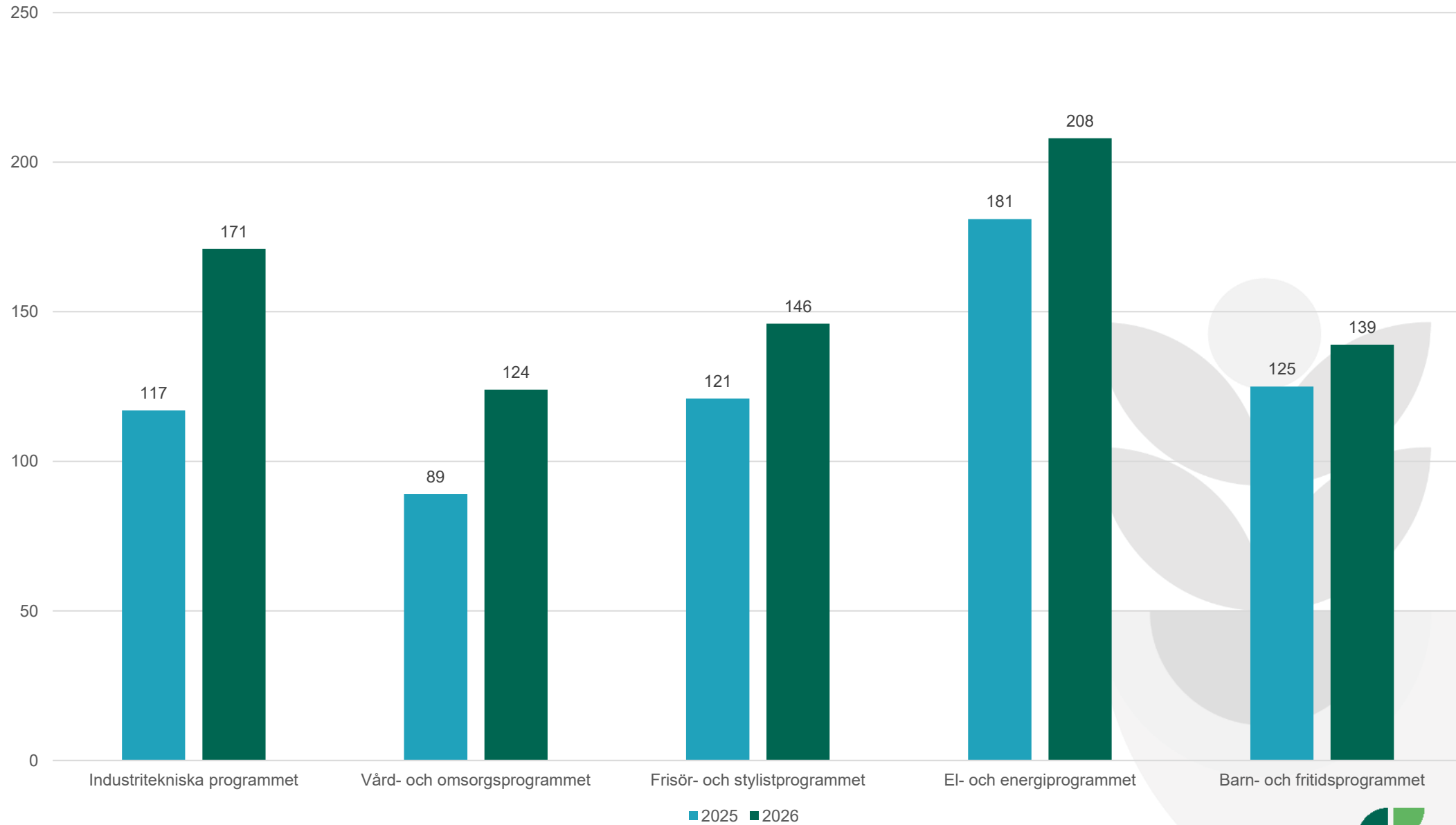
Antal platser



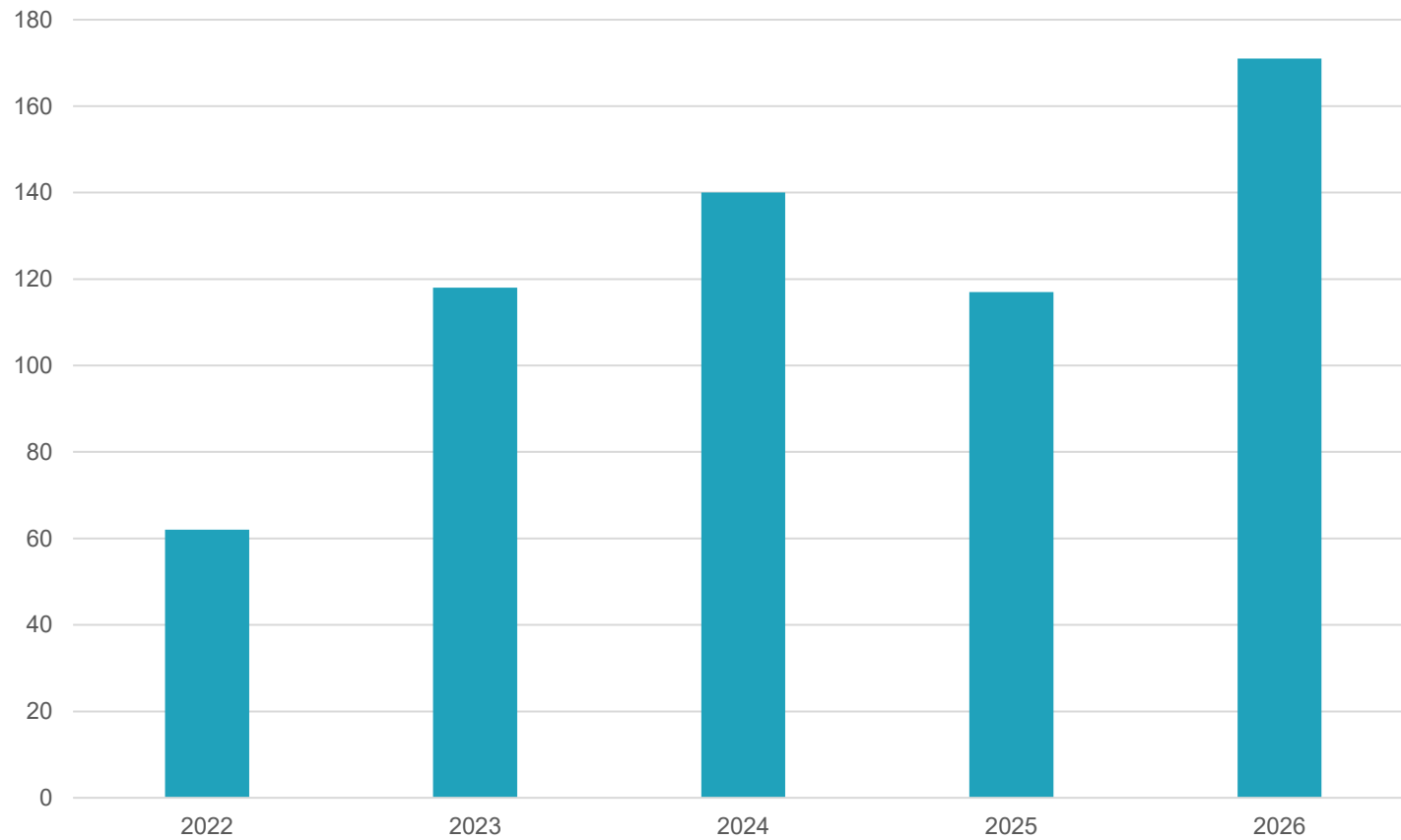
Val 1, YP i relation till antalet platser



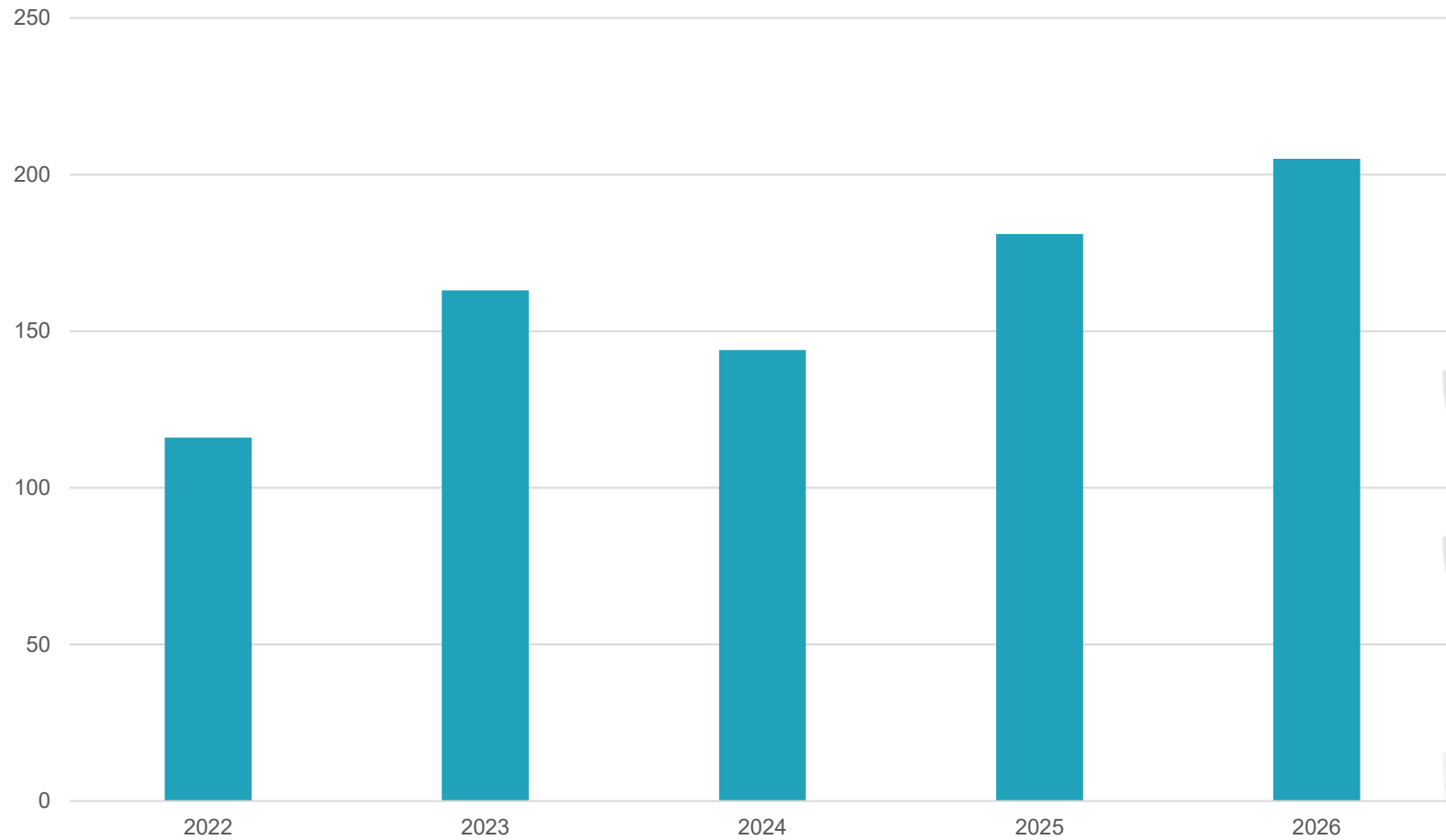
Val 1, YP som ökar jämfört föregående år



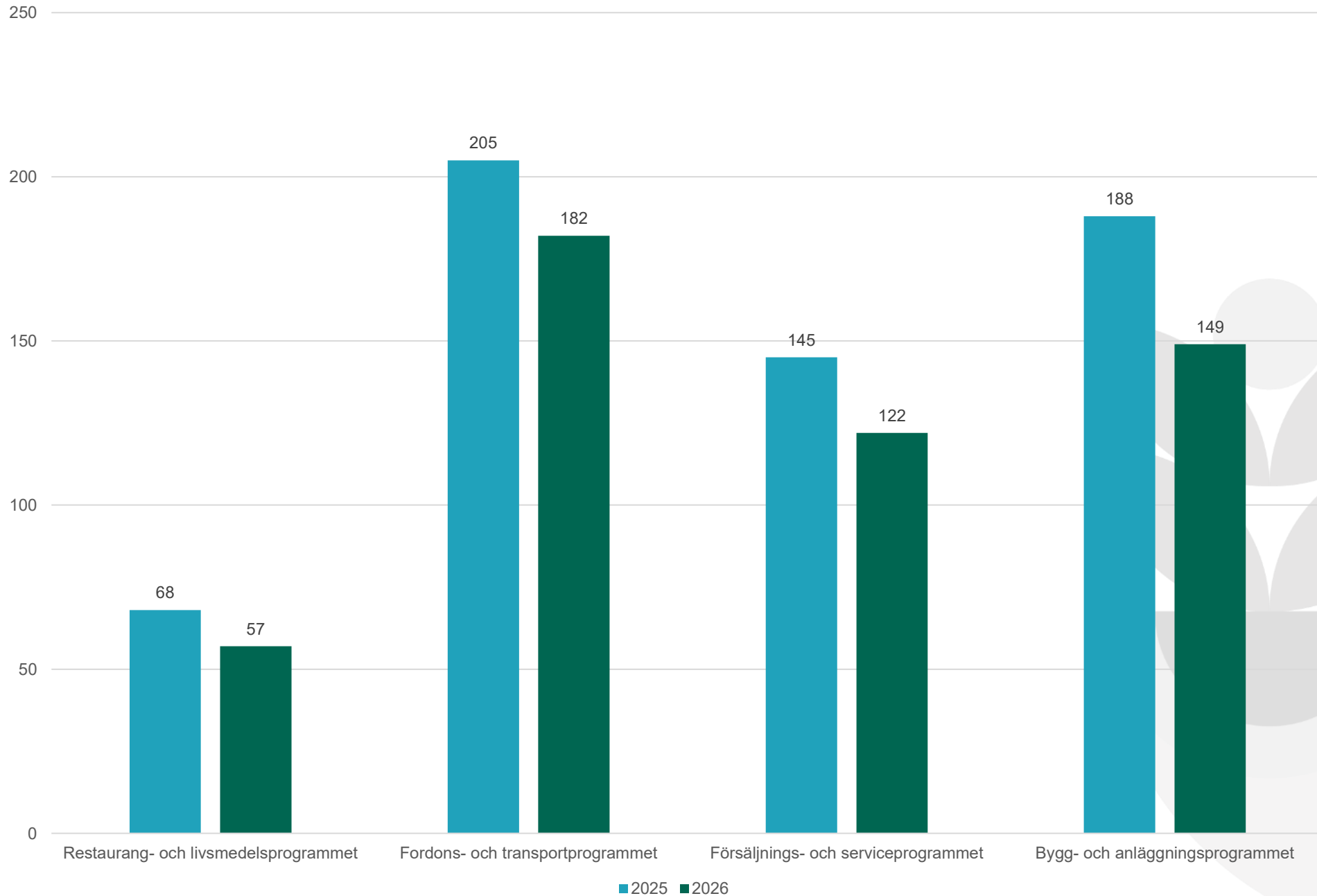
Industritekniska programmet, sökande val 1



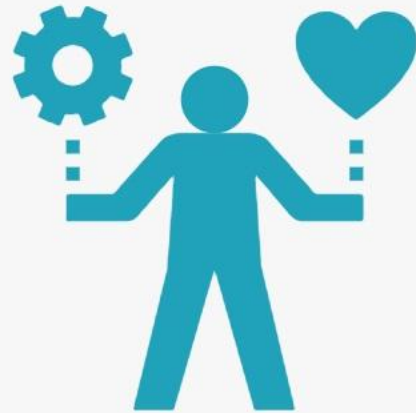
EI- och energiprogrammet, sökande val 1



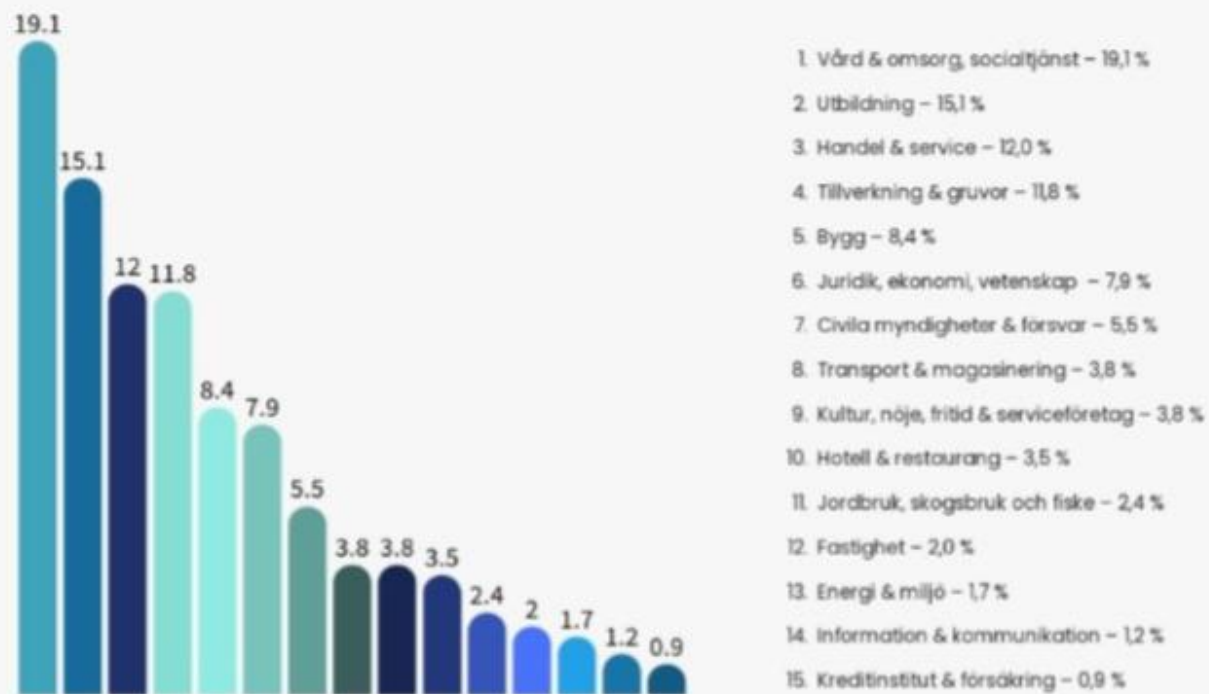
Val 1, YP som minskar jämfört föregående år



Branscherna



Topp femton branscher efter antal anställda i Fyrbodal



Vård och omsorg

Bransch- fakta

- 140 000 arbetade inom branschen 2023 ~16 % av totalt antal sysselsatta. 40 % inom hälso- och sjukvård, 30 % inom äldreomsorgen och 30 % inom funktionshinder eller sociala verksamheter.
- Kvinnodominerad bransch (4 av 5 är kvinnor).
- Den demografiska utvecklingen har stor påverkan på kompetensförsörjningen inom vård och omsorg.
- Rekryteringar kan inte ensidigt möta behoven – nya arbetssätt och att nyttja teknikens möjligheter är nödvändigt.
- Vanligaste yrken: skötare, vårdare och personliga assistenter, undersköterskor, sjuksköterskor och vårdbiträden.

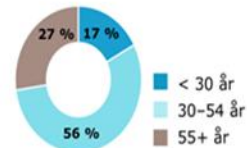
Vård och omsorg



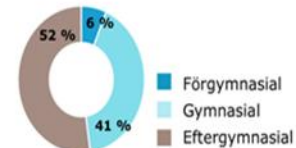
Andel kvinnor/män inom vård och omsorg.



Åldersstruktur inom vård och omsorg.



Utbildningsnivåer inom vård och omsorg.

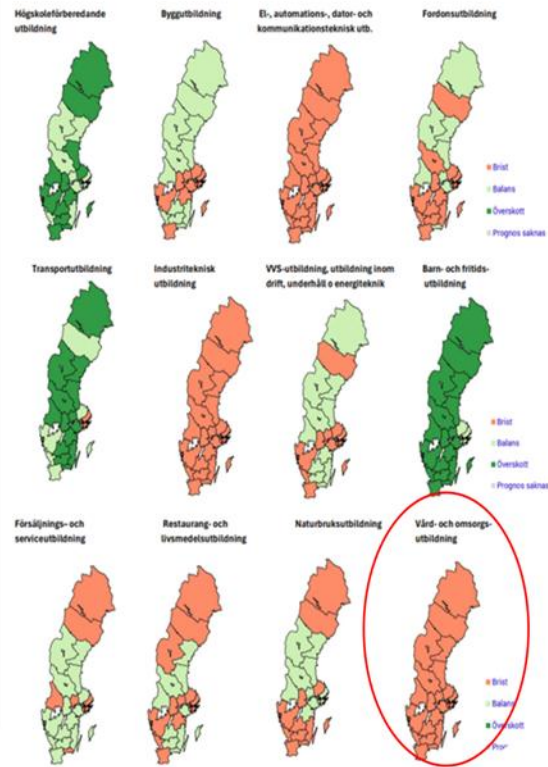


Vård och omsorg

SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040
Gymnasiala utbildningar

Gymnasiala utbildningar	Västra Götalands län	Nationellt
Högskoleförberedande utbildning	Visst överskott	Visst överskott
Byggutbildning	Viss brist	Brist
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb	Brist	Brist
Fordonsutbildning	Brist	Viss brist
Transportutbildning	Balans	Balans
Industri teknisk utbildning	Stor brist	Stor brist
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik	Viss brist	Viss brist
Barn- och fritidsutbildning	Överskott	Överskott
Försäljnings- och serviceutbildning	Balans	Balans
Restaurang- och livsmedelsutbildning	Brist	Brist
Naturbruksutbildning	Viss brist	Viss brist
Vård- och omsorgsutbildning	Brist	Brist
Hotell- och turismutbildning	Bedömning saknas	Visst överskott

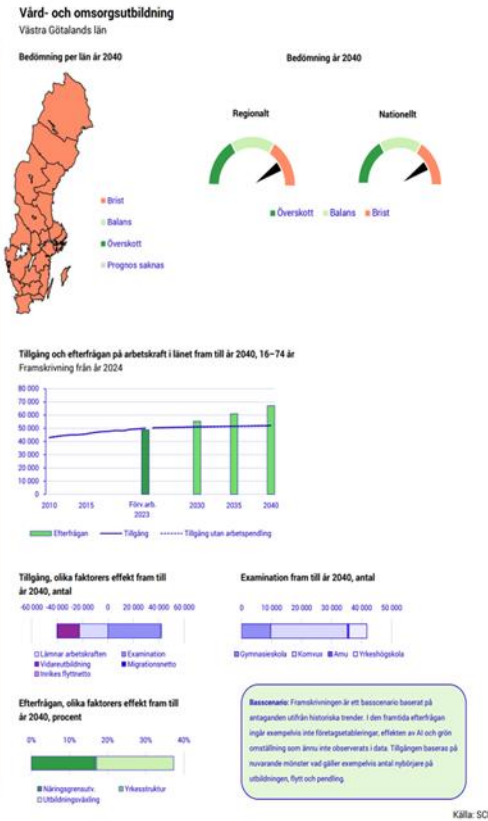
Arbetsmarknadsläget 2040



Vård och omsorg

Vård- och omsorgsutbildning

- **Tillgången ökar** med 5 %
- **Efterfrågan ökar** med 35 %
- Risk för **brist** på vård- och omsorgsutbildade i länet år 2040



Vård och omsorg

Sammanfattning – Gy och Yh 2026

- Stor brist på vård- och omsorgspersonal nu och framöver (upp till 2040)
- Mer avancerad vård i hemmet kräver ny kompetens
- ÄO-lyftet är avgörande för kompetensförsörjningen
- Kompetenstrappor utvecklas i flera regioner
- Behov av vidareutbildning för befintlig personal, särskilt inom språk, digitalisering och välfärdsteknik.
- Utmaningar i utbildning: låg motivation, språksvårigheter och behov av rätt elevrekrytering –
- Specialistundersköterskor efterfrågas starkt (äldreomsorg, psykiatri m.fl.), och behovet väntas öka.
- Stödpedagoger är en bristyrkesroll med växande betydelse inom funktionshinderområdet.



Vård och omsorg

Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

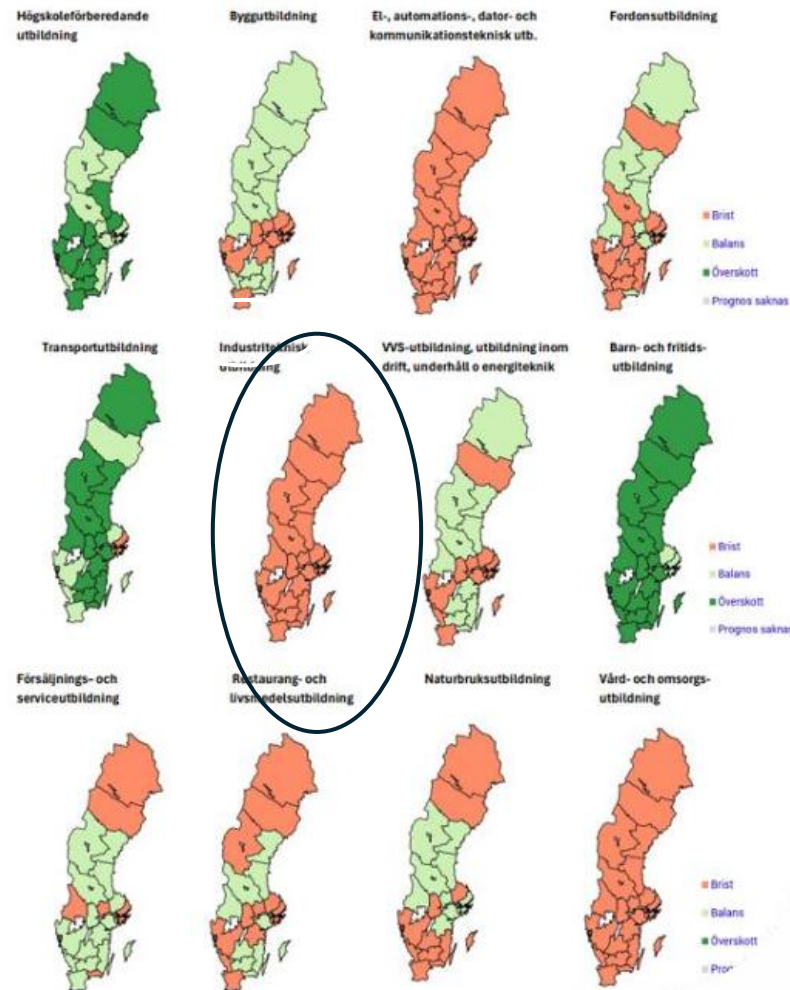
Något annat ni vill lyfta fram?



Industri

SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040
Gymnasiala utbildningar

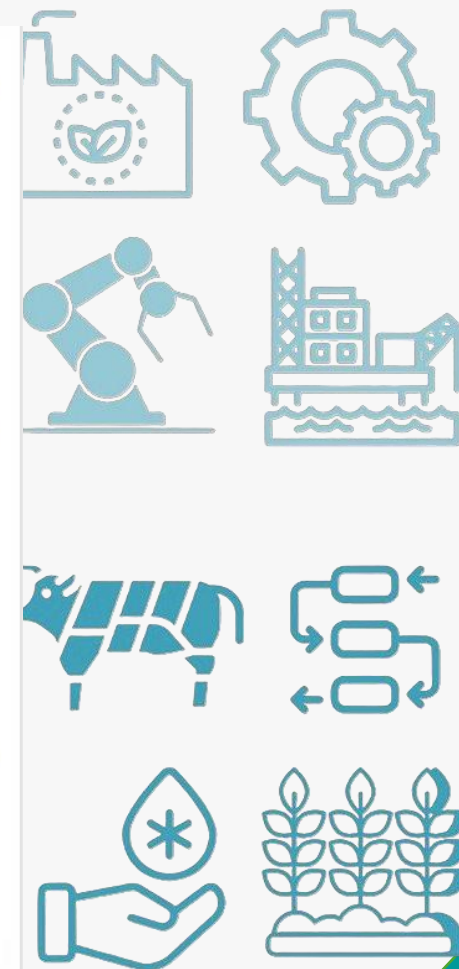
Arbetsmarknadsläget 2040



Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning
Byggtutbildning
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb
Fordonsutbildning
Transportutbildning
Industri teknisk utbildning
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik
Barn- och fritidsutbildning
Försäljnings- och serviceutbildning
Restaurang- och livsmedelsutbildning
Naturbruksutbildning
Vård- och omsorgsutbildning
Hotell- och turismutbildning

Västra Götalands län	Nationellt
Visst överskott	Visst överskott
Viss brist	Brist
Brist	Brist
Brist	Viss brist
Balans	Balans
Stor brist	Stor brist
Viss brist	Viss brist
Överskott	Överskott
Balans	Balans
Brist	Brist
Viss brist	Viss brist
Brist	Brist
Bedömning saknas	Visst överskott



Industri

2025-03-03

Industri teknisk utbildning

Välj utbildning:

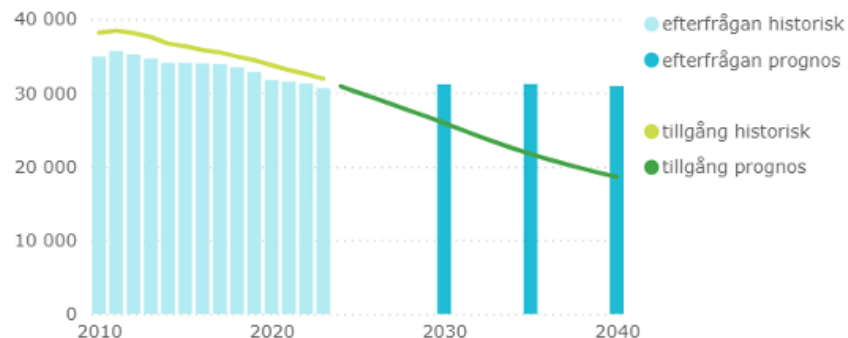
Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Industri teknisk utbildning

Stor brist år 2040

Riket: Stor brist år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

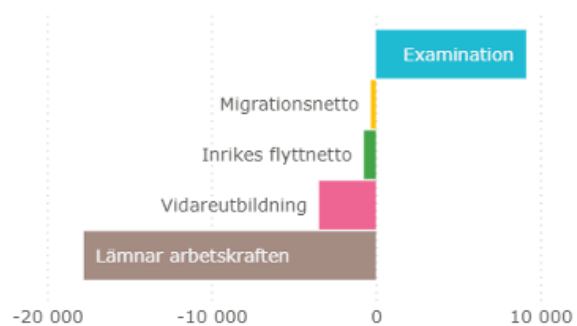
År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	31 900	30 600	1 300	4,1 %
2030	25 900	31 100	-5 300	-20,5 %
2035	21 700	31 200	-9 500	-43,8 %
2040	18 600	30 900	-12 300	-66,2 %

Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

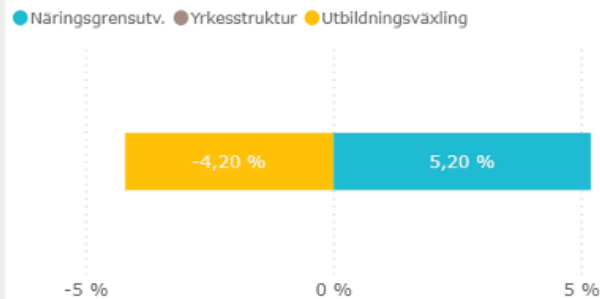
Yrke	Andel (%)
Smeder och verktygsmakare m.fl.	10
Process- o maskinoperat. (exkl. 811)/Arbetsledare inom tillv.	7
Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	5
Snickare, murare och anläggningsarbetare/Arbetsledare inom bygg, anläggning och	4
Totalt	30

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Tillgång, olika faktors effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktors effekt fram till 2040, andel



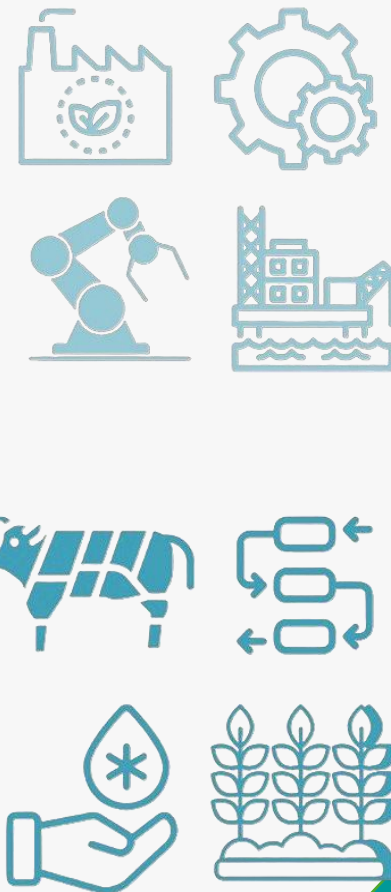
Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025
Med utgång år 2020
Västra Götalands län

**Öppna
rapportsidor**

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025](#),
[SCB](#).



Industri

Industriteknisk utbildning

- Tillgången väntas minska med 40%
 - stora pensionsavgångar
- Efterfrågan väntas vara relativt oförändrad
- Risk för *stor brist* år 2040

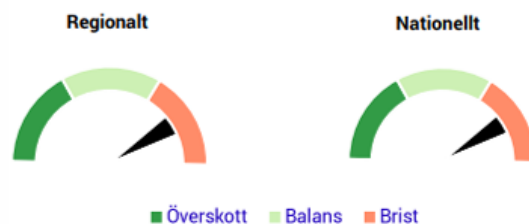
Skolverkets bedömning läsåret 2025/2026

- Andelen erbjudna platser bör *öka* till 4 % på gymnasiet.
- Antal platser bör *öka* inom komvux.

Antagna (GY): Tjej 12 % Kille 88 %

Industri

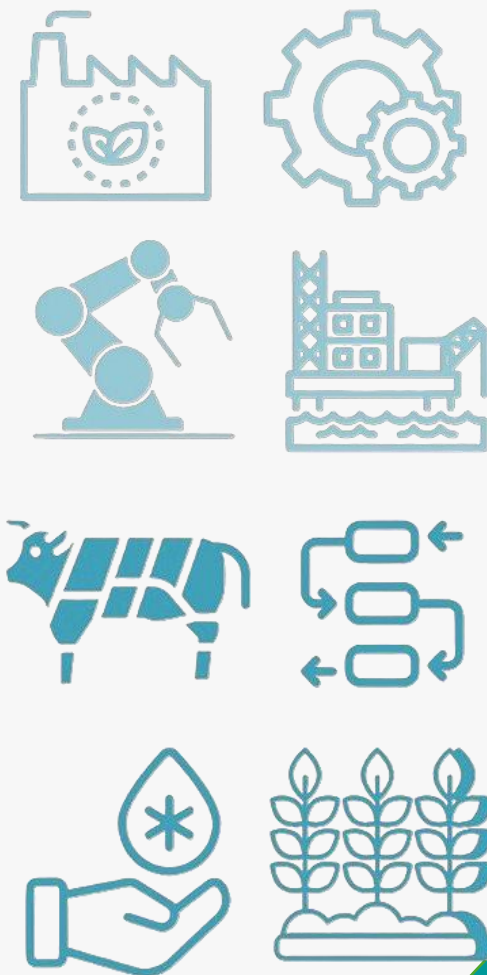
Bedömning år 2040



Förstahandssökande till industritekniska programmet.

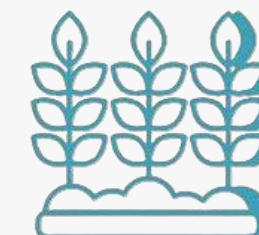
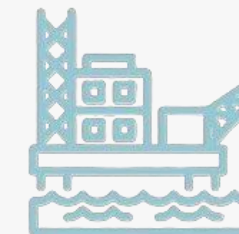
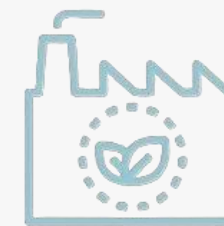
Delregion	2024/2025	2025/2026	Trend
VG	2%	2%	→
Fyrbodals	4%	5%	↑
Göteborgsregionen	1%	1%	→
Sjuhärad	2%	2%	→
Skaraborg	6%	5%	↓

4 % av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade industriteknik 2024.



Sammanfattning Gy och YH – Industri

- Det råder en omfattande och långsiktig brist på industrikompetens inom flera tekniska områden i hela regionen.
- Gymnasiet står för basförsörjningen medan YH är avgörande för specialisering, omställning och kompetensutveckling.
- De största bristområdena finns inom svets, automation, CNC, produktionsteknik, underhåll, konstruktion och CAD.
- Digitalisering, AI, robotik och additiv tillverkning driver ett kraftigt ökat behov av ny kompetens.
- Hållbarhet och cirkulär omställning skapar nya roller inom material, kvalitet, logistik och produktion.
- APL och LIA är de största flaskhalsarna och begränsar utbildningskapaciteten trots hög efterfrågan.
- Attraktionsutmaningar och könsobalans i utbildningarna försvårar inflödet av ny kompetens.
- Kortare och flexibla utbildningar samt stärkt samverkan mellan utbildning och arbetsliv är avgörande framåt.

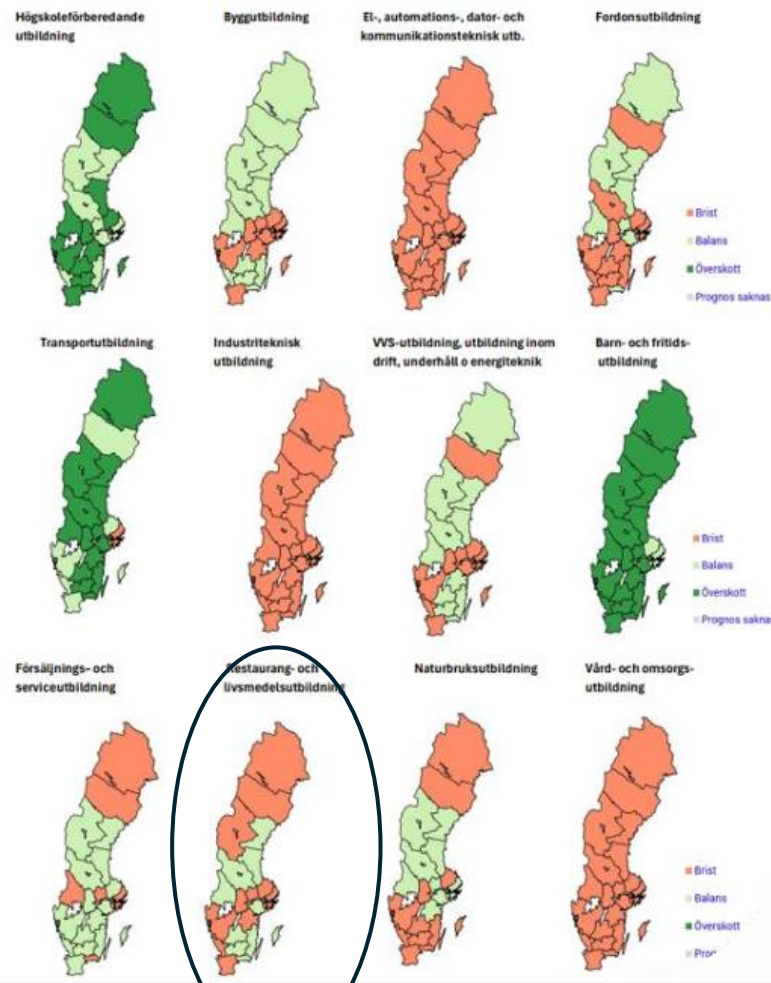


Livsmedel

SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040
Gymnasiala utbildningar

	Västra Götalands län	Nationellt
Gymnasiala utbildningar		
Högskoleförberedande utbildning	Visst överskott	Visst överskott
Byggutbildning	Viss brist	Brist
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb	Brist	Brist
Fordonsutbildning	Brist	Viss brist
Transportutbildning	Balans	Balans
Industriteknisk utbildning	Stor brist	Stor brist
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik	Viss brist	Viss brist
Barn- och fritidsutbildning	Överskott	Överskott
Försäljnings- och serviceutbildning	Balans	Balans
Restaurang- och livsmedelsutbildning	Brist	Brist
Naturbruksutbildning	Viss brist	Viss brist
Vård- och omsorgsutbildning	Brist	Brist
Hotell- och turismutbildning	Bedömning saknas	Visst överskott

Arbetsmarknadsläget 2040



Livsmedel

Restaurang- och livsmedelsutbildning

Välj utbildning:

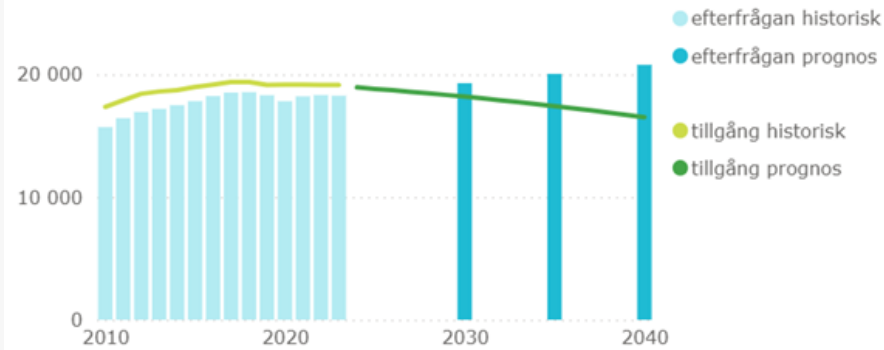
Restaurang- och livsmedelsutbildning

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Brist år 2040

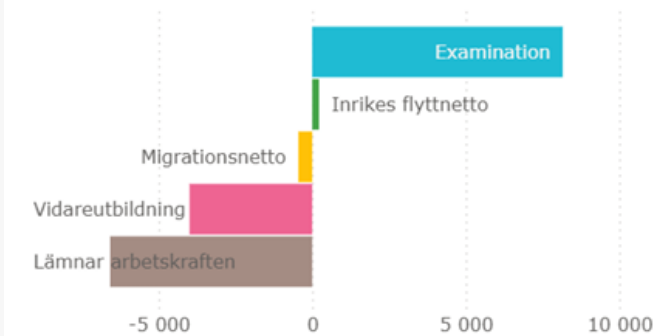
Riket: Brist år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.

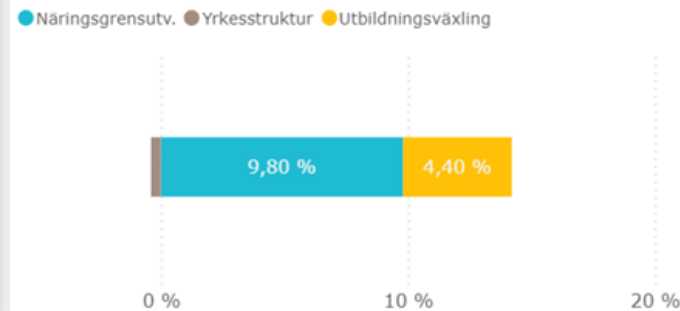


Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Tillgång, olika faktorerers effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till 2040, andel



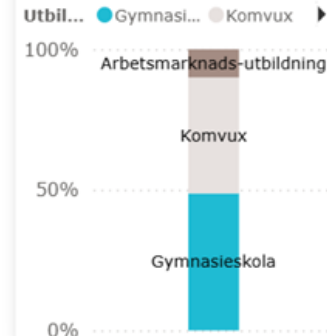
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	19 100	18 300	900	4,7 %
2030	18 200	19 300	-1 100	-6,0 %
2035	17 400	20 000	-2 600	-14,9 %
2040	16 500	20 800	-4 300	-26,0 %

Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
Kockar och kallskänkor	15
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	8
Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	6
Lagerpersonal och transportledare m.fl.	4
Process- o maskinoperat. (exkl. ...)	3
Totalt	36

Examination

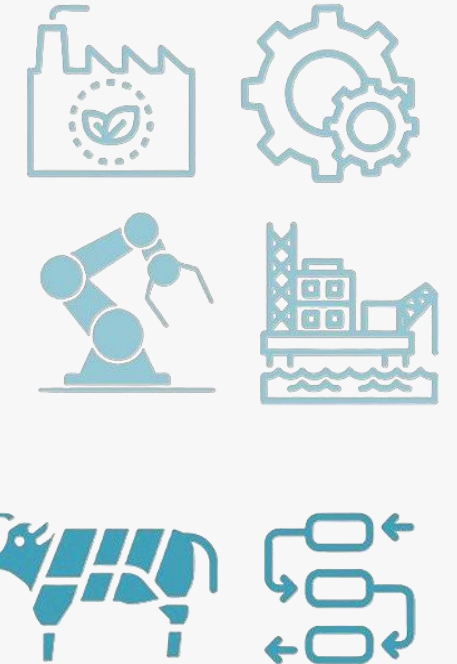


Regionala
Trender och
Prognoser 2025
Statistiska byrå för 2024

Västra Götalands län

**Öppna
rapportsidor**

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025,
SCB.](#)



Livsmedel

Restaurang- och livsmedelsutbildning

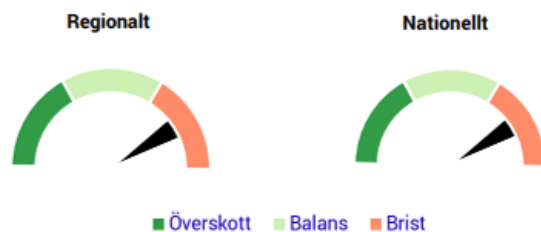
- Tillgången minskar med 15 %
- Efterfrågan ökar med 15 %
- Risk för *brist* på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet år 2040 (SCB)

Skolverkets bedömning läsåret 2025/2026

- Andelen erbjudna platser bör *bibehållas* på 2 % på gymnasiet.
- Antalet platser bör *bibehållas* inom komvux.

Antagna (GY): Tjej 51 % Kille 49 %

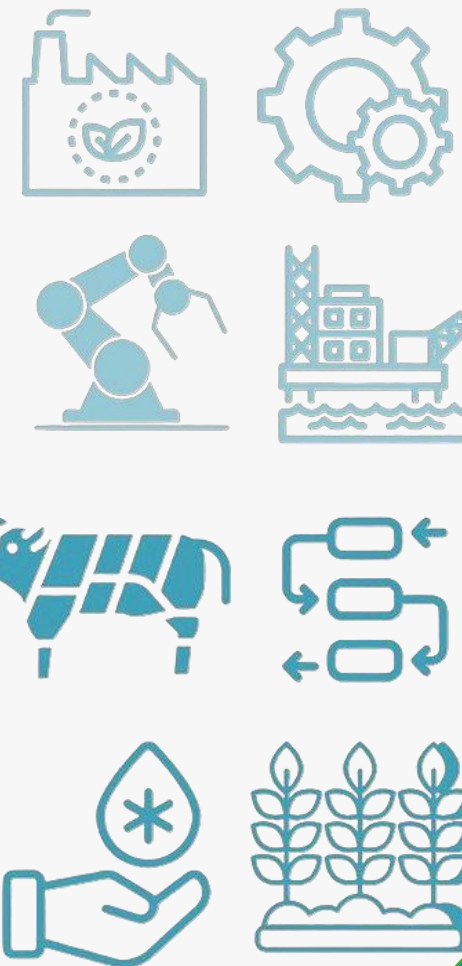
Bedömning år 2040



Förstahandssökande till restaurang- och livsmedelsprogrammet.

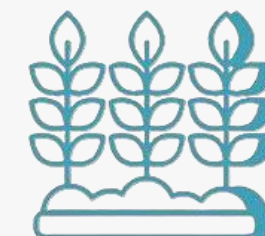
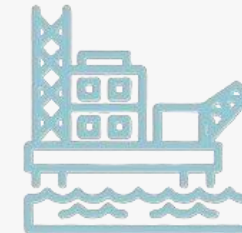
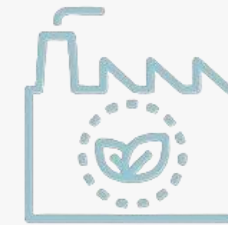
Delregion	2024/2025	2025/2026	Trend
VG	2%	1%	↓
Fyrbodal	2%	2%	→
Göteborgsregionen	1%	1%	→
Sjuhärad	2%	2%	→
Skaraborg	2%	2%	→

6 % av eleverna på yrkesinriktad komvux läste restaurang och livsmedel 2024.



Sammanfattning Gy och YH – Livsmedelsindustri

- Det råder en tydlig kompetensbrist i hela livsmedelskedjan, förstärkt av nya etableringar och expansioner.
- Det saknas utbildningsvägar inom vissa kritiska områden, särskilt slakt, styckning och livsmedelsspecifik processteknik.
- Befintliga gymnasieutbildningar är för generella och matchar inte fullt ut livsmedelsindustrins behov.
- YH är avgörande för flera yrkesroller, särskilt inom process, bageri/konditori och tekniska stödfunktioner.
- Processoperatörer efterfrågas starkt, men utbildningar saknar ofta tydlig livsmedelsinriktning.
- APL och LIA är viktiga för att styra studerande mot branschen men tillgången är begränsad.
- Samverkan mellan utbildning och bransch är otillräcklig och behöver stärkas för att förbättra matchningen.
- Livsmedelsberedskap lyfts som en viktig framtidsfråga som ökar behovet av kompetens i branschen.



Industri och Livsmedel



Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

Något annat ni vill lyfta fram?

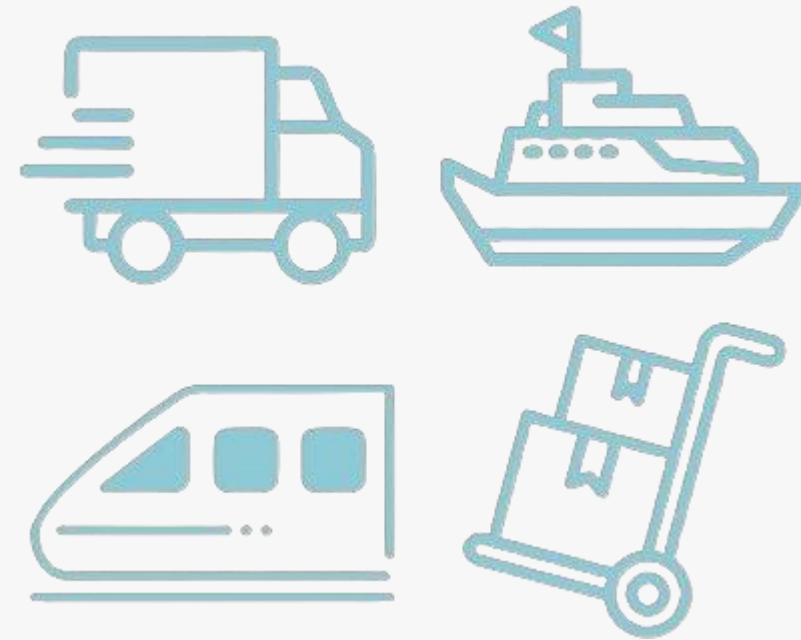
Fordon och transport

Transport

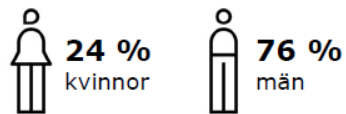
Bransch- fakta

- 42 000 personer arbetade inom branschen år 2023 ~ 5 % av alla sysselsatta.
- Drygt 70% har enbart förgymnasial eller gymnasial utbildning - klart högre än för sysselsatt totalt.
- Automatisering, digitalisering och elektrifiering har stor inverkan på branschens kompetensbehov.
- Vanligaste yrken: lastbils- och bussförare. Andra vanliga yrken är lagerpersonal och transportledare.

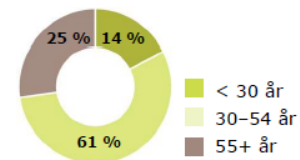
[Kompetensbehov på arbetsmarknaden i Västra Götaland 2025](#)



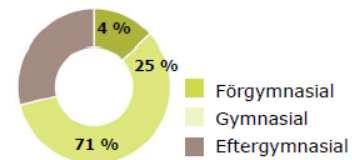
Andel kvinnor/män inom transport.



Åldersstruktur inom transport.



Utbildningsnivåer inom transport.



SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040 Gymnasiala utbildningar

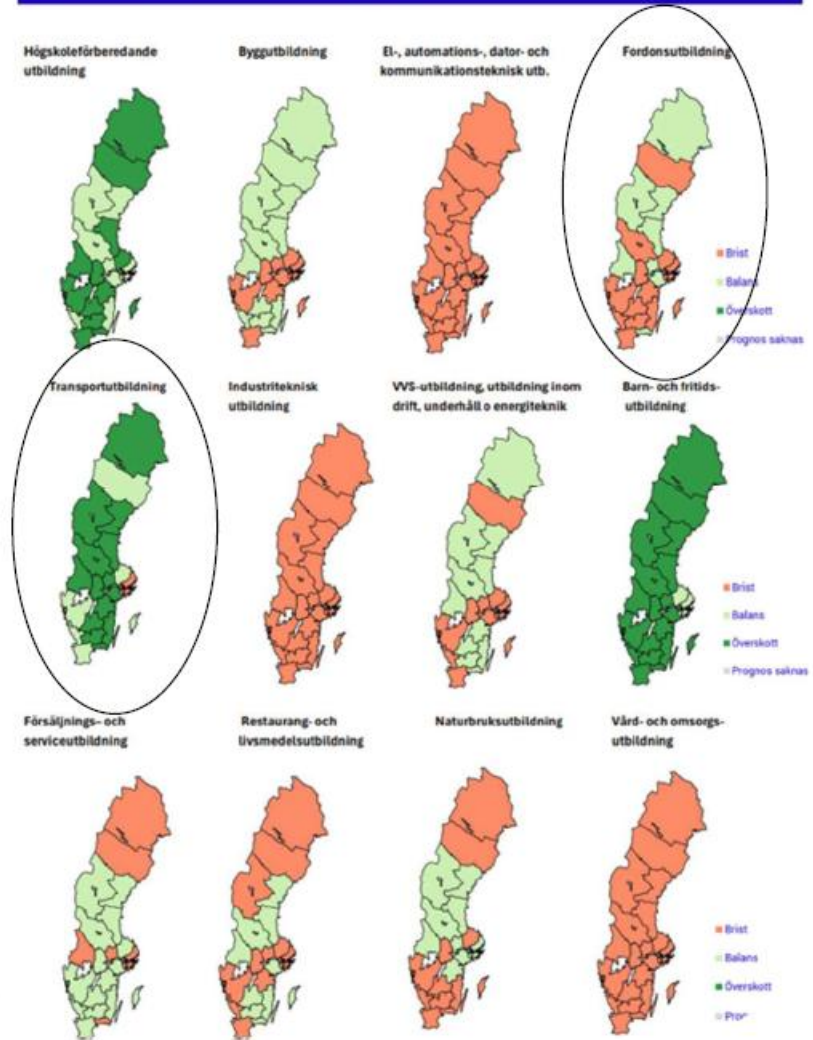
Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning
Byggtutbildning
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb
Fordonsutbildning
Transportutbildning
Industriteknisk utbildning
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik
Barn- och fritidsutbildning
Försäljnings- och serviceutbildning
Restaurang- och livsmedelsutbildning
Naturbruksutbildning
Vård- och omsorgsutbildning
Hotell- och turismutbildning

Västra Götalands län Nationellt

Visst överskott	Visst överskott
Viss brist	Brist
Brist	Brist
Brist	Viss brist
Balans	Balans
Stor brist	Stor brist
Viss brist	Viss brist
Överskott	Överskott
Balans	Balans
Brist	Brist
Viss brist	Viss brist
Brist	Brist
Bedömning saknas	Visst överskott

Arbetsmarknadsläget 2040



Fordonsutbildning

Välj utbildning:

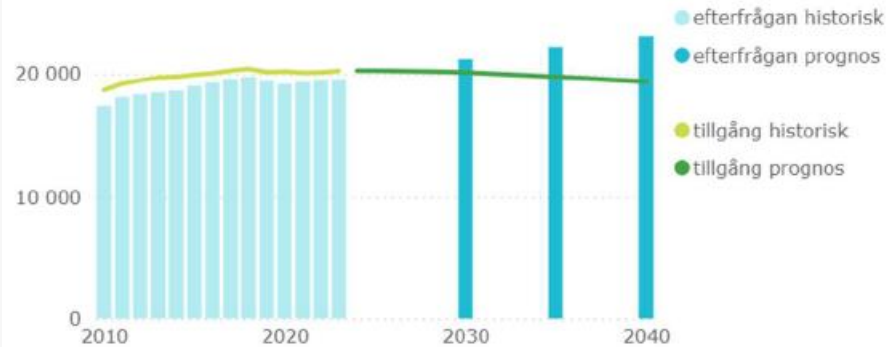
Fordonsutbildning

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Brist år 2040

Riket: Viss brist år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

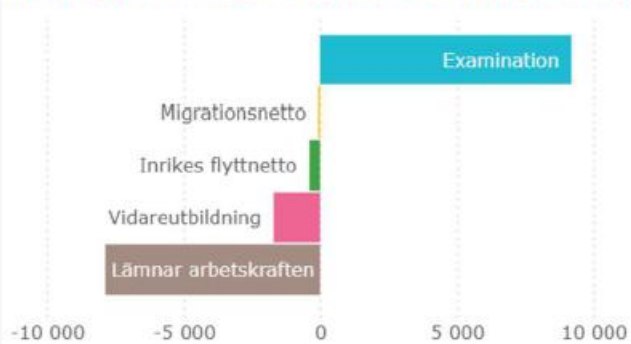
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	20 200	19 600	700	3,5 %
2030	20 100	21 200	-1 100	-5,5 %
2035	19 800	22 200	-2 400	-12,1 %
2040	19 400	23 100	-3 700	-19,1 %

Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer/Fl ygmekaniker m.fl.	14
Montörer	4
Lastbilsförare m.fl.	4
Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	4
Process- o maskinoperat. (exkl. 811)/Arbetsledare inom tillv.	4
Totalt	30

Tillgång, olika faktorerers effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktorers effekt fram till 2040, andel



Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025
Med sikte på år 2040

Västra Götalands län

Öppna
rapportsidor

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025](#),
[SCB](#).

Transportutbildning

Välj utbildning:

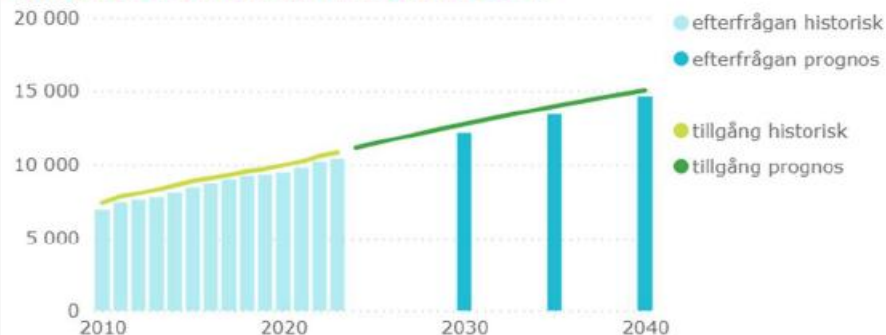
Transportutbildning

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Balans år 2040

Riket: Balans år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

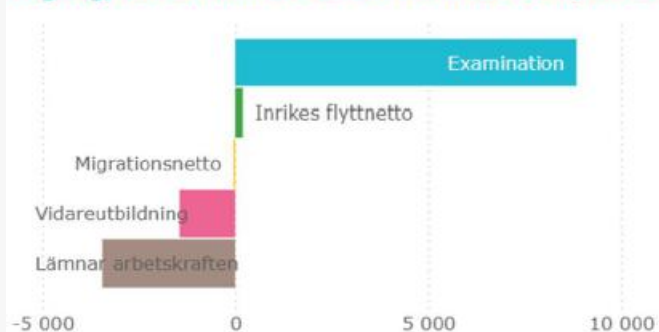
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	10 800	10 400	400	3,7 %
2030	12 800	12 200	600	4,7 %
2035	14 000	13 400	500	3,6 %
2040	15 000	14 600	400	2,7 %

Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
Lastbilsförare m.fl.	26
Bil-, motorcykel och cykelförare/Bus- och spårvagnsförare	8
Maskinförare/Matros och jungmän m.fl.	7
Lagerpersonal och transportledare m.fl.	6
Snickare, murare och anläggningsarbetare/Arbetsledare inom bygg, anläggning och	4
Totalt	51

Tillgång, olika faktors effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktors effekt fram till 2040, andel



Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025
Med värde på år 2024
Västra Götalands län

Öppna
rapportsidor

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025](#),
[SCB](#).



Sammanfattning GY

- Branschen är fortsatt kritisk till att SCB använder sig av anställda vid åkeri istället för antalet YKB. Missvisande!
- Branschen uttrycker brist i samtliga inriktningar inom Fordon & transport
- Fortsatt förhållandevis svårt att rekrytera bussförare, lite bättre i Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg.
- Önskar utbildningar till bussförare på gymnasiet
- Ca 40% av bussförarna är över 61 år!

Sammanfattning YH

- **Balans (3-5 års sikt):** helikopterpilot, maskinist, trafikflygare, fordonstekniker och busstekniker/tekniker tunga fordon, övriga utbildningar inom fordonsteknik, luftfart och transporttjänster.
- **Brist (3-5 års sikt):** lokförare, skeppare, övriga utbildningar inom sjöfart, tekniker och mekaniker inom flyg, fordon, hydraulsystem, järnväg, tåg och marint, samt spårsvetsare)
- Positivt att utbildningar till pilot inom helikopter och flyg beviljats i VG
- Transportföretagen i dialog med MYH om att kategorisera utbildningarna bättre och följa rätt SEQF, tex för mekaniker/tekniker som hamnat fel.
- Ser stor potential i NY-utbildningar och som ett bra komplement

Transport fordon och logistik

Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

Något annat ni vill lyfta fram?



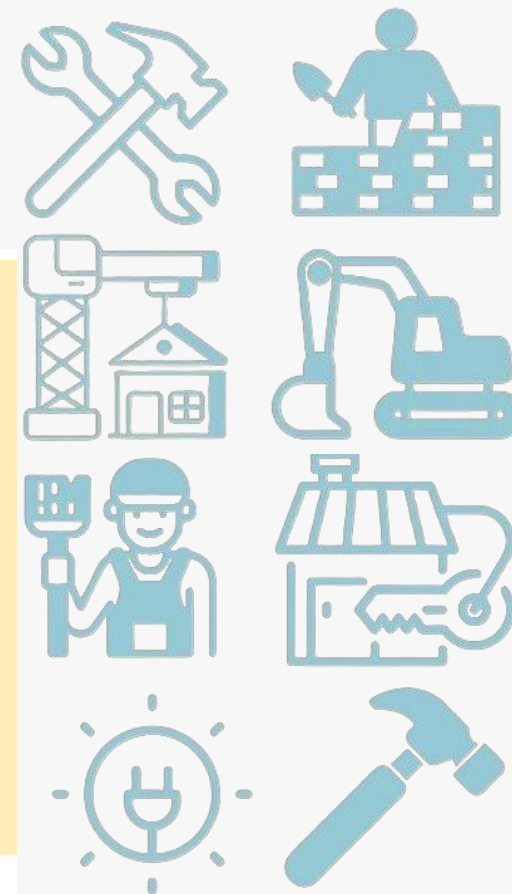
Bygg och fastighet

Bransch- fakta

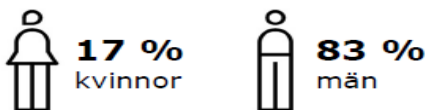
- 77 000 arbetade i branschen 2023 ~ 9 % av totalt antal sysselsatta
- Bred bransch - rymmer många yrkesroller
- Starkt konjunkturkänslig bransch (bygg, ej anläggning)
- Vanligaste yrken: Snickare, murare, anläggningsarbetare, industri- och installationselektriker

[Kompetensbehov på arbetsmarknaden i Västra Götaland 2025](#)

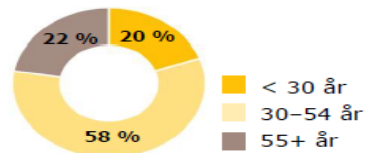
Bygg och fastighet



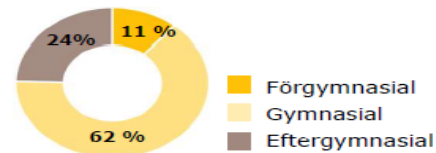
Andel kvinnor/män inom bygg och fastighet.



Åldersstruktur inom bygg och fastighet.



Utbildningsnivåer inom bygg och fastighet.



SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040 Gymnasiala utbildningar

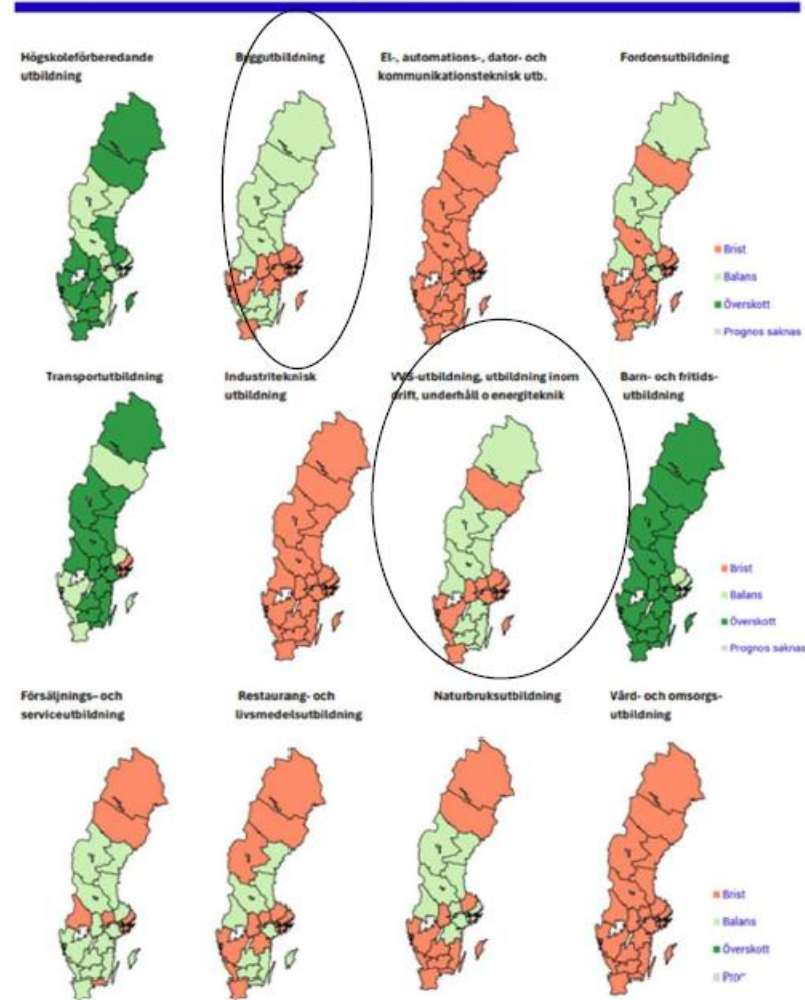
Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning
Byggtutbildning
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb
Fordonsutbildning
Transportutbildning
Industriteknisk utbildning
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik
Barn- och fritidsutbildning
Försäljnings- och serviceutbildning
Restaurang- och livsmedelsutbildning
Naturbruksutbildning
Vård- och omsorgsutbildning
Hotell- och turistutbildning

Västra Götalands län Nationellt

Västra Götalands län	Nationellt
Visst överskott	Visst överskott
Viss brist	Brist
Brist	Brist
Brist	Viss brist
Balans	Balans
Stor brist	Stor brist
Viss brist	Viss brist
Överskott	Överskott
Balans	Balans
Brist	Brist
Viss brist	Viss brist
Brist	Brist
Bedömning saknas	Visst överskott

Arbetsmarknadsläget 2040



VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Välj utbildning:

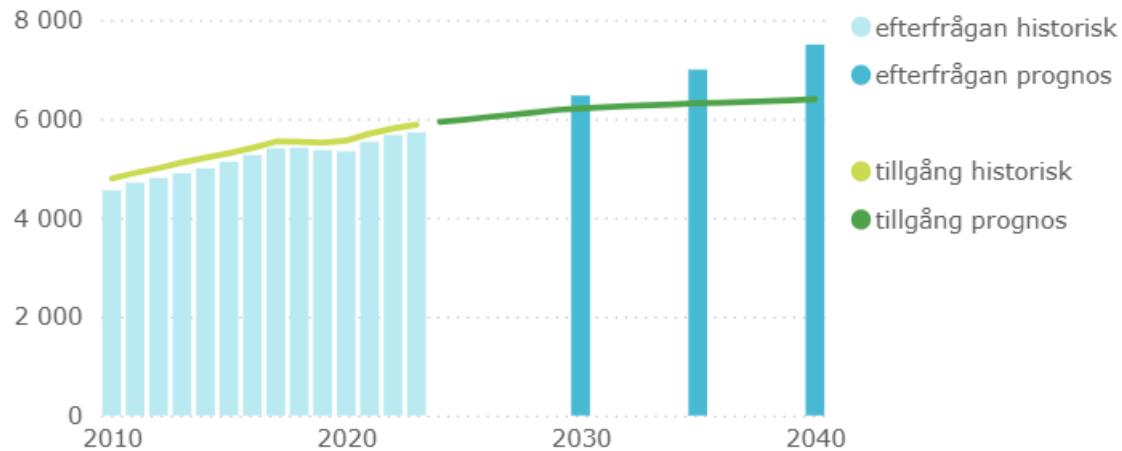
VVS-utbildning samt utbildning inom drift, u... ▾

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Viss brist år 2040

Riket: Viss brist år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

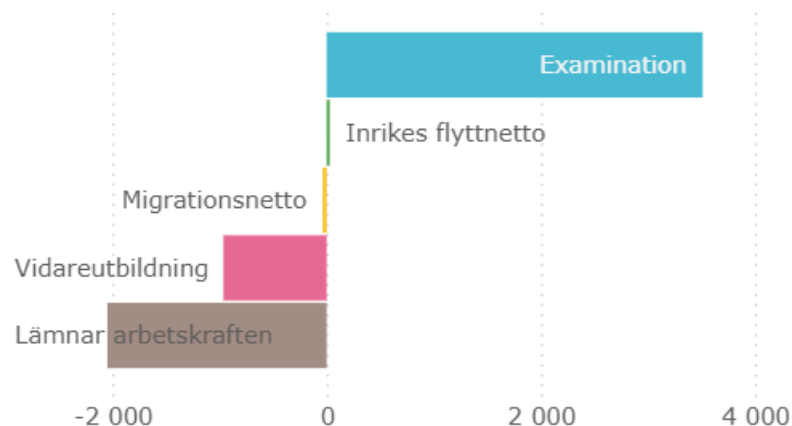
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	5 900	5 700	200	3,4 %
2030	6 200	6 500	-300	-4,8 %
2035	6 300	7 000	-700	-11,1 %
2040	6 400	7 500	-1 100	-17,2 %

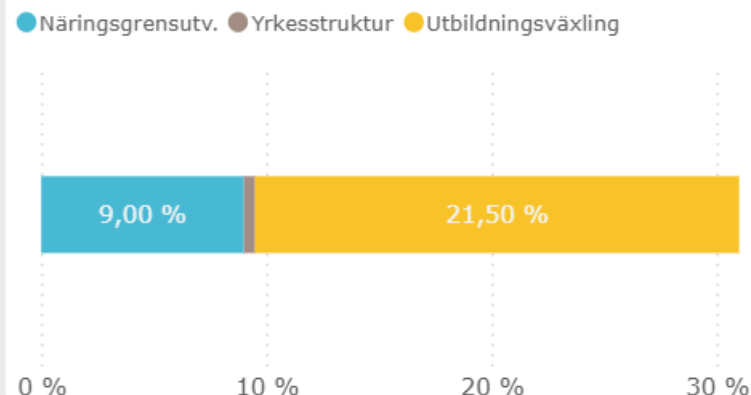
Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
VVS-montörer m.fl./Kyl- och värmepumpstekniker m.fl.	28
Snickare, murare och anläggningsarbetare/Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	5
Process- o maskinoperat. (exkl. 811)/Arbetsledare inom tillv.	5
Totalt	43

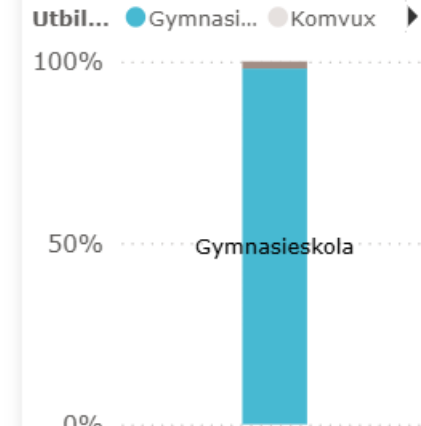
Tillgång, olika faktorerers effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till 2040, andel



Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025
Med sikte på år 2040
Västra Götalands län

Öppna
rapportsidor

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025](#),
[SCB](#).

Sammanfattning GY fastighet

- Behov av kompetens om hur AI används på ett säkert och tillförlitligt sätt, cybersäkerhet, trygghetsfrågor och social hållbarhet.
- Stärkta lagkrav på ökad kunskap om asbest påverkar innehållet i utbildningar

Sammanfattning YH fastighet

- Mest efterfrågadekompetenser hos *befintliga* medarbetare är **energieffektivisering, avancerade IT-kunskaper och ai-kunskap.**
- Kunskap om **asbest, social hållbarhet, trygghets- och säkerhetsfrågor och kunskap inom biologisk mångfald** är kompetenser som efterfrågas mer och mer.
- Fastighetsskötare och fastighetsvärd är inte eftergymnasiala yrkesroller.
- **Fortsatt brist (3-5 års sikt)** på drifttekniker fastighet
- **Balans** (efter MYH:s beslut 2026) för fastighetsförvaltare och fastighetsingenjör.

Byggt utbildning

Välj utbildning:

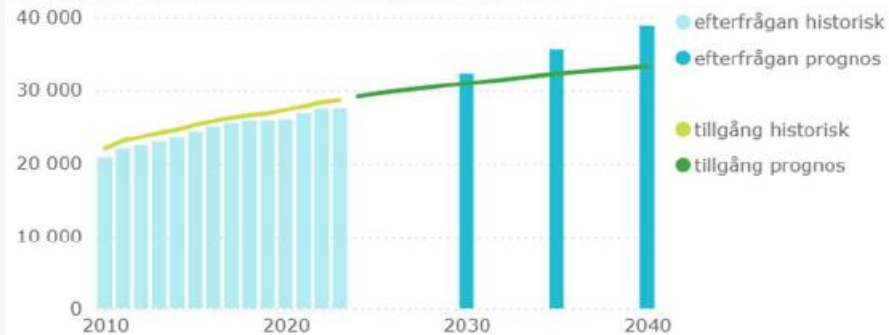
Byggt utbildning

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Viss brist år 2040

Riket: Brist år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

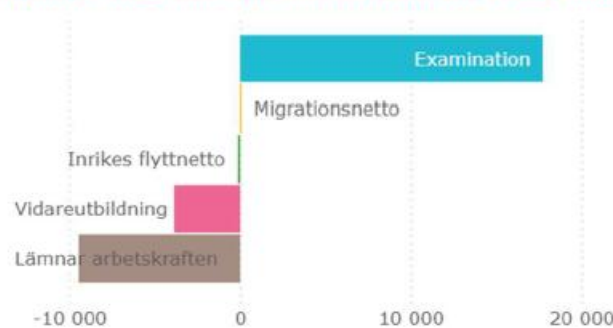
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	28 700	27 600	1 100	3,8 %
2030	30 900	32 300	-1 400	-4,5 %
2035	32 200	35 600	-3 400	-10,5 %
2040	33 300	38 900	-5 600	-16,8 %

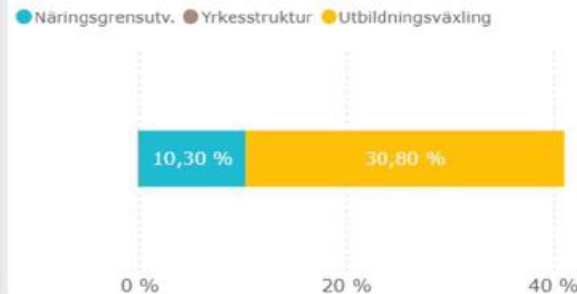
Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
Snickare, murare och anläggningsarbetare/Arbetsledare inom bygg, anläggning och gruva	30
Målare, lackerare och skorstensfejare m.fl.	5
Maskinförare/Matros och jungmän m.fl.	3
Lagerpersonal och transportledare m.fl.	3
Process- och maskinoperatörer	3
Totalt	45

Tillgång, olika faktorerers effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till 2040, andel



Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025

Västra Götalands län

Öppna
rapportsidor

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025,
SCB](#)

Sammanfattning GY bygg

Brist (3-5, 10-15 års sikt) inom alla inriktningar: Anläggningsfordon, Husbyggnad, Mark och anläggning, Måleri, Plåtslageri

- Önskemål om bättre fördelning av platser per inriktning i gymnasiet. Behöver kraftigt öka Anläggning
- Fortsatt brist på APL-platser, men viss förbättring har skett
- Ökat behov av fler lärlingsplatser och önskar branschskolor för att locka fler elever

Framtidens kompetenskrav: Klimat och hållbarhet, Digitalisering och AI, Digitala verktyg (t.ex. byggvisualisering och virtuella modeller)

- Digitala arbetssätt behöver införas redan i gymnasieutbildningen
- NATO-inträdet ökar kraven på infrastruktur. Stort behov av utbildad personal inom anläggning; väg och järnväg

- Risk att utländsk arbetskraft lämnar Sverige vid ökat behov i andra länder (t.ex. Ukraina)
- Fler kvinnor söker bygg på komvux än gymnasiet
- Vuxenutbildning är viktig för ökad jämställdhet och mångfald i branschen

Sammanfattning YH bygg

- **Störst kompetensbrist** på arbetsledande produktionspersonal, annars svårbedömt behov
- **Behov av utbildning:** korta kurser/vidareutbildning för yrkeslärare och befintlig personal för att öka kunskap inom hållbarhet, digitalisering och ledarskap.
- I Fyrbodals lyftes tidigare behov av entreprenadingenjör, dock ej tillräckligt många företag med behov av den kompetensen. I Fyrbodals finns främst små och medelstora företag där det inte alltid finns behov av tjänstemän på samma sätt.
- **Framtidsutsikter:** Utbyggnad av infrastrukturen och även underhåll av befintlig infrastruktur. Anläggningssidan har stora kommande brister, och brister redan nu. Stora pensionsavgångar.
- En grupp som branschen enligt Byggföretagen skulle vilja jobba mer med är T4, samhällsbyggnad på teknikprogrammet. För dem skulle YH kunna vara en väg om man är intresserad av entreprenad, istället för att gå en 3- eller 5- årig utbildning på högskola. Det praktiska inslaget man får med sig från YH gör medarbetarna väldigt starka och kompetenta. YH är en viktig utbildningsväg för bygg- och anläggningsbranschen.

Bygg och fastighet

Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

Något annat ni vill lyfta fram?



El och Energi

SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040
Gymnasiala utbildningar

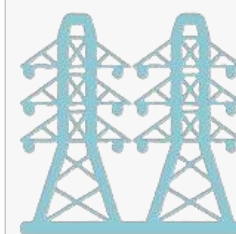
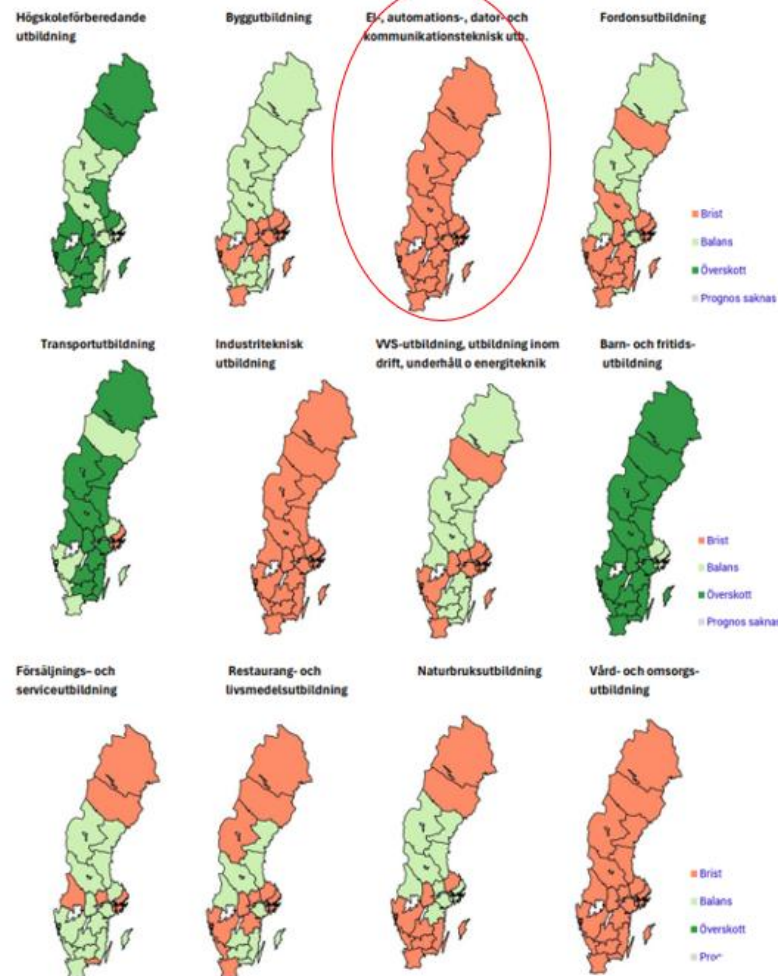
Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning
Byggtutbildning
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb
Fordonsutbildning
Transportutbildning
Industri teknisk utbildning
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik
Barn- och fritidsutbildning
Försäljnings- och serviceutbildning
Restaurang- och livsmedelsutbildning
Naturbruksutbildning
Vård- och omsorgsutbildning
Hotell- och turismutbildning

Västra Götalands län Nationellt

Visst överskott	Visst överskott
Viss brist	Brist
Brist	Brist
Brist	Viss brist
Balans	Balans
Stor brist	Stor brist
Viss brist	Viss brist
Överskott	Överskott
Balans	Balans
Brist	Brist
Viss brist	Viss brist
Brist	Brist
Bedömning saknas	Visst överskott

Arbetsmarknadsläget 2040



El och Energi

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Välj utbildning:

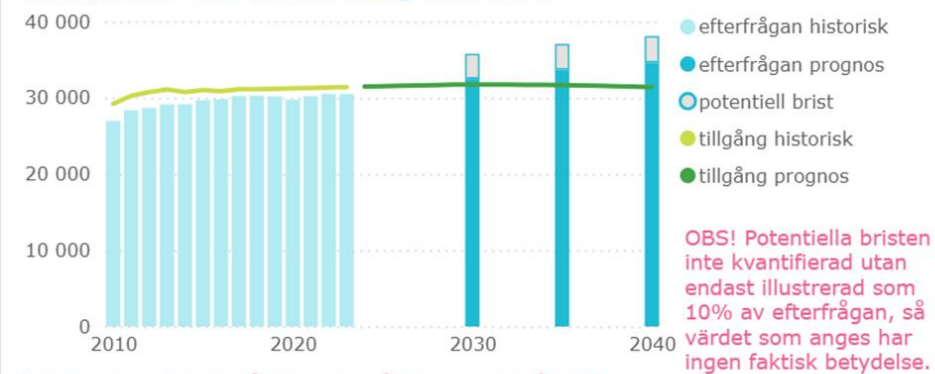
El-, automations-, dator- och kommunikatio...

Bedömning att det råder brist på kompetens år 2023

Brist år 2040

Riket: Brist år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Bedömning att det råder brist på kompetens år 2023

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

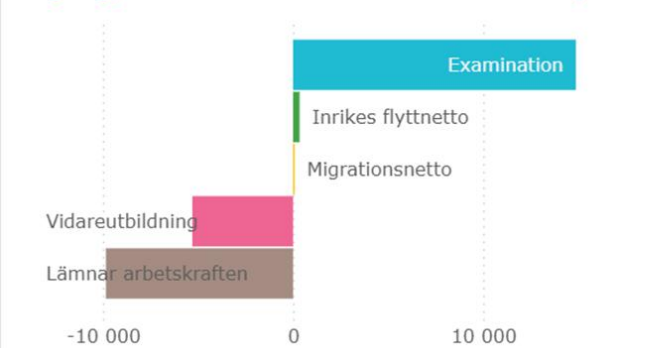
År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	31 400	30 500	900	2,9 %
2030	31 700	32 500	-800	-2,5 %
2035	31 700	33 700	-2 000	-6,3 %
2040	31 400	34 600	-3 200	-10,2 %

OBS! Efterfrågan och differens är exklusive den bedömda bristen år 2023.

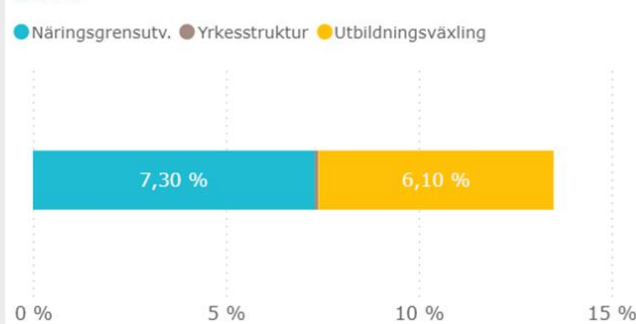
Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
Installations- och industrielektriker m.fl.	17
Process- o maskinoperat. (exkl. 811)/Arbetsledare inom tillv.	4
Lagerpersonal och transportledare m.fl.	3
Montörer	3
Försäkringsrådgivare, företags säljare och inköpare m.fl.	3
Totalt	31

Tillgång, olika faktorerers effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till 2040, andel

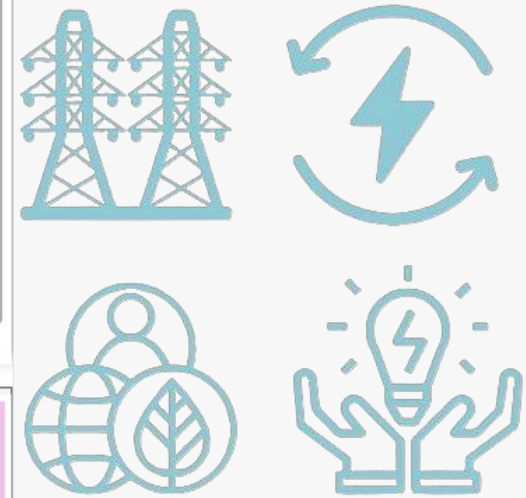


Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025
Med sikte på år 2040
Västra Götalands län
**Öppna
rapportsidor**

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025](#),
[SCB](#).



El och Energi

El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

- Tillgången väntas vara relativt oförändrad
- Efterfrågan väntas öka med ca 15%
- Risk för *brist* år 2040 därför att dagens brist kvarstår (SCB)

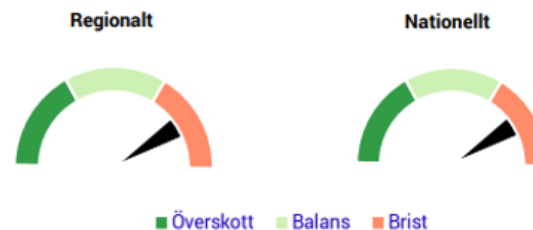
Skolverkets bedömning läsåret 2025/2026

- Andelen erbjudna platser bör *öka* till 6 % på gymnasiet.
- Antalet platser bör öka inom komvux.

Antagna (GY): Tjej 4 % Kille 96 %

Industri

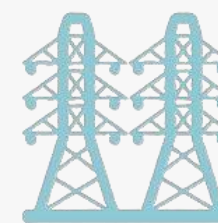
Bedömning år 2040



Förstahandssökande till el- och energiprogrammet.

Delregion	2024/2025	2025/2026	Trend
VG	5%	5%	→
Fyrbodal	6%	7%	↑
Göteborgsregionen	5%	5%	→
Sjuhärad	5%	5%	→
Skaraborg	6%	6%	→

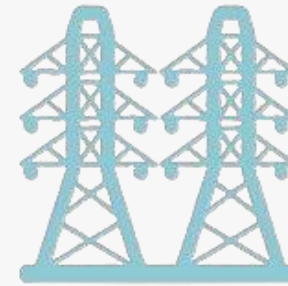
4 % av eleverna på yrkesinriktad komvux studerade el- och energi 2024.



El och Energi

Sammanfattning GY/YH-El och Energi

- Det finns en tydlig och långsiktig kompetensbrist fram till minst 2040 inom el, energi, installation och automation.
- Utbyggnad av utbildningar på både gymnasial nivå och YH krävs för att möta pensionsavgångar och energiomställning.
- Automationskompetens, styrsystem och teknisk drift blir allt mer centrala områden.
- Kyl- och värmepumpsteknik är ett kritiskt bristområde kopplat till energieffektivisering och klimatomställning.
- Det finns behov av fler utbildningar inom fiber, fjärrvärme, VA och tekniskt specialiserade områden.
- APL och LIA utgör en stor systemutmaning, särskilt i en bransch med många små företag.
- Brist på yrkeslärare och regionala skillnader i utbildningsutbud begränsar kapaciteten.
- Starkare samverkan mellan utbildning och bransch behövs för att få rätt utbildningar på plats och dimensionerade.



El och Energi

Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

Något annat ni vill lyfta fram?

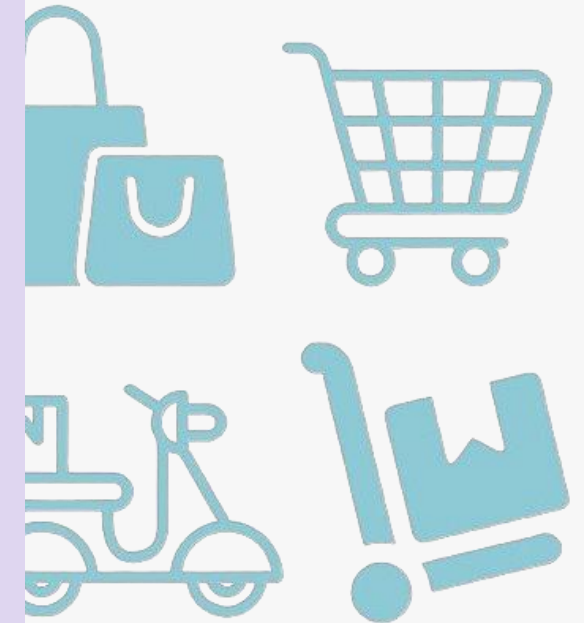


Besöksnäring och handel

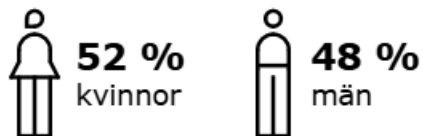
Bransch- fakta

- 33 000 arbetade i branschen 2023 ~ 4 % av totalt antal sysselsatta
- Starkt konjunkturkänslig och säsongbetonad bransch: sårbar och anpassningsbar
- Låga instegströsklar, behov av personal med olika kompetensnivåer och möjlighet att snabbt ta in ny arbetskraft
- Transitbransch – hög personalomsättning
- Fler kvinnor, fler unga och många utrikes födda i branschen jämfört med andra branscher
- Vanligaste yrken: snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden

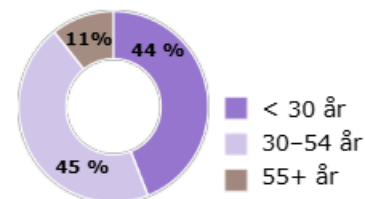
Besöks- näring



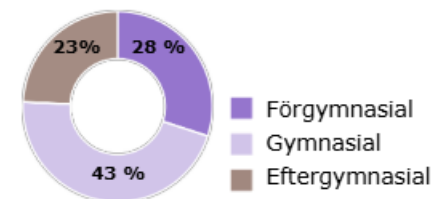
Andel kvinnor/män i besöksnäringen.



Åldersstruktur i besöksnäringen.



Utbildningsnivåer i besöksnäringen.



SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040 Gymnasiala utbildningar

Idag fokuserar vi på:

- Restaurang- och livsmedelsutbildningar
- Hotell- och turismutbildningar

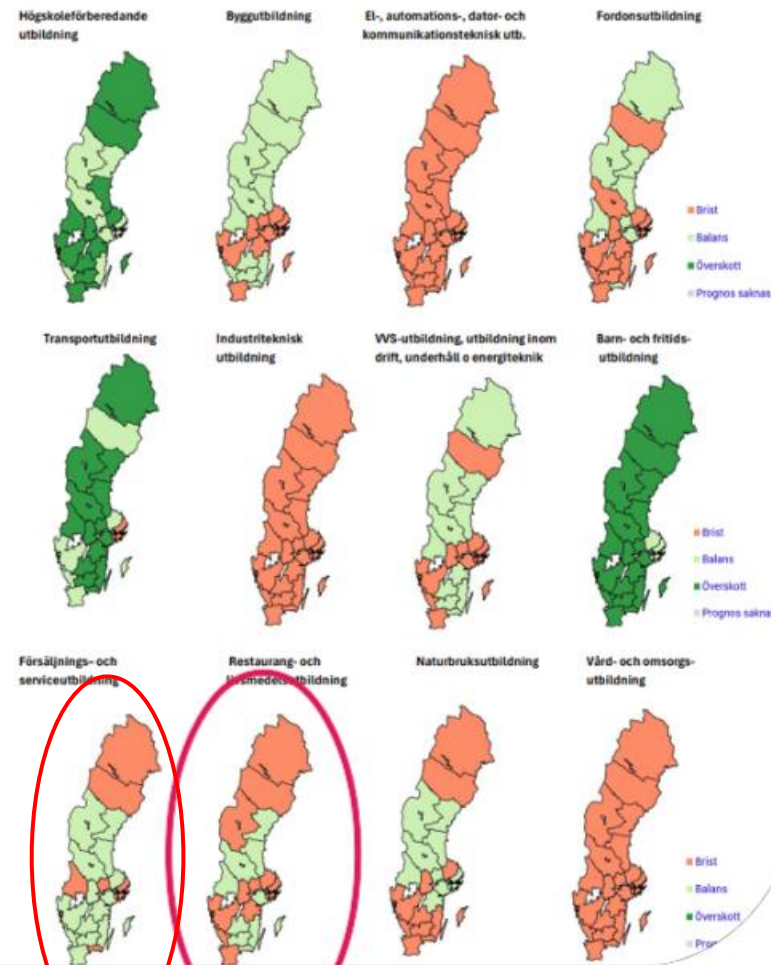
Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning
Byggtutbildning
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb
Fordonsutbildning
Transportutbildning
Industriteknisk utbildning
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik
Barn- och fritidsutbildning
Försäljnings- och serviceutbildning
Restaurang- och livsmedelsutbildning
Naturbruksutbildning
Vård- och omsorgsutbildning
Hotell- och turismutbildning

Västra Götalands län Nationellt

Visst överskott	Visst överskott
Viss brist	Brist
Brist	Brist
Brist	Viss brist
Balans	Balans
Stor brist	Stor brist
Viss brist	Viss brist
Överskott	Överskott
Balans	Balans
Brist	Brist
Viss brist	Viss brist
Brist	Brist
Bedömning saknas	Visst överskott

Arbetsmarknadsläget 2040



Restaurang- och livsmedelsutbildning

Välj utbildning:

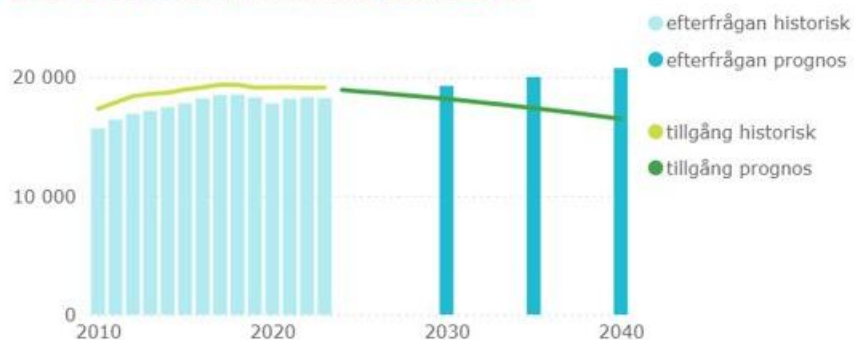
Restaurang- och livsmedelsutbildning

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Brist år 2040

Riket: Brist år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

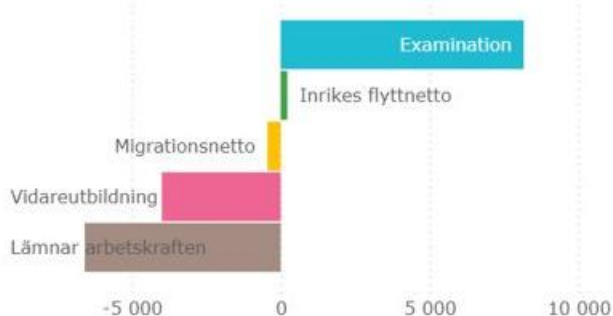
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	19 100	18 300	900	4,7 %
2030	18 200	19 300	-1 100	-6,0 %
2035	17 400	20 000	-2 600	-14,9 %
2040	16 500	20 800	-4 300	-26,0 %

Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
Kockar och kallskänkor	15
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	8
Snabbmatspersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	6
Lagerpersonal och transportledare m.fl.	4
Process- o maskinoperat /exkl	3
Totalt	36

Tillgång, olika faktorerers effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till 2040, andel



Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025

Med utgåva på år 2024

Västra Götalands län

Öppna
rapportsidor

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025.](#)
[SCB](#)

Sammanfattning GY, RL HT

Restaurang och livsmedel: Stor brist på restaurang- och livsmedelsutbildade, förväntas kvarstå. Stort behov av kockar och souschefer

- **Ökat intresse för kockyrket**, men *färre söker* Kök och servering samt Bageri och konditori
- Efterfrågad kompetens:
 - Mathantering och matavvikelser
 - Ekonomi och Social kompetens
 - Engagemang och intresse för matlagning

Hotell- och turismbranschen Fortsatt brist på utbildningsplatser inom Hotell och turism

- Svårt att rekrytera personal med:
 - Livserfarenhet och självständighet
 - Teknisk kompetens (t.ex. Officepaketet)
 - Förståelse för hotellbranschens arbetssätt
 - Serviceförståelse

Sammanfattning YH, RL HT

Stort behov av vidareutbildning på YH-nivå särskilt inom ledarskap för restaurang och hotell

- Behov av kunskaper inom Digitalisering, Analys och uppföljning

Efterfrågade utbildningar

- Bartender
- Hovmästare
- Sommelier
- Köksekonomi

Flexibla utbildningsformer och tydliga karriärvägar behövs

- Korta kurser och utbildningar som anpassas efter besöksnäringens villkor
- Ökat behov av flexibla upplägg för att fler ska kunna studera

Fler steg i utbildningarna efterfrågas, exempelvis:

Kock → Köksmästare

Servitör → Hovmästare

Receptionist → Front Office Manager

Utmaningar för branschen

- Näringsen växer men har svårt att behålla personal
- Fler behöver stanna kvar och vidareutbilda sig
- Viktigt att förändra attityden till branschen

Bransch- fakta

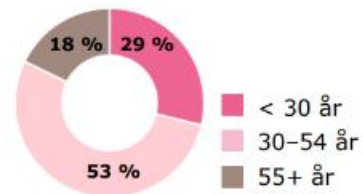
Handel

- 110 000 personer arbetade inom branschen 2023 ~ 12 procent av alla sysselsatta.
- Mångfacetterad bransch - utgör en viktig del av svensk ekonomi och arbetsmarknad.
- Allt viktigare roll för samhällsutvecklingen - kompetensbehov breddats till fler yrkesroller och specialistområden.
- Vanligaste yrket: butikspersonal - utgör en tredjedel av alla sysselsatta i branschen.

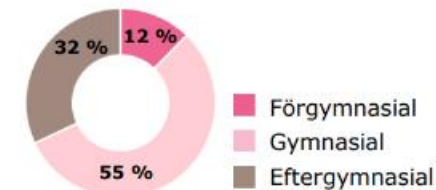
Andel kvinnor/män inom handel.



Åldersstruktur inom handel.



Utbildningsnivåer inom handel.



Försäljnings- och serviceutbildning

följ utbildning:

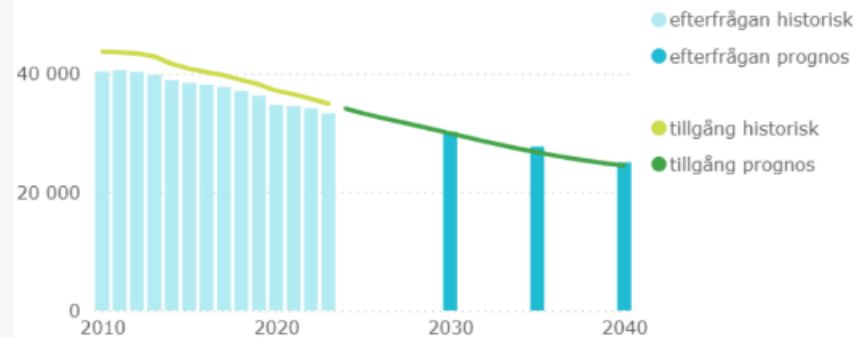
Försäljnings- och serviceutbildning

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Balans år 2040

Riket: Balans år 2040

Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

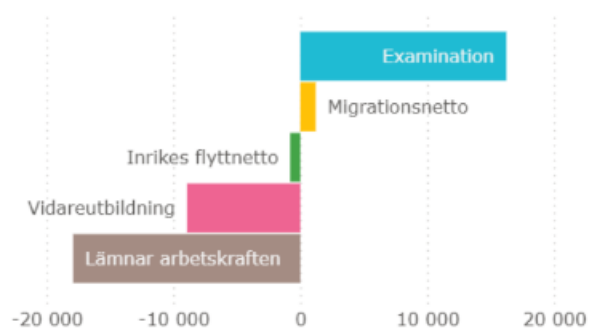
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	35 000	33 300	1 600	4,6 %
2030	29 900	30 200	-300	-1,0 %
2035	26 700	27 700	-1 000	-3,7 %
2040	24 500	25 100	-500	-2,0 %

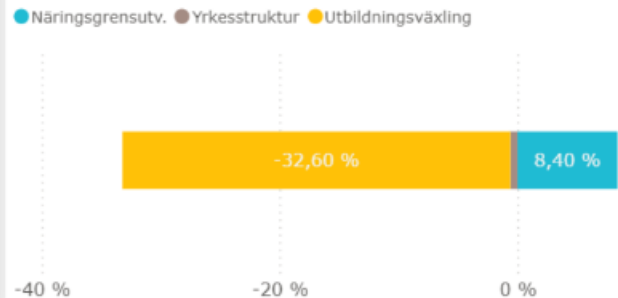
Topp 5 yrken inom vald utbildning, 2023

Yrke	Andel (%)
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	13
Kontorsass. o sekreterare (exkl. 4117 Med.sekr., vårdadm.)	8
Försäkringsrådgivare, företags säljare och inköpare m.fl.	5
Lagerpersonal och transportledare m.fl.	5
Process- o	2
Totalt	33

Tillgång, olika faktors effekt fram till 2040, antal



Efterfrågan, olika faktors effekt fram till 2040, andel



Examination



Regionala
Trender och
Prognoser 2025
Skad skedd på år 2025
Västra Götalands län

**Öppna
rapportsidor**

Källa: [Regionala
trender och
prognoser 2025](#).
[SCB](#).

Sammanfattning GY handel

Fortsatt stort rekryteringsbehov på butikssäljare och butiksmedarbetare

- Branschen bekräftar att branschen kommer vara i **balans** men betonar kvalitet viktigare än volym och att bibehålla antalet utbildningsplatser
- **Kompetensförsörjning**
 - Gymnasiet är viktigt men det finns många vägar in i branschen
 - Komvux har en central roll för inträde i branschen, särskilt för de utan nätverk som tex utrikesfödda
- **Viktiga kompetenser**
 - Språk, kulturförståelse och social kompetens lyftes återkommande som avgörande
 - Digitalisering, AI och hybridroller påverkar kompetenskraven
- **Utvecklingsbehov inom Komvux**
 - Mer språk i yrkeskontext, samt språkstöd, särskilt viktigt!
 - Svensk arbetsplatskultur, Rättigheter och skyldigheter på arbetsmarknaden
 - Ökat handledarstöd och bättre samordning med arbetsplatser

Sammanfattning YH handel

YH ses som helt central, särskilt för specialistroller, arbetsledande roller, digitala och logistiska funktioner, kompetensutveckling av befintlig personal.

Branschen är mest intresserad av utbildningar inom: Ekonomi, administration och försäljning.

Behov av: i ökande grad korta YH-kurser, särskilt kopplat till AI, e-handel, datadrivna arbetssätt och logistik

Utmaningar:: Alla företag känner inte till möjligheterna med YH. I vissa inriktningar ifrågasattes matchningen mellan utbildning och faktiska jobb.

Efterfrågade kompetenser:

Mjuka kompetenser :kundbemötande, försäljningsförmåga, social kompetens , ansvarstagande och flexibilitet.

Digital kompetens : grundläggande system- och analysförståelse i butik ,e-handel, content, sociala medier , AI i kundtjänst, logistik och marknad.

Arbetslivskompetens :arbetsplatskultur, samarbete och teamarbete, förståelse för roller, ledarskap.

Det betonades att handeln i praktiken efterfrågar hybridkompetenser, särskilt i mindre företag. I mindre orter/landsbygd är det lägre rörlighet och större behov av breddkompetens. I gräns- och turistområden är det stark säsongsvariation och mycket låg arbetslöshet periodvis.

Slutsats: Kompetensförsörjning inom handeln behöver fortsatt ses delregionalt, med flexibilitet i utbildningsutbud och samverkan. Det finns behov av fortsatt YH-utbud och stärkt dialog mellan utbildningsanordnare och företag, särskilt kring innehåll och dimensionering.

Besök och handel

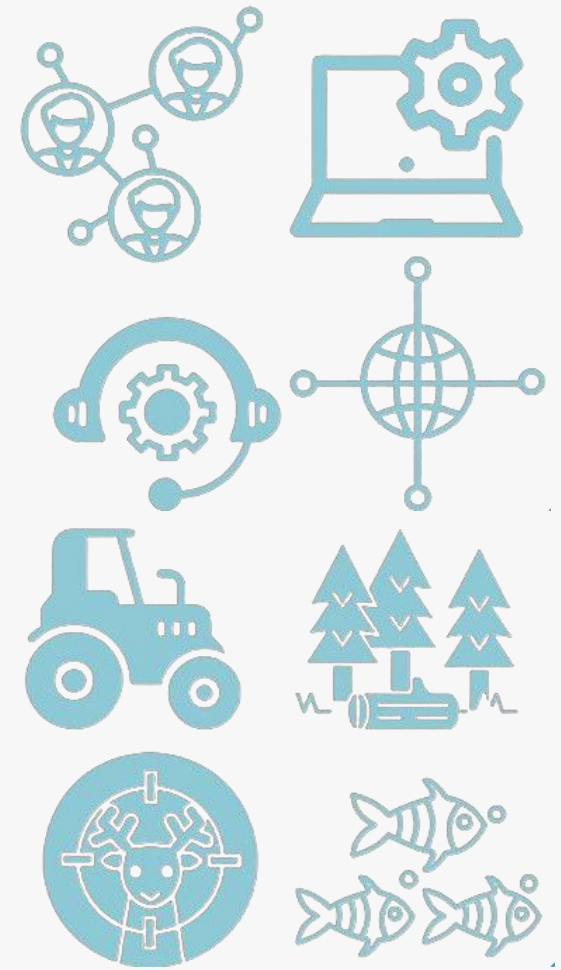


Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

Något annat ni vill lyfta fram?

Data/It och Gröna näringar



Data/It

SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040 Gymnasiala utbildningar

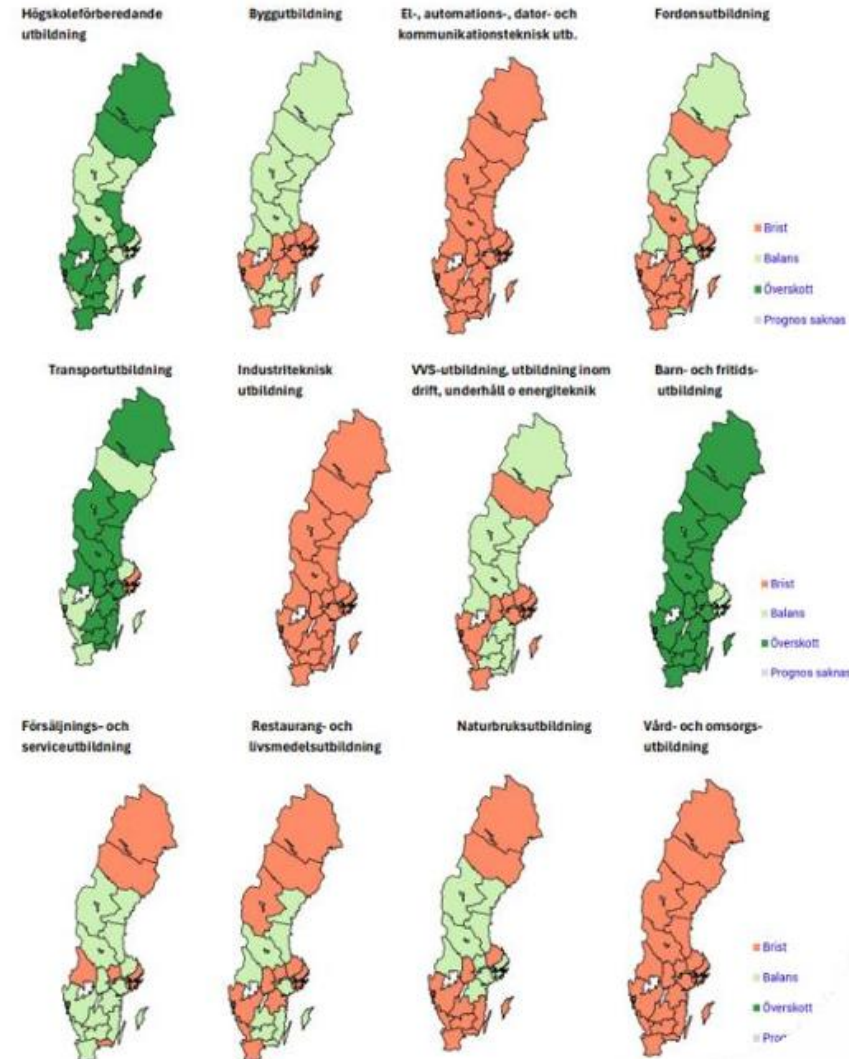
Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning
Byggtutbildning
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb
Fordonsutbildning
Transportutbildning
Industri teknisk utbildning
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik
Barn- och fritidsutbildning
Försäljnings- och serviceutbildning
Restaurang- och livsmedelsutbildning
Naturbruksutbildning
Vård- och omsorgsutbildning
Hotell- och turismutbildning

Västra Götalands län Nationellt

Visst överskott	Visst överskott
Viss brist	Brist
Brist	Brist
Brist	Viss brist
Balans	Balans
Stor brist	Stor brist
Viss brist	Viss brist
Överskott	Överskott
Balans	Balans
Brist	Brist
Viss brist	Viss brist
Brist	Brist
Bedömning saknas	Visst överskott

Arbetsmarknadsläget 2040



Data/It

Naturvetenskapsprogrammet

SCB prognos för Västra Götaland 2040, högskoleförberedande utbildning: Risk för visst överskott

Skolverkets bedömning (läsåret 2025/2026): Andel platser bör minska till 12 %.

Sökande

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodals kommun	279	254
Göteborgsregionen	1806	1844
Sjuhärad	246	246
Skaraborg	190	211
Västra Götaland	2521	2555

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodals kommun	8 %	7 %
Göteborgsregionen	13 %	13 %
Sjuhärad	8 %	8 %
Skaraborg	6 %	6 %
Västra Götaland	11 %	10 %

Antagna

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodals kommun	212	201
Göteborgsregionen	1268	1197
Sjuhärad	221	217
Skaraborg	163	181
Västra Götaland	1864	1796

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodals kommun	9 %	9 %
Göteborgsregionen	16 %	16 %
Sjuhärad	11 %	10 %
Skaraborg	8 %	9 %
Västra Götaland	13 %	13 %

Andel antagna: Tjej 58 % Kille 42 %



Data/It

Teknikprogrammet

SCB prognos för Västra Götaland 2040, högskoleförberedande utbildning: Risk för visst överskott

Skolverkets bedömning (läsåret 2025/2026): Andel platser bör minska till 10 %.

Sökande

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodal	304	299
Göteborgsregionen	1120	1189
Sjuhärad	236	213
Skaraborg	211	234
Västra Götaland	1871	1935

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodal	9 %	9 %
Göteborgsregionen	8 %	8 %
Sjuhärad	7 %	7 %
Skaraborg	7 %	7 %
Västra Götaland	8 %	8 %

Antagna

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodal	258	248
Göteborgsregionen	875	809
Sjuhärad	196	184
Skaraborg	173	183
Västra Götaland	1502	1423

Kommunalförbund	2024/2025	2025/2026
Fyrbodal	11 %	11 %
Göteborgsregionen	11 %	11 %
Sjuhärad	10 %	9 %
Skaraborg	8 %	9 %
Västra Götaland	10 %	10 %

Andel antagna: Tjej 19 % Kille 81 %



Data/It

Datautbildning: kortare än 3 år

Följ utbildning:

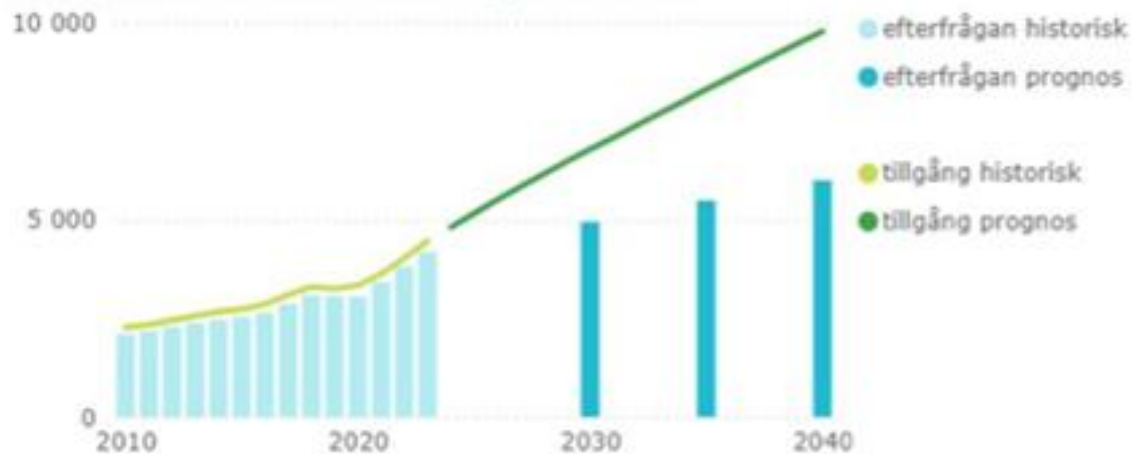
Datautbildning: kortare än 3 år

Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

Stort överskott år 2040

Riket: Stort öve

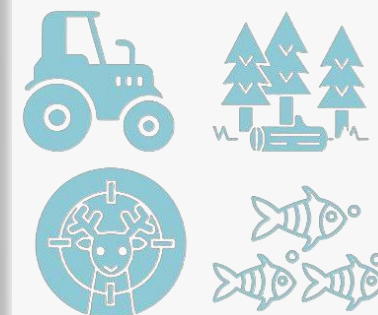
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland fram till år 2040, 16-74 år. Framskrivning från 2024.



Ingen hänsyn tagen till eventuell brist år 2023

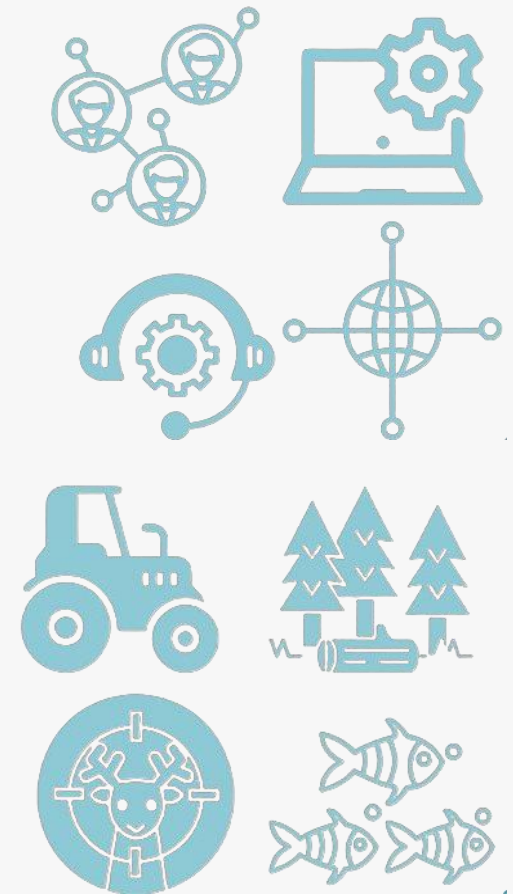
Tillgång och efterfrågan på arbetskraft i Västra Götaland, antal personer, avrundade siffror.

År	antal tillgång	antal efterfrågan	differens (tillgång - efterfrågan)	differens som andel (%) av tillgång
2023	4 500	4 200	300	6,7 %
2030	6 800	4 900	1 800	26,6 %
2035	8 300	5 500	2 800	33,8 %
2040	9 800	6 000	3 800	38,9 %

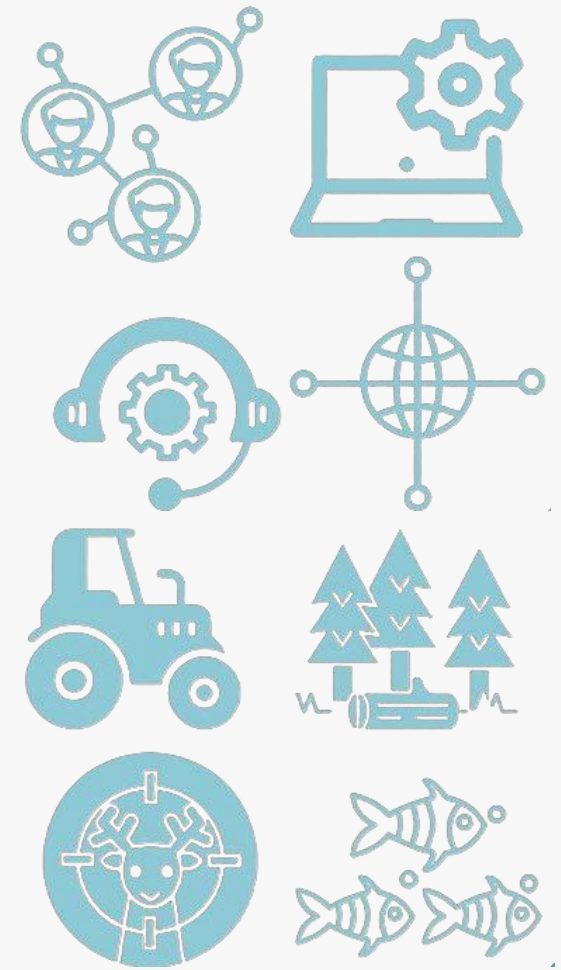


Sammanfattning Gy och YH- Data & IT

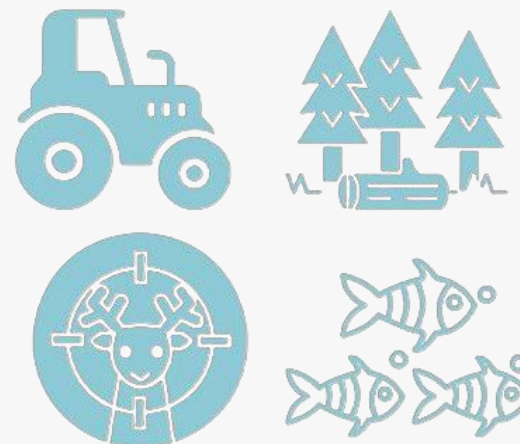
- Det finns inget tydligt gymnasialt program direkt riktat mot data och IT, vilket gör natur- och teknikprogrammen centrala.
- Behovet av fler ungdomar som väljer teknikintensiva utbildningar är stort, särskilt utanför storstadsregionerna.
- Efterfrågan på arbetsmarknaden är osäker i nuläget, med överskott av junior kompetens men behov av seniora profiler.
- AI, cybersäkerhet och datahantering lyfts som särskilt viktiga framtidsområden.
- Kompetensbehovet förändras snabbt, vilket kräver flexibla utbildningar med bred grund snarare än smal specialisering.
- YH behöver utvecklas mot kortare, mer anpassningsbara utbildningar för yrkesverksamma.
- LIA fungerar relativt väl men leder inte alltid till anställning, vilket visar på ett etableringsglapp.
- Teknisk utveckling, säkerhetsfrågor och geopolitik påverkar starkt efterfrågan och kompetensbehov framåt.



It och Gröna näringar



Gröna näringar



Bransch- fakta

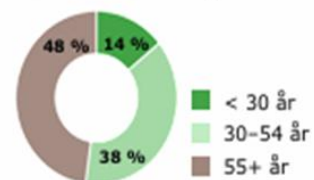
- 10 000 arbetade i branschen 2023 ~ drygt 1 % av totalt antal sysselsatta.
- Västra Götaland är en av Sveriges största lantbruksregioner, både sett till produktionsvärde och antal lantbruksföretag.
- Branschen står inför utmaningar som klimatförändringar, lönsamhetsproblem och generationsväxling.
- Teknikutveckling och ökad efterfrågan på lokal och hållbar mat – möjligheter för branschen
- Äldre och män dominerar de sysselsatta.
- Vanligaste yrken: djuruppfödare, djurskötare, växtodlare.

Gröna näringar

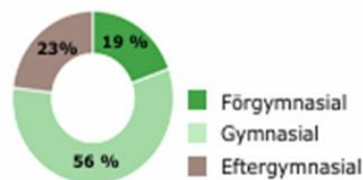
Andel kvinnor/män inom gröna näringar.



Åldersstruktur inom gröna näringar.



Utbildningsnivåer inom gröna näringar.



Gröna näringar



SCB:s prognos för arbetsmarknadsläget 2040
Gymnasiala utbildningar

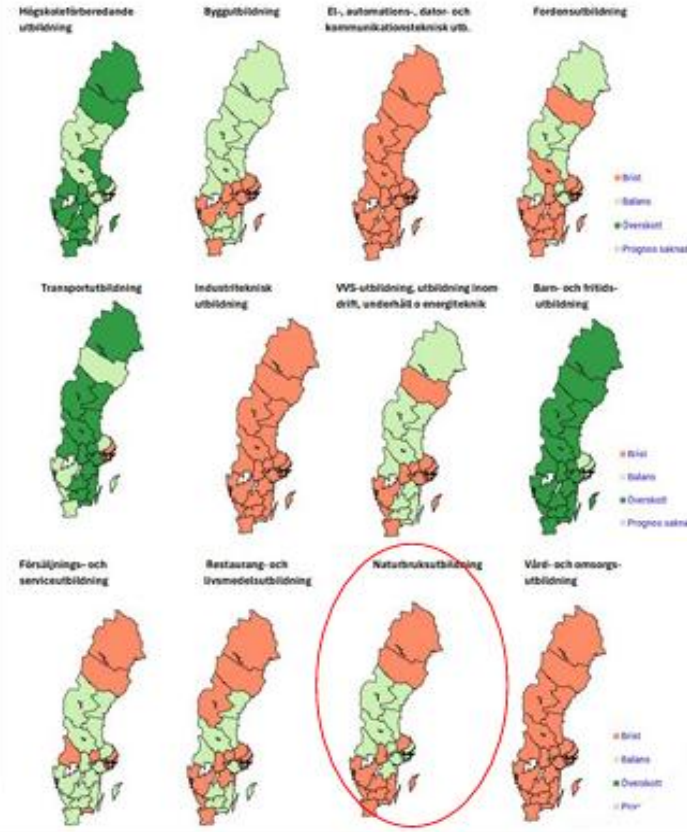
Gymnasiala utbildningar

Högskoleförberedande utbildning
Byggtutbildning
El-, automations-, dator-, kommunikationsteknisk utb
Fordonsutbildning
Transportutbildning
Industriteknisk utbildning
VVS-utb samt utb inom drift, underhåll, energiteknik
Barn- och fritidsutbildning
Försäljnings- och serviceutbildning
Restaurang- och livsmedelsutbildning
Naturbruksutbildning
Vård- och omsorgsutbildning
Hotell- och turismutbildning

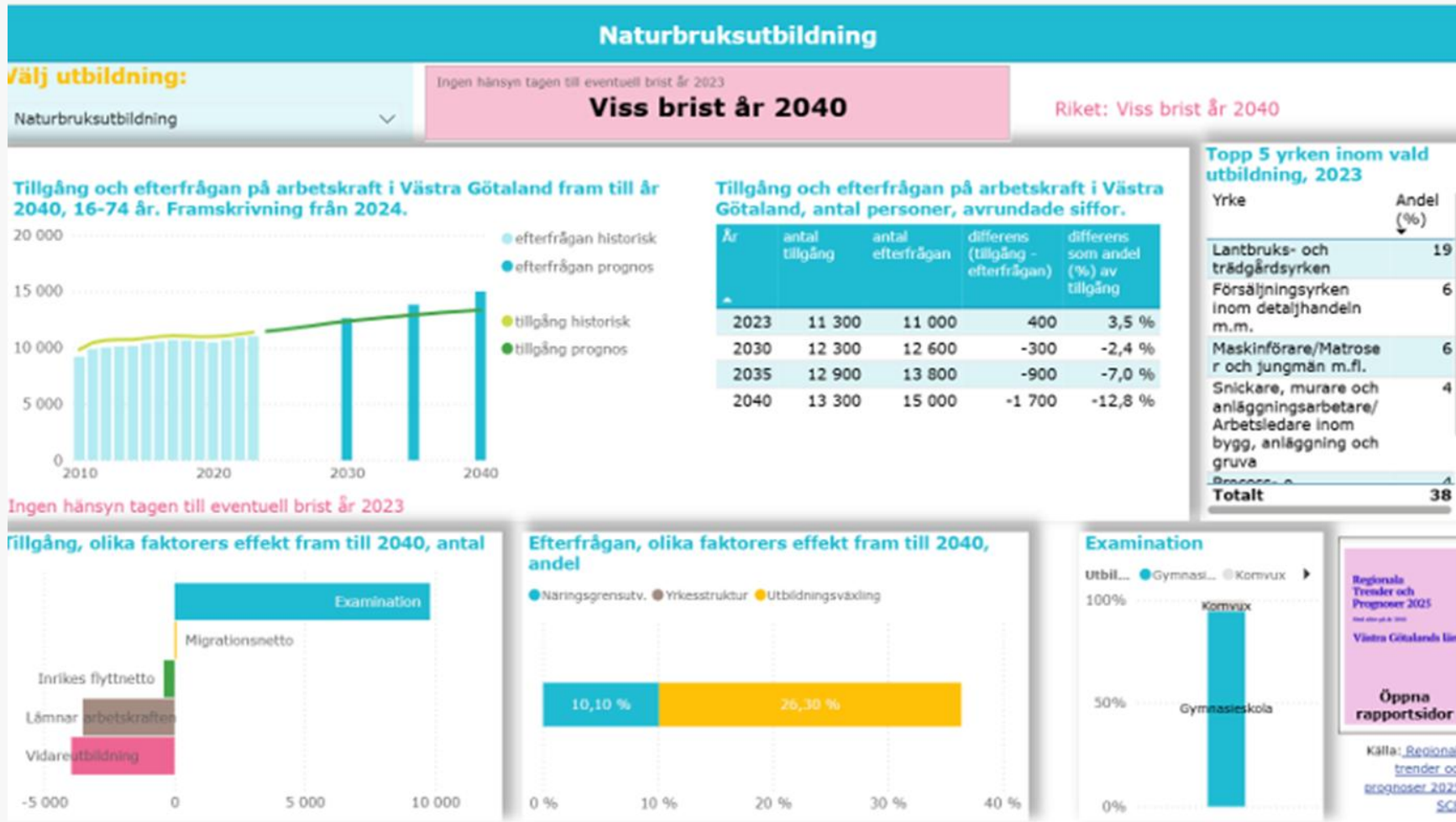
Västra Götalands län Nationellt

Västra Götalands län	Nationellt
Visst överskott	Visst överskott
Viss brist	Brist
Brist	Brist
Brist	Viss brist
Balans	Balans
Stor brist	Stor brist
Viss brist	Viss brist
Överskott	Överskott
Balans	Balans
Brist	Brist
Viss brist	Viss brist
Brist	Brist
Bedömning saknas	Visst överskott

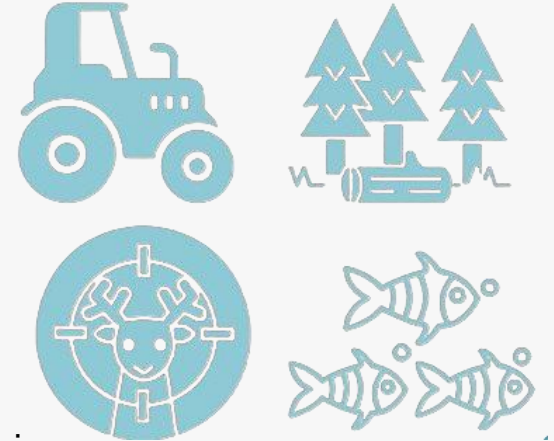
Arbetsmarknadsläget 2040



Gröna näringar



Gröna näringar



Sammanfattning Gy och YH 2026

- Svårt att göra en generell bedömning av behovet från naturbruksprogrammet – stora skillnader mellan inriktningar.
- Djurhållning är största inriktningen men har relativt låg efterfrågan jämfört med lant- och skogsbruk.
- Stor rekryteringsutmaning framöver p.g.a. hög medelålder och demografiska förändringar.
- Trädgårdsbranschen har stort behov men svårt att attrahera elever; beroende av vuxenutbildning som är begränsad.
- Naturturismutbildningar fungerar bäst i fjällregioner; svagare efterfrågan i Västra Götaland.
- Behov av mer vuxenutbildning inom lantbruk och skog i områden där utbildning saknas.
- Många får jobb innan examen → både positivt och en utmaning.

It och Gröna näringar

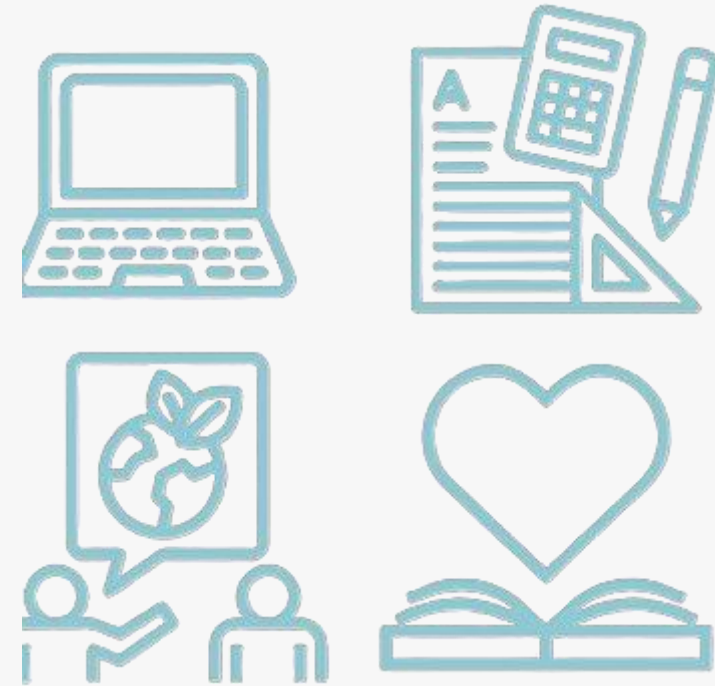


Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

Något annat ni vill lyfta fram?

Skola



Skola – från VGR:s kompetens- behovs- rapport 2025

Bransch- fakta

Den demografiska utvecklingen har stor påverkan på kompetensförsörjningen inom skolan. Antalet barn och elever kommer att minska i de flesta kommuner i Sverige de kommande åren. I Västra Götaland förväntas antalet unga (0–19 år) minska med nästan 7 procent fram till 2035.

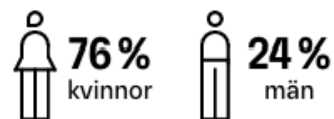
Det råder brist på behöriga lärare idag, både i Västra Götaland och i Sverige. Minskade barnkullar kommer samtidigt leda till ett minskat behov av lärare inom samtliga skolformer och fritidshemmet, förutom komvux, enligt Skolverkets lärarprognos för 2024–2038. Trots det väntas en fortsatt brist på behöriga lärare till

Skola

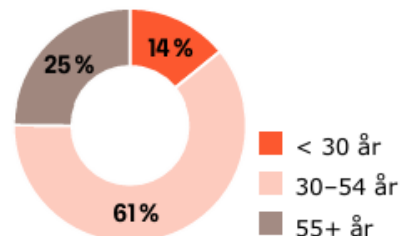
2038, framför allt utbildade förskollärare. Den prognosticerade bristen förklaras av att det redan idag finns en brist på behöriga lärare inom många skolformer, en minskning av antal studerande på flera av lärarutbildningarna de senaste åren, kommande pensionsavgångar och att färre lärare väljer att arbeta kvar eller att gå tillbaka till läraryrket än tidigare.



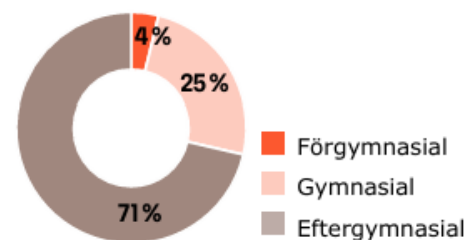
Andel kvinnor / män
inom skolan.



Åldersstruktur
inom skolan.



Utbildningsnivåer
inom skolan.



Regional branschdialog skola – sammanställning (gy, YH, lärarutbildning)

- Allmänt
 - **Demografisk utveckling** ger minskat rekryteringsbehov. Osäkert på längre sikt.
 - Ökade behov inom **anpassad grundskola**, både mer personal och kompetensutveckling av personal
 - **Reformer:** 10-årig grundskola, reglering av lärares arbetstid, förändringar i elevhälsa, ev. kommande styrning kring barngruppers storlek och personaltäthet i förskolan påverkar. Kan även uppstå behov av nya kompetenser.
 - **Kriminalvårdens utbyggnad** kan påverka
- Gy
 - ”En väg in – flera vägar ut” (barnskötare/ elevassistent/ stödassistent) en möjlighet till utveckling av Barn- och fritidsutbildning
 - Visst behov av att **utbilda befintlig personal som saknar formell utbildning** (t ex assistenter till barnskötare i förskola och fritidshem). Valideringsmodell kan hjälpa.
 - Skaraborg – **kompetenstrappa** förskoleassistent – barnskötare – förskollärare
- YH
 - Inget större behov av längre **YH-utbildningar** inom pedagogik, däremot kortare YH-kurser inom t ex AI och NPF
- Högskola
 - **Skolsociala team** kan öppna för nya titlar och behov (YH/ högskola)
 - **Skärpta antagningskrav** för förskolläraryrket och **lärarutbildning** kan minska antalet studenter som kan antas
 - **Brist på yrkeslärare** med vissa inriktningar
 - Anställda lärare behöver få möjlighet att **delta i professionsprogrammet** och det ses också behov av handledarutbildning, kompetensutveckling i analys och uppföljning samt ledarskap (bl a relationellt)

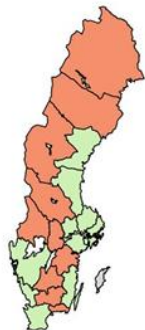
Fyrbodals inspel

- Inget som avvek från helheten
- Lyfter fram att antalet elever i anpassad skola fortsätter öka, med påverkan på speciallärare och specialpedagoger men även generellt behov av nya kunskaper och kompetenser. Framtida behov av NO-lärare i grundskolan lyftes också fram
- Har haft återkopplingsdialog mm kring kompetensförsörjning skola med utbildningschefer
- Där kom det även fram att när förskollärarnas arbetstid regleras, kan det leda till lägre andel förskollärare och högre andel barnskötare på avdelningarna för att få ihop schemat och ekonomin.
- De lyfte även bristen på utbildad personal i fritidshemmen

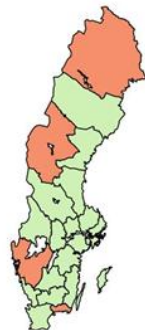
Arbetsmarknadsläget 2040

Skola

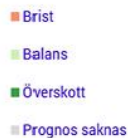
Förskollärautbildning



Grundlärautbildning: årskurs F-3 och 4-6



Grundlärautbildning: Fritidshem



Barn- och fritidsutbildning

Västra Götalands län

Bedömning per län år 2040



Speciallära- och specialpedagogutbildning



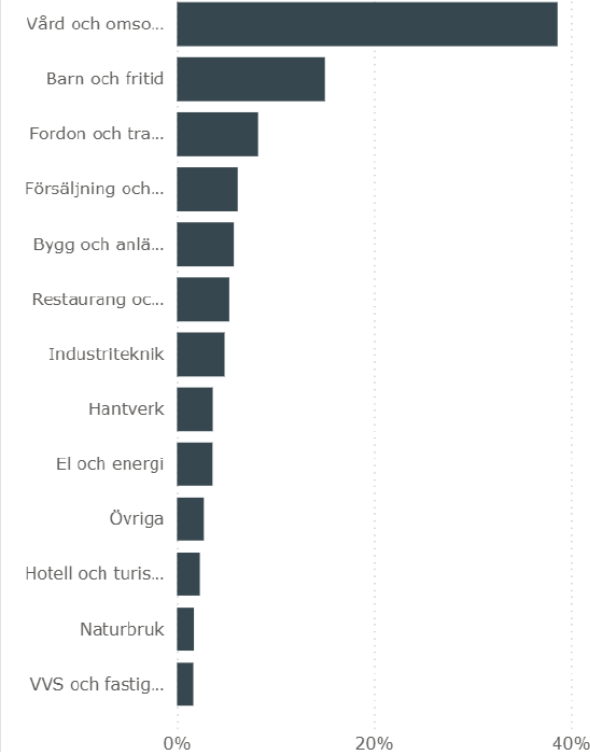
Yrkeslärautbildning



Ämneslärautbildning



Studerande per yrkesinriktning 2024



Barn och fritid var näst vanligaste inriktningen på yrkesvux 2024

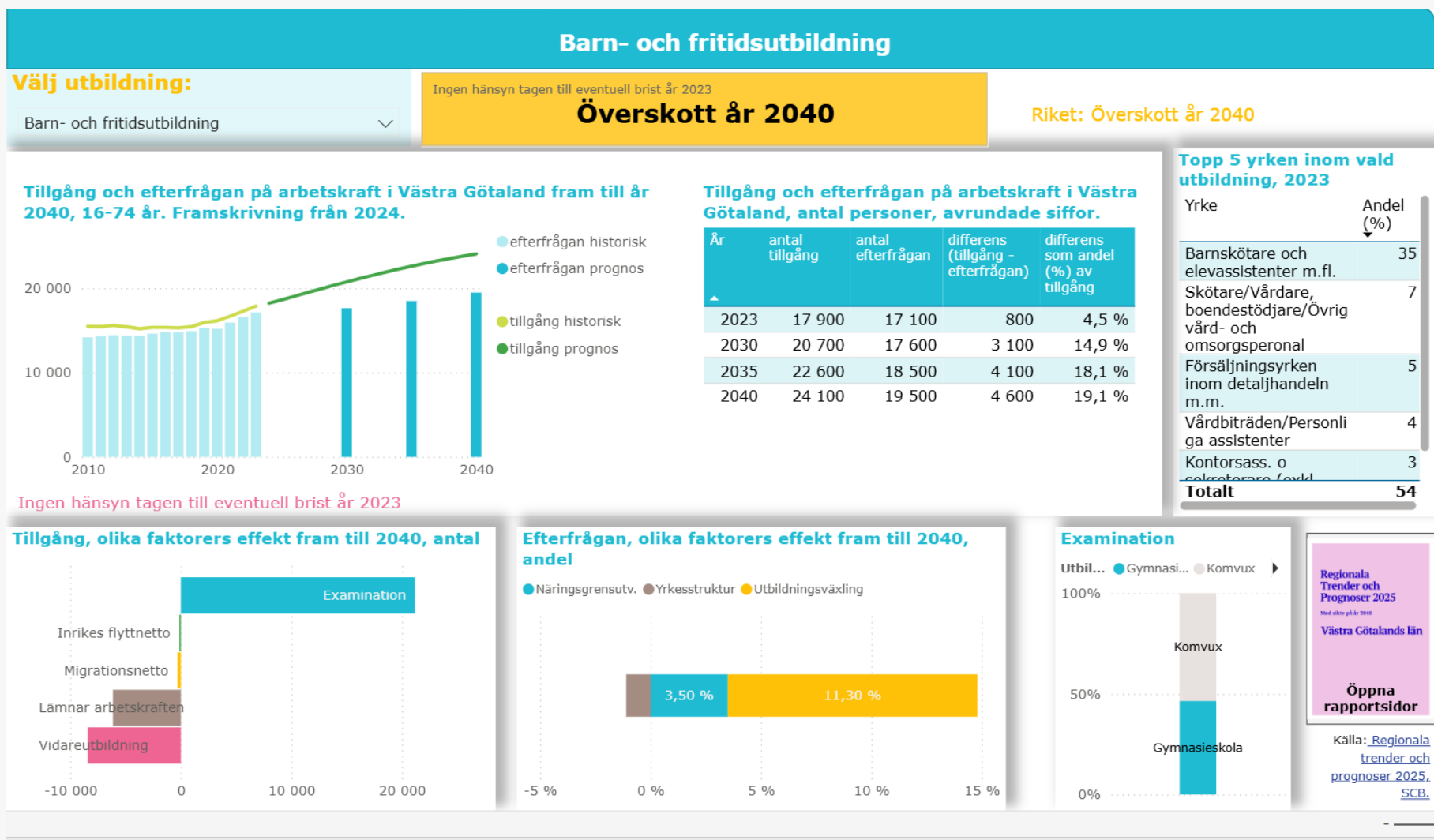
Arbetsförmedlingen:

Yrke	Möjligheter till arbete i nuläge bedöms vara	Rekruteringssituation, prognos på fem års sikt
Barnskötare	Små	Efterfrågan förväntas vara oförändrad.
Eleassistenter	Små	Efterfrågan förväntas vara oförändrad.
Behandlingsassistenter och socialpedagoger	Medelstora	Efterfrågan förväntas öka.

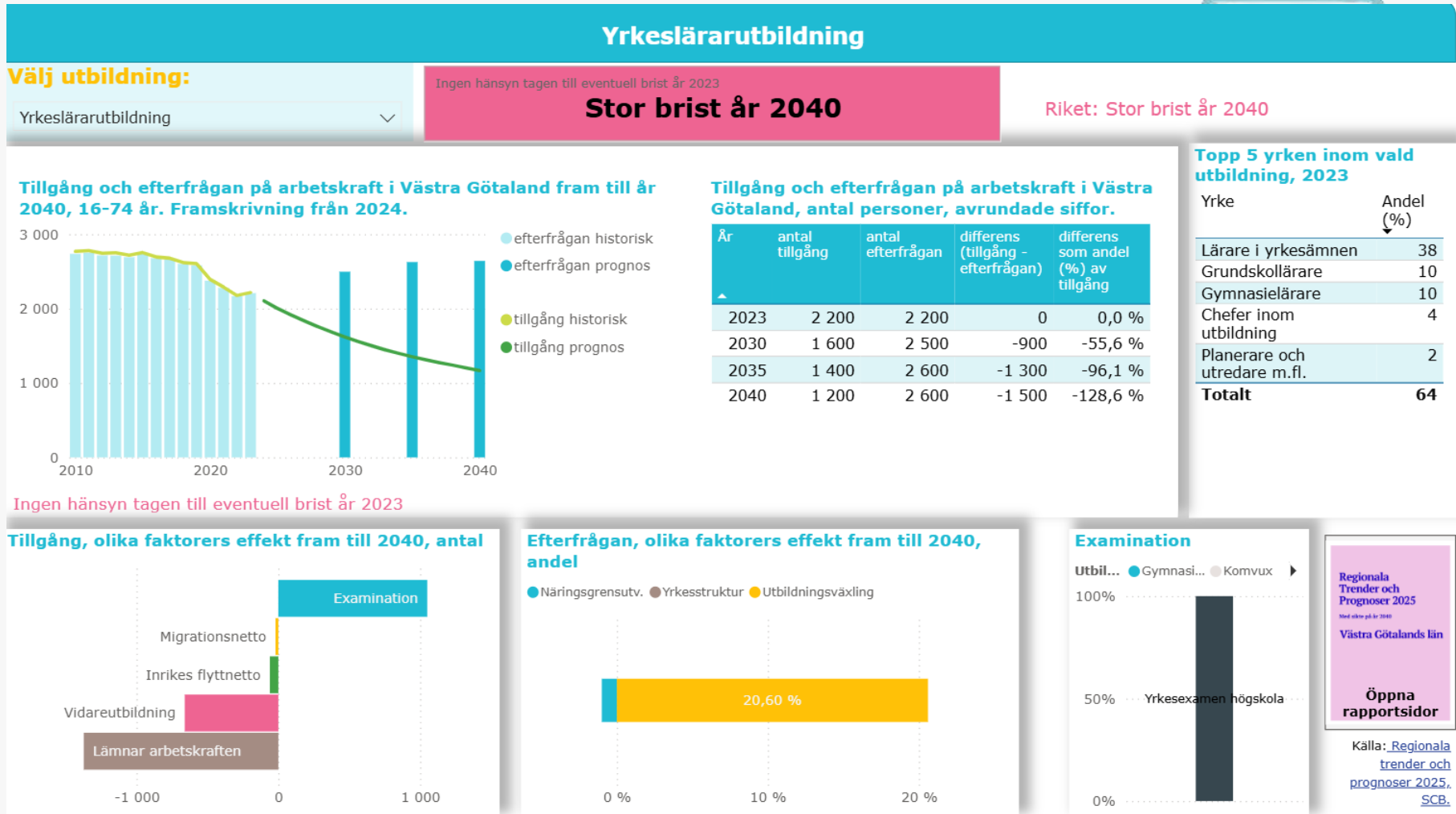
[vastra-gotalands-lan-20251215.pdf](#)

Microsoft Power BI

Skola – Barn- och fritidsutbildade framskrivning



Skola – Yrkeslärarutbildning framskrivning



Skola



Stämmer underlaget med den bilden som ni fått utefter era bransch- och företagskontakter?

Vad stämmer inte?

Något annat ni vill lyfta fram?



Ung Företagsamhet

Ett samhälle där alla unga får utveckla sin företagsamhet

Ung Företagsamhet



1980

Året Ung Företagsamhet grundades



24

Regioner över hela Sverige



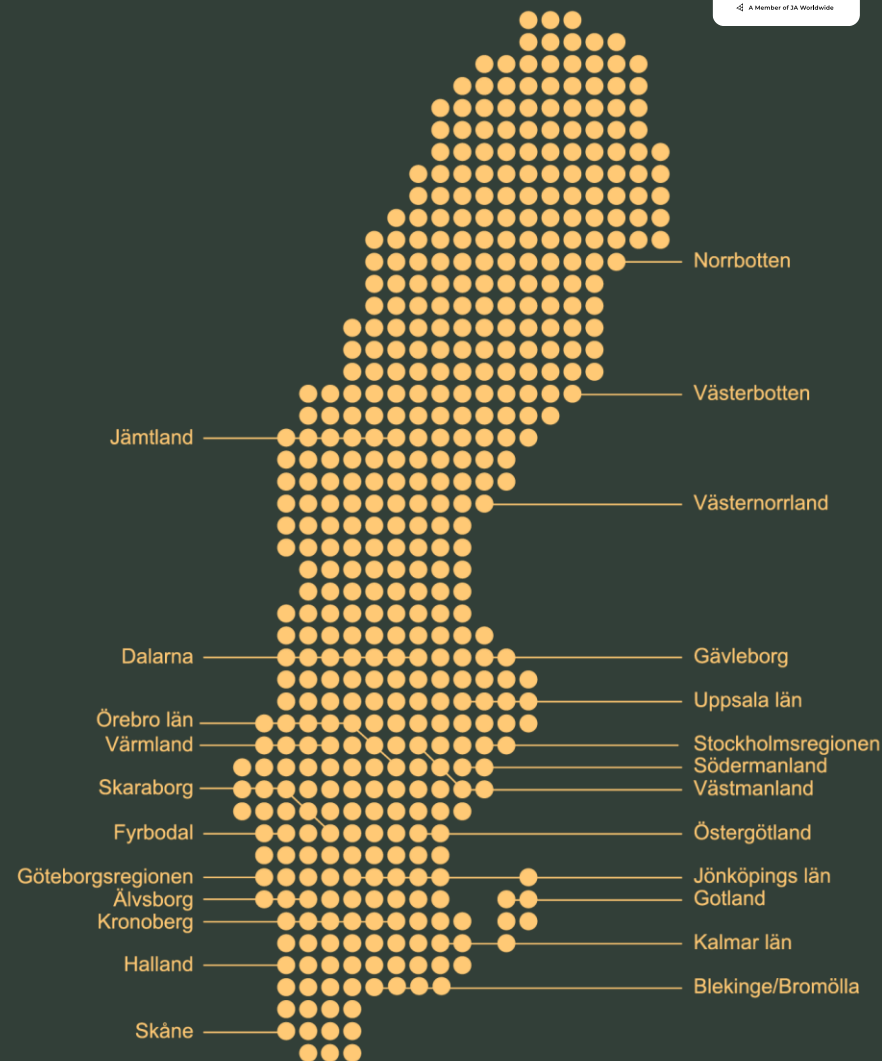
45 000+

UF-företagare läsåret 25/26



50 000+

Elever i grundskolan läsåret 25/26



Ung Företagsamhet Fyrbodal



14

Närvaro i alla kommuner



75

Skolor arbetar med UF



1000+

Gymnasieelever driver UF-företag



646

Lärare arbetar med UF



UF:s utbildningstrappa

- Röd tråd av entreprenörskap
- Elevaktiv undervisning
- Ämnesövergripande
- Samverkan skola arbetsliv
- Kopplingar LGR22 & GY25

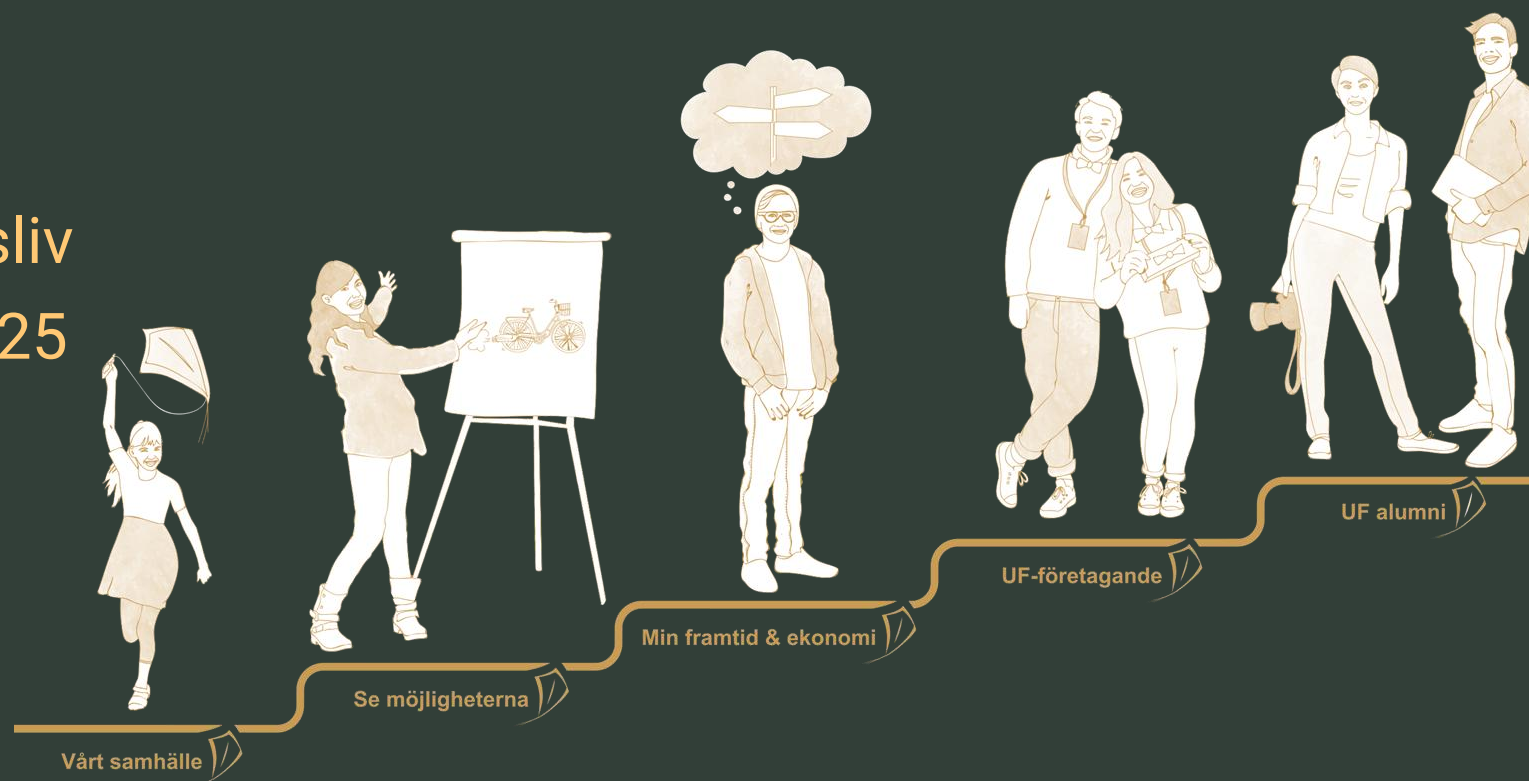




Bild från Skolverket

Skolans uppdrag

*”Skolan ska stimulera elevernas **kreativitet**, **nyfikenhet** och **självförtroende** samt deras vilja att **pröva** och **omsätta idéer i handling** och **lösa problem**. Skolan ska bidra till att eleverna utvecklar förståelse för hur digitaliseringen påverkar individen och samhällets utveckling. Utbildningen ska därigenom ge eleverna förutsättningar att utveckla **digital kompetens** och ett förhållningssätt som främjar **entreprenörskap**.” LGR22*

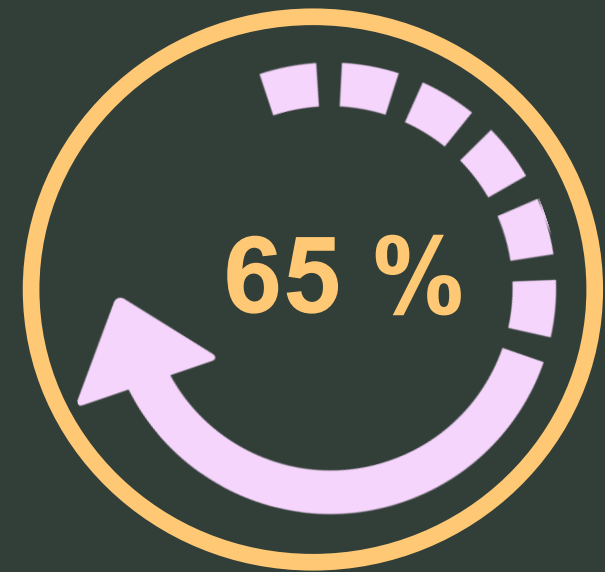
Framtidens nyckelkompetenser

- EU har tagit fram framtidens nyckelkompetenser
- Entreprenörskap lades till 2018
- *”Förmågan att reagera på möjligheter och idéer och att omvandla dem till värde för andra”*



Utbilda för framtiden

- 65 % av de som idag börjar lågstadiet kommer att arbeta med jobb som ännu inte existerar
- Vi rustar barn och unga för förändring genom att träna deras entreprenöriella förmågor:
- Kreativitet, initiativ och ansvar, problemlösning, nyfikenhet, att omsätta idéer till handling



Vårt samhälle

- Eleverna lär sig om samhället, demokrati, yrken, lön och skatt.
- Tränar förmågor som problemlösning, kommunikation, argumentation och samarbete.
- Läromedlet innehåller elevhäfte, lärarhandledning, kartor, kort, övningar m.m.



Övning: Yrken, lön och skatt

- Kunskap om olika yrken och dess funktioner i samhället.
- Förståelse för lön och skatt, samt skillnaden mellan privat och offentlig sektor.



PARKFÖRVALTARE

MILITÄR

SÄLJARE

SNICKARE

Se möjligheterna

- Eleverna lär sig om entreprenörskap, att se behov och hitta lösningar och om drivkraft och självkännetedom.
- Läromedlet innehåller elevhäfte, lärarhandledning, kort, utmaningar, övningar m.m.





**SKOLHACKATHON
I MINECRAFT**

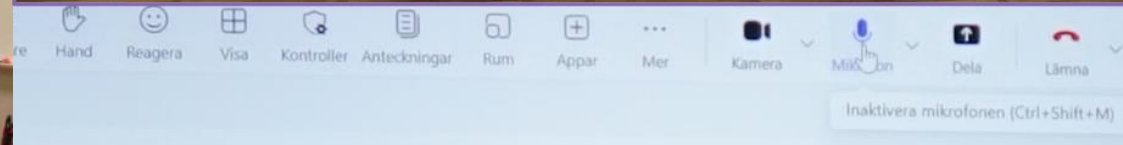
Skolhackathon i Minecraft

- Planera och bygga ett samhälle utifrån en utmaning.
- Läsår 26/27: **STEMköping** – Framtidens tekniksamhälle.
- Fysisk modell till digitalt samhälle i Minecraft Education.
- Anmälan öppnar 10 augusti.



Minecraft Education





Vad har vi lärt oss?

Samarbete –ibland svårt men viktigt

Vilka yrken och områden som behövs i ett samhälle

Demokratiska processer – olika sätt att rösta på ex. öppen eller sluten röstning

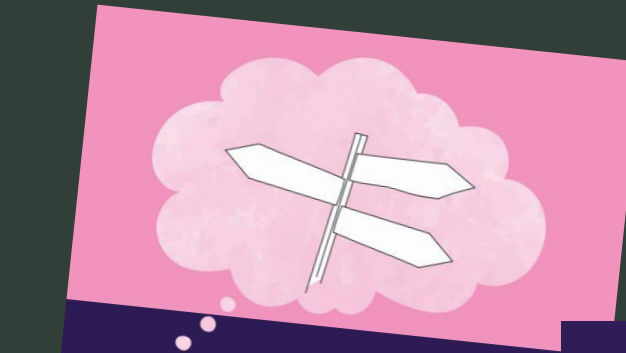


Avslutande reflektioner



Min framtid & ekonomi

- Eleverna blir medvetna om sina förmågor och hur de kan tränas, lär sig om olika yrken och utbildningsvägar och om privatekonomi.
- Läromedlet innehåller elevhäfte och lärarhandledning som synkar utmärkt med "Framtidskoll".



Framtidskoll

- Halvdag:
- Entreprenörskap
- Privatekonomi
- Arbetsliv



Framtidskoll

- SYV-perspektivet



Subhan, Kamal, Nelson, Meja och Nelly tycker att de under dagen fått bra tips inför framtiden.

Nöjda nior efter inspirerande heldag

2024-09-13 + I veckan hade Gullmarsskolans niondeklassare en heldag med temat "Framtidskoll".

UF-företagande

- Gymnasieelever startar, driver och avvecklar ett företag under ett läsår
- Eleverna tränar sina entreprenöriella förmågor, får ekonomisk förståelse, arbetslivserfarenhet och nätverk
- Vi växer på yrkesprogrammen



Vi blickar framåt



35% av grundskolorna i Fyrbodals kommun arbetar med UF.



65% av grundskolorna i Fyrbodals kommun arbetar *inte* med UF.

32 % av gymnasieeleverna i Fyrbodals kommun driver ett UF-företag.



68 % av gymnasieeleverna i Fyrbodals kommun driver *inte* ett UF-företag.



Ung Företagsamhet

Ett samhälle där alla unga får utveckla sin företagsamhet



Ung Företagsamhet

Ett samhälle där ALLA unga får utveckla sin företagsamhet

Tack!



Emelie Wassenius

emelie.wassenius@ungforetagsamhet.se



Magnus Ring

magnus.ring@ungforetagsamhet.se

Utvärdering av dagen

