



Årsredovisning

2025



Fyrbodals
kommunalförbund

Innehåll

Förbundsdirektör och ordförande om verksamheten.....	3
Uppföljning av verksamheten 2025.....	6-18
Insatsområde 1: Regional utveckling.....	8-11
Insatsområde 2: Kompetensförsörjning.....	12-14
Insatsområde 3: Välfärdsutveckling.....	15-18
Bokslut.....	19-57
Förvaltningsberättelse.....	19-55
Inledning.....	20
Översikt över verksamhetens utveckling.....	20
Kommunalförbundet.....	20-25
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	26-32
Händelser av väsentlig betydelse.....	32-33
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	33-35
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	35-38
Balanskravsresultat.....	39
Väsentliga personalförhållanden.....	39-40
Förväntad utveckling.....	41-42
Resultaträkning	43
Balansräkning.....	44
Kassaflödesanalys.....	45
Noter.....	46-53
Driftsredovisning.....	54-55
Förteckningar.....	56-57

Genom att vara ett **Forum** för möten, samtal och samverkan, med **Flerstämmig** röst från samhällets alla olika delar, där ömsesidigt **Förtroende** gentemot kommunerna, regionen och andra aktörer ger utveckling, visioner och idéer **Framåt** stärker förbundet kommunernas intressen och bidrar till en hållbar utveckling av Fyrbodalsregionen.

I en tid av omställning är samverkan avgörande

Året har präglats av fortsatt komplexa samhällsutmaningar och höga krav på kommunernas förmåga att både hantera vardagens behov och samtidigt ställa om för framtiden. Fyrbodals kommunalförbund och medlemskommunerna verkar i en tid som kännetecknas av ekonomisk återhållsamhet, demografiska förändringar, kompetensbrist och ökade krav på välfärdens kvalitet och tillgänglighet. I detta läge har samverkan över kommungränserna varit – och är – en avgörande framgångsfaktor.

På den regionala och nationella arenan har frågor om energiförsörjning, infrastruktur, kompetensförsörjning och välfärdens långsiktiga hållbarhet fortsatt att stå högt på agendan. Digitalisering, AI och cybersäkerhet påverkar både samhällsutvecklingen och kommunernas verksamheter, samtidigt som omvärldsläget och internationella kriser bidrar till osäkerhet. Mot denna bakgrund har Fyrbodals kommunalförbund haft en viktig roll som samlad kraft för sina medlemskommuner.

Genom gemensamma prioriteringar och samordnade insatser stärker vi Fyrbodals konkurrenskraft och skapar förutsättningar för hållbar utveckling. Kommunernas politiker och tjänstepersoner möts i nätverk, projekt och strukturer som möjliggör erfarenhetsutbyte, gemensamt lärande och effektiv resursanvändning.

Inom regional utveckling har arbetet under året stärkts genom etableringen av Business Region Väst och en fördjupad samverkan med innovationsstödsystemet. Det proaktiva näringslivsarbetet har bidragit till företagsetableringar och expansioner, samtidigt som strategiska frågor kring regional energiplanering, attraktiva livsmiljöer och infrastruktursatsningar – såsom E45 – fortsatt att prioriteras. Dessa insatser är avgörande för Fyrbodals långsiktiga konkurrenskraft och attraktivitet.

Kompetensförsörjningen är fortsatt en av delregionens största utmaningar. Förbundet har under året arbetat för att stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv, främja livslångt lärande och förbättra matchningen mellan arbetskraftens kompetens och arbetslivets behov. Genom branschråd, collegeverksamhet och kompetensutvecklingsinsatser har både näringsliv och offentlig sektor stärkts. Projektet Fe-



Peter Eriksson,
ordförande



Anna Lärk
Ståhlberg,
förbundsdirektör

nixz har under sitt avslutande år bidragit till omfattande kompetensutveckling för kommunernas medarbetare.

Inom välfärdsutveckling har Fyrbodals kommunalförbund stöttat kommunerna i omställningen kopplat till ny socialtjänstlag, utvecklingen av god och nära vård samt arbetet för barn och ungas hälsa och fullföljda studier. Vårdsamverkan Fyrbodals har fortsatt att vara en viktig arena för samverkan mellan kommuner och region, och förbundet har haft en central roll i länsgemensamma strukturer för kunskapsstyrning, bland annat genom uppdrag kopplade till demensstrategin och psykisk hälsa.

Projekt och utvecklingsinsatser har samordnats inom ramen för den delregionala projektarenan, där delregionala utvecklingsmedel, medlemskommunernas engagemang och extern medfinansiering tillsammans möjliggjort genomförande av strategiskt viktiga satsningar.

Samtidigt står Fyrbodals inför förändrade förutsättningar. Under året har en av medlemskommunerna lämnat samverkan kring delregionala utvecklingsmedel, vilket påverkar såväl projektverksamhet som nätverk och långsiktiga utvecklingsmöjligheter. Detta ställer ökade krav på prioriteringar, samverkan och tydlig medlemsnytta.

Vi ser fram emot det kommande året med fortsatt fokus på regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling. Tillsammans fortsätter vi att ta ansvar för Fyrbodals framtid. Vi vill rikta ett varmt tack till medlemskommunerna för förtroende, engagemang och god samverkan under året.

Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör
Peter Eriksson, förbundsordförande

Vår vision

Fyrbodals vision om det goda livet står för en god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där vi värnar om de förnybara systemen, möter behoven hos barn och ungdomar, en uthållig tillväxt och ett rikt kulturliv i linje med FN:S globala utvecklingsmål.

Visionen är framtagen gemensamt av Västra Götalandsregionen och de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland.



Året som gick

Antal pågående projekt:

 **44**

Antal avslutade projekt:

 **13**

Antal anställda

 **66**

Resultat 2025

+187 tkr



The background features a complex, abstract geometric pattern. It consists of various shapes including circles, semi-circles, and triangles, all rendered in a palette of blues and greens. The colors range from light, airy blues to deep, rich blues and vibrant greens. The shapes are layered and overlapping, creating a sense of depth and movement. In the center, a solid teal square serves as a backdrop for the main text.

Verksamhet

Uppföljning av verksamheten 2025

Enligt förbundsordningen har förbundet till ändamål att stärka medlemskommunernas intressen och att bidra till regional utveckling av Fyrbodalsregionen. Ett övergripande mål för verksamheten är att förbundet ska bidra till en ökad attraktionskraft för Fyrbodalsregionen. Det andra är att stödja och utveckla det kommunala självstyret.

Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan 2025–2027 syftar till att främja hållbar och innovativ tillväxt genom samverkan, med ett helhetsperspektiv på social och ekonomisk utveckling. Planen bygger på tre insatsområden: regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling, vilka tillsammans skapar en konkurrenskraftig och attraktiv region.

Kommunalförbundet arbetar för att koppla samman lokala och regionala frågor och bidra till globala och regionala mål såsom den regionala utvecklingsstrategin och strategin för hälso- och sjukvårdens omställning samt Klimat 2030. Genom samverkan mellan medlemskommunerna, näringslivet och andra aktörer genomförs insatser som stärker Fyrbodalsregionens långsiktiga utveckling.

Kommunalförbundet representerar medlemskommunerna i regionala sammanhang genom utsedda politiker i forum som Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Politiskt samrådsorgan (SRO) och VästKom.



De tre insatsområdena i kommunalförbundets verksamhetsplan är regional utveckling, kompetensförsörjning, och välfärdsutveckling. Var och en av dem syftar till att skapa en attraktiv, hållbar och framgångsrik Fyrbodalsregion.

- **Regional utveckling** är basen för att skapa en konkurrenskraftig och attraktiv region.
- **Kompetensförsörjning** säkerställer att regionen har tillgång till rätt kompetens för att driva denna utveckling.
- **Välfärdsutveckling** bygger på att skapa en stark och sammanhållen social struktur för att invånarna ska kunna leva och verka här.

Alla delmål i dessa insatsområden är sammankopplade i att bygga en stark och hållbar region där människor, företag och samhälle kan utvecklas i samklang med varandra. Inom varje insatsområde finns en rad verksamheter, projekt och aktiviteter som bidrar till den politiskt beslutade verksamhetsplanen.

Insatsområde 1: Regional utveckling



Under året har näringslivsarbetet stärkts genom etableringen av Business Region Väst (BRV) och en fördjupad samverkan med innovationsstödsystemet.

Det proaktiva etableringsarbetet har bland annat resulterat i två större expansioner hos företaget T Engineering. Samordnade insatser kring regional energiplanering och strategiska infrastrukturessatser som E45 är viktiga för delregionens långsiktiga konkurrenskraft och hållbarhet.

Arbetet med attraktiva livsmiljöer har bedrivits genom kulturdrivna insatser, platsutvecklingsprojekt och förstudier i nära samverkan med kommunerna.

Genom samverkan mellan kommuner, näringsliv, akademi och externa aktörer utvecklas lösningar som kombinerar ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. De viktigaste resurserna för genomförandet har varit de delregionala utvecklingsmedlen (DRUM), medlemskommunerna, professionsnätverken och medarbetarna.

Strategier och projektledare vid Fyrbodals kommunalförbund, utvecklingsnoderna och Högskolan Väst bidrar aktivt till att möta näringslivets och invånarnas behov, bland annat

genom projekt som främjar cirkulär ekonomi, industriell symbios och gestaltade livsmiljöer.

Dialog och kommunikativa insatser är avgörande inom insatsområdet för att nå framgång. Genom att medverka i nätverk, seminarier, konferenser och mässor knyts och utvecklas kontakter som bland annat kan leda till företagsetableringar, infrastrukturessatser, nya partnerskap och samarbeten inom hela insatsområdet.



Delmål 1: Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv

Bedömning: ●●●

Analys: Arbetet har under året präglats av tydlig förstärkning av Fyrbodals näringslivsstöd genom etableringen av Business Region Väst (BRV) och fördjupad samverkan med innovationsstödssystemet. Aktiviteterna kopplade till de prioriterade insatserna – etableringsfrämjande, innovationssamverkan, cirkulär ekonomi, blå och gröna näringar samt företagsutvecklingsprojekt – visar bredd och genomförandekraft. Här kan Västsvenska Etableringar för Grön omställning (VEGO) särskilt nämnas som ett gott exempel.

BRV har etablerats med ny grafisk identitet, engelskspråkig webb och strategisk inriktning. Det proaktiva etableringsarbetet har resulterat i två större expansioner (båda hos T Engineering) som uppfyller alla kriterier för prioriterade investeringar, vilket bekräftar modellen.

Indikatorerna visar en positiv trend för nystartade företag (10,5/1000 inv.) och stabil nivå av konkurser trots global osäkerhet. Projektportföljen inom cirkulär ekonomi

och innovationsmiljöer (t.ex. Industry in West, KLIV, Cirkulär upphandling, Blå samverkan) har levererat konkreta resultat som stärkt företagets omställningsförmåga och resurseffektivitet.

Inom det blå näringslivet har Fiskekommunerna fortsatt sitt strategiska arbete kopplat till vattenbruk, framtidens yrkesfiske, livsmedelsberedskap och havsbaserad vindkraft.

Utmaningar finns i projekt med svag framdrift, särskilt Förnybart i Väst, där projektledarbyten och brist på incitament hos SME (små och medelstora företag) bromsat utvecklingen. Samtidigt är flera stödstrukturer beroende av tillräckliga resurser och långsiktig finansiering.

Sammanfattningsvis har delmålet god måluppfyllelse, särskilt inom etableringsfrämjande, innovationsarbete och omställningsstöd.



Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer

Bedömning: ●●●

Analys: Fyrbodals platsattraktion har vidareutvecklats genom kulturdrivna insatser, förstudier och samverkan inom kultur, samhällsutveckling och besöksnäring. Prioriterade insatser har genomförts genom en kombination av projekt, nätverk och lokala processer.

Kulturturnén KUL-TUR bidrog till fördjupad dialog och stärkt relation mellan kommunerna och kommunalförbundet. Projekt Våra Rum 2.0 har gett tydlig effekt genom ökat lokalt ägarskap, konstnärlig gestaltning och barnrättsperspektiv.

I Dalsland har flera olika insatser skapat engagemang och fördjupad samverkan. Beslut har fattats om en fortsättning av Det Goda Livet i Dalsland. Bolust i Bohuslän har startats under hösten med god respons och intresse från kommunala nätverk, som ett steg mot att stärka attraktivitet och livskvalitet.

Kommunernas klimatlöften utgör en bärande del inom målområdet. Klimatuppföljningsverktyget, framtaget tillsammans med Tanum och Trollhättan, är nu redo för breddinförande i hela regionen genom finansiering från VGR.

Skogsprogrammet har fortsatt genom dialogforum kopplade till näringslivets utveckling, planering pågår inför en mer långsiktig organisering. Förutsättningarna för träbyggande har tagit viktiga steg genom etableringen av en västsvensk nod inom Trästad Sverige.

Indikatorerna visar att flyttnettot förbättrats markant i flera kommuner och att fastighetspriserna följer en förväntad geografisk logik men har generellt ökat. Arbetet inom bibliotek, läsfrämjande och kulturarv har stärkt de mjuka infrastrukturerna som bidrar till långsiktig attraktivitet.

Utmaningar är ojämn utveckling mellan kommuner, resursbrist i vissa projekt samt personalomsättning.

Delmålet visar klart positiva resultat, med stark lokal förankring och ökade förutsättningar för hållbar attraktivitet.



Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering

Bedömning: ●●●

Analys: Delmålet har drivits genom tre spår: energiförsörjning, infrastruktur-samordning och minskad sårbarhet. Under året har området utvecklats starkt, särskilt inom elektrifieringsomställning och regional energiplanering.

Projektet ELSa och Fyrbodals för framtidens flex har etablerat Fyrbodals som en ledande aktör nationellt, vilket också uppmärksammas genom GreenPower Swedens elektrifieringspris 2025. Arbetet med Inriktningsdokument Energi har skapat tydlig strategisk riktning, och en ny undergrupp inom ACCEL säkerställer samverkan med elnätsbolag, myndigheter och regionen.

Inom infrastruktur har kommunerna enats om gemensamma inspel till regional och nationell plan, och framgångar har nåtts genom nya namngivna objekt (till exempel E45-delsträcka och väg 162). Nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik har bedrivit omfattande arbete med planer, remisser och samverkansformer.

Inom den prioriterade insatsen “minskad sårbarheten” har insatser genomförts för fossilfri mobilitet genom projektet GreenFleets, informationssäkerhet, cirkulärt resursutnyttjande och stärkt livsmedelsberedskap, inklusive förstudie om biogas i norra Bohuslän.

Beslut har under hösten tagits om att återstarta strukturbildningsarbetet för Fyrbodals. En uppdaterad plan och finansiering har beslutats och en ny processledare tillträder i början av 2026.

Utmaningar ligger fortsatt i bristen på aktuella kommunala energiplaner, minskad andel hållbart resande och komplexiteten i att etablera långsiktiga strukturer såsom strukturbilden för Fyrbodals.

Samlat bedöms delmålet ha stark utveckling, tydlig riktning och ökande samordningskraft.



Insatsområde 2: Kompetensförsörjning



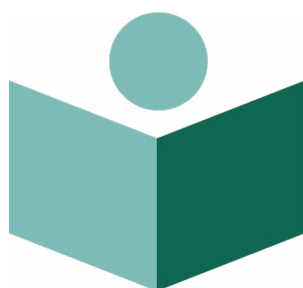
Fyrbodals fokuserar på att skapa stark samverkanskultur mellan utbildning och arbetsliv samt främja livslångt lärande. Genom branschråd, college och samverkansstrategier har kompetensbehov identifierats och åtgärdats. Kompetensutveckling för kommunal personal har skett genom projekt Fenixz. Antagningsverksamheten har anpassats efter nya avtalsområden och ett nationellt antagnings-system.

Uppdraget är att skapa en god kompetensförsörjning i hela Fyrbodals, för såväl offentlig sektor som näringslivet. Att skapa förutsättningar för en stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv och för ett livslångt lärande är grunden i förbundets uppdrag. Utbildning ska leda till arbete och arbetslivets attraktivitet behöver öka. Matchningen mellan arbetskraftens kompetens och arbetslivets behov ska bli bättre, trots utmaningar med demografi och utanförskap. Elever behöver stöd i att fullfölja sin utbildning inom alla skolformer. Personal behöver kompetensutveckling för att stärkas i sina nuvarande och framtida yrken.

Sista året för projekt Fenixz kommuner visar att cirka 1 375 unika anställda i kommunerna erbjudits

kompetensutveckling omfattande mer än 23 000 timmar. Samverkan har också skett med andra offentliga myndigheter på statlig, regional, delregional och kommunal nivå, såsom Skolverket, Arbetsförmedlingen och kommunalförbunden. Nätverk, branschråd och college har arbetat med såväl omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, gemensamma målsättningar som praktisk problemlösning.

Som ett resultat av att Fyrbodalsområdet har flera avtalsområden för gymnasieskolan och vuxenutbildningen, har anpassningar gjorts för att möta behov av underlag, statistik och analys. Även Antagningskansliet har anpassat sitt arbete kopplat till detta.



Delmål 1: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

Bedömning: ●●●

Analys: Strukturerad samverkan med stöttning i omställning, reformer och utveckling stärker kompetensförsörjningen på ett delregionalt plan. Professionsnätverk, branschråd, kompetensråd, collegesamverkan med mera bildar plattformar för samverkan. Under året har analysunderlag tagits fram som stöd.

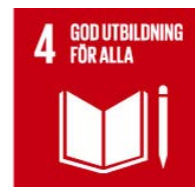
Kompetensråd, branschråd och college i Fyrbodalen har arbetat strukturerat med gemensamma mål för att stärka den delregionala kompetensförsörjningen. Den tydligare uppdragsbeskrivningen har förbättrat möjligheterna att identifiera hinder och lösningar, bland annat kring språkstöd, handledarkompetens, differentierade arbetsuppgifter samt prao och arbetsplatsförlagt lärande (APL).

Branschdialogerna har resulterat i en kompetensbehovsrapport för tolv branscher. Den visar tre centrala utmaningar: brist på APL-platser, behov av bättre överensstämmelse mellan utbildningsinnehåll och

arbetslivets krav, samt svårigheter för personer långt från arbetsmarknaden att få anställning trots kompetensbrist i branschen.

Reformer inom offentlig sektor, förändringar i skollagstiftning och välfärdsreglering, samt ökade krav på kvalitet och uppföljning påverkar kommunernas kompetensbehov. Demografiska förändringar kräver omställning inom skola, vård och omsorg. Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag har ökat kommunernas ansvar för individer med komplex problematik, vilket kräver samordnade insatser. Utbildningsanordnare arbetar samtidigt med att fylla yrkesvuxenutbildningar och platser inom yrkeshögskolan, i en föränderlig utbildningsmarknad.

Praktksamordningen har genom programråd, information och administrativt stöd via praktikplatsen.se underlättat anskaffningen av APL-platser, trots begränsade resurser. Sammantaget har året präglats av fördjupad kunskap om kompetensbehoven och stärkt regional samverkan för bättre matchning mellan utbildning och arbetsliv.



Delmål 2: Livslångt lärande

Bedömning: ●●●

Analys: Under året har kommunalförbundet systematiskt stärkt förutsättningarna för livslångt lärande genom samordning, kunskapsproduktion och regional samverkan mellan skolhuvudmän.

Förbundet har utvecklat gymnasieantagningen genom anpassning till nya samverkansområden, förberedelser inför ett nationellt antagningssystem samt analys och kunskapsspridning via Gymnasierapporten 2025. Parallellt har dialoger i utbildningschefs nätverket belyst utvecklingen av tidiga insatser, fullföljda studier, bilden av skolan och förändringar i skolan.

Arbetet har även omfattat insatser som stärker lärande och utveckling i skolan, såsom satsningar på psykisk hälsa, ökad skolnärvaro och professionell föräldrasamverkan, med fokus på fullföljda studier och kompetensutveckling på vetenskaplig grund. I ett starkt reformtryck har omvärldsbevakning

och kompetensutveckling om skolreformer varit centralt för skolcheferna. Möjligheten att teckna ett avtal för utbildningssamverkan efter uppdrag från ordförandenätverket har prövats.

Genom dialoger med Högskolan Väst, folkhögskolor, Teknikcollege och STEM-aktörer har övergångar till högre studier och vidareutbildning stärkts. Utbildningstrappor, särskilt inom vård och omsorg, ska sänka trösklar till arbete och möjliggjort stegvis kompetensutveckling.

Inom vuxenutbildningen har arbetet inriktats på att stärka genomströmning och attraktivitet i yrkesutbildningar. En interaktiv karta över vuxenutbildningens utbud har utvecklats, och vuxenutbildningsrapporten redovisar villkor, utbud och vägar till arbete.

När det gäller digital kompetens har förbundet erbjudit utbildningar genom projekt Fenixz, förstudier om digital samverkansarena samt behovskartläggningar av YH-utbildningar.



Insatsområde 3: Välfärdsutveckling



Kommunalförbundet har arbetat för att stärka kommunernas förmåga att möta välfärdens utmaningar. Samverkan har skett och utvecklande stöd har getts i omställning med anledning av ny socialtjänstlag samt god och nära vård och till förbättring av barn och ungas hälsa och fullföljda studier. Vårdsamverkan Fyrbodals främjar samarbete mellan kommunerna och andra vårdgivare.

Avdelningens strategier, utvecklingsledare och projektledare verkar i nära samarbete med kommunernas företrädare i de frågor som bäst tjänar på samverkan.

Avdelningen för välfärdsutveckling verkar brett för att främja kommunernas förutsättningar att stå rustade inför välfärdens utmaningar och förändringar. Genom avtal finansierar kommunerna FoU, där framgångsrika insatser ges för att systematiskt stärka kommunernas kunskapsutveckling, ge omställningsstöd till ny och kommande lagstiftning samt stöd till strategiska insatser inom områdena kunskap, kvalitet och kompetensförsörjning.

Socialstrategen utför arbete i länsstrukturen till gagn för kommunerna och kan sägas vara kommunernas förlängda arm i övergripande samordningsfrågor mellan kommunalt och regionalt utförd vård. Fokus har varit framtagande av ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal. Verksamheten utgör regional stöd- och samverkansstruktur (RSS) i den nationella kunskapsstyrningen där man utgör länk mellan kommunerna och nationella sakområ-

desnätverk. Under 2025 uppdrogs RSS att verka för genomförande av den nationella demensstrategin. Utifrån nationell strategi för psykisk hälsa har länsamordnande uppdrag utförts.

Bemanning sker också av vårdsamverkan Fyrbodals, för att säkerställa att kommunala perspektiv omhändertas i samverkan med regionens verksamheter.

För främjande av barn och ungas utveckling och hälsa genomförs insatser inom Hälsokällan, där verksamheten samfinansieras av kommunerna gemensamt med Västra Götalandsregionen.

Projektet "En uppväxt fri från våld 3.0" finansierat av Jämställdhetsmyndigheten har fortsatt med spridningsarbete av metoder för våldspreventivt arbete i skola och förskola. Insatser och samordning i frågor kring fullföljda studier sker via kunskapsnoden, som under 2025 varit medfinansierat av Västra Götalandsregionen, som en del i den regionala utvecklingsstrategin.



Delmål 1: Stark samverkan

Bedömning: ●●●

Analys: Under året har det varit god uppslutning på socialchefs- och socialnämndordförandenätverken samt FouRum. Utvärderingen påvisar stor nöjdhet med innehåll och nytta. Nytt arbetssätt är framarbetat tillsammans med socialchefs nätverket i form av omarbetad beredning, tydliggjort uppdrag och fokus - för att uppnå ökad effektivitet och dialog.

Under året har nytt hälso- och sjukvårdsavtal framtagits i syfte att möta framtidens vårdbehov och främja omställningen till god och nära vård. Samverkan under framtagandet har i stort varit välfungerande och kommunerna har haft påverkansmöjligheter, vilket främjar besluts- och implementeringsprocessen. Analysen påvisar vikten av kommunikation med kommunerna i varje steg i processen.

Mellankommunal samverkan har utvecklats då kommunalförbundet utrett samverkansmöjligheter. Utredningen köp av särskild boendeplats för äldre mellan kommuner avrådde från mellankommunal samverkan då nytta ej skapas medan andra så som gemen-

sam kompetensmodell och karriärstege för olika personalgrupper stärker samverkan och samsynen mellan kommunerna. Vårdsamverkan Fyrbodal har utarbetat arbetssätt för att säkerställa kommunal delaktighet. Flera utvecklingsarbeten har genomförts för att ge kommuninvånaren en mer sömlös vård och omsorg.

Riktade statsbidrag till RSS har möjliggjort utvecklingsstöd till kommunerna. Yrkesresan är i uppstartsfas och implementeras inom kommunernas äldreomsorg. En kartläggning av kommunernas demensarbete har genomförts och ligger till grund för insatser. Samsjuklighetsutredningen har bevakats och behovsinventering har genomförts inom psykisk hälsa och suicidprevention. Förberedelser och planering har genomförts inför uppstart av lärprocessen för framtidens socialtjänst. Satsningar bidrar tillsammans till likvärdig hälso- och sjukvård och socialtjänst.

Analysen av delmålet är att arbetet sker enligt plan. Framgångsfaktorerna i samverkansarbetet har varit lyhördhet inför kommunernas behov samt deras aktiva deltagande.



Delmål 2: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

Bedömning: ●●●

Analys: En länsgemensam förstudie har genomförts i Fyrbodalsregionen med fokus på nyckeltal för att mäta omställningen till god och nära vård utifrån kvalitet och ekonomi. Samsjuklighetsutredningen har bevakats och behovsinventering har genomförts inom psykisk hälsa och suicidprevention. Förberedelser och planering har genomförts inför uppstart av Lärprocessen för framtidens socialtjänst som drivs nationellt. Alla satsningarna tillsammans hjälper kommunerna att få förutsättningar till en mer kunskapsbaserad socialtjänst enligt intentionerna i den nya socialtjänstlagen.

FoU har genomfört flera aktiviteter vad gäller utvecklings och forskningsfrågor under året. T.ex. har FoU-seminarium kring uppföljning och analys, Inspirationsdagar kring Lågaffektivt bemötande, FoU-cirkel med temat kunskapsbaserad socialtjänst och en utbildning i KUBINOL genomförts. Samverkan mellan kommunalförbundets FoU och Primärvårdens FoU har stärkts med gemensamt genomförda FoU-caféer där kommunerna och regionens medarbetare har kun-

nat dra nytta av varandras gemensamma kompetensutvecklingsfrågor.

Under året har FoU i samverkan med chefer från FouRummen tagit fram en karriärstege med tydliggörande av yrkesroller, funktioner och differentiering av arbetsuppgifter samt en modell för kompetensförsörjning av chefer i Fyrbodalsregionen. Två framgångsrika utvecklingsarbeten med stort engagemang från medlemskommunerna.

Genomförande av dialoger med socialcheferna på en strategisk nivå kring innehåll och arbetssätt har visat sig vara framgångsrikt. Det som framkom ska ligga till grund för det framtida arbetet i verksamhetsplanen. Arbetet med samverkan i den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS) kring FoU och andra strategiska frågor behöver stärkas och utvecklas. Kommunernas egna engagemang vad gäller innehåll och upplägg av aktiviteter är en framgångsfaktor. En annan framgångsfaktor är den samverkan som faciliteras för kommunerna som genererar en god nytta med struktur för kommunalt företräderskap i arbetsgrupper, remissvar med mera.



Delmål 3: Utvecklande, hälsofrämjande och tidiga insatser

Bedömning: ●●●

Analys: Hälsokällans arbete har under 2025 präglats av förankring och bred samverkan för att stödja kommunerna i främjande och förebyggande arbete kring barn och unga. Vid kommundialoger har lokala behov och förväntningar inhämtats. Verksamheten har bedrivits enligt plan och i linje med målen inom våldsprevention, fullföljda studier, psykisk hälsa, föräldraskapsstöd. Nätverksträffar för professionella har anordnats och kunskapshöjande föreläsningar har arrangerats.

Etablering av en hållbar Fyrbodalsgemensam struktur för instruktörer inom ABC-programmen (3–12 år och tonår) har skett som minskar beroendet av köpta utbildare, vilket bidrar till långsiktig kostnadseffektivitet och tillgänglighet. Projektet En uppväxt fri från våld 3.0 har fortsatt att arbeta utifrån metodiken att involvera barn, vårdnadshavare och personal i att göra det våldsförebyggande arbetet till en del av vardagen i förskola, skola och fritidshem. Arbetet med digitala plattform och handbok för vidare spridning av metodiken är under produktion genom samverkan med verk samma inom projektet, Högskolan Väst och produktionsbolag.

Arbetet med Kunskapsnod fullföljda studier har fokuserat på fortsatt dialog, förankring och spridning av utvecklingsarbete utifrån kraftsamlingens inriktningar. Utifrån revideringen av

regional utvecklingsstrategi och en trolig ändring av kraftsamlingen till "Framtidsrusta barn och unga" har detta samt en ny ansökan för finansiering varit i fokus för dialog och förankring. Förankringsarbete har skett i styrgruppen, Hälsokällans referensgrupp samt i utbildningschefs- och socialchefs-nätverket. En tydligare koppling har byggts till Vårdsamverkans Utvecklingsforum Barn och unga och ett elevhälsochefs-nätverk har startats, där strateg fullföljda studier deltar som representant. Konkreta insatser för barn och ungas psykiska hälsa sker genom utvecklingsarbetet "Det syns inte", som har etablerats starkt i Fyrbodals kommuner.

Gällande strukturerat närvaroarbete och skolsociala team har nätverket för skolsociala team arrangerat kunskapshöjande nätverksträff under hösten där Hälsokällan och Kunskapsnoden deltog i planeringen och medverkade på mötet.

I uppdraget att skapa och vara del av en stärkt samverkansstruktur och att läns-gemensamt verka för utveckling och spridning av kunskap kring fullföljda studier har verksamhet och projekt aktivt deltagit i regional och interkommunal samverkan.

Aktiviteter och utvecklingsarbete går i linje med delmålet. Verksamhet och projekt bidrar till att stärka kommunernas främjande och förebyggande arbete.



The background features a complex, abstract geometric pattern. It consists of various shapes including circles, semi-circles, and triangles, all rendered in a palette of blues and greens. The colors range from light, airy blues to deep, rich blues and vibrant greens. The shapes are layered and overlapping, creating a sense of depth and movement. In the center of the image, there is a prominent teal square with rounded corners, which serves as a backdrop for the main text.

Bokslut

Förvaltningsberättelse

Inledning

I denna förvaltningsberättelse lämnar Fyrbodals kommunalförbund information om organisationens verksamhet och ekonomiska ställning i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR), 11 kap. 1–5 §§, samt kommunallagen (2017:725), 11 kap.

	2025	2024	2023	2022	2021
Versamhetens intäkter	65 844	63 449	52 335	49 360	45 961
Versamhetens kostnader	-65 657	-65 245	-51 549	-48 762	-45 260
Årets resultat	187	-1 796	786	598	701
Soliditet (%)	10	7	8	7	6
Medelantal anställda*	56	53	46	40	41

*Medelantal anställda beräknas utifrån årsarbetare, 1700 tim/år.

Översikt över verksamhetens utveckling

Fyrbodals kommunalförbund redovisar ett resultat på 187 tkr för verksamhetsåret jämfört med det budgeterade resultatet på 0 tkr.

Förbundet är i sin form en flexibel organisation som förändras i organisation och bemanning utifrån de uppdrag som förbundet får av sina medlemmar, från Västra Götalandsregionen och staten. Förbundet organiserar sitt arbete inom fyra avdelningar; Regional utveckling, Kompetensförsörjning, Valfärdsutveckling och Verksamhetsstöd. Det finns en gemensam plattform för projektverksamheten som förbundet driver, deltar i eller finansierar, ytan kallas för Projektarenan Fyrbodals. Under året har Antagning Fyrbodals flyttat från välfärdsutvecklingsavdelningen till kompetensförsörjningsavdelningen.

Förbundsledningen har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning för att ersätta gällande förbundsordning från 2017. Syftet med revideringen är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade bestämmelser samt anpassa regleringen till da-

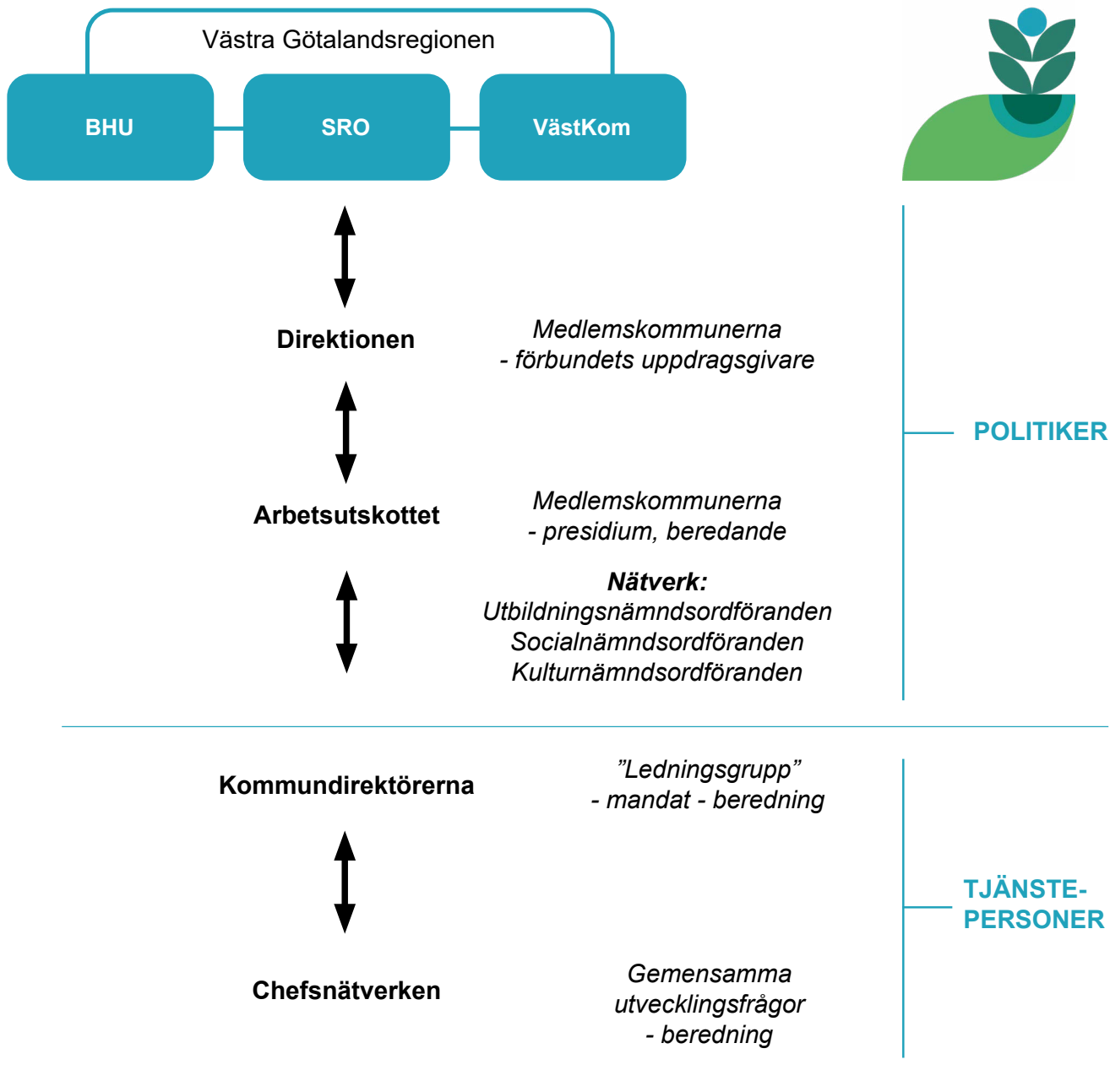
gens arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden och indexering av avgifter och arvoden. Direktionen beslutade 2025-12-10 att skicka förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Under året har dialog förts med medlemskommunernas kommundirektörer för att undersöka möjligheten att någon av medlemskommunerna kan åta sig rollen som värdkommun för förbundet. Efter att kommundirektören i Uddevalla kommun avböjt meddelade Trollhättans Stad att de var villiga att utreda frågan vidare.

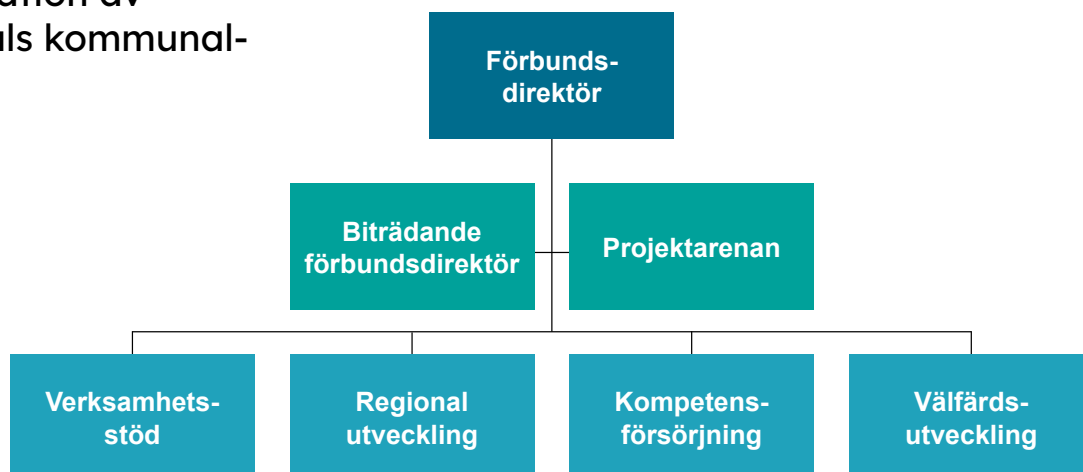
Kommunalförbundet

Kommunalförbundet är lokaliserat till Kaserngården 3B, 451 34 Uddevalla. All gemensam administration samt merparten av verksamheten och projekten är därmed lokalmässigt samordnade. Förbundet hyr även lokaler på Innovatum för Business Region Västs räkning.

Styrning och organisation



Organisation av Fyrbodals kommunalförbund



Politisk organisation

Förbundsdirectionen



Kommun

Ordinarie ledamot

Ersättare

Bengtsfors
Dals-Ed
Färgelanda
Lysekil
Mellerud
Munkedal
Orust
Sotenäs
Strömstad
Tanum
Trollhättan
Trollhättan

Stig Bertilsson (M)
Andreas Nilsson (M)
Ulla Börjesson (S)
Jan-Olof Johansson (S)
Ludwig Mossberg (M)
Louise Skaarnäs (SD)
Catharina Bråkenhielm (S)
Therése Mancini (S)
Kent Hansson (S)
Liselotte Fröjd (M)
Peter Eriksson (M)
Sofia Andersson Dharsani (S)

Uddevalla
Uddevalla
Vänersborg
Vänersborg
Åmål

Martin Pettersson (SD)
Ingemar Samuelsson (S)
Benny Augustsson (S)
Henrik Harlitz (M)
Michael Karlsson (M)

Per Eriksson (S)
Per-Erik Norlin (S)
Christoffer Wallin (SD)
Ulf Hanstål (M)
Ulf Rexefjord (SD)
Lisa Kettil (S)
Lars Larsson (C)
Eva Abrahamsson (M)
Fredrik Eriksson (SD)
Oskar Josefsson (S)
Ricky Karlsson (KD)
Monica Hanson (S),
Tony Georgiou (S) fr o m 250918
Christer Hassleback(UP)
Jarmo Uusitalo (MP)
Mats Andersson (C)
Lena Eckerbom Wendel (M)
Ove Kaye (SD),
Mikael Nilsson (MP) fr o m 251030

Övriga förtroendeuppdrag**Förbundsdirektionens arbetsutskott****Ordförande:**

Peter Eriksson (M), Trollhättan

1:e vice ordförande:

Liselott Fröjd (M), Tanum

2:e vice ordförande:

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Ledamöter:

Martin Pettersson (SD), Uddevalla

Ulla Börjesson (S), Färgelanda

Ersättare:

Kent Hansson (S), Strömstad

Stig Bertilsson (M), Bengtsfors

Andreas Nilsson (M) Dals Ed fr o m 250828

Revisorer**Sammanställande:**

Gunnar Lidell, Vänersborg

Magnus Cassel, Vänersborg, fr o m 250618

Övriga revisorer:

Peter Winberg, Tanum

Pia Axelsson, Dals Ed

Gert-Inge Andersson, Trollhättan

Håkan Axelsson, Sotenäs

Lars-Göran Berg, Bengtsfors

Representanter i Beredningen för Hållbar Utveckling, BHU

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Ulla Börjesson (S), Färgelanda

Representanter i politiskt samrådsorgan, SRO

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Dan Nyberg (S), Vänersborg

Styrelsen för Västkom

Peter Eriksson (M), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Dan Nyberg (S), Vänersborg

Föreningsstämma Västkom

Ordinarie: Monica Hanson (S), Trollhättan

Ersättare: Ulf Hanstål (M), Lysekil

Bolagsstämma Mediapoolen AB

Ordinarie: Mats Andersson (C), Vänersborg

Ersättare: Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla

Styrelsen för Mediapoolen AB

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Ersättare: Benny Augustsson (S), Vänersborg

Bolagsstämma Gryning Vård AB

Ordinarie: Catharina Bråkenhielm (S), Orust

Ersättare: Henrik Harlitz (M), Vänersborg

Revision Gryning Vård AB

Ordinarie: Gert-Inge Andersson (S), Trollhättan

Ersättare: Gunnar Lidell (M), Vänersborg

Styrelsen för Innovatum AB

Benny Augustsson (S), Vänersborg

Stämooombud Innovatum AB

Ordinarie: Peter Eriksson (M), Trollhättan

Ersättare: Linda Jansson (M), Färgelanda

Stiftelsen Laxfond Vänern

Ordinarie: Michael Karlsson (S), Åmål

Ersättare: Ludwig Mossberg (M), Mellerud

Styrelsen för Film i Väst AB

Monica Hanson (S), Trollhättan

Stiftelsen Dalslands kanal

Ordinarie: Michael Karlsson (M), Åmål

Ersättare: Stig Bertilsson (M), Bengtsfors

Finansiella anläggningstillgångar – andelar i delägda bolag

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i tre bolag: Innovatum AB, Gryning Vård AB och Mediapoolen AB. Vårt ägande i dessa bolag reflekterar vårt långsiktiga engagemang för att stärka och utveckla Fyrbodals region.

Genom att vara delägare i dessa bolag får vi möjlighet att aktivt påverka och stödja områden som innovation, samhällsservice och kommunikation, som är av stor betydelse för både våra medlemskommuner och invånare. Förbundet ser ägandet som en värdefull del av vårt uppdrag att säkerställa kvalitet och hållbarhet i de tjänster och verksamheter vi stödjer.



Innovatum Science Park är utvald som en av fem nationella miljöer för Vinnovas Dual Use Accelerator, vilket stärker bolagets nationella och internationella position.

Projektverksamhet och testmiljöer

Projektportföljen växer starkt inom Hållbar Industri, Energi och Blå bioekonomi. En viktig milstolpe är etableringen av Advanced Manu-

facturing Coordination Center (AMCC), som kombinerar civil och militär kompetens för avancerad tillverkning med stor strategisk betydelse. Satsningar inom digitalisering och excellenskluster stärker kopplingen mellan industri, akademi och forskning.

Energi, blå bioekonomi och beredskap

Bolaget spelar en central roll i energiplanering och elektrifiering regionalt och internationellt, vilket bidrar till långsiktig omställning och försörjningstrygghet. Inom blå bioekonomi är bolaget en drivande aktör nationellt och nordiskt, med fokus på hållbar sjömat och marina innovationer, stärkt genom EU-projekt och nordiska samarbeten.

Samlad bedömning

Bolaget uppvisar stark utveckling med ökad nationell och internationell relevans, tydliga resultat inom innovation och näringslivsutveckling samt växande bidrag till hållbar omställning, beredskap och konkurrenskraft, trots begränsad basfinansiering.

Innovatum AB

Innovatum AB bidrar till den regionala utvecklingen som en drivande kraft för innovation och tekniköverföring. Bolaget erbjuder en plattform för samverkan mellan näringsliv, forskning och offentlig sektor, vilket gör det möjligt för företag och organisationer inom Fyrbodals att växa och utvecklas. Innovatum spelar en viktig roll för att skapa nya affärsmöjligheter och jobb, vilket direkt påverkar den lokala ekonomin. Under 2025 har förbundet betalat ut 2,4 mkr i verksamhetsbidrag till Innovatum AB enligt beslut i förbundsledningen. Kommunalförbundets ägarandel uppgår till 1,3 procent.

Under året har bolaget visat stark och stabil utveckling med hög aktivitet inom projekt- och startupverksamhet. Verksamheten avslutar året med god ekonomisk kontroll, stärkt kompetensförsörjning och positiva prognoser, där nästan samtliga mål uppnås.

Bolaget arbetar i linje med nationella och regionala mål, särskilt inom avancerad tillverkning, digitalisering, energiomställning, beredskap och dual-use.

Startup- och innovationsverksamhet

Startupverksamheten har utvecklats positivt med 14 nya bolag antagna till inkubation under året.

Gryning Vård

Gryning Vård AB är en aktör som stärker välfärden i regionen genom att erbjuda kvalitetssäkrad vård och omsorg. Som delägare (17,0%) har Fyrbodals kommunalförbund ett direkt inflytande över hur vårdtjänster utvecklas och levereras, vilket säkerställer att dessa tjänster anpassas till den lokala befolkningens behov. Gryning Vård bidrar till att upprätthålla en hög standard inom social omsorg och ger kommunerna stöd i deras arbete med att möta utmaningar inom vård och omsorg.

Under 2025 har bolaget genomgått en period av omställning. Den tidigare VD:n har lämnat sin tjänst och en ny VD har tillträtt, vilket har varit en viktig del i bolagets pågående utvecklingsarbete. Två boenden har under året varit stängda, vilket påverkat verksamheten och arbetet med kapacitet och resurser. Samtidigt har bolaget fortsatt att arbeta med kvalitetssäkring, kompetensutveckling och verksamhetsförbättrande åtgärder för att säkerställa god vård och behandling.

Bolaget har även fortsatt samverka med ägarkommuner och andra samarbetspartners för att möta förändrade behov hos uppdragsgivarna och skapa långsiktig stabilitet.

Sammantaget bedöms Gryning Vård AB under 2025 ha bedrivit verksamheten i linje med fastställd verksamhetsplan och budget. Bolaget har tagit nödvändiga åtgärder för att stärka verksamheten och förvän-



tas fortsätta vara ett viktigt komplement till kommunernas egna insatser inom vård och behandling.

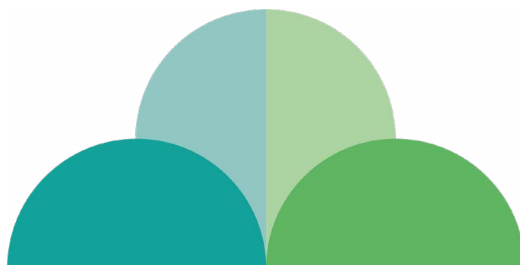
Mediapoolen AB

Fyrbodals kommunalförbund är delägare i Mediapoolen AB med en ägarandel om 16,7 procent. Bolaget verkar som ett regionalt resurscentrum för pedagogiska medier och digitalt lärande och riktar sig främst till

kommuner och utbildningsverksamheter. Under 2025 har Mediapoolen AB fortsatt sitt arbete med att utveckla och tillgängliggöra pedagogiska medier och tjänster i takt med skolans och utbildningsverksamheternas förändrade behov. Fokus har legat på digitala lösningar, kompetensstöd till verksamheter samt anpassning till nya arbetssätt och tekniska förutsättningar. Bolaget har under året arbetat med att effektivisera interna processer och säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet inom givna ekonomiska ramar.

Samarbetet med ägarkommuner och samverkanspartner har fortsatt att vara en central del av bolagets verksamhet, liksom dialogen kring framtida utvecklingsbehov inom utbildningsområdet.

Sammantaget bedöms Mediapoolen AB under 2025 ha bedrivit sin verksamhet i enlighet med fastställd verksamhetsplan och budget. Bolaget har uppfyllt sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt och bidragit till ägarnas gemensamma mål inom pedagogisk utveckling och digitalisering.



Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Regional utveckling

2025 präglades av fortsatt ekonomisk osäkerhet, ökade kostnader i offentlig sektor och demografiska utmaningar. Flera kommuner stod inför hårdare budgetramar samtidigt som krav på digitalisering, klimatomställning och kvalitetsutveckling ökade.

På arbetsmarknaden förstärktes bristen på kompetens inom flera branscher, vilket ökade behovet av strukturerad samverkan mellan utbildning och arbetsliv. Samtidigt skärptes den konkurrensen om företagsetableringar, investeringar och innovationsmiljöer—särskilt inom avancerad tillverkning, cirkulär ekonomi, blå bioekonomi och teknikintensiva branscher.

Detta omvärldsläge satte ramarna för Fyrbodals regionala utvecklingsarbete. För att möta ett ökat etableringstryck och stärka företagens omställningsförmåga intensifierades det gemensamma näringslivsarbetet, inte minst genom etableringen av Business Region Väst, där större expansioner och satsningar inom cirkulär eko-

nomi och blå näringar bidrog till stärkt konkurrenskraft.

Arbetet inom attraktiva livsmiljöer fortsatte att vara centralt för regionens långsiktiga utvecklingsförmåga, med kulturdrivna projekt, platsutveckling och insatser som förstärkte lokal identitet och attraktivitet.

Energiområdet hade fortsatt stor betydelse men tog en mer balanserad roll som en del av en bredare samhällsplanering. Projekt som ElSa och utvecklingen av inriktningsdokument för energiförsörjning bidrog till tydligare strategisk riktning och stärkt samverkan inom elektrifieringsomställningen.

Samtidigt ökade betydelsen av gemensam infrastrukturplanering, där Fyrbodals inspel ledde till nya prioriteringar på regional och nationell nivå, bland annat kopplat till E45 och väg 162.

Utvecklingen påverkades också av det försämrade lokala ekonomiska läget, inklusive minskade DRUM-medel, vilket reducerade förbundets kapacitet i flera regionala uppdrag.



Kompetensförsörjning

Under 2025 har kompetensråd, branschråd och college arbetat strukturerat med gemensamma mål och med tydligare uppdragsbeskrivning. Detta har förbättrat möjligheterna att identifiera hinder och lösningar, arbetet har dock påverkats av att Uddevalla kommun inte deltar i finansieringen och därmed inte kan delta i förbundets forum.

Projektet Utbildning och utveckling har möjliggjort ett antal kompetensutvecklingsinsatser riktat till personal inom förskola och skola. Särskilda medel kopplat till vuxenutbildning har inneburit att en rapport tagits fram.

Efter sista året för projektet Fenixz kommuner kan konstateras att projektets mål nåtts med råge, såväl vad gäller deltagare som antal utbildningstimmar. Det är angeläget att hitta sätt att tillvarata de goda erfarenheterna och bygga vidare för en hållbar struktur.

Antagningskansliet har inlett ett förberedande arbete med bland annat avtalsöversyn inför att antagningssystemet Indra under kommande år övertas av Inera och därmed kommer erbjudas som ett nationellt system.

Välfärdsutveckling

För att främja förutsättningarna för stark samverkan har kommunalförbunden i regionen haft i uppdrag att tillsammans med VästKom och regionens företrädare framta förslag till nytt Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser. Kommunernas förutsättningar för att bedriva en god och nära vård stärks genom att kommunalförbundet deltar i framtagandet av styrande dokument och företräder deras behov. VästKoms avsmalnade uppdrag har medfört att kommunalförbundet tagit ett större samordningsansvar i flera frågor, vilket ökar belastning på kommunal-

**Projektet
Utbildning och utveckling har möjliggjort ett antal kompetensutvecklingsinsatser**



förbundets personella resurser. Länssamordning inom psykisk hälsa är under utveckling gemensamt med Västra Götalandsregionen och de övriga kommunalförbunden. Det politiska samsrådsorganet SRO fattade beslut om att kommunalförbunden skulle vara mottagare av uppdrag inom den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention och en kartläggning har genomförts för att identifiera prioriterade frågor för utveckling, både på lokal och delregional nivå. Likaså gavs uppdrag att omhänderta visst förberedelsearbete inför kommande samsjuklighetsreform.

Under året har den regionala stöd- och samverkansstrukturen (RSS) för första gången mottagit egna statsbidrag i syfte att samordna och stödja kommunernas arbete i omställning ny socialtjänstlag samt utveckling av en kunskapsbaserad äldreomsorg och



omsättning av den nationella demensstrategin. Detta har medfört personella förstärkningar för att kunna möta uppdragen.

Verksamhetsstöd

År 2025 har varit ett personalmässigt ansträngt år då tre av elva medarbetare varit långtidssjukskrivna och ytterligare tre haft längre föräldraledigheter. Detta har inneburit att avdelningen har fått rekrytera in ersättare och det har påverkat avdelningens möjligheter att stödja övrig verksamhet på önskvärt sätt.

Under året har, förutom den löpande verksamheten, personal från verksamhetsstöd arbetat med förberedelserna inför en eventuell övergång till värdkommun, reviderad förbundsordning och

kommunikationsstrategi samt upphandling av ny reklambyrå.

Inom avdelningen återfinns också förbundets arbete med att stödja medlemskommunernas arbete med digitalisering. Under året har två nya nätverk startats – Strategisk digitalisering samt Informationssäkerhet.

Beslut 2025 som leder till utveckling av Fyrbodalsregionen

Under 2025 har förbundsledningen fattat ett antal strategiska beslut som sammantaget stärker Fyrbodalsregionens utvecklingskraft, tillgänglighet och konkurrenskraft. Besluten spänner över flera politikområden – infrastruktur, kollektivtrafik, energiomställning, hälso- och sjukvård samt regional utveckling – och bidrar till att skapa långsiktiga förutsättningar för hållbar tillväxt och goda livsvillkor i hela regionen.

Stärkt fysisk och funktionell tillgänglighet

Genom ställningstaganden rörande revideringen av den regionala infrastrukturplanen, finansiering av gång- och cykelvägar samt antagandet av ett delregionalt inriktningsdokument för transportinfrastruktur har Fyrbodals tydliggjort sina prioriteringar i det regionala transportsystemet. Besluten bidrar till ökad tillgänglighet inom och till regionen, stärker arbetspendling och näringslivets logistik, samt främjar hållbara resor. Remissvaren på Trafikförsörjningsprogrammet 2026–2029, den strategiska planen för kollektivtrafik på jämlika villkor samt revideringen av samverkansformer kring kollektivtrafiken stärker Fyrbodals röst i den regionala dialogen och bidrar till ett mer jämlikt och sammanhängande kollektivtrafiksystem.

Bidrag till klimatomställning och energiförsörjning

Genom beslut om politisk referensgrupp i framtandet av ett delregionalt

Under året har två nya nätverk startats – Strategisk digitalisering samt Informationssäkerhet

inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning har Fyrbodals tagit ett aktivt ansvar i den regionala energi- och klimatomställningen. Dokumentet skapar gemensamma förutsättningar för kommuner, näringsliv och andra aktörer att möta ökade behov av el, effekt och infrastruktur, vilket är avgörande för både industriell utveckling och klimatarbetet. Remissvaren på regional klimat- och energistrategi samt den regionala utvecklingsstrategin (RUS) stärker Fyrbodals perspektiv i länets långsiktiga utvecklingsinriktning.

Förutsättningar för näringsliv och regional konkurrenskraft

Genom positionspapper och skrivelser rörande Göteborg Stallbacka Airport samt avsiktsförklaring om Västra Stambanan har förbundsdirektionen verkat för förbättrad regional och nationell tillgänglighet. Besluten syftar till att stärka Fyrbodals roll i det västsvenska transportsystemet och skapa bättre förutsättningar för etablering, export och arbetsmarknadens funktion. Skrivelsen om minskad statlig närvaro i Fyrbodalsregionen lyfter vikten av statlig närvaro för regional balans och tillgång till service, vilket är centralt för långsiktig attraktivitet.

Samordnad välfärd och jämlik service

Besluten om nytt hälso- och sjukvårdsavtal, tillhörande överenskommelser samt rekommendation om ersättning för vård i annan kommun bidrar till ökad tydlighet, likvärdighet och samordning mellan kommunerna. Detta stärker förutsättningarna för en effektiv och jämlik vård och omsorg i Fyrbodalsregionen, samtidigt som kommunernas gemensamma röst gentemot regionen tydliggörs.

Stärkt delregional samverkan och medlemsnytta

Genom överenskommelsen om delregionala utvecklingsmedel för 2025 har

Besluten syftar till att stärka Fyrbodals roll i det västsvenska transportsystemet



■ 2025 års Elektrifieringspris gick till Fyrbodals kommunalförbund! Energistrateg Christel Thuresson och förbundsdirektör Anna Lärk Ståhlberg tog emot priset.

förbundsdirektionen säkerställt fortsatt samverkan och gemensamma utvecklingsinsatser i Fyrbodalsregionen, anpassade till förändrade förutsättningar i medlemskretsen. Besluten möjliggör prioriterade satsningar i de 13 medverkande kommunerna vilket ökar deras gemensamma kapacitet och utvecklingsförmåga.

Sammanfattande bedömning

Sammantaget bidrar förbundsdirektionens beslut under 2025 till att stärka Fyrbodalsregionens position i Västra Götaland och nationellt. Genom tydliga ställningstaganden, strategiska dokument och aktiv påverkan i regionala processer har förbundsdirektionen skapat bättre förutsättningar för hållbar utveckling, ökad tillgänglighet, klimatomställning och en jämlik välfärd – till nytta för invånare, näringsliv och kommuner i hela regionen.



■ Hälsokällans projekt
En vardag fri från våld
nominerades till årets
Flickapris.

Förändringar i förbundsdirektionen

Under året har Trollhättan och Åmåls kommun bytt ersättare i förbundsdirektionen.

Delregionala utvecklingsmedel

Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen avsätter årligen regionala utvecklingsmedel och kommunala medel, till satsningar som bidrar till hållbar utveckling i länets samtliga kommuner, med sikte på att förverkliga målen i den regionala utvecklingsstrategin Västra Götaland 2030 och Kulturstrategi Västra Götaland 2024-2027. Delar av medlen avsätts även med inriktning mot Klimat 2030 som en del i omställningen mot ett hållbart samhälle. Medlen bidrar även till genomförandet av kommunalför-

bundets treåriga verksamhetsplan.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktions- och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med utgångspunkt i årliga uppföljningsrapporter. Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

Under året har 22 stycken projekt eller verksamheter bedrivits med hjälp av 2025 års delregionala utvecklingsmedel från kommunerna och Västra Götalandsregionen med ett budgeterat belopp av 16,4 mkr. De regionala medlen kommer från två nämnder; Miljö- och region utvecklingsnämnden (MRUN), Kulturnämnden (KUN). MRUN går in med 7,28 mkr och KUN med 1,67 mkr. Medlemskommunerna motfinansierar dessa med 37 kr per invånare. Vidare fattades det ett beslut av arbetsutskottet per 2024-12-20 att 4,2 mkr av tidigare års ej in-tecknade medel skulle tas i anspråk för att säkra driften av tidigare beslutade projekt som löpte under 2025. Detta med anledning av Uddevallas utträde från överenskommelsen av de delregionala utvecklingsmedlen. Med hjälp av dessa 4,2 mkr har ytterligare 14 projekt bedrivits.

De totala antalet projekt och verksamheter vilka bedrivits under året uppgår därmed till 36 stycken, vilka har växlats upp till en budgeterad omslutning på 98 mkr. Detta innebär en uppväxling med 375 procent vilket ligger långt över målet på 50 procents uppväxling.

Under året har 22 stycken projekt eller verksamheter bedrivits med hjälp av 2025 års delregionala utvecklingsmedel

Pensionsförpliktelser

När Fyrbodals kommunalförbund bildades 2005 fanns inget kollektivavtal. Förbundet övertog BOSAM:s

hängavtal med SIF som sedermera blev Unionen. Genom detta avtal som var kopplad till den privata sektorn så blev alla anställda anmälda till Alecta och Collectum genom ITP och ITPK. Förbundet tecknade därefter kollektivavtal med Pacta som arbetsgivarorganisation, numera Sobona. I samband med avtalstecknande godkände Pacta att förbundet kunde ha kvar Alecta och Collectum istället för att gå över till Kap-KL. Dock följer förbundet huvudöverenskommelsen HÖK och Allmänna bestämmelser (AB)

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum, Alecta, Skandia och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

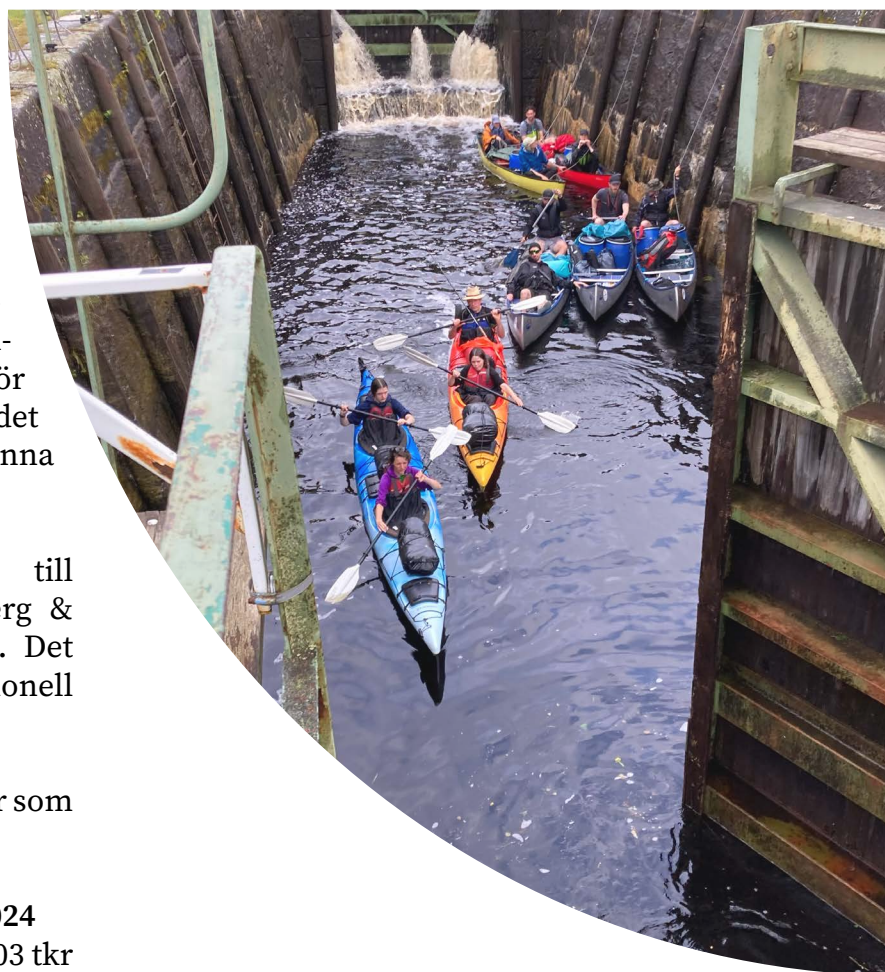
Under 2025 har förbundet pensionspremier som uppgår till:

	2025	2024
ITP1	452 tkr	403 tkr
ITPK	395 tkr	366 tkr
ITP2	1 814 tkr	1 700 tkr
Söderberg & Partner	741 tkr	707 tkr

Kommunikation

Den huvudsakliga målgruppen för kommunalförbundets kommunikation är förtroendevalda och tjänstepersoner i medlemskommunerna, samt inom Västra Götalandsregionen och andra offentliga myndigheter. Den primära kanalen är förbundets webbplats i kombination med nyhetsbrev och sociala medier. En målgrupp som vi alltmer vänder oss till, speciellt genom Business Region Väst och de branschspecifika råden, är också näringslivet.

Under 2025 fortsatte förbundet att satsa på sociala medier, främst då Facebook och LinkedIn. 202 inlägg publicerades på Facebook och gav 1,2 miljoner visningar. Genom att för-



söka få upp antalet följare når vi också lättare ut till vår målgrupp. Antalet följare ökade på Facebook med 11 procent under 2025 till ett totalt antal av 2 541 följare, högst bland alla Västra Götalands kommunalförbund. För LinkedIn var ökningen ännu högre, totalt 21 procent upp till 2 162 följare. Totalt har förbundet drygt 5 000 följare i de sociala kanalerna.

Antalet besökare på förbundets hemsida fyrbodal.se var 2025 drygt 71 000 besökare. Totalt resulterade detta i 113 000 unika sidvisningar. Siffror som visar att förbundets hemsida är välbesökt.

Under året publicerade förbundet 109 stora

En god och meningsfull kommunikation

●●● Bedömning: Uppnått



■ Den 28 augusti hölls Fyrbodalsdagen där över 90 personer deltog.

nyheter på startsidan och sju nyhetsbrev med cirka 1 000 prenumeranter i olika kanaler.

Förbundet har ägnat hela våren åt att implementera förbundets nya grafiska profil och logotyp i kommunikationen. Bland annat har mallar gjorts för olika typer av dokument. Ett regionsmärke har introducerats för att användas av kommunerna i deras egen kommunikation vid passande tillfällen. Business Region Väst har lanserats med en ny hemsida, grafisk profil och logotyp.

Förbundet har också publicerat två designade rapporter under hösten, en för gymnasieutbildning och en för vuxenutbildning. Syftet är att ge underlag och kunskap om status på utbildningar för kommunerna och på det viset underlätta och stötta

i arbetet med att planera utbildningarna framåt.

I samband med förbundets 20-årsjubileum anordnades Fyrbodalsdagen 28 augusti där politiker och tjänstepersoner från kommuner och region bjöds in tillsammans med andra myndigheter och aktörer som förbundet samarbetar med. Förutom att fira 20 år var syftet att stimulera till samverkan och möten för att tillsammans hitta sätt att öka attraktionskraften i Fyrbodalsregionen.

Händelser av väsentlig betydelse

Verksamhetsåret 2025 har präglats av flera händelser och beslut som haft väsentlig betydelse för Fyrbodals kommunalförbunds verksamhet, ekonomiska förutsättningar och genomförandekraft.

En central händelse är de försämrade ekonomiska förutsättningarna till följd av utebliven indexuppräkning av medlemsavgiften samt minskade delregionala utvecklingsmedel. Sammantaget innebär detta en budgetminskning om cirka 4,5 mnkr jämfört med tidigare planering. För att anpassa verksamheten till de förändrade förutsättningarna har förbundsledningen vidtagit åtgärder i form av återhållsamhet i kostnader, prövning innan nyrekrytering samt beslut om neddragningar inom både medlemsfinansierad och DRUM-finansierad verksamhet. Dessa åtgärder påverkar förbundets kapacitet att fullt ut bedriva samtliga delregionala uppdrag under året.

I samband med förbundets 20-årsjubileum anordnades Fyrbodalsdagen 28 augusti

Uddevalla kommun har valt att inte delta i överenskommelsen om delregionala utvecklingsmedel 2025, vilket har fått betydande konsekvenser för projektverksamhet, långsiktig planering och personal.

Beslutet har påverkat såväl pågående som planerade insatser inom regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling, samt inneburit ökade krav på prioriteringar och anpassning för övriga medlemskommuner. För att säkra driften av redan beslutade projekt har tidigare års ej in-tecknade medel tagits i an-språk.

Samtidigt har förbundsdirektionen under 2025 fattat flera strategiskt viktiga beslut med betydelse för Fyrbodals långsiktiga utveckling. Bland annat har ställningstaganden gjorts av-seende regional och delregional infrastruktur, kollektivtrafik, energiförsörjning och elektrifieringsomställning. Förbundet har genom remiss-svar, positionspapper och inriktningsdokument aktivt påverkat regionala och nationella pro-cesser i frågor som rör transportinfrastruktur, klimat och energi, regional utvecklingsstrategi samt statlig närvaro i Fyrbodalsregionen.

Vidare har arbetet med att ta fram ett förslag till ny förbundsordning utgjort en viktig hän-delse under året. Syftet med revideringen är att tydliggöra kommunalförbundets uppdrag, modernisera styrning och ekonomi samt anpas-sa regelverket till dagens arbetssätt. Förslaget har beslutats att skickas på remiss till medlems-kommunerna.

Sammantaget innebär dessa händelser att 2025 varit ett år av både omställning och strategisk inriktning, där Fyrbodals kommunalförbund har behövt balansera kortsiktiga ekonomiska begränsningar med långsiktigt regionalt utveck-lingsarbete och tydlig medlemsnytta.

**Vidare
har arbetet med
att ta fram ett förslag till
ny förbundsordning utgjort en
viktig händelse under året**



Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Den interna kontrollen

Den interna kontrollen syftar till att genom regelverk och olika kontroller minska organisa-tionens risker, både avseende ekonomiskt kapi-tal och förtroendekapital. Kommunalförbundet strävar efter en rimlig grad av säkerhet samt att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och ef-fektivt. Den interna kontrollen bidrar även till målet om god ekonomisk hushållning.

Internkontrollplanen för 2025 har tagits fram utifrån en genomförd risk- och väsentlighetsanalys, där ett antal prioriterade pro-cesser identifierats för granskning och uppfölj-ning.



ring, utveckla rutiner för diarieföring och dokumentation vid slutredovisning av projekt samt revidera och uppdatera rutiner för avtalshantering. Representation kommer även fortsatt att följas upp för att säkerställa fullständig dokumentation.

Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är vår gemensamma plan för att delregionen ska utvecklas med fokus på hållbarhet. Då är det viktigt att de tre dimensionerna – social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet – samspelar med varandra. Förbundets verksamhet utgår från ändamålet i förbundsordningen. Andra dokument som är vägledande i arbetet är Västra Götalandsregionens Regionala utvecklingsstrategi, Regionalt trafikförsörjningsprogram, Kulturstrategi och Strategi för omställning av hälso- och sjukvården.

Hållbarhet och andra icke-finansiella frågor

Hållbarhet ligger som en grund för kommunalförbundets uppdrag - perspektiven social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet är viktiga utgångspunkter i de styrdokument Fyrbodals kommunalförbunds uppdrag tar avstamp i. Perspektiven finns till exempel med i den regionala utvecklingsstrategin och i kommunalförbundets verksamhetsplan. I avsnittet om uppföljning av

Granskningen under 2025 visar att rutinerna i huvudsak fungerar enligt fastställda rutinbeskrivningar och styrdokument. Samtidigt har vissa processer identifierats som behöver tydligare dokumenterade rutiner. För att stärka internkontrollen föreslås därför åtgärder i form av att upprätta rutinbeskrivning för kundfakture-



verksamheten anges för varje delmål vilket/vilka av FN:s globala mål de bidrar till som ett sätt att tydliggöra hur kommunalförbundet är med och arbetar mot hållbarhetsmålen.

Projektarenan Fyrbodal

Projektarenan Fyrbodal är en tvärsektoriell plattform för allt projektrelaterat arbete som kommunalförbundet driver, medverkar i eller finansierar. Syftet med arenan är att organisera alla projekt som förbundet är involverat i för att skapa en tydlig överblick. Syftet är också att åstadkomma effektiv styrning och ledning av projektportföljen och att tydliggöra det utvecklingsarbete som medlemskommunerna bedriver tillsammans och med andra parter.

En viktig del i Projektarenan Fyrbodals uppdrag är att säkerställa att varje projekt följer en tydlig process med kontinuerliga avstämningspunkter och att vid dessa bedöma om projektet uppfyller projektplanen utifrån krav och behov. Att projektet genererar nytta och har ekonomiska förutsättningar. Avstämningsförfarandet gäller samtliga projekt kommunalförbundet är involverat i – som ägare, som part eller som finansierare i form av delregionala utvecklingsmedel.

En stor mängd projekt passerar Projektarenan, från tidigt skede av projekt på idéstadiet som del av förbundets beredning inför beslut, i uppföljning av projekt i uppstart och genomföran-

de eller i samband med projekt som avslutas. Vidare har Projektarenan hanterat de projektansökningar som inkom i utlysningen av delregionala utvecklingsmedel. Under 2025 har en projektrapport tagits fram och publicerats med översiktlig information om alla projekt där förbundet är ägare, part eller finansierare.



Projektarenan översikt





God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Kommunalförbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås under 2025 utifrån den ekonomiska utvecklingen och den finansiella ställningen vid årets slut. Förbundet når tre av tre finansiella mål. Bedömningen är att tio av elva verksamhetsmål har uppnåtts enligt fastställda mål i verksamhetsplanen. En god och hållbar arbetsmiljö bedöms delvis blivit uppnått.

En god ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

●●● Bedömning: Uppnått

Årets resultat uppgår till 187 tkr, vilket innebär att verksamheten bedrivits med en ekonomi i balans och att balanskravet uppfylls. Soliditeten har ökat med tre procentenheter jämfört med 2024 och uppgår nu

till 10 procent, vilket visar på en stärkt finansiell ställning och en förbättrad långsiktig betalningsförmåga.

Likviditeten bedöms fortsatt vara på en stark nivå och ger kommunalförbundet god betalningsberedskap samt möjlighet att förskotta medel i projekt där förbundet är projektägare. Likvida medel vid årets slut uppgick till 29,7 mkr. Likviditeten har minskat jämfört med föregående år, där den största orsaken är att statsbidraget för God och nära vård numera betalas ut direkt till respektive kommun istället för att förvaltas av kommunalförbundet.

Balansräkningens kortfristiga poster har även påverkats av att semesterlöneskulden ökat under året. Samtidigt minskade förutbetalda intäkter med 7,3 mkr under 2025 jämfört med 2024, vilket bidrog till förändringar i de kortfristiga skulderna vid årets slut.

Delregionala utvecklingsmedel har minskat med 4,2 mkr under 2025. Minskningen beror på att Uddevalla kommun under året inte deltog i samverkan inom detta område, vilket påverkat omfattningen av de medel som kommunalförbundet förvaltat.

Med medlemsavgiften från kommunerna på 10,4 mkr (2024: 10,4 mkr) och övriga intäkter inom projekt- och särskilt finansierad verksamhet uppgick den totala omsättningen under 2025 till 65,8 mkr. Omsättningen har därmed ökat jämfört med 2024, då den uppgick till 63,4 mkr. Intäkter utöver medlemsavgiften kommer huvudsakligen från projektfinansiering via EU:s strukturfonder och andra program, Västra Götalandsregionen, staten samt medlemskommunerna.

Under året har kommunalförbundet bedrivit verksamhet inom ramen för 44 pågående projekt, samtidigt som 13 projekt avslutades. Därutöver har förbundet fortsatt bedrivit tolv

verksamheter inom ramen för särskilt finansierade avtal, vilka utgör en viktig del av det samlade uppdraget och finansieringen.

Sammantaget bedöms kommunalförbundet ha en stabil ekonomisk grund och goda förutsättningar för fortsatt långsiktig och hållbar verksamhet i enlighet med direktionsens mål för god ekonomisk hushållning.

Finansiella mål

Kommunalförbundets tre finansiella mål för 2025 har uppnåtts genom:

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå, nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionsen finner angelägna.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.

Under 2025 har soliditeten ökat till 10 procent, vilket innebär en förbättring med tre procentenheter jämfört med föregående år. Utvecklingen bedöms vara i linje med direktionsens långsiktiga ambition om en stabil soliditet och målet bedöms därmed uppnås för verksamhetsåret.

Målet om en budget i balans uppnås genom att årets resultat uppgår till 187 tkr, vilket innebär att intäkterna överstiger kostnaderna och att verksamheten bedrivits med en ekonomi i balans.

Kommunalförbundet når även målet om en god likviditet. Likvida medel vid årets slut uppgick till 29,7 mkr. Likviditeten har minskat jämfört med föregående år, där den största orsaken är att statsbidraget för God och nära vård numera betalas ut direkt till respektive kommun istället för att förvaltas av kommunalförbundet. Likviditeten bedöms fortsatt vara stark och målet uppnås trots en minskning av likvida medel.



Sammanfattningsvis bedöms kommunalförbundet under 2025 uppnå samtliga tre finansiella mål, vilket är en central del av bedömningen av god ekonomisk hushållning.

Finansiella mål

●●● Bedömning: Uppnått

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Principerna regleras i en kapitalplaceringspolicy. Under 2025 har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt och därmed genererat ränteintäkter om 797 tkr (2 151 tkr). Principerna får därmed anses som uppfyllda.



Direktionens samlade bedömning är att kommunalförbundet under 2025 uppnår god ekonomisk hushållning. Bedömningen grundas på att verksamhetsmålen följer fastställd plan, att samtliga finansiella mål är uppfyllda samt att balanskravet uppnås med ett positivt balanskravsresultat om 187 tkr. Uppföljning av verksamhetsmål och ekonomi sker löpande genom rapportering och avstämningar till direktionen.

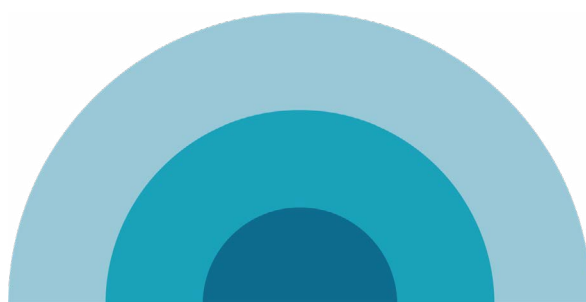
Kommunalförbundets förväntade utveckling

Kommunalförbundets utveckling framåt påverkas i hög grad av medlemskommunernas ekonomiska förutsättningar samt av ett fortsatt högt kostnadsläge med höga priser på varor och tjänster, trots att inflationstakten har dämpats. Kostnadsutvecklingen påverkas även av ökade personalkostnader i samband med lönerevisionen, vilket behöver beaktas i den fortsatta planeringen. Förändringar i externa bidrag och projektfinansiering kan över tid påverka förbundets intäktsnivå, vilket följs noggrant inom ramen för den löpande ekonomiska uppföljningen.

För att stärka kommunalförbundets långsiktiga ekonomiska förutsättningar har direktionen beslutat att medlemsavgiften ska höjas med tre procent inför 2026. Höjningen skapar ett ökat ekonomiskt utrymme och bidrar till att möta kostnadsökningar samt säkerställa förbundets fortsatta verksamhet och prioriterade insatser.

Kommunalförbundet arbetar samtidigt aktivt med kostnadskontroll och med att använda tillgängliga resurser på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Verksamheten följs löpande genom regelbundna avstämningar och ekonomisk uppföljning för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi.

Förbundets fortsatta arbete bygger även på en nära samverkan mellan de 14 medlemskommunerna, vilket skapar goda förutsättningar för gemensamma prioriteringar och en hållbar utveckling i Fyrbodalsregionen.



Balanskravsresultat

Balanskravet i kommunallagen ställer krav på att intäkterna och kostnaderna ska vara i ekonomisk balans varje år. Om kostnaderna överstiger intäkterna under ett räkenskapsår uppstår ett underskott som måste åtgärdas inom de tre efterföljande åren.

Årets resultat innebär ett balanskravsresultat på 187 tkr, vilket motsvarar ett överskott. Av tabellen framgår att Fyrbodals kommunalförbund därmed uppfyller balanskravet för 2025. Förbundet har inga negativa resultat från tidigare år som behöver återställas.

Balanskravsresultat	2025	2024	2023
Årets resultat enligt resultaträkningen	187	-1 796	786
- Samtliga realisationer	0	0	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	2 000	0
+/- Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0	0
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	187	204	786
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0
= Årets balanskravsresultat	187	204	786

Väsentliga personalförhållanden

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,75 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad



■ Projektet Greenfleets arrangerade en stor maskinmässa med eldrivna arbetsfordon för kommunerna under hösten.

Medelantalet anställda 2025-12-31 2024-12-31

Män	13,75	10,38
Kvinnor	41,98	42,16
Summa:	55,73	52,54
Tillsvidareanställda	42,10	42,28
Visstidsanställda	13,62	10,26
Summa:	55,73	52,54

verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 31 december 2025 var 42 (45) personer tillsvidareanställda och 24 (17) personer visstidsanställda. Under året slutade 13 (13) personer och 17 (18) personer nyanställdes. Flertalet av de som har slutat på förbundet har gjort det på grund av att uppdraget tagit slut eller för att de har gått vidare till andra anställningar.

Den sista december 2025 var antalet kvinnor 49 (50) och antalet män 17 (12). Notera att dessa siffror är antalet personer där tjänstgöringsgraden varierar mellan 20 och 100 procent. I den



Talmannen Andreas Norlén besökte bland annat Åmål under hösten.

■ Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår 2025 till 9,04 procent vilket är en ökning från året innan då den låg på 5,23 procent.

Uppllysning om sjukfrånvaro	2025-12-31	2024-12-31
Sjukfrånvaro för män	9,62%	2,50%
Sjukfrånvaro för kvinnor	8,84%	5,93%
Sjukfrånvaro för anställda	9,04%	5,23%
Yngre än 30 år	*	15,85%
Mellan 30-49 år	11,63%	5,42%
Äldre än 49 år	6,62%	4,14%

*Färre medarbetare än tre redovisas inte.

Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

	2025-12-31	2024-12-31
Total sjukfrånvaro	9,04%	5,23 %
Långtidssjukfrånvaro	66,10%	34,34 %

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

ekonomiska redovisningen är antalet anställda beräknade utifrån antalet heltidstjänster. Kommunalförbundet använder sig även, som tidigare år, av tjänstepersoner i medlemskommunerna. Dessa personer, som har fackkunskap inom sina områden, betyder mycket för att kommunalförbundet ska kunna fullfölja sitt uppdrag. Detta innebär ofta att dessa ingår i arbets- eller styrgrupper för konkreta uppdrag. Under 2025 har två personer arbetat genom tjänsteköp från medlemskommun och samarbetspartner.

Sjukfrånvaro

Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår 2025 till 9,04 procent vilket är en ökning från året innan då den låg på 5,23 procent.

Kompetensförsörjning och arbetsmiljö

Ett av delmålen i verksamhetsplanen är En god och hållbar arbetsmiljö, bedömningen är att målet i allt väsentligt uppfylls men att sjukskrivningstalen är bekymmersamt.

En god och hållbar arbetsmiljö

●●● Bedömning: Delvis uppnått

De insatser som planerats har genomförts och arbetet har löpt på enligt plan. Arbeta med friskfaktor Kommunikation och återkoppling har gett inspiration till bättre möten, fördjupning har skett kring feedback och tillitsbaserad organisering och ledarskap. Mätning av HME-index har införts och visat på mycket bra resultat gällande motivation och ledning, förbättring kan ske gällande styrning. Kommunalförbundet som helhet är i en utvecklingsfas med ökat antal uppdrag och medarbetare, vilket kräver anpassning för att åstadkomma större tydlighet i styrningen. Fokus har legat på att utveckla arbetssätt och mötesstrukturer samt att revidera rutiner och rollbeskrivningar för att passa nuvarande organisation.

Efter ett år i nya lokaler har kompletterande inköp gett väl fungerande och trivsamma lokaler, åtgärder har vidtagits för inomhustemperaturen och svårhanterad teknik. Skyddsround har genomförts.

Förbundet har genomfört trivselaktiviteter med fokus på gemenskap, glädje och återhämtning, Trivselgruppen har varit en framgångsfaktor för att med enkla medel skapa aktiviteter.

Sammanfattningsvis är bedömningen att förbundets arbetsmiljö är god, med en positiv och stöttande kultur där man i hög grad trivs. Det är dock bekymmersamt att sjuktalen ökat jämfört med föregående år, detta har följts noggrant. Ansvariga chefer har genomfört förebyggande insatser såsom regelbundna samtal och anpassade arbetsuppgifter, samt upprättat rehabiliteringsplaner för alla berörda. Rutin för arbetspassad rehabilitering har reviderats.

Förväntad utveckling

Framtidsutsikter

Med beslut om indexuppräknings av medlemsavgiften för 2026 bedöms Fyrbodals kommunalförbunds ekonomiska förutsättningar successivt stärkas. Beslutet skapar bättre stabilitet i den medlemsfinansierade verksamheten och ger förbundet ökade möjligheter att planera långsiktigt, upprätthålla grundläggande kapacitet och fullfölja sitt uppdrag enligt förbundsordning och verksamhetsplan.

Samtidigt kvarstår behovet av prioriteringar och effektiv resursanvändning, då omställningar och neddragningar genomförts under 2025 till följd av tidigare ekonomiska begränsningar. Förbundsledningens bedömning är att indexuppräkningsen utgör en nödvändig förutsättning för att behålla förbundets roll som samordnande och stödjande aktör för medlemskommunerna, men att genomförandekraften fortsatt påverkas av nivån på delregionala utvecklingsmedel och omfattningen av gemensamma åtaganden.



I mars 2025 verkställdes direktionens beslut om att Fyrbodals kommunalförbund skulle ansöka om medlemskap i SERN (Sweden Emilia Romagna Network). Förbundsledningen Anna Lärk Ståhlberg undertecknade under mötet en ansökan om medlemskap. Här tillsammans med Benny Augustsson, kommunalråd i Vänersborg.

På medellång sikt bedöms efterfrågan på delregional samverkan och gemensamma strukturer öka. Utmaningar kopplade till energi- och elektrifieringsomställning, transportinfrastruktur, kompetensförsörjning och välfärdens långsiktiga hållbarhet kräver samordnade lösningar där kommunalförbundet har en central roll. Förbundet förväntas även fortsatt vara en viktig företrädare för medlemskommunerna i regionala och nationella processer, bland annat kopplat till regional utvecklingsstrategi, kollektivtrafik och statlig närvaro i Fyrbodalsregionen.

Under kommande år bedöms arbetet med revidering av förbundsordningen bidra till ökad tydlighet avseende uppdrag, styrning och ansvarsfördelning. Tillsammans med stabilare ekonomiska förutsättningar skapar detta bättre möjligheter till långsiktiga prioriteringar, tydligare medlemsnytta och ett mer fokuserat genomförande av förbundets strategiska uppdrag.

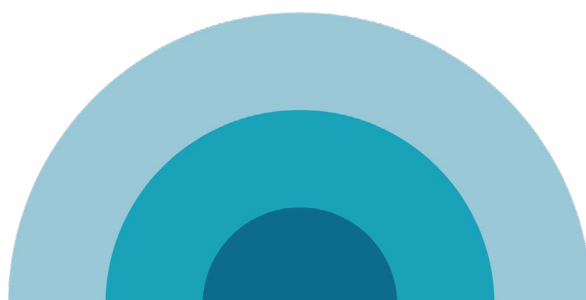
Sammantaget bedöms Fyrbodals kommunalförbund gå in i kommande verksamhetsår med förbättrade planeringsförutsättningar, men fortsatt behov av medvetna vägval, samverkan och fokus på de insatser som ger störst effekt för Fyrbodalsregionens utveckling.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Efter balansdagen har arbetet med översynen av den regionala utvecklingsstrategin (RUS) fortsatt. Under hösten har flera dialogmöten genomförts med kommuner, näringsliv och akademi i syfte att samla in synpunkter och underlag till revideringen.

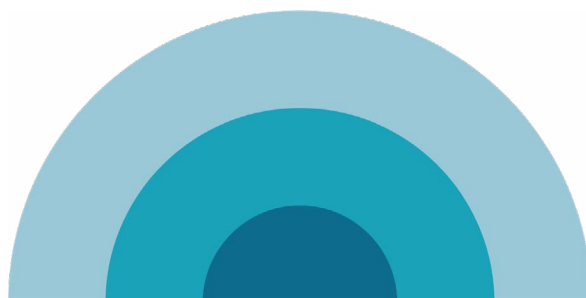
Efter årsskiftet har förslag på förändringar av strategins kraftsamlingar presenterats i olika sammanhang. Om förändringarna genomförs kan kommunalförbundets delmål i verksamhetsplanen komma att påverkas. Beslut om den reviderade strategin planeras att fattas i februari 2026.

Efter balansdagen har även arbetet med översyn av kommunalförbundets förbundsordning fortsatt. Förslaget är under remiss och utgör en del av den fortsatta utvecklingen av kommunalförbundets styrning och organisation. Eventuella förändringar kan få betydelse för kommunalförbundets prioriteringar och arbetssätt under kommande år.



Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	2	65 047	61 298
Verksamhetens kostnader	3	-65 325	-63 239
Avskrivningar	4	-301	0
Verksamheternas nettokostnader		-579	-1 940
Skatteintäkter		0	0
Generella statsbidrag och utjämning		0	0
Verksamhetens resultat		-579	-1 940
Finansiella intäkter	5	797	2 151
Finansiella kostnader	6	-31	-2 007
Resultat efter finansiella poster		187	-1 796
Extraordinära poster:		0	0
Årets resultat		187	-1 796



Balansräkning

Belopp i tkr	not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		0	0
Maskiner och inventarier	7	1 208	0
Övriga materiella anläggningstillgångar	8	0	1 509
Finansiella anläggningstillgångar	9	767	767
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		1 975	2 276
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Fordringar	10	14 251	15 852
Kassa och bank	11	29 666	50 370
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		43 917	66 222
SUMMA TILLGÅNGAR		45 891	68 498

	not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	12	4 459	6 254
Årets resultat	12	187	-1 796
Resultatutjämningsreserv		0	0
SUMMA EGET KAPITAL		4 646	4 459
SKULDER			
Leverantörsskulder	13	4 688	6 524
Kortfristiga skulder	13	6 175	15 461
Delregionala utvecklingsmedel	14	21 049	25 467
Förutbetalda intäkter	15	9 334	16 587
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		45 891	68 498
Ställda panter		0	0
Ansvarsförbindelser		inga	inga

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		187	-1 796
Justeringar för ej likviditetspåverkande poster			
Avskrivningar inventarier		301	0
Nedskrivning värdepapper		0	2 000
Kassaflöde från den löpande verksamheten		488	204
Förändringar i rörelsekapitalet			
Förändringar av fordringar		1 601	-7 386
Förändringar av kortfristiga skulder		-22 793	-10 027
SUMMA		-21 192	-17 413
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
		-20 704	-17 209
Investeringsverksamheten			
Förvärv av tillgångar		0	-1 509
Avyttrade av tillgångar		0	0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
		0	-1 509
ÅRETS KASSAFLÖDE			
		-20 704	-18 718
Likvida medel vid årets början		50 370	69 088
Likvida medel vid årets slut		29 666	50 370
SOLIDITET			
Eget kapital/tillgångar	11	10%	7%

Noter

(belopp i tkr)

Not 1: Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt

Årsredovisningen har upprättats enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR).

Värderingsprinciper med mera

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjära avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärdet med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod.

- Beloppsgräns: 20 tkr
- Datorer: Direktavskrivning

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde i enlighet med RKR R7. Bedömning görs årligen om nedskrivningsbehov föreligger.

Fordringar

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Likvida medel

Likvida medel omfattar kassa och tillgodohavande hos bank samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid på högst tre månader.

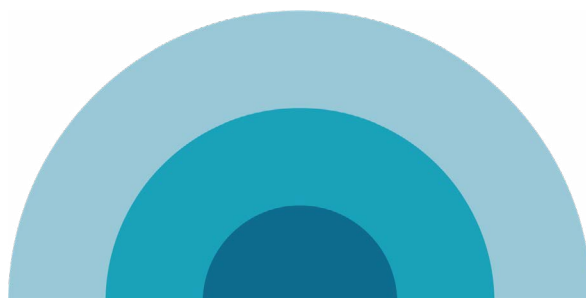
Pensionspremier

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum, Alecta, Skandia och Söderberg & Partner sedan förbundets bildande 2005.

Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Not 2: Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Medlemsavgift basverksamhet	10 414	10 376
Avtal kommuner	10 364	8 275
DRUM-medel	12 479	13 151
Avtal VGR	1 522	1 608
Västkom	750	750
Projektbidrag, EU, VGR, statliga finansiärer	23 416	22 608
Ersättning för uppdrag	5 639	4 116
Övriga intäkter	461	414
Summa verksamhetens intäkter	65 047	61 298



Not 3: Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Personalkostnader	-45 704	-42 847
Politiska arvoden, ordf. och revision	-82	-108
Möteskostnader politiker o tjänstemän	-1 446	-1 807
Konsultkostnader	-5 776	-8 103
Lokalkostnad	-2 071	-1 592
Övriga kostnader	-9 700	-8 236
Västkom	-545	-546
Summa verksamhetens kostn.	-65 325	-63 239

Kostnader för räkenskapsrevision

	2025	2024
Sakkunnigt biträde	432	439
Förtroendevalda revisorer	12	10
Summa kostnader räkenskapsrevision	444	449

Kostnader för övrig revision

	2025	2024
Sakkunnigt biträde	130	80
Förtroendevalda revisorer	0	0
Summa kostnader övrig revision	130	80
Total kostnad för revision	574	529

Not 4: Avskrivningar

	2025	2024
Avskrivningar på inventarier och verktyg	-301	0
Summa avskrivningar	-301	0

Not 5: Finansiella intäkter

	2025	2024
Ränteintäkter	797	2 151
Summa finansiella intäkter	797	2 151

Not 6: Finansiella kostnader

	2025	2024
Nedskr av innehav andelar/långfr fordr andra ftg	0	-2 000
Valutakursförluster	-28	-5
Räntekostnader	-3	-1
Räntekostnader levskulder	0	-1
Summa finansiella kostnader	-31	-2 007

Not 7: Maskiner och inventarier

	2025	2024
Anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Årets investeringar	0	0
Omklassificering från pågående nyanläggning	1 509	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	1 509	0
Akkumulerade avskrivningar		
Ingående ackumulerade avskriv.	0	0
Årets avskrivningar	-301	0
Årets nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskriv.	-301	0
Redovisat värde vid årets slut	1 208	0

Inventarier redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Förbundet har i samband med nya lokaler köpt in konferensutrustning till ett totalt värde om 1 509 tkr, där den ekonomiska livslängden uppgår till 5 år. Avskrivningar påbörjas år 2025 och avskrivningstiden är 5 år.

Not 8: Övriga materiella anläggningstillgångar

	2025	2024
Pågående nyanläggningar, maskiner och inventarier		
Ingående värde	1 509	0
Årets investeringar	0	1 509
Omklassificering till maskiner och inventarier	-1 509	0
Summa övriga materiella anläggningstillgångar	0	1 509

Not 9: Finansiella anläggningstillgångar

	Antal	Andel	Bokfört värde 2025	Bokfört värde 2024
Gryning Vård AB	17 000	17,0%	17	17
Mediapoolen Västra Götaland AB	250	16,7%	250	250
Innovatum AB	13	1,3%	500	500
Summa finansiella anläggningstillg.			767	767

Finansiella anläggningstillgångar avser aktieinnehav i ovanstående bolag.

Not 10: Kortfristiga fordringar

	2025	2024
Kundfordringar	3 564	3 056
Avräkning skattekonto	646	147
Fordran moms	523	1 602
Förutbet kostn/uppl intäkter (ej projekt)	156	2 324
Periodisering leverantörsfakturor	1 559	809
Rekvirerade medel projekt	1 062	1 299
Övriga förutbet kost/uppl int	6	498
Förutbet kostn/upplupna intäkter projekt	6 734	6 117
Summa kortfristiga fordringar	14 251	15 852

Not 11: Kassa och bank

	2025	2024
Kassa och bank	29 666	50 370
Summa kassa och bank	29 666	50 370

Not 12: Eget kapital, avsättningar och skulder

	2025	2024
Eget kapital	4 459	6 254
Årets resultat	187	-1 796
Summa eget kapital	4 646	4 459

Not 13: Kortfristiga skulder

	2025	2024
Skatteskulder	17	8
Utgående moms försäljning 25%	-	13
Personalskatt	677	682
MiniMaria	-	139
Suicidprevention 2024	393	393
Suicidprevention 2025	229	0
God och Nära vård	626	8 915
Kompletteringspremier KPA	67	67
Upplupna semesterlöner	1 129	873
Upplupen löneskuld	208	192
Upplupna sociala avgifter	1 226	1 144
Övriga kortfristiga skulder	82	2 058
Övriga uppl kostnader/förutbet intäkter	1 520	977
Summa kortfristiga skulder	6 175	15 461

Not 14: Delregionala utvecklingsmedel (DRUM)

	2025	2024
DRUM-medel VGR 2025	3 071	0
DRUM Kommunal motfinansiering 2025	2 583	0
DRUM-medel VGR tidigare år	7 053	0
DRUM-medel kommunal motfinansiering tidigare år	7 257	0
Ej upparbetade KUN (DRUM-medel)	-	1 115
Ej upparbetade DRUM-medel (MN/RUN)	-	1 035
DRUM VGR 2022	-	1 432
DRUM Kommunal motfinansiering 2022	-	1 515
DRUM VGR 2023	-	2 402
DRUM Kommunal motfinansiering 2023	-	2 490
DRUM VGR 2024	-	5 169
DRUM Kommunal motfinansiering 2024	-	5 221
DRUM VGR 2019	-	561
DRUM Kommunal motfinansiering 2019	-	657
DRUM VGR 2020	-	751
DRUM Kommunal motfinansiering 2020	-	846
DRUM KUN utökade medel 2021	-	157
DRUM Kommunal motfinansiering 2021	-	208
DRUM VGR 2021	-	118
DRUM-medel Projekt- och finansieringsstrateg	-	980
DRUM-medel (förstudier)	1 085	810
Summa delregionala utvecklingsmedel (DRUM)	21 049	25 467

Not 15: Förutbetalda intäkter projekt

	2025	2024
Teknikframtiden 2030	23	240
TeknikCollege	-	189
Psykisk hälsa och suicidprevention	-	364
Millenium	-	105
Personcentrerad vård & omsorg	-	971
En vardag fri från våld 2.0	-	286
En vardag fri från våld 3.0	-	-
Utvecklingsledare Kommunal H&S	233	263
Ror i Land	-	2 291
God och Nära vård Fyrbodalgemensamt 2024	-	147
Utvecklingsledare IFO	114	246
Vux projekt	-	220
Hälsokällan	-	277
Kvinnofridssatsning 2024-2025	-	182
Vetenskap och evidens FoU	39	121
ISU individbaserad systematisk uppföljning	91	134
FoU Kunskapsbaserad praktik	198	215
FoU Implementering	188	217
ÖK Psykisk hälsa	-	114
Yrkeskartan - marknadsföring	-	156
Go Care - marknadsföring	65	250
Trollhättans stad MiniMaria	-	17
Revisionsarvode PwC	-	40
God och Nära vård 2024 förvaltade medel	-	8 655
Suicidprevention 2024	-	887
En vardag fri från våld	701	-
Psykisk hälsa & Suicidprevention	291	-
Länsgemensamma medel - samsjuklighet	2 087	-
Länsgemensamma medel - nationell strategi	598	-
Kunskapsbaserad äldreomsorg	131	-
Utvecklingsledare funktionshinder socialps.	59	-
Yrkeskartan	24	-
Marefine	24	-
Digitalisering	305	-
Förnybart i Väst	29	-
Kunskapsnod Framtidsrusta barn och unga	250	-
Innovationslabbet	2 300	-
Utvecklingsledare demens	433	-
Utbildningssamordning yrkesresan	528	-
Utvecklings- och aktivitetsmedel demens	81	-
Personcentrerad Vård & Omsorg	209	-
Psykisk hälsa 2025-2026	88	-
Utökad samordning VFU	75	-
Utökad arbete med föräldrar	60	-
Förstärkt samverkanskedja	30	-
Förstärkt praktiksamverkan	80	-
Summa förutbetalda intäkter projekt	9 334	16 587

Driftsredovisning

Belopp i tkr	2025 Resultat			2024 Resultat		
	Intäkter	Kostnader	Netto	Intäkter	Kostnader	Netto
Basverksamhet	11 459	-11 263	196	13 772	-15 568	-1 796
Projekt	35 520	-35 560	-40	28 995	-28 995	0
Verksamheter via avtal	18 865	-18 834	31	20 682	-20 682	0
SUMMA TOTALT	65 844	-65 657	187	63 449	-65 245	-1 796

Basverksamhet	Budget	Utfall	Avvikelse
Medlemsavgift	10 447	10 414	-33
Övriga intäkter	1 961	1 045	-916
SUMMA INTÄKTER	12 408	11 459	-949
Personalkostnader	-8 374	-7 766	608
Politiska arvoden, ordförande och revision	-283	-283	0
Möteskostnader politiker och tjänstemän	-50	-62	-12
Konsultkostnader	-258	-262	-4
Internhyra	-1 670	-330	1 340
Administrativa kostnader	-1 227	-2 014	-787
Västkom	-546	-546	0
SUMMA KOSTNADER	-12 408	-11 263	1 145
RESULTAT	0	196	196

Kommentarer till resultatet

Den ekonomiska redovisningen för 2025 visar att kommunalförbundet redovisar ett överskott om 187 tkr, vilket innebär ett positivt resultat i jämförelse med budget. Den medlemsfinansierade basverksamheten uppvisar ett överskott om 196 tkr, vilket bidrar till årets samlade resultat. Medlemsfinansieringen var under året cirka 33 tkr lägre än budgeterat, vilket beror på minskat invånarantal i medlemskommunerna. Kostnadsutfallet har samtidigt påverkats av ökade overheadkostnader, vilket förklarar en stor del av avvikelsen i de administrativa kostnaderna. Kommunalförbundet har därför arbetat med fortsatt kostnadsmedvetenhet och återhållsamhet för att möta dessa ökningarna och säkerställa en ekonomi i balans. Under året har kommunalförbundet även genererat ränteintäkter om cirka 797 tkr, vilket bidragit positivt till årets resultat. Utfallet är högre än budgeterat, där ränteintäkter beräknades uppgå till 600 tkr.

Personalkostnaderna inom basverksamheten redovisar en positiv avvikelse för perioden om 608 tkr. Avvikelsen förklaras av att funktioner inom basverk-

samheten har tidsredovisat arbete i projekt i större omfattning än vad som budgeterats. Detta har möjliggjorts genom att nya uppdrag tillkommit under året, vilket medfört att personella resurser i högre grad kunnat fördelas till projektfinansierad verksamhet.

Förbundets totala ekonomiska resultat redovisas i förhållande till basverksamhetens budget, det vill säga den budget som förbundet skickar på remiss till medlemskommunerna och som därefter fastställs av direktionen. Årliga budgetar upprättas även för projekt och särskilt finansierad verksamhet. För projekten beslutas budget i samband med respektive projektbeslut. De särskilt finansierade verksamheterna budgeteras i enlighet med respektive avtal. Dessa budgetar behandlas dock inte av direktionen.

Projektverksamheten redovisar sammantaget ett resultat nära balans. Bland avslutade projekt redovisar Unga Dalslandspriset ett överskott om cirka 35 tkr och projektet RORiland – Rurala oresor och resor i landsbygder ett överskott om cirka 34 tkr. Även projekten

inom kompetensförsörjning, däribland Vuxrapport och Teknikcollege – förstärkning och återcertifiering, avslutas med mindre överskott. Samtidigt har vissa projekt haft en negativ resultateffekt vid avslut, främst kopplat till gemensamma resurser och funktioner. Under året har en projektkononom och en projektkommunikatör avslutat sina anställningar, vilket medfört kostnader i samband med utbetalda sparade semesterdagar. Detta har bidragit till det negativa utfallet inom den samlade projektredovisningen.

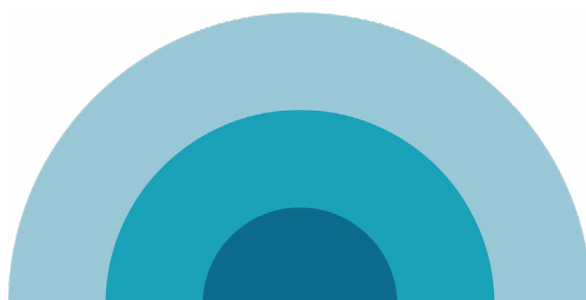
Verksamheter som bedrivs inom ramen för särskilt finansierade avtal redovisas även de sammantaget ett resultat nära balans. Under året uppvisar flera verksamheter mindre överskott, däribland Vuxenutbildning (VUX), HälsoKällan samt Forskning och Utbildning. Mindre negativa avvikelser förekommer i enskilda verksamheter, men påverkar inte helheten i någon väsentlig omfattning.

Internhyran nycklas ut tillsammans med gemensamma overheadkostnader till basverksamheten och förklarar därmed den positiva avvikelsen. Då motsvarande intäkt i samma omfattning är lägre än budgeterat

utgör detta en intern omfördelning utan påverkan på kommunalförbundets totala resultat.

Medel som finansierar projekten och avtalsverksamheterna är antingen förutbetalda och ej upparbetade eller upparbetade men ännu ej utbetalda och redovisas därför i balansräkningen. Verksamheterna har följts upp löpande under året av ansvarig tjänsteperson och ekonom. Sammantaget visar driftredovisningen att årets överskott uppnås genom god kostnadskontroll inom basverksamheten samt en i huvudsak balanseerad projektverksamhet och särskilt finansierade verksamheter.

Driftredovisningen visar därmed att kommunalförbundet under 2025 haft en god ekonomisk kontroll över verksamheten. Avvikelser mellan budget och utfall kan till stor del förklaras av skillnader i projektvolym samt tidpunkter för upparbetning och utbetalning av externa bidrag. Den löpande uppföljningen genom avstämningar och rapportering till direktionen bidrar till en ändamålsenlig ekonomisk styrning och en samlad överblick över verksamhetens utveckling.



Förteckning särskild finansierad verksamhet

Regional utveckling

N-057 Business Region Väst

Kompetensförsörjning

3005 Teknikcollege Fyrbodol

U-020 Vård- och omsorgscollege

U-021 Antagningskansliet

U-030 Kompetensplattform Fyrbodol

U-031 Vuxenutbildning (VUX)

U-050 Praktiksamordning Fyrbodol

U-051 Praktikanskaffning Fyrbodol

Välfärdsutveckling

4005 Samverkanskontoret

H-001 Hälsokällan

H-013 Forskning och Utveckling (F&U)

U-044 Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

Förteckning projektverksamhet

Pågående projekt

2025 Det goda livet i Dalsland 2.0

2027 Innovationslabbet för klimatsmart skogsbruk

2028 Strukturbild Fyrbodol

230073 Processledning Skogsprogrammet VG

Verksamhetsstöd

1001 Gemensam digitalisering

1002 Förstudie Portföljhanterare

Regional utveckling

2006 VEGO

2007 Landbaserad fiskeodling

2008 Fiskekommunerna 2024-2026

2011 Förnybart i Väst

2012 Fyrbodol för framtidens flex

2014 Greenfleets

2015 Marefine

2017 Blå samverkan

2019 Våra Rum 2.0

2020 EISa

2022 Samexistens för mer sjömat

Kompetensförsörjning

3001 Fenixz kommuner

3002 TeknikFramtiden 2030

3003 Go Care - marknadsföring

3004 Yrkeskartan - marknadsföring

3008 Kunskapsmodell Fyrbodol

3009 Förstärkt samverkanskedja inom Vård- och omsorgscollege

3010 Förstärkt praktiksamverkan

Välfärdsutveckling

4003 Psykisk hälsa & suicidprevention

4004 Utvecklingsledare IFO

4007 Personcentrerad vård & omsorg

4009	En vardag fri från våld 3.0	Avslutade projekt
4011	Vetenskap och evidens för FoU socialtjänst	Regional utveckling
4012	ISU Individbaserad Systematisk uppföljning	2005 GO:LEIF
4013	FoU – kunskapsbaserad praktik	2021 Unga Dalslandspriset
4014	FoU – implementering och tillämpning	2023 Kriminalvårdanläggning Åmål
4015	ÖK Psykisk hälsa 2025-2026	2026 Omställning från fordon till försvar
4016	God och nära vård	K-029 Ökad strategisk kultursamverkan i Fyrbodals kommun
4017	Länsgemensamma medel – Samsjuklighet	N-080 RORiland - Rurala oresor och resor i landsbygder
4018	Länsgemensamma medel – Suicidpreventivt arbete	N-082 Det goda livet i Dalsland
4019	Länsgemensamma medel – Nationell strategi	Kompetensförsörjning
4020	Kunskapsbaserad äldreomsorg – Nationell strategi	3006 Vuxrapport samt kompetensutveckling med fokus kvalitet
4021	Kunskapsbaserad socialtjänst	3007 Teknikcollege - förstärkning återcertifiering
4023	Utökad arbete med föräldrar som resurs	Välfärdsutveckling
4024	Utökad samordning VFU	4006 Millenium
H-057	Utvecklingsledare – funktionshinder Socialpsykiatri	4008 Bryggprojekt En vardag fri från våld
H-099	Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård	4010 Kunskapsnod fullföljda studier 2025
U-053	Utveckling och utbildning Fyrbodals kommun	H-098 Kvinnofridssatsning 2024-2025

