

Regional återgranskning Teknikcollege Fyrbodal

Förslag till beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen

Sammanfattning

Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning. Kommuner, utbildningsanordnare och industriföretag samarbetar tillsammans för att öka utbildningarnas status och kvalitet. I Fyrbodal har Teknikcollege funnits i olika former sen 2006. Var femte år skall varje Teknikcollegeregion granskas och omcertifieras så att de håller den kvalitén som Industrirådet satt upp i sina kvalitetskriterier. Under hösten 2025 skickades ansökan för ytterligare fem år in av Teknikcollege Fyrbodal och Industrirådets granskningskommitté återkom med ett protokoll. I skrivande stund arbetar regional styrgrupp i Teknikcollege Fyrbodal med ett svar till Industrirådet kring hur vi skall åtgärda de synpunkter som inkommit.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-01-14

Protokoll regional återgranskning Teknikcollege Fyrbodal 2025-10-14

Ärendebeskrivning

Teknikcollege Fyrbodal består av sju kommuner i samverkan och fyra olika utbildningsanordnare med ca:700 studenter. Utbildningarna är både på ungdomsgymnasiet och motsvarande på Vux-nivå. I huvudsak är det tre olika inriktningar utbildningarna handlar om. Det är industriprogrammets olika inriktningar, Teknikprogrammet och El och -energiprogrammet. Under 2025 har ytterligare fem utbildningar på Vux- nivå certifierats.

Teknikcollege i Fyrbodal organiseras i tre lokala styrgrupper och en regional styrgrupp där den regionala styrgruppen jobbar strategiskt med regionala frågor som placering av utbildningar beroende på kompetensbehovsanalyser från branschen. Tar in det

nationella perspektivet kring hur industrin delregionalt kan påverkas. Men också övergripande planering kring attraktionskraft till industrin. I de lokala styrgrupperna jobbar man med aktiviteter kring attraktionskraft och kommunikationen mellan bransch och utbildare är en av de viktigaste uppgifterna.

Representationen är bred i de olika styrgrupperna, men majoriteten skall vara från branschen. Representanterna är tjänstepersoner från kommunerna, fackliga företrädare. Arbetsförmedlingen, IUC-Väst, Högskolan-Väst, Teknikföretagen och även de utbildningsanordnare som har certifierade utbildningar.

Vart femte år görs en omcertifiering av regionen och den bygger på de åtta kvalitetskriterierna som Industrirådet har satt upp för att vara certifierad region. Fyrbodals Teknikcollege skulle certifieras 2022 men på grund av brist på kontinuitet på processledare sköts det upp till 2025.

I Industrirådets bedömning i protokollet framkommer kommentarer på de olika kriterierna (kan läsas i sin helhet i bifogat dokument).

Sammanfattningsvis skriver Industrirådet i granskningsprotokollet att Teknikcollege i Fyrbodals har tagit flera viktiga steg sedan förra certifieringsperioden. Det är glädjande att se att arbetet stärkts och regionen har tagit flera steg framåt. Varumärket syns i flera sammanhang och förtroendet ökar. Med en bättre struktur och med bättre förankring mellan regional och lokal nivå. En systematik och god representation och att stärka arbetslivets roll i framtagandet av nya utbildningar ligger i linje med kriterierna. Även återkommande aktiviteter som samlar utbildare och företag visar på en rörelse i rätt riktning när det gäller att bygga en starkare regional samverkan.

Det finns dock ett antal punkter som behöver tydliggöras för att få en ny certifiering:

Industrirådet betonar att den viktigaste punkten är fri rörlighet för eleverna mellan kommunerna för vux- och gymnasieutbildning. Detta är ett grundläggande krav enligt kriterium 2-regional samverkan och där saknar nuvarande samverkansmodellen ett gemensamt ställningstagande kring det.

Den andra frågan berör Teknikcollege Fyrbodals strategiska roll i regionens kompetensförsörjning. Enligt kriteriernas riktlinjer skall styrgruppen agera strategiskt forum mellan utbildningsanordnare, kommuner, näringsliv och regionala aktörer såsom IUC och VGR. Mandatet och ansvarsfördelningen bör konkretiseras så att det framgår

hur styrgruppen driver gemensamma prioriteringar och företräder Teknikcollege Fyrbodals i den regionala och lokala strukturen.

Förutom ovanstående skriver även Industrirådet i sitt protokoll att det är viktigt att säkerställa den regionala processledarens långsiktiga förutsättningar. Tjänstens finansiering behöver vara stabil och oberoende av tidsbegränsade projekt, vilket är fallet tom 2027 genom projekt Teknikframtiden 2030.

Den regionala styrgruppen i Teknikcollege Fyrbodals är i processen att skriva svar på ovanstående punkter vilket skall vara inskickat i månadsskiftet januari-februari 2026. Eftersom processen är i gång kommer svaret inte kunna tas med i denna skriftliga redogörelse utan beskrivas muntligen vid sittande möte.

Handläggare av ärendet

Henrik Svensson
Regional processledare Teknikcollege Fyrbodals



Granskningsprotokoll

Regional ansökan om återcertifiering

Teknikcollege Fyrbodäl

2025-10-14

Medverkande

Industrirådets granskningskommitté för Teknikcollege

Fredrik Gunnarsson, Industriarbetsgivarna

Andreas Parkås, IF Metall

Riksföreningen Teknikcollege Sveriges kansli:

Ida Heinerud

Rickard Bäck



Ansökande utbildningar

Utbildningsanordnare	Program	Inriktning
Kunskapsförbundet Väst	Yrkeshögskolan	Underhållsteknisk utbildning
Kunskapsförbundet Väst	Yrkeshögskolan	Drift och Underhållsteknik
Kunskapsförbundet Väst	Yrkesvux	Produktion/Underhåll, CNC och Svets
Nils Ericsonsgymnasiet	Teknikprogrammet	Samhällsbyggande och miljö
Nils Ericsonsgymnasiet	Industri tekniska programmet	Produkt och maskinteknik
Nils Ericsonsgymnasiet	Industri tekniska programmet	Produkt och maskinteknik
Nils Ericsonsgymnasiet	Industri tekniska programmet	Svetsteknik
Nils Ericsonsgymnasiet	Industri tekniska programmet	Svetsteknik
Nils Ericsonsgymnasiet	Teknikprogrammet	Informations- och medieteknik
Nils Ericsonsgymnasiet	Teknikprogrammet	Design- och produktutveckling
Uddevalla gymnasium	Teknikprogrammet	Samhällsbyggande och miljö
Uddevalla gymnasium	Teknikprogrammet	Teknikvetenskap
Uddevalla gymnasium	Teknikprogrammet	Design- och produktutveckling
Uddevalla gymnasium	Teknikprogrammet	Informations- och medieteknik
Uddevalla gymnasium	Teknikprogrammet	Produktionsteknik
Processtekniska gymnasiet	Industri tekniska programmet	Processteknik
Processtekniska gymnasiet	Yrkesvux	Processteknik
Gullmarsgymnasiet	Teknikprogrammet	Samhällsbyggande och miljö
Gullmarsgymnasiet	Teknikprogrammet	Teknikvetenskap
Gullmarsgymnasiet	Teknikprogrammet	Produktionsteknik
Gullmarsgymnasiet	Industri tekniska programmet	Driftsäkerhet- och underhåll
Gullmarsgymnasiet	El- och energiprogrammet	Automation
Gullmarsgymnasiet	Teknikprogrammet	Informations- och medieteknik



Granskningsprotokollet avser ansökan om återcertifiering av sedan tidigare certifierad Teknikcollegeregion med samverkande utbildningsanordnare och företag i kommunerna.

Vid återgranskning lägger Industrirådets granskningskommitté för Teknikcollege särskild vikt vid regionens funktion för att leda och främja det utvecklingsarbete med Teknikcolleges kriterier som bör ske såväl samordnat inom regionen som lokalt. Granskningsprotokollet utgår både från den inskickade dokumentationen och samtal med representanter för kommuner, skolor och samverkansföretag. Protokollet innehåller kommitténs intryck, eventuell begäran om komplettering samt förslag på vidareutveckling.

Instruktioner

Protokollet utgår från Teknikcolleges kvalitetskriterier. Respektive kriterium innehåller en översikt av kriteriets riktlinjer samt Industrirådets bedömning uppdelat på **Nivå 1** till **Nivå 4**. Industrirådets bedömning kan användas som stöd i fortsatt utvecklingsarbete med Teknikcollege. Alla riktlinjer kommer inte kommenteras utan endast de som Industrirådet ser som nödvändiga för spridning, utveckling och vid komplettering.

Nivå 4 innebär att Industrirådet bedömer att arbetet utförs på ett föredömligt sätt och uppmanar till spridning inom regionen och till övriga inom föreningen. Stämmer väl överens med påstående. Uppfyller certifieringskrav.

Nivå 3 innebär att Industrirådet bedömer att arbetet till viss del utförs på ett föredömligt sätt men att det finns utvecklingspotential och som bör tas i beaktande vid kommande utvecklingsarbete. Stämmer till viss del överens med påståendet. Uppfyller certifieringskrav.

Nivå 2 innebär att Industrirådet bedömer att arbetet inte eller endast delvis stämmer överens med påståendet. Ett ärende i handlingsplanen bör tillsättas och åtgärdas snarast. Uppfyller inte certifieringskrav. Komplettering krävs för certifiering.

Nivå 1 innebär att Industrirådet bedömer att arbetet inte stämmer överens med påståendet. Ett ärende i handlingsplanen bör tillsättas och åtgärdas omgående. Uppfyller inte certifieringskrav. Komplettering krävs för certifiering.



Samlad bedömning

Industrirådets granskningskommitté för Teknikcollege bedömer att Teknikcollege Fyrbodal har tagit flera viktiga steg framåt sedan förra certifieringsperioden. Den regionala styrningen har stärkts, ett tydligt årshjul används som stöd för uppföljning och kvalitetssäkring, och processledaren finns nu på heltid. Tillsammans har detta gett regionen en mer sammanhållen struktur med bättre förankring mellan regional och lokal nivå.

Arbetet i den regionala styrgruppen framstår som mer aktivt och systematiskt, med god representation från utbildningsanordnare, arbetsliv och kommuner. Ambitionen att öka företagets inflytande och att stärka arbetslivets roll i dimensionering och utveckling av nya utbildningar ligger väl i linje med Teknikcolleges kriterier. Industrins behov ska vara vägledande för regional styrgrupps prioriteringar. Handedarutbildningar och återkommande aktiviteter som samlar företag och skolor visar också på en rörelse i rätt riktning när det gäller att bygga starkare regional samverkan.

Samtidigt finns ett antal frågor som behöver tydliggöras innan Industrirådet kan förordna en ny certifiering. Den viktigaste handlar om fritt sök för elever mellan kommunerna. Den nuvarande samverkansmodellen saknar ett gemensamt ställningstagande kring hantering av elevrörlighet för gymnasie- och vuxenutbildning. Eftersom detta är ett grundläggande krav enligt kriterium 2 – regional samverkan – behöver Teknikcollege Fyrbodal redovisa hur man avser att säkerställa fritt sök för elever inom hela Teknikcollegeregionen, samt när detta kan börja gälla.

En andra fråga rör Teknikcollege Fyrbodals strategiska roll i regionens kompetensförsörjning. Det framgår i ansökan att man vill bidra till en starkare koppling mellan utbildning och arbetsmarknad. Det behöver konkretiseras hur Teknikcollege Fyrbodal ska fungera som samlade forum i den delregionala kompetensstrukturen. Industrirådet efterfrågar också tydligare beskrivning av hur Teknikcollege Fyrbodal samverkar med Västra Götalandsregionen/RUA, hur behovsanalyser används för att påverka dimensionering, och hur beslutsvägarna ser ut mellan regional och lokal nivå.

Vidare bör processledarens finansiering säkras på längre sikt. I dag är tjänsten beroende av tidsbegränsade projektmedel, vilket inverkar på stabilitet och kontinuitet. Teknikcollege Fyrbodal bör därför beskriva hur processledningen ska finansieras och organiseras framöver. Det är också viktigt för regional styrgrupp att fundera på hur arbetsbelastningen hanteras i takt med att uppdraget växer.

Industrirådet vill även skicka med en tydlig uppmaning att bygga starkt med de kommuner och företag som vill delta nu, snarare än att invänta en full anslutning. Endast hälften av Fyrbodals kommuner omfattas i dagsläget av samverkansavtalet. Genom att fokusera på de aktiva parterna och leverera synliga resultat kan Teknikcollege Fyrbodal stärka sin legitimitet och skapa dragkraft för fler att ansluta.

Slutligen är det glädjande att se hur Teknikcollege Fyrbodal nu tydligt stärker sitt arbete med Teknikcollege. Efter en period med mer begränsad aktivitet har regionen under det senaste året tagit stora kliv framåt. Det gemensamma arbetet har intensifierats, varumärket synliggörs åter i fler sammanhang och förtroendet för strukturen ökar.

Sammanfattningsvis ser Industrirådet en tydlig nystart för Teknikcollege Fyrbodal. För att en ny certifiering ska kunna förordas behöver regionen nu komplettera sin ansökan med hur fri rörlighet ska lösas, hur rollen som strategisk regional aktör konkretiseras och hur processledningen kan säkras långsiktigt.



1. Kvalitetssäkrad process

Teknikcollege är en process och ett ständigt pågående arbete. Kriterierna utgör grunden för kvalitetssäkringen. Detta borgar för att ständigt utveckla Teknikcollege med den kvalitet som industrin kräver. Regionen har en gemensam kvalitetssäkringsmodell som säkerställer arbetsprocesser, måluppfyllelse och utveckling inom Teknikcollege. Industrirådets granskningskommitté granskar Teknikcollegeregioner, utbildningar och det löpande kvalitetsarbetet.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
1.1			X	
1.2			X	
1.3			X	

Nivå 3

Industrirådet bedömer att Teknikcollege Fyrbodals har etablerat en tydligare och mer kvalitetssäkrad process för det regionala arbetet. Årshjul, mallar och gemensamma rutiner används som grund för planering, uppföljning och rapportering, vilket ligger väl i linje med kriteriernas krav på struktur och systematik.

Den regionala styrgruppen följer upp arbetet utifrån självskattning, handlingsplan och verksamhetsplan, och dessa dokument används som styrverktyg snarare än som formalia. Processledarens roll är tydligt definierad och ansvaret för uppföljning och dokumentation är fördelat på ett sätt som ger ökad stabilitet i arbetet. Det finns även en tydlig ambition att använda uppföljningsresultat som grund för utveckling av verksamheten, vilket visar på en växande mognad i det regionala kvalitetsarbetet.

Industrirådet ser positivt på att Teknikcollege Fyrbodals har lagt en stabil grund för en kvalitetssäkrad process. De rutiner som nu är på plats skapar förutsättningar för långsiktig styrning och kontinuitet, förutsatt att de används konsekvent och fortsätter att förankras i den gemensamma strukturen.



2. Regional samverkan

Teknikcollege är industrins verktyg för arbetet med kompetensförsörjning. Teknikcollege stödjer den regionala kompetensförsörjningen och utvecklingsarbetet ska genomsyras av ett regionalt näringspolitiskt perspektiv. Ett aktivt samarbete med regionalt utvecklingsansvarig ska finnas. Samverkan mellan kommuner samt enskilda huvudmän regleras genom avtal. Samverkan mellan företag och huvudmän regleras genom avsiktsförklaring.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
2.1		X		
2.2		X		
2.3	X			
2.4			X	

Nivå 3

I sin ansökan beskriver Teknikcollege Fyrbodals en struktur för samverkan som omfattar utbildningsanordnare, kommuner och företag i en gemensam regional styrgrupp med regelbundna möten, ett fast årshjul och gemensamma planeringsdokument. Ansökan framhåller att samverkan har stärkts under det senaste året, att fler parter nu deltar aktivt och att arbetet i styrgruppen blivit mer systematiskt och förankrat.

Industrirådets bedömer att detta markerar en tydlig förstärkning av regional samverkan och ligger väl i linje med kriteriets krav på gemensamma mål, struktur och ansvarsfördelning. Teknikcollege Fyrbodals har återetablerat en fungerande samverkan och det finns en tydlig vilja att använda Teknikcollege som verktyg för att stärka industrins kompetensförsörjning.

Nivå 1 Nivå 2

Samtidigt behöver vissa delar utvecklas ytterligare för att kriteriet ska anses uppfyllt i sin helhet. Den första handlar om fritt sök för elever mellan kommunerna. Industrirådet och företagen ser detta som en grundläggande förutsättning för att Teknikcollege Fyrbodals ska fungera som en sammanhållen region. Fritt sök gör det möjligt för elever att söka den utbildning som bäst motsvarar deras intresse och företagets behov – och för regionen att använda sina utbildningsresurser effektivt. Det stärker både kvaliteten och likvärdigheten, och bidrar till att utbildningarna upplevs som gemensamma snarare än lokalt bundna.

Den andra frågan gäller den regionala styrgruppens roll och mandat som strategisk aktör. Industrirådet ser en positiv utveckling och ett ökat engagemang, men styrgruppen behöver tydligare beskriva hur den tar rollen som sammanhållande kraft i Teknikcollege Fyrbodals kompetensförsörjning. Enligt kriteriernas riktlinjer ska styrgruppen agera strategiskt forum mellan utbildningsanordnare, kommuner, näringsliv och regionala aktörer såsom IUC och Västra Götalandsregionen. Mandatet och ansvarsfördelningen bör därför konkretiseras, så att det



framgår hur styrgruppen driver gemensamma prioriteringar och företräder Teknikcollege Fyrbodals i den regionala och lokala strukturen.

Industrirådet vill i sammanhanget även understryka vikten av att säkerställa den regionala processledarens långsiktiga förutsättningar. Processledaren är den sammanhållande länken mellan nivåerna, och tjänstens finansiering behöver vara stabil och oberoende av tidsbegränsade projekt för att samverkan ska kunna hållas ihop över tid.

Sammanfattningsvis behöver Teknikcollege Fyrbodals ansökan kompletteras med:

- * en tydlig beskrivning av hur fri rörlighet för elever mellan kommunerna ska genomföras, samt
- * konkretisering av den regionala styrgruppens mandat och strategiska roll i den regionala kompetensförsörjningen.



3. Organisation och styrning

Teknikcollege är industrins verktyg för arbetet med kompetensförsörjning. Teknikcollege stödjer den regionala kompetensförsörjningen och utvecklingsarbetet ska genomsyras av ett regionalt näringspolitiskt perspektiv. Ett aktivt samarbete med region alt. utvecklingsansvarig ska finnas. Samverkan mellan kommuner samt enskilda huvudmän regleras genom avtal. Samverkan mellan företag och huvudmän regleras genom avsiktsförklaring.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
3.1			X	
3.2			X	
3.3			X	
3.4			X	

Nivå 3

I ansökan beskriver Teknikcollege Fyrbodalen en organisation som har landat i en stabil grund. Den regionala styrgruppen fungerar som nav för arbetet och samlar kommuner, utbildningsanordnare och företag på ett sätt som ger överblick och kontinuitet. Arbetet är tydligare strukturerat än tidigare och planeringen följer ett årshjul som används i praktiken.

Industrirådet bedömer att Fyrbodalen uppfyller målsättningarna i kriteriet. Styrgruppen är aktiv och representativ, och dialogen mellan regional och lokal nivå fungerar väl. Det märks att det finns en gemensam riktning och ett starkare fokus på långsiktighet i besluten.

Det finns också en tydlig vilja att utveckla styrningen vidare. Industrirådet ser positivt på att regionen för en mer regelbunden diskussion om prioriteringar, ansvar och rollfördelning, och att arbetslivet har fått en tydligare röst i processen. Ett fortsatt arbete med att följa upp resultat, sammanställa data och använda det i beslutsfattandet kan stärka styrgruppen ytterligare.

Sammanfattningsvis bedömer Industrirådet att Teknikcollege Fyrbodalen har en fungerande organisation med stabil struktur och tydlig ledning. Arbetet bedrivs målmedvetet och ger goda förutsättningar för fortsatt utveckling.



4. Industrins kompetensbehov

Matchningen mellan företagens kompetensbehov och utbildningsutbudet i regionen är kärnan inom Teknikcollege. Regional styrgrupp inventerar fortlöpande de tekniska och industriella behoven samt verkar för att utbildningsutbudet i regionen motsvarar behoven både till utbildningsnivå, innehåll och omfattning.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
4.1			X	
4.2			X	
4.3			X	
4.4			X	

Nivå 3

Teknikcollege Fyrbodal visar genom sitt pågående arbete att kopplingen mellan utbildningarna och industrins behov har stärkts. Företag medverkar i fler forum än tidigare, och branschdialoger, företagsbesök och handledarutbildningar används nu som verktyg för att fånga upp kompetensbehoven i området. Den regionala styrgruppen har tagit initiativ till att samla denna kunskap och göra den till grund för planering av framtida utbildningsutbud.

Industrirådet bedömer att utvecklingen ligger väl i linje med kriteriets syfte: att det är den regionala styrgruppen för Teknikcollege som tar ett samlat ansvar för att utbildningarna motsvarar industrins långsiktiga behov. Teknikcollege Fyrbodal har tagit viktiga steg mot en mer strukturerad dialog mellan företag, skolor och kommuner, vilket stärker förmågan att arbeta strategiskt.

Samtidigt behöver det regionala ansvaret fortsätta vara tydligt. Enligt kriterierna och riktlinjerna ska den regionala styrgruppen inte enbart samordna information, utan också omsätta företagens behov i faktiska beslut om inriktning och dimensionering av utbildningar. Industrirådet ser därför positivt på att Teknikcollege Fyrbodal påbörjat en gemensam analys av behovsbilden, och uppmuntrar till att den utvecklas till ett konkret underlag som kan styra prioriteringar framåt.

Sammanfattningsvis bedömer Industrirådet att Teknikcollege Fyrbodal uppfyller kriteriet för kompetensbehov och utbildningsutbud. Det finns en riktning att arbeta utifrån industrins behov och att ta ett större regionalt ansvar för utbildningsplanering och utveckling.



5. Utbildningar och dimensionering

Teknikcollege certifierar utbildningar som svarar mot företagens kompetensbehov. Utbildningarna ska ge de studerande rätt kompetens och förutsättningar att fortsätta utvecklas både inom arbetslivet och genom fortsatt utbildning. Det ska finnas samverkan mellan utbildningssystemets nivåer och utbildningsformer. Rekrytering till utbildningarna ska matcha behovet av kompetens samt attrahera en mångfald av studerande.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
5.1			X	
5.2			X	
5.3			X	
5.4			X	
5.5			X	
5.6			X	

Nivå 3

Teknikcollege Fyrbodal redovisar ett aktivt arbete med att utveckla och anpassa utbildningsutbudet utifrån industrins behov. Genom samverkan mellan skolor, kommuner och företag har flera utbildningar justerats eller tillkommit under den senaste perioden. Flera lokala Teknikcollege visar på god förmåga att anpassa sitt utbud och har en nära dialog med sina samverkande företag kring rekryteringsbehov och framtida inriktningar.

Industrirådet bedömer att arbetet ligger väl i linje med kriteriernas målsättning: att Teknikcollege ska bidra till ett samordnat och behovsstyrt utbildningsutbud. Delar av Teknikcollege Fyrbodal får här med beröm godkänt – arbetet med företagsdialoger, kartläggningar och utbildningsutveckling håller hög kvalitet och speglar ett tydligt engagemang från både utbildningsanordnare och arbetsliv.

Samtidigt ser Industrirådet att det övergripande, regionala perspektivet kan stärkas ytterligare. Enligt kriterierna och riktlinjerna är det den regionala styrgruppen som har ansvar för att se helheten och identifiera luckor, överlappningar och framtida behov i utbildningsstrukturen. Arbetet fungerar väl på lokal nivå, men Teknikcollege Fyrbodal behöver fortsätta utveckla det gemensamma perspektivet och säkerställa att dimensioneringen av utbildningar i högre grad planeras utifrån samlad, delregional analys.

Sammanfattningsvis bedömer Industrirådet att Teknikcollege Fyrbodal uppfyller kriteriet för utbildningar och dimensionering. Flera delar håller mycket hög kvalitet, och arbetet präglas av starkt engagemang och tydlig koppling till industrins behov. Det fortsatta utvecklingsarbetet bör inriktas på att stärka det gemensamma perspektivet och ytterligare befästa regional styrgrupps roll som sammanhållande aktör.



6. Kreativ och stimulerande lärmiljö

Inom Teknikcollege är lärmiljön inkluderande samt stimulerar till kreativitet och engagemang. Maskiner och pedagogisk utrustning är ändamålsenliga, har hög kvalitet och ger de studerande kunskaper och färdigheter som är relevanta för arbetslivet. Det är den regionala styrgruppens ansvar att inventering och uppföljning av lärmiljö och maskinpark sker regelbundet. Genom samverkan ges de studerande möjlighet till lärande i ny teknik. Lokalerna efterliknar arbetslivet vad gäller säkerhet, ordning och reda.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
6.1				X

Nivå 4

Teknikcollege Fyrbodals beskriver i sin ansökan ett aktivt arbete ute på skolorna för att utveckla moderna och inspirerande lärmiljöer. Flera lokala utbildningsanordnare har investerat i utrustning och maskinpark, ofta i nära dialog med företagen. Det finns också exempel på gemensamma satsningar där företag bidragit med material, handledning och tillgång till teknikmiljöer.

Även om ansvaret för lärmiljön ligger lokalt visar ansökan att den regionala styrgruppen följer frågan och har en tydlig bild av hur utrustning och miljöer utvecklas på de olika skolorna. Det finns en uttalad vilja att fortsätta samordna investeringar och att låta erfarenheter spridas mellan utbildningsanordnarna.

Industrirådet ser positivt på att frågan om lärmiljö kopplas till handledarutbildningar, företagskontakter och utveckling av nya utbildningsinriktningar. Det visar att regionen ser sambandet mellan teknik, pedagogik och rekrytering, och inte betraktar lärmiljön som enbart en fråga om lokaler och maskiner.

Sammanfattningsvis bedömer Industrirådet att Teknikcollege Fyrbodals uppfyller kriteriet. Den regionala styrgruppen följer och stödjer det lokala arbetet, och det finns ett levande engagemang för att lärmiljöerna ska vara moderna, inspirerande och nära industrin.



7. Utbildning inom Teknikcollege

Teknikcollegecertifierade utbildningar kännetecknas av sammanhållna arbetsdagar som förbereder de studerande för arbetslivet och vidare studier. Studerande ges tillräckligt med tid och handledning för att utveckla kunskaper, färdigheter och förmågor på den nivå som efterfrågas av företagen. Kompetensstandarder, branschvalidering och yrkesprov ska vägleda där det är relevant. Undervisningen bygger på integration mellan praktiska och teoretiska ämnen. Stor vikt läggs vid de studerandes personliga utveckling och förmåga att fungera i grupp.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
7.1			X	
7.8			X	

Nivå 3

Utbildningarna inom Teknikcollege Fyrbodals bedrivs med tydlig koppling till arbetslivet och till Teknikcolleges idé om lärande som förbereder för både arbete och vidare studier. Företag deltar aktivt i planering, projekt och tar emot elever på praktik. Lärarna ges möjlighet att utveckla sin yrkeskompetens genom handledarutbildningar och branschträffar. Den regionala styrgruppen följer utbildningarnas utveckling och tar del av de uppföljningar som görs i de lokala styrgrupperna.

Industrirådet bedömer att kriteriet uppfylls. Den regionala styrgruppen visar ett genuint intresse för utbildningarnas innehåll och resultat och har etablerat en fungerande form för återkoppling från de lokala delarna. Arbetet präglas av samsyn kring mål och kvalitet, och det finns ett arbete med att vidareutveckla kopplingen mellan teori, praktik och arbetsliv.

Arbetet med diplom och intyg är i gång. Teknikcollege Fyrbodals följer upp hur många studerande som slutför sina utbildningar inom Teknikcollege och ser till att diplomhanteringen fungerar enhetligt. Industrirådet ser positivt på att regionen vill lyfta fram diplommet som en kvalitetsstämpel gentemot skolor, företag och studerande.



8. Arbetslivets medverkan i utbildningen

Utbildningarna inom Teknikcollege ska möta företagets kompetensbehov. Det finns en gemensam plan och avsiktsförklaring för hur och när företagsmedverkan sker. Inom certifierade utbildningar är företagen närvarande genom en kontinuerlig kontakt mellan studerande och företag samt mellan lärare och företag.



	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Nivå 4
8.1			X	
8.6			X	

Nivå 3

Arbetslivets engagemang framstår som en av Teknikcollege Fyrbodals tydliga styrkor. Företagen deltar i utbildningarna på många olika sätt – genom apl/LIA, gästföreläsningar, projekt och gemensamma aktiviteter med skolorna. Lokala styrgrupper beskriver ett nära och kontinuerligt samarbete där företagen bidrar till att utveckla både undervisningen och elevernas förståelse för industrin.

Industrirådet bedömer att kriteriet uppfylls. Den regionala styrgruppen följer upp och stödjer det lokala arbetet på ett aktivt sätt, bland annat genom att lyfta goda exempel och skapa gemensamma forum där företag och utbildningsanordnare möts. Det finns en tydlig samsyn kring att företagets medverkan är en grundpelare i Teknikcollege Fyrbodal, inte något som sker vid sidan av.

Arbetet med handledarutbildning är väl etablerat och har fått ett tydligt genomslag. Företag i regionen använder utbildningen regelbundet, och handledarna ges goda förutsättningar att ta emot elever och vuxenstuderande på ett strukturerat sätt. Industrirådet ser positivt på att Fyrbodal fortsätter att utveckla utbildningen och knyter den närmare den regionala planeringen.

Handlingsplan för verksamhetsår 2026

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att anteckna informationen.

Sammanfattning

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Verksamhetsplanen för åren 2026-2028 fastställdes på direktionsmötet den 20250612. Den innehåller tre insatsområden; Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Insatserna som sker görs i samverkan med kommunerna och andra aktörer. Till varje område kopplas långsiktiga mål och delmål. De aktiviteter och resurser som behövs för att nå målen beskrivs i separata ettåriga handlingsplaner och ger en översikt över de insatser förbundet prioriterar att göra under året för att uppfylla målen i verksamhetsplanen. Ärendet handlar om att informera direktionen om förbundets handlingsplan för år 2026.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Handlingsplan för verksamhetsår 2026, 2026-01-21
Handlingsplaner 2026.

Beslutet skickas till (efter direktionens beslut)

Medlemskommunerna

Ärendebeskrivning

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Verksamhetsplanen för åren 2026-2028 fastställdes på direktionsmötet den 20250612. Den innehåller tre insatsområden; Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Insatserna som sker görs i samverkan med kommunerna och andra aktörer. Till varje område kopplas långsiktiga mål och delmål. De aktiviteter och resurser som behövs för att nå målen beskrivs i separata ettåriga handlingsplaner och ger en översikt över de insatser

förbundet prioriterar att göra under året för att uppfylla målen i verksamhetsplanen. Utöver de delmål som finns i verksamhetsplanen innehåller handlingsplanen delmålet En hållbar och effektiv styrning och ledning.

Handlingsplanen består av tolv delmål.

1. En god och hållbar arbetsmiljö
2. En god och meningsfull kommunikation
3. En god ekonomiska hushållning
4. En hållbar och effektiv styrning och ledning
5. Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv
6. Attraktiva livsmiljöer
7. Robust och sammanhållen samhällsplanering
8. Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv
9. Livslångt lärande
10. Stark samverkan (inom välfärdsutveckling)
11. Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet
12. Utvecklade hälsofrämjande och tidiga insatser

Handlingsplanen följs upp kontinuerligt och rapporteras i tertialrapport, delårsbokslut och årsredovisning.

Handläggare av ärendet

Anna Lärk Ståhlberg

Förbundsdirektör



Handlingsplaner 2026

Kommunalförbundets uppdrag och roll

- Kommunalförbundet ska fungera som en **länk mellan medlemskommunerna och Västra Götalands regionen.**
- Verksamheten ska bidra till lokalt och delregionalt inflytande i det regionala utvecklingsarbetet genom att **kommunernas möjligheter tas tillvara i de satsningar** som görs.
- Förbundet ska även **stimulera till samverkan mellan kommunerna, näringslivet och andra aktörer** inom olika prioriterade områden.
- Förbundet ska särskilt verka inom följande områden (§ 3 i Förbundsordningen):
 - Hållbar tillväxt och utveckling.
 - Verksamhetsstöd och intressebevakning.
 - Projekt som har till syfte att främja samordning och/eller samverkan inom områdena tillväxt och utveckling samt verksamhetsstöd.
 - Ägaransvar för gemensamt ägda bolag och verk samheter.

Medlemsnytta

- **Gemensam röst & påverkan**
 - Stärker kommunernas inflytande i regionala och nationella frågor.
- **Effektivt resursutnyttjande**
 - Samordnar kompetens och finansiering för att maximera utvecklingsmöjligheter.
- **Kompetens & näringsliv**
 - Stödjer kompetensförsörjning och företagsutveckling genom bl.a. Business Region Väst och branschråd.
- **Regional utveckling**
 - Driver satsningar inom infrastruktur, hållbar energi och attraktiva livsmiljöer.
- **Välfärd & social hållbarhet**
 - Processtöd inom hälso- och sjukvård, socialtjänst och våldsprevention.
- **Nätverk & erfarenhetsutbyte**
 - Plattform för kunskapsdelning och strategisk samverkan.

Förbundsgemensamma delmål

Delmål 1: En god och hållbar arbetsmiljö



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
1. God balans mellan arbete och privatliv <ul style="list-style-type: none"> • Friskfaktorer, • Kvartsamtal • Pulsmätning • Minska sårbarheten i verksamheten 	Chefer och medarbetare på förbundet	Hållbart medarbetarskapindex (HME)	Förbundsmedel/medlemsavgift Avtalsfinansiering Projektfinansiering
2. En positiv och stödjande arbetskultur <ul style="list-style-type: none"> • Revidera och aktualisera policys och rutiner • Uppdatera rollbeskrivningar inför medarbetarsamtal • Utveckla arbetssätt som stödjer målstyrda och målsökande metoder. • Anordna trivselhöjande aktiviteter 	Chefer och medarbetare på förbundet Avdelningschefer Ekonomiansvarig Ekonomer	Hållbart medarbetarindex (HME)	Förbundsmedel/medlemsavgift Avtalsfinansiering Projektfinansiering
3. Hållbara och ändamålsenliga arbetslokaler <ul style="list-style-type: none"> • Underhåll och utveckling av lokaler 	Chefer på förbundet	Andel medarbetare som är nöjda med den fysiska arbetsmiljön	Förbundsmedel/medlemsavgift Avtalsfinansiering Projektfinansiering

Förbundsgemensamma delmål

Delmål 2: En god och meningsfull kommunikation



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
1. Paketera och kommunicera den positiva utveckling som sker i delregionen	Kommunikatörer (förbundet) Kommunikatörer (kommunerna) Nätverken	Ökad stolthet och medvetenhet för och om Fyrbodalsregionen (enkät). Fler i målgruppen nås av kommunikationen (statistik från sociala medier/webb) Fler interagerar på sociala medier etc. (statistik)	Förbundsmedel/medlemsavgift Avtalsfinansiering Projektfinansiering
2. Paketera och kommunicera den nytta som förbundets verksamhet skapar	Kommunikatörer (förbundet) Kommunikatörer (kommunerna) Nätverken	Fler kommuner "använder" förbundets kommunikation/tjänster (enkät, statistik) Ökat förtroende för förbundets verksamhet (enkäter) Fler ser nytta med samverkan och förbundet (enkät)	Förbundsmedel/medlemsavgift Avtalsfinansiering Projektfinansiering

Förbundsgemensamma delmål

Delmål 3: En god ekonomisk hushållning



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
1. En långsiktig och stabil soliditetsnivå <ul style="list-style-type: none"> Nivån kan dock variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna. 	Avdelningschefer Ekonomiansvarig Projektekonomer	Ekonomiska avstämningar (delårsrapporter, årsbokslut)	Förbundsmedel/medlemsavgift Delregionala utvecklingsmedel Avtalsfinansiering Projektfinansiering
2. Intäkterna ska överstiga kostnaderna	Avdelningschefer Ekonomiansvarig Projektekonomer	Ekonomiska avstämningar (budget, delårsrapporter, årsbokslut)	Förbundsmedel/medlemsavgift Delregionala utvecklingsmedel Avtalsfinansiering Projektfinansiering
3. En god lividitet <ul style="list-style-type: none"> Så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtagandena och att förskotta medel i projekt där förbundet är projektägare. 	Avdelningschefer Ekonomiansvarig Projektekonomer	Ekonomiska avstämningar (delårsrapporter, årsbokslut)	Förbundsmedel/medlemsavgift Delregionala utvecklingsmedel Avtalsfinansiering Projektfinansiering

Förbundsgemensamma delmål

Delmål 4: En hållbar och effektiv styrning och ledning



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
Styrdokument <ul style="list-style-type: none">• Översyn av förbundsordning• Framtagande av verksamhetsplan 2027-2029• Ny överenskommelse DRUM 2027	Förbundsdirektör Chefer Ekonomiansvarig	Klar/Inte klar	Förbundsmedel/medlemsavgift Delregionala utvecklingsmedel
Effektiv och systematisk planering och uppföljning av förbundets verksamhet <ul style="list-style-type: none">• Kompetensutveckling• Årshjul för framtagande och uppföljning av verksamhetsplan och handlingsplan	Förbundsdirektör Chefer Personalhandläggare Ekonomiansvarig	Hållbart medarbetarindex	Förbundsmedel/medlemsavgift Delregionala utvecklingsmedel
Systematiskt kvalitetsarbete <ul style="list-style-type: none">• Kvalitetssäkrad avtalshantering• Tydliggörande av nätverkens roll, funktion och mandat• Värdkommun• Kvalitetssäkra direktionsarbetet	Förbundsdirektör Chefer Ekonomiansvarig	Klar/Inte klar	Förbundsmedel/medlemsavgift Avtalsfinansiering Projektfinansiering

Regional utveckling

Delmål 5: Konkurrenskraftigt och innovativt näringsliv



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
<p>1. Förenkla för företag att etablera sig här och/eller att ställa om.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vidareutveckla Business Region Väst så det utgör en gemensam plattform för alla berörda.• Samarbeta med innovations-stödsystemet och utvecklingsnoderna så vi tillsammans kan stötta varandra och företagen på bästa sätt.• Bedriva ett proaktivt och etableringsfrämjande arbete• Samordna och stötta kommunernas näringslivsarbete på det sätt som önskas.• Verka för mer effekt (el) så att företag kan etablera sig i vårt territorium.	<p>Business Region Väst</p> <ul style="list-style-type: none">• Etableringsstrateg• Infrastrukturstrateg• Kulturstrateg• Projektledare• Kompetensförsörjningsstrateg• Processledare <p>Utvecklingsnoderna Innovationsstödsystemets aktörer VGR</p> <p>Förstudier/Projekt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arena Skog• VEGO• Förnybart i Väst• Fyrbodals för framtidens flex• EISa• Framtida Drivhuset Fyrbodals• SEA Plattform, sociala innovationer	<p>Stor investering beslutad Företagen är nöjda med den etableringsfrämjande servicen</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering</p>
<p>2. Förstärka stöd till både befintliga och nya företag genom en god samverkan med olika aktörer för en utveckling mot en cirkulär och hållbar ekonomi.</p> <ul style="list-style-type: none">• Stärka både den blåa och gröna ekonomin genom bland annat processledning och olika projekt.• Skala upp arbetet inom cirkulär ekonomi• Samordna och stötta både företagets och kommunernas hållbarhetsarbete	<p>Business Region väst</p> <ul style="list-style-type: none">• Etableringsstrateg• Miljö- och klimatstrateg• Processledare <p>Utvecklingsnoderna Innovationsstödsystemets aktörer VGR</p> <p>Förstudier/Projekt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fiskekommunerna• Cirkulär upphandling i Väst• Främja Kooperation innovation och hållbarhet genom företagssamverkan• Industry in West• Innovationsmiljö för hållbar produktion och cirkulära flöden• KLIV- Kunskapsdrivet lantbruk i Väst• Ökad förädling för attraktivare bygg• Blå samverkan• Marefine• Ökad förädling för attraktivare bygg	<p>Antal företagskonkurser i Fyrbodals Nystartade företag</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering</p>

Regional utveckling

Delmål 6: Attraktiva livsmiljöer



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
<p>1. Ta vara på och bidra till våra starka varumärken Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg.</p> <ul style="list-style-type: none">• Stödja och/eller medverka i kommunernas och andra aktörers arbete med att stärka kulturen och andra samhällsutvecklande områden.• Bidra till marknadsföringen av de olika platserna och varumärkena	<p>Kulturstrateg Projektledare Processledare</p> <p>Turistrådet Västsverige VGR</p> <p>Förstudier/Projekt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bolust i Bohuslän• Platåbergens Geopark	<p>Fastighetspris</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering</p>
<p>2. Verka för en hållbar livskvalitet</p> <ul style="list-style-type: none">• Bidra till upplevelsen av att man bor, lever och verkar på en bra plats genom exempelvis arbeta med gestaltad livsmiljö.• Samordna och stödja kommunernas arbete med platsutveckling samt aggregera detta till hela territoriets platsutveckling.	<p>Kulturstrateg Projektledare Kompetensförsörjningsstrateg</p> <p>Turistrådet Västsverige VGR</p> <p>Förstudier/Projekt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hitta hem i Dalsland• Det Goda Livet i Dalsland 2.0• Bortom Dystopierna	<p>Flyttnetto</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering</p>
<p>3. Verka för attraktiva miljöer genom samverkan mellan det offentliga, näringslivet, akademien och civilsamhället</p> <ul style="list-style-type: none">• Verka för och stärka demokratiutvecklingen• Stötta föreningsliv och civilsamhälle genom projektstöd• Tillsammans med kommunerna skapa trygga och attraktiva miljöer och mötesplatser	<p>Kulturstrateg Miljö- och klimatstrateg Projektledare</p> <p>VGR</p> <p>Förstudier/Projekt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Våra Rum 2.0• Skogsprogrammet• Markradar och kulturarv• Litteratur i gränslandet Norden	<p>Medborgarengagemang</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering</p>

Regional utveckling

Delmål 7: Robust och sammanhållen samhällsplanering



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
1. Robust och fossilfri energiförsörjning <ul style="list-style-type: none">Stötta kommunernas energiplanering och upprätta en gemensam energiplanering för territorietVerka för en god och stabil tillgång till energi och effekt	Processledare Projektledare VGR Länsstyrelsen Energikontor väst Nätbolag Energimyndigheten Förstudier/Projekt: <ul style="list-style-type: none">Fyrbodals för framtidens flexEISa	Andel aktuella energiplaner enligt lagen om kommunal energiplanering (1977:439) 1–3 §§	Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering
2. Knytta samman Fyrbodals genom att ena kommunerna i infrastruktursatsningar. <ul style="list-style-type: none">Koordinera delregionens infrastruktursatsningar för att säkerställa goda kommunikationsmöjligheter.Verka för ett gott kollektivtrafikutbud	Infrastrukturstrateg Miljö- och klimatstrateg Projektledare VGR Trafikverket	Antal namngivna Fyrbodalsobjekt i regional och nationell plan Andel hållbart resande	Förbundsmedel/medlemsavgift Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering
3. Minska sårbarheten. <ul style="list-style-type: none">Bidra till ett minskat beroende av fossila bränslenStötta och medverka i initiativ som bidrar till en högre självförsörjningsgrad av livsmedel och energi.Skapa förutsättningar för en redundant digital kommunikation	Miljö- och klimatstrateg Infrastrukturstrateg Processledare Projektledare Digitaliseringsstrateg VGR Förstudier/Projekt: <ul style="list-style-type: none">GreenFleetsSamexistens för mer sjömatKunskapsnod landbaserad fiskodling	Andel fordon (person och tunga) som drivs av fossilfria drivmedel i Fyrbodals geografi Självförsörjningsgrad av fossilfri elenergi Indikator för att mäta effekt av säkerhetsnätverk	Delregionala utvecklingsmedel Projektfinansiering

Kompetensförsörjning

Delmål 8: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
<p>1. Utveckla forum för att möta kommande kompetensbehov.</p> <ul style="list-style-type: none">• Utveckla kompetensråd, branschråd och college.• Utveckla arbetet med praktksamordning.• Stöd till språkutveckling för arbetslivet	<p>Kompetensstrateg, Processledare, Nätverk Kompetens- och ev. branschråd Branschdialoger Praktksamordning/anskaffning</p> <ul style="list-style-type: none">• Projekt; TeknikFramtiden2030	<p>Antal kommuner i avtalssamverkan inom TC (ökar) Förvärvsgrad i Fyrbodals kommuner</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Avtalsfinansiering Projektfinansiering</p>
<p>2. Identifiera efterfrågade kompetenser för att möta arbetsmarknadens behov.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kompetenskartläggning- och analys i privat och offentlig sektor.• Stärka gymnasial utbildning för kompetensförsörjning• Stärka eftergymnasial utbildning för kompetensförsörjning	<p>Kompetensstrateg, Processledare Nätverk Kompetens- och ev. branschråd Branschdialoger</p>	<p>Fler sökande till yrkeslärarprogrammet på HV Ökad genomströmning på yrkesvuxutbildningar Ökad genomströmning i gymnasieskolan</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Avtalsfinansiering Projektfinansiering</p>

Kompetensförsörjning

Delmål 9: Livslångt lärande



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
<p>1. Verka för en kultur av livslångt lärande.</p> <ul style="list-style-type: none">• Fler ska nå fullföljd utbildning inom samtliga skolformer.• Förskolor och skolor ska hålla en hög och likvärdig kvalitet• Utveckling och utbildning – kompetensutveckling för skolprofessioner• Antagning Fyrbodal	<p>Kompetensstrateg, Processledare</p> <ul style="list-style-type: none">• Projekt; Utveckling och Utbildning (Fyrbodals kommunalförbund)	<p>Andel som är behöriga till gymnasieskolans nationella program (ökar) Andel med gymnasieexamen inom 3 år (ökar)</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Avtalsfinansiering</p>
<p>2. Utveckla digital kompetens och flexibla utbildningsformer för att möta kommande kompetensförsörjningsbehov</p> <ul style="list-style-type: none">• Utveckla möjligheten till fortbildning och kontinuerligt lärande på arbetsplatsen.• Bredda och tillgängliggöra utbildningsutbudet	<p>Kompetensstrateg, Processledare Nätverk, (Digitaliseringsstrateg)</p> <ul style="list-style-type: none">• Projekt; Tillsammans för entreprenörskap (UF)• Projekt: Bolust (Norra Bohuslän)	<p>Fler kommuner deltar i att utveckla AI i undervisningen</p>	<p>Delregionala utvecklingsmedel Avtalsfinansiering Projektfinansiering</p>

Välfärdsutveckling

Delmål 10: Stark samverkan



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
<p>Effektivisera, främja verksamhetsutveckling och öka kommunernas kapacitet att möta invånarnas behov genom samverkan, omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och med samverkanspartners.</p> <ul style="list-style-type: none">• Tillhandahålla struktur för kommunal samverkan• Samordna kommunernas utvecklingsarbete inom kommunal primärvård, socialtjänst, psykisk hälsa och samsjuklighet• Verka för stärkt samverkan mellan kommunerna samt mellan kommunerna och annan part t ex Högskolan Väst• Verka för stärkt samverkan mellan Fyrbodals kommuner och Västra Götalandsregionens specialistvård och primärvård• Ställa om till framtidens vård och omsorg genom god och nära vård samt ny socialtjänstlag• Processledning av arbete med VFU-avtalen och Samordning av mottagande av VFU-studenter sjuksköterskestudenter• Verka för länsgemensam och delregional utveckling inom digitaliseringsområdet tex digitala hjälpmedel, vårdinformationssystem och digital arena.• Samordning av strategiskt digitaliseringsnätverk för mellankommunal samverkan	<p>Socialstrateg och avdelningschef</p> <p>FoU-strateg, utvecklingsledare FoU /Funktionshinder och socialpsykiatri samt utvecklingsledare IFO.</p> <p>Utvecklingsledare personcentrerad vård och omsorg Processledare vid samverkanskontoret.</p> <p>VFU-samordnare</p> <p>Digitaliseringsstrateg Socialstrateg och avdelningschef</p>	<p>Effektivare verksamheter med hög kvalitet som möter invånarnas behov.</p> <p>Främjande av proaktiva och personcentrerade arbetssätt samt utveckling av arbetssätt som stödjer omställningen till framtidens vård och omsorg så som god och nära vård och nya socialtjänstlagen.</p> <p>Kommunal samverkan leder till nya och utvecklade arbetssätt där resurser nyttjas effektivt, också över kommungränserna när så är lämpligt.</p> <p>Samverkan kring digitalisering leder till effektivare resursanvändning vilket särskilt gagnar de mindre kommunerna.</p> <p>Digitala lösningar inom välfärdsteknik möjliggör personcentrerade arbetssätt och stärker kommunernas förmåga att snabbt implementera innovativa lösningar.</p>	<p>Förbundsmedel/medlemsavgift Avtalsfinansiering Projektfinansiering Statsbidrag</p>

Välfärdsutveckling

Delmål 11: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
<p>1. Ge kommunerna en hög kompetens inom socialtjänst och hälso- och sjukvård genom gemensamt arbete med forskning och utveckling via FoU.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vara en efterfrågad mötesplats för utvecklings- och forskningsfrågor inom socialtjänsten och den kommunal primärvården• Initiera och stimulera kunskapsutveckling	FoU-strateg Utvecklingsledare FoU	Att kommunernas kunskap och kompetens och samverkan ökar med stöd av FoU och de FoU-cafféer, Inspirationsdagar och utbildningar som erbjuds.	Avtalsfinansiering Projektfinansiering
<p>2. Skapa förutsättningar för kommunerna att ge insatser som baseras på forsknings-, erfarenhets- och brukarbaserad kunskap genom stöd till kunskapsutveckling.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sprida erfarenheter, forskningsresultat och utvärderingar till berörda verksamheter• Kunskapsspridning och användning av evidensbaserade arbetssätt, särskilt fokus på äldreomsorgen och demens.	FoU-strateg Utvecklingsledare FoU / Funktionshinder och socialpsykiatri	Att kommunerna upplever att de får hjälp med att hitta och använda aktuell och giltig kunskap från de tre kunskapskällorna (brukarna, praktiken och forskningen)	Avtalsfinansiering Statsbidrag

Välfärdsutveckling

Delmål 12: Utvecklade hälsofrämjande och tidiga insatser



Prioriterade insatser	Resurser	Nytta (indikatorer)	Finansiering
<p>1. Öka individers självständighet, välbefinnande och minska behov av åtgärdande insatser, med särskilt fokus på barn och unga genom att stärka kommunernas hälsofrämjande arbete.</p> <ul style="list-style-type: none">• Utveckling och spridning av våldspreventiva arbetssätt genom projektet "En uppväxt fri från våld 3.0" och andra satsningar• Stöd till professionella som möter vårdnadshavare genom infrastruktur för utbildningar av föräldragrupsledare och samordning av kompetensutveckling för familjecentralerna• Stärka professionella genom kompetensutveckling och processtöd även inom fokusområde psykisk hälsa och fullföljda studier	<p>Utvecklingsledare och projektledare vid Hälsokällan</p>	<p>Barn och unga i Fyrbodalsområdet omges av vuxna med goda kunskaper att främja deras hälsa, utveckling och möjligheter att utvecklas till individer som skapar sunda relationer och jämställda levnadsvillkor.</p>	<p>Avtalsfinansiering Projektfinansiering Statsbidrag</p>
<p>2. Stärka barn och ungas förutsättningar att utvecklas till delaktiga samhällsmedborgare med god hälsa genom brett arbete med fullföljda studier.</p> <ul style="list-style-type: none">• Insatser med utgångspunkt i kraftsamling Framtidsrusta barn och unga• Stärka professionella genom kompetensutveckling och processtöd• Samordna och stärka kommunernas utvecklingsarbete med ungas psykiska hälsa med skola och förskola som arena• Bidra till ökad motivation, framtidstro och valkompetens för barn och unga• Stödja kommunerna i utvecklingsarbete med strukturerat närvaroarbete och meningsfull fritid	<p>Utvecklingsledare och projektledare vid Hälsokällan</p> <p>Strateg barn- och unga</p>	<p>Ökad kunskap och kompetens om nuläge, behov och verksamma metoder hos både personal, chefer och politiker. Ökad samverkan mellan kommuner, delregioner och region. Testarenor för utveckling. Bidra till välmående, trygghet, jämlikhet samt ökad motivation och framtidstro.</p>	<p>Avtalsfinansiering Projektfinansiering</p>

Val av justerare på direktionens sammanträde 2025-12-11

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att kvarstå med valet av Lars Larsson (C) som justerare av direktionens protokoll 2025-12-11.

Alternativt

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att utse en justerare bland de ordinarie ledamöterna eller tjänstgörande ersättare vid direktionens sammanträde 2025-12-11.

Sammanfattning

På direktionens sammanträde 2025-12-11 valde direktionen att utse Lars Larsson (C) till justerare. Lars Larsson var inte tjänstgörande ersättare vid sammanträdet då Orusts ordinarie ledamot var i tjänst.

Att en icke tjänstgörande ersättare valts som justerare gör inte protokollet automatiskt ogiltigt i rättsverkan. Kommunallagen säger inte att protokollet slår fel eller ska förklaras ogiltigt bara på grund av detta. Det innebär vanligen att protokollet fortfarande kan finnas och anslås och besluten kan i praktiken verkställas men justeringen anses formellt bristfällig om personen som justerat inte är behörig för uppdraget.

Om direktionen anser att korrigerande åtgärder ska vidtas så kan direktionen på nästkommande sammanträde fatta ett tilläggsbeslut om att utse en korrekt justerare (t.ex. en ordinarie ledamot eller ersättare som tjänstgjort). Protokollet justeras då på nytt med rätt justerare.

Det viktiga är att den som undertecknar protokollet kan intyga att det stämmer med hur sammanträdet gick till, utifrån faktisk tjänstgöring.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-01-16

Förbundsdirktionens protokoll 2025-12-11 § 134-152

Handläggare av ärendet

Carina Wiberg Borgh
Chef verksamhetsstöd

Sammanträde	Förbundsdirektionen
Tid och plats	Torsdag den 11 december 2025, klockan 09.00-11.50 på Kaserngården, Uddevalla
Ledamöter	Enligt närvarolista
Tjänstgörande ersättare	Enligt närvarolista
Övriga	Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör Carina Wiberg Borgh, sekreterare/ chef verksamhetsstöd Michael Johansson, chef för Regional utveckling Titti Andersson, bitr. förbundsdirektör Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg Malin Zetterman, ekonomiansvarig Andreas Borg, kommunikationsansvarig Eva-Maria Persdotter, socialstrateg
	<u>Övriga</u> Dan Nyberg (S) socialnämndens ordf i Vänersborg

Utses att justera	Lars Larsson (C)
Digital justering	2025-12-15 Paragrafer § 134 - § 152

Sekreterare	Carina Wiberg Borgh
--------------------	---------------------

Ordförande	Peter Eriksson (M)
-------------------	--------------------

Anslagsbevis

Sammanträde	Förbundsdirektionen 2025-12-11
Förvaringsplats för protokollet	Fyrbodals kommunalförbund, Förbundskansliet
Datomet när anslaget sätts upp	2025-12-16
Datomet när anslaget tas ner	2026-01-06

Ansvarig	Carina Wiberg Borgh
-----------------	---------------------

Närvarolista

Presidium

Ordförande	Parti	Stad	Närvarande §	Tj.ersättare	Närvarande §
Peter Eriksson	M	Trollhättan	134-152		
1:e vice ordförande					
Liselott Fröjd	M	Tanum		Oskar Josefsson	134-152
2:e vice ordförande					
Benny Augustsson	S	Vänernborg	134-152		

Ledamöter	Parti	Kommun	Närvarande §	Tj. ersättare	Närvarande §
Stig Bertilsson	M	Bengtsfors			
Andreas Nilsson	M	Dals-Ed	134-152		
Ulla Börjesson	S	Färgelanda	134-152		
Jan-Olof Johansson	S	Lysekil	134-152		
Ludwig Mossberg	M	Mellerud	134-152		
Louise Skaarnäs	SD	Munkedal		Liza Kettil	135-152
Catharina Bråkenhielm	S	Orust	134-152		
Therese Mancini	S	Sotenäs	134-152		
Kent Hansson	S	Strömstad			
Sofia Andersson Dharsini	S	Trollhättan		Tony Georgiou	134-152
Martin Pettersson	SD	Uddevalla	134-152		
Ingemar Samuelsson	S	Uddevalla	134-152		
Henrik Harlitz	M	Vänernborg	134-152		
Michael Karlsson	M	Åmål	134-152		
Ersättare					
Per Eriksson	S	Bengtsfors			
Per-Erik Norlin	S	Dals-Ed	134-152		
Christoffer Wallin	SD	Färgelanda	134-152		
Ulf Hanstål	M	Lysekil	134-152		
Ulf Rexefjord	SD	Mellerud			
Liza Kettil	S	Munkedal	135-152		
Lars Larsson	C	Orust	134-152		
Eva Abrahamsson	M	Sotenäs	136-152		
Fredrik Eriksson	SD	Strömstad			
Oskar Josefsson	S	Tanum	134-152		
Ricky Karlsson	KD	Trollhättan	134-152		
Tony Georgiou	S	Trollhättan	134-152		
Christer Hasselbäck	UP	Uddevalla	134-152		
Jarmo Uusitalo	MP	Uddevalla	134-152		
Mats Andersson	C	Vänernborg			
Lena Eckerbom Wendel	M	Vänernborg			
Mikael Nilsson	MP	Åmål	134-152		

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 134 - Upprop och val av justerare	4
§ 135 - Fastställande av dagordningen	5
§ 136 – Ordförande och förbundsdirektör informerar	6
§ 137 – Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning	7
§ 138 – Tema Valfärdsutveckling	8
§ 139 – Val av ny ledamot och sammankallande i valberedningen	9
§ 140 – Aktuella infrastrukturärenden	11
§ 141 – Energiförsörjning – aktuellt läge	12
§ 142 – Laglighetsprövning enligt kommunallagen	13
§ 143 – Årshjul 2026	15
§ 144 – Revisorernas utlåtande delårsrapport 2025-08-31	16
§ 145 – Förbundsövergripande ekonomi	17
§ 146 – Internkontrollplan 2026	18
§ 147 – Handlingsplan 2026	19
§ 148 – Direktionens utvärdering av årets arbete	20
§ 149 – Övriga frågor	21
§ 150 – Anmälningssärenden	22
§ 151 – Delegationsbeslut	23
§ 152 – Nästa möte	24

§ 134 - Upprop och val av justerare

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen väljer Lars Larsson (C) till justerare. Justering äger rum 2025-12-15, digitalt

Sammanfattning

Till justerare föreslås någon av nedanstående ledamöter:

Louise Skaarnäs (SD)

Kent Hansson (S)

Benny Augustsson (S)

Michael Karlsson (M)

Justeringen föreslås äga rum 2025-12-15, digitalt

§ 135 - Fastställande av dagordningen

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen fastställer dagordningen.

§ 136 – Ordförande och förbundsdirektör informerar

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Information utifrån den regionala kontexten

- BHU, SRO och VästKom
- Västgruppen
- Västsvensk samling
- Kommundirektörer

Aktuellt i Fyrbodalsregionen & på kommunalförbundet

§ 137 – Fyrbodals kommunalförbunds förbundsordning

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen beslutar att remittera förslag till ny förbundsordning för yttrande av medlemskommunerna med svar senast 2026-03-31.

Sammanfattning

Förbundsdirektören fick 2023-06-15 § 60 i uppdrag av direktionen att göra en översyn av förbundets förbundsordning med anledning av att Göteborgsregionen initierat en översyn av sin förbundsordning samt att det uppkommit frågor om de övriga kommunalförbundens förbundsordning i samband med utredningen av förbundens gemensamma förening VästKom.

Den nu gällande förbundsordningen för Fyrbodals kommunalförbund fastställdes av direktionen 2017-03-16 §15.

Förbundsdirektören har tagit fram ett förslag till ny förbundsordning för att ersätta gällande förbundsordning från 2017. Syftet med revideringen är att tydliggöra förbundets uppdrag, modernisera ekonomiska och styrningsrelaterade bestämmelser samt anpassa regleringen till dagens arbetssätt, bland annat avseende ägarstyrning, intern kontroll, distanssammanträden och indexering av avgifter och arvoden.

Den nya förbundsordningen innehåller både språkliga och strukturella moderniseringar samt flera sakliga förändringar. Förslaget innebär i huvudsak en breddning och förtydligande av Fyrbodals uppdrag, en mer formaliserad budget- och planeringsprocess, KPI-indexerade medlemsavgifter och arvoden, förtydligad bolagsstyrning och intern kontroll samt utökad möjlighet till distanssammanträden. Enligt den föreslagna § 14 ska förbundsordningen fortsättningsvis vid behov ses över minst en gång per mandatperiod.

Ett förslag till ny förbundsordning (remissutgåva) har upprättats för att inhämta medlemskommunernas synpunkter. Efter medlemskommunernas svar kommer synpunkterna att beaktas och redovisas tillsammans med ett förslag till ny förbundsordning. Efter politiskt ställningstagande i direktionen översänds därefter förslag till ny förbundsordning för fastställande i respektive medlemskommuns fullmäktige (i enlighet med nu gällande förbundsordning § 23).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-11-13

Utlåtande av jurist Jan Persson 2025-11-12

Jämförelse mellan befintlig från 2017-03-16 och förslag 2025-11-11

Förslag till reviderad förbundsordning 2025-11-11

Förbundsordning 2017-03-16 §15

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta remittera förslag till ny förbundsordning för yttrande av medlemskommunerna med svar senast 2026-03-31.

Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

§ 138 – Tema Välfärdsutveckling

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Information om vilka framsteg i omställningsarbetet som det nya Hälso- och sjukvårdsavtalet innebär.

En muntlig föredragning av Eva-Maria Persdotter, socialstrateg samt Dan Nyberg, socialnämndens ordf i Vänersborg (S) samt Fyrbodals representant i den politiska referensgruppen, en gruppering som tillsats under arbetet med nytt hälso- och sjukvårdsavtal.

§ 139 – Val av ny ledamot och sammankallande i valberedningen

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att Sofia Andersson Dharsani (S) till Monica Hanssons efterträdare som ledamot.

Direktionen beslutar att utse Dan Åberg (M) som sammankallande i valberedningen.

Sammanfattning

Monica Hansson, Trollhättan (S) har av sagt sig sitt uppdrag som ledamot och sammankallande i förbundets valberedning. Trollhättans Stad har genom beslut i fullmäktige 2025-10-13 § 197 beslutat att nominera Sofia Andersson Dharsani (S) till Monica Hanssons efterträdare som ledamot.

Övriga ledamöter (efter beslut i direktionen 2022-09-22 § 91 samt 2022-10-27 § 108) i valberedningen är:

Per Eriksson (S) Bengtsfors
Dan Åberg (M) Vänersborg
Anna-Lena Heydar (S) Uddevalla
Lars Tysklind (L) Strömstad
Linda Jansson (M) Färgelanda
Lars Larsson (C) Orust

Valbar till valberedning är någon som sitter i någon av medlemskommunernas fullmäktigeförsamlingar. Fördelningen skall vara; två från respektive Bohuslän och Dalsland. Uddevalla, Vänersborg och Trollhättan utser vardera en ledamot. Sammankallande utses av direktionen inom gruppen.

Valberedningen har ställt frågan till Dan Åberg (M) om han kan vara sammankallande och Dan Åberg har accepterat under förutsättning att direktionen bifaller nomineringen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-11-13
Arbetsordning för valberedning, direktionen 2022-09-22 §91
Trollhättans Stads nominering av ledamot i Fyrbodals kommunalförbunds valberedning KF 2025-10-13 § 197

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att Sofia Andersson Dharsani (S) till Monica Hanssons efterträdare som ledamot.

Arbetsutskottet föreslår direktionen besluta att utse Dan Åberg (M) som sammankallande i valberedningen.

Beslutet skickas till

Sofia Andersson Dharsani (S)	sofia.r.andersson.dharsani@trollhattan.se
Per Eriksson, Dalsland, (S)	per.eriksson@bengtsfors.se
Dan Åberg, Vänersborg, (M)	dan.aberg@vanersborg.se
Anna-Lena Heydar, Uddevalla (S)	anna-lena.heydar@uddevalla.se
Lars Tysklind, Bohuslän (L)	lars.tysklind@stromstad.se
Linda Jansson, Dalsland (M)	linda.jansson@pol.fargelanda.se
Lars Larsson, Bohuslän (C)	lars.larsson@orust.se

§ 140 – Aktuella infrastrukturärenden

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Information om hur förbundet och infrakoll-nätverket planerar arbetet med Målbild Tåg samt det fortsatta arbetet med fördjupning och uppföljning av det delregionala inriktningsdokumentet.

Information och diskussion kring frågan om delregional prioritering av inspel rörande kommunal medfinansiering av regionala cykelvägar.

Samrådsredogörelse Regional infrastrukturplan för Västra Götaland

En muntlig föredragning av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg

Beslutsunderlag

Samrådsredogörelse Regional infrastrukturplan för Västra Götaland

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

§ 141 – Energiförsörjning – aktuellt läge

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Information om:

Energianvändningen i Västra Götaland och Fyrbodals och kommande behov

Befintlig vindkraft

Modellering framtida energisystem

En muntlig föredragning av Michael Johansson, chef regional utveckling

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

§ 142 – Laglighetsprövning enligt kommunallagen

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen beslutar att till Förvaltningsrätten lämna yttrande enligt bilaga ”Yttrande till förvaltningsrätten i Göteborg i mål nr 13960-25”.

Reservationer och särskilda uttalanden

Martin Pettersson (SD): Uddevalla kommun önskar en tydlig linje om vad det konkret innebär att vara medlem i kommunalförbundet Fyrbodol. Initiativärende väcktes i februari och Uddevalla kommun föredrog ärendet i september. Uddevalla kommun anser att medlemsnyttan en kommun får inte ska vara beroende av hur Fyrbodol detaljbudgeterar; dvs vad Fyrbodol väljer att lägga inom ramen för DRUM eller medlemskap finansieringsmässigt från ett år till annat.

Medlemskapet ska omfatta rätten för medlemmarna att till fullo nyttja gemensamma tjänster, samordnande funktioner, kunskapsdelning, gemensamt lärande, stöd, rådgivning och nätverk oberoende av dess finansieringsform.

Det innebär att medlemskapet i Fyrbodals kommunalförbund per automatik ger rätt till deltagande i alla nätverk. Det bör vara förutsägbart och tydligt vad medlemskapen innebär.

Ett beslut om att utesluta Uddevalla, som en av 14 medlemmar i ett kommunalförbund, kan inte sägas ligga inom likställighetsprincipen avseende alla medlemmars rätt att få ta del av de medlemsnyttor som föreligger inom medlemskapet.

Förbundsordningen anger förbundets ändamål och syfte. Det ska bland annat stärka medlemskommunernas intressen och ge verksamhetsstöd och intressebevakning. Förbundsordningen ger inte grund till att utesluta en enskild kommun från vissa nätverk.

Sammanfattning

Ärendet gäller ett yttrande till Förvaltningsrätten med anledning av att Martin Pettersson, kommunalråd i Uddevalla, begärt laglighetsprövning av direktionens beslut 2025-10-30, § 123. Pettersson menar att medlemskap i Fyrbodals kommunalförbund ska ge rätt att delta i förbundets nätverk. Direktionen avslag detta.

Förbundsordning reglerar syfte, uppdrag och finansiering, men anger inte hur verksamheten ska organiseras i detalj eller vilka nätverk som måste vara öppna för alla medlemmar. Endast 20 % av verksamheten finansieras av medlemsavgifter; resterande del finansieras via särskilda avtal och projektmedel, däribland DRUM (delregionala utvecklingsmedel). DRUM är öronmärkta och styrs genom en överenskommelse mellan förbundet och Västra Götalandsregionen, som anger vilka tjänster och nätverk medlen får användas till. Dessa resurser kan inte fritt omfördelas.

Bakgrunden till direktionens beslut i oktober är att Uddevalla kommun valt att inte medfinansiera DRUM från 2025. Eftersom kommunen inte deltar i finansieringen kan man heller inte delta i de nätverk som finansieras av DRUM. Direktionen menar att likställighetsprincipen inte är applicerbar för kommuner som medlemmar i ett kommunalförbund. Om Förvaltningsrätten ändå anser att så är fallet menar direktionen att det skulle strida mot principen om man lät Uddevalla delta i förekommande nätverk, eftersom det skulle gynna en kommun som inte bidrar ekonomiskt.

Direktionen menar att beslutet:

- ligger inom förbundsordningens ramar och direktionens befogenheter
- följer likställighetsprincipen
- inte är godtyckligt utan baserat på DRUM-överenskommelsens finansieringsmodell.

Fyrbodals kommunalförbund anser därför att överklagandet ska avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-12-08

Yttrande till Förvaltningsrätten i Göteborg i mål nr 13960-25

Förvaltningsrättens föreläggande 2025-11-27

Förbundsordning - Fyrbodals kommunalförbund

Överenskommelse delregionala utvecklingsmedel (DRUM) 2025

Protokollsutdrag, beslut Uddevalla kommunstyrelse, KS/2024:431

Verksamhetsplan Fyrbodals kommunalförbund 2025-2027

Protokollsutdrag, beslut direktionen för Fyrbodals kommunalförbund, 2025-10-30, § 123

<https://www.vgregion.se/regional-utveckling/regional-utvecklingsstrategi/>

[Vårt arbete för klimatet - Västra Götalandsregionen – Klimat 2030](#)

[Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027 - Västra Götalandsregionen](#)

Förslag till beslut under överläggningarna

Martin Pettersson (SD): Avslag till förslaget i handlingarna.

Beslutsgång

Ordförande frågar om direktionen bifaller Petterssons förslag eller om direktionen beslutar enligt förslaget i handlingarna och finner att direktionen beslutar enligt förslaget i handlingarna.

Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

Förvaltningsrätten i Göteborg <http://www.domstol.se/skickadigitalt>

§ 143 – Årshjul 2026

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Årshjulet för 2026 innehåller bl a att samtliga sammanträden kommer att äga rum i kansliets lokaler på Kaserngården 3 B i Uddevalla. Ägardialog kommer att ske med Innovatum, Grynings vård AB samt Mediapoolen AB. Förbundets tre verksamhetsben, Regionalutveckling, Kompetensförsörjning och Vårdsutveckling, kommer att vid två tillfällen vardera informera och ha dialog om verksamheten som bedrivs. Direktionens och arbetsutskottets sammanträdesdatum utgör kärnan i årshjulet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-11-12
Årshjul 2026

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

Beslutet skickas till

Direktionens ledamöter och ersättare

§ 144 – Revisorernas utlåtande delårsrapport 2025-08-31

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen beslutar att godkänna information - Utlåtande delårsrapport augusti 2025.

Sammanfattning

Fullmäktige utsedda revisorer, har uppdraget att årligen granska resultaten i delårsrapport och årsredovisning. Ansvaret för att upprätta dessa rapporter vilar på styrelsen.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Fullmäktige utsedda revisorers bedömning är baserad på en översiktlig granskning av delårsrapporten, inriktad på övergripande analys och inte på detaljer i redovisningen.

Granskningen har utförts enligt god revisionsred i kommunal verksamhet.

I granskning av delårsrapport riktas fokus på om det finns förutsättningar att mål för god ekonomisk hushållning respektive balanskrav kommer att uppnås för helåret.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-11-10

Bilaga, Revisorernas utlåtande - Delårsrapport augusti 2025

Bilaga, Yttrande PwC - Delårsrapport augusti 2025

Bilaga, Granskning av God ekonomisk hushållning per 2025-08-31

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet föreslår direktionen att besluta godkänna information - Utlåtande delårsrapport augusti 2025.

Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

§ 145 – Förbundsövergripande ekonomi

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Muntlig föredragning av Malin Zetterman, ekonomiansvarig

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen.

§ 146 – Internkontrollplan 2026

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen beslutar att fastställa internkontrollplan 2026.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund ska varje år fastställa en internkontrollplan.

Kommunalförbundet ska sedan lämna en analys och utvärdering av sina system och rutiner för intern kontroll till direktionen avseende 2026.

Den interna kontrollen syftar till att genom olika regelverk och kontroller minska organisationens risker. Riskerna kan gälla både det ekonomiska kapitalet och förtroendekapitalet. Kommunalförbundet vill uppnå en rimlig grad av säkerhet och att verksamheten är ändamålsenlig och effektiv.

Den interna kontrollen knyter an till målet om god ekonomisk hushållning som är ett övergripande mål för Fyrbodals kommunalförbund

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-11-11

Bilaga, Internkontrollplan 2026

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet föreslår att direktionen beslutar att fastställa internkontrollplan 2026.

Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

Förbundets revisorer

§ 147 – Handlingsplan 2026

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Förbundsdirektören har utifrån Budget och verksamhetsplan 2026-2028 arbetat fram handlingsplaner för 2026 och gör en muntlig föredragning.

§ 148 – Direktionens utvärdering av årets arbete

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen

Sammanfattning

Direktionen svarar i början av mötet på en enkät för att utvärdera direktionens eget arbete under året som gått. I detta ärende sker en återrapportering av resultatet.

En muntlig föredragning av Titti Andersson, biträdande förbundsdirektör

§ 149 – Övriga frågor

Sammanfattning

Inga övriga frågor väcktes på mötet.

§ 150 – Anmälningssärenden

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen

Beslutsunderlag

- Avsägelse Ingemar Samuelsson (S)
- Laglighetsprövning enligt kommunallagen av direktionens beslut 2025-10-30. Förvaltningsrätten inkommit med föreläggande 2025-11-25.
- Överenskommelse DRUM 2026 mellan VGR och Fyrbodals kommunalförbund

§ 151 – Delegationsbeslut

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen beslutar att godkänna redovisningen av utförda delegationsbeslut t o m 2025-11-26

Sammanfattning

Direktionen har beslutat att överlåta viss beslutanderätt till arbetsutskottet, ordförande och tjänstemän enligt gällande delegationsordning. Vid varje mötestillfälle ska förbundet redovisa till direktionen vilka beslut som tagits. Redovisningen medför inte att direktionen får fastställa eller ompröva dessa beslut, direktionen kan dock återkalla delegationen.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut 2025-11-26

§ 152 – Nästa möte

Förbundsdirektionens beslut

Direktionen har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Direktionsmötet äger rum den 12 februari 2026 i Uddevalla kl. 09,00-16,00

Ärenden enligt årshjul är:

Avrapportering av internkontrollplan 2025

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Peter Eriksson

Date: 2025-12-12 11:13:29

BankID refno: 019b120d-06fc-7b42-95a4-ea2fac3606bb



Ordförande: Peter Eriksson

Signed by: LARS LARSSON

Date: 2025-12-12 11:24:45

BankID refno: 019b1217-2696-7eca-a8df-f74dbf34e83f



Justerare: Lars Larsson

Signed by: Carina Anette Margareta Wiberg Borgh

Date: 2025-12-12 11:28:51

BankID refno: 019b121b-0139-7431-96e8-2ae20f10dfda



Sekreterare: Carina Wiberg Borgh

Värdkommun till Fyrbodals kommunalförbund

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att godkänna Trollhättans stads erbjudande att vara Fyrbodals kommunalförbunds värdkommun.

Direktionen beslutar att ge förbundsdirektör i uppdrag att teckna ett samarbetsavtal med Trollhättans stad avseende värdkommun.

Sammanfattning

Fyrbodals kommunalförbund har under en lång tid önskat få till ett samarbete med någon eller några av förbundets medlemskommuner när det gäller förbundets digitala stödsystem. Trollhättans stad har erbjudit sig att vara förbundets värdkommun.

Förbundets önskan är att köpa tjänster vad gäller IT-drift, support och utveckling av IT-verksamheten samt HR-system (lönesamverkan) och ekonomisystem. Enligt prisuppgifter/indikation som förbundet fått från Trollhättans stad så kommer förbundets löpande kostnader för IT-drift och HR-system (lönesamverkan) att ligga inom ramen för samma kostnader som förbundet har idag. Förbundets kostnader för nuvarande ekonomisystem är idag förhållandevis lågt. Vid anslutning till Trollhättans stads system kommer den löpande driftskostnaden att öka med ca 200 procent.

Implementeringskostnader kommer att tillkomma. Finansieringen kommer att lösas inom befintlig ram.

Förbundet har en liten administration och det är svårt att uppnå tillräckligt hög kompetens för att vara en bra beställare och det är bl a av den anledningen som vi har sökt efter en värdkommun. De största kvalitets- och effektivitetsförbättringarna kommer förbundet att få genom byte av ekonomisystem men förbundet ser också stora fördelar med samarbetet inom HR-system (lönesamverkan) och IT-drift.

Ett avtal som reglerar samarbetet kommer att upprättas mellan Fyrbodals kommunalförbund och Trollhättans stad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-01-16

Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

Ärendebeskrivning

Bakgrund

Fyrbodals kommunförbund har under en lång tid önskat få till ett samarbete med någon eller några av förbundets medlemskommuner när det gäller förbundets digitala stödsystem. Förbundet har en liten administration och det är bl. a svårt att uppnå tillräckligt hög kompetens för att vara en bra beställare.

Förbundets administrativa chef har, under ett flertal år, i samband med beslut av årsredovisningen lyft behovet av en värdkommun. Förbundsdirektören har också haft uppe frågan i kommundirektörsnätverket. Under hösten/vintern 2024/2025 vände sig förbundsdirektören direkt till Uddevallas kommundirektör och fick tidigt 2025 besked om att Uddevalla inte hade möjlighet till detta. Frågan gick därefter vidare till Trollhättans stad. Trollhättans stad har ställt sig positiv och förbundet har haft överläggningar med diverse tjänstepersoner för att se vad som är möjligt att genomföra och när.

Förbundsdirektören har informerat förbundsdirektionens arbetsutskott (2025-11-20) samt förbundsdirektionen (2025-12-11) om Trollhättans erbjudande och att det avser en samverkan om IT-drift, system för HR/lön samt ekonomi.

Förbundets behov

Förbundets önskan är att köpa tjänster vad gäller IT-drift, support och utveckling av IT-verksamheten. För att möjliggöra automatisering av IT-leveransen så behöver förbundet även använda sig av Trollhättans stads HR-system (lönesamverkan). Det innebär också att lönehanteringen överförs. Befintliga stödsystem när det gäller ekonomi uppfyller inte de kriterier som ställs på en organisation av förbundets storlek och är i stort behov av att bytas ut. Förbundets önskan är att vara ett eget företag i Trollhättans stads ekonomisystem där förbundet fortsatt sköter ekonomiadministrationen.

De största fördelarna för förbundet med att ansluta sig till en värdkommun är att kunna ta del av en större organisations resurser i form av kompetens och utvecklingskapacitet. Förbundet kommer framöver inte att behöva göra egna upphandlingar av dessa stödsystem utan det sköts av värdkommunen. Förbundet uppnår en stabilitet över tid och en möjlighet att effektivisera samt öka kvaliteten i arbetet.

Kostnader

Enligt prisuppgifter/indikation förbundet fått från Trollhättans stad så kommer förbundets löpande kostnader för IT-drift och HR-system (lönesamverkan) att ligga inom ramen för samma kostnader som förbundet har idag. Förbundets kostnader för nuvarande ekonomisystem är idag förhållandevis lågt. Vid anslutning till Trollhättans stads system kommer den löpande driftskostnaden att öka med ca 200 procent. Men det är också vid byte av ekonomisystem som förbundet ser att vi kommer göra de största vinsterna när det gäller både kvalitets- och effektivitetsförbättringar.

Förbundet kommer inte att behöva betala någon implementeringskostnad för IT-drift däremot kommer det att uppstå konsultkostnader i förhållande till Trollhättans systemleverantörer för HR+8 (personalsystem), Medvind (schema- och bemanningssystem) samt UNIT4 (ekonomisystem). Hur stora dessa kommer att bli kan vi idag inte informera om då vi inte har kommit så långt i våra förberedelser.

Det är förbundets uppfattning att vi kommer att klara de ökade löpande systemkostnaderna inom befintlig ram genom omfördelning av budget. Implementeringskostnaderna kommer förbundet att lägga en avskrivningsplan för som också ska hålla sig inom befintlig budget.

Kvalitets- och effektivitetsförbättringar

De största kvalitets- och effektivitetsförbättringarna kommer förbundet att få genom byte av ekonomisystem. Förbundets nuvarande system är inte anpassat till behovet att följa lagkravet ”god ekonomisk hushållning”, att säkerställa god intern kontroll samt att omsättningen har ökat kraftigt de senaste 5 åren.

Förbundet har hitintills följt lagkravet men befintligt system innebär mycket manuell handpåläggning som är tidskrävande och möjligheten att göra fel är stor. Det befintliga

systemet saknar helt inbyggda kontroller vilket gör att felet upptäcks först när det görs manuella uppföljningar vid en senare tidpunkt. Omsättningen har sedan 2020 gått från 42 mkr till 2024 63 mkr. Förbundet ser också att ökningen fortsätter för 2025. Ökningen beror till stor del på ökade riktade statsbidrag från Socialstyrelsen.

Förbundet har en rad olika finansiärer som kräver återredovisning utifrån specifika krav. Medlemskommunerna har också framfört önskemål om att få bättre åiterrapporteringar. Det finns idag ingen möjlighet att bygga rapporter som gör att förbundet på ett enkelt sätt kan ta fram informationen som behövs då systemet inte är byggt för det.

Att byta till ett mer anpassat ekonomisystem utifrån förbundets behov måste göras oavsett om samarbetet med Trollhättans stad blir av eller ej. Det är det bästa sättet för direktionen att även i fortsättningen säkerställa sin ansvarsfrihet och att ge kommunerna bättre förutsättningar att fullgöra sin uppsiktsplikt gentemot förbundet.

När det gäller It-drift så ser förbundet att de stora fördelarna är att få tillgång till de specialistkunskaper som finns i Trollhättans stads IT. Förbundet har låg beställarkompetens och får genom en kommunal leverantör den kunskapen ”på köpet”. Förbundet behöver bl a förbättra IT-säkerheten och minska sårbarheten i leveransen. Några pluseffekter kommer också att uppstå genom att förbundet kommer bl. a att kunna ansluta sig till Trollhättans stads växel. Idag ligger den uppgiften på en person vilket gör det sårbart.

HR-system (lönesamverkan) kommer också att innebära att förbundet får tillgång till specialistkunskaper och minskar sårbarheten då den är en person som kan uppgiften idag. Förbundet kommer också att få tillgång till fler funktioner genom systembytet samt den utbildningsportal som finns på stadens intranät.

Övergången till Trollhättans stad kommer att innebära att oerhört stora möjligheter till kvalitets- och effektivitetsförbättringar samtidigt som det ställer krav på att förbundet skapar nya rutiner och arbetssätt för att uppnå så stor effekt som möjligt.

Tidplan

Förbundet har mottagit en tidplan för införande av respektive system av Trollhättans stad.

- IT maj 2026

- HR-system (lönehantering) 1 januari 2027
- Ekonomi 1 januari 2027

Lönesystemet behöver integreras med ekonomisystemet. Trollhättans stad ser det som mest fördelaktigt ur flera perspektiv att bygga integrationerna mot Trollhättans ekonomisystem från början. Det innebär att lönesystem och ekonomisystem sjösätts samtidigt.

Avtal

Ett avtal som reglerar samarbetet kommer att upprättas mellan Fyrbodals kommunalförbund och Trollhättans stad.

Samarbeten på andra håll

Den här typen av samarbeten mellan kommunalförbund och en värdkommun är relativt vanliga. Som exempel kan nämnas att Skaraborgs kommunalförbund har ett stort samarbete med Skövde kommun och Boråsregionen likaså med Borås kommun. Inom Fyrbodalsområdet finns bl a Räddningstjänsten Fyrbodals som har samarbete med Trollhättans stad när det gäller IT och HR/lön samt Uddevalla kommun när det gäller ekonomisystem.

Handläggare av ärendet

Carina Wiberg Borgh
Chef verksamhetsstöd

Uppföljning av internkontrollplan 2025

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att godkänna uppföljningen av internkontrollplan 2025.

Sammanfattning

Den interna kontrollen syftar till att genom regelverk och olika kontroller minska organisationens risker, både avseende ekonomiskt kapital och förtroendekapital. Kommunalförbundet strävar efter en rimlig grad av säkerhet samt att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och effektivt.

Granskningen under 2025 visar att rutinerna i huvudsak fungerar enligt fastställda rutinbeskrivningar och styrdokument. Samtidigt har vissa processer identifierats som behöver tydligare dokumenterade rutiner, vilka kommer att utvecklas under 2026.

Den interna kontrollen bidrar även till målet om god ekonomisk hushållning, ett delmål i Verksamhetsplanen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-01-14

Internkontrollplan 2025

Avstämning IK-plan 2025-12-31

Beslutet skickas till

Medlemskommunerna

Revisorerna

Ekonomiansvarig

Ärendebeskrivning

Direktionen beslutade den 28 mars 2025 om en ny internkontrollplan för 2025, innehållande åtta granskningspunkter. Uppföljning av planen rapporteras årligen till direktionen. Intern kontroll knyter an till målet om god ekonomisk hushållning, som är ett delmål i Verksamhetsplanen.

Förbundet har under 2025 genomfört granskning enligt planen. För helåret 2025 har samtliga åtta kontrollpunkter granskats enligt fastställd frekvens. Granskningen visar att rutinerna inom de flesta områden fungerar enligt fastställda rutinbeskrivningar och styrdokument. För vissa områden finns dock behov av förbättringar, främst genom att dokumenterade rutiner tas fram eller uppdateras. De identifierade bristerna har antingen åtgärdats eller planeras åtgärdas under 2026.

I dokumentet "Avstämning IK-plan 2025-12-31" framgår vilka områden som granskats, kommentarer, vilka stickprov som genomförts och av vem.

Sammanfattning av genomförda kontroller 2025

1. Leverantörsfakturor

Kontroller av kontering, periodisering, attestflöde och utbetalningar har genomförts genom stickprov två gånger under året. Stickprovet har utförts i samband med leverantörsbetalningar på banken och omfattar hela granskningsområdet. Rutinerna fungerar enligt fastställda rutinbeskrivningar och styrdokument.

2. Kundfakturering

Kontroll av fakturering och periodisering har skett genom stickprov två gånger under året. Granskningen visar att fakturering har skett med korrekta uppgifter och underlag. Rutinen fungerar men behöver utvecklas genom att en dokumenterad rutinbeskrivning tas fram.

3. Löner

Kontroll av rätt utbetalning, avtalad lön/ersättning samt attest av lönelistor har genomförts genom stickprov två tillfällen under året. Rutinerna fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument.

4. Slutredovisning av projekt

Kontroll av avslutade projekts slutresultat och diarieföring har genomförts en gång under året. Granskningen visar att slutrapporter upprättas och redovisas till finansörer, men

att rutiner för diarietföring och dokumentation behöver utvecklas. Identifierade brister har åtgärdats.

5. Representation

Kontroll av kontering, syfte och deltagare har genomförts genom stickprov fyra gånger under året. Granskningen visar att underlag i huvudsak är kompletta, men enstaka brister har förekommit. Rutinen fungerar men behöver utvecklas.

6. Avtalshantering

Kontroll av rutiner för direktupphandling har genomförts genom stickprov två gånger under året, och kontroll av undertecknande av avtal enligt delegation har genomförts en gång under året. Rutiner finns och avtal tecknas enligt gällande delegation, men dokumenterade rutiner behöver uppdateras och revideras under 2026.

7. Företagskort

Kontroll av att företagskort är aktuella och används på rätt sätt har genomförts genom stickprov två gånger under året. Rutinerna fungerar enligt fastställd rutinbeskrivning och styrdokument.

8. Uppföljning av projektredovisning (DRUM-medel)

Uppföljning av projektens rekvisitioner sker genom stickprov var femte rekvisition. Granskningen visar att rutinen fungerar enligt fastställd rutinbeskrivning och styrdokument, och att samtliga rekvisitioner granskas och följs upp.

Förslag till åtgärder

- Upprätta dokumenterad rutinbeskrivning för kundfakturerering.
- Utveckla rutiner för diarietföring och dokumentation av slutredovisning av projekt.
- Revidera och uppdatera dokumenterade rutiner för avtalshantering.
- Fortsatt uppföljning av representation för att säkerställa fullständig dokumentation.

Slutsats

Intern kontroll 2025 visar att verksamheten i stort följer gällande rutiner och regelverk. Genom de planerade åtgärderna under 2026 säkerställs att brister åtgärdas och att rutinerna för intern kontroll fortsätter att förbättras.

Handläggare av ärendet

Malin Zetterman

0522-44 08 38

Ekonomiansvarig

Fyrbodals kommunalförbund

Internkontrollplan 2025

och analys av arbetet med internkontrollplan 2022–2024

För Fyrbodals kommunalförbund

Analys av intern kontroll 2022–2024 och plan för kommande år

Förbundet ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls, detta dokument beskriver hur arbetet med intern kontroll ska struktureras och rapporteras till Direktionen, som har det övergripande ansvaret.

Enligt våra riktlinjer ska vi årligen lämna en analys och utvärdering av våra strukturer, system och processer för intern kontroll till Direktionen. Denna analys används för att utveckla den interna kontrollen inom våra avdelningars verksamhetsområden och bidrar också till utvecklingen på förbundsövergripande nivå.

Fyrbodals kommunalförbund ska årligen ta fram en internkontrollplan. Planen ska fungera som stöd för vår verksamhet för att förebygga, upptäcka och åtgärda fel och eventuella brister som hindrar vår organisation att nå mål på ett säkert och effektivt sätt. Den ska säkerställa att:

- verksamheten är ändamålsenlig och resurseffektiv,
- information och rapportering om verksamheten och ekonomin är pålitlig och korrekt,
- verksamheten följer gällande lagar, regler, och avtal.

Planen innehåller åtta obligatoriska kontrollmoment, som identifierats i arbetet med riskanalysen. Varje kontrollmoment i internkontrollplanen ska följas upp enligt fastställd frekvens och metod, och resultatet från uppföljningen ska redovisas årligen till Direktionen.

Riskbedömning och resultat av granskning

Fyrbodals kommunalförbunds arbete med intern kontroll under 2024 har genomförts med stöd av den tidigare beslutade internkontrollplanen för åren 2022–2024. Under hösten 2024 har förbundet arbetat med att följa upp och åtgärda eventuella avvikelser från de resultat som genomförts i den interna kontrollen under åren 2022–2024. Riskanalysen genomfördes i två steg. Först genomfördes en övergripande analys baserat på de 21 granskningsområden som tidigare innefattats i den interna kontrollen. Därefter genomfördes analyser av de resultat granskningen kommit fram till, varje kontrollmoment har sedan bedömts hur stor risk det möjligen kan påverka verksamhetens förmåga att bidra till förbundets mål och uppdrag.

Materialet från riskbedömningen har använts för att uppdatera förbundets granskningsområden och kontrollmoment i den uppdaterade internkontrollplanen. Detta för att prioritera de största riskerna.

Planerad utveckling av internkontroll 2025 och framåt

Fyrbodals kommunalförbund ser behov av att under 2025 öka medvetenheten ytterligare bland förbundets chefer om den interna kontrollens roll som ett verktyg för ledning, styrning och utveckling av verksamheten. Målet är att den interna kontrollen ska integreras i organisationens löpande arbete för att uppnå mål samt för att säkerställa kvalitet och effektivitet – inte en separat aktivitet.

Det är också fortsatt viktigt att stärka medarbetarnas förståelse för internkontrollens syfte och deras ansvar för att bidra till en väl fungerande internkontroll på förbundet. När internkontrollen ses som ett gemensamt ansvar ökar medarbetarnas engagemang för att följa rutiner och processer, vilket underlättar arbetet mot gemensamma mål och bidrar till en effektiv verksamhetsstyrning. Genom fördjupad kunskap om internkontroll blir medarbetarna dessutom bättre förberedda att snabbt identifiera och hantera risker, vilket minskar risken för misstag, brister eller oegentligheter.

Granskningsområden				
Granskningsområde	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Frekvens	Kontrollansvarig
Ekonomi och administration				
1. Leverantörsfakturor	Kontroll av kontering och periodisering	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
	Kontroll av attestflödet	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
	Utbetalning ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Följ utbetalningsprocessen, stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
2. Kundfakturering	Fakturering ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Följ faktureringsprocessen, stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
	Kundfakturor ska periodiseras gällande period	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
3. Löner	Kontroll att rätt utbetalning sker till rätt person	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
	Kontroll mot avtalad lön el ersättningsbelopp	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
	Lönelista ska attesteras	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig
4. Slutredovisning av projekt	Kontroll av avslutade projekts slutresultat samt diarieföring	Enligt projektbeslut och projektplan	1 ggr/år	Ekonomiansvarig Samtliga chefer Projektledare
5. Representation	Kontroll av kontering, syfte och deltagare	Stickprov	4 ggr/år	Ekonomiansvarig Samtliga chefer Samtliga medarbetare
6. Avtalshantering	Kontroll av rutiner för direktupphandling	Stickprov	1 ggr/år	Förbundsdirektör
	Undertecknande av avtal sker i enlighet med gällande delegation	Stickprov	1 ggr/år	Förbundsdirektör
7. Företagskort	Att utställda kontokort är aktuella och används på rätt sätt	Stickprov	2 ggr/år	Chef verksamhetsstöd
8. Uppföljning av projektredovisning DRUM medel	Följa upp projektens rekvisitioner	Stickprov	Stickprov var 5:e rekvisition	Ekonomiansvarig

INTERN KONTROLLPLAN FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND - Granskningsområden/punkter 2025

Bestutad i direktionen 2025-03-28

Granskningsområde	Kontrollmoment	Kontrollmetod	Frekvens under granskningsår	Kontrollansvarig	Resultat av granskning	Kommentar
Ekonomi och administration						
1. Leverantörsfakturor	Kontroll av kontering och periodisering	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	X Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument	Rutinen är att vid leverantörsbetalning på bank så utförs stickprov på hela granskningsområdet samtidigt. /MZ
	Kontroll av attestflödet	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	<input type="checkbox"/> Rutinen fungerar men behöver utvecklas	
	Utbetalning ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Följ utbetalningsprocessen och ta stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	<input type="checkbox"/> Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	
2. Kundfakturering	Fakturering ska ske med korrekta uppgifter och underlag	Följa faktureringsprocessen och ta stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	<input type="checkbox"/> Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument	En dokumenterad rutinbeskrivning behöver tas fram. /MZ Stickprovskontroll H1 2025 utförd, fakturering har skett med korrekta underlag och uppgifter vid kontrollen. /DS Stickprovskontroll H2 2025 utförd, fakturering har skett med korrekta underlag och uppgifter vid kontrollen, så även periodisering. /MZ
	Kundfakturor ska periodiseras gällande period	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	<input type="checkbox"/> Rutinen fungerar men behöver utvecklas X Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	
3. Löner	Kontroll att rätt utbetalning sker till rätt person	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	X Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument	Kontroll har gjorts av Helen Helleborn på mars (Eva-Maria och Andreas) och juni (Malin Z och Åsa). Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument.
	Kontroll mot avtalad lön el ersättningsbelopp	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	<input type="checkbox"/> Rutinen fungerar men behöver utvecklas	
	Lönelista ska attesteras	Stickprov	2 ggr/år	Ekonomiansvarig	<input type="checkbox"/> Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	
4. Slutredovisning av projekt	Kontroll av avslutade projekts slutresultat samt diarieföring	Enligt projektbeslut och projektplan	1 ggr/år	Ekonomiansvarig Samtliga chefer Projektledare	<input type="checkbox"/> Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument X Rutinen fungerar men behöver utvecklas <input type="checkbox"/> Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	Kontroll 250930 av slutrapport projekt "en vardag fri från våld 2.0", slutrapport finns upprättad och är redovisad till finanssären, dock saknades den i diariet. DVS anmärkning. Nu diarieförd. /KE -Kontroll 251007 av slutrapport projekt "ROR-i-Land", slutrapport finns upprättad och är redovisad till finanssären, dock saknades godkännande från finanssär i diariet. DVS anmärkning. Nu finns mail som styrker att finanssär godkänt både rapport och ekonomisk redovisning. /MJ. -Kontroll av diarieföring i projekt 2021/4008/K-029/N-080 ej diarieförda rekvisitioner. N-082 3 av 7 rekvisitioner diarieförda. //MN
5. Representation	Kontroll av kontering, syfte och deltagare	Stickprov	4 ggr/år	Ekonomiansvarig Samtliga chefer Samtliga medarbetare	<input type="checkbox"/> Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument X Rutinen fungerar men behöver utvecklas <input type="checkbox"/> Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	Kontroll 250521 av faktura 288889379716, deltagarlistor och syften finns till samtliga utlägg. /MJ. -Kontroll 251006 av faktura 4014382800, deltagarlistor och syften finns till samtliga utlägg. /KE. -Kontroll av faktura 573, deltagarlista samt syfte finns med/ MW. -Kontroll av faktura 4013998309, saknas syfte samt deltagare vilket kommer att kompletteras med d.d. /MW
6. Avtalshantering	Kontroll av rutiner för direktupphandling	Stickprov	2 ggr/år	Förbundsdirektör	<input type="checkbox"/> Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument	Dokumenterad rutin finns men behöver uppdateras och revideras. Undertecknande avtal har skett i enlighet med gällande delegation. /Anna Lärk Ståhlberg
	Undertecknande av avtal sker i enlighet med gällande delegation	Stickprov	1 ggr/år	Förbundsdirektör	X Rutinen fungerar men behöver utvecklas <input type="checkbox"/> Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	

Exempel på resultat av granskning

- Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument
- X Rutinen fungerar men behöver utvecklas
- Dokumenterad rutinbeskrivning saknas

7. Företagskort	Att utställa kontokort är aktuella och används på rätt sätt	Stickprov	2 ggr/år	Chef verksamhetsstöd	<input checked="" type="checkbox"/> Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument <input type="checkbox"/> Rutinen fungerar men behöver utvecklas <input type="checkbox"/> Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	Dokumenterad rutin finns och kontroll sker vid hantering av leverantörsfakturor i leverantörsfakturasystemet. /MZ
8. Uppföljning av projektredovisning DRUM medel	Följa upp projektens rekvisitioner	Stickprov	Stickprov var 5:e rekvisition	Ekonomiansvarig	<input checked="" type="checkbox"/> Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning och styrdokument <input type="checkbox"/> Rutinen fungerar men behöver utvecklas <input type="checkbox"/> Dokumenterad rutinbeskrivning saknas	Dokumenterad rutin finns, och är att samtliga rekvisitioner granskas och följs upp. /AS

Avvikelse följs upp inom en 6-månadersperiod efter det att internkontrollen genomförts. Då ska föreslagna åtgärder med anledning av eventuella anmärkningar vara verkställda.

Avrapportering görs till Direktionen i samband med årsbokslut.

Delregionalt inriktningsdokument Elektrifieringsomställning och energiförsörjning

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att fortsatt hantering ska:

- Beakta inkomna remissynpunkter vid revidering av inriktningsdokumentet.
- Resultera i ett reviderat förslag till Inriktningsdokument för politisk behandling.

Sammanfattning

Remissvaren är övervägande positiva till att ett inriktningsdokument tagits fram och det finns ett brett stöd för såväl den föreslagna portalparagrafen som de fyra inriktningarna. Flera kommuner har också inkommit med önskemål om att framhäva och/eller tydliggöra vissa skrivningar som till exempel säkerhets- och beredskapsfrågor kopplade till energiförsörjning, utveckla flexibilitets- och sektorskopplingar. Det finns även önskemål om att vidga Inriktningsdokumentet till att omfatta energifrågan generellt och inte enbart utifrån elektrifiering.

Bakgrund

Sammanställning och bedömning av inkomna remissvar avseende förslag till delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning i Fyrbodals.

Ett förslag till delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning har varit på remiss hos Fyrbodals medlemskommuner under hösten. Av totalt 14 medlemskommuner har 13 kommuner inkommit med remissvar. Svaren har sammanställts i Bilaga 1 med angivande av vilken kommun som lämnat respektive synpunkt.

Syftet med remissen har varit att inhämta kommunernas syn på dokumentets övergripande viljeinriktning, de fyra föreslagna inriktningarna, samt hur dokumentet kan utvecklas för att bättre stödja kommunernas arbete med energiplanering och genomförande.

Sammanfattning av remissvaren

1. Portalparagraf och övergripande viljeinriktning

Remissvaren visar på ett brett stöd för portalparagrafens grundläggande ambition och formulering. Flera kommuner beskriver portalparagrafen som tydlig, framåtlutad och väl avvägd samt som en fungerande gemensam målbild för delregionen.

Samtidigt framförs synpunkter, främst från Trollhättan men även indirekt från andra kommuner, om att portalparagrafen bör vidgas från ett tydligt fokus på elektrifiering till att omfatta hela energisystemet. Förslag lämnas på alternativa formuleringar som inkluderar flera energibärare, flexibilitet, sektorskopplingar samt ett robust energisystem.

2. Relevans och balans mellan de fyra inriktningarna

Majoriteten av kommunerna bedömer att de fyra inriktningarna är relevanta och välbalanserade i förhållande till Fyrbodals behov och utmaningar. Inriktningarna anses tillsammans bidra till en fossilfri omställning, stärkt konkurrenskraft och ökad attraktivitet i delregionen.

Flera kommuner lyfter samtidigt att det finns en skillnad mellan ambitionsnivån i inriktningarna och kommunernas faktiska rådighet, då många frågor styrs av nationella regelverk och externa aktörer såsom Svenska Kraftnät, regionnåtsägare och tillståndsmyndigheter. I detta sammanhang ses det delregionala inriktningsdokumentet som ett viktigt verktyg för att samla kommunerna kring en gemensam målbild och stärka den gemensamma dialogen med dessa aktörer.

Trollhättan efterfrågar mer handlingsinriktade formuleringar och föreslår att ord som ”vill” ersätts eller kompletteras med mer aktiva och förpliktigande uttryck, exempelvis ”förbinder oss” eller ”möjliggör för”.

3. Behov av förtydliganden och kompletteringar

Ett antal återkommande utvecklingsområden identifieras i remissvaren:

- **Breddning till ett energisystemperspektiv:** Flera kommuner föreslår att dokumentet i högre grad omfattar energi generellt och inte enbart el, samt att

begrepp som elnätutbyggnad ersätts eller kompletteras med elnätskapacitet och alternativa lösningar.

- **Sektorskopplingar och flexibilitet:** Det finns ett uttalat önskemål om att tydligare beskriva sektorskopplingar mellan el, värme, biogas, vätgas, transporter, energilagring och användarsidan för att minska risken för inlåsning i elsystemet.
- **Fysisk planering och markanvändning:** Flera kommuner efterfrågar starkare kopplingar till fysisk planering, översiktsplaner samt hur nätkapacitet och energiproduktion påverkar etableringsmöjligheter och markanvändning.
- **Robusthet, försörjningstrygghet och beredskap:** Särskilt Sotenäs, Lysekil och Uddevalla lyfter behovet av att tydligare inkludera totalförsvaret, civilt försvar, energiberedskap och robusthet vid kris eller höjd beredskap.
- **Glesbygdsperspektiv och kommunernas olika förutsättningar:** Färgelanda och Åmål betonar vikten av att beakta glesbygdskommuners särskilda förutsättningar i det fortsatta arbetet.

4. Kommunalförbundets roll i det fortsatta arbetet

Kommunerna ser genomgående Fyrbodals kommunalförbund som en central samordnare och möjliggörare i genomförandet av inriktningarna. Följande roller lyfts särskilt:

- Samordning av dialoger med elnätsbolag, myndigheter och andra nyckelaktörer
- Stöd i delregional fysisk energiplanering och kapacitetsdialoger
- Kunskaps- och kompetenshöjande insatser för politiker och tjänstepersoner
- Framtagande av gemensamma arbetssätt, metoder och eventuellt kompletterande riktlinjer
- Initiering och drivande av gemensamma projekt och nätverk, såsom NEEF (Nätverket för Elektrifiering och Energiomställning Fyrbodals)

5. Övriga synpunkter

Flera kommuner betonar att motivbilden för omställningen bör tydliggöras och breddas. Utöver konkurrenskraft och industriell omställning lyfts klimatmål samt robusthet och försörjningstrygghet i ett geopolitiskt osäkert läge som centrala skäl till en snabb omställning.

Bedömning och synpunkter

Remissvaren visar på ett starkt stöd för behovet av ett delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning i Fyrbodals. Samtidigt pekar remissinstanserna på flera utvecklingsområden som kan stärka dokumentets relevans,

tydlighet och genomförandekraft. Förbundet bedömer särskilt att synpunkter om breddning till ett energisystemperspektiv, tydligare handlingsorienterade formuleringar, samt stärkta kopplingar till fysisk planering, robusthet och sektorskopplingar bör beaktas i det fortsatta arbetet med att revidera och färdigställa inriktningsdokumentet.

Inriktningsdokumentet uttrycker den gemensamma viljeinriktningen och ambitionsnivån. Det utgör en strategisk utgångspunkt som behöver följas av handlingsplaner, samverkan och konkreta gemensamma insatser för att få genomslag i praktiken.

Bilaga: Remissvar sammanfattade med angivande av vilken kommun som inkommit med respektive synpunkt.

Handläggare av ärendet

Christel Thuresson

Strateg Energi & Näringsliv

Bilaga

Remissvar:
Delregionalt inriktningsdokument
Elektrifieringsomställning och energiförsörjning

Ett förslag till inriktningsdokument har varit på remiss hos medlemskommunerna under hösten. Av 14 medlemskommuner har 13 inkommit med remissvar. Svaren är sammanfattade i nedan med angivande av vilken kommun som inkommit med respektive synpunkt.

1. Hur uppfattar ni portalparagrafens utformning och dess tydlighet i att uttrycka den övergripande viljeinriktningen?

- Bengtstors** Portalparagrafen är någon form av vision och viljeinriktning, den är kraftfull och visar på en gemensam vilja till att ta sig an framtidsutmaningen för en ökad elektrifiering och bibehållen och kanske stärkt konkurrenskraft i en region som har stora elbehov. En portalparagraf visar viljeinriktningen men innebär inte i sig själv att något konkret händer utan måste också följas av handlingsplaner och konkreta aktiviteter.
- Dals-Ed** Har inget att erinra kring förslaget om delregionalt inriktningsdokument för elektrifieringsomställning och energiförsörjning.
- Färgelanda** Portalparagrafens utformning är slagkraftig och framåtlutad som ger en tydlig bild över den övergripande viljeinriktningen. Kommunen ställer sig bakom portalparagrafen.
- Lysekil** Välkomnar ett tydligt inriktningsdokument som understryker behovet av att accelerera för en fossilfri framtid. Portalparagrafen är tydlig, framåtblickande och sammanfattar på ett kraftfullt sätt den ambitionsnivå som krävs för att Fyrbodals ska kunna möta de ökande behoven kopplade till elektrifiering, konkurrenskraft och den gröna omställningen.
- Munkedal** "Accelererar för" bör bytas ut mot ex v "satsar mot". Dessutom leder ordet "storskalig" till att tankarna leds mot större vindkraft- och solparker, kanske går det att uttrycka på det sätt som framgår av inriktningarna – snabb och kraftfull.
- Sotenäs** Portalparagrafen är välformulerad och tydlig.
- Strömstad** Portalparagrafens utformning är tydlig, Strömstad står bakom utformningen.

- Tanum Portalparagrafen uppfattas som tydlig och uttrycker på ett avvägt sätt den övergripande viljeinriktningen för delregionens arbete med elektrifiering och energiförsörjning. Formuleringen ger en gemensam målbild som passar ett inriktningsdokument.
- Trollhättan Portalparagrafen har en för smal inriktning på elektrifiering. Portalparagrafen bör vidgas till hela energisystemet och bättre spegla innehållet i inriktningsdokumentet. Trollhättan lämnar två förslag till ny skrivning:
- ”Fyrbodalsregionen accelererar för en fossilfri framtid, stärkt konkurrenskraft och nya investeringar genom gemensamma insatser för energiomställningen.”*
 - ”Fyrbodalsregionen accelererar för en hållbar och fossilfri framtid, stärkt konkurrenskraft och nya investeringar genom gemensamma insatser för ett robust och flexibelt energisystem där flera energibärare, energilagrar och sektorskopplingar samverkar för att möta samhällets behov.”*
- Vänersborg Portalparagrafen visar på en tydlig vilja att göra stora satsningar inom energiområdet för att ställa om. Något som inte återspeglas är inriktningen om ökad energieffektivitet. En ökad resurseffektivitet och energieffektivitet är viktiga aspekter i arbetet, för att värna jordens resurser och se till att de satsningar som ska genomföras genomförs på ett smart sätt.
- En mer språklig synpunkt är att man kan förtydliga vad man menar med ”de tre stadskärnorna”.

2. Hur bedömer ni relevansen och balans mellan de fyra inriktningarna i förhållande till Fyrbodals behov och utmaningar?

- Bengtsfors De fyra inriktningarna är relevanta och en förutsättning för att portalparagrafens vision och inriktning skall bli verklighet.
- Färgelanda Inriktningarna stämmer bra överens med kommunens egna ställningstaganden i översiktsplanen som inriktas på en fossilfri och effektiv energianvändning och miljövänlig energiproduktion. Det är inriktningar som tillsammans skapar en konkurrenskraftig delregion.
- Lysekil Inriktningarna är relevanta och väl avvägda i förhållande till de utmaningar som regionen står inför. En aspekt som bör förstärkas är att den delregionala planeringen behöver omfatta samtliga aktörer som har betydande påverkan på förutsättningarna för utbyggnad, såsom Länsstyrelsen, Svenska Kraftnät, Regionnäsägare, samt tillståndsmyndigheter. Dessa aktörer påverkar direkt möjligheten att genomföra både nätutbyggnad och ny fossilfri elproduktion.
- Munkedal De fyra inriktningarna stämmer väl överens med de behov och utmaningar som Fyrbodals står inför. Med många små kommuner i förbundet ställs därför särskilda

krav på att säkerställa såväl personella som ekonomiska resurser om man på allvar menar att "alla ska med".

- Orust** Inriktningsdokumentet är ett viktigt strategiskt steg för att stärka Fyrbodalsregionens konkurrenskraft och göra en grön omställning möjlig. Elektrifiering och trygg energiförsörjning är avgörande faktorer för samhällets utveckling, näringslivets utveckling, investeringar och sysselsättning.
- Dokumentet tar upp centrala frågor som behöver bearbetas som behovet av ett snabbt genomförande, tydligare prioriteringar och en ökad samverkan med näringslivet. Ett ökat samarbete skulle kunna leda fram till gemensamma projekt och testmiljöer för att utveckla energieffektiva lösningar.
- Sotenäs** De fyra inriktningarna är relevanta och välbalanserade.
- Strömstad** För att påskynda elnätutbyggnaden, möjliggöra ny storskalig, fossilfri elproduktion och energilagring behöver vi definitivt stimulera innovationer och ny teknik. Det är helt i linje med hur kommunen jobbar och något som om vi lyckas kommer att bidra till delregionens attraktionskraft.
- Tanum** De fyra inriktningarna är relevanta och speglar de utmaningar och behov som finns i Fyrbodals. Balansen mellan dem bedöms som god och ger en tydlig bild av de områden som är viktiga för omställningen till en fossilfri framtid.
- Det finns en skillnad mellan ambitionerna i inriktningarna och vad en kommun direkt kan påverka på lokal nivå. Flera av de områden som tas upp, exempelvis storskalig elproduktion, nätutbyggnad och nationella regelverk, styrs i hög grad av aktörer utanför kommunen. Ett delregionalt inriktningsdokument kan därför ses som ett sätt för kommunen att närma sig nationella och regionala frågor, eftersom det ger en gemensam målbild och stärker kommunens förmåga att planera i dessa frågor.
- Trollhättan** Ordet *vill* används flitigt i inriktningsdokumentet. Det efterfrågas en förklaring av vad ordet "vill" innebär i detta sammanhang. Trollhättan önskar en tydligare framdrift i frågan. Alla kommuner kan nog skriva under på att de vill, men det viktiga är vad som görs. Ordet vill kan verka för passivt i sammanhanget. Mer aktiva verb efterfrågas. Alternativa ord kan vara "möjliggör för", "förbinder oss", "har för avsikt att".
- Ett annat sätt att mana mer till handling är att ändra på rubriken för samhandlingarna.
- "Inriktningen innebär att vi bland annat verkar för" skulle kunna bytas ut mot "Inriktningen innebär att vi som minst verkar för" eller "Inriktningen innebär att vi förbinder oss att verka för".
- Vänersborg** De fyra inriktningarna är alla relevanta utifrån Fyrbodals behov och utmaningar. Vänersborgs kommun ser positivt på att inriktningsdokumentet lyfter utmaningar

så som bristen på kapacitet i elnäten, behovet av mer elproduktion och industrins och transporterernas utökade behov av el.

Som nämnt under första frågan saknas perspektivet ”spara” i stor utsträckning. Möjligheter att skapa energieffektivisering genom att minska förbrukningen av energi saknas. Även om det lyfts under inriktningen ”Vi vill stimulera innovationer och ny teknik för att uppnå ett mer energieffektivt samhälle” är energieffektivitet, resurseffektivitet och flexibilitet inte lyft som ett självändamål på ett tydligt sätt. Till exempel nämns bara flexibilitet i kommunala bolag i dokumentet medan det finns stor potential för näringslivet att själva planera för flexibilitet. Det är något som kommuner och delregion kan uppmuntra och stötta.

Vänersborgs kommun arbetar tillsammans med Trollhättans stad i ett projekt med namn Tillväxt Tvåstad. Inom det arbetet ingår en ambition om ökat samarbete i frågan om verksamhetsetableringar, bland annat genom utpekande av möjlig verksamhetsmark i kommungränsområdet. Detta går i linje med ambitionerna inom inriktningen ”Vi vill stärka delregionens attraktionskraft”.

Beredskapsperspektivet saknas till stor del i inriktningarna, även om det nämns i portalparagrafen. I portalparagrafen nämns endast vikten av företagen som är strategiskt viktiga för Sveriges totalförsvar. En säkrad elleverans vid höjd beredskap nämns inte. Omfallsplanering, gemensamma mobila energilösningar, säkerhetsskydd kring strategiska knytpunkter, gemensamma beredskapslager av nätmateriel/transformatorer etc skulle vara intressant att lyfta ur ett delregionalt perspektiv. Både kopplat till driftsäkerhet vid etablering av företag/industri samt upprätthållande av samhällsfunktion.

Åmål Förslaget bedöms vara väl avvägt och relevant för regionens gemensamma utmaningar.

3. Vilka aspekter av inriktningarna skulle kunna förtydligas, kompletteras eller utvecklas för att bättre stödja kommunernas arbete med energiplanering?

Bengtsfors Alla delarna är lika viktiga men den som handlar om lokal förankring genom aktiv dialog och delaktighet kring nya projekt för fossilfri elproduktion och energilagring bör lyftas upp. Utan lokal förankring så kommer många projekt att aldrig realiseras eller så blir projekttiden onödigt lång.
Företag som projekterar och vill etablera sig bör på ett tidigt stadium kunna få veta om en etablering är möjlig eller ej, givetvis efter vederbörlig tillståndsprövning. Detta oavsett om det handlar om elproduktion genom sol, vind eller vatten, det finns en allmän vilja till en ökad elektrifiering men energin skall kanske inte produceras på vår bakgård. Det finns inbyggda målkonflikter mellan hållbarhetens olika aspekter.
Kunskapen om behovet av ökad elektrifiering och delregionens olika förutsättningar för att vara en del av en ökad elproduktion kan förstärkas genom att vi gemensamt arbetar för en ökad kompetens och delaktighet.

- Färgelanda** Inriktningarna är bra och välformulerade med stort fokus på hela delregionen. Färgelanda vill uppmärksamma att glesbygdskommunernas förutsättningar är annorlunda, och det är viktigt att dessa beaktas i kommande gemensamma projekt/planering/samverkan kopplat till inriktningsdokumentet.
- Lysekil** Det är viktigt att dokumentet tydligt betonar lokal förankring i planeringsprocesserna och att kommunala beslutsfattare ges ökad förståelse för de lokala förutsättningarna. Lysekil önskar att inriktningsdokumentet tydligare beskriver hur dokumentet är kopplat till och hur det kan integreras i kommunala styrdokumenterna som översiktsplaner och energi- och klimatplaner.
- Lysekil ser också ett behov av att tydliggöra hur kapacitetssituationen i nätet och behov av lokal/regional produktion påverkar markanvändning och etableringsmöjligheter.
- Punkterna under de två första inriktningarna bör ses över. Dokumentet blir mer lättläst om punkterna är formulerade på samma sätt men tydliggör att de är kopplade till elnätets utbyggnad respektive elproduktion och energilagring.
- Utöver detta efterfrågas en utveckling av punkten – en gemensam berättelse. Det vill säga en berättelse om vadå, fossilfriomställning och attraktionskraft?
- Munkedal** Inriktningarna bör numreras för att göra det enklare när man önskar hänvisa till dem. Inriktningen ”Vi vill påskynda elnätutbyggnaden”, delen ”hanteringen av markupplåtelse, bygglov och andra tillstånd som krävs för nya nätanläggningar snabbas upp.”
- Ordet ”snabbas upp” leder tanken fel och bör bytas ut mot ”Processer kring markupplåtelse, lov och andra tillstånd behöver förenklas” Inriktningen ”Vi vill stimulera innovationer och ny teknik för att uppnå ett mer energieffektivt samhälle”, borde innebära att vi också ska verka för att energidata tillgängliggörs på ett enklare sätt, för att skapa förståelse för vikten av såväl produktion som en effektivare användning i respektive kommun.
- Inriktning för kompetensförsörjningsperspektivet (utbildningsplatser) saknas helt i dokumentet, men kommer att vara avgörande för att nå inriktningarna.
- Orust** Flaskhalsar i elnäten är idag en stor begränsning för både det befintliga näringslivet och för företagsinvesteringar. Därför bör elnätskapacitet som strategisk fråga prioriteras. Företagsetableringar och investeringsbeslut hos de lokala företagen kräver förutsägbarhet då näringslivet behöver långsiktiga besked om var elkapacitet och ny produktion kommer att finnas. I det fortsatta arbetet med inriktningsdokumentet måste frågor som riskerar att sakta ner utvecklingen adresseras som kapacitetsbrist, långa ledtider eller krångliga tillståndprocesser. Faktorer som kan innebära att investeringar hamnar på andra ställen och motverkar den regionala utvecklingsstrategin.

Ur ett beredskapsperspektiv ger en ökad lokal produktion av fossilfri energi minskad sårbarhet mot exempelvis energikriser.

- Sotenäs** Dokumentet saknar tydliga kopplingar till totalförsvaret och civilt försvar, särskilt inom energiberedskap, reservkraft och försörjningstrygghet vid höjd beredskap. Energimyndighetens anvisningar bör samordnas med regionala strategier. Vi rekommenderar att inriktningsdokumentet kompletteras med åtgärder för robusthet, redundans och samverkan vid störningar och krig. Ett beredskapsanpassat energisystem är förenligt med ett miljö- och klimatsmart energisystem.
- Den fjärde inriktningen även bör belysa den enskilda kommuns behov av företagsetableringar. Ställningstagandet för strategisk etablering av företag kompletteras lämpligtvis med jämställd etablering Fyrbodalskommunerna emellan. Detta i syfte att – som inriktningsdokumentet framhåller – ge respektive medlemskommun en *"möjlighet att utveckla det lokala näringslivet, skapa nya arbetstillfällen och bidra till den gröna omställningen."*
- Strömstad** Ökad elektrifiering kräver ökad elproduktion och en infrastruktur som möjliggör distribution och lagring av el och inte minst anläggningar och kompetens för "drift, underhåll och service". Vi behöver vidga begreppet till strategiska etableringsområden för "drift, underhåll och service" av eller för energianläggningar.
- Tanum** Inriktningsdokumentet tydliggör de delregionala målen och prioriteringarna och fungerar som en gemensam referensram för kommunernas energiplanering. Eftersom dokumentet inte innehåller konkreta åtgärder kan kompletterande stöd, exempelvis riktlinjer eller delregionala initiativ från Fyrbodals kommunalförbund, underlätta kommunernas planering och samordning.
- Trollhättan** Föreslår ett byte av ordningen på inriktningarna med motiveringen att inriktningarna 2 till 4 är delar som behövs för att stärka delregionens attraktionskraft. Ett energieffektivt samhälle är också i sig ett högre mål än att "enbart" arbeta för ökad produktion, lagring och stärkt elnätscapacitet. Trollhättan föreslår också en vidgning av skrivningen till att omfatta energi generellt och inte enbart elektrisk energi. Även elnätutbyggnad vidgas till elnätscapacitet, då det kan finnas alternativ till att bygga som kan vara både snabbare och mer kostnadseffektiva.
- Nytt förslag: 1; Vi vill stärka delregionens attraktionskraft, 2; Vi vill stimulera innovationer och ny teknik för att uppnå ett mer energieffektivt samhälle, 3; Vi vill möjliggöra nya, fossilfri energiproduktion och energilagring, 4; Vi vill stärka elnätscapaciteten.
- När det kommer till ändring av rubrikerna så vill vi möjliggöra för all fossilfri elproduktion inte endast el. Och vi anser att det viktiga är att elnätscapaciteten

stärkts, vilket kan göras på många fler sätt än att endast bygga nya elnät. Alternativa sätt som kan vara både snabbare och mer kostnadseffektiva.

Inriktning 1 och 2 (originaltext kursiverad)

”hanteringen av markupplåtelser, bygglov och andra tillstånd som krävs för nya nätanläggningar snabbas upp.

effektiva rutiner och riktlinjer för handläggning av tillstånd, bygglov och markupplåtelser kopplade till energianläggningar.”

Förslag att ersätta båda dessa meningar med:

- samordna och effektivisera rutiner för handläggning av markupplåtelser, bygglov och andra tillstånd som krävs för nya energianläggningar och nätanläggningar.

Motivering: Kommunen ser att hanteringen av markupplåtelser, bygglov och tillstånd är en gemensam utmaning för både energianläggningar och nätanläggningar. Processerna är likartade ur ett kommunalt perspektiv – båda kräver samråd, bygglovsprövning, markavtal och miljöhänsyn, även om lagstiftningen skiljer sig (miljöbalken och PBL för energianläggningar, ellagen och PBL för nätanläggningar). Genom att samordna och effektivisera rutinerna för dessa handläggningsmoment kan ledtider kortas och elektrifieringsomställningen underlättas.

”regelverk och incitament påverkas i en riktning som gynnar lokala och delregionala behov och ambitioner.”

Kommentar: Denna mening skulle behöva gälla även för fossilfri produktion och lagring. Det är om möjligt ännu viktigare att utmana regelverk och incitament där eftersom det är ett mer oprövat område.

Inriktning 2 (enligt originalutförande)

”gemensam delregional planering för framtida energiförsörjning som visar på behov och prioriteringar för att samordna energiproduktion och elnätutbyggnad.”

Nytt förslag:

- gemensam delregional planering för framtida energiförsörjning som visar på behov och prioriteringar för att samordna energiproduktion och nätutbyggnader.

Motivering: Genom att skriva enbart ”nät” inkluderas även fjärrvärmenät eller andra typer av energiöverföringar.

”att tidigt identifiera möjligheter och undanröja hinder för nya projekt för produktion och lagring genom dialog med berörda aktörer.”

lokal förankring genom aktiv dialog och delaktighet kring nya projekt för fossilfri elproduktion och energilagring.”

Nytt förslag:

- att identifiera möjligheter och hinder för ny fossilfri energiproduktion och lagring samt tidigt säkerställa lokal förankring genom aktiv dialog och delaktighet

Motivering: Meningarna har liknande innebörd och bör kunna slås ihop. Samt att stryka ”undanröja hinder” eftersom det är otydligt vad som menas och kan uppfattas ha en negativ klang.

Inriktning 3 (enligt originalutförande)

Klockren rubrik!

”gemensamma projekt och erfarenhetsutbyte kring energieffektivisering i fastigheter, industriprocesser och offentlig verksamhet.

”ökad flexibilitet och energieffektivitet i kommunala bolag, till exempel fastighetsbolag, energibolag.”

Kommentar: Den första meningen saknar ”flexibilitet”. Den andra meningen saknar offentlig verksamhet. Efter en sådan komplettering är det lite oklart vad som är den stora skillnaden mellan meningarna. Intentionen behöver förtydligas. Det skulle också kunna kompletteras med energigemenskaper eller energidelning.

”ökade möjligheter att koppla samman värme-, biogas-, och lokal elproduktion med laddinfrastruktur och energilager för effektivare energi-användning.”

Kommentar: Vätgas och användarsidan saknas.

Nytt förslag:

- effektivare energisystem genom ökade möjligheter till sektorskopplingar, där värme-, biogas-, vätgas- och lokal elproduktion kopplas samman med laddinfrastruktur och energilager, samt flexibilitet på användarsidan genom växling mellan olika energikällor.

”gemensamma testmiljöer mellan flera kommuner, där man i praktiken kan prova nya idéer och lösningar, till exempel ny teknik, tjänster eller arbetsätt – innan de används i större skala.”

Nytt förslag:

- gemensamma testmiljöer, där nya idéer och lösningar kan provas, till exempel ny teknik, tjänster eller arbetsätt – innan de används i större skala.

Inriktning 4

”gemensam prioritering av strategiska etableringsområden för stora och/eller strategiskt väsentliga företagsetableringar.”

Nytt förslag:

- gemensam prioritering av strategiska etableringsområden för betydelsefulla företagsetableringar.”

Kompletterande stycke om sektorskopplingar:

Förslag på skrivning om sektorskopplingar som skulle kunna komma in som egen punkt och minimera risk för inlåsningseffekt i el/el nät. Passar in under avsnittet Energieffektivisering och Innovation, kanske efter första stycket?

Sektorskopplingar innebär att olika delar av energisystemet, såsom el, värme, biogas, vätgas och transporter, integreras och samverkar för att öka effektiviteten, flexibiliteten och försörjningstryggheten. Genom att koppla samman produktion, lagring och användning av olika energibärare kan resurser utnyttjas bättre, belastningen på elnätet minskas och möjligheter skapas för att balansera energianvändningen över tid. Detta inkluderar till exempel att överskottsvärme från industrin används i fjärrvärmenät, att biogas och vätgas produceras och lagras för att användas vid behov samt att laddinfrastruktur och energilagring integreras med lokal produktion. Sektorskopplingar bidrar till ett resilient och hållbart energisystem som stödjer omställningen i hela samhället.”

Vikten av sektorskopplingar kommer variera mellan Fyrbodals kommuner då varje kommun har olika förutsättningar men sammankopplingen är viktig för att regionen tillsammans ska bli stark. Sektorskoppling kan även göras mellan kommunerna för än starkare resiliens.

Uddevalla

a. Elnätsutbyggnaden

Ny baskraft på strategiska platser och nära slutanvändarna kan avlasta stam- och regionnät och i många fall ersätta eller komplettera en utbyggnad av elnätet. Det bör vara prioriterat för regionen och delregionen att göra en analys som identifierar vilka områden som är lämpligast för ny baskraft med hänsyn taget till detta perspektiv.

b. Storskalig energilagring

Problematiken kring sol- och vindkraftens intermittens och negativa bidrag till systembalansen behöver lösas, men frågan om ett utpekande av en viss teknisk lösning för detta (energilagring) bör göras redan i ett inriktningsdokument.

Den huvudsakliga utmaningen för en storskalig energilagring, vid sidan av uppenbara begränsningar i teknisk mognad, kapacitet och uthållighet ligger i affärsmodellen eftersom energilagring i sig inte tillför någon ny produktion av elektrisk effekt. Marknadsvillkor, såsom ersättning för systemnyttor eller affärsmodellens konstruktion, ligger utanför kommunernas mandat att fatta beslut kring.

Om målet är att adressera frågan om sol- och vindkraftens intermittens och negativa bidrag till systembalansen redan i inriktningsdokumentet får det göras på ett mer teknikneutralt sätt.

c. Gasförsörjning

På kort sikt är gaskraft den enda tillgängliga lösningen för att generera baskraft i den skala som behövs för att komplettera sol- och vindkraftens intermittens, och gaskraft är således en förutsättning för en kraftig utbyggnad av sol- och vindkraft.

Naturgas används inte bara för energiproduktion, utan är också en nödvändig insatsvara i olika industriella processer i vår delregion, huvudsakligen vid raffinaderiet i Lysekil. Det är önskvärt att en utfasning av naturgasen kan ske, men intill dess att kärnkraften finns utbyggd för att kunna producera vätgas på elektrolytisk väg i den omfattning som är nödvändig, kommer behovet av naturgas att kvarstå.

Det är önskvärt att ett delregionalt inriktningsdokument reflekterar över naturgasens roll under en övergångsperiod, vikten av försörjningstrygghet såväl inom som utom det svenska naturgasnätet.

Vänerns borg Vid första anblick kan det framstå som att de första tre inriktningarna (elnätsutbyggnad, elproduktion och energilagring, energieffektivisering) leder till den fjärde (Fyrbodals attraktionskraft). Förslagsvis kan rubriken "Vi vill stärka delregionens attraktionskraft" tydliggöras så att man förstår att företagsetableringar avses.

Generellt är "storskalighet" framstående i dokumentet. Inriktningen "Vi vill möjliggöra ny storskalig, fossilfri elproduktion och energilagring" ger bilden av att satsningarna främst ska göras på större anläggningar för elproduktion. Även om satsningar kan göras på större anläggningar finns möjligheter och fördelar med småskaliga decentraliserade lösningar. Detta är något som kan lyftas in som ett komplement. Möjligtvis kan ordet "storskalig" ändras till "omfattande" för ökad tydlighet.

Inriktningen "Vi vill stimulera innovationer och ny teknik för att uppnå ett mer energieffektivt samhälle" skulle kunna utvecklas med cirkulära energiprocesser som leder till cirkulär ekonomi och ökad beredskap.

Inriktningen "Vi vill möjliggöra ny storskalig, fossilfri elproduktion och Energilagring" kan kompletteras med en formulering om att verka för robusthet inom elsystemet genom att arbeta för effektgarantier och energilagring inom produktion av förnybar energi.

Åmål Betonar några prioriterade områden där ytterligare förtydligande skulle stärka särskilt mindre kommuners förutsättningar i arbetet:

- behovet av att tydligare lyfta den ökande elektrifieringen samt kommunernas roll som planerare och möjliggörare,

– fortsatt fokus på nätkapacitet och effektfrågor, som är avgörande för kommunens utveckling.

4. På vilket sätt kan kommunalförbundet fortsätta arbete bidra till att stötta kommuner, bolag och andra aktörer i genomförandet av inriktningarna.

- Färgelanda** I det fortsatta gemensamma arbetet säkerställa delaktighet hos alla medlemskommuner för att skapa drifkraft i inriktningen men också synliggöra delregionens ambitioner för potentiella framtida etableringar.
- Lysekil** Kommunalförbundet kan bidra genom utbildningsinsatser till förvaltning och politiker, samt genom att skapa gemensamma arenor för dialog mellan kommuner, nätägare och myndigheter. Vidare kan förbundet stärka förståelse för de tre anledningarna som gör omställningen nödvändig, för klimatförändringar, konkurrenskraften och motståndskraften. Punkten *en gemensam berättelse* ser förvaltningen är väldigt avgörande, vilket också är en anledning till önskemålet om att den redan nu utvecklas och förtydligas.
- Munkedal** Genom att:
- verka för en bred politisk förankring för energifrågan inom hela förbundets verksamhetsområde.
- verka för att medlemskommuner kan få stöd i arbetet med att upprätta energiplaner.
- verka för att alla medlemskommuner kan få stöd med i arbetet med att upprätta energiplanansökningar om projektstöd.
- att generera ekonomiska resurser till det gemensamma arbetet, projektansökningar, EU-, statliga och regionala bidrag eller utlysningar från andra myndigheter och organisationer.
- Orust** Den ökade elektrifieringen medför att ny kompetens inom områden som energi och digitalisering behövs. Detta är frågor som Fyrbodals kompetensråd bör hantera för att som utbildningar kan anordnas i vår region.

Kommunen ser fram emot fortsatt dialog och samverkan för att göra Fyrbodals till en stark region när det kommer till elektrifiering och energiförsörjning och därmed också en attraktiv region för näringslivets investeringar och skapandet av fler arbetstillfällen.
- Sotenäs** Sotenäs kommun understryker betydelsen av god kommunikation med elnätsbolagen för en effektivare energiplanering. Fyrbodals behöver stötta kommunerna genom att skapa kontaktvägar till de stora elnätsbolagen och/eller verka för nationella (lag-) krav på elnätsbolagen att samverka med kommunerna.
- Strömstad** Kommunalförbundet, tillsammans med nätägare stötta och driva arbetet för ökad överföringskapacitet, vid behov stötta dialogen med berörda aktörer och frågor rörande beredning/prövning av miljötillstånd, detaljplaner och andra tillstånd.

- Tanum** Kommunalförbundet kan fungera som samordnare och möjliggörare för kommunerna, till exempel genom att underlätta dialog med externa aktörer, sprida kunskap, identifiera gemensamma prioritering och driva delregionala initiativ.
- Trollhättan** Fortsatt samarbete i nätverket NEEF (Nätverket för elektrifieringsomställning och fossilfri energiförsörjning i Fyrbodals). Kanske genom tydligare gemensamma göranden.
- Uddevalla** Energiplaneringen ska som huvudinriktning vara en fysisk planering. Fyrbodalsområdet behöver ha ett delregionalt stöd i att göra en sådan fysisk planering i de fall det finns behov som sträcker sig över kommungränserna. Uddevalla kommuner ser därför gärna att det i det framtida arbetet finns en sådan inriktning.
- Vänersborg** Kommunen ser gärna att Fyrbodals kommunalförbund fortsätter samordna energifrågor som kräver en strategisk planering för bästa hantering och utförande. Fördelaktigt vore om man gemensamt kan bygga anläggningar och infrastruktur där det är lämpligast inom Fyrbodals och komma bort från ett kommungränstänkande i frågorna.
- Fyrbodals kommunalförbund får gärna fortsätta arbeta med kunskapshöjande insatser för både tjänstepersoner och politiker inom delregionen.
- Kommunerna skulle ha nytta av att det finns gemensamma sätt att göra prognoser för kapacitet i elnätet och hantera tillstånd. Fyrbodals kommunalförbund hjälper redan till i dessa frågor, men arbetet kan stärkas.
- Fyrbodals får gärna arbeta samordnande när det gäller större remisser och liknande kopplat till energifrågor. Dels för att underlätta för kommunerna, dels för att visa på en enad front och bli starkare tillsammans. Inriktningsdokumentet har potential att bli en stor hjälp i det arbetet.
- Åmål**
- stöd i fysisk planering och kapacitetsdialoger med elnätsbolagen,
 - samt tydlig regional samordning kring lokal förnybar energiproduktion.
- Kommunalförbundet har en viktig roll i att samordna dialoger, tillhandahålla metod- och planeringsstöd samt driva gemensamma projekt som stärker kommunernas genomförandekapacitet.

5. Övriga kommentarer

- Bengtstors** Förutom vikten av lokal förankring så behöver Bengtstors kommun som enskild kommun eller tillsammans med andra kommuner ta fram en handlingsplan som tar sin utgångspunkt i den gemensamma visionen, i annat fall riskerar visionsdokumentet att bli ett uttalande som är allmänt välvilligt men ses som en hyllvärmare.
- Munkedal** När man i dokumentet uttrycker ”De tre stadskärnorna utgör tillsammans en av Sveriges tio största befolkningscentra, är konkurrenskraftiga och har

förutsättningar för att kraftfullt bidra till regionens fortsatta utveckling”, ska det tolkas som att övriga delen av Fyrbodals inte har det, eller går det att uttrycka på annat sätt för att skapa ett tydligare ”vi” i den här frågan?

- Lysekil** Behovet av att accelerera omställningen behöver bli än bredare belyst. Inriktningsdokumentet betonar främst industrins omställning och konkurrenskraft. På nätverksmötet för elektrifiering och energiförsörjning Fyrbodals (NEEF), 25-11-06 presenterades konkurrenskraft som en av tre huvudorsaker till att ställa om från fossila bränslen. Kopplat till konkurrenskraft framhölls att dagens beroende av internationella marknader – där tillgång och pris styrs av länder i Mellanöstern, Asien och USA – gör våra företag sårbara för geopolitiska risker. Detta kan motverkas genom lokal energiproduktion. Ett annat skäl till som ställning som nämndes under nätverksträffen är för att uppnå de klimatpolitiska målen, något som endast lyfts mycket kort i inriktningsdokumentet. Det tredje skälet som nämndes, och som saknas i dokumentet, var robusthet vid kris eller krig som kan stärkas om vi har stark inhemsk produktion av energi och ett välutbyggt elnät.
- Sotenäs** Inriktningsdokumentet innebär att Sotenäs kommun tillsammans med övriga Fyrbodals kommuner ställer sig bakom en gemensam viljeriktning med tillhörande mål för att bemöta framtida behov och utmaningar kopplade till elektrifiering och energiförsörjning.
- En omställning till fossilfria energikällor samt en kraftig ökning av elproduktion i kombination med elnätsutbyggnad och energieffektiviseringar bidrar till såväl minskad klimatpåverkan som ökad konkurrenskraft genom försörjningstrygghet. Detta skulle ha en positiv inverkan på näringslivet och arbetstillfällena i kommunen och därmed gynna den sociala och ekonomiska hållbarheten.
- Tanum** Remissförslaget bedöms vara väl avvägt och relevant för kommunens fortsatta arbete med energiförsörjning och elektrifiering.
- Inriktningsdokumentet ger en gemensam målbild för delregionen och utgör ett användbart stöd i den kommunala planeringen, även om flera av de identifierade områdena ligger utanför kommunens direkta rådighet.
- Trollhättan** Att ha ett kommunalt energibolag kan innebära ett kompetensförsprång för kommunorganisationen. De kommuner som inte har egna energibolag skulle via kommunalförbundet kunna erbjudas stöttning från de tre kommunala energibolagen i området. Detta kan utgöra en viktig pusselbit i arbetet med att skapa en gemensam berättelse.
- Trollhättan kan hjälpa andra kommuner med hur man får till snabbare ledtider i detaljplaner och bygglovsprocessen. Trollhättan kammade hem förstaplacering i Fastighetsägarnas mätning ”Ledtidindex” 2025. Den har förvisso fokus

flerbostadshus, men är ändå en fingervisning om att Trollhättan har en effektiv samhällsbyggnadsprocess. Trollhättans stads samhällsbyggnadsnämnd vill också gärna bidra med att dela information, exempelvis i arbete med nätutvecklingsplaner.

Trollhättans stads kommunala fastighetsbolag önskar stöttning inom följande områden:

- Förtydligande kring förväntningar på kommunala fastighetsbolag utifrån inriktningsdokumentet. Exempelvis i vilket utsträckning bolagen ses som en resurs och förväntas delta i dialoger, aktiviteter, projekt, erfarenhetsutbyten, med mera.
- Förtydligande från Fyrbodals kommunalförbund vilka insatser som är mest relevanta för kommunala fastighetsbolag.
- Förtydligande kring aktörer, ansvar och form för dialog med elnätsbolagen kring elnätsutbyggnad. Samordnar dialog med elnätsbolag.
- Förtydligande kring aktörer, ansvar och form för etableringsdialoger och hur fastighetsbolag kan involveras i tidigt skede.
- Erfarenhetsnätverk mellan kommunala bolag.
- Vägledning för solceller, laddning, energilagring och energikartläggning.
- Delregionala prognoser, kapacitetskartor och analysstöd.
- Förtydligande kring hur kapacitetsprognoser och nätinformation ska delas.
- Pilotprojekt och testmiljöer där fastigheter kan användas.



KF § 91 **Dnr 2025/49**
Avsägelse av politiska uppdrag

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige godkänner Ann-Britt Dahl avsägelse som:

- Vice ordförande kommunrevisionen
- Revisor Valbohem AB
- Revisor Färgelanda Vatten AB
- Revisor Västvatten AB
- Revisor Dalslands miljö-och energiförbund

Kommunfullmäktige godkänner Kenneth Carlsson (L) avsägelse som:

- Ledamot i Samordningsförbundet Väst

Kommunfullmäktige godkänner Hans-Göran Palmqvist (M) avsägelse som:

- Ledamot i val-och arvodesberedningen

Kommunfullmäktige godkänner Jörgen Andersson (SD) avsägelse som:

- Vice ordförande i krisledningsnämnden

Kommunfullmäktige godkänner Ulla Börjesson (S) avsägelse som:

- Ordförande i krisledningsnämnden
- Ledamot i direktionen kommunalförbundet Fyrbodalen

Kommunfullmäktige godkänner Eva-Lena Johansson (S) avsägelse som:

- Ersättare i socialnämnden

Kommunfullmäktige godkänner Christina Svendsdotter (SD) avsägelse som:

- Ledamot i bygg-och trafiknämnden

Kommunfullmäktige godkänner Ann Blomberg (C) avsägelse som:

- Ledamot i kommunstyrelsen
- Ersättare i direktionen för Dalslands miljö-och energiförbund

Att gälla från 2026-01-01

Kommunfullmäktige godkänner Tobias Bernhardsson avsägelse som:

- Revisor och ordförande i revisionen

Att gälla från 2026-01-01

Beslutsunderlag

Insända avsägelse



Kommunfullmäktige

Sändlista

Revisionen

Valbohem

Västvatten

Dalshöjden miljö-och energiförbund

Samordningsförbundet Väst

Fyrbodals kommunalförbund

Bygg-och trafiknämnden

Kommunstyrelsen

Justering

Utdragsbestyrkande



KF § 66 **Dnr 2025/48**
Val av politiska uppdrag 2025

Kommunfullmäktiges beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att utse:

- Anders Karlsson (KD) till ny ersättare i socialnämnden efter Julia Djupfeldt (KD)
- Pontus Westerman Hansson (SD) till ny ersättare i Valbohem AB efter Julia Djupfeldt (KD)
- Eva-Lena Johansson (S) till ny ledamot i utbildningsnämnden efter Helen Greus (SD)
- Karin Carlsson (C) till ny ledamot i kommunstyrelsen efter Faraah Mohammud (C)
- Faraah Mohammud (C) till ny ledamot i utbildningsnämnden efter Karin Carlsson (C)
- Karin Carlsson (C) till ny ersättare i utbildningsnämnden efter Faraah Mohammud (C)

2. Kommunfullmäktige beslutar att utse:

- Christoffer Wallin (SD) till kommunstyrelsens ordförande
- Ulla Börjesson (S) till kommunstyrelsens vice ordförande
- Tommy Larsson (SD) till utbildningsnämndens ordförande
- Eva-Lena Johansson (S) till utbildningsnämndens vice ordförande
- Helen Greus (SD) till socialnämndens ordförande
- Ann Blomberg (C) till socialnämndens förste vice ordförande
- Edgardo Varas Olmo (S) till socialnämndens andre vice ordförande
- Jörgen Johannesson (SD) till bygg-och trafiknämndens ordförande
- Lilian Borg-Hansen (S) till bygg-och trafiknämndens vice ordförande
- Göte Bodehed (SD) till ordförande i Valbohem AB
- Yvonne Pettersson (S) till vice ordförande i Valbohem AB
- Karl-Erik Segersax (SD) till ordförande i Färgelanda Vatten AB
- Peter Hög (S) till vice ordförande i Färgelanda Vatten AB

Reservation

Mot beslutet att utse Ann Blomberg (C) till förste vice ordförande i socialnämnden reserverar sig Moderaterna och Ingo Asplund (L).



Kommunfullmäktige

Yrkande

Margurithe Zellén (KD) yrkar på att Anders Karlsson (KD) utses till ny ersättare i socialnämnden efter Julia Djupfeldt (KD).

Margurithe Zellén (KD) yrkar på att Pontus Westerman Hansson (SD) utses till ny ersättare i Valbohem AB.

Kenneth Öhman (S) yrkar på att Eva-Lena Johansson (S) utses till ny ledamot i utbildningsnämnden efter Helen Greus (SD).

Elisabeth Örn (C) yrkar på att Karin Carlsson (C) utses till ny ledamot i kommunstyrelsen efter Faraah Mohammud (C).

Elisabeth Örn (C) yrkar på att Faraah Mohammud (C) utses till ny ledamot i utbildningsnämnden efter Karin Carlsson (C).

Elisabeth Örn (C) yrkar på att Karin Carlsson (C) utses till ny ersättare i utbildningsnämnden efter Faraah Mohammud (C).

Elisabeth Örn (C) yrkar på att Karin Carlsson (C) utses till ny vice ordförande i kommunstyrelsen.

Ingo Asplund (L) yrkar på att Linda Jansson (M) utses till ny vice ordförande i kommunstyrelsen.

Elisabeth Örn (C) yrkar på att Faraah Mohammud (C) utses till vice ordförande i utbildningsnämnden.

Ulla Börjesson (S) yrkar på att Eva-Lena Johansson (S) utses till vice ordförande i utbildningsnämnden.

Ingo Asplund (L) yrkar på att Hans-Göran Palmqvist utses till vice ordförande i utbildningsnämnden.

Ingo Asplund (L) yrkar på att ärendet av val av förste vice ordförande i socialnämnden återremitteras.

Christoffer Wallin (SD) yrkar på att ärendet av val av förste vice ordförande i socialnämnden ska avgöras idag.

Ingo Asplund (L) yrkar på att Christina Svedberg (M) utses till andre vice ordförande i socialnämnden.



Elisabeth Örn (C) yrkar på Susanne Malm-Zetterberg (C) utses till vice ordförande i bygg-och trafiknämnden.

Hans-Göran Palmqvist (M) yrkar på att Olle Hagström (L) utses till vice ordförande i bygg-och trafiknämnden.

Ingo Asplund (L) yrkar på att Carin Ramneskär (M) utses till vice ordförande i Valbohem AB.

Propositionsordning 1

Ordförande ställer proposition på Margurithe Zellén (KD) yrkanden på Anders Karlsson (KD) till ersättare i socialnämnden och Pontus Westerman Hansson (SD) till ersättare i Valbohem AB och finner att kommunfullmäktige bifaller dessa.

Propositionsordning 2

Ordförande ställer proposition på Kenneth Öhman (S) yrkande på Eva-Lena Johansson (S) till ledamot i utbildningsnämnden och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Propositionsordning 3

Ordförande ställer proposition på Elisabeth Örn (C) yrkanden på Karin Carlsson (C) till ny ledamot i kommunstyrelsen, Faraah Mohammud (C) till ny ledamot i utbildningsnämnden och Karin Carlsson (C) till ny ersättare i utbildningsnämnden och finner att kommunfullmäktige bifaller dessa.

Propositionsordning 4

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Christoffer Wallin (SD) som ordförande i kommunstyrelsen och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Propositionsordning 5

Ordförande ställer proposition på dels val-och arvodesberedningens förslag på Ulla Börjesson (S) till vice ordförande i kommunstyrelsen, dels på Elisabet Örn (C) yrkande på Karin Carlsson (C) och dels på Ingo Asplund (L) yrkande på Linda Jansson (M). Ordförande finner att kommunfullmäktige utser Ulla Börjesson (S).

Votering begärs och verkställs.



Propositionsordning 6

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Tommy Larsson (SD) som ordförande i utbildningsnämnden och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Propositionsordning 7

Ordförande ställer proposition på dels Elisabeth Örn (C) yrkande på Faraah Mohammud (C) som vice ordförande i utbildningsnämnden, dels på Ulla Börjesson (S) yrkande på Eva-Lena Johansson (S) och dels på Ingo Asplund (L) yrkande på Hans-Göran Palmqvist (M). Ordförande finner att kommunfullmäktige utser Eva-Lena Johansson (S).

Votering begärs och verkställs.

Propositionsordning 8

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Helen Greus (SD) som ordförande i socialnämnden och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Propositionsordning 9

Ordförande ställer proposition på om ärendet om val av förste vice ordförande i socialnämnden ska avgöras idag eller vid ett senare tillfälle. Ordförande finner att ärendet ska avgöras idag.

Propositionsordning 10

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Ann Blomberg (C) som vice ordförande i socialnämnden och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Propositionsordning 11

Ordförande ställer proposition på dels val-och arvodesberedningens förslag på Edgardo Varas Olmo (S) som andre vice ordförande i socialnämnden, dels på Ingo Asplund (L) yrkande på Christina Svedberg (M). Ordförande finner att kommunfullmäktige utser Edgardo Varas Olmo (S).

Votering begärs och verkställs.

Propositionsordning 12

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Jörgen Johannesson (SD) som ordförande i bygg-och trafiknämnden och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.



Propositionsordning 13

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Lilian Borg-Hansen (S) som vice ordförande i bygg-och trafiknämnden, dels på Elisabeth Örn (C) yrkande på Susanne Malm-Zetterberg (C) och dels på Hans-Göran Palmqvist (M) yrkande på Olle Hagström (L). Ordförande finner att kommunfullmäktige utser Lilian Borg-Hansen (S).

Propositionsordning 14

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Göte Bodehed (SD) som ordförande i Valbohem AB och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Propositionsordning 15

Ordförande ställer proposition på dels val-och arvodesberedningens förslag på Yvonne Pettersson (S) som vice ordförande i Valbohem AB, dels på Ingo Asplund (L) yrkande på Carin Ramneskär (M). Ordförande finner att kommunfullmäktige utser Yvonne Pettersson (S).

Propositionsordning 16

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Karl-Erik Segersax (SD) som ordförande i Färgelanda Vatten AB och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Propositionsordning 17

Ordförande ställer proposition på val-och arvodesberedningens förslag på Peter Hög (S) som vice ordförande i Färgelanda Vatten AB och finner att kommunfullmäktige bifaller detta.

Voteringar

Votering i propositionsordning 5

Kommunfullmäktige genomför en sluten votering med anledning av flera förslag till vice ordförande i kommunstyrelsen. Efter avslutad votering presenteras 28 röster:

Ulla Börjesson (S) – 18 röster

Karin Carlsson (C) – 5 röster

Linda Jansson (M) – 5 röster

Ordförande finner att Ulla Börjesson (S) utses till vice ordförande i kommunstyrelsen.



Votering i propositionsordning 7

Kommunfullmäktige genomför en sluten votering med anledning av flera förslag till vice ordförande i utbildningsnämnden. Efter avslutad votering presenteras 28 röster:

Faraah Mohammad (C) – 5 röster
Eva-Lena Johansson (S) – 17 röster
Hans-Göran Palmqvist (M) – 5 röster
Blank röst – 1 röst

Ordförande finner att Eva-Lena Johansson (S) utses till vice ordförande i utbildningsnämnden.

Votering i propositionsordning 11

Kommunfullmäktige genomför en sluten votering med anledning av flera förslag till andre vice ordförande i socialnämnden. Efter avslutad votering presenteras 28 röster:

Edgardo Varas Olmo (S) – 19 röster
Christina Svedberg (M) – 8 röster
Blank – 1 röst

Ordförande finner att Edgardo Varas Olmo (S) utses till andre vice ordförande i socialnämnden.

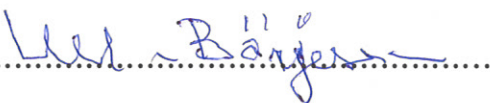
Sändlista

Lön
Valbohem AB
Färgelanda Vatten AB
Samtliga sektorer

Fyrbodals kommunalförbund

Härmed avsäger jag mig uppdraget som ordinarie ledamot
i arbetsutskottet i kommunalförbundet Fyrbodal samt ordinarie ledamot
i Beredning Hållbar Utveckling.

Färgelanda 2026-01-12

.....


Ulla Börjesson



§ 241

Dnr KS/2025:799

Fyllnadsval efter Ingemar Samuelsson (S) för uppdrag i kommunstyrelsen, direktionen i Fyrbodals kommunalförbund, krisledningsnämnden, Uddevalla utvecklings AB, Visit Uddevalla AB, Uddevalla Skärgårdsbåtar AB från 2026-01-01

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade på sitt förra sammanträde att entlediga Ingemar Samuelsson (S) för uppdrag ledamot och andre vice ordförande i kommunstyrelsen, ledamot direktionen i Fyrbodals kommunalförbund, ledamot och vice ordförande i krisledningsnämnden, ledamot och vice ordförande i Uddevalla utvecklings AB, ledamot och vice ordförande i Visit Uddevalla AB, ledamot samt vice ordförande i Uddevalla Skärgårdsbåtar. Samtliga avsägelser gäller från årsskiftet 2025/2026.

Kommunfullmäktige har nu att genomföra fyllnadsval för dessa uppdrag från och med 2026-01-01.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges protokollsutdrag 2025-11-12 § 211

Yrkanden

Paula Berger (S) nominerar följande:

- Karin Engdahl (S) som ny ledamot och Stefan Skoglund (S) som 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen.
- Stefan Skoglund (S) som ledamot i Direktionen i Fyrbodals kommunalförbund.
- Stefan Skoglund (S) som ledamot och vice ordförande Krisledningsnämnden.
- Stefan Skoglund (S) som ledamot och vice ordförande i Uddevalla Utvecklings AB.
- Sebastian Grip Nilsson (S) som ny ledamot och 2:e vice ordförande samt Åsa Karlsson (S) som ny ersättare till Visit Uddevalla AB.
- Sebastian Grip Nilsson (S) som ny ledamot och 2:e vice ordförande samt Åsa Karlsson (S) som ny ersättare till Visit Uddevalla AB.

Propositionsordningar

Ordförande ställer proposition på inkomna nominering och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt förslagen.



Forts. § 241

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att välja Karin Engdahl (S) som ledamot och Stefan Skoglund (S) som 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen,

att välja Stefan Skoglund (S) som ledamot i Direktionen i Fyrbodals kommunalförbund,

att välja Stefan Skoglund (S) som ledamot och vice ordförande krisledningsnämnden,

att välja Stefan Skoglund (S) som ledamot och vice ordförande i Uddevalla Utvecklings AB,

att välja Sebastian Grip Nilsson (S) som ledamot och 2:e vice ordförande samt Åsa Karlsson (S) som ersättare till Visit Uddevalla AB, samt

att välja Sebastian Grip Nilsson (S) som ledamot och 2:e vice ordförande samt Åsa Karlsson (S) som ersättare till Uddevalla Skärgårdsbåtar AB.

Vid protokollet
Fredrick Göthberg

Justerat 2025-12-15
Christina Nilsson (KD), Lars Olsson (UP), Kerstin Åkare (V)

Justeringen tillkännagiven på anslagstavlan 2025-12-15
Fredrick Göthberg

Skickat 2025-12-16
Ingemar Samuelsson (S)
Stefan Skoglund (S)
Karin Engdahl (S)
Sebastian Grip Nilsson (S)
Åsa Karlsson (S)
Systemförvaltare för förtroendemannaregistret
Systemförvaltare för dokument- och ärendehanteringssystemet
Lönechef
Systemförvaltare löneenheten
Fyrbodals kommunalförbund
Sekreterare Uddevalla Utvecklings AB, Visit Uddevalla AB samt Uddevalla Skärgårdsbåtar AB

Förteckning av delegationsbeslut som är fattade t o m 2026-02-04

Hänvisning till delegationsordning 2024-09-26 §77 :

Diarie-

Datum	Diarie-nummer	punkt	beskrivning	Ärende	Delegat
2025-10-07		2.3.1	Besluta om att bifalla förlängd projekttid	Förlänga projektkod 4007 Personcentrerad vård och omsorg till 261231	FrDir
2025-12-01		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Projektanställning, utökad sysselsättningsgrad	ChReg
2025-12-10		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Tilläggsavtal, utökad sysselsättningsgrad	ChFor
2025-12-15		2.3.3	Projekt där förbundets andel av projektets omsättning uppgår till under 250 tkr	Projekt utökad samordning VFU	FrDir
2025-12-15		2.3.3	Projekt där förbundets andel av projektets omsättning uppgår till under 250 tkr	Projekt utökat arbete med föräldrar som resurs	FrDir
2025-12-15		2.3.3	Projekt där förbundets andel av projektets omsättning uppgår till under 250 tkr	Projekt förstärkt praktiksamverkan	FrDir
2025-12-15		2.3.3	Projekt där förbundets andel av projektets omsättning uppgår till under 250 tkr	Projekt förstärkt samverkanskedja inom Vård- och omsorgscollage	FrDir
2025-12-16		2.3.1	Besluta om att bifalla förlängd projekttid	Förlänga projektkod H-099 Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård till 2026-12-31	FrDir
2025-12-18		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Tillsvidare anställning kommunikatör	ChVer

2026-01-16		3,1,1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Projektanställning ESF-ansökan	ChFor
2026-01-29		2.2.3	Ansökan om projektmedel	Dalslands miljö- och energiförbund delregionala utvecklingsmedel under 2026 för projektet Biosfärområde Dalsland.	Au
2026-01-29		2.2.3	Ansökan om projektmedel	Trollhättans stad och samverkande parter delregionala utvecklingsmedel under januari 2026 – januari 2029 för projektet ByggIgen	Au
2026-01-29		2.2.3	Ansökan om projektmedel	Ställa sig bakom ansökan hos havs-, fiskeri- och vattenbruksprogrammet hos Jordbruksverket för projekt närodlat fisk i offentliga kök	Au
2026-02-02		3,1.1	Beslut om anställning, uppsägning, varsel, lön och andra förmåner för personal inom beslutad verksamhet och projekt	Projektanställning Digitaliseringsstrateg	ChVer

6-xxxx

Ärende	Delegat

6-xxxx

Ärende	Delegat

6-xxxx

Ärende	Delegat

6-xxxx

Ärende	Delegat

6-xxxx

Ärende	Delegat

6-xxxx

Ärende	Delegat

