

HANDLINGSPLAN 2024

Fyrbodals kommunalförbund

Verksamhetsplanen för tre år framåt är beslutad. I följande dokument förverkligar vi den i konkret handling. Handlingsplanen ger en översikt över de insatser vi prioriterar att göra under året för att uppfylla målen.

Från ord till handling

Den här Handlingsplanen bygger på Verksamhetsplanens uppsatta mål och delmål och ska omfatta delmål och insatser för 2024. Det kommer att upprättas en ny Handlingsplan årligen.

Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund beslutade i november om en ny verksamhetsplan för förbundet för tre år framåt, 2024 till 2026.

I verksamhetsplanen bestäms vilken riktning förbundet ska ta i sin verksamhet och vilka mål man ska sikta på. Allting utgår från Västra Götalandsregionens vision om Det goda livet. Den handlar om att skapa ett gott liv för alla som lever och arbetar i Fyrbodals 14 medlemskommuner.

Förbundets verksamhet utgår från ändamålet i förbundsordningen. Andra dokument som är vägledande i arbetet är Västra Götalandsregionens Regionala utvecklingsstrategi, Regionalt trafikförsörjningsprogram, Kulturstrategi, regionens Biblioteksplan och Strategi för omställning av hälso- och sjukvården.

I verksamhetsplanen tar man sin utgångspunkt i de tre insatsområdena Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Dessa pekar ut inriktningen av förbundets insatser. Inom dem formuleras mål med syfte att förverkliga vår vision.

Genomförandet beskrivs i ettåriga handlingsplaner som arbetas fram i samarbete med förbundets nätverk. Arbetet följs upp kontinuerligt och rapporteras i tertialrapport, delårsbokslut och årsredovisning.

Detta är den första handlingsplanen utifrån den nya verksamhetsplanen och täcker verksamhetens mål för 2024. Handlingsplanen visar vilka de övergripande delmålen är inom varje insatsområde under året. Inom varje delmål finns ett antal prioriterade insatser som ska fokuseras på under året. I handlingsplanen listas dessa ihop med vilka resurser som behövs och vilken samhällsnytta dessa insatser ska ge.

Varje sådan insats bryts sedan ner till olika aktiviteter som tillsammans ska bidra till att delmålen uppfylls. Dessa aktiviteter listas i ett eget levande arbetsdokument för de medarbetare som ska ansvara för aktiviteterna. Ett urval exempel på sådana aktiviteter för varje prioriterad insats presenteras också i detta dokument.

Tillsammans utgör verksamhetsplan, handlingsplan och aktivitetsplanerna en beskrivning av hur förbundet ska arbeta för att uppfylla de mål som direktionen beslutat om och dessutom vilken samhällsnytta dessa insatser, aktiviteter och mål ska ge.

Definitioner

Begrepp från Verksamhetsplanen

Vision

Visionen "Det goda livet" pekar ut riktningen vart vi vill med vårt arbete. Den handlar om att skapa ett gott liv för alla som lever och arbetar i Fyrbodals kommuner. Tillsammans gör vi insatser inom tre områden: regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling med syfte att ställa om och skapa hållbar utveckling.

Värdeord

Värdeorden sammanfattar vad förbundet står för och hur vi vill att våra målgrupper ska se oss. Våra värdeord är Framåt, Forum, Förtroende och Flerstämmigt.

Nuläge

Nulägesbilden beskriver de utmaningar och styrkor som ligger till grund för Fyrbodals förutsättningar.

Insatsområden

Förbundet har tre insatsområden: Regional utveckling, Kompetensförsörjning och Välfärdsutveckling. Dessa pekar ut inriktningen av förbundets insatser. Inom dem formuleras mål med syfte att förverkliga vår vision.

Begrepp för Handlingsplanen

Delmål

De specifika mål som ska uppfyllas 2024-2026 och som tillsammans ska medverka till att Fyrbodals kommer närmare visionen i Verksamhetsplanen.

Prioriterad insats

En samling aktiviteter inom varje delmål som verksamheten ska fokusera på för att uppfylla delmålen för 2024-2026.

Aktiviteter

De specifika arbetsinsatser som behöver göras inom varje prioriterad insats för att uppfylla delmålet.

Resurs

Den arbetskraft och kompetens samt de verktyg och teknologier som krävs för att genomföra aktiviteten.

Nytta

Den samhällsnytta som insatserna och aktiviteterna ska resultera i under 2024-2026.

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 1: Konkurrenskraftig och innovativt näringsliv

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Förenkla för företag att etablera sig här och/eller att ställa om. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablera Business Region Väst• Proaktivt etableringsfrämjande arbete• Stödja/medverka i samverkans- och utvecklingsprojekt• Samarbeta med innovationsstödsystemet och utvecklingsnoderna	<ul style="list-style-type: none">• IUC*, • Västra Götalandsregionen (VGR), • utvecklingsnoder, • ALMI, • Business Sweden, • Fiskekommunerna, • medlemskommunerna, • utbildningsanordnare, • Forskningsaktörer/institut, • Svenskt näringsliv, • Företagarna, • Västsvenska handelskammaren, • övriga branschorganisationer, • myndigheter • kulturella noder	Fler etableringar och fler arbetstillfällen, ökad attraktionskraft,
<ul style="list-style-type: none">● Förstärka stöd till både befintliga och nya företag genom en god samverkan med olika aktörer för en utveckling mot en cirkulär och hållbar ekonomi. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fiskekommunerna• Stödja/medverka i samverkans- och utvecklingsprojekt• Samarbeta med innovationsstödsystemet och utvecklingsnoderna• KKN/KKB branscherna	<ul style="list-style-type: none">• VGR,• Skogsprogrammet,• Fiskekommunerna,• IUC,• Innovatum,• övriga utvecklingsnoder,• utbildningsanordnare,• forskningsaktörer/institut	God resurshushållning och attraktionskraft. Ökad hållbar tillväxt. Ökad samverkan och resurshållning mellan kommuner.

* IUC= Industriella utvecklingscentra

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 1: Konkurrenskraftig och innovativt näringsliv, fortsättning

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Säkra matchningen och en god kompetensförsörjning tillsammans med utbildningssystemets aktörer. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Stödja/medverka i samverkans- och utvecklingsprojekt• Samverka med avdelningen för kompetensförsörjning• Samverka med Högskolan Väst	<ul style="list-style-type: none">• Utbildningsanordnare,• Kompetensråd Fyrbodals (KRF)	Ge näringslivet arbetskraft med rätt kompetens, slutligen en ökad sysselsättning i samhället.

Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Ta vara på och bidra till våra starka varumärken Bohuslän, Dalsland, Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Platsutveckling• Kultur och naturmiljöer• Samspel landsbygd/stad• Bibliotek	<ul style="list-style-type: none">• Turistrådet, • Västsverige,• VGR, • medlemskommunerna,• Destinationsbolag,• Leader, • Bozzanova,• bibliotek och kulturella mötesplatser i kommunerna,• DRUM-utlysningar,• finansieringslotsar	Ökad kännedom om Fyrbodals. Attrahera fler människor och företag till Fyrbodals. Visa på attraktionskraften i området och höja kompetensen.

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 2: Attraktiva livsmiljöer, fortsättning

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Verka för ett tillgängligt, rikt och starkt kultur- och fritidsliv. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Trygghet i det offentliga rummet• Gestaltad livsmiljö• Skogsprogrammet	<ul style="list-style-type: none">• Leader, livsmiljö, new european bauhaus,• medlemskommuner,• civilsamhället, • regionen och utbildningsanordnare, våra andra kommunalförbund i VGR, Fyrbodalsmodellen, finansieringslots, politiken för gestaltad • MSF	Motverka polarisering öka tilltron till demokrati. Ökad attraktionskraft. Ökat välmående
<ul style="list-style-type: none">● Stärka folkhälsan genom att skapa förutsättningar för ett hälsosamt och klimatsmart liv. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hållbar livsstil• Kommunernas klimatlöften	<ul style="list-style-type: none">• Folkhälsomyndigheten,• VGR,• medlemskommuner,• civilsamhället,• Länsstyrelsen,• utbildningsanordnare,• Forskningsaktörer/institut	GoBättre folkhälsa, stärkt hållbarhet och ökat välmående.

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Skapa samsyn kring elektrifieringsbehov. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gemensam energiöverenskommelse• Robust och fossilfri elförsörjning	<ul style="list-style-type: none">• VGR,• Länsstyrelse,• Innovatum,• Energikontor Väst,• Utbildningsanordnare,• medlemskommunerna,• näringslivet,• Energi-myndigheten,• Tillväxtverket, ACCEL*,• NEEF,	<p>Bidra med en effektivare omställning till mer hållbar energiförsörjning.</p>
<ul style="list-style-type: none">● Knyta samman Fyrbodal genom att ena kommunerna i infrastruktursatsningar. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Revidering av regional och nationell transportinfrastrukturplan• Revidering trafikförsörjningsprogram• Åtgärdsvalsstudier• Trestad som nav	<ul style="list-style-type: none">• VGR,• Trafikverket,• Västtrafik,• medlemskommunerna,• Nätägare,• Netwest,• Energibolag,• Sjöfartsverket,• Länsstyrelsen,• hamnar,• flygplats,• Forskningsaktörer/institut	<p>Förbättrad infrastruktur som innebär bättre möjligheter till arbete, studier och fritidsaktiviteter.</p>

* ACCEL=projekt ACCElererad Elnätskapacitet

Handlingsplaner - insatsområden

Regional utveckling

Delmål 3: Robust och sammanhållen samhällsplanering, fortsättning

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Minska sårbarheten. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ökad självförsörjningsgrad• Förbättrad resurshushållning,• Omställning till fossilfri mobilitet	<ul style="list-style-type: none">• Polisen,• Räddningstjänsten,• Försvarsmakten,• medlemskommunerna,• Länsstyrelsen,• MSB*,• Utvecklingsnoderna	Stabilare samhälle som påverkas mindre av händelser/störningar i omvärlden

* MSB = Myndigheten för skydd och beredskap

Handlingsplaner - insatsområden

Kompetensförsörjning

Delmål 1: Stark samverkan mellan utbildning och arbetsliv

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Utveckla forum för att möta kommande kompetensbehov och utbildningskrav genom att samverka med branschråd, utbildningsanordnare och övriga aktörer. Utbildningsinsatserna är anpassade till aktuella och framtida krav på arbetsmarknaden. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Utveckla branschråd och college• Bidra till ökad kompetensutveckling och förbättringsarbete i förskola/ skola utifrån vetenskaplig grund• Vidareutveckla praktiksamordning	<ul style="list-style-type: none">• Avdelning Kompetensförsörjning inom förbundet,• utbildningschefer,• vuxenutbildningsansvariga, gymnasieantagningen.• Avsiktsförklaring om kompetensförsörjning med VGR.• Kompetensråd Fyrbodals (KRF) och branschråd.	<p>Utbildningsinsatserna är anpassade till aktuella och framtida krav på arbetsmarknaden.</p>
<ul style="list-style-type: none">● Identifiera efterfrågade kompetenser och erbjuda utbildningsprogram som fokuserar på arbetsmarknadens behov så att människor ges de färdigheter som är nödvändiga. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Processtöd gällande dimensionering• Kompetenskartläggning och -analys i privat och offentlig sektor• Kompetensutvecklingsinsatser till kommunernas personal	<ul style="list-style-type: none">• Avdelning Kompetensförsörjning• Fyrbodals primära samverkansområden för gymnasieskola och regionalt yrkesvux.• Utb.chefer.• BUN-ordf.• KRF.• MYH:s* områdesanalyser.• Skolverkets regionala planeringsunderlag.• VGR:s och kommunal förbundens årliga branschdialoger.• Af:s kartläggningar.	<p>Människor ges de färdigheter som är nödvändiga.</p> <p>Det gymnasiala utbildningsutbudets fördelning matchar Skolverkets regionala planeringsunderlag.</p> <p>God etableringsgrad inom branschen efter avslutad utbildning (gy, yrkesvux, YH).</p>

* MYH = myndigheten för yrkeshögskolan

Handlingsplaner - insatsområden

Kompetensförsörjning

Delmål 2: Livslångt lärande

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Verka för en kultur av livslångt lärande. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Insatser som bidrar till fullföljd utbildning/studier i alla skolformer (samverkan med avdelningen för Valfärd).• Utveckla samverkan med och mellan lärosäten.	<ul style="list-style-type: none">• Avdelningarna Kompetensförsörjning och Valfärdsutveckling inom förbundet.• Skolformsnätverk.• Högskolan Väst,• VGR,• kommunerna,• kunskapsnoder i övriga kommunalförbund.	<p>God möjlighet till kompetensutveckling och kompetensomställning för att möta teknikskiften och arbetsmarknadens förändrade behov.</p> <p>Stärkt samverkan som åstadkommer bättre kompetensplanering i privat och offentlig sektor.</p>
<ul style="list-style-type: none">● Utveckla digital kompetens och flexibla utbildningsformer för att möta kommande kompetensförsörjningsbehov. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Stärka samverkan om kompetensplanering i privat och offentlig sektor.• Stöd till omställning genom ny teknik.	<ul style="list-style-type: none">• Avdelning Kompetensförsörjning inom förbundet.• Projektpersonal,• HR-nätverket,• utbildningschefer,• socialchefer. ’• Högskolan Väst,• Innovatum,• VGR.	<p>Hög digital kompetens och flexibla utbildningsformer som möter behoven.</p>

Handlingsplaner - insatsområden

Välfärdsutveckling

Delmål 1: Stark samverkan

Prioriterade insatser

● **Effektivisera, främja verksamhetsutveckling och öka kommunernas kapacitet att möta invånarnas behov – idag och imorgon genom samverkan, omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna och med samverkanspartners.**

Exempel på aktiviteter:

- Ställa om till god och nära vård.
- Utvecklingsstöd nya samverkansformer

Resurser (urval)

- Avdelning Välfärdsutveckling inom förbundet,
- Vetenskaplig ledare,
- utvecklingsledare funktionshinder och socialpsykiatri,
- utvecklingsledare kommunal hem-sjukvård (HSV)
- nätverksledare individ- och familje-omsorg (IFO) leder och möjliggör organisering för förankring och dialog.

Nytta

Effektivare verksamheter med hög kvalitet som möter invånarnas behov. Främjande av personcentrerade arbetssätt. Kommunal samverkan leder till nya och utvecklade arbetssätt där resurser nyttjas effektivt, också över kommungränserna när så är lämpligt. Utveckling av arbetssätt som stödjer omställningen till god och nära vård.

Handlingsplaner - insatsområden

Välfärdsutveckling

Delmål 2: Forskning, kunskapsutveckling och kvalitet

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Ställa om till god och nära vård. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Processtöd för utveckling av Personcentrerat arbetssätt	<ul style="list-style-type: none">• Utvecklingsledare Nära Vård, vårdens medarbetare (100%) till och med februari 2024	Att sätta patienten i centrum och att patienten får en effektivare och tryggare vård.
<ul style="list-style-type: none">● Ge kommunerna en hög kompetens inom socialtjänst och hälso- och sjukvård genom gemensamt arbete med forskning och utveckling via FoU. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ge stöd till att integrera och använda vetenskaps-, praktik- och brukarbaserad kunskap i socialtjänsten.	<ul style="list-style-type: none">• Socialcheferna• FoURummen med chefer inom vård och omsorg, Individ och familjeomsorg och• funktionshinder/socialpsykiatri är viktiga samverkansresurser för att genomföra FoU arbetet.	Att de reviderade och utvecklade modellerna för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal är implementerade och används i kommunerna.
<ul style="list-style-type: none">● Skapa förutsättningar för kommunerna att ge insatser som baseras på forsknings-, erfarenhets- och brukarbaserad kunskap genom stöd till kunskapsutveckling. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Initiera och stimulera kunskapsutveckling såväl praktiskt som teoretiskt, i dialog med verksamheterna, akademien och andra utbildningsaktörer.	<ul style="list-style-type: none">• Avdelning Välfärdsutveckling inom förbundet,• Vetenskaplig ledare• Utvecklingsledare för funktionshinder/socialpsykiatrifrågor• Nätverksledare för IFO• Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård	Att anställda upplever att de får hjälp med att hitta och använda aktuell och giltig kunskap från de tre kunskapskällorna (brukarna, praktiken och forskningen).

Handlingsplaner - insatsområden

Välfärdsutveckling

Delmål 3: Utvecklade hälsofrämjande och tidiga insatser

Prioriterade insatser	Resurser (urval)	Nytta
<ul style="list-style-type: none">● Öka individers självständighet, välbefinnande och minska behov av åtgärdande insatser, med särskilt fokus på barn och unga genom att stärka kommunernas hälsofrämjande arbete. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vårdsprevention - genom spridning av kunskap, metoder och arbetssätt.• Samspel och relationer - genomförande av utbildningar och driftande av nätverk för professionella som syftar till att främja samspel mellan barn och föräldrar.• Integrationsfrämjande insatser - arbete med kunskaps-spridning kring hedersrelaterat våld och förtryck.	<ul style="list-style-type: none">• Verksamhetsutveckling med utgångspunkt från arbete som bedrivs inom JÄMY-projektet – en vardag fri från våld.• Hälsokällan inom förbundet• Avdelning Välfärdsutveckling inom förbundet,	<p>Barn och unga i Fyrbodalsområdet omges av vuxna med goda kunskaper att främja deras hälsa, utveckling och möjligheter att utvecklas till individer som skapar sunda relationer och jämställda levnadsvillkor.</p>
<ul style="list-style-type: none">● Stärka barn och ungas förutsättningar att utvecklas till delaktiga samhällsmedborgare med god hälsa genom brett arbete med fullföljda studier. <p>Exempel på aktiviteter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Kunskapsnod fullföljda studier• Föräldrar som resurs	<ul style="list-style-type: none">• Hälsokällan inom förbundet• Styrgrupp och nätverk• kunskapsnoder och VGR• Vårdsamverkan• myndigheter,• akademien,• Science center,	<p>Ökad kunskap och kompetens om nuläge, behov och verksamma metoder hos både personal, chefer och politiker.</p> <p>Ökad samverkan mellan kommuner, delregioner och region.</p> <p>Testarenor för utveckling</p> <p>Bidra till välmående, trygghet, jämlikhet samt ökad motivation och framtidstro.</p>