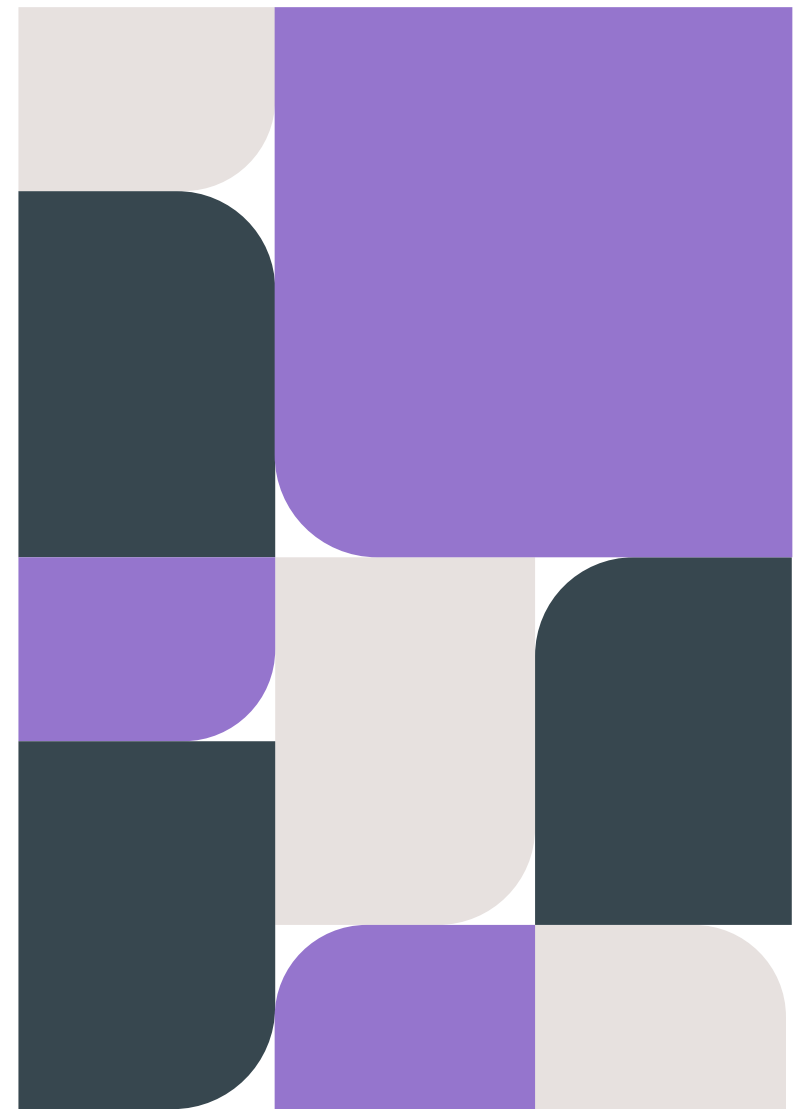


Regionalt kompetensförsörjning- arbete

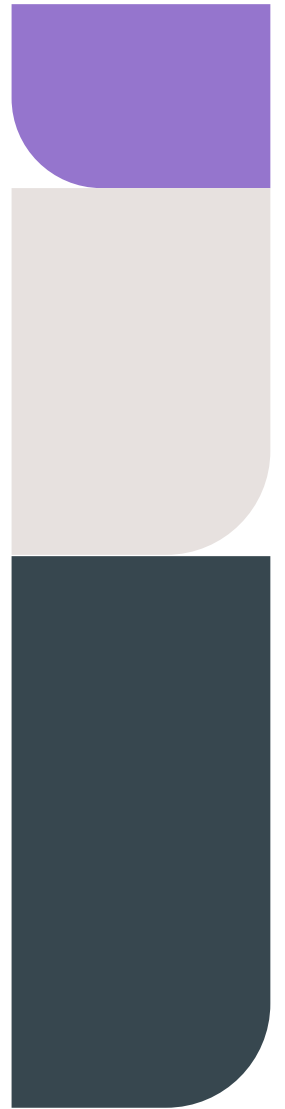
Charlotte Beijer



Nuläge

Arbetsmarknaden

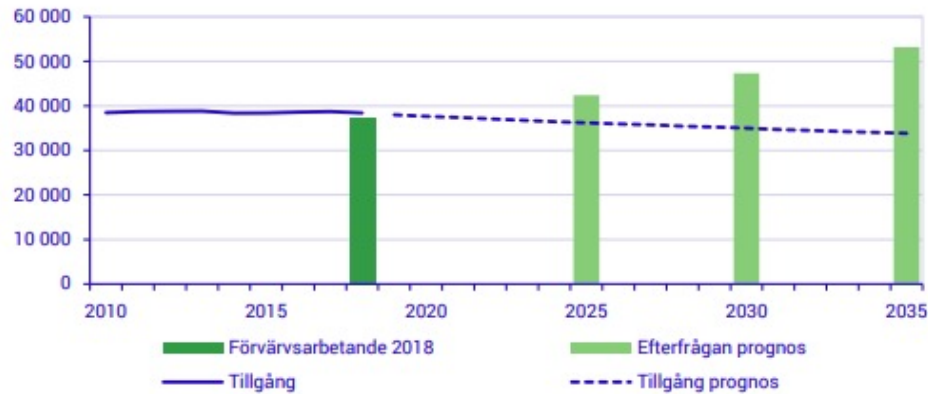
- Arbetslöshet 5,6 %
- Utan arbete i mer än sex månader 28 527 personer
- Näringslivsstruktur som ett Sverige i miniatyr
- Etableringar i fordonsindustrin, besöksnäringen
- Omfattande bristyrken



Vård- och omsorgsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



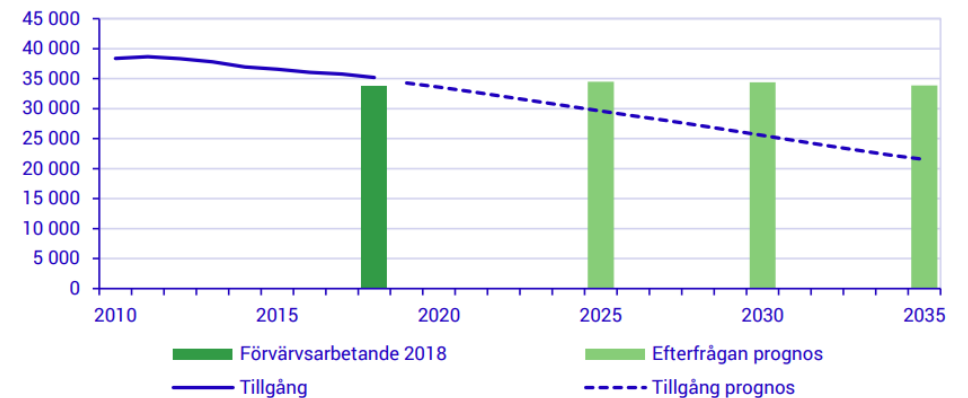
Minst 20 000 individer med vård- och omsorgsutbildning saknas år 2035

= 36,5 % av det totala behovet

Industri teknisk utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Minst 12 500 individer med industri teknisk utbildning saknas år 2035

= 36,5 % av det totala behovet

Utgångspunkter för vårt arbete

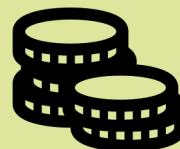
VGRs fyra roller i det regionala kompetensförsörjningsarbetet



**Sätta gemensamma
mål och driva
påverkan**



**Bedöma länets
kompetensbehov inom
offentlig och privat
sektor**



**Mobilisera resurser och
finansiera insatser**



**Strategisk
samordning**

STRATEGIS MÅL 2030

Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

Robust och sammanhållet • Jämlikt och öppet • Fossiloberoende och cirkulärt

LÅNGSIKTIGA PRIORITERINGAR

Stärka innovationskraften

— för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant



Bygga kompetens

— för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande



Öka inkluderingen

— för tillit och sammanhållning



Knyta samman Västra Götaland

— för hållbar och förbättrad tillgänglighet



TVÄRSEKTORIELLA KRAFTSAMLINGAR

Fullföljda studier

Digitalisering

Elektrifiering

Cirkulära affärsmodeller

Främja kompetensomställning och livslångt lärande

Insatsområdet ska bidra till att möta teknikskiften, ökade krav på hållbarhet och arbetsmarknadens förändrade kompetensbehov

- Kompetensomställning fordonsindustrin
- Tillgång till kompetens inför etableringar



Förbättra matchningen på arbetsmarknaden

Insatsområdet ska bidra till bättre balans mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden

- Bedömning av arbetsgivare kompetensbehov t ex genom kompetensråd
- Dimensionering av gymnasial utbildning och Komvux och YH
- Attrahera internationell kompetens
- Utbildningsinsatser mot bristyrken



Tillvarata allas kompetens

Insatsområdet ska bidra till att fler människor har utbildning, sysselsättning och egen försörjning

- Folkhögskolornas arbete
- Västra Götalandsregionens introduktion i arbete (VIA)



Tidiga insatser för barn och unga

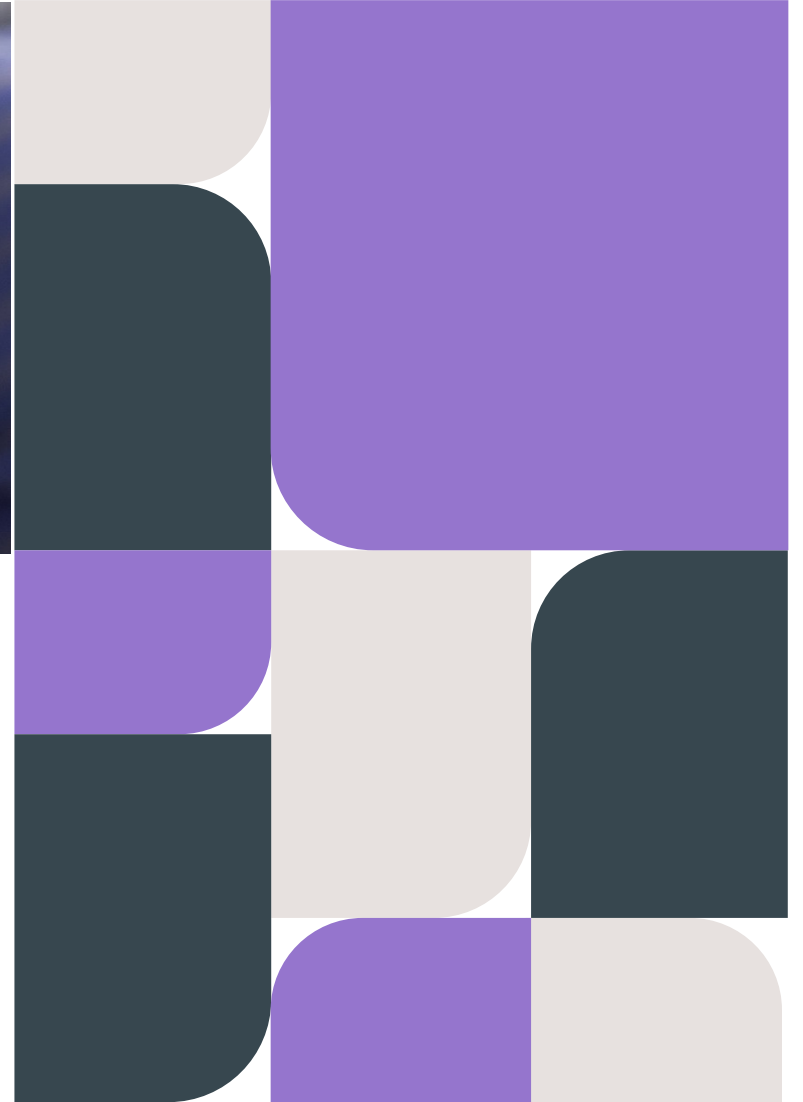
Insatsområdet ska bidra till att fler barn och unga fullföljer sina studier

- Främja naturvetenskap och teknik bland barn och unga
- Sociala investeringar
- Barn och unga ska gå ut skolan med fullständiga betyg





Utlysning för kompetensförsörjning till offentlig sektor



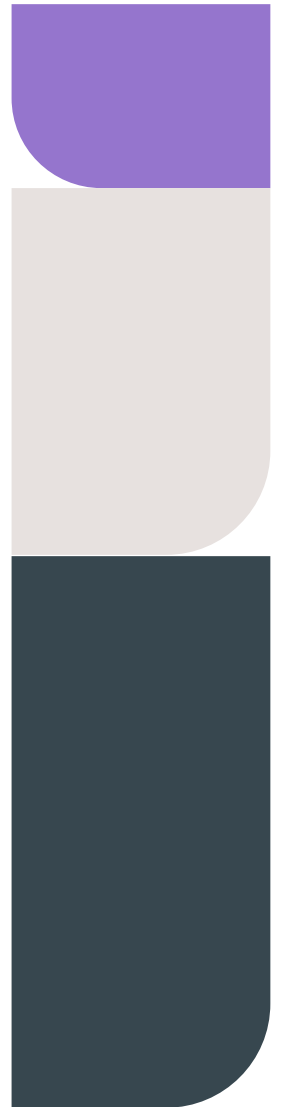
Bakgrund utlysning kompetensförsörjning i offentlig sektor

Svårigheter att rekrytera personal med rätt kompetens är det största hindret för utveckling i både privat och offentlig verksamhet. Riskerar att äventyra kvalitet och säkerhet i samhällsbärande funktioner.



Inriktning

- Syfte att förbättra kompetensförsörjningen i offentlig sektor på kort och lång sikt
- Avgränsning mot följande yrkesgrupper:
 - Vård och omsorg
 - Hälsa- och sjukvård
 - Skola
 - Förskola



Finansiella förutsättningar

- Utlyst belopp är 20 mnkr
- Medfinansiering på högst 50% av total projektkostnad



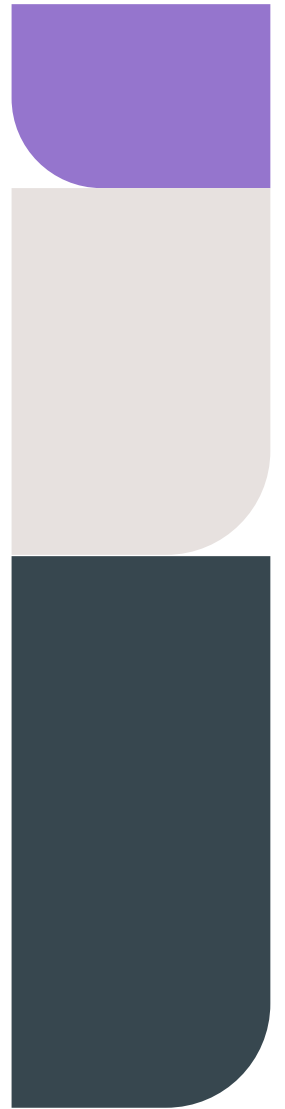
Förväntade resultat på längre sikt

- Fler anställda stannar på sina arbeten i offentlig sektor. Fler kan och vill arbeta heltid i stället för deltid. Fler väljer att förlänga sina arbetsliv. Sjukfrånvaro hålls på en låg och stabil nivå.
- Fler personer utbildar sig inom vård- och omsorgs, hälso- och sjukvård eller pedagogiska utbildningar.
- Fler personer görs anställningsbara för jobb i offentlig sektor. Inträdet till arbete i offentlig sektor underlättas.
- Medarbetare ges möjligheter till riktade och effektiva kompetensutvecklingsinsatser och karriärvägar.
- Innovationer och organisatoriska förändringar som leder till en bättre kompetensförsörjning och nyttjande av kompetens i offentlig sektor.
- Normer, kultur och gamla arbetssätt som står i vägen för effektiv kompetensförsörjning utmanas.



Vilka kan söka?

- Kommunalförbund
- Kommuner
- Lärosäten
- Institut
- Föreningar
- Branschorganisationer
- Organisationer
- Västra Götalandsregionens verksamheter kan medverka i projekten



Viktiga datum

Steg 1

- **14 juni 2023:** Utlysningen öppnar
- **8 september 2023:** Idéskissen ska skickas in till MRU diarium
- **Oktober 2023: Besked om vilka som går vidare från idéskiss till steg två (ansökningsfas)**

Steg 2

- **9 oktober 2023:** ansökningsfasen öppnar för de sökande som gått vidare
- **17 november 2023:** Formell ansökan skickas in till MRU diarium
- **Januari 2024: Besked om beviljade medel inför genomförandet**

Skillnader i kompetensutlysningar ESF och VGR

VGR Utlysning för jobb i offentlig sektor: Idéfas 13/6 – 8/9, ansökningsfas 9/10 – 10/11, beslut januari 2024

- Utlysningen riktar sig mot metod, arbetssätt och struktur för kompetensförsörjning av offentlig sektor.

ESF Utlysning kompetensutveckling för yrkesverksamma: Utlysning A1 öppen 24/2 – 2/10, beslut december 2023

- Utlysningen riktar sig mot kompetensutveckling av individer. Fokus på att stärka individen.

Kompetensförsörjningsinsatser inom Regionalfonden och ESF+

ESF+

- Individens kompetensutveckling är i fokus och ska vara kärnan i projekten, syftet ska vara att stärka den enskildes ställning på arbetsmarknaden.
- Mer fördjupade utbildningsinsatser per individ i syfte att stärka individen. Ej korta kurser likt föregående period.
- 54% finansiering från ESF+ och 46% annan finansiering
- Utlysning 2023.2 pågår 24 april-2 oktober 2023
- 24 augusti 2023:
 - [Öppet hus-dagar för projektidéer - EU-medel för kompetensförsörjning och smart omställning - Svenska ESF-rådet](#)

Regionalfonden Västsverige

- Företagens behov är i fokus, små-och medelstora företag är målgrupp.
- Fokus på strukturella förändringar på regional nivå och strukturuppbyggande satsningar kopplade till strategisk kompetensförsörjning.
- Insatserna ska vara kopplade till utpekade områden i Västra Götalandsregionens smart specialiseringsstrategi/[Program för att stärka innovationskraften - Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](#)
- 40% finansiering från regionalfonden och 60% annan medfinansiering
- Utlysning 2023.2 stänger september 2023
- 24 augusti 2023:
 - [Öppet hus västra Sverige för projektidéer EU-finansiering - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](#)