

# Inledning

- Industriteknisk kompetens i Strömstad

## Problem/Behov

- Tillgång till anställningsbara elever med industriteknisk kompetens i Strömstad
- Praktikplatser i Strömstad som del i att utveckla anställningsbara individer / elever

## Lösning

- Skapa förutsättningar så att företagen i Strömstad står på kö för att ta emot praktikanter
- Förutsättningar
  - Fakta som beskriver behovet av industriteknisk kompetens i Strömstad
  - Påverka utbildningen så att eleverna blir attraktiva
  - Låta företagen vara med i att utvärdera sökande till industriteknisk utbildning
  - Skapa attraktiva arbetsgivare – visa upp framtidens industri och arbetsmöjligheter som gör industriteknisk utbildning attraktiv för sökande
  - Erfarenhet från Teknikcollege, Utveckling i Bengtsfors kommun, AIL vid högskolan Väst, Ftg's engagemang i Thn

# Nytta

- Välmående företag med hög utvecklingstakt i Strömstad. Skapar välfärd och skatteintäkter. Ungdomar som stannar kvar i Strömstads kommun
- Lokal stolthet i Strömstad.

# I förhållande till andra alternativ

- Lokalförankrat – och målgruppsdrivet till skillnad från centrala arbetsmarknadsåtgärder (påtvingade)
- Får igång dialogen mellan företag och utbildningsanordnare

# Avslutning

- Nu kör vi!

Deltagare: Richard Holm, Thomas Sätmark, Jeanette Lindh Svanqvist, Carin Alfredsson, Alexandra Bousiou, Tobias Källqvist, Anki Samuelsson