**Dialogfrågor till bildspelet ”Nära vård”**

**Omställningen till Nära vård**

* Hur väl känd är omställningen till Nära vård i din verksamhet?
* Är ”varför” omställningen ska göras tydlig för chefer och medarbetare?
* Tror du att omställningen ses den som nödvändig, önskvärd, möjlig eller ”omöjlig”?
* Anser du dig ha tillräckligt med kunskaper för att motivera, inspirera och driva på arbetet till en Nära vård?
* Vilka aktiviteter eller insatser görs redan idag för att ställa om till Nära vård i din verksamhet? Ge gärna exempel på vad som har varit lyckat och vad som varit mindre lyckat.

**Arbeta personcentrerat**

* Hur personcentrerat tycker du att ni arbetar idag?
* Vilka förändringar skulle du/ni behöva göra för att arbeta mer personcentrerat? Ge gärna exempel på vad som skulle kunna vara ditt/ert nästa steg i så fall?
* Hur gör ni idag för att få kunskap om personens och de närståendes erfarenheter samt om vad som är betydelsefullt för de?
* Används personens och de närståendes erfarenheter, åsikter och önskemål tillräckligt mycket i vård-, stöd- och omsorgsarbetet?
* Hur kan de olika vårdprofessionernas specifika kunskap tillvaratas på ett effektivare sätt för att stödja ett personcentrerat arbetssätt?
* Hur kan arbetet i er verksamhet organiseras för att bättre stödja ett personcentrerat arbetssätt (till exempel arbetstider, teamsammansättning, samarbete med andra, ledning och styrning)?
* Behövs det ytterligare beslut på politisk nivå för att det personcentrerade arbetssättet ska genomsyra din/er verksamhet?

**Samverka**

* Hur fungerar samverkan mellan region och kommun idag enligt din erfarenhet?
* Vad fungerar bra?
* Vad behöver förbättras?
* Vilka utmaningar finns i samverkan mellan region och kommun?
* Hur skulle du beskriva den rådande samverkanskulturen?
* Finns det några samverkansskav idag?
* Vad ser du/ni som viktiga förbättringsområden i samverkan mellan region och kommun?
* Vad kan göras för tryggare och säkrare vårdövergångar?
* Hur fungerar användningen av SIP i de sammanhang du befinner dig i?

**Digitalisera och införa välfärdsteknik**

* Hur involverade tycker du att användaren (person/närstående/personal) är i det digitala utvecklingsarbetet?
* Tror du att de som arbetar i din verksamhet har tillräcklig kompetens för att införa välfärdsteknik?
* Finns det något du skulle vilja digitalisera i ditt arbete?
* Hur går utvecklandet och förnyandet av vården och omsorgens tjänster med hjälp av digital teknik i din organisation?
* Om du skulle införa välfärdsteknik i din verksamhet, vad skulle du vilja göra då?

**Främja och förebygga**

* Hur jämlik och jämställd är vården/stödet/omsorgen i din verksamhet? Ge gärna exempel
* Finns det ett pågående arbete som syftar till att göra vård och omsorg mer jämlik och jämställd i din organisation?
* Anser du att vård och omsorg ges i så tidigt skede som möjligt i de sammanhang du befinner dig i? Ge gärna exempel.
* Hur kan du/ni arbeta för att utveckla ett hälsofrämjande och förebyggande arbetssätt inom din verksamhet? Ge gärna några förslag på hur detta skulle kunna göras och av vem.

**Stödja egenvård**

* Hur kan mer egenvård möjliggöras? Ge exempel på hur personer och närstående kan medverka till att stärka personens hälsa och själv utföra vissa vård- eller behandlingsåtgärder.
* Pågår det något arbete i din verksamhet för att öka möjligheten till egenvård?
* För att främja och förebygga fysisk och psykisk ohälsa behöver den ofrivilliga ensamheten minskas. Ge gärna några förslag på hur detta skulle kunna göras och av vem.

**Här nedan finns några tips för en förbättrad samverkan**

**Steg 1:**

Ta reda på vilka som är aktörerna i samverkan.

Ta ansvaret och samla dessa och få de att planera och göra omställningen ihop.

Ledarskapet för nära vård är att svara och påvisa varför omställningen ska göras, ta gärna gemensamt fram en målbild som svarar på VARFÖR ni ska ställa om till Nära vård.

**Du som ledare ska vara den som samlar och kallar till möten, skapar relationer så de som deltar på mötet vågar prata om det som inte fungerar, ta upp problem eller ”skav”.**

**Steg 2**

**Skriv ner den framtagna målbilden/målförtydligandet/visionen/riktningen för den nära vården**

Detta gör du/ni genom att besvara:

- Vad vill vi uppnå?

- Ta reda på om detta går att följa upp och i så fall hur.

- Hur (utifrån utvärderingen) förfina mål och uppföljning?

**Tänk på detta:**

* INGA långa utredningar!
* Skriv ner aktiviteter som ni vill göra kort- och långsiktigt för att ställa om till Nära vård – tydliggör också ”vem, när och hur”
* Kolla en extra gång till så att det som görs och ska göras verkligen är enkelt och tydligt!

**Våga pröva någonstans i verksamheterna och följ upp. Om det inte fungera. Pröva något annat istället. Låt de som vill pröva och bli de goda exemplen och sprid dessa i organisationen.**