

## Industry In West

Tillsammans för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här förändrar vi

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här jobbar vi tillsammans

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här hänger det ihop

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Industry In West

Tillsammans för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

## VISION

Företagen i väst har tagit **ledning i omställningen** med ny teknik, nya metoder och kompetens i riktning mot ett mer **hållbart och cirkulärt samhälle.**

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

# Övergripande projektmål

250 industriföretag tar minst ett steg i en eller flera mognadstrappor inom områdena cirkularitet, energieffektivisering, resurseffektiv produktion och digitalisering.

Det leder till bestående **förmågor** och **beteenden** hos industriföretagen.

# Om projektet

För omställning till en **långsiktigt hållbar industri** utifrån nya förutsättningar i omvärlden. Möjliggörare för industriföretag att ställa om till ett **cirkulärt** och **förnyelsebart** företagande i Västsverige.

Aktiviteterna involverar **hela värdekedjan** och innefatta allt från **inspiration och insikt** via **analys och mognadsmätning** till **handlingsplan och insatser** samt uppföljning och coaching och på så vis öka företagens mognadsgrad. Aktiviteterna utgår från sammanlänkade arbetspaket med fokus på **helheten**.

Medverkande företag tar genom detta **steg i mognadstrappor** för ökad mognadsgrad, lönsamhet och konkurrenskraft inom fyra områden:

- Resurseffektiv produktion
- Cirkularitet
- Energiomställning
- Digitalisering

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Vår målgrupp



**Tillverkande SME med dess värdekedja**, stora företag inkluderas för närmare samverkan med SME. *För att lyckas måste hela ekosystemet samarbeta och utvecklas, SME, stora företag, akademi, Institut och företagsfrämjande aktörer som IUC-bolagen.*

Tillsammans har IUCr i projektet närmare

# 500

medlemsföretag.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Utveckling över hela västsverige



Skara, Partille, Svenljunga, Lysekil, Halmstad, Karlsborg,  
Dals-Ed, Grästorp, Kungälv, Bengtsfors, Vara, Sotenäs,  
Orust, Öckerö, Essunga, Mariestad, Ulricehamn, Lerum,  
Trollhättan, Färgelanda, Hjo, Tibro, Varberg, Härryda,  
Tjörn, Falköping, Uddevalla, Tranemo, Kungälv,  
Stenungsund, Vänersborg, Strömstad, Lilla Edet,  
Herrljunga, Borås, Skövde, Falkenberg, Tanum, Göteborg,  
Möndal, Laholm, Hylte, Mellerud, Åmål, Lidköping,  
Gullspång, Ale, Alingsås, Mark, Munkedal, Tidaholm,  
Töreboda, Vårgårda, Bollebygd, Götene



Göteborgs  
**Tekniska College**



**TEK kompetens**

# Företagens behov

## UTTALADE BEHOV

IUC bolagen i Sverige har i **intervjuer med 1000 SME-bolag** konstaterat behoven av utveckling hos den tillverkande industrin, se [Nationell temperaturtagning av svensk industri](#):

- Analys av svaren pekar ut områdena: **Produktionseffektivisering, Automation/Robotik och Digitalisering** som högst prioriterade områden där företagen själva ser behov av utveckling.
- **80%** av bolagen anger att intresse finns att arbeta med utvecklingsinsatser i verksamheten.

## OUTTALADE BEHOV

Vi ser även behov av att fortsatt stötta företag i fråga om arbete med **social hållbarhet**, särskilt i turbulenta tider med krav på omställning. Det är lätt att nedprioritera långsiktiga behov för överlevnad på kort sikt. Då behöves förmågan att se att sociala frågor bör vara en del av deras långsiktiga strategi.



# Strategisk insikt ger styrfart

I förstudien framkom att lönsamheten i företagen är viktig för den utvecklingskraft som behövs för att möta framtiden.

Prioriterade områden som pekades i förstudien ut var:

- Cirkulära affärsmodeller
- Hållbart arbetsliv
- Effektiv produktion
- Digitalisering
- Energiomställning
- Elektrifiering
- Internationalisering



# De globala målen visar vägen



# Utmaningar vi möter upp

KOPPLING TILL EUROPEISKA REGIONALA UTVECKLINGSFONDEN

## UTMANINGAR FÖR MILJÖ OCH KLIMAT

För att hindra klimatförändringarna krävs en grön omställning i Västsverige till ett fossiloberoende, och på sikt klimatpositivt, samhälle.

Utveckla cirkulära affärsmodeller, nya varor och tjänster för en sådan omställning och som motverkar klimatförändringarna och främjar den biologiska mångfalden.

Främja övergången från en linjär till en cirkulär ekonomi. Det kräver förändring av hela värdekedjor där vi utvecklar innovativa, hållbara produktionsätt, återvinningstekniker och hållbara affärsmodeller.

## HÅLLBAR ELFÖRSÖRJNING

Förväntade kapacitetsbrister i elförsörjningen ställer krav på effektivare energianvändning. Ökad energieffektivitet är även viktigt för att den förnybara energin ska räcka i ett fossilfritt samhälle.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Utmaningar vi möter upp

KOPPLING TILL REGIONALA UTVECKLINGSSSTRATEGIER (RUS) VÄSTRA GÖTALAND & HALLAND

## LÅNGSIKTIG PRIORITERING

Stärka innovationskraften, specifikt en Hållbar industri.

## TVÄRFUNKTIONELLA KRAFTSAMLINGAR

Digitalisering, Elektrifiering och Cirkulära affärsmodeller.

## REGIONERNAS STRATEGI FÖR SMART SPECIALISERING

Syftar till att förverkliga regionens **fulla potential till hållbar tillväxt och utveckling**

- Regionernas utvecklingsstrategier uppnås genom **hållbarhetsdriven konkurrenskraft, attraktivitet och inkludering** med fokus på grön omställning.
- I projektet **korskopplas fyra tydliga utvecklingsområden** för den omställning som krävs för en hållbar tillväxt, fokus på resurseffektiv produktion, cirkularitet, digitalisering och energiomställning.
- Det genererar **nya innovativa lösningar** på befintliga utmaningar och ger **handlingskraft till det vi ännu** inte vet inom respektive område. Genom att främja omställningen genom projektets bredd, kommer det stärka bolagen och ge utrymme för utvecklingstid.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Utmaningar vi möter upp

KOPPLING TILL SKARABORGS DELREGIONALA UTVECKLINGSSSTRATEGI (DRUS)

## ÖVERGRIPANDE MÅL

- Skaraborg är en industriregion i världsklass där befintliga företag är framgångsrika, nya etablerar sig och dit människor flyttar.
- Skaraborg är globalt konkurrenskraftigt genom att möta kompetensbehoven för ett arbetsliv i omställning och en värld i förändring.

## SAMVERKANSOMRÅDEN

- Förnyelse och utvecklingskraft.
- Skaraborgs attraktionskraft.
- Fossiloberoende & cirkulär region.

Göteborgs  
**Tekniska College**



**TEK kompetens**

# Utmaningar vi möter upp

KOPPLING TILL NÄRINGSLIVSSTRATEGI 2030 BUSINESS REGION VÄST, FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND

- Hållbar tillväxt och utveckling.
- Förbättra förutsättningar för att utveckla ett konkurrenskraftigt och attraktivt näringsliv i samverkan med kommuner, regionen, näringslivsstödjande aktörer, myndigheter, kompetens- och utbildningsaktörer samt akademi.
- Finansiera omställning, utveckling och innovation inom ramen för styrkeområden och i samverkan med delregionala utvecklingsnoder.
- Fortsatt utveckling av styrkeområdet "Hållbar industri & framtiden mobilitet".

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Vi känner varann väl

IUC-bolagen är mycket vana vid att jobba med tillverkande små och medelstora företag och har ett väl utvecklat kontaktnät över hela västsverige. Tillsammans har de nära 500 medlemsföretag och nätverket växer hela tiden.



Förtroende och tillit är nyckeln mellan aktör och företag för att lyckas



Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Industry In West

Tillsammans för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här förändrar vi

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här jobbar vi tillsammans

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här hänger det ihop

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens



# Så här förändrar vi

Och driver utveckling för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

# Så här förändrar vi

Coachning i grundläggande **organisationstruktur, strategi, vision, kultur & förändringsledning**, ska ge en högre medvetenhet om:

## INSATSOMRÅDEN

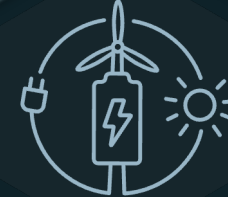
**CIRKULÄRA  
AFFÄRSMODELLER**



**RESURSEFFEKTIV  
PRODUKTION**  
*frigör och optimerar  
resurser.*



**ENERGIOMSTÄLLNING**  
*skapar cirkulära flöden  
och tillvaratar resurser.*

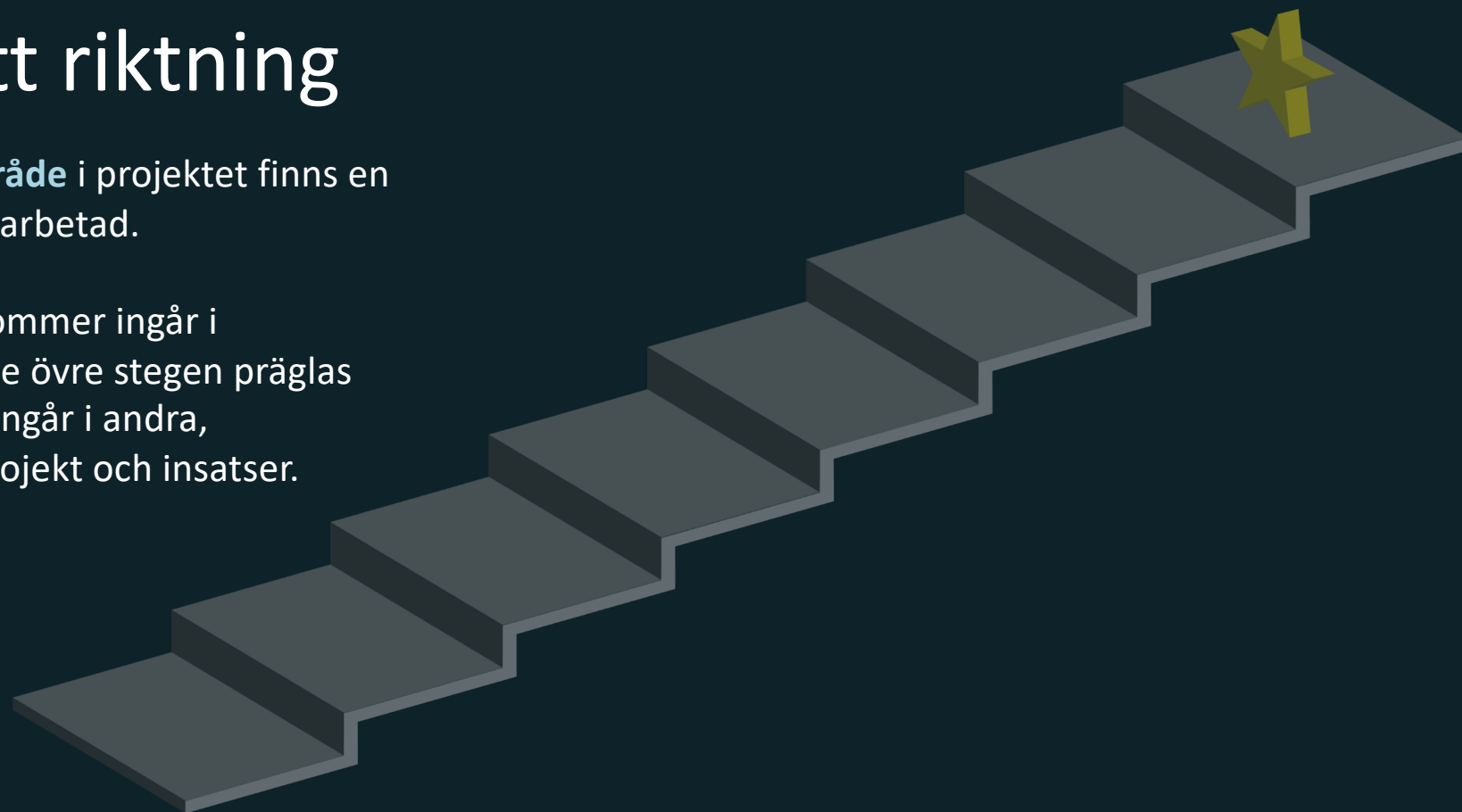


**DIGITALISERING**  
*ett medel för att  
åstadkomma  
systemövergripande  
förändringar*

# Steg i rätt riktning

Till varje **insatsområde** i projektet finns en **mognadstrappa** utarbetad.

De första stegen kommer ingår i Industry in West, de övre stegen präglas av innovation och ingår i andra, kompletterande projekt och insatser.



Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Unika utvecklingsresor

## 2. FÖRETAGSANALYS

Här tydliggörs var i mognadstrappan företaget befinner sig.

Inspiration och insikt längs med vägen genom seminarier, studiebesök och nätverk,

Coaching längs med vägen genom katalyserande samtal.

## 3. NÄSTA STEG

Fördjupningsanalys inom något av de fyra insatsområdena. Analysens slutsatser ger bedömning av företags nivån i områdets mognadstrappa.

Handlingsplan med relevanta förbättringsinsatser utförs av IUC, konsult eller i kombination.

## 1. BEHOVSINVENTERING



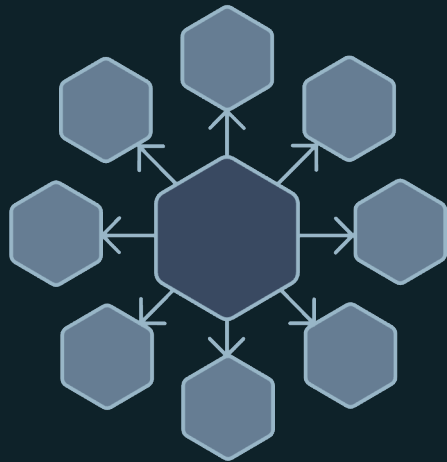
Göteborgs  
Tekniska College



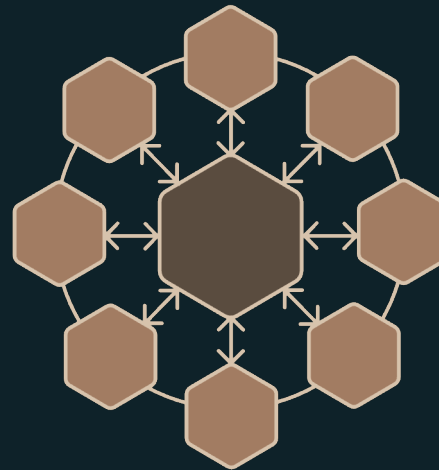
TEK kompetens

# Via olika lärandeflöden

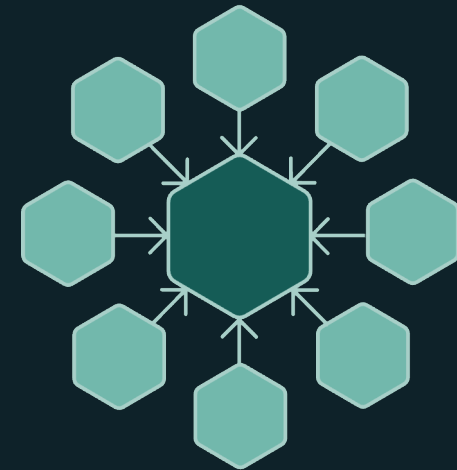
COACHNING UTE I FÖRETAG



NÄTVERKANDE



LÄRANDE I INNOVATIONSMILJÖ



**INDUSTRY IN WEST**

Främst utveckling, insikt & förbättring.

**ANDRA PROJEKT**

Främst utveckling, innovation & forskning.

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

# Så jobbar vi inom våra insatsområden

## INSPIRATION & INSIKT

Vi ökar mottagarkompetensen inom de olika områdena genom att öka grundkunskaperna i respektive område, berätta om nya rön och bidra med vår omvärldsanalys.

Kunskap, nyheter och trender kommuniceras till företag genom inspirationsseminarier, inspirationsmaterial och studiebesök.

# Så jobbar vi inom våra insatsområden

## FÖRDJUPNINGSANALYS & MOGNADSMÄTNING

Våra industriutvecklare leder **fördjupningsanalys av företagets nuläge**. I nulägesanalysen bedömer vi förutom **var de är**, även vilka möjligheter de har och vad som krävs för att ta **steg vidare på mognadstrappan** inom respektive område. Vi **möter företagen där de är**, ger insikt om styrkor, svagheter och nuläge, skapar samsyn kring nuvarande mognadsnivå, den potential som finns. Vi för även dialog kring de hinder som finns, i den egna verksamheten, i samhället och övrig omvärld. Analysen mynnar ut i rekommendationer kring **"nästa steg"**, ett steg i mognadstrappan.

**Föredömen och goda exempel finns på alla nivåer** i mognadstrappan, utveckling är värdefull och viktig i alla skeden.

# Så jobbar vi inom våra insatsområden

## HANDLINGSPLAN & INSATSER

Utifrån analys och mognadsmätning tar vi **tillsammans med företaget** fram en **handlingsplan**, den visar de viktigaste gapen mellan önskat läge och nuläge. Vi ger även **rekommendationer om prioriteringar** och förslag om olika **insatser och samverkanspartners** till företaget.

Företaget äger handlingsplanen och har industriutvecklare till hjälp som coach genom **tät dialog och katalyserande samtal**. När vi planerar insatser tar vi alltid hänsyn till **helheten** utifrån företagets övergripande handlingsplan. Vi vill **stärka företags förmåga inom alla våra områden** och stötta dem när de tar kliv i sina mognadstrappor. Vårt samarbete leder även till stärkt **beställarkompetens** i takt med att vi bygger kunskap.



# Så jobbar vi inom våra insatsområden

## UPPFÖLJNING & COACHING

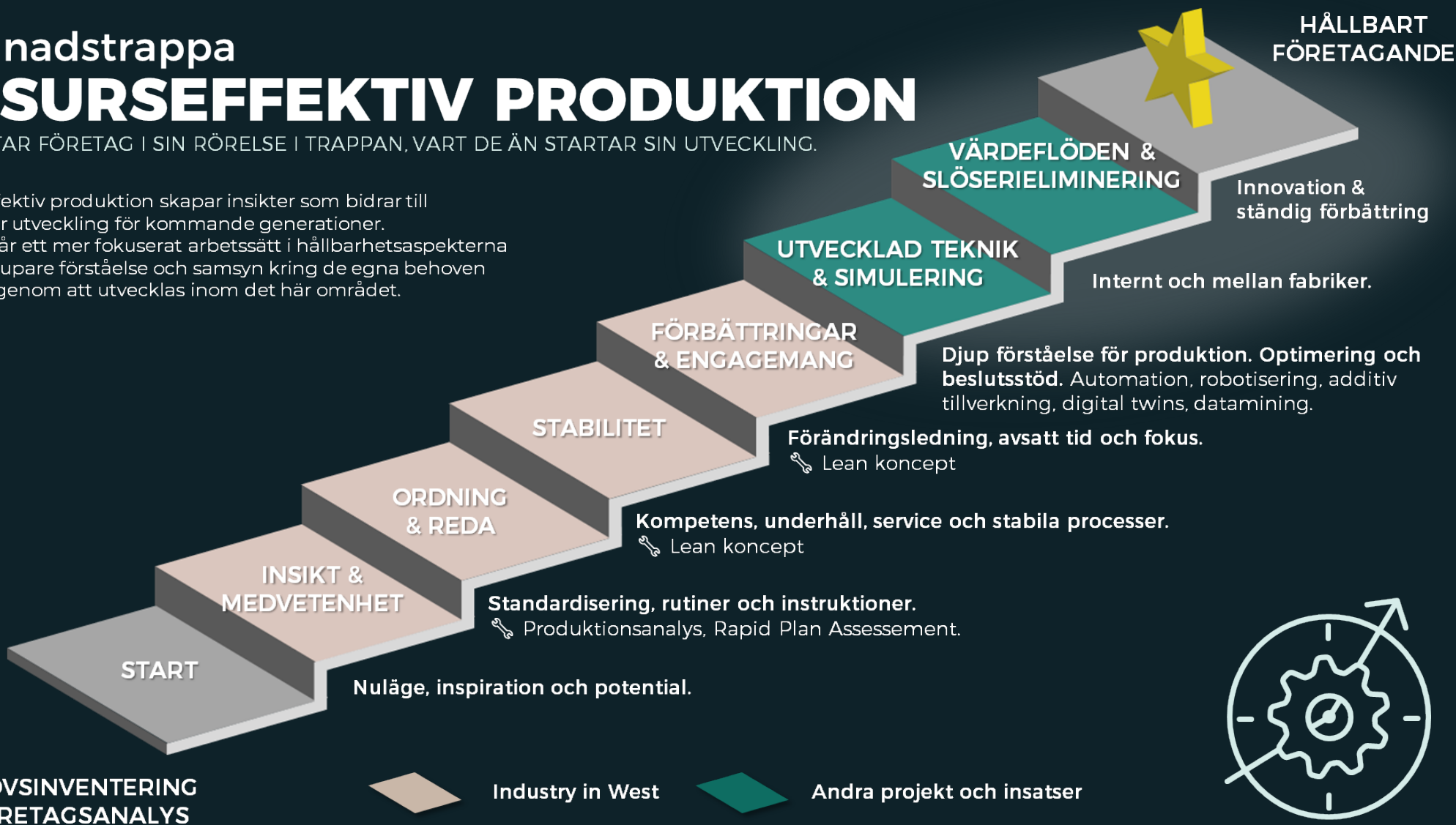
Våra industriutvecklare följer gemensamt med företagen upp handlingsplanen löpande. Vi använder en **coachande metod** när vi följer upp och sätter **framåtrörelse och utveckling i fokus**.

Målet är att förbättringar och andra aktiviteter i handlingsplanen ska leda till att företaget når sitt önskade läge och nå bestående förmågor, beteenden och effekter.

# Mognadstrappa RESURSEFFEKTIV PRODUKTION

VI STÖTTAR FÖRETAG I SIN RÖRELSE I TRAPPAN, VART DE ÄN STARTAR SIN UTVECKLING.

Resurseffektiv produktion skapar insikter som bidrar till en hållbar utveckling för kommande generationer. Företag får ett mer fokuserat arbetssätt i hållbarhetsaspekterna och en djupare förståelse och samsyn kring de egna behoven i alla led genom att utvecklas inom det här området.



# Mognadstrappa CIRKULARITET

VI STÖTTAR FÖRETAG I SIN RÖRELSE I TRAPPAN, VART DE ÄN STARTAR SIN UTVECKLING.

Cirkularitet är grunden för långsiktig, ansvarsfull och lönsam tillväxt, ett sätt att jobba med ekologisk hållbarhet och minska klimatpåverkan. Cirkularitet går att applicera på olika delar i en industri, vi jobbar med cirkularitet kopplat till hela produktionssystemet, från produktutveckling, design och produktion till spill och återvinning. Cirkulära arbetssätt och cirkulär affärsmodellinnovation är viktiga delar i omställningen till en cirkulär ekonomi som behöver ske genom hela värdekedjan.

HÅLLBART  
FÖRETAGANDE



FÄRDIGT  
ERBJUDANDE

DESIGN FÖR  
CIRKULARITET

VISION &  
HANDLINGSPLAN

HINDER

POTENTIAL

INSIKT &  
MEDVETENHET

START

Testa marknaden, sök nätverk, träffa värdekedjan, identifiera triggers. Gemensamt sökande för symbios.

Se affärspotential, analysera omvärld och värdekedja.  
🦷 Cirkulär Business Model Canvas

Identifiera interna och externa hinder för cirkulära affärer.  
🦷 Cirkulär Business Model Canvas

Identifiera potential för mer cirkulära affärer.  
🦷 Cirkulär Business Model Canvas, Rapid Circularity Assessement.

Nuläge, inspiration och potential.

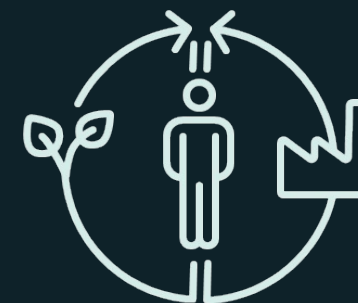
BEHOVSINVENTERING  
& FÖRETAGSANALYS



Industry in West



Andra projekt och insatser

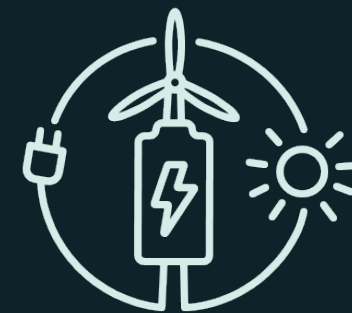


# Mognadstrappa ENERGIOMSTÄLLNING

VI STÖTTAR FÖRETAG I SIN RÖRELSE I TRAPPAN, VART DE ÄN STARTAR SIN UTVECKLING.

Energiomställning är övergången från dagens fossilintensiva samhälle till en ekonomi som frigjort sig från beroendet av fossila bränslen och istället förlitar sig på hundra procent förnybar energi. Det här området handlar om att energi ska integreras i företags övergripande strategier, bland annat genom effektoptimering.

HÅLLBART  
FÖRETAGANDE

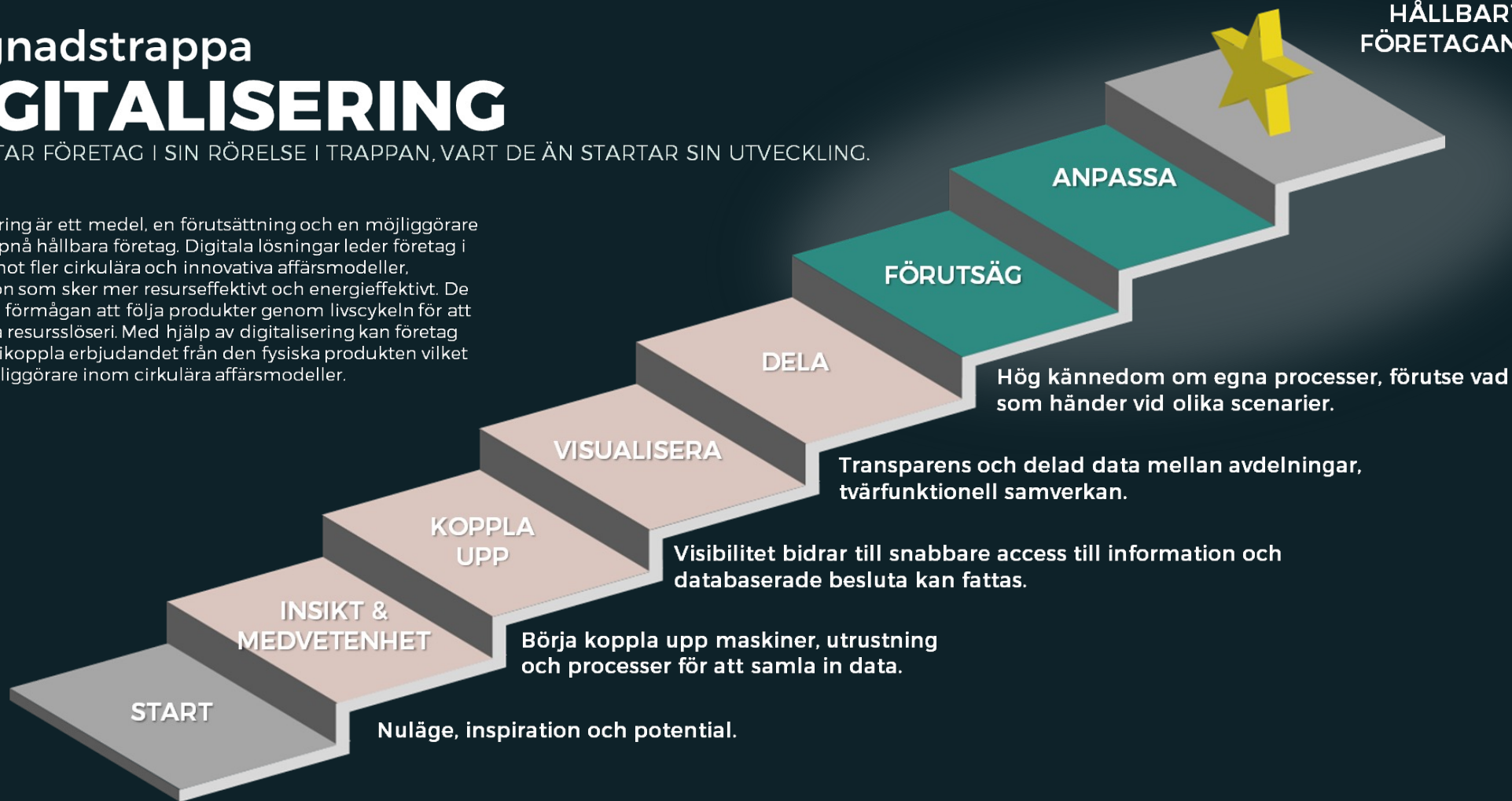


# Mognadstrappa DIGITALISERING

VI STÖTTAR FÖRETAG I SIN RÖRELSE I TRAPPAN, VART DE ÄN STARTAR SIN UTVECKLING.

Digitalisering är ett medel, en förutsättning och en möjliggörare för att uppnå hållbara företag. Digitala lösningar leder företag i riktning mot fler cirkulära och innovativa affärsmodeller, produktion som sker mer resurseffektivt och energieffektivt. De ökar även förmågan att följa produkter genom livscykeln för att minimera resursslöseri. Med hjälp av digitalisering kan företag enklare frikoppla erbjudandet från den fysiska produkten vilket är en möjliggörare inom cirkulära affärsmodeller.

HÅLLBART  
FÖRETAGANDE



BEHOVSINVENTERING  
& FÖRETAGSANALYS



Industry in West



Andra projekt och insatser

## Industry In West

Tillsammans för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här förändrar vi

Och driver utveckling för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här jobbar vi tillsammans

Och driver utveckling för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här hänger det ihop

Och driver utveckling för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Så här jobbar vi tillsammans

Och driver utveckling för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

## ATT GÖRA SAMVERKAN

Industry In West är ett **utvecklingsprojekt** - unikt & nyskapande – och kräver stor flexibilitet och kontinuerligt **lärande & erfarenhetsutbyte**. Det gör oss ständigt bättre på att utföra vårt uppdrag och genom att **"göra samverkan"** inom & mellan IUC-bolagen säkerställs inkludering av alla parter och projektmedarbetare.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens



# Projektorganisation

- Västsveriges fem IUC-bolag, de mindre industriföretagens starkaste röst, är projektpartners och har flerårig erfarenhet av att samverka.
- Här finns en god kommunikation både i och mellan projektets möten, en inkluderande kultur som tillvara den samlade kompetensen i gruppen och ger likvärdiga möjligheter att påverka projektets inriktning.
- Varje medarbetare har gått en grundläggande utbildning i jämställdhet och mångfald. Vi ämnar i detta vara föredömen för industriföretagen. Projektets organisation skall vara tillsatt utifrån kompetens och ha en jämställd representation.
- Projektägare och projektledare är IDC West Sweden AB. Delprojektledning sker från respektive projektpart/IUC-bolag. Delprojektledare ansvarar för helheten i respektive delregion samt för ett insatsområde vardera som del i styrningen av hela projektet.
- Styrgrupp består av VD från respektive IUC-bolag.
- Kommunikatörer från resp. part bidrar till kommunikation i projektet och controller bistår projektledare kring ekonomi och upphandling.
- Extern utvärderare upphandlas.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Projektorganisation

Specifikt har projektgruppen kompetens inom:

- fronesis omdömeskunskap vilket är av stor vikt i mötet med företag, för att kunna avgöra den mest relevanta insatsen just där företaget befinner sig i stunden
- coaching och förändringsledning
- cirkularitet
- produktionsteknik och produktionsprocesser
- energieffektivisering
- metoder och arbetssätt för att digitalt transformera tillverkande företag och öka deras digitala mognad
- de tre aspekterna av hållbarhet; social, miljö & ekonomisk
- som aktör ses IUC-bolagen som professionella, lösningsorienterade och cochande

# Intern kommunikation

IUC-bolagens strategiska arbete med kommunikation och utvärdering av denna har under åren visat vikten av medarbetare som kommunikationsbärare.

Deras relation med företag som byggs upp över tid, kan inte mätas med nyhetsbrev eller LinkedInlägg och vi ser möjligheter i att ytterligare integrera arbetet med kommunikation bortom den renodlade kommunikatörsfunktionen och vidare till projektmedarbetarna, utifrån två aspekter.

1. Ökad intern kommunikation inom IUCer kring pågående aktiviteter så att samtliga projektmedarbetare kan bära budskap och inspirera företag att delta i aktiviteter via deras direkta kanaler som möten, mail.
2. Att nyttja projektmedarbetare att i högre grad för att driva extern kommunikation kring aktiviteter och erbjudanden via ex. LinkedIn och mail.

# Extern kommunikation

Genom innehållsmarknadsföring vill förflytta primär målgrupp från nyfikenhet om utveckling till att **aktivt ta utvecklingssteg**. Det gör vi genom att öka kännedom om projekt och kommunicera ut **nytta och möjligheter våra insatser ger**.

**Resultatspridning** i form av goda exempel från verksamheten ska produceras löpande i syfte att tydligare **synliggöra och positionera** oss gentemot primär målgrupp och på så sätt fortsätta bearbeta nya företag.

Ytterligare en effekt av att berätta om företagens framgång är att **öka deras stolthet** och sätta spotlight på deras unika utvecklingsresa, vilket ökar **motivation för fortsatt utveckling**, en förutsättning för en hållbar framtida industri.

I vår kommunikationsstrategi är det grundläggande att kommunikationen utformas på ett **jämlikt & inkluderande** sätt i alla aspekter. Vi avser föregå med gott exempel i det arbete vi gör såväl digitalt som fysiskt. Detta skall genomsyra allt ifrån **bildspråk, ordval och tillgänglighet såväl språkligt som fysiskt**.

# Kommunikationsmål



VETA

- en industrinära aktör
- breda och anpassade erbjudanden
- örat mot rälsen
- Ständig omvärldsbevakning
- Vi lotsar dem i omställningen.



KÄNNA

- känna igen sig i våra storys
- Identifiera sig med andra i samma bransch, storlek och utmaningar
- se sig själv ta till samma problemlösning
- Det ska kännas öppet, tillgängligt, nära och enkelt att ha och ta kontakt med IUC.



GÖRA

- Ta kontakt! (Vi underlättar genom att konsekvent och uppfinningsrikt uppmuntra till att ta kontakt.)
- Berätta! Dela med sig av erfarenheter, engagera sig i kommentarsfält på LinkedIn eller som föreläsare på seminarier.

Vi låter **företagens röst komplettera vår** genom företagsberättelser. På så vis blir de **förtroendeförstärkare** för vårt budskap om vikten av utveckling och samverkan för en hållbar framtida industri.

# Finansiering och budget

<b>Kostnader</b>							
<b>Personal</b>							
Summa	15867799	10303766	8243012	6182259	2060754	6388335	49045925
<b>Externa tjänster</b>							
Summa	2805242	1411000	1135000	859000	0	1135000	7345242
<b>Resor och logi</b>							
Summa	500000	300000	300000	300000	0	300000	1700000
<b>Schablonkostnader (Beräknas automatiskt)</b>							
Lönebikostnader	8092577	4739732	4080291	3042290	1011830	3136672	24103393
Indirekta kostnader	3594056	2256525	1848495	1383682	460888	1428751	10972398
Summa schablonkostnader	11686634	6996257	5928786	4425972	1472718	4565424	35075791
Summa kostnader	30859675	19011023	15606798	11767231	3533472	12388759	70151582
<b>Intäkter</b>							
Deltagaravgift deltagande SME 250 st x 9 600 kr	672000	547200	432000	316800		432000	2400000
Summa faktiska kostnader	30187675	18463823	15174798	11450431	3533472	11956759	93166958
Summa totala kostnader	30187675	18463823	15174798	11450431	3533472	11956759	90766957,9
<b>Medfinansiering</b>							
<b>Offentlig kontantfinansiering</b>							
<b>Finansiering</b>	<b>IDC</b>	<b>IUC Väst</b>	<b>IUC 7H</b>	<b>GTC</b>	<b>TEK</b>	<b>IUC Halland</b>	<b>Totalt</b>
Västra götalandregionen 38,17%	11522635,53	7047641,283	5792220,542	4370629,49	1348726,2	4563894,76	34645747,8
Skaraborgs kommunalförbund 5,02%	1515421,283	926883,9203	761774,8787	574811,634	177380,29	600229,282	4556501,28
Region Halland 12,05%	3637614,833	2224890,685	1828563,205	1379776,93	425783,36	1440789,41	10937418,4
Fyrbodals kommunalförbund 4,02%	1213544,534	742245,6892	610026,8949	460307,324	142045,57	480661,696	3648831,71
Summa offentlig kontantfinansiering	17889216,18	10941661,58	8992585,521	6785525,38	2093935,4	7085575,15	53788499,2
<b>Privat kontantfinansiering</b>							
<b>Finansiering</b>	<b>IDC</b>	<b>IUC Väst</b>	<b>IUC 7H</b>	<b>GTC</b>	<b>TEK</b>	<b>IUC Halland</b>	<b>Totalt</b>
IUC bolag	183184	152653	122123	91592		122123	671675
Summa privat kontantfinansiering	183184	152653	122123	91592	0	122123	671675
Summa medfinansiering	18072400,18	11094314,58	9114708,521	6877117,38	2093935,4	7207698,15	54460174,2
<b>Stöd</b>							
<b>Stöd</b>	<b>Partner 1</b>	<b>Partner 2</b>	<b>Partner 3</b>	<b>Partner 4</b>	<b>Partner 5</b>	<b>Partner 6</b>	<b>Totalt</b>
Europeiska regionala utvecklingsfonden	12115275	7369509	6060090	4573314	1439536	4749060	36306783,6
<b>Sammanställning</b>							
Summa	Partner 1	Partner 2	Partner 3	Partner 4	Partner 5	Partner 6	Totalt
Summa total finansiering	30187675	18463823	15174798	11450431	3533472	11956759	90766957,9

# Finansiering och budget

Kontant finansiering per finansiär	År 230801-240731	År 240801-250731	År 250801-261130	Totalt
Offentlig kontantfinansiering				
Västra Götalandsregionen	10 393 724	10 393 724	13 858 299	34 645 748
Skaraborgs kommunalförbund	1 366 950	1 366 950	1 822 601	4 556 501
Region Halland	3 281 226	3 281 226	4 374 967	10 937 418
Fyrbodals kommunalförbund	1 094 650	1 094 650	1 459 533	3 648 832
Tillväxtverket ERUF	10 892 035	10 892 035	14 522 714	36 306 784
Privat kontantfinansiering				
Deltagaravgift deltagande SME 250 st x 9600	720 000	720 000	960 000	2 400 000
IUC bolag	201 503	201 503	268 670	671 675
<b>Summa total kontantfinansiering</b>	<b>27 950 087</b>	<b>27 950 087</b>	<b>37 266 783</b>	<b>93 166 958</b>

## Industry In West

Tillsammans för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här förändrar vi

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här jobbar vi tillsammans

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här hänger det ihop

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens



# Så här hänger det ihop

Och driver utveckling för en långsiktigt hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

## VÅR FÖRÄNDRINGSTEORI

Beskriver hur olika händelser i ett projekt förmodas hänga samman, från utmaningar till aktiviteter och aktiviteternas resultat.

# Projektets arbetspaket

Projektledning

ARBETSPAKET 1



Behovsinventering,  
Företagsanalys,  
Katalyserande samtal,  
Strategi, Vision, Kultur,  
Förändringsledning och  
Företagsplan.

ARBETSPAKET 2



Metodutveckling genom  
kontinuerligt lärande,  
samverkan och  
omvärldsanalys

ARBETSPAKET 3



Cirkulära möjligheter och  
arbetsätt

ARBETSPAKET 4



Resurseffektiv produktion

ARBETSPAKET 5



Sänka effektbehov och  
frigöra kapacitet

ARBETSPAKET 6



Effektivisera och optimera  
genom digitalisering

ARBETSPAKET 7



Projektkommunikation

ARBETSPAKET 8



# Effektlogik Industry In West

BEHOV AV  
OMSTÄLLNING  
I INDUSTRIEN

UPPSÖKANDE  
AKTIVITETER  
COACHNING I FÖRETAG

ÖKAD FÖRMÅGA  
UNDER PROJEKTET

FÖRÄNDRAT  
BETEENDE  
EFTER PROJEKTET

LÅNGSIKTIGA  
EFFEKTER

Företagen i väst tar ledning i omställningen med ny teknik, nya metoder och kompetens i riktning mot ett mer hållbart och cirkulärt samhälle.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Effektlogik Industry In West

## BEHOV AV OMSTÄLLNING I INDUSTRIEN

Viljan finns, men strukturell  
förflyttning tar tid.

Attrahera och behålla  
kompetens och resurser.

Utmaningar rörande lönsamhet  
och ökat resursutnyttjande.

Låg kännedom om totala  
värdekedjans koldioxidavtryck.

Strategisk och operativ  
vägledning. Coachning och  
samverkan mellan  
organisationer.

## UPPSÖKANDE AKTIVITETER COACHNING I FÖRETAG

Behovsinventering  
Företagsanalys  
Katalyserande samtal  
Strategi/vision/kultur  
Förändringsledning  
Företagsplan

Metodutveckling och  
omvärldsanalys

Cirkulära affärsmöjligheter  
Resurseffektiv produktion  
Sänka effektbehov  
Optimera med digitalisering

Projektledning  
Kommunikation

## ÖKAD FÖRMÅGA UNDER PROJEKTET

Kunskap och förståelse inom  
insatsområdena.

Företagen tar rätt steg på  
mognadstrappan.

Medvetenhet kring  
attrahera/behålla kompetens.

Optimerad användning av  
resurser.

Ökad lönsamhet, förbättrad  
affärsverksamhet.

Effektivare produktion.

Mer energieffektiva.

Mer digitalt orienterade  
organisationer.

## FÖRÄNDRAT BETEENDE EFTER PROJEKTET

Hållbarhet är del i företags  
affärsutveckling.

Mer cirkulär struktur och  
affärsmodell.

Företagen är föredömen och  
lärande organisationer.

Ökad konkurrenskraft.

Ökad förmåga att driva och  
koppla förändring till långsiktig  
strategi.

Ökat mod att våga ta steg mot  
ett hållbart samhälle.

Hållbara produkter och  
tjänster.

Insikt och nyttjande av extern  
hjälp.

## LÅNGSIKTIGA EFFEKTER

Industrin bidrar till ett mer  
hållbart samhälle.

En mer hållbar blick med insikt  
om den egna delen i ett större  
samhälle.

Attraktiva arbetsplatser.

Hållbarhetsutveckling i alla  
dimensioner.

Tillgänglig arbetskraft och ökad  
konkurrenskraft.

Företagen har en aktiv roll i  
omställningen.

Ökad insikt för minskad  
miljöpåverkan.

# Resultatkedjor Industry In West

SAMBANDET MELLAN AKTIVITETER OCH FÖRVÄNTADE RESULTAT

## AKTIVITETERNA KOMMER ATT ÖKA FÖRETAGENS FÖRMÅGA ATT

- Beslutsunderlag, stöddokument och strategier
- Förändrade attityder och synsätt
- Förbättrat och förstärkt ledarskap
- Nya arbetssätt och metoder
- Nya kontakter
- Nya processer
- Relevant kunskap
- Samverkan och kunskapsöverföring

Göteborgs  
Tekniska College



**TEK kompetens**

# Resultatkedjor Industry In West

SAMBANDET MELLAN AKTIVITETER OCH FÖRVÄNTADE RESULTAT

## AKTIVITETERNA KOMMER ATT FÖRÄNDRA BETEENDEN I RIKTNING ATT

- Använda resurseffektiv teknik, metod och processer
- Använda teknik och infrastruktur för ren energi
- Förebygga och reducera avfall
- Genomföra kompetensutveckling
- Samarbeta med nya sektorer, branscher och aktörer
- Skala upp metoder, processer och arbetssätt
- Utveckla ett hållbart företagande (jämställdhet)
- Utveckla ett hållbart företagande (miljö & klimat)
- Utveckla ett hållbart företagande (mångfald & integration)
- Utveckla/tillämpa ny teknik, material, processer och metoder
- Öka digital kompetens (generell, icke-teknisk, specialist)

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

# Indikatorlogik

## OUTPUTINDIKATOR TVV

250 SME  
får stöd

SME som får stöd  
SME som tar del av aktiviteter  
i AP2, 4, 5, 6 & 7.

## INDIKATOR REGIONERNA

500 SME  
får stöd

Företag som får rådgivning  
SME som tar del av aktiviteter i AP2, 4, 5, 6 & 7.

Även box 3: behovsinv, inspirations & insikts-  
Seminarier & nätverk.

## RESULTATINDIKATORER TVV

250 SME  
tar steg på  
mognadstrappa

*Deltagaravgift 9.6000 kr*

*Försumbart stöd tot ca 250.000 kr (delstöd/AP, ca 50.000 kr)*

SME som utvecklar produkter, processer & affärsmodeller  
Företag som tar ett eller flera steg på en eller flera mognadstrappor inom områdena cirkularitet, energieffektivitet, resurseffektiv produktion och/eller digitalisering. Box 2.

50 SME  
utvecklar cirkulär  
affärsmodell

SME som utvecklar cirkulära produkter, processer & affärsmodeller  
Uppdaterade strategier i riktning mot mer cirkulära affärsmodeller. Företag som når en nivå för cirkularitet som innebär: Ser affärspotential och analyserar omvärld och värdekedja, tar fram vision och handlingsplan. Ökar förståelsen genom information, utb och piloter i liten skala. Box 2.

10 SME marknadsför  
ny produkt, process  
eller tjänst.

SME som inför produkt- eller processinnovationer  
Företag som har uppdaterat metod, process, produkt eller tjänst som grund för ett nytt marknadserbjudande.Box2.

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens



## Industry In West

Tillsammans för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här förändrar vi

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här jobbar vi tillsammans

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

## Så här hänger det ihop

Och driver utveckling för en långsiktig hållbar industri

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens

Göteborgs  
Tekniska College



TEK kompetens