

Plats och tid: Vänersborg 09.00 – 12.00

Ledamöter: Stig Bertilsson, Bengtsfors
Ulla Börjesson, Färgelanda
Jan-Olof Johansson, Lysekil
Catharina Bråkenhielm, Orust
Martin Pettersson, Uddevalla
Michael Karlsson, Åmål

Liselotte Fröjd
Ludwig Mossberg, Mellerud
Kent Hansson, Strömstad
Peter Eriksson, Trollhättan
Henrik Harlitz, Vänersborg

Ersättare: Jörgen Andersson, Färgelanda
Ulf Hanstål, Lysekil
Lena Eckerbom Wendel, Vänersborg
Oskar Josefsson, Tanum
Ove Kaye, Åmål

Ulf Rexefjord, Mellerud
Lars Larsson, Orust
Ricky Karlsson, Trollhättan
Christer Hassleback, Uddevalla

Tjänstgörande ersättare: Per-Erik Norlin, Dals-Ed, Jarmo Uusitalo, Uddevalla, Mats Andersson, Vänersborg Erik Färg, Munkedal, Eva Abrahamsson, Sotenäs, Sofia Andersson Dharsani, Trollhättan

Fyrbodals kommunalförbund: Anna Lärk Ståhlberg
Johannes Jönsson
Titti Andersson
Karin Engeström
Tobias Källqvist
Michael Johansson
Henrik Erlandsson

Titti Andersson
Martin Palm
Maria Wolff
Cecilia Sandberg
Morgan Ahlberg
Linnea Grimstedt
Marcus Svensson

Övriga deltagare: Ann-Sofie Rundberg, VGR, Helena L Nilsson, VGR

Underskrifter:

Sekreterare

Martin Palm

Ordförande

Peter Eriksson, Liselott Fröjd §35

Justerare

Mats Andersson

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Innehåll

Beslutsärenden.....	3
§ 35 – Arvodesreglemente 2023	3
§ 36 – Ersättning för hemtjänst och hemsjukvård i annan kommun, 2023	4
§ 37 – Revision årsredovisning 2022	6
§ 38 – Kulturstrategin VGR	8
§ 39 – Ägardirektiv mediapoolen	9
Informations och anmälningsärenden	10
§ 40 - Rapportering av avslutade projekt	10
§ 41 - Avtal om naturbruksutbildning	12
§ 42 – Sammanställning av workshopen med Direktionen Information kring representanter stukturfondpartnerskapet	13
§ 43 – Trollhättan informerar om sin digitaliseringsresa som ett sätt att föra över kunskap mellan kommunerna	14
§ 44 – Tema: Kompetensförsörjning & utbildning	15
§ 46 – Aktuella infrastrukturärenden	16
§ 47 – Aktuella delegationsbeslut	17
§ 48 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)	18
§ 49 – Meddelanden.....	19
§ 50 – Övriga frågor	20
§ 51 – Nästa möte	21

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Beslutsärenden

§ 35 – Arvodesreglemente 2023

Arvodesreglementet för 2023 återremitterades från direktionsmötet 2023-03-30. Uppdraget till administrationen var att komplettera med en omvärldsbevakning samt redogörelse för uppdragets omfattning.

Mellan åren 2012-2014 hade ordförande för förbundet ett arvode om 0,5 prisbasbelopp.

2015 beslutades följande: Att ett personligt arvode utbetalas direkt till ordförande motsvarande två prisbasbelopp. Detta gällde sedan med mindre justeringar fram till och med 2022.

Beslutet för 2022 var som följande. ”Direktionens ordförande erhåller för 2022 ett årsarvode på 100 800 kr vilket motsvarar ett månadsarvode på 8 400 kr.”

Ordförande för Boråsregionen har ett arvode på 0,35 basbelopp och ordförande för Skaraborg har ett arvode på 0,5 basbelopp.

Valberedningens förslag är att ordförandes arvode sätts till 1,2 prisbasbelopp.

Ärendet föredrogs av Lars Larsson, valberedning samt Martin Palm, chef för Verksamhetsstöd

Direktionen beslutar

Att besluta enligt valberedningens förslag

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 36 – Ersättning för hemtjänst och hemsjukvård i annan kommun, 2023

Från den 1 maj 2011 har riksdagen beslutat om möjligheter för vistelsekommun att erhålla ersättning från bosättningskommun för utförd hemtjänst vid tillfällig vistelse i kommunen. Något fast ersättningsbelopp anges inte, utan i propositionen anges att bosättningskommunen ska ersätta vistelsekommunen enligt den ersättningsnivå som bosättningskommunen tillämpar. Enligt önskemål från flera kommuner rekommenderar VästKoms styrelse årligen kommunerna i länet ett fast belopp på samma sätt som VästKom årligen anger kostnadsnivån för utförd hemsjukvård.

Den årliga rekommendationen från VästKom gällande ersättningsnivåer för hemtjänst respektive hemsjukvård som utförs av en annan kommun än hemkommunen har för år 2023 enligt innevarande års OPI (Omsorgsprisindex) uppräknats med 3,5 % till 456 kronor per timme för hemtjänst. Ersättningsnivån för hemsjukvård rekommenderas till 794 kr/timme och utgår från rekommenderad ersättningsnivå från Samverkansnämnden för Västra Sjukvårdsregionen.

När det gäller hemsjukvård ska varje region i enlighet med Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) erbjuda en god hälso- och sjukvård åt dem som är bosatta i regionen. Det innebär att kommunerna i Västra Götaland ska ge hemsjukvård i ordinärt boende åt personer bosatta inom länet, oavsett om de är kommuninvånare eller inte. Kommunen kan inte neka insats till "icke kommuninvånare" med hänvisning till resursbrist utan alla sökanden ska behandlas lika. Enligt HSL kan en region ge sjukvård till personer som vistas i regionen utan att vara bosatta där. Samtliga regioner i landet har sig emellan ett avtal, det s.k. riksavtalet för utomlänsvård, som reglerar den ekonomiska ersättningen, när vård ges av annan region än där den enskilde är bosatt. VästKom har rekommenderat kommunerna i Västra Götaland att följa detta avtal sig emellan. Sålunda rekommenderas kommunerna att följa den prissättning som Västra sjukvårdsregionen beslutar om årligen. Sedan 2018 har Västra sjukvårdsregionen harmoniserat priserna med Södra sjukvårdsregionen. Detta innebär en ny kategorisering av yrkeskategorierna och numer ingår såväl distriktssköterska som sjukgymnast i kategorin "Besök hos övriga yrkeskategorier i primärvård (inklusive medicinsk service)". För sjukvård som utgår ifrån distriktssköterskebeslut och behandling som beslutas av arbetsterapeut eller sjukgymnast, rekommenderas kommunerna att under 2023 följa det belopp som fastställts av Samverkansnämnden för Västra Sjukvårdsregionen. Beloppet för 2022 var satt till 744 kr/timme och för 2023 är rekommenderad summa 794 kronor per timma.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen att ställa sig bakom VästKoms styrelses beslut om att rekommendera kommunerna i länet att besluta om en

Justerare:		Utdragsbestyrkande:

ersättningsnivå under 2023 för hemtjänst och hemsjukvård vid tillfällig vistelse i annan kommun än hemkommun, enligt följande:

Ersättning för hemtjänst i annan kommun 2023: 456 kr/timme.

Ersättning för hemsjukvård i annan kommun 2023: 794 kr/timme

Ärendet föredrogs av Karin Engström, Socialstrateg

Direktionen beslutar

Att ställa sig bakom VästKoms styrelses beslut om att rekommendera kommunerna i länet att besluta om en ersättningsnivå under 2023 för hemtjänst och hemsjukvård vid tillfällig vistelse i annan kommun än hemkommun, enligt följande:

Ersättning för hemtjänst i annan kommun 2023: 456 kr/timme.

Ersättning för hemsjukvård i annan kommun 2023: 794 kr/timme

Beslutet expedieras till

Medlemskommunerna

Västkom

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 37 – Revision årsredovisning 2022

Årsredovisningen för 2022 är granskad av sakkunnig revisor och godkänd av direktionen den 30 mars.

PwC har på uppdrag av kommunalförbundets förtroendevalda revisorer granskat kommunalförbundets årsredovisning för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31. Uppdraget ingår som en del av revisionsplanen för år 2022.

Syftet med granskningen är att ge kommunalförbundets förtroendevalda revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med beslutade mål för en god ekonomisk hushållning.

Revisorerna har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet. Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten.

De sakkunniga revisorernas bedömning: Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att förvaltningsberättelsen, driftredovisningen och investeringsredovisningen inte är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed.

De förtroendevaldas bedömning är: Vi kan inte uttala oss om ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma med anledning av att vi inte kunnat genomföra revisionen enligt god sed för kommunal verksamhet på grund av resursbrist.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen, Att anteckna informationen till protokollet och att informera direktionen om revisionen av årsredovisningen samt översända granskningsrapport och revisionsberättelse för information till kommunerna.

Ärendet föredrogs av Martin Palm, chef för verksamhetsstöd

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Att besluta att översända granskningsrapport och revisionsberättelse för information till kommunerna.

Att uppdra åt kansliet att ta fram en skrivelse som bifogas till medlemskommunerna.

Beslutet expedieras till

Medlemskommunerna

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 38 – Kulturstrategin VGR

Kommunalförbundets arbete med utveckling och stöd inom kulturområdet bedrivs med vägledning i Västra Götalandsregionens regionala kulturstrategi och kulturplan. När nu det nya styrdokumentet Kulturstrategi Västra Götaland ska antas, är kommunalförbundet en av remissinstanserna. Alla 49 kommuner i Västra Götaland har även möjlighet att svara enskilt.

Kulturpolitiken i Västra Götaland ska bidra till att utveckla ett hållbart, demokratiskt samhälle där alla människor är delaktiga i utvecklingen. Strategin är styrande för Västra Götalandsregionen i egenskap av måldokument. Den är menad att vägleda och inspirera samarbetsparter, exempelvis kommuner och kommunalförbund i Västra Götaland, liksom de organisationer som utvecklar och möjliggör kulturen i Västra Götaland. De gemensamma utmaningarna och behoven kräver att alla berörda bidrar med sin del av lösningen. Västra Götalandsregionen har kontinuerliga samråd och samtal med verksamheter som har långsiktiga stöd. Samråden är till för att fånga upp kapaciteter och behov kopplade till kulturstrategins genomförande. De uppdrag och stöd som kulturnämnden ger bygger på prioriteringarna i kulturstrategin. I samråd med VGR:s andra styrdokument Kulturstrategi Västra Götaland 2024–2027; Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030; Trafikförsörjningsprogram 2021–2025 – Hållbara resor i Västra Götaland; Strategi för omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götalandsregionen 2023–2027. Dialog med kulturlivets aktörer och invånare sker också regelbundet med kommuner och kommunalförbund. Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027 är en reviderad version av föregående kulturstrategi med betoning på klimat, kulturens roll i samhället, delaktighet och framförallt barn och ungas röst. Med stöd i kulturstrategin kan vi gemensamt skapa en av grundpelarna i det goda livet och stärka den viktiga utvecklingen i Västra Götaland.

Ärendet föredras av Linnéa Grimstedt, Kulturstrateg

Direktionen beslutar

Att besluta att Fyrbodals kommunalförbund ställer sig bakom Kulturstrategi för Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027, utifrån remissvar från kommunalförbund och kommuner

Beslutet expedieras till

Kulturnämnden, via Kulturstrateg

Medlemskommunerna

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 39 – Ägardirektiv mediapoolen

Fyrbodals kommunalförbund godkände bolagsordningen och konsortialavtalet för mediapoolen 2016, men handlingarna var inte bilagda korrekt, så beslutet godkändes inte av bolagsverket. Därför behöver ett nytt beslut fattas.

Bilagt finns bolagsordningen och konsortialavtalet. Detta är också de dokument som kommunalförbundet och mediapoolen har arbetat efter sedan 2016.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen, att godkänna ägardirektiv och konsortialavtal för mediapoolen.

Ärendet föredrogs av Martin Palm, chef för verksamhetsstöd.

Direktionen beslutar

Att besluta att godkänna ägardirektiv och konsortialavtal för mediapoolen.

Beslutet expedieras till

Mediapoolen

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Informations och anmälningsärenden

§ 40 - Rapportering av avslutade projekt

Projekt som avslutats i samband med årsskifte 2022/2023:

Avslutade projekt

H-086	Integritet i förskolan
H-089	Suicidprevention
H-090	Tjänsteköp systematisk uppföljning
H-095	God & Nära vård 2
K-034	Kartläggning av KKN-branscherna
K-035	Förstudie Moderna bibliotek DRUM
N-072	Fossilfri gränsregion 2030
N-076	Fossilfri Boråsregion (tjänsteköp Angelica)
N-077	Bioeconomy Regions in Scandinavia
N-083	Förstudie om laddinfrastruktur
P-003	Almir Erkocevic projektekonom
U-041	Vi-projektet
U-042	Processtöd - Fullföljda studier
U-046	Tidiga satsningar fullföljda studier
U-048	Brygg-projekt, Fullföljda studier

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Muntlig redovisning av avslutade projekt per 2022-12-31” med särskild redovisning av projekten Bioeconomy Regions in Scandinavia” och ”Processtöd - Fullföljda studier.

Ärendet föredrogs av Tobias Källqvist, Miljö- och klimatstrateg, Henrik Erlandsson, Verksamhetsutvecklare Hälsokällan och Marcus Svensson Processledare Fullföljda studier

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 41 - Avtal om naturbruksutbildning

Kommunerna i länet har sedan många år ett avtal med Västra Götalandsregionen (VGR) om att det är VGR som ska vara huvudman för offentlig sektors naturbruksutbildningar i länet. I samband med att avtalet tecknades genomfördes en skatteväxling. Avtalskonstruktionen med skatteväxling innebär att samtliga kommuner och VGR måste underteckna avtalet för att det ska gälla.

Under 2022 pågick processen med tecknande/förlängning av avtal att gälla från och med 2023. Dock ställde sig inte alla kommuner bakom en förlängning varför man hamnade i ett avtalslöst tillstånd. I december 2022 ställde sig VGR och samtliga kommuner bakom ett korttidsavtal som gäller under 2023.

Kärnpunkten i berörda kommuners ståndpunkt är att förutsättningarna för deras del ändrats så mycket sen avtalet en gång ingicks, att skatteväxlingsavtalet inte längre är relevant. Båda de naturbruksskolor som VGR drev i Fyrbodal när avtalet ingicks har lagts ner (Nuntorp och Dingle). De finns nu åter, men i enskild regi. På grund av avtalskonstruktionen innebär elevströmningarna ökade kostnader för vissa kommuner.

Ärendet föredrogs av Titti Andersson, bitr förbundsdirektör

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Att utse Louise Skaarnäs och Benny Augustsson till den politiska arbetsgruppen.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 42 – Sammanställning av workshopen med Direktionen Information kring representanter stukturfondpartnerskapet

På direktionsmötet den 30 mars så genomfördes en workshop. På mötet redovisas sammanställningen av workshopen samt en lista över de frågor som medlemskommunerna ville ta ett större ansvar för.

Presentation bifogas handlingarna.

Ärendet föredrogs av Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 43 – Trollhättan informerar om sin digitaliseringsresa som ett sätt att föra över kunskap mellan kommunerna

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Fyrbodals kommunalförbund – 14 kommuner samarbetar för hållbar utveckling

§ 44 – Tema: Kompetensförsörjning & utbildning

Ärendet föredrogs av Cecilia Sandberg, Kompetens- och utbildningsstrateg och Maria Wolff, chef för kompetensutveckling.

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 46 – Aktuella infrastrukturärenden

Inför slutredovisning av Samhälls- och stationsutvecklingsprojektet

Förskjuten tidsplan för Västlänken

Ärendet föredrogs av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg.

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 47 – Aktuella delegationsbeslut

Lista över senaste delegationsbeslut tagna av förbundsdirektören.

Ingen föredragning av ärendet.

Lista över delegationsbeslut bifogas kallelsen.

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 48 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)

Muntlig rapport lämnas på mötet.

Ärendet föredrogs av Anna Lärk Ståhlberg, Förbundsdirektör

BHU:

Länk till Beredningen för hållbar utvecklings möten:

[Politiska sammanträden och möteshandlingar - Instans - beredningen för hållbar utveckling \(360online.com\)](https://360online.com)

Västkom:

Länk till Västkoms möten:

[Kallelser & Protokoll - VästKom \(vastkom.se\)](https://vastkom.se)

SRO:

Länk till Politiskt samrådsorgan (SRO):

[Politiskt samrådsorgan, SRO - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://vardsamverkan.se)

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:		Utdragsbestyrkande:

§ 49 – Meddelanden

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 50 – Övriga frågor

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

§ 51 – Nästa möte

Nästa arbetsutskott hålls den 25 maj på Riverside i Uddevalla

Nästa direktionsmöte hålls den 15 juni Riverside i Uddevalla.

Ärenden enligt årshjul:

Tertialrapport 2301–2304, förslag budget basverksamhet 2024 – 2026, återrapportering DRUM 2022, förslag budget DRUM 2024 och ägardialog gryning vård.

Direktionen beslutar

Att anteckna informationen till protokollet.

Justerare:

Utdragsbestyrkande:

Kallelse/Ärendelista

Förbundsdirektionen kallas till sammanträde den 11 maj 2023

Plats och tid: Kl. 09.00 – 12.00, Quality Hotel Vänersborg

Kontakt: Anmälan har varit ute sedan tidigare. Om man har missat att anmäla sig kontakta kansli, telefon 0522-44 08 20, alternativt e-post: kansli@fyrbodal.se

Kan varken ordinarie ledamot eller ersättare närvara vid mötet, meddela detta till kommunalförbundets kansli.

Vid behov av specialkost, får detta gärna anmälas i förväg.

Övrig information:

Välkommen!

/Peter Eriksson

Förbundsordförande

/Anna Lärk Ståhlberg

Förbundsdirektör

Ärendelista

Förbundsdirektionen kallas till sammanträde den 11 maj 2023	1
Förbundsdirektionen	3
Beslutsärenden	4
Ärende 2 – Arvodesreglemente 2023	4
Ärende 3 – Ersättning för hemtjänst och hemsjukvård i annan kommun, 2023	5
Ärende 5 – Revision årsredovisning 2022	7
Ärende 6 – Kulturstrategin VGR	9
Ärende 7 – Ägardirektiv mediapoolen	10
Informations och anmälningsärenden	11
Ärende 8 - Rapportering av avslutade projekt	11
Ärende 9 - Avtal om naturbruksutbildning	13
Ärende 10 – Sammanställning av workshopen med Direktionen	14
Ärende 11 – Trollhättan informerar om sin digitaliseringsresa som ett sätt att föra över kunskap mellan kommunerna	15
Ärende 12 – Tema: Kompetensförsörjning & utbildning	16
Ärende 13 – Aktuella infrastrukturärenden	17
Ärende 14 – Aktuella delegationsbeslut	18
Ärende 15 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)	19
Ärende 16 – Meddelanden	20
Ärende 17 – Övriga frågor	21
Ärende 18 – Nästa möte	22

Förbundsdirektionen

Kommun	Ledamöter	Närv.	Ersättare	Närv.
Bengtsfors	Stig Bertilsson (M)		Per Eriksson (S)	
Dals-Ed	Andreas Nilsson (M)		Per-Erik Norlin (S)	
Färgelanda	Ulla Börjesson (S)		Jörgen Andersson (SD)	
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)		Ulf Hanstål (M)	
Mellerud	Ludwig Mossberg (M)		Ulf Rexefjord (SD)	
Munkedal	Louise Skaarnäs (SD)		Liza Kettil (S)	
Orust	Catharina Bråkenhielm (S)		Lars Larsson (C)	
Sotenäs	Therése Mancini (S)		Eva Abrahamsson (M)	
Strömstad	Kent Hansson (S)		Fredrik Eriksson (SD)	
Tanum	Liselotte Fröjd (M)		Oskar Josefsson (S)	
Trollhättan	Peter Eriksson (M)		Ricky Karlsson (KD)	
	Monica Hanson (S)		Sofia Andersson Dharsani (S)	
Uddevalla	Martin Pettersson (SD)		Christer Hassleback (UP))	
	Ingemar Samuelsson (S)		Jarmo Uusitalo (MP)	
Vänersborg	Benny Augustsson (S)		Mats Andersson (C)	
	Henrik Harlitz (M)		Lena Eckerbom Wendel (M)	
Åmål	Michael Karlsson (M)		Ove Kaye (SD)	

Beslutsärenden

Ärende 2 – Arvodesreglemente 2023

Arvodesreglementet för 2023 återremitterades från direktionsmötet 2023-03-30.

Uppdraget till administrationen var att komplettera med en omvärldsbevakning samt redogörelse för uppdragets omfattning.

Mellan åren 2012-2014 hade ordförande för förbundet ett arvode om 0,5 prisbasbelopp.

2015 beslutades följande: Att ett personligt arvode utbetalas direkt till ordförande motsvarande två prisbasbelopp. Detta gällde sedan med mindre justeringar fram till och med 2022.

Beslutet för 2022 var som följande. ”Direktionens ordförande erhåller för 2022 ett årsarvode på 100 800 kr vilket motsvarar ett månadsarvode på 8 400 kr.”

Ordförande för Boråsregionen har ett arvode på 0,35 basbelopp och ordförande för Skaraborg har ett arvode på 0,5 basbelopp.

Ärendet föredras av Monica Hansson, valberednings ordförande samt Martin Palm, chef för Verksamhetsstöd

Förslag till beslut

Valberedningen lämnar förslag på beslut på mötet.

Ärende 3 – Ersättning för hemtjänst och hemsjukvård i annan kommun, 2023

Från den 1 maj 2011 har riksdagen beslutat om möjligheter för vistelsekommun att erhålla ersättning från bosättningskommun för utförd hemtjänst vid tillfällig vistelse i kommunen. Något fast ersättningsbelopp anges inte, utan i propositionen anges att bosättningskommunen ska ersätta vistelsekommunen enligt den ersättningsnivå som bosättningskommunen tillämpar. Enligt önskemål från flera kommuner rekommenderar VästKoms styrelse årligen kommunerna i länet ett fast belopp på samma sätt som VästKom årligen anger kostnadsnivån för utförd hemsjukvård.

Den årliga rekommendationen från VästKom gällande ersättningsnivåer för hemtjänst respektive hemsjukvård som utförs av en annan kommun än hemkommunen har för år 2023 enligt innevarande års OPI (Omsorgsprisindex) uppräknats med 3,5 % till 456 kronor per timme för hemtjänst. Ersättningsnivån för hemsjukvård rekommenderas till 794 kr/timme och utgår från rekommenderad ersättningsnivå från Samverkansnämnden för Västra Sjukvårdsregionen.

När det gäller hemsjukvård ska varje region i enlighet med Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) erbjuda en god hälso- och sjukvård åt dem som är bosatta i regionen. Det innebär att kommunerna i Västra Götaland ska ge hemsjukvård i ordinärt boende åt personer bosatta inom länet, oavsett om de är kommuninvånare eller inte. Kommunen kan inte neka insats till "icke kommuninvånare" med hänvisning till resursbrist utan alla sökanden ska behandlas lika. Enligt HSL kan en region ge sjukvård till personer som vistas i regionen utan att vara bosatta där. Samtliga regioner i landet har sig emellan ett avtal, det s.k. riksavtalet för utomlänsvård, som reglerar den ekonomiska ersättningen, när vård ges av annan region än där den enskilde är bosatt. VästKom har rekommenderat kommunerna i Västra Götaland att följa detta avtal sig emellan. Sålunda rekommenderas kommunerna att följa den prissättning som Västra sjukvårdsregionen beslutar om årligen. Sedan 2018 har Västra sjukvårdsregionen harmoniserat priserna med Södra sjukvårdsregionen. Detta innebär en ny kategorisering av yrkeskategorierna och numer ingår såväl distriktssköterska som sjukgymnast i kategorin "Besök hos övriga yrkeskategorier i primärvård (inklusive medicinsk service)". För sjukvård som utgår ifrån distriktssköterskebeslut och behandling som beslutas av arbetsterapeut eller sjukgymnast, rekommenderas kommunerna att under 2023 följa det belopp som fastställts av Samverkansnämnden för Västra Sjukvårdsregionen. Beloppet för 2022 var satt till 744 kr/timme och för 2023 år är rekommenderad summa 794 kronor per timme.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen att ställa sig bakom VästKoms styrelses beslut om att rekommendera kommunerna i länet att besluta om en ersättningsnivå under 2023 för hemtjänst och hemsjukvård vid tillfällig vistelse i annan kommun än hemkommun, enligt följande:

Ersättning för hemtjänst i annan kommun 2023: 456 kr/timme.

Ersättning för hemsjukvård i annan kommun 2023: 794 kr/timme

Ärendet föredras av Karin Engström, Socialstrateg

Förslag till beslut

Att direktionen ställer sig bakom VästKoms styrelses beslut om att rekommendera kommunerna i länet att besluta om en ersättningsnivå under 2023 för hemtjänst och hemsjukvård vid tillfällig vistelse i annan kommun än hemkommun, enligt följande:

Ersättning för hemtjänst i annan kommun 2023: 456 kr/timme.

Ersättning för hemsjukvård i annan kommun 2023: 794 kr/timme

Beslutet expedieras till

Ärende 5 – Revision årsredovisning 2022

Årsredovisningen för 2022 är granskad av sakkunnig revisor och godkänd av direktionen den 30 mars.

PwC har på uppdrag av kommunalförbundets förtroendevalda revisorer granskat kommunalförbundets årsredovisning för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31. Uppdraget ingår som en del av revisionsplanen för år 2022.

Syftet med granskningen är att ge kommunalförbundets förtroendevalda revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med beslutade mål för en god ekonomisk hushållning.

Revisorerna har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet. Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten.

De sakkunniga revisorernas bedömning: Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att förvaltningsberättelsen, driftredovisningen och investeringsredovisningen inte är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed.

De förtroendevaldas bedömning är: Vi kan inte uttala oss om ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma med anledning av att vi inte kunnat genomföra revisionen enligt god sed för kommunal verksamhet på grund av resursbrist.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen, Att anteckna informationen till protokollet och att informera direktionen om revisionen av årsredovisningen samt översända granskningsrapport och revisionsberättelse för information till kommunerna.

Ärendet föredras av Martin Palm, chef för verksamhetsstöd

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Att direktionen beslutar att översända granskningsrapport och revisionsberättelse för information till kommunerna.

Beslutet expedieras till

Medlemskommunerna

Ärende 6 – Kulturstrategin VGR

Kommunalförbundets arbete med utveckling och stöd inom kulturområdet bedrivs med vägledning i Västra Götalandsregionens regionala kulturstrategi och kulturplan. När nu det nya styrdokumentet Kulturstrategi Västra Götaland ska antas, är kommunalförbundet en av remissinstanserna. Alla 49 kommuner i Västra Götaland har även möjlighet att svara enskilt.

Kulturpolitiken i Västra Götaland ska bidra till att utveckla ett hållbart, demokratiskt samhälle där alla människor är delaktiga i utvecklingen. Strategin är styrande för Västra Götalandsregionen i egenskap av måldokument. Den är menad att vägleda och inspirera samarbetsparter, exempelvis kommuner och kommunalförbund i Västra Götaland, liksom de organisationer som utvecklar och möjliggör kulturen i Västra Götaland. De gemensamma utmaningarna och behoven kräver att alla berörda bidrar med sin del av lösningen. Västra Götalandsregionen har kontinuerliga samråd och samtal med verksamheter som har långsiktiga stöd. Samråden är till för att fånga upp kapaciteter och behov kopplade till kulturstrategins genomförande. De uppdrag och stöd som kulturnämnden ger bygger på prioriteringarna i kulturstrategin. I samråd med VGR:s andra styrdokument Kulturstrategi Västra Götaland 2024–2027; Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030; Trafikförsörjningsprogram 2021–2025 – Hållbara resor i Västra Götaland; Strategi för omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götalandsregionen 2023–2027. Dialog med kulturlivets aktörer och invånare sker också regelbundet med kommuner och kommunalförbund. Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027 är en reviderad version av föregående kulturstrategi med betoning på klimat, kulturens roll i samhället, delaktighet och framförallt barn och ungas röst. Med stöd i kulturstrategin kan vi gemensamt skapa en av grundpelarna i det goda livet och stärka den viktiga utvecklingen i Västra Götaland.

Ärendet föredras av Linnéa Grimstedt, Kulturstrateg

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att Fyrbodals kommunalförbund ställer sig bakom Kulturstrategi för Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027, utifrån remissvar från kommunalförbund och kommuner

Beslutet expedieras till

Kulturnämnden, via Kulturstrateg

Ärende 7 – Ägardirektiv mediapoolen

Fyrbodals kommunalförbund godkände bolagsordningen och konsortialavtalet för mediapoolen 2016, men handlingarna var inte bilagda korrekt, så beslutet godkändes inte av bolagsverket. Därför behöver ett nytt beslut fattas.

Bilagt finns bolagsordningen och konsortialavtalet. Detta är också de dokument som kommunalförbundet och mediapoolen har arbetat efter sedan 2016.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen, att godkänna ägardirektiv och konsortialavtal för mediapoolen.

Ärendet föredras av Martin Palm, chef för verksamhetsstöd.

Beslutet expedieras till

Mediapoolen

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att godkänna ägardirektiv och konsortialavtal för mediapoolen.

Informations och anmälningsärenden

Ärende 8 - Rapportering av avslutade projekt

Projekt som avslutats i samband med årsskifte 2022/2023:

Avslutade projekt

H-086	Integritet i förskolan
H-089	Suicidprevention
H-090	Tjänsteköp systematisk uppföljning
H-095	God & Nära vård 2
K-034	Kartläggning av KKN-branscherna
K-035	Förstudie Moderna bibliotek DRUM
N-072	Fossilfri gränsregion 2030
N-076	Fossilfri Boråsregion (tjänsteköp Angelica)
N-077	Bioeconomy Regions in Scandinavia
N-083	Förstudie om laddinfrastruktur
P-003	Almir Erkocevic projektekonom
U-041	Vi-projektet
U-042	Processtöd - Fullföljda studier
U-046	Tidiga satsningar fullföljda studier
U-048	Brygg-projekt, Fullföljda studier

Muntlig redovisning av avslutade projekt per 2022-12-31” med särskild redovisning av projekten Bioeconomy Regions in Scandinavia” och ”Processtöd - Fullföljda studier.

Ärendet fördras av Tobias Källqvist, Miljö- och klimatstrateg, Henrik Erlandsson, Verksamhetsutvecklare Hälsökällan och Marcus Svensson Processledare Fullföljda studier

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 9 - Avtal om naturbruksutbildning

Kommunerna i länet har sedan många år ett avtal med Västra Götalandsregionen (VGR) om att det är VGR som ska vara huvudman för offentlig sektors naturbruksutbildningar i länet. I samband med att avtalet tecknades genomfördes en skatteväxling.

Avtalskonstruktionen med skatteväxling innebär att samtliga kommuner och VGR måste underteckna avtalet för att det ska gälla.

Under 2022 pågick processen med tecknande/förlängning av avtal att gälla från och med 2023. Dock ställde sig inte alla kommuner bakom en förlängning varför man hamnade i ett avtalslöst tillstånd. I december 2022 ställde sig VGR och samtliga kommuner bakom ett korttidsavtal som gäller under 2023.

Kärnpunkten i berörda kommuners ståndpunkt är att förutsättningarna för deras del ändrats så mycket sen avtalet en gång ingicks, att skatteväxlingsavtalet inte längre är relevant. Båda de naturbruksskolor som VGR drev i Fyrbodal när avtalet ingicks har lagts ner (Nuntorp och Dingle). De finns nu åter, men i enskild regi. På grund av avtalskonstruktionen innebär elevströmningarna ökade kostnader för vissa kommuner.

Ärendet fördras av Titti Andersson, bitr förbundsdirektör

Förslag till beslut

Att direktionen antecknar informationen till protokollet.

Ärende 10 – Sammanställning av workshopen med Direktionen

På direktionsmötet den 30 mars så genomfördes en workshop. På mötet redovisas sammanställningen av workshopen samt en lista över de frågor som medlemskommunerna ville ta ett större ansvar för.

Presentation bifogas handlingarna.

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 11 – Trollhättan informerar om sin digitaliseringsresa som ett sätt att föra över kunskap mellan kommunerna

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 12 – Tema: Kompetensförsörjning & utbildning

Ärendet föredras av Cecilia Sandberg, Kompetens- och utbildningsstrateg och Maria Wolff, chef för kompetensutveckling.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 13 – Aktuella infrastrukturärenden

Inför slutredovisning av Samhälls- och stationsutvecklingsprojektet

Förskjuten tidsplan för Västlänken

Ärendet föredras av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 14 – Aktuella delegationsbeslut

Lista över senaste delegationsbeslut tagna av förbundsdirektören.

Ingen föredragning av ärendet.

Lista över delegationsbeslut bifogas kallelsen.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 15 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)

Muntlig rapport lämnas på mötet.

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, Förbundsdirektör och Peter Eriksson, ordförande

BHU:

Länk till Beredningen för hållbar utvecklings möten:

[Politiska sammanträden och möteshandlingar - Instans - beredningen för hållbar utveckling \(360online.com\)](#)

Västkom:

Länk till Västkoms möten:

[Kallelser & Protokoll - VästKom \(vastkom.se\)](#)

SRO:

Länk till Politiskt samrådsorgan (SRO):

[Politiskt samrådsorgan, SRO - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](#)

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 16 – Meddelanden

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 17 – Övriga frågor

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 18 – Nästa möte

Nästa arbetsutskott hålls den 25 maj på Riverside i Uddevalla

Nästa direktionsmöte hålls den 15 juni Riverside i Uddevalla.

Ärenden enligt årshjul:

Tertialrapport 2301–2304, förslag budget basverksamhet 2024 – 2026, återslaggning
DRUM 2022, förslag budget DRUM 2024 och ägardialog gryning vård.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Återremiss arvodesreglemente.

Förslag till beslut

Valberedningen lämnar förslag på beslut på mötet.

Sammanfattning

Arvodesreglementet för 2023 återremitterades från direktionsmötet 2023-03-30.

Uppdraget till administrationen var att komplettera med en omvärldsbevakning samt redogörelse för uppdragets omfattning.

Mellan åren 2012-2014 hade ordförande för förbundet ett arvode om 0,5 prisbasbelopp.

2015 beslutades följande: Att ett personligt arvode utbetalas direkt till ordförande motsvarande två prisbasbelopp. Detta gällde sedan med mindre justeringar fram till och med 2022.

Beslutet för 2022 var som följande. ”Direktionens ordförande erhåller för 2022 ett årsarvode på 100 800 kr vilket motsvarar ett månadsarvode på 8 400 kr.”

Ordförande för Boråsregionen har ett arvode på 0,35 basbelopp och ordförande för Skaraborg har ett arvode på 0,5 basbelopp.

Bakgrund

Arvodesreglementet för 2023 återremitterades från direktionsmötet 2023-03-30. Uppdraget till administrationen var att komplettera med en omvärldsbevakning samt redogörelse för uppdragets omfattning.

Beskrivning av ärendet

Förbundet har haft ett flertal olika arvodesreglementen sedan förbundet bildades. Under de första åren så förändrades reglementet flertalet gånger.

Mellan åren **2012-2016** var förbundets arvode till ordförande 0,5 prisbasbelopp.

2015 fattades beslut om följande:

Att kommunalförbundet ersätter Dals-Ed motsvarande 20 % av den totala lönekostnaden.

Att kommunalförbundet ersätter de resekostnader som är kopplade till uppdraget på löpande räkning

Att ett personligt arvode utbetalas direkt till ordförande motsvarande två prisbasbelopp.

Detta gällde med mindre justeringar fram till och med 2022. Beslutet för 2022 var som följande:

”Direktionens ordförande erhåller för 2022 ett årsarvode på 100 800 kr vilket motsvarar ett månadsarvode på 8 400 kr.”

Nedan följer de arvoden som gäller för Skaraborg och Boråsregionen.

Skaraborg har följande ersättningar

Årsarvoden

Direktionens ordförande 0,5 basbelopp 26 250 kr

Direktionens 1:e vice ordförande: 0,25 basbelopp 13 125 kr

Direktionens 2:e vice ordförande: 0,125 basbelopp 6 562 kr
Direktionens 3:e vice ordförande 0,125 basbelopp 6 562 kr

Revisorer 0,05 basbelopp 2 625 kr

Boråsregionen har följande ersättningar

Direktionens Presidium 2023

Ordförande 0,35 av GN 22 699 kr

1:e vice ordförande 0,26 av GN 16 862 kr

2:e vice ordförande 0,26 av GN 16 862 kr

Beredningarnas ordförande 0,26 av GN 16 862 kr

Revisorer 0,045 av GN 2 918 kr

Boråsregionen har även sammanträdesarvoden för hela direktionen.

Förbundet har också gjort en sammanställning över ungefärlig tidsåtgång per månad för ordförande.

Budgeterad tid för ordföranden:

Mötestid BHU, SRO och Västkom: 8 timmar i månaden

Beredning inför BHU, SRO, Västkom, AU och Direktion: 4 timmar i månaden

Representation: 4 timmar per månad

Politiska dialoger och diskussioner utöver möten: 4 timmar

Bedömning och synpunkter

Administrationen lämnar inga synpunkter i ärendet.

Finansiering

Finansiering av detta sker inom ramen för medlemsavgiften från medlemskommunerna.

Bilaga

Arvodesreglemente 2022

Arvodesreglemente 2023 Boråsregionen

Arvodesreglemente 2023 Skaraborg

Arvodesreglemente 2012 Fyrbodal

Arvodesreglemente 2016 Fyrbodal

Ansvarig tjänsteperson

Martin Palm 0522-44 08 41, martin.palm@fyrbodal.se

Martin Palm

Chef för verksamhetsstöd

Fyrbodals kommunalförbund

Kartläggning av ordförandearvode i Fyrbodals kommunalförbund, Skaraborgs kommunalförbund och Sjuhärads kommunalförbund

Prisbasbelopp 2023 – 52 500 kronor

SKARABORG

2023	Ordförande	0,5 prisbasbelopp
	1:e vice ordf	0,25 prisbasbelopp
	2:e vice ordf	0,125 prisbasbelopp
	3:e vice ordf	0,125 prisbasbelopp

SJUHÄRAD

Här utgår man från en grundnivå (GN) som för 2023 utgör 64.854 kronor vilket är baserat på Borås Stads bestämmelser om ersättningar.

2023	Ordförande	0,35 av GN	22.699 kr
	1:e vice ordf	0,26 av GN	16.862 kr
	2:e vice ordf	0,26 av GN	16.862 kr

FYRBODAL

2005 – 2014	Ordförande	0,5 prisbasbelopp
-------------	------------	-------------------

2015 – 2022 En särskild överenskommelse gjordes under dessa två mandatperioder som byggde på ett mer omfattande ordförandearbete än brukligt och med en placering på kansliet 1 dag/vecka. Ersättningen har varit enligt följande:

20 % av ordförandes kommunalrådslön har betalats till Dals Eds kommun.

Ordförandearvodet var i december 2022 103.000.

2023 Valberedningen föreslog vid direktionens möte den 30 mars att förbundet återgår till den tidigare nivå 0,5 prisbasbelopp som också harmoniserar med andra kommunalförbund.

Efter diskussion föreslogs ett kompromissförslag från valberedningen omfattande 1 prisbasbelopp.

Direktionens beslut blev en återremiss.

Valberedningen har fört samtal med hela presidiet gällande uppdragets omfattning vilka också ställer sig bakom det **nya förslaget**:

Ordförande

1,2 prisbasbelopp

Trollhättan den 10 mars 2023

En enhällig valberedning



Arvoden och övriga ersättningar 2023

Allmänna bestämmelser

För bestämning av årsarvodenas storlek relateras dessa till en grundnivå (GN). Grundnivån för 2023 är 64 854 kronor utifrån Borås Stads bestämmelser om ersättningar till kommunens förtroendevalda.

Grundnivån räknas upp inför varje kalenderår inom mandatperioden. Boråsregionen följer Borås Stads uppräknings.

Årsarvoden

Årsarvode utgår till Direktionens presidium, ordförandena i förbundets beredningar samt förtroendevalda revisorer.

Direktionens Presidium		2023
Ordförande	0,35 av GN	22 699 kr
1:e vice ordförande	0,26 av GN	16 862 kr
2:e vice ordförande	0,26 av GN	16 862 kr
Beredningarnas ordförande	0,26 av GN	16 862 kr
Revisorer	0,045 av GN	2 918 kr

Årsarvodena inkluderar sammanträdes/-förrättningsersättning.

Sammanträdesarvode

För Direktionens, Beredningarnas och Navet Advisory Boards sammanträden utgår för sammanträdesarvode, inkl. restid, som varar:

		2023
• Högst 4 timmar	0,014 av GN	908 kr
• Mer än 4 timmar	0,022 av GN	1 427 kr

Reseersättning och traktamente

Reseersättning utgår enligt gällande reglemente och bilersättningsbestämmelser.

Förlorad arbetsinkomst

Ersättning utgår med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten. Den förtroendevalde är skyldig att vid anmodan styrka förlusten.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för högst åtta timmar per dag. Om förtroendevald med schemalagd arbetstid med intyg från arbetsgivaren visar att arbetsinkomst förlorats för mer än åtta timmar utgår ersättning även för denna tid. Intyg om detta ska lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Storleken på ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på i förväg inlämnad löneuppgift. Uppgift lämnas vid första ersättningsbegäran för varje kalenderår samt vid inkomstförändring. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske.

Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165.



För egenföretagare grundas ersättningens storlek på inlämnad uppgift om styrkt månadsinkomst eller på schablonberäknad årsinkomst om 40 % av GN. Valberedningen prövar i varje enskilt fall rätten att använda schablonberäknad inkomst. Med egenföretagare avses person som har F-skattsedel.

I de fall den förtroendevalde uppbär arbetslöshetsersättning, sjukpenning eller föräldrapenning utgår ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om pga. sitt uppdrag. Begärt belopp ska styrkas med intyg eller motsvarande från ansvarig kassa. För försäkringskassans godkännande av fullgörande av uppdrag under pågående sjukskrivning ansvarar den förtroendevalde.

Övriga ersättningar

Ersättning utgår till Direktionens ledamöter, ersättare och adjungerade eller annan för deltagande i regionala beredningar, styrgrupper mm i de fall Direktionen utsett representanten och under förutsättning att ersättning inte utgår från annan huvudman.

Arvoden och övriga ersättningar 2023 för förtroendevalda i Skaraborgs Kommunalförbund

Arvoden till förtroendevalda är reglerat i förbundsordningen som stadgar:

Förbundsordningen § 18

"Varje medlemskommun står för sina kostnader avseende arvoden och andra ersättningar för uppdrag i kommunalförbundet. Dock skall förbundet svara för ersättningar till ordförande, vice ordförande, andre vice ordförande och tredje vice ordförande i direktionen, samt till revisorerna. Direktionen beslutar om ersättning till förtroendevalda på förslag av valberedningen".

Årsarvoden och sammanträdesarvoden är knutna till prisbasbeloppet och räknas årligen upp med samma procentsats som prisbasbeloppet höjs.

Prisbasbelopp 2023: 52 500 kr

2. Årsarvoden

Direktionens ordförande	0,5 basbelopp	26 250 kr
Direktionens 1:e vice ordförande:	0,25 basbelopp	13 125 kr
Direktionens 2:e vice ordförande:	0,125 basbelopp	6 562 kr
Direktionens 3:e vice ordförande	0,125 basbelopp	6 562 kr
Revisorer	0,05 basbelopp	2 625 kr

Dagarvode, reseersättning och traktamente kan utgå till revisorer och valberedning enligt gällande reglemente och bilersättningsbestämmelser.

1. Dagarvoden

För sammanträden som inklusive restid
tar högst fyra timmar i anspråk: 877 kr

För sammanträden som inklusive restid
tar mer än fyra timmar i anspråk: 1 262 kr

Arvodesreglemente för förtroendevalda i Fyrbodals kommunalförbund

1. För ledamöter i direktionen, beredningarna, revisionen samt för övriga uppdrag utgår ingen ersättning.
2. Direktionens ordförande erhåller ett årsarvode med 0,5 basbelopp (beslutat 2011-12-08).
3. Direktionen och arbetsutskottet kan ge speciellt uppdrag utöver ovan nämnda. För sådana speciella uppdrag utgår ersättning. Beslut om ersättning för speciella uppdrag fattas av arbetsutskottet.
4. Nivå på beslutad ersättning enligt punkterna tre ovan följer Uddevalla kommuns ”Bestämmelser om ekonomiska ersättningar till förtroendevalda”.

Beslutad av direktionen 2012-03-22 med ikraftträdande 2012-04-01



arbete som den politiska styrgruppen för vårdssamverkan i samråd med kommunernas socialtjänst pekat ut. Detta förslag förutsätter att också Hälso- och sjukvårdskansliet i Fyrbodal också avsätter motsvarande summa.

Arbetsutskottet har berett ärendet och föreslår direktionen besluta att avsätta 500 tkr för att starta upp arbetet för barn och unga inom ramen för vårdssamverkan.

Direktionen beslutar

att besluta i enlighet med arbetsutskottets förslag.

§ 46

Avtal gällande ersättning för ordförandeuppdraget

Ärendet föredras av Liselott Broberg, Martin Carling deltar ej i ärendet.

Arvodesberedningen har i samråd med Martin Carling tagit fram ett förslag på avtal och övriga ersättningar för uppdraget som ordförande i Fyrbodal. Förslaget innebär:

Att kommunalförbundet ersätter Dals Ed motsvarande 20 % av den totala lönekostnaden.

Att kommunalförbundet ersätter de resekostnader som är kopplade till uppdraget på löpande räkning.

Att ett personligt arvode utbetalas direkt till Martin Carling motsvarande två prisbasbelopp. Avtalet gäller från 5 februari 2015 till 31 mars 2016.

Arvodesberedningen föreslår direktionen besluta i enlighet med redovisat förslag.

Direktionen beslutar

att besluta i enlighet med arvodesberedningens förslag.

att utvärdera avtalet senast under mars 2016.

Arvoden och ersättningar för förtroendevalda 2022

1. För ledamöter i direktionen samt för övriga uppdrag utgår ingen ersättning.
2. Direktionens ordförande erhåller för 2022 ett årsarvode på 100 800 kr vilket motsvarar ett månadsarvode på 8 400 kr. *
3. Förtroendevalda revisorer erhåller timarvode och reseersättningar.
4. Direktionen och arbetsutskottet kan ge uppdrag utöver ovan nämnda. För sådana uppdrag kan utgå ersättning. Beslut om ersättning för uppdrag föreslås av arbetsutskottet och beslutas av direktionen.
5. Nivå på beslutad ersättning enligt punkt tre och fyra ovan följer Uddevalla kommuns "Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda".

*Arvodet uppgår till 15 % av Uddevalla kommuns för varje år (föregående år) gällande bastal för månadsarvode. Bastalet är lika med 82 % av Pensionsmyndighetens inkomstbasbelopp.

(Enligt Uddevalla kommuns riktlinjer § 6 Årsarvode samt bilaga 2: fasta arvoden, beloppsbilaga).

Ersättning för hemtjänst och hemsjukvård i annan kommun, 2023

Förslag till beslut

Att direktionen ställer sig bakom VästKoms styrelses beslut om att rekommendera kommunerna i länet att besluta om en ersättningsnivå under 2023 för hemtjänst och hemsjukvård vid tillfällig vistelse i annan kommun än hemkommun, enligt följande:

Ersättning för hemtjänst i annan kommun 2023: 456 kr/timma.

Ersättning för hemsjukvård i annan kommun 2023: 794 kr/timma

Beskrivning av ärendet

Från den 1 maj 2011 har riksdagen beslutat om möjligheter för vistelsekommun att erhålla ersättning från bosättningskommun för utförd hemtjänst vid tillfällig vistelse i kommunen. Något fast ersättningsbelopp anges inte, utan i propositionen anges att bosättningskommunen ska ersätta vistelsekommunen enligt den ersättningsnivå som bosättningskommunen tillämpar. Enligt önskemål från flera kommuner rekommenderar VästKoms styrelse årligen kommunerna i länet ett fast belopp på samma sätt som VästKom årligen anger kostnadsnivån för utförd hemsjukvård.

Den årliga rekommendationen från VästKom gällande ersättningsnivåer för hemtjänst respektive hemsjukvård som utförs av en annan kommun än hemkommunen har för år 2023 enligt innevarande års OPI (Omsorgsprisindex) uppräknats med 3,5 % till 456 kronor per timme för hemtjänst. Ersättningsnivån för hemsjukvård rekommenderas till 794 kr/timma och utgår från rekommenderad ersättningsnivå från Samverkansnämnden för Västra Sjukvårdsregionen.

När det gäller hemsjukvård ska varje region i enlighet med Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) erbjuda en god hälso- och sjukvård åt dem som är bosatta i regionen. Det innebär att kommunerna i Västra Götaland ska ge hemsjukvård i ordinärt boende åt personer bosatta inom länet, oavsett om de är kommuninvånare eller inte. Kommunen kan inte neka insats till "icke kommuninvånare" med hänvisning till resursbrist utan alla sökanden ska behandlas lika. Enligt HSL kan en region ge sjukvård till personer som vistas i regionen utan att vara bosatta där. Samtliga regioner i landet har sig emellan ett avtal, det s.k. riksavtalet för utomlänsvård, som reglerar den ekonomiska ersättningen, när vård ges av annan region än där den enskilde är bosatt. VästKom har rekommenderat kommunerna i Västra Götaland att följa detta avtal sig emellan. Sålunda rekommenderas kommunerna att följa den prissättning som Västra sjukvårdsregionen beslutar om årligen. Sedan 2018 har Västra sjukvårdsregionen

harmoniserat priserna med Södra sjukvårdsregionen. Detta innebär en ny kategorisering av yrkeskategorierna och numer ingår såväl distriktssköterska som sjukgymnast i kategorin ”Besök hos övriga yrkeskategorier i primärvård (inklusive medicinsk service)”. För sjukvård som utgår ifrån distriktssköterskebeslut och behandling som beslutas av arbetsterapeut eller sjukgymnast, rekommenderas kommunerna att under 2023 följa det belopp som fastställts av Samverkansnämnden för Västra Sjukvårdsregionen. Beloppet för 2022 var satt till 744 kr/timma och för 2023 år är rekommenderad summa 794 kronor per timma.

Bedömning och synpunkter

Bedömningen är att gemensamma ersättningsnivåer skapar tydlighet och likvärdighet mellan länets kommuner. Det ger förutsägbarhet och ger förutsättning för förenklad och resurseffektiv handläggning. Beaktas bör dock att det från flera turisttöta kommuner inom Fyrbodalsområdet inkommit synpunkter om att befintlig ersättningsmodell inte täcker faktiska kostnader relaterat till de stora volymökningar som sker sommartid inom framför allt hemtjänst. Flera kommuner har önskat ett förändrat regelverk kring hemtjänst i annan kommun, både avseende de regelverk som styr möjligheten att få insatser i annan kommun och den ersättningsnivå som avtalas gemensamt mellan länets kommuner. Detta har framförts till VästKom via socialnämndsordförandenätverket. Svårigheterna att bemanna under sommarmånaderna ökar betydligt till följd av en kombination att ordinarie personal ska tillförsäkras semester, konkurrens med besöksnäring om vikarier samtidigt som en betydande volymökning av efterfrågade insatser sker. Det finns kommuner som påtalar att den ökade belastningen som utförande av insatser för besökare innebär, påverkar ekonomin i deras verksamheter men även kvalitet då resursåtgången är så omfattande att det ger svallvågor under övriga tider på året utanför högsommaren. Med anledning av detta har det framförts villkor om att efterlevnaden av rekommenderad ersättningsnivå förutsätter att en mer genomgripande omarbetning av ersättningsmodellen sker inför kommande år. VästKoms styrelse beslutade 2023-03-07 med utgångspunkt från initiativet från socialnämndsordförandenätverket att ge VästKom i uppdrag att inför 2024 se över ersättningsmodellen och inte bara göra en årlig uppräknig av ersättningsnivåerna.

Finansiering

Ingen kostnad för Fyrbodals kommunalförbund.

Koppling till mål

Strategiskt utvecklingsområde Stöd, omsorg och hälsa

Ansvarig tjänsteperson

Karin Engström
Chef Valfärdsutveckling
Fyrbodals kommunalförbund

Revision årsredovisning 2022

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Att informera direktionen om revisionen av årsredovisningen samt översända granskningsrapport och revisionsberättelse för information till kommunerna.

Sammanfattning

Årsredovisningen för 2022 är granskad av sakkunnig revisor och godkänd av direktionen den 30 mars.

PwC har på uppdrag av kommunalförbundets förtroendevalda revisorer granskat kommunalförbundets årsredovisning för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31. Uppdraget ingår som en del av revisionsplanen för år 2022.

Syftet med granskningen är att ge kommunalförbundets förtroendevalda revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med beslutade mål för en god ekonomisk hushållning.

Revisorerna har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet. Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten.

Bakgrund

Revisorerna har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet. Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Direktionen ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten.

Kommunalförbundet har sedan januari 2020 anlitat PwC som sakkunnig revisor.

Beskrivning av ärendet

Årsredovisningen för 2022 är granskad av sakkunnig revisor och godkänd av direktionen den 30 mars.

PwC har på uppdrag av kommunalförbundets förtroendevalda revisorer granskat kommunalförbundets årsredovisning för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31. Uppdraget ingår som en del av revisionsplanen för år 2022.

Syftet med granskningen är att ge kommunalförbundets förtroendevalda revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med beslutade mål för en god ekonomisk hushållning.

Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål direktionen beslutat avseende god ekonomisk hushållning?

Förbundsdirektionen gör i årsredovisningen en bedömning att tre av fyra finansiella mål uppfylls. Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de finansiella mål som direktionen fastställt i budget 2022.

Utvärdering av strategiska utvecklingsområden tillika verksamhetsmål sker men det lämnas inte någon bedömning av måluppfyllelse. Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering kan vi därmed inte lämna en bedömning om verksamhetsmålen är förenliga med de av direktionen fastställda mål i budget 2022.

När det gäller räkenskaperna är de sakkunniga revisorernas bedömning:

Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att förvaltningsberättelsen, driftredovisningen och investeringsredovisningen inte är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed.

De förtroendevalda revisorernas bedömning är:

Vi bedömer att vi inte kan uttala oss om direktionen i Fyrbodals kommunalförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt med anledning av att vi inte haft resurser att genomföra granskning

inom dessa områden.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att vi inte kan uttala oss om direktionens interna kontroll har varit tillräcklig med anledning av att vi inte haft resurser att genomföra granskning inom detta område.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen i huvudsak är förenligt med de finansiella mål som direktionen uppställt.

Vi bedömer att vi inte kan uttala oss om verksamhetsmålen är förenliga med de av direktionen fastställda målen i budget 2022 med anledning av att direktionen själva inte gör någon samlad utvärdering av verksamhetsmålen.

Vi kan inte uttala oss om ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma med anledning av att vi inte kunnat genomföra revisionen enligt god sed för kommunal verksamhet på grund av resursbrist.

Bedömning och synpunkter

Förbundet delar delvis de sakkunniga revisorernas uppfattningar som framförs i revisionsrapporten över årsredovisningen 2022 och kommer att ta rekommendationerna i beaktande under det fortsatta arbetet.

Hur mycket resurser som skall tilldelas de förtroendevalda revisorerna bedöms som en fråga för direktionen och medlemskommunerna.

Finansiering

Kostnaden av revisorernas arbete och granskning finansieras av medlemsavgiften.

Koppling till mål

De av direktionen beslutade målen i verksamhetsplan och budget.

Ansvarig tjänsteperson

Martin Palm

Chef för verksamhetsstöd

Fyrbodals kommunalförbund

Revisorerna i Fyrbodals kommunalförbund

Org nr: 222000-1776

Direktionen

Fullmäktige i respektive
medlemskommun

Revisionsberättelse för år 2022

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet av dess direktion.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamheten.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål, lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen ska utföras enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har inte genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning. Ingen fördjupad granskning har genomförts under året till följd av resursbrist.

Vi bedömer att vi inte kan uttala oss om direktionen i Fyrbodals kommunalförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt med anledning av att vi inte haft resurser att genomföra granskning inom dessa områden.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att vi inte kan uttala oss om direktionens interna kontroll har varit tillräcklig med anledning av att vi inte haft resurser att genomföra granskning inom detta område.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen i huvudsak är förenligt med de finansiella mål som direktionen uppställt.

Vi bedömer att vi inte kan uttala oss om verksamhetsmålen är förenliga med de av direktionen fastställda målen i budget 2022 med anledning av att direktionen själva inte gör någon samlad utvärdering av verksamhetsmålen.

Vi kan inte uttala oss om ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma med anledning av att vi inte kunnat genomföra revisionen enligt god sed för kommunal verksamhet på grund av resursbrist.

Revisionsgruppens ordförande Thomas Boström har tyvärr avlidit under mars månad 2023 varför revisionsgruppen nu bara består av fyra revisorer.

Vi återoppar bifogade rapporter.

Uddevalla den 31 mars 2023

Lennart Hansson
Åmåls kommun

Anita Älgemon
Tanums kommun

Ann-Britt Dahl
Färgelanda kommun

Claes Hedlund
Munkedals kommun

Bilagor:

PwC Granskning av delårsbokslut
PwC Granskning av årsredovisning

Deltagare

LENNART HANSSON 195302043558 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lennart John Henrik Hansson

Lennart Hansson

2023-03-31 12:18:45 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ANITA ÄLGEMON 194912135086 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANITA ÄLGEMON

Anita Älgemon

2023-03-31 19:29:22 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

ANN-BRITT DAHL Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: ANN-BRITT DAHL

Ann-Britt Dahl

2023-04-03 09:14:07 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

CLAES HEDLUND Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Claes Ingvar Hedlund

Claes Hedlund

2023-04-03 08:01:32 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Granskning av god ekonomisk hushållning 2022

Fyrbodals kommunalförbund

2023-03-31

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av förbundets förtroendevalda revisorer granskat om resultaten för god ekonomisk hushållning är förenliga med de mål direktionen beslutat. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2022.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om resultatet är förenligt med de mål direktionen beslutat.

Med utgångspunkt från ställd revisionsfråga lämnas följande revisionell bedömning:

Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål direktionen beslutat avseende god ekonomisk hushållning?

Förbundsdirektionen gör i årsredovisningen en bedömning att tre av fyra finansiella mål uppfylls. Grundat på vår granskning av årsredovisningens återslag har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara förenligt med de finansiella mål som direktionen fastställt i budget 2022.

Utvärdering av strategiska utvecklingsområden tillika verksamhetsmål sker men det lämnas inte någon bedömning av måluppfyllelse. Grundat på vår granskning av årsredovisningens återslag kan vi därmed inte lämna en bedömning om verksamhetsmålen är förenliga med de av direktionen fastställda mål i budget 2022.

Innehållsförteckning

Sammanfattning	1
Inledning	3
Bakgrund	3
Syfte och revisionsfrågor	3
Revisionskriterier	3
Avgränsning och metod	3
Granskningsresultat	4
God ekonomisk hushållning	4
Iakttagelser	4
Bedömning	5
Bedömning utifrån revisionsfrågan	6

Inledning

Bakgrund

Enligt kommunallagen 11 kap. 20 § ska årsredovisningen lämnas över till fullmäktige och revisorerna snarast möjligt och senast den 15 april året efter det år som redovisningen avser.

Direktionen skall formulera verksamhetsmässiga och finansiella mål för god ekonomisk hushållning i budgeten. Dessa mål ska sedan följas upp i delårsrapport och årsredovisning.

Revisorerna ska enligt kommunallagen 12 kap. 2 § bedöma om resultaten i årsredovisningen är förenligt med de mål direktionen beslutat. Revisorernas skriftliga bedömning ska lämnas inför behandlingen av årsredovisningen.

Direktionen är ansvarig för upprättandet av årsredovisningen.

Syfte och revisionsfrågor

Granskningen syftar till att ge revisorerna underlag för sin skriftliga bedömning om resultatet är förenligt med de mål direktionen beslutat.

Granskningen ska besvara följande revisionsfrågor:

- Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål direktionen beslutat avseende god ekonomisk hushållning?

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Direktionens beslut avseende god ekonomisk hushållning

Avgränsning och metod

Granskning av förbundets måluppfyllelse har genomförts i enlighet med Skyrevs rekommendation "RU Granskning av årsredovisning". Granskningen har skett genom genomgång av förbundets årsredovisning.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av förbundsdirektionen 2022-03-31 och överlämnades till medlemskommunernas respektive fullmäktige i samband med fastställandet.

Rapportens innehåll har sakgranskats.

Granskningsresultat

God ekonomisk hushållning

I förbundets verksamhetsplan för år 2021–2023 anges att förbundet har som strategiskt mål att utföra sina uppdrag med tydlig kvalitet och resultatredovisning, med en effektiv resursanvändning och med en god framförhållning inför förändrade finansiella förutsättningar. Direktionen har i planen beslutat om fyra finansiella mål samt fem strategiska utvecklingsområden.

Iakttagelser

Finansiella mål

I årsredovisningen redogörs för utfallet av de fyra finansiella målen. Direktionen bedömer ett som delvis uppfyllt och tre som uppfyllda.

Finansiella mål	Utfall 2022	Av direktionen bedömd måluppfyllelse
Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, nivån kan dock variera över tid.	År 2022 är soliditeten 7 procent, vilket är en ökning från 2021 med 1 procentenheter	Målet uppnås delvis
Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.	Förbundet når målet om en budget i balans genom ett överskott om 598 tkr (701 tkr), jämfört med budgeterat resultat på 70 tkr.	Målet nås
Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.	Likvida medel vid årets slut var cirka 63 mkr (58 mkr). Därmed nås målet om god likviditet	Målet nås
Att de delregionala utvecklingsmedlen, DRUM, sammantaget ska växlas upp med minst 50 procent genom att projekten medfinansieras med andra medel än de som kommunerna och Västra Götalandsregionen bidrar med.	Den totala uppväxlingen uppgår till en budgeterad omslutning på 38,9 Mkr, vilket innebär en uppväxling med 185 procent.	Målet nås

Mål för verksamheten

Fyrbodals kommunalförbund har fem strategiska utvecklingsområden där det inom varje område finns strategiska mål kopplade. Vidare finns årliga aktivitetsplaner kopplat till varje strategiskt mål som beskriver kommunalförbundets insatser för att nå de strategiska målen.

I årsredovisningen genomförs inte en utvärdering av de strategiska utvecklingsområdena för år 2022. De strategiska målen utvärderas var för sig, dock inte i förvaltningsberättelsen under god ekonomisk hushållning utan efter de finansiella rapporterna.

Strategiska målområden	Utfall av strategiska mål 2022	Av direktionen bedömd måluppfyllelse
Stöd, omsorg och hälsa	3 av 3 mål uppfyllda	Ingen sammanfattande bedömning
Kompetensförsörjning och utbildning	2 mål uppfyllda och 2 mål delvis uppfyllda	Ingen sammanfattande bedömning
Fysisk planering och hållbara transporter	2 mål uppfyllda och 1 mål delvis uppfyllt	Ingen sammanfattande bedömning
Näringsliv, kultur och attraktionskraft	2 mål uppfyllda och 1 mål delvis uppfyllt	Ingen sammanfattande bedömning
Digitalisering	2 mål delvis uppfyllda	Ingen sammanfattande bedömning

Direktionens samlade utvärdering av god ekonomisk hushållning 2022

Kommunalförbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås utifrån förväntad utveckling, att förbundet når de flesta finansiella målen samt genom redovisad balanskravsutredning.

Kommunalförbundet gör ingen samlad utvärdering av god ekonomisk hushållning utifrån verksamhetsperspektivet.

Bedömning

Förbundsdirektionen gör i årsredovisningen en bedömning att tre av fyra finansiella mål uppfylls. Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att resultatet inte skulle vara *i huvudsak förenligt* med de finansiella mål som direktionen fastställt i budget 2022.

Utvärdering av strategiska utvecklingsområden tillika verksamhetsmål sker men det lämnas inte någon samlad bedömningen av måluppfyllelse. Grundat på vår granskning av årsredovisningens återrapportering kan vi därmed inte lämna en bedömning om verksamhetsmålen är förenliga med de av direktionen fastställda mål i budget 2022.

Den normerande delen av RKR R15 anger vilka huvudrubriker som årsredovisningens förvaltningsberättelse ska innehålla samt upplysningar som enligt den normerande delen ska anges under dessa avsnitt. Vi rekommenderar direktionen att utvärdera och bedöma måluppfyllelsen i enlighet med ovannämnd rekommendation samt LKBR.

Bedömning utifrån revisionsfrågan

Revisionsfråga	Bedömning
Är årsredovisningens resultat förenligt med de mål direktionen beslutat avseende god ekonomisk hushållning?	
<i>Finansiella mål</i>	Ja 
<i>Verksamhetsmål</i>	Ej bedömd

2022-03-31

Lars Dahlin

Uppdragsledare

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag förbundets förtroendevalda revisorer enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av projektplan. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Granskning av årsredovisning 2022

Fyrbodals kommunalförbund

2023-03-31

Projektleddare: Daniel Larsson

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av kommunalförbundets förtroendevalda revisorer granskat kommunalförbundets årsredovisning för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2022.

Granskningen syftar till att ge underlag för en bedömning om räkenskaperna ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning samt om årsredovisning är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed i kommunal verksamhet.

Med utgångspunkt från syftet har följande områden granskats:

Område	Uppfyller kraven	
Förvaltningsberättelse	Ja	
Resultaträkning	Ja	
Balansräkning	Ja	
Kassaflödesanalys	Ja	
Noter	Ja	
Driftredovisning	Ja	

Innehållsförteckning

Sammanfattning	1
Inledning	3
Bakgrund	3
Syfte	3
Revisionskriterier	3
Avgränsning och metod	3
Granskningsresultat	4
Räkenskaper	4
Förvaltningsberättelse, driftredovisning och investeringsredovisning	4
Förvaltningsberättelse	4
Annan information	5

Inledning

Bakgrund

Enligt kommunallagen 11 kap. 19 § ska årsredovisningen lämnas över till respektive fullmäktige och revisorerna snarast möjligt och senast den 15 april året efter det år som redovisningen avser.

Enligt 4 kap 3 § LKBR ska årsredovisningens delar upprättas som en helhet och ge en rättvisande bild av verksamhetens resultat och kommunalförbundets ekonomiska ställning. Revisorernas skriftliga beskrivning ska lämnas till respektive fullmäktige inför behandlingen av årsredovisningen. Denna granskning utgör underlag för det utlåtande som revisorerna ska lämna till respektive fullmäktige.

Förbundsdirektionen är ansvarig för upprättandet av årsredovisningen.

Syfte

Granskningen syftar till att ge underlag för en bedömning om räkenskaperna ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning samt om årsredovisning är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed i kommunal verksamhet.

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer

Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivningen avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i kommunalförbundet, hade påverkat dennes bedömning av kommunalförbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan kommunalförbundet och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed för kommuner i Sverige. Det innebär att den varit så ingående och omfattande som god sed vid detta slag av granskning kräver.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av förbundsdirektionen 2022-03-31 och överlämnades till medlemskommunernas respektive fullmäktige i samband med fastställandet. Rapportens innehåll har sakgranskats.

Granskningsresultat

Räkenskaper

Resultaträkning

Resultaträkningen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Balansräkning

Balansräkningen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer, dock är den inte uppställd i enlighet med LKBR.

Det finns, enligt vår mening, ett behov av att stärka projektredovisningen samt tillhörande bokföring av projektmedel och bidrag. Flertalet projekt har enligt underlag förfallit i tid och ska då antingen återredovisas till bidragsgivaren (om villkoren anger detta) eller intäktsföras. Dock framgår att överskjutande projektmedel får användas, i de flesta fall, för en längre tidsperiod än vad som angivits i avtal eller överenskommelse. För att stärka den interna kontrollen bör projektredovisningen förbättras så att avtal och överenskommelse efterlevs och bokförs i enlighet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Noter

Noterna uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Bedömning

Vi bedömer att förbundets räkenskaper¹ i allt väsentligt är rättvisande.

Förvaltningsberättelse, driftredovisning och investeringsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen uppfyller inte kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Avsteg har identifierats enligt:

Den normerande delen av RKR R15 anger vilka huvudrubriker som årsredovisningens förvaltningsberättelse ska innehålla, vilka inte återfinns i förbundets årsredovisning. Utifrån ovan saknas vissa upplysningar som enligt den normerande delen ska anges under dessa avsnitt. Till exempel:

- En översikt över verksamhetens utveckling genom redovisning av att aktuellt års jämförs med tidigare år tillsammans med kommentarer om väsentliga förändringar (Det gäller såväl utvecklingen sedan föregående år som mer långsiktiga utvecklingsmönster. Kommentarer till förändringarna ska härledas till de verksamheter som orsakat förändringarna).

¹ Med räkenskaper menar förbundets resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och noter.

- Viktiga förhållanden för resultat tillsammans med upplysningar och konsekvensbeskrivningar samt en analys av väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer avseende gjorda uppskattningar och bedömningar samt vidtagna åtgärder.
- Väsentliga personalförhållanden.
- Utvärdering av verksamhetsmål sker inte i förvaltningsberättelsen utan efter de finansiella rapporterna.

Driftredovisning

Driftredovisningen uppfyller kraven enligt LKBR och RKR:s rekommendation R14.

Årsredovisningen innehåller driftredovisning i eget avsnitt och är uppdelad i de tre områdena: basverksamhet, projektverksamhet och särskilt finansierad verksamhet.

Av driftsredovisningen för basverksamheten framgår hur utfallet förhåller sig till den budget som fastställs för verksamheten. Av övriga driftredovisningar framgår inte hur utfallet förhåller sig till budget, med anledning av att det inte finns någon beslutad budget för projektverksamhet och särskilt finansierad verksamhet.

Investeringsredovisning

Årsredovisningen innehåller inte en investeringsredovisning eller en samlad redovisning av kommunalförbundets investeringsverksamhet. Under 2022 har kommunförbundet inte genomfört några investeringar.

Bedömning

Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att förvaltningsberättelsen, driftredovisningen och investeringsredovisningen inte är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed.

Annan information

Vi har tagit del av årsredovisningens övriga delar, sida 1-13

Bedömning

Enligt vår uppfattning överensstämmer sida 1-13 i alla väsentliga avseenden med övriga delar i årsredovisningen.

2023-03-31

Daniel Larsson

Auktoriserad revisor

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av förbundets revisorer enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av projektplan. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Yttrande remissversion

Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att Fyrbodals kommunalförbund ställer sig bakom Kulturstrategi för Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027, utifrån remissvar från kommunalförbund och kommuner

Sammanfattning

Kommunalförbundets arbete med utveckling och stöd inom kulturområdet bedrivs med vägledning i Västra Götalandsregionens regionala kulturstrategi och kulturplan. När nu det nya styrdokumentet Kulturstrategi Västra Götaland ska antas, är kommunalförbundet en av remissinstanserna. Alla 49 kommuner i Västra Götaland har även möjlighet att svara enskilt.

Kulturpolitiken i Västra Götaland ska bidra till att utveckla ett hållbart, demokratiskt samhälle där alla människor är delaktiga i utvecklingen. Strategin är styrande för Västra Götalandsregionen i egenskap av måldokument. Den är menad att vägleda och inspirera samarbetsparter, exempelvis kommuner och kommunalförbund i Västra Götaland, liksom de organisationer som utvecklar och möjliggör kulturen i Västra Götaland. De gemensamma utmaningarna och behoven kräver att alla berörda bidrar med sin del av lösningen. Västra Götalandsregionen har kontinuerliga samråd och samtal med verksamheter som har långsiktiga stöd. Samråden är till för att fånga upp kapaciteter och behov kopplade till kulturstrategins genomförande. De uppdrag och stöd som kulturnämnden ger bygger på prioriteringarna i kulturstrategin. I samråd med VGR:s andra styrdokument Kulturstrategi Västra Götaland 2024–2027; Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030; Trafikförsörjningsprogram 2021–2025 – Hållbara resor i Västra Götaland; Strategi för omställningen av hälso- och sjukvården i Västra Götalandsregionen 2023–2027. Dialog med kulturlivets aktörer och invånare sker också regelbundet med kommuner och kommunalförbund. Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027 är en reviderad version av föregående kulturstrategi med betoning på klimat, kulturens roll i samhället, delaktighet och framförallt barn och ungas röst. Med stöd i kulturstrategin kan vi gemensamt skapa en av grundpelarna i det goda livet och stärka den viktiga utvecklingen i Västra Götaland.

Bakgrund

Kommunalförbunden har blivit ombedda att ur ett delregionalt perspektiv svara på remissversion Kulturstrategi Västra Götaland – och regional kulturplan 2024-2027.

Kulturstrategin fokuserar på prioriterade förflyttningar i samverkan och bygger på delaktighet. Den ska ses som en färdplan för det gemensamma arbetet med att få kulturen att nå och angå fler i Västra Götaland. Med kulturstrategin vill regionen skapa en gemensam syn på kulturlivet i Västra Götaland som berör såväl kommuner, kommunalförbund och kulturaktörer. Den ska sträva mot visionen om det goda livet.

Beskrivning av ärendet

Ansvariga vid Västra Götalandsregionen har grundligt samlat in material och inspel till dokumentet under det gångna året, genom enkäter, dialog och möten med olika aktörer på olika nivåer.

I Fyrbodal har kulturstrategins riktning och innehåll behandlats vid följande tillfällen:

Arbetsutskottet 20 april 2023

Direktionen 11 maj 2023

Nätverk för kulturansvariga i Fyrbodal 29 mars 2023

Kommunalförbundets ansvariga kulturstrateg och förbundsdirektör har deltagit tillsammans med representanter från politik, det fria kulturlivet och kommunens tjänstepersoner i ett flertal branschvisa samråd inför framtagandet. Där workshop och diskussion samordnades av VGR för att ta fram remiss och kommande kulturstrategi 2024-2027. Kulturstrateg har även deltagit i möten med ansvariga tjänstepersoner på koncernavdelningen kultur och processledare vid övriga kommunalförbund.

Remissvaret ska vara Västra Götalandsregionen tillhanda senast den 31 maj 2023. Därefter behandlar regionstyrelsen den nya regionala kulturstrategin den 17 oktober 2023 och regionfullmäktige den 28 november. Därefter skall det även vara kulturråd tillhanda, eftersom det även utgör grund för förhandling om statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Bedömning och synpunkter

Fyrbodal tror på ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland. Vi ställer oss bakom kulturstrategin och kulturplan 2024-2027 i utifrån remissvar från kommunalförbund och kommuner.

Generellt: Den nya strategin framstår som lättare att läsa och ta till sig, med tydligare och förenklade områden.

Förutsättningar för kulturstrategin: Kommunerna i Fyrbodal har kommit överens om att samverka kring de frågor där de kan nå större framgång vid samordning av resurser och genom att arbeta tillsammans. Kultur är ett av målen i kommunalförbundets verksamhetsplan (2019-2023 samt ny verksamhetsplan 2024-2028) och säger att Fyrbodal ska vara en aktiv och nyskapande kulturenregion för alla. Detta kan åstadkommas genom satsningar på rena kulturprojekt men även där olika politikområden samverkar; t ex kultur och näringsliv eller kultur och hälsa. Kultur kan därmed, som kulturstrategin understryker, beaktas ur flera olika perspektiv; dess självklara egenvärde, att nå och angå invånarna, vara dynamisk, utmanande och obunden samt kan öka människors livskvalitet, särskilt när den görs tillgänglig för alla och att kultur kan ses som en viktig del i en hållbar samhällsutveckling för hela regionen. Det finns ett värde med att visa på kulturens styrkor i VGR:s andra styrdokument, och då önskvärt att när de nya styrdokumentet omformas finns kultur med på likvärdigt sätt.

Samverkan och synergi: Eftersom den delregionala nivån sällan är i direkt kontakt med invånarna, är fokus att skapa goda förutsättningar för dem som är det. Det kan vara såväl kommuner som kulturaktörer, privata företag och ideella föreningar. Det i sin tur leder till de perspektiv och önskade effekter som nämns ovan. Därav ser Fyrbodals kommunalförbund att en tydligare formulering om hur strategin skall samverka med kommunerna för att skapa förutsättningar för en god flernivåsamverkan.

Trend – efter pandemin: Delregionen spänner över ett stort och varierat område, kommunerna skiftar i storlek och geografiska lägen. Fyrbodal ligger mellan storstadsregionerna Oslo och Göteborg, i ett gränsland mellan Oslo, Göteborg, Bohuslän, Dalsland och Västergötland. Består av vattenland både sött och salt, landsbygd med ett trekärnigt centrum. I detta område finns ett rikt kulturliv. I det delregionala samspelet kan vi dra nytta av varandras kompetenser för att skapa en utvecklande och innovativ vardag. Vissa utmaningar kräver dock olika typ av angrepp och stöd, här behöver finnas en lyhördhet, flexibilitet och anpassning vid insatser. Pandemin har påverkat hela kulturvärlden, men att fokus bör ligga på återväxt av kultur som inte bara handlar om pandemi.

Förhållande mellan kultur och fritid: Flera av våra kommuner har inte en enhet för bara kultur utan en sammanslagning av kultur- och fritid. Detta är något som genomsyrar flera kommuner i Fyrbodal, Skaraborg och Sjuhärad som har en hel del landsbygd. Förhållandet och mer utrymme för kultur, fritid och hälsa skulle innebära en förankring i den verksamhet som redan finns i hela Västra Götaland och flytta fram positionerna för samverkan.

Kulturplan och bibliotek: God förutsättning för att samla kulturen under ett strategiskt dokument, då de hör samman och samverkar.

Kulturplan – gestaltad livsmiljö: Fyrbodals kommunalförbund har sedan lång tid tillbaka arbetat med frågor som rör den gestaltade livsmiljön och offentlig konst. Genom omfattande projekt har medvetenheten ökat kring betydelsen av att skapa attraktiva kommuner med hjälp av offensiv stadsplanering och offentlig gestaltning. Kommunerna i Fyrbodal vittnar om att samverkan och gemensamma insatser är en framgångsfaktor, men även att arbetet att utveckla strukturer och öka kunskapen hos både tjänstepersoner och politiker tar tid eftersom frågorna är komplexa och ansvaret fördelat över flera professioner. Därav finns det ett behov att lyfta gestaltad livsmiljö till ett av styrkeområdena i kulturstrategin och kulturplanen 2024–2027. Även för att bli likvärdig med den pågående satsningen från Kulturrådet

Kulturstrategi KKN – RUS:

I Fyrbodals verksamhetsplan 2019-2023 prioriteras att främja kulturföretagandet, där insatser har gjorts genom förstudie om KKN branscherna i Fyrbodal samt skapande av nätverk inom KKN. Det är av stor vikt att förbättra förutsättningarna för aktörer inom branscherna, då dessa små och medelstora företag ofta verkar enskilt men parallellt, med liknande utmaningar. De olika nivåerna av stöttning; kommunal, delregional och regional, har möjlighet att göra gemensamma och kompletterande insatser för ökad effektivitet och utveckling. Samordningen av stödsatser kan bli bättre och de behöver bli mer anpassade till branschernas faktiska behov, samt att samverkan mellan näringsliv och kultur är en avgörande faktor. Detta är för främjande av kreativ innovation och platsutveckling.

Fyrbodals kommunalförbund anser att Kulturstrategi för Västra Götaland 2024-2027 är en väl genomarbetad och välformulerad strategi.

Ansvarig tjänsteperson

Kulturstrateg Linnéa Grimstedt

Tel. 0522-44 08 44

Anna Lärk Ståhlberg

Förbundsdirektör

Fyrbodals kommunalförbund

Barn och unga

Kulturstrategi 2024–2027

Unga är en mångfacetterad och diversifierad grupp. Skillnaden mellan grupper bland barn och unga är stor. Många unga söker sig till kulturverksamheter i syfte att göra en förändring i samhället. Konsten i sig är inte det enda incitamentet för skapandet. Kulturens samhällsförändrande kraft är ett närvarande och grundläggande perspektiv hos barn och unga. Kulturen ska vara tillgänglig och till för alla. Kulturen ska vara av, med och för unga.

Kulturens värde för samhället och individen

Kultur är ett sätt att finna tillhörighet i livet i ung ålder. Utbudet av olika uttryck är stort och alla ska ha en plats att kunna uttrycka sig i en global och rusande värld. Att ge barn och unga möjlighet att tidigt i livet ta del av kultur ger inte bara en tillväxt in i konstnärligt skapade och kreativa näringar, utan är värdefullt för hela samhället. Individerna bygger samhället. Genom att ta del av kultur ökar välbefinnandet och ger effekter på skolresultat och den psykiska hälsan. Att i ett tidigt stadie leda ungdomar som faller risk för kriminalitet och socialt utanförskap till en skapande plattform att uttrycka sig ifrån, och vara del i en gemenskap, kan ha förebyggande effekter. Kulturens läkande och främjande värden ska inte underskattas. Att uppleva och skapa kultur är del i arbetet med *Fullföljda studier*¹ och förebygger utanförskap och kriminalitet. Ungas drömmar om att utveckla sitt skapande och satsa på karriärer inom kulturella yrken påverkas av kulturens reducerade status. Verka för utvidgade karriärvägar för unga in i kreativa yrken. Offentligt finansierade jobb och utbildningar inom kultur ger unga en brygga in i det kreativa arbetslivet.

"Alltså för mig är det som att varje pjäs jag kört, så kommer jag ihåg de där fem minuterna innan och efter. (...) Det är så fantastiskt att jobba timmarna innan en pjäs för då är det verkligen en gemenskap i gruppen. Man sminkar sig och fixar varandra och sånt, och det blir ju verkligen en extremt mysig stämning där man kommer varandra närmre. Du njuter av vad du gjort och samtidigt vet du att du har klarat av någonting. Man känner sig väldigt stolt över sig själv."

Mobilitet och geografiska avstånd

Unga är en mobil samhällsgrupp, ofta utan möjlighet att själva välja boplat. Skillnaderna i levnadsvillkor för unga i stad och glesbygd är stora. Unga på landsbygden har begränsade möjligheter att vara mobila. Kollektivtrafiken är en avgörande faktor för ungas fritidsvanor och kulturutövning. Verka för en utbyggd kollektivtrafikförsörjning i glesbygd under kvällar och helger till ett överkomligt pris.

"Jag älskar reaktionen stadsbor får" (angående hur kollektivtrafiken fungerar på landsbygden)

¹ | *Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021 – 2030* anges fullföljda studier som en av fyra tvärsektoriella kraftsamlingar.

Kultur i skolan

Trösklarna in i kulturens värld upplevs som höga. Genom att införa en kulturgaranti² i skolan ges alla barn möjlighet att ta del av kultur. Göra barn delaktiga i kulturgarantins utbud. Öka kulturgarantins frekvens. Kultur är mer än en upplevelse. Kultur är likvärdig andra utbildningar för att stärka den personliga utvecklingen och utsikterna att bidra till samhället. Verka för ökad kvalitet på de estetiska gymnasieutbildningarna på landsbygden. Verka för yrkesmöjligheter inom kulturlivet.

Kreativt utrymme

Barn och unga ska ges utrymme att själva styra över sitt skapande. Bristerna i lokalförsörjning för skapande unga är stor. Verka för en utbyggd infrastruktur för barn och ungas kreativa skapande. De ekonomiska hindren är avgörande för barn och ungas del i kulturlivet. Verka för kostnadsfria kulturupplevelser och skapandeverksamheter för barn och unga. Ge barn och unga ekonomiskt stöd för att kunna förverkliga sina idéer.

Jämlikhet, jämställdhet och interkulturell dialog

Det är aldrig för sent i livet att börja skapa. Personer som introduceras i ett sent skede ska ges samma möjligheter att skapa. Verka för åldersintegrerade kulturupplevelser. Ge vuxna möjlighet att utöva kultur på nybörjar- och amatörnivå utan ekonomiska hinder. Motverka åldersgränser och åldersrelaterad diskriminering genom att föra bort motsättningar mellan åldrar. Fokusera i stället på kunskapskompetens. Införa kunskapsgränser i stället för åldersgränser. Verka för en kostnadsfri kulturskola för alla åldrar. Barn i asylprocess och barn på flykt är särskilt utsatta och ska ges rätt till sin kultur. Unga ska ha rätt att utöva sitt modersmål. Ge föräldrar resurser och möjlighet att praktisera sina identitetskulturer samt föra vidare dem till och genom generationer. Utsatta grupper som hbtqi+, funktionsvarierade och andra marginaliserade grupper ska få utrymme och plattformar att få uttrycka sig.

"Vi har ju vår nuvarande samhällsstruktur där man går i skolan eller till jobbet eller vad det nu är. Men kulturen, det kan vara som en liten escape från det. Alltså, man får göra allting i sin egen takt. Man får uttrycka sig, man får inspireras av andra. Man får känna med andra. Man får vara människa helt enkelt."

Barnkonventionen och barnrätt

Ungas rätt till kultur är en del av Barnrättskonventionen. Erbjud och uppmana barn och unga att vara delaktiga i tidiga skeden i beslutsprocesser. Inflytandets makt skall väga lika tungt för alla åldersgrupper. Även ge yngre barn rätt att delta och uttrycka sin åsikt inför beslut som rör barn.

² Kulturgaranti är en plan vissa kommer har, och betyder att alla barn i skola och förskola regelbundet får en kulturupplevelse under skoltid. Ofta är kulturupplevelsen en gång per läsår.

Digitalisering och kommunikation

Unga är ofta digitala. Verka för att samordna information om kulturhändelser för barn och unga på digitala plattformar.

Vuxna erbjuder formen och skapar forum

Ett starkt kontaktnät är avgörande för ungas skapande. Att hitta andra med samma intresse kan vara en utmaning för unga. Vuxna reglerar barn och ungas kulturliv och kan undanhålla möjligheter att få tillträde till kulturvärlden. Vuxnas inbjudan till skapande verksamheter och kulturupplevelser är avgörande för barns och ungas deltagande. För att kunna vara delaktig i kulturlivet måste du först delta. Kompetenta vuxna måste visa vägen.

*"Ju mer meriter
man har desto mer
får man göra, om
man inte börjar
tidigt får man inte
vara med."*

Bilaga: Kulturnämndens stöd och uppdrag

Bilaga till Kulturstrategi och regional kulturplan
Västra Götaland 2024–2027



Innehåll

Sammanfattning	3
Uppdragsbaserade verksamhetsstöd och långsiktiga uppdrag	4
Uppdragsbaserade verksamhetsstöd	4
Långsiktiga uppdrag.....	5
Kulturnämndens verksamhetsstöd	10

Sammanfattning

Bilagan innehåller en förteckning över de verksamheter som vid publiceringsdatumet har långsiktiga stöd från Västra Götalandsregionens kulturnämnd. Stöden som ingår är uppdragsbaserade verksamhetsstöd (UVS) till regionägda verksamheter 2021-2024, långsiktiga uppdrag (LSU) 2021-2024 och treåriga verksamhetsstöd inom kultur och civilsamhälle.

Bilagan ska framledes uppdateras senast den 31 oktober varje år under strategiperioden.

Uppdragsbaserade verksamhetsstöd och långsiktiga uppdrag

Verksamheter med uppdragsbaserade verksamhetsstöd (UVS) är bolag eller förvaltningar som helt eller delvis ägs och drivs av Västra Götalandsregionen. Verksamheter med långsiktigt uppdrag (LSU) har varierande organisationsformer. Gemensamt för verksamheterna är att de har fyraåriga uppdrag från kulturnämnden, med mål och indikatorer baserade på kulturstrategins prioriteringar. Merparten av organisationerna tar del av statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Uppdragsbaserade verksamhetsstöd

Film i Väst AB

Film i Väst är en av Europas ledande regionala filmfonder och efter Svenska Filminstitutet näst största finansiären av svensk film. Sedan starten 1992 har Film i Väst samproducerat fler än 1 300 svenska och internationella långfilmer, dramaserier, dokumentär- och kortfilmer. Samproduktionerna har vunnit Oscar, Golden Globe, Emmy och European Film Awards. Film i Väst är en del av Västra Götalandsregionen, Skandinavien ledande filmregion.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

GöteborgsOperan AB

GöteborgsOperans kärnverksamhet är att bedriva opera-, musikal-, dans- och konsertverksamhet med hög internationell konstnärlig kvalitet som når och angår många människor. Genom regionala och internationella turnéer samt samproduktioner behåller GöteborgsOperan ett ben i Västra Götaland och ett på den internationella arenan. GöteborgsOperan bidrar till scenkonstens utveckling och tillgänglighet samt till att Västra Götalandsregionen syns på den internationella opera- och dansarenan.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Göteborgs Symfoniker AB

Göteborgs Symfoniker AB är ett helägt aktiebolag inom Västra Götalandsregionen med uppdraget att bedriva konsertverksamhet med hög internationell konstnärlig kvalitet som når och angår många människor. I organisationen ryms en orkester, en vokalsemble, ett gediget utbud av publikupplevelser, en bred ungdomsverksamhet och mycket, mycket mer. Vi är totalt 170 anställda som arbetar med både egna och externa arrangemang.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Förvaltningen för kulturutveckling

Styrelsen för kulturutveckling bedriver och främjar verksamhet inom områdena kultur, natur och kulturarv. Styrelsen bidrar till ett rikt kulturliv i ett sammanhållet Västra Götaland. Centrala frågor för styrelsen för kulturutveckling är att erbjuda kommunerna och

civilsamhället i Västra Götaland specialistkunskap inom kultur-, natur och kulturarvsområdena, att bedriva verksamhet på sex museer och besöksmål; Forsviks bruk, Göteborgs naturhistoriska museum, Lödöse museum, Slöjd & Byggnadsvård, Vitlycke museum och Vänersborgs museum, att erbjuda kunskap kring samordning och genomförande av projekt och aktiviteter på uppdrag av och i samarbete med kommunerna och civilsamhället i Västra Götaland, att genomföra projekt på uppdrag av och i samarbete med kommunerna och civilsamhället i Västra Götaland och att ansvara för den regionala biblioteksverksamheten och tillsammans med kommunerna i Västra Götaland driva och utveckla verksamheten. Styrelsen har också ett tydligt uppdrag att arbeta utifrån de behov som andra aktörer i regionen har och på så sätt i förlängningen att skapa möjligheter för invånarna i hela Västra Götaland att ta del av ett rikt kulturliv.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Regionteater Väst AB

Regionteater Väst (RTV) är Sveriges största turnerande scenkonstinstitution för en ung publik och en av landets största producenter av dans och teater. RTV skapar scenkonst som är tillgänglig och utmanande och som i tilltal och ämnesval främst riktar sig till människor mellan 6–16 år. Ägare är Västra Götalandsregionen och Uddevalla kommun. Ungefär 80 % av föreställningarna spelas på turné, och framtagandet av produktionerna görs ofta i nära samarbete med barn.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Långsiktiga uppdrag

Föreningsarkiven: Bohusläns föreningsarkiv, Föreningsarkivet i sydvästra Götaland, Skaraborgs föreningsarkiv, Älvsborgsarkivet.

Arkiven är samhällets samlade minne och föreningsarkiven har ett ansvar för att bevara de källor som belyser civilsamhällets historia. Medan de offentliga arkiven visar på samhället ur ett myndighetsperspektiv, bidrar föreningsarkiven till att ge en kompletterande bild av kulturarvet genom att visa på civilsamhällets roll och dess demokratiska arbete utifrån ett kulturhistoriskt perspektiv. Föreningsarkiven har en lång historia och tradition i Sverige. Få andra länder i Europa kan uppvisa en sådan mångfald i föreningsarkiv. Föreningsarkiv förvaltar, tar tillvara och förmedlar folkrörelsernas och föreningarnas arkivhandlingar. Därmed ansvarar de för källorna till en viktig del av demokratins historia, vilket bidrar till att värna de demokratiska värdena.

Verksamheterna tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Blåsmusik i väst

Blåsmusik i Väst ekonomisk förening har som ändamål att värna och utveckla professionell blåsmusik i Västra Götalandsregionen. Uppdraget genomförs av Göteborg Wind Orchestra, en av landets få professionella blåsorkestrar med stor genrebredd och inom det nystartade Blåsmusikcentrum i Västra Götaland, båda med ett tydligt utvecklingsfokus.

Verksamheterna tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Bohusläns museum

Bohusläns museum är ett levande kulturcentrum med fri entré och öppet 361 dagar om året. Föreläsningar, musikaftnar, temadagar och spännande utställningar ger många anledningar till återbesök. Varje år visas flera tidsbegränsade utställningar. Aktiviteterna är många, ca 400 programpunkter om året. Bohusläns museum är det näst mest besökta regionala museet i Sverige. Museet har också en omfattande verksamhet runt om i Bohuslän. Det kan vara arkeologiska undersökningar både i hav och på land, byggnadsvård och dokumentationer av olika kulturmiljöer. Resultaten presenteras sedan bland annat i rapporter, böcker, webbsidor, föredrag och utställningar.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Borås konstmuseum

Borås Konstmuseum är en del av Borås stads kulturförvaltning och är känt för sina nationella och internationella utställningar och profilerar sig på områdena samtidskonst och rörlig bild. Museet äger och förvaltar en stor konstsamling som omfattar verk från tidigt 1900-tal till samtida konst. Borås Konstmuseum ansvarar också för stadens offentliga konst och arrangerar Borås Art Biennial. Borås Konstmuseum har genom sitt mångåriga engagemang för film- och videokonst uppdrag från Västra Götalandsregionen att samla, vårda och visa rörlig bild. Ett uppdrag museet förvaltar genom att visa videokonst på museet och genom att ta aktiv del i den rörliga bildens utveckling och möjligheter på museiområdet.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Borås stadsteater

Borås stadsteater är en del av Borås stads kulturförvaltning och är den enda institutionsteatern i Västra Götaland utanför Göteborg vars uppdrag är att producera scenkonst i vårt eget teaterhus och på andra spelplatser i Västra Götaland. Ett vanligt spelår produceras fem olika föreställningar på de egna tre scenerna. Från och med 2021 har teatern även ett regionalt turnéuppdrag, vilket innebär att arbeta uppsökande med föreställningar i hela regionen. Dessutom erbjuder teatern en variation av gästspel och utgör en lokal mötesplats för samtal och föreläsningar, både i egen regi och i samarbete med andra lokala och regionala aktörer.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Dalslands konstmuseum

Stiftelsen Dalslands museum och konsthall (Dalslands konstmuseum) ligger beläget på en höjd i Upperud i den gamla bruksmiljön. Museet öppnades 1995 och initierades av antikhandlare Sten Torstensson, vars samling utgjorde basen för det nya museet. Idag visar museet, utöver sin permanenta samling, en rad olika utställningar med samtidskonst under perioden mars till november.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Folkteatern i Göteborg

Folkteatern är en länsteater med placering i Göteborg. Teater arbetar med kvalitativ scenkonst för vuxna och unga. Föreställningarna vågar utmana och ifrågasätta normer och strukturer. Med rötter i folkbildningen har Folkteatern en unik historia att utveckla. Folkteatern är en normkreativ arbetsplats som prioriterar mångfald.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Göteborg Film Festival

Göteborg Film Festival har utvecklats och vuxit sig stark under mer än 40 års tid och är idag Nordens största publika filmfestival och den nordiska filmbranschens viktigaste årliga mötesplats. Idag är Göteborg Film Festival ett av Sveriges absolut största kulturevenemang och publikens respons vittnar om att evenemanget funnit sin plats i både hjärtan och medvetande. Det som en gång började som två cineasters djärva dröm har blivit en stabil och uppskattad del av det svenska kulturlivet och en betydelsefull aktör i den internationella filmbranschen. Festivalen pågår under elva dagar i månadsskiftet januari-februari och lockar omkring 250 000 besök varje år. Under festivalperioden visas omkring 200 filmer från 80 länder på omkring 750 visningar. Föreningen arrangerar förutom Göteborg Film Festival även barn och ungdomsfilmfestivalen Göteborg Film Festival Prisma i oktober och utomhusfestivalen Göteborg Film Festival Open Air i augusti.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Hantverkslaboratoriet

Hantverkslaboratoriets uppdrag är att dokumentera, säkra och utveckla traditionella hantverkskunskaper inom områdena bygg, kulturlandskap och trädgård. Kunskaper som är nödvändiga för att vårda och utveckla kulturmiljöer, men också i arbetet för en hållbar framtid. Hantverkslaboratoriet ger hantverkare kompetensutrymme att medverka i forskning och utvecklingsarbete om material och tekniker. Att utveckla entreprenörskap och stödja nätverk är andra viktiga uppgifter, liksom att fungera som en plattform för professionella möten mellan hantverkare och andra aktörer inom kulturmiljövården. Hantverkslaboratoriet driver projekt och genomför insatser inom områdena bygghantverk, kulturlandskap och trädgård i samarbete med hantverksföretag, branschorganisationer och samhällssektorer.

Innovatum Science Center AB

Innovatum Science Center har 4200 kvadratmeter fulla av interaktiva stationer, kreativa lekplatser och fascinerande experiment. Det finns möjlighet att vara aktiv, leka och prova på saker för hela familjen, men det finns också utrymme för den som vill gå runt och ta det lugnt och ta del av information och historia. Innovatums Science Centers mission är att öka intresset och förståelsen för teknik, naturvetenskap och industrisamhällets förändring, genom att skapa möten mellan människa och teknik, teori och praktik, historia och framtid.

Konstmuseet i Skövde

Konstmuseet i Skövde gör runt sju tillfälliga utställningar varje år med allt från internationell samtidskonst till konsthistoriska exposéer med verk från samlingen. Dessutom finns en basutställning med verk ur samlingen där fokus ligger på svenskt 1900-tal till idag. De tillfälliga utställningarna i Stora galleriet utgår från Konstmuseets

normkritiska uppdrag. Inom ramen för Artist in Residence Skövde gör Konstmuseet egna residens såväl som samverkar med andra aktörer så som till exempel Slöjd i väst och Riksteatern. Genom residensprogrammet skapas många nya ytor för dialog och möten mellan Konstmuseet och lokalsamhället, möten som kommer både allmänheten, det lokala kulturlivet och studenterna på Högskolan i Skövde till gagn.

Kulturakademin

Kulturakademin erbjuder kompetensutveckling med såväl spets som bredd för professionella verksamheter, grupper och individer inom scenkonst, musik, audiovisuella medier samt bild och form i Västsverige. Ägare är Film i Väst, Göteborgs Operan, Göteborgs Symfoniker, Folkteatern, Regionteater Väst samt Teater Halland.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

KulturUngdom

KulturUngdom är en ideell förening som backar, synliggör och utvecklar initiativ kring eget skapande, projekt och arrangemang av och med unga mellan 13-30 år i Västra Götaland. Sedan starten 1994 arbetar de med att främja kulturutövares och arrangörers rättighet till inflytande och delaktighet i kulturlivet. KulturUngdom erbjuder samarbeten, nätverk och kontakter lokalt, nationellt och internationellt. Föreningen stöttar också med marknadsföring, kulturstödet K-Pengar och teknik.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Läckö slott

Det kulturhistoriskt värdefulla byggnadsminnet och besöksmålet Läckö Slott lockar besökare från Sverige, Västra Götaland, Europa och världen. Här produceras och arrangeras opera, teater, konserter, slottsvisningar och utställningar i nära samarbete med kulturarvsinstitutioner och det fria kulturlivet. Kulturella och pedagogiska aktiviteter för barn genomförs året om. Slottet, Lilla Slottsträdgården, restaurang Hvita Hjorten och naturum Vänerskärsgården – Victoriahuset tillsammans med omgivande natur, erbjuder besökaren många olika sorters upplevelser.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Nordiska akvarellmuseet

Nordiska Akvarellmuseet har sedan invigningen år 2000 sett på akvarelltekniken från samtidens och den nutida konstens perspektiv, mot bakgrund av akvarellmåleriets tradition. Detta görs genom utställningar, forskning, konstpedagogik, förmedling och genom att främja den nordiska konstscenen. Museet har sedan dag ett bedrivit en bred pedagogisk verksamhet. I Nordiska Akvarellmuseets uppdrag ingår att stimulera till möten mellan konstnärer och till konstnärlig och kreativ utveckling. Detta genom bland annat forskning, projekt, samarbeten och residensstipendier.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Nätverkstan

Nätverkstan är ett kunskapscentrum som stöttar och utvecklar kulturlivet. Vi är en oberoende aktör i svenskt och internationellt kulturliv som verkar för kritisk offentlighet, nyskapande och öppenhet. Med ett dialogbaserat arbetssätt är vi lyhörda för kulturaktörers behov och fungerar ofta som brobyggare mellan kulturliv, politik, förvaltning och civilsamhälle. Nätverkstan stöder småskalig publicistisk, kulturell och konstnärlig verksamhet genom att översätta mellan kulturlivet och förvaltning/politik/allmänhet; vi talar både konstnärers och byråkraters språk, stödja kulturtidskrifter, förlag och andra med tjänster inom ekonomi, teknik, distribution, marknadsföring, fortbildning, fortbilda konstnärer och andra kulturaktörer genom såväl fleråriga utbildningar som kortare kurser, utreda kulturorganisationer på deras och andras uppdrag – men också på egna initiativ, publicera egna och andras skrifter i syfte att fördjupa och konkretisera den kulturpolitiska och kulturekonomiska diskussionen samt att agera och samverka när utvecklingen inom kulturlivet och samhället så kräver det.

RF-SISU Västra Götaland

RF-SISU Västra Götaland är Riksidrottsförbundets och SISU Idrottsutbildarnas regionala organisation, som utvecklar och stödjer idrotten i Västra Götaland. RF-SISU Västra Götaland har två olika roller; folkbildning med utbildning och bildning samt företrädarrollen för idrott där man ger stöd, leder och utvecklar idrotten. Under uppdragsperioden är arbetet med fysisk aktivitet för barn och unga samt inkluderande idrott för alla särskilt viktiga.

Riksteatern Väst

Riksteatern Väst är en samverkans- och främjarorganisation för riksteaterföreningar och andra anslutna organisationer inom Västra Götaland. Den regionala föreningen arbetar för att främja, stötta och utveckla föreningarnas verksamhet samt scenkonsten runt om i regionen. Riksteatern arbetar med ett brett utbud av scenkonst och utvecklar metoder för att nå nya publikgrupper tillsammans med riksteaterföreningarna och andra organisationer. De är en del i arbetet med att bygga och stärka en infrastruktur för scenkonst i hela regionen. De är en av landets 21 regionala riksteaterföreningar. Det finns 28 lokala riksteaterföreningar i Västra Götaland, samt 15 kulturorganisationer som är anslutna till Riksteatern och Riksteatern Väst.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Röda Sten Konsthall

På Röda Sten Konsthall visas utställningar och föreställningar av svenska och internationella samtidskonstnärer. Under varje utställning finns ett brett utbud av program, visningar, samtal, föreläsningar och kreativa workshops för alla åldrar. Programmet inspireras av utställningarnas uttryck och frågeställningar. En stor del av verksamheten riktar sig till barn och unga. Sedan 2006 är Röda Sten Konsthall huvudman för Göteborgs Internationella Konstbiennial (GIBCA) som vartannat år fyller Göteborg med samtidskonst från hela världen.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Textilmuseet

Textilmuseet är ett av Nordens ledande museer inom textil och mode med samlingar av kläder, tyger, textilmaskiner med mera. Basutställningen Textil Kraft berättar om textil produktion, medan tillfälliga utställningar varierar från mode, design, konst och hantverk till teknik, forskning, hållbarhet och smarta textilier. Textilmuseet är placerat i Textile Fashion Center – ett centrum för utbildning, forskning, entreprenörskap och upplevelser inom textil och mode i Sveriges textila huvudstad Borås.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Vara konserthus AB

Vara Konserthus är ett kommunägt aktiebolag och drivs med stöd av Vara kommun och Västra Götalandsregionen. Vara konserthus stödjer storbandsmusiken genom Bohuslän Big Band och genom ungdomsstorbandet Next Generation Big Band. Vara Konserthus har även fått uppdraget att utveckla samarbetet med artister i det fria kulturlivet genom Artist in Residence. Uppdraget att utveckla dansen som konstform innebär bland annat att arbeta för att stärka den professionella dansen samt att förbättra tillgängligheten för alla åldrar. Förutom konserter och föreställningar så arrangerar konserthuset varje år närmare 200 konferenser och event.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Västergötlands museum

Västergötlands museum är ett kulturcentrum med en bred verksamhet. Museet har sex fasta utställningar. Strax intill museet ligger friluftsmuseet Fornbyn med ett trettiotal byggnader från 1800-talet. Museet bedriver även byggnadsantikvarisk- och arkeologisk uppdragsverksamhet samt utför kulturmiljöunderlag. Föremålssamlingarna är en av landets största, och utgör grunden för basutställningarna.

Verksamheten tilldelas statliga medel inom kultursamverkansmodellen.

Kulturnämndens verksamhetsstöd

Kulturnämnden ansvarar för uppdrag och stöd till aktörer inom kulturområdet i Västra Götaland. Nämnden ansvarar även för organisationsstöd och verksamhetsbidrag till det civila samhället som verkar på regional nivå i Västra Götaland, organisationsbidrag till studieförbundsdistrikt och idrottsförbundsdistrikt samt föreningsstöd till distriktsorganisationer. Sammantaget utlyser och fördelar kulturnämnden en mängd stöd till olika målgrupper och syften inom ansvarsområdena. De olika typerna av verksamhetsstöd listas nedan.

Verksamhetsstöd kultur 2022–2024	
Verksamhet	Summa
3:e våningen – Dansscen och Konsthall – en visuell mötesplats	500 000
Angereds Teater	900 000
Atalante	800 000
August Abrahamsons Stiftelse – Nääs Slott och Slöjdseminarium	500 000
Big Wind	500 000
Bohusläns cirkussällskap RV	500 000
Dalslands konstgrafiska verkstad	50 000
Dalslands Litteraturförening	800 000
Danscentrum Väst Centrumbildning för dans	1 000 000
Danskompaniet Spinn c/o Producentbyrå	830 000
Danspoolen, Kultur och fritidsförvaltningen, Vänersborg	200 000
Embla dans & teater utvecklar organisation, konstnärligt arbete och digital plattform	500 000
Flygupplevelsecentret Aerozeum	690 000
Folkmusik i Väst	480 000
Föreningen för Göteborgs internationella orgelakademi	450 000
Föreningen Halmens Hus	675 000
Föreningen Internationellt Vävcenter Sjuhärad	200 000
Föreningen Trädgårdsresan	500 000
Författarcentrum Väst	1 000 000
Gothenburg English Studio Theatre	400 000
Gothenburg Studios Development	300 000
Grafik i Väst	400 000
Göteborg Artist Center	450 000
Göteborg Baroque	500 000
Göteborgs bildverkstad	300 000
Göteborgs och Bohusläns Hemslöjdsförbund	120 000
HembygdVäst: Bohusläns hembygdsförbund, Dalslands fornminnes- och hembygdsförbund, Göteborgs hembygdsförbund och Västergötlands hembygdsförbund	700 000
Illustratörcentrum	450 000
Karlsson Barock	250 000
Konstlitografiska verkstaden i Tidaholm	470 000

Konstnärernas Kollektivverkstad Bohuslän	700 000
Konstnärernas kollektivverkstad Göteborg	700 000
Konstnärscentrum Väst	650 000
Kultur 1740/Glasets Hus Limmared	500 000
Kulturbruket på Dal	600 000
Maritimt i Väst	250 000
Marks konstgrafiska verkstad	90 000
Meeting Plays	300 000
Musikcentrum Väst	980 000
Nationellt centrum för musiktalanger Vänersborg	1 500 000
NAV – industrihistoria och arbetslivsmuseer i Väst	331 000
Not Quite	650 000
Nääs Konsthantverk	100 000
Riksföreningen Folkets Bio Filmpedagogerna	750 000
Rörstrand Museum	500 000
Skaraborgs Hemslöjdsförening	110 000
Skaraborgs konstgrafiska verkstad	312 120
Språng	250 000
Stiftelsen Gerlesborgsskolan	500 000
Stiftelsen Konsthantverkscentrum	450 000
Strömstads kommun	450 000
Svensk Form Väst	450 000
Sverigefinska Riksförbundets Västra Götalands distrikt	150 000
Sveriges Konstföreningar Västra Götaland	180 000
Teatercentrum västra regionen	450 000
Westside Music Sweden	2 500 000
Vitlycke Centre for Performing Arts	700 000
Ålgården Konstnärernas Verkstäder och Galleri	350 000
	30 868 120

Verksamhetsstöd kultur 2023–2025	
Verksamhet	Summa
ADAS teater	300 000
Art of Spectra	400 000
Arthem - Romska teatern	300 000

Berättargruppen EDUT	350 000
Borås spelmannslag	18 400
Centrum för fotografi	450 000
Clandestino Institut	800 000
Clownkliniken	587 204
Creative C Innovation Hub	500 000
Fritidsbanken Sverige	400 000
Göthenburgo	400 000
Knutpunkt c/o GAC	650 000
Masthuggsteatern	600 000
Mosaikfabriken	400 000
Returkultur	450 000
Scenkonst Gerlesborg	200 000
Skogen	300 000
Svenshögen station	300 000
Teater Jaguar	200 000
Teater Kattma	300 000
Teater Nu	250 000
Textival	400 000
Veterinärhistoriska museet	650 000
VG Live	500 000
Älvsborgs läns hemslöjdsförbund	110 000
	9 815 604

Verksamhetsstöd HBTQ och funktionshinder 2023–2025	
Verksamhet	Summa
Barn till ensamma mammor/Fryshuset	85 000
Barnets rätt i samhället (BRIS)	340 000
Maskrosbarn	100 000
Räddningsmissionen	150 000
We & Sports Club	125 000
Ekumeniska grupperna för kristna hbtq-personer i Göteborg (EKHO)	200 000
Homan Göteborg	170 000
RFSL Sjuhärad	250 000
RFSL Skaraborg	110 000
Queerrörelsens arkiv och bibliotek (QRAB)	70 000
RFSL Sjuhärad	230 000
West Pride	1 000 000
Reclaim Prides vänner	70 000

Funktionsrätt Västra Götaland	1 075 000
Funktionsrätt Skaraborg	625 000
Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa (NSPH) Västra Götaland	500 000
Axevalle folkhögskola	100 000
Bergsjöns finska förening	50 000
Göteborgs finska pensionärsförening	60 000
Härrydas Finska Pensionärsförening	50 000
Judiska föreningen i Borås	75 000
Judiska församlingen i Göteborg	315 000
Meänmaa	85 000
Saanko Luvan Seuratanssijat	75 000
Sameföreningen i Göteborg	120 000
Sverigefinska Distriktet	50 000
Sverigefinska Pensionärer (SFP) Göteborgs och Bohusläns distrikt	85 000
Sverigefinska Pensionärers (SFP) Västra Götalands Distrikt och SFP	150 000
Trajosko Drom	185 000
	6 500 000

Verksamhetsstöd Folkhälsa 2023–2025	
Verksamhet	Summa
Elektra/Fryshuset	186 000
(NTF) Nationalföreningen för trafiksäkerhetens främjande	5 600 000
(LNF) Länsnykterhetsförbundet Västra Götaland	2 800 000
Kvinnojourer i Västra Götalandsregionen (KiV)	700 000
Tjejjouren Väst	1 400 000
Räddningsmissionen	300 000
Stadsmissionen Göteborg	1 100 000
	12 086 000

2023-02-08

Dokumentnamn: Bilaga: Kulturnämndens stöd och uppdrag 2023

Diarienummer: KUN 2022–00483

E-post: kultur@vgregion.se

Bolagsordning

§ 1

Firma Bolagets firma är Mediapoolen Västra Götaland AB.

§ 2

Styrelsens säte Styrelsen skall ha sitt säte i Skövde.

§ 3

Föremål för verksamheten Bolagets syfte är att, med iakttagande av de kommunalrättsliga principerna i 2 kap och 8 kap 3c § kommunallagen, via sin försäljning kunna tillgodose behovet av kvalitativa produkter för mediapedagogisk undervisning för kommuner inom kommunalförbunden Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodal.

Bolaget skall vara en kraftfull resurs för kompetensutveckling med fokus på praktisk mediapedagogisk metodik samt utveckla det mediapedagogiska innehållet i en riktning av mer egenproduktion och ökade möjligheter till interaktion mellan användarna.

Samt därutöver verka för utökad samverkan med andra offentliga huvudmän med liknande verksamhetsinriktning.

Bolaget är skyldigt att utföra de uppdrag som bolaget tilldelas av sina ägare.

Likvideras bolaget skall dess behållna tillgångar tillfalla ägarna fördelat enligt deras respektive innehav av aktier.

§ 4

Aktiekapital Aktiekapitalet skall vara lägst 750.000 kronor och högst 3.000.000 kronor.

§ 5

Antal aktier Antal aktier skall vara 1.500 st. Lägsta gräns för antalet aktier är 750 och högsta gräns är 3000.

§ 6

Avkastningsmål Bolagets syfte är att med iakttagande av kommunal likställighets- och självkostnadsprincip fullgöra sitt ansvar, med ett avkastningsmål på 10% på justerat eget kapital som skall användas för utveckling av de ingående tjänsterna.

Mediapoolen Västra Götaland AB

Postadress
Box 305, 541 27 SKÖVDE

Besöksadress
Gustav Adolfs gata 36, SKÖVDE
Mariebergsvägen 8, UDDEVALLA
Skaraborgsvägen 35E, BORÅS

Organisationsnummer
556601-4741

Kontakt
0500-44 54 00
info@mediapoolen.se
www.mediapoolen.se



§7

Rätt till inflytande

Bolaget skall bereda, högsta beslutande instans hos ägarna, möjlighet att ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas.

§8

Styrelse

Styrelsen skall bestå av sex ledamöter med lika många personliga suppleanter.

Styrelseledamöterna skall utses enligt följande;

Sjuhärads kommunalförbund och Skaraborgs kommunalförbund utser vardera två ledamöter och två suppleanter. Fyrbodals kommunalförbund och Uddevalla kommun utser vardera en ledamot och en suppleant.

Ledamöterna och suppleanterna väljs för tiden från den årsstämma som följer närmast efter det att val till fullmäktige har ägt rum i landet intill slutet av den årsstämma som följer närmast efter nästa val till fullmäktige.

Bolagsstämman utser ordförande samt vice ordförande.

Den som har utsett ledamot eller suppleant i styrelsen har rätt att besluta om att ledamoten eller suppleanten skall uteslutas omgående under pågående mandatperiod.

§9

Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning jämte bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses en revisor med suppleant. Revisor och suppleant utses av årsstämman till slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet.

§ 10

Lekmannarevisor

För granskning av om bolagets verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och om bolagets interna kontroll är tillräcklig ska lekmannarevisorer och suppleanter utses. Sjuhärads kommunalförbund, Skaraborgs kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund och Uddevalla kommun utser vardera en lekmannarevisor med en suppleant. De väljs för tiden från den årsstämma som följer närmast efter det att val till fullmäktige har ägt rum i landet intill slutet av den årsstämma som följer närmast efter nästa val till fullmäktige.

§11

Kallelse

Kallelse till bolagsstämma och årsstämma ska ske tidigast fyra veckor och senast två veckor före stämman. Kallelse till bolagsstämman ska ske via e-post.

§ 12

Årsstämma

Årsstämma ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämma ska följande ärenden förekomma

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.

Mediapoolen Västra Götaland AB

Postadress
Box 305, 541 27 SKÖVDE

Besöksadress
Gustav Adolfs gata 36, SKÖVDE
Mariebergsvägen 8, UDDEVALLA
Skaraborgsvägen 35E, BORÅS

Organisationsnummer
556601-4741

Kontakt
0500-44 54 00
info@mediapoolen.se
www.mediapoolen.se



5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisning samt revisionsberättelse och granskningsrapport.
7. Beslut
 - a) om fastställelse av resultaträkning och balansräkning,
 - b) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen,
 - c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören.
8. Fastställande av arvoden till styrelse, revisor och lekmannarevisor.
9. Ägarnas val av styrelseledamöter, styrelsesuppleanter samt lekmannarevisorer med suppleanter antecknas.
10. Val av ordförande och vice ordförande för styrelsen.
11. I förekommande fall val av revisor och revisorssuppleant.
12. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt Aktiebolagslagen.

§ 13

Bolagsstämmans kompetens

Beslut i följande frågor skall alltid fattas av bolagsstämman:
 Ställande av säkerheter
 Bildande av bolag
 Köp eller försäljning av bolag
 Andra förvärv eller upplåtelser av större värde.
 Beslut i ärende av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt.

§14

Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår skall vara kalenderår.

§ 15

Firmateckning

Styrelsen får ej bemyndiga annan än styrelseledamot eller verkställande direktören att teckna bolagets firma. Sådant bemyndigande får endast avse två personer i förening.

§16

Ändring av bolagsordningen

Denna bolagsordning får ej ändras utan godkännande av högsta beslutande instans hos ägarna.

Mediapoolen Västra Götaland AB

Postadress
 Box 305, 541 27 SKÖVDE

Besöksadress
 Gustav Adolfs gata 36, SKÖVDE
 Mariebergsvägen 8, UDDEVALLA
 Skaraborgsvägen 35E, BORÅS

Organisationsnummer
 556601-4741

Kontakt
 0500-44 54 00
info@mediapoolen.se
www.mediapoolen.se



KONSORTIALAVTAL

Mellan Kommunalförbundet Sjuhärad, Kommunalförbundet Skaraborg och Kommunalförbundet Fyrbodal samt Uddevalla kommun (parterna) ideras egenskap av ägare i Mediapoolen Västra Götaland AB, har träffats följande avtal.

1. Avtalets syfte

Parterna samverkar genom Mediapoolen Västra Götaland AB för att till anslutna kommuner inom kommunalförbunden Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodal tillhandahålla uthyrning, förmedling, upphandling, service, fortbildning samt rådgivning inom utbildningsområdet. Detta avtal reglerar formerna och villkoren för denna samverkan inom ramen för den verksamhet som anges i bolagets bolagsordning.

2. Mediapoolen Västra Götaland AB

Bolaget skall ha ett aktiekapital på 1.500.000 kronor och en bolagsordning i enlighet med till detta avtal fogad bilaga.

3. Aktiefördelning

Aktieinnehavet är fördelat mellan parterna enligt följande;

Kommunalförbundet Sjuhärad	1/3
Kommunalförbundet Skaraborg	1/3
Kommunalförbundet Fyrbodal och Uddevalla kommun tillsammans	1/3

Denna fördelning skall bestå även när aktiekapitalet eventuellt höjs.

Höjning av aktiekapitalet förutsätter enighet mellan parterna.

4. Medlemskommunernas insyn

Kommunstyrelsen i respektive medlemskommun i de kommunalförbund och kommun som äger bolaget har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget skall lämna respektive medlemskommuns kommunstyrelse den information om verksamheten som den begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse. Bolaget erinras om att kommunstyrelsen enligt 6 kap 1 a § kommunallagen har att fatta årliga beslut huruvida verksamheten varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

5. Lån, borgen och underskottstäckning

Erfordras för bolagets finansiering lån från ägarna, borgensåtaganden eller underskottstäckning förutsätts sådan fördelas mellan parterna i samma förhållande som andelarna i aktiekapitalet. Part är dock inte genom detta avtal förpliktigad till åtagande av i det föregående angivet slag.

6. Styrelsen och dess ordförande

Styrelsen med suppleanter och ordförande väljs på sätt som framgår av bolagsordningen. Verkställande direktören får ej vara styrelseledamot i bolaget.

Mediapoolen Västra Götaland AB

Postadress
Box 305, 541 27 SKÖVDE

Besöksadress
Gustav Adolfs gata 36, SKÖVDE
Mariebergsvägen 8, UDDEVALLA
Skaraborgsvägen 35E, BORÅS

Organisationsnummer
556601-4741

Kontakt
0500-44 54 00
info@mediapoolen.se
www.mediapoolen.se



7. Revisorer och lekmannarevisorer

Revisor och lekmannarevisorer med suppleanter väljs på sätt framgår av bolagsordningen.

Lekmannarevisorerna förutsätts i sin granskningsverksamhet tillämpa Föreningen Auktoriserade Revisorers rekommendation om gemensam revision.

8. Styrelsens beslutsfattande

Styrelsens skall eftersträva enighet i samtliga frågor.

Styrelsen är beslutsför endast om minst en ledamot utsedd av envar av parterna är närvarande vid sammanträdet. Kommunalförbundet Fyrbodal och Uddevalla kommun i detta sammanhang som en part. Denna bestämmelse behöver dock ej tillämpas som dröjsmål med styrelsebeslut skulle leda till skada för bolaget.

9. Aktieförsäljning

Parterna ålägger sig i förhållande till varandra att, om part vill sälja sina aktier helt eller delvis, inte utbjuda aktierna eller anta anbud på aktierna, förrän samtliga parter haft tillfälle att inom en månad efter skriftlig förfrågan ta ställning till om de vill förvärva ifrågavarande aktier på angivna villkor eller ej.

Ovanstående gäller ej om Uddevalla kommun önskar sälja sina aktier till Kommunalförbundet Fyrbodal

Part som försäljer sina aktier till annan än part svarar sekundärt för den nyinträdande partens åtagande gentemot övriga parter.

Då part förvärvar annan parts aktier skall förvärvaren även överta den säljande partens lämnade borgen eller andra liknande åtaganden gentemot bolaget.

10. Kommunalrättsliga krav

Innan bolaget fattar beslut i frågor som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt, ska högsta beslutande instans hos ägarna beredas möjlighet att ta ställning.

Av bolagsordningen framgår att vissa beslut i bolaget fattas av bolagsstämman. En fråga som faller utanför uppräknningen i bolagsordningen kan trots detta vara en sådan fråga som kräver ställningstagande enligt denna punkt. Uppstår tveksamhet huruvida ställningstagande krävs, ska bolaget samråda med ägarna.

Förbundsdirektionen i kommunalförbunden Fyrbodal och Sjuhärad, förbundsstyrelsen i kommunalförbundet Skaraborg och kommunstyrelsen i Uddevalla kommun ska närhelst de önskar äga rätt att ta del av bolagets räkenskaper och övriga handlingar och i övrigt informera sig om bolagets verksamhet. Förbundsdirektionen i kommunalförbunden Fyrbodal och Sjuhärad, förbundsstyrelsen i kommunalförbundet Skaraborg och kommunstyrelsen i Uddevalla kommun ska fortlöpande hållas informerad av bolaget om dess verksamhet. Bolaget skall initiera möten med de styrande organen i kommunalförbunden och kommunstyrelsen i Uddevalla kommun om omständigheterna så påkallar.

Bolaget ska till förbundsdirektionen i kommunalförbunden Fyrbodal och Sjuhärad, förbundsstyrelsen i kommunalförbundet Skaraborg och kommunstyrelsen i Uddevalla kommun redovisa bolagets ställning och resultat per den 31/3, 30/6, 30/9 och 31/12. Bolaget ska därvid uppmärksamma ägarkommunerna på viktigare omständigheter och förändringar som kan inverka på bolagets verksamhet. Förbundsdirektionen i kommunalförbunden Fyrbodal och Sjuhärad, förbundsstyrelsen i kommunalförbundet Skaraborg och kommunstyrelsen i Uddevalla kommun ska utan dröjsmål få del av

Mediapoolen Västra Götaland AB

Postadress
Box 305, 541 27 SKÖVDE

Besöksadress
Gustav Adolfs gata 36, SKÖVDE
Mariebergsvägen 8, UDDEVALLA
Skaraborgsvägen 35E, BORÅS

Organisationsnummer
556601-4741

Kontakt
0500-44 54 00
info@mediapoolen.se
www.mediapoolen.se



- protokoll från bolagsstämma
- protokoll från styrelsesammanträde
- bolagets årsredovisning med revisionsberättelse och granskningsrapport från lekmannarevisor.

Bolagets styrelse, VD och andra nyckelpersoner i bolaget ska delta vid möte med företrädare för ägarna minst en gång per år (ägardialog).

11. Förvaltningsberättelsen

Bolagets styrelse ska årligen i förvaltningsberättelsen, utöver vad aktiebolagslagen stadgar, redovisa hur verksamheten bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen och i detta konsortialavtal angivna syftet och ramarna med densamma. Uttalandet ska vara så utformat att det kan läggas till grund för respektive medlemskommuns kommunstyrelses uppsikt och beslut enligt 6 kap. 1 och 1 a §§ kommunallagen samt till lekmannarevisorns granskning.

12. Granskningsrapporten

Bolagets lekmannarevisorer ska årligen i sin granskningsrapport yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det syfte som angivits i bolagsordningen och i detta konsortialavtal, samt de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten. Om lekmannarevisorerna inom ramen för sin granskning finner brister i de avseenden som anges i första stycket ska lekmannarevisorerna löpande kommunicera sina iakttagelser med förbundsdirektionen i kommunalförbunden Fyrbodal och Sjuhärad, förbundsstyrelsen i kommunalförbundet Skaraborg och kommunstyrelsen i Uddevalla kommun.

13. Allmänhetens möjlighet till insyn i bolagets verksamhet

För att trygga allmänhetens rätt skall handlingarna i bolaget hållas ordnade på sådant sätt att det utan svårighet kan fastställas om handling har kommit in eller upprättats.

14. Avtalet som ägardirektiv

Detta avtal skall utgöra ägardirektiv för bolagets förvaltande organ genom att intas i bolagsstämmoprotokoll för tillämpning i de delar det berör dessa organ.

15. Avtalstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2016 under en tid av fem år och förlängs två år i sänder om det ej sägs upp senast tolv månader före avtalstidens utgång. Uppsägning skall vara skriftlig och tillställs de övriga parterna och bolaget. Detta avtal ersätter tidigare ingånget konsortialavtal mellan parterna daterat den 1 januari 2001.

16. Tvist

Tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal och därmed sammanhängande rättsförhållanden ska i första hand lösas genom förhandling mellan parterna. Skulle parterna inte enas ska tvisten avgöras av svensk allmän domstol.

Mediapoolen Västra Götaland AB

Postadress
Box 305, 541 27 SKÖVDE

Besöksadress
Gustav Adolfs gata 36, SKÖVDE
Mariebergsvägen 8, UDDEVALLA
Skaraborgsvägen 35E, BORÅS

Organisationsnummer
556601-4741

Kontakt
0500-44 54 00
info@mediapoolen.se
www.mediapoolen.se



17. Godkännande

Detta avtal gäller endast under förutsättning att det godkänns av högsta beslutande instans hos ägarna.

Kommunalförbundet Sjuhärad

Kommunalförbundet Skaraborg

Kommunalförbundet Fyrbodal

Uddevalla Kommun

Mediapoolen Västra Götaland AB

Postadress
Box 305, 541 27 SKÖVDE

Besöksadress
Gustav Adolfs gata 36, SKÖVDE
Mariebergsvägen 8, UDDEVALLA
Skaraborgsvägen 35E, BORÅS

Organisationsnummer
556601-4741

Kontakt
0500-44 54 00
info@mediapoolen.se
www.mediapoolen.se



Avtal om naturbruksutbildning

Förslag till beslut

- Direktionen beslutar att anteckna informationen

Bakgrund

Kommunerna i länet har sedan många år ett avtal med Västra Götalandsregionen (VGR) om att det är VGR som ska vara huvudman för offentlig sektors naturbruksutbildningar i länet. I samband med att avtalet tecknades genomfördes en skatteväxling. Avtalskonstruktionen med skatteväxling innebär att samtliga kommuner och VGR måste underteckna avtalet för att det ska gälla.

Under 2022 pågick processen med tecknande/förlängning av avtal att gälla från och med 2023. Dock ställde sig inte alla kommuner bakom en förlängning varför man hamnade i ett avtalslöst tillstånd. I december 2022 ställde sig VGR och samtliga kommuner bakom ett *korttidsavtal* som gäller under 2023.

Kärnpunkten i berörda kommuners ståndpunkt är att förutsättningarna för deras del ändrats så mycket sen avtalet en gång ingicks, att skatteväxlingsavtalet inte längre är relevant. Båda de naturbruksskolor som VGR drev i Fyrbodals när avtalet ingicks har lagts ner (Nuntorp och Dingle). De finns nu åter, men i enskild regi. På grund av avtalskonstruktionen innebär elevströmningarna ökade kostnader för vissa kommuner.

Beskrivning av ärendet

För att komma framåt i processen har en arbetsgrupp tillsatts för att undersöka möjligheter och skapa samsyn kring ett långsiktigt avtalsförslag som samtliga parter kan ställa sig bakom. I arbetsgruppen ingår företrädare för kommunerna Munkedal, Mellerud, Färgelanda, Vänersborg, Mark och Vara, VGR-personal från Koncernkontoret och Naturbruksförvaltningen, VästKom samt experter från antagningsenheter i Göteborgsregionen och Fyrbodals kommunalförbund. Arbetsgruppen har vid en handfull möten fört dialog om avtalets innehåll, med fokus på de delar som upplevs problematiska, och vad som skulle behöva ändras för att samtliga kommuner ska underteckna ett långsiktigt avtal.

Arbetsgruppen kan konstatera att det rent tidsmässigt inte är möjligt att nå fram med ett förslag till nytt avtal att gälla från 2024. Ett avtal måste finnas på plats i god tid innan elever ska söka till gymnasiet, vilket i praktiken innebär sent hösten innan de ska börja gymnasiet. Arbetsgruppens slutsats är att det krävs en djupare utredning för att lösa de knutar som finns och att detta kräver mer tid. Förslaget är därför att göra ytterligare en förlängning av nuvarande avtal, att gälla för

2024 och att under denna tid undersöka om det finns stöd från kommunkollektivet och VGR att behålla skatteväxlingen samt alternativa överenskommelser som grund att driva naturbruksskolor. Att säga upp ett skatteväxlingsavtal bedöms enligt den juridiska expertisen vara en långvarig process som troligen innebär att ett tillfälligt avtal kan behöva förlängas ytterligare. Det finns många aspekter att ta hänsyn till när det kommer till frågan om skatteväxling, vilka effekter det kan få behöver utredas vidare.

Ett annat område som behöver utredas är den så kallade utomlänsersättningen, en konstruktion i nuvarande avtal som innebär att kommuner ersätts med halva elevpengen för elever folkbokförda i kommunen som går på naturbruksutbildning på skola med enskild huvudman *utanför* länet, men inte för elever som går på naturbruksutbildning på skola med enskild huvudman *inom* länet. Detta påverkar bland annat kommuner i Fyrbodalsområdet där många elever går på Nuntorpsgymnasiet och Dinglegymnasiet, båda skolor inom länet med enskild huvudman.

Sammanfattningsvis är förslag till process framåt att förlänga korttidsavtalet att gälla under 2024 och att under den tiden genomföra en grundligare utredning av de frågor som utgör hinder för avtalet i dagsläget.

Bedömning och synpunkter

Utifrån resonemanget i arbetsgruppen där flera representanter från Fyrbodalsområdet är med, kan slutsatsen dras att det finns frågor som behöver utredas på ett mer genomgripande sätt för att få ett långsiktigt avtal till stånd. Det har inte varit möjligt att genom träffar i arbetsgruppen hitta gångbara lösningar på de utestående punkter som kritiserats i nu gällande avtal. Gruppen ser därför att avtalet bör förlängas ytterligare ett år och att en regelrätt utredning görs för att nå en avtalskonstruktion som bättre möter det som hindrar att samtliga kommuner tecknar avtalet.

Finansiering

Ärendet denna tjänsteskrivelse berör innebär ingen kostnad för Fyrbodals kommunalförbund.

Koppling till mål

Ärendet kopplar till Strategiskt målområde Utbildning och kompetensförsörjning.

Ansvarig tjänsteperson

Titti Andersson

Bitr. förbundsdirektör

Fyrbodals kommunalförbund

Beslut avseende DRUM-medel på delegation

Projekt	Ägare	Beslutat RTV	Signatur	Dnr nr
Entreprenörsbryggan, förlängning	Drivhuset vid högskolan väst		ALS	2022/0070

Beslut avseende avtal på delegation

Avtal	Part	Signatur	Dnr nr
Hysesavtal Riverside	Pro value fastighetsfond	ALS	2023/0038
Hysesavtal Riverside	Pro value fastighetsfond	ALS	2023/0038
Avtal tillverka i trä IDC	IDC	ALS	2022/0089
Processledare Våra rum	Platskultur	ALS	2021/0198
Processledare Våra rum	Röd Arkitektur	ALS	2021/0198
Utbildning samtalsmetodik grund	Ullerteg motivation och handledning AB	ALS	2023/0008
Utbildning samtalsmetodik fortsättning	Ullerteg motivation och handledning AB	ALS	2023/0008

Beslut avseende anställning på delegation

Namn	Tjänst	Datum	Signatur	Dnr nr
Abton Snibb	Projektekonom	2023-03-15	MP	
Annette Palmqvist	Timanställning delprojektledare	2023-03-27	ALS	
Angelica Rennerfelt	Ny tjänstgöringsgrad	2023-03-07	ALS	
Erica Ullberg	Ny tjänstgöringsgrad	2023-02-24	ALS	
Eva-Britt Karlsson	Förlängning vik handläggare Praktikanskaffning	2023-03-22	TA	
Louise Olsson	Tillägg i anställningsavtal	2023-03-06	ALS	
Amanda Gustafsson	Ny tjänstgöringsgrad	2023-04-03	ALS	

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Per Martin Palm

Date: 2023-05-16 09:03:27

BankID refno: bd507c5f-76dd-4f55-8d30-372edaea3c9f



Sekreterare: Martin Palm

Signed by: MATS ANDERSSON

Date: 2023-05-16 14:31:02

BankID refno: 8bbeb8fe-8951-4189-8e74-ff37ad4ba2f1



Justerare: Mats Andersson

Signed by: LISELOTTE FRÖJD

Date: 2023-05-16 15:22:08

BankID refno: 4208c2dd-7a55-4a15-ae45-e74f45ed0d47



Ordförande § 35: Liselotte Fröjd

Signed by: Peter Eriksson

Date: 2023-05-16 15:56:58

BankID refno: 7b547b87-13a7-445b-a976-aa16a3f1b899



Ordförande: Peter Eriksson