

Kallelse/Ärendelista

Förbundsdirektionen kallas till sammanträde den 30 mars 2023

Plats och tid: Kl. 09.00 – 16.00, Bengtsfors, Sessionssalen vid Tingshustorget i Bengtsfors

Kontakt: Någon anmälan om deltagande i mötet erfordras ej. Ombud som är förhindrade att närvara ombedes meddela detta till sin ersättare. Kallelsen skickas även till dem.

Kan varken ordinarie ledamot eller ersättare närvara vid mötet, meddela detta till kommunalförbundets kansli, telefon 0522-44 08 20, alternativt e-post: kansli@fyrbodal.se

Vid behov av specialkost, får detta gärna anmälas i förväg.

Övrig information:

Välkommen!

/Peter Eriksson
Förbundsordförande

/Anna Lärk Ståhlberg
Förbundsdirektör

Ärendelista

Förbundsdirektionen kallas till sammanträde den 30 mars 2023	1
Förbundsdirektionen	3
Beslutsärenden	4
Ärende 2 – Valärenden	4
Ärende 3 – Arvodesreglemente 2023	5
Ärende 4 – Bemötande av Västra Götalandsregionens initiativ till att det politiska samrådsorganet, SRO, ska omarbetas till en Beredning för sammanhållen hälso- och sjukvård	6
Ärende 5 – Översiktsplan Orust kommun (ÖP)	8
Ärende 6 – Uppsägning av samverkansavtal för Kommunakademin Väst	9
Ärende 7 – Uppdrag inom avfallsområdet	10
Ärende 8 – Årsredovisning 2022	11
Informations och anmälningsärenden	12
Ärende 9 - Teknik College	12
Ärende 10 - Aktuella infrastrukturärenden	13
Ärende 11 – Information kring representanter stukturfondpartnerskapet	16
Ärende 12 – Information kring val av ordförande för socialnämndsordförandenätverket	17
Ärende 13 – Workshop kring delregionala utvecklingsmedel	18
Ärende 14 – Tema: Stöd, omsorg och hälsa	19
Ärende 15 – Dialog inför besök av riksdagsledamöter	20
Ärende 16 – Återkoppling kring vad varje kommun kan bidra med till Fyrbodal.	21
Ärende 17 – Ägardialog Innovatum	22
Ärende 18 – Aktuella delegationsbeslut	23
Ärende 19 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)	24
Ärende 20 – Meddelanden	25
Ärende 21 – Övriga frågor	26
Ärende 22 – Nästa möte	27

Förbundsdirektionen

Kommun	Ledamöter	Närv.	Ersättare	Närv.
Bengtsfors	Stig Bertilsson (M)		Per Eriksson (S)	
Dals-Ed	Andreas Nilsson (M)		Per-Erik Norlin (S)	
Färgelanda	Ulla Börjesson (S)		Jörgen Andersson (SD)	
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)		Ulf Hanstål (M)	
Mellerud	Ludwig Mossberg (M)		Ulf Rexefjord (SD)	
Munkedal	Louise Skaarnäs (SD)		Liza Kettil (S)	
Orust	Catharina Bråkenhielm (S)		Lars Larsson (C)	
Sotenäs	Therése Mancini (S)		Eva Abrahamsson (M)	
Strömstad	Kent Hansson (S)		Fredrik Eriksson (SD)	
Tanum	Liselotte Fröjd (M)		Oskar Josefsson (S)	
Trollhättan	Peter Eriksson (M)		Ricky Karlsson (KD)	
	Monica Hanson (S)		Sofia Andersson Dharsani (S)	
Uddevalla	Martin Pettersson (SD)		Christer Hassleback (UP))	
	Ingemar Samuelsson (S)		Jarmo Uusitalo (MP)	
Vänersborg	Benny Augustsson (S)		Mats Andersson (C)	
	Henrik Harlitz (M)		Lena Eckerbom Wendel (M)	
Åmål	Michael Karlsson (M)		Ove Kaye (SD)	

Beslutsärenden

Ärende 2 – Valärenden

Enligt mediapoolens bolagsordning skall kommunalförbundet utse en utse lekmannarevisor med suppleant.

Valberedningen föreslår Gunnar Lidell som lekmannarevisor samt som en suppleant. Förslaget på suppleant presenterar på mötet.

Ärendet föredras av Monica Hansson, valberednings ordförande.

Förslag till beslut

Att utse ledamöter enligt valberedningens förslag.

Ärende 3 – Arvodesreglemente 2023

Valberedningsförslag är att årsarvodet för ordförande uppgår till 0,5 prisbasbelopp, prisbasbeloppet för 2023 är 52 500 kr. Vilket medför att årsarvodet för 2023 blir 26 250 kr.

Ärendet föredras av Monica Hansson, valberednings ordförande

Förslag till beslut

Ärende 4 – Bemötande av Västra Götalandsregionens initiativ till att det politiska samrådsorganet, SRO, ska omarbetas till en Beredning för sammanhållen hälso- och sjukvård

I samband med att Västra Götalandsregion beslutat om en organisations- och strukturförändring av sin politiska organisation, lämnades initiativ kring att uppdraget för det politiska samrådsorganet (SRO) skulle ses över och justeras. Förslaget var att omformera arbetssätten och representantskapet för SRO för att detta forum mer ska vara samstämmigt med Beredningen för hållbar utveckling (BHU).

Västra Götalandsregionens förslag har hanterats genom dialog vi SRO-möten 2022-10-19 och 2022-11-24. Respektive kommunalförbund ska nu föra process och dialog kring förslag till förändrat uppdrag, och därefter återkomma med en återkoppling VästKoms styrelse.

Västra Götalandsregionens syfte med förändringen av SRO var:

- att tydliggöra rollen som en beredning under Regionstyrelsen.
 - att beredningens övergripande uppdrag är att vara en gemensam yta mellan Regionstyrelsen, sjukvårdsnämnder, delregionala nämnder och kommuner för att bland annat utveckla, koordinera och samordna den delregionala samverkan.
 - att beredningen är en gemensam yta för dialog om hur vårdutbudet förhåller sig till fastställda strategier och uppdrag.
 - att säkerställa nuvarande uppdrag om att bereda gemensamma måldokument, strategiska planer och avtal. Dagens SRO är en mycket organisatoriskt smalare organisation eftersom det inte finns några delregionala dialoguppdrag.
- Inom Fyrbodals kommunalförbund har frågan tidigare hanterats genom dialog med de tidigare representanterna i SRO, tidigare förbundsordförande Martin Carling, samt socialnämnds representant i SRO, Lena Hult. Dialog har skett inför SRO-mötena som ägde rum i oktober och november 2022. Det som framkommit i dessa dialoger kan sammanfattas enligt följande:
- Sakfrågorna som hanteras i SRO kräver fördjupad kunskap.
 - Det är mer ändamålsenligt att ha en mindre gruppering som hanterar spetsfrågorna, istället för tvärt om.

- Låt SRO vara ett forum för skarpa frågor (t.ex avtal), istället för breda frågor. Säkerställ sedan att det delregionalt finns forum för hantering av det som behöver hanteras delregionalt, till exempel det som rör samverkan och samarbete.
- En utökad representation med företrädare från samtliga 49 kommuner kan riskera att förutsättningar för dialog ”på djupet” försämrats.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen beslutar att besluta att avge ställningstagande till VästKoms styrelse kring att SRO bör kvarstå i sitt nuvarande uppdrag och sammansättning där kommunerna samlat representeras av respektive kommunalförbundsordförande samt utsedd representant med kännedom om de sakfrågor som ska hanteras.

Ärendet föredras av Karin Engström, Socialstrateg

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att avge ställningstagande till VästKoms styrelse kring att SRO bör kvarstå i sitt nuvarande uppdrag och sammansättning där kommunerna samlat representeras av respektive kommunalförbundsordförande samt utsedd representant med kännedom om de sakfrågor som ska hanteras.

Beslutet expedieras till

Västkoms styrelse

Ärende 5 – Översiktsplan Orust kommun (ÖP)

Orust kommun har tagit fram ett förslag till ny översiktsplan. Översiktsplan 2040 är en digital översiktsplan i form av en storymap. Den nya översiktsplanen ska ha en tidshorisont fram till 2040. Översiktsplan 2040 är tänkt att ersätta den gällande översiktsplanen från 2009, men fördjupad översiktsplan för Slussen (2018) samt vindbruksplan (tematiskt tillägg från 2016) fortsätter gälla.

Översiktsplanen omfattar kommunens yta förutom den del som omfattas av den pågående fördjupningen av översiktsplanen för havet Tjörn och Orust. Den översiktliga planeringen påverkas även av den åtgärdsvalsstudie för bro till fastlandet som pågår.

Framtagandet av översiktsplanen följer en process som regleras i plan- och bygglagen.

Fyrbodals kommunalförbund har fått möjlighet att lämna synpunkter. Dessa ska vara Orust kommun tillhanda senast den 12 maj 2023.

Då förbundet i regel inte uttalar sig om medlemskommunernas översiktsplaner föreslår ansvarig tjänsteperson att förbundet avstår från att lämna synpunkter på förslaget.

Ärendet föredras av Michael Johansson, Chef regional utveckling

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen beslutar att avstå från att lämna synpunkter på förslag till översiktsplan Orust (ÖP Orust).

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att avstå från att lämna synpunkter på förslag till översiktsplan Orust (ÖP Orust).

Beslutet expedieras till

Ärende 6 – Uppsägning av samverkansavtal för Kommunakademin Väst

På inrådan av kommundirektörsnätverket har en utvärdering av Kommunakademin Väst genomförts under 2022. Rapporten har skickats ut till direktionens ledamöter och behandlats på direktionens möte den 8 december 2022. Utvärderingen är kritisk och visar tydligt att det behövs göras omtag inom flera områden. Styrgruppen för Kommunakademin Väst har därför fattat ett enigt beslut om att uppsägning av avtalet ska ske då ett nytt avtal behöver tas fram som på ett bättre sätt visar på hur samverkansarenan ska möjliggöra samverkan mellan kommunerna och Högskolan Väst.

På direktionens möte den 8 december fick förbundsdirektören i uppdrag att tillsammans med kommundirektörerna i uppdrag att komma med förslag på nytt avtal och långsiktig finansiering.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen beslutar att samverkansavtalet sägs upp skriftligen före den 31 mars 2023.

Punkten kräver direktjustering av protokollet

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att samverkansavtalet sägs upp skriftligen före den 31 mars 2023.

Beslutet expedieras till

Kommunakademin väst

Medlemskommunerna

Ärende 7 – Uppdrag inom avfallsområdet

Fyrbodal har från Tanums kommun fått in ett önskemål om att bland medlemskommunerna undersöka om det finns intresse för att arbeta tillsammans för att hitta långsiktiga lösningar för hantering av avloppsslam. Fyrbodal har därför samlat ansvariga för avloppsverksamheterna i medlemskommunerna för att efterhöra intresse kring att samarbeta i frågan om avloppsslam. En klar majoritet av representanterna är intresserade av att titta vidare på att arbeta gemensamt med lösningar för omhändertagande och nyttiggörande av avloppsslam. Ett delregionalt samarbete i Fyrbodal kan nyttja den kunskap som tas fram inom större samarbeten och bör fokusera på mer konkreta förutsättningar och lösningar för våra kommuner när det gäller de lokala möjligheterna för framtida hantering, behandling och återvinning. Det är idag för tidigt att säga hur ett samarbete kan se ut i detalj när det gäller innehåll, resurser och finansiering. Detta bör utarbetas av kommunerna gemensamt.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen beslutar att uppdra åt kommunalförbundet att leda en process där kommunernas avloppsansvariga får möjlighet att utarbeta hur ett eventuellt samarbete kring avloppsslam kan se ut. Arbetet ska återrapporteras under hösten 2023.

Ärendet föredras av Tobias Källqvist, Miljö och Klimatstrateg

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att uppdra åt kommunalförbundet att leda en process där kommunernas avloppsansvariga får möjlighet att utarbeta hur ett eventuellt samarbete kring avloppsslam kan se ut. Arbetet ska återrapporteras under hösten 2023.

Ärende 8 – Årsredovisning 2022

Enligt Förbundsordningen § 16 ska förbundsdirektionen senast 1 april upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret.

Förbundet har sedan årsredovisningen 2019 arbetat med uppdatering av den ekonomiska rapporten och uppställningen av årsredovisningen för att bättre följa lag om kommunal bokföring och redovisning.

Den ekonomiska redovisningen för 2022 visar att förbundet gör ett totalt överskott om 598 tkr, att jämföra med föregående årsresultat på ca 701 tkr. Resultatet för 2022 består av överskott i basverksamheten på 1 193 tkr samt ett överskott i särskilt finansierad verksamhet på 151 tkr. Detta dras ned av ett underskott på projektverksamheten med 747 tkr.

Förbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås utifrån förväntad utveckling och att förbundet når de finansiella målen samt genom den redovisade balanskravsutredningen.

Årsredovisningen har genomgått anpassningar för att bättre leva upp till Lag om kommunal bokföring och redovisning. Kansliets arbete med fortsatt utveckling fortsätter.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå att direktionen beslutar att godkänna årsredovisningen för 2023. Sedan arbetsutskottet är beräkningen över uppräkningsmedel av delregionala utvecklingsmedel uppdaterad i årsredovisningen.

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör och Martin Palm, Chef för verksamhetsstöd.

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att godkänna årsredovisningen för 2023.

Beslutet expedieras till

Medlemskommunerna

Revisionen

Informations och anmälningsärenden

Ärende 9 - Teknik College

Kommunalförbundets förslag till nytt avtal innebär en förstärkning av det delregionala kompetensplattformsuppdraget där Västra Götalandsregionen och Fyrbodals kommunalförbund har ett delat ansvar för att säkerställa kompetensförsörjningsarbetet i delregionen. I det nya avtalet är Teknikcollege en viktig del av kompetensplattformen och ses som en utförare i det strukturerade arbetet med att öka förutsättningarna för industrins tillgång till kvalificerad kompetens.

Avtalets finansieringsmodell och struktur bygger på att samtliga kommuner i Fyrbodal tecknar samverkansavtalet med Teknikcollege – oavsett om kommunen har certifierade gymnasieutbildningar i egen regi eller ej. Genom avtalet samverkar samtliga kommuner kring kompetensförsörjningen och kvalitetssäkrar arbetet inom grundskola, gymnasiet och vuxenutbildningen. Finansieringsmodellen innebär att företagen också är med och finansierar Teknikcollege Fyrbodal. Skulle en majoritet av kommunerna inte teckna avtalet kan verksamheten inte längre finnas kvar. Att kommunerna Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg, som har högst invånarantal och har de största gymnasie- och vuxenutbildningarna i området, är ur ekonomiskt perspektiv en förutsättning för ett kommande avtal.

Arbetsutskottet fattade ett delegationsbeslut 2023-03-09 om att skicka ut ärendet på remiss till medlemskommunerna då svarstiden annars bedömdes bli för kort.

Ärendet fördras av Cecilia Sandberg, Kompetensstrateg

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 10 - Aktuella infrastrukturärenden

Dialog i DKR om utformningen av seniorkortserbjudande

I februari ska ett dialogunderlag skickas ut till kommunerna inför DKR. Både kommuner och kommunalförbund har möjlighet att inkomma med skriftliga synpunkter, senast 30 juni, till infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden.

Ett beslut om utformningen av nytt seniorerbjudande väntas under hösten 2023 och ett tidigaste införande under 2024.

Revidering av Trafikförsörjningsprogrammet

Det nuvarande programmet gäller under perioden 2021–2025. Revideringen inför nästa period har påbörjats. Nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik har utsett två representanter, förutom infrastrukturstrateg, som kommer att delta i arbetet på tjänstepersonsnivå. Förarbete, dialog och samråd kommer att ske under 2023. Remiss under 2024 och fastställande under början av 2025.

Svar från SJ rörande skrivelse om direkttåg Fyrbodal-Stockholm mm.

SJ AB har bekräftat mottagandet av förbundets skrivelse, beslutad av förbundsdirektionen 221208. SJ AB lämnar samma svar som företaget tidigare lämnat till Vänersborgs kommun, samt meddelar att de inom kort kommer att informera förbundet om SJ:s trafikplan för 2024.

Kommunalförbundet har fört samtal med SJ rörande en inställd avgång på linjen Göteborg-Karlstad som drabbat bland arbetspendlare. Den senaste uppgiften i ärendet är att avgången ska återupptas 1 mars.

Kommunalförbundet har även agerat i frågan rörande SJ:s planer på ett direkttåg Oslo-Hamburg. Initialt sades det från SJ att tåget enbart planerades ha uppehåll i Göteborg och Malmö på svensk sida. Efter kontakt med ansvarig affärschef på SJ har förbundet fått försäkran att det planeras även för uppehåll i Trollhättan. Tåglinjen är planerad att starta 2027 i samarbete med DSB och DB.

Revidering av inspel till regional och nationell infrastrukturplan

Den nuvarande regionala och nationella infrastrukturplanen fastslogs av regeringen 2022 och gäller för tiden 2022–2033. Infrastrukturplanerna revideras normalt vart fjärde år, och redan under 2023 behöver arbetet påbörjas införa nästa planrevidering. Under våren behöver kommunalförbundet aktualisera bristlistor och prioriterade objekt som förbundet vill ha med i nästa regionala plan.

Aktualisering av regionala strategier

Under 2023 kommer förbundet att delta i aktualisering av två regionala strategier som rör transportinfrastruktur och mobilitet. Det handlar om den regionala godstransportstrategin, och om den regionala cykelstrategin.

Förstärkt satsning till stråk, Fyrbodal

I regional plan för transportinfrastruktur 2022–2033 finns 120 miljoner kronor avsatta i en förstärkt satsning ”till stråk” för Fyrbodalsregionen. Dessa medel ska användas för att förbättra trafiksäkerheten och öka tillgängligheten.

Förbundsdirektionen för Fyrbodals kommunalförbund beslutar om medel ur den förstärkta satsningen. Direktionen har sedan tidigare beslutat att dessa medel ska fördelas och prioriteras enligt liknande principer som de mindre vägnätsåtgärderna i vägnätspotten. De objekt som inte kunde finansieras vid fördelningen av mindre vägnätspotten 2019 bör stå på turordning för åtgärd, under förutsättning att de ryms inom de nya vägledande principerna för den förstärkta satsningen (med fokus på trafiksäkerhet och trygghet, särskilt för gående och cyklister. Andra objekt kan också bli aktuella om de faller in under kriterier och principer.

Under 2022 beslöt förbundsdirektionen att avsätta 12 miljoner kronor ur den förstärkta satsningen för väg 2183 i Dals-Eds kommun.

Kommunalförbundet har under hösten i samråd med medlemskommunerna och Trafikverket uppdaterat den ursprungliga priolistan från 2019 som omfattade 26 objekt. 12 av dessa åtgärder har konstaterats vara utförda, pågående eller inte längre aktuella. Nästa steg är att i turordning belysa återstående 14 objekt mer i detalj för att utreda om de kan vara aktuella för medel ur den förstärkta satsningen.

Muntlig föredragning på mötet. Bilagor till ärendet finns rörande punkterna om SJ:s svar på skrivelse, samt hanteringen av Förstärkt satsning till stråk.

Ärendet föredras av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 11 – Information kring representanter strukturfondpartnerskapet

Ordförande för strukturfondpartnerskapet är Kristina Jonäng, följande personer är utsedda att representera kommuner och regioner i strukturfondpartnerskapet i Västsverige.

Peter Hermansson (M), Västra Götalandsregionen

Pernilla Wendesten (KD), Västra Götalandsregionen

Bengt Forsling (S), Västra Götalandsregionen

Marina Johansson (S), Göteborgs Stad

Thomas Johansson (M), Boråsregionen

Helene Andersson (C), Region Halland, vice ordförande

Elisabeth Babic (M), Region Halland

Christian Johansson (M), Region Halland

Margit Bik (S), Region Halland

Therese Stoltz (S), Region Halland

Lars Larsson (SD), Halmstad kommun

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 12 – Information kring val av ordförande för socialnämndsordförandenätverket

Dan Nyberg är vald som ordförande för socialnämndsordförandenätverket.

Enligt beslut från direktionen så är Dan Nyberg också vald som representant för Fyrbodal till SRO samt till Västkoms styrelse.

Ingen föredragning av ärendet.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 13 – Workshop kring delregionala utvecklingsmedel

Under våren genomförs workshop med direktionen för att fastställa de politiska prioriteringarna av DRUM-medel, prioriteringarna konkretiseras därefter i berörda nätverk. Budgetförutsättningar presenteras för AU under maj varefter ett utlysningssunderlag tas fram tillsammans med kommunernas representanter. I höst genomförs utlysningen och under oktober beslutar AU om vilka projekt som ska beviljas stöd. Direktionen tar slutgiltigt beslut om budget för DRUM under oktober.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 14 – Tema: Stöd, omsorg och hälsa

Ärendet fördras av Lis Palm, FoU-strateg och Maria Klamas, Vetenskaplig ledare och utvecklingsledare

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 15 – Dialog inför besök av riksdagsledamöter

Ärendet handlar om att skapa en förberedelse inför mötet med riksdagsbänkens politiker som kommer till direktionens möte den 12 maj.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 16 – Återkoppling kring vad varje kommun kan bidra med till Fyrbodal.

Ärendet föredras av Peter Eriksson, ordförande

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 17 – Ägardialog Innovatum

Ärendet föredras av Linda Bohlin Trajkovski,, VD Innovatum

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 18 – Aktuella delegationsbeslut

Lista över senaste delegationsbeslut tagna av förbundsdirektören.

Ingen föredragning av ärendet.

Lista över delegationsbeslut bifogas kallelsen.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 19 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)

Muntlig rapport lämnas på mötet.

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, Förbundsdirektör och Peter Eriksson, ordförande

BHU:

Länk till Beredningen för hållbar utvecklings möten:

[Politiska sammanträden och möteshandlingar - Instans - beredningen för hållbar utveckling \(360online.com\)](#)

Västkom:

Länk till Västkoms möten:

[Kallelser & Protokoll - VästKom \(vastkom.se\)](#)

SRO:

Länk till Politiskt samrådsorgan (SRO):

[Politiskt samrådsorgan, SRO - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](#)

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 20 – Meddelanden

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 21 – Övriga frågor

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 22 – Nästa möte

Nästa arbetsutskott hålls den 20 april, flyttat från 27 april på förbundskansliet i Uddevalla

Nästa direktionsmöte hålls den 11-12 maj på Quality hotel i Vänersborg.

Ärenden enligt årshjul:

Revision årsredovisning 2022

Rapportering av avslutade projekt

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Bemötande av Västra Götalandsregionens initiativ till att det politiska samrådsorganet, SRO, ska omarbetas till en Beredning för sammanhållen hälso- och sjukvård

Förslag till beslut

- Att direktionen beslutar att avge ställningstagande till VästKoms styrelse kring att SRO bör kvarstå i sitt nuvarande uppdrag och sammansättning där kommunerna samlat representeras av respektive kommunalförbundsordförande samt utsedd representant med kännedom om de sakfrågor som ska hanteras.

Beskrivning av ärendet

I samband med att Västra Götalandsregion beslutat om en organisations- och strukturförändring av sin politiska organisation, lämnades initiativ kring att uppdraget för det politiska samrådsorganet (SRO) skulle ses över och justeras. Förslaget var att omformera arbetssätten och representantskapet för SRO för att detta forum mer ska vara samstämmigt med Beredningen för hållbar utveckling (BHU).

Västra Götalandsregionens förslag har hanterats genom dialog vi SRO-möten 2022-10-19 och 2022-11-24. Respektive kommunalförbund ska nu föra process och dialog kring förslag till förändrat uppdrag, och därefter återkomma med en återkoppling VästKoms styrelse.

Västra Götalandsregionens syfte med förändringen av SRO var:

- att tydliggöra rollen som en beredning under Regionstyrelsen.
- att beredningens övergripande uppdrag är att vara en gemensam yta mellan Regionstyrelsen, sjukvårdsnämnder, delregionala nämnder och kommuner för att bland annat utveckla, koordinera och samordna den delregionala samverkan.
- att beredningen är en gemensam yta för dialog om hur vårdutbudet förhåller sig till fastställda strategier och uppdrag.
- att säkerställa nuvarande uppdrag om att bereda gemensamma måldokument, strategiska planer och avtal. Dagens SRO är en mycket organisatoriskt smalare organisation eftersom det inte finns några delregionala dialoguppdrag.

Inom Fyrbodals kommunalförbund har frågan tidigare hanterats genom dialog med de tidigare representanterna i SRO, tidigare förbundsordförande Martin Carling, samt socialnämndsrepresentant i SRO, Lena Hult. Dialog har skett inför SRO-mötena som ägde rum i oktober och november 2022. Det som framkommit i dessa dialoger kan sammanfattas enligt följande:

- Sakfrågorna som hanteras i SRO kräver fördjupad kunskap.
- Det är mer ändamålsenligt att ha en mindre gruppering som hanterar spetsfrågorna, istället för tvärt om.
- Låt SRO vara ett forum för skarpa frågor (t.ex avtal), istället för breda frågor. Säkerställ sedan att det delregionalt finns forum för hantering av det som behöver hanteras delregionalt, till exempel det som rör samverkan och samarbete.
- En utökad representation med företrädare från samtliga 49 kommuner kan riskera att förutsättningar för dialog ”på djupet” försämrats.

Bedömning och synpunkter

Effektiv samverkan förutsätter att rätt funktioner hanterar rätt frågor i rätt sammanhang. Av vad som framkommit genom uppgifter från Fyrbodals kommunalförbunds tidigare ledamöter i SRO, bedöms det inte föreligga skäl till att ställa sig bakom det förslag till förändring av SRO som Västra Götalandsregionen initierat. Behov av tydligare definierat uppdrag för SRO bör innefatta att arbete ska fokuseras mer fördjupat i avgörande frågor mellan parterna. Pågående delregionalt arbete kring en förnyad och förtydligad uppdragshandling för det delregionala politiska samrådet bedöms skapa förutsättningar för en delregional samverkansyta kring mål för fungerande samverkan.

Finansiering

Ingen kostnad för Fyrbodals kommunalförbund.

Koppling till mål

Strategiskt utvecklingsområde Stöd, omsorg och hälsa

Ansvarig tjänsteperson

Karin Engström
Socialstrateg
Fyrbodals kommunalförbund

Översiktsplan Orust kommun (ÖP)

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att avstå från att lämna synpunkter på förslag till översiktsplan Orust (ÖP Orust).

Sammanfattning

Orust kommun har tagit fram ett förslag till ny översiktsplan. Översiktsplan 2040 är en digital översiktsplan i form av en storymap. Den nya översiktsplanen ska ha en tidshorisont fram till 2040. Översiktsplan 2040 är tänkt att ersätta den gällande översiktsplanen från 2009, men fördjupad översiktsplan för Slussen (2018) samt vindbruksplan (tematiskt tillägg från 2016) fortsätter gälla.

Översiktsplanen omfattar kommunens yta förutom den del som omfattas av den pågående fördjupningen av översiktsplanen för havet Tjörn och Orust. Den översiktliga planeringen påverkas även av den åtgärdsvalsstudie för bro till fastlandet som pågår.

Framtagandet av översiktsplanen följer en process som regleras i plan- och bygglagen.

Fyrbodals kommunalförbund har fått möjlighet att lämna synpunkter. Dessa ska vara Orust kommun tillhanda senast den 12 maj 2023.

Då förbundet i regel inte uttalar sig om medlemskommunernas översiktsplaner föreslår ansvarig tjänsteperson att förbundet avstår från att lämna synpunkter på förslaget.

Ansvarig tjänsteperson

Christel Thuresson e-post: christel.thuresson@fyrbodal.se , tel 0709-666246,

Christel Thuresson
Näringslivsstrateg

Fyrbodals kommunalförbund

Expedieras till:

kommun@orust.se (ange ”Synpunkter översiktsplan” i ämnesraden).

Sektor ledning och verksamhetsstöd
Klara Holtz Eklånge
telefon 0304-33 40 00
e-post: klara.holtzeklange@orust.se

Samråd

Översiktsplan 2040, Orust kommun

Kommunstyrelsen beslutade den **25 januari 2023** att godkänna Översiktsplan 2040 för samråd enligt 3 kap 8 § plan och bygglagen.

Översiktsplan 2040 är en digital översiktsplan i form av en storymap. Den nya översiktsplanen ska ha en tidshorisont fram till 2040. Översiktsplan 2040 är tänkt att ersätta den gällande översiktsplanen från 2009, men fördjupad översiktsplan för Slussen (2018) samt vindbruksplanen (tematiskt tillägg från 2016) fortsätter gälla. Översiktsplanen omfattar kommunens yta förutom den del som omfattas av den pågående fördjupningen av översiktsplanen för havet Tjörn och Orust. Den översiktliga planeringen påverkas även av den åtgärdsvalsstudie för bro till fastlandet som pågår.

Planförslaget är föremål för samråd under perioden **13 februari 2023 – 12 maj 2023**. Handlingarna finns på kommunens hemsida under hela samrådstiden. Där finns även information om samrådsmöten: orust.se/oversiktsplan2040

Planhandlingarna består av:

- Översiktsplan samrådshandling 2023-01-25 (Digital och PDF)
- Miljökonsekvensbeskrivning, 2023-01-25 (PDF)

Synpunkter på planförslaget skall vara Orust kommun tillhanda senast den **12 maj 2023**.

Yttranden skickas till kommun@orust.se eller med post till adressen Orust kommun, Sektor ledning och verksamhetsstöd, 473 80 Henån. Märk kuvertet eller mailet med ”Synpunkter översiktsplan”. Underteckna gärna ditt yttrande med organisation eller namn och fastighetsbeteckning för att underlätta vår handläggning.

Har du någon fråga angående samrådsförslaget, tveka inte att ringa eller maila.

Med vänliga hälsningar,
Orust kommun

Uppsägning av samverkansavtal för Kommunakademin Väst

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att samverkansavtalet sägs upp skriftligen före den 31 mars 2023.

Sammanfattning

På inrådan av kommundirektörsnätverket har en utvärdering av Kommunakademin Väst genomförts under 2022. Rapporten har skickats ut till direktionens ledamöter och behandlats på direktionens möte den 8 december 2022. Utvärderingen är kritisk och visar tydligt att det behövs göras omtag inom flera områden. Styrgruppen för Kommunakademin Väst har därför fattat ett enligt beslut om att uppsägning av avtalet ska ske då ett nytt avtal behöver tas fram som på ett bättre sätt visar på hur samverkansarenan ska möjliggöra samverkan mellan kommunerna och Högskolan Väst.

På direktionens möte den 8 december fick förbundsledningen i uppdrag att tillsammans med kommundirektörerna i uppdrag att komma med förslag på nytt avtal och långsiktig finansiering.

Bakgrund

Direktionen beslutade per den 31 mars 2022 att upphäva direktionens beslut 2022-02-03, § 3 om att säga upp samverkansavtalet med Högskolan Väst. Kommundirektörerna förordade i stället att en utvärdering av Kommunakademin Väst, och då primärt det nya arbetssättet som tillämpas inom verksamheten, skulle genomföras. Utvärderingen har genomförts under hösten 2022 i form av en NÖHRA-process dels i förbundets berörda nätverk, dels i ledningsgruppen på Högskolan Väst.

På direktionens möte den 8 december 2022 redovisades resultatet av utvärderingen för direktionens ledamöter och beslut fattades att ge förbundsledningen tillsammans med kommundirektörerna i uppdrag att utreda och komma med förslag på avtal och långsiktig finansiering.

Kommundirektörsnätverket har utsett tre kommundirektörer att tillsammans med förbundsledningen utgöra arbetsgrupp. Förslaget till nytt samverkansavtal och förslag på långsiktig finansiering av Kommunakademin Väst ska presenteras för nätverket för att möjliggöra inspel på förslaget från alla kommundirektörer i april 2023.

Under 2023 finansieras Kommunakademin Väst av de 13 kommuner som har svarat ja till långsiktig finansiering, eller ställt sig positiva till temporär utdebitering, med ett totalt belopp på 750 tkr (3,49 kr per invånare i respektive kommun). Högskolan Väst går in med motsvarande belopp. Nedan finns sammanställning över kommunernas svar avseende ja/nej till långsiktig finansiering:

Kommun	Ställningstagande
Dals-Ed	Ja
Sotenäs	Ja
Färgelanda	Ja
Orust	Ja
Mellerud	Ja
Strömstad	Ja
Vänersborg	Ja, men temporärt för 2023
Lysekil	Ja
Uddevalla	Nej
Tanum	Ja
Bengtsfors	Ja
Munkedal	Besked är på väg
Trollhättan	Ja, men temporärt för 2023 (pol beslut tas 19/1)
Åmål	Ja

Beskrivning av ärendet

Ärendet handlar om att säga upp nuvarande samverkansavtal mellan Högskolan Väst och de 13 kommuner som medverkar i samverkansytan Kommunakademin Väst. Styrgruppen för Kommunakademin Väst har fattat ett enigt beslut om att uppsägning av avtalet ska ske då ett nytt avtal behöver tas fram som på ett bättre sätt visar på hur samverkansarenan ska möjliggöra samverkan mellan kommunerna och Högskolan Väst.

Uppsägningen av avtalet sker parallellt med arbetet att ta fram ett förslag på nytt samverkansavtal och långsiktig finansiering pågår.

Bedömning och synpunkter

Då styrgruppen för Kommunakademin Väst har fattat ett enigt beslut om att säga upp avtalet och att förbundsdirektören har fått i uppdrag att tillsammans med kommundirektörerna ta fram ett förslag på nytt samverkansavtal är bedömningen att avtalet ska sägas upp.

Finansiering

-

Koppling till mål

Ärendet är kopplat till förbundsordningen där syftet bland annat är att bereda gemensamma frågor i samverkan som är av delregional betydelse.

Ansvarig tjänsteperson

Anna Lärk Ståhlberg, anna.lark.stahlberg@fyrbodal.se

Förbundsdirektör

Fyrbodals kommunalförbund

Bilaga

Samverkansavtal Kommunakademin Väst

Mellan Högskolan Väst, org. nr. 202100–4052 (HV) och Fyrbodals kommunalförbund, org.nr. 222000–1776, (parterna) har följande samverkansavtal träffats.

SAMVERKANSAVTAL

1. Bakgrund

Parterna har enats om att samverka inom *Kommunakademin Väst*, KAV. KAV utgör en struktur för samverkan mellan Högskolan Väst och Fyrbodals kommunalförbund. Syftet är att bedriva gemensam kunskaps-, kompetens- och verksamhetsutveckling som bidrar till nytta för Fyrbodals kommuner och Högskolan väst samt samhället i stort. En gemensam och sammanhållen organisation ger strukturella förutsättningar för att skapa ett betydande mervärde som går utöver de konkreta resultaten i enskilda projekt. Samtidigt skapar tillkomsten av KAV förbättrade förutsättningar att finansiera och genomföra projekt i samverkan.

2. Kommunakademin Väst

2.1. Parterna skall samverka i enlighet med vad som anges i detta samverkansavtal för att etablera Kommunakademin Väst, KAV. KAV har sin organisatoriska hemvist på Högskolan Väst.

2.2. Parterna gör följande åtaganden:

(i) Parterna gör vardera en årlig insats till KAV om 750 000 kr för finansiering av verksamhetsledning, gemensamma aktiviteter, projektinitering, lokaler, drift och övriga tjänster.

(ii) Fyrbodals kommuner respektive Högskolan Väst deltar med egna resurser i form av personal, utrustning, material och/eller tillskott av kapital i gemensamma forsknings- och utvecklingsprojekt, utvecklingsuppdrag, utbildningsprojekt och andra samverkansprojekt ("Projekt"), tillsammans med andra för KAV lämpliga partners, allt i enlighet med vad parterna och aktuella partners kommer överens om för varje enskilt projekt.

2.3. HV och Fyrbodals kommuner åtar sig vidare följande utöver vad som anges i punkt 2.2.

2.3.1. Fyrbodals kommuner skall

(i) uppmuntra och stödja anslutning av nya projekt till KAV.

2.3.2. HV skall

(i) anställa verksamhetsledning (enligt punkt 7 nedan).

(ii) ansvara för ekonomisk redovisning rörande Verksamheten enligt vad som anges i punkt 5 nedan samt avdela erforderliga resurser och personal för detta ändamål.

(iii) uppmuntra och stödja anslutning av nya projekt till KAV.

3. Lokaler

3.1. Parterna avser att bedriva verksamheten i befintliga lokaler. Kontoret placeras vid HV. HV upplåter lämpliga lokaler till KAV. Den kommun som så önskar upplåter lokaler för KAV:s verksamhetsledning och/eller pågående projekt i samverkan mellan HV och kommunen.

4. Personal

4.1. Verksamhetsledning utses av styrgruppen (se punkt 6) och anställs av HV.

4.2. Resurser som ekonomi, personal, mm i KAV:s projekt regleras av respektive projektavtal.

5. Ekonomi

5.1. Verksamhetsledningen ansvarar för den ekonomiska redovisningen rörande verksamheten. HV skall för detta ändamål särredovisa sina intäkter och kostnader hänförliga till KAV:s verksamhet.

5.2. Verksamhetsledningen skall vid varje ordinarie sammanträde med Styrgruppen (se punkt 6) presentera senaste framtagna resultat för KAV.

5.3. Hantering av eventuella överskott/underskott i KAV beslutas i styrgruppen där parterna är representerade.

5.4. Verksamhetsledningen skall varje kalenderår utarbeta ett förslag till budget för kommande verksamhetsår för KAV, vilken skall presenteras för Styrgruppen (se punkt 6) före utgången av oktober varje år.

6. Styrgrupp

6.1. För parternas gemensamma beslutsfattande rörande verksamheten vid KAV och för övrig handläggning rörande samverkan enligt detta avtal samt eventuella andra samfällt tecknade avtal avseende KAV, skall en styrgrupp inrättas ("Styrgruppen"). Styrgruppen skall utse verksamhetsledning och ge rekommendationer för den löpande förvaltningen av verksamheten samt för ledning och utveckling av KAV.

6.2. Av styrgruppens ledamöter ingår HV:s rektor eller prorektor samt ytterligare tre representanter från högskolans ledning. Kommunalförbundet utser sina ledamöter och representeras för närvarande av fyra representanter för ledningen i kommunerna som också har i uppdrag att återrapporera resultat och effekter till Fyrbodals kommunalförbund. Högskolans rektor/prorektor är ordförande i styrgruppen.

6.3. Styrgruppen har behörighet att med bindande verkan för parterna fatta beslut i de frågor som aktualiseras av och står i överensstämmelse med detta samverkansavtal.

6.4. Styrgruppen är beslutsfär när minst två representanter för Fyrbodals kommunalförbund respektive Högskolan Väst är närvarande.

6.5. Styrgruppen skall sammanträda minst fyra gånger per kalenderår.

6.6. Ordföranden med biträde av Verksamhetsledningen (se punkt 7) svarar för att tidpunkt för styrgruppsmöte planeras med god framförhållning samt att kallelse till sammanträde med dagordning och erforderliga beslutsunderlag skickas till ledamöterna minst en vecka före sammanträdesdagen, såvida inte särskilda omständigheter föranleder annat.

6.7. Verksamhetsledningen (se punkt 7) skall vara föredragande vid Styrgruppens sammanträden, om inte omständigheterna föranleder annat.

7. Verksamhetsledning

7.1. För den löpande förvaltningen av verksamheten skall styrgruppen för KAV utse en verksamhetsledning vilken anställs av HV. Styrgruppen skall tillse att Verksamhetsledningen fullgör sina åtaganden enligt detta samverkansavtal.

7.2. Det åligger Verksamhetsledningen att leda och utveckla KAV enligt detta samverkansavtal och arbetsordning för KAV. Verksamhetsledningen skall vidare biträda Styrgruppens ordförande med att ta fram kallelse, dagordning och beslutsunderlag för Styrgruppens sammanträden samt vara föredragande och ge motiverade förslag till beslut vid nämnda sammanträden.

7.3. Verksamhetsledningen skall varje år utarbeta ett förslag till verksamhetsplan. Verksamhetsplanen, inklusive budget, skall vara färdigställd senast under oktober månad varje år och redovisas vid det sammanträde med Styrgruppen som inträffar närmast därefter. Verksamhetsplanen fastställs av styrgruppen och följs upp genom verksamhetsberättelse som presenteras senast 1 mars.

7.4. Verksamhetsledningen skall vid fullgörandet av sitt uppdrag iaktta tillämpliga lagar, förordningar och föreskrifter samt följa huvudmannens interna rutiner.

8. Avtalstid

8.1. Detta samverkansavtal omfattar kalenderåren 2018-2020 och träder i kraft då det har undertecknats av parterna. Avtalet gäller till och med december 2020. För det fall att ingen av parterna skriftligen har sagt upp detta samverkansavtal senast 9 månader före avtalstidens utgång, skall avtalet förlängas med 1 år åt gången och med en uppsägningstid om 9 månader.

8.2. Parterna kan gemensamt komma överens om att i förtid avsluta samverkan enligt detta samverkansavtal.

9. Ny partner

9.1. Styrgruppen beslutar om upptagande av ny part i samverkan enligt detta avtal. Som förutsättning för sådant upptagande skall gälla att aktuell ny part inträder som part i samverkansavtalet och att detta skriftligen anpassas (i enlighet med punkt 10.1.) efter de nya förhållanden som inträder.



10. Tillägg och ändringar

10.1. Tillägg till och ändringar i detta samverkansavtal skall upprättas skriftligen och undertecknas av parterna för att äga giltighet.

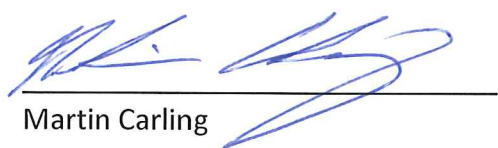
11. Övrigt

12.1. Det antecknas att detta samverkansavtal inte innebär att parterna skall samverka i bolagsform och inte heller konstituerar någon juridisk person.

12. Tvist

13.1. Eventuella tvister ska i första hand avgöras i förhandling mellan parterna och därefter avgöras i allmän domstol inom Västra Götalandsregionen med tillämpning av svensk rätt.

Uddevalla 2017-06-08

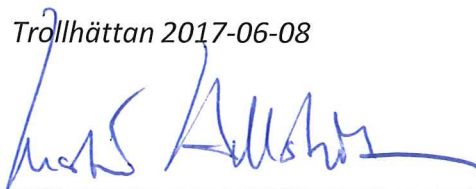


Martin Carling

Ordförande

Fyrbodals kommunalförbund

Trollhättan 2017-06-08



Martin Hellström

Rektor

Högskolan Väst

Uppdrag inom avfallsområdet

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att uppdra åt kommunalförbundet att leda en process där kommunernas avloppsansvariga får möjlighet att utarbeta hur ett eventuellt samarbete kring avloppsslam kan se ut. Arbetet ska återrapporteras under hösten 2023.

Sammanfattning

Fyrbodal har från Tanums kommun fått in ett önskemål om att bland medlemskommunerna undersöka om det finns intresse för att arbeta tillsammans för att hitta långsiktiga lösningar för hantering av avloppsslam. Fyrbodal har därför samlat ansvariga för avloppsverksamheterna i medlemskommunerna för att efterhöra intresse kring att samarbeta i frågan om avloppsslam. En klar majoritet av representanterna är intresserade av att titta vidare på att arbeta gemensamt med lösningar för omhändertagande och nyttiggörande av avloppsslam. Ett delregionalt samarbete i Fyrbodal kan nyttja den kunskap som tas fram inom större samarbeten och bör fokusera på mer konkreta förutsättningar och lösningar för våra kommuner när det gäller de lokala möjligheterna för framtida hantering, behandling och återvinning. Det är idag för tidigt att säga hur ett samarbete kan se ut i detalj när det gäller innehåll, resurser och finansiering. Detta bör utarbetas av kommunerna gemensamt.

Bakgrund

Direktionen för Fyrbodals kommunalförbund gav vid sitt sammanträde i september tjänstepersonsorganisationen ett uppdrag att undersöka behov, intresse och möjligheter till utökade samarbeten hos kommuner och andra relevanta aktörer inom avfallsområdet.

Fyrbodal har från Tanums kommun fått in ett önskemål som kopplar till detta arbete, nämligen att bland medlemskommunerna undersöka om det finns intresse för att arbeta tillsammans för att hitta långsiktiga lösningar för hantering av reningsverksslam. Bakgrunden är att avfallsbolaget Rambo, tillsammans med representanter från ägarkommunerna Tanum, Sotenäs, Lysekil och Munkedal samt även Strömstads kommun, genomfört en utredning gällande den fortsatta hanteringen av slam från kommunala reningsverk. Det finns ett behov av att arbeta vidare med bland annat de frågeställningar som utredningen tittade på. Det handlade då om att:

- undersöka möjligheterna till ett långsiktigt omhändertagande av reningsverksslam
- följa forskning och utveckling inom behandling och återvinning av näringsämnen
- undersöka de lokala möjligheterna för framtida hantering, behandling och återvinning.

Tanken var att ett gemensamt projekt/initiativ skulle kunna tillsättas om det finns flera kommuner som är intresserade.

Beskrivning av ärendet

Fyrbodal har mot bakgrund av ovanstående samlat ansvariga för avloppsverksamheterna i medlemskommunerna för att efterhöra intresse kring att samarbeta i frågan om avloppsslam. En klar majoritet av representanterna är intresserade av att titta vidare på att arbeta gemensamt med lösningar för omhändertagande och nyttiggörande av avloppsslam.

Kommunrepresentanterna uttrycker att det varit av stort värde att träffas för utbyte kring gemensamma frågor.

Bedömning och synpunkter

De kontakter som tagits visar att det finns ett stort intresse hos medlemskommunerna att samverka kring hantering av avloppsslam. Inom området finns flera frågor av gemensamt intresse. Det rör sig bland annat om regelverk i förändring (nytt avloppsdirektiv och reviderat slamdirektiv), utvärdering av olika tekniska lösningar, stigande kostnader för omhändertagande av slam och behov av säkerställd näringstillförsel till jordbruket.

Det finns olika regionala och nationella samarbeten inom området, bland annat Svenska näringsplattformen, som drivs av forskningsinstitutet RISE och IVL Svenska miljöinstitutet, vilken ska bidra till att näringsämnena i avloppsslam kan nyttiggöras på ett säkert sätt. VA-teknik Södra är ett samarbete för forskning, utveckling och utbildning inom vatten och avlopp (VA) i stort, och har ett drygt tiotal VA-organisationer i Skåne, Halland och Västra Götaland bland sina medlemmar, däribland Västvatten och Trollhättan Energi.

Ett delregionalt samarbete i Fyrbodal kan nyttja den kunskap som tas fram inom större samarbeten och bör fokusera på mer konkreta förutsättningar och lösningar för våra kommuner när det gäller de lokala möjligheterna för framtida hantering, behandling och återvinning.

Det är idag för tidigt att säga hur ett samarbete kan se ut i detalj när det gäller innehåll, resurser och finansiering. Fyrbodals kommunalförbund kan åta sig att ordna ett antal träffar under året som erbjuder en dialogyta där kommunerna får möjlighet att forma ett eventuellt mer formaliserat samarbete. Det kan också i förlängningen leda till att ett delregionalt nätverk inrättas inom VA-området.

Frågorna ovan har flera beröringspunkter med det arbete som görs för att klargöra samverkansbehov inom avfallsområdet, som direktionen tidigare har beslutat om.

Finansiering

Arbetet utförs initialt med befintlig personal. Om det blir aktuellt med större insatser från kommunalförbundet får en ny bedömning göras av hur det ska finansieras.

Koppling till mål

Verksamhetsplan 2021–2023:

Fysisk planering och hållbara transporter:

Gemensam planering

Näringsliv, kultur och attraktionskraft:

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja

Långsiktiga prioriteringar i Regional utvecklingsstrategi 2030:

Stärka innovationskraften

Kraftsamlingar i Regional utvecklingsstrategi 2030:

Cirkulära affärsmodeller

Fokusområde i Klimat 2030 Västra Götaland ställer om:

Förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster

Ansvarig tjänsteperson

Tobias Källqvist

Miljö- och klimatstrateg

Fyrbodals kommunalförbund

Tjänsteskrivelse Årsredovisning 2022

Förslag till beslut

Att direktionen beslutar att godkänna Årsredovisningen för 2022.

Sammanfattning

Enligt Förbundsordningen § 16 ska förbundsdirektionen senast 1 april upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret.

Förbundet har sedan årsredovisningen 2019 arbetat med uppdatering av den ekonomiska rapporten och uppställningen av årsredovisningen för att bättre följa lag om kommunal bokföring och redovisning.

Den ekonomiska redovisningen för 2022 visar att förbundet gör ett totalt överskott om 598 tkr, att jämföra med föregående årsresultat på ca 701 tkr. Resultatet för 2022 består av överskott i basverksamheten på 1 193 tkr samt ett överskott i särskilt finansierad verksamhet på 151 tkr. Detta dras ned av ett underskott på projektverksamheten med 747 tkr.

Förbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås utifrån förväntad utveckling och att förbundet når de finansiella målen samt genom den redovisade balanskravsutredningen.

Årsredovisningen har genomgått anpassningar för att bättre leva upp till Lag om kommunal bokföring och redovisning. Kansliets arbete med fortsatt utveckling fortsätter.

Bakgrund

Förbundets totala ekonomiska resultat är jämfört med basverksamhetens budget som är den budget som förbundet skickar på remiss till medlemskommunerna för vidare beslut i direktionen. Årlig budget för projekt och särskilt finansierad verksamhet görs, men dessa går inte upp till beslut i direktionen i samband med basens då dessa ofta startar eller avslutas under innevarande budgetår. Regelbundna och täta avstämningar inom projekten och verksamheterna görs dock under året av projektekonom, chef för verksamhetsstöd och ansvariga tjänstepersoner. Därmed finns ingen budget angiven i driftsredovisningarna för dessa verksamheter.

Beskrivning av ärendet

Den ekonomiska redovisningen för 2022 visar att förbundet gör ett totalt överskott om 598 tkr, att jämföra med föregående årsresultat på ca 701 tkr. Resultatet för 2022 består av överskott i basverksamheten på 1 193 tkr samt ett överskott i särskilt finansierad verksamhet på 151 tkr. Detta dras ned av ett underskott på projektverksamheten med 747 tkr.

De huvudsakliga positiva avvikelserna i basen mot budget är lägre personalkostnader än budgeterat främst på grund av flertalet vakanser. Främst den ena tjänsten som teamchef som har varit vakant under större delen av året. Utöver detta är det stor positiv avvikelser på ränteintäkterna som ökande under den senare delen av året, när räntorna generellt höjdes. Underskottet på konsultkostnader härrör sig främst till den arbetsmiljöutredning som genomfördes under våren.

Under året har 15 projekt avslutats. Majoriteten av projekten har ej påverkat resultatet. Projektet Fossilfri gränsregion gick dock med ett underskott på 742 tkr.

Förbundet har fyra finansiella mål:

- * Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, nivån kan dock variera över tid beroende på åtaganden som direktionen finner angelägna
- * Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna
- * Att ha en god likviditet så att det är möjligt att täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskotta medel i projekt där förbundet är projektägare.
- * Att tillväxtmedlen sammantaget ska växlas upp med minst 50 procent, utöver de medel som kommunerna och Västra Götalandsregionen bidrar med.

Kommunalförbundet arbetar med att nå det långsiktiga målet om en soliditetsnivå på 10 procent bland annat genom att slutredovisa genomförda projekt och avslutade verksamheter med överskott som tillfaller förbundets egna kapital. År 2022 är soliditeten 7 procent, vilket är en ökning från 2021 med 1 procent. Den stora anledningen till att soliditeten inte är högre är de medel som kommunen förvaltar. Detta förbättrar likviditeten men försämrar soliditeten. Målet kring soliditet bedöms som delvis uppfyllt.

Förbundet når målet om en budget i balans genom ett överskott om 598 tkr (701 tkr), jämfört med budgeterat resultat på 70 tkr. Resultatet består av överskott i basen och för en avslutad

verksamhet, resultatet dras dock ner av underskott inom projektverksamheten. Målet kring budget i balans bedöms därmed som uppfyllt.

Förbundet har en god likviditet som främst beror på förvaltade delregionala utvecklingsmedel men även för 2022 förvaltade medel avseende God och nära vård. Likvida medel vid årets slut var cirka 63 mkr (cirka 58 mkr). Därmed nås målet om god likviditet.

Det finansiella målet avseende uppväxling av delregionala utvecklingsmedel är uppnått. Den totala uppväxlingen uppgår till en budgeterad omslutning på 38,9 Mkr, vilket innebär en uppväxling med 185 procent.

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Förbundets vägledande principer regleras i en kapitalplaceringspolicy. Enligt den har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt under 2022 och därmed genererat ränteintäkter om 500 tkr (26 tkr). Dessa principer får därmed anses som uppfyllda.

Personal:

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,75 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 31 december 2022 var 35 (31) personer tillsvidareanställda och 15 (16) personer visstidsanställda. Under året slutade 20 (19) personer och 24 (17) personer nyanställdes. Flertalet av de som har slutat på förbundet har gjort det för att de har gått vidare till andra anställningar.

Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår 2022 till 2,08 procent vilket är en ökning från året innan då den låg på 1,92 procent.

Väsentliga händelser under året:

Detta är andra året med den nya treåriga verksamhetsplanen. Den består av fem strategiska utvecklingsområden som direktionen beslutat om och ska ses som en färdriktning för Fyrbodalsregionen som helhet som kan nås genom samverkan och gemensamma satsningar.

Kopplat till varje område genomförs aktiviteter som beskriver kommunalförbundets insatser för att nå de strategiska målen.

Förbundets strategiska mål och verksamhet täcker även in många insatser som sker inom ramen för Västra Götalandsregionens tvärsektoriella kraftsamlingar för hållbar omställning och de långsiktiga prioriteringarna. De fyra kraftsamlingarna är; elektrifiering, digitalisering, cirkulära affärsmodeller och fullföljda studier. Syftet med kraftsamlingarna är att stärka arbetet i de långsiktiga prioriteringarna som sträcker sig till 2030. Förbundet arbetar med kraftsamlingarna och de långsiktiga prioriteringarna inom ramen för förbundets beslutade verksamhetsplan. De långsiktiga prioriteringarna resurssätts löpande genom att bevilja projekt som finansieras av de delregionala utvecklingsmedlen som förbundet förvaltar. Prioriteringarna är följande; stärka innovationskraften, bygga kompetens, öka inkludering och knyta samman Västra Götaland.

Under våren tillträdde Anna Lärk Ståhlberg som ny förbundsdirektör efter att Jeanette Lämmel valde att avsluta sitt uppdrag.

En ny organisering av förbundets personal implementerats. Organiseringen innebär bland annat en förstärkning av styrning och ledning. En biträdande förbundsdirektör har utsetts med ansvar för arbetsmiljö och förbundets projekt. Den nya organiseringen innebär också att förbundet utökar med en avdelning och består numera av fyra avdelningar; verksamhetsstöd, regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling. Utökningen hänger främst ihop med att förbundet har växt i antal medarbete under de senaste åren som en naturlig följd av att förbundets uppdrag har utökats.

Under året har 24 nya medarbetare börjat och 20 har slutat. Flertalet av dessa har slutat då de har gått vidare till nya arbeten (11 av dem), 5 personer har gått i pension och 4 personer har slutat då deras tidsbegränsade uppdrag har upphört.

I juni utsattes förbundet för ett bedrägeri, då en obehörig person bokade resor med förbundets kundnummer hos SJ. Detta medförde kostnader för förbundet på cirka 7 200 kr. Förbundet blev skyldiga att betala de resor som hade hunnit genomföras, då kundnumret gick att hitta via de handlingar som fanns publicerade i samband med att resepolicyn uppdaterades. Ärendet polisanmälades men lades ner.

Inga investeringar har gjorts under perioden. Vidare kommentarer till resultatet finns i driftsredovisningarna.

Bedömning och synpunkter

Förbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås utifrån förväntad utveckling och att förbundet når de finansiella målen samt genom den redovisade balanskravsutredningen.

Årsredovisningen har genomgått anpassningar för att bättre leva upp till Lag om kommunal bokföring och redovisning. Kansliets arbete med fortsatt utveckling fortsätter.

Finansiering

--

Koppling till mål

Årsredovisningen har koppling till samtliga av kommunalförbundets åtta verksamhetsmål och fyra finansiella mål samt vägledande principer.

Ansvarig tjänsteperson

Martin Palm, Chef för verksamhetsstöd, martin.palm@fyrbodal.se, 0522-44 08 41

Fyrbodals kommunalförbund

FYRBODALS
KOMMUNALFÖRBUND
ÅRSREDOVISNING 2022

Innehåll

Förbundsdirektören om verksamheten 2022.....	2
Politisk representation	4
Förbundsdirektionen.....	4
Övriga förtroendeuppdrag	4
Förbundsdirektionens möten 2022	6
Förvaltningsberättelse.....	8
Väsentliga händelser under 2022	8
Ekonomi och personal.....	8
Delregionala utvecklingsmedel	11
Kommunikation	11
Ekonomisk redovisning.....	13
Resultaträkning (tkr).....	13
Balansräkning (tkr)	14
Kassaflödesanalys (kr).....	16
Redovisnings- och värderingsprinciper	17
Noter.....	18
Driftsredovisning basverksamhet (tkr)	21
Driftsredovisning projektverksamhet (tkr)	22
Driftsredovisning särskilt finansierad verksamhet (tkr)	25
Uppföljning av de strategiska utvecklingsområdena för 2022.....	27
Område 1: Stöd, omsorg och hälsa.....	27
Område 2: Kompetensförsörjning och utbildning.....	29
Strategiskt mål: Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå	29
Strategiskt mål: Samverkan och tillgänglighet.....	30
Strategiskt mål: Forskning och utveckling.....	30
Strategiskt mål: Skolavhopp, resultat och jämlikhet	31
Område 3: Fysisk planering och hållbara transporter.....	32
Område 4: Näringsliv, kultur och attraktionskraft.....	34
Område 5: Digitalisering	36

Förbundsdirektören om verksamheten 2022

2022 – ett år som har präglats av stor personalomsättning och behov av omorganisering och omstart för förbundet. Men också ett år där vi visar att vi levererar och verkställer politikens beslut. Inte minst genom våra utvecklingsprojekt och genom vår genuina samverkan.

Vi kommer alltid att minnas 2022 som året då kriget i Ukraina bröt ut. Ett Europa i krig som fick till följd att tillgången till el inte längre var en självklarhet, året då bränsle- och matpriserna sköt i höjden. Rapporteringen om ökat våld i samhället, brist på tillgång till kompetens inom både industri och vård eskalerade. Vi fick en ny regering, nya politiska styren i region och kommun. I dessa tider av hot är förbundets värdefulla kapital, det vill säga den samlade kompetensen och erfarenheten som finns, tillsammans med allas engagemang avgörande. De etablerade nätverken har varit viktiga för att kunna prioritera och rikta förbundets insatser. Samverkan har varit av stor betydelse för framgången i gemensamma delregionala frågor.

Samtidigt som det har varit ett pressat läge inom hälso- och sjukvårdsområdet pågår en reformering av svensk hälso- och sjukvård, det vill säga en omställning till god och nära vård. Fyrbodals kommunalförbund har under året stöttat kommunerna i detta arbete. Vård och omsorgscollege finns nu etablerat i alla Fyrbodals kommuner. Självmordsförebyggande åtgärder är en annan sak som kommunerna är i behov av och därför har förbundet under året anställt en utvecklingsledare för suicidprevention.

Under året har regionerna i Sverige fått ett utökat uppdrag avseende kompetensförsörjningsutmaningarna som råder inom flera branscher. De regionala kompetensplattformarna ska möta utmaningarna både inom privat och offentlig sektor. Ett nytt kompetensråd i Fyrbodal har bildats och en avsiktsförklaring är tecknad mellan kommunalförbundet och Västra Götalandsregionen. Förbundets succéprojekt Fenix har kompetensutvecklat över 1000 anställda i små eller medelstora företag.

Infrastruktur, kollektivtrafik och fysisk planering är frågor som har stått högt upp på dagordningen under året. Vi har genom vårt strukturbildsarbete paketerat Fyrbodals territorium i fyra hörnstenar – Vattenrike, Trekärnigt centrum, Landsbygder och Gränsland. Detta ger oss förutsättningar att jobba vidare mot en hållbar utveckling – tillsammans över kommungränserna. Vi har lyft fram Trestad som nav och möjligt logistikcenter, vi driver på utvecklingen av stationssamhällen och undersöker nya sätta som leder till hållbar mobilitet och hållbara transporter. Genom projekten Ror-i-land och Våra rum skapas genomförandekraft i frågorna.

Att Fyrbodal växer på träd har vi återigen bevisat genom vårt engagemang i det regionala skogsprogrammet. Att vi ser möjligheter inom det marina och maritima är också uppenbart genom vårt deltagande i en rad projekt och vårt nätverk Fiskekommunerna. Vi satsar på Fyrbodals utvecklingsnoder och på de företagsfrämjande aktörerna som finns i Fyrbodal genom att medfinansiera projekt och satsningar som sker i vårt territorium. Vi har lyckats attrahera hit flera spännande företag och vi lyckades att få över 400 personer att delta på vår årliga konferens Attraktiva kommuner som handlar om gestaltad livsmiljö i våra offentliga rum.

Omsättningen i förbundet var 48,9 miljoner kronor under 2022, vilket är 3 miljoner kronor högre än föregående år. De delregionala utvecklingsmedlen på 21,05 Mkr har delfinansierat 25

projekt och verksamheter. Dessa medel har växlats upp till en budgeterad omslutning på 38,9 mkr vilket innebär en uppväxling med 185 procent.

Förbundet bidrar till omställning inom alla våra utvecklingsområden och är lyhörda för det som väntar bakom knuten. Jag ser att förbundet genom sin mångåriga erfarenhet av samverkan har goda möjligheter och förutsättningar att stötta kommunerna i deras utmaningar. Inte minst de demografiska och ekonomiska. Det är nu förbundet kan göra skillnad på riktigt. Genom att effektivisera och vara träffsäkra i sina satsningar.

Jag ser därför fram emot 2023 och lämnar 2022 bakom mig med stolthet över den personal som jobbat hårt för att möta utmaningarna genom att verkställa de politiska beslut som har tagits.

Tack för förtroendet och för den goda samverkan!

Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör

Politisk representation

Förbundsdirektionen

Kommun	Ordinarie ledamot	Ersättare
Bengtsfors	Stig Bertilsson (M)	Per Eriksson (S)
Dals-Ed	Martin Carling (C)	Per-Erik Norlin (S)
Färgelanda	Tobias Bernhardsson (C)	Ulla Börjesson (S)
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)	Ronald Rombrandt (LP)
Mellerud	Morgan E Andersson (C)	Michael Mellby (S)
Munkedal	Christoffer Rungberg (M)	Lisa Kettil (S)
Orust	Anders Arnell (M)	Lars Larsson (S)
Sotenäs	Mats Abrahamsson (M)	Therése Mancini (S)
Strömstad	Kent Hansson (S)	Lars Tysklind (L)
Tanum	Liselott Fröjd (M)	Louise Thunström (S)
Trollhättan	Paul Åkerlund (S)	Monica Hansson (S)
	Peter Eriksson (M)	Bedros Cicek (KD)
Uddevalla	Christer Hassleback (UP)	David Sahlsten (KD)
	Ingemar Samuelsson (S)	Mikael Staxäng (M)
Vänersborg	Benny Augustsson (S)	Mats Andersson (C)
	Henrik Harlitz (M)	Marie-Louise Bäckman (KD)
Åmål	Michael Karlsson (S)	Michael Karlsson (M)

Övriga förtroendeuppdrag

FÖRBUNDS DIREKTIONENS ARBETSUTSKOTT

Ordförande:	Martin Carling (C), Dals-Ed
1:e vice ordförande:	Paul Åkerlund (S), Trollhättan
2:e vice ordförande:	Christer Hassleback (UP), Uddevalla
Ledamöter:	Liselott Fröjd (M), Tanum Benny Augustsson (S), Vänersborg
Ersättare:	Stig Bertilsson (M), Bengtsfors Kent Hansson (S), Strömstad

REVISORER

Sammanställande:	Thomas Boström, Vänersborg
Övriga revisorer:	Claes Hedlund, Munkedal Anita Älgemon, Tanum Ann-Britt Dahl, Färgelanda Lennart Hansson, Åmål Lars Dahlin, auktoriserad revisor Pwc

STYRGRUPPEN FÖR AFFÄRSDRIVEN MILJÖUTVECKLING

Ordförande:	Martin Carling (C), Dals-Ed
Ledamöter:	Louise Thunström (S), Tanum Peter Eriksson (M), Trollhättan Anna-Lena Heydar (S), Uddevalla Lars Larsson (C), Orust

REPRESENTANTER I BHU

Martin Carling (C), Dals-Ed

Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Paul Åkerlund (S), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

STYRELSEN FÖR VÄSTKOM

Martin Carling (C), Dals-Ed

Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Paul Åkerlund (S), Trollhättan

Liselott Fröjd (M), Tanum

FÖRENINGSSTÄMMA VÄSTKOM

Ordinarie: Monica Hansson (S), Trollhättan

Ersättare: Ann Blomberg (C), Färgelanda

BOLAGSSTÄMMA MEDIAPOOLEN

Ordinarie: Christoffer Rungberg (M), Munkedal

Ersättare: Louise Thunström (S), Tanum

STYRELSEN FÖR MEDIAPOOLEN

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Ersättare: Bedros Cicek (KD), Trollhättan

BOLAGSSTÄMMA GRYNING VÅRD

Ordinarie: Ingemar Samuelsson (S), Uddevalla

Ersättare: Ann Blomberg (C), Färgelanda

REVISION GRYNING VÅRD

Johan Nilsson (S), Munkedal

STYRELSEN FÖR INNOVATUM

Ronald Rombrandt (LP), Lysekil

DELREGIONALT SAMRÅDSORGAN FÖR VÅRDSAMVERKAN FYRBODAL

Lena Hult (S), Trollhättan

Morgan E Andersson (C), Mellerud

Catharina Bråkenhielm (S), Orust

Michael Sternemar (L), Sotenäs

Henrik Harlitz (M), Vänersborg

Stefan Skoglund (S), Uddevalla

LAXFONDEN

Michael Karlsson (S), Åmål

STYRELSEN FÖR FILM I VÄST

Margret Jonsson (S), Trollhättan

Förbundsdirektionens möten 2022

Förbundsdirektionen har under året haft sju protokollförda sammanträden.

20220203

Avrapportering Internkontrollplan 2021

Arvodesreglemente

Fråga för ställningstagande – Långsiktig finansiering och ny utvecklad organisation för Kommunakademien Väst

Avsiktsförklaring och medfinansiering Regionalt skogsprogram

Remissvar regional transportinfrastrukturplan 2022-2033

Erbjudande om stöd för genomförande av strategin "Det goda livet Dalsland"

Gryning Vård AB

2022-03-31

Intern kontrollplan 2022 - 2024

Årsredovisning 2021

Val av representant till ersättare stämmoombud Gryning Vård AB

Nominering av styrelseledamot till Gryning Vård AB

Val av representant till ersättare till ombud föreningsstämma Västkom

Val av ersättare Laxfond Väner

Förslag till åtgärd avseende statlig närvaro i kommunerna i Fyrbodal

Näringslivsstrategi 2030

Uppföljning Kommunakademien Väst

Revidering Hälso- och sjukvårdsavtal resp. Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård

Ersättning för hemtjänst och hemsjukvård i annan kommun 2022

2022-05-12

Val av temaområde för regional planering

Återkoppling arbetsmiljö

Fördjupad ÖP Vänersborg, Wargön

Revision årsredovisning 2021

Skrivelse väg 2183 Ed

Västkom – framtida uppdrag

2022-06-17

Budgetförslag för delregionala utvecklingsmedel 2023

Tertialrapport 1

Budget Fyrbodal 2023-2025

Plan för tecknande av nytt samverkansavtal gällande Teknikcollege Fyrbodal

Förlängning handlingsplan psykisk ohälsa

Digitala hjälpmedel i samverkan – för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland

Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland

2022-09-22

Val av valberedning

Mötesdatum 2023

Uppdrag inom avfallsområdet

Äskande om budget för revisorerna 2023

Fördjupad översiktsplan för Brålanda (FÖP)

Fördjupad översiktsplan för Hav Tjörn Orust

Svar gällande intresseundersökning avseende gemensamt fristadsansvar

Remissvar angående årlig avstämning av trafikförsörjningsprogrammet 2021

2022-10-27

Val av andra platsen till valberedning för Bohuslän

Remiss cykelplan Trollhättans kommun

Remissvar Budgetförslag för delregionala utvecklingsmedel 2023

Remissvar budget 2023-2025

Delårsrapport per 2022-08-31

Äskande om budget för granskning av informationssäkerhet

Remiss angående nytt samverkansavtal 2023-2027 Teknik college

2022-12-08

Upplägg och tidplan avseende utvärdering och hantering av frågan om långsiktig finansiering av Kommunakademin Väst (KAV)

Position Väst – medlemskap Vara kommun

Avsiktsförklaring Samverkan kring regional kompetensförsörjning med Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen

Samverkansavtal Teknik College

Direktionens årshjul 2023

Underskott projekt Fossilfri Gränsregion

Årlig uppdatering policys och riktlinjer

Skrivelse rörande SJ direkttåg Fyrbodal - Stockholm

Ägardirektiv Gryning Vård AB

Finansieringsmodell Hälsokällan

Förvaltningsberättelse

Väsentliga händelser under 2022

Detta är andra året med den nya treåriga verksamhetsplanen. Den består av fem strategiska utvecklingsområden som direktionen beslutat om och ska ses som en färdriktning för Fyrbodalsregionen som helhet som kan nås genom samverkan och gemensamma satsningar. Kopplat till varje område genomförs aktiviteter som beskriver kommunalförbundets insatser för att nå de strategiska målen.

Förbundets strategiska mål och verksamhet täcker även in många insatser som sker inom ramen för Västra Götalandsregionens tvärsektoriella kraftsamlingar för hållbar omställning och de långsiktiga prioriteringarna. De fyra kraftsamlingarna är; elektrifiering, digitalisering, cirkulära affärsmodeller och fullföljda studier. Syftet med kraftsamlingarna är att stärka arbetet i de långsiktiga prioriteringarna som sträcker sig till 2030. Förbundet arbetar med kraftsamlingarna och de långsiktiga prioriteringarna inom ramen för förbundets beslutade verksamhetsplan. De långsiktiga prioriteringarna resurssätts löpande genom att bevilja projekt som finansieras av de delregionala utvecklingsmedlen som förbundet förvaltar. Prioriteringarna är följande; stärka innovationskraften, bygga kompetens, öka inkludering och knyta samman Västra Götaland.

Under våren tillträdde Anna Lärk Ståhlberg som ny förbundsdirektör efter att Jeanette Lämmel valde att avsluta sitt uppdrag.

En ny organisering av förbundets personal implementerats. Organiseringen innebär bland annat en förstärkning av styrning och ledning. En biträdande förbundsdirektör har utsetts med ansvar för arbetsmiljö och förbundets projekt. Den nya organiseringen innebär också att förbundet utökar med en avdelning och består numera av fyra avdelningar; verksamhetsstöd, regional utveckling, kompetensförsörjning och välfärdsutveckling. Utökningen hänger främst ihop med att förbundet har växt i antal medarbete under de senaste åren som en naturlig följd av att förbundets uppdrag har utökats.

Under året har 24 nya medarbetare börjat och 20 har slutat. Flertalet av dessa har slutat då de har gått vidare till nya arbeten (11 av dem), 5 personer har gått i pension och 4 personer har slutat då deras tidsbegränsade uppdrag har upphört.

I juni utsattes förbundet för ett bedrägeri, då en obehörig person bokade resor med förbundets kundnummer hos SJ. Detta medförde kostnader för förbundet på cirka 7 200 kr. Förbundet blev skyldiga att betala de resor som hade hunnit genomföras, då kundnumret gick att hitta via de handlingar som fanns publicerade i samband med att resepolicyn uppdaterades. Ärendet polisanmälades men lades ner.

Inga investeringar har gjorts under perioden. Vidare kommentarer till resultatet finns i driftsredovisningarna.

Ekonomi och personal

Med medlemsavgiften från kommunerna på 10,1 miljoner (2021: 9,9 miljoner) och övriga intäkter inom projekt- och särskilt finansierad verksamhet under 2022 uppgick den totala omsättningen till 48,8 miljoner (45,9 miljoner).

Intäkter utöver medlemsavgiften från kommunerna kommer från projektfinansiering, i huvudsak från EU:s strukturfonder och övriga program, Västra Götalandsregionen, staten och medlemskommunerna. Se vidare i respektive driftsredovisning i avsnittet för den ekonomiska redovisningen.

Kommunalförbundet har inom ramen för sin basverksamhet utrymme för 7,75 heltidstjänster. Till detta kommer ett större antal tjänster som är kopplade till projekt- och särskilt finansierad verksamhet vilka finansieras av projektmedel eller enligt avtal med bland annat medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. Den 31 december 2022 var 35 (31) personer tillsvidareanställda och 15 (16) personer visstidsanställda. Under året slutade 20 (19) personer och 24 (17) personer nyanställdes. Flertalet av de som har slutat på förbundet har gjort det för att de har gått vidare till andra anställningar.

Den sista december 2022 var antalet kvinnor 38 (38) och antalet män 12 (9). Notera att dessa siffror är antalet personer och att tjänstgöringsgraden varierar mellan 20 och 100 procent. I den ekonomiska redovisningen är antalet anställda beräknade utifrån antalet heltidstjänster. Kommunalförbundet använder sig även, som tidigare år, av tjänstepersoner i medlemskommunerna. Dessa personer, som har fackkunskap inom sina områden, betyder mycket för att kommunalförbundet ska kunna fullfölja sitt uppdrag. Detta innebär ofta att dessa ingår i arbets- eller styrgrupper för konkreta uppdrag. Under 2022 har en person arbetat genom tjänsteköp från medlemskommunerna.

Den sammanlagda sjukfrånvaron i relation till totalt antal arbetade timmar uppgår 2022 till 2,08 procent vilket är en ökning från året innan då den låg på 1,92 procent.

FINANSIELLA MÅL

Kommunalförbundets finansiella mål är:

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, nivån kan dock variera över tid.
- Att ha en budget i balans, intäkterna ska överstiga kostnaderna.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.
- Att de delregionala utvecklingsmedlen, DRUM, sammantaget ska växlas upp med minst 50 procent genom att projekten medfinansieras med andra medel än de som kommunerna och Västra Götalandsregionen bidrar med.

Kommunalförbundet arbetar med att nå det långsiktiga målet om en soliditetsnivå på 10 procent bland annat genom att slutredovisa genomförda projekt och avslutade verksamheter med överskott som tillfaller förbundets egna kapital. År 2022 är soliditeten 7 procent, vilket är en ökning från 2021 med 1 procent. Den stora anledningen till att soliditeten inte är högre är de medel som kommunen förvaltar. Detta förbättrar likviditeten men försämrar soliditeten. Målet kring soliditet bedöms som delvis uppfyllt.

Förbundet når målet om en budget i balans genom ett överskott om 598 tkr (701 tkr), jämfört med budgeterat resultat på 70 tkr. Resultatet består av överskott i basen och för en avslutad verksamhet, resultatet dras dock ner av underskott inom projektverksamheten. Målet kring budget i balans bedöms därmed som uppfyllt.

Förbundet har en god likviditet som främst beror på förvaltrade delregionala utvecklingsmedel men även för 2022 förvaltrade medel avseende God och nära vård. Likvida medel vid årets slut var cirka 63 mkr (cirka 58 mkr). Därmed nås målet om god likviditet.

Det finansiella målet avseende uppväxling av delregionala utvecklingsmedel är uppnått. Den totala uppväxlingen uppgår till en budgeterad omslutning på 38,9 Mkr, vilket innebär en uppväxling med 185 procent.

Kommunalförbundet har även två vägledande principer sedan 1 januari 2020:

- Fyrbodals kommunalförbunds tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.
- Fyrbodals kommunalförbund ska ha tydliga regler och riktlinjer för sin finansförvaltning.

Förbundets vägledande principer regleras i en kapitalplaceringspolicy. Enligt den har likvida medel kunnat placeras säkert och riskfritt under 2022 och därmed genererat ränteintäkter om 500 tkr (26 tkr). Dessa principer får därmed anses som uppfyllda.

KOMMUNALFÖRBUNDETS FÖRVÄNTADE UTVECKLING

Den förväntade utvecklingen är att kommunalförbundets verksamhet och ekonomi följer tidigare års. Under 2022 har ett antal projekt avslutats, varav ett medförde ett större underskott. Något som är ovanligt för förbundets projekt. Det som kan påverka utvecklingen framåt är den ekonomiska utvecklingen framåt för medlemskommunerna samt de kostnader som den höga inflationen medför. Under 2023 kommer enstaka projekt att slutredovisas och regleras.

Kommunalförbundet arbetar med att hålla nere kostnader och att på ett effektivt sätt använda de resurser som finns. Projektverksamheten och den särskilt finansierade verksamheten, som sker genom avtal med bland andra medlemskommunerna, följs noga genom regelbundna avstämningar enligt projektbeslut med projektkonom och projekt/verksamhetsansvarig.

BALANSKRAVSUTREDNING

Bedömning av balanskravsresultatet 2022-12-31 (tkr)

Periodens resultat enligt resultaträkningen	= 598
Samtliga realisationsvinster	0
Realisationsvinst enligt undantagsmöjlighet	0
Realisationsförlust enligt undantagsmöjlighet	0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster/förluster i värdepapper	0
Periodens resultat efter balanskravsjusteringar	= 598
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0
Balanskravsresultat	= 598

Kommunalförbundet uppnår balanskravet på helåret utifrån redovisningen ovan.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER ALLMÄNT

Årsbokslutet har upprättats enligt Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. Ingen förändring i tillämpning har skett sedan bokslut 2020.

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Kommunalförbundet bedömer att god ekonomisk hushållning uppnås utifrån förväntad utveckling, att förbundet når de flesta finansiella målen samt genom redovisad balanskravsutredning.

LOKALISERING OCH ADMINISTRATION

Kommunalförbundet är lokaliserat till Museigatan 2, Riverside, i Uddevalla. All gemensam administration samt merparten av verksamheten och projekten är därmed lokalmässigt samordnade. Förbundet har en särskild avdelning för administration, kommunikation, ekonomi samt projekt- och löneadministration.

DEN INTERNA KONTROLLEN

Den interna kontrollen syftar till att genom olika regelverk och kontroller minska organisationens risker. Riskerna kan gälla både det ekonomiska kapitalet och förtroendekapitalet. Kommunalförbundet vill uppnå en rimlig grad av säkerhet och att verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Sedan 2022 så har förbundet en internkontrollplan som sträcker sig över tre år. Granskningen för 2022 visade på god intern kontroll.

Delregionala utvecklingsmedel

Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen avsätter årligen regionala utvecklingsmedel och kommunala medel, till satsningar som bidrar till hållbar utveckling i länets samtliga kommuner med sikte på att förverkliga målen i den regionala utvecklingsstrategin Västra Götaland 2030 och Kulturstrategi Västra Götaland 2020–2023. Delar av medlen avsätts även med inriktning mot Klimat 2030 som en del i omställningen mot ett hållbart samhälle. Medlen bidrar även till genomförandet av kommunalförbundets treåriga verksamhetsplan.

Beslut om slutlig total avsättning tas årligen i samband med beslut om detaljbudget för respektive direktion och nämnd baserat på de dialoger som förs kring kommunala och regionala behov och önskemål och med utgångspunkt i årliga uppföljningsrapporter. Överenskommelsen fastställer vad som är syftet med de delregionala utvecklingsmedlen, vad de ska bidra till att åstadkomma samt vilket ansvar som vilar på respektive part i arbetet runt medlen.

Under 2022 har 25 projekt eller verksamheter bedrivits med hjälp av delregionala utvecklingsmedel från kommunerna och Västra Götalandsregionen med ett budgeterat belopp av 21,05 miljoner kronor. De regionala medlen kommer från tre nämnder; Regionala utvecklingsnämnden (RUN), Kulturnämnden (KUN) och Miljönämnden (MN). RUN går in med 7,5 MKR, KUN med 2,05 MKR och MN med 1,5 MKR. Medlemskommunerna motfinansierar dessa med 37 kr per invånare. Dessa medel har växlats upp till en budgeterad omslutning på 38,9 mkr vilket innebär en uppväxling med 185 procent vilket ligger över målet på 50 procents uppväxling.

Kommunikation

Den huvudsakliga målgruppen för kommunalförbundets kommunikation är förtroendevalda och tjänstepersoner i medlemskommunerna, samt inom Västra Götalandsregionen och andra offentliga myndigheter. Den primära kanalen är förbundets webbplats i kombination med nyhetsbrev och sociala medier.

Under 2022 hade webbplatsen fyrbodal.se en rekordstor ökning av besökare, och nådde för första gången över 58 000 unika besökare. Nyhetsbrevet utkom sex gånger och har cirka 1 500 prenumeranter. Antalet följare i sociala media fortsätter att öka. De kanaler som främst använts under året är Facebook och LinkedIn. Totalt på sociala media har kommunalförbundet drygt 3 000 följare.

Kommunalförbundet leder ett nätverk för kommunernas kommunikatörer. Nätverket har haft fyra möten under året. Sedan 2020 finns även ett internt kommunikatörsteam där kommunikationsansvarig och två projektkommunikatörer ingår.

Ekonomisk redovisning

Resultaträkning (tkr)

	<i>BUDGET BAS</i>	<i>UTFALL</i>	<i>UTFALL FÖRE- GÅENDE ÅR</i>	<i>AVVIKELSE BUDGET BAS</i>
	<i>2022-01-01 – 2022-12-31</i>	<i>2022-01-01 – 2022-12-31</i>	<i>2021-01-01 – 2021-12-31</i>	<i>2022</i>
<i>Verksamhetens intäkter</i>	10 215	48 861	45 935	38 646
<i>Verksamhetens kostnader</i>	-10 075	-48 759	-45 199	-38 684
<i>Avskrivningar</i>	-70	0	-58	70
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-70	101	678	31
<i>Skatteintäkter</i>	0	0	0	0
<i>Generella statsbidrag och utjämning</i>	0	0	0	0
<i>Konsultkostnader</i>				
VERKSAMHETENS RESULTAT	70	101	678	31
<u>FINANSIELLA INTÄKTER & KOSTNADER</u>				
<i>Ränteintäkter</i>	0	500	26	500
<i>Räntekostnader</i>	0	-3	-2	-3
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	70	598	701	528
<i>EXTRAORDINÄRA POSTER:</i>	0	0	0	0
ÅRETS RESULTAT	70	598	701	528

Balansräkning (tkr)

	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR		
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	0	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
<i>Mark, byggnader och tekniska anläggningar</i>	0	0
<i>Maskiner och Inventarier (Not 2)</i>	0	0
<i>Övriga materiella anläggningstillgångar</i>	0	0
<i>Finansiella anläggningstillgångar (Not 3)</i>	2 767	2 767
<u>SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</u>	2 767	2 767
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		
<i>Kundfordringar</i>	7 978	7 751
<i>Momsfordran</i>	336	398
<i>Övriga kortfristiga fordringar</i>	203	
<i>Periodiseringar (Not 7)</i>	460 753	
<i>Upplupna rekvirerade medel projekt (Not 8)</i>	5 809	8 480
<i>Förutbetalda kostnader projekt (ej rekvirerade medel) (not 9)</i>	1 890	
<i>Kassa och bank (Not 10)</i>	63 615	57 890
<u>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</u>	77 524	75 272
<u>SUMMA TILLGÅNGAR</u>	83 058	78 039

<u>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</u>		
<i>Eget kapital</i>	-4 870	-4 168
<i>Årets resultat</i>	-598	-701
<i>Resultatutjämningsreserv</i>	0	0
<i>SUMMA EGET KAPITAL</i>	-5 468	-4 870
<u>AVSÄTTNINGAR</u>		
<i>Avsättningar</i>	0	0
<i>Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser</i>	0	0
<i>SUMMA AVSÄTTNINGAR</i>	0	0
<u>SKULDER</u>		
<i>Leverantörsskulder</i>	-3 904	-5 165
<i>Övriga kortfristiga skulder</i> (Not 4)	-35 836	-31 969
<i>Delregionala utvecklingsmedel</i> (Not 5)	-26 005	-25 857
<i>Förutbetalda intäkter</i> (Not 6)	-11 845	-10 177
<i>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</i>	-83 058	-78 039
<i>Ställda panter</i>	0	Inga
<i>Ansvarsförbindelser</i>	0	Inga

Kassaflödesanalys (kr)

	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
<u>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</u>		
Årets resultat	598 296	701 252
Z		
<u>JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET</u>		
Avskrivningar inventarier	0	58 120
SUMMA:	598 296	759 371
<u>FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL</u>		
Förändring av fordringar	706 274	-7 036 804
Förändring av kortfristiga skulder	4 420 956	27 480 283
SUMMA:	5 127 230	20 443 479
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	5 725 526	21 202 850
<u>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</u>		
Förvärv av inventarier	0	0
Försäljning av inventarier	0	0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN:	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE	5 725 526	21 202 850
Likvida medel vid årets början	57 889 731	36 686 881
Likvida medel vid årets slut	63 615 257	57 889 731
SOLIDITET		
(Not 11)	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital/Tillgångar	7%	6%

Redovisnings- och värderingsprinciper

ALLMÄNT

Årsredovisningen har upprättats enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning.

VÄRDERINGSPRINCIPER MED MERA

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

INTÄKTER

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärdet med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Inventarier: 10 år

Beloppsgräns: 20 000 kronor

Datorer: Direktavskrivning från 2013

FORDRINGAR

Fordringar upptas till det lägsta av nominellt värde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel omfattar kassa och tillgodohavande hos bank samt kortfristiga placeringar med en ursprunglig löptid på högst tre månader.

PENSIONSPREMIER

Pensionspremier betalas månadsvis till Collectum, Alecta och Skandia sedan förbundets bildande 2005. Det innebär att förbundet inte har en traditionell pensionsavsättning.

Noter

NOT 1: PERSONAL

Medelantalet anställda	2022-12-31	2021-12-31
Män	9,81	7,40
Kvinnor	30,57	33,50
Summa:	40,38	40,90

Tillsvidareanställda	31,58	30,02
Visstidsanställda	8,80	10,9
Summa:	40,38	40,90

Antalet anställda är beräknad utifrån antalet heltidstjänster.

Under 2022 har tjänsteköp avseende God och nära vård från Lysekils kommun gjorts.

Uppllysning om sjukfrånvaro	2022-12-31	2021-12-31
Sjukfrånvaro för män	0,52%	1,04%
Sjukfrånvaro för kvinnor	2,54%	2,18%
Sjukfrånvaro för anställda	2,08%	1,92%
Yngre än 30 år	0%	0%
Mellan 30–49 år	2,69%	3,32%
Äldre än 49 år	1,6%	0,87%

Sjukfrånvaron för varje grupp anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid.

	2022-12-31	2021-12-31
Total sjukfrånvaro	2,08 %	1,92%
Långtidssjukfrånvaro	0,00%	46,98%

Total sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

Långtidssjukfrånvaron är den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

NOT 2: MASKINER OCH INVENTARIER

	2022-12-31	2021-12-31
<i>Ingående anskaffningsvärde</i>	1 881 472	1 881 472
<i>INKÖP</i>	0	0
<i>Försäljning inventarier</i>	0	0
UTGÅENDE ACKUMULERAT ANSKAFFNINGSVÄRDE	1 881 472	1 881 472
<i>Ingående avskrivningar</i>	1 881 472	-1 823 353
<i>Årets avskrivningar</i>	0	-58 119
<i>Återförd avskrivning försålda inventarier</i>	0	0
UTGÅENDE ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR	1 881 472	-1 881 472
UTGÅENDE PLANENLIGT RESTVÄRDE	0	0

NOT 3 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	<i>Antal</i>	<i>Andel</i>	<i>Bokfört värde</i>	<i>EK-andel 2021 (kr)</i>
<i>GRYNING VÅRD AB</i>	17 000	17,0%	17 000	12 439 920
<i>MEDIAPOOLEN VÄSTRA GÖTALAND AB</i>	250	16,7%	250 000	1 418 725
<i>INNOVATUM AB</i>	13	1,3 %	2 500 000	287 368
SUMMA:			2 767 000	

NOT 4: ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

Övriga kortfristiga skulder består till stör del av medel för god och nära vård. Utöver det är det bland annat, personalskatt, moms, upplupna semesterlöner, upplupen löneskuld, sociala avgifter, medel för suicidprevention samt medel för minimaria utbyggnad.

NOT 5: DELREGIONALA UTVECKLINGSMEDEL (DRUM)

Fyrbodals kommunalförbund erhåller enligt överenskommelse månadsvis medel från Västra Götalandsregionen avseende delregionala utvecklingsmedel. Dessa medel betalas ut från regionutvecklingsnämnden, kulturnämnden och miljönämnden. Avsättningen av medel regleras årligen av de olika nämnderna. Medlemskommunerna i Fyrbodals motfinansierar dessa medel i förskott varje år med 37 kr per kommuninvånare. Medlen förvaltas av kommunalförbundet och placeras på balanskonton för det aktuella året.

Medlen används för att ge stöd till projekt som främjar en hållbar regional utveckling och löser aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland enligt den Regionala utvecklingsstrategin 2030, Kulturstrategin 2023 och Klimat- och miljöstrategin 2030. De belopp som regionutvecklingsnämnden, kulturnämnden och miljönämnden går in med är 7,5 MKR (RUN), 2,05 MKR (KUN) och 1,5 MKR (MN). Det som finns på balanskontot som avser 2022 års delregionala utvecklingsmedel är 10,6 MKR.

NOT 6: FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Förutbetalda intäkter består i huvudsak av beviljade projektbidrag som erhållits vid projektstart på ännu ej avslutade projekt samt förutbetalda intäkter i vissa verksamheter.

NOT 7: PERIODISERING

Periodiseringar består av de fakturor som har periodiserats över årsskiftet

NOT 8: UPPLUPNA REKVIRERADE MEDEL PROJEKT

Upplupna rekvirerade medel avser de projektmedel som har rekvirerats men ännu ej erhållits. Under 2021 särredovisades inte dessa utan redovisas ihop med förutbetalda kostnader

NOT 9: FÖRUTBETALDA KOSTNADER PROJEKT (EJ REKVIRERADE MEDEL)

Förutbetalda kostnader projekt består av beviljade men ännu ej rekvirerade medel. Under 2021 särredovisades inte dessa utan redovisas ihop med upplupna rekvirerade medel.

NOT 10: LIKVIDA MEDEL

Förbundet har fortsatt god likviditet med anledning av förutbetalda Delregionala tillväxtmedel från Västra Götalandsregionen och medlemskommunerna. Under året 2022 har de likvida medlen fortsatt legat på en hög nivå då förbundet förvaltar medel från Regeringskansliet avseende God och nära vård. Dessa medel ska vidare ut till medlemskommunerna under början av 2023.

NOT 11: SOLIDITETSTAL

Förbundsdirektionen beslutade den 2 maj 2013 om en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 procent, men nivån får variera över tid beroende av åtaganden som direktionen finner angelägna. Soliditeten fortsätter att ligga något under denna nivå på grund av den stora mängd likvida medel som förbundet fortsatt har haft under 2022. Förklaringen till detta finns i not 10.

Driftsredovisning basverksamhet (tkr)

	<i>BUDGET</i> 2022-01-01 – 2022-12-31	<i>UTFALL</i> 2022-01-01 – 2022-12-31	<i>UTFALL FÖRE- GÅENDE ÅR</i> 2021-01-01 – 2021-12-31	<i>AVVIKELSE BUDGET</i> 2022
<u>INTÄKTER</u>				
Medlemsavgifter	10 145	10 256	9 879	111
Ersättning för uppdrag	0	222	0	222
Övriga intäkter	70	361	64	291
SUMMA:	10 215	10 839	9 943	624
<u>KOSTNADER</u>				
Konsultkostnader	-200	-647	-177	-447
Administration, fasta kostnader	-770	-628	-700	142
Administration, rörliga kostnader	-1 110	-1 236	-931	-126
Personalkostnader (Not 1)	-7 420	-7 082	-7 028	338
Bilersättning, traktamente & leasingbil	-110	-54	-106	56
Politiska ersättningar, ordf & revisorer	-360	-465	-336	-105
Möteskostnader, politiker & tjänstepersoner	-105	-32	-1	73
SUMMA:	-10 075	-10 143	-9 278	-68
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	140	696	665	556
Avskrivningar inventarier	-70	0	-58	70
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	70	696	606	626
<u>FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER</u>				
Ränteintäkter	0	500	21	500
Räntekostnader	0	-3	-2	-3
SUMMA:	0	497	24	497
ÅRETS RESULTAT	70	1 193	630	1 123

KOMMENTARER TILL RESULTATET

De huvudsakliga positiva avvikelserna i basen mot budget är lägre personalkostnader än budgeterat främst på grund av flertalet vakanser. Främst den ena tjänsten som teamchef som har varit vakant under större delen av året. Utöver detta är det stor positiv avvikelse på ränteintäkterna som ökade under den senare delen av året, när räntorna generellt höjdes. Underskottet på konsultkostnader härrör sig främst till den arbetsmiljöutredning som genomfördes under våren.

Driftsredovisning projektverksamhet (tkr)

	<i>UTFALL</i> 2022-01-01 – 2022-12-31	<i>UTFALL</i> <i>FÖREGÅENDE ÅR</i> 2021-01-01 – 2021-12-31
<u>INTÄKTER</u>		
Extern finansiering	21 202	14 996
EU-bidrag		2 933
Ersättning för uppdrag	-1 258	2 391
Övriga intäkter	68	3
SUMMA:	20 013	20 322
<u>KOSTNADER</u>		
Konsultkostnader	-7 081	-6 299
Administration, fasta kostnader	-708	-673
Administration, rörliga kostnader	-944	-992
Personalkostnader (Not 1)	-11 932	-11 973
Bilersättning & traktamente	-95	-18
Konferensarrangemang		-296
SUMMA:	-20 759	-20 251
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	-747	71
Avskrivningar inventarier	0	0
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	-747	71
<u>FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER</u>		
Ränteintäkter	0	0
Räntekostnader	0	0
SUMMA:	0	0
ÅRETS RESULTAT	-747	71

KOMMENTARER TILL RESULTATET

Under året har 15 projekt avslutats. Majoriteten av projekten har ej påverkat resultatet. Projektet Fossilfri gränsregion gick dock med ett underskott på 742 tkr.

Pågående projekt stäms av och följs upp löpande av projektekonom och ansvarig tjänsteperson. Medel som finansierar dessa projekt är antingen förutbetalda och ej upparbetade alternativt upparbetade men ej utbetalda. Dessa regleras i balansräkningen.

FÖRTECKNING PROJEKTVERKSAMHET 2022-12-31

Pågående projekt

2001	Fossilfria Transporter
2002	Industriell Symbios
2003	Processledning Skogsprogrammet VG
H-091	God & Nära Vård Fyrbodalsgemensamt
H-093	Vad ska jag bli när jag blir stor
H-094	Suicidprevention 2
K-029	Ökad strategisk kultursamverkan i Fyrbodal
K-030	Attraktiva kommuner 2020-2021
K-033	Våra rum - samverkan för gestaltad livsmiljö
K-036	Attraktiva kommuner 2023-2024 DRUM
N-073	Trämanufaktur - Tillverka i trä
N-078	Hållbar besöksnäring i Väst
N-079	Biomarina näringar
N-080	RORiland - Rurala oresor och resor i landsbygder
N-081	Nätet
N-082	Det goda livet i Dalsland
P-011	Sara Lagset projektekonom
P-012	Projektekonom LH
P-013	Projektekonom KÖ
P-014	Projektkommunikatör JJ
U-044	VFU-verksamhetsförlagd utbildning
U-045	Fenixz
U-049	Kunskapsnod - Fullföljda studier
Ö-000	Kvalitetssäkring av DRUM-medelhantering – förlängn
Ö-023	Fiskekommunerna 2
Ö-026	Integrationssamverkan Fyrbodal

Förteckning funktioner finansierade med delregionala utvecklingsmedel (DRUM)

M-000	Klimat och miljöstrateg DRUM
U-000	Kompetensförsörjningsstrateg DRUM
K-000	Kulturstrateg DRUM
N-000	Näringslivsstrateg DRUM
P-000	Projekt- och finansieringsstrateg DRUM

Avslutade projekt

H-086	Integritet i förskolan
H-089	Suicidprevention
H-090	Tjänsteköp systematisk uppföljning
H-095	God & Nära vård 2

Fyrbodals kommunalförbund - Årsredovisning 2022

K-034	Kartläggning av KKN-branscherna
K-035	Förstudie Moderna bibliotek DRUM
N-072	Fossilfri gränsregion 2030
N-076	Fossilfri Boråsregion (tjänsteköp Angelica)
N-077	Bioeconomy Regions in Scandinavia
N-083	Förstudie om laddinfrastruktur
P-003	Almir Erkocevic projektekonom
U-041	Vi-projektet
U-042	Processtöd - Fullföljda studier
U-046	Tidiga satsningar fullföljda studier
U-048	Brygg-projekt, Fullföljda studier

Driftsredovisning särskilt finansierad verksamhet (tkr)

	<i>UTFALL</i> 2022-01-01 – 2022-12-31	<i>UTFALL</i> <i>FÖREGÅENDE ÅR</i> 2021-01-01 – 2021-12-31
<u>INTÄKTER</u>		
Extern finansiering	13 990	11 965
EU-bidrag		0
Ersättning för uppdrag	3 983	3 705
Övriga intäkter	35	0
SUMMA:	18 009	15 670
<u>KOSTNADER</u>		
Konsultkostnader	-1 100	-1 315
Administration, fasta kostnader	-1 503	-1 064
Administration, rörliga kostnader	-2 924	-1 462
Personalkostnader (Not 1)	-12 252	-11 042
Bilersättning & traktamente	-78	-10
Konferensarrangemang	0	-777
SUMMA:	-17 857	-15 670
RESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	151	0
Avskrivningar inventarier		0
RESULTAT EFTER AVSKRIVNINGAR	151	0
<u>FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER</u>		
Ränteintäkter	0	0
Räntekostnader	0	0
SUMMA:	0	0
ÅRETS RESULTAT	151	0

KOMMENTARER TILL RESULTATET

Under 2022 har en verksamhet avslutats som påverkar resultatet. Det var verksamheten socialstrateg som avslutades vilket medförde ett positivt resultat på 151 tkr. Pågående verksamheter löper på och faktureras och/eller finansieras löpande eller årligen enligt avtal. De verksamheter med särskild finansiering och som pågår över årsskiftet ska inte belasta resultatet och följs löpande upp av projektkonom och ansvarig tjänsteperson.

FÖRTECKNING SÄRSKILD FINANSIERAD VERKSAMHET 2022-12-31

Aktuella verksamheter

Pågående verksamheter

H-001	Hälsokällan
H-003	Miljösamverkan - årsavgift
H-013	F&U
H-042	EBP-Öppna jämförelser
H-051	F&U Utbildningar
H-057	Utvecklingsledare funktionshinder Socialpsykiatri
H-064	ÖK Psykisk hälsa
H-067	F&U Rum IFO Nätverk
H-068	F&U Rum Vård & omsorg Nätverk
H-069	F&U Rum Funk/socpsyk Nätverk
H-070	F&U Delaktighet brukarmedverkan
H-072	F&U Magister/Master/Doktorand
H-073	F&U seminarier
H-074	F&U metodstöd och forskningsstöd
H-081	Nätverksledare IFO
H-096	ISU Individbaserad Systematisk uppföljning
N-039	Affärsdriven miljöutveckling DRUM
N-057	Position Väst
N-063	Strukturbild Fyrbodal
U-009	Teknikcollege Fyrbodal
U-020	Vård- och omsorgscollege
U-021	Antagningskansliet
U-028	Samhällsorientering Fyrbodal
U-030	Strategisk kompetensförsörjning Fyrbodal
U-031	Avtal Vuxenutbildning
U-036	Praktksamordning Fbd

Avslutade verksamheter 2022

H-085	Socialstrateg
-------	---------------

Uppföljning av de strategiska utvecklingsområdena för 2022

Färgkoder för målen: ■■■ = ej uppfyllt, ■■■ = delvis uppfyllt, ■■■ = uppfyllt

Område 1: Stöd, omsorg och hälsa

Inom det strategiska utvecklingsområdet "Stöd, omsorg och hälsa" finns tre strategiska mål; Kvalitet och välfärdsutveckling, Barn och unga samt Kompetens, FoU och samverkan. Uppföljningen av aktiviteterna visar att arbetet fortgår enligt plan.

Grunden för arbetet har varit en nära dialog med kommunerna där förbundet hörsammat vilka lokala behov och förutsättningar som finns. Det finns en väl uppbyggd struktur för samverkan i och mellan olika nätverk vilket inte minst de närmare 20 professions- och chefsnätverken som förbundet driver visar. Att betona är att mycket av arbetet 2023 kommer att fokusera på att få till stånd ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal.

Strategiskt mål: Kvalitet och välfärdsutveckling

Utfall: Målet bedöms som uppfyllt ■■■

Via chefs- och professionsnätverk ges stöd till strategisk dialog och samarbete kommuner emellan. Detta bidrar till resurseffektivitet, ökad gemensam kompetens och ökad beredskap hos kommunerna att möta välfärdssektorns utmaningar.

Arbetet med revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet har inte resulterat i att ett länsgemensamt ställningstagande kunnat uppnås. Arbetet med avtalet fortsätter under 2023.

Nära Vård-omställningen genomsyrar i stora drag samtliga aktiviteter som genomförs via förbundet inom det strategiska området kvalitet och välfärdsutveckling. Nära vård är ett förhållningssätt och utgår från en mer personcentrerad hälso- och sjukvård där samarbete och samverkan mellan region och kommuner är central. Stöd i omställningsarbete till en god och nära vård fortsätter enligt plan med bland annat möte med 200 chefer och medarbetare som fått fördjupade kunskaper och stöd i omställningen.

Exempel på andra större processer som pågått under året är uppstartsarbete för delregional samverkansverksamhet för ungdomar med missbruk, Mini-Maria. Avtalssamverkan har ingåtts av 13 kommuner.

Förbundet har också inrättat en tjänst som processledare för suicidprevention med mål att få en ökad jämlikhet bland kommunerna i deras suicidpreventiva arbete. Denne började i månadsskiftet augusti/september och jobbar 2023 ut.

Rollfördelning och ansvarsfördelning mellan kommunalförbunden och VästKom är en kvarstående utvecklingsfråga.

Strategiskt mål: Barn och unga

Utfall: Målet bedöms som uppfyllt ■■■

Alla barns rättigheter genomsyrar kommunalförbundets uppdrag. Arbetet som görs för kommunerna främjar en god hälsa och ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

Kommunalförbundets verksamhet Hälsokällan har som syfte att skapa förutsättningar för god och jämlik hälsa hos barn och unga i Fyrbodalsregionen.

Under året har man genomfört aktiviteter enligt plan inom fem fokusområden; Vårdsprevention, Integration, Psykisk hälsa, Fullföljda studier samt Samspel, sexualitet och relationer. Totalt 2022 har verksamheten mött drygt 4 000 "viktiga vuxna" i kompetensutveckling, nätverk och processtöd.

Stort fokus 2022 har lagts på Fullföljda studier inom bland annat projektet Vad ska jag bli när jag blir stor? Bland annat har det gjorts kompetenshöjande seminarier. Man samverkar också med Kunskapsnod Fullföljda studier. Noden, som består av representanter från fem nätverk och ett team från förbundet, har sammanställt ett strategiskt inriktningsdokument för vidare hantering under 2023.

Strategiskt mål: Kompetens, FoU och samverkan

Utfall: Målet bedöms som uppfyllt ■■■

Kommunerna har en hög kompetens inom socialtjänst, omsorg, vård och hälsa, och driver ett gemensamt arbete kring forskning och utveckling (FoU) med fokus på innovation. Samverkan mellan kommunerna och andra aktörer är god. Genom erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning främjas kunskapsutveckling och möjligheterna att vid behov utarbeta likartade arbetssätt.

En aktivitet har varit att påbörja implementeringen av den gemensamma modellen för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal som lanserades under våren och att genomföra utbildningar kopplat till planerna. Genom befintliga kompetensplaner inom områdena sociala barnvården, missbruk och ekonomiskt bistånd har efterfrågade utbildningar genomförts. En uppföljning av verksamhetsplan för FoU-Socialtjänst visar god följsamhet.

Arbetet sker enligt de uppdragsbeskrivningar som kommunerna enats om för olika uppdrag som FoU-Socialtjänst Fyrbodal, IFO nätverksledare, utvecklingsledare funktionshinder/socialpsykiatri, utvecklingsledare God och nära vård samt processledare suicid.

Den årliga enkäten har gått ut till chefsnätverken (10 nätverk) i slutet av året. För att nämna några resultat lyfter vi "nöjdhet" med snitt på 4,4 av 5 möjliga som generell åsikt om nöjdhet med nätverken. Nöjdhet med informationsförmedling och omvärldsbevakning var i snitt 4,5 av 5 möjliga.

I stort sett alla aktiviteter i FoU-socialtjänsts verksamhetsplan har genomförts under året med stor nöjdhet från kommunerna. De aktivitetsområden som vi inte har lyckats med till fullo berör stöd till master/magister utbildningar och stöd för kommunerna för att få tillgång till vetenskapliga rapporter.

Område 2: Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiskt mål: Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå

Utfall: Bedöms som delvis uppfyllt ■■■

Inom kompetensförsörjning och utbildning arbetar förbundet med flera processer, både på kort och lång sikt. En utredning av Teknikcollege har genomförts för att undersöka hur framtida organisering ska se ut.

Ny avsiktsförklaring med Västra Götalandsregionen har tecknats, på grund av ny lagstiftning. Där regionen har en tydligare roll i kompetensplattformens arbetet. Fokus ligger på arbetsmarknaden, utbildningssystemet och individens perspektiv (vad väljer man för yrke och varför).

Inom kompetensförsörjning och utbildning arbetar förbundet med processer på både kort och lång sikt. Ett av dessa arbeten handlar om att analysera, den av Västra Götalandsregionen framtagna "Utbildnings- och arbetsmarknadsprognosen". Utifrån detta ska kommunerna i Fyrbodal dimensionera sin gymnasie- och vuxenutbildning så att det bättre matchar arbetsmarknadens behov framgent. Ett arbete som till stor del hålls samman av förbundet och i nära samverkan med våra kommuners utbildningsförvaltningar.

Flertalet av våra nätverk och råd har under året arbetat på trots hög personalomsättning vilket periodvis resulterat i stor personalbrist. För Vård- och omsorgscollege har ytterligare kommuner anslutit sig och nu är samtliga av Fyrbodals kommuner med i collegesamverkan. Gällande Teknikcollege håller ett nytt avtal på att tas fram.

FOU-arbetet inom kompetensplattformen har tagit fart då man i slutet av 2022 fattat beslut om hur arbetet ska organiseras. Värt att nämna är också att samtliga skolor som erbjuder Vård- och omsorgsutbildningar numera använder praktikplatsen.se för all APL-hantering.

Strategiskt mål: Samverkan och tillgänglighet

Utfall: Bedöms som uppfyllt ■■■

Förbundets medarbetare stöttar kommunerna, leder och deltar i flera nätverk. Projekt Fenixz med fokus på kompetensomställning har genomförts under året och avslutades i samband med årsskiftet. Projektet blev mycket framgångsrikt med 212 företag som deltog och sammanlagt 1311 personer som gick någon av kurserna som erbjöds.

Verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal har under året resurssatts med nya processledare, samordnare och strateger samt kommunikationsstöd.

Praktksamordningens verksamhet är väl inarbetad och den nya funktionen "Regionsamverkan" har implementerats vilket möjliggör samverkan mellan lärosäte och verksamhet över delregiongränserna.

VUX-nätverket har under året arbetat med möjligheter och utmaningar för fritt sök, bredare utbud och tillgänglighet i Fyrbodal. Utbildningsanordnare deltar i samtliga branschspecifika råd och bidrar till ett väl dimensionerat utbildningsutbud.

Utifrån det länsgemensamma avtalet för VFU erbjuds praktikplatser för kommunal hälso- och sjukvård utifrån högskolornas behov. För att säkerställa antal platser utifrån behov har flera kommuner tagit emot studenter enligt Peer Learningsmodellen.

En remissrunda kring förnyat Naturbruksavtal mellan Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna har startats.

Strategiskt mål: Forskning och utveckling

Utfall: Bedöms som delvis uppfyllt ■■■

Forskning och utveckling (FoU) inom utbildningsområdet är etablerat och stöder kommunernas skolutveckling samt kompetensförsörjningen i Fyrbodal.

På grund av personalomsättning har inte implementeringen startats under 2022. Planering pågår för att starta upp FoU-utbildning under 2023. Under starten kommer avtal, finansieringsmodell och tidsplan att tas fram i syfte att utveckla, initiera, samverka kring FoU-projekt över organisationsgränserna.

Strategiskt mål: Skolavhopp, resultat och jämlikhet

Utfall: Bedöms som uppfyllt ■■■

Kraftsamling Fullföljda studier Fyrbodal startades upp under 2022 och löper till dec 2024. Projekt och verksamhet löper på enligt plan.

Projektet Vad ska jag bli när jag blir stor är ett samarbete mellan Hälsokällan Fyrbodals kommunalförbund och Högskolan Väst. Tillsammans med F-6 skolor har det utvecklats en modell för att förverkliga skrivningarna i Läroplanerna kring den breda studie- och yrkesvägledningen. Det har tagits fram läromedel för lärare åk 1–6 om yrken och yrkesframtiden och modeller för samtal med föräldrar på föräldramöten kring yrkesframtiden. En modell där barnen får möta olika yrkesverksamma digitalt har arbetats fram, liksom hur studie- och yrkesmässor kring yrkesframtiden för elever F-6 kan organiseras. Arbetet har fått stor spridning och uppmärksammats såväl regionalt, lokalt som nationellt (Skolverket m.fl.), både av skolan och näringslivet.

I projektet Processtöd Fullföljda studier har genomförts lärträffar och kompetenshöjande seminarier kring skolkärvaro och bred studie- och yrkesvägledning. En slutkonferens kring fullföljda studier anordnades med deltagare från kommuner i Fyrbodal och utanför. Projektet avslutades i december 2022.

Vi-projektet, ett projekt med syfte att förbättra förutsättningar för unga utan sysselsättning, avslutades 2022. Fyrbodal var en av aktörerna i projektet som ägdes av VGR Folkhögskoleförvaltning.

Område 3: Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiskt mål: Hållbart resande

Utfall: Bedöms som uppfyllt ■■■

Arbetet bedrivs genom deltagande i olika forum för dialog samt genom projekt vi driver eller stödjer och genom nätverk vi samordnar.

Projektet RORiLand har kommit igång efter en försenad start och lång uppstartsperiod. Där studeras möjligheter med grannskapskontor och mobilitetsplattform för olika mobilitetslösningar.

Ett nytt projekt har skapats och startats upp med fokus på fossilfria transporter. Projektet kan ses som en fortsättning på Fossilfri gränsregion 2030.

Månadswebinarian har fortsatt hållits även under perioden då vi inte har haft ett projekt igång.

En större satsning pågår kring nya tågstopp i Dalsland (Brålanda, Bäckebo, Dals-Rostock och Frändefors) i projektet Samhälls- och stationsutveckling. Löpande arbete har skett med Västtrafik och Trafikverket. Brålanda finns nu med i handlingsplan tåg 2028 med öppnande 2028.

Arbete med godsfrågor har påbörjats, bland annat utifrån Trestad center som nod. Kommunalförbundet är sedan våren 2022 representerat i den regionala arbetsgruppen för godsfrågor. Vi har samordnat remissarbete kring regional och nationell infrastrukturplan samt deltagit i ett flertal nystartade åtgärdsvalstudier.

Strategiskt mål: Gemensam planering

Utfall: Bedöms som delvis uppfyllt ■■■

Under våren släppte pandemin sitt grepp och de sista workshoparna i kommunledningarna kunde genomföras. Därmed har den första delen i Strukturbild, Rådslag 1 genomförts. Ett resultat är att fyra viktiga förutsättningar som på olika sätt definierar territoriet Fyrbodal och skiljer det från andra geografiska strukturer identifierats. Under arbetet har de fått rubriken Hörnstenar.

Dessa är: Gränsland (historiska och nutida gränser präglar struktur och utveckling i delregionen), Landsbygder (territoriets naturtillgångar är viktiga resursbaser som utgör grunden i delregionens styrkeområden), Vattenrike (sött och salt vatten, kanaler, marin nationalpark, skärgård med mera) samt Trekärnigt centrum (Uddevalla, Trollhättan och Vänersborg tillsammans utgör andra största befolkningscentra efter Göteborg i Västra Götaland och åttonde största befolkningscentra i ett nationellt perspektiv).

Rådslag 2 handlar om att utveckla gemensamma strategier och incitament för att ta vara på möjligheter och hantera utmaningar som territoriet Fyrbodal har och där samsyn och samverkan är nödvändig. Exempel på sådana frågor kan vara elektrifiering och elförsörjning, kompetensförsörjning i offentlig och privat sektor, livsmedelsförsörjningsstrategi, krisplanering, trekärnigt centrum, digitalisering med mera.

Rådslag 3 har fokus på att utveckla arbetssätt och processer. Här är kommunalförbundets erfarenheter från arbetet med infrastruktur och kollektivtrafik viktiga kunskaper att ta med in i

arbetet. Fortsatt utveckling av förbundets roll som mötesplats och processledare för viktiga gemensamma forum är också centralt i Rådslag 3.

Strategiskt mål: Samspel och utveckling

Utfall: Bedöms som uppfyllt ■■■

Under året har förbundet drivit och deltagit i ett flertal utvecklingsprojekt med fokus på fysisk planering och hållbara transporter, i samverkan med medlemskommuner och andra parter. Påverkansarbete gentemot Västtrafik och Västra Götalandsregionen pågår kontinuerligt i olika forum, bland annat i nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik, det delregionala kollektivtrafikerådet samt i den nystartade samverkansarenan för mobilitet och tillgänglighet i glesa geografier.

Arbetet med de fyra planerade tågstoppen i Dalsland har bedömts vara en viktig fråga ur ett delregionalt perspektiv och har under året engagerat ett flertal medarbetare på förbundet samt politiker från medlemskommunerna.

När det gäller det strategiska målet kring att utveckla Trestadsområdet till ett tydligt nav för tillväxt och utveckling av hela Fyrbodalsregionen, hade inga aktiviteter planerats in under året, då resurser omprioriterats med anledning av pandemin. Ett mer aktivt arbete kring frågan väntas under 2023.

Område 4: Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Strategiskt mål: Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet

Utfall: Bedöms som uppfyllt ■■■

År 2022 har på många sätt varit motsägelsernas år för näringslivet i Fyrbodal. Samtidigt som vissa företag inom en bransch brottas med vikande lönsamhet har andra företag i samma bransch gått som tåget. I vissa grupper skrivs arbetslösheten tvåsiffrigt samtidigt som företag söker med ljus och lykta efter medarbetare. Utbildningsplatser fylls snabbt i utbildningar som inte nödvändigtvis leder till arbete, medan utbildningsplatser som garanterar jobb efter avslutade studier står tomma.

Flera viktiga steg har tagits under året för att bidra till att minska denna mismatchning.

En avsiktsförklaring om kompetensplattform har undertecknats av Västra Götalandsregionen och kommunalförbundet och arbetet för att utveckla det delregionala kompetensrådet har inletts. I rådet samlas arbetsmarknadens parter, näringslivs- och branschföreträdare, lärosäten, folkbildningen, kommunala och privata utbildningsanordnare, och regionala och statliga myndigheter med uppdrag inom kompetensförsörjningsområdet. Fyrbodals kommunalförbund ansvarar för drift och utveckling av rådet.

Under våren tog förbundsdirectionen beslut om att samla förbundets nuvarande och framtida näringslivsarbete i en gemensam strategi och under ett namn: Business Region Väst.

Avsiktsförklaringen och Näringslivsstrategin innebär att förbundet kan fokusera och kraftsamla tillsammans med det delregionala kompetensrådet och aktörerna i innovationssystemet, dit bland andra Innovatum Science park, Utvecklingsnoderna och företagsfrämjande aktörer hör.

De delregionala utvecklingsmedlen, DRUM är en förutsättning för arbetet. Varje invånare i Fyrbodal bidrar med 37 kronor årligen, som matchas med motsvarande medel från Västra Götalandsregionen (regionala utvecklingsnämnden, kulturnämnden och miljönämnden). Medlen används framför allt till arbetet inom kompetensplattform och innovationssystemets aktörer och växlas upp med projektmedel från bland andra, Tillväxtverket, Vinnova, Europeiska socialfonden, Energimyndigheten med flera.

Strategiskt mål: Innovation, styrkeområden och investeringsvilja

Utfall: Bedöms som uppfyllt ■■■

Halvtidsutvärderingen av vårt gemensamma företagsetableringsarbete genom Position Väst visar att arbetet bedrivs i enlighet med planen, mycket stor nöjdhet hos kommuner, företag, andra aktörer samt samverkansparter på regional och nationell nivå. Önskemål från kommuner om bland annat fortsatt stöttning för ökad offertberedskap kommer att hanteras under 2023.

Investeringsviljan har påverkats bland etablerande bolag, men kommunalförbundet följer inte upp befintliga företagsinvesteringar, varför vi inte kan uttala oss om det. Gällande våra styrkeområden ser vi att nyinvesteringarna inom industriell träbyggnation minskade sista kvartalet 2022. Nybyggnationen beräknas minska kraftigt kommande år, vilket med stor sannolikhet kommer att påverka både befintliga bolag inom bygg, samt möjligheten till nyetableringar inom det området.

Vi ser stor potential inom hållbar industri, vilket gäller både blå näringar och mobilitet men även inom andra områden. Inget investeringstryck inom besöksnäringen. Gällande potentialen för

nya styrkeområden att växa fram ser vi ett stort värde i att ha fortsatt fokus på hållbar industri och cirkulära lösningar. Kommunalförbundet både medfinansierar och deltar i satsningar med fokus på hållbar industri och cirkularitet, i samverkan med flera kommuner och andra partners.

Av de aktiviteter som skett kan nämnas Fiskekommunerna som var medarrangör till marin matmarknad i Fjällbacka i samband med invigningen av Västerhavsveckan. Dessutom har Kommunalförbundet varit del i framtagandet av Skogsprogrammet för Västra Götaland som nu lanserats. Konferensen Trä 2022 har genomförts.

Strategiskt mål: Kultur och attraktionskraft

Utfall: Bedöms som delvis uppfyllt ■■■

Den 1 september 2022 anställdes tidigare vikarierande kulturstrateg och en ny tjänst om kulturstrateg med inriktning gestaltad livsmiljö utkom och tjänsten kommer att tillsättas den 3 januari 2023. Efterpandemi, ny organisation och inflation har präglat våra medlemskommuner i Fyrbodal vilket skapat en oro för nedskärningar. Dock har medlemskommunernas intresse för gestaltad livsmiljö ökat och verksamheterna och projekten löper på enligt plan. Projektet Våra Rum – Samverkan för gestaltad livsmiljö är under process och workshops/träffar har tagit form i de medverkande kommunerna Mellerud, Orust, Sotenäs och Vänersborg.

Genom att skapa ett samarbete mellan kultur- och näringslivsstrateg samt arbetsgrupp för handhållande om KKN-branscherna (kulturella och kreativa näringar) har inledande samtal inletts under 2022, för att uppmuntra till insatser med härledning till KKN-rapport Fyrbodal samt regeringens rapport Kreativa Europa. Genom att investera i attraktion kan det skapas ringar på vattnet som leder till samarbeten, inflyttning och en god hälsa.

I projektet Det goda livet i Dalsland utarbetas ett gemensamt koncept för inflyttningsmarknadsföring mellan sex kommuner, kommunalförbund, region, länsstyrelse, Visit Dalsland och näringslivsföreträdare. Alla kommuner i Dalsland har bejakat att arbeta gemensamt för att attrahera viktiga målgrupper inom kompetensförsörjning, livsstilsflyttare m.m.

Utvecklingsområdet natur- och kulturarv och kulturmiljö är fortfarande ett nytt område för förbundet. Under 2022 har samverkan börjat etableras mellan Sjuhärads nätverk för kulturarv och Fyrbodal för att starta insatser till kommande år tillsammans. Detta härleder till att nätverket för kulturansvariga har påtalat om att kulturarvet bör hanteras tematiskt. Dock kommer det att ta tid att kartlägga och få i gång insatser.

Kulturansvarigas nätverk för utvecklingsfrågor och samarbeten har varit en viktig grundbult för kommunerna och Fyrbodal, för att kunna möta utvecklingen och det strategiska samarbetet framåt.

Område 5: Digitalisering

Strategiskt mål: Innovation, kompetens och ledarskap

Utfall: Bedöms som delvis uppfyllt ■■■

Från och med 2021 utgår resurser för digitaliseringssamordning från VästKom och kommunalförbundet verkar inte aktivt utan har en mer stöttande roll i andra aktörers arbete. Förbundet deltar till exempel i flera samverkansytor som bereder digitaliseringsärenden.

Under 2022 har Kraftsamling digitalisering börjat hitta sin form, detta är en av satsningarna som är del av Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi. Förbundet deltar i detta arbete. I kommundirektörsnätverket har digitalisering varit på agendan vid flera tillfällen, bland annat har man tagit del av varandras arbete på området samt fått information om kraftsamlingen och andra initiativ som finns att ta del av. Kommunerna har anmält intresse att medverka i ett projekt kring Internet of Things (IoT). På kommunernas initiativ träffades IT-cheferna för ett möte om denna satsning och för att undersöka om man ska fortsätta träffas.

Vidare stöttar förbundet kompetensutvecklande insatser indirekt genom medfinansiering av projekt som bedrivs av externa aktörer.

Strategiskt mål: Infrastruktur och digital service

Utfall: Bedöms som delvis uppfyllt ■■■

Löper på enligt plan. Förbundet deltar i nätverk och bidrar med information till medlemskommunerna.

I projektet "Det goda livet i Dalsland" görs en genomgång av brister och behov i den digitala infrastrukturen och på regional nivå finns arbetsgrupper igång för att hitta innovativa grepp och strukturuppyggande insatser inom fiber, mobilnät, vårdlösningar med mera.

Ekonomisk redovisning Fyrbodals kommunalförbund 2022-01-01 – 2022-12-31

Bengtsfors den 30 mars 2023

Direktionen

Stig Bertilsson
Bengtsfors kommun

Andreas Nilsson
Dals-Eds kommun

Ulla Börjesson
Färgelanda kommun

Jan-Olof Johansson
Lysekils kommun

Ludwig Mossberg
Melleruds kommun

Louise Skaarnäs
Munkedals kommun

Catharina Bråkenhielm
Orust kommun

Therése Mancini
Sotenäs kommun

Kent Hansson
Strömstad kommun

Liselotte Fröjd
Tanums kommun
1:e vice ordförande

Peter Eriksson
Trollhättan Stad
Ordförande

Monica Hanson
Trollhättan Stad

Martin Pettersson
Uddevalla kommun

Ingemar Samuelsson
Uddevalla kommun

Benny Augustsson
Vänersborgs kommun
2:e vice ordförande

Henrik Harlitz
Vänersborgs kommun

Michael Karlsson
Åmåls kommun



FYRBODALS KOMMUNALFÖRBUND

Uppföljning av aktivitetsplan 2022



Innehåll

Stöd, omsorg och hälsa.....	6
Strategiskt mål: Kvalitet och välfärdsteknik	6
Strategiskt mål: Barn och unga	10
Strategiskt mål: Kompetens, FoU och samverkan.....	13
Fysisk planering och hållbara transporter	16
Strategiskt mål: Hållbart resande.....	16
Strategiskt mål: Gemensam planering.....	19
Strategiskt mål: Samspel och utveckling.....	22
Kompetensförsörjning och utbildning	25
Strategiskt mål: Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå.....	25
Strategiskt mål: Samverkan och tillgänglighet	32
Strategiskt mål: Forskning och utveckling.....	38
Strategiskt mål: Skolavhopp, resultat och jämlikhet	40
Näringsliv, kultur och attraktionskraft	42
Strategiskt mål: Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet	42
Strategiskt mål: Innovation, styrkeområden och investeringsvilja.....	46
Strategiskt mål: Kultur och attraktionskraft.....	52
Digitalisering	56
Strategiskt mål: Innovation, kompetens och ledarskap	56
Strategiskt mål: Infrastruktur och digital service	58

Förklaring färgkoder

	Information saknas
	Aktivitet ej påbörjad
	Aktivitet påbörjad
	Aktivitet klar

Texter: Andreas (sammanfattning), analyserande, analysera statusen i tabellerna

Sammanfattning

Verksamheten har bedrivits enligt direktionens beslut och direktiv med bra resultat. Efter pandemin har de största utmaningarna för förbundet främst varit en stor personalomsättning. Flera personer med mångåriga erfarenheter av förbundets olika verksamheter har lämnat vilket skapat ett stort kompetenstapp. Men under året har tjänsterna tillsatts med nya personer och, trots personalomsättningen, har man lyckats genomföra de insatser som förväntats. Nedan redogörs för arbetet som utförs inom respektive område, först på aggregerad nivå, sedan på detaljerad nivå.

Inom strategiskt utvecklingsområde "Stöd, omsorg och hälsa" flyter arbetet på enligt plan. Grunden för arbetet har varit en nära dialog med kommunerna där förbundet hörsammat vilka lokala behov och förutsättningar som finns. Det finns en väl uppbyggd struktur för samverkan i och mellan olika nätverk vilket inte minst de närmare 20 professions- och chefsnätverken som förbundet driver visar. Att betona är att mycket av arbetet 2023 kommer att fokusera på att få till stånd ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal.

Något som genomsyrar det strategiska området "Kvalitet och välfärdsutveckling" är Nära-vårdomställningen. Nära vård är ett förhållningssätt och utgår från en mer personcentrerad hälso- och sjukvård där samarbete och samverkan mellan region och kommuner är central. En annan utmaning framåt är att komma fram till hur rollfördelningen mellan förbundet och Västkom ska se ut när det gäller länsgemensamma utvecklingsfrågor kring socialtjänst och hälso- och sjukvård och hur detta ska bedrivas utifrån kommunernas förutsättningar.

När det gäller strategiskt mål "Barn och unga" har Hälsokällan genomfört sitt arbete enligt plan utifrån fem fokusområden. Här har stort fokus lagts på Fullföljda studier. Dessutom har Kunskapsnod Fullföljda studier Fyrbodal startats upp med en styrgrupp och ett team inom förbundet. Prioriterade inriktningar är bland annat psykisk hälsa och läsning och språkutveckling.

Inom det strategiska målet "Kompetens, FoU och samverkan" pågår flera aktiviteter som ska ge bättre samverkan inte minst mellan kommunerna. En aktivitet har varit att påbörja implementeringen av den gemensamma modellen för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal som lanserades våren och att genomföra utbildningar kopplat till planerna. Genom befintliga kompetensplaner inom områdena sociala barnavården, missbruk och ekonomiskt bistånd har efterfrågade utbildningar genomförts. En uppföljning av verksamhetsplan för FoU-Socialtjänst visar god följsamhet.

I utvecklingsområde "Fysisk planering och hållbara transporter" har flera aktiviteter genomförts bland annat i form av nätverk, workshops och projekt. När det gäller "Hållbart resande" pågår bland annat en större satsning kring nya tågstopp i Dalsland och även ett arbete med godsfrågor har påbörjats. Projektet

RORiLand startade under 2022 där man fokuserar på mobilitet på landsbygden. Detta projekt var också framgångsrikt när det gäller samverkan med andra kommunalförbund (Skaraborg). Värt att nämna är också ett nytt projekt med fokus på fossilfria transporter.

För det strategiska målet "Gemensam planering" har de sista framtidsworkshoparna i kommunernas ledningsgrupper genomförts. I workshoparna har man tagit fram viktiga förutsättningar som på olika sätt definierar territoriet Fyrbodalsregionen, så kallade Hörnstenar. Dessa är Gränsland, Landsbygder, Vattenrike och Trekärnigt centrum. Elektrifiering och energiförsörjning är en av de frågor som identifierats som kommunövergripande och där samverkan behövs.

Inom "Samspel och utveckling" har en hel del påverkansarbete gentemot Västtrafik och regionen pågått och pågår. En viktig fråga är de fyra planerade tågstoppen i Dalsland där förbundet är pådrivande. När det gäller det strategiska målet kring att utveckla Trestadsområdet till ett tydligt nav för tillväxt och utveckling av hela Fyrbodalsregionen, hade inga aktiviteter planerats in under året, då resurser omprioriterats med anledning av pandemin. Ett mer aktivt arbete kring frågan väntas under 2023.

Inom "Kompetensförsörjning och utbildning" sker processer på kort och lång sikt. Det strategiska målet "Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå" innehåller flera aktiviteter som varit framgångsrika under året. Bland annat har verksamheten Kompetensplattform Fyrbodalsregionen resurssatts med nya processledare, samordnare och strateger samt med kommunikationsstöd. Inom Vård- och omsorgscollege har ytterligare kommuner anslutit sig vilket innebär att samtliga Fyrbodals kommuner är med i collegesamverkan. För Teknikcollege håller ett nytt avtal på att tas fram.

Strategiska målet "Samverkan och tillgänglighet" innebär bland annat att förbundets medarbetare stöttar kommunerna, leder och deltar i flera nätverk. Ett framgångsrikt projekt under året har varit Fenix med fokus på kompetensomställning för företag. Verksamheten Kompetensplattform Fyrbodalsregionen har under året fått nya processledare, samordnare och strateger samt kommunikationsstöd. VUX-nätverket har under året arbetat med möjligheter och utmaningar för fritt sök, bredare utbud och tillgänglighet i Fyrbodalsregionen.

"Forskning och utbildning": Nätverket för Utbildningschefer har beslutat att FoU Utbildning ska startas upp under 2023.

"Näringsliv, kultur och attraktionskraft" har präglats av flera utmaningar efter pandemin, bland annat Ukrainakriget, energipriserna och inflation. Inom målet "Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet" har flera stora beslut tagit. Kanske det största är att förbundsregionen antog "Näringslivsstrategi 2030 – Business Region Väst", att samla allt arbete som har med näringsliv och nyetablering under en plattform. Det undertecknades också en avsiktsförklaring om kompetensplattform av Västra Götalandsregionen och kommunalförbundet.

Inom målet "Innovation, styrkeområden och investeringsvilja" bedrivs arbetet i enlighet med planen och vi ser en stor nöjdhet hos kommuner, företag och andra aktörer. Dessutom finns tydliga tecken på att vi har ett robust och välutvecklat innovationssystem i Västsverige. Detta visar sig inte minst i att

befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och även att alltfler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig här. Dana har påbörjat byggnationen av sin elmotorfabrik i Åmål som invigs 2023. Kommuner har tydligt önskat fortsatt stöd när det gäller offertberedskap under 2023.

“Kultur och attraktionskraft”: Här sker en rad samverkanspunkter mellan bland annat förbundets kulturstrateg och näringslivsstrateg, men också med kommunerna, näringslivet och regionen. Projekt Hållbar besöksnäring i Väst förlängs sex månader för att uppnå kommunernas behov. Projektet Våra rum startades förra året och handlar om samverkan för gestaltad livsmiljö. Under 2023 kommer vi att ansöka om fortsatt genomdrivande av projekt samt uppstart med nya kommuner.

Inom utvecklingsområdet “Digitalisering” kommer resurser för samordning från VästKom. Förbundet har en mer stöttande roll på området. Satsningen Kraftsamling Digitalisering har börjat utkristallisera sig under 2022 och förbundet är en del av detta arbete.

Texter: Karin Engström

Stöd, omsorg och hälsa

Strategiskt mål: Kvalitet och välfärdsutveckling

Invånarna i Fyrbodalsregionen erbjuds en trygg, likvärdig och jämlik socialtjänst, vård och omsorg som är kunskapsbaserad och effektiv. Kommunerna får genom kommunalförbundet ett efterfrågat stöd till förebyggande och hälsofrämjande arbete samt till verksamhetsutveckling där socialtjänst, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna. Digitalisering och välfärdsteknik är områden som kan möjliggöra ökad delaktighet i samhället, god livskvalitet men också bidra till att resurser används mer kostnadseffektivt.

Inom det strategiska utvecklingsområdet “Stöd, omsorg och hälsa” bedrivs arbetet enligt planer för olika uppdrag. Grunden för arbetet har varit en nära dialog med kommunerna där förbundet arbetar utifrån lokala behov och förutsättningar. Det finns en väl uppbyggd struktur för samverkan i och mellan de 20-talet professions- och chefsnätverken som förbundet driver. Hälsokällan har genomfört sitt arbete utifrån sina fem fokusområden med tyngdpunkt på fullföljda studier.

Övergripande kommentarer

Kommunalförbundet representerar kommunerna, leder och deltar i en mängd nätverk i frågor som rör socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. Arbetet med revidering av Hälso- och sjukvårdsavtalet har inte resulterat i att ett länsgemensamt ställningstagande kunnat uppnås, vilket föranleder att arbetet med avtalet fortsätter under 2023. "Färdplanen - länsgemensam strategi för omställning för god och nära vård" har antagits och stödet till kommunerna i nära vårdomställningen fortskrider. Exempel på andra större processer som pågått under året är uppstartsarbete för delregional samverkansverksamhet för ungdomar med missbruk, Mini-Maria. Avtalssamverkan har ingåtts av 13 kommuner.

Analys

Framgångsfaktor för utveckling av arbetet är nära förankring med kommunerna. Via chefs- och professionsnätverk ges stöd till utveckling, strategisk dialog och samarbete kommuner emellan. Detta bidrar till resurseffektivitet, ökad gemensam kompetens och ökad beredskap hos kommunerna att möta välfärdssektorns utmaningar.

Nära Vård-omställningen genomsyrar i stora drag samtliga aktiviteter som genomförs via förbundet inom det strategiska området kvalitet och välfärdsutveckling. Nära vård är ett förhållningssätt och utgår från en mer personcentrerad hälso- och sjukvård där samarbete och samverkan mellan region och kommuner är central. Arbetet kräver långsiktighet och uthållighet med förändringar i samverkansstrukturer och på samtliga organisationsnivåer. Rollfördelning och ansvarsfördelning mellan kommunalförbunden och Västkom är en kvarstående utvecklingsfråga, för att säkerställa att arbetet med länsgemensamma utvecklingsfrågor kring socialtjänst och hälso- och sjukvård bedrivs utifrån kommunernas förutsättningar och att avtal och överenskommelser med Västra Götalandsregionen tillgodoser de kommunala behoven. Alltjämt finns behov av att inom vårdsamverkan fortsätta att lyfta fram utvecklingsbehov och förbättringsbehov utifrån kommunernas perspektiv.

Framtidens socialtjänst och hälso- och sjukvård, där samordning och samverkan mellan huvudmännen behöver ske i ökad omfattning, förutsätter fortsatt utveckling av digitalisering och välfärdsteknik. Kompetens och infrastruktur kring information samt förbundets roll för utveckling behöver tydliggöras. För att uppnå målet med välfärdsteknik och digitalisering behöver kommunernas behov inventeras. Vård- och omsorgscheferna har efterfrågat ett nätverk för digitaliseringsansvariga, vilket kommer att startas 2023.

Aktivitet	Utfall	
Processleda strategiskt samarbete i samverkan med / mellan kommunerna i regiongemensamma frågor.	Pågår i samverkan med VGR i t ex vårdssamverkan, inför VVG och SRO samt utefter statlig överenskommelse för psykisk hälsa. Arbetet med att revidera hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser och färdplan för omställning till god och nära vård har ej resulterat i länsövergripande samstämmighet.	
Kommunalförbundet representerar kommunerna i regionala och nationella samverkans- och stödstrukturer, RSS	Kommunalförbundet representerar kommunerna i möte med andra kommunalförbund på VästKom i VGK, i länsgemensamma grupper om olika område i socialtjänsten och kommunal hälso- och sjukvård, i nätverk på SKR som RSS, äldreomsorg/sjukvård, funktionshinder, barn och unga, missbruk, kvalitet och uppföljning, nära vård samt Partnerskapet.	

Stödja kommunerna i och tydliggöra, innebörden av, omställningen till nära vård ur ett kommunalt perspektiv.	Kommunalförbundet handhar kommunernas del i den statliga överenskommelsen om en god och nära vård. På Kommunalförbundet arbetar en utvecklingsledare för att stödja omställningsarbetet till god och nära vård. Insatser har genomförts enligt projektplan och utförs och anpassas helt utefter kommunernas önskemål och förutsättningar.	
Driva frågor kring digitalisering, information och kommunikationsteknologi inom funktionshinder och socialpsykiatri.	Kommunalförbundet leder ett nätverk med kommunala representanter i detta område, DIKT nätverket, en kommunenkät har genomförts vilket synliggjort befintlig kompetens samt behoven av kompetensutveckling inom välfärdsteknik och IKT (informations- och kommunikationsteknologi.	

Texter: Pernilla Forss

Strategiskt utvecklingsområde:

Stöd, omsorg och hälsa

Strategiskt mål: Barn och unga

Alla barns rättigheter genomsyrar kommunalförbundets uppdrag. Arbetet som görs för kommunerna främjar en god hälsa och ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

Övergripande kommentarer

Kommunalförbundets verksamhet Hälsokällan har genomfört aktiviteter rörande alla fem fokusområden enligt plan

Text till årsredovisningen:

Hälsokällan har under året genomfört aktiviteter enligt plan inom alla fem fokusområden; Vårdsprevention, Integration, Psykisk hälsa, Fullföljda studier samt Samspel, sexualitet och relationer (Hälsokällans inriktningsdokument, 2022–2025). Totalt 2022 har verksamheten mött drygt 4000 "viktiga vuxna" i kompetensutveckling, nätverk och processtöd. Stort fokus 2022 har lagts på Fullföljda studier. Nedan följer några exempel från varje fokusområde;

Vårdsprevention - Föreläsningar om Barns integritet/vårdsprevention samt Hedersrelaterat våld och förtryck. En projektansökan är inlämnad till Jämställdhetsmyndigheten för en fortsättning på arbetet med Barns integritet i förskolan och skolan.

Samspel, sexualitet och relationer – Utbildning till ca 1000 pedagoger om Porrkritisk undervisning. Nätverk Sexualitet, samtycke och relationer. Processtöd kring nya läroplansskrivningar om sexualitet, samtycke och relationer. Flera nätverk tex för familjecentralspersonal. Familjecentralskonferens för familjecentraler i hela Västra Götaland.

Fullföljda studier - Kompetenshöjande seminarier och slutkonferens för projektet Processtöd fullföljda studier (aug 2020-dec 2022). Processtöd och utbildningar om den breda studie- och yrkesvägledningen med pilotskolor i Munkedal och Strömstad för barn och unga inom projektet Vad skall jag bli när jag blir stor. Dessutom har samtliga kommuner fått ta del av resultat och framgångsfaktorer. Dialog och förarbete med Västra Götalandsregionen pågår för en ESF-ansökan för en uppväxling av Vad skall jag bli när jag blir stor. Samverkan med Kunskapsnod Fullföljda studier.

Integration - Föreläsning om sexuell hälsa för föräldrar nya i Sverige. Utbildning i metodmaterialet Förälder i nytt land. Nätverk för personer som möter föräldrar nya i Sverige.

Psykisk hälsa - Idébytardag med goda exempel från verksamheter/projekt i Fyrbodal om barn och ungas hälsa.

Kunskapsnod Fullföljda studier Fyrbodal

En styrgrupp bestående av representanter från fem nätverk med koppling till och mandat gällande fullföljda studier har tillsatts och ett team har startat inom förbundet. Workshops med aktuella nätverk samt dialogmöten med kommunerna har genomförts för att kartlägga behov av insatser och samverkan med utgångspunkt i de prioriterade inriktningarna. Utifrån detta och dialog i styrgrupp och team har ett strategiskt inriktningsdokument sammanställs, vilket nu ligger på styrgruppens bord för vidare hantering i januari.

Aktivitet	Utfall
Att följa Hälsokällans inriktningsdokument (2022–2025) utifrån fem fokusområden: • Våldsprevention • Integration • Psykisk hälsa • Fullföljda studier • Samspel, sexualitet och relationer	Hälsokällan har under året genomfört aktiviteter enligt plan inom alla fem fokusområden, som samtidigt kopplas till varandra. Totalt har verksamheten mött drygt 4000 "viktiga vuxna" i kompetensutveckling, nätverk och processtöd. Stort fokus har lagts på Fullföljda studier. Mycket tid har lagts på ansökningar och förberedelse av framtida projekt. Våldsprevention - föreläsningar om Barns integritet, Hedersrelaterat våld och förtryck. Samverkan med Länsstyrelsen och Västkom. En projektansökan är inlämnad till Jämställdhetsmyndigheten för en fortsättning på arbetet med Barns integritet i förskolan och skolan. Samspel, sexualitet och relationer – Utbildning till ca 1000 pedagoger om Porrkritisk undervisning. Nätverk Sexualitet, samtycke och relationer. Processtöd kring nya läroplansskrivningar om sexualitet, samtycke och relationer. Flera nätverk tex för familjecentralspersonal. Familjecentralskonferens för familjecentraler i hela Västra Götaland.

	Fullföljda studier - Kompetenshöjande seminarier och slutkonferens för projektet Processtöd fullföljda studier (aug 2020-dec 2022). Processtöd för studie och yrkesvägledning för barn och unga inom projektet Vad skall jag bli när jag blir stor. Dialog och förarbete med Västra Götalandsregionen pågår för en ESF-ansökan för en uppväxling av Vad skall jag bli när jag blir stor. Medverkat i framtagandet av Kunskapsnod för Fullföljda studier. Integration - Föreläsning om sexuell hälsa för föräldrar nya i Sverige. Utbildning i metodmaterialet Förälder i nytt land. Nätverk för personer som möter föräldrar nya i Sverige. Psykisk hälsa - Idébyttardag med goda exempel från verksamheter/projekt i Fyrbodal om barn och ungas hälsa.	
Uppstart av Kunskapsnod Fullföljda studier Fyrbodal. Projekt under 2022–2024 med finansiering från Regionala utvecklingsnämnden. Prioriterade inriktningar för kunskapsnodens utvecklingsarbete: • Psykisk hälsa • Föräldrar som resurs • Läsning och språkutveckling • Motivation och framtidstro	Kunskapsnod Fullföljda studier Fyrbodal En styrgrupp bestående av representanter från 5 nätverk med koppling till och mandat gällande fullföljda studier har tillsatts och ett team har startat inom förbundet. Workshops med aktuella nätverk samt dialogmöten med kommunerna har genomförts för att kartlägga behov av insatser och samverkan med utgångspunkt i de prioriterade inriktningarna. Utifrån detta och dialog i styrgrupp och team har ett strategiskt inriktningsdokument sammanställs, vilket nu ligger på styrgruppens bord för vidare hantering i januari.	

Texter: Lis Palm

Strategiskt utvecklingsområde:

Stöd, omsorg och hälsa

Strategiskt mål: Kompetens, FoU och samverkan

Kommunerna har en hög kompetens inom socialtjänst, omsorg, vård och hälsa, och driver ett gemensamt arbete kring forskning och utveckling (FoU) med fokus på innovation. Samverkan mellan kommunerna och andra aktörer är god. Genom erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning främjas kunskapsutveckling och möjligheterna att vid behov utarbeta likartade arbetssätt.

Övergripande kommentarer

Arbetet sker enligt de uppdragsbeskrivningar som kommunerna enats om för olika uppdrag som FoU-Socialtjänst Fyrbodal, IFO nätverksledare, utvecklingsledare funktionshinder/socialpsykiatri, utvecklingsledare God och nära vård samt processledare suicid.

Den årliga enkäten har gått ut till chefsnätverken (10 nätverk) i slutet av året. För att nämna några resultat lyfter vi "nöjdhet" med snitt på 4,4 av 5 möjliga som generell åsikt om nöjdhet med nätverken. Nöjdhet med informationsförmedling och omvärldsbevakning var i snitt 4,5 av 5 möjliga.

I stort sett alla aktiviteter i FoU- socialtjänsts verksamhetsplan har genomförts under året med stor nöjdhet från kommunerna. De aktivitetsområden som vi inte har lyckats med till fullo berör stöd till master/magister utbildningar och stöd för kommunerna för att få tillgång till vetenskapliga rapporter.

Analys

Fortsatt implementeringsstöd behöver ges till kommunerna för införande och användning av den Fyrbodalgemensamma modellen för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal. Kommunerna har kommit olika långt när det gäller de antagna modellerna och efterfrågar fortsatt stöd från förbundet med målet att såväl bibehålla som nyrekrytera kompetent personal.

Ökat deltagande jämfört med flera föregående år och fortsatt hög nöjdhet med nätverk och aktiviteter är indikatorer på att vi gör rätt saker och att det vi gör är relevant och angeläget för kommunerna.

Att BIM-forskningsprojektet inte blev färdigt berodde på att Högskolan Väst inte klarade att genomföra projektet som avtalat.

Aktivitet	Utfall	
Att utveckla, revidera och implementera kompetensplaner och utbildningar kopplat till planerna.	Inom områdena sociala barnvården, missbruk och ekonomiskt bistånd finns kompetensplaner och efterfrågade utbildningar har genomförts. Modell för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal färdigställdes och lanserades och uppföljande workshoppar har genomförts för att påbörja implementeringsarbetet med kommunerna. Implementeringsarbetet fortgår under 2023.	
Att följa verksamhetsplan för FoU-socialtjänst.	Uppföljning av verksamhetsplan för FoU-Socialtjänst visar god följsamhet.	
Skapa möte mellan relevanta aktörer i efterfrågade samverkansämne.	Kommunalförbundet samlar relevanta aktörer på både lokal, regional och nationell nivå för att se om och hur detta på bästa och mest kostnadseffektiva sätt kan komma invånarna till del. Exempelvis har ett antal dialogmöten om; bemanning inom omsorgen med olika chefsgrupper, boende och boendeformer, uppföljning av register samt om suicidprevention har genomförts.	
BIM, samverkansforskning Barnhusets insatsmodell i Fyrbodal.	Forskningsprojektet är avslutat då Högskolan Väst inte kunde fullfölja uppdraget. En delrapport finns publicerad.	

Texter: Tobias Källqvist

Strategiskt utvecklingsområde:

Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiskt mål: Hållbart resande

Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare. Den offentliga sektorn är en föregångare när det gäller hållbar mobilitet, förnybara drivmedel, elektrifiering och energieffektiva fordon och hållbart resande. Kollektivtrafiken är väl utbyggd med hög tillgänglighet och effektivitet även på landsbygden och i öst-västlig led i delregionen, för att möjliggöra ett hållbart resande till arbete, skola, service och fritidsaktiviteter. Förbundet driver ett framgångsrikt påverkansarbete för ökad tillgänglighet till kollektivtrafik. Det finns ett beslut om att bygga ut järnvägen mellan Göteborg och Oslo till dubbelspår.

Övergripande kommentarer

Arbetet bedrivs genom deltagande i olika forum för dialog samt genom projekt vi driver eller stödjer och genom nätverk vi samordnar.

Projektet RORiLand har kommit igång efter en försenad start och lång uppstartsperiod. Ett nytt projekt har skapats och startats upp med fokus på fossilfria transporter. Projektet kan ses som en fortsättning på Fossilfri gränsregion 2030. Månadswebbinarier har fortsatt hållits även under perioden då vi inte har haft ett projekt igång.

En större satsning pågår kring nya tågstopp i Dalsland. Löpande arbete har skett med Västtrafik och Trafikverket.

Arbete med godsfrågor har påbörjats, bland annat utifrån Trestad center som nod. Kommunalförbundet är sedan våren 2022 representerat i den regionala arbetsgruppen för godsfrågor. Vi har samordnat remissarbete kring regional och nationell infrastrukturplan.

Analys

Insatserna har en stor bredd, där beteendeförändringar, infrastruktur i vid bemärkelse (vägar, järnvägar, hamnar, drivmedel/laddning m.m.), teknikutveckling och -implementering samt kollektivtrafik alla är viktiga områden. Flernivåsamverkan är en viktig förutsättning för arbetet.

Arbetet bedrivs till stor del i projektform. I syfte att skapa en större tydlighet och långsiktighet har ett arbete startats för att skapa en gemensam plattform som kan användas i kommunikation av flera olika projekt över tid.

Samverkan med de övriga kommunalförbunden har varit en framgångsfaktor i bland annat RORiLand (Skaraborg) och i det strategiska arbetet kring fossilfria transporter (Boråsregionen).

Text till årsredovisningen:

Arbetet bedrivs genom deltagande i olika forum för dialog samt genom projekt vi driver eller stödjer och genom nätverk vi samordnar. Projektet RORiLand har kommit igång efter en försenad start och lång uppstartsperiod. Ett nytt projekt har skapats och startats upp med fokus på fossilfria transporter. Projektet kan ses som en fortsättning på Fossilfri gränsregion 2030. Månadswebinarier har fortsatt hållits även under perioden då vi inte har haft ett projekt igång.

En större satsning pågår kring nya tågstopp i Dalsland. Löpande arbete har skett med Västtrafik och Trafikverket.

Arbete med godsfrågor har påbörjats, bland annat utifrån Trestad center som nod. Kommunalförbundet är sedan våren 2022 representerat i den regionala arbetsgruppen för godsfrågor. Vi har samordnat remissarbete kring regional och nationell infrastrukturplan samt deltagit i ett flertal nystartade åtgärdsvalstudier.

Aktivitet	Utfall	
Föra in frågorna om viktiga stråk och noder för gods, hamnar, farleder och terminaler i Strukturbildsarbetet. Att identifiera viktiga stråk för noder och gods. Medvetandegöra kommunerna.	Frågorna har förts upp på de framtidsworkshops som ägt rum. Viktiga stråk för noder och gods är identifierade. Arbete pågår med att medvetandegöra kommunerna. Kommunalförbundet är sedan våren 2022 representerat i den regionala arbetsgruppen för godsfrågor.	
Utifrån Position Västs godstransportutredning initiera arbete för att lämplig aktör ska ta rollen av koordinator för hållbara godstransporter i Fyrbodal	Arbete påbörjat under året. Bland annat har en workshop kring en eventuell kombiterminal vid Trestad Center hållits tillsammans med Vänersborgs kommun och den regionala arbetsgruppen för godsfrågor.	
Tillsammans med Skaraborgs kommunalförbund och Västra Götalandsregionen initiera ett arbete för förbättrade möjligheter för sjöfart Vänern, med koppling till byggnation slussar i nationell plan	Aktiviteten är pausad i väntan på beslut om lokalisering av slussar i Trollhättan	
Följa, föra dialog, delta i åtgärdsvalsstudier, samt agera i beslutade och planerade infrastrukturobjekt i nationell och regional plan 2022–2033/37.	Aktiviteten genomförd.	
Genomföra projekt Fossilfri Gränsregion 2030 i enlighet med projektplanen	Genomfört och avslutat i enlighet med projektplan och uppsatta mål.	
Utvärdera hittillsvarande arbete med fossilfria transporter inom kommunalförbundet och föreslå fortsatta insatser eller ej.	Aktiviteten genomförd. Nytt samverkansprojekt beslutat och initierat. Arbete pågår för att möjliggöra ytterligare insatser/projekt.	

Etablera ny funktion inom miljö- och klimatarbete och cirkulär bioekonomi.	Aktiviteten genomförd.	
Leda och samordna nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik. Nätverket utgörs av tjänstepersoner som ansvarar för infrastruktur- och/eller kollektivtrafikfrågor. Nätverket är beredande i infrastrukturfrågor för det delregionala kollektivtrafikrådet (DKR) i Fyrbodal.	Aktiviteten genomförd. Nätverket hade fem träffar under 2022.	
Omvärldsbevaka och samverka med Västtrafik och berörda kommuner. Sammanställa skrivelser vid behov. Driva ett aktivt påverkansarbete.	Aktiviteten genomförd. Frågor som behandlats har bland annat varit synpunkter kring närtrafik och satsningen i stråket Ed-Trollhättan.	
Kanalisera medlemskommunernas årliga inspel till trafikförsörjningsprogrammet. Påverkansarbete och kunskapsuppbyggnad.	Aktiviteten genomförd. Remissvar har lämnats på årlig avstämning av trafikförsörjningsprogrammet.	
Påverkansarbete tillsammans med de övriga kommunalförbunden .	Aktiviteten genomförd, exempelvis via den regionala samverkansarenan för mobilitet och tillgänglighet i glesa geografier.	
Initiera ett eller flera utvecklingsprojekt inom hållbar mobilitet i mindre tätorter och landsbygd.	Aktiviteten är genomförd. Forsknings- och utvecklingsprojektet RORiLand har startats upp och förbundet deltar i projektet KOMiLand.	
Politiskt antagen skrivning för påverkansarbete. Bör skrivas med i remissvar för nationell och regional transportinfrastrukturplan samt finnas med i beslut för prioriterade objekt i Fyrbodal.	Förbundet har tagit fram och beslutat om remissvar angående den regionala transportinfrastrukturplanen för perioden 2022-2033/2037. Prioriteringarna har föregåtts av tätt samarbete med tjänstepersoner i Infrakollnätverket samt ur dialog med politiker.	

Texter: Christel Thuresson,
Strategiskt utvecklingsområde:

Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiskt mål: Gemensam planering

Strukturbild Fyrbodalsregionen utgör ett gemensamt underlag för mellankommunal planering, där alla kommuner i Fyrbodalsregionen medverkar, och med en bred samverkan med Västra Götalandsregionen och andra myndigheter. Strukturbild Fyrbodalsregionen är ett arbetssätt och utgör plattform och forum för viljestyrd samplanering när det gäller service, utbildning, boende, fritid, kultur, näringsliv och infrastruktur. Strukturbilden inkluderar även frågor om mark- och kraftförsörjning, bredband, samt grad av självförsörjning och livsmedelsstrategi. Det finns ett väl fungerande samarbete kring större externa etableringar i Fyrbodalsregionen.

Övergripande kommentarer

När pandemin släppt sitt grepp kunde de sista workshoparna i kommunernas ledningsgrupper genomföras. Dialogerna i ledningsgrupperna har visat på några viktiga förutsättningar som på olika sätt definierar territoriet Fyrbodalsregionen och skiljer det från andra geografiska strukturer. Under arbetet har de fått rubriken Hörnstenar.

Gränsland – historiska och nutida gränser präglar struktur och utveckling i delregionen.

Landsbygder – territoriets naturtillgångar är viktiga resursbaser som utgör grunden i delregionens styrkeområden.

Vattenrike – sött och salt vatten, kanaler, marin nationalpark, skärgård med mera.

Trekärnt centrum – Uddevalla, Trollhättan och Vänersborg tillsammans utgör andra största befolkningscentra efter Göteborg i Västra Götaland och åttonde största befolkningscentra i ett nationellt perspektiv.

Elektrifiering och energiförsörjning är en av de frågor som identifierats som kommunövergripande och där samverkan behövs. Processledare för Strukturbild har uppdraget att vara kontaktperson i regionens Kraftsamling Elektrifiering och har därför deltagit i ACCEL, accelererad elnätsutbyggnad som initierats av Västra Götaland och Svenska Kraftnät. Ett flertal informations och dialogmöten har också genomförts på regional nivå. I kommunalförbundets regi har digitala informationsmöten med Vattenfall Eldistribution genomförts för kommunernas tjänstepersoner och politiker.

Analys

Strukturbildsarbetet visar fortsatt att den generella uppfattning om territoriet Fyrbodalsregionen är att det är fler faktorer som skiljer kommunerna åt än som förenar dem. Djupare kunskap om territoriets förutsättningar, utmaningar och möjligheter behöver utvecklas för att skapa incitament för ökad samverkan. Här spelar förbundets olika nätverk en stor roll som kunskapsspridare och forum för utveckling av gemensamma insikter.

En startpunkt för fortsatt strukturbildsarbete är att identifiera kommunövergripande frågor där samsyn och samverkan är nödvändig. Exempel på sådana frågor är energiproduktion och distribution, kompetensförsörjning inom offentlig och privat sektor, digitalisering, livsmedelsförsörjningsstrategi, krisplanering, med flera.

Medlemskommunerna har lång erfarenhet av att skapa samsyn och samverkan kring infrastruktur och kollektivtrafikfrågor. Arbetssättet i de frågorna kan ligga till grund för ett fortsatt arbete i gemensamma strukturella frågor.

Text till årsredovisningen:

Under våren släppte pandemin sitt grepp och de sista workshoparna i kommunledningarna kunde genomföras. Därmed har den första delen i Strukturbild, Rådslag 1 genomförts. Ett resultat är att fyra viktiga förutsättningar som på olika sätt definierar territoriet Fyrbodal och skiljer det från andra geografiska strukturer identifierats. Under arbetet har de fått rubriken Hörnstenar.

Gränsland – historiska och nutida gränser präglar struktur och utveckling i delregionen.

Landsbygder – territoriets naturtillgångar är viktiga resursbaser som utgör grunden i delregionens styrkeområden.

Vattenrike – sött och salt vatten, kanaler, marin nationalpark, skärgård med mera.

Trekärnigt centrum – Uddevalla, Trollhättan och Vänersborg tillsammans utgör andra största befolkningscentra efter Göteborg i Västra Götaland och åttonde största befolkningscentra i ett nationellt perspektiv.

Rådslag 2 handlar om att utveckla gemensamma strategier och incitament för att ta vara på möjligheter och hantera utmaningar som territoriet Fyrbodal har och där samsyn och samverkan är nödvändig. Exempel på sådana frågor kan vara elektrifiering och elförsörjning, kompetensförsörjning i offentlig och privat sektor, livsmedelsförsörjningsstrategi, krisplanering, trekärnigt centrum, digitalisering med mera.

Rådslag 3 har fokus på att utveckla arbetssätt och processer. Här är kommunalförbundets erfarenheter från arbetet med infrastruktur och kollektivtrafik viktiga kunskaper att ta med in i arbetet. Fortsatt utveckling av förbundets roll som mötesplats och processledare för viktiga gemensamma forum är också centralt i Rådslag 3.

Aktivitet	Utfall	
Slutföra framtidsworkshops i medlemskommunernas ledningsgrupper.	Samtliga workshops genomförda.	
Utveckling av scenarier	Inga övergripande scenarier är framtagna. I ett första steg är fyra gemensamma hörnstenar identifierade.	

Genomföra rådslag 2 och 3	På grund av resursbrist planeras rådslag 2 och 3 att genomföras under 2023.	
----------------------------------	---	--

Texter: Morgan Ahlberg

Strategiskt utvecklingsområde:

Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiskt mål: Samspel och utveckling

Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder. Trestadsområdet har utvecklats till ett tydligt nav, vilket skapar förutsättningar för tillväxt och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.

Övergripande kommentarer

Under året har förbundet drivit och deltagit i ett flertal utvecklingsprojekt med fokus på fysisk planering och hållbara transporter, i samverkan med medlemskommuner och andra parter. Påverkansarbete gentemot Västtrafik och Västra Götalandsregionen pågår kontinuerligt i olika forum, bland annat i Infrakoll-nätverket, det Delregionala kollektivtrafikerådet samt i den nystartade samverkansarenan för mobilitet och tillgänglighet i glesa geografier.

Arbetet med de fyra planerade tågstoppen i Dalsland har bedömts vara en viktig fråga ur ett delregionalt perspektiv och har under året engagerat ett flertal medarbetare på förbundet samt politiker från medlemskommunerna.

När det gäller det strategiska målet kring att utveckla Trestadsområdet till ett tydligt nav för tillväxt och utveckling av hela Fyrbodalsregionen, hade inga aktiviteter planerats in under året, då resurser omprioriterats med anledning av pandemin. Ett mer aktivt arbete kring frågan väntas under 2023.

Text till årsredovisningen:

Under året har förbundet drivit och deltagit i ett flertal utvecklingsprojekt med fokus på fysisk planering och hållbara transporter, i samverkan med medlemskommuner och andra parter. Påverkansarbete gentemot Västtrafik och Västra Götalandsregionen pågår kontinuerligt i olika forum, bland annat i nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik, det delregionala kollektivtrafikerådet samt i den nystartade samverkansarenan för mobilitet och tillgänglighet i glesa geografier.

Arbetet med de fyra planerade tågstoppen i Dalsland har bedömts vara en viktig fråga ur ett delregionalt perspektiv och har under året engagerat ett flertal medarbetare på förbundet samt politiker från medlemskommunerna.

När det gäller det strategiska målet kring att utveckla Trestadsområdet till ett tydligt nav för tillväxt och utveckling av hela Fyrbodalsregionen, hade inga aktiviteter planerats in under året, då resurser omprioriterats med anledning av pandemin. Ett mer aktivt arbete kring frågan väntas under 2023.

Aktivitet	Utfall	
Testa - utvecklingsprojekt	Aktiviteten genomförd. RORiLand, KomILand samt Det goda livet i Dalsland är exempel på projekt som pågår inom området.	
Påverkansarbete -Västtrafik, VGR.	Aktiviteten genomförd. Arbetet har bland annat bedrivits genom den regionala samverkansarenan för mobilitet och tillgänglighet i glesa geografier, genom fortsatt arbete inom ramen för avsiktsförklaringen för biogas. Förbundet har även deltagit i arbete med genomförandet av det regionala serviceprogrammet.	
Planerade tågstoppen – mellankommunal fråga?	Förbundet deltar och är pådrivande i samhälls- och stationsutvecklingsprojektet för fyra nya tågstopp i Dalsland. Målsättningen är att öppna stationer i Brålanda och Bäckebo 2028, och därefter i Frändefors och Dals-Rostock. Under året har även en ÅVS för Station Brålanda påbörjats.	

Texter: Cecilia Sandberg, Maria Wolff

Strategiskt utvecklingsområde:

Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiskt mål: Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå

Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå - Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodals regionen. Människor som nyligen flyttat till Sverige är en resurs som tas tillvara. Vägledning och utbildning är behovsstyrda och leder till arbete efter avslutade studier för alla ungdomar. Utbildningsnivån i Fyrbodals regionen ökar och allt fler söker till eftergymnasiala utbildningar. Vuxen- och yrkesutbildningar är väl utbyggda och möjliggör ett livslångt lärande.

Övergripande kommentarer

Inom kompetensförsörjning och utbildning arbetar förbundet med flera processer, både på kort och lång sikt. En utredning av Teknikcollege har genomförts för att undersöka hur framtida organisering ska se ut.

Text till årsredovisningen:

Ny avsiktsförklaring med Västra Götalandsregionen har tecknats, på grund av ny lagstiftning. Där regionen har en tydligare roll i kompetensplattformens arbetet. Fokus ligger på arbetsmarknaden, utbildningssystemet och individens perspektiv (vad väljer man för yrke och varför).

Inom kompetensförsörjning och utbildning arbetar förbundet med processer på både kort och lång sikt. Ett av dessa arbeten handlar om att analysera, den av Västra Götalandsregionen framtagna "Utbildnings- och arbetsmarknadsprognosen". Utifrån detta ska kommunerna i Fyrbodal dimensionera sin gymnasie- och vuxenutbildning så att det bättre matchar arbetsmarknadens behov framgent. Ett arbete som till stor del hålls samman av förbundet och i nära samverkan med våra kommuners utbildningsförvaltningar.

Flertalet av våra nätverk och råd har under året arbetat på trots hög personalomsättning vilket periodvis resulterat i stor personalbrist. För Vård- och omsorgscollege har ytterligare kommuner anslutit sig och nu är samtliga av Fyrbodals kommuner med i collegesamverkan. Gällande Teknikcollege håller ett nytt avtal på att tas fram.

FOU arbetet inom kompetensplattformen har tagit fart då man i slutet av 2022 fatta beslut om hur arbetet ska organiseras.

Aktivitet	Utfall	
Kompetensplattformsuppdraget: • Processledning av Kompetensråd Fyrbodal • Strategier och handlingsplaner • Processtöd till medlemskommunerna med lokal kompetensförsörjning • Omvärldsbevakning • Informationsspridning genom till exempel seminarier, informationsmöten, nyhetsbrev, webb och sociala medier.	Verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal har under året resurssatts med nya processledare, samordnare och strateger samt med kommunikationsstöd.	
Kartläggning och analys	Under hösten 2022 har VGR tagit fram Utbildnings- och arbetsmarknadsprognosen för Fyrbodal fram till 2035. Utifrån denna prognos analyseras underlaget för att ligga till grund för den kommande dimensioneringen av gymnasieutbildning och vuxenutbildningen.	
Vård- och omsorgscollege	Deltagande aktörer driver och utvecklar verksamheten i enlighet med Vård- och omsorgscollege riktlinjer och är regionalt certifierade t o m 2023. Ansökan inför åter certifiering är påbörjad. Ett fjärde lokalt college är organiserat och certifierat under 2022. Under året har språkbudsutbildning intensifierats utifrån VOC uppdrag från Skolverket. Språkbudsutbildningen är ett nationellt koncept för att stödja och stärka språket på arbetsplatser. VOC nationellt har arbetat för att likvärdiga APL dokument är framtagna för att skapa en tydlighet och enhetlighet för alla berörda. Dokumenten testas och utvärderas inom regionen under 2023. Gemensamt LOS avtal är pågående att färdigställas inom VGR för samverkan APL platser NU sjukvård/Primärvård och utbildarna.	

Teknikcollege	Teknikcollege Fyrbodals åtagande är att samarbeta och samverka kring kompetensförsörjningsfrågor gällande teknik- och industriföretag. Nytt samverkansavtal skall ut på remiss då det första förslaget återremitterades. Tidsplan juni 2023.	
Branschspecifika kompetensråd • Facilitera befintliga råd • Processtöd vid bildande av nya råd • Identifiera och tydliggöra bristyrken • Ta fram avsiktsförklaringar	Idag finns råd för branscherna Besöksnäring, Transport (inklusive buss) och Bygg. Arbetet med Branschspecifika kompetensråd har lyfts fram av Västra Götalandsregionen där man konstaterat att en framgångsfaktor är om råden faciliteras av en neutral part som t ex en delregion. Råden har fokuserat på nulägesanalyser av rekryteringsbehov, arbetsmarknad, komvux- och arbetsmarknadsutbildningar, framtidsspaning mm.	
Samverkansarena för utbildning av pedagogisk personal.	Implementering av FoU utbildning Fyrbodals har flyttats fram till 2023 på grund av personalomsättning inom Kompetensplattformen. KAV (Kommunakademin Väst) har under året utvärderats.	
Vi-projektet • Webinarier • Facilitatorträffar • Månadsmöten • Uppföljnings- och processmöten • Workshops	Vi-projektet har genom samverkan mellan kommuner, kommunalförbund, vuxenutbildning, folkhögskola, Regionservice och Rädda Barnen ökat medvetenhet bland medarbetare och chefer kring vikten av bemötande, delaktighet och medskapande för unga utan vare sig arbete eller studier samt skapat motivation och möjlighet till personlig utveckling och att närma sig arbetsmarknaden genom studier och praktik. Mer information finns att läsa i separata projektrapporter (både slutrapport till ESF och slutrapport för Fyrbodals).	
Samhällsorientering (SO): • Samordning	Ett gemensamt presentationsmaterial för dem som deltar vid samhällsorienteringen har tagits fram.	

• Administration	Ett utvecklingsarbete kring framtida möjlig organisering pågår.	
Kunskapsnod Fullföljda studier Fyrbodal I Regional utvecklingsstrategi 2021–2030 är en av de fyra kraftsamlingarna Kraftsamling Fullföljda studier och detta är ett prioriterat område både regionalt och delregionalt. För att stärka arbetet inom området och skapa långsiktiga att hållbara strukturer för utveckling och samverkan beslutades att skapa delregionala kunskapsnoder för fullföljda studier inom de fyra kommunalförbunden. Utvecklingen av kunskapsnoden sker som projekt under 2022–2024 för att sedan vara en kunskapsorienterad, strukturerad, stödjande och strategisk verksamhet utifrån den finansieringsmodell som utarbetats under projektiden. Prioriterade inriktningar för Kraftsamlingen och Kunskapsnoden är: Psykisk hälsa, Föräldrar som resurs, Läsning och språkutveckling samt Motivation och framtidstro.	Kunskapsnoden startade i april, något senare än planerat utifrån tillsättande av personella resurser. Uppstarten har innefattat intern dialog, möten med VGR och de andra kunskapsnoderna, skapande av ett team inom förbundet och tillsättande av en styrgrupp, workshops* med nätverk kopplade till styrgruppen, dialogmöten* med kommunerna och genomförande av en konferens i samverkan med VGR och de andra kunskapsnoderna. Detta har startat processer och arbete för att utforma strukturen och organisationen för kunskapsnoden, samverkansforum/-former samt strategier för arbetet och kommande insatser/aktiviteter. * för att kartlägga behov av insatser, strategier och samverkan	
Validering: Branschvalidering	Vux-chefsnätverket har lyft frågan i samband med anordnande av och antagning till lärlingsutbildningar och möjligheterna att anordna yrkestraineer-varianter. Detta är ett utvecklingsområde för vuxenutbildningssamverkan inför kommande år.	
Validering: Sprida kompetens	Vård- och Omsorgscollege Fyrbodal genomför nätverksträffar en gång / år gemensamt med Validering Väst. Utbildare inom vård och omsorg har även deltagit i nationell nätverksträff VOC under året.	

Vägledning	SYV-nätverket har haft flertalet nätverksträffar, företagsbesök samt en kompetensutvecklingsdag om karriärlärande under året. Representationen är god och nätverket engagerat. Dock är SYV-verksamheten olika organiserad i kommunerna och ofta stor. Det gör att frågan om hur kommunen bäst representeras inte är självklar, att information inte alltid når fram och att det kan vara svårt att hitta en strategisk höjd i nätverkets diskussioner.	
Ökad tillgänglighet för högre utbildning: Lärcentra/noder	Campus Dalsland i Bäckefors som är ett brett samarbete kring högre utbildning i Dalsland har under 2022 startat sin verksamhet med den första högskoleförberedande utbildningen. Framöver kommer nya tematiska utbildningar att starta varje år eller halvår och ombyggnation av skolans egna lokaler har påbörjats. Projekt Hybridundervisning i Norra Bohuslän pågår med beviljade DRUM-medel. Tanken är att samtliga kommuner ska få ta del av goda exempel utifrån projektet som dels kommer att syfta till lärcentra, dels olika former av distans, hybrid och flexibla studieformer.	
Motivera elever till högre studier	Arbetet bedrivs genom att frågan lyfts i nätverk, i projekt och framtagande av stödjande processer. Bland annat genom att arbeta fram modeller för en bred och kvalificerad studie- och yrkesvägledning. Om en hög andel av befolkningen har eftergymnasial utbildning så gynnar såväl individen, arbetsmarknaden och samhället ur många perspektiv. Det livslånga lärandet är grunden på svensk arbetsmarknad och basen i folkhälsan.	
Facilitera utbildningschefsnätverket och nätverket för BUN-ordföranden.	Under 2022 har nätverksarbetet genomförts enligt plan. Nätverksträffarna har genomförts både digitalt och fysiskt med god	

	uppslutning. Även det mer tematiserande arbetssättet har varit uppskattat av deltagarna.	
Processleda Vuxenutbildningsnätverket	Fyrbodals vuxenutbildningsnätverk har arbetat väldigt aktivt under året, även under den tid när processledartjänsterna var vakanta. Uppdraget att utreda breddat utbud och tillgänglighet i hela Fyrbodals har hanterats av en mindre arbetsgrupp, som har tittat på möjligheter och utmaningar med fritt sök i Fyrbodals och förankrat sina resultat i hela nätverket. Nätverket har fått i uppdrag av utbildningscheferna att ta fram konkreta lösningar under 2023, inför nytt samverkansavtal för vuxenutbildningarna. Övrigt som nätverket tittar på är samverkanslösningar kring t ex statsbidragshantering (som hanteras i noderna), utbud, söktryck, samverkan med näringslivet och validering. Dimensioneringsutredningen har bevakats, och på nätverkets initiativ bjöds utredaren Lars Stjernkvist in under hösten.	
Processleda YH-nätverket	När processledartjänsterna blev vakanta, stannade nätverket av. Endast tre av Fyrbodals kommuner är anordnare, vilket gör att nätverkets existens inte är självklar. Anordnarkommunerna samverkar aktivt med varandra. Frågan om hur behovet av erfarenhetsutbyte och samarbete kring YH-frågor (i ett eget nätverk eller på annat sätt) ska organiseras ska beslutas under 2023.	
Processleda KAA-nätverket	Arbetet i nätverket har fortsatt med fokus på erfarenhetsutbyte både inom och utanför delregionen. Kompetensutveckling genom inbjudna föreläsare och workshops. Samverkan med KAA-nätverket i Sjuhärad startade med utgångspunkt i det gemensamma partnerskapet i Vi-projektet och kommer att fortsätta. Samtal förs om att även utbyta kunskap och erfarenhet med	

	Skaraborg och GR genom samverkan mellan kunskapsnoderna för fullföljda studier.	
--	---	--

Texter: Cecilia Sandberg, Maria Wolff
Strategiskt utvecklingsområde:

Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiskt mål: Samverkan och tillgänglighet

Fyrbodals regionen har starka utvecklingsnoder och en god samverkan mellan utbildningsanordnare och aktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation. Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov. Förbundet har utvecklade former för att stödja omställningen på arbetsmarknaden tillsammans med kommuner, region, stat och näringslivets parter.

Övergripande kommentarer

På Fyrbodals kommunalförbund initieras och drivs en stor del av utvecklingsarbetet tillsammans med nätverken, det gäller inte minst inom verksamhetsområdet utbildning och kompetensförsörjning. Förbundets medarbetare stöttar kommunerna, leder och deltar i flera nätverk och branschråd. Processledarna för professionsnätverk och branschråd har höjt ribban för att skapa angelägna möten med innehåll och agendor för att deltagarna ska uppleva mening och engagemang. Projekt Fenixz med fokus på kompetensomställning har genomförts under året och avslutas i samband med årsskiftet.

Text till årsredovisningen:

Förbundets medarbetare stöttar kommunerna, leder och deltar i flera nätverk. Projekt Fenixz med fokus på kompetensomställning har genomförts under året och avslutas i samband med årsskiftet. Verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal har under året resurssatts med nya processledare, samordnare och strateger samt kommunikationsstöd. Praktksamordningens verksamhet är väl inarbetad och den nya funktionen "Regionsamverkan" har implementerats vilket möjliggör samverkan mellan lärosäte och verksamhet över delregiongränserna. VUX-nätverket har under året arbetat med möjligheter och utmaningar för fritt sök, bredare utbud och tillgänglighet i Fyrbodal. Utbildningsanordnare deltar i samtliga branschspecifika råd och bidrar till ett väl dimensionerat utbildningsutbud. Utifrån det länsgemensamma avtalet för VFU erbjuds praktikplatser för kommunal hälso- och sjukvård utifrån högskolornas behov. För att säkerställa antal platser utifrån behov har flera kommuner tagit emot studenter enligt Peer Learningsmodellen. Samtliga kommuner i regionen är certifierade inom VOC och ett fjärde lokalt college är upprättat och certifierat under året. Teknikcollege avtalet är under bearbetning, då det återremitterades i kommunerna.

Aktivitet	Utfall	
Kompetensplattformsuppdraget: 1. Processledning av Kompetensråd Fyrbodal (KRF) 2. Omvärldsbevakning 3. Informationsspridning genom till exempel seminarier, informationsmöten, nyhetsbrev, webb och sociala medier.	Verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal har under året resurssatts med nya processledare, samordnare och strateger samt kommunikationsstöd.	
Processledning av nätverk inom utbildning- och kompetensförsörjning.	Skolchefsnätverket har under året jobbat med, dimensioneringsutredningen som blev lag. Följt fullföljda studier, Kvalitetsutveckling samt FOU implementeringen. Ordförande nätverket har bland annat arbetat med utbildningsutbudet och naturbruksavtalet. Vux nätverket har under året arbetat med möjligheter och utmaningar för fritt sök, bredare utbud och tillgänglighet i Fyrbodal. Utbildningsanordnare deltar i samtliga branschspecifika råd och bidrar till ett väl dimensionerat utbildningsutbud. Utöver branschspecifika råd och nätverk för SYV och vuxenutbildning/YH, så processleder Fyrbodals kommunalförbund AME-chefsnätverket. AME-chefsnätverket har under 2022 uppvaktat arbetsmarknadsministern med flera med en skrivelse om ökad statlig närvaro i kommunerna. Under året har arbetsförmedlingen ökat sitt samarbete med Fyrbodals arbetsmarknadsenheter inför de nya samverkansavtal som håller på att arbetas fram inför 2023. Avtalen medför en bredare och djupare samverkan	

	mellan kommunerna, arbetsgivare, leverantörer, andra samverkansparter och arbetsförmedlingen.	
Kommunalförbundet representerar medlemskommunerna i regionala samverkans- och stödstrukturer.	I den framtagna avsiktsförklaringen mellan kommunalförbundet och Västra Götalandsregionen finns ett åtagande att samarbeta och samverka kring kompetensförsörjningsfrågor. Inriktning att åstadkomma en bättre matchning mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden sker bland annat i Kompetensrådets fokusområden.	
Praktksamordning: • Drifta praktikplatsen.se • Praktikanskaffning grundskola • VFU-samordning	Regionsamverkan har implementerats och möjliggör nu samverkan mellan lärosäte och verksamhet över delregiongränserna. Anskaffning praoplatser: Fler befintliga verksamheter hittar rutin på att erbjuda plats. Många uppskattar hjälp kring hur de ska genomföra prao på arbetsplatsen. En digital folder har tagits fram och fått spridning med råd och tips till arbetsplatser kring att lyckas med prao. Utifrån det länsgemensamma avtalet för VFU erbjuds praktikplatser för kommunal hälso- och sjukvård utifrån högskolornas behov. För att säkerställa antal platser utifrån behov har flera kommuner tagit emot studenter enligt Peer Learningsmodellen. Genom detta sätt kvalitetssäkras praktiken ytterligare för studenterna.	
• SSA: Kartläggning • Jobb- och utbildningsmässa • Projekt Kraftledning	Kartläggning är inte genomförd, men planeras till 2023. En jobb- och utbildningsmässa kommer också att genomföras 2023, men Fyrbodals kommunalförbund är inte arrangör.	

• Projekt Hybrid undervisning i Sotenäs	Projekt Kraftledning har inkommit med slutrapport som visar ett gott resultat trots pandemin. Projekt hybridundervisning har inkommit med delredovisning som visar på pandemins utmaningar för undervisningen.	
Antagning och fritt sök till gymnasiet	Handläggning och administration enligt plan. Fr o m antagnings år 2021 administrerar Antagning Fyrbodals även ansökan till gymnasiesärskolan. Ny elevsida har implementerats i ansökningswebben för gymnasievalet.	
Genomförda utredningar • Samverkansavtal Gy Vux • FoU Utbildning	Samverkansavtal VUX förlängt till september 2023. Utredning FoU utbildning genomförd och implementering startats.	
Vård- och omsorgscollege	Samtliga kommuner i regionen är certifierade inom VOC och ett fjärde lokalt college är upprättat och certifierat under året. Förändrat kursupplägg i den gymnasiala vård- och omsorgsprogrammet under 2021 har medfört att VOC nationellt har arbetat för att likvärdiga APL dokument skall användas för att skapa en tydlighet och enhetlighet för alla berörda. Dokumenten testas inom Fyrbodals och utvärderas under 2023. Tillfälliga arbetsgrupper är bildade under året för att arbeta med olika aktuella frågor som t ex handledarutbildning Steg 3, marknadsföring, rutiner vid APL anskaffning av platser inom NU sjukvård/Primärvård tillsammans med gemensamma utvärderingsdokument i APL. Utbildning för språkbud har intensifierats under året utifrån Skolverkets uppdrag från Skolverket.	

Teknikcollege	Satsningar sker på handledarutbildningar tillsammans med IUC Väst för att stärka företagens kunskap för att främja sökintresset för teknik och industriprogram. Nytt avtalsförslag processas.	
Branschråd: Tydliggöra behov	Branschernas kompetensförsörjningsbehov och närliggande utmaningar är centrala frågor på agendan. Besöksnäringsrådet har börjat arbeta med konkreta lösningar på att öka branschens attraktivitet, skräddarsy utbildningar samt rekrytering inför sommar 2023.	
Kompetensplattformsuppdraget och projekt Strategisk kompetensförsörjning	Projektet Strategisk kompetensförsörjning i Fyrbodal avslutades 2021. Uppdraget övergår i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal. Verksamheten har under året resurssatts med nya processledare, samordnare och strateger samt med kommunikationsstöd.	
Processledning av Kompetensråd Fyrbodal	Kompetensråd Fyrbodal har arbetat fram övergripande mål kring strategisk kompetensförsörjning. De övergripande målen har förankrats i nätverk och råd vilket har ökat medvetenheten kring arbetsmarknadens och utbildningens kommande behov. Arbetet har lett till en högre medvetenhet kring behovet av analys inom arbetsmarknadsområdet för att tillgodose kommande arbetsmarknadsbehov till 2035. •Övergripande mål; •Höjd utbildningsnivå på alla nivåer och i hela Fyrbodal. •Större och efterfrågat arbetskraftsutbud.	

FenixZ Kompetensutvecklingsinsatser	Projekt Fenixz har bidragit till att: 212 deltagande företag 1311 deltagare har gått kurser 111 kurser är slutförda Har gett anställda och företag kompetensutveckling inom Fyrbodal och Skaraborg.	

Texter: Maria Wolff

Strategiskt utvecklingsområde:

Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiskt mål: Forskning och utveckling

Forskning och utveckling (FoU) inom utbildningsområdet är etablerat och stöder kommunernas skolutveckling samt kompetensförsörjningen i Fyrbodal.

Övergripande kommentarer

Utifrån förstudien som genomfördes under 2021 har Nätverket för Utbildningschefer beslutat att FoU Utbildning ska startas upp under 2023. Tidplan samt representation i kommande styrgrupp beslutas om i början av 2023.

Text till årsredovisningen:

På grund av personalomsättning har inte implementeringen startats under 2022. Planering pågår för att starta upp FoU utbildning under 2023. Under starten kommer avtal, finansieringsmodell och tidsplan att tas fram i syfte att utveckla, initiera, samverka kring FoU-projekt över organisationsgränserna.

Aktivitet	Utfall	
Förstudie FoU utbildning	Förstudie avseende FoU inom utbildnings- och kompetensförsörjningsområdet är genomförd och beslutad om mot inriktning 3, uppstart under 2023.	
Implementering FoU utbildning	Implementeringsprocessen påbörjad.	
FoU-enhet	På grund av personalomsättning har inte implementeringen startats under 2022. Planering pågår för att starta upp FoU utbildning under 2023. Under starten kommer avtal, finansieringsmodell och tidsplan att	

	tas fram i syfte att utveckla, initiera, samverka kring FoU-projekt över organisationsgränserna.	

Sammantaget så gör vi bedömningen att måluppfyllelsen är god för alla mål.

Texter: Henrik Erlandsson
Strategiskt utvecklingsområde:

Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiskt mål: Skolavhopp, resultat och jämlikhet

Kommunerna i Fyrbodals regionen har utvecklade metoder för ökad skolnärvaro och minskade skolavhopp så att alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet. Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön.

Övergripande kommentarer

Text till årsredovisningen:

Kraftsamling Fullföljda studier Fyrbodals startades upp under 2022 och löper till dec 2024. Projekt och verksamhet löper på enligt plan.

Projektet Vad ska jag bli när jag blir stor är ett samarbete mellan Hälsokällan Fyrbodals kommunalförbund och Högskolan Väst. Tillsammans med F-6 skolor har utvecklats en modell för att förverkliga skrivningarna i Läroplanerna kring den breda studie- och yrkesvägledningen. Det har tagits fram läromedel för lärare åk 1–6 om yrken och yrkesframtiden och modeller för samtal med föräldrar på föräldramöten kring yrkesframtiden. En modell där barnen får möta olika yrkesverksamma digitalt har arbetats fram, liksom hur studie- och yrkesmässor kring yrkesframtiden för elever F-6 kan organiseras. Arbetet har fått stor spridning och uppmärksammats såväl regionalt, lokalt som nationellt (Skolverket m fl), både av skolan och näringslivet.

I projektet Processtöd Fullföljda studier har genomförts lärträffar/kompetenshöjande seminarier kring skolnärvaro och bred studie- och yrkesvägledning. En slutkonferens kring fullföljda studier anordnades med deltagare från kommuner i Fyrbodals och utanför. Projektet avslutades dec 2022.

Aktivitet	Utfall	
Projekt Processtöd Fullföljda studier • Utveckla metoder • Processtöd	Projekt fullföljda studier leds av <i>Hälsokällan</i> och har genomförts enligt plan.	

• Utveckla rutiner och arbetssätt för uppföljning av frånvaro Projekt Ökade högskoleövergångar - Vad ska jag arbeta med när jag blir stor	Vad ska du arbeta med när du blir stor, ett samarbete mellan Hälsokällan och Högskolan Väst. Har genomförts enligt plan.	
Uppstart av Kunskapsnod Fullföljda studier Fyrbodal. Projekt under 2022–2024 med finansiering från Regionala utvecklingsnämnden.	Se Strategiskt mål: Barn och unga	
Hälsokällan arbete i enlighet med inriktningsdokument	Se Strategiskt mål: Barn och unga	

Texter: Christel Thuresson

Strategiskt utvecklingsområde:

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Strategiskt mål: Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet

Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet - Fyrbodalsregionen har ett gott företagsklimat som uppmuntrar till entreprenörskap och företagande, skapar fler arbetstillfällen, mer skatteintäkter och ett ökat välbefinnande. Näringslivet är differentierat och hållbart samt utgör en stark del av tillväxtregionen Västra Götaland och den svensk-norska gränsregionen. Genom ett nära samarbete mellan näringsliv och utbildningsanordnare finns det en god omställningskapacitet som i sin tur skapar förutsättningar för en god kompetensförsörjning och väl genomförda generationsväxlingar. Fyrbodalsregionen rymmer flera utvecklingsnoder med stark koppling till forskning och utveckling, och som driver på den delregionala utvecklingen.

Övergripande kommentarer

I mars antogs "Näringslivsstrategi 2030 – Business Region Väst" av Förbundsregionen. Året har i stor utsträckning påverkats av personalförändringarna inom förbundet som bland annat inneburit ökad arbetsbelastning för näringslivsstrategifunktionen.

Budgetarbetet med de delregionala utvecklingsmedlen har tagit mycket tid i anspråk. Det beror inte minst på utmaningen att jämka behov och ambitioner med resurstillgången. De delregionala utvecklingsmedlen förväntas räcka både till ett accelererande behov av kompetensförsörjning- och utveckling, stöd för omställning i näringslivet och att stärka innovationskraft, företagsklimat och delregionens förmåga att attrahera såväl talanger som företagsetableringar. Direkt efter sommaren samlades hela innovationsstödsystemet "Superteamet" till en gemensam strategidag med den nya näringslivsstrategin som utgångspunkt. Strategidagen byggde vidare på de diskussioner och det arbete som näringslivsnätverket gjort i Grebbestad före sommaren. Näringslivsstrategins intention att samla förbundets nuvarande och framtida näringslivsarbete, har internt inneburit att varje vecka inleds med ett digitalt "pulsmöte" där de på förbundet som jobbar med näringslivs- och kompetensförsörjningsfrågor samlas för att briefta varandra, identifiera synergier och samverkansmöjligheter.

Pandemin har bland annat inneburit att nya kanaler för kommunikation, information och kunskapshöjning skapats även utanför förbundet. En sådan kanal är "Öppen kanal" som lanserats under året. Öppen kanal är en digital halvtimme där aktuella ämnen ventileras och ny kunskap sprids till medlemskommunerna, relevanta nätverk och verksamheter i förbundet.

Näringslivsstrategi har under året handlagt ett tiotal projekt som tillsammans omsätter nära 50 miljoner kronor under projektiden. Projekten är viktiga verktyg för näringslivet och både direkt genom rådgivning, affärsutveckling och finansieringslösningar. Dels indirekt genom att stärka unga entreprenörer i

deras första steg i karriären som framtida företagare och medarbetare. Flera av Utvecklingsnoderna har drivit projekt som delfinansierats genom de delregionala utvecklingsmedlen, liksom Innovatum Science Park som är en stark partner för att stärka innovationskraften i Fyrbodal.

Analys

Företagen i Fyrbodalområdet har påverkats på olika sätt under pandemin och knappt hann företagen hämta sig innan nästa utmaning slog till med skenande energikostnader, ökad inflation och oron för att vi är på väg in i en tung lågkonjunktur.

Samtidigt uppger Svenskt näringsliv att över 70 procent av företagen uttalar att deras största utmaning och hot mot utveckling och tillväxt är bristen på kompetens.

Under andra halvåret nära fördubblades antalet konkurser i området, från drygt 50 till ett 100-tal. Förutom Trestadsområdet, där det totala antalet företag är högre, drabbades särskilt Strömstad, Munkedal och Färgelanda.

Desto roligare är det att konstatera att nära 1 800 nya företag registrerats under året. Av de tre städerna i Trestad är det i Uddevalla som flest nya företag registrerats. Utanför Trestad är det på Orust och i Tanum som flest nya företag sett dagens ljus.

Under hösten har de planerade batterifabrikerna i Göteborg, Mariestad och Svenljunga diskuterats i olika sammanhang, bland annat i näringslivsnätverket och i kompetensråd Fyrbodal. Hur påverkas företagen i delregionen, där många av dem är underleverantörer till fordonsindustrin? Hur ska Fyrbodals arbetsliv matcha Göteborgsregionen i attraktivitet för att behålla viktig kompetens och fortsätta utvecklingen av ett mer hållbart samhälle? Direktionens beslut att samla förbundets nuvarande och framtida näringslivsarbete under ett namn – Business Region Väst, är ett viktigt steg för att kraftsamla och fokusera framåt.

Avtalet med Almi Företagspartner Väst avslutas i januari 2023 och har haft stor betydelse för kommunernas näringslivsutvecklare som upplever att innovationsstödsystemet därigenom blivit mer synligt och mer närvarande i hela Fyrbodal. En direktupphandling genomförs vid årsskiftet med målet att bibehålla de tjänster som näringslivsutvecklarna uttryckt som de mest nödvändiga "Företagslots – en väg in" samt "Företagsakuten – fördjupad ekonomisk rådgivning till små företag i kris".

Text till årsredovisningen:

År 2022 har på många sätt varit motsägelsernas år för näringslivet i Fyrbodal. Samtidigt som vissa företag inom en bransch brottas med vikande lönsamhet har andra företag i samma bransch gått som tåget. I vissa grupper skrivs arbetslösheten tvåsiffrigt samtidigt som företag söker med ljus och lykta efter medarbetare. Utbildningsplatser fylls snabbt i utbildningar som inte nödvändigtvis leder till arbete, medan utbildningsplatser som garanterar jobb efter avslutade studier står tomma.

Flera viktiga steg har tagits under året för att bidra till att minska denna mismatchning.

En avsiktsförklaring om kompetensplattform har undertecknats av Västra Götalandsregionen och kommunalförbundet och arbetet för att utveckla det delregionala kompetensrådet har inletts. I rådet samlas arbetsmarknadens parter, näringslivs- och branschföreträdare, lärosäten, folkbildningen, kommunala och privata utbildningsanordnare, och regionala och statliga myndigheter med uppdrag inom kompetensförsörjningsområdet. Fyrbodals kommunalförbund ansvarar för drift och utveckling av rådet.

Under våren tog förbundsregionen beslut om att samla förbundets nuvarande och framtida näringslivsarbete i en gemensam strategi och under ett namn Business Region Väst.

Avsiktsförklaringen och Näringslivsstrategin innebär att förbundet kan fokusera och kraftsamla tillsammans med det delregionala kompetensrådet och aktörerna i innovationssystemet, dit bland andra Innovatum Science park, Utvecklingsnoderna och företagsfrämjande aktörer hör.

De delregionala utvecklingsmedlen, DRUM är en förutsättning för arbetet. Varje invånare i Fyrbodals bidrar med 37 kronor årligen, som matchas med motsvarande medel från Västra Götalandsregionen (regionala utvecklingsnämnden, kulturnämnden och miljönämnden). Medlen används framför allt till arbetet inom kompetensplattform och innovationssystemets aktörer och växlas upp med projektmedel från bland andra, Tillväxtverket, Vinnova, Europeiska socialfonden, Energimyndigheten med flera.

Aktivitet	Utfall	
Initiera, skapa, medfinansiera, ansöka, äga, leda – förstudier, projekt, program och verksamheter.	Ett flertal förstudier, projekt och verksamheter pågår och finansieras av de delregionala utvecklingsmedlen.	
Ta fram och besluta om en delregional näringslivsstrategi	I mars 2022 antog förbundsregionen Näringslivsstrategi 2030 – Business Region Väst. Näringslivsstrategin har två huvudfokus: Stärka innovationskraften och Bygga kompetens. Ett arbete har påbörjats för att implementera strategin.	
Aktivt och engagerat delta/driva relevanta nätverk på delregional och regional nivå, till exempel i näringslivschefsnätverket.	En utvärdering har gjorts av nätverkets möten och arbete. Det ledde till ett förtydligande av vilka olika behov som finns och vilka kanaler som kan vara mest aktuella. Istället för att "klämma in" allt i långa	

	nätverksmöten. Ett exempel på ny kanal är "Öppen kanal", där aktuella ämnen tas upp till diskussion och information. Superteamet, som består av kommunernas näringslivsutvecklare och aktörerna i innovationssystemet samlades efter sommaren för en heldag där strategier för att stötta näringslivets omställning drogs upp.	
Stimulera till ett ökat entreprenörskap, ett ökat företagande, och ett gott företagsklimat.	Under året har ett stort antal projekt som riktar sig mot entreprenörskap, företagande och företagsklimat medfinansierats. Projekten drivs framförallt av aktörer inom innovationssystemet. – Kompetens Dessutom har kompetenshöjande insatser för kommunernas tjänstepersoner som har kontakt med företag, genomförts tillsammans med Svenskt Näringsliv.	

Texter: Ann Palmnäs

Strategiskt utvecklingsområde:

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Strategiskt mål: Innovation, styrkeområden och investeringsvilja

Befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och allt fler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig och investera här, via vårt gemensamma proaktiva företagsetableringsarbete. Förutsättningarna är mycket goda genom att företag och entreprenörer inom styrkeområdena industri och handel, besöksnäring, blå och gröna näringar, samt kreativa och kulturella näringar, skapar global konkurrenskraft i nära samverkan med akademi, institut, finansiärer och offentlig sektor. Här finns även grogrund för nya styrkeområden att växa fram. Företagen i Fyrbodalsregionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi. Innovationssystemet är robust, välkänt och en viktig del av det västsvenska innovationssystemet. De företagsfrämjande aktörernas roller är väl definierade och har en god samverkan med kunden i fokus.

Övergripande kommentarer

Det är oklart i vilken omfattning befintliga bolags investeringsvilja har påverkats av världsläget och de ökande kostnaderna. Potentiella nyetablerande bolags investeringsvilja och -mönster har påverkats under året; Position Väst fick in något fler etableringsärenden, där vissa bolag väljer att avvakta investeringsbeslut medan andra önskar fatta beslut mycket snabbt, vilket kräver väl förberett material både för Position Väst och kommunerna. Jämfört med året innan har färre investeringsbeslut fattats. Dana har startat byggnationen av den nya fabriken i Åmål, som ska invigas under 2023. Den beräknas få fler än de ursprungligen planerade 80-talet anställda. Position Västkontoret har bara haft en anställd under halva 2022, vilket innebar stor belastning och krävde omprioriteringar; Marknadsföring och hantering av etableringsärenden prioriterades, medan interna utvecklingsinsatser prioriterades ned. I oktober var rekryteringen klar och en ny företagsetableringsstrateg började.

Analys

Halvtidsutvärderingen av vårt gemensamma företagsetableringsarbete genom Position Väst visar att arbetet bedrivs i enlighet med planen, mycket stor nöjdhet hos kommuner, företag, andra aktörer samt samverkansparter på regional och nationell nivå. Önskemål från kommuner bland annat om fortsatt stöttning för ökad offertberedskap kommer att hanteras under 2023.

Investeringsviljan har påverkats bland etablerande bolag, men kommunalförbundet följer inte upp befintliga företags investeringar, varför vi inte kan uttala oss om det. Gällande våra styrkeområden ser vi att nyinvesteringarna inom industriell träbyggnation minskade sista kvartalet 2022. Nybyggnationen beräknas

minska kraftigt kommande år, vilket med stor sannolikhet kommer att påverka både befintliga bolag inom bygg, samt möjligheten till nyetableringar inom det området. Vi ser stor potential inom hållbar industri, vilket gäller både blå näringar och mobilitet men även inom andra områden. Inget investeringstryck inom besöksnäringen. Gällande potentialen för nya styrkeområden att växa fram ser vi ett stort värde i att ha fortsatt fokus på hållbar industri och cirkulära lösningar. Kommunalförbundet både medfinansierar och deltar i satsningar med fokus på hållbar industri och cirkularitet, i samverkan med flera kommuner och andra partners.

Aktivitet	Utfall	
Medverka i relevanta sammanhang inom och utanför regionen samt nationellt och internationellt.	Position Väst ingår i nationella Team Sweden Invest (för Regeringen, svenska myndigheter och Business Swedens regionala partners) samt i det Västsvenska etableringsnätverket (leds av VGR).	
Proaktiv marknadsföring av regionen till potentiella etablerare, baserat på våra styrkeområden.	Marknadsföring och hantering av etableringsärenden prioriterades när halverad bemanning under sex månader krävde omprioriteringar; Aktivt deltagande i Sveriges globala marknadsföringssatsning samt högnivåmöte i Stockholm "Join Sweden Summit" där fem styrkeområden presenterades. Besöksnäring och Mobilitet presenteras på nya landningssidor på hemsidan. Annonsering i nationella media med länkning till hemsidan. Framtagning av filmer med företagsledare som etablerat i vårt område. Vi deltog aktivt i TRÄ22, nationell heldagskonferens i Bengtsfors (130 deltagare) och ställde ut med monter på Nordens största logistik- & transportmässa i Gbg (framtagen av arbetsgrupp med flera kommuner ledd av nyanställda företagsetableringsstrategen). Stora utmaningar inom elförsörjningen har blivit tydliga under året. Vi avvaktar därför med att marknadsföra oss mot elintensiva företag. Arbete med strategi för sociala media pausades.	

Stötta kommunernas förbättring av offertberedskap.	För ökad kostnadseffektivitet och konkurrenskraft för kommunerna och hela delområdet erbjuder Position Västkontoret: • Stöd för att lägga in ledig mark på Business Swedens digitala kartplattform Site Finder (internationell marknadsföring). Insatserna begränsade under året på grund av personalbrist. • Färdiga mallar på engelska som kommunerna kan använda vid svar på etableringsförfrågningar • Under året har flera kommuner fått stöttning vid framtagning av material som används som svar på etableringsförfrågningar. Kommunerna som tagit fram sådant förberett material har klar konkurrensfördel. • Besök hos kommunernas Lotsgruppen e.dyl. Halvtidsutvärderingen av Strategisk plan visar att flera kommuner önskar ytterligare stöttning med att utveckla sin offertberedskap. Position Väst dagen genomfördes som direktsänt webinarium. Business Swedens VD inledningstalade och pekade på att investeringsfrämjande är ett gemensamt kommunalt-regionalt-nationellt-internationellt ansvar. Ca 65 deltagare. Hade varit önskvärt med dubbla antalet. Fokus på framgångsrika satsningar på strategisk markförsörjning och logistikområden i andra regioner samt platsvarumärkets värde för att attrahera etableringar inom besöksnäringen.	
---	--	--

Expansionservice till befintliga utlandsägda bolag	Business Sweden har inte prioriterat expansionservice (program Expand & Retain) av ekonomiska skäl under året, vilket minskat våra möjligheter. Position Väst har dock arbetat vidare med högkvalitetsetableringen Dana i Åmål även under 2022 i samverkan med Åmåls kommun, Business Sweden och kollegor inom kommunalförbundet. Invigning planeras till våren 2023 och satsningen väntas leda till fler nya arbetstillfällen än de ursprungliga cirka 80. Scandinavian Enviro Systems etableringsprocess i Uddevalla fortsätter; Miljötillstånd och bygglov är klara, slutgiltigt investeringsbeslut återstår.	
Hantera inkommande företagsetableringsärenden i samverkan med kommunerna	Samverkan med kommunernas näringslivsenheter fungerar mycket väl. Fem möten i Position Västgruppen, varav ett på Svenska Mässan (i anslutning till UF-mässan), ett på Sotenäs Symbioscentrum och ett på Innovatum Science Park, övriga Teams/hybrid. Även kommunvisa möten med alla kommuner. Fler nya inkommande ärenden (26) än föregående år (20), men färre beslutade etableringar (3). Hållbarhet, smart transport, energilösningar är genomgående. Vi har genomfört platsbesök med företag i samverkan med berörda kommuner med flera. Följande är de etableringar/investeringar där Position Västkontoret deltagit som offentliggjordes under året: - Hellma Materials, tyskt högteknologiskt bolag tillkännagav etablering i Trollhättan. Utrikeshandelsminister Anna Hallberg deltog både vid interna överläggningar och på presskonferensen	

	- 1745 Electric (PLS Energy) etablerar solenergi- och batteri-lagringsverksamhet i Bengtsfors. Bengtsfors kommun huvudansvariga. - Polestar AB etablerar utvecklings- och provningsverksamhet i Trollhättan. Arbete med nytt ärendehanteringssystem pausades.	
Utveckla metodik för att attrahera företagsetableringar i anslutning till utvecklingsnoder (1-2 pilotinsatser).	Support genom Business Swedens och SISP:s pilotinsats avslutad. Position Väst har arbetat vidare med Vänersborgs kommun och Wargön Innovation för att utveckla och testa metodik. Arbetet fortsätter.	
Stärka investeringsklimatet i Fyrbodal och VG genom samverkan	Stärkt samverkan med Innovatum genom projekt Biomarina näringar samt i samband med etableringsärenden. Position Västgruppsmöte förlagt till Innovatum för presentation av start-up-arenan. Ökad samverkan med Länsstyrelsens miljöprovningseenhet. VGR Västsvenskt etableringsnätverk aktivt genom fysiska möten och gemensamt deltagande i BRG:s monter vid EVS35, elfordonsmässa i Oslo. Inlett arbete med IUC Väst, FKG, Innovatum och Business Sweden för att positionera vårt område i den svenska och nordiska batterivärdekedjan.	
Halvtidsuppföljning av Strategi för Position Väst 2019-2024	Externt upphandlat konsultföretag (Aspgren ledarresurs) Genomförde uppföljningen genom intervjuer och enkät (direktionen, företagsledare, kommuner och samverkanspartners. Mycket positivt resultat som visar att arbetet bedrivs i enlighet med planen, mycket stor nöjdhet hos kommuner, företag, andra aktörer samt samverkanspartner på regional och nationell nivå. Många upplever att arbetet bidragit till att synliggöra både delregionen och de enskilda kommunerna och skapat större attraktionskraft, samt ökat antalet etableringsförfrågningar.	

	Arbete har inletts för att hantera de utvecklingsförslag som lyftes upp.	
Etablera delregionala samverkansarenor för cirkulär ekonomi, Klimat 2030 Västra Götaland samt skoglig bioekonomi.	Verksamhetsledare för Position Väst ingår i referensgrupp för Vinnovaprojekt "Industriell Urban Symbios Balans" (Chalmers Industriteknik").	
Delta aktivt i utvecklingsprojekt i samverkan inom 1-2 valda fokusområden.	Position Västkontoret och Fiskekommunerna deltar i Innovatums projekt Samverkansplattform biomarina näringar.	

Texter: Linnea Grimstedt

Strategiskt utvecklingsområde:

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Strategiskt mål: Kultur och attraktionskraft

Fyrbodalsregionen har en stark attraktionskraft utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Här finns en stor variation och en stark utveckling av platser och miljöer där människor kan bo, arbeta och studera. Kommunerna samverkar för att erbjuda boende och besökare tillgängliga och levande bibliotek samt ett aktivt kulturliv. Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur- och kulturarv och unika kulturmiljöer. Gestaltad livsmiljö och offentlig konst är en självklar del av samhällsplaneringen.

Övergripande kommentarer

Under året har rekryteringsprocess varit aktiv för strategitjänsten kultur, föräldraledighet samt ny struktur på förbundet, vilket gjort att vissa processer hamnat ur fas. Den 1 september 2022 anställdes tidigare vikarierande kulturstrateg och en ny tjänst om kulturstrateg med inriktning gestaltad livsmiljö utkom och tillsattes inte förrän den 3 januari 2023. Efterpandemi, ny organisation och inflation har präglat våra medlemskommuner i Fyrbodal vilket skapat en oro för nedskärningar. Dock har medlemskommunernas intresse för gestaltad livsmiljö ökat och verksamheterna och projekten löper på enligt plan.

Analys

Genom att skapa ett samarbete mellan kultur- och näringslivsstrateg samt arbetsgrupp för handhållande om KKN-branscherna har inledande samtal inletts under 2022, för att uppmuntra till insatser med härledning till KKN-rapport Fyrbodal samt regeringens rapport Kreativa Europa. Där strategiska prioriteringar om tvärpolitiskt ansvar för kunskap, synergier och samverkan samt förnyelse av rådgivning, kapitalförsörjning och innovationsstöd har varit en del av agendan. Detta är ett arbete som behöver ta tid och samverkan är a och o för att både nå branscherna samt härleda till utvecklingspotential och attraktionskraft för hela Fyrbodal. Genom att investera i attraktion kan det skapas ringar på vattnet som leder till samarbeten, inflyttning och en god hälsa.

Utvecklingsområdet natur- och kulturarv och kulturmiljö är fortfarande ett nytt område för förbundet. Under 2022 har samverkan börjat etableras mellan Sjuhärds nätverk för kulturarv och Fyrbodal för att starta insatser till kommande år tillsammans. Detta härleder till att nätverket för kulturansvariga har påtalat om att kulturarvet bör hanteras tematiskt. Dock kommer det att ta tid att kartlägga och få i gång insatser.

Text till årsredovisningen:

Kultur är ett område som har drabbats mycket hårt av efterpandemi, inflation och ny politik. Detta speglas av en oro hos flera av våra medlemskommuner inför kommande år vad för indragningar som behöver genomföras i budget. Detta leder till att Fyrbodal kommande år 2023 kommer behöva ta ett omtag för stöttning av kultur och dess branscher i samverkan. Inledande samtal mellan kommunalförbunden, medlemskommunerna och VGR har redan insinuerats för 2023 och kommer att bli en viktig del av kommande verksamhetsår.

Kulturansvarigas nätverk för utvecklingsfrågor och samarbeten har varit en viktig grundbult för kommunerna och Fyrbodal, för att kunna möta utvecklingen och det strategiska samarbetet framåt.

Aktivitet	Utfall	
Projekt Hållbar besöksnäring i Väst	Förlängning av projekt har beslutats till 6 månader framåt från januari 2023. Har delat in regionen i kluster för att få mer verkstad för insatser för att uppnå kommunernas särskilda behov för besöksnäringen.	
Det moderna biblioteket – ett gemensamt utvecklingsprojekt i Fyrbodal: Fler delprojekt/aktiviteter med fokus på kommunikation och marknadsföring.	Förstudien blev genomförd med slutdatum december 2022. Analysen av dess rekommendationer tas upp i kulturchefsnätverk och bibliotekchefsnätverk där signalerat behov om kompetensutveckling inom kommunikation och marknadsföring. Vi tittar därför vidare på gemensamma insatser utifrån förstudiens resultat och den nya politikens utveckling.	
Formulera samverkan med Innovatum AB kring kulturarv.	Samtal kring samverkan påbörjad. Se nedan.	
Kartlägga behov och initiera insatser kopplade till naturarv och kulturmiljö i Fyrbodalsregionen.	Enkät gick ut under 2022 till alla kommuner, och påbörjad insats med tematiska nätverk tillsammans med kulturstrateg i Sjuhärad. Sammankallande till nätverken är kulturstrateg Fyrbodal och kulturstrateg Sjuhärad.	
Konferensen Attraktiva kommuner – verktyg för utveckling.	Konferensen genomfördes i februari 2022 vilket var en framflyttad aktivitet pga v pandemin. Det blev en fyrdubblad publik till följd av den	

	digitala sändningen, som genomfördes i samverkan med Högskolan Väst. Tema: Gestaltad livsmiljö - från nationell politik till lokal praktik. Riksarkitekten Helena Bjarnegård inledde programmet. Under året har samarbetet med Högskolan Väst fördjupats inför kommande konferenser.	
Aktualisera styrdokumentet Fyrbodalsmodellen.	Aktiviteten kommer att ingå i genomförandet av projekt Våra Rum, se nedan.	
Etablera ett interkommunalt nätverk för Gestaltad livsmiljö i Fyrbodalsregionen.	Aktiviteten kommer att ingå i genomförandet av projekt Våra Rum, se nedan.	
Utvecklingsprojekt Våra Rum inom Gestaltad livsmiljö, inklusive processtöd.	Beslut i Direktionen om projektet Våra Rum – samverkan för gestaltad livsmiljö. Projektid 2021-2023. Under 2022 har vi lagt tid på processledning i våra fyra kommuner; Sotenäs, Mellerud, Vänersborg och Orust. Rekrytering av ny projektledare skedde under hösten och blev tillsatt till januari 2022. Intresset för projektet är stort, flera kommuner vill delta på sikt. Under året har vi ansökt om kompletterande, extern projektfinansiering från Vinnova, men tyvärr fått avslag i den tuffa konkurrensen om statligt stöd. 2023 kommer ansökans skrivas för fortsatt genomdrivande av projekt och uppstart av nya kommuner.	
Kartläggning och behovsinventering av kulturaktörer i Fyrbodalsregionen. Handlingsplan för det offentliga stöd till KKN-branscherna.	Kartläggning genomförd med hjälp av extern konsult, som mynnat till 2 seminarier samt arbete i arbetsgrupp för KKN. Ny statlig rapport Kreativa Europa 2022 har mynnat till dialog med VGR för större insats för att nå målgruppen. Inledande samtal mellan kreativa kluster och stödfunktioner i näringsliv inleddes tillsammans med kulturstrateg och näringslivstrateg på Fyrbodals. Samtalen kommer att fortsätta föras för	

	upplägg av handlingsplan 2023 och framåt. Vik kulturstrateg deltog i det nybildade nationella nätverket för KKN-frågor.	
Aktivt och engagerat delta/driva relevanta nätverk på delregional och regional nivå, t ex nätverket för kulturansvariga, biblioteksansvariga och kulturpolitiskt nätverk. Processledare i VGR, Dynamo Väst, Förvaltningen för kulturutveckling VGR m fl.	Förser nätverken med aktuell information genom omvärldsanalys, förankring och beredning av inkomna ärenden så som ansökningar av DRUM.	

Texter: Titti - klar för 2022!

Strategiskt utvecklingsområde:

Digitalisering

Strategiskt mål: Innovation, kompetens och ledarskap

Det finns en förmåga hos kommuner och näringsliv i Fyrbodalsregionen att hantera både innovation och effektivitet samt att balansera dessa i takt med skiftande krav från omvärlden. Det finns en hög digital kompetens och ett utvecklat digitalt ledarskap. Det finns ett gemensamt arbete och samsyn kring digitalisering, innovationer och skapandet av gemensamma plattformar.

Övergripande kommentarer

Från och med 2021 utgår resurser för digitaliseringssamordning från VästKom och kommunalförbundet verkar inte aktivt utan har en mer stöttande roll i andra aktörers arbete. Förbundet deltar t ex i flera samverkansytor som bereder digitaliseringsärenden. Under 2022 har Kraftsamling digitalisering börjat hitta sin form, detta är en av satsningarna som är del av Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi. Förbundet deltar i detta arbete.

Analys

Text till årsredovisningen:

- Från och med 2021 utgår resurser för digitaliseringssamordning från VästKom och kommunalförbundet verkar inte aktivt utan har en mer stöttande roll i andra aktörers arbete. Förbundet deltar t ex i flera samverkansytor som bereder digitaliseringsärenden. Under 2022 har Kraftsamling digitalisering börjat hitta sin form, detta är en av satsningarna som är del av Västra Götalandsregionens regionala utvecklingsstrategi. Förbundet deltar i detta arbete. I kommundirektörsnätverket har digitalisering varit på agendan vid flera tillfällen, bl a har man tagit del av varandras arbete på området samt fått information om kraftsamlingen och andra initiativ som finns att ta del av. Kommunerna har anmält intresse att medverka i ett projekt kring Internet of Things (IoT). På kommunernas initiativ träffades IT-cheferna för ett möte om denna satsning och för att undersöka om man ska fortsätta träffas.

Vidare stöttar förbundet kompetensutvecklande insatser indirekt genom medfinansiering av projekt som bedrivs av externa aktörer.

Aktivitet	Utfall	
Medverka aktivt i projektet för FVM.	Förbundet medverkar i projektet genom VästKom.	
Delta i regionala digitaliseringsarbeten utifrån Västkoms beslutade verksamhetsplan.	Förbundet stöttar fortsatt dialog kring hur Fyrbodals kommuner kan delta i regionala satsningar. Det har varit svårt att finna vägar till konkreta aktiviteter, men vilja till samverkan är stor. MAn har anmält intresse att delta i projekt kring IoT.	
Kompetensutvecklande insatser för små och medelstora företag.	Förbundet stöttar kompetensutvecklande insatser indirekt genom medfinansiering av projekt som bedrivs av externa aktörer	

Texter: Titti - klar för 2022!

Strategiskt utvecklingsområde:

Digitalisering

Strategiskt mål: Infrastruktur och digital service - Titti Andersson

En väl utbyggd digital infrastruktur skapar värde för näringsliv, kommuner och invånare i hela Fyrbodalsregionen och bidrar till att överbrygga klyftor mellan städer och landsbygder, till exempel när det gäller kompetensförsörjning, företagande samt innovations- och konkurrenskraft. Det finns en förmåga att se och agera utifrån ett helhetsperspektiv för att möta förväntningar på en trygg sammanhållen digital service.

Övergripande kommentarer

Löper på enligt plan. Förbundet deltar i nätverk och bidrar med information till medlemskommunerna. I projektet "Det goda livet i Dalsland" görs en genomgång av brister och behov i den digitala infrastrukturen och på regional nivå finns arbetsgrupper igång för att hitta innovativa grepp och strukturuppbyggande insatser inom fiber, mobilnät, vårdlösningar m.m.

Aktivitet	Utfall	
Medverka i det regionala nätverket för bredbandsutveckling, UBiT	Förbundet deltar i det regionala nätverket.	
Mobiltäckning	Mobiltäckning är en av delarna som undersöks inom projektet Det goda livet i Dalsland.	
Fiberutbyggnad	Det goda livet i Dalsland arbetar för att hitta innovativa grepp och strukturbyggande insatser för fiberutbyggnad i Dalsland.	

Samverkansavtal Teknik College 2023–2027

Beslut

Arbetsutskottet beslutade att sända ut förslaget på remiss

Sammanfattning

Kommunalförbundets förslag till nytt avtal innebär en förstärkning av det delregionala kompetensplattformsuppdraget där Västra Götalandsregionen och Fyrbodals kommunalförbund har ett delat ansvar för att säkerställa kompetensförsörjningsarbetet i delregionen. I det nya avtalet är Teknikcollege en viktig del av kompetensplattformen och ses som en utförare i det strukturerade arbetet med att öka förutsättningarna för industrins tillgång till kvalificerad kompetens.

Avtalets finansieringsmodell och struktur bygger på att samtliga kommuner i Fyrbodal tecknar samverkansavtalet med Teknikcollege – oavsett om kommunen har certifierade gymnasieutbildningar i egen regi eller ej. Genom avtalet samverkar samtliga kommuner kring kompetensförsörjningen och kvalitetssäkrar arbetet inom grundskola, gymnasium och vuxenutbildning. Den nya finansieringsmodellen innebär att företagen också är med och finansierar Teknikcollege Fyrbodal. Skulle en majoritet av kommunerna inte teckna avtalet kan verksamheten inte längre finnas kvar. Att kommunerna Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg, som har högst invånarantal och har de största gymnasie- och vuxenutbildningarna i området, tecknar avtalet är ur ett ekonomiskt perspektiv en förutsättning för verksamheten.

Nya förutsättningar

År 2022 förtydligades lagen om regionalt utvecklingsansvar. I lagen framgår att regionerna, inom ramen för sitt tillväxtarbete, ska fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Avsiktsförklaringen mellan Västra Götalandsregionen och de fyra kommunalförbunden förtydligar ansvaret och lägger grunden för långsiktig styrning och finansiering av de delregionala kompetensråden. Det lokala

företagsklimatet påverkas av samverkan med kommuner, myndigheter och skolorna på kort och lång sikt.

I oktober presenterade Västra Götalandsregionen en ny arbetsmarknads- och utbildningsprognos för Fyrbodalsområdet vilken visar ett stort behov av kompetensförsörjning inom tillverkande industri fram till 2035. Den visar också att gapet mellan industrins behov och dimensionering av utbildningarna är stort. Rapporten visar en betydande brist på tillgång till arbetskraft. Utbudet på industritekniskt utbildade väntas minska under prognosperioden. I dagsläget finns Sotenäs, Lysekil, Uddevalla, Trollhättan; Vänersborg, Munkedal med i samverkansavtalet. Uddevalla har sagt upp avtalet och träder ur samverkan 1 juli 2023. Om Uddevalla väljer att teckna det nya avtalet finns inte realistiska möjligheter att uppnå avtalets mål då finansieringen av verksamheten är tillräcklig.

Teknik College

Teknik College är Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning inom industrin och arbetar nationellt, regionalt och lokalt. Bakom Teknik College står Industrirådet som 2004 initierade konceptet. Industrirådet utgörs av ledande företrädare för svenska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn. Genom att företag, kommuner och utbildningsanordnare samarbeta skapar Teknik College matchning mellan utbildning och arbetsliv. Teknik College har ett gemensamt mål – industrins tillväxt genom kompetent arbetskraft tack vare kvalitetssäkrade utbildningar.

De exempel som finns i Sverige på regional eller delregional nivå där Teknik College varit framgångsrikt har oftast en gemensam nämnare – en stor majoritet av kommunerna har valt att delta i arbetet från start samt att arbetet drivits strategiskt på regional eller delregional nivå. Kompetensförsörjning och det livslånga lärandet startar redan i förskolan och i grundskolan vilket kopplas till fullföljda studier, studie och yrkesvägledningen, prao och andra verksamheter som stödjer kompetensförsörjningen på längre sikt.

Vad har skett inom Teknik College efter återremissen?

Framtagandet av det nya avtalet har skett genom involvering av Teknik Colleges regionala styrgrupp och dialog med utbildningschefer, näringslivsutvecklare och kommundirektörer i kommunerna. Uddevalla kommun sagt upp nuvarande avtal och avslutar sitt deltagande per den 230630. Tidigare remiss gav blandade svar och 8 kommuner visade intresse men med olika inriktningar i sina remissvar. Fyrbodals kommunalförbund har efter direktionens återremiss per den 8 december 2022 därför processat fram ett nytt avtalsförslag.

Efter pandemin har många aktiviteter åter kunnat startas upp tack vare den regionala och lokala styrgruppernas arbete samt tillsättande av en ny processledare.

- Regional styrgrupp har fått ett tydligare uppdrag att arbeta fram mål och verksamhetsplaner kopplat till kompetensplattformen. Detta arbete har prioriterats under föregående år vilket har skapat ett större engagemang från parterna.
- Den lokala styrgruppen i Uddevalla är återstartad
- 50 handledare har deltagit i handledarutbildningar
- Samverkan med IUC har förstärkts
- En ökad samverkan med Högskolan Väst
- Enklare att skapa fler APL-platser genom lokala styrgruppers engagemang
- Tydlig samordning inom kompetensplattformen och kompetensråd, KRF. Denna förändring ses som mycket positiv av kommuner, regionen och industrin och är ett perspektiv som innebär att huvudmän, branscher och fackliga organisationer gemensamt arbetar mer strategiskt med utbildning och kompetensförsörjning
- Studiebesök med elever inför gymnasievalet. När dessa aktiviteter sker ökar antalet sökande till tekniska utbildningar
- Inspirationskvällar på Innovatum med SYV och lärare på i samverkan med Göteborgs tekniska college och RISE
- Utbildat yrkeslärare i framtidsäkrad företagssamverkan via nationell samordning
- Planerade och genomförda kompetensutvecklingsdagar för yrkeslärare

Arbetsmarknad och näringsliv

Fyrbodalsområdet har en bred industristruktur där tillverkningsindustrin svarar för nästan 20 procent av näringslivets förädlingsvärde som räknas in i bruttonationalprodukten, BNP.

Industriproduktionen utgör därmed en central del av delregionens ekonomi och underlag för välfärd i såväl kommuner som regioner och nationen som helhet.

En stor sektor inom industrin utgörs av fordonsindustrin som tillsammans med tillverkningsindustrin i övrigt sysselsätter flest människor i Västra Götaland. Den västsvenska tillverkningsindustrin står inför omfattande utmaningar och möjligheter. Att möta dess krav på förändring kommer att kräva förändring i arbetskraftens sammansättning och i vilka kompetenser som efterfrågas. I dagens ekonomi är humankapital den främsta nyckelresursen för att skapa konkurrenskraftiga företag.

Etableringar av nya företag i området bygger på att det finns en väl utbildad arbetskraft med kompetens och det är en av konkurrensfaktorerna för kommande etableringar av nya företag i arbetsmarknadsområdet. Teknik college har en roll att spela utifrån och kan bidra till en positiv utveckling av företagsklimatet och är att betrakta som en kommunstrategisk fråga som kopplar till regional utveckling, arbetsmarknad, näringslivsutveckling, utbildningsväsende och attraktionskraft för både företag och invånare.

Stärkt företagsklimat är för kommunerna ett viktig och prioriterat område och Svenskt Näringslivsranking visar på varierande placering för kommunerna i området. Det lokala företagsklimatet påverkas av samverkan med kommuner, myndigheter och skolorna på kort och lång sikt. Teknik College är sedan 2007 forumet för samverkan och bör etableras med samtliga kommuner i Fyrbodal för en väl fungerande kompetensförsörjning i samtliga kommuner.

Utbildningsområdet

Riksdagen har beslutat om ändringar i skollagen. Lagen kommer att ställa krav på att kommuner samverkar och väger in arbetsmarknadens behov när utbildningar inom gymnasieskolan och Komvux på gymnasial nivå planeras, dimensioneras och erbjuds. Skolverket har i uppdrag att ta fram regionala planeringsunderlag som stöd för huvudmäns planering, dimensionering och erbjudande av utbildning. Regionala planeringsunderlag processas nu med skolhuvudmännen, Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i området. 2025 ska förändringarna vara genomförda och tillämpas för utbildningar som påbörjas 2025.

Varje kommun ska samverka med minst två andra kommuner om uppgifter i gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning. Samverkan ska ske genom ett avtal (primärt samverkansavtal). De samverkande kommunerna bildar ett primärt samverkansområde för utbildningen. Det primära samverkansavtalet ska avse planering, dimensionering och erbjudande av utbildning.

Aktiv samverkan med grundskolan ger fler som söker teknikinriktade utbildningar. Entreprenörskap genom grundläggande utbildning är en viktig del för ungdomar inför sitt framtida arbetsliv. Teknikcolleges mål är att grundskolan ska få stöttning i entreprenörskap, kvalitativa studiebesök och ökade kunskaper om dagens industri kopplat till studie- och yrkesvägledning. Verktygen som är upparbetade avser också att stärka elevernas valkompetens och entreprenöriella förmågor: kreativitet, kritiskt tänkande, problemlösning, initiativtagande, uthållighet och samarbetsförmåga.

Bedömning och synpunkter

Kompetensförsörjningsfrågan är och kommer att få större betydelse än tidigare och den etablerad form för samverkan är collegesamverkan. Genom de lagändringar i skollagen och lagen om regionalt utvecklingsansvar som skett senaste året ska kommuner samverka och arbetsmarknadens behov få betydelse för regional planering och av dimensionering av utbildningar. Det är därför av vikt att bygga vidare på den collegesamverkan som finns och att utveckla densamma. Nästa år är det omcertifiering av samtliga utbildningar och det kräver tid och engagemang från skolorna, styrgrupper och processledare att genomföra denna omcertifiering.

Kommunalförbundets förslag till nytt avtal utgår i från målsättningen att samtliga kommuner via avtal medverkar i Teknik College – oavsett om kommunen har berörda gymnasieutbildningar i egen regi eller ej. Denna struktur innebär då att samtliga kommuner delar på de framtida kostnader som uppstår i Teknik College Fyrbodal. I det nya avtalet ges också ett nytt fokus där den tidigare snäva bilden att Teknik College i huvudsak rör sig om gymnasieutbildning ersätts av ett tydligt fokus mot strategisk kompetensförsörjning och företagens behov där utbildning blir en del av en större helhet.

Kommunalförbundet föreslår att samtliga kommuners näringslivsavdelningar eller motsvarande inkluderas i samtliga styrgrupper Teknik College. Även detta nya perspektiv ses som positivt och strategiskt vilket ger en ökad tyngd mot kompetensförsörjning.

Finns det en miniminivå för antalet kommuner i samverkan?

I dagsläget finns Sotenäs, Lysekil, Uddevalla, Trollhättan, Vänersborg, Munkedal med i samverkansavtalet. Uddevalla har sagt upp avtalet och träder ut samverkan 1 juli 2023 om inte en

större majoritet av kommunerna finns med i kommande avtal. Skulle så ske finns inte realistiska möjligheter att uppnå avtalets mål.

Tidigare remiss gav blandade svar, där samtliga påtalar den utmanande kommunala ekonomin som en svårighet att kunna delta, men samtliga ser behov av samverkan. 8 kommuner visade intresse av ett nytt avtal men har olika förutsättningar för att delta. Kommunerna står inför omfattande prioriteringar och därför finns ett ökat behov av samverkan för att stödja kompetensförsörjningsarbetet för industrin. Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg är navet i gymnasieutbildningsnoderna och deras bidrag är avgörande för att skapa ett nytt avtal. Skulle så inte ske finns inte ett underlag att driva vidare Teknik College i Fyrbodal och klara av omcertifiering av befintliga utbildningar.

Finansiering

Finansiering sker genom samma princip som för vård- och omsorgscollege. Grunden är invånarantalet samt finansiering från deltagande samverkansföretag. *Se bilaga 1.*

Det sker en stor In-kindfinansiering från befintliga samverkansföretag. I nuläget uppskattas beloppet till ca 3–4 miljoner kronor per år från befintliga samverkansföretag i form av resurser egen arbetstid, lokaler, material eller utrustning utan krav på ekonomisk ersättning.

Koppling till mål

Kompetensförsörjning och utbildning har strategiska mål i verksamhetsplanen.

- Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodalsregionen.
- Vuxen- och yrkesutbildningar är väl utbyggda och möjliggör ett livslångt lärande.
- Samverkan och tillgänglighet Fyrbodalsregionen har starka utvecklingsnoder och en god samverkan mellan utbildningsanordnare och aktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation.
- Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov.
- Förbundet har utvecklade former för att stödja omställningen på arbetsmarknaden tillsammans med kommuner, region, stat och näringslivets parter alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet. könsstereotypa.
- Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön.

Ansvarig tjänsteperson

Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg

Kompetensstrateg

	Diarienummer: Datum: 2023-XX-XX	Sida 1 (6)
Dokumentnamn Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal	Ansvarig handläggare	

Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal

Samverkansplattform för kompetensförsörjning inom industrin

1 Avtalsparter

Parter i detta avtal är följande kommuner: Bengtsfors, Dals-Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg, Åmål och Fyrbodals kommunalförbund.

2 Avtalets status

Genom samverkansavtalet bildar parterna en samverkansplattform för de utbildningar som omfattas av avtalet med stöd av Skollagen 15 kap 30§ med tillhörande förordningar. Avtalet reglerar syften, samverkansmodell, ekonomiska förutsättningar samt utvärdering. Samverkansavtalet undertecknas av respektive kommun. Avtalet har sin hemvist inom det delregionala kompetensplattformsuppdraget i och med teckmandet av avsiktsförklaringen mellan Västra Götalandsregionen och Fyrbodals kommunalförbund.

3 Bakgrund

Sverige har en bred industristruktur. Tillverkningsindustrin svarar för nästan 20 procent av näringslivets förädlingsvärde som räknas in i bruttonationalprodukten, BNP. Industriproduktionen utgör därmed en central del av svensk ekonomi och underlag för välfärd i såväl kommuner som regioner och nationen som helhet.

En stor sektor inom industrin utgörs av fordonsindustrin som tillsammans med tillverkningsindustrin i övrigt sysselsätter flest människor i Västra Götaland. Den västsvenska tillverkningsindustrin står inför omfattande utmaningar och möjligheter. Att möta dess krav på förändring kommer att kräva förändring i arbetskraftens sammansättning och i vilka kompetenser som efterfrågas. I dagens ekonomi är humankapital den främsta nyckelresursen för att skapa konkurrenskraftiga företag.

Konkurrenskraften för Sverige och Västra Götalands tillverkningsindustri och industrinära tjänsteföretag är därför beroende av en välfungerande kompetensförsörjning.

3.1 Teknikcollege nationellt och lokalt

Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för kompetensförsörjning inom industrin och arbetar nationellt, regionalt och lokalt. Bakom Teknikcollege står Industrirådet som 2004 initierade konceptet. Industrirådet utgörs av ledande företrädare för svenska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer inom industrisektorn.

Genom att få företag, kommuner och utbildningsanordnare att samarbeta skapa Teknikcollege matchning mellan utbildning och arbetsliv. Teknikcollege har ett gemensamt mål – industrins tillväxt genom kompetent arbetskraft tack vare tillhandahållandet av kvalitetssäkrade utbildningar.

Teknikcollege samverkansmodell möjliggör att tekniskt inriktade utbildningar ligger i framkant. Tack vare att kommuner och företag gemensamt påverkar såväl inriktning som innehåll i utbildningarna förbereds framtida medarbetare för arbetsmarknadens behov. Företagen bidrar genom att dela med sig av sin kompetens på olika

	Diarienummer: Datum: 2023-XX-XX	Sida 2 (6)
Dokumentnamn Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal	Ansvarig handläggare	

sätt och inte minst genom att säkerställa att de studerande utbildas med modern, relevant och inte sällan kostsam utrustning.

4 Övergripande syfte

Samverkansavtalet syftar dels till att erbjuda elever kvalitetssäkrad utbildning i spännande och progressiva lärmiljöer dels till att säkra kompetensförsörjningen av tekniskt välutbildad och kompetent arbetskraft. Följdaktligen bidrar samverkansavtalet till en hållbar samhällsutveckling och välfärd.

5 Övergripande mål

5.1 *Ungdomars intresse för teknik ska öka och tekniskt inriktade utbildningar ska ses som ett bra val till gymnasiet och vid val av eftergymnasiala utbildningar.*

Målet förutsätter att de Teknikcollegecertifierade programmen upplevs som attraktiva. Det uppnås bland annat genom samverkan mellan företag och utbildningsanordnare så att eleverna får tillgång till modern utbildning, adekvat utrustning och handledare från företagen.

5.2 *Industri-, verkstads- och teknikföretag i Fyrbodalsregionen ska kunna rekrytera kompetent personal.*

Målet förutsätter att intresset för de Teknikcollegecertifierade programmen inom gymnasiet och vuxenutbildningen ökar genom att de samverkande företagen uppfattas som attraktiva arbetsgivare genom att de erbjuder de anställda goda möjligheter till yrkesutveckling genom att vara handledare för elever och studenter.

6 Åtta kvalitetskriterier

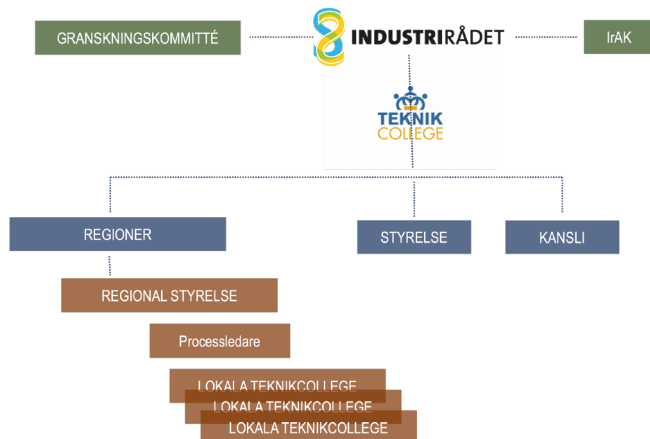
Arbetet inom Teknikcollege vilar på åtta kvalitetskriterier. De bygger i sin tur på samlade erfarenheter från mångårig samverkan och olika framgångsexempel från de certifierade regionerna.

Kriterierna är styrande i arbetet med att stärka industrins kompetensförsörjning och säkerställa utbildningarnas kvalitet.

1. Regional samverkan
2. Organisation och styrning
3. Industrins kompetensbehov
4. Utbildningar och dimensionering
5. Kreativ och stimulerande lärmiljö
6. Utbildningar inom Teknikcollege
7. Arbetslivets medverkan i utbildningen
8. Kvalitetssäkrad process

	Diarienummer: Datum: 2023-XX-XX	Sida 3 (6)
Dokumentnamn Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal	Ansvarig handläggare	

7 Teknikcollege struktur



- Industrirådet – Ägare
- Granskningskommitté – Granskar och certifierar regioner och utbildningsanordnare
- IrAK – Industrirådets arbetsgrupp för kompetensförsörjning
- Styrelse – Representanter från både industri och certifierade regioner.
- Kansli – Stödjer industrirådet och regionerna i arbetet med Teknikcollege.

8 Avtal om samverkan

8.1 Kommunalförbundet är samordningsansvarigt

Fyrbodals Kommunalförbund har ett arbetsgivaransvar för den regionala processledaren samt ansvarar för budget och administration. En regional processledare ska tillsättas i den omfattning som matchar regionens ambitionsnivå, vilket utifrån Fyrbodals geografi och omfattning av uppdraget ska omfatta 100 procent av en heltidstjänst. Processledaren ska verka på det uppdrag som regional styrgrupp och kommunalförbundet i sin roll som arbetsgivare gemensamt kommit fram till. Processledaren samverkar med övriga verksamheter inom näringsliv, utbildning och kompetensförsörjning på kommunalförbundet.

8.2 Avsiktsförklaringar med samverkansföretagen

Avsiktsförklaringar ska tecknas med respektive samverkansföretag och syftar till att vara en avsiktsförklaring över företagens åtaganden inom det lokala Teknikcollegeområdet. Intäkterna från avsiktsförklaringarna ska specifikt gå till marknadsförings- och informationsinriktade insatser inom Teknikcollege Fyrbodal.

8.3 Regionala styrgruppens ansvar

Den regionala styrgruppen är sammanhållande för all verksamhet inom ramen för Teknikcollege Fyrbodal och ska verka för kontinuerlig utveckling av det regionala Teknikcollegearbetet. Styrgruppen har ansvar för att säkerställa att arbetet i de lokala styrgrupperna inom det regionala området kommer igång och fungerar.

Regionala styrgruppens strategiska arbete samordnas även inom ramen för den delregionala Kompetensplattformen avseende teknik- och industriföretagens kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt.

	Diarienummer: Datum: 2023-XX-XX	Sida 4 (6)
Dokumentnamn Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal	Ansvarig handläggare	

En viktig del i den regionala styrgruppens ansvar är att besluta om övergripande och långsiktiga mål, arbetssätt för samverkan, gemensamma kvalitetshöjande och attraktionshöjande insatser i enlighet med övergripande avsiktsförklaring och övergripande mål i detta avtal. Genomförda aktiviteter ska utvärderas och styrgruppen ska aktivt verka för förbättrade aktiviteter och insatser.

8.4 Regionala styrgruppens sammansättning

De övergripande målen ska speglas i den regionala styrgruppens sammansättning. Näringslivet är i majoritet och innehar ordförandeposten. I styrgruppen ska det också finnas representanter från skolläring och näringslivsansvariga i de kommuner som är berörda.

8.5 Lokala styrgruppen

I de lokala styrgrupperna kommunerna ska skolläring och näringslivsenheterna i kommunerna vara representerade liksom representanter för andra aktörer med insikt i arbetsmarknadens kompetensbehov så som arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna inom industrisektorn samt Arbetsförmedlingen, delregional kompetensplattform samt närliggande högskolor. Dessa parter ska ha en adjungerad funktion i styrgruppen.

De lokala styrgrupperna är rådgivande när utbildningsanordnare beslutar om förändringar i utbildningsutbudet.

För att främja utvecklingsarbetet bör styrgruppens deltagare ha förankrat sina mandat i den egna organisationen.

8.6 Rektor inom Teknikcollege

Rektor för en Teknikcollegecertifierad utbildning är ytterst ansvarig för att förankra Teknikcollege som koncept på sin skola och synliggöra de mervärden som samverkan med näringslivet skapar. Detta sker bland annat genom återkommande lokala självskattnings och genom regelbunden revidering av den lokala handlingsplan som ska finnas på skolan. Rektor är även ytterst ansvarig för lärarnas kompetensutveckling inom ramen för Teknikcollege och ska se till att personal i de olika arbetslagen ges utrymme att utveckla samverkan inom Teknikcollege.

Rektor ansvarar för att Teknikcolleges åtta kvalitetskriterier efterlevs i utbildningarna på skolan.

8.7 Dimensionering/utbildningsutbud

Varje kommun ska, enligt skollagen, samverka med minst två andra kommuner om utbildningsutbud inom gymnasieskolan och kommunal vuxenutbildning. Samverkan ska ske genom avtal, primärt samverkansavtal. Det primära samverkansavtalet ska avse planering, dimensionering och erbjudande av utbildning. Avseende förändringar av utbildningsutbudet ansvarar och beslutar den enskilda kommunen och samverkande kommuner inom primärt samverkansavtal.

Respektive kommun beslutar i enlighet med skollagen och samråder med regional styrgrupp om förläggning och dimensionering av utbildningar. Förändringar som berör en eller flera kommuner i samverkansområdet ska i god tid, före beslut, föregås av samråd. Detta i syfte att ge samtliga kommuner i Teknikcollege Fyrbodal möjlighet att lägga synpunkter på de planerade förändringarna.

	Diarienummer: Datum: 2023-XX-XX	Sida 5 (6)
Dokumentnamn Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal	Ansvarig handläggare	

8.8 Fri rörlighet

Fri rörlighet gäller för studerande från någon av de avtalslutande parterna avseende utbildningar som anordnas inom ramen för Teknikcollege Fyrbodal.

9 Ekonomi och finansiering

9.1 Budget

Samverkansavtalet är kopplat till en årlig budget som beslutas av regional styrgrupp.

Budget ska omfatta: medlemsavgift i riksföreningen enligt gällande taxa, lönekostnader för gemensam regional processledare, administration, marknadsföring, evenemang och övriga kostnader.

9.2 Finansiering

Teknikcollege finansieras av de ingående parterna och debiteras utifrån invånarantal per den 1 november varje kalenderår. Avgiften debiteras parterna årligen i januari. Se bilaga 1.

Intäkterna från samverkansföretagen ska specifikt gå till marknadsförings- och informationsinriktade insatser inom Teknikcollege Fyrbodal. Deltagande samverkansföretag bidrar även med in-kind finansiering.

Årsavgiften är ett minimum och baseras på storleken på företaget enligt följande:

- 1 – 50 anställda (Partneravtal Bas) 5 000 kr exkl moms.
- 51 – 100 anställda (Partneravtal Medium) 10 000 kr exkl moms.
- 101+ anställda (Partneravtal Stor) 20 000 kr exkl mom

10 Utvärdering

Avtalet utvärderas i sin helhet vart femte år, räknat från avtalets start.

Uppföljning av avtal ska ske under avtalsperioden.

All verksamhet inom Teknikcollege Fyrbodal utvärderas och kvalitetssäkras enligt Teknikcollege nationella instrument för kvalitetsutvärdering. Granskningen sker i samband med omcertifieringsprocessen och ingående delar utvärderas systematiskt i ett årligen återkommande system.

11 Avtalsperiod och uppsägning

Avtalet löper över certifieringsperioden på fem år och avser verksamhetsåren 2023–2027. Om någon part vill säga upp avtalet efter certifieringsperiodens slut ska uppsägning ske senast den 30 juni (1,5 år före avtalets utgång). Uppsägning meddelas skriftligen till samtliga kommuner.

12 Ändringar och tvister i samverkansavtalet

Eventuella ändringar under avtalsperioden ska diskuteras mellan avtalsparterna och beslutade ändringar ska läggas till i avtalet. Avtalet ska årligen följas upp av den regionala styrgruppen.

	Diarienummer: Datum: 2023-XX-XX	Sida 6 (6)
Dokumentnamn Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal	Ansvarig handläggare	

Eventuella tvister löses i första hand i samförstånd, internt inom det regionala samarbetet inom Teknikcollege Fyrbodal i andra hand av svensk allmän domstol.

13 Samverkansavtalets giltighet

Detta samverkansavtal ska undertecknas av samtliga parter för att vara giltigt. Samverkansavtalet upprättas i XX exemplar, varav ett tillfaller varje avtalspart.

Bilaga: Budget Teknikcollege Fyrbodal år 2023–2027.

Uddevalla 2023-XX-XX

.....
Namn
Titel
Organisation

.....
Namn
Titel
Organisation

Specifikation av kostnader år:					2023	2024	2025	2026	2027	Total- budget 5 år	Totalsumma	
Personal												
Egen personal, namn/befattning		Månadslön inkl lönebikostnader		Sysselsättnin gsgrad (0-1 ex 0,75)	Antal månader (detta år)	Total kostnad						
		Månadslön	Lönebikostna									
Processledare		47000	23500	1	12	846 000	871 380	897 521	924 447	952 180		4 491 529 4 491 529
Kommunikatör		42000	21000	0,1	12	75 600	77 868	80 204	82 610	85 088		401 371 401 371
Ekonomi/adm		40000	20000	0,1	12	72 000	74 160	76 385	78 676	81 037		382 258 382 258
Summa Personal						993 600	1 023 408	1 054 110	1 085 734	1 118 306	5 275 157	5 275 157 5 275 157
Resekostnader												
						Total kostnad						
5800 Resekostnader		Logi				10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		50 000 50 000
5800 Resekostnader		Resor				10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		50 000 50 000
7331/7332 bilersättningar						30 000	30 000	30 000	30 000	30 000		150 000 150 000
Summa resekostnader						50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	250 000	250 000 250 000
Övriga kostnader												
Ange typ av kostnad (t.ex. möteskostnader, tryckkostnader mm)						Total kostnad						
6900 Möteskostnader												0 0
5460 Förbrukningsmaterial												0
5900 Information och PR, annonser		Aktiviteter/Reklamartiklar/uppvaktningar										0 0
6981 Medlemsavgift		Avgift Riksföreningen Teknikcollege				90 000	96 000	102 720	109 910	117 604		516 235 516 235
4100 Hyreskostnad projekt		Intern fördelningsnyckel				36 600	38 000	39 000	40 000	41 000		194 600 194 600
6210 Telefon						4 000	4 000	4 000	4 000	4 000		20 000 20 000
6552 Dataunderhåll						6 000	6 000	6 000	6 000	6 000		30000 30 000
Summa Övriga kostnader						136 600	144 000	151 720	159 910	168 604	760 835	760 835 760 835
Totalsumma (scenario A)						1 180 200	1 217 408	1 255 830	1 295 644	1 336 910	6 285 992	6 285 992 6 285 992 0

Scenario B

Justerad medlemsavgift (5 kommuner/4 utbildningsanordnare)

Totalsumma att fördela 48 081 52 889 56 591 60 553 64 791
1 090 200 1 121 408 1 153 110 1 185 734 1 219 306 5 769 757

Scenario C

Justerad medlemsavgift (3 kommuner/2 utbildningsanordnare)

Totalsumma att fördela 27 621 30 383 32 510 34 786 37 221
1 117 821 1 151 791 1 185 620 1 220 519 1 256 526 5 932 278

Scenario A Alla kommuner är med i Teknikcollege

FINANSIERING					
Samverkansparter	2023	2024	2025	2026	2027
Bengtsfors	39 860	41 116	42 414	43 759	45 152
Dals-Ed	20 128	20 763	21 418	22 097	22 801
Färgelanda	28 153	29 040	29 957	30 906	31 891
Lysekil	61 202	63 132	65 124	67 189	69 329
Mellerud	39 946	41 205	42 506	43 853	45 250
Munkedal	45 619	47 057	48 542	50 081	51 676
Orust	66 354	68 446	70 606	72 845	75 165
Sotenäs	39 442	40 685	41 969	43 300	44 679
Strömstad	57 459	59 271	61 142	63 080	65 089
Tanum	55 999	57 765	59 588	61 477	63 435
Trollhättan	255 401	263 453	271 768	280 384	289 314
Uddevalla	246 632	254 407	262 436	270 756	279 380
Vänersborg	171 362	176 764	182 343	188 124	194 115
Åmål	52 644	54 304	56 017	57 793	59 634
Summa	1 180 200	1 217 408	1 255 830	1 295 644	1 336 910

Totalt
212 301
107 206
149 946
325 977
212 760
242 974
353 415
210 076
306 041
298 263
1 360 321
1 313 612
912 708
280 392
6 285 992

Invånarantal 1 nov 2022

Kommun		%
Bengtsfors	9254	3,38%
Dals-Ed	4673	1,71%
Färgelanda	6536	2,39%
Lysekil	14209	5,19%
Mellerud	9274	3,38%
Munkedal	10591	3,87%
Orust	15405	5,62%
Sotenäs	9157	3,34%
Strömstad	13340	4,87%
Tanum	13001	4,74%
Trollhättan	59295	21,64%
Uddevalla	57259	20,90%
Vänersborg	39784	14,52%
Åmål	12222	4,46%
Ackumulerat	274 000	100,00%

	2023	2024	2025	2026	2027
Belopp att fördela	1 180 200	1 217 408	1 255 830	1 295 644	1 336 910
Kostnad/innvånare	4,31	4,44	4,58	4,73	4,88
Prisökning		3,15%	3,16%	3,17%	3,18%

6 285 992

Scenario B Endast kommuner med gymnasieskolor är med i Teknikcollege

FINANSIERING						Kostnader Scenari A	Avvikelse
Samverkansparter	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt	
Bengtsfors	0	0	0	0	0	0	0
Dals-Ed	0	0	0	0	0	0	0
Färgelanda	0	0	0	0	0	0	0
Lysekil	85 519	87 967	90 453	93 012	95 646	452 597	325 977 126 620
Mellerud	0	0	0	0	0	0	0
Munkedal	63 743	65 568	67 421	69 329	71 292	337 353	242 974 94 379
Orust	0	0	0	0	0	0	0
Sotenäs	0	0	0	0	0	0	0
Strömstad	0	0	0	0	0	0	0
Tanum	0	0	0	0	0	0	0
Trollhättan	356 874	367 090	377 467	388 146	399 136	1 888 713	1 360 321 528 393
Uddevalla	344 620	354 485	364 506	374 819	385 431	1 823 861	1 313 612 510 249
Vänersborg	239 445	246 299	253 262	260 427	267 801	1 267 233	912 708 354 525
Ämål	0	0	0	0	0	0	0
Summa	1 090 200	1 121 408	1 153 110	1 185 734	1 219 306	5 769 757	6 285 992 -516 235

Invånarantal

1 nov 2022

Kommun		%
Bengtsfors	0	0,00%
Dals-Ed	0	0,00%
Färgelanda	0	0,00%
Lysekil	14209	7,84%
Mellerud	0	0,00%
Munkedal	10591	5,85%
Orust	0	0,00%
Sotenäs	0	0,00%
Strömstad	0	0,00%
Tanum	0	0,00%
Trollhättan	59295	32,73%
Uddevalla	57259	31,61%
Vänersborg	39784	21,96%
Ämål	0	0,00%
Akkumulerat	181 138	100,00%

	2023	2024	2025	2026	2027	
Belopp att fördela	1 090 200	1 121 408	1 153 110	1 185 734	1 219 306	5 769 757
Kostnad/innvånare	6,02	6,19	6,37	6,55	6,73	
Prisökning		2,86%	2,83%	2,83%	2,83%	

Scenario C Endast tre kommuner är med i Teknikcollege

FINANSIERING						Kostnader Scenario A	Avvikelse
Samverkansparter	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt	
Bengtsfors	0	0	0	0	0	0	0
Dals-Ed	0	0	0	0	0	0	0
Färgelanda	0	0	0	0	0	0	0
Lysekil	0	0	0	0	0	0	0
Mellerud	0	0	0	0	0	0	0
Munkedal	0	0	0	0	0	0	0
Orust	0	0	0	0	0	0	0
Sotenäs	0	0	0	0	0	0	0
Strömstad	0	0	0	0	0	0	0
Tanum	0	0	0	0	0	0	0
Trollhättan	423 961	436 845	449 675	462 912	476 568	2 249 961	1 360 321 889 640
Uddevalla	409 403	421 845	434 235	447 017	460 204	2 172 705	1 313 612 859 093
Vänersborg	284 457	293 101	301 710	310 591	319 754	1 509 612	912 708 596 904
Amål	0	0	0	0	0	0	0
Summa	1 117 821	1 151 791	1 185 620	1 220 519	1 256 526	5 932 278	6 285 992 -353 714

Invånarantal
1 nov 2022
Kommun

		%
Bengtsfors	0	0,00%
Dals-Ed	0	0,00%
Färgelanda	0	0,00%
Lysekil	0	0,00%
Mellerud	0	0,00%
Munkedal	0	0,00%
Orust	0	0,00%
Sotenäs	0	0,00%
Strömstad	0	0,00%
Tanum	0	0,00%
Trollhättan	59295	37,93%
Uddevalla	57259	36,63%
Vänersborg	39784	25,45%
Amål	0	0,00%
Akkumulerat	156 338	100,00%

	2023	2024	2025	2026	2027	
Belopp att fördela	1 117 821	1 151 791	1 185 620	1 220 519	1 256 526	5 932 278
Kostnad/innvånare	7,15	7,37	7,58	7,81	8,04	
Prisökning		3,04%	2,94%	2,94%	2,95%	



Datum
2022-08-24

Vänersborgs kommun
Kommunstyrelsen
462 85 Vänersborg

Svar på brev om direktlinjen Vänersborg-Stockholm, daterat 2022-08-19

SJs trafikprogram utvecklas och förändras kontinuerligt med huvudsyfte att allt fler ska välja tåget som färdmedel.

För att utöka upptagningsområdet för snabbtågstrafiken i Västra Götaland och därmed stärka tågets totala marknadsandel i trafiken mot Stockholm, lades en del av linjestrukturen om från december 2021. Det innebar att snabbtågslinjen Stockholm-Herrljunga-Uddevalla ändrades till Stockholm-Herrljunga-Borås. Fram till dess var Borås den största staden i Sverige utan direkttåg till Stockholm.

Samtidigt kunde direkttåget Stockholm-Uddevalla behållas, men med ny linjesträckning via Göteborg och Trollhättan. Göteborg-Trollhättan-Uddevalla blev därmed en förlängning av ett befintligt direkttåg Stockholm-Göteborg och skapade samtidigt en ny direktförbindelse Trollhättan-Stockholm.

Sommartid när efterfrågan är annorlunda, med betydande fritidstrafik mot Västkusten, består snabbtåget Stockholm-Herrljunga-Vänersborg-Strömstad.

I samband med omläggningen koordinerade SJ och Västtrafik en ny tidtabell Vänersborg-Vara-Herrljunga tur/retur, så att Västtågen tog över det tågläge som snabbtåget tidigare hade på den delen av Älvsborgsbanan. Detta för att fortsatt uppnå konkurrenskraftiga restider mot Stockholm i nivå med tidigare (ca 3.35-3.40), nu inklusive byte i Herrljunga.

Vi ber om ursäkt för den uteblivna dialogen och tidiga informationen direkt till Vänersborgs kommun. Det var ett misstag från vår sida, som vi kommer att förbättra i fortsättningen.

Förändringen kommunicerades i ett pressmeddelande från SJ 19/4-2021

(<https://www.mynewsdesk.com/se/sj/pressreleases/sj-utoekar-trafiken-i-2022-aars-tidtabell-3091287>).

Bjarni Skipper

Chef Pris och Produkt, SJ

Förstärkt satsning till stråk Fyrbodal. Uppdatering av priolista från 2019.

I regional plan för transportinfrastruktur 2022–2033 finns 120 miljoner kronor avsatta i en förstärkt satsning ”till stråk” för Fyrbodalsregionen. Medlen är avsatta inom området ”Trimning och effektivisering till stråk”. Dessa medel ska användas för att förbättra trafiksäkerheten och öka tillgängligheten. Standardhöjningar, korsningsåtgärder, passager för gående och cyklister samt kurvrätning utgör exempel på åtgärder. Samspelet mellan fordonstrafik, gående och cyklister samt näringslivets transportbehov är särskilt viktiga aspekter.

Förbundsdirektionen för Fyrbodals kommunalförbund beslutar om medel ur den förstärkta satsningen. Direktionen har sedan tidigare beslutat att dessa medel ska fördelas och prioriteras enligt liknande principer som de mindre vägnåtsåtgärderna i vägnåtspotten. De objekt som inte kunde finansieras vid fördelningen av mindre vägnåtspotten 2019 bör stå på turordning för åtgärd, under förutsättning att de rymmer inom de nya vägledande principerna för den förstärkta satsningen (se nedan) med fokus på trafiksäkerhet och trygghet, särskilt för gående och cyklister. Andra objekt kan också bli aktuella om de faller in under kriterier och principer.

Vägledande principer för den förstärkta satsningen:

- Åtgärder för högst 50 miljoner kronor
- Medel kan kombineras från flera potter för en bättre helhet
- Åtgärder som ger en ökad trafiksäkerhet och trygghet, särskilt för gående och cyklister
- Åtgärder som tillgodoser näringslivets transportbehov och intermodala lösningar

Under 2022 beslöt förbundsdirektionen att avsätta 12 miljoner kronor ur den förstärkta satsningen för väg 2183 ”Nössemarksvägen”.

Uppdatering av prioriterade åtgärder 2019

Den ursprungliga listan från 2019 omfattar 26 objekt. 12 av dessa åtgärder är antingen utförda, pågående eller inte längre aktuella. Resterande 14 objekt kommer i turordning att belysas mer i detalj för att utreda om de kan vara aktuella för medel ur den förstärkta satsningen.

- | | | |
|--|-----------|------------------------|
| 1. Väg 698 | Uddevalla | Åtgärd klar |
| Bron vid skolan till Tomas betong. Standardhöjning | | |
| 2. Väg 178/740 | Orust | Åtgärd pågår |
| Tegneby, ny cirkulationsplats | | |
| 3. Väg 162 | Lysekil | Åtgärd under planering |

- Gåseberg-Lyse. Standardhöjning
4. **Väg 172/166 Bengtsfors** Åtgärd ej aktuell
Bäckefors, ny cirkulationsplats
 5. **Väg 2149 Mellerud** Åtgärd klar
Etapp Rud, standardhöjning
 6. **Väg 174 Sotenäs/Munkedal** Ej aktuell – väg i stråk
Dinglemotet-Brygge, standardhöjning
 7. **Väg 2206 Dals-Ed** Åtgärd under planering
Jaren-Norgegränsen, Bärighet och standardhöjning
 8. **Väg 740 Orust** Fortfarande aktuell
Röra kyrka – Tvet Östergård, standardhöjning mm.
 9. **Väg 900 Tanum** Fortfarande aktuell
Brygge-Hamburgsund/Fjällbacka, standardhöjning
 10. **Väg 2097 Färgelanda** Räcker utförda åtgärder?
Beläggning på grusväg. Bärighetsåtgärder utfördes 2019
 11. **Väg 785 Lysekil** Fortfarande aktuell
Skaftöbron-Östersidan/Fiskebäckskil, standardhöjning samt önskemål om cykelväg
 12. **Väg 2537 Trollhättan** Fortfarande aktuell
Standardhöjning och behov av bärighetsförbättring
 13. **Väg 176 Strömstad** Åtgärd ej aktuell
Oslorondellen, ÅVS visade att rondellen ej är problemet.
 14. **Väg 738 Orust** Fortfarande aktuell
Väg 178-Lyrön, kurvrätning, ev kurvrätning. Bör samordnas med bärighetsmedel.
 15. **Väg 163 Tanum** Ej aktuell – väg i stråk
Fjällbacka-Grebbestad. Standardhöjning mm.
 16. **Väg 165 Tanum** Fortfarande aktuell
Tingvall-Backa, sidoområdesåtgärder, mindre breddning.
 17. **Väg 930 Munkedal** Fortfarande aktuell
Hällungstad-Svarteborg, standardhöjning. Bör inkl. bärighetsmedel
 18. **Väg 870 Sotenäs** Åtgärd klar
Evja-Lycke. Förstärkningsåtgärder.
 19. **Väg 675 Uddevalla** Fortfarande aktuell
Ulvesund-Råssbyn, bredda och förstärka väg mm. Ev. samordning bärighetsmedel
 20. **Väg 679 Uddevalla** Fortfarande aktuell
Sundstrand-Grohed, Bredda, rätta och förstärka väg, ev tillägg GC-bana. ÅVS genomförd
 21. **Väg 915 Tanum** Åtgärd klar

Fjällbacka-Skistad, standardhöjning.

- | | | |
|---|-------------------|---------------------------------|
| 22. Väg 1030 | Strömstad | Ej aktuell – väg i stråk |
| Korsning 1030/Karlsgatan, inkl bron. Cpl. Är egentligen väg 176, som är stråkväg. | | |
| 23. Väg 2050 | Vänersborg | Fortfarande aktuell |
| Vägsträcka genom Lilleskog. Siktförbättring? Kurvätning? Bär-medel? GC saknas. | | |
| 24. Väg 2133 | Vänersborg | Fortfarande aktuell |
| Slakteriet-Anslutning E45, inkl. järnvägsövergång. Standardhöjning, breddning. | | |
| 25. Väg 2056 | Vänersborg | Fortfarande aktuell |
| Anslutning E45, förbättrad kapacitet, för korta ramper. Del av ÅVS E45? | | |
| 26. Väg 2135 | Mellerud | Fortfarande aktuell |
| Brålanda-Dals Rostock. Breddning, kurvätning? Invänta tågstopp? | | |

Enligt sändlista

Förordnande av förtroendevalda representanter för kommuner och regioner till det regionala strukturfondspartnerskapet Västsverige för programperioden 2021-2027

Regeringen har den 7 juni 2022 utsett undertecknad Kristina Jonäng, Västra Götalandsregionen till ordförande i det regionala Strukturfondspartnerskapet i Västsverige för programperioden 2021-2027.

Ordföranden utser övriga ledamöter i strukturfondspartnerskapet, inklusive en ersättare för ordföranden, efter ett nomineringsförfarande och enligt de grunder som regeringen bestämmer.

Förordnandet gäller från och med 16 februari 2023 och till och med 31 december 2026. Ledamot kan dessförinnan själv begära att bli entledigad.

Utnämningen av förtroendevalda representanter för kommuner och regioner till Strukturfondspartnerskapet följer mandatperioderna. I samband med region- och kommunval sker ny utnämning av förtroendevalda representanter för kommuner och regioner till Strukturfondspartnerskapet.

Efter genomförda nomineringar och konsultationer utses följande personer att representera kommuner och regioner i strukturfondspartnerskapet i Västsverige. Som vice ordförande utses Helene Andersson, Region Halland.

Kommuner och regioner:

Peter Hermansson (M), Västra Götalandsregionen
Pernilla Wendesten (KD), Västra Götalandsregionen
Bengt Forsling (S), Västra Götalandsregionen
Marina Johansson (S), Göteborgs Stad
Thomas Johansson (M), Boråsregionen
Helene Andersson (C), Region Halland, vice ordförande
Elisabeth Babic (M), Region Halland
Christian Johansson (M), Region Halland
Margit Bik (S), Region Halland
Therese Stoltz (S), Region Halland
Lars Larsson (SD), Halmstad kommun



Kristina Jonäng
Ordförande Strukturfondspartnerskapet Västsverige

Sändlista:

Västra Götalandsregionen
Region Halland
Göteborgs Stad
Fyrbodals kommunalförbund
Skaraborgs Kommunalförbund
Boråsregionen
Göteborgsregionens kommunalförbund
Halmstad kommun

För kännedom:

Övriga ledamöter i Strukturfondspartnerskapet Västsverige
Svenska ESF-rådet
Tillväxtverket

Beslut avseende DRUM-medel på delegation

Projekt	Ägare	Beslutat RTV	Signatur	Dnr nr	Datum
---------	-------	--------------	----------	--------	-------

Beslut avseende avtal på delegation

Avtal	Part	Signatur	Dnr nr	Datum
Samverkansavtal Yrkesresan	Sotenäs kommun	ALS		2023-01-19
Avtal Internet access 250 bit	Ymer UT	MP		2023-03-02
Fullmakt Rickard Waern	Energimyndigheten	ALS		2023-02-22
Avtal om gemensamt personuppgiftsansvar	Högskolan Väst	ALS	2023/0030	2023-02-08
Avtal gällande Familjeterapeutiskt förhållningssätt	Dialogforum Björn Holmberg	ALS	2023/0009	2023-03-01

Beslut avseende anställning på delegation

Namn	Tjänst	Datum	Signatur	Dnr nr
Cecilia Sandberg	Kompetensförsörjningsstrateg from 230201	2023-02-01	ALS	
Johannes Jönsson	Kommunikatör	2023-02-09	MP	
		2023-02-01		
Eva-Britt Karlsson	Förlängning vik handläggare Praktikanskaffning	2023-03-01	TA	
Karin Engström	Chef Valfärdsutveckling	2023-02-13	ALS	
Martin Palm	Chef Verksamhetsstöd	2023-03-02	ALS	
Frida Lundqvist	Timanställning arbete med enkät	2023-02-13	ALS	

Beslut avseende inköp på delegation

Namn	Datum	Signatur
------	-------	----------