

## Verksamhetsplan FoU-Socialtjänst Fyrbodal 2023

### Mål

Medverka till en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst, genom att erbjuda kunskaps-, implementerings- och utvecklingsstöd till verksamheterna och politikerna, baserat på kommunernas behov och efterfrågan.

### Syfte

Initiera, stimulera, utveckla och synliggöra vetenskaplig, erfarenhets- och brukarbaserad kunskap i socialtjänsten.

### Uppdrag för FoU-Socialtjänst Fyrbodal

1. Vara en efterfrågad mötesplats för utvecklings- och forskningsfrågor inom socialtjänsten och kommunal hälso- och sjukvård.
2. Initiera och stimulera kunskapsutveckling såväl praktiskt som teoretiskt, i dialog med verksamheterna och akademien och andra utbildningsaktörer.
3. Ge stöd till att integrera och använda vetenskaps-, praktik- och brukarbaserad kunskap i socialtjänsten.
4. Sprida erfarenheter, forskningsresultat och utvärderingar till berörda verksamheter.

### Verksamhetsområde

Vård och omsorg

Funktionshinder

Socialpsykiatri

Individ- och familjeomsorg

Kommunal hälso- och sjukvård

### Organisation

Arbetet drivs och leds av social-/omsorgsförvaltningarna genom socialcheferna i de 14 Fyrbodalskommunerna samt delvis Lilla Edet. En FoU-strateg ansvarar för att leda, samordna och stimulera FoU arbetet. Stöd i vetenskapliga frågor ges av en vetenskaplig ledare på halvtid. Kommunernas satsningar på utvecklings- och nätverksledare liksom tillfälliga och specifika kommungemensamma uppdrag samordnas och utförs inom FoU-Socialtjänst organisationen. Under 2023 omfattar detta: utvecklingsledare funktionshinder/socialpsykiatri, IFO-nätverksledare/kompetensutveckling, utvecklingsledare nära vård och vårdens medarbetare, VFU-samordning samt förvaltning av vissa statliga medel för psykisk hälsa.

Resurser	Uppdrag	Det här ska vi göra	Utfall
<p>Det finns avtal med mål, syfte och uppdrag för FoU-Socialtjänst.</p> <p>Verksamheten finansieras med ca 6 kr/år/invånare. 2kr/år/invånare från Lilla Edet.</p> <p>FoU-strateg och Vetenskaplig ledare arbetar med de tre FouRummen för chefer inom vård och omsorg, Individ och familjeomsorg, funktionshinder/socialpsykiatri.</p> <p>FoU arbetet styrs av socialcheferna.</p> <p>Personal på FoU-Socialtjänst ingår i regionala och nationella stödstrukturer för kunskapsutveckling exempelvis; FoU Välfärd och olika SKR nätverk</p>	<p>Vara en efterfrågad mötesplats för utvecklings- och forskningsfrågor inom socialtjänsten och den kommunal hälso- och sjukvården.</p>	<p>Genomföra tre FouRumsmöte per termin med ledare utsedda av socialcheferna inom funktionshinder/socialpsykiatri, IFO-individ- och familjeomsorg samt vård och omsorg.</p> <p>Utvecklings- och forskningsarbete förankras i nätverket för socialchefer.</p> <p>Omvärldsbevaka ny kunskap, nya metoder och sprida detta via möte, inspirationsdagar, mail och nyhetsbrev.</p>	<p>Högt deltagande i FouRummen.</p> <p>Starta och avsluta minst två gemensamma forsknings- eller utvecklingsarbete.</p> <p>Planera och genomföra minst en gemensam aktivitet i varje FouRum</p> <p>Hög nöjdhet i den årliga utvärderingen.</p>

<b>Resurser</b>	<b>Uppdrag</b>	<b>Detta ska vi göra</b>	<b>Utfall</b>
		<p>Ta fram ett förslag till en Fyrbodalgemensam modell för kompetensutveckling för legitimerad personal.</p> <p>Tillsammans med kommunala representanter ta fram och genomföra efterfrågade kunskapsseminarier och inspirationsdagar med erfarenhetsutbyte</p> <p>Ge fortsatt stöd för implementering av modellerna för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal inom funktionshinder, socialpsykiatri och vård och omsorg för baspersonalen.</p> <p>Att utifrån inventerade behov av kompetensutveckling i samverkan med kommunerna samordna och i vissa fall arrangera efterfrågade utbildningar och andra aktiviteter kopplat till kompetensplanerna</p>	<p>En av socialchefer antagen modell för kompetensutveckling för sjuksköterskor och Arbetsterapeuter och Fysioterapeuter som testas och utvecklas av ett par kommuner.</p> <p>Högt deltagande och nöjdhet på aktiviteterna.</p> <p>Att de reviderade och utvecklade modellerna för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal är implementerade och används i kommunerna.</p> <p>Att socialtjänstens personal får nödvändig kompetens för sitt uppdrag i utbildningar och andra aktiviteter kopplat till kompetensplanerna.</p>

<p><b>Resurser</b></p> <p>Resurser avsatta till forsknings- och utvecklingsarbete inklusive utvärdering/uppföljning av gemensamma satsningar, både inom befintlig FoU finansiering och extra externa medel.</p>	<p><b>Uppdrag</b></p> <p>Initiera och stimulera kunskapsutveckling såväl praktiskt som teoretiskt, i dialog med verksamheterna och akademien och andra utbildningsaktörer.</p> <p>Ge stöd till att integrera och använda vetenskaps-, praktik- och brukarbaserad kunskap i socialtjänsten</p>	<p><b>Detta ska vi göra</b></p> <p>Utveckla samarbetsformer med Högskolor/Universitet och andra relevanta utbildningsanordnare.</p> <p>Starta forskningscirkel för praktiker med forskare.</p> <p>Initiera och genomföra efterfrågade utbildningar inom olika områden med andra kommunalförbund, utbildningsaktörer, högskolor och universitet.</p> <p>Ge stöd för införandet av delaktighetsfrämjande arbetssätt och metoder</p> <p>Ge stöd till att utveckla kompetens och färdighet i individbaserad systematisk uppföljning, ISU.</p>	<p><b>Utfall</b></p> <p>Minst ett samverkansforskningsprojekt med akademien eller annan FoU-enhet</p> <p>Minst en FoU-/forskningscirkel ska påbörjas.</p> <p>Erbjuda minst en efterfrågad ny eller upparbetad högskoleutbildning</p> <p>Kommunerna är nöjda med det stöd de får när det gäller ökad delaktighet</p> <p>I Öppna Jämförelser ska de synas att fler kommuner och fler områden inom socialtjänsten använder ISU för att följa upp och utveckla verksamheterna.</p>

<b>Resurser</b>	<b>Uppdrag</b>	<b>Detta ska vi göra</b>	<b>Utfall</b>
<p>Alla som arbetar och har koppling till FoU-Socialtjänst Fyrbodal</p> <p>Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård, 0,2 tjänst</p>	<p>Sprida erfarenheter, forskningsresultat och utvärderingar till verksamhet och politiker</p>	<p>Ge vetenskapligt stöd till anställda som skriver C –, master-, magisteruppsats och doktorandstudier</p> <p>Verka för att praktikbaserad kunskap, ny forskning och utvärderingar delas och förmedlas mellan kommunerna</p> <p>Erbjuda kommunerna vetenskapligt stöd i lokala och generella frågor och utmaningar.</p> <p>Erbjuda stöd i att använda databaser och vetenskaplig litteratur.</p> <p>Ge kunskap om ÖJ (Öppna Jämförelser) och andra brukar- och enhetsundersökningar. Sammanställa data i samband med inlämning och vid "släpp" av dessa.</p>	<p>Stöd till minst en magister/master uppsats och eller kommundoktorandstudier</p> <p>Att anställda upplever att de får hjälp med att hitta och använda aktuell och giltig kunskap från de tre kunskapskällorna (brukarna, praktiken och forskningen) enligt den årliga enkäten till nätverk.</p> <p>Att FoU tjänsterna används</p> <p>Att FoU-tjänsterna används</p> <p>Ökad användning och analys av ÖJ och andra systematiska uppföljningar i det lokala kvalitetsarbetet.</p>

Resurser	Uppdrag	Detta ska vi göra	Utfall
		<p>Ge stöd att skriva rapporter om t.ex. erfarenhetsbaserad kunskap och systematisk uppföljning.</p> <p>Dokumentera genomförda aktiviteter och presentera på hemsidan och i andra informationskanaler</p> <p>Genomföra utredningsuppdrag av utvecklingskaraktär kopplat till socialtjänsten och/eller kommunal hälso- och sjukvård.</p> <p>Ge kunskapsstöd och samla in kommunernas behov av akademiskt stöd till kommunal hälso- och sjukvård.</p>	<p>Att kommunerna använder erbjudandet om stöd i framtagande av rapporter av olika slag.</p> <p>En informativ, attraktiv och aktiv hemsida med rapporter och publikationer.</p> <p>Genomföra minst ett utredningsuppdrag på uppdrag av socialcheferna eller enskild kommun.</p> <p>Ett underlag för kommunernas gemensamma behov av utvecklingsstöd inom området kommunal hälso- och sjukvård för legitimerad personal.</p>

<p><b>Med separat finansiering finns:</b>          Utvecklingsledare för funktionshinder/socialpsykiatrifrågor (50%)</p> <p>En nätverksledare för IFO nätverk (100%)</p> <p>Utvecklingsledare Nära Vård, vårdens medarbetare (100%)</p> <p>Utvecklingsledare kommunal hälso- och sjukvård ( 20%)</p> <p>VFU-samordnare (20%)</p> <p>Stöd till gemensamma aktiviteter inom ramen för överenskommelsen om psykisk hälsa (2%)</p>	<p>Separat uppdragsbeskrivning</p> <p>Separat uppdragsbeskrivning</p> <p>Separat uppdragsbeskrivning</p> <p>Separat uppdragsbeskrivning</p> <p>Separat uppdragsbeskrivning</p> <p>Enligt beslut i socialchefsnätverket</p>		
--	--	--	--

Till verksamhetsplanen för FoU-Socialtjänst skall planer/avtal för uppdrag med separat finansiering läggas.  
**Verksamhetsplanen 2023 för FoU-Socialtjänst godkänns av socialchefsnätwerke datum 221216**



2023-02-27 FoU Fyrbodal