

Minnesanteckning Socialchefs nätverk

Tid:	Fredag den 16 december, kl. 09:00-15:00
Plats:	Digitalt möte
Deltagare:	<i>Lisbeth Olsson, nätverkets ordförande, Sotenäs, Jane Johansson, nätverkets vice ordförande Trollhättan, Johanna Eklöf, Munkedal, Tone Brage, Tanum, Eva Andersson, Lysekil, Robert Rydqvist, Trollhättan, Lena Gardtman, Orust, Helena Liliebjelke, Strömstad, Tanja Matsson, Mellerud och Bengtsfors, Karin Hallberg, Vänersborg, Tommy Almström, Dals-Ed, Helena Wretman, Åmål (medverkade del av mötet)</i> <i>Från Fyrbodals kommunalförbund: Lis Palm och Karin Engström</i>

DAGORDNING

1) Inledning

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

2) Föregående mötes minnesanteckningar

Lisbeth Olsson, Sotenäs

Anteckningarna från föregående möte går igenom.

Beslut: Inga synpunkter, anteckningarna läggs till handlingarna

3) Gemensam dialog kring budgetläge i kommunerna

Alla

Kort dragning av de mest relevanta förändringar utifrån budget 2023 och vad som är känt kring överenskommelser mellan SKR och staten. Bildspel infogas nedan.

Presentation kommunvis över lokalpolitiskt läge och hur budgetarbetet ser ut. På flera håll framkommer behov av besparingsåtgärder och effektiviseringskrav. Oro framkommer för att icke lagstiftade förebyggande verksamheter blir föremål för kortsiktiga besparingar. På flera håll kommer att compensationen för kostnadsökningar inte vara tillräckliga utifrån rådande inflation. Förslag på

nödvändiga verksamhetseffektiviseringar tenderar att vara politiskt impopulära och samsyn råder inte alltid med politiken kring vilka stora förändringar som krävs för att uppnå de ekonomiska målen. Jane Johansson informerar om att Trollhättan med stöd av externa utredare genomfört en översyn av ekonomiska konsekvenser av särskilda boenden på landsbygden. Denna kommer presenteras på kommande socialchefsmöte.



Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

4) **Avtalssamverkan – erfarenheter från arbetet i Mellerud och Bengtsfors**

Tanja Mattsson, Mellerud och Bengtsfors

Tanja Mattsson delar med sig av de kunskaper och lärdomar som

Dalslandskommunerna gjort i sitt aktiva arbete kring avtalssamverkan.

Dalslandskommunerna har en lång tradition av att samverka och med aktivt arbete med att omsätta de regelverk från 2018 om avtalssamverkan som medförde att man kunde mer systematiskt jobba med samverkan med avtal som grund. ”Stolta, starka och självständiga Dalslandskommuner med gemensam kapacitet att möta framtiden”. Gemensamt arbete med förvaltningssamgående fick sitt avstamp med en politisk avsiktsförklaring under 2020. Just vikten av kontinuerlig politisk dialog betonas, så att man säkerställer att anpassningar av verksamhet sker i förhållande till lokala förutsättningar och önskemål. Upplägget är att respektive kommun medverkar i de delar man önskar utifrån lokala behov. Formalia att bevaka är att beslut som är föremål för extern delegation särskilt ska anges i beslutsdelegationen samt att all avtalssamverkan ska rapporteras till kommunfullmäktige årligen.

Hänsyn tas till att kommunerna har olika politiska styrmodeller. Resultat hittills, som ses som en följd av att man delar på specialisttjänster (t.ex SAS, digitaliseringsstrateg, internutbildare), syns i form av kvalitetsförbättringar och mer aktivt uppföljningsarbete. Förbättrade resultat i öppna jämförelser syns. På IFO-sidan märks minskade kostnader för placeringar och hyrd personal. Man har bättre urval av fler kvalificerade sökanden till sina tjänster, och över kommungränserna kan mindre sårbarhet skapas då funktioner, t.ex. systemförvaltare kan täcka upp för varandra. Dialog och kommunikation, en tydlig struktur för ledning, styrning och uppföljning samt aktivt arbete med politisk förankring är identifierat som framgångsfaktorer. Tanjas presentation infogas nedan.



Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen.

5) **Återkoppling arbete kring arbete med framtagande av nytt samverkansavtal för ungdomsmottagningarna inkl. förslag till ny ersättningsmodell,**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund och Robert Rydquist, Trollhättans stad

Ett läns-gemensamt arbete för framtagande av nytt samverkansavtal för ungdomsmottagningarna är under framtagande. Robert Rydquist är delregional representant i arbetsgruppen.

Arbetsgruppen har tagit fram ett förslag på nytt samverkansavtal för ungdomsmottagningarna. Båda huvudmännen inom arbetsgruppen har lyft behovet av att se över fördelnings- och finansieringsmodellen. Den nuvarande modellen grundar sig i en 75/25 fördelning mellan regionen och kommunerna och bygger på dialoger mellan regionen och berörd kommun för faktiska kostnader utifrån befintlig verksamhet. Utfallet beror således på lokala diskussioner och förhandlingar.

Arbetsgruppen föreslår en förändrad finansieringsmodell som bygger på en kostnad per invånare, en ”ungdomspeng”. Det skulle innebära att fördelningsmodellen med 75/25 kvarstår, men att kostnaden istället baseras på att respektive kommun betalar för sina invånare i målgruppen. Detta beskrivs bli en mer rättvis fördelning baserat på att ungdomsmottagningarnas besökare ofta väljer att söka stöd på annan ort än hemorten.

Presentation infogas nedan.



Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen och ställer sig bakom det presenterade förslaget till finansieringsmodell.

6) **Finansiering utvecklingsledare funktionshinder och socialpsykiatri**

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Komplettering till beslut om förlängning fattat 2022-09-09, nu med ekonomisk beräkning innehållande redovisning av balansering av medlemskommunernas finansiering till följd av tidigare upparbetat överskott. Detta innebär att kostnaden

för utvecklingsledare funktionshinder och socialpsykiatri för år 2023 reduceras med 180 000 kr, fördelat mellan kommunerna utifrån invånarantal.



Utvecklingsledare
F.SP 23-24 med kos

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen och ställer sig bakom redovisningen av finansiering av utvecklingsledare funktionshinder och socialpsykiatri för år 2023.

7) Verksamhetsplan FoU 2023

Lis Palm, Fyrbodals Kommunalförbund

Verksamhetsplan för FoU redovisas. Förslag till uppdragshandling infogas nedan. Gällande individbaserad systematisk uppföljning (ISU) och arbetet med analys av avslutade placeringar, föreslås att medlen för att finansiera detta arbete överförs till 2023 för att möjliggöra att inrapporterade svar kan omhändertas. Då Lis under år 2023 planerar för pension finns behov av att under kommande vår göra en översyn av uppdraget och ev. justera utifrån tillkomna eller förändrade behov samt att Lis erfarenheter behöver omhändertas. Detta behöver ske omgående så att det möjliggörs att annonsering sker i början av året.



Verksamhetsplan
FoU 2023 utkast.doc

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen och ställer sig bakom presenterat förslag till uppdragshandling för FoU samt att arbetet med analys av inrapporterade placeringar ska fullföljas under 2023.

8) Utvecklingsledare VFU riktat mot kommunal hälso- och sjukvård

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Nätverket för huvudhandledande sjuksköterskor har identifierat ett behov av ett kunskapsstöd till den kommunala hälso- och sjukvården som också kan kopplas till samverkan mellan akademien och praktiken. Målet är att höja kompetensen hos legitimerad personal inom kommunal hälso- och sjukvård. Funktionen föreslås inneha en medicinsk specialistkompetens, masterexamen är önskvärt och tjänstgöringsgraden ca 20 % under 18 månader. Uppdraget kan kopplas till VFU samordnaruppdraget (20%) för att bygga en tjänstgöring som är attraktiv.

Tjänsteköp från någon av medlemskommunerna föreslås. Finansiering sker genom medel inom kommunalförbundet, med 20 % omfattning i 18 månader.



VFU
utvecklingsledare 0,

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen och ställer sig bakom det presenterade förslaget till Utvecklingsledare VFU

9) Information om Nära Vård

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Enkäten kring användning av årets medel är utskickad till kommunerna. Redovisning lämnas vid nästkommande möte. Rekvisitionsenkät från SKR beräknas utskickas i nästa vecka. Beskedet som lämnats är att den har samma uppbyggnad som föregående år. Flera kommuner inom området har erhållit statliga stimulansmedel för VFU (legitimerad personal). Gällande förbundets arbete pågår översyn av vissa nätverk, t.ex kring att FOU-rum Vård- och omsorg avgränsats till vissa funktioner för att skapa balans i gruppen. Översyn av sjuksköterskechefs nätverk sker med ambition att hitta arbetsätt för att inkludera verksamhetschefer.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen

10) Statusuppdatering och dialog kring samverkansavtal digitala hjälpmedel,

Emma Övelius, Lumell

47 kommuner har valt att tacka ja, en kommun jobbar med saken fortsatt och en kommun har tackat nej. Inom fyrbodal har samtliga valt att tacka ja. Beredningsgruppen är aktiv i arbetet med framtagande av handbok och sortiment. Kommande arbete för projektgruppen är att ta fram de försörjningsavtal som krävs för att reglera själva tillämpningen. Underavtalen kommer skickas till parterna för undertecknande. Detta omfattar bl.a. regleringen av hjälpmedel enligt SoL. Det finns tre försörjningsavtal och en överenskommelse som reglerar Hjälpmedelsverksamheten mellan regionen och kommunerna:
-Samarbetsavtal för försörjning av personliga hjälpmedel
-Samarbetsavtal för försörjning av nutritionsprodukter och förbrukningsartiklar vid blås- och tarmdysfunktion

-Avtal gällande hjälpmedel som utgör grundutrustning i kommunala vårdgivares egna verksamheter

Vilka andra produkter efterfrågas av kommunerna? Dialogmöten kommer arrangeras under början av året för att få input till kommande arbete.



11) Ny mötestid i mars / slutet av februari

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Krock sker med vårdsamverkans styrgrupp den 3/3. Socialchefsnätverkets mötestid justeras till att den 3/3-2023 ske mellan kl 13-16. Mötet sker digitalt.

Beslut: Socialchefsnätverket beslutar att marsmötet ska ske den 3/3 kl 13-16.

12) Dialog om samverkan med den regionala vården

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Diskussion utefter vad som skickats in som aktuella behov och aktuellt läge.

- *Samverkande sjukvård*

Oro uttrycks över att fortsatt dialog kring samverkande sjukvård ska ske direkt med utföraren. Dialoger med HSNN och dess tjänsteperson har hittills inte gett särskilt mycket resultat, bortsett från förlängning av uppsägningen av samverkansavtal för samverkande sjukvård till att omfatta hela 2023. Kommunerna står fast i uppfattningen att utan grundersättning kommer inte IVPA- och assistansuppdrag vara aktuella att utföra samt att den glidning som regionen vill göra kring att utöka omfattningen av den kommunala sjukvårdens ansvar inte är förenligt med rådande hälso- och sjukvårdsavtal. OK att avtala om att utföra insatser (mot ersättning) åt den regionalt finansierade hälso- och sjukvården men det innebär inte att man övertar ansvaret. Man ser fram emot implementering av närsjukvårdsteam. Positiv hållning till förslag om mellanvårdsplatser, men det framhålls att det är en regional verksamhet som regionen ansvarar för att bemanna och finansiera. Från lokalt håll, t.ex. Strömstad, finns stort motstånd kring förslaget att omlokalisera närsjukhusen.

- *Samarbete med öppenvårdspsykiatri*

Från kommunerna kommer tyvärr samstämmiga beskrivningar av att samarbetet med öppenvårdspsykiatri brister. Insatserna beskrivs som svårtillgängliga och att hög personalomsättning medför bristande kontinuitet i insatser till patienter samt arbete med samverkan. Omställningen till nära vård verkar inte fått något

- genomslag inom öppenvårdspsykiatri och otidsenliga rigida arbetssätt råder fortfarande, t.ex. att nykterhet och drogfrihet krävs innan de tar emot sina patienter istället för att erbjuda samtida insatser. Från något håll framkommer att öppenvårdspsykiatri varit motståndare till hemmaplanslösningar och inte varit behjälplig i planering av verkställighet av insatser på hemorten. Erfarenheten är att öppenvårdspsykiatri backar i de mest komplexa ärendena, istället för att kraftfullt träda in när psykiatriinsatser behövs som mest. Socialchefs nätverket enas om att med mer kraft gemensamt lyfta frågan till delregional vårdssamverkan, att lokalt hantera frågan ger inte de systemförändringar som bedöms vara nödvändiga. Socialstrateg uppdras att upprätta en för nätverket gemensam skrivelse för översändande till psykiatriens områdeschef, tillika ordförande för delregional vårdssamverkan år 2023, Rose-Marie Sandblom.
- *Aktuellt läge med delregional vårdssamverkan och förändrad representation*
Tanja Matsson går in som socialchefsrepresentant i vårdssamverkans delregionala styrgrupp från och med årsskiftet och kommer att vara vice ordförande. Jane Johansson utgår således från styrgruppen. Gällande organisering av delregional vårdssamverkan har det delregionala politiska samrådet beslutat att anta ny uppdragshandling som syftar till att tydliggöra arbetsgång och det delregionala politiska samrådets mandat att fattat övergripande inriktningsbeslut. Underlag har presenterats för socialchefs nätverket vid tidigare möten. Presentation skedde också vid höstens dialogmöten med HSNN. Utskick till officiella kommunbrevlådor för formellt ställningstagande sker från norra hälso- och sjukvårdsnämnden, i roll som sekretariat för det delregionala politiska samrådet.
 - *Återkoppling från styrgrupp psykisk hälsa*
Fyrbodals representant deltar ej i dagens möte, men viss återkoppling från VästKom har inkommit gällande att beslut togs om användning och fördelning av medel för överenskommelse psykisk hälsa, som under förutsättning att medlen i den statliga överenskommelsen för psykisk hälsa 2023 ser likadan ut som 2022, beslutas att fördelas på samma sätt som år 2022.

13) Kollegial dialog och aktuella frågor

Samtliga

Återkoppling kring pågående processer samt möjlighet att lyfta in frågor för diskussion och erfarenhetsutbyte.

- Arbetet med utformande av samverkansavtal med ambulansen kring utförande av liggande transporter fortgår. Jane rapporterar att avtalsförslag är inlämnat och att respons förväntas inom några veckors tid.

- Årets enkät gällande upplevt stöd från kommunalförbundet är utskickat. Hittills 8 svar från nätverket. Svara gärna, enkäten ligger öppen till den 24/12.
- Förbundet faciliterar möten kring förplanering av bemanning sommar 2023. T.ex möts vård- och omsorgschefer för utbyte av erfarenheter och inriktningar kring satsningar för att nå målsättning om sommarbemanning. Semesterscheman och erfarenheter av sommarbonus är exempel på sådant som diskuterats. Just sommarbonus lyfts för diskussion i föreliggande möte. Resultaten talar inte för att det har särskilt god effekt, men kommuner väljer att tillämpa det även 2023 för att vara konkurrenskraftiga i förhållande till andra branser.

14) SKRs ekonomirapport

Medlyssning av presentation av Annika Wallenskog, SKRs chefsekonom.

Anteckningar förda av Karin Engström, socialstrateg