

Fyrbodals kommunalförbund

Aktivitetsplan 2023

Denna aktivitetsplan innehåller Fyrbodals kommunalförbunds övergripande, utvecklade aktiviteter för 2023. Aktivitetsplaner av detta slag ska tas fram årligen och kopplas till gällande treåriga verksamhetsplan.

Verksamhetsplanen är den politiska beställningen till förbundet kring vad vi ska arbeta med, aktivitetsplanerna är förbundets svar på hur vi avser att arbeta för att nå målen i verksamhetsplanen.

I verksamhetsplanen finns fem strategiska utvecklingsområden:

- Stöd, omsorg och hälsa
- Kompetensförsörjning och utbildning
- Fysisk planering och hållbara transporter
- Näringsliv, kultur och attraktionskraft
- Digitalisering

Här nedan följer aktivitetsplanerna för de strategiska utvecklingsområdena.

Strategiskt utvecklingsområde Stöd, omsorg och hälsa

Strategiskt mål: Kvalitet och välfärdsutveckling

Kommunerna i Fyrbodalsregionen har en trygg, likvärdig och jämlik socialtjänst, vård och omsorg. Verksamheten är kunskapsbaserad och effektiv.

Inriktningen är förebyggande och hälsofrämjande arbete där socialtjänst, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna. Välfärdsteknik möjliggör ett självständigt liv och ger en ökad livskvalitet.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Processleda strategiskt samarbete i samverkan med, och mellan kommunerna, samt i de kommun- och regiongemensamma frågorna.	Medarbetare inom förbundets välfärdsavdelning. Vårdsamverkansarena, kommunalförbundets nätverk, VästKom, nationella nätverk där kommunalförbundet deltar.	Kommunerna i Fyrbodalsregionen har en trygg, likvärdig och jämlik socialtjänst, vård och omsorg.

Representera kommunerna i den regionala samverkans- och stödstrukturen, RSS.	Medarbetare inom förbundets välfärdsavdelning.	Verksamheten är kunskapsbaserad och effektiv.
Stödja kommunerna i, och tydliggöra innebörden av, omställningen till nära vård ur ett kommunalt perspektiv.	Utvecklingsledare Nära vård, kommunalförbundets medarbetare och nätverk, vårdssamverkansarenan, VästKom.	Välfärdsteknik möjliggör ett självständigt liv och ger en ökad livskvalitet. Digitalt stöd kvalitetssäkrar, effektiviserar och är ett stöd till vård och omsorgen.
Stödja kommunerna i deras arbete med suicidprevention genom kunskapshöjande insatser. Visa på goda exempel, träffa ledningsgrupper och ansvariga mfl. samt vara behjälplig med kunskap och metoder i framtagandet av handlingsplaner.	Ansvariga medarbetare i samtliga kommuner, socialchefer, VästKom, VGR, NASP, SKR, kollegor på förbundet, civilsamhället mfl.	Verksamheten är kunskapsbaserad och effektiv. Inriktningen är förebyggande och hälsofrämjande arbete där socialtjänst, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna. Arbetet med suicidprevention är systematiskt och långsiktigt utifrån nationella och regionala riktlinjer med målet att nå en nollvision gällande suicid.

Strategiskt mål: Barn och unga

Barnets rättigheter genomsyrar allt arbete där barn är inblandade. Barn och ungas hälsa är god. Kommunernas arbete främjar en ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Med utgångspunkt i Hälsokällans inriktningsdokument arrangera aktiviteter utifrån de fem fokusområdena våldsförebyggande, integration, psykisk hälsa, fullföljda studier och samspel, sexualitet och relationer.	Personal Hälsokällan (verksamhetsbidrag från HSN Norra och kommuner i Fyrbodal med avtal).	God och jämlik hälsa för barn och unga i Fyrbodal.
Genom nätverk stödja personer som arbetar med sociala barnavården, myndighet och utförarsida i kommunerna.	IFO nätverksledare	God och jämlik hälsa för barn och unga i Fyrbodal.

Strategiskt mål Kompetens, FoU och samverkan

Kommunerna har en hög kompetens inom socialtjänst, vård och hälsa samt omsorg, och driver ett gemensamt arbete med forskning och utveckling (FoU), med fokus på innovation. Det finns en god samverkan mellan kommunerna. Genom erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning främjas kunskapsutveckling och möjligheterna att vid behov utarbeta likartade arbetssätt.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Stödja implementeringen av reviderade och utvecklade modeller för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal och utbildningar kopplat till planerna samt testa och införa motsvarande stöd för legitimerad personal.	Utvecklingsledare, nätverksledare, utbildningsadministratör, upphandlingsstöd.	En kunskapsbaserad och hållbar socialtjänst av hög kvalitet.
Arbeta i enlighet med verksamhetsplan för FoU-Socialtjänst.	Medarbetare på förbundet genom avtal och finansiering med kommunerna.	En kunskapsbaserad och hållbar socialtjänst av hög kvalitet.
Skapa möte och erbjuda utbildningar, seminarier etc. för kommunernas personal samt andra relevanta aktörer i efterfrågade samverkansämnen.	Fyrbodalsgemensamma, regionala och nationella nätverk och arbetsgrupper, med representanter från både kommuner och FoU-Socialtjänst IFO nätverksledare och Utvecklingsledare funktionshinder/socialpsykiatri.	En kunskapsbaserad, hållbar och effektiv socialtjänst med hög kvalitet.

Strategiskt utvecklingsområde Kompetensförsörjning och utbildning

Strategiskt mål: Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå

Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodals regionen. Människor som nyligen flyttat till Sverige är en resurs som tas tillvara. Vägledning och utbildning är behovsstyrda och leder till arbete efter avslutade studier för alla ungdomar. Utbildningsnivån i Fyrbodals regionen ökar och allt fler söker till eftergymnasiala utbildningar. Vuxen- och yrkesutbildningar är väl utbyggda och möjliggör ett livslångt lärande.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Kompetensplattformsuppdraget: * Processledning av Kompetensråd Fyrbodal KRF och andra nätverk och branschråd * Strategier och handlingsplaner * processtöd till medlemskommunerna med lokal kompetensförsörjning * Omvärldsbevakning * Informationsspridning genom till exempel seminarier, informationsmöten, nyhetsbrev, webb och sociala medier.	Regionala utvecklingsmedel, Kompetensstrateg, KRF:s medlemmar, Processledare, Projektledare, Kommunikatör	Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodals regionen.
Skapa en struktur kring kompetensförsörjning, liknande övriga delregioner och inrätta "Kompetensnav Fyrbodal" för att följa VGRs struktur.	Regionala utvecklingsmedel, Kompetensstrateg, KRF:s medlemmar, Processledare, Projektledare, Kommunikatör	Ökad kunskap och översikt inom kompetensförsörjning och utbildningsområdet.
Utvecklingsarbete, erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling för studie- och yrkesvägledningen i Fyrbodal	Samverkansavtal Vux o YH ESF/Regionala utvecklings-medel (VI-projektet o KAA-nätverket) Deltagare i nätverket, Processledare	Vägledning och utbildning är behovsstyrda och leder till arbete efter avslutade studier för alla ungdomar. SYV som hela skolans ansvar synliggörs i kommunala vägledningsplaner

Arbetsmarknadens behov och utifrån individens perspektiv; Samordnande behovsanalys utifrån arbetsmarknadens behov.	Branschråd College	Balans mellan arbetsmarknadens behov och utbildningsutbud.
---	-----------------------	--

Strategiskt mål: Samverkan och tillgänglighet

Fyrbodals regionen har starka utvecklingsnoder och en god samverkan mellan utbildningsanordnare och aktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation. Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov. Förbundet har utvecklade former för att stödja omställningen på arbetsmarknaden tillsammans med kommuner, region, stat och näringslivets parter.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Kompetensplattformen * Processledning av Kompetensråd Fyrbodal (KRF) * Omvärldsbevakning * Informationsspridning genom ex seminarier, informationsmöten, nyhetsbrev, webb, sociala medier	Regionala utvecklingsmedel, Kompetensstrateg, Rådets medlemmar, Projektledare, Processledare, Kommunikatör	Fyrbodals regionen har en god samverkan mellan utbildningsaktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation.
Processleda nätverken, College och branschråd	Basverksamhet, Personal, Nätverkets deltagare	Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov.
Skola- arbetsliv (SSA) och Praktiksamordning ökar samverkan.	Samverkansavtal, Processledare	Praktikplatsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån skolans, arbetslivets och individens behov.

Strategiskt mål: Forskning och utveckling

Forskning och utveckling (FoU) inom utbildningsområdet är etablerat och stöder kommunernas skolutveckling samt kompetensförsörjningen i Fyrbodalsregionen.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Implementering FoU utbildning/enhet	Regionala utvecklingsmedel, Medel och tid kommuner Projektledare	FoU inom utbildningsområdet stöder kommunerna i arbetet med det systematiska kvalitetsarbetet, skolutveckling och kompetensförsörjning.

Strategiskt mål: Skolavhopp, resultat och jämlikhet

Kommunerna i Fyrbodalsregionen har utvecklade metoder för ökad skolnärvaro och minskade skolavhopp så att alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet. Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Avslutas vid årsskiftet 2022-2023 Projekt Fullföljda studier Utveckla metoder och arbetssätt (kunskap, trygghet och trivsel) Processtöd Förbättra rutiner och arbetssätt kring skolnärvaro/skolfrånvaro och måluppfyllelse	Regionala utvecklingsmedel Medel och tid kommuner Projektledare	Kommunerna i Fyrbodalsregionen har utvecklade metoder för ökad skolnärvaro och minskade skolavhopp så att alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet.
Hälsokällan Våldsförebyggande Integration Psykisk hälsa Fullföljda studier Samspel, relationer och sexualitet	Samverkansavtal Norra Hälso- och sjukvårdsnämnden Processledare	Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön.
Projekt "Vad ska du arbeta med när du blir stor"	Regionala utvecklingsmedel	Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön.

Strategiskt utvecklingsområde: Fysisk planering och hållbara transporter

Strategiskt mål: Hållbart resande

Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare. Den offentliga sektorn är en föregångare när det gäller hållbar mobilitet, förnybara drivmedel, elektrifiering och energieffektiva fordon och hållbart resande. Kollektivtrafiken är väl utbyggd med hög tillgänglighet och effektivitet även på landsbygden och i öst-västlig led i delregionen, för att möjliggöra ett hållbart resande till arbete, skola, service och fritidsaktiviteter. Förbundet driver ett framgångsrikt påverkansarbete för ökad tillgänglighet till kollektivtrafik. Det finns ett beslut om att bygga ut järnvägen mellan Göteborg och Oslo till dubbelspår.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Stärka och utveckla det hållbara resandet	Infrastrukturstrategi, Miljö- och klimatstrategi, projektledare Fossilfria transporter och hållbart resande, projekt- och finansieringsstrategi, kommunikationsansvarig, kommunikatör Nätverket för infrastruktur och kollektivtrafik. Delregionala kollektivtrafikerådet	Kollektivtrafiken är väl utbyggd med hög tillgänglighet och effektivitet även på landsbygden och i öst-västlig led i delregionen, för att möjliggöra ett hållbart resande till arbete, skola, service och fritidsaktiviteter.
		Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare.
		Den offentliga sektorn är en föregångare när det gäller hållbar mobilitet, förnybara drivmedel, elektrifiering och energieffektiva fordon och hållbart resande.
		Fyrbodalskommunerna lever upp till sitt åtagande om en fossiloberoende fordonsflotta 2030.
		Förbundet driver ett framgångsrikt påverkansarbete för ökad tillgänglighet till kollektivtrafik.
Skapa förutsättningar för hållbara transporter	Infrastrukturstrategi, näringslivsstrategi, projektledare för hållbara transporter, Position Väst	Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare.

		Förbundet driver ett framgångsrikt påverkansarbete för ökad tillgänglighet till kollektivtrafik.
		Fyrbodalsregionen har ett väl utvecklat, hållbart transportsystem för gods
		Det finns ett beslut om att bygga ut järnvägen mellan Göteborg-Oslo till dubbelspår

Strategiskt mål: Gemensam planering

Strukturbild Fyrbodal utgör ett gemensamt underlag för mellankommunal planering, där alla kommuner i Fyrbodalsregionen medverkar, och med en bred samverkan med Västra Götalandsregionen och andra myndigheter. Strukturbild Fyrbodal är ett arbetssätt och utgör plattform och forum för viljestyrd samplanering när det gäller service, utbildning, boende, fritid, kultur, näringsliv och infrastruktur. Strukturbilden inkluderar även frågor om mark- och kraftförsörjning, bredband, samt grad av självförsörjning och livsmedelsstrategi. Det finns ett väl fungerande samarbete kring större externa etableringar i Fyrbodalsregionen.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Ta fram Strukturbild Fyrbodal	DRUM medel 400 000 kr, strukturbildsansvarig, Kommundirektörsnätverket, Samhällsplanerar-nätverket, KAV	Strukturbild Fyrbodal utgör gemensam kunskapsplattform och underlag för delregionala beslut och är ett stöd för mellankommunal viljestyrd planering.
		Prioriterade utvecklingsprojekt för Fyrbodal identifieras och initieras löpande baserade på strategierna
		Genom Strukturbild Fyrbodal ökar kunskapen om samspelet mellan kommunernas, delregionen, regionen och nationens framgångsfaktorer för hållbar utveckling och tillväxt
Mellankommunal och delregional planering	Miljö- och klimatstrategi, miljöstrategiskt nätverk, näringslivsstrategi, projektresurser	En effektiv avfallshantering som möter aktuella krav
		Matavfallet utgör en resurs för både gödning till jordbruket och energiproduktion

		Grön omställning med Laddning, Elektrifiering och Infrastruktur för Fritidsbåtar
--	--	--

Strategiskt mål: Samspel och utveckling

Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder. Trestadsområdet har utvecklats till ett tydligt nav, vilket skapar förutsättningar för tillväxt och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Stads- och landsbygdsutveckling	Infrastrukturstrateg, Näringslivsstrateg, Projektledare Det goda livet i Dalsland	Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder.
Utökat samspel mellan städer och landsbygder	Strukturbildsansvarig, Infrastrukturstrateg, Näringslivsstrateg, Position Väst Projektledare, Miljö- och klimatstrateg	Trestadsområdet har utvecklats till ett tydligt nav, vilket skapar förutsättningar för tillväxt och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.
		Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder.

Strategiskt utvecklingsområde: Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Strategiskt mål: Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet

Fyrbodalsregionen har ett gott företagsklimat som uppmuntrar till entreprenörskap och företagande, skapar fler arbetstillfällen, mer skatteintäkter och ett ökat välstånd. Näringslivet är differentierat och hållbart samt utgör en stark del av tillväxtregionen Västra Götaland och den svensk-norska gränsregionen. Genom ett nära samarbete mellan näringsliv och utbildningsanordnare finns det en god omställningskapacitet som i sin tur skapar förutsättningar för en god kompetensförsörjning och väl genomförda generationsväxlingar. Fyrbodalsregionen rymmer flera utvecklingsnoder med stark koppling till forskning och utveckling, och som driver på den delregionala utvecklingen.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Företagsfrämjande insatser	DRUM- medel, EU/Vinnova/Formas med flera finansiärer, Förbundets strateger, Kompetens-plattform, Utvecklingsnoder, Samarbetspartners, Kommunerna, Branschråd, Kompetensråd	Ett gott företagsklimat som uppmuntrar till entreprenörskap och företagande, skapar fler arbetstillfällen, mer skatteintäkter och ett ökat välbefinnande. Fyrbodalsregionen har en stark attraktionskraft utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Här finns en stor variation och en stark utveckling av platser och miljöer där människor kan bo, arbeta och studera. Ett mål i projektet är att förlänga säsonger samt få fler heltidsanställda i våra företag som jobbar med besöksnäring.
Stärka och tillvarata utvecklingsnodernas potential att bidra till regional utveckling	Förbundets strateger, utvecklingsnoder	Näringslivet är differentierat och hållbart samt utgör en stark del av tillväxtregionen Västra Götaland och den svensk-norska gränsregionen

Strategiskt mål: Innovation, styrkeområden och investeringsvilja

Befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och allt fler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig och investera här, via vårt gemensamma proaktiva företagsetableringsarbete. Förutsättningarna är mycket goda genom att företag och entreprenörer inom styrkeområdena industri och handel, besöksnäring, blå och gröna näringar, samt kreativa och kulturella näringar, skapar global konkurrenskraft i nära samverkan med akademi, institut, finansiärer och offentlig sektor. Här finns även grogrund för nya styrkeområden att växa fram. Företagen i Fyrbodalsregionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi. Innovationssystemet är robust, välkänt och en viktig del av det västsvenska innovationssystemet. De företagsfrämjande aktörernas roller är väl definierade och har en god samverkan med kunden i fokus.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Proaktivt arbete med att attrahera företagsetableringar och investeringar	Position Västkontoret	Fyrbodalsregionen är ett attraktivt område för svenska och internationella investeringar inom våra styrkeområden.

		Minskad tidspress och kostnadseffektiva processer vid inkommande etableringsärenden. Enklare för företag att jämföra kommuner och vår region jämfört med andra. Jämn och god kvalitet på material från vårt område stärker både kommunernas och vårt områdes varumärke.
		Arbetsstillfällen i befintliga utlandsägda bolag räddas kvar och möjligheterna ökar för expansionsbeslut i vårt område. Utländska direktinvesteringar är viktigt för områdets näringsliv och kommuner och ny kompetens tillförs regionen.
		Företag väljer att etablera hållbar verksamhet här. Geografisk spridning av etableringarna, arbetsstillfällen skapas för personer med olika kompetens och förutsättningar. Företagen är mycket nöjda med etableringsservicen.
		Fler företagsetableringar och ökad kännedom om den kompetens och potential som finns i anslutning till utvecklingsnoderna, kopplat till styrkeområdena.
		Fyrbodalen är ett attraktivt område för svenska och internationella investeringar inom våra styrkeområden. Verksamheten är långsiktigt finansierad och har en väl definierad roll i det västsvenska innovationssystemet. Samtliga deltagande kommuner och etablerande företag är nöjda med verksamheten och Position Väst ses som ett nationellt föredöme avseende hur väl det etablerings- och investeringsfrämjande samarbetet fungerar.
		Tydlig riktning för det fortsatta arbetet med investeringsfrämjande som ska prägla insatserna

		från 2025 med ny strategisk plan och i relation till övriga insatser inom Business Region Väst.
Stärkt innovationssystem för en hållbar tillväxt och utveckling	Fiskekommunerna (9 kommuner + VGR), Miljö- och klimatstrateg, chef regional utveckling, Projektmedel, näringslivsstrateg, Position Väst, Miljöstrategnätverket,	Hållbar och bärkraftig utveckling av fiske och vattenbruk.
		Global konkurrenskraft inom gröna näringar
		Företagen i Fyrbodalsregionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi.
		Medverka till att kommuners och andra parter klimatsatser bidrar till att nå klimatmålen 2030 samt RUS:ens mål att göra Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart samhälle.

Strategiskt mål: Kultur och attraktionskraft

Fyrbodalsregionen har en stark attraktionskraft utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Här finns en stor variation och en stark utveckling av platser och miljöer där människor kan bo, arbeta och studera. Kommunerna samverkar för att erbjuda boende och besökare tillgängliga och levande bibliotek samt ett aktivt kulturliv. Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur- och kulturarv och unika kulturmiljöer. Gestaltad livsmiljö och offentlig konst är en självklar del av samhällsplaneringen.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Stärkt attraktionskraft genom ett aktivt kulturliv	Kulturstrategifunktionen, Överenskommelse inkl medel mellan Fyrbodalsregionen och Innovatum AB, Förstudie Fyrbodalsregionen – projektstöd söks hos VGR och Stärkta bibliotek. Nätverket för bibliotekschefer i Fyrbodalsregionen. Arbetsgrupp bestående av biblioteksrepresentanter.	God interkommunal samverkan och stärkt attraktionskraft.
		Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur- och kulturarv och unika kulturmiljöer.

		Kommunerna samverkar för att erbjuda boende och besökare tillgängliga och levande bibliotek samt ett aktivt kulturliv.
Stärkt attraktionskraft genom en meningsfull fritid	Kulturstrateg Fyrbodal och Sjuhärad	Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur- och kulturarv och unika kulturmiljöer.
Gestaltad livsmiljö som integrerad del i samhällsplaneringen	Kulturstrateg och projektledare Våra rum	Gestaltad livsmiljö och offentlig konst är en självklar del av samhällsplaneringen.

Strategiskt utvecklingsområde: Digitalisering

Strategiskt mål: Innovation, kompetens och ledarskap

Det finns en förmåga hos kommuner och näringsliv i Fyrbodalsregionen att hantera både innovation och effektivitet samt att balansera dessa i takt med skiftande krav från omvärlden. Det finns en hög digital kompetens och ett utvecklat digitalt ledarskap. Det finns ett gemensamt arbete och samsyn kring digitalisering, innovationer och skapandet av gemensamma plattformar.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Stödja och delta i regionala digitaliseringsarbeten utifrån VästKoms beslutade verksamhetsplan samt VGR:s kraftsamling digitalisering.	Främst förbundets nätverk	Ökad digitaliseringstakt i kommunerna
Aktivt delta i det regionala digitaliseringsrådet	Representant utsedd av kommundirektörsnätverket	Det finns en förmåga hos kommuner och näringsliv i Fyrbodalsregionen att hantera både innovation och effektivitet samt att balansera dessa i takt med skiftande krav från omvärlden. Det finns en hög digital kompetens och ett utvecklat digitalt ledarskap. Det finns ett gemensamt arbete och samsyn kring digitalisering, innovationer och skapandet av gemensamma plattformar.

Strategiskt mål: Infrastruktur och digital service

En väl utbyggd digital infrastruktur skapar värde för näringsliv, kommuner och invånare i hela Fyrbodalsregionen och bidrar till att överbrygga klyftor mellan städer och landsbygder, till exempel när det gäller kompetensförsörjning, företagande samt innovations- och konkurrenskraft. Det finns en förmåga att se och agera utifrån ett helhetsperspektiv för att möta förväntningar på en trygg sammanhållen digital service.

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Medverka i det regionala nätverket för bredbandsutveckling UBiT	Representant utsedd av kommundirektörsnätverket	En väl utbyggd digital infrastruktur skapar värde för näringsliv, kommuner och invånare i hela Fyrbodalsregionen och bidrar till att överbrygga klyftor mellan städer och landsbygder, till exempel när det gäller kompetensförsörjning, företagande samt innovations- och konkurrenskraft. Det finns en förmåga att se och agera utifrån ett helhetsperspektiv för att möta förväntningar på en trygg sammanhållen digital service.

Verksamhetsstöd

Aktivitet	Resurser	Önskade effekter på lång sikt
Ta fram en förbundsgemensam kommunikationsstrategi	Kommunikationsansvarig	Förbättrad och tydligare kommunikation
Ta fram introduktionsprogram för nyanställda	Personaladministratör	Minskad personalomsättning förbättrad arbetsmiljö
Ta fram en kodplan och avdelningsbudgetar som stämmer med den nya organisationen	Chef för verksamhetsstöd, projektekonomer	Förbättrad och förenklad ekonomiadministration