

Dagordning Socialchefs nätverk

Tid:	Torsdag 13/10 kl 12 – Fredag 14/10 kl 13
Plats:	Vann Spa och hotell
Deltagare:	<i>Lisbeth Olsson, nätverkets ordförande, Sotenäs, Jane Johansson, nätverkets vice ordförande Trollhättan, Johanna Eklöf, Munkedal, Eva Andersson, Lysekil, Robert Rydqvist, Trollhättan, Johan Lundh, Lena Gardtman, Orust, Färgelanda, Roger Granat, Uddevalla, Helena Liliebjelke, Strömstad</i> <i>Från Fyrbodals kommunalförbund: Lis Palm och Karin Engström</i>

DAGORDNING

1) Inledning

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

2) Föregående mötes minnesanteckningar

Lisbeth Olsson, Sotenäs

Anteckningarna från föregående möte går igenom.

Beslut: Inga synpunkter, anteckningarna läggs till handlingarna

3) Uppföljning och avstämning av process kring MiniMaria -uppstart av verksamhet och budgetutrymme

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund, Roger Granat, Uddevalla och Lena Gardtman, Orust

Åtterrapporering av pågående arbete kring verksamhetsuppstart, som delvis varit pausad för att försäkra att kommunerna bereds möjlighet att förankra på hemmaplan att intentionerna kvarstår och att finansieringen håller för att framskrida mot verksamhetsuppstart. Information från styrgruppsrepresentanterna innefattar att fortsatt dialog sker med regionhälsan angående kommunernas förväntningar på lokal närvaro, som sammanfattningsvis av kommunerna ses som en förutsättning för att uppfylla verksamhetsidén med en lätt tillgänglig verksamhet. Gällande ekonomin har föreslagna kostnadsbesparande åtgärder kombinerat med att man äskar om medel från vårdsamverkan för insatser riktade åt samverkan, implementering och

kunskapsutveckling (det avser medel som är ”öronmärkta” åt MiniMaria) resulterat i att det nu finns en uppskattad budgetbalans för verksamheten.

Beslut: Ställningstagande kring fortsatt hantering resulterar att samtliga närvarande kommuner vill fortsätta processen och stödjer beslutet om att återuppta det praktiska uppstartarbetet. Socialstrateg får i uppdrag att överrapportera beslutet till ansvarig tjänsteperson inom HSNN samt arbetsgruppen, innebärande att praktiskt arbete kan återupptas.

4) **Gemensam dialog – utmaningar och strategier för lösning – kompetens- och bemanningssituationen**

Alla

Bemanning och kompetensförsörjning är återkommande utmaningar som skattas som mest krävande för att skapa god kvalitet och tillräcklig kvantitet i vård och omsorg. Mötet ägnar en längre stund tillsammans för att resonera om alternativa handlingsätt, kartläggning av vad som görs idag, delande av goda exempel med mera samt diskussion kring vad som kan göras annorlunda, tillsammans, mer av, mindre av eller inte alls. Alla närvarande kommuner redogör för olika sätt att möta och hantera utmaningen, genom aktiviteter, åtgärdsprogram, inrättande av specifika tjänster, införande av tillfälliga ersättningar med mera.

Av alla åtgärder och aktiviteter omnämns här ett urval:

- Inrättande av hälsosamordnare som jobbar både förebyggande och åtgärdande med hälso- och ohälsa i arbetsgrupper. Syftet är att uppnå ett sunt arbetsliv och öka tjänstgöringsnärvaron. Särskild resurs på HR för att systematiserat jobba med sjukfrånvaro.
- Inrättande av personalförsörjningsstrateg som bistår med analyser för att både behålla och rekrytera personal och identifiera påverkansmöjligheter.
- Uppgiftsväxling 7 inrättande av servicetjänster för utförande av arbete som ej är omvårdningsnära. Erbjudande till andra förvaltningar att ”sommarjobba” inom omsorgen.
- Under sommaren har personalchaufförer verkat för att kunna använda sig av personal som saknar körkort, likaså körersättning till anställda som kunnat skjutsa till och från jobbet.
- Övernattningslägenheter har iordningsställts för att kunna locka och möjliggöra anställning av säsongsarbetare (”Åre på vintern – kusten på sommaren”)
- Tjänstgöringstillägg, schemaändringar (inrättande av 3 av 4 helger förhandlas till 31 h / vecka som heltid). Ekonomiska incitament har sammanfattningsvis kortvarig effekt.

- Formering av lokal lärlingsutbildning tillsammans med AME, där undervisning varvas med praktik och svenskundervisning, svenskundervisning för redan anställda för att bättra på kunskaperna. Tydligt ”jobbspår” på AME. Användande av språkombud på arbetsplatserna.
- Inrättande av strategisk utbildningssamordnare
- Avtal med ”ung Omsorg” för att få ökad tillgång till insatser under helger och lov. Feriearbete till ungdomar under loven för att väcka intresse för vård och omsorg samt att få in extrapersonal. Satsning mot att få in ungdomar med Epa.
- Omställning till att uppdra åt pigga 65-75åringar att som kontaktperson utföra ledsagning, promenad etc (istället för ordinarie hemtjänstpersonal)
- Implementering av medicinrobotar och digital tillsyn / monitorering för att frigöra resurser från omvårdnadsarbetet. Planering att införa radarövervakning istället för kamera då det är enklare utifrån samtycke och datalagring / (ingen överföring av bild). Tydligt kommunicera att alternativet är digital insats eller ingen alls.
- Arbete med biståndshandläggares bedömning av begreppet ”kan tillgodoses”. Förenklad automatiserad handläggning via digital sekreterare t.ex e-tjänst för ansökan om trygghetslarm.

Följande uppdrag ska omhändertas i fortsatt arbete med nätverket och med kommunalförbundets funktioner:

- Samgående kring introduktionsutbildningar
- Samgående / Samordning av utbildningsinsatser för att möjliggöra personalens deltagande i kompetensutveckling
- Digitaliseringsstöd, hur få liv i utvecklingsarbetet? Kan mindre kommuner dela på gemensam utvecklingstjänst för att främja digitalisering?
- Dialog med kommande politiker för att öka förståelsen för de konkreta svårigheter som råder, leverera fakta och siffror som talar för allvaret i situationen.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen

5) Beslut i HSNN angående samverkande sjukvård

Alla

Frågan lyfts in som ett extra ärende till dagens agenda med anledning av att det råder ryktesspridning och oro kring vilka beslut som fattats av HSNN vid mötet den 30/9 avseende finansiering av samverkande sjukvård, grundläggning till IVPA-uppdrag, ersättning för assistans- och 1177-uppdrag med mera.

Det kan konstateras att vi just nu inte vet allt, vare sig gällande beslutsmotiv eller beslutsformuleringar. Dialog eftersöks och denna behöver komma innan avgörande beslut redan fattas. Kommunerna är inbjudna på dialogmöten ”distriktsvis”. Socialstrateg bjuds in att närvara för att tyst inhämta information i frågan. Socialstrateg har också ett inbokat möte med HSNNs ansvarige tjänsteperson på onsdag den 19 oktober för att inhämta mer information i frågan.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen

Tillägg i anteckningarna, för kännedom:

2022-10-19 hade socialstrateg samtal med HSNNs ansvarige tjänsteperson Ulrika Söderlund angående de beslut om att verka för förändringar inom en rad frågor gällande utbudsstrukturen för hälso- och sjukvård i Fyrbodalsområdet och de förändringar som HSNN ämnar arbeta för gällande tex samverkande sjukvård och de uppdrag som ryms inom kommunavtalen med samverkande sjukvård.

Det framkom att det vid inplanerade kommundialoger kommer att ges en information om HSNNs inriktning och ställningstagande, men inte så mycket utrymme för dialog tjänstemän emellan. Ulrika Söderlund erbjöds därför att medverka på kommande socialchefsmöte, fredag den 18/11 kl 13, för att få dialoga med nätverket. Förslagsvis bjuder ni även med MASar eller andra berörda funktioner från era kommuner

6) **Avrundning av dag 1**

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund
Möte uppger att dagen varit givande med konstruktiva dialoger, bra exempel, bra att få tid och att få reflektera och ställa följdfrågor.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

7) **Uppstart dag 2**

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund
Uppsamling av frågor att fånga från gårdagen.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen

8) Återkoppling VFU-avtal för socionomer, samverkan med Högskolan Väst

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Kommundirektörerna har gjort någon justering av avtalet, kort information om detta. De önskade ett förtydligande om hur man hanterar att student inte funkar eller om kommunen inte kan ta emot som utlovat (om nåt hänt). De ställer också krav på att det är praktikplatsen.se som används - de vill inte ha en annan hantering för dessa studenter utan att det ska vara samma som t ex ssk-studenterna och annan praktik i kommunerna. Högskolan Väst har svårt att gå med på att använda praktikplatsen.se De vill gärna fortsätta med mail och telefon till arbetsplatserna. En digitaliserad process sparar tid och blir rättvisare.

Beslut: Att kommunalförbundet i förhandlingar för kommunerna om överenskommelse om VFU för socionom ska driva socialchefernas och kommunidirektörernas krav på digital hantering av VFU placeringen.

KAV, Kommunakademien Väst

Kommunerna har varit engagerade i och deltagit ekonomiskt med 3 kr/invånare till Kommun Akademin Väst med Högskolan Väst sedan 2018. KAV är en liten samverkansorganisation med 2 anställda och säte på Högskolan Väst. Uddevalla kommun har gått ur KAV. Det finns en arbetsgrupp för vård och omsorg med ett par representanter från socialchefs nätverket. Dessutom finns ett par personer som är utvalda av sina kommuner. Helena Lilliebjelke som är en representant tycker att det svårt att förstå socialtjänstens och den kommunala hälso- och sjukvårdens nytta med att vara med. Kommunerna har redan mycket forskning, forskningscirkel, utvecklingsarbete, metodstöd, utbildningar, VFU samordning och samverkan med HV genom befintliga nätverk.

Beslut: Att prata vidare om socialtjänstens engagemang i Kommunakademien Väst.

9) Nära vård – pågående arbete och beslut om insatser framgent,

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Vi har svarat på en enkät från Socialstyrelsen med olika frågor om aktiviteter och utmaningar kring omställningsarbetet. Kommunalförbunden i länet har samordnat vissa svar som är gemensamma för alla kommuner för att ge ett större tryck.

Underlaget ska bland annat användas i förhandlingar om nästa års överenskommelse om ekonomiskt stöd till omställning till en god och nära vård.



nära vård
delredovisning sep 20

Inget tyder i dagsläget på att det skulle bli några större förändringar i nästa års statliga stöd till omställningsarbetet.

Kommunerna i Fyrbodal har avsatt 10% av beloppet till gemensamma aktiviteter genom både VästKom och Fyrbodals kommunalförbund.

Processledaren Lidija Beljic ger olika former av stöd till kommunerna och VFU samordnare samordnar praktiken för sjuksköterskestudenter sedan ett par år. Lidija bifogar en ppt bild med förslag på område som hon kan arbeta med nästa år, bilden infogas nedan. När det gäller VFU uppdraget finns det önskemål om att utöka uppdraget med att lägga till ett akademiskt utvecklingsstöd i hälso- och sjukvårdsfrågor och att utöka uppdraget från 20 till 40%. Projektbeskrivningar för uppdragen till både VästKom och Fyrbodals kommunalförbund, 10% av ök medlen kommer senare i höst.



Nära vård 2023 utv
ledare.pptx

Beslut: Socialcheferna ger en avsiktsförklaring att under förutsättning att ÖK om nära vård blir snarlik tidigare års överenskommelser fortsätter kommunerna att avsätta 10% till gemensamma aktiviteter inklusive en processledare, stöd till arbetet med VFU för legitimerad personal samt länsgemensamt stöd till omställningsarbete, hälso- och sjukvårdsavtal och kommunal primärvård

10) Uppföljning / avstämning pågående länsövergripande processer

Karin Engström och Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Avstämning och möjlighet att utbyta information.

- Vad händer avseende **Hälso- och sjukvårdsavtalet, Färdplan Nära Vård**. Arbetet med att aktualisera överenskommelsen kring in- och utskrivning från slutenvården sker skyndsamt, men processen behöver hanteras formellt innebärande att kommunerna får ärendet till sig för beslut tidigast i februari enligt nuvarande tidsplanering.

Sammanfattande ppt-bild över hanteringen infogas nedan:



HoS-avtal med ök
höst 2022.pptx

- **Kommunalt representantskap i Hjälpmedelsforum Socialtjänst.** Alla kommuner förväntas utse en kommunrepresentant. Det planeras 2-3 träffar per år. Ett instruktionsmail kommer till socialchefer med information och länk för anmälan. Efterfrågad kompetens är inom SoL-sidan (t.ex insatt SAS, biståndschef etc).
- Delregionens önskemål om **inriktning av arbetet för länsamordnare Våld i nära relation.** Från socialchefsnätverket i Fyrbodal efterfrågas aktiviteter som efterfrågas av praktiken och kommer brukarna och verksamheterna till nytta.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen

11) Avtal med samverkande sjukvård kring liggande transporter

Jane Johansson, Trollhättan

Vid vårdsamverkans styrgrupp diskuterades möjlighet att avtala med samverkande sjukvård / ambulansen om utförande av liggande transporter. Behovet av att avtala med en stabil utförare finns i flertalet av kommunerna. Representation i arbetsgrupp efterfrågas, vilket Jane har möjlighet att utse i sin förvaltning.

Beslut: Socialchefsnätverket beslutar att ställa sig bakom initiativet till fortsatt arbete med att med samverkande sjukvård / ambulansen arbeta fram ett avtalsförslag för utförande av liggande transporter. Jane Johansson utser representant med god sakkunskap från sin förvaltning.

12) Representationskap 2023 och framåt

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Genomgång av representationsskap i olika nätverk och funktioner. Vilka förändringar behövs?

Helena Lilliebjelke blir vice ordförande i nätverket efter Jane Johansson. Lisbeth Olsson överlämnar uppdraget att representera Fyrbodal i SKRs socialchefsnätverk till Karin Hallberg.

Eva Andersson fortsätter i ledningsrådet för samordnad vård, omsorg och hälsa. I ledningsrådet för medicintekniska produkter ersätts MAS Lena Olsson av rehabchef Marita Niemi.

I delregional Vårdsamverkan har Karin Hallberg meddelat att hon kan vara kvar i styrgruppen men inte vill ta något ordförandeskap. Jane Johansson och Eva Andersson kvarstår som representanter i styrgruppen, men för att tillförsäkra representation från mindre kommuner ska Johan Lundh ta med sig frågan till sina

kollegor i Dalslandskommunerna om någon därifrån vill träda in istället för Jane Johansson.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen

13) **Schema för socialchefs nätverkets möten 2023**

Jane Johansson, Trollhättan, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund
Möten planeras 3/2, 3/3, 14/4, 12/5, 16/6, 8/9, 12-13/10, 17/11 samt 15/12. 9-15 samtliga möten förutom lunch-till-lunch i oktober. För dagarna i oktober föreslås möjlighet att göra gemensamt studiebesök i kommun utanför vårt område för att hämta input. Fortsatt varvning mellan digitala och fysiska möten önskas. Kalenderbokning för möten 2023 skickas snarast.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen

14) **Ska kommunalförbundet arbeta vidare med framtagande av pilotorganisation för framtidens färdtjänst**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Initiativ att Fyrbodals Kommunalförbund ska bemanna och stödja utvecklandet av en samverkansorganisation för gemensam handläggning av färdtjänst har inkommit till förbundsdirektionen från socialnämndsordförandenätverkets ordförande. Bemanningen för att utföra uppdraget bedöms förutsätta finansiering – hur ser kommunerna på detta?

Det framkommer stor variation mellan kommunerna avseende önskan/ behovet av att medverka i gemensamt utvecklingsarbete. Det framkommer också att Dalslandskommunerna redan har ett uppdrag att via avtalssamverkan genomföra samgående av färdtjänsthandläggning. Det bedöms därför som rimligt att invänta detta arbete för att ta lärdom av utmaningar, svårigheter och effektiviseringsmöjligheter och utifrån detta sedan ta ställning till samgående / samorganisering.

Beslut: Socialchefs nätverket beslutar avvakta med att genomdriva pilotorganisation för utvecklande och utförande av gemensam organisation för färdtjänsthandläggning. Erfarenheterna från detta arbete som pågår inom Dalslandskommunerna ska följas och utvärderas, därefter kan nytt ställningstagande ske om detta bör genomföras för fler kommuner.

15) Om medverkande i SKRs upphandling av undersökningstjänst

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

I slutet av oktober kommer SKR att skicka ut information till kommunerna om pågående arbete med upphandling av undersökningstjänst för brukarundersökningar. Kommer att krävas en fullmakt från varje kommun som vill kunna använda tjänsten och delta i undersökningarna 2024-2027. Brev med information för inhämtning av fullmakt skickas i oktober till förvaltningschefer i kommunerna och undertecknade fullmakter ska vara SKR tillhanda senast 2 dec. 2022. Fullmakten innebär inget åtagande att använda tjänsten eller att delta i undersökningarna – bara en möjlighet att göra det. Innebär inte heller någon kostnad förrän man använder tjänsten.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen

16) Regionalt utförande av yrkesresan barn- och unga 2023

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Diskussion om kommunernas ställningstagande till fortsatt avtal med GR som arrangör av utbildningar inom Yrkesresan Barn- och unga för år 2023. Detta har precis startats upp och det mest rimliga är att fortsätta avtala med GR som regional utförare. Helårskostnad för år 2023 är 250 000 kr, fördelat på anslutna kommuner. År 2023 års avtal mellan kommunalförbundet och GR infogas för kännedom. Socialstrateg kommer skriva avtalet mellan kommunerna och Fyrbodal. Det kommer på utskick digitalt. Det går bra att skriva under och skanna in sitt avtal för de som önskar. Påskrivet avtal kommer återsänds sedan i pappersform i ordinarie post.

Beslut: Socialchefs nätverket beslutar att avtal ska träffas mellan kommunalförbundet och GR för regionalt utförande 2023 av yrkesresan barn- och unga myndighetsutövning.

17) Återkoppling från delregionens representanter

Alla

Återkoppling från nätverk, styrgrupper etc

18) Kollegial dialog och aktuella frågor

Samtliga

Återkoppling kring pågående processer samt möjlighet att lyfta in frågor för diskussion och erfarenhetsutbyte.

Det informeras att Munkedal emottagit kravbrev från en advokatbyrå som säger sig företråda barn som vanvårdats i familjehem under 60- och 70-talen. Kontakt har

tagits med Göteborg som svarat på ett 60-tal kravbrev från samma advokatfirma. Oklart om kändan blivit nekade ersättning i den statliga vanvårdsutredningen. Munkedal kan dela med sig av sitt svarsbrev vid behov.

Fenomenet social dumpning diskuteras. Detta vållar bekymmer i flera kommuner där mindre nogräknade hyresvärdar hyr ut undermåliga fastigheter. Avflyttande kommun betalar tre månadshyror i undermåliga fastigheter som inte är lämpliga för boende – därefter är det ny kommun som får hantera såväl barnavård, bostadsfrågan och ekonomi. Policy från Sollefteå bilägg, vikten av lokal dialog och mellan kommuner framhävs. IFO cheferna kommer att ha tema bostad först och social dumping på nästa FouRums möte.



Policy -
Motverkande av soc

Möjlighet till fler samverkansområden diskuteras.

Socialnämndsordförandenätverket har lyft behov av samverkan kring utförarverksamheter för komplexa behov i särskilt boende enligt LSS. Efter att frågan hanterats via biståndschefsnätverk och utförarnätverk funktionshinder, landar dessa nätverk i en bedömning om att de ser samgående i att utföra verksamheter som något som riskerar att inte uppfylla de mest komplexa behoven trots att resurser låses upp i verksamheten. Istället föreslås att fortsätta fokusera på gemensam kompetensutveckling, med mål om att strategiskt tillförsäkra att kommunerna har rätt kompetens för att möta merparten av behoven. Förslagsvis kan socialstrateg till förbundet lyfta in fortsatt arbete kring samverkansavtal för utbyte / köp / sälj av korttidsplatser och boendeplatser enligt LSS. Likaså efterfrågas stöd i upphandlingsunderlag för särskilda boenden enligt LSS, dels för att säkerställa kvalitet, dels för att tydliggöra ansvaret vid hälso- och sjukvårdsinsatser.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen

Anteckningar förda av

Karin Engström, socialstrateg