

Minnesanteckning Socialchefsnätverk

Tid: **Fredag den 4 mars, kl. 09:00-15.00**

Plats: **Digitalt möte via Teams**

Medverkande: Lisbeth Olsson, nätverkets ordförande socialchef Sotenäs, Sirene Johansson, Tanum, Johanna Eklöf, Munkedal, Lena Gartman, Orust, Jane Johansson, Trollhättan, Robert Rydqvist, Trollhättan, Johan Lundh, Färgelanda, Tanja Mattsson, Mellerud och Bengtsfors, Helena Wretman, Åmål och Carina Fors, chef för hemsjukvården i Dals-Ed (ersättare för Tommy Almström). Roger Granat, Uddevalla, och Karin Hallberg, Vänersborg, medverkade kl 13-15.

Från Fyrbodals kommunalförbund, Karin Engström, Lis Palm och Maria Klamas

Punkt 10 från GR Åsa Fritzson och Nicholas Singleton samt från kommunerna Anna Almén (Strömstad), Jon Granlund (Färgelanda), Carina Holmqvist (Mellerud och Bengtsfors) samt Ylwa Görling samt Charlotte Westerhult (Sotenäs)

Punkt 11 Tommy Dahlgren, Tanum, samt Ewa Peterson, Vänersborg.

DAGORDNING

1) **Inledning**

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

2) **Föregående mötes minnesanteckningar**

Lisbeth Olsson, Sotenäs

Anteckningarna från föregående möte går igenom.

Beslut: Inga synpunkter, anteckningarna läggs till handlingarna

3) **Nära vårds-medel 2022 samt övriga statsbidrag och stimulansmedel psykisk hälsa, samsjuklighet, suicidprevention**

Lis Palm, Maria Klamas och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Redovisning med syfte att skapa överblick av årets statliga medel inom nämnda områden.

Lis Palm redovisar året ÖK God och nära vård. Sammanställning redovisas och biläggs som PPT där överblick och fördelning återges. Årets ÖK är snarlik fjolårets med 4 olika område; omställning till god och nära vård, vårdens medarbetare,

specialistsjuksköterskor och ett nytt fjärde område kring VFU platser. Samverkansarbete med regional primärvård betonas. Fortsätt gärna med påbörjat utvecklingsarbete. Planera årets aktiviteter inklusive att teckna in avsatta medel. Det kommer att behöva göras en avstämning i vår om kommunernas aktiviteter och i december ska aktiviteter och kostnader redovisas för att medlen ska betalas ut.

Förslagsvis används 10% av årets medel (1 952 652 kr) inom överenskommelse god och nära vård till gemensamma utvecklingsarbete på samma sätt som i fjol. För detta finansieras bl.a. den kommungemensamma utvecklingsledaren, samordningen på VästKom för färdplansarbete, HoS-avtalet etc, en vid förbundet verksam deltids VFU-samordnare, delfinansiering av kommunalt anställd doktorand. Ett dokument med förslag på hur de 10% från potten omställning till god och nära vård kan användas gemensamt under 2022 kommer separat till socialcheferna.

Psykisk hälsa; Dialog om fördelning av de länsgemensamma medlen som SRO fattade beslut om vid mötet den 24/2. Förankring i nätverket vid senare möte om hantering av de länsgemensamma suicidpreventiva medlen. Redovisning av vilka medel som fördelas via delregional vårdssamverkan.

För de medel inom ÖK psykisk hälsa som kommunerna rekviderar själv via SKR för fortsatt utvecklingsarbete samt kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård finns instruktioner att läsa på följande länk Fakturering av stimulansmedel | SKR , där återfinns också en fördelningstabell. Det är ur dessa medel som socialchefsnätverket sedan tidigare fattat beslut om att använda 2 % för finansiering av den kurs som fyrbodals kommunalförbund arrangerar kring att i vardagen stödja personer med missbruk och beroende. Kort redogörelse över utbildningen och deltagande från kommunerna lämnas, mer information i bilagda dokument nedan.

Gällande de kommunala medlen kan kommunikation ske direkt mellan länssamordnare Catharina Sundström och de kommunala kontaktpersonerna för handlingsplan psykisk hälsa. I bifogat bildspel finns namnen på dem enligt uppgift från VästKom. Se gärna över att dessa namn stämmer och meddela ändringar till Catharina Sundström alternativt Maria Klamas.



ök nära vård 2022
info.pptx



ÖK psykisk hälsa
kommunala medel.p



översikt medel ÖK
PH SU 2022.docx



Sammanställning
kurs Att i vardagen



Sammanställning
deltagare Att i varda

Beslut: Socialchefsnätverket beslutar att använda 10 % av medlen inom överenskommelse nära vård för finansiering av de gemensamma aktiviteter som sker genom kommunalförbundet och VästKom. I övrigt notera socialchefsnätverket informatinen.

4) **Återkoppling från vårdsamverkan fyrbodals styrgrupp angående kompetensresurs för handlingsplan suicidprevention samt plan för kommande arbetssätt och hantering av medel för handlingsplan suicidprevention**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Redovisning och diskussion kring det som framkommit då frågan om gemensam kunskaps- och kompetensresurs för samordning av lokalt och delregionalt arbete med handlingsplan suicidprevention lyfts vid styrgruppen för vårdsamverkan i Fyrbodals möte 22-04-02. I vårdsamverkan fyrbodalstyrgruppsmöte framkom att samsyn inte råder mellan parterna och att NU-sjukvården och primärvården inte delar kommunernas ambition om samgående och samordning av handlingsplanens genomförande och aktiviteter. Med anledning av detta lyfts nu frågan åter till socialchefsnätverket för ställningstagande om att använda de oförbrukade medlen som finns från tidigare års överenskommelse för gemensam finansiering av processtöd och samordning i det suicidpreventiva arbetet utefter handlingsplan suicidprevention. Det finns ca 2,3 miljoner i oförbrukade medel, socialstrateg ska undersöka med ekonom och med VästKom hur dessa medel kan nyttjas. För år 2022 kommer det ytterligare 1,6 miljoner kr i länsgemensamma medel för suicidprevention. Utöver detta har dialog skett med Vårdsamverkans kansli, som har oförbrukade medel som kan nyttjas för att t.ex finansiera gemensamma vårdsamverkansfrämjande utbildningar och aktiviteter, för att höja kompetensen. Om delregionen kan bli självförsörjande vad gäller MHFA-utbildare vore det gynnsamt.

I dialogen med nätverket om hantering av medel inom överenskommelse psykisk hälsa riktade till handlingsplan suicidprevention ställer sig socialchefsmötet bakom att med länsgemensamma medel finansiera en processtödjande kompetensresurs på heltid under 2022 och 2023 som i nära samverkan med lokal nivå bistår kommunerna i utvecklingen av det suicidpreventiva arbetet. Samverkan behöver ske med folkhälsostrategier för att få in befolkningsperspektiv, samt med mer ”hårda” förvaltningar t.ex samhällsbyggnad. Ett utkast till sammanfattande beskrivning av delregionalt arbete med handlingsplan suicidprevention presenteras vid mötet (de delar som avser gemensamt arbete med vårdsamverkans övriga parter är dock ej aktuell)



Suicidpreventivt
arbete 2022 förslag.

Beslut: Socialcheferna avger en avsiktsförklaring om att finansiera en kommungemensam processtödjande kompetensresurs för att bistå och samordna det suicidpreventiva arbetet utifrån lokala behov och förutsättningar. Socialstrateg uppdras att jobba vidare för att presentera upplägg för finansiering efter att ha samrått med och inhämtat information från förbundets ekonom samt VästKom.

5) **Dialog – gemensam strategi för att hantera utskrivningsklara patienter sommar 2022**

Lisbeth Olsson, Sotenäs, Jane Johansson, Trollhättan och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

NU-sjukvården har initierat en dialog med socialchefer från de tre största kommunerna med syfte att gemensamt planera för en fungerande vårdkedja under kommande sommar med mål om att utskrivningsklara patienter inte ska vara kvar på ordinarie slutenvårdavdelning. Som förslag från NU-sjukvården anges att kommuner och NU-sjukvården ska bemanna en UK-avdelning. Dock befaras personalsituationen bli ansträngd kommande sommar så en sådan lösning kan medföra andra negativa konsekvenser för de kommunala verksamheterna. Erfarenhetsutbyte och dialog kring förslag till alternativa lösningar innefattande samverkansavtal.

Socialchefsnätverket bedömer inte att en gemensam bemanning av en UK-vårdavdelning löser behovet, utan riskerar att leda till andra bemanningsmässiga utmaningar. Det konstateras att det inom delregionen finns exempel på fungerande samverkan, tex mellan Dalslandskommunerna. Det finns också exempel på svårigheter i kommunöverskridande samverkan (tex gällande dokumentation, läkarmedverkan, informationsöverföring gällande läkemedelslistor etc) som behöver inventeras och hur dessa problem har hanterats behöver spridas till andra.

Socialstrateg uppdrogs att inventera befintliga samverkansavtal för utbyte av korttidsplatser och sammanställa dessa. Mest effektivt vore att sedan fylla i med samverkansavtal där det saknas, och på så sätt trygga upp att det finns möjlighet till samverkan och utbyte inom hela delregionen. En kommunjurists kompetens efterfrågas för att säkerställa korrekt avtalskonstruktion. Kommunikation och sammanställning lämnas till de kommunrepresentanter som har fortsatt dialog med NU-sjukvården, dvs socialcheferna i Trollhättan, Uddevalla och Vänersborg. Ett

konstaterande är att primärvårdens medverkan krävs för att omhänderta frågan på samverkansnivå, vilket lyfts tillbaka till vårdsamverkan.

Beslut: Socialstrateg uppdras att sammanställa befintliga samverkansavtal, identifierade svårigheter och lösningar på problem som uppstått vid samverkan om korttidsplatser.

6) **Dialog – semesterperioder och bemanning**

Lisbeth Olsson, Sotenäs

Erfarenhetsutbyte kommuner emellan vilka strategier man har för att hantera semestrar och bemanning under kommande sommar. Rekrytering av sommarvikarier är svår. Fördelning av semesterperioder sker olika utifrån varierande förutsättningar. Olika aktiviteter genomförs lokalt, tex tillämpar en kommun ”jobba åtta veckor – få betalt för tio”. På flera håll sker kompensation för förläggning av semesterledighet utanför semesterperioden. Viktigt att jobba med arbetsvillkoren och bemanning över lag. Bemanningssituationen är en utmaning i stort, och det behövs fortsatta nationella satsningar för att få unga att söka till vård- och omsorgsyрки. Vikten av att arbeta med att personalen är ambassadörer för sitt arbete framhålls.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

7) **Information från kommunalförbundet samt kring länsövergripande processer**

Lis Palm och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

- **Revidering HoS-avtal och färdplan nära vård**

Senaste informationen och information om formell beslutsgång. Remisshanteringen har föranlett flera omformuleringar. Direktionen för kommunalförbundet Fyrbodal förväntas att vid direktionsmötet den 31/3 fatta beslut om att rekommendera kommunerna att skriva under avtal och färdplan. Kommunikation sker till kommunernas formella brevlådor en bit in i april.

- **Information rekrytering nätverksledare IFO**

Avstämning kring pågående process. Flera kompetenta sökanden. Inom kort beräknas ny nätverksledare för IFO-nätverken vara anställd. Tjänsten upprätthålls tillfälligt av Elisabeth Bredberg i avvaktan på ny rekrytering.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

8) **Remissvar samverkansavtal välfärdsteknik**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Remisskonferenser sker under mars månad. Mycket information har lämnats vid tidigare tillfälle, t.ex då Adam Krantz medverkande på socialchefsmötet den 22/10. Besvarande av remissen är frivillig. Några kommuner har redan besvarat remissen och kommer att dela med sig av sina remissvar. Rehabchefsnätverket är det professionsnätverk som mest aktivt hanterat frågan. I detta läge ingen ytterligare samordning från förbundets sida.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

9) **Förväntningar på förbundets stöd vid hantering av remisser**

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström Fyrbodals kommunalförbund

Diskussion sker kring hur hantering av remisser etc kan ske utan onödiga dröjsmål. Som exempelvis var remisstiden för samverkansavtal kring välfärdsteknik så kort att många kommuner direkt påbörjade ett eget arbete med dess besvarande. Arbetsprocessen blir för trög och tar för lång till om förankring av hantering och samordning ska ske via socialchefsnätverket. Nätverket enas om arbetsgång där ordförande beslutar om att lämpligt professionsnätverk uppdras att samlas kring aktuell fråga i de fall det är denna typ av remisshantering, och att förbundet faciliterar och samordnar i omfattning som anpassas utifrån frågans komplexitet.

Beslut: Socialchefsnätverket beslutar att ordförande för nätverket har mandat att besluta om arbetsgång i remisshantering, exempelvis att uppdra åt lämpligt professionsnätverk att samordna sig i berörd fråga.

10) **Information om samverkansavtal med GR angående yrkesresan barn och unga**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund, Nicholas Singleton, GR samt Åsa Fritzson, GR

Dialog om samverkansavtal för regional verkställighet av yrkesresan barn och unga. Information om GRs planerade utställningsschema för aktiviteterna inom det regionala genomförandet av yrkesresan. En uppstartande kick-off kommer att arrangeras den 9/6 för verksamhetsnära chefer och arbetsledare inom Fyrbodalskommunerna. Plan presenteras för att efter sommaren genomföra utbildningar riktade mot nya socialsekreterare, både digitalt lärande och kurser som sker "fysiskt". Därefter produceras mer avancerade kurser för kategorierna van och erfaren. Modellen för finansiering av kursdeltagandet uppgår till 1250 kr / deltagare per kursdag om någon från kommunerna håller i utbildningen. Modellen bygger på ett "kick-back"-system där 400 kr av denna summa sätts i en utbildarpott så att de

kommuner som bistår med utbildare får en avräkning i samband med sammanställning av årets utbildningar.

Kommunerna ansvarar för finansiering av det regionala utförandet, vilket föreslås ske genom att GR träffar avtal med kommunalförbundet (som utgör RSS) och att kommunalförbundet därefter debiterar anslutna kommuner för sin del av den totala summan utifrån befolkningsantal. För år 2022 presenteras ett förslag på ersättning från den 1 april (dvs 9/12 av året), där årets summa totalt för kommuner inom Fyrbodal uppgår till 200 000 kr. Summan kan för kommande år komma att justeras något beroende på om fler kommuner ansluter. Ingen justering inom innevarande år. För kommande år föreslås avtalstid 2023-2027, dvs det som matchar det övergripande SKR-avtalet för yrkesresan.

Informationen finns sammanställd i bilagt dokument. För icke anslutna kommuner anordnar SKR ett digitalt informationsmöte den 23/3.

Avstämning sker inom nätverket. Från Åmål, Mellerud och Bengtsfors kommer besked om att man överväger att ansluta. Socialstrateg uppdras att informera de socialchefer som ej var på plats för att efterhöra hur dessa kommuner ställer sig till att medverka. En fundering är hur detta på sikt kan komma att påverka det uppdrag om kunskapsutveckling som lämnas till kommunalförbundet. Det kan dock konstateras att just nu ersätter inte de aktiviteter som planeras inom yrkesresan det nätverksarbete som genomförs inom förbundet.



Yrkesresan Barn och unga, Fyrbodal 220:

Beslut: Socialchefsnätverket beslutar att acceptera det avtalsförslag om regionalt utförande av yrkesresan barn och unga som presenteras av GR och uppdrar vidare åt förbundet att utgöra avtalspart i enlighet med det regionala ansvaret för yrkesresans verkställighet som åligger RSS.

11) **Framtidens färdtjänst**

Tommy Dahlgren, Tanum och Ewa Petersson, Vänersborg, medverkande från projektgruppen

Återrapportering och delavstämning från projektgruppen bestående av medarbetare från Tanum, Vänersborg, Uddevalla och Sotenäs. Sammanfattande information finns i bilagda dokument. Projektgruppen har i arbete stött på hinder för samordnat

myndighetsutövande i färdtjänsthandläggningen som förhindrar de samordningsvinster som man vill uppnå. Detta med anledning av att det i förarbeten till lag om färdtjänst uttryckligen framgår att myndighetsutövandet inte får uppdras åt annan kommun. Ska besluten fattats av en annan instans ska de fattas av den regionala kollektivtrafikmyndigheten i länet. Utifrån vad som nu är känt inom Fyrbodalsområdets kommuner finns det ingen sådan gemensam viljeinriktning då det inte råder samsyn kring önskan att överlåta myndighetsutövningen till kollektivtrafikmyndigheten. Möjlighet att överlåta handläggningen och myndighetsutövningen till ett kommunalförbund förutsätter också att detta är en utförare av transporterna och således inget alternativ för delregionen.

Projektgruppen kommer att sammanfatta de hittillsvarande slutsatserna skriftlig, vilket kommer att delges socialchefsnätverk och ordförandenätverk. Frågan kommer förankras till ordförandenätverket för fortsatt ställningstagande kring arbetets fortsättning.



Tjänsteskrivelse
Framtidens färdtjänst Slutversion



Rapport Framtidens Svar från Västtrafik



.pdf

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

12) Liggande transporter

Sirene Johansson, Tanum, adjungerad i projektgrupp

Frågan utgår från dagordningen, återkommer vid senare tillfälle.

13) Uppföljning och avstämning av process kring MiniMaria Fyrbodal

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Återrapportering av arbete kring verksamhetsuppstart. Information från styrgruppsrepresentanterna Lena Gardtman och Roger Granat lämnas. Från styrgruppen lämnas information om förändringar i VGRs hållning till verksamheten. De har bytt tjänsteperson ansvarig för att processleda verksamhetsstart. Det har från de nya tjänstepersonerna framkommit andra tankar om utformning och lokalisering. Bl.a. att lokalisera sig på ungdomsmottagningar istället för att köpa in husbilar. Responsen på socialchefsnätverket är att det är för sent att ändra verksamhetens utformning utifrån trovärdighet och legitimitet. På flera håll framförs det att samlokalisering med ungdomsmottagning inte alltid är lämplig, tex utifrån målgruppskonflikt eller andra verksamhetsförändringar pågår. Det har också nu i

styrgruppen framförts att VGR ser svårigheter att rekrytera sjuksköterskor till verksamheten och att med hänvisning till detta ser man att verksamhetsuppstart kommer försenas. Nätverkets respons på detta är att det borde VGR redan tidigare identifierat i sin analys inför verksamhetsstart. Att man i detta läge lägger in nya omständigheter och nya aspekter fördröjer och försvårar frågan. Vikten av kommunikation mellan styrgrupp och projektgrupp betonas.

Vidare har styrgruppen resonerat kring en avtalsform innebärande att regionen träffar avtal med en "värdkommun" och att denna sedermera träffar underavtal med de kommuner som deltar i samverkansverksamheten, vilket socialchefsnätverket ställer sig bakom.

Projektgruppen kommer bemannas med representation från huvudmottagningskommunerna Trollhättan och Uddevalla samt från en mindre kommun där Sotenäs anmält intresse. Samordning sker via socialstrateg. Från vårdssamverkan Fyrbodal medverkar den funktion som hanterar barn och ungas hälsa, för att bistå i samverkansstruktur. VGR har bytt tjänsteperson som ska processstödja deras del utan att vidare informera om detta och dess konsekvenser för arbetet. Socialstrateg håller samman processen på kommunsidan men behöver en VGR-medspelare för att arbetet mot verksamhetsuppstart ska gå i takt.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen och ställer sig bakom förslag om att en huvudmottagningskommun utgör avtalspart i förhållande till VGR och därefter träffar underavtal med övriga medverkande kommuner.

14) Återkoppling från N-SKS

Lena Gardtman, Orust

Återrapportering och dialog med stöd av delregional representant Lena Gardtman i NSK-S, det nationella socialchefverket för kunskapsstyrning. Det delregionala uppdraget innefattar att representera och föra åter information till socialchefsnätverket. Vi kommande lunch-till-lunchmöte kommer nätverket prata vidare om förankringsprocess och innebörden av att vara delregionens representant. Bildspel från senaste mötet med NSK-S infogas nedan.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen

15) Modell för inventering av lokala behov av kunskap

Maria Klamas, Fyrbodals kommunalförbund

Punkter utgår och flyttas till kommande möte.

16) Påverkan på Sverige – påverkanskampanj på socialtjänsten med åtföljande risk för hot och våld

Lisbeth Olsson, Sotenäs

Frågan har lyfts från nätverkets medlemmar som en fråga för utbyte av kunskap, erfarenheter och strategier. Skrivelse från myndigheten för psykologiskt försvar har skickats till kommunerna. Hur omhändertas detta och vilka erfarenheter finns av att systematiserat jobba med den desinformationskampanj som socialtjänsten utsätts för? Diskussion sker mycket kort för att i mötet skapa tid för punkt 17 gällande kriget i Ukraina. Det konstateras att IFO-cheferna samlats kring frågan och att viss sammanställning kring kommunernas agerande i frågan har skett. Socialstrateg skickar ut denna sammanställning till socialchefsnätverket.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

17) Kollegial dialog – aktuella och frågor

Samtliga

Samtal sker kring den allvarliga situationen i Ukraina och dess omedelbara konsekvenser på kommunerna krisberedskap och beredskap för en flyktingvåg. Just nu vet man lite om det faktiska konsekvenserna på kort och lång sikt. Oklara och motsägelsefulla uppgifter om antal asylsökande. Mottagande av flyktingar kanske blir svårt att överblicka då många flyktingar i det akuta läget inte söker asyl utan reser in i Sverige utifrån de regelverk som finns för Ukrainska medborgare gällande inresetillstånd, uppehållsrätt och arbetsstillstånd och det särskilda massflyktsdirektivet. Kommunerna vittnar om behov av förberedelser och inventering av resurser. Särskild vikt vid att medvetandegöra behov av hög nivå av IT-säkerhet.

Anteckningar förda av Karin Engström, socialstrateg