

## Minnesanteckningar Socialchefs nätverk

Tid:	<b>Fredag den 28 januari, kl. 09:00-15.00</b>
Plats:	<b>Digitalt möte via Teams</b>

### Deltagare

Lisbeth Olsson, Sotenäs

Sirene Johansson, Tanum

Helena Lilliebjelke, Strömstad

Eva Andersson, Lysekil

Johanna Eklöf, Munkedal

Lena Gartman, Orust

Roger Granat, Uddevalla

Karin Hallberg, Vänersborg

Jane Johansson, Trollhättan

Robert Rydqvist, Trollhättan

Johan Lundh, Färgelanda

Tanja Mattsson, Mellerud och Bengtsfors

Helena Wretman, Åmål

Från Fyrbodals kommunalförbund, Karin Engström (förmiddag), Lis Palm, Jenny Brunsten (punkt 6 &7) och Maria Klamas

Punkt 8 från VGR Ulrika Söderlund, Joakim Wassén, Ingela Martinsson samt från kommunerna Anna Almén ( Strömstad) och Julia Lundwall ( Lysekil)

## DAGORDNING

### 1) Inledning

*Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund*

### 2) Föregående anteckningar

*Lisbeth Olsson, Sotenäs*

Anteckningarna infogas nedan



MA SC-möte  
211203.docx

Beslut: Inga synpunkter, anteckningarna läggs till handlingarna

### 3) Uppföljning av enkät rörande socialchefsmöten och förbundets arbete samt plan för kommande arbetsätt

*Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund*

Redovisning och diskussion kring de svar som lämnats gällande arbetet 2021 för socialchefsnätverket samt MAS, FouRum vård och omsorg, IFO,

Funktionshinder/socialpsykiatri. Sammanfattningsvis visar svaren på en stor nöjdhet. Område att utveckla under 2022:

Välj ut områden för fördjupning under året. Planera för några fysiska längre möte och kortare TEAMS möte. Förslag att utveckla förmöte med ledningsgrupp/ de personer som ingår i FouRum och MAS nätverk för att bättre kunna förbereda frågor som lyfts på olika sätt i de olika nätverken. PPT-bilder infogas nedan.



socialchefer 28 jan,  
lis.pptx

*PPT bilder infogas*

### 4) Jourbeslut bistånd utanför kontorstid

*Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund*

Styrgrupp för Vårdsamverkan har fått påpekanden från samverkande sjukvård och ambulansverksamhet att kommunernas hantering av och beredskap att omhänderta akuta behov (inom främst äldreomsorgen) utanför kontorstid är mycket varierande. Vårdsamverkans styrgrupp skickar frågan till socialchefsnätverket att säkerställa att det finns en rutin i varje kommun för omhändertagande av akuta behov på jourtid. I diskussion kring frågan framkommer att kommunerna har rutiner för detta men det ser olika ut lokalt vilken verksamhet som har delegation att omhänderta akut uppkomna behov utanför kontorstid. Biståndsbedömare och vårdcentraler har inte 24/7 verksamhet och det framkommer inte behov av att organisera sådan

verksamhet inom kommunerna. Det konstateras att kännedomen om vilken verksamhet som har uppdraget samt hur denna verksamhet ska kontaktas inom respektive kommun behöver kommuniceras till samverkande sjukvård så att ambulanspersonalen vet var de ska vända sig i dessa situationer.

Beslut: Karin Engström ska samla in och sammanställa kontaktuppgifter för Fyrbodals kommunerna och förmedla vidare till Vårdsamverkan och Samverkande sjukvård.

5) **Återkoppling samverkansavtal med GR angående yrkesresan barn och unga**  
*Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund*

Fortsatt dialog har förts med GR. GR medverkar på socialchefsmöte den 4/3 med information om ett avtalsförslag. Vid behov finns möjlighet att bjuda in IFO-chefer till detta tillfälle. Utbildningsaktiviteter inom den nationella yrkesresan barn och unga är under planeringsarbete men just nu inga pågående aktiviteter som fyrbodalskommunerna missar. Kanske kan aktiviteter för nya i sociala barnavården starta först till hösten. Karin Engström bevakar frågan vidare och kommunicerar med GR.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

6) **Information och dialog med anledning av regionens uppdrag kring förstärkt myndighetssamverkan rörande våld i nära relationer**

*Jenny Brunsten, Fyrbodals kommunalförbund*

Kommunalförbundet har blivit kontaktade av representant från HSNN, med anledning av att VGR vill stärka sitt arbete gällande våld i nära relationer och utveckla och förstärka myndighetssamverkan. Information och dialog kring kommunernas behov och önskemål.

Beslut: Det finns ett intresse att prata vidare om myndighetssamverkan. Det är mycket viktigt att detta arbete kan docka in i den befintliga samverkansstruktur i Barnahus, Kriscentrum med mera. Det finns ingen önskan om att bygga nya strukturer för samverkan i frågan om våld i nära relationer.

7) **Dialog och beslut fortsatt arbete kring avhopparverksamhet**

*Jenny Brunsten, Fyrbodals kommunalförbund*

IFO-chefsnätverket har skickat fråga om eventuellt uppdrag i frågan kring avhopparverksamhet. Detta med anledning av att IFO-chefsnätverket blivit

kontaktade av polis i frågan. Polisen har fått ett förändrat nationellt uppdrag rörande avhopparverksamhet och efterfrågar utökad samverkan med socialtjänsten.

Beslut: Socialcheferna vill att IFO-cheferna ska fortsätta detta samtal med Polisen. Det är viktigt med rutiner för arbetet med avhoppare. Det kanske finns intresse och behov att skapa en slags ”Kompott” utbyte mellan kommunerna i Fyrbodal för denna målgrupp, som ofta behöver byta kommun.

## 8) Uppföljning och avstämning av process kring MiniMaria Fyrbodal

*Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund*

Medverkar gör Ulrika Söderlund, tjänsteperson för HSNN, Ingela Martinsson, processledare från VGR inför verksamhetsuppstart samt tjänsteperson Joakim Wassén, VGR. Alla kommuner har nu tagit ställning i frågan om att medverka i samverkansverksamheten MiniMaria Fyrbodal. Åmål är redan delaktiga i samverkan med VGR för denna målgrupp, men har tidigt meddelat att de vill samverka med MiniMaria kring kompetensfrågor och metodutveckling. Strömstad väntar på klagörande svar om fördelning av tid på plats och fördelning av restid. I övrigt har alla andra kommuner sagt ja till medverkan.

Frågan från Strömstad om tidsdisponering och fördelning av restid blir av principiell karaktär. Den ena delen av frågan inrymmer en policy om användning av restid ska bäras av hela verksamheten eller av de kommuner som är berörda av restiden, ska restiden fördelas jämnt över verksamheten eller utifrån tidsåtgång / geografiskt avstånd vilket påverkar hur mycket tillgänglig verksamhetstid man får. Den andra delen gäller exakt tid på plats. Det är svårt att ange exakt tid på plats, men samverkansmodellen utgår från princip om tillgänglighet för samtliga anslutna även de tider när mottagningen är öppen på annan plats. Dessutom kommer digitala arbetssätt införas som möjliggör stöd även när kommunen ej har MiniMariapersonal på plats. Verksamhetsmodellen bygger på flexibilitet i resursen så att viss rörlighet finns i att nyttja mer resurser på det stället de tillfälligt behövs mest, erfarenheten säger att det lokala behovet av tjänsterna kan variera över tid.

Styrning och ledning av verksamhet och verksamhetsuppstart diskuteras gemensamt med de medverkande företrädarna från VGR. Utifrån tidigare uppdrag från socialcheferna att jobba fram förslag till en stödstruktur för verksamhetsuppstart presenteras utkast på tjänstebeskrivning på processtödjare. Förankring hos IFO-cheferna resulterade i förslag om att fördela det av kommunalförbundet finansierade processtödjaruppdraget på tre personer, en från vardera huvudmottagningskommun och en från en mindre kommun. Syftet är att dels möjliggöra bemanningen av tjänsten men framförallt att tjänsten bemannas av personer med kunskap om lokala

förutsättningar och organisationer. En styrgrupp behöver bemannas med företrädare från båda huvudmännen. Exempelvis föreslås det ingå socialchefer samt chef från regionhälsan och närhälsan. Vidare en projektgrupp / arbetsgrupp med Ingela Martinsson från VGR, kommunrepresentanter i form av processtödjarfunktion. Det framkommer önskemål om att representant från vårdsamverkan som arbetar med frågor gällande barn och unga bör medverka.

**Beslut:** Socialchefs nätverket fattar följande beslut:

- Restiden ska fördelas solidariskt mellan alla kommuner som ingår i MiniMaria Fyrbodal.
- Att kommunalförbundet anställer via tjänsteköp 2 eller 3 personer som under 6-10 månader på deltid utvecklar de kommunala delarna i uppstart tillsammans med regionala kollegor. Medel finns reserverat på kommunalförbundet.
- Vårdsamverkans medverkan önskas i arbetsgrupp / processgrupp för att bistå i samverkansfrågor för MiniMaria och socialstrateg får i uppdrag att tillfråga Vårdsamverkans kansli om medverkan av tjänsteperson.
- Lena Gartman, Orust och Roger Granat, Uddevalla, väljs av socialcheferna att ingå i styrgrupp MiniMaria.

## 9) **Ställningstagande och dialog kring hantering av medel handlingsplan suicidprevention**

*Karin Engström, Fyrbodals Kommunalförbund*

Dialog med nätverket om hantering av medel inom överenskommelse psykisk hälsa riktade till handlingsplan suicidprevention. Diskussion sker kring hur man kan nå samordningsvinster och bistå med kompetens att övergripande hantera frågan inom kommunerna. Låg grad av nyttjande av medel för 2021 kan tyda på att mer samordnat kompetensstöd bör erbjudas. Redovisning av indikatorer och uppföljning kring utbetalning av medel visar på stora skillnader inom delregionen kring aktiviteter inom suicidprevention. Det finns kommuner som inte påbörjat arbetet med lokal handlingsplan. En konsekvens av pandemin är också att utvecklingsarbete och vissa kompetenssatsningar fått stå tillbaka, vilket också bidragit till att det finns oförbrukade medel.

Möjlighet till en gemensam processtödjare för suicidprevention presenteras som finansieras genom läns gemensamma medel för suicidprevention (både de oförbrukade medlen för 2021 och del av kommande medel för 2022 föreslås användas). Dialog har påbörjats med vårdsamverkan Fyrbodal om intresset av att ha en gemensam tjänst, som verkar inom flera arenor, både mot kommunerna och mot

regionalt finansierade vårdgivare. Det lyfts fram vikten av att jobba med strukturer och att det är processer som tar tid, och att en tjänst på ett år sannolikt inte kommer nå framgång.

Beslut:

Socialcheferna uppdrar åt socialstrateg att lyfta in frågan om samorganisering av processtöd till vårdsamverkan Fyrbodals styrgrupp. Om det därifrån finns intresse av samgående kring processtöd i implementering och aktiviteter utifrån handlingsplan suicidprevention återkopplar socialstrateg vid nästkommande möte ett mer detaljerat förslag på utformning av nämnda tjänst.

## 10) Information och avstämning av pågående länsövergripande processer

*Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund*

Information och senaste nytt gällande

- remissförfarande revidering HoS-avtal och färdplan nära vård  
Parterna arbetar med remissförslagen. Göteborg, Mölndal och Alingsås ställer sig inte bakom revideringen. Dialog pågår
- Primärvårdsrapporten är klar och godkänd i SRO samt utsänd till socialcheferna tillsammans med ppt bilder. Det finns 5 utvecklingsområde att börja med på alla nivåer i vårdsamverkan.
- kommande uppdragshandlingar är om in- och utskrivningsprocess, öppenvårdsprocess och uppföljning av omställning till god och nära vård ( färdplanen). I förslag på revidering av en rutin för sjukvård i hemmet för personer som vistas utan nödvändiga tillstånd blir det förtydligat att detta är regionens ansvar med att de kan skriva avtal med kommunerna om detta.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen.

## 11) VFU, verksamhetsförlagd utbildning-fråga

*Lis Palm Fyrbodals kommunalförbund*

Några ppt bilder bifogas. Alla kommuner har tecknat avtal om samverkan med regionen och lärosätena i länet om VFU för legitimerad personal. Det är inte alltid lätt att uppfylla kraven, både ur den aktuella hårda pandemibelastningen och av andra praktiska eller kompetensskäl. Huvudhandledarna och sjuksköterskecheferna ska ta fram rutiner som stöd för både ordinarie process och när något inte fungerar. Sjuksköterskecheferna håller på att ta fram en modell för kompetens. I den kommer både handledning och huvudhandledning av VFU-studenter att ingå. Den ska bli ett

stöd för att få en överblick av vilken kompetens som finns och vilken som saknas, ett stöd i rekrytering och kompetensutveckling.

I 2022 års överenskommelse om god och nära vård kommer det att finnas medel för att utöka antalet VFU platser.

Sjuksköterskecheferna kommer också att ta fram ett underlag för rimlig fördelning av antalet VFU platser per kommun. Detta kommer till socialcheferna för beslut. Fördelningen baseras på flera faktorer, inte bara befolkningsunderlag.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

## 12) **Enkätundersökning - Vad tycker äldre om äldreomsorgen?**

*Lis Palm Fyrbodals kommunalförbund*

Socialstyrelsen återkommande enkät till äldre är nu utskickad. Svår tid att få många att svara. Jane Johansson berättar om Trollhättans genomtänkta informationssatsning till personalen för att få fler brukare inom hemtjänst och säbo att svara. Svaren kan användas på många sätt för att både utveckla enskilda enheter/säbo och på en mer övergripande verksamhetsnivå.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

## 13) **Dialog – IVOs tolkning av erforderlig nattbemanning vid SÄBO / demensboende**

*Helena Lilliebjelke Strömstad, Lis Palm Fyrbodals kommunalförbund,*

Strömstad har efter en inspektion av IVO fått kritik på nattbemanningen på ett säbo. Efter utökad bemanning kvarstår IVOs kritik. Vid en liten kartläggning bland kommunerna är det mellan 7-16 brukare per anställd på natten på säbo. Stor faktor för bemanning är byggnadernas utformning och brukarnas behov. Bra aktiva dagar ger lugna nätter. Äldreomsorgscheferna ser hellre utökad dagbemanning än nattbemanning. Kan IVO detaljstyra. Flera kommuner har fått liknande påpekande. Frågan om IVOs arbetssätt diskuteras i SKRs nätverk för socialchefer. Trollhättan har god erfarenheter av att bjuda in ansvariga på IVO till en dialog.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

## 14) **Planering av ”lunch till lunch”, gemensamma planeringsdagar 7-8/4**

*Lisbeth Olsson, Sotenäs*

Önskemål och förutsättningar diskuteras inför planering av gemensamma nätverksdagar. Alla tror på restriktionslättnader som möjliggör en fysisk träff i april. Ett förslag på tema är framtidens biståndsbedömning. Ett annat förslag är att ha ett omvärldsseminarium där även chefer från berörda nätverk kan medverka digital, med experter på nya lagförslag ( SoL, familjerätt, äldreomsorgslag, ansvar för missbruk) men också andra delar som kan komma att påverka kommunerna i stor utsträckning som differentiering av undersköterskeuppgifter och annat.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

## 15) **Hantering av uppdrag från socialnämndsordförandenätverket**

*Lisbeth Olsson, Sotenäs*

Vid gemensamt möte med socialnämndsordförandenätverket 2021-12-03 uppdrogs det åt socialchefsnätverket att vidare bereda och undersöka möjlighet till utökad kommunal samverkan inom följande områden;

- Skyddat boende
- LSS-placeringar.
- Samordningsförbund
- Tillämpning av dubbelbemanning när det känns otryggt. Hur hanteras detta i kommunerna?

Svar: Den sista punkten görs alltid individuellt och inte aktuell för utökad samverkan. Socialcheferna efterfrågar en uppdragshandling för nätverket för socialnämndsordförande eller motsvarande. Hur ser funktion, uppdrag, roll ut för nätverket. Hur är kopplingen till direktionen och politiska beslut som styr kommunalförbundets verksamhet?

## 16) **Återkoppling från styrgrupp psykisk hälsa**

*Johan Lundh, Färgelanda*

Johan kunde inte närvara på senaste styrgrupp psykisk hälsa. Då togs beslut om uppdrag och ekonomi för 2022, som förankrats på tidigare styrgruppsmöte.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen.

## 17) **Kollegial dialog – aktuella och frågor**

*Samtliga*



Dagens möte har givit stora möjligheter för alla att ha en bra kollegial dialog om de aktuella frågorna under mötet. Tack till Lisbeth och Karin (som var med på förmiddagen trots ohälsa) från deltagarna.

Vid tangentbordet

Karin Engström, socialstrateg, och Lis Palm, FoU-strateg