

Minnesanteckning Socialchefs nätverk

Tid:	Fredag den 18 november, kl. 13:00-15:00
Plats:	Digitalt via Teams
Deltagare:	<i>Lisbeth Olsson, nätverkets ordförande, Sotenäs, Johanna Eklöf, Munkedal, Robert Rydqvist, Trollhättan, Tone Brage, Tanum, Helena Wretman, Åmål, Tanja Mattsson, Bengtsfors och Mellerud, Lena Gartman, Orust, Johan Lundh, Färgelanda, Helena Lilliebjelke, Strömstad och Tommy Almström, Dals-Ed.</i>
Medverkande gäster (punkt 3):	<i>Ulrika Söderlund, ansvarig tjänsteperson för HSNN, MASar närvarar genom deltagande av Eva-Maria Persdotter, Carina Johansson, Carina Fjällman, Annica Hemberg. Valon Hetemi, Elin Råhnängen, Lena Olsson.</i>
Från Fyrbodals kommunalförbund:	<i>Lis Palm och Karin Engström.</i>

DAGORDNING

1) Inledning

Lisbeth Olsson, Sotenäs, och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

2) Föregående mötes minnesanteckningar

Lisbeth Olsson, Sotenäs

Anteckningarna från föregående möte går igenom.

Beslut: Inga synpunkter, anteckningarna läggs till handlingarna

3) Gemensam dialog med HSNNs ansvarige tjänsteperson Ulrika Söderlund

Alla

HSNNs ansvarige tjänsteperson är inbjuden för att föra samtal kring de förestående förändringar som HSNN fattat beslut om att verka för gällande förändrat uppdrag till samverkande sjukvård och förändrad utbudsstruktur för hälso- och sjukvården i delregionen. Syftet är att möjliggöra dialog och fördjupad möjlighet till utbyte av synpunkter utifrån kommunala perspektiv och behov, fokuserat på samverkande sjukvård.

Information lämnas om att HSNN justerat sitt förslag på förändringar för samverkande sjukvård, så att hela 2023 tillgängliggörs för att möjliggöra tid för parterna att arbeta fram samsynslösning. Således har HSNN efter genomförda kommundialoger landat i att inte säga upp något avtal så att det ska upphöra till halvårsskiftet 2023. Syftet är att tillse att hela år 2023 finns tillgängligt för omställningsarbete. Innebörden blir utifrån förestående nämndsorganisatoriska förändringar inom Västra Götalandsregionen att kommunerna får föra dialog direkt gällande ersättningsfrågorna med berörd utförare dvs NU-sjukvården/ samverkande sjukvård. Vikten av att avrapportering sker till dessa från HSNN betonas från kommunerna, det kan inte ankomma på kommunerna att väcka frågan. Viktigt att dessa utförare får ett uppdrag från HSNN att föra processen vidare, då förändringar inte är en fråga som kommunerna initierat. Ska vårdssamverkan ha ett tydligare genomförandeuppdrag även i detta? - likt det som föreslås gällande digitaliseringsarbete eller implementeringsarbete kring närsjukvårdsteamerna? I så fall betonas att det behöver finnas en bred förankring och ett tydligt genomförandemandat som inte begränsas av uppbyggnad av delregional vårdssamverkan. Socialstrateg och kommunernas socialchefsrepresentanter i styrgruppen behöver samprata kring hur delregional vårdssamverkans styrgrupp kan verka som ett kraftfullt organ i detta. Viktigt att bevaka färdplan nära vård och att förändringar och ev. omfördelning av resurser sker i enlighet med denna.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen.

4) Återkoppling VFU-avtal för socionomstudenter

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Högskolan Väst har meddelat att de önskar pausa process kring avtal för VFU socionomstudenter. Som skäl anges att man överväger hur man ska ställa sig till kravet på införande av digital plattform för praktikplatsanförskaftet. De har nu börjat ringa till socialchefer för att säkerställa att de får praktikplatser.

Kommunernas mer verksamhetsnära personal har signalerat tidigare att det är arbetsamt med manuell hantering av VFU inkluderande att studenter ringer runt själva och söker kontakt. Diskussionen utmynnar i att kommunerna är angelägna om att få till ett gott samarbete med högskolan väst gällande socionomstudenter. Man träffar gärna ett avtal som också innehåller ett systematiskt och strukturerat mottagande av socionomstudenter med moderna arbetssätt där digitalt system underlättar administration och avlastar första linjens chefer. Att Högskolan Väst nu vid föreliggande praktikananförskaftning inte har implementerat något system har man förståelse. Man önskar skapa samsyn om att så ska ske inför nästkommande VFU-period. Att processen för att nå en överenskommelse pausas ser man som olyckligt.

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen, socialstrateg kommunicerar inställningen till Högskolan Väst.

5) Information om medel inom överenskommelse Nära Vård

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Rekvirering och ekonomisk redovisning av tilldelade medel:

Rekvirering av upparbetade kostnader sker på särskild blankett som tillhandahålls av Fyrbodal i början av december månad. Kommun rekvirerar medel senast 31 januari 2023. Blankett ska skickas till Lis Palm.

Redovisning genomförda aktiviteter:

Fyrbodal skickar ut enkät under januari 2023. Kommun besvarar enkät senast 28 februari 2023. Även detta ska tillsändas Lis Palm.

I bilagd ppt finns mer utförlig beskrivning! Där återges bl.a. tabell med summa per kommun.



redovisning nära
vård 2022.pptx

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen

6) Information gällande kommunalförbundets stöd till remissarbete kring lagförslag ny äldreomsorgslag

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Dialog och utbyte kring lagförslag för ny äldreomsorgslag har skett med MAS-nätverket samt med äldreomsorgschefs nätverket. Dals-Ed, Mellerud och Uddevalla var utvalda svarskommuner. I stort ställer man sig bakom lagförslaget, men att kritik finns kring att förslagen kommer vara kostnadsdrivande och svåra att verkställa beaktat kommande demografiska utmaningar.

Sammanställning finns i bilagd ppt. Där återfinns även sammanställning av de svar som VGR och Göteborgs stad lämnat.



remissvar ÄOL.pptx

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen

7) **Återkoppling arbete kring Kommunakademin Väst**

Helena Lilliebjelke, Strömstad samt Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Fördjupade samtal har förts kring KAV. Från kommunerna framkommer oklarhet vad KAV har för nytta i praktiken utifrån verksamheternas behov och det samarbete som redan finns med Högskolan Väst. Det finns flera kanaler och mötesplatser där kommunerna har en god och effektiv samverkan med HV, utvecklingsarbete, VFU, uppdragsutbildningar, forskning, seminarier och i möte kring utveckling av kurser och utbildningar. Önskvärt att inte jobba med samma frågor i flera sammanhang. KAV blir en administrativ mellanstation. Socialchefer förmedlar vidare till sina kommunchefer och kommunalförbundet förmedlar vidare till de samverkansarenor som berör strukturen kring KAV. En utmaning som socialcheferna ser och oroas av är att antalet studenter på sjuksköterskeprogrammet som inte klarar utbildningen har ökat, det är få studenter i termin 4 som söker VFU platser i kommunerna. Det är en fråga som gärna kommunledning och HV ledning kan titta vidare på.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen

8) **Ställningstagande till uppdragshandling för SAS-nätverk**

Lis Palm, Fyrbodals Kommunalförbund

Förslag till uppdragshandling presenteras.



SAS nätverk
reglemente 1.0.docx

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen och ställer sig bakom uppdragsbeskrivningen

9) Kollegial dialog och aktuella frågor

Samtliga

Information från Lis Palm om arbete utifrån att undersköterska blir skyddad yrkestitel 1/7 2023.

Anita Andersson Hagsgård, vård och omsorgscollege, håller i en arbetsgrupp med Maria Klamas, Anette Karlsson, Vänersborg, representanter från fack och kommunernas HR-avdelningar samt representanter för slutenvården och primärvården. Syftet är att ta fram riktlinjer om reglering och införande.

Första mötet var den 16 november och alla delar kring införandet är inte klara. Det finns delar i detta som arbetsgivarna, huvudmännen, verksamhetsansvariga, i Fyrbodal skulle ha nytta av att vara samtänkta kring.

Arbetsgruppen ska skriva fram ett förslag, underlag till socialcheferna och till VGR i Fyrbodal, att diskutera och fatta beslut kring i respektive organisation. Skrivandet påbörjas vid nästa möte, den 21 december.

Oklart när en text och förslag är klart för socialcheferna att titta på, men förhoppningsvis finns ett förslag att presentera vid socialchefsmötet den 3 februari alternativt 3 mars.

Anteckningar förda av Karin Engström, socialstrateg