

Minnesanteckning Socialchefs nätverk

Tid: **Fredag den 20 maj, kl. 09:00-15:00**

Plats: Riverside i Uddevalla

Medverkande: Jane Johansson, nätverkets vice ordförande Trollhättan, Sirene Johansson, Tanum, Johanna Eklöf, Munkedal, Lena Gartman, Orust, Robert Rydqvist, Trollhättan, Tanja Mattsson, Mellerud och Bengtsfors, Roger Granat, Uddevalla, och Karin Hallberg, Vänersborg, medverkade kl 13-15.

Från Fyrbodals kommunalförbund, Karin Engström och Lis Palm

Punkt 3 från SKR Helena Henningsson och Ulrika Lifvakt.

DAGORDNING

1) **Inledning**

Jane Johansson, Trollhättan och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

2) **Föregående mötes minnesanteckningar**

Jane Johansson, Trollhättan

Anteckningarna från föregående möte går igenom.

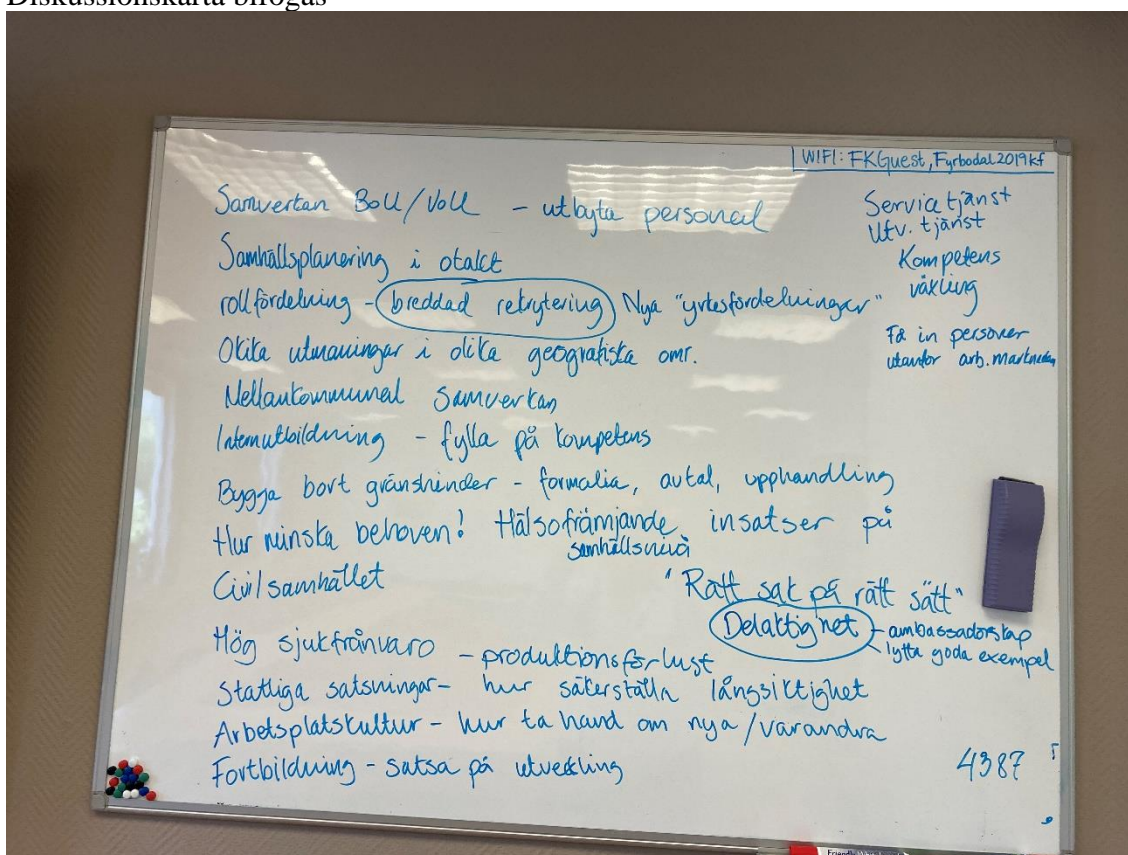
Beslut: Inga synpunkter, anteckningarna läggs till handlingarna

3) **Framtidspaning – våra utmaningar här och nu och i framtiden. Efterfrågan av socialtjänstens insatser bedöms komma att öka och kompetensförsörjning är en stor utmaning redan med dagens behov. Dialog med framtidsfokus - *Hur säkerställa god kvalitet, kostnadseffektivitet och att vara en attraktiv arbetsgivare samtidigt? 9:15 – 11:45***

Samtliga, plus medverkan från Helena Henningsson och Ulrika Lifvakt, SKR

Diskussion och idéutbyte förs med förändringsfokus – vad behöver vi göra annorlunda för att kunna möta framtiden. Bland annat diskuterades följande områden: Vilka resurser finns till vårt förfogande, vad kan utföras av andra funktioner och tjänstebefattningar, var finns det i framtiden möjliga rekryteringsunderlag. Hur kan tjänsteutbyte designas så att barnomsorgens personal och vård-och omsorgspersonal kan växla arbetsuppgifter utefter förändrade och växlande behov? Tjänsteväxling, servicetjänster, utveckling av modeller för lärande

under arbetslivet ses som några viktiga verktyg. Hur organisera attraktiva organisationer som tilltalar personal att bli kvar och vidareutvecklas inom? Viktigt att främja delaktighet, att se personal som medskapande i utvecklingsarbetet. Hur kan vi säkerställa att socialtjänstens utmaningar också omhändertas i samhällsplanering för att tillskapa livsutrymmen som främjar hälsa och fördröjer behovet av socialtjänstens riktade insatser? I stort behövs mer hälsofrämjande arbete på samhällsnivå, istället för biståndsprovade riktade åtgärdande insatser. Formaliehinder skapar merarbete och tröga processer (tex omständliga upphandlingar, avtalsförfaranden etc).
 Diskussionskarta bifogas



Diskussioner kring "vad som ska bort" – vad kan andra aktörer göra och vad ska bort. En systematisk uppföljning av insatser som görs på olika sätt, blir ett kunskapsbaserat underlag för att veta vilka metoder som i praktiken gör nytta och vad som ska bort. Arbetstygndsmätning som görs i flera kommuner är ett sätt att se

och fördela arbetsuppgifter. Att följa upp externa placeringar i hela Fyrbodal ger underlag för bättre beslut och färre misslyckade placeringar.



vad ska bort.pptx

Till diskussionerna användes information från SKR som inramning. Dels en länk med en inspelade föreläsning från SKR om den demografiska utmaningen vårt samhälle står inför: [Filer FILM kompetensutmaningen \(collectionID: 3436\) - SKR Filarkiv \(skl.se\)](#)

Dels medverkade Helena Henningsson och Ulrika Lifvakt från SKR för att ge en blick på vad som är på gång inom socialtjänstområdet. Bildspelet infogas nedan.



fyrbodal 20 maj
2022.pptx

Beslut: Socialchefs nätverket noterar informationen. Vidare diskussionstillfällen med framtidsfokus önskas vid kommande möten.

4) **Dialog och beslut – gemensam strategi för att hantera utskrivningsklara patienter sommar 2022**

Jane Johansson, Trollhättan och Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Nulägesbeskrivning kring gemensamt arbete med NU-sjukvården avseende utveckling av arbetet kring in- och utskrivning. Den tillfälliga grupp som bildats för att lösa frågan med riktning på sommaren 2022 med deltagare från de tre stora kommunerna, kommer träffa pågående arbetsgrupp inom ramen för vårdssamverkan som sedan tidigare arbetar med frågan – syftet är att hålla ihop processen samt att bemanna pågående arbetsgrupp med de funktioner och mandat som krävs för att komma vidare med fungerande lösningar och nödvändiga förändringar. Redogörelse av förslag till gemensamt samverkansavtal kring utbyte av korttidsplatser i enlighet med det uppdrag som socialchefs nätverket tidigare lämnat åt socialstrateg. Gemensam genomgång av avtalet, som skickas ut till förvaltningarna efter mötet. Svar om acceptans av avtalet önskas senast

nästkommande vecka. Socialstrateg undersöker möjlighet till digital signering av det gemensamma avtalet.

Beslut: Socialchefsnätverket noterar informationen. Beslut om man avser teckna avtalet lämnas under nästkommande vecka till socialstrateg.

5) **Uppföljning och avstämning av process kring MiniMaria Fyrbodal – verksamhetsbeskrivning / uppstart av verksamhet**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

Åtterrapporering av arbete kring verksamhetsuppstart. Lokalinventering pågår. Ett medskick är att en detaljbudget behöver tas fram som gör en kostnadsanalys över lokalkostnader – resurser behöver främst läggas på personella resurser som ger behandling åt målgruppen, viktigt med lokal närvaro men en egen mottagningslokal kanske inte är nödvändig på alla orter. Vidare behövs ett informationsflöde mellan arbetsgrupp och styrgrupp. Förslag från socialstrateg att denna ansluter till styrgruppen för att där föra in kommunala verksamhetsperspektiv, vilket socialchefsnätverket ställer sig bakom.

Beslut

Socialchefsnätverket noterar informationen.

6) **Återkoppling avtal yrkesresan**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

GR har nu inkommit med ett avtalsförslag till kommunalförbundet angående utförande av yrkesresan barn och unga (myndighet). Kostnad för år 2022 uppgår till 200 000 kr, som fördelas på medverkande kommuner utifrån befolkningsantal per den 1/11 2021. I enlighet med socialchefsnätverkets beslut agerar Fyrbodals kommunalförbund som avtalspart. Ett avtalsförslag mellan kommunerna och kommunalförbundet presenteras, infogas nedan och kommer skickas ut till kommunerna för påskrift. Ytterligare fler kommuner har landat i att de kommer att ansluta till Yrkesresan. Påminner om att en kick-off arrangeras den 9/6 för att ge berörda i kommunerna information och även möjlighet till praktisk hjälp angående läroplattformen.



avtal till
kommunerna yrkesr

Beslut

Socialchefsnätverket noterar informationen.

7) **Information om nätverksledare IFO**

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

En ny nätverksledare, Helene Svantesson är anställd från 1 maj, på 2 år.

8) **Information om enkät nära vårds-medel**

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund

Länk till länets enkät, som ska besvaras före 30 juni.

[Enkät ÖK nära vård 2022, intentioner](#)

Alla kommuner arbetar på olika sätt med omställningen. Lidiya Beljic ger stöd till aktiviteter som görs i ledningsgrupper, ibland med vårdcentralerna på olika sätt.

9) **Förlängning av tilläggsfinansiering kunskapsstyrning inom socialtjänsten.**

Lis Palm, Fyrbodals kommunalförbund och Lena Gardtman, Orust

Förslag från SKR att nuvarande avtal om stöd för kunskapsstyrning inom socialtjänsten – och nuvarande finansieringsform, ska förlängas under hela 2024. Detta för att möjliggöra att man inväntar ny socialtjänstlag innan en ny modell presenteras och SKR får en ny styrelse efter årsskiftet, som bör vara involverad i beslut kring kommande avtal och avsikter.



bildspel om
förslaget och värdet

Avtalet omfattar bland annat fem register, SWEDEM, ROAG, BPSD, Senior Alert och Palliativ registret. Kunskapen från den inmatade datan är förutom ett sätt att se kvaliteten också ett evidensbaserat underlag för utveckling och avveckling. Viktigt att fråga efter resultaten!

10) **Representant till styrgrupp fullföljda studier, 14:20-14:25**

Karin Engström, Fyrbodals kommunalförbund

En delregional nod för att tvärsektoriellt angripa RUSens mål om fullföljda studier är under uppbyggnad. En socialchef sökes, som tillsammans med skolchef, kommunchef m.fl utgör styrgruppen. Tanja Matsson har anmält intresse för uppdraget.

Beslut

Socialchefs nätverket ställer sig bakom att utse Tanja Matsson till delregional representant i styrgruppen för delregionalt arbete med fullföljda studier utefter den regionala utvecklingsstrategin.

Övrig fråga

SKRs erbjudande om att delta i ett nationellt utvecklingsarbete för verksamhetssystem inom socialtjänsten. Svar önskas omgående av SKR. Det går att förlänga tiden för att svara. Bifogas SKRs erbjudande. Lis Palm har mer information. Kontakta kundgrupper@skr.se eller peter.basun@umea.se för mer info.



Erbjudande om utvecklingsarbete krir

11) Kollegial dialog – aktuella och frågor 14:25 – 15:00

Samtliga

Förfrågan om delregional representant till arbete med nytt inriktningsdokument för ungdomsmottagningar i Västra Götaland har inkommit till förbundet nära mötestillfälle. Robert Rydquist, ASF Trollhättan, anmäler intresse för uppdraget.

Beslut

Socialchefs nätverket ställer sig bakom att utse Robert Rydquist till delregional representant i arbetsgruppen som ska framarbete nytt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna.

Anteckningar förda av Karin Engström, socialstrateg