

Minnesanteckningar

Näringslivsnätverket

Information om möte

Datum	2022-06-15/16
Tid	Lunch till lunch
Plats	Tanumstrand, Grebbestad

Deltagare

Namn	Kommun/Organisation
Jeanette Lind Svanqvist	Bengtstors
Renée Daun	Lysekil
Ronny Svensson	Orust
Richard Holm	Strömstad
Livio Benedetto	Trollhättan
Marthe Vakoufari	Trollhättan
Sophie Carling	Uddevalla
Anneli van Roijen	Uddevalla
Jill Stor	Vänersborg
Gun-Britt Reteike	Vänersborg
Kristoffer Ljung	Åmål
Anna Lärk Ståhlberg	Fyrbodals kommunalförbund
Christel Thuresson	Fyrbodals kommunalförbund

Dagordning

Mötespunktens typ anges som [I] för informationspunkt, [D] för diskussionspunkt, [A] för arbetsmoment.

Punkt	Typ	Beskrivning	Ansvarig	Ca tid
15/6		Lunch	Alla	12.00
		Arbetspass 1		13.00
		AW		18.00
		Middag		19.00
16/6		Frukost		8.00
		Arbetspass 2		9.00

	Avslutning med lunch	12.00
--	----------------------	-------

1) Inledning

Christel hälsar alla välkomna och eftersom det dels var länge sedan vi sågs och några nya kollegor kunde hälsas välkomna genomförs en presentation.

Därefter gör Christel en kort information om senaste nytt från förbundet. Bland annat att Johannes Jönsson nu är kommunikatör i Businessregion Väst och han och Christel uppdateras hemsidan. Bland annat kan vi nu hitta alla handlingar och mötesanteckningar från nätverksmöten på hemsidan. Där finns också aktuella projektutlysningar som är relevanta för våra målgrupper.

[Businessregion Väst](#)

[Näringslivsnätverk](#)

2) Arbetspass 1

Konferensen var utlovad som en Analog Dialog och det löftet hålls.

Väggarna i rummet är tapetserade med de utmaningar ”buzz words” som vi ofta diskuterar att vi behöver jobba med. Efter en indelning i små grupper får varje grupp välja en utmaning att borra djupare i. Vad är problemet och orsaken bakom? Vilka är konsekvenserna?

Arbetet pågår under eftermiddagen och uppehåll görs med jämna mellanrum för diskussion i helgrupp.

Efter middag och en natts sömn återupptas arbetet och diskussionerna.

3) Nya förbundsdirektören informerar

Under morgonen kommer Anna Lärk Ståhlberg och hon hälsas varmt välkommen och gratuleras till utnämningen.

Anna informerar kort om personalförändringar och nyheter på förbundet innan hon tar del av gruppens arbete.

4) Arbetspass 2 avslut och nästa steg

Efter att ha borrar i våra utmaningar. Får varje deltagare göra en prioritering ”Vi vill göra allt på en gång, men vi måste prioritera våra resurser, så var börjar vi?” För att illustrera utmaningen i att prioritera får varje person tre röda ”pluttar” som symboliserar den egna prioriteringen. Två gröna ”pluttar” som symboliserar det vi gör tillsammans/förbundet. En blå ”plupp” symboliserar det vi anser att regionen ska prioritera.

Christel sammanfattar att resultatet från Arbetspassen kommer hon bland annat att använda i Businessregion Västs handlingsplan, där prioriteringen av de röda ”plupparna” blir underlag för aktiviteter som ska stötta kommunerna i deras arbete. De gröna blir förbundets aktiviteter och de blå visar hur förbundet ska prioritera för att påverka och stötta regionen.

Som avslutning diskuterade gruppen vilka forum som behövs för att vi ska kunna jobba mer effektivt och ta oss an dessa utmaningar.

Primärt är det tre syften som är viktiga för att driva arbetet framåt:

1. Informationsöverföring – vi har behov av att få ta del av och dela med oss av information.
 - a. Öppen kanal – 30 min Teamsmöte kring ett särskilt ämne. Två till tre tillfällen.
 - b. Podd – dags att även vi uppgraderar oss och testar med några pilotavsnitt.
 - c. Hemsidan – mer aktuell än statisk info
 - d. Nätverket – skulle kunna vara ”laget runt” med kort info som berör alla.
2. Lärande, kompetensutveckling – vårt eget lärande och kompetensutveckling i fokus.
 - a. Studieresor – måste inte vara långt men till något som kan vara intressant. Kommuner i Fyrbodal eller VGR, Utvecklingsnoder med mer.
 - b. Delta i seminarier och föreläsningar tillsammans – vi kan delta digitalt men sitta tillsammans tex på kansliet eller hos någon kommun. Bra för efterföljande diskussioner och reflektioner.
 - c. Temanätverk – istället för profession, sätt ett tema och låt de olika professioner som berörs delta och nätverka.
3. Arbete/Beredning – vissa nätverk bereda ärenden till politiken. Grupper behöver kunna starta och avsluta efter behov, medan andra finns permanent och kommunerna väljer representant årligen.
 - a. Beredningsgrupp för projekt utlysning, ansökan, finansiering, uppföljning, implementering av nyttor
 - b. Kompetensgrupp för att förbereda och ta hand om actions från KRF (Kompetensråd Fyrbodal, Richard S representerar nätverket i år)
 - c. Strategisk grupp för att jobba mer långsiktigt med svåra frågor tillsammans med strateger från förbundet och regionen
 - d. Utvecklingsgrupp för att samla utvecklingsnoderna och accelerera vårt arbete tillsammans med dem
 - e. ...
 - f. ...

Nästa steg blir en Strategidag med Superteamet (24 augusti kl 9–16 på Quality hotell i Vänersborg). Då tar vi resultatet från Tanumstrand med oss och jobbar vidare tillsammans med de näringslivsfrämjande aktörerna och våra Utvecklingsnoder.

Antecknat av

Christel Thuresson

Bilagor

- Resultat Workshop
- Album från Tanumstrand