

Kallelse/Ärendelista

Förbundsdirektionen kallas till sammanträde den 17 juni 2022

- Plats och tid: Kl. 09.00 – 16.00 Lysekils kommunhus
- Kontakt: Någon anmälan om deltagande i mötet erfordras ej. Ombud som är förhindrade att närvara ombedes meddela detta till sin ersättare. Kallelsen skickas även till dem.
- Kan varken ordinarie ledamot eller ersättare närvara vid mötet, meddela detta till kommunalförbundets kansli, telefon 0522-44 08 20, alternativt e-post: kansli@fyrbodal.se
- Övrig information: Denna gång blir ett fysiskt möte som ej kommer att sändas via Teams. Lunch kl 12-13.

Välkommen!

Martin Carling
Förbundsordförande

/Anna Lärk Ståhlberg
Förbundsdirektör

Ärendelista

Förbundsdirektionen kallas till sammanträde den 17 juni 2022	1
Förbundsdirektionen	3
Beslutsärenden	4
Ärende 2 – Budgetförslag för delregionala utvecklingsmedel 2023	4
Ärende 3 –Tertialrapport 1	5
Ärende 4 – Budget Fyrbodal 2023-2025	6
Ärende 5 – Plan för tecknande av nytt samverkansavtal gällande Teknikcollege Fyrbodal	7
Ärende 6 – Förlängning handlingsplan psykisk ohälsa	8
Ärende 7 – Digitala hjälpmedel i samverkan – för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland	9
Ärende 8 – Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland	11
Informations och anmälningsärenden	12
Ärende 9 – Ägarsamråd med Gryning vård	12
Ärende 10 – Sammanställning DRUM 2021	13
Ärende 11– Strukturbild Fyrbodal nuläge i projektet	14
Ärende 12 –Avfall och deponi	15
Ärende 13 – Information om Fenixz	16
Ärende 14 – Svar gällande intresseundersökning avseende gemensamt fristadsansvar	17
Ärende 15 – Aktuella infrastrukturärenden	18
Ärende 16 – Aktuella delegationsbeslut	19
Ärende 17 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)	20
Ärende 18 – Meddelanden	21
Ärende 19 – Övriga frågor	22
Ärende 20 – Nästa möte	23

Förbundsdirektionen

Kommun	Ledamöter	Närv.	Ersättare	Närv.
Bengtsfors	Stig Bertilsson (M)		Per Eriksson (S)	
Dals-Ed	Martin Carling (C)		Per-Erik Norlin (S)	
Färgelanda	Ann Blomberg (C)		Ulla Börjesson (S)	
Lysekil	Jan-Olof Johansson (S)		Ronald Rombrant (LP)	
Mellerud	Morgan E Andersson (C)		Michael Mellby (S)	
Munkedal	Christoffer Rungberg (M)		Liza Kettil (S)	
Orust	Anders Arnell (M)		Lars Larsson (C)	
Sotenäs	Mats Abrahamsson (M)		Therése Mancini (S)	
Strömstad	Kent Hansson (S)		Lars Tysklind (L)	
Tanum	Liselotte Fröjd (M)		Louise Thunström (S)	
Trollhättan	Paul Åkerlund (S)		Monica Hanson (S)	
	Peter Eriksson (M)		Bedros Cicek (KD)	
Uddevalla	Christer Hassleback (UP)		David Sahlsten (KD)	
	Ingemar Samuelsson (S)		Mikael Staxäng (M)	
Vänersborg	Benny Augustsson (S)		Mats Andersson (C)	
	Henrik Harlitz (M)		Marie-Louise Bäckman (KD)	
Åmål	Michael Karlsson (S)		Michael Karlsson (M)	

Beslutsärenden

Ärende 2 Budgetförslag för delregionala utvecklingsmedel 2023

Direktionen ska innan oktober månads utgång besluta om budgeten för de delregionala utvecklingsmedlen år 2023. På uppdrag av arbetsutskottet och direktionen har ett budgetförslag processats fram. Beredningen av förslaget har skett i flera kommunalförbundets professionsnätverk och genom inspel från aktörer inom det regionala innovationssystemet.

Dialog med olika intressentgrupper har gjorts för att säkerställa att förslaget innefattar olika perspektiv som behövs för att arbetet med de utmaningar som identifierats i Näringslivsstrategi, Business region Väst, förbundets verksamhetsplan, den regionala utvecklingsstrategin, den regionala kulturplanen och Klimat2030.

Ärendet föredras av Christel Thuresson, näringslivsstrateg

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att ställa sig bakom förslaget samt att skicka ut förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Förslag till beslut

Att ställa sig bakom förslaget samt att skicka ut förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Ärende 3 –Tertialrapport 1

Enligt fastställt årshjul 2022 för Fyrbodals kommunalförbund ska tertialrapport för verksamhet och ekonomi lämnas till direktionen på juni månads möte. Tertialrapportens syfte är att visa kommunalförbundets genomförda aktiviteter i relation till verksamhetsplanens innehåll samt ekonomisk följsamhet i förhållande till budget.

Ärendet föredras av Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör och Martin Palm, administrativ chef

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att godkänna tertialrapporten för ekonomi och verksamhet 2201 – 2204.

Förslag till beslut

Att godkänna tertialrapporten för ekonomi och verksamhet 2201 – 2204.

Ärende 4 – Budget Fyrbodal 2023-2025

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret samt förbundsavgift. Budgeten ska dessutom innehålla en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Direktionens budget ska delges förbundets medlemmar senast under oktober månad året före verksamhetsåret.

Ärendet föredras av Martin Palm, administrativ chef

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att ställa sig bakom remissförslaget på budget för basverksamheten på Fyrbodals kommunalförbund 2023 – 2025 samt att skicka ut förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Förslag till beslut

Att ställa sig bakom remissförslaget på budget för basverksamheten på Fyrbodals kommunalförbund 2023 – 2025 samt att skicka ut förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Ärende 5 – Plan för tecknande av nytt samverkansavtal gällande Teknikcollege Fyrbodal

Teknikcollege är en samverkansplattform mellan industri/näringsliv och utbildning som finns i ca 25 delregioner i Sverige varav Fyrbodal är en. Genom Teknikcollege certifieras utbildningar för att matcha industrins behov och företag får chans att påverka utbildningars utformning. Detta bidrar till säkrad kompetensförsörjning samt ökad tillväxt i regionen. Nuvarande samverkansavtal gäller t o m 20221231. En process för framtagande av nytt avtal har påbörjats och ärendet presenterar en plan för framtagandet

Ärendet föredras av Eva-Britt Karlsson, Processledare TC Fyrbodal

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att besluta att skicka ut förslaget på remiss till samverkansavtal till kommunerna.

Förslag till beslut

Att skicka ut förslaget till samverkansavtal till kommunerna.

Ärende 6 – Förlängning handlingsplan psykisk ohälsa

Sedan några år finns en länsgemensam Handlingsplan för psykisk hälsa, framtagen i samverkan mellan länets kommuner och Västra Götalandsregionen. Den länsgemensamma handlingsplanen har därefter brutits ned till delregionala och lokala handlingsplaner.

Med jämna mellanrum ska handlingsplanen ses över och eventuella revideringar göras varefter beslut om planen fattas för två år i taget. Efter en fördjupad analys under 2019 beslutades att förlänga handlingsplanen till och med 2022. I juli 2020 fick Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen i uppdrag av regeringen att ta fram underlag för en nationell strategi kring psykisk hälsa. Myndigheterna ska senast 1 september 2023 presentera förslag till nationell strategi och nationell handlingsplan. På grund av föreslås att det inte görs någon revidering denna gång utan att handlingsplanen förlängs i två år, att gälla 2023-2024.

Ärendet föredras av Titti Andersson, Teamchef Valfärdsutveckling

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att Handlingsplan psykisk hälsa förlängs att gälla 2023-2024

Förslag till beslut

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att Handlingsplan psykisk hälsa förlängs att gälla 2023-2024.

Ärende 7 – Digitala hjälpmedel i samverkan – för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland

I syfte att främja högre grad av användning av välfärdsteknik och att användningen ska vara jämnt spridd över länets olika delar, har ett arbete pågått för att identifiera och föreslå utökad samverkan. Den befintliga strukturen för samverkan kring hjälpmedel föreslås utökas till att även omfatta detta utökade uppdrag i form av digitala hjälpmedel och välfärdsteknik. Utredningen "Välfärdsteknik i samverkan" har visat på samverkansvinsterna och att huvudmännen genom gemensam finansiering kan till skapa en struktur som bär de initiala investeringskostnader som tillkommer. Utredningen visar på att utan samverkan och samgående, då varje huvudman enskilt ska hantera inköp, användarsupport, driftskostnader, logistik med mera finns risk för att kostnaderna blir så höga att nyttjande av välfärdsteknik hämmas. Samgåendet och tecknande av samverkansavtal medför initialt en något högre kostnad för igångsättandet och etablering av samverkan.

Tidplan för beslut

Under de senaste veckorna har det via VästKom framkommit information om att deadline är satt till 2022-10-07 i förhållande till möjligheten att ta del av tidigt upphandlade produkter inom samarbetet. Deadlinen har uppkommit utifrån ett upphandlingsperspektiv då enstaka produkter, som av kommunerna önskats vara tidiga i sitt införande, sammanfaller med en redan inplanerad upphandling inom VGR. De produkter som berörs av denna deadline är: digital våg, digital blodtrycksmätare och pulsoximeter. De kommuner som inte kan lämna in ett påskrivet avtal, alternativt ett jakande beslut, inför deadline 2022-10-07 förlorar möjligheten att avropa dessa produkter fram till dess att en förnyad upphandling ska genomföras. Det är dock fortsatt möjligt att lämna in ett påskrivet avtal efter denna deadline och ansluta sig till samarbetet för att delta i de upphandlingar som kommer därefter.

Ärendet föredras av Karin Engström, socialstrateg

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att arbetsutskottet beslutar att föreslå direktionen att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom förslaget till samverkansavtal.

Förslag till beslut

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom förslaget till samverkansavtal.

Ärende 8 – Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland

I samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen finns ett inriktningsdokument för länets ungdomsmottagningar. Detta inriktningsdokument ligger till grund för lokala avtal och överenskommelser kring ungdomsmottagningarnas organisering, finansieringsfördelning och arbetssätt. Giltighetstid för befintligt inriktningsdokument är 2018-2022. Arbetet med uppdragshandling för revidering och utvärdering av inriktningsdokumentet är påbörjat och förväntas hanteras av VVG och SRO i juni 2022. Ett nytt samverkansavtal kommer dock inte vara klart innan nuvarande löper ut, och en förlängning är därför nödvändig. VVG ställde sig bakom förslaget till förlängning den 4 april, och SRO gjorde detsamma vid mötet den 28 april.

Ärendet föredras av Karin Engström, socialstrateg

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna förlängs till dess att ett nytt samverkansavtal är antaget, dock längst till och med 2024.

Förslag till beslut

Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna förlängs till dess att ett nytt samverkansavtal är antaget, dock längst till och med 2024.

Informations och anmälningsärenden

Ärende 9 – Ägarsamråd med Gryning vård

Ärendet föredras av Katarina Ahlqvist , VD Gryning vård

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet

Ärende 10 – Sammanställning DRUM 2021

Årligen följs de projekt, avtal och verksamheter som finansieras med via DRUM upp och utvärderas. Uppföljningen är ett viktigt led i arbetet med att ta fram nästa års budget. På direktion mötet i juni föredras en sammanställning av de projekt, avtal och verksamheter som har finansierats med delregionala utvecklingsmedel, DRUM) 2021.

Ärendet föredras av Christel Thuresson, näringslivsstrateg

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat överlämna informationen till direktionen

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 11– Strukturbild Fyrbodal nuläge i projektet

Under april 2022 genomfördes de sista workshoparna i medlemskommunernas ledningsgrupper inom ramen för Rådslag 1. Syftet med aktiviteterna inom Rådslag 1 är att skapa underlag för en gemensam framtidsbild över vart Fyrbodal vill vara på väg. Framtidsbildens hörnstenar har identifierats.

I en alltmer komplex värld med snabba förändringar ökar behovet av samverkan i flera nivåer och över olika politikområden. Strukturbild är ett sätt att skapa gemensam handlingskraft genom samverkan inom fysisk regional planering och delregionala utvecklingsfrågor. Processen för att ta fram Strukturbild Fyrbodal startade 2019 och föregicks av ett arbete där data och kunskap om ett nuläge i delregionen togs fram under åren 2016–2017.

Ärendet föredras av Christel Thuresson, näringslivsstrateg

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat överlämna informationen till direktionen

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 12 –Avfall och deponi

Förbundet har det senaste året från medlemskommuner och andra fått frågor och förslag som berör avfallsområdet. Den politiska styrgruppen för affärsdriven miljöutveckling har tagit del av bl a Sjuhärad-Boråsregionens kommunalförbunds mellankommunala samarbete kring avfallsfrågor. Förbundet har också noterat ett ökande intresse för affärsverksamhet med avfall som en resurs och exv arbetar tre av medlemskommunerna strukturerat med industriell symbios och avfallsfrågorna hänger nära samman med en av fyra kraftsamlingar i den regionala utvecklingsstrategin, nämligen Cirkulära affärsmodeller. Styrgruppen har kommit fram till att en första information och överläggning i Direktionen kring avfallsfrågor är angeläget att genomföra.

Ärendet föredras av Karin Stenlund och Tobias Källqvist.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat överlämna informationen till direktionen

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 13 – Information om Fenixz

Projekt Fenixz syftar till att kompetenshöja anställda i små och medelstora företag inom privat sektor i Fyrbodal och Skaraborg. Projektet finansieras av ESF, Västra Götalandsregionen samt medfinansieras av företagen via utbildningstimmar i deltagande av kurser. Från ansökan till dagsläget har pandemin inte slagit så hårt som befarades och företagen inom tillverkande industri och besöksnäring är pelarföretag i projektet. Projektet har därför minskat ned målen då färre personer än beräknat deltar i utbildningarna beroende på omvärldsförändringar och konjunkturen. En ändringsansökan har beviljats av finansiärerna i april. Uppföljning sker löpande för att anpassa projektets utbud samt för att följa projektets resultat.

Ärendet föredras av Cecilia Sandberg, projektledare Fenixz , Sara Lagset projektekonom.

Handlingar till ärendet bifogas kallelsen.

Arbetsutskottet har berett ärendet och beslutat föreslå direktionen att

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 14 – Svar gällande intresseundersökning avseende gemensamt fristadsansvar

Kommunfullmäktige i Sotenäs kommun har bifallit en motion att frågan om ett gemensamt fristadsansvar ska överlämnas till Fyrbodals Direktion att ta ställning till och efterhöra medlemmarnas intresse.

Syftet är att förändra situationen för författare och andra kreativa yrken som förföljs och inte kan utöva sina yrken på grund av hot och förföljelse i sina hemländer, så att de får en fristad under två år.

Motionären menar att det finns olika sätt att arbeta för att förändra situationen för de författare, journalister och konstnärer som förföljs och att ett sätt som många kommuner runt om i landet har engagerat sig i är att erbjuda sig vara en fristadskommun.

För att ansöka och att vara en fristadskommun krävs det en del åtaganden, ett ansvar som många mindre kommuner enligt motionären inte riktigt är beredda att ta. Därför föreslås att flera mindre kommuner ska samverka och ta ett gemensamt fristadsansvar tillsammans med Kommunalförbundet Fyrbodals.

Ärendet föredras av Ida Svanberg, kulturstrateg

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 15 – Aktuella infrastrukturärenden

Aktuella remisser

Övrigt

Ärendet föredras av Morgan Ahlberg, infrastrukturstrateg.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 16 – Aktuella delegationsbeslut

Lista över senaste delegationsbeslut tagna av förbundsdirektören.

Ingen föredragning av ärendet.

Lista över delegationsbeslut bifogas kallelsen.

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 17 – Ärenden kopplade till Beredningen för hållbar utveckling (BHU), Västkom och Samrådsorganet (SRO)

Muntlig rapport lämnas på mötet.

Ärendet föredras av Martin Carling, förbundsordförande.

BHU:

Länk till Beredningen för hållbar utvecklings möten:

[Politiska sammanträden och möteshandlingar - Instans - beredningen för hållbar utveckling \(360online.com\)](#)

Västkom:

Länk till Västkoms möten:

[Kallelser & Protokoll - VästKom \(vastkom.se\)](#)

SRO:

Länk till Politiskt samrådsorgan (SRO):

[Politiskt samrådsorgan, SRO - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](#)

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 18 – Meddelanden

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 19 – Övriga frågor

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Ärende 20 – Nästa möte

Nästa arbetsutskott hålls den 25 augusti på teams

Nästa direktionsmöte hålls den 22 september på teams.

Ärenden enligt årshjul:

Tema: Fysisk planering och hållbara transporter

Mötesdatum 2023

Ägardialog Mediapoolen AB

Val av valberedning

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Budgetförslag för delregionala utvecklingsmedel 2023

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att rekommendera medlemskommunerna att ställa sig bakom remissförslaget till budget för de delregionala utvecklingsmedlen 2023 samt att skicka ut förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Sammanfattning och bakgrund

Under våren 2022 har förbundet processat fram ett förslag till budget för de delregionala utvecklingsmedlen avseende 2023. Budgeten visar hur kommunalförbundet prioriterar sina insatser för att genomföra förbundets näringslivsstrategi, verksamhetsplan, den delregionala utvecklingsstrategin, den regionala kulturplanen och Klimat 2030.

Beskrivning av ärendet

Direktionen ska innan oktober månads utgång besluta om budgeten för de delregionala utvecklingsmedlen år 2023. På uppdrag av arbetsutskottet och direktionen har ett budgetförslag processats fram. Beredningen av förslaget har skett i flera kommunalförbundets professionsnätverk och genom inspel från aktörer inom det regionala innovationssystemet.

Dialog med olika intressentgrupper har gjorts för att säkerställa att förslaget innefattar olika perspektiv som behövs för att arbetet med de utmaningar som identifierats i Näringslivsstrategi, Business region Väst, förbundets verksamhetsplan, den regionala utvecklingsstrategin, den regionala kulturplanen och Klimat2030.

Vårens dialoger har även kommit att omfatta arbetssätt och rutiner vid handläggning av projektansökning, uppföljning och implementering.

2021 och 2022 präglas av att vara en brytpunkt mellan olika programperioder på EU-nivå, den nya regionala utvecklingsstrategin, nya överenskommelsen med VG region när det gäller de delregionala utvecklingsmedlen och inte minst förbundets näringslivsstrategi 2030.

Som en följd av att EU går in i en ny sjuårig programperiod avslutas de flesta av de projekt som delfinansieras via de delregionala utvecklingsmedlen under 2022, samtidigt som nya projektutlysningar inte ännu publicerats.

Genom den nya överenskommelsen mellan kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen har strategifunktioner kunnat tillsättas inom samtliga utvecklingsområden.

Detta sammantaget skapar möjlighet att utveckla arbetssätt och rutiner internt och i samverkan med kommuner såväl som innovationssystemets aktörer för att vara ännu bättre rustade för att stödja en hållbar omställning.

Beredning av budgetförslag har skett i följande nätverk:

- Näringslivsnätverket
- Skolchefsnätverket
- Kultursvarignätverket
- Kommundirektörsnätverket

Budgetförslaget fokuserar på de långsiktiga prioriteringarna som återfinns i den delregionala utvecklingsstrategin:

- Stärka innovationskraften – Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling, Cirkulära affärsmodeller
- Bygga kompetens – Utbildning och Kompetensförsörjning
- Öka inkluderingen – Kultur och Attraktionskraft
- Knyta samman Västra Götaland – Fysisk planering och Hållbara transporter

Bedömning och synpunkter

Bedömningen av ärendet är att förslaget till budget för de delregionala utvecklingsmedlen för år 2023 ska godkännas och skickas ut på remiss till kommunerna.

Finansiering

Finansiering inom ramen för medlemsavgiften från kommunerna samt inom ramen för delregionala utvecklingsmedel.

Koppling till mål

Budgetförslaget för de delregionala utvecklingsmedlen för 2023 har kopplingar till tre av fem utvecklingsområden i Fyrbodals kommunalförbunds verksamhetsplan:

- Kompetensförsörjning och utbildning
- Näringsliv, kultur och attraktionskraft
- Fysisk planering och hållbara transporter

Ansvarig tjänsteperson

Christel Thuresson, christel.thuresson@fyrbodal.se, 0709-666 246

Christel Thuresson

Näringslivsstrateg

Fyrbodals kommunalförbund

Bilaga:

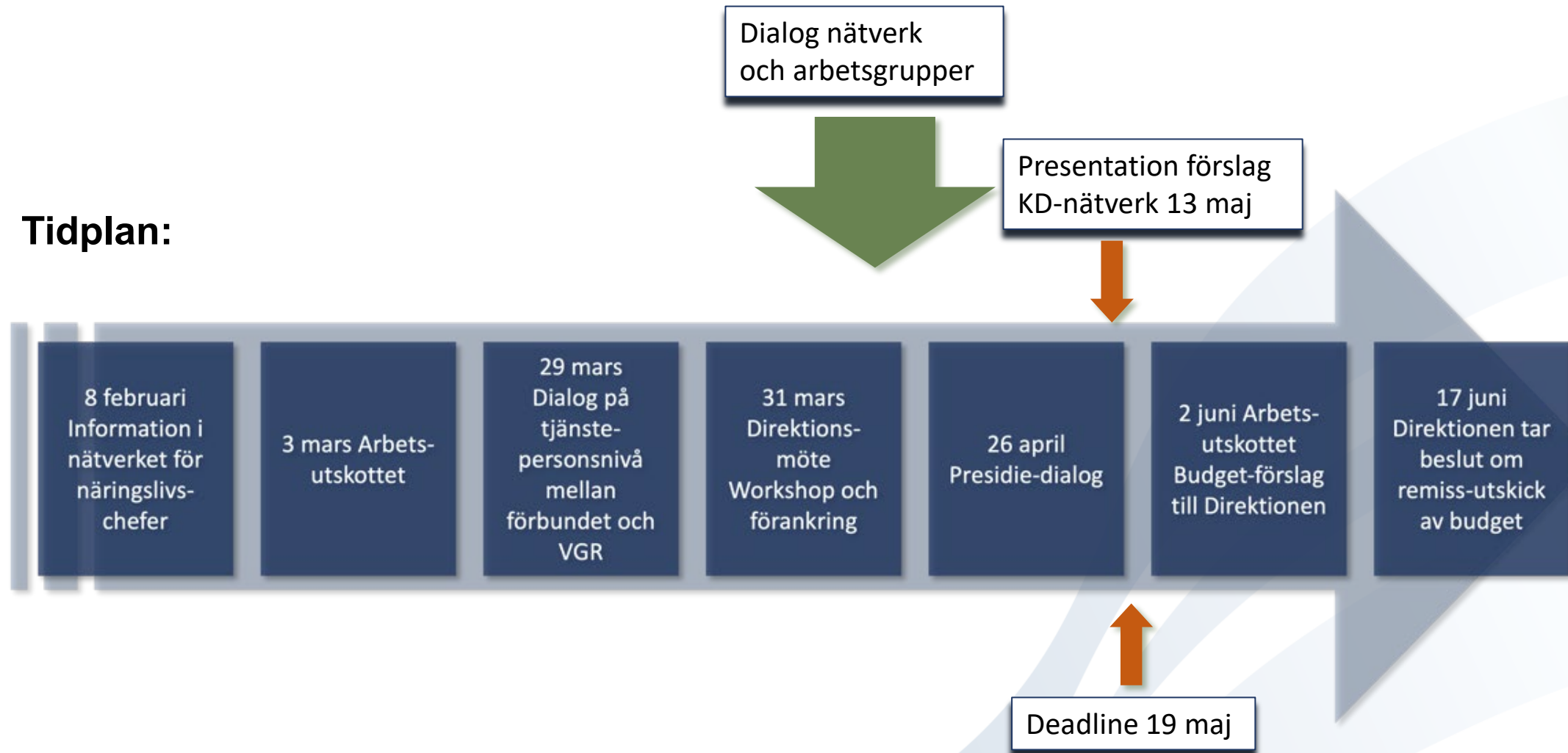
Budgetförslag delregionala utvecklingsmedel 2023

Underlag DRUM 2023

Direktionens AU 2022-06-02

Process och tidplan

Tidplan:



Styrande och/eller vägledande dokument

- Förbundsordning
- Verksamhetsplan 2021–2023
- Regional Utvecklingsstrategi 2030, RUS2030
- Överenskommelse VG Region – Fyrbodals kommunalförbund
- Agenda 2030
- Klimat2030
- Kulturstrategi
- Näringslivsstrategi Business Region Väst 2030

DRUM – Syfte och Överenskommelsen

- Bidra till lokalt och delregionalt inflytande och engagemang i det regionala utvecklingsarbetet (utifrån kommunernas förutsättningar och möjligheter).
- Bidra till nyttänkande och konkreta projekt som främjar en hållbar regional utveckling och bidrar till att lösa aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland.
- Bidra till flernivåsamverkan mellan kommun, delregion och region. Insatser ska samskapas.
- Stimulera satsningar som utgår från lokala behov.
- Medlens primära syfte är att nå ut till aktörer delregionalt.
- Alltid undersöka om andra finansieringsverktyg är möjliga.
- Medfinansiering av delregionalt innovationsstödsystem ska föregås av gemensam dialog kring samfinansiering.

DRUM – fördelning i regionen

- **Fyrbodals kommunalförbund:** totalt 11,05 mnkr (fördelat på RUN 7,5 mnkr, KUN 2,05 mnkr, MN 1,5 mnkr)
- **Skaraborgs kommunalförbund:** totalt 11,05 mnkr (fördelat på RUN 7,5 mnkr, KUN 2,05 mnkr, MN 1,5 mnkr)
- **Boråsregionens kommunalförbund:** totalt 11,05 mnkr (fördelat på RUN 7,5 mnkr, KUN 2,05 mnkr, MN 1,5 mnkr)
- **Göteborgsregionens kommunalförbund och Business regionen Göteborg:** totalt 18,5 mnkr (fördelat på RUN 17 mnkr, MN 1,5 mnkr)

Förutsättningen är att kommunerna bidrar med minst lika mycket.

Tagna beslut som belastar Budget 2023

Nämnd	VG Region	Kommunerna	Totalt	% av total budget
RUN	7,5	7	14 500 000	69
KUN	2,05	1,5	3 550 000	17
MN	1,5	1,5	3 000 000	14
Summa			21 050 000kr	100 %
Redan intecknat				
RUN			11 667 500	56
KUN			1 733 750	8
MN			1 033 750	5
Summa			14 435 000 kr	69 %
Återstår 2023			6 615 000 kr	31 %

Fördelning av tagna beslut för 2023

Så här ser de olika posterna ut när man bryter ner siffrorna till innehåll.

	RUN	KUN	MN	Totalt
Innovatum SP	2 900 000			2 900 000
Position Väst	3 000 000			3 000 000
Kompetensplattform	2 000 000			2 000 000
Strateger + projektekonomi	2 067 500	1 533 750*	1 033 750	4 635 000
Projekt	1 700 000	200 000		1 900 000
Summa				14 435 000 kr

*KUN har avsatt 500' till projekt- och finansieringsstrateg som får användas av alla nämnder.

Från ”bygg och brygg-år”...

FRÅN

- Handläggning i stuprör
- Sårbarhet med en handläggare per nämnd
- Olika bedömnings principer beroende på nämnd/handläggare
- Budget totalt upplåst redan vid årets start
- Öppet ansökningsfönster hela året
- Projekt anpassade till utlysningar snarare än behov

... Till gemensam process och handläggning

- Fem strategifunktioner (Näringsliv, Kompetens, Kultur, Milj- och Klimat, Projekt- och Finansiering)
- Gemensamma strategiska dokument
- Från tre till två nämnder (RUN och MN slås ihop från och med 2023)
- Ökad samverkan (inom förbundet, mellan förbundet och övriga förbund/region, mellan förbund och aktörer)
- Många projekt och avtal avslutas under 2022
- Ny programperiod för EU-medel

TILL

- Gemensam handläggning i strateg-gruppen för bättre beredning i nätverken
- Ökad resilience och bättre kvalitet
- Lika behandling
- Större flexibilitet i finansiering och vid oväntade händelser
- Dedikerade ansökningsperioder (vår & höst)
- Förstudier säkerställer kvalitet och fler finansieringsverktyg
- Projektansökningar som bygger på verkliga behov

	RUN	KUN	MN	
Förstudier/Projekt				2 548 750
Projekt NN	232 500	1 816 250	0	2 048 750
Förstudier NN*	500 000			500 000*
Avtal				4 100 000
Upphandling	0			0
Innovatum Science Park	2 900 000			2 900 000
Option år 2 Almi Väst (inteckning 2022)	1 200 000			1 200 000
Ej beslutade projekt				2 366 250
Bioekonomi			800 000	800 000
Fossilfria transporter			500 000	500 000
Cirkulära affärsmodeller			666 250	666 250
Strukturbild	400 000			400 000
Beslutade projekt				700 000
AIR – på väg 45		200 000		200 000
Hybridundervisning	500 000			500 000
Verksamhetsutveckling				11 335 000
Strategier + projektekonomi	2 067 500	1 533 750	1 033 750	4 635 000
Implementering FoU	500 000			500 000
Implementering dimensionerings utredning	500 000			500 000
Samverkan	200 000			200 000
Kompetensplattform	2 000 000			2 000 000
Position Väst	3 000 000			3 000 000
Implementering Business Region Väst	500 000			500 000
Totalt	14 500 000	3 550 000	3 000 000	21 050 000

*Inget krav på uppväxling

	Stärka Innovationskraften Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling	Bygga Kompetens Kompetensförsörjning, utbildning	Öka Inkluderingen Kultur, Attraktionskraft	Knyta Samman Regionen Fysisk planering, hållbara transporter	
Förstudier/Projekt					2 548 750
Projekt NN					2 048 750
Förstudier NN*					500 000*
Avtal					4 100 000
Upphandling					0
Innovatum Science Park	1 900 000	100 000	400 000	500 000	2 900 000
Option år 2 Almi Väst	1 200 000				1 200 000
Ej beslutade projekt					2 366 250
Bioekonomi	600 000	200 000			800 000
Fossilfria transporter				500 000	500 000
Cirkulär affärsmodell	466 250		200 000		666 250
Strukturbild	100 000	100 000	100 000	100 000	400 000
Beslutade projekt					700 000
AIR – på väg 45			200 000		200 000
Hybridundervisning		500 000			500 000
Verksamhetsutveckling					11 335 000
Strateger + projektekonomi	1 033 750	1 033 750	1 533 750	1 033 750	4 635 000
Implementering FoU		500 000			500 000
Implementering dimensionerings utred.		500 000			500 000
Samverkan	50 000	50 000	50 000	50 000	200 000
Kompetensplattform	1 000 000	1 000 000			2 000 000
Position Väst	1 020 000	1 020 000	540 000	420 000	3 000 000
Business Region Väst	300 000	150 000	25 000	25 000	500 000
Totalt					21 050 000

*Inget krav på uppväxling

Tertialrapport verksamhet och ekonomi för perioden januari – april 2022

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att godkänna redovisningen av budgetavstämning och verksamhet för tertial 1 2022. Baserat på informationen ser direktionen i nuläget ingen anledning att vidta några åtgärder.

Sammanfattning

Förbundsdirektör Anna Lärk Ståhlberg och administrativ chef Martin Palm redogör för genomförda aktiviteter och ekonomisk uppföljning av budget 2022 för tertial 1.

För ytterligare information om aktiviteter inom utvecklingsområden hänvisar vi till bifogad rapport.

Bakgrund

Enligt fastställt årshjul 2022 för Fyrbodals kommunalförbund ska tertialrapport för verksamhet och ekonomi lämnas till direktionen på juni månads möte. Tertialrapportens syfte är att visa kommunalförbundets genomförda aktiviteter i relation till verksamhetsplanens innehåll samt ekonomisk följsamhet i förhållande till budget.

Beskrivning av ärendet

Beskrivning av vissa händelser inom basverksamheten samt ekonomisk genomgång.

- Ett aktivt arbetsmiljöarbete har startats upp. Hälsobolaget har anlåtats för att göra en kartläggning av arbetsmiljön.
- Tjänsten löneadministratör har utökats till 100% och innehåller numera HR-kompetens. Tjänstens titel är personaladministratör.
- Flera personer har slutat sin anställning under första tertialet och flera nya har börjat. Flera tjänster är vakanta varför rekrytering pågår löpande.
- Ny Förbundsdirektör och administrativ chef har anställts.
- 2022 års löneöversyn har påbörjats och lönesamtalen har ägt rum.
- Kansliet har fräschats upp och återöppnats efter pandemin.

Ekonomiska kommentarer:

Tertialrapporten visar att verksamheten följer prognosen för perioden. Ekonomin i basverksamheten prognostiserar ett överskott på 60 tkr, budgeterat resultat är 70 tkr. Det budgeterade resultatet för perioden är + 23 tkr, resultatet ligger på -2 tkr. Inom kostnadsslagen så prognostiseras vissa avvikelser, främst är det ett överskott inom personalkostnader på grund av vissa vakanser, främst den ena rollen som teamchef, som blev vakant i samband med byte av förbundsdirektör. Samtidigt så prognostiseras ett underskott på konsultkostnader beroende på främst de utredningar kring arbetsmiljö som har genomförts.

Bedömning och synpunkter på budgetavstämningen

Verksamheten uppvisar avvikelser inom vissa konton, både när det gäller utfall på perioden samt prognos på helår. Överskottet finns inom personalkostnader och beror på vakanser inom basverksamheten. Tjänster som är eller har varit vakanta är bland annat, teamchef, administrativ chef och kommunikationsansvarig. Överskottet bedöms endast vara av tillfällig art och utfallet förväntas ligga inom ramen när alla tjänster är tillsatta.

Kostnaderna för konsultkostnader har ett underskott beroende på de utredningar kring arbetsmiljö som har genomförts under året. Bedömningen här är att detta har varit utredningar av tillfällig art och att behovet av budget för konsultkostnader framöver kommer att återgå till sin tidigare nivå.

Finansiering

Finansiering inom ramen för medlemsavgiften från kommunerna. Aktiviteterna/verksamheterna som redovisas i rapporten finansieras på olika sätt genom extern finansiering och avtal.

Koppling till mål

Generell koppling till måluppföljning och god ekonomisk hushållning.

Bilaga: Verksamhetsrapport 2022, tertial 1.

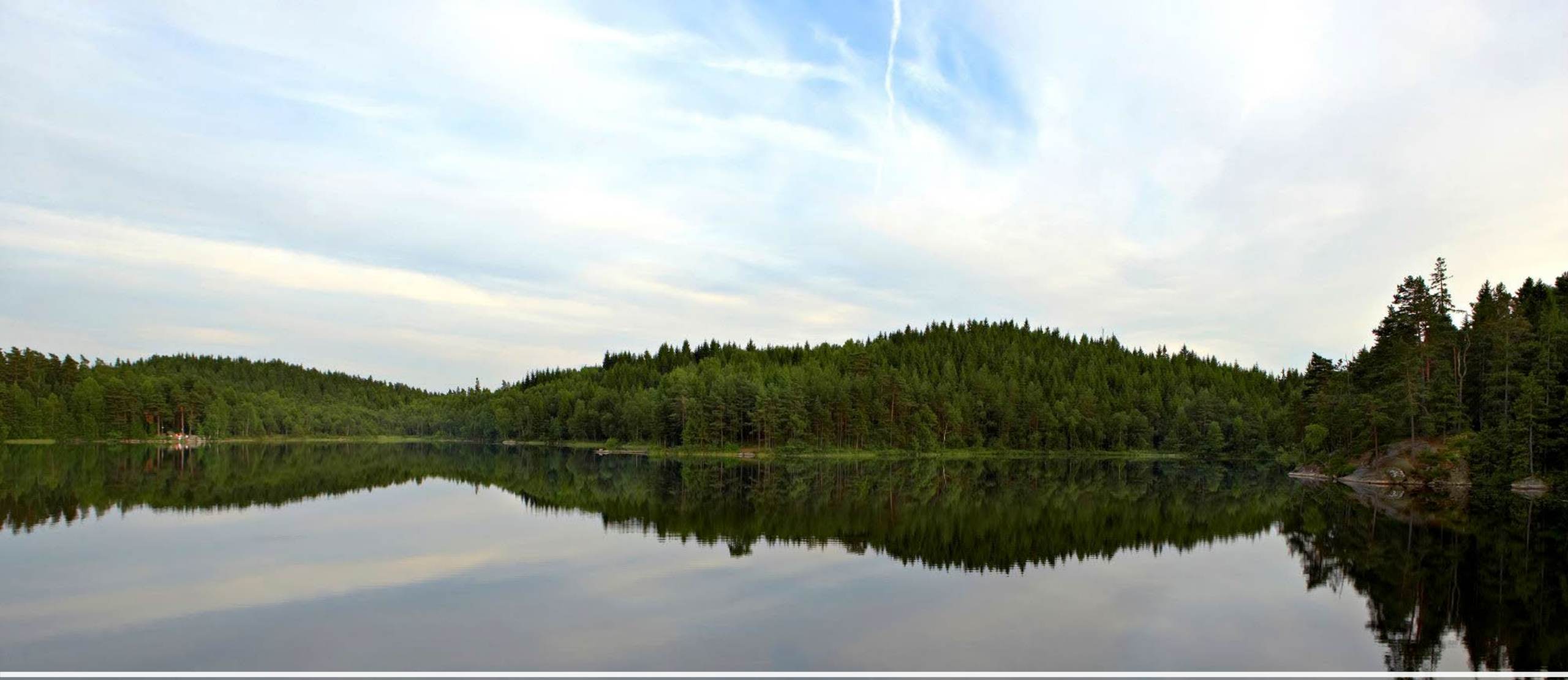
Ansvariga tjänstepersoner

Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör, Titti Andersson, teamchef välfärdsutveckling och Martin Palm, administrativ chef.

Martin Palm

Administrativ chef

Fyrbodals kommunalförbund



Verksamhetsrapport 2022, tertial 1

Vi vill nå längre. Tillsammans.



- Projektet Framtidens vårdinformationsmiljö, FVM, dras med stora förseningar.
- Ett reviderat hälso- och sjukvårdsavtal, med tillhörande överenskommelser och utveckling och planering av implementering av färdplan för omställning till god och nära vård har beslutats.
- Modell för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal inom funktionshinder, socialpsykiatri samt vård och omsorg för Fyrbodals 14 kommuner har färdigställts.
- Projektet "Vad ska jag bli när jag blir stor?" har tagit fram material och metoder för studie- och yrkesvägledning i tidig skolålder.
- Remissrunda har skett kring förnyat Naturbruksavtal mellan Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna.
- Kunskapsnod fullföljda studier har startat upp.
- Arbetsgrupper har skapats och bemannats inom Kommunakademin Väst. En grupp som ska utvärdera arbetet är tillsatt.
- Strukturbild Fyrbodal – samtliga kommunledningar i har besökts och fyra hörnstenar har identifierats under processen.
- Projektet Ror-i-land har startat.

Vi vill nå längre. Tillsammans.



Fortsättning..

- Projektet Samhälls- och stationsutveckling har startat, som bland annat utreder förutsättningarna för nya tågstopp i Brålanda, Bäckeфорs, Dals-Rostock och Frändefors.
- Arbete har initierats mellan Vänersborgs kommun, Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen för att utreda förutsättningarna för en eventuell kombi-terminal på Trestad Center i Vänersborgs kommun.
- Platåbergens Geopark har utnämnts till landets första Unesco Geopark. Projektet har haft finansiering från bland annat Fyrbodal.

Vår identitet

- Näringslivssidan på förbundets hemsida har fått ett ansiktslyft och kallas numera Business Region Väst.
- En kommunikatör inom näringslivsområdet har tillsatts som ett led i att stärka upp kommunikationen inom utvecklingsområdet.
- Kontoret har öppnats upp igen efter att restriktionerna har släppts. Kontoren har fräschats upp och döpts med namnen på förbundets medlemskommuner.
- Nya foton på förbundets medarbetare har tagits och publicerats.





Medarbetare

- Ett aktivt arbetsmiljöarbete har startats upp. Hälsobolaget har anlåtats för att göra en kartläggning av arbetsmiljön. En ny LOSAM-grupp har bildats.
- Tjänsten löneadministratör har utökats till 100% och innehåller numera HR-kompetens. Tjänstens titel är personaladministratör.
- Under första tertialet har flera medarbetare slutat och flera nya medarbetare har börjat. Flera tjänster är vakanta och rekrytering pågår fortlöpande.
- 2022 års löneöversyn har påbörjats och lönesamtalen har ägt rum.



Strategiskt utvecklingsområde

Stöd, omsorg och hälsa

Stöd omsorg och hälsa

Kvalitet och välfärdsteknik. Kommunerna i Fyrbodalsregionen har en trygg, likvärdig och jämlik socialtjänst, vård och omsorg. Verksamheten är kunskapsbaserad och effektiv. Inriktningen är förebyggande och hälsofrämjande arbete där socialtjänst, vård och omsorg bedrivs nära och i samverkan med invånarna. Välfärdsteknik möjliggör ett självständigt liv och ger en ökad livskvalitet.

- Kommunalförbundet har representerat kommunerna i möte med andra aktörer, både regionalt och nationellt och för in kommunala perspektiv och behov i de utvecklingsprocesser som pågår.
- Kontinuerlig strategisk samverkan har skett med VGR i t ex vårdssamverkan, inför VVG och SRO, i arbetet med att revidera hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser och utveckling och planering av implementering av färdplan för omställning till god och nära vård.
- Kommunerna har fått stöd i omställningsarbete till en god och nära vård. Aktiviteter och insatser har utformats efter kommunernas önskemål. Samtliga aktiviteter har genomförts enligt projektplan och en ökning av aktiviteter kan ses nu när pandemins restriktioner upphört.
- Kommunalförbundet leder DIKT-nätverket (Digitalisering, Informations- och Kommunikationsteknik).

Stöd omsorg och hälsa

Barn och unga. Barnets rättigheter genomsyrar allt arbete där barn är inblandade. Barn och ungas hälsa är god. Kommunernas arbete främjar en ökad framtidstro hos barn, unga och deras familjer.

- Hälsokällan har genomfört en mängd aktiviteter, bl a föreläsningar om hedersrelaterat våld och förtryck och våldsprevention, utbildningar kring sexualitet, samtycke och relationer samt haft samtalsgrupper med elever på Introduktionsprogrammet rörande psykisk hälsa.
- Projektet "Vad ska jag bli när jag blir stor?" har tagit fram ett upplägg för studie- och yrkesvägledningen i undervisningen för årskurs 1-6. Det omfattar en bank av lektionsupplägg och förslag till inslag på föräldramöten. Dessutom har digitala möten mellan elever och yrkesverksamma i olika branscher prövats med stor framgång.
- Flera seminarier kring skolnärvaro och skolfrånvaro för att öka kunskaperna hos personal och ledning i grund- och gymnasieskolor har arrangerats. De flesta kommuner i Fyrbodal har deltagit.
- Förankringsarbete med kommunerna för att implementera de nya skrivningarna i LGR 22 på uppdrag av Länsstyrelsen har gjorts.

Stöd omsorg och hälsa

Kompetens, FoU och samverkan. Kommunerna har en hög kompetens inom socialtjänst, vård och hälsa samt omsorg, och driver ett gemensamt arbete med forskning och utveckling (FoU), med fokus på innovation. Det finns en god samverkan mellan kommunerna. Genom erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning främjas kunskapsutveckling och möjligheterna att vid behov utarbeta likartade arbetssätt.

- Modell för kunskap, kompetens och kvalitet för baspersonal inom funktionshinder, socialpsykiatri samt vård och omsorg för Fyrbodals 14 kommuner har färdigställts. Implementering av modellen har påbörjats. Syfte med modellen är att nå en ökad kvalitet och resurseffektivitet i våra verksamheter, men också möjliggöra karriärvägar för baspersonal och höja status för yrket och därigenom kunna bibehålla personal och få ökade förutsättningar för nyrekrytering.
- Stöd till kommunerna för att ta fram kommungemensamma modeller för kompetensutveckling för både sjuksköterskor och för arbetsterapeuter/fysioterapeuter har getts.
- Förbundet har bidragit till att utveckla och samordna VFU (verksamhetsförlagd utbildning), för ett nytt socionomprogram på Högskolan Väst och för olika legitimationsutbildningar i hela länet.
- Inspirationsdag på temat "Kommunikation och AKK (alternativ och kompletterande kommunikation) har genomförts för personal inom verksamhetsområde funktionshinder med 200 deltagare.
- Genomfört erfarenhetsutbyte för kommunerna i frågor som berör språkombud på arbetsplatserna.



Strategiskt utvecklingsområde

Kompetens- försörjning och utbildning

Kompetensförsörjning och utbildning

Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå. Tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodalsregionen. Människor som nyligen flyttat till Sverige är en resurs som tas tillvara. Vägledning och utbildning är behovsstyrda och leder till arbete efter avslutade studier för alla ungdomar. Utbildningsnivån i Fyrbodalsregionen ökar och allt fler söker till eftergymnasiala utbildningar. Vuxen- och yrkesutbildningar är väl utbyggda och möjliggör ett livslångt lärande.

- Rekryteringsprocesser för verksamhetsledare och processledare inom ramen för Komptensplattform Fyrbodal har genomförts.
- Vård- och omsorgscollege: Lokalt college i Sotenäs/Lysekil/Munkedal har certifierats. Processer för framtagande och implementering av gemensamma strukturer förHandledarutbildning, APL, validering mm har startat liksom process kring åtgärder inför införandet av skyddad yrkestitel för undersköterska 1 juli 2023.
- Workshop kring kompetensförsörjning har genomförts tillsammans med Svenskt Näringsliv.
- Praktiksamordning: Under våren 2022 använder alla skolor som har Vård- och omsorgsutbildning Praktikplatsen.se. Praktikplatser erbjuds endast via Praktikplatsen.se.
- Praktikanskaffning: Pandemin har fortsatt haft inverkan på tillgång till praoplatser under årets pga personalbrist. En viss ljusning ses, framförallt inom restaurangbranschen.

Kompetensförsörjning och utbildning

Samverkan och tillgänglighet. Fyrbodalsregionen har starka utvecklingsnoder och en god samverkan mellan utbildningsanordnare och aktörer inom exempelvis arbetsliv, regional förvaltning samt forskning och innovation. Utbildningsutbudet håller hög kvalitet, är dimensionerat och tillgängliggjort utifrån arbetslivets och individens behov. Förbundet har utvecklade former för att stödja omställningen på arbetsmarknaden tillsammans med kommuner, region, stat och näringslivets parter.

- Teknikcollege: Process kring nystart för Teknikcollege Fyrbodal har startat. Process kring framtagande av nytt samverkansavtal Teknikcollege har påbörjats.
- Vux-nätverket: Process kring införande av Fritt sök pågår.
- Remissrunda kring förnyat Naturbruksavtal mellan Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna har skett.

Kompetensförsörjning och utbildning

Forskning och utveckling. Forskning och utveckling (FoU) inom utbildningsområdet är etablerat och stöder kommunernas skolutveckling samt kompetensförsörjningen i Fyrbodal.

- Process kring framtagande av implementeringsprojekt har påbörjats.

Skolavhopp, resultat och jämlikhet. Kommunerna i Fyrbodalsregionen har utvecklade metoder för ökad skolnärvaro och minskade skolavhopp så att alla ungdomar når grundläggande mål i grundskolan och gymnasiet. Studier är i minskad grad könsstereotypa. Alla har likvärdiga, jämlika och jämställda möjligheter till högre utbildning oavsett kön

- Projekt Delregional kunskapsnod Fullföljda studier har startats upp med fokus på organisering och tillsättande av styrgrupp. Under 2022 ska en delregional strategi för arbetet med fullföljda studier tas fram.
- Processtöd och lärträffar i skolor och arbetslag inom ramen för projekt Fullföljda studier har genomförts.
- Slutfasen av genomförande av Vi-projektet pågår.



Strategiskt utvecklingsområde

Fysisk planering och hållbara transporter

Fysisk planering och hållbara transporter

Hållbart resande. Fyrbodalsregionen är en fossilfri gränsregion med ett väl utvecklat transportsystem för besökare, arbetsplatser och invånare. Den offentliga sektorn är en föregångare när det gäller hållbar mobilitet, förnybara drivmedel, elektrifiering och energieffektiva fordon och hållbart resande.

Kollektivtrafiken är väl utbyggd med hög tillgänglighet och effektivitet även på landsbygden och i östvästlig led i delregionen, för att möjliggöra ett hållbart resande till arbete, skola, service och fritidsaktiviteter.

Förbundet driver ett framgångsrikt påverkansarbete för ökad tillgänglighet till kollektivtrafik. Det finns ett beslut om att bygga ut järnvägen mellan Göteborg och Oslo till dubbelspår.

- Projektet Samhälls- och stationsutveckling har startat, som bland annat ska utreda förutsättningarna för nya tågstopp i Brålanda, Bäckefors, Dals-Rostock och Frändefors.
- Arbete har initierats om extra finansiering för väg 2183 Ed-Nössemark. Beslut om finansiering togs av direktionen i maj.
- ÅVS för väg 173 Färgelanda-Frändefors har startat.
- Projektet Fossilfri gränsregion har slutrapporterats.

Fysisk planering och hållbara transporter

Gemensam planering. Strukturbild Fyrbodal utgör ett gemensamt underlag för mellankommunal planering, där alla kommuner i Fyrbodalsregionen medverkar, och med en bred samverkan med Västra Götalandsregionen och andra myndigheter. Strukturbild Fyrbodal är ett arbetssätt och utgör plattform och forum för viljestyrd samplanering när det gäller service, utbildning, boende, fritid, kultur, näringsliv och infrastruktur. Strukturbilden inkluderar även frågor om mark och kraftförsörjning, bredband, samt grad av självförsörjning och livsmedelsstrategi. Det finns ett väl fungerande samarbete kring större externa etableringar i Fyrbodalsregionen.

- Rådslag 1 har genomförts i alla medlemskommuners ledningsgrupper. 4 hörnstenar har identifierats.
- Remiss av val av temaområde för regional fysisk planering har genomförts. Direktionen fattade beslut om att föreslå samplanering inom områdena energiförsörjning, klimatförändringar, livsmedel och bostadsplanering.

Fysisk planering och hållbara transporter

Samspel och utveckling. Varje del av Fyrbodalsregionen utvecklas utifrån sina förutsättningar och i ett samspel mellan städer och landsbygder. Trestadsområdet har utvecklats till ett tydligt nav, vilket skapar förutsättningar för tillväxt och hållbar utveckling i hela Fyrbodalsregionen.

- Arbete har initierats mellan Vänersborgs kommun, Fyrbodals kommunalförbund och Västra Götalandsregionen för att utreda förutsättningarna för en eventuell kombi-terminal på Trestad Center i Vänersborgs kommun.
- Godspotentialutredning för DVVJ har presenterats för nyckelpersoner inom förbundet och tjänstemannaberedningen InfraKoll.
- Studiebesök i samband med direktionsmöte har hållits på Trollhättan-Vänersborgs flygplats.



Strategiskt utvecklingsområde

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Företagsklimat, struktur och omställningskapacitet. Fyrbodalsregionen har ett gott företagsklimat som uppmuntrar till entreprenörskap och företagande, skapar fler arbetstillfällen, mer skatteintäkter och ett ökat välbefinnande. Näringslivet är differentierat och hållbart samt utgör en stark del av tillväxtregionen Västra Götaland och den svensk-norska gränsregionen. Genom ett nära samarbete mellan näringsliv och utbildningsanordnare finns det en god omställningskapacitet som i sin tur skapar förutsättningar för en god kompetensförsörjning och väl genomförda generationsväxlingar. Fyrbodalsregionen rymmer flera utvecklingsnoder med stark koppling till forskning och utveckling, och som driver på den delregionala utvecklingen.

- Budgetarbete kring DRUM har genomförts.
- Uppföljning av projekt och verksamheter som finansieras av DRUM har gjorts.
- Projekt Fenixx har fortgått.
- Almi-avtalet har följts upp.

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja. Befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och allt fler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig och investera här, via vårt gemensamma proaktiva företagsetableringsarbete. Förutsättningarna är mycket goda genom att företag och entreprenörer inom styrkeområdena industri och handel, besöksnäring, blå och gröna näringar, samt kreativa och kulturella näringar, skapar global konkurrenskraft i nära samverkan med akademi, institut, finansiärer och offentlig sektor. Här finns även grogrund för nya styrkeområden att växa fram. Företagen i Fyrbodals-regionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi. Innovationssystemet är robust, välkänt och en viktig del av det västsvenska innovationssystemet. De företagsfrämjande aktörernas roller är väl definierade och har en god samverkan med kunden i fokus.

- Den globala osäkerheten har påverkat investeringsviljan negativt i flera branscher, medan andra önskar förlägga/flytta hem verksamhet till Sverige.
- Ett antal etablerings- och expansionsärenden visar på utmaningar med effekttillgång. Frågan har lyfts till regional och nationell nivå.
- En förstudie har beslutats som kommer att syfta till att etablera ett större projekt kring industriell symbios.
- En halvtidsutvärdering av Strategisk plan för Position Väst 2019-24 har genomförts av extern konsult och visar på mycket goda resultat.

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Innovation, styrkeområden och investeringsvilja. Befintliga bolag väljer att expandera i Fyrbodalsregionen och allt fler svenska och utländska bolag väljer att etablera sig och investera här, via vårt gemensamma proaktiva företagsetableringsarbete. Förutsättningarna är mycket goda genom att företag och entreprenörer inom styrkeområdena industri och handel, besöksnäring, blå och gröna näringar, samt kreativa och kulturella näringar, skapar global konkurrenskraft i nära samverkan med akademi, institut, finansiärer och offentlig sektor. Här finns även grogrund för nya styrkeområden att växa fram. Företagen i Fyrbodals-regionen får ett gott stöd av innovationssystemet när det gäller samverkan, innovationer och utvecklandet av en cirkulär ekonomi. Innovationssystemet är robust, välkänt och en viktig del av det västsvenska innovationssystemet. De företagsfrämjande aktörernas roller är väl definierade och har en god samverkan med kunden i fokus.

- Position Väst har beställt en övergripande analys av hur de globala megatrenderna inom mobilitet kan stärka våra förutsättningar att attrahera investeringar samt hur befintligt näringsliv kan påverkas.
- Rekryteringsprocess för ny medarbetare till Position Västkontoret har inletts då Anders Borg gått vidare till annan tjänst. Bemanningsglappet leder till förseningar i arbetet.
- Fiskekommunerna har yttrat sig i två olika avgränsningssamråd till ansökan havsbaserad vindkraft samt inspel i tre andra frågor som berör fiske och vattenbruk.
- Fortsatta dialoger med myndigheter om förenklingar i regelverket inom vattenbruket har skett.

Näringsliv, kultur och attraktionskraft

Kultur och attraktionskraft. Fyrbodalsregionen har en stark attraktionskraft utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Här finns en stor variation och en stark utveckling av platser och miljöer där människor kan bo, arbeta och studera. Kommunerna samverkar för att erbjuda boende och besökare tillgängliga och levande bibliotek samt ett aktivt kulturliv. Det finns goda förutsättningar för en meningsfull fritid, bland annat genom Fyrbodalsregionens stora natur och kulturarv och unika kulturmiljöer. Gestaltad livsmiljö och offentlig konst är en självklar del av samhällsplaneringen

- Digital konferens Attraktiva kommuner har genomförts – ett verktyg för utveckling med temat Mötas på lika villkor. 200 deltagare. Föredrag av Boverket, Högsolan Väst, Borlänge kommun och Egnahemsfabriken.
- Projektet Våra Rum – Samverkan för gestaltad livsmiljö har påbörjat genomförandet i de medverkande kommunerna Mellerud, Orust, Sotenäs och Vänersborg.
- Den färdiga rapporten om förutsättningarna för utövare inom kulturella och kreativa näringar har presenterats vid ett digitalt seminarium. Katja Lindqvist från Lunds universitet deltog.
- Platåbergens Geopark har utnämnts till landets första Unesco Geopark. Projektet har haft finansiering från bland annat Fyrbodal.
- Tillsammans med Innovatum har en enkät med frågor kring kulturarv skickats till nätverket för kulturansvariga. Svaren ska ligga till grund för framtida samverkan och utvecklingsarbete.



Strategiskt utvecklingsområde

Digitalisering

Digitalisering

Innovation, kompetens och ledarskap. Det finns en förmåga hos kommuner och näringsliv i Fyrbodalsregionen att hantera både innovation och effektivitet samt att balansera dessa i takt med skiftande krav från omvärlden. Det finns en hög digital kompetens och ett utvecklat digitalt ledarskap. Det finns ett gemensamt arbete och samsyn kring digitalisering, innovationer och skapandet av gemensamma plattformar.

- Arbetet att tillsammans med VGR, övriga kommunalförbund och andra aktörer forma inriktning och aktiviteter inom Kraftsamling Digitalisering har fortsatt.
- Västkom har tappat finansiering och personal vilket medför att kommunalförbundet fått minskat stöd inom området.

Infrastruktur och digital service. En väl utbyggd digital infrastruktur skapar värde för näringsliv, kommuner och invånare i hela Fyrbodalsregionen och bidrar till att överbrygga klyftor mellan städer och landsbygder, till exempel när det gäller kompetensförsörjning, företagande samt innovations- och konkurrenskraft. Det finns en förmåga att se och agera utifrån ett helhetsperspektiv för att möta förväntningar på en trygg sammanhållen digital service.



Ekonomi och finansiering

- Prognosen är ett överskott på 60 tkr, det är 10 tkr lägre än budgeterat.
- Det är ett överskott inom personalkostnader på grund av vakanser under året, främst den ena tjänsten som teamchef. Detta motsvarar till stor del av underskottet inom konsultkostnader, bland annat är det den utredning inom arbetsmiljö som genomförts av Hälsobolaget som ligger till grund för underskottet.

Budgetavstämning basverksamhet jan-apr 2022

	Budget helår 2022	Budget januari - april	Utfall januari - april	Prognos maj - december	Beräknat resultat 2022	Jämförelse utfall T1 2021
Medlemsavgift	10 145	3 348	3 377	6 754	10 131	3 293
Övriga intäkter	70	23	76	152	228	24
Summa intäkter tkr	10 215	3 371	3 453	6 906	10 359	3 317
Personalkostnader	-7 420	-2 449	-2 419	-4 637	-7 056	- 2 383
Bilkostnader	-110	-36	-40	-120	-160	- 34
Politiska arvoden, ordförande och revision	-360	-119	-150	-300	-450	- 108
Möteskostnader politiker och tjänstemän	-105	-35	0	-105	-105	0
Konsultkostnader	-200	-66	-327	-250	-577	- 13
Administrativa fasta kostnader	-770	-254	-181	-562	-743	- 278
Administrativa rörliga kostnader	-1 180	-389	-338	-870	-1 208	- 333
Summa kostnader	-10 145	-3 348	-3 455	-6 844	-10 299	- 3 149
Resultat tkr	70	23	-2	62	60	168

Remissförslag till budget för basverksamheten på Fyrbodals kommunalförbund 2023 - 2025

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att ställa sig bakom remissförslaget på budget för basverksamheten på Fyrbodals kommunalförbund 2023 – 2025 samt att skicka ut förslaget på remiss till medlemskommunerna.

Sammanfattning

Enligt förbundsordningens §15 ska förbundsdirektionen årligen fastställa en verksamhetsplan med budget för förbundet. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret samt förbundsavgift. Budgeten ska dessutom innehålla en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Direktionens budget ska delges förbundets medlemmar senast under oktober månad året före verksamhetsåret.

På direktionsmötet den 29 oktober 2020, §94 beslutades att förbundets verksamhetsplan från och med 2021 blir treårig (2021 – 2023) och tas upp för beslut igen inför 2024. Därmed är det enbart budgeten för förbundets basverksamhet som årligen tas upp för beslut.

Beskrivning av ärendet

Budgetarbetet har sin utgångspunkt i det uppdrag och den bemanningsplan som beslutades i direktionen den 8 juni 2017 och som började gälla från den 1 januari 2018. I beslutet framgår den nya medlemsavgiften per invånare från 2018 (33 kr) och att denna årligen räknas upp med 3% från 2019. I samband med att budgetförslaget presenteras och sedan fastställs görs även årlig prövning av indexhöjningen i förhållande till förbundets finansiella ställning. I budgetarbetet föregående år räknade förbundet för första gången även med ökning av befolkningsmängd beräknat på åren 2017–2019. Faktorn på 0,4% räknades med på föregående års budget. Årets beräkning på åren 2019-2021 visar på en minskad befolkningsmängd, faktorn uppgår endast till 0,0094% och någon justering har därför inte gjorts.

Budgeterat resultat för basverksamheten blir, 70 tkr för respektive år.

I budgetarbetet har det gjorts en analys av hur budgeterat resultat blir om indexuppräknings inte görs utan ligger kvar på 37 kr per kommuninvånare (från 2022). Resultatet blir negativt med 204 tkr för 2023, 478 tkr för 2024 och 752 tkr för 2025.

Under framtagningen av budgetförslaget så har kansliet varit mycket noga med att hålla nere kostnaderna, räknat på pågående projekt. Detta är dock avhängt att en viss del av förbundets verksamhet bedrivs i projektform med extern finansiering och att förbundet då får ta del av de

ersättningar för OH-kostnader som uppstår i projekt. Exempel på detta är årsresultatet för 2020, som slutade med ett överskott i projektverksamheten på grund av ett antal avslutade och slutredovisade projekt.

Utöver fördelningsnycklarna som används för att sprida fasta kostnader över hela verksamheten fördelas även arbetstiden i basverksamheten på projekt och verksamheter.

Från och med 1 januari 2021 hyr Mediapoolen och Svinesundskommittén två av förbundets kontorsrum vilket genererar till förbundets intäkter med 53 tkr, på årlig basis.

Bedömning och synpunkter

Förbundet bedömer att det budgetförslag som presenteras är relevant och genomtänkt utifrån de förutsättningar som finns.

Finansiering

Finansiering inom ramen för medlemsavgiften från kommunerna.

Koppling till mål

Koppling till de finansiella målen, beslutade av direktionen den 12 december 2019, §80:

- Att ha en långsiktig stabil soliditetsnivå på 10 %, nivån kan dock variera över tid beroende på åtaganden som direktionen finner angelägna.
 - Uppföljning av målet sker i samband med delårs- och helårsrapportering av ekonomin.
- Att ha en budget i balans, det vill säga att intäkterna ska överstiga kostnaderna.
 - Uppföljning av målet görs i samband med kvartals-, halvårs- och helårsrapportering av ekonomin.
- Att ha en god likviditet så att det är möjligt att både täcka kostnader för de fasta åtgärderna och att förskottera medel i projekt där förbundet är projektägare.
 - Uppföljning av målet görs löpande i samband med bankkontoavstämning och placering av kapital.
- Att tillväxtmedlen sammantaget ska växlas upp med minst 50%, utöver de medel som kommunerna och Västra Götalandsregionen bidrar med.
 - Uppföljning av målet sker årligen i samband med slutrapportering av projekt till Västra Götalandsregionen samt säkerställs vid ansökningstillfället där projektbudget måste uppvisa minst en 50% medfinansiering.

Ansvarig tjänsteperson

Martin Palm, martin.palm@fyrbodals.se 0522-44 08 41.

Martin Palm

Administrativ chef

Fyrbodals kommunalförbund

Budget 2023 – 2025 basverksamhet

	2023	2024	2025	Beslutad budget för 2022 som jämförelse
Medlemsavgift	10 406	10 680	10 954	10 145
Övriga intäkter	53	53	53	70
Summa intäkter tkr	10 459	10 733	11 007	10 215
Personalkostnader	-7 563	-7 793	-8 029	-7 420
Bilkostnader	-120	-120	-120	-110
Politiska arvoden, ordförande och revision	-380	-400	-420	-360
Möteskostnader politiker och tjänstemän	-110	-110	-110	-105
Konsultkostnader	-250	-250	-250	-200
Administrativa fasta kostnader	-756	-770	-778	-770
Administrativa rörliga kostnader	-1 210	-1 220	-1 230	-1 180
Summa kostnader	-10 389	-10 663	-10 937	-10 145
Resultat tkr	70	70	70	70

Budget 2023 – 2025 basverksamhet ingen uppräknig

	2023	2024	2025	Beslutad budget för 2022 som jämförelse
Medlemsavgift	10 132	10 132	10 132	10 145
Övriga intäkter	53	53	53	70
Summa intäkter tkr	10 185	10 185	10 185	10 215
Personalkostnader	-7 563	-7 793	-8 029	-7 420
Bilkostnader	-120	-120	-120	-110
Politiska arvoden, ordförande och revision	-380	-400	-420	-360
Möteskostnader politiker och tjänstemän	-110	-110	-110	-105
Konsultkostnader	-250	-250	-250	-200
Administrativa fasta kostnader	-756	-770	-778	-770
Administrativa rörliga kostnader	-1 210	-1 220	-1 230	-1 180
Summa kostnader	-10 389	-10 663	-10 937	-10 145
Resultat tkr	-204	-478	-752	70

Plan för tecknande av nytt samverkansavtal gällande Teknikcollege Fyrbodal

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta att skicka ut förslag till samverkansavtal till kommunerna.

Sammanfattning

Teknikcollege är en samverkansplattform mellan industri/näringsliv och utbildning som finns i ca 25 regioner i Sverige varav Fyrbodal är en. Genom Teknikcollege certifieras utbildningar för att matcha industrins behov och företag får chans att påverka utbildningars utformning. Detta bidrar till säkrad kompetensförsörjning samt ökad tillväxt i regionen. Nuvarande samverkansavtal gäller t o m 20221231. En process för framtagande av nytt avtal har påbörjats och ärendet presenterar en plan för framtagandet

Bakgrund

Teknikcollege Fyrbodal är certifierat och nuvarande samverkansavtal gäller t o m 20221231

Under 2021 gjordes en genomlysning av Teknikcollege Fyrbodal där man bland annat konstaterade att det endast var 5 kommuner av 14 som ingår i nuvarande samverkansavtal och att avtalet är skrivet mellan de 5 kommunernas utbildningsförvaltningar. Eftersom Teknikcollege grundtanke är samverkan mellan skola och näringsliv är målet att i kommande avtal inkludera alla kommuners utbildningsförvaltningar och näringslivenheter.

Beskrivning av ärendet

På mötet presenteras en plan för framtagande av nytt samverkansavtal gällande Teknikcollege Fyrbodal.

1 april - Utbildningschefer. Info om att arbetet med ett nytt samverkansavtal är i gång.

8 april - Kommundirektörer. Information om att arbetet med ett nytt samverkansavtal är igång.

20 april - Näringslivsutvecklare. Presentera förslag till samverkansavtal.

13 maj - Utbildningschefer. Presentera förslag till samverkansavtal.

24 maj – Regional styrgrupp tillstyrkte förslag till samverkansavtal

2 juni - AU Beslut om att skicka ut förslag till samverkansavtal på remiss.

17 juni – Direktionen Beslut om att skicka ut förslag till samverkansavtal på remiss.

Bedömning och synpunkter

Berörda nätverk och regional styrgrupp har tillstyrkt förslag till samverkansavtal.

Bedömningen är att förslaget kan skickas ut på remiss till medlemskommunerna.

Finansiering

Se bilaga till förslag för samverksavtal

Samverkansavtalet finansieras av kommunerna i Fyrbodal enligt fördelningsprincipen – kommuninvånarantal utifrån år 2021.

Det totala beloppet för avtalstiden uppgår till 6.950.992 kr.

En årlig revidering av budgeten genomförs och beslutas av den regionala styrgruppen.

-

Koppling till mål

Kompetensförsörjning och Utbildning:

-Arbetskraft, behovsstyrd utbildning och utbildningsnivå

Ansvarig tjänsteperson

-

Eva-Britt Karlsson

Processledare TC Fyrbodal

Fyrbodals kommunalförbund

Förslag till Samverkansavtal Teknikcollege Fyrbodal

Bakgrund

Teknikcollege Fyrbodal var ursprungligen ett samarbete mellan de 13 kommunerna Bengtsfors, Dals Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Uddevalla, och Vänersborg och invigdes i september 2007. Åmål ingick inte i Teknikcollege Fyrbodal vid det ursprungligande bildandet men i samband med att åter-ansökan godkändes 2017 kom Åmål med. Nu är det dags för nästa om-certifiering inför år 2023-2027.

Beskrivning av verksamheten

Teknikcollege initierades 2004 av Industrirådet och idag finns 24 regionala Teknikcollege där en region består av minst tre kommuner.

I regionerna ingår sammanlagt 150 utbildningsanordnare och över 3000 samverkansföretag. Regionen drivs av en regional styrgrupp och det finns också en regional processledare, som har ett övergripande ansvar för den operativa verksamheten.

Varje regionalt Teknikcollege är i sin tur uppbyggt av flera lokala Teknikcollege som består av närliggande utbildningsanordnare, företag och kommuner. Arbetet här drivs av en lokal styrgrupp.

Företagen är aktiva i samarbetet genom att påverka utbildningarnas innehåll och dela med sig av sin kompetens på olika sätt. De bidrar också till att de studerande utbildas med modern och relevant utrustning.

Det gemensamma målet är att öka status och kvalitet på industrirelevanta utbildningar så att tillräckligt många elever väljer dem.

Arbetet inom Teknikcollege Fyrbodal involverar skolor och utbildningsanordnare på gymnasiet och vuxenutbildningen och sker i nära samarbete med näringslivet. Tillsammans kartlägger företag och utbildningsanordnare behovet av arbetskraft på kort och lång sikt. Utbildningsutbudet anpassas i möjligaste mån till näringslivets efterfrågan på kompetens.

Genom samarbete med företagen ges möjligheten till arbetsplatsförlagd utbildning, feriearbete och praktik av olika slag. Programsamverkan ger ett större kursutbud och de sammanhållna skoldagarna ger mer tid för lärande i skolan samt att efterlikna näringslivets arbetstider.

Teknikcollege Nationella Handledarutbildning (godkänd av Skolverket) erbjuds alla handledare på företagen.

Parter

Parter i detta avtal är kommunerna Bengtsfors, Dals Ed, Färgelanda, Lysekil, Mellerud, Munkedal, Orust, Sotenäs, Strömstad, Tanum, Trollhättan, Uddevalla, Vänersborg och Åmål samt Fyrbodals kommunalförbund.

Avtalsperiod

Avtalet löper över certifieringsperioden på fem år och avser verksamhetsåren 2023-2027. Om någon part vill säga upp avtalet efter certifieringsperiodens slut skall uppsägning ske senast den 30 juni (1,5 år före avtalets utgång). Uppsägning meddelas skriftligen till samtliga kommuner.

Ekonomi

Avtalet är kopplat till en årlig budget som beslutas av parterna.

Budgeten ska omfatta:

-medlemsavgiften i riksföreningen enligt gällande taxa.

-lönekostnad för gemensam regional processledare.

-övriga kostnader.

Kostnader för Teknikcollege Fyrbodals bärs av kommunerna och fördelas enligt beslutad fördelningsnyckel baserad på invånarantal år 2021. Avgiften faktureras respektive kommun årsvis under Q1. Kommunerna beslutar själva var kostnaden tas och hur samverkan och poster fördelas mellan utbildning och näringsliv.

Ansvar och uppdrag

Administration och processledning

Fyrbodals Kommunalförbund åtar sig att under avtalsperioden samordna och administrera den samverkan som omfattas av detta samverkansavtal.

Den regionala processledaren är heltidsanställd för uppdraget som processledare för Teknikcollege, av Fyrbodals kommunalförbund och placerad på förbundets kansli.

Regional processledare arbetar på uppdrag av regional styrgrupp och årlig beslutad regional handlingsplan. Regional processledare samverkar med övriga verksamheter inom näringsliv, utbildning och kompetensförsörjning på kommunalförbundet.

Regional styrgrupp

Den regionala styrgruppen håller samman all regional verksamhet inom ramen för Teknikcollege.

Det åligger den regionala styrgruppen att kvalitetssäkra både den regionala och den lokala Teknikcollegeverksamheten. Detta görs genom arbetssätt som medger fortlöpande utveckling och uppföljning. Den regionala styrgruppen ansvarar för samordning av verksamhetens utveckling. Styrgruppen ska främja regional samverkan inom Teknikcollege.

Arbetet i den regionala styrgruppen sker hela tiden med utgångspunkt i teknik- och industriföretagens kompetensförsörjningsbehov och i de analyser som görs av det behov som finns eller väntas uppstå.

Regional styrgrupp ansvarar för:

- Årlig verksamhetsplanering
- Fastslagande, revision och uppföljning av regionala utvecklingsmål
- Kvalitetssäkring av regionens aktiviteter inom ramen för Teknikcollege
- Ansökningar, certifieringar och utbildningsutbud inom Teknikcollege
- Gemensam kommunikation och marknadsföring
- Nationell rapportering till RTS
- Rapportering till Teknikcolleges intressenter
- Framställan av underlag inför regional självgranskning
- Regional ansökan till granskningskommittén när det är dags för regional återgranskning
- Säkerställande av Teknikcolleges finansiering enligt riktlinjerna
- Säkerställande av att den regionala och de lokala styrgrupperna aktivt arbetar med att uppfylla Teknikcolleges åtta kriterier
- Delegering, men också stöd, till lokala styrgrupper
- Enkäter och kvalitetsuppföljningar
- Uppdatering om arbetet i lokala styrgrupper och information till lokala styrgrupper om arbetet på regional nivå
- Påverkansarbete gentemot lokala och regionala politiker
- Behovsanalys
- Tydlig handlingsplan
- Arbetsleda den regionala processledaren

Den regionala styrgruppens sammansättning

Teknikcollege är till för att tillgodose företagets kompetensbehov. Därför är det viktigt att det är teknik- och industriföretagens behov som styr arbetet. Näringslivet ska därför vara i majoritet i den regionala styrgruppen och styrgruppsordföranden ska vara en näringslivsrepresentant.

I den regionala styrgruppen ska det också finnas representanter från skolläring i de kommuner som är berörda, så att de får en inblick i och förståelse för Teknikcolleges verksamhet och därigenom möjlighet att stötta arbetet på bästa sätt.

I styrgruppen bör det också ingå representanter för andra aktörer med insikt i arbetsmarknad och kompetensbehov: arbetsgivarorganisationerna och fackförbunden inom Industrirådet. Även Arbetsförmedlingen, regional kompetensplattform samt närliggande högskolor har sin plats i styrgruppen, samtliga på adjungerade platser.

För att främja utvecklingsarbetet bör styrgruppens deltagare ha förankrat sina mandat i den egna organisationen.

Utbildningsanordnarnas roll

Teknikcollege är en samverkansform i ständig utveckling. Det gäller därför för både rektorer och lärare att hålla sig uppdaterade och själva arbeta aktivt med Teknikkoncept för att eleverna ska få ut så mycket som möjligt av sin studietid.

Rektor inom Teknikcollege

Som rektor för en Teknikcollege-certifierad utbildning är man ytterst ansvarig för att förankra Teknikcollege som koncept på sin skola och synliggöra de mervärden som samverkan med näringslivet skapar. Detta sker bland annat genom återkommande lokala självskattningar och genom regelbunden revidering av den lokala handlingsplan som ska finnas på skolan. Därför är man som rektor även ytterst ansvarig för lärarnas kompetensutveckling inom ramen för Teknikcollege och ska också se till att personalen i de olika arbetslagen ges utrymme att utveckla samverkan inom Teknikcollege.

Som rektor ansvarar man för att Teknikcolleges åtta kvalitetskriterier efterlevs i utbildningarna på skolan.

Fri rörlighet

Fri rörlighet gäller för studerande från någon av de avtalsslutande parterna avseende utbildningar som anordnas inom ramen för Teknikcollege Fyrbodals.

Utvärdering och kvalitetssäkring

All verksamhet inom Teknikcollege Fyrbodals utvärderas och kvalitetssäkras enligt Teknikcolleges nationella instrument för kvalitetsutvärdering. Hela Teknikcollege Fyrbodals verksamhet granskas i samband med återcertifiering och ingående delar utvärderas systematiskt i ett återkommande system.

Förändringar i samverkansavtalet

Samverkansavtalet ska årligen följas upp av den regionala styrgruppen i syfte att se om andra tillägg eller ändringar av samverkansavtalet behöver göras.

Twist

Twister på grund av detta samverkansavtal ska i första hand lösas genom förhandling mellan avtalsparterna och, i andra hand, av svensk allmän domstol.

Samverkansavtalets giltighet

Detta samverkansavtal ska undertecknas av samtliga parter för att vara giltigt.

Samverkansavtalet upprättas i 15 exemplar, varav ett tillfaller varje avtalspart.

Bilaga: Budget Teknikcollege Fyrbodals år 2023-2027

Underskrifter och datum

Fyrbodals Kommunalförbund

XXX Kommun

Specifikation av kostnader år:			2023			2024	2025	2026	2027	Total- budget 5 år
Personal										
Summa Personal					993 600	1 023 408	1 054 110	1 085 734	1 118 306	5 275 157
Resekostnader										
Summa resekostnader					50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	250 000
Övriga kostnader										
Summa Övriga kostnader					261 600	273 000	284 720	296 910	309 604	1 425 835
Totalsumma					1 305 200	1 346 408	1 388 830	1 432 644	1 477 910	6 950 992

Se flik 2

FINANSIERING					
Samverkansparter	2023	2024	2025	2026	2027
Bengtsfors	45 006	46 427	47 890	49 401	50 962
Dals-Ed	22 758	23 477	24 216	24 980	25 770
Färgelanda	31 423	32 415	33 436	34 491	35 581
Lysekil	68 194	70 347	72 563	74 852	77 217
Mellerud	44 172	45 567	47 003	48 485	50 017
Munkedal	50 344	51 934	53 570	55 260	57 006
Orust	73 179	75 489	77 868	80 324	82 862
Sotenäs	43 515	44 888	46 303	47 764	49 273
Strömstad	63 208	65 204	67 258	69 380	71 572
Tanum	61 902	63 857	65 869	67 947	70 093
Trollhättan	282 121	291 028	300 197	309 668	319 452
Uddevalla	271 859	280 442	289 278	298 404	307 833
Vänersborg	188 624	194 579	200 710	207 042	213 583
Åmål	58 895	60 754	62 669	64 646	66 688
Summa	1 305 200	1 346 408	1 388 830	1 432 644	1 477 910

Kommun	Invånarantal %	
Bengtsfors	9443	3,45%
Dals-Ed	4775	1,74%
Färgelanda	6593	2,41%
Lysekil	14308	5,22%
Mellerud	9268	3,38%
Munkedal	10563	3,86%
Orust	15354	5,61%
Sotenäs	9130	3,33%
Strömstad	13262	4,84%
Tanum	12988	4,74%
Trollhättan	59193	21,62%
Uddevalla	57040	20,83%
Vänersborg	39576	14,45%
Åmål	12357	4,51%
Ackumulerat	273 850	100,00%

	2023	2024	2025	2026	2027
Belopp att fördela	1 305 200	1 346 408	1 388 830	1 432 644	1 477 910

Förlängning handlingsplan psykisk hälsa

Förslag till beslut

- Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att Handlingsplan psykisk hälsa förlängs att gälla 2023-2024.

Beskrivning av ärendet

Sedan några år finns en länsgemensam Handlingsplan för psykisk hälsa, framtagen i samverkan mellan länets kommuner och Västra Götalandsregionen. Den länsgemensamma handlingsplanen har därefter brutits ned till delregionala och lokala handlingsplaner.

Med jämna mellanrum ska handlingsplanen ses över och eventuella revideringar göras varefter beslut om planen fattas för två år i taget. Efter en fördjupad analys under 2019 beslutades att förlänga handlingsplanen till och med 2022. I juli 2020 fick Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen i uppdrag av regeringen att ta fram underlag för en nationell strategi kring psykisk hälsa. Myndigheterna ska senast 1 september 2023 presentera förslag till nationell strategi och nationell handlingsplan. På grund av föreslås att det inte görs någon revidering denna gång utan att handlingsplanen förlängs i två år, att gälla 2023-2024.

Bedömning och synpunkter

Socialchefsnätverket är i stort nöjda med handlingsplanens innehåll gällande det faktiska arbetet med området psykisk hälsa. I den fördjupade analys som genomfördes 2019 framfördes synpunkter och önskemål gällande samordningen i form av tjänsten som länsamordnare för kommunerna. De synpunkter socialchefsnätverket framfört handlar om att man anser att samordningen bör ske i befintliga, ordinarie strukturer, inte att den ska upphöra. Man har önskat en översyn av detta i kommande revidering av handlingsplanen. Med detta sagt beslutade Fyrbodals kommuner att förlänga handlingsplanen att gälla 2021-2022. När det nu är dags för översyn av handlingsplanen inför 2023-2024 kvarstår kommunernas synpunkter i sak. Mot bakgrund av pågående arbete med nationell strategi och nationell handlingsplan ställer sig socialchefsnätverket bakom förslaget om en förlängning av nuvarande länsgemensam handlingsplan för åren 2023-2024. Det är bra att synkronisera länets arbete med den nationella processen.

Finansiering

Ingen kostnad för Fyrbodals kommunalförbund.

Koppling till mål

Strategiskt utvecklingsområde Stöd, omsorg och hälsa

Ansvarig tjänsteperson

Titti Andersson

Teamchef Vårldsfutveckling

Fyrbodals kommunalförbund

18

Det goda livet
i Västra Götaland
**Handlingsplan för
psykisk hälsa**

2018-2024

Förlängd!

24

Innehåll

Bakgrund	2
Förlängd handlingsplan	2
Vi sätter ljus på skavet	3
Syfte med handlingsplanen	3
Fokusområden	3
Process för framtagande	3
Organisation	3
Samverkan för psykisk hälsa i Västra Götaland	4
Genomförande	4
Uppföljning	4
Fokusområden och mål för vuxna	5
Fokusområden och mål för barn och unga	8

Bakgrund

År 2016 slöt regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) överenskommelsen "Stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa". Överenskommelsen syftade bland annat till att stärka kommuner och regioner i arbetet med att främja psykisk hälsa och ömsesidigt arbeta för att minska den psykiska ohälsan. Sedan dess har regeringen och SKR återkommande träffat överenskommelser inom området. Huvudmännen får ekonomiskt stöd för att stärka och utveckla sina insatser inom området och för det gemensamma arbetet att ta fram länsgemensamma handlingsplaner.

Denna handlingsplan är gemensam för Västra Götalandsregionen (VGR), de 49 kommunerna via kommunalförbunden och VästKom samt Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa i Västra Götaland och Göteborg (NSPHVG). Den gemensamma arenan är vårdsamverkan regionalt, delregionalt och lokalt.

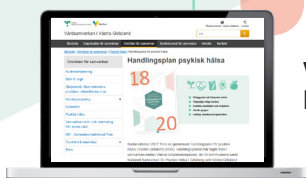
Förlängd handlingsplan

Under 2021 genomfördes en fördjupad analys av det länsgemensamma arbetet med handlingsplan psykisk hälsa hittills. Den visade att målen i handlingsplanen fortfarande är aktuella och utvecklingsarbetet med dem har kommit olika långt.

Nationellt har Socialstyrelsen och Folkhälsomyndigheten fått i uppdrag att ta fram en långvarig strategi för insatser runt psykisk hälsa och suicid. Den strategin planeras resultera i en ny handlingsplan som ska gälla i en längre tidsperiod, mellan 5-10 år, och beräknas kunna träda i kraft 2025. Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) och det politiska samrådsorganet (SRO) har därför tagit ställning för att den befintliga handlingsplanen förlängs till och med 2024. Under förlängningen förs en dialog med nationell nivå för att i möjligaste mån takta med den kommande nationella strategin och handlingsplanen. De kommande årens arbete med handlingsplanen kommer att utgå ifrån de utvecklingsområden som framkom i den fördjupade analysen, med ökat fokus på de mål som hittills prioriterats i begränsad utsträckning.

Uppdraget för delregional vårdsamverkan att realisera handlingsplanen utifrån delregionala strategier och prioriteringar fortsätter som tidigare.

[www.vardsamverkan.se/
handlingsplanpsyiskhalsa](http://www.vardsamverkan.se/handlingsplanpsyiskhalsa)



Vi sätter ljus på skavet

Den mänskliga rättigheten till bästa uppnåeliga fysiska och psykiska hälsa gäller för alla människor som bor, verkar och vistas i Västra Götaland. Samverkan över organisatoriska gränser med människan i centrum, är en förutsättning för att uppnå detta.

Anställda och politiker inom regionens alla delar och i alla kommuner gör sitt bästa – det tas fram planer, det satsas, det följs upp och det utvecklas. Var och en för sig går det ganska bra, ibland riktigt bra, men i mötet oss emellan skaver det ibland. De organisatoriska gränserna blir hinder och det är svårt att se förbi dem för att istället se till den enskildes behov. Vi vet dessutom ofta väl var det skaver och det skiljer sig inte

åt om vi befinner oss i stora Göteborg, i något mindre Skövde eller i lilla Dals-Ed. I arbetet med att ta fram handlingsplanen har vi lagt mycket tid på att identifiera och sätta ljus på områden där det skaver extra mycket, där vi alla vill åt samma håll, där alla måste bidra och göra det samtidigt.

Syfte med handlingsplanen

Med handlingsplanens mål, aktiviteter och indikatorer för uppföljning vill vi sätta ljus på frågor där vi vill bli bättre i hela Västra Götaland. Handlingsplanen skapar en grund för att utveckla våra gemensamma insatser med tidig samordning och sömlösa vårdövergångar samt god samverkan.

Fokusområden

Regeringen har i sin strategi för området psykisk hälsa pekat ut fem fokusområden som särskilt viktiga. Dessa anges även i den nationella överenskommelsen och sammanfattar olika delar inom områden som är viktiga att fokusera på utifrån befolkningens behov för främja psykisk hälsa, motverka psykisk ohälsa och erbjuda effektiva insatser till de som drabbats.

De fem fokusområdena har legat till grund för arbetet med framtagandet av handlingsplanens mål och målsättningen har varit att formulera minst ett mål för varje fokusområde.



- **Förbyggande och främjande arbete**
- **Tillgängliga tidiga insatser**
- **Enskildas delaktighet och rättigheter**
- **Utsatta grupper**
- **Ledning, styrning och organisation**

Process för framtagande

Organisation

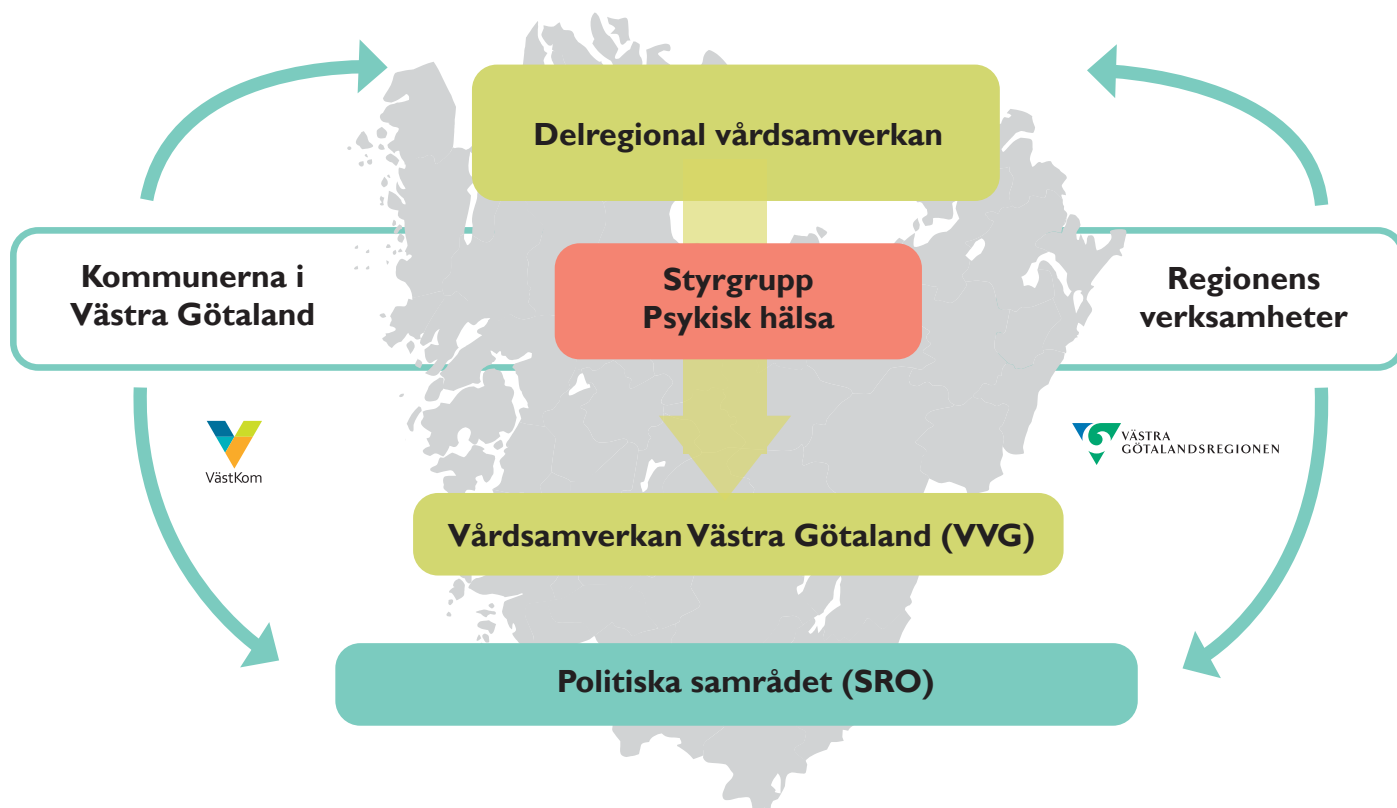
Att i en handlingsplan formulera sig tillsammans så att alla nivåer – regionalt, delregionalt och lokalt – strävar åt samma håll ställer krav på gemensamma strukturer. På strategisk övergripande nivå mellan de 49 kommunerna och Västra Götalandsregionen finns sedan 2012 en struktur för ledning i samverkan.

År 2017 förändrades sammansättningen och gruppen benämns nu Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG). Deltagare i VVG är en representant från varje huvudman (kommun och region) utsedda via delregional vårdsamverkan. Uppdraget är att identifiera gemensamma behov, utgöra stöd för kunskapsutveckling, stödja samordning och skapa förutsättningar för länets utveckling inom välfärdsområdet.

Sedan hösten 2016 finns en särskild styrgrupp för handlingsplanen för psykisk hälsa. Styrgruppen ska följa utvecklingen och genomförandet av handlingsplanens delar och ansvara för återrapportering såväl till VVG som till de delregionala vårdsamverkansorganisationerna. I styrgruppen finns representanter från de sex vårdsamverkansområdena från specialistpsykiatri, primärvård och kommun. I styrgruppen ingår även NSPHiG och representant från VGR:s avdelning Social hållbarhet. Styrgruppen leds av representanter från VästKom och VGR:s koncernstab hälso- och sjukvård.

Arbetet med prioritering av mål har skett på bred front med deltagande tjänstemän från kommun och region från samtliga vårdsamverkansområden i syfte att skapa delaktighet och förankring i det arbete som ska göras. Dialoger har förts med samarbetspartners, brukarföreträdare, representanter från HBTQ-communityt och nationella minoriteter.

Samverkan för psykisk hälsa i Västra Götaland



Genomförande

Delregional vårdssamverkan har ansvar för genomförande av de mål som är definierade i handlingsplanen. Det ska beskrivas i en genomförandeplan med delregionala och/eller lokala aktiviteter för att nå målen. En delregional genomförandeplan möjliggör anpassningar till de geografiska och befolkningsmässiga skillnader som finns i länet och hur arbete ska ske tillsammans med t ex privata vårdgivare, samarbetspartners och brukarföreträdare på lokal nivå.

Länsgemensamma aktiviteter kommer ske inom ramen för några av målen.

Uppföljning

Styrgruppen ansvarar för uppföljning av handlingsplanen. För att följa handlingsplanens 15 mål över tid har uppföljningsindikatorer valts ut. Målsättningen är att indikatorerna ska göra det möjligt att jämföra processer och resultat, och därigenom stimulera och initiera förbättringsarbete.

Till stöd för arbetet med uppföljning finns en användarmanual och ett excel-ark för baslinjemätning. Dessa finns att hämta på **www.vardsamverkan.se**. Här publiceras också resultatet av de årliga uppföljningarna.

Fokusområden och mål för vuxna



1. Förbyggande och främjande arbete

Mål 1.1

Nollvision om suicid i Västra Götaland

Varje år tar cirka 200 personer i Västra Götaland sitt eget liv. Bakom varje fullbordat suicid går det tio allvarliga försök och bakom statistiken döljer sig psykisk ohälsa som kan förebyggas genom samverkan över verksamhetsgränser. Det kan handla om att tidigt uppmärksamma varningssignaler, identifiera, ge stöd och behandling till grupper i särskilt utsatta situationer och att utbilda personal. Ingen i Västra Götaland ska behöva se suicid som en utväg.

Indikatorer

- Antal suicid i befolkningen.
- Antal suicidförsök i befolkningen.
- Handlingsplan för suicidprevention.

Länsgemensam aktivitet

- Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention ska tas fram i enlighet med Folkhälsomyndighetens uppdrag.
✓ Framtagen 2020: Det goda livet i Västra Götaland – Handlingsplan för suicidprevention 2020-2025.



2. Tillgängliga tidiga insatser

Mål 2.1

Äldre personer med psykisk ohälsa ska få rätt vård och stöd

Åldrandet i sig innebär en ökad risk för både fysiska och psykiska sjukdomar. Depression och ångest är vanligt hos äldre personer och cirka en femtedel av den äldre befolkningen lider av psykisk ohälsa, vilket gör att vi kan tala om det som ett folkhälsoproblem. Psykisk ohälsa är dock inte en del av det naturliga åldrandet och äldre är i behov av evidensbaserade insatser precis som alla andra åldersgrupper. Social gemenskap, fysisk aktivitet och bra matvanor kan förebygga ohälsa. Psykisk ohälsa bland äldre behöver uppmärksammas för att fler ska få rätt vård, stöd och behandling.

Indikatorer

- Aktuella rutiner för samordning inom äldreomsorgen.
- Föreskrivning av antidepressiva läkemedel i befolkningen.
- Andel äldre med äldreomsorg som har besvär av ångslan, oro eller ångest.



3. Enskildas delaktighet och rättigheter

Mål **3.1** Personer som har behov av samordnade insatser ska ha en SIP

Sedan 2010 är det lagstiftat, både i socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen, att kommun och region ska upprätta en samordnad individuell plan (SIP) när en person har behov av insatser från båda huvudmännen. En SIP säkerställer att den enskilde får sina behov tillgodosedda när flera aktörer ansvarar för insatser. En SIP gör den enskilde och närstående delaktiga i planeringen av insatser från hälso- och sjukvård och socialtjänst och ansvarsfördelningen blir tydlig. SIP är också ett bra verktyg för samordning mellan verksamheter inom en huvudman.

Indikatorer

- Upprättande av SIP i befolkningen.
- Uppföljning av SIP i befolkningen.
- Rutin för information om SIP.

Länsgemensam aktivitet

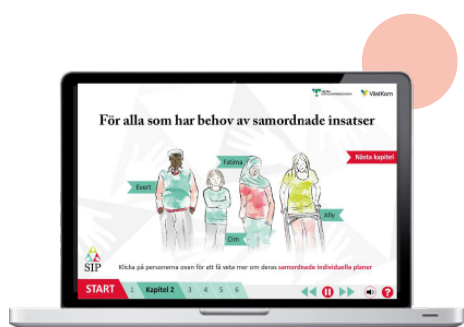
- Vid behov revidera den länsgemensamma riktlinjen och stödmaterialet för SIP.
✓ Revidering genomförd 2020.
- Från länsgemensam styrgrupp för handlingsplan psykisk hälsa framföra vikten av digitalt stöd för SIP till Styrgrupp IT i Väst (SITIV).
✓ Digital SIP finns i IT-stödet SAMSA.
- Uppdra åt brukarorganisationer att följa arbetet med SIP – hur blir det för den enskilde?
✓ Rapport framtagen: "Jag lever mitt liv mellan stuprören" Brukarrevision av Samordnad Individuell Plan (SIP) i Västra Götaland 2018.

Mål **3.2** Brukarföreträdare ska vara delaktiga i utvecklingsarbete

Den enskildes egna upplevelser behöver tas tillvara för att kunna utveckla ett kunskapsbaserat arbetssätt. Delaktighet i sin egen hälsa och vård är en mänsklig rättighet och en hälsofrämjande faktor. Inflytandet behövs på lokal, delregional, regional och nationell nivå och varje insats behöver betraktas ur den enskildes perspektiv. De som berörs av insatser ska i så hög utsträckning som möjligt kunna påverka verksamhetsutveckling och definiera vad god kvalitet är.

Indikatorer

- Systematiskt samarbete med brukarorganisationer.



Tips!

Informations- och arbetsmaterial för SIP i Västra Götaland finns på www.vardsamverkan.se/sip



4. Utsatta grupper

Mål 4.1

Ingen ska diskrimineras eller uppleva negativt bemötande i kontakterna med kommunerna och regionen

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Personer ska få ökad kunskap om hur gruppers utsatthet, bl a minoritetsstress och skillnader i psykisk hälsa, kan relateras till att personer bryter mot normer utifrån exempelvis sexuell läggning, könsidentitet och nationellt ursprung. Kunskapen om mänskliga rättigheter, normativt bemötande och hur det påverkar individer i enskilda möten ska också öka.

Mål 4.2

Personer med missbruk, psykisk ohälsa och/eller komplex problematik ska få integrerade insatser

Den enskilde ska få vård, stöd och insatser som upplevs som en väl fungerande helhet. Det är viktigt att personer med två eller flera sjukdomstillstånd samtidigt (samsjuklighet) får vård och behandling parallellt och samordnat. Vård- och stödinsatser från olika aktörer i kommun och region kan också behöva integreras för att möta den enskildes behov. Insatserna ska syfta till att förhindra utveckling av allvarliga tillstånd och ytterst bidra till undvika slutenvård.

Indikator

- Klagomål med avseende på bemötande inom socialtjänst och sjukvård.
- Andel äldre med äldreomsorg som uppger att de brukar bli bra bemötta av personalen.

Läns gemensam aktivitet

- Se över och, vid behov, ta fram läns gemensamt utbildningsmaterial om t ex rättighetslagstiftning och diskrimineringsgrunder.

Indikatorer

- Case management till personer med psykisk sjukdom.
- Aktuella rutiner för samordning inom socialtjänsten.

Läns gemensam aktivitet

- Uppföljning av delregionala/lokala tillämpningar av "Överenskommelse om samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk".



5. Ledning, styrning och organisation

Mål 5.1

Invånare ska få tillgång till evidensbaserade metoder inom vård, stöd och behandling

Evidens innebär bästa sammantagna vetenskapliga stöd och bevis om insatsers effekt. Det är en utmaning för verksamheterna att dra nytta av vetenskap och kunskap som finns och systematiskt tillämpa den. Samtidigt är det av yttersta vikt att främja spridningen av evidensbaserade metoder och bromsa användningen av ineffektiva metoder och rent av skadliga insatser. Det gäller att hushålla med resurserna genom att satsa på de metoder som gör störst nytta. Det finns nationella riktlinjer för målgrupper som är gemensamma för huvudmännen och som ger rekommendationer om vilka behandlingar och metoder som olika verksamheter i vård och omsorg bör satsa på.

Indikatorer

- Standardiserade bedömningsmetoder inom missbruk- och beroendeverksamhet.
- Standardiserade bedömningsmetoder för utredning av alkoholmissbruk.
- Standardiserade bedömningsmetoder för utredning av drogmissbruk.
- Rekommenderad behandling vid psykiatriskt tillstånd.

Läns gemensam aktivitet

- Fortsatt utveckling av samverkan inom kunskapsstyrning psykisk hälsa, initialt benämnt regionalt resurscentra för psykisk hälsa.

Fokusområden och mål för barn och unga



1. Förbyggande och främjande arbete

Mål 1.1 Föräldrar ska erbjudas stöd under barnets hela uppväxt

Föräldrar är viktiga i varje barns liv. De påverkar förutsättningarna för barnets fysiska och psykiska hälsa och utveckling i stort. Därför är det viktigt att ge föräldrar och vårdnadshavare stöd utifrån sina och barnens behov när det behövs. Det kan gälla föräldrar till barn med funktionsnedsättning eller föräldrar med psykisk ohälsa och/eller missbruk. Verksamheter som arbetar med barn och som möter föräldrar behöver kunna erbjuda föräldrarna anpassat stöd under barnets hela uppväxt, 0-18 år.

Indikatorer

- Manualbaserad insats för föräldrastöd.
- Föräldraprogram om alkohol och droger i grundskolan.

Mål 1.2 Alla elever ska lämna grund- och gymnasieskolan med godkända betyg

Att klara godkänt resultat i skolan är en stark faktor för god hälsa senare i livet. En fjärdedel av varje årskull går inte ut gymnasiet i Västra Götaland idag. Samtidigt är det en viktig förutsättning att ha gymnasiekompetens för att kunna leva ett självständigt liv. Elever med hög frånvaro måste uppmärksammas tidigt och ges det stöd de behöver för att närvara i skolan. Det är viktigt att utveckla närvarofrämjande åtgärder och arbetssätt i samverkan.

Indikatorer

- Andel elever som fullföljt gymnasieutbildningen inom tre år.
- Andel elever utan godkända betyg från år 9.
- Andel elever med betydnande frånvaro från skolan.



2. Tillgängliga tidiga insatser

Mål 2.1 Barn och unga med psykisk ohälsa ska få rätt insatser i rätt tid

Att tidigt identifiera psykisk ohälsa hos barn och unga kan förhindra utveckling av allvarliga problem. Det som ofta benämns som "första linjen" är de funktioner eller verksamheter som har i uppgift att första emot barn, ungdomar eller familjer som söker hjälp när ett barn har problem eller mår dåligt. Barn och föräldrar ska veta vart de ska vända sig. Därför behöver första linjen för barn och ungas psykiska hälsa vara definierad och känd. En bra första linje är tillgänglig, utgår från barnets bästa och sätter barn och familj i centrum. Den hjälper barn och unga genom att kunna identifiera problem, behandla lindriga problem, remittera vidare när det behövs och säkerställa att alla barn och unga får tidig och högkvalitativ hjälp.

Mål 2.2 Förebygga och uppmärksamma bruk av alkohol och narkotika bland unga

Bruk av alkohol och narkotika kan påverka fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande. För att ge goda förutsättningar för ett gott vuxenblivande behöver missbruk tidigt uppmärksammas. Missbruk hos unga samspelar ofta med psykiska och sociala faktorer som påverkar missbruket och samsjukligheten är ofta hög. Det finns samband med individers livsvillkor och sociala sammanhang. Särskilt sårbara och viktiga att uppmärksamma är t ex hbtq-personer, ensamkommande/ nyanlända och barn till föräldrar med eget missbruk eller psykisk ohälsa. Det är viktigt att samordna insatser för unga som har kontakt med flera myndigheter och behandlingsverksamheter. I samverkan behöver kommun och hälso- och sjukvård utveckla former för att tidigt identifiera dessa unga.

Indikatorer

- Barn och unga med psykiatrisk diagnos som vårdats i slutenvård.
- Standardiserade bedömningsmetoder för utredning av missbruk.
- Andel barn och unga som får en första bedömning vid BUP inom 30 dagar.
- Andel barn och unga som fått bedömning och vård för psykisk ohälsa/sjukdom på en vårdcentral.

Indikatorer

- Andel elever med riskkonsumtion av alkohol i år 9.
- Andel elever med riskkonsumtion av alkohol i gymnasiet år 2.
- Andel elever som någon gång använt narkotika i år 9.
- Andel elever som någon gång använt narkotika i gymnasiet år 2.

Länsgemensam aktivitet

- Sammanställa kunskap och ta fram ett regionalt inriktningsdokument för integrerade verksamheter/ mottagningar för unga.
✓ Framtaget 2020: Länsgemensamt inriktningsdokument för regionen och kommunerna i Västra Götaland för Organiserat integrerat arbete för personer med psykisk ohälsa, missbruk och beroende.



3. Enskildas delaktighet och rättigheter

Mål **3.1** Barn och unga som har behov av samordnade insatser ska ha en SIP

Sedan 2010 är det lagstiftat, både i socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen, att kommun och region ska upprätta en samordnad individuell plan, SIP, när en person har behov av insatser från båda huvudmännen. I Västra Götaland finns från 2020 en överenskommelse om samverkan för barn och ungas bästa. I den har tidigare Västbus riktlinjer inarbetats. En SIP gör den enskilde och närstående delaktiga i planeringen av insatser från hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola och ansvarsfördelningen blir tydlig. SIP är också ett bra verktyg för samordning mellan verksamheter inom en huvudman.

Indikatorer

- Upprättande av SIP i befolkningen 0-20 år.
- Uppföljning av SIP i befolkningen 0-20 år.
- Rutin för information om SIP.

Länsgemensam aktivitet

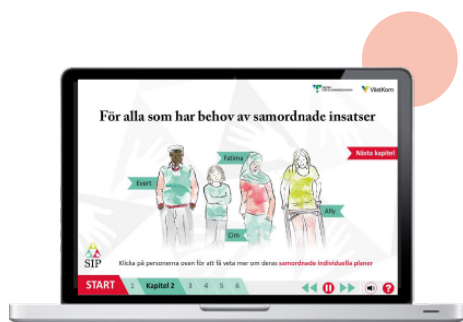
- Revidering av Västbus riktlinjer och stödmaterial.
- ✓ Överenskommelse om samverkan för barn och ungas hälsa fastställd 2020.

Mål **3.2** Brukarföreträdare ska erbjudas delaktighet i utvecklingsarbete

Barns och ungas egna upplevelser behöver tas tillvara för att kunna utveckla ett kunskapsbaserat arbetssätt. Barn har rätt till delaktighet i alla frågor som berör dem enligt FN:s konvention om barnets rättigheter. Inflytandet behövs på lokal, delregional, regional och nationell nivå och varje insats behöver betraktas från barnets perspektiv. Barn, unga och deras vårdnadshavare ska i så hög utsträckning som möjligt kunna påverka verksamhetsutveckling och definiera vad god kvalitet är.

Indikator

- Systematiskt samarbete med brukarorganisationer.



Tips!

Informations- och arbetsmaterial för SIP i Västra Götaland finns på www.vardsamverkan.se/sip



4. Utsatta grupper

Mål 4.1

Ingen ska diskrimineras eller uppleva negativt bemötande i kontakterna med kommunerna och regionen

Det finns sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Personer ska få ökad kunskap om hur grupper utsätts, bl a minoritetsstress och skillnader i psykisk hälsa, kan relateras till att personer bryter mot normer utifrån exempelvis sexuell läggning, könsidentitet och nationellt ursprung. Kunskapen om mänskliga rättigheter, normativt bemötande och hur det påverkar unga i enskilda möten ska också öka.

Indikator

- Klagomål med avseende på bemötande inom socialtjänst och sjukvård.

Länsgemensam aktivitet

- Se över och, vid behov, ta fram länsgemensamt utbildningsmaterial om t ex rättighetslagstiftning och diskrimineringsgrunder.



5. Ledning, styrning och organisation

Mål 5.1

Nollvision om suicid i Västra Götaland

I flera undersökningar uppger upp till åtta procent av flickorna och fyra procent av pojkarna att de någon gång försökt ta sitt liv. I Västra Götaland sker i genomsnitt åtta till nio suicid per år i åldersgruppen 15-19 år. Bakom varje fullbordat suicid går det tio allvarliga försök och bakom statistiken döljer sig psykisk ohälsa som är viktig att uppmärksamma. Unga personer med förhöjd suicidrisk ska identifieras och erbjudas rätt hjälp i tid så att de inte försöker ta sitt liv. Detta sker genom utvecklad samverkan och samsyn mellan olika aktörer. Ingen i Västra Götaland ska behöva se suicid som en utväg.

Indikatorer

- Antal suicid i befolkningen 0-19 år.
- Antal suicidförsök i befolkningen 0-19 år.
- Handlingsplan för suicidprevention.

Länsgemensamma aktiviteter

- Länsgemensam handlingsplan för suicidprevention ska tas fram i enlighet med Folkhälsomyndighetens uppdrag.
✓ Framtagen 2020: Det goda livet i Västra Götaland - Handlingsplan för suicidprevention 2020-2025.
- Tillgängliggöra nationellt webbaserat verktyg (SPISS).



VÄSTSVENSKA KOMMUNALFÖRBUNDENS SAMORGANISATION



Till VästKoms styrelse

Förlängning av handlingsplan psykisk hälsa 2023–2024

Förslag till ställningstagande

- VästKoms styrelse ställer sig bakom förslaget till förlängning av läns gemensam handlingsplan för psykisk hälsa 2023–2024 och rekommenderar kommunalförbunden att rekommendera kommunerna att ta egna beslut om att förlänga handlingsplanen.

Sammanfattning av förslaget

Sedan 2016 finns en strukturerad samverkan mellan huvudmännen kring psykisk hälsa-frågor på länsövergripande nivå. Detta har varit ett krav och en förutsättning för de statsbidrag som lämnats. 2017 fattade huvudmännen beslut om en gemensam handlingsplan för psykisk hälsa för åren 2018–2020.

Handlingsplanen togs fram i samverkan mellan Västra Götalandsregionen, de 49 kommunerna samt Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa i Västra Götaland och Göteborg inom ramen för vårdsamverkan. 2019 gjordes en fördjupad analys som gav stöd för ett fortsatt arbete. Handlingsplanen förlängdes därefter till och med 2022, med tankar om att en reviderad plan skulle tas fram och börja gälla från och med 2023.

I juli 2020 gav regeringen Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för en ny nationell strategi kring psykisk hälsa. Senast 1 september 2023 ska myndigheterna presentera sitt förslag till en ny nationell strategi och en ny nationell handlingsplan för psykisk hälsa. Handlingsplanen föreslås bli gällande för 5–10 år och den ska också innehålla mål och indikatorer.

När de nya nationella dokumenten kan komma att bli gällande går inte med säkerhet att säga i nuläget, men Regeringskansliet menar att en rimlig uppskattning är att vi har en ny nationell strategi och en ny nationell handlingsplan för psykisk hälsa från och med 2025.

Styrgrupp psykisk hälsa har hanterat informationen och anser att det är viktigt att vi synkroniserar vårt arbete och vår läns gemensamma handlingsplan med den nationella processen. Styrgrupp psykisk hälsa anser också att mål och indikatorer i befintlig läns gemensam handlingsplan fortsatt är aktuella.

Styrgrupp psykisk hälsa föreslår utifrån ovanstående en förlängning av nuvarande läns gemensamma handlingsplan för psykisk hälsa 2023–2024. Handlingsplanen

kommer då att totalt omfatta perioden 2018–2024. Vårdsamverkan Västra Götaland ställde sig den 10 mars bakom förslaget. Det Politiska samrådsorganet ställde sig den 28 april bakom förslaget och rekommenderade huvudmännen att ta egna beslut i enlighet med förslaget.

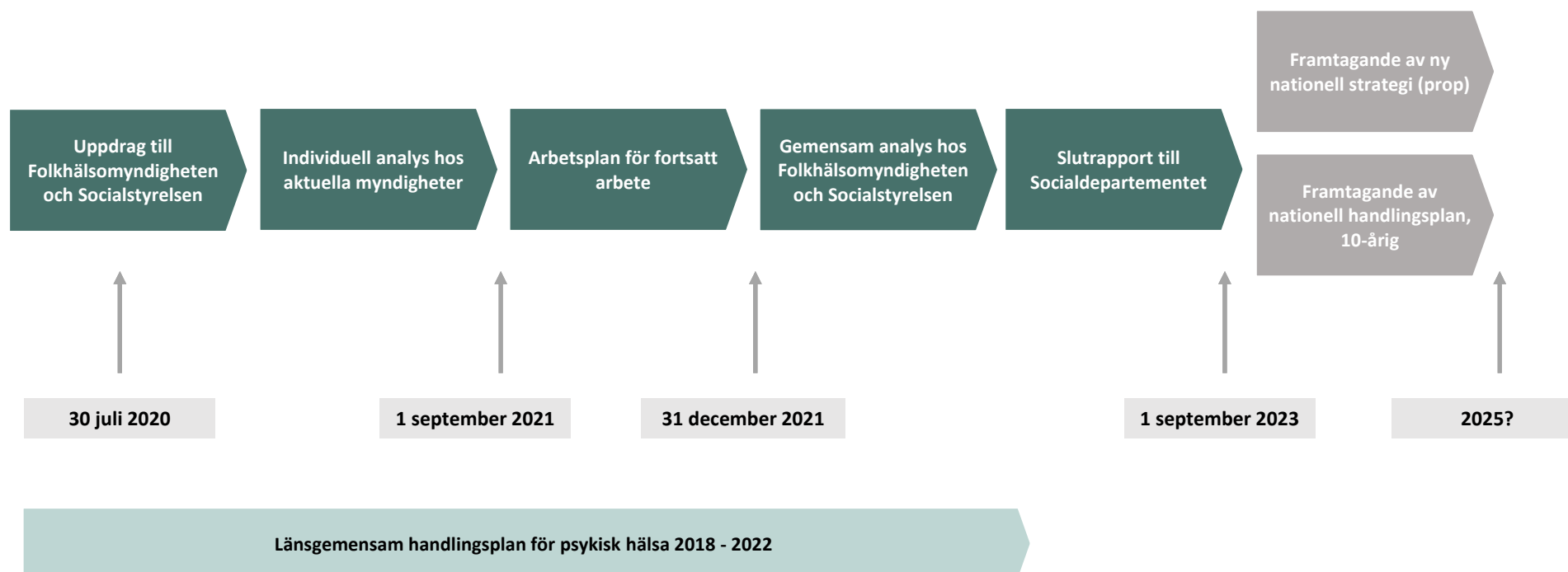
Bilagor:
Handlingsplan Psykisk hälsa
PP-presentation

Helena Söderbäck
tf direktör VästKom

Anneli Assmundson Bjerde
Chef välfärdsutveckling, VästKom

Handlingsplan psykisk hälsa

- Nuvarande läns-gemensam handlingsplan för psykisk hälsa löper fram till 2022.
- Ny nationell strategi och handlingsplan håller på att tas fram.



Digitala hjälpmedel i samverkan – för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland

Förslag till beslut

- Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att ställa sig bakom förslaget till samverkansavtal.

Beskrivning av ärendet

I syfte att främja högre grad av användning av välfärdsteknik och att användningen ska vara jämnt spridd över länets olika delar, har ett arbete pågått för att identifiera och föreslå utökad samverkan. Den befintliga strukturen för samverkan kring hjälpmedel föreslås utökas till att även omfatta detta utökade uppdrag i form av digitala hjälpmedel och välfärdsteknik. Utredningen "Välfärdsteknik i samverkan" har visat på samverkansvinsterna och att huvudmännen genom gemensam finansiering kan tillskapa en struktur som bär de initiala investeringskostnader som tillkommer. Utredningen visar på att utan samverkan och samgående, då varje huvudman enskilt ska hantera inköp, användarsupport, driftskostnader, logistik med mera finns risk för att kostnaderna blir så höga att nyttjande av välfärdsteknik hämmas. Samgåendet och tecknande av samverkansavtal medför initialt en något högre kostnad för igångsättandet och etablering av samverkan. Därefter visar utredningen på att kostnaderna kommer att minska, jämfört med om var och en utför och drifvar tillgången på digitala hjälpmedel i egen regi. Förutom ekonomisk lönsamhet visar utredningen på vinster i form av ökad kvalitet, en mer jämlik tillgång till digitala hjälpmedel samt att omställningen till nära vård kan främjas. Inom området finns flera statliga satsningar och överenskommelser där kommunerna har möjlighet att använda medel för att finansiera delar av sin medverkan, till exempel "Överenskommelse, äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus".

Tidplan för beslut

Under de senaste veckorna har det via VästKom framkommit information om att deadline är satt till 2022-10-07 i förhållande till möjligheten att ta del av tidigt upphandlade produkter inom samarbetet. Deadlinen har uppkommit utifrån ett upphandlingsperspektiv då enstaka produkter, som av kommunerna önskats vara tidiga i sitt införande, sammanfaller med en redan inplanerad upphandling inom VGR. De produkter som berörs av denna deadline är: digital våg, digital blodtrycksmätare och pulsoximeter. De kommuner som inte kan lämna in

ett påskrivet avtal, alternativt ett jakande beslut, inför deadline 2022-10-07 förlorar möjligheten att avropa dessa produkter fram till dess att en förnyad upphandling ska genomföras. Det är dock fortsatt möjligt att lämna in ett påskrivet avtal efter denna deadline och ansluta sig till samarbetet för att delta i de upphandlingar som kommer därefter.

Bedömning och synpunkter

Utredningen Velfärdsteknik har genom remissförfarande insamlat och i stort omhändertagit parternas synpunkter. Från verksamheter framkommer önskemål om ökad tillämpning av digitala hjälpmedel. Att instruera, vägleda och ge support i användningen av digitala hjälpmedel är dock arbetsmoment som man på flera håll menar konkurrerar med ordinarie kärnuppdrag. Skötsel och underhåll av utrustningen likaså. Samverkan gällande detta för att uppnå samordningsvinster är något som på många håll framhålls som positivt. En jämlik tillgång och ett jämlikt utbud av digitala hjälpmedel kan främja nära vårds-omställningen.

Finansiering

Ingen kostnad för Fyrbodals kommunalförbund.

Koppling till mål

Strategiskt utvecklingsområde Stöd, omsorg och hälsa

Ansvarig tjänsteperson

Karin Engström
Socialstrateg
Fyrbodals kommunalförbund

Till VästKoms styrelse

Digitala hjälpmedel i samverkan – för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland

Förslag till ställningstagande

- VästKoms styrelse ställer sig bakom förslaget till samverkansavtal för digitala hjälpmedel i samverkan och rekommenderar kommunalförbunden att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med förslaget.

Sammanfattning av ärendet

Med stöd i utredningen Välfärdsteknik i samverkan skickade SRO i januari 2022 ut ett förslag på ett samverkansavtal kring digitala hjälpmedel på remiss till de 49 kommunerna i Västra Götaland samt till Västra Götalandsregionen under perioden 19 januari – 18 april. Det var frivilligt att besvara remissen och totalt inkom 36 huvudmän med svar.

Remissvaren visar sammantaget att det finns ett brett stöd i länet för att utöka samarbetet kring hjälpmedel i linje med förslaget. Flera av remissinstanserna betonar stora fördelar med den föreslagna samverkan, bland annat att det väntas bidra till en mer jämlik och nära vård, att det är i linje med intentionerna i omställningen och ett sammanhållet Västra Götaland. Flera lyfter också fram det som positivt att produktområdet införs på ett gemensamt och samlat sätt samt att befintliga välfungerande strukturer används vid införandet

33 remissinstanser har svarat på frågorna i enkäten som gått ut tillsammans med remissen:

- 33 (100 procent) är positiva till ramarna för samarbetet
- 33 (100 procent) är positiva till uppdrag och organisation
- 32 av 33 (97 procent) är positiva till investeringen
- På den ej bindande frågan om de skulle underteckna avtalet i sin nuvarande form svarar 30 av 33 ja, tre remissinstanser svarar vet ej.

I remissvaren framkommer flera synpunkter som bör beaktas i arbetet framöver, dessa finns beskrivna i Bilaga 1. Exempel på synpunkter att omhänderta i det fortsatta arbetet avser datahantering och informationssäkerhet. Styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel har ett ansvar kring säker informationshantering. Det är viktigt att noggrant utreda och beakta frågor kring datahantering och IT-säkerhet. På kort sikt kan frågan hanteras genom att inleda samarbetet med produkter där datahanteringsfrågan inte är allt för komplex samt genom kravställning i upphandlingar, till exempel genom krav på öppna standarder och API:er vid upphandling av digitala hjälpmedel som möjliggör för egna och centraliserade integrationer. På kort sikt innebär detta att delning av data mellan huvudmän inte kommer att vara tillgängligt fullt ut under det första året/åren i projektet. En långsiktig målbild är att kunna dela data mellan huvudmän på ett enligt gällande

lagstiftning ändamålsenligt och säkert sätt. Denna fråga, och ytterligare aspekter som detaljeras i utredningen Valfärdsteknik i samverkan; avsnitt 5.2 (länk), planeras att utredas framåt med start hösten 2022.

Finansiering och resurskonsekvenser av beslutet

Om samverkansavtalet i sin nuvarande form undertecknas av huvudmännen medför det att befintliga strukturer för hjälpmedel behöver utökas något för att omhänderta det utökade uppdraget och säkerställa rätt kompetenser. Den initiala finansieringen för att etablera detta ingår i samverkansavtalet och motsvarar 10 kronor per invånare och huvudman. Nyttjandet av digitala hjälpmedel ska sedan följa nuvarande modell där tjänster från samverkansstrukturen och Hjälpmedelscentralen ingår i produkthyrn. Anledningarna att det bedöms behövas en sådan initial finansiering är flera. Om ingen gemensam investering görs, riskerar de första produkterna att bli mycket dyra och därför sannolikt inte nyttjas vilket i sin tur hade inneburit att en enskild huvudman själv skulle behöva bära kostnaderna.

Det finns också kostnader för att inte samarbeta. Beräkningar från utredningen visar att de sammanlagda kostnaderna när var och en av de femtio huvudmännen själva beslutar om sortiment, upphandlar, upplåter lager, ordnar logistik, underhåll och service etcetera är betydligt högre än kostnaderna för att göra detta gemensamt.

Sammantaget medför samverkansavtalet följaktligen något högre kostnader för huvudmännen initialt, i samband med att samarbetet etableras. När samarbetet finns på plats väntas de totala kostnaderna minska till följd av samordningsvinster och minskat dubbelarbete. Underlaget från utredningen visar dessutom att invånarna, kommunerna och regionen ser flera vinster kopplat till högre kvalitet, mer jämlik tillgång till digitala hjälpmedel samt möjlighet att stödja omställningen till god och nära vård.

Flera statliga satsningar pågår just nu för att stötta kommuner och regioner i användningen av välfärdsteknik och omställningen till en personcentrerad och nära vård, exempelvis "Överenskommelse, äldreomsorg - teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus", "Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer" samt Nära vård. Det är väl värt att undersöka vilka medel som skulle kunna avsättas för att finansiera etableringen av samarbetet.

Ärendet har beretts av projekt- och styrgrupp för Digitala hjälpmedel i samverkan

Bilagor:

- Sammanfattning av remissvar och förtydliganden kopplat till inkomna medskick och synpunkter
- Samverkansavtal- Digitala hjälpmedel i samverkan för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland

Helena Söderbäck
Tf direktör VästKom

Anneli Assmundson Bjerde
Chef välfärdsutveckling, VästKom

Bilaga: Sammanfattning av remissvar och förtydliganden kopplat till inkomna medskick och synpunkter

Förslaget på samverkansavtal kring digitala hjälpmedel skickades på remiss till de 49 kommunerna i Västra Götaland samt till Västra Götalandsregionen under perioden 19 januari – 18 april. Det var frivilligt att besvara remissen och totalt inkom 36 huvudmän med svar.

Remissvaren visar sammantaget att det finns ett brett stöd i länet för att utöka samarbetet kring hjälpmedel i linje med förslaget

Samtliga inkomna remissvar är positiva till intentionen att samarbeta i länet och många lyfter fram olika fördelar med ett sådant samarbete.

33 remissinstanser har svarat på frågorna i enkäten som gått ut tillsammans med remissen:

- **33 (100 procent) är positiva till ramarna för samarbetet**
- **33 (100 procent) är positiva till uppdrag och organisation**
- **32 av 33 (97 procent) är positiva till investeringen**
- På den ej bindande frågan om de skulle underteckna avtalet i sin nuvarande form svarar 30 av 33 ja, tre remissinstanser svarar vet ej.

Exempel på kommentarer och yttranden som betonar vikten av samarbetet:

- *Det är positivt och medför stora fördelar att samverkan mellan VGR och kommunerna i Västra Götaland fortsätter att utvecklas*
- *Intentionerna ligger väl i linje med intentionerna i omställningen av vården med en särskilt tydlig koppling mot nära vård och digitalisering*
- *Intentionerna ligger helt i linje med ett sammanhållet Västra Götaland*
- *Det är positivt att produktområdet införs på ett gemensamt och samlat sätt*
- *Det är positivt att befintliga välfungerade strukturer används vid införandet*
- *Samarbetet och samverkansavtalet är viktigt för att skapa förutsättningar för en jämlik nära vård oavsett geografisk hemvist.*

I remissvaren framkommer flera synpunkter som bör beaktas i arbetet framöver. Utifrån dessa är nedanstående särskilt viktigt i det fortsatta arbetet:

Styr och ledningsstrukturens uppdrag

- Befintlig styr- och ledningsstruktur för hjälpmedel är uppskattad. Flera remissinstanser betonar att det är viktigt att se över struktur och kompetens för att säkerställa att det nya uppdraget kan omhändertas på ett bra sätt, exempelvis med kompetens inom socialtjänst och genom forum för förankring. En sådan översyn och utveckling är påbörjad.
- Kostnadsansvaret för nya produkter i sortimentet behöver vara tydligt och i möjligaste mån följa befintliga principer för fördelning av kostnadsansvar inom och mellan huvudmän. För att undvika oenighet på lokal nivå är det viktigt att det för de nya digitala hjälpmedel som introduceras tas fram länsgemensamma riktlinjer kring ansvarsfördelning och kostnadsansvar,

också i förhållande till den enskilda invånarens egenansvar. Denna fråga hanteras av styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel i relation till respektive produkt.

- När styrdokument, såsom riktlinjer, utvecklas av styr- och ledningsstrukturen ska det ske i samråd med huvudmännen. Liknande dokument som "Handbok för förskrivning av personliga hjälpmedel" behöver tas fram. I dessa styrdokument är det viktigt med en tydlig reglering om vad som omfattas av hälso- och sjukvård, socialtjänst respektive bostadsanpassning. Det behöver vara tydligt vilket ansvar som ligger på förskrivare/beställare, samt ansvar för uppföljning och kompetens. Det är också viktigt att tydliggöra vad som gäller vid överflyttningar vid flytt mellan olika huvudmän. Vid utformningen av riktlinjer är det viktigt att beakta att beslut inom socialtjänsten tas inom det begrepp som brukar kallas "skälig levnadsnivå" vilket är ett begrepp som regleras i varje kommun. Det är viktigt att i gemensamma riktlinjer hitta ett ändamålsenligt sätt att förhålla sig till detta. I frågor där ansvarsfördelningen kring vem som gör vad kring en produkt är otydlig kan frågor pekas in mot Vårdsamverkan.

Ekonomiska aspekter och hemtagning av effekter

- Ökade driftskostnader kommer att uppstå inom Regionsservice (Västra Götalandsregionen), medan kostnader för nyttjande av produkterna och tillhörande tjänster från Regionsservice kommer att uppstå hos de beställande verksamheterna (sjukhusvård, regional och kommunal primärvård samt inom socialtjänst). Det är förväntat att volymerna av digitala hjälpmedel kommer att öka både inom regionen och kommunerna de närmaste åren – oavsett om det finns ett samarbete i länet eller inte. Respektive huvudman behöver ta höjd för detta och säkerställa en god hemtagning av effekter. Projektet *Digitala hjälpmedel i samverkan* undersöker hur de bäst kan vara ett stöd till huvudmännen i denna fråga.
- Några remissinstanser har lyft frågan om investeringen, både i relation till om den inte är tillräcklig och om den visar sig vara för stor. En av de svarande på remissen har lyft frågan att projektorganisationen är väl tilltagen. Det är, som beskrivet i utredningen, svårt att uppskatta förväntade kostnader då de bland annat beror på volymer och hur många produkter som omfattas, samt huvudmännens nyttjande. Det är styr- och ledningsstrukturens uppdrag, precis som för hjälpmedelsverksamheten i övrigt, att hantera de gemensamma resurserna på ett ekonomiskt sätt och inte utöka organisationen mer än det finns behov av, samt att återredovisa ekonomin till huvudmännen. Om det skulle visa sig att det blir överskott eller att resurserna är otillräckliga är det styr- och ledningsstrukturens ansvar att hantera situationen i linje med rådande finansiella specifikationer för Hjälpmedelsverksamheten. Om det finns ett underskott handlar det i första hand om att höja priserna för funktionshyra och om det finns ett överskott kan det handla om återinvestering i verksamheten eller prissänkning.
- En fråga har inkommit kring hur det är tänkt att hanteras om någon huvudman ställer sig utanför samarbetet. Ambitionen och förhoppningen är att alla ska vara med. Om situationen trots allt skulle uppstå finns ingen intention att öka kostnaden via engångsfinansieringen för varje deltagande part. Det som i så fall kommer att förändras är uppskalningstakt och antal produkter som kan erbjudas. Om allt för många väljer att inte vara med kommer samverkan avbrytas.

Datahantering och informationssäkerhet

- Styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel har ett ansvar kring säker informationshantering. Det är viktigt att noggrant utreda och beakta frågor kring datahantering och IT-säkerhet. På kort sikt kan frågan hanteras genom att inleda samarbetet med produkter där datahanteringsfrågan inte är allt för komplex samt genom kravställning i upphandlingar, t.ex.

genom krav på öppna standarder och API:er vid upphandling av digitala hjälpmedel som möjliggör för egna och centraliserade integrationer. På kort sikt innebär detta att delning av data mellan huvudmän inte kommer att vara tillgängligt fullt ut under det första året/åren i projektet. En långsiktig målbild är att kunna dela data mellan huvudmän på ett enligt gällande lagstiftning ändamålsenligt och säkert sätt. Denna fråga, och ytterligare aspekter som detaljeras i utredningen *Välfärdsteknik i samverkan*; avsnitt 5.2 ([länk](#)), planeras att utredas framåt med start hösten 2022.

Avtalets innehåll, omfattning och signering

- Flera remissinstanser har påtalat att det i avtalet och utredningen saknas en beskrivning av skolans involvering tillsammans med socialtjänsten. Både skolhuvudman och sjukvårdshuvudman har ett ansvar för att barn och elever med funktionsnedsättning får sina behov av hjälpmedel tillgodosedda. Den beskrivna hanteringen av produkterna utgår från HSL, SOL och LSS men har sin försörjning tillgodosedd genom befintliga och eventuella tillkommande avtal, exempelvis grundtrustningsavtalet. För skolan kan hjälpmedel därmed tillgodoses genom grundtrustningsavtalet där skolan finns med som avtalspart redan idag. För befintlig ansvarsfördelning kring hjälpmedel kopplat till skolan se *Överenskommelse hjälpmedel i förskola, skola och daglig verksamhet* som väntas träda i kraft 1 juni 2022.
- En fråga har inkommit rörande vad som gäller vid ett eventuellt önskemål om utträde från samverkansavtalet. Gällande detta bedöms det att rådande formuleringar gör att ett eventuellt utträde inte är aktuellt. Detta då det rör sig om ett tillfälligt avtal (avtalstid tre år) som fortlöpande ska överföras och inarbetas i befintliga strukturer och därefter avslutas. Den tillhörande finansieringen är en engångsfinansiering som inte är möjlig att återbetala utöver de beslut som fattas efter avtalsperiodens slut kopplat till eventuella överskott (eventuell återinvestering i samarbetet). Gällande utträde från befintliga och tillkommande avtal kopplade till hjälpmedelsverksamheten gäller befintliga skrivningar kopplat till uppsägning och upphörande.
- I remissvaren har det kommit önskemål kopplat till att förlänga tiden för när kommunerna behöver underteckna samverkansavtalet. Detta främst kopplat till att säkerställa att beslutet förankras väl i samtliga berörda instanser. Att eventuellt senarelägga ett undertecknande av en eller flera kommuner får påverkan på möjligheten för dessa att delta i de upphandlingar som är planerade för de första ingående produkterna. Detta då takvolymen behöver rapporteras in innan upphandlingen annonseras. I nuläget finns en föreslagen tidplan för upphandling av ingående produkter där dessa placerats in lämpliga upphandlingar utefter en från Koncerninköp föreslagen upphandlingsplan. Denna kommer finnas tillgänglig på projektets hemsida på vårdssamverkan. För vissa av de ingående produkterna är förberedelser för upphandling redan påbörjade (blodtrycksmätare och våg, del av upphandlingen Allmändiagnostik). Om en eller flera kommuner behöver senarelägga undertecknandet av samverkansavtalet är förslaget att de ingående produkterna upphandlas enligt föreslagen tidplan. För de kommuner som inte har möjlighet att underteckna avtalet innan annonsering för respektive upphandling innebär detta att de inte kommer kunna ta del av de specifika produkterna inom den aktuella upphandlingen. För dessa kommuner uppstår nästa möjlighet att delta vid avtalsslut och när en ny upphandling ska initieras.

Arbetssätt och medskick i det fortsatta arbetet

- Nuvarande situation kring digitala hjälpmedel i Västra Götaland är ojämlig. Det finns exempel på kommuner som gjort stora investeringar och inte vill förlora den investering som gjorts. Det är viktigt att det i samarbetet finns en flexibilitet och möjlighet att i kravställning ta hänsyn till de olikheter som finns idag, exempelvis genom att kravställa öppna API:er för att möjliggöra integration mot befintliga plattformar och system. En del av detta är också att tydliggöra att det är möjligt för de som önskar att ha ett större produktutbud än vad som ingår i det gemensamma sortimentet. Precis som för hjälpmedelssortimentet i övrigt är det en möjlighet att välja att inte nyttja en eller flera produkter i sortimentet om huvudmannen inte ser behov av dessa. Vi vill också poängtera att en viktig del i det kommande arbetet är också att dra nytta av erfarenheter och kunskap från de huvudmän som kommit långt i arbetet med digitala hjälpmedel.
- Det är viktigt att avtalsparterna ges möjligheter att påverka sortimentet och föreslå produkter till styr- och ledningsstrukturen. Specifikt har önskemål framkommit att beakta behov avseende stödjande kommunikationsprodukter som tydliggörande bildstöd och alternativa kommunikationsmetoder. Det är också viktigt att hitta goda arbetssätt för hur enskilda huvudmän kan delta i kravställningsarbetet om specifika funktioner och produkter. Detta är särskilt viktigt för produkter som har integrationer mot IT-system eller andra helhetslösningar som redan finns implementerade i verksamheterna. Avtalsparternas påverkan på sortimentet och kravställning görs med fördel via ansökningar till styr- och ledningsstrukturen samt genom de kommunala representanterna i redan existerande forum så som beredningsgrupper och Ledningsrådet, men även via forum som är under uppbyggnad så som hjälpmedelsforum för hälso och sjukvård respektive socialtjänst (inklusive LSS) och beredningsgrupper. Detta är i linje med hur strukturen och verksamheten fungerar idag samt den bild som utredningen har utpekat som bäst hantering även i framtiden. Information om hur detta går till och kommer fungera finns på samverkansfunktionens hemsida.
- Många digitala hjälpmedel består av både hårdvara (exempelvis kameror och sensorer) och mjukvara (exempelvis system för övervakning, larmhantering, styrning av behörigheter med mera). Båda dessa delar behöver ingå i de tjänster som ställs till förfogande av Hjälpmedelscentralen. Den upphandlade utrustningen måste kännetecknas av flexibilitet, nytänkande och kunna tillhandahållas kontinuerligt för att möta brukarnas och verksamhetens behov som snabbt kan skifta. Dessa medskick är i linje med det som framkommit i utredningen och kommer delas med berörda parter. Den lösning som är föreslagen enligt utredningen är att de upphandlingar som görs kring uppkopplad utrustning också behöver innehålla upphandlingar av tillhörande tjänster (såsom portaler för administration), och att dessa ska vara valbara tillval för de avropande huvudmännen.



Samverkansavtal digitala hjälpmedel – för en god hälsa och en jämlik vård och omsorg med hög kvalitet för invånarna i Västra Götaland

Inledning

Utredningen *Välfärdsteknik i samverkan* pågick mellan mars – december 2021. Resultaten från utredningen visar att invånarna får en mer jämlik tillgång till digitala hjälpmedel inom vård och socialtjänst om regionen och kommunerna kan samarbeta kring att tillhandahålla detta. Vidare framkommer av utredningen att det finns en samsyn kring att en sådan samverkan kan ge en bättre användning av de gemensamma resurserna (exempelvis kopplat till upphandling, logistik och support). Det finns också ett brett stöd i regionen och bland kommunerna för den principiella modellen för hur en sådan samverkan ska fungera.

Baserat på utredningen *Välfärdsteknik i samverkan* utvecklades ett förslag på samverkansavtal för digitala hjälpmedel som varit ute på remiss till Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland under perioden 19 januari – 18 april 2022. Remissvaren visade att huvudmännen var positiva till att etablera en utökad samverkan i linje med det föreslagna avtalet. Detta dokument är det slutliga avtalet, vilket innehåller vissa mindre justeringar och förtydliganden utifrån de förslag som inkommit under remissperioden.

Västra Götalands beskrivning av digitala hjälpmedel

Begreppet *digitala hjälpmedel* är digital teknik som syftar till att

- a) bibehålla eller öka trygghet, aktivitet, delaktighet eller självständighet för en person som har eller löper förhöjd risk att få en funktionsnedsättning, oavsett om den är individuellt utprovad eller inte.
- b) kontrollera, bibehålla eller förbättra ett medicinskt tillstånd och som är avsedd att kunna användas utan hälso- och sjukvårdsutbildning. Oavsett om den är individuellt utprovad eller inte

Dessa avser både produkter med digitala komponenter som traditionellt brukar räknas som hjälpmedel och produkter som brukar definieras som välfärdsteknik. Alltså produkter med användning inom såväl hälso- och sjukvård som socialtjänst. Gemensamt är att de används av invånaren i deras vardagsmiljö.

I Västra Götaland är vi överens om följande ramar för samarbetet:

- att parternas uttalade avsikt är att med förtroende och tillit utveckla en modell för samverkan kring digitala hjälpmedel i Västra Götaland
- att det sortiment av digitala hjälpmedel som tillhandahålls ska utgå från invånarens behov inom såväl hälso- och sjukvård som socialtjänst¹
- att samverkan kring en modell för ett enhetligt sortiment av digitala hjälpmedel ska...
 - ... ske med utgångspunkt i individens behov
 - ... bidra till en jämlik tillgång till digitala hjälpmedel i Västra Götaland
 - ... bidra till att främja en sömlös övergång av vård för individen mellan olika huvudmän
 - ... skapa ett tydligt mervärde för både kommunerna och regionen över tid
 - ... bidra till en effektiv användning av de gemensamma resurserna
 - ... understödja pågående strukturomvandling, exempelvis mot nära vård
 - ... bygga på välfungerande befintliga strukturer i möjligaste mån
 - ... vara långsiktigt och varaktigt över tid
 - ... präglas av kontinuerliga förbättringar
- att nyttjandet av det upphandlande sortiment som tas fram inom samarbetet kan påbörjas stegvis – där ambitionen bör vara att samtliga huvudmän nyttjar samarbetet i så hög utsträckning som möjligt inom en femårsperiod

För att samarbetet ska kunna realiseras behöver uppdragen för olika aktörer förtydligas. Därför är vi i Västra Götaland överens om

- att uppdra åt Hjälpmedelscentralen att tillhandahålla digitala hjälpmedel till regionen och de 49 kommunerna enligt utredningens definierade modell ([Bilaga 2](#))
- att sortimentet av digitala hjälpmedel ska kompletteras löpande med nya produktkategorier enligt en överenskommen plan (som uppdateras löpande utifrån framkomna behov. Planen för utrullning av nya produkter och beskrivning av processen för hur uppdatering av planen går till finns tillgänglig på hemsidan för styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel)

¹ Enligt Socialstyrelsens termbank: Med socialtjänst avses i första hand den verksamhet som regleras genom bestämmelser i socialtjänstlagen (2001:453), SoL, lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, LVU, lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, LVM och lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, samt personlig assistans som utförs med assistansersättning som regleras i 51 kap. socialförsäkringsbalken (2010:110).



- att digitala hjälpmedel ska kunna hyras och/eller köpas i linje med de processer, rutiner och prissättningsmodeller som gäller för Hjälpmedelscentralens övriga sortiment
- att befintlig styr- och ledningsstruktur för hjälpmedel skall användas även för detta utökade uppdrag. Detta inkluderar exempelvis beslut avseende avtal och överenskommelser, handbok, produktsortiment, kostnadsansvar och riktlinjer samt säker informationshantering i linje med rådande lagstiftning. En tillitsfull förankringsprocess är en viktig del av styr- och ledningsstrukturens ansvar. Övergripande politiska ställningstagande avseende digitala hjälpmedel ska fattas i det politiska samrådsorganet mellan VästKoms och Västra Götalandsregionens politiska ledningar (SRO). Aktuella uppdragsbeskrivningar för styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel finns på följande länkar:
 - Tjänstemannanivå: [Ledningsråd Medicintekniska produkter](#)
 - Politisk nivå: [Politiskt samrådsorgan \(SRO\)](#)
- att uppdra åt befintlig styr- och ledningsstruktur för hjälpmedel att säkerställa en ändamålsenlig organisation och kompetens för att omhänderta det utökade uppdraget
- att uppdra åt befintlig ledningsstruktur för hjälpmedel att ta fram de avtal/överenskommelser som krävs för att rymma det utökade ansvarsområdet samt att hantera verkställighet inom dessa avtal/överenskommelser, inklusive att säkra att hjälpmedel som enbart används inom ramen för socialtjänstens verksamhetsområden ryms i dessa avtal. Tills dess att nya avtal/överenskommelser finns på plats ska arbetet inledas med produkter vilka anses rymmas inom befintliga avtal.
- att uppdra åt befintlig ledningsstruktur för hjälpmedel att detta samverkansavtal följs upp avseende kvalitet och ekonomi enligt en uppföljningsplan som ska tas fram och finnas tillgänglig på hemsidan för styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel.

För att detta uppdrag ska kunna genomföras och befintlig organisation utökas krävs en initial investering, därför är vi i Västra Götaland överens om

- att gemensamt finansiera de kostnader som uppstår vid etablering av en gemensam struktur för att tillhandahålla digitala hjälpmedel. Denna investering kommer att användas för lönekostnader exempelvis till arbetsledning, produktkonsulter, upphandlare, tekniker, utbildare och supportpersonal samt produktkostnader för inköp av hjälpmedel och utrustning samt för etablering av test och demonstrationsmiljöer under perioden 2022 – 2025. Denna typ av finansiering är en engångsfinansiering.
- att kostnaderna för investeringen uppskattas till 34 miljoner kronor och fördelas



enligt följande:

... kommunerna i Västra Götaland betalar 10 kronor per invånare

... Västra Götalandsregionen betalar 10 kronor per invånare

Västra Götalandsregionen fakturerar dessa kostnader efter underskrivet avtal har inkommit

- att ansvarig organisation i samband med kalenderårets avslut sammanställer en redovisning av hur medlen använts för påseende av samtliga deltagande huvudmän.
- att Styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel beslutar om den ekonomiska hanteringen både i det fall den initiala investeringen skulle visa sig vara otillräcklig eller om finansiella medel återstår. Om investeringen visar sig vara otillräcklig ska detta i första hand hanteras i linje med befintliga finansiella specifikationer för Hjälpmedelsverksamheten. Eventuella finansiella medel som återstår 2025-06-30 ska i första hand återinvesteras i det gemensamma samarbetet kring digitala hjälpmedel.

Giltighet:

Detta samverkansavtal gäller tre år från tecknande.

Twist om tolkning och tillämpning av detta avtal som inte kan lösas inom ramen för styr- och ledningsstrukturen för hjälpmedel ska avgöras av svensk allmän domstol med Göteborgs tingsrätt som första instans.



Detta samarbetsavtal har upprättats i två (2) likalydande exemplar av vilka huvudmannen och utföraren tagit var sitt.

Ort och datum

Ort och datum

För xxx kommun

För Västra Götalandsregionen

Behörig befattningshavare

Behörig befattningshavare

Namnförtydligande

Namnförtydligande

Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland

Förslag till beslut

- Att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med VästKoms styrelses rekommendation att godkänna förslaget om att inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna förlängs till dess att ett nytt samverkansavtal är antaget, dock längst till och med 2024.

Beskrivning av ärendet

I samverkan mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen finns ett inriktningsdokument för länets ungdomsmottagningar. Detta inriktningsdokument ligger till grund för lokala avtal och överenskommelser kring ungdomsmottagningarnas organisering, finansieringsfördelning och arbetssätt. Giltighetstid för befintligt inriktningsdokument är 2018-2022. Arbetet med uppdragshandling för revidering och utvärdering av inriktningsdokumentet är påbörjat och förväntas hanteras av VVG och SRO i juni 2022. Ett nytt samverkansavtal kommer dock inte vara klart innan nuvarande löper ut, och en förlängning är därför nödvändig. VVG ställde sig bakom förslaget till förlängning den 4 april, och SRO gjorde detsamma vid mötet den 28 april.

Bedömning och synpunkter

En översyn och revidering av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna är nödvändig. Arbetssätt och ansvarsfördelning behöver ses över för att säkerställa att nära vårds-omställningen också når ungdomsmottagningarnas målgrupp. Ett medskick till uppdragshandlingen för kommande revidering och utvärdering är att säkerställa en jämn tillgång till kvalitet oavsett var i länet verksamheten bedrivs, och att kommunerna får jämlika villkor och att transparens råder i avtalsvillkoren. En förlängning av inriktningsdokumentet är nödvändig för att säkerställa att styrdokument finns under tiden som ett nytt samverkansavtal framarbetas.

Finansiering

Ingen kostnad för Fyrbodals kommunalförbund.

Koppling till mål

Strategiskt utvecklingsområde Stöd, omsorg och hälsa

Ansvarig tjänsteperson

Karin Engström

Socialstrateg

Fyrbodals kommunalförbund

Till VästKoms styrelse

Förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland

Förslag till ställningstagande

- VästKoms styrelse ställer sig bakom förslaget till förlängning av befintligt inriktningsdokument för ungdomsmottagningarna i Västra Götaland tills dess ett nytt samverkansavtal är framtaget, dock längst till och med 2024. VästKoms styrelse rekommenderar kommunalförbunden att rekommendera kommunerna att besluta i enlighet med förslaget

Sammanfattning av ärendet

I Västra Götaland finns ett inriktningsdokument för länets ungdomsmottagningar. Inriktningsdokumentet är gemensamt för Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner och ligger till grund för lokala avtal och överenskommelser om ungdomsmottagningarna.

Befintligt inriktningsdokument gäller under perioden 2018–2022 och framtagande av uppdragshandling för utvärdering och revidering av inriktningsdokumentet är påbörjat och är planerat att tas upp i VVG och SRO under juni 2022. Ett nytt samverkansavtal kommer dock inte hinna antas innan nuvarande inriktningsdokument går ut. För att inte få något glapp och för att lokala avtal för ungdomsmottagningar ska kunna förlängas behöver nuvarande inriktningsdokument förlängas. VVG ställde sig den 4 april bakom förslaget till förlängning och SRO ställde sig bakom den 28 april.

Bilagor:

Inriktningsdokument för ungdomsmottagningar i Västra Götaland 2018-2022

Helena Söderbäck
Tf Direktör, VästKom

Anneli Assmundson Bjerde
Chef välfärdsutveckling, VästKom

Fördelning av länsgemensamma medel för ungdomsmottagningarna 2022

Förslag till ställningstagande

- SRO ställer sig bakom förslaget till fördelning av länsgemensamma medel för ungdomsmottagningarna 2022.
- SRO ställer sig bakom förslaget att de länsgemensamma medlen rekvideras av Västra Götalandsregionen 2022.

I överenskommelsen om psykisk hälsa och suicidprevention mellan regeringen och Sveriges kommuner och regioner (SKR) riktas år 2022 totalt 150 000 000 kr till ungdomsmottagningarna. För Västra Götalands del handlar det om 25 001 367 kr. För de medel som fördelas till länsgemensam nivå ska vi besluta om fördelning av medlen samt komma överens om vilken huvudman som ska rekquirera dem. Tidigare har medlen rekviderats av Västra Götalandsregionen. Västra Götalandsregionen föreslås rekquirera medlen även 2022.

Nedan redovisas förslag på fördelning av länsgemensamma medel för ungdomsmottagningarna 2022. Förslaget är framtaget av partsgemensam grupp för ungdomsmottagningarna.

Ungdomsmottagningarna

Fördelning efter invånarantal till verksamheterna	25 001 367 kr
---	---------------

Summa	25 001 367 kr
--------------	----------------------



Inriktningsdokument för

UNGDOMSMOTTAGNINGAR i Västra Götaland

2018 – 2022

Rekommenderat av politiska samrådsorganet,
SRO, för Västra Götalandsregionen och
VästKom åååå mm dd

1 Inledning

Folkhälsan i Sverige utvecklas generellt positivt för befolkningen som helhet. Trots detta ökar skillnader i livsvillkor och hälsa mellan olika grupper i samhället. Utvecklingen av unga människors hälsa och välbefinnande skiljer sig från utvecklingen av hälsan befolkningen i övrigt. Sedan 1990-talet har ungdomsgenerationen haft en sämre hälsoutveckling än övriga åldersgrupper framför allt när det gäller den psykiska hälsan.

Första ungdomsmottagningen i Sverige startades 1970, därefter spred sig idén om en mottagning särskilt inriktad mot ungdomars fysiska och psykiska hälsa snabbt över landet. Målet med ungdomsmottagningarna har allt sedan starten varit att arbetet ska präglas av en helhetssyn på ungdomar. Området kring sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter är en viktig del av arbetet. Mottagningarna har genom åren också fått en allt större utmaning i att arbeta tydligare med psykisk hälsa och ungdomars levnadsvanor och livsvillkor. Idag är det tvärprofessionella arbetssättet väl etablerat och fördelningen mellan medicinskt och psykosocialt uppdrag relativt jämnt fördelat.

Målet för ungdomspolitikerna i Sverige är att alla ungdomar ska ha goda levnadsvillkor, makt att forma sina liv och inflytande över samhällsutvecklingen. Ungdomstiden är en brytningstid mellan barndom och vuxenlivet. Med rätt förutsättningar kan unga både forma sina egna liv och bidra till en positiv samhällsutveckling. Ungdomsmottagning är en viktig arena för att kunna uppfylla det nationella målet och för att skapa jämlik hälsa inom Västra Götaland.

Ungdomar kan inte ses som en homogen grupp med lika uppväxtvillkor och förutsättningar. Kunskap om vilka ungdomarna är och deras livsvillkor, behöver utvecklas ur flera aspekter och ur ett ungdomsperspektiv. Behov av ökade och anpassade insatser för asylsökande och andra nyanlända unga måste beaktas i ungdomsmottagningarnas uppdrag.

Detta inriktningsdokument är gemensamt för Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner. Inriktningsdokumentet bör ligga till grund för lokala avtal och överenskommelser om ungdomsmottagning och ska vara känt av personalen vid ungdomsmottagningen.

Inriktningsdokumentet grundar sig på tidigare Inriktningsdokument för ungdomsmottagningar i Västra Götaland 2011-2015 och på Föreningen för Sveriges ungdomsmottagningar (FSUM) handbok.

Ungdomsmottagningar i Västra Götaland har att följa gällande och för verksamheten relevant lagstiftning samt författningar.

2 Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Vägledande för verksamheten är FN:s förklaring om mänskliga rättigheter.

Barnkonventionen

Barnkonventionens fyra grundprinciper är vägledande för verksamheten: barnets rätt att inte diskrimineras, barnets bästa i främsta rummet, barnets rätt till liv och utveckling samt barnets rätt att få uttrycka sina åsikter.

Diskrimineringsgrunderna

Alla ungdomar är välkomna till ungdomsmottagningen. Ungdomar som söker sig till mottagningen ska känna sig sedda, trygga och tillitsfulla i mötet, deras frågor och problem ska respekteras och tas på allvar. Ungdomarna ska uppleva att de bemöts och behandlas på ett likvärdigt sätt och får likvärdig tillgång till mottagningen oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning och ålder.

Normmedvetet förhållningssätt

Ett normmedvetet förhållningssätt ska prägla verksamheten. Det innebär att personalen är medveten om och ifrågasätter de normer som påverkar uppfattningar om vad som är " normalt " och därmed ofreflekterat kan uppfattas som önskvärt. Målet med normmedvetenheten är att alla unga ska känna sig inkluderade och välkomna.

Hälsofrämjande arbete och förhållningssätt

Ett hälsofrämjande, eller salutogent, perspektiv innebär att utgå ifrån det friska hos individen och se till hans styrkor och förutsättningar för en god hälsa. Hälsofrämjande arbete och förhållningssätt bör ständigt lyftas och vara ett utvecklingsområde.

Det psykosociala perspektivet utgår från hur individens psykiska förutsättningar formas av och samspelar med miljön. På ungdomsmottagningen är det psykosociala perspektivet integrerat i alla besök, oavsett yrkeskategori. Det sker genom möten som utgår från en helhetsyn där förståelse för ungdomen sker mot bakgrund av de sociala, psykologiska och kulturella sammanshang den unge ingår i.

3 Övergripande mål

- Alla ungdomar ska kunna få hjälp och bli stärkta i övergången mellan ungdom och vuxenliv.
- Ungdomsmottagningen ska vara en lättillgänglig arena för ungdomarna, där ungdomars behov och de lokala förutsättningarna ska vara i fokus
- Alla unga ska uppfatta att ungdomsmottagningen arbetar på den unges uppdrag.
- Alla unga har utifrån ett rättighetsperspektiv rätt till information, kunskap, stöd och behandling inom ungdomsmottagningen. En psykosocial, psykologisk och medicinsk helhetssyn ska prägla verksamheten.
- Ungas fysiska och psykiska hälsa ska förbättras
- Ungas sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter ska stärkas.

4 Inriktning

Ungdomsmottagningen ska vara en lågröskelverksamhet. Det innebär att det ska vara lätt för alla ungdomar att söka hjälp och få hjälp med alla slags frågor; ungdomsmottagningen ska vara lättillgänglig och anpassad efter ungdomars behov. Tillgängligheten ger stora möjligheter till tidiga insatser.

Ungdomsmottagningen ska ses som ett komplement till övrig hälso- och sjukvård och övrigt hälsofrämjande och förebyggande arbete som är en del av det som ofta benämns som första linjens hälso- och sjukvård. Ungdomsmottagningen är ingen remissinstans.

Ungdomsmottagningarna behövs som ett led i att tillgodose ungdomars och unga vuxnas rätt till hälsa. Många unga under 18 år söker sig själva till ungdomsmottagningarna.

Ungdomsmottagningarna har att följa gällande lagstiftning, barnkonventionen mm utifrån den unges bästa.

Ungdomsmottagningen har till uppgift att på den unges uppdrag förmedla kunskap, ge information, stöd och behandling/tidiga insatser inom området sexuell, reproduktiv, psykisk och psykosocial hälsa. Ungdomsmottagningen ska uppmärksamma och medvetandegöra riskfyllda levnadsvanor, såsom riskbruk av alkohol, droger, sex, spel mm

Verksamheten vid ungdomsmottagning ska utgå från lokala förutsättningar och ungdomars behov och ha ett normkritiskt förhållningssätt. Kunskaper om ungdomars hälsa/ohälsa, omvärld, levnadsvanor, livsvillkor och demografi identifieras dels på strukturell och övergripande nivå, dels utifrån lokal kunskap.

5 Verksamhetens innehåll

5.1 Målgrupp

Ungdomsmottagningarnas målgrupp är ungdomar och unga vuxna, med de likheter och olikheter som var och en i denna heterogena grupp uppvisar. Ungdomsmottagningen är till för alla unga till och med 24 år.

5.2 Ungdomsmottagningens huvudområden:

- Levnadsvanor och livsvillkor
- Samlevnad och relationer
- Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter
- Psykisk hälsa

5.3 Insatser vid ungdomsmottagning:

- bedöma om ungdomsmottagning är rätt vårdnivå
- rådgivande, stödjande och behandlande arbete på mottagningen, individuellt eller i grupp
- utåtriktat arbete på gruppnivå, t.ex. besök av klasser, besök på skolor och andra arenor för unga
- erbjuda adekvat kunskap om sexualitet
- stärka ungdomar i deras naturliga nyfikenhet kring sexualiteten samt stödja deras självkänsla och integritet
- erbjuda kondomsamtal, preventivmedelssamtal och förskrivning av preventivmedel
- förebygga och ge stöd vid oplanerad/oönskad graviditet samt vid abort

- samtala om sexuellt överförbara sjukdomar (STI, dvs Sexual Transmitted Infections) i det utåtriktade arbetet och vid individuella besök
- smittspåra
- arbeta med ungdomars fysiska och psykiska utveckling samt kroppsuppfattning och självbild
- uppmärksamma ohälsa och erbjuda korttids råd, stöd, motiverande/bearbetande samtal kring sociala problem, psykisk ohälsa samt risk- och missbruk,
- göra bedömningar, tidiga insatser och korttidsbehandling vid lindrig psykisk ohälsa (ej läkemedelsbehandling), inom ramen för ungdomsmottagningens profil som lättillgänglig lågtröskelverksamhet.
- hänvisa/lotsa/remittera till annan aktör/vårdgivare/vårdnivå vid behov

5.4 Verksamhetsformer

- Drop-in-mottagning
- Individuella besök
- Gruppverksamhet
- Telefonrådgivning
- Utåtriktat arbete och informationsarbete
- Digitala tillgänghetslösningar och e-tjänster

5.5 Utåtriktat arbete och informationsarbete

Ungdomsmottagningarna ska i sitt utåtriktade arbete eftersträva att finnas där ungdomarna är. Alla ungdomar ska känna till var ungdomsmottagningen finns och ha vetskap om vad de kan få hjälp med på mottagningen. Minst en gång under högstadietiden ska alla elever få göra ett besök på ungdomsmottagning för att få information om verksamheten. Utöver detta är det angeläget att på högstadie- och gymnasienivå arbeta i en strukturerad form där ungdomarna aktivt får möjlighet att diskutera olika ämnen inom sexuell och reproduktiv hälsa, levnadsvanor samt psykisk hälsa. Ungdomsmottagningens utåtriktade arbete kan även inkludera yngre åldrar.

5.6 Kompetens

Ungdomsmottagningarnas verksamhet utgår ifrån lokala behov och förutsättningar. Rätt kompetens hos personalen krävs för att göra adekvata bedömningar och för att vid behov lotsa den unge vidare till andra instanser. För att definieras som ungdomsmottagning ska personalgruppen bestå av barnmorska, kurator/socionom och/eller psykolog samt läkare (i första hand specialist i allmänmedicin). Tillgång till läkare kan för mindre mottagningar ske genom samverkan (se 6.1 organisationsmodell). Mottagningarna kan ha tillgång till andra personalkategorier som till exempel sjuksköterska, undersköterska och/eller administrativ personal.

En central förutsättning för ungdomsmottagningens verksamhet är att företrädare för de medicinska, sociala och psykologiska kompetenserna har nära samarbete och tvärprofessionellt arbetssätt.

Fördelningen mellan de psykosociala/psykologiska och medicinska kompetenserna ska vara jämnt fördelade. För att kunna möta ungdomar utifrån deras behov och förutsättningar kräver uppdraget specifik kompetens om ungdoms- och genusperspektiv, biologiska, psykologiska, sociala aspekter på tonårsutveckling, sexualitet och könsidentitet.

5.7 Valfrihet

Ungdomar kan fritt välja vilken ungdomsmottagning de vill besöka inom Västra Götaland. Det innebär att alla ungdomsmottagningar ska ta emot ungdomar från hela Västra Götaland.

6 Resursnivå

Den resursnivå där en lägsta service och kvalitetsnivå uppnås, upprätthålls vid ett befolkningsunderlag på 3250 ungdomar inom målgruppen 13-24 år, när ungdomsmottagningen bemannas med motsvarande:

- Barnmorska 1,0 tjänst
- Kurator/socionom och/eller psykolog 1,0 tjänst
- Läkare 0,1 tjänst

För mottagningar med antalet unga i målgrupp som understiger 3250 i sitt närområde, räknas resurserna proportionerligt enligt ovan.

6.1 Organisationsmodell

För öka förutsättningarna för unga i hela länet att få tillgång till en ungdomsmottagning i sin hemkommun och för att nå ovanstående resursnivå, byggs i Västra Götaland en organisationsmodell för ungdomsmottagningar i tre nivåer: huvud-, bas och närmottagning. Nivåstruktureringen görs för att trygga resurser och kompetenser även för de mindre mottagningarna. Syftet är att öka förutsättningarna för en jämlik vård, utifrån lokala anpassningar.

Huvudmottagning

- drop-in och tidsbokning
- kompetens på mottagningen med uppdrag att även vara en resurs för mindre mottagningar; barnmorska, kurator, psykolog, allmänläkare, gynekolog
- egen lokal anpassad för ungdomsmottagningsverksamhet

Vid en huvudmottagning kan även andra yrkeskategorier finnas t.ex. psykoterapeut, sjuksköterska med vidareutbildning inom tex psykisk hälsa, STI, andrologi och sexologi.

Basmottagning

- drop-in och tidsbokning
- lokal anpassad för ungdomsmottagningsverksamhet
- kompetens med uppdrag att även vara en resurs för mindre mottagningar; barnmorska, kurator.
- Tillgång till psykolog och övriga kompetenser som finns vid huvudmottagningar.

Närmottagning

- drop-in och tidsbokning.
- erbjuda lokaler som passar de unga
- kompetens ska minst bestå av barnmorska och kurator/socionom.
- Tillgång till läkare och övriga kompetenser som finns vid huvud - och basmottagningar.
- kan vara mobil

Detta är lägsta nivå.

För läkarkompetens kan vid behov samverkan ske med vårdcentral där ungdomen är listad.

7 Samverkan

Verksamheten vid ungdomsmottagningarna bygger på en aktiv samverkan mellan kommun och region. Samverkan ska ske både på individuell, övergripande och organisatorisk nivå. Det innebär ömsesidig samverkan med andra aktörer både lokalt, delregionalt och regionalt i frågor som rör barns och ungdomars välbefinnande.

Samverkan mellan ungdomsmottagning och aktörer på orten såsom socialtjänst, hälso- och sjukvård, skola, folkhälsoråd och föreningsliv med flera är en förutsättning ett gott omhändertagande, både i individärenden och på organisatorisk nivå. Samverkan på organisationsnivå kan företrädesvis ske i Vårdsamverkan på lokal, delregionalt och regional nivå.

Samverkan mellan respektive ungdomsmottagning behöver utvecklas för en ökad tillgänglighet för ungdomar, som anpassas efter ungdomars behov och de lokala förutsättningarna.

För ungdomsmottagningens verksamhet bör samverkan och samordning prioriteras för att nå speciellt utsatta ungdomar.

8 Huvudmannaskap och samverkansavtal

Kommun och region har genom Socialtjänstlagen (SOL) och Hälso- och sjukvårdslagen (HSL) ett befolkningsansvar. När det gäller ungdomsmottagningarna innebär detta ett gemensamt ansvar för psykisk hälsa, förebyggande, uppsökande och utåtriktade insatser för barn och ungdomar. Ungdomsmottagningen har genom sin lågtröskelprofil möjligheten att vara en resurs i att förebygga fysisk och psykisk ohälsa samt främja vuxenblivandet. Att samverka i ungdomsmottagningarna är en del av kommunernas och Västra Götalandsregionens gemensamma arbete med att utjämna skillnader i hälsa och socioekonomiska förutsättningar.

Huvudman för ungdomsmottagningen kan vara kommun eller region – var för sig eller tillsammans/delat. Den vårdgivare som får uppdraget kan vara kommun, region eller privat vårdgivare. Det åligger dock regionen att ha det medicinska ledningsansvaret, enligt Hälso- och sjukvårdslagen.

8.1 Lokala samverkansavtal

För att reglera samverka och ansvarsfördelning samt och förankra varje ungdomsmottagning lokalt, tecknas lokala samverkansavtal mellan respektive kommun/avtalspart och Västra Götalandsregionen.

Lokala avtal bör innehålla:

- verksamhetens innehåll (kompetenssammansättning, öppettider, tilläggsuppdrag mm)
- driftansvar (ledning, planering, uppföljning och redovisning av verksamheten)
- ledning av verksamheten, inklusive arbetsledarroll och arbetsmiljöansvar
- hälso- och sjukvårdsansvaret (om annan än Västra Götalandsregionen är driftansvarig)
- former för strukturell samverkan, både lokalt, delregionalt och regionalt
- hänvisning till föreliggande inriktningsdokumentet som styrdokument för verksamheten
- finansiering

- redogörelse för hantering då parterna inte är överens

8.2 Ekonomisk fördelningsprincip i lokala samverkansavtal

Enligt ovan bör de lokala avtalen redogöra för samverkansparternas respektive finansiering för varje ungdomsmottagning. Varje avtalspart är suverän och kan genom förhandling komma överens om lämplig fördelning efter lokal anpassning

En princip för finansiell fördelning mellan parterna bör spegla respektive parts ansvar och ambition. En sådan fördelningsprincip grundas på respektive organisations ansvar, nyckeltal för bemanning och kompetens, samt ungdomsmottagningens uppdrag.

Syftet med en fördelningsprincip är att ge parterna stöd i den lokala dialogen.

En riktlinje för ekonomisk fördelningsprincip gällande region- och kommunersättning i de lokala samverkansavtalen om ungdomsmottagningar kan vara 75/25, enligt följande:

- **Uppdrag och åtagande.**
Ungdomsmottagningarnas uppdrag och åtagande beskrivs under punkten 5.3: "Insatser på ungdomsmottagning". Insatserna fördelas ca 50 procent medicinskt uppdrag och ca 50 procent psykosocialt/psykisk hälsa- uppdrag.
- **Bemanning**
Måltal för kompetens och bemanning beskrivs under punkt 6: "Resursnivå", och följer beskrivningen av "Insatser på ungdomsmottagning", det vill säga 50 procent medicinsk kompetens och 50 procent psykosocial/psykisk hälsa-kompetens.
- **Ansvar**
Västra Götalandsregionen ansvarar för medicinsk personal och uppdrag. Ansvar och uppdrag inom det psykosociala perspektivet och för psykisk hälsa är gemensamt, vilket innebär 50/50 mellan kommun och region.

Sammantaget ger beräkningarna ovan den finansiella fördelningsprincipen 75/25.

Kostnader för lokallhyra, laboratorie/provtagning, preventivmedel, tolk, verksamhetutvecklare, chef, IT och OH tillkommer och ingår i den totala finansieringen.

9 Avgifter

För besök hos hälso- och sjukvårdspersonal på ungdomsmottagning ska patientavgift erläggas i enlighet med beslut i Västra Götalandsregionen.

10 Verksamhetschef och medicinskt ledningsansvar

Verksamhetschef ska finnas för varje ungdomsmottagning. Verksamhetschefen ska svara för att verksamheten har en personal- och kompetensstruktur som tillgodoser god vårdkvalitet, hög patientsäkerhet och främjar kostnadseffektivitet. Den huvudman som är arbetsgivare ansvarar för att verksamhetschefen har kompetens för uppgiften och att medicinskt ledningsansvarig finns.

11 Dokumentation och kvalitetssäkring

Dokumentation ska ske enligt gällande lagstiftning. Arbetsuppgifterna avgör om dokumentation i patientjournalen ska ske. All personal oavsett huvudman som ger råd, stöd

eller behandling individuellt är skyldiga att dokumentera i enlighet med hälso- och sjukvårdslagen, eftersom ungdomen då är att betrakta som patient. I de fall personal anställda av kommunen utför arbetsuppgifter som rådgivning och samtal kring psykisk ohälsa, abortsamtal, STI-rådgivning etc. kan tillgång till patientjournalen säkerställas genom tecknandet av ett uppdragsavtal om tillgång till vårdgivarens vårddatasystem.

Ungdomar ska informeras om sekretessreglerna och på vilket sätt deras besök dokumenteras. Information ska lämnas på det sätt som anges i gällande lagstiftning.

12 Uppföljning och resultat

Ungdomsmottagningarna ska analysera och synliggöra verksamhetens kvalitet och resultat. Uppföljningen ska ske utifrån det som gäller i överenskommelser och/eller avtal. Uppföljningen bör kunna följas över tid. Besöks- och åtgärdsregistrering ska redovisas i regionens vårddatabas.

Kundenkäter ska redovisas och ungdomars synpunkter ska belysas och beaktas.

Båda samverkansparter har i uppdrag att samverka utifrån samverkansavtal, gällande uppföljning och resultat årligen.

13 Utvecklingsarbete

Fortsatta utvecklingsarbeten behöver göras för ungdomsmottagningarna.

- Enhetlig avtalsmall för samverkansavtal inom Västra Götaland, som ett stöd när lokala samverkansavtal ska tecknas.
- IT samt dokumentation ur juridisk synvinkel behöver klargöras
- Samverkan behöver utvecklas inom ramen för Vårdsamverkan på olika nivåer. Vid behov kan partsgemensamma arbetsgrupper tillsättas.
- En regionövergripande uppföljning av fördelningsprincipen samt resursfördelning bör göras.
- Länsgemensam uppföljning av mottagningarnas kvalitet utifrån kvalitetsmått bör göras årligen.

DRUM 2021

Projekt och verksamheter finansierade genom
Delregionala utvecklingsmedel, DRUM 2021



Innehållsförteckning

Rapport DRUM finansiering 2021	4
<i>RUS2030 ersätter VG2020</i>	4
<i>Sammanfattning och slutsatser</i>	5
Stärka innovationskraften (Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)	6
<i>Slutrapporterade projekt 2021</i>	6
Lokala mötesplatser och innovationsarenor	6
Maritim utveckling i Bohuslän 2.0	7
Tiotusenbitarspusslet – En konstnärligt förpackad crowd funding-modell	7
<i>Pågående projekt 2021</i>	8
Affärsdriven miljöutveckling	8
Affärs och tekniktransformation	8
Samverkansplattform Biomarina näringar	8
Tillverka i trä – Trämanufaktur, robotisering, automation och design	9
Kunskapslyft industrin Fyrbodalen	9
Medarbetarövertagande	9
Innovationsmiljö hållbara material	10
Bioeconomy Regions in Scandinavia	10
<i>Avslutade förstudier 2021</i>	10
Gröna Klustret	10
Kartläggning KKN-branscherna i Fyrbodalen	11
Bygga kompetens	11
<i>Slutrapporterade projekt 2021</i>	11
Fyrbo Turbo	11
Kraftledning	12
Processledning Omställningskontor Strömstad	12
Fullföljda studier	12
Strategisk kompetensförsörjning Fyrbodalen (kompetensplattform)	12
<i>Pågående projekt 2021</i>	13
Brygg-projekt Fullföljda studier	13
Ung Drive	13
Entreprenörsbryggan	14
Vi-projektet	14
Unga möjligheter	14
Kompetensplattform	14
Hybridundervisning	14
<i>Avslutade förstudier 2021</i>	15
FoU Utbildningsområdet	15
Miljöbron	15
Öka inkluderingen (Kultur, Attraktionskraft)	15
<i>Slutrapporterade projekt 2021</i>	15
Hållbar besöksnäring på gränsen	15
Granitkusten etapp 2 och 3	16
Slojdtrukk	16
<i>Pågående projekt 2021</i>	16
Air – på väg 45	16

Attraktiva kommuner.....	16
Platåbergens Geopark 2021–2023.....	17
Öde – ökad egenförsörjning	17
Hållbar besöksnäring i Väst.....	17
<i>Avslutade förstudier 2021</i>	<i>17</i>
Dansens dag 2021	17
Dans för hälsa	17
Kartläggning Kulturverk Vårvik	18
Flätan	18
<i>Pågående förstudier 2021</i>	<i>18</i>
I am QR	18
Samverkan Svinesundsbron	18
Det moderna biblioteket.....	18
Knyta samman Västra Götaland (Fysisk planering, Hållbar mobilitet).....	19
<i>Slutrapporterade projekt 2021</i>	<i>19</i>
Fossilfri gränsregion 2030.....	19
Den bohuslänska stenindustrin	19
<i>Pågående projekt 2021.....</i>	<i>19</i>
Våra rum – samverkan för gestaltad livsmiljö	19
Strukturbild Fyrbodal.....	20
<i>Avslutade förstudier 2021</i>	<i>20</i>
Godsutveckling	20
<i>Pågående förstudier 2021</i>	<i>20</i>
Skoglig Plattform i Väst.....	20
Verksamheter och avtal	21
Strategier och stödfunktioner.....	21
Etableringskontor Position Väst.....	21
Uppdragsavtal Innovatum AB 2021–2023	22
Uppdragsavtal Almi Företagspartner Väst AB	22

Rapport DRUM finansiering 2021

RUS2030 ersätter VG2020

2021 antogs en ny Regional utvecklingsstrategi, RUS2030. Strategin ersätter VG2020 och innehåller fyra långsiktiga prioriteringar (Stärka innovationskraften, Bygga kompetens, Öka inkluderingen och Knyta samman Västra Götalandsregionen) samt fyra tvärsektoriella kraftsamlingar (Fullföljda studier, Digitalisering, Elektrifiering och Cirkulär affärsmodeller).

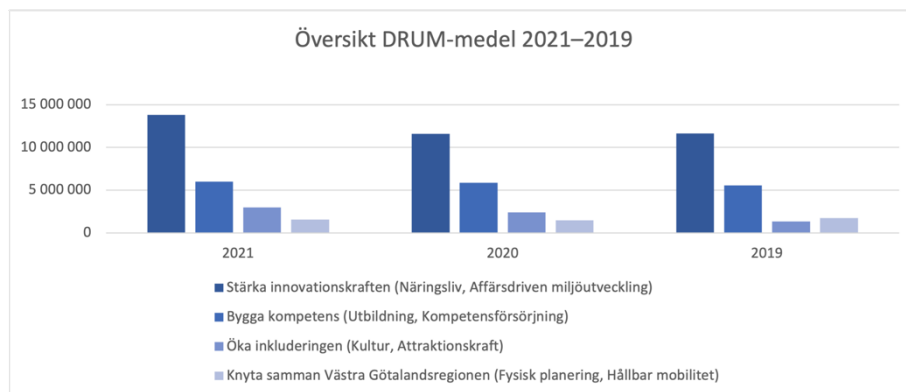
Strategin tar sin utgångspunkt i visionen om ”Det goda livet”, vilket förutsätter en hållbar utveckling i de tre dimensionerna, ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet. De tre dimensionerna är beroende av och förstärker varandra.

Den regionala utvecklingsstrategin pekar ut riktningen för vårt gemensamma arbete för regionens, delregionens och kommunernas utveckling och omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

De delregionala utvecklingsmedlen, DRUM är ett av verktygen för att finansiera omställning och utveckling inom de prioriterade områdena. Regionen och kommunerna bidrar med lika delar till den gemensamma DRUM-budgeten och en överenskommelse mellan Kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen reglerar hur medlen ska användas. En ny överenskommelse tecknades 2021 och gäller till 2024.

Syftet med DRUM-medlen är att bidra till lokalt och delregionalt inflytande och engagemang i det regionala utvecklingsarbetet, utifrån kommunernas förutsättningar och möjligheter. De ska även bidra till nytänkande och konkreta projekt som främjar en hållbar utveckling och bidrar till att lösa aktuella samhällsutmaningar. Insatser ska samskapas i en flernivåsamverkan.

Sammanfattning och slutsatser



Prioriteringsområde (Utvecklingsområden Verksamhetsplan)	2021	2020	2019
Stärka innovationskraften (Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)	13 782 000	11 604 000	11 613 000
Bygga kompetens (Utbildning, Kompetensförsörjning)	6 012 500	5 843 500	5 550 000
Öka inkluderingen (Kultur, Attraktionskraft)	2 973 200	2 404 750	1 335 000
Knyta samman Västra Götaland (Fysisk planering, Hållbar mobilitet)	1 562 500	1 450 000	1 714 500
Projektadministration och ekonomi	135 000	54 000	

Sammanfattning i siffror.

Denna återrapportering avser att ge en samlad bild av utvecklingen av Verksamhetsplan 2021–2023 Fyrbodal och är förbundets bidrag till genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin, RUS2030, Klimat2030 samt Kulturstrategi Västra Götaland.

Rapporten är den första rapporten sedan den nya Regionala utvecklingsstrategin antogs. Det betyder att rubriker och texter följer de långsiktiga prioriteringarna som finns utpekade i strategin. Kopplingen till verksamhetsplanen finns också under varje rubrik för att tydliggöra förhållandet mellan verksamhetsplan och regionala utvecklingsstrategin.

De delregionala utvecklingsmedlen, DRUM har under 2021 varit med och finansierat verksamhet och projekt inom de fyra långsiktiga prioriteringarna, liksom tre av utvecklingsområdena i Verksamhetsplanen till ett sammanlagt värde av cirka 24,5 miljoner kronor. Den totala projektbudgeten för dessa projekt och verksamheter var nära 227 miljoner kronor vilket motsvarar en uppväxlingsfaktor på 9,27.

De projekt som främst bidragit till det resultatet är VI-projektet där insatsen från DRUM-medlen var 750 000 kronor och den totala projektbudgeten uppgår till drygt 100 miljoner kronor. Även projekten Kompetensplattform och Samverkansplattform Biomarina näringar har stora totala budgetar. Fördelningen mellan de fyra långsiktiga prioriteringarna visar att störst resurser läggs inom Stärka innovationskraften och Bygga kompetens. Det är dock inga vattentäta skott mellan områdena. De projekt som finansieras har oftast bärighet på flera av prioriteringarna.

Liksom 2020 kom det här året att starkt präglas av pandemins effekter. Flera av projekten som i sina planer hade aktiviteter som kräver fysisk närvaro insåg att man inte skulle kunna genomföra dem inom projektiden. Det har medfört att flera projekt förlängts in på 2022, det har dock inte inneburit någon ökad projektbudget, men en ökad administration för förbundet.

Projektverksamheten har påverkats av det faktum att 2021 varit ett år mellan två programperioder i EU:s regionala utvecklingsfond, ERUF och Europeiska socialfonden, ESF. Samtidigt som många projekt avslutats har några nya program för perioden 2021–2027 ännu inte presenterats. Det gör att

utlysningarna varit få och tiden för ansökan har varit kort.

Det upphandlade ramavtalet med Almi Företagspartner Väst om tjänster inom affärs- och företagsutveckling har varit en stor framgång och näringslivsutvecklarna i kommunerna är mycket nöjda med hur Almi skött sitt uppdrag. Därför var det också självklart att avropa det första optionsåret när det tvååriga ramavtalet löpte ut.

Under året har ett stort arbete genomförts för att ta fram ett förslag till en näringslivsstrategi för förbundet. Det är den första gemensamma näringslivsstrategin och förhoppningen är att den ska fungera som vägledning i utmaningar som är gemensamma och inspiration att ta vara på de möjligheter som finns i delregionens styrkeområden och strukturer.

Det första utkastet till strategi skickades ut till närmare 200 intressenter och intressentgrupper för granskning och möjlighet till inspel och förbättringar. Resultatet blev en väl grundad och förankrad strategi som under vintern gick på remiss till medlemskommunerna.

Strategin tar avstamp i den regionala utvecklingsstrategin och sätter fokus på två av de långsiktiga prioriteringarna; Stärka innovationskraften och Bygga kompetens. Båda dessa områden är avgörande för om företagen i delregionen ska klara att ställa om till en mer hållbar utveckling. Det blir därmed också än tydligare att de delregionala utvecklingsmedlen måste inriktas mot att driva på och stödja denna omställning.

Innan årets slut kom också strategierna inom miljö- och klimat, kultur, kompetens och näringsliv på plats. Strategitjänsten för projektutveckling och finansiering är kvar att besätta.

Stärka innovationskraften

(Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)

Slutrapporterade projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Stärka innovationskraften (Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)	RUN	Lokala mötesplatser och innovationsarenor	Entreprenörsarenan	2020-03-01–2021-08-30	300 000	-	-
	MN	Maritim Utveckling Bohuslän 2.0	Lysekils kommun	2020-01-01–2021-06-30	282 000	854 000	150 000
	KUN	Tiotusenbitarspusslet	Not Quite	2020-01-01–2021-01-31	-	-	200 000

Lokala mötesplatser och innovationsarenor

Syfte: Projektet ska genom uppsökande verksamhet i Uddevalla, öka innovationsförmågan och skapa hållbar tillväxt och ökad konkurrenskraft.

Mål: 20 Små och medelstora företag ska ha nåtts av affärsutvecklingsinsatser. Dessa har lett till ökad produktivitet och lönsamhet. Innovationsbenägenheten ska ha ökat bland minst sex deltagande företag. Entreprenörsarenan som Uddevallas mötesplats för företagare har aktiverats.

Resultat: Projektet skulle startats 2020-03-01 men efter försenade beslut om delfinansiering och covid-19, startade projektet 2020-08-01.

Totalt har 13 företag fått coachning via fysiska besök eller möten via telefon/digitalt. Pandemin har satt stopp för alla typer av idékaféer och andra fysiska möten/aktiviteter.

Mycket tid och arbete har gått till att installera och färdigställa två 3D-skrivare på arenan. Printrarna skriver ut produkter av plast och/eller av trä. Syftet med dem var att bjuda in företag/anordna idékaféer och demonstrera dessa 3D-skrivare, utlysa tävlingar om bästa 3D-produkt inom olika

användningsområden med mera.
Projektet fick avslutas i förtid på grund av likviditetsproblem.

Maritim utveckling i Bohuslän 2.0

Syfte: Stärka företags professionalitet, hållbarhet och innovationskraft vilket ökar viljan att utvecklas och bidra till hållbar tillväxt i Bohuslän.

Mål: Ett varaktigt samarbete mellan minst fyra lokala företagsarenor ska etableras. 150 företag ska få ta del av coaching som i sin tur leder till ökad sysselsättning och tillväxt. Respektive arena utvecklas efter behov och vad som är möjligt på hemmaplan men arbetssätten som ska tillämpas på arenorna utvecklas gemensamt.

Resultat: Många företag har berörts av projektet och har påverkats i olika grad.

Näringslivsutvecklarna har tagit fram ett nytt sätt att arbeta gemensamt och synergier från detta har varit tydliga. Det ger en bra bas för framtida utveckling.

Det finns nu ett etablerat samarbete med en form för fortsatt samarbete mellan näringslivsutvecklarna efter projektslut. De fem lokala arenorna plus Orust pop-up-version är en bra bas och ett uppfyllt delmål.

Tiotusenbitarspusslet – En konstnärligt förpackad crowd funding-modell

Syfte: Driva en konstnärligt gestaltad kampanj för att samla in de medel som behövs för att förverkliga ett nytt, långsiktigt ägarskap för Fengersfors bruk.

Mål: Tiotusenbitarspusslet engagerade lokala konstnärer, skapade stor uppmärksamhet hos allmänhet, företag och offentliga institutioner kring frågan om brukets framtid. Insamlingen (ca 250 000 kr i mars 2021) planeras att användas som handpenning vid bruksköpet.

Resultat: På grund av Covid-19 blev besökarantalet till Not Quite sommaren 2020 färre än vanligt och flera planerade aktiviteter inom projektet kunde inte genomföras. Insamlingen och försäljningen av pusselbitar fortsatte även under 2021.

Pågående projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Stärka innovationskraften (Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)	RUN/MN	Affärsdriven miljöutveckling	Fyrbodals kommunalförbund	2021-01-01–2021-12-31	600 000	450 000	250 500
	RUN/MN	Affärs och tekniktransformation	Connect Väst	2020-01-01–2022-12-31	850 000	-	-
	MN	Samverkansplattform Biomarina näringar	Innovatum AB	2020-01-31–2023-12-31	600 000	360 000	-
	MN	Tillverka i trä – Trämanufaktur	Fyrbodals kommunalförbund	2019-01-01–2021-12-31	-	-	600 000
	RUN	Kunskapslyft industrin	IUC Väst	2020-01-01–2022-12-31	800 000	800 000	800 000
	RUN	Medarbetarövertagande	Cooperation Fyrbodal	2020-01-01–2022-12-31	750 000	750 000	-
	RUN	Innovationsmiljö hållbara material	Wargön Innovation	2019-10-01–2023-03-31	150 000	150 000	37 500
	MN	Bioeconomy Regions in Scandinavia	Fyrbodals kommunalförbund	2020-07-01–2022-09-30	-	540 000	-

Affärsdriven miljöutveckling

Syfte: Medverka till att både miljönytta och näringslivsutveckling åstadkoms.

Mål: Medverka till affärs- och miljönytta samt cirkulära affärsmodeller inom tre fokus, som utgår från Fyrbodals styrkor och förutsättningar: ”Maritim utveckling”; ”Skoglig bioekonomi”; ”Fossilfria transporter”. Stärka förutsättningar för företag, kluster och Fyrbodals innovationsstödssystem att positionera sig inom de valda fokusområdena.

Förväntat resultat: Genom att initiera eller på andra sätt medverka till utvecklingsprojekt där företag, innovationsstödsystemet, forskare samt medlemskommuner samarbetar växla upp ”miljömiljonen” med andra finansiärers medel för att åstadkomma miljö- och affärsnytta.

Affärs och tekniktransformation

Syfte: Uppnå hållbar tillväxt över tid för små och medelstora företag i Fyrbodals styrkeområden genom att ge tillgång till specifika resurser, skräddarsydda processer, nischtalang, bästa teknik och kapital för små och medelstora företag i Fyrbodal.

Mål: Målet är att bidra med utveckling till hela företaget dvs att affären och produkt/processer kopplas ihop.

De aktiviteter som ska genomföras i projektet är;

- Utveckla en ny process som kombinerar affärsutveckling med process- och industriutvecklande insatser.
- Utveckla nya lokala mötesarenor med fokus på affärsutveckling i kombination med teknikkunskap inom utvecklingsområden som påverkar morgondagens affärer.
- Företagen kommer att kontaktas och erbjudas ett kostnadsfritt personligt möte på två timmar under vilket analysen genomförs.
- Erbjuder lokala mötesplatser för små och medelstora företag i Fyrbodal som stärker företagets konkurrenskraft inför morgondagens affärer.

Förväntat resultat: För att behålla ett starkt och konkurrenskraftigt näringsliv inom Fyrbodal behöver teknikutvecklande och affärsutvecklande insatser fortsätta att kombineras. Vid behov kommer nya effektiva samarbeten för att nå företag inom andra styrkeområden att utvecklas.

Samverkansplattform Biomarina näringar

Syfte: Etablera en västsvensk samverkansarena för biomarina näringar med syfte att öka innovations- och konkurrenskraften.

Mål: Förbättrade möjligheter att få myndighetstillstånd, företagsetableringar, nya innovationer, stärkta företag, förbättrat innovationsstöd inom maritima området, värdehöjning av rester från marina livsmedel, ökad kunskap om marina livsmedel och marin bioteknik samt företagsresultat från forskning.

Förväntat resultat: En etablerad samverkansplattform för biomarina näringar och i fortsatt drift genom att den skapar och initierar nya kontakter, aktiviteter, företag och utvecklingsprojekt

kontinuerligt utifrån den aktuella behovsbilden. Formerna för plattformens fortsatta drift ska vara utvecklad.

Tillverka i trä – Trämanufaktur, robotisering, automation och design

Syfte: Etablering av en internationellt erkänd test- och demonstrationsmiljö för stärkt konkurrensförmåga där företag inom trämanufaktur tillsammans med akademi driver utvecklingsarbeten som leder till innovation, hållbar produktion och affärsutveckling samt attraherar extern forsknings- och utvecklingsfinansiering.

Mål: – Ökad konkurrenskraft hos trätillverkande företag och deras system- och utrustningsleverantörer, genom samverkan inom automation och digitalisering mellan akademi och näringsliv.

- Stärkt innovationskraft inom produktutveckling för inredningsindustrin, genom bättre kommunikation mellan designer och producenter med hjälp av digital ny teknik.
- Ökad samverkan mellan partnerskapet i projektet och relevanta utvecklingsaktörer inom och utanför regionen.
- Etablering av regional nod som ska utgöra ett kompetenscentrum inom industriell trämanufaktur.
- Motsvara skogsnäringsens forskningsagendas prioritering av forskning för att öka det industriella träbyggandet genom utveckling av automation samt digitalisering.

Resultat: Tillväxtverket beviljade i april 2022 Innovatum en förlängning med utökad budget. Projektet slutrapporteras därför inte förrän 2023.

Kunskapslyft industrin Fyrbodal

Syfte: Stärka företagens konkurrenskraft genom att utveckla den befintliga kompetensen hos företagen. Utmaningar som projektet ska möta är;

- Kompetensförsörjning, företag får inte tag på eller behåller rätt kompetens.
- Ägarskifte, företag läggs ner på grund av ointresse hos investerare och nästkommande generation.
- Ny teknik, företagen hänger inte med i den snabba förändringstakten.
- Hitta finansiering, företagen hittar inte rätt i stödssystemen som finns för att främja innovation.
- Öka effektiviteten, företagen har mycket att göra men har låga marginaler.

Mål: "Framtidssäkra" industrin i hela Fyrbodal. Konkurrenskraften och attraktiviteten ska öka genom att knyta samman forskning och utveckling till SME samt genom att stärka samarbetet mellan aktörerna och kommunerna.

De aktiviteter som ska anordnas inom projektet är nätverksträffar, utbildningar och fokusgrupper.

Förväntat resultat: Projektets resultat ska omsättas i nya projekt.

Medarbetarövertagande

Syfte: Skapa möjligheter för medarbetare att få kunskap om hur ett övertagande går till genom coachande insatser.

Mål: Bevara företag och de arbetstillfällen och service som annars riskerar försvinna inom besöksnäring, handel, gröna och blå näringar, livsmedel och industri samt kreativa och kulturella näringar.

De aktiviteter som ska genomföras inom projektet är:

- Framtagande av relevant statistik.
- Samverkansmöten med kommunerna.
- Styrgruppsmöten.
- Informationsinsatser, marknadsföringsinsatser och rekrytering.
- Coachning till företagare och personal.
- Bolagsvärdering.
- Styrelseutbildning, ekonomiutbildning, arbetsrätt mm.

- Utvärdering och spridning av resultat.
- Framtagande av modell för ägarövertagande.

Förväntat resultat: Bidra till de globala målen i Agenda2030 genom att integrera modellen/modellerna för medarbetarövertagande i den ordinarie verksamheten och sprida modellen till andra företagsfrämjande aktörer.

Innovationsmiljö hållbara material

Syfte: Erbjuder en attraktiv infrastruktur för små och medelstora företag och start-ups med fokus på utvecklingen av hållbara material.

Mål: Wargön Innovation blir en väletablerad aktör i innovationssystemet och vara med och bidra till omställningen i samhället. Lokalt har Wargön Innovation även en stor betydelse för utvecklingen av Wargöns Innovations- och industripark.

Förväntat resultat: 80 företag ha nåtts av projektet varav 20 av dem ska ha genomgått en fördjupad dialog/analys avseende transformation till bioekonomi. Tolv nya produkter ska ha introducerats på marknaden. Sex Start-Ups ska ha utvecklat koldioxidsnåla materialinnovationer med stöd av Wargön Innovations innovationsmiljö.

Bioeconomy Regions in Scandinavia

Syfte: Utveckla den skogliga bioekonomin genom samarbeten mellan norska och svenska aktörer. Paper Province, Region Värmland, den norska regionen Viken, Innovatum, IDC Dalarna, Svinesundskommittén och Fyrbodals kommunalförbund utgör projektparter men många fler kommer att involveras.

Mål: Företag, akademi och andra organisationer i Fyrbodal och Västra Götaland ges möjlighet att ta del av aktörer i Värmland, Norge och Dalarna mångåriga strategiska arbete inom skoglig bioekonomi samtidigt som dessa får del av styrkor i Fyrbodal och Västra Götaland inom exempelvis automation, tillverkning och design vilket sammantaget ska utveckla den skogliga bioekonomins möjligheter i gränsregionen. Målet är både att ta fram underlag för ännu bättre utveckling och även att göra konkreta insatser inom vissa delar av skoglig ekonomi.

Förväntat resultat: Nya partnerskap och samverkansformer ska vara bestående och skapar nya projekt.

Avslutade förstudier 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Stärka innovationskraften (Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)	MN	Gröna klustret	Gröna klustret	2020-08-10–2021-01-03	-	150 000	-
	KUN	Innovationskapacitet för landsbygd	Not Quite	2020-05-01–2020-12-31	-	150 000	-
	KUN	Kartläggning KKN-branscherna	Fyrbodals kommunalförbund	2020-11-15–2021-05-31	-	150 000	-

Gröna Klustret

Syfte: Ta fram underlag och förbereda en ansökan om ett mer omfattande genomförandeprojekt för att öka den lokala produktionen och konsumtionen av lokalt producerade/förädlade livsmedel. Dessutom korta vägen från producent till konsument och därigenom skapa fler arbetstillfällen, förbättrad miljö och minskad klimatpåverkan.

Mål: I ett genomförandeprojekt skapa en grossistverksamhet och en gårdsbutik med provkök för primärproducenter/förädlare där de får tillgång till en bredare arena för att nå ut till lokala och delregionala konsumenter. Skapa en naturlig mötesplats för producenter och konsumenter. Förstudiens mål är att utreda förutsättningar för leverantörs- och kundbas, geografisk omfattning och affärsstrategi.

Resultat: En initial leverantörs- och kundbas fastställd, det geografiska området är definierat samt en preliminär affärsstrategi framtagen för både helheten och delarna. Efter förstudiens genomförande har ett genomförandeprojekt etablerats där grossistverksamhet är etablerad och en gårdsbutik med provkök håller på att byggas upp.

Innovationskapacitet för landsbygd

Syfte: Bidra till innovationsutveckling på landsbygden genom att titta på nya former av organisering av utveckling som bygger på redan pågående lokala initiativ och potentialer.

Mål: Att presentera ett förslag till Innovationsplattform Dalsland med stöd för fortsatt utvecklingsarbete.

Resultat: Rapport framtagen med förslag till aktiviteter som presenterats för kulturchefsnätverket.

Kartläggning KKN-branscherna i Fyrbodal

Syfte: Lägga grunden för ett kraftfullt genomförande av Kulturstrategi Västra Götaland 2020–2023 samt vara en utgångspunkt för kommunalförbundets verksamhetsplan 2021–2023.

Mål Ta fram underlag till kommunalförbundet och kommunerna för att på sikt kunna identifiera insatser och prioriteringar inom utvecklingsområdet Kulturella och kreativa näringar. Insatserna ska verka kompetenshöjande för projektets deltagare.

Resultat: Underlag till en handlingsplan framtaget som ska främja det lokala och delregionala kulturella företagandet som ett strategiskt utvecklingsområde.

Bygga kompetens

(Utbildning, Kompetensförsörjning)

Slutrapporterade projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Bygga kompetens (Utbildning, Kompetensförsörjning)	RUN	Fyrbo Turbo	Miljöbron	2020-04-01–2021-12-31	337 500	337 500	-
	RUN	Kraftledning	Innovatum Science Center	2019-06-01–2021-12-31	Budgetmedel från 2018		
	RUN	Omställningskontor Strömstad	Strömstads kommun	2020-11-01–2021-10-31	-	100 000	-
	RUN	Fullföljda studier	Fyrbodals kommunalförbund	2020-06-01–2022-12-31	250 000	1 200 000	-
	RUN	Strategisk kompetensförsörjning	Fyrbodals kommunalförbund	2019-01-01–2021-10-31	Kontrollera uppgift		

Fyrbo Turbo

Syfte: Fyrbo Turbo syftar till att engagera fler företag och organisationer i nätverket i Fyrbodal i kompetensförsörjnings- och hållbarhetsinsatser för att bli en starkare och mer robust region.

Mål: Projektets övergripande mål är:

- att höja attraktiviteten och anställningsbarheten hos företag,
- att nå högre sysselsättningsgrad hos studenter genom värdefull erfarenhet, kunskap och tillgång till näringslivsnätverk samt
- att öka samverkan mellan kommuner, näringsliv, akademi och organisationer i kompetensförsörjningsfrågan samt i utvecklingen av hållbarhet inom företagen.

Resultat: Under projektiden har projektet genomfört så kallade Boosters inom tre områden: Competence, Future forestry & Agriculture och Hållbar affärsutveckling besöksnäring.

Projektet resulterade i utformning och implementering av kompetensförsörjningsprogrammet ”Roadmap 2030” och har under hela projektiden samverkat och samarbetat med en rad olika högskoleprogram och dess studenter på Högskolan Väst. Studenter har gjort praktik och utfört olika typer av arbeten på uppdrag av samverkande företag.

Projektet har uppfyllt sina mål och sitt syfte men har delvis på grund av pandemin fått hitta nya lösningar för planerade aktivitet

Kraftledning

Syfte: Att fler unga väljer att utbilda sig inom teknik och naturvetenskap.

Mål: Öka rekryteringsunderlaget för företagen i regionerna Fyrbodals och Östfold.

Resultat: Genom utställningen KoKo har man nått ut till unga personer på såväl den svenska sidan som den norska, trots pandemin. Utställningen har tagits väl emot av såväl elever som lärare. Arbetssätt och material har utvecklats för att fungera även under de förutsättningar som pandemin innebär.

Processledning Omställningskontor Strömstad

Syfte: Skapa ett kreativt rum för omställning av lokalsamhället med uppgift att skapa samordning, samverkan och kommunikation för att både stötta individens uppkomna behov och verka för att underlätta näringslivets utmaningar.

Mål: – Öka sysselsättningsgraden.

- Skapa god tillväxt och bibehållen eller förstärkt kompetens hos företag och individer genom krissituationen.
- Ökad anställningsbarhet inom serviceyrken för permitterade och/eller varslade grupper genom utbildning och/eller omskolning.
- Utveckling av utvecklingsnod.

Resultat: Ett Utvecklingskontor är etablerat i Strömstad liksom samverkansplattformar inom såväl utbildning/kompetensutveckling som inom näringslivssamverkan. Kanaler för samverkan är upprättade såväl inom delregionen, som in regionen och på nationell nivå.

Fullföljda studier

Syfte: Fler elever i Västra Götaland ska bli behöriga till och slutföra gymnasiet. Öka andelen unga som fullföljer sina grundskolestudier med betyg som ger behörighet till gymnasieskolans nationella program samt att färre unga hoppar av grundskolan.

Mål: Tio skolenheter deltar i projektet med ökad skolnärvaro och ökad behörighet till gymnasiet. Elever som deltar i projektet ska få stärkt skolanknytning och öka sin närvaro och sitt aktiva deltagande i skolan.

Resultat: Projektet avslutades i förtid och flyttas över som en del i Brygg-projekt Fullföljda studier.

Strategisk kompetensförsörjning Fyrbodals (kompetensplattform)

Syfte: Projektets huvudsyfte är att förse arbetslivet med rätt kompetens samt höja den generellt låga utbildningsnivån i Fyrbodalsregionen. Strategin är att utveckla och förstärka arbetsformer och strukturer för samverkan och samordning gällande kompetensförsörjning i Fyrbodals.

Syftet är också att motverka konsekvenserna av Coronapandemin som drabbat norra Bohuslän och särskilt Strömstad hårt på grund av pandemins konsekvenser för framför allt handel och besöksnäring. Strategin är att långsiktigt förstärka arbetsformer och infrastrukturer för samverkan som bidrar till robust och hållbar kompetensförsörjning och ett mer differentierat näringsliv i norra Bohuslän och hela delregionen.

Mål:

1. Framtagen samverkansmodell för kompetensförsörjningsarbetet i Fyrbodals.
2. En fungerande struktur för omvärldsbevakning, kommunikation och spridning av information inom kompetensförsörjningsområdet.
3. En stödstruktur för hantering av projekt, förstudier och utredningar inom kompetensförsörjningsområdet.
4. Ett aktivt och engagerat delregionalt kompetensråd, Kompetensråd Fyrbodals (KRF).
5. En stödstruktur för lokalt kompetensförsörjningsarbete.
6. En stödstruktur för samverkan mellan arbetsliv och utbildning.
7. Särskild satsning på kompetensförsörjning ur ett landsbygdsperspektiv.
8. Utöka utbildningsutbudet i norra Bohuslän, med fokus på Strömstad.
9. Säkerställa en infrastruktur för vuxnas lärande som ex. lärcentra/kompetenscentra.
10. Få in fler människor, i synnerhet de som blivit av med sina jobb pga. Corona-pandemin, i studier.

Resultat: Kompetensförsörjningsfrågorna är ett långsiktigt arbete där projektet gett utökade möjligheter för att utveckla strukturer för omvärldsbevakning, kommunikation och information, en stödstruktur för hantering av utredningar, förstudier och projekt, lokalt kompetens-försörjningsarbete och ökad samverkan/samarbete inom SSA.

Projektet har även möjliggjort mer verksamhetsnära arbetet i norra Bohuslän primärt Strömstads kommun med att bygga upp mer samverkande infrastrukturer inom vuxenutbildningen, få fler individer i studier samt att öka utbildningsutbudet i norra Bohuslän.

Arbetet och erfarenheter från projektet inom området utbildning och kompetensförsörjning fortsätter i den nybildade verksamheten hos kommunalförbundet ”Kompetensplattform Fyrbodals”. I verksamheten ingår förutom de områden som projektet Strategisk kompetensförsörjning arbetat med även övriga verksamheter hos kommunalförbundet som jobbar med kompetensförsörjning som ex. college, praktiksamordning, fullföljda studier, vuxenutbildning. Ett viktigt område som idag saknar långsiktig finansiering är uppstart och processledning av branschspecifika kompetensråd.

Pågående projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Bygga kompetens (Utbildning, Kompetensförsörjning)	RUN	Brygg-projekt Fullföljda studier	Fyrbodals kommunalförbund	2020-06-01–2022-12-31	Kontrollera uppgift		
	RUN	Ung Drive	Ung Drive AB	2020-01-01–2022-12-31	375 000	-	-
	RUN	Entreprenörsbryggan	Drivhuset	2020-02-01–2022-12-31	800 000	800 000	-
	RUN	VI-projektet	Folkhögskoleförvaltningen	2020-04-01–2022-06-30	750 000	-	-
	RUN	Unga möjligheter	Ung Företagsamhet Fyrbodals	2020-01-01–2022-06-30	-	-	1 500 000
	RUN	Kompetensplattform	Fyrbodals kommunalförbund	2019-02-01–2021-10-31	2 000 000	2 000 000	2 000 000
	RUN	Hybridundervisning	Sotenäs kommun	2021-06-01–2023-12-31	500 000	-	-

Brygg-projekt Fullföljda studier

Syfte Skapa en delregional helhetsbild över vad som pågår i delregionen gällande arbetet med fullföljda studier. Ambitionen är att ta ett helhetsgrepp och leda arbete med en obruten kedja 0–24 år.

Mål: Mobilisera förbundet och medlemskommunerna inför nästa steg i Kraftsamling Fullföljda med fokus på arbetet i Fyrbodalsregionen.

Förväntat resultat: Med analyserna som bas ska strategier för fullföljda studier i Fyrbodals tas fram i nära samverkan med utbildningschefer och andra ledande funktioner i Fyrbodalsregionen. Utifrån strategin ska också en ansöka om framtida finansiering som möjliggöra ett långsiktigt utvecklingsarbete med obruten kedja 0–24 år tas fram, som en del i Kraftsamlingen fullföljda studier. Detta ska även ske genom att pågående arbete i ”Processtöd Fullföljda studier” och förstudien ”Satsningar tidig ålder för att nå fullföljda studier” läggs in som en del i projektet. Dessa processer utgör en mycket viktig del gällande erfarenheter, spridning, kartläggning, analys och förankring.

Ung Drive

Syfte: Skapa en röd tråd för metoder och projekt inom området entreprenörskap som riktar sig till barn och ungdomar 0–16 år och en som handlar om att erbjuda entreprenörs-utbildning till ungdomar under sommarlovet.

Mål:

- Utgöra regionens mest attraktiva entreprenörskapsutbildning, mötesplats och acceleratorprogram på sommarlovet för unga entreprenörer 15–18 år.
- Lyfta kunskapsnivån och handgripligen utbilda deltagande entreprenörer i framförallt sälj och

marknadsföring, självledarskap samt projektledning.

- Öka kvalitén på och volymen av elever som vill genomgå UF-konceptet under sin gymnasietid, och därmed även antalet elever som fortsätter upp i Drivhusets och liknande insatser
- Mobilisera etablerade entreprenörer och inspirera ungdomar på samtliga högstadie- och gymnasieskolor till eget företagande.
- Fungera som ett tydligt alternativ till sommarjobb.

Förväntat resultat: Implementering av konceptet i kommunerna i Fyrbodal som ett komplement till Ung Företagsamhets arbete i högre åldrar och som ett komplement till sommarjobb.

Entreprenörsbryggan

Syfte: Bygga upp en ny samverkansmodell och arbetssätt där organisationerna vävs samman på ett naturligt sätt. En röd tråd för entreprenörskap skapas, från grundskolan till vuxen ålder.

Mål: Lyfta entreprenörskapet i Fyrbodal och att skapa en brygga mellan Ung Företagsamhet, Drivhuset och Nyföretagarcentrum. Bryggan ska tydliggöra vad respektive organisation kan erbjuda till olika målgrupper.

Förväntat resultat: Samverkansmodellen lever vidare efter projektet slut. Fler lärare har utbildats som självständigt kan jobba med elevernas entreprenörskap.

Vi-projektet

Syfte: Unga kvinnor och män (15–24 år) som står utanför arbete eller studier ska äga sin framtid.

Mål: Unga kvinnor och män som har hoppat av skola eller utbildningar eller är i riskzonen för att göra det, ska närma sig återupptagna studier, nya studier eller närma sig arbete.

Resultat: Projektet startade i augusti 2020 och pågår fram till juni 2022. Under den här perioden är planen att nå ut till, se och möta 1000 unga som är eller riskerar att bli UVAS (Unga vuxna som varken arbetar eller studerar).

Unga möjligheter

Syfte: Projektet ska stärka och utbilda lärare och elever i innovation och hållbart entreprenörskap samt ledarskap. Det ska bidra till ett ökat samarbete mellan skola näringsliv och att fler företag hållbara företag startas i regionen. Ett större fokus ska läggas på de yrkesförberedande programmen där det finns en stark koppling till näringslivet.

Mål: Projektet ska leda till att eleverna som deltar får tillgång till ett stort kontaktnät och till en kvalificerad rådgivare som är verksam inom näringslivet. Det lokala näringslivet ska synliggöras.

Förväntat resultat: Genom Ung företagsamhet får elever på grundskola och gymnasiet inom Fyrbodal möjlighet att öva på sitt entreprenörskap och företagsamhet, oavsett om individen startar eget företag direkt, efter en tid, eller blir en företagsam medarbetare och invånare.

Kompetensplattform

Syfte: Att genom sammanhållande verksamhet för utbildnings- och kompetensförsörjning i Fyrbodal medverka till att förse arbetslivet med rätt kompetens och höjda den relativt låga utbildningsnivån i Fyrbodalsregionen.

Mål: – Skapa stödstruktur för samverkan mellan arbetsliv och utbildning.

- Utveckla gemensam kompetensförsörjningsstrategi för Fyrbodal.
- Utveckla delregional strategi för Kraftsamling fullföljda studier.
- Rutiner för statistik och analys av kompetensförsörjningsbehov och utbildning i delregionen.
- Skapa stödstruktur för utredningar och projekt inom utbildnings- och kompetensförsörjningsområdet.

Förväntat resultat: Bibehålla och utveckla noden för samverkan, kunskapsinhämtning och kunskapsspridning inom området utbildning och kompetensförsörjning.

Hybridundervisning

Syfte: Tillgodose arbetsliv och individers tillgång till kompetens och utbildning genom samverkan i

utbildningsnoden Norra Bohuslän, där kommunala lärcentra samverkar med vuxenutbildningsorganisationerna för att utveckla och etablera flexibla undervisningsformer.

Mål: Väva in fler digitala kompetenser och utbildningsformer inom lärcentrum för att möjliggöra bäst möjliga utbildning för både elever och till arbetslivet.

Förväntat resultat: Skapa större möjligheter till att snabbare få behörighet och möjlighet till fortsatta studier och sysselsättning som kan kombineras med arbete.

Avslutade förstudier 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Bygga kompetens (Utbildning, Kompetensförsörjning)	RUN	FoU Utbildningsområdet	Fyrbodals Kommunalförbund	2020-20-01–2021-04-30	-	266 000	-
	MN	Miljöbron	Miljöbron	2020-01-01–2021-01-31	-	200 000	200 000

FoU Utbildningsområdet

Syfte: Ta fram underlag som visar behov, möjligheter och förutsättningar för samverkan kring forskning och utveckling för en efterfrågad professionsutveckling på vetenskaplig grund för utbildningsområdet i kommunerna.

Mål: Förstudiens resultat ska ligga till grund för ett eventuellt implementeringsprojekt.

Resultat: Utredningen är genomförd. Resultatet visade kommunernas behov av samverkan kring skolutveckling samt förslag till organisering och finansiering.

Miljöbron

Syfte: Bidra till att företag inom gröna näringar i Fyrbodals kommuner, genom att få hjälp av studenter från olika lärosäten i Västra Götaland får stöd för att lösa framtida utmaningar.

Mål: Hållbar utveckling för blå och gröna näringar.

Resultat: Åtta företag i Fyrbodals inom marina näringarna har fått hjälp av universitets/högskolestudenter för att identifiera möjligheter och formulera dessa med ett akademiskt perspektiv. Inom temat Turism och Gröna näringar har fem företag deltagit där studenter har arbetat med företagets utmaningar under en månad tid och presenterat lösningar och förslag till utvecklingsmöjligheter. Samarbete har dessutom skett med Drivhuset, Gröna Klustret och Orust kommun.

Öka inkluderingen

(Kultur, Attraktionskraft)

Slutrapporterade projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Öka inkluderingen (Kultur, Attraktionskraft)	RUN	Hållbar besöksnäring på gränsen	Svinesundskommittén	2020-01-01–2021-21-31	300 000	-	-
	KUN	Granitkusten etapp 2 och 3		2019-01-01–2021-12-31	Budget från 2018		
	KUN	Do it on wheels –Slojdtrukk		2018-01-01–2021-10-20	Budget från 2017		

Hållbar besöksnäring på gränsen

Syfte: Genom samarbete mellan turistorganisationer och företag i Bohuslän, Dalsland och Östfold, Norge uppnå kritisk massa som möjliggör ett arbete för en mer hållbar destinationsutveckling.

Mål: Utarbeta en långsiktig strategi för det gränsregionala samarbetet inom besöksnäringen.

Resultat: På grund av Coronapandemin och den stängda gränsen fick projektet fokusera på att utveckla besöksmålet gamla Svinesundsbron och gränsen. Arbetet med en långsiktig strategi för gränsregionalt

samarbete pausades eftersom det förutsätter en öppen gräns. Svinesunds kommittén tillsammans med Visit Östfold kommer att driva aktiviteten vidare tillsammans i en förstudie. Förstudien ska pågå till september 2022. Projektet har jobbat framgångsrikt med webinarium ”Besöksnäringen ställer om” som uppskattades av företagen för sina konkreta omställningsåtgärder.

Granitkusten etapp 2 och 3

Syfte: Utveckla natur- och kulturarvsturism i norra Bohuslän genom att stärka befintliga aktörer och skapa fler entreprenörer inom kultur- och besöksnäringen.

Mål: Insatserna ska leda till en etablerad stadigvarande plattform och organisation samt att flera av de medverkande platserna uppnår Turistrådets klassificering/nivå Sverige.

Resultat: Tolv besöksmål i norra Bohuslän har etablerats. Dessa genererar intäkter till föreningar och entreprenörer. Boendeanläggningarna har fått ett strukturerat material för besökare och kan förlänga gästernas vistelse.

Slojdtrukk

Syfte: Utveckla koncept kring flexibla mobila verkstäder, för att kunna söka upp målgrupperna där de finns. Slojdtrukk tillgängliggör hantverksmässigt och konstnärsmässigt skapande även för den som sällan eller aldrig kommer i kontakt med dessa.

Mål: Genom Slojdtrukk finns möjlighet att förflytta aktivisterna till deltagare exempelvis till föreningar, skolor och på så sätt nå ut till nya målgrupper för ökat intresse för hantverk, slöjd och eget skapande.

Resultat: Konceptet Slojdtrukk låter höras om sig runt om i landet, vilket både sätter vår region på kartan och sprider ett användbart koncept till fler kommuner och landsändar. Projektet har ökat möjligheterna för studerande på till exempel Steneby, att stanna och verka i närmiljön och att bygga vidare på de entreprenöriella kompetenser som grundlagts i skolmiljö. På längre sikt får fler barn en mer nyanserad och komplett insikt som sin egen kapacitet som skapande, kreativa personer, genom ett rikare utbud av aktiviteter, vilket också höjer attraktiviteten för att stanna i hembygden. Det kan också bidra till inflyttning.

Pågående projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Öka inkluderingen (Kultur, Attraktionskraft)	KUN	Air- på väg 45	Åmåls kommun	2021-12-01–2024-05-31	200 000	-	150 000
	KUN	Attraktiva kommuner	Fyrbodals kommunalförbund	2020-01-01–2022-12-31			165 000
	KUN	Platåbergens geopark	Grästorps kommun	2021-01-01–2023-12-31	-	240 000	170 000
	RUN	Öde-ökad egenförsörjning	Support Group Network	2020-03-01–2022-06-01	585 200	488 000	-
	RUN/KUN	Hållbar besöksnäring i Väst	Fyrbodals kommunalförbund	2020-10-01–2023-02-28	-	586 750	-

Air – på väg 45

Syfte: Att stärka det lokala konst- och kulturlivet i och kring de tre kommunerna, Åmål, Vänersborg och Trollhättan och deras konsthallar och därmed göra den samtida konsten mer tillgänglig och relevant för fler målgrupper.

Mål: Genomföra ett kommungemensamt Artist in Residence-program och stärka de lokala konsthallarnas roll lokalt och delregionalt i Fyrbodal.

Förväntat resultat: Stärka de lokala konsthallarnas roll i det delregionala och lokala kulturlivet.

Attraktiva kommuner

Syfte: Fyrbodal upplevs som en attraktiv region, där långsiktig hållbarhet, skönhet och trivsel präglar livsmiljön

Mål: Höja kompetensen bland ansvariga tjänstepersoner och politiker inom området gestaltad livsmiljö. Projektets insatser ska erbjuda nya perspektiv, ta upp aktuella frågor, fylla kunskapsluckor

och ge praktiska exempel.

Förväntat resultat: Ansvariga tjänstepersoner i Fyrbodals kommuner har den aktuella kunskap och kompetens som krävs för att respektive kommun ska vara en god beställare vid gestaltningsuppdrag och stadsplanering.

Platåbergens Geopark 2021–2023

Syfte: Platåbergen sträcker sig över nio kommuner; Trollhättan, Vänersborg, Grästorp, Lidköping, Götene, Skara, Mariestad, Skövde och Falköping. Syftet är att stärka områdets attraktivitet och bidra till innovativ utveckling av platåbergens unika geologiska förutsättningar.

Mål: – Stärka besöksnäringen.

- Synliggöra landskapet och dess särdrag.
- Kartlägga geologiska besöksmål och ta fram en bevarandeplan.
- Vara en naturlig samarbetspartner.
- Bistå och stödja lokala aktörer med sakkunskap och samverkan.

Förväntat resultat: Bli godkänd som en Unesco Global Geopark och etablera geoparken som en permanent organisation.

Öde – ökad egenförsörjning

Syfte: Genom att vägleda och handleda målgruppen utrikesfödda till lämpliga utbildningsvägar, förbättra förutsättningarna för anställning/praktik eller att entreprenörer ges förutsättningar till att starta och driva hållbara företag.

Mål: Ökad egenförsörjning för målgruppen utrikesfödda.

Förväntat resultat: Nå minst 200 individer i målgruppen där 70 personer är på god väg till eller har skapat en egenförsörjning.

Hållbar besöksnäring i Väst

Syfte: Genom kompetenshöjande insatser bidra till att företag inom besöksnäringen blir mer robusta och klarar framtida kriser bättre.

Mål: Bidra till utveckling mot en mer hållbar besöksnäring och destinationer, såväl ekonomiskt som socialt och ekologiskt.

Förväntat resultat: Fler hållbara destinationer.

Avslutade förstudier 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Öka inkluderingen (Kultur, Attraktionskraft)	KUN	Dansens dag 2021	Dance remainings	2020-11-11–2021-05-31	-	150 000	-
	KUN	Dans för hälsa	Danspoolen	2020-05-01–2020-11-30	-	150 000	-
	KUN	Kulturverk Värvik	Trollhättans stad	2020-12-01–2021-12-01	-	140 000	-
	KUN	Flätan	Kulturskolan Uddevalla kommun	2020-03-01–2021-08-31	-	150 000	-

Dansens dag 2021

Syfte: Vidareutveckla konceptet Dansens dag genom att kartlägga och engagera danslivet, både professionella och studerande, som är verksamma i Fyrbodal.

Mål: Projektet skapar en mötesyta för dansare, utvecklar samverkansformer inom branschen och bidrar med publika arrangemang.

Resultat: Nya mötesytor har skapats men på grund av pandemin har det varit svårt att genomföra förstudien fullt ut.

Dans för hälsa

Syfte: Kartlägga behov och intresse bland Fyrbodals kommuner för konceptet Dans för hälsa.

Danspoolen ska undersöka samverkansformer, ta fram kommunikationsmaterial och genomföra relationsbyggande insatser.

Mål: Projektet är en del i Danspoolens vidgade verksamhet med dans för personer med neurologiska funktionsnedsättningar och ungdomar med psykisk ohälsa.

Resultat: På grund av pandemi har förstudien inte kunnat slutföras inom planerad tidsram.

Kartläggning Kulturverk Vårvik

Syfte: Ta fram behovsanpassat underlag inför utvecklingen av lokalerna i den gamla hyveljärnsfabriken i stadsdelen Vårvik.

Mål: Att kunna använda lokalerna som konstnärsverkstäder och ateljéer.

Resultat: Underlag är framtaget som ska ligga till grund för utveckling och uppbyggnad av lokalerna i hyveljärnsfabriken.

Flätan

Syfte: prova ett teaterprojekt med målgruppen 10–13 år och därmed ge ungdomar möjlighet att spela professionell teater.

Mål: Den nyskrivna dramatiken framförs vid en teaterfestival där de medverkande ungdomarna får möjlighet att mötas, lära sig nytt, växa i sitt konstnärliga skapande.

Resultat: Modellen, som redan finns etablerad för äldre åldrar, ger arbetstillfällen och uppdrag till professionella dramatiker, vilket leder till ett ökat utbud av nyskriven dramatik för målgruppen.

Pågående förstudier 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Öka inkluderingen (Kultur, Attraktionskraft)	KUN	I am QR	Diabas ideell förening	2021-12-01–2022-03-31	128 000	-	-
	KUN	Samverkan Svinesundsbron	Svinesundskommittén	2022-01-01–2022-12-31	260 000	-	-
	KUN	Det moderna biblioteket	Fyrbodals kommunalförbund	2020-09-01–2022-12-31	-	150 000	-

I am QR

Syfte: Skapa en brygga mellan det fysiska och digitala genom medskapande projekt för invånarna, framför allt unga invånare, där deltagarna får skapa digitala konstnärliga manifestationer av sina önskemål och visioner kring en fysisk plats i deras närhet, under pedagogisk ledning av relevanta professioner.

Mål: Utveckla test- och demonstrationsarenor.

Förväntat resultat: De konstnärliga produkterna presenteras i en utställning via utplacerade QR-koder på de fysiska platserna.

Samverkan Svinesundsbron

Syfte: Undersöka förutsättningar, hinder och potential för att i kommande steg kunna attrahera investeringar och etableringar inom besöksnäringen.

Mål: Skapa ett internationellt attraktivt besöksmål som tillgängliggör Svinesundsbron och områdets kulturhistoria för besökare.

Resultat: Rapport som kan spridas och som kommer att ligga till grund för en ansökan till Interreg Norge–Sverige. De långsiktiga effekterna är fler besökare som får del av det gemensamma norsk-svenska kulturarvet, en eftersatt plats som blir attraktiv, fler arbetstillfällen och näringslivsutveckling i området.

Det moderna biblioteket

Syfte: Inventera behov och idéer samt planera för kommunikation och marknadsföring.

Mål: Färdig ansökan för utvecklingsprojekt som ska stärka bilden av biblioteksverksamheten och öka bibliotekssamverkan i Fyrbodals kommun.

Resultat: Projektet förlängts.

Knyta samman Västra Götaland

(Fysisk planering, Hållbar mobilitet)

Slutrapporterade projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Knyta samman Västra Götaland (Fysisk plan, Hållbar mobilitet)	KUN	Våra rum – samverkan för gestaltad livsmiljö	Fyrbodals kommunalförbund	2021-09-01–2023-08-31	1 000 000	150 000	-
	RUN	Strukturbild Fyrbodals	Fyrbodals kommunalförbund	2019-04-01–2022-12-31	262 500	1 000 000	337 500

Fossilfri gränsregion 2030

Syfte: Projektet syftar till att snabba på omställningen med fokus på kunskapsspridning, testning och upphandling/inköp av fossilfria fordon, med fokus på fossilfria arbetsmaskiner, transporttjänster samt personbilar hos kommunerna.

Mål: Utöka befintlig fossilfri infrastruktur (laddpunkter och tankstationer för biogas/vätgas), öka antalet fossilfria fordon hos kommuner i gränsregionen, ställa miljökrav vid upphandling av transporttjänster samt ökad kunskap och efterfrågan på fossilfria arbetsmaskiner.

Resultat: Fossilfri Gränsregion 2030 har medverkat till minskad klimatpåverkan från transporter i gränsregionen Fyrbodals- Viken. Trots pandemin har projektet en nästan hundra procentig måluppfyllelse. Laddpunkter har etablerats, nya biogastankstationer likaså, medlemskommunernas fossilfria fordonsflotta utökats väsentligt, krav har ställts vid upphandling av transporttjänster, kollektivtrafikupphandlingar har ställt krav på biogas och /eller el och kommunerna har påbörjat arbetet med att byta ut fossilt drivna arbetsmaskiner till fossilfria. Mycket återstår när det gäller det långsiktiga målet om ett fossilfritt samhälle, men genom många konkreta resultat, nya arbetssätt och verktyg för arbetet med fossilfria transporter och inte minst ett engagemang och stolthet för frågorna hos många tusen personer som deltagit i projektet har både konkreta klimateffekter uppnåtts och goda förutsättningar för fortsatt utveckling har skapats.

Den bohuslänska stenindustrin

Syfte: Genom inventering, aktivering och kunskapsinsamling få möjlighet att värdera vetenskaplig och pedagogisk potential vid stenindustriella lämningar längs med Bohuskusten.

Mål: Formulera bedömningskriterier som kan vara till både praktisk och ekonomisk nytta inom kommunal fysisk planering och hållbar samhällsutveckling.

Resultat: Ett uppdaterat kunskapsunderlag avseende lämningar efter den bohuslänska stenindustrin att användas i kommunal översiktsplanering och främja kultur- och besöksnäringen i området.

Pågående projekt 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Knyta samman Västra Götaland (Fysisk plan, Hållbar mobilitet)	KUN	Våra rum – samverkan för gestaltad livsmiljö	Fyrbodals kommunalförbund	2021-09-01–2023-08-31	1 000 000	150 000	-
	RUN	Strukturbild Fyrbodals	Fyrbodals kommunalförbund	2019-04-01–2022-12-31	262 500	1 000 000	337 500

Våra rum – samverkan för gestaltad livsmiljö

Syfte: Prova, utveckla och etablera arbetsmodellen för förvaltningsövergripande samverkan. För att stötta och finansiera ett strukturerat arbetssätt för att genomföra lokala platsutvecklingsprojekt med koppling till gestaltad livsmiljö. Till exempel utveckling av en lokal mötesplats, anläggandet av ett konstverk i offentlig miljö eller en deltagardriven utvecklingsprocess av en byggnad/ort/plats.

Mål: Utveckla en etablerad och utvärderad modell för samverkan kring gestaltad livsmiljö.

Förväntat resultat: Genom processtödet och implementering av modellen för samverkan bidrar projektet till en kompetenshöjning i kommunens interna organisation, fördelat över flera olika

professioner och förvaltningar. Ett effektivt arbete internt i kommunen har effekt på framtida planering och skapar kvalitet och hushållning med resurser.

Strukturbild Fyrbodals

Syfte: Skapa en gemensam och accepterad framtidsbild som tar vara på delregionens styrkor och stärker de lokala och delregionala förutsättningarna för långsiktig och hållbar utveckling och tillväxt.

Mål: Ett samordnat planeringsunderlag för politiska beslut som stärker Fyrbodals förutsättningar till en positiv utveckling och utgör en arena för samverkan.

Förväntat resultat: Gemensamma planeringsunderlag för viljestyrd samplanering.

Avslutade förstudier 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Knyta samman Västra Götaland (Fysisk plan, Hållbar mobilitet)	MN	Godsutveckling	Stiftelsen Dal, Västra Värmland	2021-05-01–2021-12-31	200 000	-	-

Godsutveckling

Syfte: Klarlägga den spårbundna godstrafikens möjligheter och vilka insatser som skulle gagna en positiv tillväxt för näringslivet i området med särskilt fokus på Billingsforsterterminalen men även sågverksområdet, Mustadfors/Långed samt Åsensbruk.

Mål: Förstudien ska utreda samt ge en tydlig plan för fortsatt process.

- Identifiera intressenter
- Bedöma potentiell godsvolym i Billingsfors
- Föreslå åtgärder vid terminal i Billingsfors inklusive finansiering
- Bedöma intresse/möjligheter avseende sågverksområdet
- Bedöma övergripande godspotential för järnvägen Billingsfors–Mellerud samt förslag till fortsatt konkret process/handlingsplan.

Resultat: Fullständig rapport överlämnad och publicerad.

Pågående förstudier 2021

Prioriteringsområde	Nämnd	Projektnamn	Projektägare	Projektperiod	2021	2020	2019
Knyta samman Västra Götaland (Fysisk plan, Hållbar mobilitet)	MN	Skoglig Plattform i Väst	Gröna Klustret Nuntorp	2021-10-01–2022-06-30	100 000	-	-

Skoglig Plattform i Väst

Syfte: Svara på hur skogsrelaterade företags utvecklingsmöjligheter ska tillvaratas i ett tänkt kommande huvudprojekt med syfte att etablera en utvecklingsplattform där företag, akademi, organisationer, offentlig sektor långsiktigt medverkar i etablering och drift av en sådan plattform.

Mål: Ta fram underlag till ett treårigt genomförandeprojekt vars mål är att skapa förutsättningar för att stärka skogsbruket och dess intressenter.

Förväntat resultat: Ett huvudprojekt för hållbar skoglig utveckling i Västra Götaland med skogsägaren i centrum är etablerat.

Verksamheter och avtal

Strateger och stödfunktioner

Prioriteringsområde	Nämnd	Roll		Projektperiod	DRUM	Total budget
Stärka innovationskraften Bygga kompetens Öka inkluderingen Knyta samman Västra Götaland	RUN	Näringslivsstrateg	Fyrbodals kommunalförbund	Löpande verksamhet	1 000 000\$	1 000 000
	RUN	Kompetensstrateg	Fyrbodals kommunalförbund	Löpande verksamhet	1 000 000	1 000 000
	MN	Miljö- och klimatstrateg	Fyrbodals kommunalförbund	Löpande verksamhet	950 000	950 000
	KUN	Kulturstrateg	Fyrbodals kommunalförbund	Löpande verksamhet	1 000 000	1 000 000
	KUN	Projekt- och finansieringsstrateg	Fyrbodals kommunalförbund	Löpande verksamhet	500 000	500 000
	RUN/KUN/MN	Projektkonom	Fyrbodals kommunalförbund	Löpande verksamhet	125 000	125 000

Den nya överenskommelsen mellan kommunalförbunden och Västra Götalandsregionen har gjort det möjligt för förbunden att genom de delregionala utvecklingsmedlen säkra ett antal strategitjänster för att arbeta med de långsiktiga prioriteringarna, kulturstrategi Västra Götaland och Klimat 2030.

Huvudsyftet är att utveckla strukturer och nätverk, samordna kommuner och stärka samverkan i flera nivåer för att öka takten i näringslivet och inom kompetensomställningen, i klimatsatser mot ett mer hållbart samhälle.

Kulturnämnden, KUN har förutom kulturstrateg även medgett medel för projekt- och finansieringsutveckling vars huvudsyfte är att skapa goda förutsättningar för entreprenörskap och idéutveckling som leder till regional utveckling med extern finansiering och med särskilt fokus på EU-stöd.

Etableringskontor Position Väst

Prioriteringsområde	Nämnd	Namn		Period	2021	Total budget
Stärka innovationskraften Bygga kompetens Öka inkluderingen Knyta samman Västra Götaland	RUN	Position Väst	Fyrbodals kommunalförbund	Löpande verksamhet	2 500 000	2 500 000

Antalet stora etablerings och expanderingsärenden ökar i flera av våra kommuner, liksom ärenden med utlandsägda bolag. Det gäller också Position Väst som fungerar som stöd för berörda kommuner i samverkan med bland andra Business Sweden. Bland de etableringsärenden som är officiella kan nämnas SAP i Trollhättan och Billingsfors Plastic Recycling.

Stora etableringar får också effekter på hela samhällen och Position Väst presenterade bland annat lärdomar från Region Västerbotten, då Northvolt etablerade sig där, parallellt drogs med de utmaningar och möjligheter som Sotenäs kommun stod i centrum för med anledning av Quality Salmons tänkta etablering. Lärdomar som också kom till nytta vid flera andra etableringsärenden under året.

Logistik har varit ett återkommande tema under året, inte minst i marknadsföringen. Intresset för att etablera sig i vår delregion är fortsatt högt bland företag med tonvikt på logistik. Läget mellan Oslo och Göteborg, två viktiga noder har ett stort attraktionsvärde.

Utmaningar när det gäller kompetensförsörjning är fortsatt stora och under sommaren/hösten seglade effekt och kapacitet i elnätet upp som ett mörkt moln.

Pandemins effekter på etablerings och expanderingsviljan på längre sikt är svår att bedöma. Trenden är att företag väljer att etablera sig närmare sin marknad och att lagerhållning av kritiska komponenter blir allt viktigare.

Uppdragsavtal Innovatum AB 2021–2023

Prioriteringsområde	Nämnd	Namn	Uppdragsgivare	Avtalsperiod	2021	Total budget
Stärka innovationskraften (Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)	RUN	Uppdragsavtal Innovatum	Fyrbodals kommunalförbund	2021-01-01–2023-12-31	2 500 000	8 300 000

Ett nytt och breddat avtal med Innovatum AB är en viktig pusselbit i att öka innovationskapaciteten i näringslivet och stärka delregionens attraktionskraft för investeringar.

Innovatum Science Park och Innovatum Science Center är centrala aktörer för att nå vissa av de uppsatta målen inom kommunalförbundets utvecklingsområden.

Avtalet ska tydliggöra Innovatumkoncernens delregionala uppdrag och hur Innovatum genom sin starka koppling till flera av Fyrbodals utvecklingsnoder aktivt kan bidra i utvecklingen av dessa.

Enligt uppdragsavtalet ska Innovatum utföra tjänster inom Innovatums utmaningsområden och specifikt ska insatser inom Fyrbodals resursbaser och styrkeområden göras för att:

- Öka innovationskraften, entreprenörskapet och det hållbara företagandet.
- Främja investeringar och arbetstillfällen i Fyrbodal.
- Stödja arbetet som underlättar för en utökad elektrifiering av fordonsflottan.
- Nyttja bioekonomin som möjliggörare mot ett fossilfritt och hållbart samhälle.
- Utveckla det produktionstekniska kunnandet och tillämpning av nya material och processer för att bidra till en hållbar tillverkningsindustri.
- Inspirera unga att vidareutbilda sig inom teknik och naturvetenskap.
- Öka förmågan att utveckla besöksmålen i Fyrbodal.

Uppdragsavtal Almi Företagspartner Väst AB

Prioriteringsområde	Nämnd	Namn	Uppdragsgivare	Avtalsperiod	2021	Total budget
Stärka innovationskraften (Näringsliv, Affärsdriven miljöutveckling)	RUN	Affärs- och företagsutveckling Fyrbodal Almi Väst	Fyrbodals kommunalförbund	2019-01-15–2021-01-14 Option 1: 2021-01-15–2021-12-31	2 500 000	4 500 000

Avtalet med Almi Företagspartner Väst slöts 2019 efter en offentlig upphandling. Avtalet specificerade sex olika tjänster inom stöd till små och medelstora företag i Fyrbodal. Bakgrunden till avtalet var bland annat ett behov av att säkerställa att alla företag i Fyrbodals geografi får tillgång till affärs- och utvecklingsstöd. Avtalet innebär också en ökad samverkan mellan näringslivsfrämjande aktörer och kommunernas näringslivsutvecklare.

Inte minst viktig i avtalet var det förändrade arbetssättet som skulle leda till ”en väg in” i innovationssystemet.

Avtalet innehåller sex tjänster:

- Distribuerad affärs- och företagsutveckling
- Akut rådgivning för små företag i ekonomisk kris
- Rådgivning till små företag som står inför ett generationsskifte
- Temaseminarier för nystartade och befintliga små- och medelstora företag

- Matchning av idéer och team
- Innovationshandledning

Ramavtalet fördelades på två år med option på ytterligare två år (1+1 år).

Fördelningen inom avtalets olika tjänster har förändrats över tid. En starkt bidragande orsak är pandemins effekter som gjorde behovet av akut rådgivning större samtidigt som företag som stod inför ett generationsskifte valde att avvakta. Efterhand som möjligheten till stöd för affärs- och företagsutveckling blev känd i hela Fyrbodal, ökade också efterfrågan.

Fördelning ramavtal över avtalsåren

Tjänst	2019 och 2020 % av avtalet	2021 % av avtalet	2022 % av avtalet
Distribuerad affärs- och företagsutveckling	24 %	39 %	49 %
Akut rådgivning	12 %	23 %	36 %
Generationsskifte	29 %	19 %	15 %
Seminarier nyföretagande	4 %	8 %	0 %
Matchning idéer och team	14 %	5 %	0 %
Innovationshandledning	17 %	6 %	0 %

Flexibiliteten inom tjänsterna i avtalet har betytt mycket för kommunerna och över lag är nöjdheten mycket stor. Detta har även uppmärksammats i övriga delregioner och en dialog pågår med Västra Götalandsregionen som är näst störst ägare i Almi Företagspartner Väst om en eventuell utveckling av Ägaranvisning.

Rapportförfattare:

Linnéa Grimstedt
 Liselott Häggström
 Karin Jansson
 Sara Lagset
 Karin Stenlund
 Christel Thuresson

Fyrbodals kommunalförbund – 14 kommuner samarbetar för tillväxt

Museigatan 2 • Box 305 • 451 18 Uddevalla
Vxl 0522-44 08 20 • www.fyrbodal.se

Strukturbild Fyrbodal nuläge i projektet

Förslag till beslut

Direktionen beslutar att anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning och bakgrund

Under april 2022 genomfördes de sista workshoparna i medlemskommunernas ledningsgrupper inom ramen för Rådslag 1. Syftet med aktiviteterna inom Rådslag 1 är att skapa underlag för en gemensam framtidsbild över vart Fyrbodal vill vara på väg. Framtidsbildens hörnstenar har identifierats.

I en alltmer komplex värld med snabba förändringar ökar behovet av samverkan i flera nivåer och över olika politikområden.

Strukturbild är ett sätt att skapa gemensam handlingskraft genom samverkan inom fysisk regional planering och delregionala utvecklingsfrågor.

Processen för att ta fram Strukturbild Fyrbodal startade 2019 och föregicks av ett arbete där data och kunskap om ett nuläge i delregionen togs fram under åren 2016–2017.

Bedömning och synpunkter

Pandemin har inneburit att processen med workshoparna dragit ut på tiden, då de genomförts fysiskt och inte digitalt. Att kunna genomföra dem fysiskt på plats i respektive kommun har dock varit av stort värde för projektet och lett till djupare kunskap och insikter.

Delregion Fyrbodal har inte samma gemensamma historia som andra regioner och upplevs inte som en ”naturlig” gemenskap. Dialogen i kommunledningarna har ändå visat att det finns fler gemensamma nämnare än man kanske är medvetna om och det finns outnyttjad potential att kraftsamla kring.

Genom nätverket Samhällsplanerare skapas ökad kunskap om territoriet och underlag för en samsyn i fysiska planeringsfrågor av mellankommunal karaktär, där samverkan är nyckeln till framgång.

Dialogen under och efter Västra Götalandsregionens remiss ”Regionalt planeringsorgan enligt PBL §7” visade också på behovet av ökad samverkan inom delregionen i fler planeringsfrågor; till exempel energiförsörjning, klimatpåverkan, livsmedelsförsörjning med flera.

Kommunalförbundet behöver ha beredskap för att kunna stödja och samla medlemskommunerna i detta arbete.

Finansiering

Arbetet finansieras genom de delregionala utvecklingsmedlen.

Koppling till mål

Verksamhetsplan 2021–23 – Fysisk planering och hållbara transporter – Gemensam planering:

”Strukturbild Fyrbodal utgör ett gemensamt underlag för mellankommunal planering, där alla kommuner i Fyrbodalsregionen medverkar, och med en bred samverkan med Västra Götalandsregionen och andra myndigheter.”

RUS2030 – långsiktiga prioriteringar – Knyta samman Västra Götaland:

”Den regionala samhällsplaneringen behöver vidareutvecklas och samplaneras för att bättre hantera långsiktiga utmaningar inom exempelvis gods- och persontransport, bebyggelseplanering, energiförsörjning och klimatanpassning.”

Ansvarig tjänsteperson

Christel Thuresson, christel.thuresson@fyrbodal.se, 0709-666 246

Christel Thuresson

Näringslivsstrateg

Fyrbodals kommunalförbund

Projekt Fenixz

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning

Projekt Fenixz syftar till att kompetenshöja anställda i små och medelstora företag inom privat sektor i Fyrbodal och Skaraborg. Projektet finansieras av ESF, Västra Götalandsregionen samt medfinansieras av företagen via utbildningstimmar i deltagande av kurser. Från ansökan till dagsläget har pandemin inte slagit så hårt som befarades och företagen inom tillverkande industri och besöksnäring är pelarföretag i projektet. Projektet har därför minskat ned målen då färre personer än beräknat deltar i utbildningarna beroende på omvärldsförändringar och konjunkturen. En ändringsansökan har beviljats av finansörerna i april. Uppföljning sker löpande för att anpassa projektets utbud samt för att följa projektets resultat.

Bakgrund

Svenska ESF-rådet efterfrågade under våren 2019 projekt som resulterar i ökad kompetens för deltagande kvinnor och män enligt individernas och arbetsplatsernas behov. Syftet var att säkra kompetensförsörjning, främja hälsa och arbetsmiljö samt att motverka diskriminering i arbetslivet för anställda och ledning i små och medelstora företag inom privat sektor. Utlysningen riktade sig i första hand till samverkansorganisationer som exempelvis bransch-, arbetsgivar- eller medlemsorganisationer och regionala eller kommunala verksamheter. Inom ramen för utlysningen gavs det möjlighet att arbeta med kompetensutveckling riktad till branscher som drabbats av Coronapandemin.

Förbundsdirektionen gav uppdraget att ansöka om dessa medel och i december 2020 beviljade Svenska ESF-rådet och Västra Götalandsregionen kommunalförbundet medel för ansökt projekt, Fenixz. Fyrbodal och Skaraborgs kommunalförbund ansökte gemensamt, med Fyrbodal som projektägare och Skaraborgs kommunalförbund som samverkande part.

Beskrivning av ärendet

I inledningen av coronapandemin fanns en stor oro hur pandemin skulle påverka samhället, företagen och arbetsmarknaden. Tidiga signaler gav en stark oro för ökade konkurser, en hög arbetslöshet och en begynnande lågkonjunktur, vilket skulle kunna drabba anställda, företag och kommunerna starkt negativt inom de två kommunalförbundsområdena. Stora delar av företagsstrukturen inom de 29 kommunerna i Fyrbodal och Skaraborg är, och var små och medelstora företag i privat sektor. Genom att förbereda sig för en kommande lågkonjunktur och att arbeta aktivt med att erbjuda utbildningar och kompetenskartläggning utifrån företagens behov skulle projekt Fenixx kunna mildra effekterna av pandemin. Målet vara att 2000 kvinnor och män skulle delta i kompetenshöjande utbildningar och att den arbetade tiden räknas som medfinansiering från företagen.

Två år efter pandemins start har effekterna inte blivit det som prognostiserades vid ansökningstillfället. Tillverkande industri och besöksnäring är två pelare bland de små och medelstora företagen inom projektet. Tillverkande industriföretag har drabbats av leverantörsproblem, råvarubrister och det har förstärkts av kriget i Ukraina, med effekten att denna bransch har fullt upp i sin produktion även om det är ojämna flöden. Den inhemska besöksnäringen ökade på grund av reserestriktioner och gästnätterna ökade under sommarmånaderna. Skärpta smittskyddsrestriktioner i form av tidigare stängningstider mm har påverkat handel och restaurangnäringen starkt då anställda har varslats samt sökt sig från branschen till andra yrken. Sammantaget har det medfört för branscherna, att det är än svårare att arbeta med kompetensomställning och att deltagande företag inte har tid att prioritera kompetenshöjning i den utsträckning som projektet syftar till att kunna erbjuda.

Projektet har upphandlat utbildningar utifrån de behov som har framkommit i den kartläggning som har gjorts med de 180 företagen som deltar i projektet. Nya deltagande företag lyfts löpande in i projektet för att fler företag ska ges möjligheten att delta samt att vissa företag är klara och nöjda. Flera företag inte har tid att delta i önskade utbildningar. Det innebär ett agilt arbete inom projektet med att matcha utbildningsbehoven samt att administrera utbildningar utifrån ett ständigt förändrat utbildningsbehov.

Deltagande små och medelstora företag har inte alltid stödfunktionerna för att arbeta med omställningsfrågor. De har olika mognadsgrader och möjligheter att arbeta med långsiktiga utvecklingsfrågor, strategiska analyser kring regional utveckling kompetensförsörjning. Tyvärr

medför det att vissa utbildningar får ställas in då inte företagen anmäler sig i den prognostiserade omfattningen, det medför att projektets mål har sänkts. Det sker löpande månadsvisa uppföljningar av utbildningar, deltagarantal samt ekonomi och verksamhetsutvecklande mål.

I april 2022 har projektet minskat målen från 2000 deltagare till 1000 deltagare för att anpassa kompetenshöjning, det har godkänts av ESF samt VGR. Projektets budget har minskats från 22 487 299 kr till 15 409 212 kr

Bedömning och synpunkter

Projekt Fenixz är ett stort projekt med många samverkande parter och deltagande företag. Projektet har även en kort projekttid och mycket i omvärlden har förändrats från utlysningstillfället till dagsläget. Kompetensutvecklingsfrågor är långsiktiga investeringar för anställda, företag och kommunerna, och att som kommunalförbund arbeta med målgruppen små och medstora företag utvecklar kompetensförsörjningsarbetet och innovationsstödssystemet i de båda kommunalförbunden. Det innebär samtidigt utmaningar då olika organisationskulturer möts i arbetet med de aktuella företagen. Samverkan sker med en kommunal organisation utifrån företagets kortsiktiga och långsiktiga kompetensbehov, omställningsbehov samt finansiering av projektet. Sammantaget har projektet samma utmaningar som liknande projekt. Kompetensråden i båda kommunalförbunden beskriver också omvärldens förändringar de två senaste åren som exceptionella utifrån att företagets behov skiftar snabbare än tidigare.

Finansiering

Projekt Fenixz finansieras av ESF samt Västra Götalandsregionen samt medfinansieras av deltagarnas tid i utbildningar.

Koppling till mål

De styrande strategiska målen för kommunalförbundet är väl kopplade till projekt Fenixz främst via målen: tillgången till arbetskraft med rätt kompetens är god i hela Fyrbodalsregionen samt de strategiska målen för innovation som styrkeområde.

Ansvarig tjänsteperson

Cecilia Sandberg

Cecilia Sandberg

Projektledare Fenixz

Fyrbodals kommunalförbund

Svar gällande intresseundersökning avseende gemensamt fristadsansvar

Förslag till beslut

Att anteckna informationen till protokollet.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige i Sotenäs kommun har bifallit en motion att frågan om ett gemensamt fristadsansvar ska överlämnas till Fyrbodals Direktion att ta ställning till och efterhöra medlemmarnas intresse.

Syftet är att förändra situationen för författare och andra kreativa yrken som förföljs och inte kan utöva sina yrken på grund av hot och förföljelse i sina hemländer, så att de får en fristad under två år.

Motionären menar att det finns olika sätt att arbeta för att förändra situationen för de författare, journalister och konstnärer som förföljs och att ett sätt som många kommuner runt om i landet har engagerat sig i är att erbjuda sig vara en fristadskommun.

För att ansöka och att vara en fristadskommun krävs det en del åtaganden, ett ansvar som många mindre kommuner enligt motionären inte riktigt är beredda att ta. Därför föreslås att flera mindre kommuner ska samverka och ta ett gemensamt fristadsansvar tillsammans med Kommunalförbundet Fyrbodals.

Bakgrund

Fyrbodals kommunalförbund har tagit emot kommunfullmäktige i Sotenäs kommuns beslut, 2021-11-11 §§ 108-126, att bifalla en motion som handlar om att utreda möjligheten till gemensamt fristadsansvar. Motionen är skriven av Yngve Johansson (MP) i Sotenäs kommun.

Migrationsverket lämnar följande information på sin hemsida att kommuner eller regioner som vill bidra till att värna om yttrandefriheten kan erbjuda författare, bildkonstnärer, musiker, dramatiker, journalister och andra professionella konstnärer som lever under hot och förföljs i sina hemländer, en fristad under två år.

En fristadskonstnär är en person som bjudits in av en svensk kommun eller region på grund av att han eller hon förföljs i sitt hemland. I Sverige får konstnären en fristad under två år för att kunna leva och fortsätta arbeta med sitt yrke i trygghet. Kommunen eller regionen som bjuder in lovar

att stå för försörjningen under de två åren. Uddevalla gick med i Fristadsprogrammet 2015. Programmet innebär att en författare, musiker, bildkonstnär, tecknare, scenkonstnär med flera som är utsatt för censur och/eller förföljelse i sitt hemland erbjuds ett tvåårigt stipendium, fri bostad och ett nätverk för att utvecklas konstnärligt och för att få arbeta fritt inom sitt konstområde.

I Sverige är ca 25 kommuner och regioner med i fristadsprogrammet tex Region Skåne, Malmö, Växjö, Region Jönköping, Linköping, Region Dalarna, Karlstad, Eskilstuna, Gävle, Stockholm, Uppsala, Sigtuna, Norrköping, Skellefteå, Umeå, Västra Götalandsregionen, Göteborg och Uddevalla.

Beskrivning av ärendet

Kulturstrategen på kommunalförbundet har med anledning av ärendet haft kontakt med nätverket för kulturansvariga i Fyrbodal, den regionala handläggaren för Fristadsansvar samt samordnaren på den nationella organisationen ICORN (International Cities of Refuge Network). En kortare enkät skickades ut till kulturansvariga för att få en nulägesbild av frågan. Endast ett fåtal besvarade frågorna.

Västra Götalandsregionen är en fristadsregion sen flera år tillbaka inom ramen för ICORN och har en person anställd som aktivt jobbar med fristadsfrågan. Kulturnämnden erbjuder ekonomiskt stöd till de kommuner som vill bli fristadskommun. Kommunerna själva behöver avsätta tid hos tjänstepersoner som blir kontaktpersoner för kulturutövaren som ska få Fristad, samt säkerställa boende. Alla frågor kring att planera för det praktiska genomförandet kan kommunen få processtöd från VGR.

Bedömning och synpunkter

I nuläget är det enbart Uddevalla kommun i Fyrbodal som har ett aktivt Fristadsansvar. Det finns ett visst intresse bland kulturansvariga i delregionen att diskutera saken vidare, men det pågår inga aktiva processer i de svarande kommunerna. Det finns heller inget konkret nationellt exempel där flera kommuner gått samman i gemensamma Fristadsåtaganden, något som både organisationen ICORN och VGR skulle välkomna om till exempel Fyrbodalsregionen utforskade detta. För att genomföra en sådan pilot krävs avsätta medel för omvärldsanalys, planering och förankringsarbete.

Bedömningen är att om kommunerna i Fyrbodal vill gå vidare med Fristadsfrågan, enskilt eller gemensamt, finns gott stöd och erfarenhet att få genom handläggaren på Västra

Götalandsregionen och ett ekonomiskt stöd att få via Kulturnämnden. Kommunerna själva behöver bli medlemmar i organisationen ICORN och avsätta tid internt i organisationen. Fyrbodals kommunalförbund har via delregionala utvecklingsmedel möjlighet att stödja ett eventuellt pilotprojekt.

Finansiering

Ärendet har handlagts av förbundets kulturstrateg och finansieras därigenom av delregionala utvecklingsmedel.

Koppling till mål

- Kommunalförbundets verksamhetsplan - utvecklingsområde "Näringsliv, kultur och attraktionskraft" – strategiskt mål "Kultur och attraktionskraft.
- Kulturstrategi Västra Götaland - och regional kulturplan 2020-2023

Ansvarig tjänsteperson

Anna Lärk Ståhlberg, förbundsdirektör

Fyrbodals kommunalförbund

Expedieras till:

anna-lena.hoglund@sotenas.se

Beslut avseende DRU-medel på delegation av förbundsdirektören

Projekt	Ägare	Beslutat RTV	Sign	Dnr nr	Datum
Elektrifierad och Kulturell infrastruktur för ett levande lokalsamhälle och skärgårdslandskap 365	Magasinetfärjan Ägir Ideell förening	200 000 kr avslag	JL/CE	2021/0209	2021-12-21
I am QR - förstudie	Diabas Ideell förening	128 00 kr	JL/CE	2021/0181	2021-11-11
Görokrati - en hållbar modell för självorganisering	Not Quite ekonomisk förening	150 000 kr avslag	JL/CE	2021/0189	2021-11-11
Projektförlängning Innovationsmiljö för hållbara material	Wargön Innovation	75 000	JL/YW	2022/016	2022-02-23
Industriell symbios	Chalmers Industriteknik	100 000	ALS/YW	2022/0063	2022-04-12

Beslut avseende avtal på delegation av förbundsdirektören, enligt delegationsordning beslutad i direktionen den 20 september 2018

Avtal	Part		Sign	Dnr nr	Datum
Tillägg upphandlat avtal stöd till framtagande av strategi för laddinfrastruktur 2020/1107	Tengbom	2021-10-22 - 2022-03-31	JL	2021/0185	2021-11-18
Projektstöd Tillverka i trä	Monika Mulder	2021-11-08 - 2021-12-31	JL	2021/0184	2021-11-11
Projektstöd Tillverka i trä	Espen Hansen	2021-11-08 - 2021-12-31	JL	2021/0182	2021-11-11
Projektstöd Tillverka i trä	Sara Szyber	2021-11-08 - 2021-12-31	JL	2021/0183	2021-11-11
Projektstöd Tillverka i trä	Marc Hoogendijk	2021-11-08 - 2021-12-31	JL	2021/0195	2021-11-11
Projektstöd Tillverka i trä	Oskar Jacobsen	2021-11-08 - 2021-12-31	JL	2021/0194	2021-11-11
Projektstöd i Tillverka i trä	Marie-Louise Hellgren	2021-11-08 - 2021-12-31 JL	JL	2021/0200	2021-11-11
Projektstöd Tillverka i trä	Klara Isling	2021-11-08 - 2021-12-31	JL	2021/0199	2021-11-11
Projektstöd i Tillverka i trä	Malin Fleen	2021-11-08/ - 2021-12-31	JL	2021/0197	2021-11-11
Direktupphandling Fenix - utbildning ekonomi för icke ekonomer	Boltinova	2022	JL	2021/0146	2021-12-03
Direktupphandling Fenix - att leda i förändring	Boltinova	2022	JL	2021/0149	2021-12-03
Direktupphandling Fenix - utbildning i coachande ledarskap	Human resourse Utbildning AB	2022	JL	2021/0150	2021-12-03
Direktupphandling Fenix - utbildning HR grund	Advantum Kompetens	2022	JL	2021/0151	2021-12-09
Direktupphandling Fenix - utbildning service och bemötande	Boltinova	2022	JL	2021/0155	2021-12-03
Direktupphandling Fenix - utbildning i prissättningsteori	Creativa Strategy Sweden AB	2022	JL	2021/0157	2021-12-03
Direktupphandling Fenix - utbildning i projektledning grundkurs	Roda Utbildning	2022	JL	2021/0158	2021-12-03
Direktupphandling Fenix - Utbildning bättre arbetsmiljö	Teknik och kompetenscentrum AB	2022	JL	2021/0161	2021-12-17
Direktupphandling Fenix - utbildning systematisk arbetsmiljö	Teknik och kompetenscentrum AB	2022	JL	2021/0162	2021-12-17
Direktupphandling Fenix - utbildning organisatorisk och social arbetsmiljö	Teknik och kompetenscentrum AB	2022	JL	2021/0163	2021-12-17
Direktupphandling Fenix - truckutbildning	Truckutbildarna i Skara	2022	JL	2021/0165	2021-12-17
Direktupphandling Fenix - utbildning i kompetensanalys	Advantum Kompetens	2022	JL	2021/0180	2021-12-17
Projektstöd i Tillverka i trä	Tomas Ekström	202112	JL	2021/210	2021-12-16
Tilläggsavtal projektstöd i Tillverka i trä	Espen Hansen	202112	JL	2021/0182	2021-12-28
Tilläggsavtal projektstöd i Tillverka i trä	Sara Szyber	202112	JL	2021/0183	2021-12-28
Tilläggsavtal projektstöd i Tillverka i trä	Marc Hoogendijk	202112	JL	2021/0195	2021-12-16
Tilläggsavtal projektstöd i Tillverka i trä	Marie-Louise Hellgren	202112	JL	2021/0200	2021-12-16
Tilläggsavtal projektstöd i Tillverka i trä	Malin Fleen	202112	JL	2021/0197	2021-12-16
Tilläggsavtal projektstöd i Tillverka i trä	Oskar Jacobsen	202112	JL	2021/0194	2021-12-16
Direktupphandling - utbildning samtalsmetodik MI	Ullerteg Motivation o Handledning AB	2022	JL	2021/0203	2022-02-04
Direktupphandling - processledare inom gestaltad livsmiljö	Röd arkitektur	2022	JL	2021/0198	2022-01-25
Direktupphandling - familjeterapeutiskt förhållningssätt	Dialogforum Björn Holmberg	2022	JL	2022/0001	2022-02-01
Direktupphandling Fenix - utbildning naturguide	Skogens Konung AB	2022	JL	2022/0017	2022-03-17
Direktupphandling - uppföljning arbetsmiljö	Hälsobolaget AB	2022	JL	2022/0005	2022-02-11
Direktupphandling - utredning och projektutvecklingsstöd inom extern finansiering	Potential12 AB	2022	ALS	2022/0022	2022-04-06
Direktupphandling - processstöd i projekt Våra Rum	Platskultur AB	2022	ALS	2022/0037	2022-04-11
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	Hushållningssällskapet Västra	2022	ALS	2022/0087	2022-05-13
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	Marie-Louise Hellgren	2022	ALS	2022/0088	2022-04-13
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	IDC West Sweden AB	2022	ALS	2022/0089	2022-04-13
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	IUC Väst AB	2022	ALS	2022/0090	2022-04-14
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	Ecoplan in Medio AB	2022	ALS	2022/0091	2022-04-13
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	Sara Szyber	2022	ALS	2022/0092	2022-04-13
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	Marc Hoogendijk	2022	ALS	2022/0093	2022-04-13
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	Espen Hansen	2022	ALS	2022/0094	2022-04-13
Avtal gällande projektstöd för "Bis - Bioecoomy Regions in Scandinavia"	Malin Fleen	2022	ALS	2022/0095	2022-05-17
Avtal gällande truckutbildning	Truckutbildarna i Skara	2022	ALS	2022/0043	2022-04-25
Avtal gällande Traversutbildning säkra lyft	Truckutbildarna i Skara	2022	ALS	2022/0029	2022-04-26