

## Ny modell ska stötta vardagsstödjare

**Yrkeskategorin baspersonal inom vardagsstöd saknar schwing på arbetsmarknaden. Det gör att det länge varit svårt att hitta rätt kompetens och att uppfylla brukarnas behov.**

År 2013 beslutade socialcheferna i Fyrbodalsregionen att göra något åt saken. Efter nio år och ett flertal delresultat presenteras nu en fullskalig modell som utgår från brukaren, och som ska stärka vardagsstödet magnetism på arbetsmarknaden.

### **Arbetet började för nio år sedan**

Nio år har gått sedan arbetsgruppen på Fyrbodals kommunalförbund inledde sitt arbete att öka effektiviteten och attraktiviteten för yrkeskategorin baspersonal inom vardagsstöd (inom de tre verksamhetsområdena funktionshinder, socialpsykiatri, vård och omsorg).

– Många tror att praktiskt taget vem som helst kan få jobb som baspersonal, att "det där klarar väl vem som helst av". Men tröskeln är faktiskt högre än för många andra yrken, säger Maria Klamas som är vetenskaplig ledare och utvecklingsledare på Fyrbodal, och som på uppdrag av kommunerna varit med och drivit arbetet framåt.

### **En modell som löser många problem**

Modellen, som går under namnet Gemensam modell för kunskap, kompetens och kvalitet i Fyrbodals 14 kommuner, presenteras i sin helhet den 23 maj. Modellen består av fyra delar och beskriver bland annat vilken yrkestitulatur som ska användas, samt vilken kompetens som krävs för respektive roll. Modellen beskriver också hur kompetensen kan kartläggas, utvecklas och leva vidare inom verksamheten för att på bästa sätt komma brukaren till gagn.

Enligt Marco Niemelä, chef för äldreomsorgen i Åmål handlar modellen främst om att skapa kvalitet, resurseffektivitet, karriärvägar och status för yrkesgruppen. Han har själv varit med och byggt upp modellen och har på senare tid märkt av ett positivt gehör från politiskt håll där det nu finns en starkare vilja att anställa fler undersköterskor med specialistkompetens inom vård och omsorg.

Anna Eriksson, enhetschef inom Socialpsykiatri på Trollhättan Stad, som också varit med i processen, menar att modellens tydlighet gör det både lättare att kartlägga verksamhetens kompetens och att anställa nya medarbetare.

– Tidigare kunde personal med samma arbetsuppgifter gå under en mängd olika titlar. Det fanns ingen tydlighet eller konsekvens. Nu framgår det klart och tydligt vad en boendestödjare eller boendestödspedagog faktiskt måste kunna, säger Anna.

Att titlaturen ser densamma ut i hela Fyrbodal innebär i praktiken att någon som byter arbetsplats inom regionen, aldrig behöver börja om från början på den nya arbetsplatsen. Med en tydlighet i rollerna blir det också lättare för den enskilda medarbetaren att sätta upp tydliga mål och att klättra på karriärstegen, något som Anna hoppas ska leda till att yrkets attraktivitet ökar.

### **För mer information kontakta**

Maria Klamas, utvecklingsledare Funktionshinder samt vetenskaplig ledare Socialtjänsten, Fyrbodals kommunalförbund

Telefon: 0522 – 44 08 31, E-post: [maria.klamas@fyrbodal.se](mailto:maria.klamas@fyrbodal.se)

Morgan Ahlberg, kommunikationsansvarig, Fyrbodals kommunalförbund

Telefon: 076-856 23 55, E-post: [morgan.ahlberg@fyrbodal.se](mailto:morgan.ahlberg@fyrbodal.se)