



Strategisk kompetensförsörjning i Fyrbodal

SLUTREDOVISNING

Yvonne Samuelsson
Projektledare
2021-12-15

Innehåll

PROJEKTGENOMFÖRANDE	4
SAMMANFATTNING	4
PROJEKTLEDNING, EKONOMI OCH ADMINISTRATION	7
PROJEKTETS FEM DELOMRÅDEN	8
DELOMRÅDE 1 – FYRBODALS STRATEGISKA KOMPETENS-FÖRSÖRJNINGS ARBETE.....	8
1.1 STRUKTURER FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSARBETET	8
1.2 OMVÄRLDSBEVAKNING	10
1.3 PROJEKT, FÖRSTUDIER, UTREDNINGAR.....	11
1.4 SAMVERKAN SKOLA ARBETSLIV (SSA).....	12
1.5 SEMINARIER OCH INFORMATIONSMÖTEN	13
DELOMRÅDE 2 – KOMPETENSPLATTFORM FYRBODAL	13
2.1 KOMPETENSPLATTFORM.....	13
2.2 LOKAL KOMPETENSFÖRSÖRJNING.....	14
DELOMRÅDE 3 – NÄTVERK, BRANSCHRÅD OCH KLUSTER	15
3.1 NÄTVERK.....	15
3.2 SAMORDNING.....	15
3.3 BRANSCHSPECIFIKA KOMPETENSRÅD/COLLEGE.....	17
3.4 LÄRCENTRA OCH VALIDERING	18
DELOMRÅDE 4 – LANDSBYGDSUTVECKLING MED INRIKTNING STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING	20
4.1 LANDSBYGDSUTVECKLINGSRÅD.....	20
4.2 SÄKRAD KOMPETENSFÖRSÖRJNING I NATURBASERADE NÄRINGAR	21
4.3 INTEGRATION.....	22
DELOMRÅDE 5 – MODUL NORRA BOHUSLÄN.....	23
5.1 KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPLANER	23
5.2 LÄRCENTRA/KOMPETENSCENTRA.....	23
5.3 KARTLÄGGNING UTBILDNINGSPÅBUD OCH ÖKA UTBUDET EFTER BEHOV	24
5.4 SYNLIHGÖRA MÖJLIGHETER TILL STUDIER.....	25
5.5 SAMVERKAN	26
UTFALL AV INDIKATORERNA.....	27
STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING MODUL 1–4.....	27
STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING MODUL 5.....	27
RESULTAT OCH ANDRA EFFEKTER	28
JÄMSTÄLLDHET.....	29
MILJÖ.....	29
INTEGRATION	29
RESULTAT AV GENOMFÖRD UTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING	30

INFORMATIONSSKYLDIGHET	30
LÅNGSIKTIGHET	30
SAMARBETE MED KONCERNSTAB REGIONAL UTVECKLING	30
Bilaga INFORMATIONSSINSATSER	31
Kommunikationsstrategi.....	31
Webb.....	31
Sociala media	31
Nyhetsbrev "Noterat"	31
Goda exempel.....	31
Seminarier, kompetensutveckling och webinarium.....	32
Filmer.....	33
Informationsmöten.....	34
Bilaga UTREDNINGAR, FÖRSTUDIER OCH PROJEKT.....	35
Utredningar.....	35
Förstudier	36
Projekt.....	36
Pågående projekt vid projektstart	36
Beviljade projekt	37
Ej beviljade projektansökningar	39
Pågående projektansökningar.....	39
Bilaga STATISTIK	40

PROJEKTGENOMFÖRANDE

Projektet Strategisk kompetensförsörjning i Fyrbodal är finansierat med tillväxtmedel, RUN-medel, medel från Strömstads kommun samt egen nedlagd tid (offentlig och privat).

Projektets huvudsyfte är att förse arbetslivet med rätt kompetens samt höja den generellt låga utbildningsnivån i Fyrbodalregionen. Strategin har varit att utveckla och förstärka arbetsformer och strukturer för samverkan och samordning gällande kompetensförsörjning i Fyrbodal.

Syftet är också att motverka konsekvenserna av Coronapandemin som drabbat norra Bohuslän och särskilt Strömstad hårt på grund av pandemins konsekvenser för framför allt handel och besöksnäring. Strategin har varit att långsiktigt förstärka arbetsformer och infrastrukturer för samverkan som bidrar till robust och hållbar kompetensförsörjning och ett mer differentierat näringsliv i norra Bohuslän och hela delregionen.

SAMMANFATTNING

Nedan redovisas sammanfattningsvis under respektive mål vad projektet åstadkommit under 1 februari 2019 – 30 november 2021.

1. FRAMTAGEN SAMVERKANSMODELL FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPÅRBEJTTET I FYRBODAL

”Målet ska uppnås genom att vidareutveckla rutiner, metoder, avtal och rollfördelning i nätverk/kluster kopplat till Fyrbodals kommunalförbunds arbete gällande kompetensförsörjning. Upparbeta tydligare strukturer för kommunikation mellan berörda nätverk/kluster.”

Projektet har tagit fram uppdragsbeskrivningar, avsiktsförklaringar och samverkansavtal för nätverk och arbetsgrupper kopplat till kommunalförbundets arbete inom utbildning- och kompetensförsörjning.

Projektet har sammanfört olika nätverk och konstellationer för erfarenhetsutbyte, diskussioner och gemensamma aktiviteter. Projektet har också varit delaktig och drivande i bildande av en nationell kompetensplattform för gröna näringar, där projektets processledare utsetts som ordförande.

Projektet har vidare varit delaktig i framtagande av en näringslivsstrategi och påbörjat arbetet med en kompetensförsörjningsstrategi.

2. EN FUNGERANDE STRUKTUR FÖR OMVÄRLDSBEVAKNING, KOMMUNIKATION OCH SPRIDNING AV INFORMATION INOM KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPÅRBEJTTET.

”Målet ska uppnås genom framtagande av en kommunikationsplan för spridning av information gällande bland annat omvärldsbevakning, statistik och analys. Arrangera informationsmöten och seminarier.”

Projektet har tagit fram en grafiks profil kopplat till hashtag #Blomstrandessamverkan. Goda exempel har löpande lagts ut på www.fyrbodal.se samt på förbundets sociala kanaler. En kommunikationsstrategi har tagits fram. Ett nyhetsbrev "Noterat" har tagits fram som skickats ut brett.

En fördelning över vem som omvärldsbevakar vad och sprider informationen vidare till berörda har gjorts.

En särskild satsning har gjorts gällande information om Corona pandemins effekter och tips för verksamheterna gällande utbildningssektorn, branscher och företag.

Projektet har arrangerat samt varit delaktig i arrangerande av ett stort antal seminarier och informationsmöten både fysiskt och digitalt. Ett flertal av seminarierna har spelats in vilket ökat möjligheten för deltagande.

3. EN STÖDSTRUKTUR FÖR HANTERING AV PROJEKT, FÖRSTUDIER OCH UTREDNINGAR INOM KOMPETENSFÖRSÖJNINGSSOMRÅDET.

"Målet ska uppnås genom att sprida information om utlysningar och möjligheter till finansiering av projekt, förstudier och utredningar, verka till uppstart och genomförande av projekt, förstudier och utredningar."

Projektet har via nätverksmöten, nyhetsbrev och mejl till berörda löpande informerat om utlysningar och möjligheter till finansiering av utredningar, förstudier och projekt. Projektet har även bjudit in ESF för närmare information och dialog.

Projektet har varit delaktig i framtagande, uppstart och processtöd i ett flertal utredningar, förstudier och projekt.

4. ETT AKTIVT OCH ENGAGERAT DELREGIONALT KOMPETENSRÅD I FYRBODAL

"Målet ska uppnås genom att vidareutveckla arbetsformer för och sammansättning av Kompetensråd Fyrbodol (KRF) kopplat till verksamheter, nätverk och projekt inom kompetensförsörjning."

Kompetensråd Fyrbodol (KRF) är en viktig arena för samverkan och erfarenhetsutbyte. Under åren 2020–2021 har rådet haft en extra viktig roll med anledning av Corona-pandemin med veckovisa digitala möten under våren 2020 och månadsvisa möten under hösten 2020 och våren 2021. Rådets ordförande och processledaren för KRF har också deltagit i regionala möten.

En avsiktsförklaring som beskriver rådets uppgift, ansvar och mandat togs fram under 2019 och sammansättningen av deltagare har setts över.

5. EN STÖDSTRUKTUR FÖR LOKALT KOMPETENSFÖRSÖJNINGSSARBETE.

"Målet ska uppnås genom att stimulera medlemskommunerna att ta fram strategier för kompetensförsörjning. Driva och delta i nätverk. Stödja kommunernas etablering och utveckling av Lärcentra och Fritt sök. Verka för ökad samordning och samverkan mellan Validering Väst, vuxenutbildningsenheterna och Lärcentra."

Projektet har genom olika nätverk och arbetet i modul norra Bohuslän stimulerat till att kommunerna tar fram eller ser över sina kompetensförsörjningsplaner.

Projektet har administrerat 14 egna nätverk och branschspecifika kompetensråd samt deltagit i nätverk arbets-, referens-, lednings- och styrgrupper som gett mervärde eller varit viktiga för projektet. Flertalet av dessa har ökat mötesfrekvensen under perioden med anledning av Corona-pandemin.

En utredning gällande intresset för ett samverkansavtal för gymnasiet och vuxenutbildningen som ersättning för avtalet kring fritt sök till gymnasiet har gjorts och lagts ner pga. dåligt intresse från några av kommunerna. En ny utredning har startats upp gällande fritt sök för vuxenutbildningen i Fyrbodol. Projektet har varit stöd i arbetet med att utreda möjligheterna att öka samverkan och samhandling inom vuxenutbildningsnoderna i Dalsland och norra Bohuslän. Medlemskap i Westum har ökat från 8 till 14 kommuner för ett ökat samarbete gällande utveckling av lärcentra där bl.a. kriterier för lärcentra i Fyrbodol har tagits fram.

Validering Väst har bjudits in och deltagit vid flera möten samt workshops för college, vuxenutbildning och branschspecifika kompetensråd.

6. EN STÖDSTRUKTUR FÖR SAMVERKAN MELLAN ARBETSLIV OCH UTBILDNING.

"Målet ska uppnås genom insatser för ökad samverkan mellan arbetsliv och utbildning exempelvis bildande av branschspecifika kompetensråd/college, stöd till befintliga college, praktiksamordning, kartläggning av kommunernas arbete med samverkan skola arbetsliv (SSA)."

Projektet har varit facilitator i fyra branschspecifika kompetensråd, buss, bygg, transport samt besöksnäring. Dialog om bildande av nya branschspecifika kompetensråd pågår gällande gröna och maritima näringar, film- och IT-branscher.

För att fler ska söka sig till utbildningar inom bristyrken som ex. busschaufförer och undersköterskor har filmer tagits fram och spridits på sociala medier. En ökad samverkan har också skett kring snabbutbildning för vårdpersonal p.g.a. Corona-pandemin.

Projektet har haft nära samarbete med Teknikcollege, Vård- och omsorgscollege, Praktiksamordning Fyrbodals samt projekten Fenix, Hållbar besöksnäring i Väst, Kraftledning, Processtöd fullföljda studier och Vi-projektet.

Projektet Praktiksamordning Fyrbodals har fr.om. januari 2020 övergått till en verksamhet på kommunalförbundet, där även samordnad praktikanskaffning sker.

Kartläggning av kommunernas arbete med SSA har flyttats fram i tiden med anledning av Corona-pandemin.

7. SÄRSKILD SATSNING PÅ KOMPETENSFÖRSÖRJNING UR ETT LANDSBYGDSPERSPEKTIV.

"Målet ska uppnås genom att tillsammans med Landsbyggdutvecklingsnätverket ta fram en sammanhållande strategi för kompetensförsörjning i landsbygder i Fyrbodals. Vidareutveckla nätverkets arbetsformer för att formera ett Landsbyggdutvecklingsråd. Verka för att en pilot kring konceptet Smarta byar startas upp. Fortsätta arbetet med att skapa en collegeliknande struktur/branschråd för naturbaserade näringar."

Projektet har bildat ett landsbygdsutvecklingsnätverk som konstaterat att ett landsbygdsråd ej är aktuellt i dagsläget. Frågorna behöver och håller på att inarbetas i befintliga nätverk i Fyrbodals.

Projektet har utrett möjligheten att bilda ett college för gröna näringar vilket i dagsläget inte är aktuellt. I stället har ett nationellt kompetensråd inom det gröna och naturbaserade näringslivet bildats där projektet varit en aktiv part.

Projektet har arrangerat workshop och seminarier kring framgångsrikt landsbygdsutvecklingsarbete fysiskt och digitalt. Projektet har även varit Företagarföreningen i Brålanda behjälplig med en ansökan till EU:s landsbygdsprogram som tyvärr inte beviljades. Studiebesök och en pilot kring konceptet Smarta byar har inte kunnat genomföras på grund av restriktionerna under Corona-pandemin.

8. UTÖKA UTBILDNINGSBUDGETEN I NORRA BOHUSLÄN, MED FOKUS PÅ STRÖMSTAD

"Målet ska uppnås genom kartläggning av utbildningsbehov och utbud på kort, medellångt och långt perspektiv, utöka/förändra utbildningsutbud vid behov, ta fram kompetensförsörjningsplaner samt samverka med berörda aktörer i norra Bohuslän samt Fyrbodalsregionen."

Projektet har arrangerat en kick-off "Kraftsamling norra Bohuslän" som start av det gemensamma arbetet i norra Bohuslän.

Projektet har genomfört en enkätundersökning gällande utbildningsbehov hos näringslivet samt dialog med utbildningsanordnare gällande utbildningsutbud i Strömstad.

Utökat utbildningsutbudet genom avtal med Karlstads universitet om nya digitala utbildningar, samverkan med Grebbestads folkhögskola kring kockutbildningar, Högskolevux med platsgaranti i samverkan med Högskolan Väst samt ökad satsning på validering i samverkan med Validering Väst.

En översyn av kompetensförsörjningsplan för Strömstads kommun har gjorts. En ny nod för samverkan kring regional yrkesutbildning i norra Bohuslän har bildats.

9. SÄKERSTÄLLA EN INFRASTRUKTUR FÖR VUXNAS LÄRANDE SOM EX. LÄRCENTRA/ KOMPETENSCENTRA.

"Målet ska uppnås genom att bygga infrastruktur för vuxnas lärande som ex. Lärcentra/ kompetenscentra. Samverka med berörda aktörer i norra Bohuslän och Fyrbodalsregionen."

Ett omställningskontor/Strömstads utvecklingsarena med anledning av effekterna av Coronapandemin har bildats. Ett lärcentrum för grundskoleläroprogrammet med inriktning förskoleklass och årskurs 1–3 har startat upp ht 2021.

En ny nod för samverkan kring regional yrkesutbildning i norra Bohuslän har bildats och som ett led i detta har ett pilotprojekt startats upp gällande "Hybridundervisning – flexibla lärmiljöer genom samverkan i norra Bohuslän".

10. FÅ IN FLER MÄNNISKOR, I SYNNERHET DE SOM BLIVIT AV MED SINA JOBB PGA. CORONA-PANDEMIN, I STUDIER.

"Målet ska uppnås genom aktiviteter som öka intresset för att studera samt aktiviteter som synliggör möjligheter till studier. Samverka med Arbetsförmedling (AF), Socialtjänst, vuxenutbildning (VUX) och arbetsmarknadsenheter (AME) samt berörda aktörer i norra Bohuslän i syfte att få fler i arbete eller studier".

En ny ingång på Strömstads kommuns hemsida "Kraftsamling" har skapats. Nyhetsbrev och inlägg sociala medier har löpande skickats ut. En ny hemsida "Företagsarenor Väst" har i samverkan med kommunerna i norra Bohuslän skapats.

Digitala jobbsökarmåndagar samt jobb och studie-sökartisdag har arrangerats i samverkan med berörda aktörer. En KAA-satsning med koppling till Vi-projektet har gjorts. En sommarutställning i Skagerack med information om utbildningsmöjligheter har arrangerats. Informations- och inspirationsfilmer "Vägar vidare" har tagits fram.

Ökad samverkan med Strömstadakademi gällande högre utbildning. En ny nod för samverkan regional yrkesutbildning norra Bohuslän har bildats. Samverkan med vuxenutbildningen i Uddevalla där Strömstad nu är satellitort för två YH-utbildningar. Uppstart av ett omställningskontor "Strömstads utvecklingsarena".

PROJEKTLEDNING, EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Projektgruppen har bestått av en projektledare på 100 procent, en kommunikatör på 50–80 procent, två processledare på vardera 100 procent och en administratör (tjänsteköp Strömstad kommun), en processledare på 75 procent, en processledare på 50 procent samt en kompetensstrateg på 75 procent (2019 och 2020). Teamet haft även nära samverkan

med processledarna för Praktksamordning i Fyrbodal, Teknikcollege och Vård- och omsorgscollege samt med projektledarna för projekten Processtöd fullföljda studier, Hållbar besöksnäring i Väst, Interreg-projektet Kraftledning och ESF-projekten Fenixz och Vi.

Projektets styrgrupp som består av tre politiker ur kommunalförbundets direktion som har träffats vid 8 tillfällen. Fyrbodals kommunalförbunds arbetsutskott och direktionen har årligen informerats om statusen i projektet.

Juni 2020 bildades en arbets- och ledningsgrupp för modulen norra Bohuslän. Arbetsgruppen har haft regelbundna veckovisa möten (digitalt) och ledningsgruppen har träffats vid 5 tillfällen.

Projektets arbetsgrupp bestående av projektets medarbetare har träffats varje vecka. Varannan vecka har även projektledare för Praktksamordning Fyrbodal, Fenixz, Teknikcollege samt Vård- och omsorgscollege deltagit där även berörda tjänstemän inom området adjungerats.

En aktivitetsplan som revideras löpande samt rutiner för avstämning gällande redovisning av tid, indikatorer, projektresultat, årshjul har tagits fram. **Se vidare Bilaga 1 – Aktivitetsplan strategisk kompetensförsörjning.**

PROJEKTETS FEM DELOMRÅDEN

Projektet har delats upp i fem delområden som tillsammans förstärker helheten: Fyrbodals strategiska kompetensförsörjningsarbete, Kompetensplattform Fyrbodal, Nätverk, branschråd och kluster, Landsbygdsutveckling med inriktning strategisk kompetensförsörjning samt modul norra Bohuslän. Nedan beskrivs mer utförligt projektets aktiviteter under projektperioden med kommentarer.

DELOMRÅDE 1 – FYRBODALS STRATEGISKA KOMPETENSFÖRSÖRJNING ARBETE

1.1 STRUKTURER FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING SAR BETET

Uppdragsbeskrivningar har tagits fram för fem nätverk utbildningschefer, personalchefer, vuxenutbildningsansvariga, studie- och yrkesvägledare och arbetsmarknadschefer. Förslag till uppdragsbeskrivning har även tagits fram för nätverken kommunalt aktivitetsansvariga (KAA) och skolekonomer.

En samverkansarena mellan Högskolan Väst och utbildningschefer gällande pedagogisk personal har bildats. En avsiktsförklaring för Kompetensråd Fyrbodal (KRF) har tagits fram samt ett tilläggsavtal gällande folkhögskolans medverkan i vuxenutbildningssamverkan.

Projektet har även deltagit i VGR:s utredning kring bland annat roller och mandat gällande kompetensplattformsuppdraget. Utredningen genomförs av WSP och finansieras av Tillväxtverket

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Workshops enligt en ny modell för uppdragsbeskrivning för nätverk som administreras och processleds av kommunalförbundet.
- Folkhögskolorna erbjudits medverkan i vuxenutbildningsnätverket genom tilläggsavtal.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Tydlighet gällande nätverkens uppdrag, kommunalförbundets roll, deltagarnas roll/ansvar, arbetsfördelning och uppföljning.
- Ökat deltagande på mötena samt att endast ordinarie/ersättare deltar och inte olika

personer.

- Dalslands folkhögskola ingått avtal för medverkan i vuxenutbildningsnätverket.

→ **Kommentarer:**

- Genom projektet har en ny modell för uppdragsbeskrivning för nätverk tagits fram som används för kommunalförbundets olika nätverk.
- Under projekttiden har sju uppdragsbeskrivningar/avsiktsförklaringar tagits fram.
- Arbetet kommer att fortsätta efter projektets slut med de nätverk som administreras av kommunalförbundet under verksamheten Kompetensplattform Fyrbodol.

Arbetet med att utveckla tydligare struktur för kommunikation mellan berörda nätverk/kluster har bland annat resulterat i följande ökat samarbete:

- Nätverken för utbildningschefer och barn- och utbildningsnämndsordföranden träffas regelbundet.
- Branschspecifika kompetensrådet buss har nära dialog med SYV-nätverket.
- I samtliga branschspecifika kompetensråd ingår representanter från VUX-nätverket.
- Branschspecifika kompetensrådet buss har representerat i branschspecifika kompetensrådet för transport.
- Branschspecifika kompetensråden Buss, Bygg, Transport samt Besöksnäring har genomfört föreläsningar om sina branscher under VUX-veckan 2020 för målgrupp SYV och vuxenutbildningens personal i Fyrbodol.
- Näringslivsutvecklare, främjande aktörer och landsbygdsutvecklare har samverkat gällande nyanländas företagande på landsbygden.
- Nationella kompetensrådet för gröna och naturbaserade näringar där yrkesnämnder, utbildningsanordnare och branschorganisationer samverkar för stärkt kompetensförsörjning i gröna och naturbaserade näringar har bildats.
- Samtliga kommuner är nu medlemmar i Westum som har en stående punkt/dialog på VUX-nätverkets möten.
- Nätverken för utbildningschefer och kommundirektörer har arbetat gemensamt med utredningen gällande samverkansavtal för fritt sök gällande gymnasiet och vuxenutbildningen.
- KAA-nätverket har nära dialog med nätverket för AME-chefer.
- I Vårdsamverkan ingår utbildningschefer och socialchefer.
- Kommunalförbundets verksamheter Hälsokällan och Praktiksamordning är nu nära kopplat till utbildningschefernsnätverket.
- Projektet ÖDE (Ökad egenförsörjning) har kopplingar till Vi-projektet samt till KAA- och VUX-nätverken.
- VUX-nätverket och YH-nätverket har nära samarbete.
- Dalslands folkhögskola ingår i VUX-nätverket.
- Kommunalförbundet har regelbundna möten med omställningsfonden.
- Kommunalförbundet har regelbundna möten med svenskt näringsliv.
- Vuxenutbildningsnätverket har dialog med personalchefsnätverket.
- Kommunala energibolag i dialog med AME-cheferna.
- Samverkan mellan vuxenutbildningsnätverket och de olika VUX-noderna i Fyrbodol.
- Samverkan mellan kommunalförbunden och representanter från vuxenutbildningsnätverken i Fyrbodol, GR, Borås och Skaraborg.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Sammanföra olika nätverk och constellationer för erfarenhetsutbyte, diskussioner och gemensamma aktiviteter.
- Delaktig och drivande i bildande av ett nationellt kompetensråd för gröna och naturbaserade näringar.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Ökad samverkan mellan nätverk och andra constellationer.
- Bildande av ett nationellt kompetensråd för gröna och naturbaserade näringar.

- Arrangerat seminarier i samverkan ex. nyanländas företagande på landsbygden, VUX-vecka 2020.
- VUX och SYV-nätverket har fått en kanal in och information från de branschspecifika kompetensråden gällande yrken, behov och möjligheter.
- Inspelade föreläsningar från branschspecifika kompetensråden har spridits till bland annat studie- och yrkesvalslärare och personal inom vuxenutbildning.
- Samtliga kommuner har blivit medlemmar i Westum.

→ **Kommentarer:**

- Projektet har varit delaktigt i att sammanföra 21 olika samverkanskonstellationer. Målet har uppfyllts med råge.
- Arbetet med att sammanföra fler nätverk, branschspecifika kompetensråd, college och projekt för ökat samarbete fortsätter i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodol.

1.2 OMVÄRLDSBEVAKNING

Omvärldsbevakning är en viktig del för att kunna hålla sig ajour och sprida information vidare till berörda i Fyrbodol. En fördelning över vem som omvärldsbevakar vad har gjorts. Under projektperioden har projektets anställda deltagit på 161 informationsmöten, seminarier, webinarium etc.

Projektet har under perioden särskilt omvärldsbevakat och spridit information gällande Arbetsmarknadsutredningen, Vuxenutbildningsutredningen, Dimensioneringsutredningen, Corona-pandemins effekter och restriktioner. Korta webinarium "Expedition lärande" har arrangerats med aktuella teman vilka spridits brett. *Se vidare sid 31.*

→ **Nytt med aktiviteterna:**

- Tagit fram rutiner för hur information ska spridas vidare gällande exempelvis nya rapporter, analyser, regeringsuppdrag samt hur vi ska jobba för att anordna seminarier/informationsmöten.
- Seminarier och informationsmöten har arrangerats både fysiskt och digitalt. Flera av de digitala seminarierna/webbinarium har också spelats in för ökad spridning.
- Korta webinarium "Expedition lärande" har arrangerats med aktuella teman som spridits brett.

→ **Effekter av aktiviteterna:**

- Tydlighet över vem som har ansvar över att bevaka vad.
- Rutiner för hur och till vem spridning av information ska ske ökar möjligheterna att informationen kommer fram till rätt mottagare.
- Anordnande av informationsmöten/seminarier på plats eller digitalt ökar spridningen av information gällande rapporter, utredningar, statistik, regeringsuppdrag m.m. Detta har möjliggjort för fler att ta del av informationen när det arrangeras digitalt eller förläggs till Fyrbodalsområdet jämfört med att åka till Stockholm eller annan ort utanför regionen.
- Digitala mognaden under Coronapandemin har gjort det möjligt att genomföra digitala seminarier/informationsmöten/webbinarium kostnadseffektivt med bred spridning och större möjligheter för inspelning av arrangemangen. Detta har möjliggjort för fler att ta del av arrangemangen.

→ **Kommentarer:**

- Projektet har möjliggjort ökad omvärldsbevakning och arrangerande av seminarier/informationsmöten/webbinarium.
- Under Coronapandemin har digitala seminarier och informationsmöten arrangerats vilket ökat spridningen med fler möjliga deltagare.
- Erfarenheter från projektet kommer att tas med och utvecklas vidare i det fortsatta arbetet i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodol.

En kommunikationsstrategi har tagits fram som godkänts av styrgruppen. En aktivitetsplan kopplad till strategin har tagits fram som uppdateras löpande. Ett nyhetsbrev "Noterat" har

tagits fram och skickats ut vid 8 tillfällen. Goda exempel har tagits fram löpande och lagts ut på www.fyrbodal.se samt på förbundets sociala kanaler. Under projektperioden har 42 artiklar publicerats.

Coronapandemin har ökat trycket på information, där hemsidan och grupper i Teams varit viktiga verktyg för att sprida information. *Se vidare bilaga 2 Kommunikationsstrategi samt sid 31.*

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Med en kommunikatör kopplat till projektet har information spridits på ett effektivt och professionellt sätt om vad som görs inom utbildning- och kompetensförsörjningsområdet. Som exempel har goda exempel spridits på kommunalförbundets hemsida och sociala medier, nyhetsbrev har skickats ut regelbundet och bristyrken har marknadsfört genom kort filmer.
- Omvärldsbevakning gällande Coronapandemins effekter och restriktioner har spridits via hemsida och Teams till berörda.
- En kommunikationsstrategi har tagits fram vilket ger struktur i arbetet för både intern och extern information inom området.
- En attraktiv grafisk profil har tagits fram som tydliggör att det handlar om utbildning- och kompetensförsörjning hos Fyrbodals kommunalförbund.

→ **Effekter av aktiviteterna:**

- Goda exempel har spridits brett genom hemsida och sociala medier där som exempel artikeln om äldreomsorgslyftet nu även sprids genom Vård- och omsorgs college nationellt.
- Utbildning- och kompetensförsörjningsfrågorna och vad kommunalförbundet gör inom området har synliggjorts och sprids.
- Grafiska profilen tydliggör vad som handlar om utbildning och kompetensförsörjning.
- Nya sätt att marknadsföra utbildning till bristyrken genom kortfilmer.
- Samlad information om Coronapandemins effekter och restriktioner.

→ **Kommentarer:**

- Projektet har möjliggjort anställning av en kommunikatör vilket fått stor genomslagskraft för professionell spridning av information inom utbildning- och kompetensförsörjningsområdet.
- Information och kommunikation kommer att vara ett fortsatt viktigt arbete i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal.

1.3 PROJEKT, FÖRSTUDIER, UTREDNINGAR

Projektet har under projektperioden varit delaktig i 15 utredningar, 6 förstudier, 3 pågående projekt vid projektets start, 15 beviljade projekt, 5 ej beviljade projekt samt 3 pågående projektansökningar. *Se vidare sid 35.*

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Projektet har möjliggjort fler satsningar och inom fler områden kopplat till utbildning och kompetensförsörjning.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Möjlighet att medverka och stödja fler satsningar och inom fler områden.
- Möjligheter till snabbt stöd i form av utredningar och projektansökningar vid omställningar i samhället som ex. Coronapandemin och dess effekter.

→ **Kommentarer:**

- Projektet har möjliggjort ökat stöd till projektansökningar och stöd vid genomförande och uppföljning av beviljade projekt.
- Projektet har också möjliggjort att fler utredningar och förstudier har kunnat genomföras.

- Möjligheten att studera, undersöka och testa olika aktiviteter och lösningar är viktiga i ett långsiktigt strategiskt kompetensförsörjningsarbete och kommer att fortsätta i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodals.

1.4 SAMVERKAN SKOLA ARBETSLIV (SSA)

Projektet har som aktivitet att vara delaktig i framtagande av en kartläggning av kommunernas arbete med SSA.

→ **Kommentarer:**

- Ett första grovt utkast till förstudie har tagits fram som närmare behöver tydliggöras innan förankring hos kommunerna.
- Med anledning av Coronapandemins effekter och restriktioner har aktiviteten flyttats fram i tiden då mer akuta insatser har prioriterats av kommunerna.

En aktivitet har varit att samordna aktörer och aktiviteter gällande SSA. Detta har gjorts genom att sammanföra representanter från utbildning och arbetsliv. Som exempel kan nämnas bussturné för rekrytering av elever, att branschspecifika kompetensrådet buss träffat SYV-nätverket och andra studie- och yrkesvägledare, byggtävling på Torp köpcentrum i Uddevalla, marknadsföringsfilmer samt att man i samtliga branschspecifika kompetensråden jobbar tillsammans med utbildningsanordnare kring innehåll och kvalitet i utbildningar.

En samverkansarena har bildats gällande kompetensförsörjning av pedagogisk personal ex. AIL-utbildningar för förskole- och grundskolelärare. Även en samverkan med Svenskt Näringsliv kring skolmaterial och planering av kompetenshöjande seminarier.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Möjligheten via projektet att bilda och processleda branschspecifika kompetensråd har ökat samverkan mellan branschföreträdare och utbildningsanordnare.
- Studie- och yrkesvägledare, vuxenutbildningsansvariga och arbetsförmedlare har ökat kunskapen om det delregionala kompetensförsörjningsbehovet, yrken och dess möjligheter samt även fått tillgång till bättre information till elever och arbetssökande.
- Marknadsföringsinsatser gällande bristyrken har kunnat göras i samverkan.
- En samverkansarena har bildats gällande kompetensförsörjning av pedagogisk personal.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- För att locka fler sökande till bussförarutbildningen har en bussturné i Fyrbodals kommuner genomförts som resulterat i över 200 ansökningar till utbildningen kontra cirka 20 personer året innan.
- Kunskapsförbundet Väst har genomfört en utbildning i nära samverkan med branschrådet för besöksnäring gällande utbildning av elever som omfattas av den så kallade Gymnasielagen.
- Tre kortfilmer har tagits fram för att locka ungdomar att söka till chaufförsutbildningar.
- Artiklar om ex. äldreomsorgslyftet har tagits fram och spridits brett.
- Expedition lärande en seminarieserie med olika teman för kompetensråden, SYV, utbildningsanordnare, elever, politiker, chefer och andra beslutsfattare.
- Sammanställt en digital jobb- och utbildningsmessa till målgruppen gymnasieelever som spridits brett.
- Ett samverkansavtal har upprättats mellan kommuner i Fyrbodals och Högskolan Väst gällande AIL-utbildning av lärare och förskolelärare.

→ **Kommentarer:**

- Samverkan mellan skola och arbetsliv är ett viktig och långsiktigt strategiskt kompetensförsörjningsarbete och kommer att fortsätta i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodals.

”Praktiksamordning i Fyrbodal” är ett projekt som finansierats med RUN- och tillväxtmedel som testat praktikplatsen.se i flera olika skolformer. Projektet har haft regelbundna avstämningar med projektledaren samt medverkat i framtagandet av ett samverkansavtal för drift och implementering av praktikplatsen.se. Projektet Praktiksamordning har från och med 1 januari 2020 blivit en verksamhet som driftar verktyget praktikplatsen.se där 13 kommuner och 5 externa aktörer ingår. Förbundet sköter också praktikanskaffning till grundskolan för 6 kommuner.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Samordna och implementera praktikhantering/praktikplatsen.se i Fyrbodalregionen.
- Sköta praktikanskaffning till grundskolan.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Projektet ”Praktiksamordning i Fyrbodal” har övergått till en verksamhet hos Fyrbodals kommunalförbund som regleras genom avtal.

1.5 SEMINARIER OCH INFORMATIONSMÖTEN

Projektet har under projektperioden arrangerat 51 seminarier/webbinarium samt ett stort antal informationsmöten se *vidare sid 31*.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Genom projektet har seminarier, informationsmöten och utbildningar möjliggjorts inom fler områden och i samverkan med andra verksamheter som exempel språkambuds- och valideringsutbildningen, nyanländas företagande på landsbygden, smarta landsbygder, kompetensförsörjningsdagen, bredbandsutveckling på landsbygden, VUX-veckan, Expedition lärande samt olika kompetensutvecklingsinsatser.
- Nytt är även att fler har fått möjlighet att ta del och ta del av seminarierna genom webb-sändningar där föreläsarnas presentationer spelats in och finns att se och höra på via länk på kommunalförbundets hemsida.
- Under 2020 har en omställning gjorts till digitala seminarier och informationsmöten.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Flera kommuner har nu språkambudsutbildare.
- Ett nytt nätverk har bildats med de som genomgått valideringsutbildningen.
- Möjligheten att bredda och arrangera fler seminarier och informationsmöten både på plats och digitalt har resulterat i att fler individer och grupper har fått möjlighet till kompetensutveckling.
- Digitaliseringen har även gjort det enklare att få regionala och nationella föreläsare att medverka på seminarier och informationsmöten.
- Digitala mognaden har dels inneburit att föreläsningarna möjliggjort fler deltagare, kunnat spelats och därmed spridas till fler individer och organisationer, dels minskade kostnader för lokaler, förtäring och föreläsare.
- En digital jobb- och utbildningsmessa har med målgruppen gymnasieelever har tagits fram och spridits i hela Fyrbodal då fysiska arrangemang inte kunnat arrangeras p.g.a. pandemin.

→ **Kommentarer:**

- Möjligheten att få del av snabb omvärldsbevakning och kompetensutveckling har varit mycket uppskattat och kommer att fortsätta i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal.

DELOMRÅDE 2 – KOMPETENSPLATTFORM FYRBODAL

2.1 KOMPETENSPLATTFORM

Kompetensråd Fyrbodal (KRF) har under projektperioden haft 13 ordinarie möten. En avsiktsförklaring har tecknats av respektive part som beskriver rådets uppgift, ansvar och

mandat. Rådet har bland annat beslutat att tematisera sina möten samt att mötena ska förläggas hos de olika aktörerna för att ge rådets ledamöter en större inblick i de olika aktörernas verksamheter.

Rådet har under våren 2020 haft möten digitalt varje vecka och under hösten varannan vecka med anledning av Coronapandemin (totalt 17 möten). Vid mötena har varje representant svarat på 3 frågor;

1. Hur är läget i din organisation?
2. Vilka är de största utmaningarna/problemen?
3. Hur bedömer du läget på lite längre sikt (så långt det är möjligt att spekulera)?

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Vidareutveckla arbetsformer för och sammansättning av KRF.
- En avsiktsförklaring har tagits fram och undertecknats av parterna i rådet.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Tydliggjort sammansättningen i rådet och dess uppgift, ansvar och mandat samt kommunalförbundets roll.
- Ökad kunskap om olika aktörers utmaningar och möjligheter skapar bättre förutsättningar för samverkan.
- Har varit och är en viktig arena vid snabba omställningar som exempelvis under Coronapandemin.

→ **Kommentarer:**

- Rådets arbete kommer att fortsätta och administreras av verksamheten Kompetensplattform Fyrbodals.

2.2 LOKAL KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Projektets uppdrag är att stimulera kommunerna att ta fram strategier och handlingsplaner för kompetensförsörjning. Ambitionen var att koppla arbetet till strukturbildsarbetet i Fyrbodals under 2021, men har fått flyttas fram pga. Corona-pandemin.

Personalchefs nätverket har frågan med på agendan. Projektet har varit delaktig i en förstudie gällande kompetenskluster i Dalsland (KiD). I modul norra Bohuslän finns upprättande av kompetensförsörjningsplaner med som en av aktiviteterna.

Projektets uppdrag är att ge processtöd till kommunerna i arbetet med lokal kompetensförsörjning för de kommuner som önskar. Samtliga 14 kommuner i Fyrbodals har fått processtöd inom olika områden kopplade till lokal kompetensförsörjning.

Regionens arbete kring personer som ingår i tillgänglighetsdatabasen har fått processtöd genom bland annat föreläsning om framtidens arbets- och studiemöjligheter och vilka arbeten/branscher som är aktuella.

Projektet har stöttat Position Väst i framtagande och sammanställning av material kring utbildningsutbud och framtida investeringsmöjligheter i Fyrbodals kommuner. Projektet har varit delaktig i arbetet med etablering av fiskodling i Sotenäs kommun samt i etableringen av ett omställningskontor i Strömstad.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Processtöd i arbetet med strategier, handlingsplaner och lokal kompetensförsörjning.
- Frågan finns som en punkt på personalchefernas agenda.
- Delaktig i arbetet med etablering av fiskodling i Sotenäs kommun och etablering av ett omställningskontor i Strömstad.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Projektets modul norra Bohuslän har arbetat med att stimulera kommunerna i norra

- Bohuslän med att ta fram strategier och handlingsplaner för kompetensförsörjning.
- Projektet har varit delaktig i att få tillstånd en förstudie gällande kompetenskluster i Dalsland (KiD) och en pilot kring Hybridutbildningar i norra Bohuslän.
 - Projektet har gett möjligheter till ökat processtöd till kommunerna. Samtliga 14 kommuner har engagerats på olika sätt. Totalt har 45 dialogmöten genomförts fysiskt och digitalt under projektperioden.

→ **Kommentarer:**

- Arbetet med att stimulera kommunerna att ta fram strategier/ handlingsplaner för kompetensförsörjning har sker inom modul norra Bohuslän.
- I övrigt har projektet gett processtöd till kommuner/organisationer som haft behov.
- Coronapandemin har gjort arbetet svårare då inga kommunbesök har kunnat genomföras.

DELOMRÅDE 3 – NÄTVERK, BRANSCHRÅD OCH KLUSTER

3.1 NÄTVERK

Projektets uppdrag är processledning av nätverk som har direkt koppling till projektets aktiviteter samt undersöka behovet av nya nätverk. Projektet har fördelat huvud- och delansvar för projektets 14 egna nätverk/kompetensråd. De nätverk som projektet administrerat och processlett under perioden är; Kompetensråd Fyrbodals, utbildningschefer, ordförande i barn- och utbildningsnämnder, vuxenutbildningsansvariga, yrkeshögskoleansvariga, studie- och yrkesvägledare, personalchefer, kommunalt aktivitetsansvariga, arbetsmarknadschefer, landsbygdsutvecklare samt de branschspecifika kompetensråden buss, bygg, transport och besöksnäring.

Projektet har under projektperioden förutom de egna nätverken deltagit i 57 nätverk, styr-, arbets-, och referensgrupper som gett mervärde eller varit viktiga för projektet.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Projektet har möjliggjort deltagande i fler nätverk, styr-, arbets-, och referensgrupper.
- Detta har gjort att frågorna kunnat breddas exempelvis inom landsbygds- och integrationsfrågor samt bildande av nya branschspecifika kompetensråd.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Nätverk, styr-, arbets-, och referensgrupper har utgjort en viktig grund för ökad samsyn, samverkan och samhandling.

→ **Kommentarer:**

- Målet med 20 nätverk, styr-, arbets-, och referens-grupper (300 kvinnor och 200 män) enligt ansökan har med råge uppfyllts.
- Professionsnätverken utgör en mycket viktig grund för kompetensförsörjningsarbetet där kommunalförbundet fortsätter att processleda, utveckla, avveckla och se över behoven av nya nätverk inom området i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodals.

3.2 SAMORDNING

Projektets uppdrag är att genom samordning koppla samman olika nätverk för gemensamma insatser. Följande samarbeten/samverkan har kommit tillstånd:

- Praktiksamordning Fyrbodals och SYV-nätverket gällande praktik.
- Praktiksamordning Fyrbodals och de branschspecifika kompetensråden, buss, bygg, transport samt besöksnäring.
- Branschspecifika kompetensråden och SYV-nätverket.
- I samtliga branschspecifika kompetensråd ingår representanter från VUX-nätverket för utbildningsplanering.
- Samverkan mellan Vänersborgs kommun och transportbranschen.
- Fyrbodals kommunalförbund samverkan med Uddevalla vuxenutbildning och Nobina gällande bussförarutbildningen.

- Fyrbodals Kommunalförbund, Arbetsförmedlingen och Gröna klustret Nuntorp samverkar kring ev. uppstart av delregionalt kompetensråd inom gröna näringar,
- Representant från riksdagens utbildningsutskott/trafikutskott har träffat branschspecifika kompetensråden buss, bygg och besöksnäring.
- Projektet Kraftledningarna inlett samarbete med SYV-nätverket och Teknikcollege.
- Näringslivsutvecklare och främjandeorganisationer, civilsamhället, Tillväxtverket och Landsbygdsnätverket har samverkat kring temadag för nyanländas företagande på landsbygder.
- Fyrbodals Kommunalförbund har samverkat med Länsstyrelsen och vuxenutbildningen gällande "gymnasielagen" och dess följder och konsekvenser.
- Socialchefer och vuxenutbildningsansvariga gällande snabbutbildning inom vården.
- Analys av samtliga ansökningar beviljade och avslagna kring yrkeshögskoleutbildningar inom Fyrbodal. Möte med samtliga kommuner kring YH-utbildningar.
- Utbildningschefer och socialchefer samverkar inom Vårdsamverkan.
- Utbildningschefer och kommundirektörer samverkat kring utredningen fritt sök för gymnasiet och vuxenutbildningen.
- Projektet Ökad egenförsörjning samverkar med VUX-nätverket gällande utbildning för nyanlända.
- Verksamheterna Hälsokällan och Praktiksamordning har kopplats nära samman med utbildningschefs nätverket.
- KAA-nätverket, Vi-projektet och AME-nätverket har samverkat.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Genom att koppla samman olika relevanta nätverk möjliggörs informations- och erfarenhetsutbyte, gemensamma insatser m.m. för en ökad samverkan mellan nätverken och arbetslivet.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Kompetensråden har fått ökad kunskap om exempelvis praktikplatsen.se och som de i sin tur sprider till sina företag.
- VUX- och SYV-nätverken har fått ökad kännedom om branschspecifika kompetensråden råden och dess behov och möjligheter.
- Genom projektet har samverkan ökat inom flera områden och kommunalförbundet har fått en mer självklar samordnade roll.

→ **Kommentarer:**

- Arbete med att koppla samman olika nätverk för erfarenhetsutbyte och samordning kommer att fortsätta och utvecklas vidare av verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal.

Projektet har som uppdrag att verka för "fritt sök" inom yrkesutbildning för vuxna i Fyrbodal. Frågan har visat sig vara mer komplicerad än vad som antogs i formuleringen av målet för aktiviteten. Dimensioneringsutredningens krav på ökad samverkan kommer med all sannolikhet att påskynda och stärka arbetet. I och med detta har kommunalförbundets politiska ledning gett i uppdrag att utreda möjligheten till ett samverkansavtal gällande gymnasie- och vuxenutbildning i Fyrbodal. En utredning påbörjades men fick läggas ner pga. ointresse från några kommuner. Barn- och utbildningsnämndsordförande har gett ett nytt uppdrag till kommunalförbundet att utreda fritt sök för vuxna. En ny utredning har statats upp.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Projektet har på olika sätt verkat för ökad samverkan, "Fritt sök", inom yrkesutbildning för vuxna hos politiken i kommunalförbundets direktion och ordföranden i barn- och utbildningsnämnder samt hos utbildningschefer, kommunchefer och vuxenutbildningsansvariga.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- ▶ En utredning har gjorts gällande nytt samverkansavtal för gymnasieutbildning och vuxenutbildning som lagts ner pga. ointresse från några kommuner.
- ▶ En utredning gällande ökad samverkan, "Fritt sök", inom yrkesutbildning för vuxna har startats upp.
- ▶ Projektet har bjudit in representanter från Göteborgsregionen och Skaraborg som informerat utbildningschefer, vuxenutbildningsansvariga och barn- och utbildningsnämndsordförande om deras samverkan gällande yrkesutbildningar för vuxna.
- ▶ Noden norra Bohuslän (5 kommuner) har succesivt infört "fritt sök" inom vuxenutbildning för vuxna.
- ▶ Ett pilotprojekt har startats upp gällande hybridundervisning för ökat utbud och tillgänglighet av utbildningar i norra Bohuslän.

→ **Kommentarer:**

- ▶ Projektet har på olika sätt verkat för "fritt sök" inom yrkesutbildning för vuxna.
- ▶ Arbetet fortsätter i pågående utredning i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodalen.

3.3 BRANSCHSPECIFIKA KOMPETENSRÅD/COLLEGE

Projektet har som uppdrag att dels vara facilitator till befintliga och uppstartade branschspecifika kompetensråd dels processtöd i uppstart av nya branschspecifika kompetensråd.

Under perioden har projektet varit facilitator i branschspecifika kompetensråden buss, bygg, transport samt besöksnäring. Dialog gällande gröna respektive maritima näringar samt IT pågår. Ett webinarium har genomförts där kompetensråden presenterat sig och sina behov. En ny samverkansarena mellan utbildningschefs nätverket och Högskolan Väst gällande kompetensförsörjning inom skolan, ex AIL-utbildning för förskolelärare och lärare, har också bildats.

I kompetensråden diskuteras branschernas utmaningar och projektet hjälper till att hitta lösningar på olika nivåer, det kan vara att träffa politiker, sammanföra andra nätverk, diskutera olika utbildningsmöjligheter, valideringsfrågan, närmare samarbete kring praktksamordning och SYV-uppdraget samt forskning. Som exempel kan nämnas besök av två riksdagspolitiker, Magnus Jacobsson och Fredrik Christensson. *Se även 1.4 Samverkan skola arbetsliv (SSA).*

→ **Nytt med aktiviteten:**

- ▶ Bildande av branschspecifika kompetensråd är ett nytt område för kommunalförbundet. Första kompetensrådet buss bildades under senhösten 2018.
- ▶ Nya innovativa marknadsföringsinsatser för att informera och locka elever att söka utbildningar inom branschernas områden.
- ▶ Kopplingar mellan kompetensråden och berörda nätverk, verksamheter och projekt.
- ▶ En ny samverkansarena mellan utbildningschefs nätverket och Högskolan Väst gällande kompetensförsörjning inom skolan, ex AIL-utbildning för förskolelärare och lärare.

→ **Effekter av aktiviteterna:**

- ▶ Tre nya branschspecifika kompetensråd och en samverkansarena har bildats.
- ▶ Dialog pågår gällande tre nya områden som visat intresse för att bilda branschspecifika kompetensråd.
- ▶ Närmare koppling och samverkan mellan kompetensråden och dess behov med nätverken – utbildningschefer, vuxenutbildningsansvariga, studie- och yrkesvalslärare och näringslivsutvecklare, projekten – Fenixz och Hållbar besöksnäring i Väst samt verksamheterna – Praktksamordning och Teknikcollege.
- ▶ Nya innovativa marknadsföringsinsatser har lett till att fler elever sökt till exempelvis bussförarutbildningen.

- En arbetsgrupp/kompetensråd med uppdragsbeskrivning har bildats. Samverkansavtal tecknats mellan utbildningschefs nätverket och Högskolan Väst gällande kompetensförsörjning inom skolan, ex AIL-utbildning för lärare och förskolelärare. AIL-utbildningar startade 2020 och genomförs fortlöpande.
- Branschspecifika kompetensråden har fått möjlighet att få information, träffa och ge synpunkter till bl.a. rikspolitiker och andra regionala- och nationella myndigheter/organisationer som bjudits in till rådets möten.

→ **Kommentarer:**

- Enligt ansökans målsättningar ska tre nya branschspecifika kompetensråd bildas under projekttiden, vilket har uppfyllts.
- Branschspecifika kompetensrådets medlemmar har tydliggjort att delregionala branschspecifika kompetensråd är viktiga för att fånga upp de problem som finns i närområdet och snabbt kunna vidta åtgärder. Närheten till branschens företag är en avgörande faktor. Branschspecifika kompetensråden ser även kommunalförbundet som en neutral part med många viktiga nätverk som en idealisk facilitator och processledare av branschspecifika kompetensråd.
- Intresset från olika branscher att bilda branschspecifika kompetensråd är stort och ökar. För att kommunalförbundet ska kunna fortsätta bildande av nya och processleda befintliga branschspecifika kompetensråd behöver en långsiktig finansiering utredas närmare.

Projektet ska vidare undersöka intresset av collegeformen gällande andra branscher som exempelvis Motorbranschcollege (MBC). Projektet har jobbat med möjligheten att bilda ett college för gröna näringar vilket i dagsläget inte är aktuellt. I stället har ett nationellt kompetensråd för det gröna och naturbaserade näringslivet bildats där projektet varit en drivande kraft. Projektets processledare är vald som ordförande för rådet.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Ett nationellt kompetensråd för gröna och naturbaserade näringslivet har bildats, där projektets processledare har valts som ordförande.
- Ett lokalt motorbranschcollege har certifierats i Uddevalla.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Se ovan

→ **Kommentarer:**

- Projektet har undersökt intresset av collegeformen för motor och gröna näringar.
- Inga andra branscher har under projekttiden visat intresse/behov av stöd för bildande college.

3.4 LÄRCENTRA OCH VALIDERING

Ett av uppdragen i projektet är att stödja kommunernas etablering och utveckling av Lärcentra. Projektet har varit delaktig i att få tillstånd en förstudie gällande kompetenskluster i Dalsland (KiD) som bland annat utrett bildande av Lärcentra och nav inom turism samt ett pilotprojekt hybridutbildningar i norra Bohuslän. En ny del i projektet gällande norra Bohuslän där både frågor gällande Lärcentra och validering finns med. *Se vidare delområde 5.*

Projektet har varit delaktig i att samtliga kommuner i Fyrbodal valt att bli medlemmar i Westum från 8 till 14 kommuner. Kriterier har tagits fram för lärcentra i Fyrbodal (utgångspunkt Nitus kriterier som även Westum använder). Projektet har kartlagt system i form av mjukvara, hårdvara och teknik hos kommunerna.

En konferens har arrangerats digitalt gällande landsbygders kompetensförsörjning med bland annat Tillväxtverket. Startat upp och deltagit i samverkan mellan socialchefer, vuxenutbildningsansvariga och Vård- och omsorgscollege gällande snabbutbildningar inom

vården med anledning av Corona-pandemin. En ny nod inom vuxenutbildningen har bildats för 5 kommuner; Sotenäs, Munkedal, Lysekil, Tanum och Strömstad.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Kartläggning gällande system i form av mjukvara, hårdvara och teknik hos kommunerna.
- Projektet och vuxenutbildningsenheterna i Fyrbodal har ökat samverkan med Westum.
- Kriterier framtagna för lärcentra i Fyrbodal.
- Spridning av information samt processtöd till kommunerna gällande etablering av Lärcentra/kompetenscentra.
- En ny nod inom vuxenutbildningen har bildats mellan 5 kommuner i norra Bohuslän.
- Två förstudier samt utökning av projektet med modul norra Bohuslän.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Från och med 1 juni 2020 finns en ny del i projektet modul norra Bohuslän som utrett och etablerat ett kompetenscentrum.
- Projektet har varit delaktig i att få tillstånd en förstudie kompetenskluster i Dalsland (KiD) och ett pilotprojekt Hybridundervisning i norra Bohuslän.
- Projektet har varit delaktig i att samtliga kommuner i Fyrbodal nu är medlemmar i Westum från 8 till 14 kommuner.
- Ökat samarbete mellan Westum och VUX-nätverket.
- Kriterier framtagna för lärcentra i Fyrbodal.

→ **Kommentarer:**

- Utbud och tillgänglighet till utbildningar är viktiga faktorer i det långsiktiga arbetet med strategisk kompetensförsörjning som kommer att fortsätta i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal.

Projektet ska verka för ökad samordning och samverkan mellan Validering Väst, vuxenutbildningsenheterna och Lärcentrum. Valideringar har genomförts under lång tid i Fyrbodal, men det har sett olika ut, dels vad gäller volym, genomförande och hur det använda metodmaterialet har sett ut. Valideringsfrågan finns på agendan i samtliga kompetensråd, college och i vuxenutbildningsnätverket. *Se även delområde 5.*

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Under fyra halvdagar samt en uppföljningsdag har Validering Väst genomfört en utbildning för vårdlärare och verksamheter för att komma igång med Vård- och omsorgscollege nya metodmaterial.
- Information och goda exempel sprids genom hemsida och sociala media.
- Ett webinarium under VUX-veckan 2020 om validering har arrangerats samt information om valideringskartan genom expedition lärande.
- Validering Väst har deltagit och informerat på möten med berörda i kommunalförbundet och modul norra Bohuslän om hur de kan vara stöd i arbetet och hos förbundets olika nätverk.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Valideringsutbildningen har gett deltagarna ökad kunskap om validering samt att dagarna resulterade i ett nätverkande över kommungränserna.
- Valideringsfrågan finns på agendan löpande i kompetensråden och i VUX-nätverket.
- Validering Väst har kopplats ihop med modul norra Bohuslän.

→ **Kommentarer:**

- Valideringsfrågan finns med på agendan och diskuteras i kompetensråden, VUX-nätverket, vård- och omsorgscollege samt teknikcollege Fyrbodal.
- Kommunalförbundet har för avsikt att i samverkan med bl.a. Validering Väst fortsätta att sprida information på olika sätt inom valideringsområdet genom verksamheten Kompetensplattform Fyrbodal.

DELOMRÅDE 4 – LANDSBYGDSUTVECKLING MED INRIKTNING STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

4.1 LANDSBYGDSUTVECKLINGSRÅD

Projektet hade som ambition när projektetansökan skrevs att ta fram en sammanhållen strategi för kompetensförsörjning i landsbygder i Fyrbodal. Under projektperioden har inventerats hur arbetet med kompetensförsörjning fungerar idag och vilka särskilda behov som kan finnas i landsbygderna. En workshop har arrangerades som start i arbetet med framtagande av en strategi. Efter workshopen konstaterades att en egen strategi inom landsbygdsområdet inte är det mest optimala då Fyrbodal till största delen består av landsbygd. Frågorna kommer att inarbetas i bl.a. strukturbild Fyrbodal, näringslivsstrategin och utbildning- och kompetensförsörjningsstrategi för Fyrbodal.

Rekryterings- och försörjningsenkät har genomförts gällande privata näringslivet i ett flertal kommuner tillsammans med Arbetsförmedlingen. Projektets styrgrupp har hemställt om att Västra Götalandsregionen tillsammans med Arbetsförmedlingen tar ett ökat ansvar för delaktighet och analys gällande undersökningar av rekryteringsbehov i den privata och i den offentliga sektorn kommunvis, delregionalt och regionalt.

En analys av sökta YH-utbildningar i Fyrbodal har gjorts. Ett seminarium med föreläsning av Tillväxtverket gällande framtidens kompetensförsörjning på landsbygden har arrangerats. Projektet har också haft kontakter med Sjuhärads kommunalförbund gällande enkät om kartläggning av kompetensbehovet i och med Corona som sedermera kopplades till utbildning inom vuxenutbildningen och yrkeshögskoleutbildningen.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Rekryterings- och försörjningsenkät som genomförts i ett flertal kommuner tillsammans med Arbetsförmedlingen med en tydligare bild över rekryteringsbehovet hos näringslivet i deltagande kommuner.
- Inventering och analys av sökta YH-utbildningar för att se hur de anpassats till behovet.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Tydligare underlag över hur rekryteringsbehovet ser ut hos näringslivet i kommunerna.
- Bra underlag för utbildningsplanering i respektive kommun och i samplanering.

→ **Kommentarer:**

- Ingen egen kompetensförsörjningsstrategi för landsbygder tas fram. Kommunerna i Fyrbodal består till största delen landsbygder där i stort sett alla frågor har inslag av landsbygdskaraktär. Frågorna inarbetas i strukturbild Fyrbodal och strategier som tas fram av kommunalförbundet.
- Fortsätta att arbeta för att en rekryterings och försörjningsenkät genomförs i hela Fyrbodal i privat och i offentlig sektor.
- Erfarenheter från projektet strategisk kompetensförsörjning förs vidare i fortsatt verksamhet Kompetensplattform Fyrbodal.

Ett landsbygdsutvecklingsnätverk har bildats och träffats vid två tillfällen. Ett av uppdragen har varit att se över möjligheterna till att bilda ett landsbygdsutvecklingsråd. Nätverket och processledaren har konstaterats att landsbygdsfrågorna är mycket breda och behöver komma upp på agendan i flera av kommunalförbundets nätverk.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Ett landsbygdsutvecklingsnätverk har bildats.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Nätverket stödjande i planering och arrangerande av aktiviteter inom området som ex. seminariet gällande nyanländas företagande på landsbygden.

- Deltagarna i landsbygdsutvecklarnätverket var förutom en landsbygdsutvecklare kommunernas näringsutvecklare. Frågorna har lyfts över till nätverket för näringslivsutvecklare där projektets processledare ingår.

→ **Kommentarer:**

- Landsbygdsfrågorna är mycket breda och behöver komma upp på agendan i flera av kommunalförbundets nätverk. Ett eget landsbygdsutvecklingsråd är ej aktuellt i dagsläget. Landsbygdsutvecklarnätverket som bildades representerades av en landsbygdsutvecklare och övriga representanter var kommunernas näringslivsutvecklare. Frågorna finns nu på agendan i flera professionsnätverk.
- Erfarenheter från projektet strategisk kompetensförsörjning förs vidare i fortsatt verksamhet Kompetensplattform Fyrbodol.

Projektet har som uppdrag att genomföra studiebesök kring Smarta landsbygder och framgångsrikt landsbygdsutvecklingsarbete samt verka för att en pilot kring konceptet Smarta landsbygder startas upp i Fyrbodol.

Projektet har haft kontakt med landsbygdsnätverkets ansvarige gällande smarta landsbygder nationellt och genomfört en workshop med landsbygdsutvecklare i Fyrbodol gällande smarta landsbygder.

Projektet har under juni 2020 genomfört ett digitalt seminarium kring framgångsrik landsbygdsutvecklingsarbete med föreläsare från Tillväxtverket, Vingåkers kommun och VGR. Projektet har också stöttat Brålandabygden med ansökan kring pilotprojekt inom ramen för ett utbytesprogram inom EU som tyvärr inte beviljades.

Smarta landsbygder handlar också om tillgänglighet och mobilitet där projektet har haft nära samverkan med andra projekt som drivs av kommunalförbundet inom ramen för landsbygdsutveckling som exempel Tur&retur.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Workshops med landsbygdsutvecklare i Fyrbodol gällande smarta landsbygder och seminarier kring framgångsrik landsbygdsutvecklingsarbete.
- Nära samverkan med Landsbygdsnätverket och Kompetensråd för gröna och naturbaserade näringslivet.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Spridit information gällande smarta landsbygder och framgångsrikt landsbygdsutvecklingsarbete genom seminarie och workshop.
- Stöttat Brålandabygden med ansökan kring pilotprojekt inom ramen för ett utbytesprogram inom EU som tyvärr inte beviljades.

→ **Kommentarer:**

- Projektet har haft som avsikt att genomföra studiebesök i första hand Sverige och i andra hand något land i Europa innan en pilot genomförs i Fyrbodol. Coronapandemin har satt stopp för genomförande av några studiebesök och att testa konceptet.
- Projektet har spridit information gällande smarta landsbygder och framgångsrikt landsbygdsutvecklingsarbete genom seminarie och workshop.

4.2 SÄKRAD KOMPETENSFÖRSÖRJNING I NATURBASERADE NÄRINGAR

Projektets processledare har varit drivande i arbetet med att bilda ett kompetensråd för gröna och naturbaserade näringslivet som drivs inom ramen för det nationella Landsbygdsnätverket. Projektets processledare har även utsetts som ordförande i rådet. Projektet har jobbat med möjligheten att bilda ett college för gröna näringar vilket i dagsläget inte är aktuellt. I stället behandlas frågorna i det nationella kompetensrådet för gröna och

naturbaserade näringslivet. Dialog förs om bildande av branschspecifika kompetensråd inom gröna och maritima näringar.

Projektet har arrangerat digitala möten/seminarier gällande Dimensioneringsutredningen, Tillväxtverkets uppdrag kring kompetensförsörjning på landsbygder samt en föreläsning om Gröna jobb under VUX-veckan 2020.

Projektet har också varit delaktiga i framtagande av en utbildning om "Hållbart skogsbruk" i samverkan med Länsstyrelsen, utbildningsanordnaren Plockhugget och Gröna klustret Nuntorp samt ett webinarium om bredband i landsbygder.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Deltagande i det nationella Landsbygdsnätverket.
- Bildande av ett nationellt kompetensråd för gröna och naturbaserade näringslivet.
- Processtöd i framtagande av utbildningar inom gröna och naturbaserade näringar.
- Nära koppling till den nationella nivån genom landsbygdsnätverket och kompetensrådet för gröna och naturbaserade näringar.
- Seminarier och workshop inom området landsbygdsutveckling.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Fyrbodals kommunalförbund och dess nätverk får direkt kännedom om vad som planeras nationellt exempelvis nya utredningar, goda exempel, projektmedel.
- Även möjlighet att få nationella tjänstemän att besöka regionen för information.
- Bidrar till ökad dialog mellan utbildningsanordnare och branschföreträdare i gröna och naturbaserade näringar.

→ **Kommentarer:**

- College för gröna näringar är i dagsläget inte aktuellt i stället har ett nationellt kompetensråd för gröna och naturbaserade näringslivet bildats.
- Dialog förs om bildande av branschråd inom gröna och maritima näringar.
- Erfarenheter och kontaktnät från projektet strategisk kompetensförsörjning förs vidare i fortsatt verksamhet Kompetensplattform Fyrbodal.

4.3 INTEGRATION

Projektet har i bred samverkan arrangerat ett event med fokus på nyanländas företagande och möjligheter att starta eget med fokus på landsbygdernas möjligheter.

Tagit fram koncept kring extra webinarium inom ramen av landsbygdsnätverket kring de akuta kompetensförsörjningsbehoven med anledning av Corona krisen. Även fört dialog med olika parter såsom LRF och Arbetsförmedlingen kring akuta kompetensförsörjningsproblem delregionalt. Föreläsning av Carlos Rojas "Sagt och osagt om migrationen till Sverige" under VUX-veckan 2020. I övrigt sprids goda exempel genom hemsida och sociala media.

Projektet har också varit delaktig i uppstart och uppföljning av projektet Ökad egenförsörjning, ÖDE, med syftet att vägleda och handleda målgruppen utrikesfödda till lämpliga utbildningsvägar, förbättra förutsättningarna för anställning/praktik eller att entreprenörer ges förutsättningar till att starta och driva hållbara företag. Support Group Networks relation med nyanlända/utrikesfödda tillsammans med den framtagna samverkansmodellen erbjuder unika förutsättningar för utrikesfödda att nå en ökad egenförsörjning.

Projektet har deltagit i en nationell integrationsgrupp samt i länsstyrelsens grupp för integration och samordning där information spridits vidare till berörda.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Event med fokus på nyanländas företagande och möjligheter att starta eget med fokus på landsbygdernas möjligheter.
- Samverkan med Support Group Networks.
- Nationell integrationsgrupp.
- Genom uppbyggda nätverk nationellt, regionalt, delregionalt och lokalt snabbt samordna information och insatser.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- Ökad kunskap hos kommuner och främjandeaktörer om vem som gör vad.
- Nytt projekt Ökad egenförsörjning en samverkansmodell för utrikesfödda.
- Deltagit i den nationella integrationsgruppen samt i länsstyrelsens grupp för integration och samordning. Spridit vidare informationen till berörda i Fyrbodalsregionen.
- Nya kontakter som förhoppningsvis leder till nya möjligheter för nyanlända entreprenörer.

→ **Kommentarer:**

- Integrationsfrågorna kommer in under flera av projektets aktiviteter och arbetet fortsätter i verksamheten Kompetensplattform Fyrbodalsregionen.

DELOMRÅDE 5 – MODUL NORRA BOHUSLÄN

Behovet av kompetensutvecklande insatser har varit akut i norra Bohuslän och särskilt i Strömstads kommun med anledning av Coronapandemins effekter.

5.1 KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSPLANER

Projektet har som uppdrag att kartlägga och stimulera kommunerna i norra Bohuslän att se över och ev. revidera sina kompetensförsörjningsplaner. Strömstads kommun har påbörjat arbetet med att se över sin kompetensförsörjningsplan.

→ **Kommentarer:**

- Arbetet med att se över kommunernas kompetensförsörjningsplaner har påbörjats.
- Dialog har initierats med representanter från kommunerna i norra Bohuslän, VGR och Fyrbodals kommunalförbund om behovet av gemensam kompetensförsörjningsstrategi och gemensam statistik.

5.2 LÄRCENTRA/KOMPETENSCENTRA

Projektet har varit processtöd i byggande av infrastruktur för vuxnas lärande i form av lärcentra/kompetenscentra i Strömstad och i norra Bohuslän genom samverkan i noden för vuxenutbildning.

Under projektiden har som exempel ett lärcentrum och omställningskontor etablerats i Strömstad, ökat samverkan med högskolor/universitet och folkhögskolor samt ökat samverkan, samordning och samhandling mellan kommunerna i norra Bohuslän.

I samverkan med Karlstad Universitet har grundskoleläraressprogrammet inriktning förskoleklass och årskurs 1–3 samt Högskolevux med platsgaranti i samverkan med Högskolan Väst startats ht 2021. Ett omställningskontor "Strömstads utvecklingsarena" har etablerats. I samverkan med kommunerna i norra Bohuslän har ett pilotprojekt Hybridundervisning – flexibla lärmiljöer startats upp.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- Lärcentra gällande grundskoleläraressprogram i Strömstad
- Omställningskontor i Strömstad.
- Högskolevux i samverkan med Högskolan Väst och projektet Ökad Högskoleövergång.
- Ny nod för vuxenutbildning i norra Bohuslän
- Pilotprojekt i samverkan med kommunerna i norra Bohuslän.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- ▶ Ett lärcentrum i Strömstad har etablerats gällande grundskoleläroprogrammet inriktning förskoleklass och årskurs 1–3 med start ht 2021
- ▶ Ett omställningskontor/Strömstads utvecklingsarena har etablerats
- ▶ Högskolevux med platsgaranti på Högskolan Väst inom 13 olika program.
- ▶ Kommunerna i norra Bohuslän har nu fritt sök inom de regionala yrkesutbildningarna på vuxenutbildningen.
- ▶ Kommunerna i samverkansnoden för vuxenutbildningen norra Bohuslän har tillsammans sökt och beviljats DRUM-medel (1,5 miljoner kronor) för ett lärcentrum-projekt i samverkan med Högskolan väst där fokus är att skapa klassrum för "hybridundervisning". Målet är att skapa en vuxenutbildning som är mer tillgänglig och flexibel.

→ **Kommentarer:**

- ▶ Arbetet fortsätter gällande etablering av ett Lärcentra kopplat till omställningskontoret i Strömstad.
- ▶ Kommunerna i samverkansnoden för vuxenutbildningen i norra Bohuslän fortsätter att tillsammans vidareutveckla vuxenutbildningen genom ökat utbud och tillgänglighet.

5.3 KARTLÄGGNING UTBILDNINGSBEHOV

För att säkerställa att de insatser som görs är relevanta och resurseffektiva har en snabb kartläggning av utbildningsbehov på kort, medellång och lång sikt genomföras i Strömstad kommun. Gällande övriga kommuner i norra Bohuslän genomförs kartläggningen i samverkan med ESF-projektet Fenixz.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- ▶ Enkät gällande näringslivet i Strömstads kommuns utbildningsbehov.

→ **Effekter av aktiviteten:**

- ▶ Enkät gällande företagens utbildningsbehov har tagits fram och analyseras i samverkan med Arbetsförmedlingen. Ett 70-tal företag svarade på enkäten om behoven.
- ▶ Ett 20-tal företag i Strömstad har anmält sitt intresse av att få ta del av kompetens-utvecklande insatser för sina medarbetare.

→ **Kommentarer:**

- ▶ Kartläggning gällande företagens utbildningsbehov hos övriga kommuner i norra Bohuslän pågår i samverkan med ESF-projektet Fenixz.
- ▶ Behov av kompetenskartläggning på regional och delregional nivå, strukturerat och med viss intervall.

5.3 KARTLÄGGNING UTBILDNINGSBUD OCH ÖKA UTBUDET EFTER BEHOV

För att kunna möta utbildningsbehovet behövs en kartläggning gällande utbildningsutbudet i Strömstad och kommunerna i norra Bohuslän. En ny nod i norra Bohuslän har bildats för samverkan kring vuxenutbildning där dialoger förs löpande gällande utbildningsutbud och behov.

Diskussioner förs även med folkhögskolor, högskolor och universitet för ökad samverkan. I Strömstads kommun har också ett närmare samarbete med Validering Väst inletts och många valideringsinsatser har genomförts.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- ▶ Dialog och samverkan över förvaltnings och kommungränser.
- ▶ En ny nod i norra Bohuslän för samverkan kring utbildningsutbud och behov.
- ▶ Avtal med Karlstads Universitet gällande nya digitala utbildningar.
- ▶ Samarbete med Högskolan Väst gällande högskolevux.
- ▶ Samarbete med Grebbestad folkhögskola kring kockutbildning.
- ▶ Samarbete med Validering Väst.

→ Effekter med aktiviteten:

- Närmare och ökat samarbete över förvaltningsgränserna i Strömstads kommun ex. mellan utbildnings-, social- och näringslivsförvaltningarna.
- Kommunerna i norra Bohuslän har nu fritt sök inom de regionala yrkesutbildningarna på vuxenutbildningen. Vilket har lett till att utbudet mångfaldigats för invånarna i kommunerna. Dialog förs även kring samverkan av övriga gymnasiala kurser.
- Samarbete med Karlstads Universitet gällande nya digitala utbildningar för ex. förskole- och grundskolelärare 1–3 som startat hösten 2021 med 16 studenter från Strömstad inskrivna.
- Högskolevux med platsgaranti på Högskolan Väst inom 13 olika program, unikt i landet! Under höstterminen är 15 studenter inskrivna varav 13 från Strömstad, 1 från Tanum och 1 från Trollhättan. Åldersspannet är nära 25 år mellan den yngste och den äldste.
- Samarbete med Grebbestad folkhögskola kring eftergymnasial grön/blå kockutbildning som startat hösten 2021.
- Möten med Validering Väst och lärarrapportering av valideringsinsatser i Strömstads kommun.

→ Kommentarer:

- Dialogen och samverkan med utbildningsanordnare i noden norra Bohuslän gällande utbildningsutbud och behov fortsätter efter projektets slut.

5.4 SYNLIKGÖRA MÖJLIGHETER TILL STUDIER

Projektet har som uppdrag att genomföra aktiviteter för att göra möjligheten till studier synlig samt aktiviteter för att öka intresset för att studera. Projektet har genomfört en mängd olika aktiviteter som exempel skapat en ny ingång på Strömstads kommuns hemsida "Kraftsamling", jobbsökarmåndagar, digitala jobb och studie-sökartisdagar, nyhetsbrev och inlägg i sociala media, utbildningskatalog, utställning samt flera filmer "Vägen vidare". En samverkan med Strömstadakademi gällande högre utbildning samt en KAA satsning.

→ Nytt med aktiviteten:

- Ny ingång på Strömstads kommuns hemsida "Kraftsamling".
- Jobbsökarmåndag.
- Jobb och studie-sökartisdagar.
- Nyhetsbrev, artiklar och inlägg i sociala media.
- Samverkan med Strömstadakademi gällande högre studier.
- KAA-satsning kopplat till Vi-projektet.
- Kampanj om vidareutbildning av obehörig personal inom barn- och utbildningsförvaltningen i Strömstad.
- Utställning Dåtid-Nutid-Framtid.
- Filmer – "Vägen vidare".

→ Effekter med aktiviteten:

- Ny ingång på Strömstads kommuns hemsida "Kraftsamling" där information, filmer och aktiviteter samlats. Sidan finns nu under utvecklingsarenan Strömstad.
- Jobbsökarmåndagar har arrangerats i samverkan mellan socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen i Strömstad.
- Digitala jobb- och studie-sökartisdag har arrangerats vid tre tillfällen i samverkan med Arbetsförmedlingen, Coompanion och Strömstads kommun, vilka även spelats in.
- Nyhetsbrev, artiklar och inlägg i sociala media har tagits fram löpande under projektet.
- En KAA satsning med en grupp unga 16–20 år i nära koppling till VI-projektet.
- En kampanj riktad till obehörig personal inom barn- och utbildningsförvaltningen i Strömstad om möjligheten till vidareutbildning har resulterat i ett stort intresse. En "katalog" togs fram som visar vilka utbildningsmöjligheter som finns om man är bosatt i Strömstad eller norra Bohuslän.
- Under sommaren 2021 har en utställning arrangerats där utbildningsmöjligheter synliggjorts liksom det stora utbudet av företag och arbetsmöjligheter. Utställningen har

haft namnet Dåtid-Nutid-Framtid och målet har varit att visa upp en positiv utveckling i Strömstad. Utställningen har varit mycket välbesökt, främst av kommuninvånare, men också besökare från många olika länder, trots pandemin.

- ▶ Totalt har åtta filmer producerats med rubriken "Vägar vidare" där olika personer fått berätta om sin resa i yrkeslivet och inspirerat andra att våga ta steget till studier. De medverkande yrkeskategorierna valdes bland annat ut utifrån att det finns ett stort behov av arbetskraft inom dessa yrken.

→ **Kommentarer:**

- ▶ Projektet har nått ut till ett stort antal individer och organisationer genom olika typer av aktiviteter. Projektets mål har uppfyllts med råge.

5.5 SAMVERKAN

Projektets uppdrag är att dels samverka med Arbetsförmedlingen, Socialtjänst, vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheter i syfte att få fler i arbete eller studier dels samverka med berörda aktörer i norra Bohuslän samt Fyrbodalsregionen.

Projektet har arrangerat en kick-off "Kraftsamling norra Bohuslän" som start av det gemensamma arbetet i norra Bohuslän.

Under projektperioden har samverkan skett gällande bildande av en ny nod för samverkan kring regional yrkesutbildning norra Bohuslän, framtagande av en ny hemsida Företagsarenor Väst samt ansökan om omställningskontor med anledning av Corona-pandemins effekter.

Vidare har samverkan i Strömstad skett med Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten, vuxenutbildningen, arbetsmarknadsenheten och Coompanion gällande jobb och studiesökardagar, med Vi-projektet gällande KAA satsning, med Validering Väst om yrkesvalidering samt med Uddevalla vuxenutbildning om YH-utbildningar där 2 yrkeshögskoleutbildningar i Strömstad har sökts..

En DUA-överenskommelse har undertecknats mellan socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och Arbetsförmedlingen samt att två utbildningar tagits fram i det lokala jobbspåret.

→ **Nytt med aktiviteten:**

- ▶ Kick-off "Kraftsamling norra Bohuslän".
- ▶ Samverkan regional yrkesutbildning norra Bohuslän.
- ▶ Samverkan för genomförande av jobb- och studiesökardagar.
- ▶ Gemensam hemsida norra Bohuslän "Företagsarenor Väst".
- ▶ Etablering av ett omställningskontor.
- ▶ Samverkan med Validering Väst.
- ▶ KAA-satsning i samverkan med VI-projektet.
- ▶ Samverkan inom DUA och lokala jobbspår.
- ▶ Samverkan med Uddevalla vuxenutbildning gällande YH-utbildningar.

→ **Effekter med aktiviteten:**

- ▶ En kick-off "Kraftsamling norra Bohuslän" med brett deltagande för kännedom om, engagemang och påverkan i det gemensamma arbetet i norra Bohuslän.
- ▶ Utökad utbildningsutbud genom samverkan kring regional yrkesutbildning norra Bohuslän
- ▶ Ökad kännedom om och samverkan mellan Arbetsförmedling, Socialtjänst, vuxenutbildning och arbetsmarknadsenheter och Coompanion vid genomförande av jobb och studiesökardagar i Strömstad.
- ▶ Lokala jobbspår en samverkan inom DUA-överenskommelsen och arbetslivet i syfte att få människor långt ifrån arbetsmarknaden, i sysselsättning. Två utbildningar inom de lokala jobbspåren har tagits fram, vårdbiträde och lokalvårdare.

- Strömstad är nu satellitort till Uddevalla vuxenutbildning i en YH-ansökan till Myndigheten för yrkeshögskolan om två utbildningar:
 - Affärsutvecklare inom besöksnäring och turism
 - E-commerce Product Manager

→ **Kommentarer:**

- Genom projektet har ökad samverkan skett inom kommunernas förvaltningar, över kommungränser, med berörda myndigheter och med pågående projekt med syftet att få fler i arbete eller studier i Strömstad kommun och i norra Bohuslän.

UTFALL AV INDIKATORERNA

STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING MODUL 1–4

	Villkor/mål			Resultat		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal privata och/eller offentliga företag och organisationer som samverkar	200	200	50	733	430	258
Antal företag/organisationer som arbetar med kompetensförsörjning	400	300	100	1 181	550	237
Antal metoder, verktyg, arbetssätt			6			9
EGNA INDIKATORER						
Medverkat i uppstart projekt/förstudier/utredningar			4	423	170	44
Antal arrangerade seminarier/ webinarium	300	200	7	1 173	521	51
Tagit fram/uppdaterat samverkansavtal gällande nätverk/kluster			4			7
Antal nätverk som samverkar	60	40	5	386	267	18
Totalt antal nätverk	300	200	20	1 085	642	71
Antal möten i KRF	15	15	8	25	25	33
Antal process- och dialogbesök i Fyrbodals kommuner	30	20	14	63	37	45
Antal bildade delregionala branschspecifika kompetensråd	15	15	3	94	84	3

STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING MODUL 5

	Villkor/mål			Resultat		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Antal individer i kompetensutvecklingsinsatser	30	20	50	78	42	120
Antal ungdomar som deltar i praktik eller ferieplatser	10	10	20	20	20	40
Antal individer i valideringsprocess	20	20	40	29	13	42
Antal privata och/eller offentliga företag och organisationer som samverkar.	100	30	30	43	34	32
Antal företag/organisationer som arbetar med kompetensförsörjning	50	25	15	43	31	24
Antal metoder, verktyg, arbetssätt			3			5
EGNA INDIKATORER						
Antal aktiviteter för att göra möjligheten till studier synlig och för att öka intresset för att studera	25	25	3			5

RESULTAT OCH ANDRA EFFEKTER

Coronavirusets spridning har starkt påverkat genomförande av projektet. Planerade större fysiska seminarier, besök samt studieresor har inte kunnat genomföras som exempel smarta byar, byggteater, jobb och utbildningsmässor. Mer tid än planerat har lagts på omvärldsbevakning, spridning av information, digitala informationsmöten och seminarier, digitala nätverksmöten, projektansökningar och utredningar med anledning av Corona-pandemin.

Corona-pandemin och omställningen av projektet har påverkat projektets budget där kostnader för resor, externa tjänster samt möten/seminarier under projektet har varit mycket lägre än planerat med anledning av att fysiska arrangemang, aktiviteter och studiebesök ej kunnat genomföras samt att digitala seminarier har genomförts kostnadseffektivt.

Avvikelse från mål och aktiviteter:

- Bildande av ett landsbygdsutvecklingsråd eller framtagande av en landsbygdsstrategi inte aktuellt i dagsläget. Kommunerna i Fyrbodal består till största del av landsbygd där merparten av frågor och satsningar har inslag av landsbygdskaraktär. Frågorna har och kommer att inarbetas i strategier som tas fram för Fyrbodal som ex. näringslivsstrategi, utbildning- och kompetensförsörjningsstrategi och strukturbild Fyrbodal. Behov av ett eget landsbygdsutvecklingsråd finns inte utan frågorna lyfts i befintliga professionsnätverk som exempel utbildningschefer, vuxenutbildningsansvariga, yrkeshögskoleansvariga, studie- och yrkesvalslärare, arbetsmarknadschefer och näringslivsutvecklare.
- Bildande av ett college för gröna näringar inte aktuellt i dagsläget. Ett nationellt kompetensråd för gröna och naturbaserade näringslivet har bildats samt att dialog pågår gällande bildande av delregionala branschspecifika kompetensråd för gröna och maritima näringar.
- Projektet har verkat för "fritt sök" inom yrkesutbildning för vuxna genom informationsinsatser och utredningar. En utredning med syftet att ersätta nuvarande samverkansavtal för "fritt sök" för gymnasiet med ett samverkansavtal med "fritt sök" för både gymnasiet och vuxenutbildningen. Utredningen har lagts ner p.g.a. ointresse från några kommuner. En ny utredning gällande samverkansavtal "fritt sök" inom yrkesutbildning för vuxna pågår.
- Coronapandemin har satt stopp för genomförande av studiebesök samt att testa konceptet Smarta byar. I stället har seminarier arrangerats gällande framgångsrikt landsbygdsutvecklingsarbete.
- Kartläggning av SSA har flyttats fram i tiden bland annat p.g.a. behov av uppdatering och förankring av framtaget förslag till kartläggning samt att kommunerna har prioriterat andra mer akuta frågor än en kartläggning med anledning av Coronaläget i kommunerna.
- Projektet har under projekttiden genomfört mycket mer än vad som står i ansökan, se nedan:
 - Arrangerat fler seminarier, informationsmöten och webinarium.
 - Deltagit i fler utredningar/förstudier/projekt.
 - Processlett fler nätverk.
 - Sammanfört fler nätverk, kompetensråd, projekt för ökat samarbete.
 - Deltagit i fler nätverk/arbets- och styrgrupper.
 - Arrangerat fler aktiviteter för att synliggöra möjligheter till studier.

JÄMSTÄLLDHET

För projektet är arbetet med jämställdhet viktigt av två skäl. Dels är lika möjligheter för kvinnor och män en självklar grund för allt utvecklingsarbete. Dels är ökad jämställdhet en viktig faktor för att säkerställa kompetensförsörjningen inom flera olika yrken som idag präglas av sned könsrekrytering. Ökad jämställdhet bidrar till ökad attraktionskraft för både utbildningar och yrken och leder därmed också till säkrad kompetensförsörjning.

Jämställdhetsfrågorna finns med på agenda i de branschspecifika kompetensråden och som ex. har informationsaktiviteter genomförts i form av filmer och seminarier för att dels ändra attityder, dels locka fler elever och särskilt tjejer till ex. byggprogrammet och bussföraryrket och fler män till vårdyrken.

MILJÖ

Projektets deltagare väljer i första hand kollektiva transportmedel eller samåkning till möten, använder digitala alternativ till möten när det finns möjlighet och minimerar pappersutskrifter.

Att arbeta med utbildning- och kompetensförsörjningsfrågor i hela Fyrbodalsregionen bidrar på sikt till ökad flexibilitet och omställnings mot ex. färre transporter, ekologisk hållbarhet, klimatsmarta lösningar och innovativa miljövänliga lösningar.

Den digitala mognaden under Corona-pandemin har inneburit att nätverksmöten, informationsmöten och seminarier genomförts digitalt vilket minskat bilkörning till och från möten.

INTEGRATION

När det gäller kompetensförsörjningen är integrationen inte bara en utmaning – det är också i hög utsträckning en möjlighet. Fyrbodalsregionen har de senaste åren högre utsträckning än många andra delregioner i Sverige tagit emot nyanlända. Projektet vill bidra till matchningen mellan kompetensbehoven som finns på den delregionala arbetsmarknaden med de nyanländas erfarenheter, kunskaper, engagemang och behov av jobb. För näringslivet och offentliga sektorn på/i landsbygderna i Fyrbodalsregionen är det en nyckelfråga för kompetensförsörjningen att nyanlända bosätter sig i kommunerna men även att locka till sig personer som har svårt att hitta jobb i andra delar av Sverige.

Projektet har bland annat arrangerat ett event med fokus på nyanländas företagande i landsbygder, utbildningar/workshops gällande validering inom vård och omsorg, språkkombud och föreläsning inom området under VUX-veckan 2020. Integrationsfrågorna är en stor del av vuxenutbildningen och därmed en punkt på vuxenutbildningsnätverkets agenda. Projektet har också varit delaktig i uppstart av projektet Ökad egenförsörjning, ÖDE, med syftet att vägleda och handleda målgruppen utrikesfödda till lämpliga utbildningsvägar, förbättra förutsättningarna för anställning/praktik eller att entreprenörer ges förutsättningar till att starta och driva hållbara företag. Support Group Networks relation med nyanlända/utrikesfödda tillsammans med den framtagna samverkansmodellen erbjuder unika förutsättningar för utrikesfödda att nå en ökad egenförsörjning. Projektet har deltagit i en nationell integrationsgrupp samt i länsstyrelsens grupp för integration och samordning där information spridits vidare till berörda.

RESULTAT AV GENOMFÖRD UTVÄRDERING OCH UPPFÖLJNING

Resultaten från projektet har löpande spridits brett genom nyhetsbrevet "Noterat" och genom goda exempel. Se vidare bilaga 3 Informationsinsatser.

En populärutgåva som beskriver projektets utmaningar, exempel på vad som gjorts och hur resultaten förs vidare har tagits fram och spridits brett.

INFORMATIONSSKYLDIGHET

I samtliga presentationer (PPT) framgår Fyrbodals kommunalförbunds och Västra Götalandsregionens logga.

I samtliga inbjudningar och program gällande seminarier och informationsmöten framgår Fyrbodals kommunalförbunds och Västra Götalandsregionens logga.

LÅNGSIKTIGHET

Kompetensförsörjnings frågorna är ett långsiktigt arbete där projektet gett utökade möjligheter för att utveckla strukturer för omvärldsbevakning, kommunikation och information, en stödstruktur för hantering av utredningar, förstudier och projekt, lokalt kompetensförsörjningsarbete och ökad samverkan/samarbete inom SSA.

Projektet har även möjliggjort mer verksamhetsnära arbetet i norra Bohuslän primärt Strömstads kommun med att bygga upp mer samverkande infrastrukturer inom vuxenutbildningen, få fler individer i studier samt att öka utbildningsutbudet i norra Bohuslän.

Arbetet och erfarenheter från projektet inom området utbildning och kompetensförsörjning fortsätter i den nybildade verksamheten hos kommunalförbundet "Kompetensplattform Fyrbodal". I verksamheten ingår förutom de områden som projektet Strategisk kompetensförsörjning arbetat med även övriga verksamheter hos kommunalförbundet som jobbar med kompetensförsörjning som ex. college, praktiksamordning, fullföljda studier, vuxenutbildning.

Ett viktigt område som idag saknar långsiktig finansiering är uppstart och processledning av branschspecifika kompetensråd.

SAMMARBETE MED KONCERNSTAB REGIONAL UTVECKLING

Projektet har haft ett gott samarbete med tjänstemännen inom regional utveckling VGR både vid framtagandet av projektansökan och under projektets gång.

Bilaga INFORMATIONSINSATSER

Kommunikationsstrategi

En kommunikationsstrategi **se bilaga 2** har tagits fram som godkänts av styrgruppen och redovisats för kommunalförbundets politiska direktion.

Webb

- ▶ Löpande uppdatering om projektet på hemsidan www.fyrbodal.se
- ▶ Löpande uppdatering för modul norra Bohuslän på www.stromstad.se.
- ▶ Ny hemsida har skapats för norra Bohuslän som stöd för näringslivet www.foretagarenor.se
- ▶ Goda exempel lagts ut på hemsidan.
- ▶ Inbjudningar till webinarium, seminarier och informationsmöten har lagts ut på hemsidorna.
- ▶ Nyhetsbrev "Noterat" lagts ut på hemsidan www.fyrbodal.se

Sociala media

Goda exempel, webinarium och nyhetsbrev har spridits på sociala media Facebook och LinkedIn både vad gäller hela projektet och för modul norra Bohuslän.

Nyhetsbrev "Noterat"

8 nyhetsbrev har tagits fram gällande hela projektet och vad som händer inom utbildning och kompetensförsörjning i Fyrbodal som spridits brett.

Goda exempel

42 goda exempel har tagits fram och spridits brett vi hemsida, nyhetsbrev och sociala media. Nedan redovisas vilka goda exempel som tagits fram under projektiden:

1. VO-college Fyrbodal "Hyllat sätt att samverka".
2. Båtbyggare på vuxenutbildningen "Ett uråldrigt framtidssyrke".
3. "Lär sig svenska genom matematik".
4. "Alla behövs! Ny rapport stöder Fyrbodals satsningar".
5. "Stort engagemang på konferens om nyanländas entreprenörskap på landsbygden".
6. "Fyrbodal och GR tar sig an gymnasielagen".
7. "Se de spännande föreläsningarna från Kompetensförsörjningsdagen" som även visades live så att fler kunde följa konferensen samt även gå in efteråt och se föreläsningarna.
8. Tobias Bernhardsson, ordförande i styrgruppen "Corona ger värdefulla insikter för kommande satsningar inom utbildning och kompetensförsörjning".
9. Språkombudsutbildning "Med nyfikenhet och lugn kommer man långt".
10. "Webinarium om Smarta landsbygger".
11. Tre filmer om bussföraryrket "Det behövs fler bussförare!".
12. Hur besöksnäringen drabbats av Corona-pandemin "Läget är allvarligt".
13. Utvecklingsjobb i Åmål "Ett modigt initiativ för människa och samhälle".
14. "Vägar vidare i Strömstad".
15. Uppstart av YH-nätverk "Initiativ för fler yrkeshögskoleutbildningar till Fyrbodalsregionen".
16. VUX-veckan "En expedition i lärande".
17. "Kompetensförsörjning i transportbranschen".
18. Vi-projektet "Möten i ögonhöjd".
19. "Äldreomsorgslyftet i Fyrbodal".

20. "KiD – Kompetenskluster i Dalsland".
21. "Teknikcollege certifierar Birger Sjöbergs tekniska vuxenutbildning".
22. "Kraftsamling i Norra Bohuslän".
23. "Dimensioneringsutredningen – påverkar framtidens gymnasieskola".
24. "Projekt Fenixz" - Kompetensutvecklingsprojekt som stärker människors ställning på arbetsmarknaden och bidrar till att företagen stärker sin konkurrenskraft i Fyrbodals och Skaraborg.
25. "Vi-projektet om bemötande".
26. "Fullföljda studier – Lärträffar våren 2021".
27. "SYV-nätverket" – Kompetensutvecklingsdag.
28. "Polis med attraherar uppdrag" – Emma Andersson.
29. "Ungdomar på jobbet" – Information om prao årskurs 8 och 9.
30. "Utbildning för ställen och stunder" – Hållbar besöksnäring i Väst och Fenixz krokarna arm och erbjuder utbildningar.
31. "Pojkarna i skolan" – Intervju med Fredrik Zimmerman.
32. "Det nya Strömstad" – Läget i Strömstad och det som gjorts under pandemin.
33. "Machokultur i byggbranschen" – Arbetet mot machokulturen – Emmalena Andersson.
34. "Teknikcollege hälsar på AH-automation" – Kreativa jobb inom teknik och automation.
35. "Ny lagstiftning påverkar vuxenutbildningen" – Prioritering och urval inom vuxenutbildningen.
36. "Sommarhälsning från Tobias Bernhardsson" – Styrgruppens ordförandes tankar om utbildning och kompetensförsörjning.
37. "Vi projektet har kommit halvvägs".
38. "Fyrbodals projekt om barns integritet i förskola lyfts fram av nordiska ministerrådet".
39. "Lärträff fullföljda studier, exempel Visätterskolan" - Lek och gemenskap som framgångsfaktorer.
40. "Vägledaren, samhället och ungdomarna" – Kompetensförsörjningsdag med drygt 130 deltagare.
41. "Expedition lärande – Kompetensutveckling i omställningens spår" - Elektrifieringen av transportsektorn – Fredrik Fryklund.
42. "Kompetensutvecklingsdag: Vuxenutbildningen i Fyrbodals" – 29 november 2021.

Seminarier, kompetensutveckling och webinarium

Totalt har 51 seminarier, kompetensutvecklingsinsatser och webinarium arrangerats med ett stort antal deltagande. Då många av seminarierna genomförts digitalt och även spelats in har deltagarantalet varit mycket högre än vad som har kunnat registrerats. Registrerat antal deltagare under projektiden har varit 1 694 personer.

Arrangerat under 2019

- ▶ Validerings seminarier – 3 utbildningsomgångar.
- ▶ Språkutveckling- och språkbud.
- ▶ Nyanländas företagande.
- ▶ Hearing - nya gymnasielagen.

Arrangerat under 2020

- ▶ VUX-utbildningsdag – januari.
- ▶ Öppen dialogdag vuxenutbildningen Fyrbodals – februari.
- ▶ Dialogdag Skolverket – februari.
- ▶ Medarrangör Bredband landsbygd – maj.
- ▶ Smarta landsbygder juni.
- ▶ Kick-off Norra Bohuslän – september.
- ▶ Dialogdag transportbranschen – oktober.

- ▶ Uppföljningsdag – Validerings seminarier – november.
- ▶ Hearing - dimensioneringsutredningen och arbetskraftbrist – november.
- ▶ Seminarie/workshop kring digitalisering för personalchefer - november.
- ▶ VUX-veckan oktober – seminarier under en hel vecka
 - Betygssättning, bedömning och planeringar - *Per Måhl*.
 - Vuxenutbildning Kunskapsförbundet Väst.
 - Vuxenutbildning Munkedals kommun.
 - Vuxenutbildning Tanums kommun.
 - Vuxenutbildning Strömstads kommun.
 - Arbetsförmedlingens roll i regeringens utbildningssatsning - *Anna Johansson*.
 - Att lära och växa som vuxen – perspektiv från forskningen om vuxenutveckling - *Kristian Stålné*.
 - Sagt och osagt om migrationen till Sverige - *Carlos Rojas*.
 - 5000 nya arbetstillfällen i regionen, Fiskodlingen i Sotenäs - *Tomas Larsson*.
 - Vuxenutbildning, igår, idag och i framtiden - *Andreas Fejes*.
 - Digitalisering i människans tjänst - *Sara Herman*.
 - Valideringens betydelse för livslångt lärande och kompetensförsörjning - *Svante Sandell*.
 - Förändringar inom vård- och omsorgsutbildning från 1 juli 2021 - *Eva Salzmänn*.
 - Ekonomi och arbetsmarknad hösten 2020 - *Joacim Waara*.
 - Nätverk Westum - *Titti Eklund och Maggie Näsmark*.
 - Hitta din framtid – Jobba Grönt - *Matilda Bergman*.
 - Om byggföretagen - *Ulf Zachrisson* från Sveriges Byggföretag.
 - Hotell- och restaurangbranschen – möjligheternas värld.
 - Hur står det till i bussbranschen?
 - Kommunikation – ta fram människan - *Jenny Mårtensson*.

Arrangerat under 2021

- ▶ Expedition lärande:
 - Gustav Fridolin – mars
 - Förbereder yrkeslärarytbildningarna för ett arbete inom vuxenutbildningen? – april.
 - Valideringskartan – maj
 - Framtidens mobilitet med Fredrik Fryklund – september.
 - Energibolagens kompetensförsörjningsutmaningar i Fyrbodals kommun – oktober.
- ▶ Agenda 29 jan - Kompetensförsörjning Dalsland – januari.
- ▶ Dialogdag Skolverket – mars.
- ▶ Projektsamordning kick-off norra Bohuslän – mars.
- ▶ Framtidens vägledning: Kompetensutvecklingsdag för SYV-gymnasiet – april.
- ▶ Framtidens yrken: Kompetensutvecklingsdag för SYV grundskolan - april.
- ▶ Specialpedagogiska skolmyndigheten – april.
- ▶ Dialogdag om urval och prioriteringar i vuxenutbildning – juni.
- ▶ Kompetensutvecklingsdag: SYV för samhälle och individ – september.
- ▶ Prioritering och urval i vuxenutbildning, fokus individuell studieplan (ISP) - september.
- ▶ Kompetensutvecklingsdag VUX – oktober.

Filmer

Under projektiden har 12 filmer producerats.

- ▶ Bussföraryrket.
- ▶ Teknik och automation.
- ▶ Digital jobb och utbildning för gymnasieelever.
 - ▶ Jobb och studiesökar-tisdag
 - ▶ Åtta informations- och inspirationsfilmer "Vägar vidare".

Informationsmöten

Under projekttiden har ett stort antal informationsmöten hållits med nätverk, kommuner och andra berörda inom kompetensutvecklingsområdet. Inom modul 5 har även information riktats till företag och individer. Några exempel beskrivs nedan:

- ▶ Bjudit in analytiker, forskare, experter och politiker från ex. Riksdag, VGR, Validering Väst, högskolor och universitet till nätverk, kompetensråd, dialogdagar och seminarier.
- ▶ Särskild omvärldsbevakning inom utbildning- och kompetensförsörjningsområdet samt spridning av information med anledning av Covid 19.
- ▶ Informerat om projektet samt andra aktuella frågor inom kompetensförsörjningsområdet löpande i olika möten till kommunalförbundets professionsnätverk och till politiken samt till kompetensråd/college och övriga berörda.
- ▶ Inom modul 5 arrangerat jobbsökarmåndag, jobb- och studiesökartisdagar samt en välbesökt sommarutställning i Strömstad med information om utbildningsmöjligheter.
- ▶ Tillsammans med svenskt näringsliv planeras informationsinsatser och workshops gällande kompetensförsörjningsfrågor för näringslivet.

Bilaga UTREDNINGAR, FÖRSTUDIER OCH PROJEKT

Utredningar

15 utredningar inom en bredd av områden där projektet varit delaktig, se nedan:

1. **"Hållbart skogsbruk"** planerad utbildning inom området som resulterat i en sökbar utbildning.
2. **AIL- utbildning för förskollärare och lärare** i grundskolan i samverkan med Högskolan Väst. Ett samverkansavtal och en arbetsgrupp har bildats som driver arbetet vidare. AIL-utbildning för grundskollärare genomförs på Högskolan Väst utifrån en överenskommelse med kommunerna som tagits fram av utbildningschefs nätverket.
3. Utredning om intresse och möjligheter till bildande av ett **college för gröna näringar**. Inget intresse i dagsläget. Resultatet i att ett nationellt kompetensråd inom gröna och naturbaserade näringar har bildats där projektets processledare varit initiativtagare och drivande i processen.
4. Projektet har deltagit i VGR:s utredning kring bland annat **roller och mandat** gällande **kompetensplattformsuppdraget**. Utredningen har genomförts av WSP och finansieras av Tillväxtverket.
5. Utredning om en **jobb- och utbildningsmessa** har resulterat i att projektet tagit fram en digital information med målgruppen gymnasieelever som sprids till berörda samt på sociala media.
6. Inventering och analys av (beviljade och avslagna) **yrkeshögskoleutbildningar** i Fyrbodals kommun har genomförts. Möten med samtliga kommuner kring yrkeshögskoleutbildningar.
7. Utredning om möjligheterna till ett **samverkansavtal** gällande **gymnasie- och vuxenutbildning** i Fyrbodals kommun som ersättning till samverkansavtalet för gymnasiet. Utredningen har lagts på is p.g.a. dåligt intresse från några av kommunerna.
8. Utredning om möjligheter till ett **samverkansavtal** gällande **yrkesvux** - pågår.
9. Delaktig i det delregionala arbetet gällande **nytt naturbruksavtal** - pågår.
10. Utredning om **Teknikcollege framtid** - pågår.
11. Uppstart av arbetet gällande en **landsbygdsstrategi**. Frågorna som framkommit har arbetats in i näringslivsstrategin och kommer att arbetas in i utbildnings- och kompetensförsörjningsstrategin samt Strukturbild Fyrbodals kommun.
12. Delaktig i framtagande av en **näringslivsstrategi** för Fyrbodals kommun. Strategin är politiskt antagen.
13. Framtagande av en **utbildnings- och kompetensförsörjningsstrategi** för Fyrbodals kommun pågår.
14. Utrett intresse och möjligheter gällande samordnad **praktikansskaffning** för grundskolan i Fyrbodals kommun. Resultatet i att kommunalförbundet nu sköter praktikansskaffning för 7 kommuner som regleras via avtal.

15. Deltagit i utredningen **Kombiutbildningar** tillsammans med Skaraborgs kommunalförbund och VGR.

Förstudier

6 förstudier inom en bredd av områden där projektet har varit delaktig i ansökningsprocess och genomförande. Se nedan:

1. **FoU-utbildning Fyrbodals** finansierat med DRUM-medel. Undersökt intresset för och tagit fram förslag på hur en FoU-enhet inom utbildnings- och kompetensförsörjningsområdet skulle kunna se ut. Arbetet fortsätter med att ta fram ett förslag till implementeringsprojekt - se vidare projektförslag.
2. **"Kompetenskluster i Dalsland" (KiD)** finansierat med DRUM-medel. Syfte har varit att ta fram ett förslag och beslutsunderlag för uppstart och drift av en plattform för samverkan mellan aktörer inom kompetensförsörjning i Dalsland.
3. **"Möjligheternas värld"** finansierat med DRUM-medel. Undersökt intresse och möjlighet att genomföra "Möjligheternas värld" genom Teknikcollege. Med anledning av coronapandemin har förstudien ändrat inriktning till bildande av nya lokala teknikcollege i bl.a. Dalsland.
4. **"Ett Dalsland i tillväxt"** (eDit) finansierat med DRUM-medel. Syfte och mål har varit att utreda rollfördelning och ansvar mellan föreningen eDIT, kommuner i Dalsland, företagareföreningar och företag samt att föreslå möjliga framtidsvägar avseende organisering, ändamål, inriktning och finansiering.
5. **"Digital motor Fyrbodals"** finansierat med DRUM-medel. Syftet har varit att utforska samtliga deltagande kommuners verksamhetsförmågor inom digitalisering och IT, den så kallade digitala motorn.
6. **"Tidiga insatser fullföljda studier"** finansierat med DRUM-medel. Syftet är att undersöka förutsättningarna till att sprida framtagna metoder med en breddad satsning i Fyrbodals kommuner rörande förskola, skola och familjecentraler, (obruten kedja 0–16 år), för att skapa en jämställd skola och redan i tidig ålder stimulera till fullföljda studier, undersöka framtida finansiering, en fördjupad dialog med kommuner i Fyrbodals samt att utveckla ett strukturerat samarbete med Borås stad gällande våldspreventivt arbete. Förstudien pågår.

Projekt

3 pågående projekt vid projektstart, 15 beviljade projekt, 5 ej beviljade projektansökningar samt 3 projektansökningar som pågår inom en bredd av områden där projektet har varit delaktig i ansökningsprocess och genomförande. Se nedan:

Pågående projekt vid projektstart

1. ESF-projektet **"En skola för alla"** i samverkan med Skaraborg och Sjuhärads kommunalförbund. Med syftet att fler unga ska fullfölja sina grundskolestudier med betyg som ger behörighet till gymnasieskolans nationella program. Deltagit i ansökan, uppstart, genomförande och avslutning av projektet. Resultaten från projektet har vidareförts i projektet Processtöd Fullföljda studier Fyrbodals och Vi-projektet.
2. ESF-projektet **"Vägledning för livet"** i samverkan med Skaraborg och Sjuhärads kommunalförbund. Projektet har syftat till att utveckla skolornas studie- och yrkesvägledarfunktioner genom bl.a. kompetensutvecklingsinsatser, utveckla och stärka

SYV-nätverk, ökad samverkan mellan skola och arbetsliv samt studieresor för inspiration till arbete med nya metoder och nya mötesplatser för studie- och yrkesvägledning. Deltagit i ansökan, uppstart, genomförande och avslutning av projektet.

3. RUN-projektet **"Praktiksamordning Fyrbodal"** som syftar till att utreda och i piloter testa praktikverktyget praktikplatsen.se, utreda möjlig samverkansorganisation och göra ett avstamp i arbetet med samverkan skola-arbetsliv (SSA). Deltagit i ansökan, uppstart, genomförande och avslutning av projektet. Projektet har övergått till en verksamhet hos kommunalförbundet vilken driftar verktyget praktikplatsen.se för 13 kommuner samt sköter praktikanskaffning för grundskolan i 7 kommuner. Verksamheten regleras genom samverkansavtal. Deltagit i framtagande av ansökan, genomförande samt vid bildande av verksamheten. Fortsatt nära samverkan med verksamheten Praktiksamordning Fyrbodal.

Beviljade projekt

1. Interreg-projektet **"Kraftledning"** med syftet att få fler att välja att utbilda sig inom teknik och naturvetenskap och därmed öka rekryteringsunderlaget för företagen i regionerna Fyrbodal och Østfold. Även att skapa och underhålla nätverk mellan aktörerna från skola och näringsliv i de olika kommunerna i Fyrbodal. Deltagit i framtagande av ansökan samt som representant i ledningsgruppen. Projektet pågår.
2. Interreg-projektet **"Få alle med"** samverkan mellan science center, kommuner, företag, högskolor och regioner i Fyrbodal och Viken (Østfold). Genom gränsöverskridande samverkan i Fyrbodal och Østfold i Norge utveckla metoder och verktyg som syftar till att förebygga skolavhopp och frånvaro, och som kan bidra till att företag i området förses med den kompetens de har behov av i framtiden. Deltagit i framtagande av ansökan samt som representant i ledningsgruppen. Projektet pågår.
3. ESF-projektet **"Vi"** i samverkan med Folkhögskoleförvaltningen VGR, kommuner, Fyrbodal och Boråsregionen. Syftet är att unga kvinnor och män i utanförskap ska äga sin framtid samt att i samverkan röja hinder för att öppna vägen mot fullföljda studier eller ett riktigt jobb på arbetsmarknaden. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande. Projektet pågår.
4. **"Barns rätt till kroppslig och personlig integritet, jämställdhet och en uppväxt fri från våld"** med projektmedel från VGR (Beredningen för folkhälsa och social hållbarhet). Syftet med projektet har varit att främja barn och ungas hälsa genom att stärka och utveckla förskolans och skolans arbete med barns integritet, som en del i ett våldspreventivt arbete. Framtagna metoder har visat att genom att börja med de små barnen går det att med närvaro och systematik ändra könsmonster och våldsspiraler. Deltagit i framtagande av en förstudie "Fullföljda studier i tidig ålder" för att dels sprida resultatet från projektet, dels utreda och förankra fortsatt arbete.
5. **"Processtöd Fullföljda studier Fyrbodal"** finansierat med DRUM-medel. Syfte är att öka andelen unga som fullföljer sina grundskolestudier med betyg som ger behörighet till gymnasieskolans nationella program samt att färre unga hoppar av grundskolan. Projektet kommer att ta vara på erfarenheter från SKA-projektet och Plug Innan och erbjuda intresserade skolor ett processtöd kring närvarohantering - uppföljning och insatser kopplat till att åstadkomma en större skolnärvaro för berörda elever. Ambitionen är att drygt tio skolor ska erbjudas processtöd. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande. Projektet pågår.
6. ESF-projektet **"Fenix"** i samverkan mellan Fyrbodal och Skaraborgs kommunalförbund. Syftet är att deltagande män och kvinnor får en stärkt ställning på arbetsmarknaden

genom ökad kompetens enligt individens och arbetsplatsens behov. Ambition är att 2 000 anställda i små och medelstora företag inom privat sektor ska ta del av kompetensutvecklingsinsatser samt att 1 200 företag erbjuds behovsanalyser för kompetensutveckling. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande. [Projektet pågår](#).

7. ERUF-projektet **"Hållbar besöksnäring i Väst"**. Projektet ska bidra till företagens omställning, så att de kan nå nya marknader och målgrupper och skapa nya möjligheter för en hållbar turism och hållbar besöksnäring. Projektets hållbarhetsfokus ska bidra till att både företagets konkurrenskraft stärks och att de 17 globala målen i Agenda 2030 nås. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande. [Projektet pågår](#).
8. Support Group Networks projekt **"Ökad egenförsörjning"** finansierat med DRUM-medel. Syftet med projektet är en ökad egenförsörjning för målgruppen utrikesfödda. Detta innebär att projektet kommer att vägleda och handleda målgruppen till lämpliga utbildningsvägar, förbättra förutsättningarna för anställning/praktik eller att entreprenörer ges förutsättningar till att starta och driva hållbara företag. Support Group Networks relation med nyanlända/utrikesfödda tillsammans med den framtagna samverkansmodellen erbjuder unika förutsättningar för utrikesfödda att nå en ökad egenförsörjning. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande. [Projektet pågår](#).
9. Miljöbrons projekt **"FyrboTurbo"** finansierat med DRUM-medel. Projektet syftar till att engagera fler företag och organisationer i nätverket i Fyrbodalen i kompetensförsörjnings- och hållbarhetsinsatser för att bli starkare och mer resilient region. Där målet är att stärka attraktionskraften, öka kompetensen i näringslivet och hos unga studenter samt att öka kunskapen om omställningsarbetet samt nya förväntningar på arbetsgivare. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande. [Projektet pågår](#).
10. Ny modul i projektet Strategisk kompetensförsörjning **"modul norra Bohuslän"** finansierat med RUN- och DRUM-medel. [Se projektets slutredovisning](#).
11. **"Strukturbild Fyrbodalen"** finansierat med DRUM-medel. Projektet syftar till att skapa en gemensam strukturbild för Fyrbodalen och på sikt för hela Västra Götalandsregionen för att stärka de lokala och regionala förutsättningarna för långsiktig hållbar tillväxt. Strukturbild Fyrbodalen utgör underlag för delregionens inspel till kommande regionala, nationella och globala planer för hållbar utveckling och tillväxt. Deltagit i förstudien, ansökan, uppstart och genomförande. [Projektet pågår](#).
12. **"Brygg-projekt Fullföljda studier"** finansierat med RUN- och DRUM-medel. Syftet är att mobilisera för nästa steg i Kraftsamling Fullföljda med fokus på arbetet i Fyrbodalen regionen. Genom att kartlägga och analysera tidigare och pågående arbete, ta fram förslag på en strategi för fullföljda studier i Fyrbodalen, ansöka om framtida finansiering som möjliggör ett långsiktigt utvecklingsarbete med obruten kedja 0–24 år samt att pågående arbete i "Processtödd Fullföljda studier" och förstudien "Satsningar tidig ålder för att nå fullföljda studier" ingår som del i projektet. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande. [Projektet pågår](#).
13. **"Hybridundervisning - Flexibla lärmiljöer genom samverkan i Norra Bohuslän"** finansierat med DRUM-medel. Projektets huvudsyfte är att tillgodose arbetsliv och individers tillgång till kompetens och utbildning. Där strategin är att utbildningsnoderna i Norra Bohuslän tillsammans med kommunala lärcentra och vuxenutbildningsorganisationerna samverkar för att utveckla och etablera flexibla undervisningsformer. Detta för att ta vara på digitaliseringens möjligheter, samt öka tillgången till ett livslångt lärande som är oberoende av tid, rum och plats. Strategin är också att effektivt kunna tillgodose kompetens till befintliga företag, offentlig sektor samt etableringar, där

vuxenutbildningsorganisationerna i norra Bohuslän behöver bredda kompetensen och kroka arm med fler utbildningsaktörer. Projektet är ett pilotprojekt där resultatet ska implementeras och spridas. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande.
Projektet pågår.

14. **"Omställningskontor Strömstad"** finansierat av Tillväxtverket och RUN-medel. Målet med omställningskontoret/utvecklingsarenan är att rusta för framtiden och att samtidigt möta upp företagens omedelbara behov. Arenan är en väg in till ett stort antal aktörer och vägleder om olika stöd och utvecklingsmöjligheter. Deltagit i ansökan, uppstart och genomförande, i nära samverkan med modul norra Bohuslän. Projektet pågår.
15. **"Tillverka i trä"** finansierat av Tillväxtverket och VGR. Syftet är att skapa en testmiljö och ett utvecklingscentrum för industriell trä tillverkning i Västra Götaland. Projektet har varit delaktig gällande Hållbart byggande - Ökad kompetens inom hållbart byggande ex. utbildningsbehov och målgrupper.

Ej beviljade projektansökningar

Projektet har varit delaktig i att ta fram 5 projektansökningar som inte har beviljats. Se nedan.

1. ESF-Tillitslyftet - Underlätta ungas etablering i arbetslivet och bidra till att öka deras deltagande i och fullföljande av utbildning.
2. ESF-Fenix - Kompetensutveckling för permitterad, varslad och anställd personal inom ekonomiskt utsatta branscher.
3. EU:s landsbygdsprogram – Brålanda - Bli en av 17 landsbygder i Europa som pilot och få ta del av ett utbytesprogram när det gäller arbetet att bli en smart landsbygd.
4. SIM-ansökan - Könnssegregerade gymnasieval - Öka andelen pojkar och flickor som blir behöriga till ett nationellt gymnasieprogram, motverka de könsssegregerade gymnasievalen samt främja en jämställd uppväxt fri från våld.
5. ESF- Arbetslösa på grund av pandemin.

Pågående projektansökningar

1. **"Delregional kunskapsnod Fyrbodalen"** där en ansökan har inlämnats till VGR (RUN). Övergripande målet är att bygga upp delregionala kunskapsnoder som skapar en förutsättning för hållbart och långsiktigt arbete inom området fullföljda studier med fokus på samverkan och utveckling, vilket sammantaget syftar till att öka andelen barn och unga som fullföljer sina studier. Deltagit framtagande och förankring av ansökan.
2. **"FoU-utbildning och kompetensförsörjning"** En ansökan om DRUM-medel för ett implementeringsprojekt med start 2022 håller på att tas fram på uppdrag av utbildningschefs nätverket.
3. **"Ökat tillgänglighet och utbud vuxenutbildningen Fyrbodalen"**. En ansökan om DRUM-medel för ett förstudie/utredning med start 2022 håller på att tas fram på uppdrag av utbildningschefs nätverket och nätverket för barn- och utbildningsnämndsordföranden.

Bilaga STATISTIK

Nedan redovisas exempel på projektets deltagande och aktiviteter.

- 1 888 individer varav 1 258 kvinnor och 636 män från 167 företag och 136 organisationer har deltagit i projektet.
- Projektet har deltagit i totalt 71 nätverk, kompetensråd, arbets-, referens-, lednings-, och styrgrupper. Där projektet har processlett 14 egna nätverk/kompetensråd, deltagit i 18 nätverk och 39 arbets-, referens-, lednings- och styrgrupper som har koppling till projektets verksamhet. Totalt har 1 727 individer medverkat i dessa grupper.
- Projektet har varit involverad i 15 utredningar, 6 förstudier och 18 projekt, 5 ej beviljade projektansökningar samt har 3 projektansökningar på gång. Totalt 47 förstudier, utredningar och projekt där 144 individer har varit engagerade i framtagande av dessa.
- 51 seminarier, kompetensutvecklingsinsatser och webinarium har arrangerats med 1 694 registrerat antal deltagare. Då flertalet av informationsinsatserna genomförts digitalt och även spelats in har betydligt fler haft möjligheten att medverka än vad som kunnat registreras.
- Tagit fram en kommunikationsstrategi och ett nyhetsbrev "Noterat" som spridits brett 8 gånger under projektiden.
- 42 artiklar gällande Goda exempel har tagits fram och spridits via nyhetsbrev, hemsida och sociala media.
- 12 filmer har producerats.
- 7 uppdragsbeskrivningar/avsiktsförklaring har tagits fram.
- 14 nya metoder/verktyg/arbetssätt har tagits fram.
- Sammanfört 21 konstellationer där två eller flera nätverk samarbetar/samverkar.
- 1 640 möten har genomförts under projektiden enligt nedan:
 - 71 arrangemang - seminarier, workshop, informationsmöten och webinarium
 - 161 möten/seminarier - omvärldsbevakning.
 - 62 möten- initiering av utredningar och förstudier.
 - 142 möten - projektansökningar.
 - 53 möten - pågående projekt.
 - 433 möten i arbets-, referens-, lednings- och styrgrupper.
 - 327 möten i nätverk och kompetensråd.
 - 45 process- och dialogbesök i Fyrbodals kommuner.
 - 187 möten med externa deltagare.