# Minnesanteckningar Familjehemsnätverket, 9 december 2021

**Deltagare**: Izabelle Gunnarsson Maeder, Ingrid Granhed Jonsson och Linda Odengard (Orust), Ellinor Gustavsson (Lysekil), Madeleine Barrling och Johanna Schanche (Tanum), Camilla Fred (Sotenäs), Paula Hedström och Anna-Karin Ödbrant (Trollhättan), Karin Saini och Jessica Avekvist (Vänersborg), Bo Ulvenäs (Uddevalla), Anna Agdur, Irene Ottosson och Dan-Inge Johansson (Dalsland), Jenny Brunsten (Fyrbodal).

**Incheckningsrunda; presentation, frågor för dagen**

Kort uppdatering av vad som avhandlades på senaste nätverksmötet i september. Deltagarnas frågor samlas upp under presentationsrunda.

**Frågor till och från nätverket - erfarenhetsutbyte**

Orust lyfter frågan om **omkostnader till familjehem** – händer det att andra kommuner lägger sig över SKRs riktlinjer? De flesta kommuner strävar efter att hålla sig till riktlinjerna men vissa särskilda situationer kan kräva att familjehemmen får mer än högsta omkostnadsersättningen.

I Dalsland har noterats att några familjehem efterfrågat **dygnsersättning** och undrar om fler kommuner uppmärksammat detta? Någon mer kommun har erfarenhet av detta, och det har handlat om tidigare konsulentstödda familjehem som efterfrågat detta.

Orust undrar hur andra kommuner gör med **julklapp** till familjehemmen? Flera av kommunerna skickar julkort/julbrev med blomstercheck eller liknande.

Lysekil undrar om andra kommuner hittat ett bra sätt för **ärendetyngdsmätning** för familjehemssekreterare? Trollhättan har kikat på en modell från Nässjö kommun men inte själva använt den, däremot tagit fram en modell för barnsekreteraren. I Vänersborg har man provat att mäta enligt Nässjö-modellen och tycker att frågorna är bra, men att poängsättningen är alldeles för snäv. I Tanum använder man Göteborgsmodellen för ärendetyngdsmätning. Anna-Karin Ö skickar ut Nässjö-modellen till nätverket.

Dalsland lyfter frågan om **rekrytering** av familjehem och rekryteringssvårigheter. Tanum berättar om den mindre kommunens arbete med rekrytering, ofta genom befintliga familjehems kontakter. Orust köper familjehemsvård i stor utsträckning men skriver in i avtalet att ta över familjehemmet efter 1-1,5 år. Trollhättan försöker vara aktiva och synas på sociala medier. Har även deltagit i aktiviteter som sker i kommunen och på stan för att synas. Satsar på att ta hand om de existerande familjehemmen. Frågan ställs om Fyrbodalskommunerna kan hjälpa varandra i detta?

**Laget runt – nulägesbeskrivning från kommunerna**

**Dalsland** har haft mycket att göra sedan i somras och har många förfrågningar. Har haft många jourplaceringar och ofta ungdomar och ibland hedersrelaterad problematik. Stabil arbetsgrupp.

Även i **Uddevalla** har man stabil arbetsgrupp. Lyckats rekrytera familjehem och har ett visst inflöde. Lägger mycket arbete på att ta hand om befintliga familjehem och utbildar och fortbildar dem. Har haft ett hanterbart inflöde vad gäller förfrågningar, och har noterat viss ökning av hedersärenden.

**Vänersborg** har haft relativt lugnt tidigare i höst, men nu har det vänt och man har fullt upp. Är kort om personal precis nu. Problem med långa väntetider i Tingsrätten vad gäller vårdnadsöverflyttningar.

**Trollhättan** har också haft en lugn höst med lediga platser i jourfamiljerna. Detta har nu ändrats senaste veckorna och läget är mer hektiskt nu. Har utbildat i *Ett hem att växa* i och har genomfört en temakväll för familjehemmen, med utgångspunkt i Socialstyrelsens kunskapsstöd *Positivt umgänge*.

**Tanum** har under senare tid lyckats avsluta många placeringar. Har genomfört utbildningen *Ett hem att växa i.* Det är Resursteamet i Tanum som handleder och utbildar familjehemmen.

Läget i **Lysekil** har varit relativt lugnt senaste veckorna. Man funderar en del på rekryteringsarbetet. Majoriteten av familjehemmen är konsulentstödda och det behövs arbete för att bygga upp familjehemsverksamheten från grunden.

**Orust** har ett bra läge och inga barn på kö just nu. Har rekryterat en jourfamilj. Även samarbete med Tjörn och Stenungsund med temakvällar. Startar grupphandledning i egen regi från och med nästa år. Intresse för att hjälpas åt och samarbeta kommunerna emellan.

**Sotenäs** har ett antal egna familjehem och några konsulentstödda. Har utökat och hoppas komma igång med arbetet, är nu en familjehemssekreterare och en barnsekreterare.

**Nätverkets arbete 2022. Tema-planering och årshjul. Dialog runt mötesformer.**

Jenny visar ppt-bild med syfte, uppdrag, mål och arbetsformer för nätverket, se bifogat.

**Mötesformer 2022:** Nätverket beslutar att fortsätta träffas på Teams första och sista träffen för året, samt att träffas fysiskt på plats i Uddevalla det andra och tredje mötet under året.

**Förslag för mötesdatum 2022:** 10 februari (Teams), 5 maj (Uddevalla), 15 september (Uddevalla), 10 november (Teams). Samtliga dagar torsdagar kl 13-16.

**Ett antal möjliga teman för nätverkets arbete 2022 identifieras:**

* Samverkan/samarbete mellan kommunerna i familjehemsarbetet, inklusive frågan om olämpliga familjehem
* Inspirationstema – någon kommun delger ett arbetssätt eller liknande
* Utredningsmallar och dokumentationsmallar – dialog och erfarenhetsutbyte
* Vårdnadsöverflyttning – dialog och erfarenhetsutbyte
* De biologiska föräldrarna – dialog och erfarenhetsutbyte. Inklusive prat runt Socialstyrelsens Positivt umgänge
* Mockingbird – bjuda in någon från Åstorps kommun att berätta om arbetssättet

**På gång – regionalt och nationellt**

Jenny visar ppt-bilder på sådant som är på gång inom BoU-området i stort och när det gäller familjehem, se bifogad presentation.



**Nästa möte är 10 februari, och genomförs på Teams.**

Antecknat av Jenny Brunsten, Fyrbodal