# Minnesanteckningar BoU-nätverket, utförare 6 december 2021

**Deltagare**: Mariann Pettersson och Eva-Grete Woldberg (Bengtsfors), Karin Sjöström och Helena Larsson (Trollhättan), Maria Edlund (Munkedal), Annika Olofsson och Fatjon Peci (Tanum), Marie Burstedt (Orust), Camilla Andreasson Berg (Lysekil), Anna Persson (Sotenäs), Jenny Brunsten (Fyrbodal).

**Incheckningsrunda;** presentation, frågor för dagen samlas in under presentationsrundan

**Frågor från och till nätverket**

Det efterfrågas och knyts kontakter i nätverket mellan kommuner som driver eget ungbo eller motsvarande, samt kontakter med kommuner utifrån SSBF och arbetssätt där.

**Nya kunskapsstödet *Att förebygga normbrytande beteende och brott***

Socialstyrelsen har i november publicerat ett nytt kunskapsstöd – Att förebygga normbrytande beteende och brott. Stödet innehåller fem rekommendationer om insatser som socialtjänsten bör erbjuda och exemplifieras med ett antal metoder. Jenny visar några sammanfattande bilder över kunskapsstödet, se bifogade ppt-bilder.



Dialog i nätverket utifrån frågeställningarna vad det nya kunskapsstödet innebär för verksamheterna, och vad nätverksdeltagarna tänker kring kompetensutvecklingsbehov relaterat till rekommendationerna.

Nätverksdeltagarna för fram:

* Det finns absolut kompetensutvecklingsbehov utifrån rekommendationerna, särskilt gäller det insatser riktat till de yngre barnen
* Det är önskvärt om kommunerna i Fyrbodal genom kommunalförbundet kan enas i att satsa på några metoder och erbjuda gemensamma utbildningsinsatser i dessa
* Specifikt önskemål gällande Cope
* Det finns goda erfarenheter i någon kommun av FFT

Vi bestämmer på mötet att hela frågan om det nya kunskapsstödet och de rekommenderade insatserna behöver tas upp för ytterligare diskussion när man landat lite mer i frågan i kommunerna. Inför nästa möte ska Jenny undersöka vilka metoder det finns tillgänglig utbildning i Sverige.

**Laget runt – nulägesbeskrivning från kommunerna**

**Bengtsfors** jobbar i höst mycket med problematik relaterat till hög skolfrånvaro. Även konflikter och bråk mellan ungdomar. Startat upp föräldragrupp och kör ABC-grupper och vid behov med tolk.

**Tanum** har en ok situation. Aktuell problematik är psykisk ohälsa och konflikter mellan barn och ungdomar i skolorna. Har satt en ny organisation för samverkan i kommunen. Har genomfört utbildning riktat till familjehem i *Ett hem att växa i.*

**Orust** har det relativt lugnt vad gäller inflöde av nya ärenden, men har sett en stor ökning av antalet *Råd och stöd*. En analys är att ökningen kan beror på att man nu är samlokaliserad i familjecentral och möjligheten till *Råd och stöd* blivit mer känd och lättillgänglig.

**Trollhättan** genomför föräldrautbildning *Trygga föräldrar* riktad till föräldrar nyanlända i Sverige. En 9 veckor lång utbildning och erfarenheterna hittills är positiva. Pågår även följeforskning kring föräldrautbildningen från Högskolan Väst. Även projektsatsning nu på URO (Ungdomar i riskgrupp för organiserad brottslighet) och en satsning på mer intensiva hemmaplanslösningar genom anställning av fyra nya kvalificerade kontaktpersoner. Kommunen har även gruppverksamhet riktad till barn/ungdomar med problematisk skolfrånvaro.

Även i **Munkedal** är problematiken kring hög skolfrånvaro en stor fråga och det finns ett tryck på att samverka med skolan. Även en satsning på intensiva långvariga hemmaplanslösningar som tar halva personalgruppen (2 av 4) i anspråk.

**Lysekil** har en ansträngd situation utifrån personalbortfall och hela Resursteamet befinner sig i utvecklingsfas. Problematik under hösten har varit omsorgsbrister och man har en hel del uppdrag gällande umgängen.

Även **Sotenäs** har haft personalförändringar vilket i sig påverkar vilka metoder och insatser som kan erbjudas. Just nu i en fas där kompetensen behöver ökas på. Har även haft svårt att rekrytera till utannonserade tjänster. Annars blandad kompott vad gäller problematik i ärenden.

**Nätverkets arbete 2022 – temaplanering och årshjul. Dialog kring mötesformer**

Jenny visar ppt-bilder över nätverkets syfte, mål, uppdrag och målgrupp. Dialog förs över möjliga teman för nätverkets arbete under nästa år:

* Nya kunskapsstödet
* Förebyggande arbete – både dialog kring vad som pågår i kommunerna, men även intressant att bjuda in någon person utifrån
* Ärendetyngdsmätning för utförare – dialog och erfarenhetsutbyte i hur kommunerna gör detta
* Övervakat umgänge – dialog kring hur kommunerna hanterar detta utifrån att det kan vara svårhanterliga situationer
* Ärendedragning – exemplifierande ärendedragning utifrån någon specifik situation och där nätverksdeltagarna kan reflektera över tillvägagångssätt, val av metod med mera.

När det gäller mötesformer för nästa år beslutar nätverket att Teams-möten är praktiskt och tidsbesparande och vill fortsätta med dessa men vill ändå träffas vid något tillfälle under året för det mer dynamiska samtal som är möjligt vid fysiska träffar. Önskemål om att denna träff sker under varmare årstid och i Uddevalla (Fyrbodal) för enkelhetens skull.

**Nästa års nätverksträffar (samtliga på måndagar kl 13-16):**

7 mars (Teams)

23 maj (På plats på Riverside Uddevalla)

3 oktober (Teams)

5 december (Teams)

**På gång – regionalt och nationellt**

Jenny visar sammanfattande ppt-bilder över saker på gång på BoU-området, både nationellt och regionalt. Bl a om nya särskilda utredningar, Letterbox Club och nytt regiongemensamt arbetssätt i Bup – ”En väg in”. Se bifogade ppt-bilder.

**Nästa möte är 7 mars**

Då träffas vi på Teams och pratar bland annat vidare om Socialstyrelsens nya kunskapsstöd.

Antecknat av Jenny Brunsten, Fyrbodal