

**Tid:** Fredagen den 21.5 2021 0900-1200

**Plats:** Via Teams

**Representanter:**

Bengtsfors – Anna Ask

Dals Ed – Carina Fors

Dals Ed- Christina Virevik

Färgelanda – Anna-Maria Bonskog

Lilla Edet – Malin Persson

Lysekil – Marita Niemi

Mellerud – Maria Lohrbrant

Munkedal –

Orust – Eva Andersson

Sotenäs – Birgitta Cederberg

Strömstad – Karin Bemert

Tanum – Anette Nyberg

Trollhättan – Maria Nysten

Uddevalla – Annica Hemberg

Vänersborg – Maria Åberg

Åmål – David Engkvist

Liz Palm- Fyrbodal

**Beredningsgrupp:**

Anna Ask, Lis Palm, Christina Virevik och Malin Petzäll

## Dagordning

### **1. Presentation av deltagarna**

### **2. Genomgång av föregående mötesanteckningar**

Inget nytt har framkommit utan dessa läggs till handlingarna

### **3. Besök av Helena Liljebjelke kontaktperson i socialchefsgruppen**

Helena berättar om sin bakgrund samt hennes nuvarande roll som kontaktperson.

Hon tar upp följande frågor i gruppen:

**VFU – Hur tänker vi i nätverket om detta?** David informerar om att det finns ett förslag kring fördelning av platser. Det pågår ett arbete kring detta i en utsedd grupp. Nätverket har tittat på förslaget och lämnat in synpunkter.

Lis pratar utifrån ett nationellt perspektiv att det i flera områden i landet är stora svårigheter med platser.

**Kompetensutvecklingsplaner – Är det en fråga i nätverket?** Anna informerar kring det arbetet som under en tid men att det legat lite på is under pandemin. Plan är att starta upp arbetet igen och nästa vecka 25/5 kommer ett första möte hållas. Lis håller i detta men efterfrågar flera deltagare som är intresserad av att ingå i gruppen kring kompetensutveckling.

### **4. Nära vård – Lydia Beltic**

Lydia presenterar en kort film kring Nära vård. Vad innebär denna förflyttning/ omställning?

**Underlaget kommer med som bilaga**

Kunna använda stimulansmedlen, kommunerna behöver prioritera kopplat till de olika bidrag som kommer kommunerna till gagn. Där behöver vi i nätverket aktivt arbeta för att ta del av för att bli kunna satsa på kompetenshöjande insatser.

”Ledarskap stöd Nära vård” utbildning från SKR. Startar i höst. Rekommenderas!

### **5. Karriärsteg sjuksköterskor-Malin Petzäll**

Munkedal har gjort en bra karriärstege som vi kan titta på.... Återkommer när Malin kommer åter

### **6. Utbildningssjuksköterska- Eva Andersson**

Bakgrund till frågan är de pengar kommunerna får kring kompetenshöjning och om det finns olika lösningar i kommunerna. Eva berättar om att de har anställt en speciell ssk som ska

arbeta med utbildning. Man startar 1/9 och kommer följa upp detta samt kunna delge utfall i nätverket. En sammanställning på de svar på frågan som inkommit ställs samman och läggs som bilaga till mötesanteckningarna.

#### **7. Destruktion av läkemedel- Maria Nysten**

I Trollhättan har man provat apotekets kassationssystem när det gäller läkemedel men man har upplevt att det brister. I Bengtsfors har man avtal med ett företag "Recaremed" som fungerar bra. I det systemet hämtar företaget via Post Nord upp hos de olika enheterna. Det har fungerat bra. Anna skickar ut info.

#### **8. Läkarkontakt på korttid- Eva Andersson**

Eva ställer samman svaren från kommunerna och bilägger mötesanteckningarna. Olika lösningar i de olika kommunerna. Kontinuitet kan vara en bristvara. HSV's ssk ifrågasätts är upplevelsen. På Orust har det skrivits en del avvikelser kring läkarkontakt, verkar inte ha lett till förbättrad samverkan kring patienten.

**Jourläkaravtalet:** Från nu så görs en rapportering när det gäller beredskapsjouren att vi skriver kort kring våra ärenden för att utvärdera deras funktion. Ersätter inte avvikelser av medicinsk karaktär utan ses som ett komplement.

#### **9. Liggande sjuktransport/Avtal- Anna Ask**

Gäller förflyttningar inom kommunen. Bengtsfors har ett avtal med Taxi Väst för förflyttningar inom kommunen. 600 kr/tim plus kostnad för bärhjälp. Har fungerat bra.

#### **10. Webbaserad delegeringsutbildning- Christina Virevik**

Presentation av Google Classroom från Dals-Ed. I flera kommuner har man under pandemin hittat olika sätt att via digitala verktyg utbildar. Ansvar förs mer över till enhetschefer att säkerställa att omvårdnadspersonalen genomför detta.

Tips från Birgitta C <https://www.visibacare.com/>

#### **11. Digitala stöd/ sårvårdsappen med one-med- Anna Ask och Malin Petzäll**

Sårvårdsapp via OneMed i Bengtsfors. Man har precis startat, de har haft ett sårvårdsprojekt innan men utvecklar nu detta med denna app. Ingen molntjänst utan ett säkert sätt att få hjälp från expertkompetens hos OneMed. Uddevalla använder denna och man är nöjd med denna. Ser en kostnadseffektivitet både vad gäller material och resurser.

#### **12. Särskild sommarersättning till ssk-alla**

Vi har i de flesta kommuner extraersättning såsom tidigare år. I Dalslandskommunerna har man samma avtal kring extrapass.

I Bengtsfors har man fem perioder, ssk är nöjda med det. Mindre vikariebehov men även kvalitetshöjning gentemot patient.

#### **13. Vaccinering covid personal-alla**

Vaccinationer till personal ligger lite olika i olika kommuner. Missnöje finns med aktörer som ska vaccinera personal.

**14. Primärvårdens grunduppdrag- Nya hälso-och sjukvårdslagen- Lis Palm**

Kort från Lis om detta, viss tidsbrist...

**15. VFU- Maria Wolf**

Maria presenterar sig och nätverket samt samverkan med högskolan.

Kommunerna är duktiga på att ta emot studenter. Inför höstens VFU bokas det nu. Det finns mer platser för T2 än studenter, när det gäller T6 så görs detta inte förrän till hösten. När det gäller vub så ser detta också ut att lösa sig när det gäller antal praktikplatser.

Från Högskolan har man varit nöjda med hur kommunerna tagit emot studenter under pandemin. Utländska studenter kommer inte förrän tidigast VT-22.

Har vi möjlighet att påverka utbildning från kommunerna? Kan se brister när det gäller vub t ex gällande förskrivning diabetes- och inkontinenshjälpmedel. Maria tar med denna synpunkt och återkopplar till vårt nätverk.

VFU-gruppen har en fråga om att studenter få komma ut till kommunerna för att fotografera på praktikplats, utifrån att högskolan vill förnya info. Detta är en möjlighet att kunna göra reklam för oss kommuner inför att studenterna ska välja praktikplats.

Finns det uppföljningar gjorda kring VFU när det gäller detta som en rekryteringsbas? I Bengtsfors har man sedan ett antal år anställt blivande ssk som usk med samma ingångslön som ny ssk när man har en eller två terminer kvar. De har sedan tjedligt under studietiden och kommer sedan att börja som ssk när utb är klar.

Utvärdering av praktikplatser.

Placering av studenter – att det ska som synpunkt till styrgruppen. Önskvärt att man gör sin praktik i närhet av där man bor.

Viktigt att vi som kommun "visar upp oss" till studenterna som bra praktikplatser.

**16. Övriga frågor**

AV 's föreläggande om andningsskydd till personal vid misstanke om, eller bekräftad covid i ordinärt boende – Riktlinjerna inte ändrade än i VGR men i kommuner har man tagit lite olika beslut kring detta. Från Kommunal har man i vissa kommuner tagit till skyddsstopp.