# Minnesanteckningar Familjehemsnätverket 15 april 2021

Deltagare: Mona Torsén (Strömstad), Jessica Carlström, Cecilia Wik och Ulla Isaksson Olsson (Orust), Camilla Andersson (Uddevalla), Paula Hedström och Anna-Karin Ödbrant (Trollhättan), Jessica Avekvist och Karin Saini (Vänersborg), Anna Agdur, Anette Torstensson, Irene Ottosson och Dan-Inge Johansson (Dalsland), Nina Eriksson (Lilla Edet) och Jenny Brunsten (Fyrbodal). Mötet genomförs i Team.

1. **Incheckning och frågor för dagen**

Jenny Brunsten presenterar sig som ny nätverksledare på IFO-området. Frågor från nätverket samlas upp under incheckningsrundan.

1. **Punkten Skolfam** skjuts upp till något av höstens möten.
2. **Anmälda frågor** från nätverket:

* Dalsland undrar vad det finns för erfarenheter i kommunerna av **egna förstärkta familjehem** utifrån diskussion om möjligheten att ha en behandlare tillgänglig för stöd till, och arbete i, vissa familjehem. Trollhättan informerar att de har möjligheten att använda sig av kommunens egen öppenvård i vissa fall där man annars befarar ett sammanbrott. Har också använts vid några tillfällen från placeringsstart. I Uddevalla söker man efter ett par ”behandlingsfamiljer” där insatser från den egna öppenvården skulle kunna kopplas på. I Vänersborg har man lyft olika idéer i detta och konstaterat att det kan finnas svårigheter på olika plan att få till lösningar på hemmaplan. Beroende på hur många konsulentstödda familjehem man har kan hemmaplanslösning nästan kosta mer. En fråga i diskussionen är i hur stor utsträckning kommunerna kan använda sig av Socialjouren för råd och stöd till familjehemmen på kvällar och helger? Anna-Karin tar med frågan till Socialjouren.
* Dalsland efterfrågar om någon kommun tagit fram **informationsskrift om vårdnadsöverflytt**? Trollhättan har arbetat fram sådana skrifter riktade både till barnen, föräldrarna och familjehemmen. Paula skickar till Jenny som lägger till dokumenten till minnesanteckningarna.

 

* Fråga från Dalsland om någon kommun har erfarenhet av **mentorsfamiljer** - erfarna familjehem som fungerar som stöd för andra familjehem? Uddevalla berättar att de har diskussioner om att kunna använda vissa bra och erfarna familjehem som mentorsliknande stöd till andra familjehem. Funderingar även på att ta med ett erfaret familjehem när man håller utbildning för familjehem i *Ett hem att växa i.* Nätverket bestämmer att man vill prata mer om *Mockingbird* som metod i kommande nätverksmöten. Jenny ska ta fram info och/eller boka någon som kan berätta mer till nästa möte.

1. **Utbildnings- och kompetensbehov, familjehemsvården**

* Nätverket diskuterar hur behoven av kompetensutveckling ser ut hos medarbetarna. Utbildnings- och kunskapsnivån är ojämn och **en** utbildning/kurs kan inte täcka ett generellt behov. För de mer erfarna finns universitets- och högskolekurser i handledning till familjehem.
* Vad behöver familjehemssekreterare som är nya på jobbet? Många nya frågar sig vad det innebär att ”handleda” familjehem – vad betyder det i realiteten? Det efterfrågas något liknande upplägg som t ex MI-grund. Alltså en-två dagars utbildning med input och praktiska verktyg till familjehemssekreterare. Ulrika Ekebros föreläsningar är bra, men är kanske mer matnyttiga för socialsekreterare BoU. I Uddevalla har man arbetat fram olika tema-områden som stöd för familjehemssekreterare i arbetet med att handleda familjehem. I Vänersborg utvecklar man också ett koncept, och inventerar vad de själva kan genomföra och vad de behöver köpa in. En tanke från Dalsland är att Socialstyrelsens guider för ”Positivt umgänge” i sig också kan fungera som en grund och till stöd för familjehemssekreterarna i deras arbete.
* Det framkommer under diskussionen att man i Dalsland precis genomfört en brukarundersökning riktat till familjehemmen där resultatet visar att familjehemmen är nöjda med det stöd de får från socialtjänsten. Anna skickar in enkätfrågorna till Jenny som vidarebefordrar dessa ut till nätverket.
* En fråga till Jenny: alla kommuner sitter med återkommande behov av att utbilda familjehemmen i vissa riktade ämnen, tex trauma, bemötande, NPF. Är det möjligt att genomföra en del av dessa gemensamt genom Fyrbodal? Jenny tar med frågan och återkommer till nätverket.
* Sammanfattningsvis så består kompetensbehoven till viss del av kunskap som kan fås genom t ex föreläsningsdagar (U Ekebro tex), men också av en mer riktad grundläggande kurs som ger familjehemssekreterare stöd och konkreta verktyg i arbetet. Några kommuner har själva utvecklat koncept för stöd och kompetensutveckling till medarbetarna. Nätverket tar gärna del av varandras koncept och frågan tas upp igen under höstens nätverksmöten. Paula, Jessica A och Cecilia åtar sig att vara ”bollplanksgrupp” för Jenny i arbetet med att ta fram Fyrbodals-gemensamma utbildningar/kurser riktat till medarbetare.

1. **Övriga frågor från nätverket**

* Orust ställer fråga om syskonplacering och ålder på familjehem. Frågan mynnar ut i en diskussion om rollfördelning mellan BoU och Familjehem. Trollhättan arbetar med ”**matchningsmöten”** mellan verksamhetsgrenarna inför placeringar. Nätverket önskar ta del av Trollhättans metod för detta. Paula åtar sig att informera om tillvägagångssättet vid nästa nätverksmöte. Lilla Edet har också påbörjat ett arbete med matchningsmöten. Nina skickar sina dokument till Jenny som vidarebefordrar till nätverket:



* Trollhättan tar upp frågan om **tillfälligt extra arvode** som en budgetpost som ökar hos dem. T ex har kostnaderna för ersättning för inkomstbortfall ökat när familjehemmen har en hög lön och det handlar om spädbarnsplacering. När det senare blir aktuellt med vårdnadsöverflytt faller även föräldrapenningdagar ut till familjehemmet. Man frågar sig om det är rimligt. Vänersborg har också erfarenhet av att kostnaden för tillfälligt extra arvode ökar, t ex vid placering av stora syskonskaror med trauman där familjehemmet behöver finnas tillgängligt i hemmet. I Uddevalla har man jobbat bort ersättningen för inkomstbortfall till stor del. Istället har man ökat arvodesdelen. Man har också fler familjehem som jobbar för kommunen och får lön som ersättning.

1. **”Att lyssna på barn i familjehem”, reflektioner kring resultatet av Socialstyrelsens undersökning.**

* Det konstateras att mycket i resultatet är bra och att det är roligt. I Dalsland har man gått igenom rapporten tillsammans och tycker att temana är bra som underlag för diskussioner i arbetsgruppen.

1. **Information från SKR och Socialstyrelsen**

* Camilla berättar att hon inom kort ska delta på möte i Socialstyrelsens referensgrupp gällande det fortsatta utvecklingsarbetet med adoptioner och vårdnadsöverflyttningar.
* Tips till nätverket om SVTs serie ”Vargen kommer”, en dansk berättelse om en familjehemsplacering.
* För övrig info, se bifogad PP-presentation.



**Nästa möte är 9 september**, förhoppningsvis på Riverside. Då pratar vi bland annat om Skolfam, metoden Mockingbird, om Trollhättans ”matchningsmöten” och så återkommer vi till kompetensutvecklingsfrågan.

Antecknat av Jenny Brunsten