
	Publiceringsdatum 2020-12-14	Sida 1 (11)
Författare Sara Herrman	Version 2.0	
Projektnamn Digital motor Fyrbodals	Dokumenttyp Förstudiedirektiv	

Digital motor Fyrbodals

Förstudiedirektiv

Innehåll

1	Uppdragsinformation.....	2
2	Sammanfattning	3
3	Uppdragsbeskrivning.....	3
4	Resurser.....	8
5	Kopplingar till andra projekt, planer och verksamheter	9
6	Tidplan	10
7	Kostnader	10
8	Rapporter och mottagare	10
9	Övriga avtal och krav	11

	Publiceringsdatum 2020-12-14	Sida 2 (11)
	Projektnamn Digital motor Fyrbodals	Dokumenttyp Förstudiedirektiv

1 Uppdragsinformation

Uppdragsnamn	Digitala möten
Uppdrag/diarienummer	-
Uppdragsbeställare	E-råd, Fyrbodals kommunalförbund
Finansiär	Fyrbodals kommunalförbund
Uppdragsledare	Fyrbodals kommunalförbund

1.1 Uppdragets start- och slutdatum

Start: 2020-09-25
Avslut: 2021-02-26

1.2 Revidering/ändring av direktiv

I kommentarrutan är det viktigt att ni ger en tydlig förklaring vad som har förändrats.

Version	Datum	Kommentar	Ändrad av
0.1	2020-08-15	Utkast framtaget	Sara Herrman
0.2	2020-08-18	Uppdateringar efter kommundirektörsmöte	Sara Herrman
0.5	2020-09-18	Skickat som underlag inför kommundirektörsnätverk	Jeanette Lämmel
0.5	2020-09-25	Direktiv godkänt av kommundirektörsnätverket. Medverkande kommuner återkopplar med deltagare till projektledare.	
0.6	2020-09-28	Sammanfattning tillagd	Sara Herrman
1.0	2020-10-22	Publicerad på förstudiens hemsida	Sara Herrman
1.9	2020-12-14	Kompletterad med leverabel metodbeskrivning utifrån krav från finansiär. Ändrat slutdatum utifrån förändrad kravbild och sammanträdesdatum för kommundirektörsnätverket.	Sara Herrman
1.9	2020-12-14	Skickad för godkännande av ändringar till uppdragsbeställare	Sara Herrman
1.9	2020-12-17	Ändringar godkända av uppdragsbeställare	Sara Herrman
2.0	2021-01-10	Publicerad på förstudiens hemsida	Sara Herrman

2 Sammanfattning

Våra kommuner står inför flera utmaningar där de ska upprätthålla kvaliteten på leveransen av den kommunala välfärden med mindre resurser, samtidigt som de behöver lägga stor kraft på att utveckla den digitala smarta kommunen för att tillmötesgå invånarnas ökade kravbild. Kommunen behöver flera olika förmågor att kunna hantera utmaningarna för att tillgodose sig möjligheterna med nya innovativa och tekniska lösningar.

Problemet med att driva den här digitala transformationen är att den investering som krävs kan för en enskild kommun vara svår att bära, oavsett drift eller investeringsmedelkompetens, den kompetens som är nödvändig för att driva den digitala transformationen är eftertraktad på arbetsmarknaden och har höga ersättningskrav och letar efter spännande utmaningar samt att tekniken som ligger till grund för den digitala transformationen är mer komplex, mer omfattande och utvecklas ständigt, varför omvärldsbevakningen kan vara övermäktig för en enskild kommun.

Utredningen syftar till att utforska samtliga deltagande kommuners verksamhetsförmågor inom digitalisering och IT, den så kallade digitala motorn. Medverkande kommuner får tillfälle att beskriva sina möjligheter och utmaningar inom området och med hjälp av underlaget kan beslutsfattare få en bättre förståelse och insikt kring hur en eventuell utökad delregional samverkan kan se ut. Utifrån underlaget kan vi sedan tillsammans prioritera vad vi vill göra i samverkan för att kunna bygga ett digitalt smartare Fyrbodals.

3 Uppdragsbeskrivning

3.1 Bakgrundsbeskrivning

Offentlig sektors stora utmaning för en överskådlig tid är att producera mer verksamhet med mindre resurser samtidigt som konkurrensen kring arbetskraft blir allt hårdare. Fyrbodals position inom Västra Götaland skapar förutsättningar för en påtaglig arbetspendling både till Göteborg och Norge, där arbetsmarknaden är stark och lönetillväxten högre. Arbetspendlingen kommer att påverka medlemskommunerna möjligheter att rekrytera framförallt spetskompetens.

Enligt SKR (Sveriges kommuner och regioner) är digitaliseringen en av de utpekade möjligheterna för att bidra till omställningen av offentlig sektor och mildra effekterna av att färre behöver göra mer för fler. Digitaliseringen med underliggande IT-funktioner är högaktuell för i princip samtliga sektorer varför arbetskraft med kompetens inom området har en stark efterfrågan på arbetsmarknaden.

Analysen är att kommunerna har behov av en digital utveckling men att medlemskommunernas geografiska arbetsmarknadsposition tillsammans med en hög efterfrågan på kompetens inom digitaliseringsområdet skapar en utmanande situation.

SYNERGIEFFEKTER FÖR STARKARE TILLVÄXT

Sverige har traditionellt byggt samhällstjänster utifrån ett lokalt behov med lokala standarder som har syftat till att bidra till den lokala utvecklingen. Exempelvis kan nämnas elektriciteten som kom till Göteborg på 1870-talet, den producerade lokalt och bidrog till att lysa upp ca 1000 lampor. Behovet blev större och flera lokala lösningar skapades utan att synergieffekterna kunde tas till vara. Teknikutvecklingen med starka svenska bolag som ASEA skapade förutsättningar att med gemensamma standarder dela med sig av lokalt producerad elektricitet, därigenom stärktes Sveriges konkurrenskraft och samhälle, invånare och industrier över hela landet kunde utvecklas.

Vi står nu inför nästa skifte, nästa tillfälle att öka synergieffekterna av lokalt producerade samhällstjänster. Sverige har under lång tid haft globalt starka bolag som skapat förutsättningar för att ta till vara

synergieffekterna av digitaliseringen. Ett tydligt exempel är Skype, ett svenskt bolag som har skapat förutsättningar för distansarbete och ökat synergieffekterna på samma sätt som elektriciteten. Skype skapade förutsättningar för att enkelt skapa videomöten över hela världen och därigenom hjälpa till att utveckla samhälle, invånare och industrier till att inte vara begränsad av fysisk närhet. Skypes teknik och standarder är grunden för Teams, något som har skapat helt nya möjligheter att leverera samhällstjänster under pågående pandemi.

Inom Västra Götaland pågår sedan fler år ett omfattande projekt för att ta till vara synergieffekterna av en obruten vårdkedja med stöd av digitaliseringen, Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM). Förfarandet har stora likheter med elektricitetens utveckling i Göteborg. VGR producerade en digital vårdmiljö för sitt lokala behov och lyste upp sjukhus och vårdcentraler med digitala möjligheter men utan att andra aktörer fick ta del.

FAS 1 syftar till att ansluta lokalt producerad vårdinformation och dela med sig av information för att bidra till en mer sammanhållen vårdkedja. På samma sätt som när lokalt producerad elektricitet bidrog till en större kapacitet.

FAS 2-3 syftar till att skapa ännu mer synergieffekter genom att samla produktionen av vårdmiljön för alla invånare till ett ställe. Därigenom skapas möjligheter att producera en helt sammanhållen vårdkedja utan lokala variationer. Precis på samma sätt som när den lokalt producerade elektriciteten samordnades under större produktionsbolag som exempelvis Vattenfall, Fortum m.fl.

Den tekniska utvecklingen skapar digitala förutsättningar för synergieffekter, på samma sätt skapar förändrade regelverk och finansiella förutsättningar bättre möjligheter att exploatera synergieffekterna.

I juni 2020 fattade EU-domstolen ett viktigt avgörande i mål C-796/18 där de dömer att t.ex. kommun A kan ingå samverkansavtal med kommun B som ger tillgång till en digital lösning som kommun A utvecklat (eller upphandlat med förbehåll) om lösningen bidrar till att en offentlig tjänst faktiskt utförs. Det öppnar för enklare samarbeten mellan kommuner och möjlighet att öka synergieffekten av en investering.

Johan Magnusson vid Göteborgs Universitet har publicerat ett antal artiklar utifrån en studie i Sundsvall kommun i syfte att beskriva problematiken med att genomföra den digitala transformeringen med stöd av endast medel från driftbudgeten. För att återkoppla till jämförelsen med elektricitetens utveckling handlar Johan Magnussons resonemang om att en enskild samhällstjänst inte kan bära kostnaden för hela samhällsinfrastrukturen.


Samhällsinfrastrukturen måste hanteras liksom alla andra infrastrukturinvesteringar i den kommunala budgeten, en kostnad uppstår, ett värde skapas och värdet betalas av under den period den planerat skapa värde. Ett tydligt exempel är att när det byggs en ny samhällsbyggnad bekostas den av investeringsmedel, infrastruktur för elektricitet ingår i investeringen men förutsättningar för den digitala infrastrukturen inkluderas oftast inte i investeringen. Investeringar i den digitala samhällsinfrastrukturen ska istället bäras av någon annan som ofta inte har möjlighet att genomföra avskrivningar överhuvudtaget eller i begränsad omfattning.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH STRUKTUROMVANDLING

Bristen på spetskompetens håller tillbaka svensk företagsutveckling och tillväxt, höjer deras kostnader och medför risker att de flyttar verksamhet utomlands. I en stor studie från IT- och telekomföretagen anges att det största hindret för fortsatt tillväxt av den digitala sektorn är bristen på spetskompetens inom IT, telekom och andra former av digitalisering. I undersökningen prognosticeras ett underskott på i storleksordningen 70 000 personer till år 2022 om man inte gör särskilda insatser.

I en annan rapport från Almega som undersökt läget för svenska tjänsteföretag, tecknar samma bild. Tjänsteföretagen har framför allt svårt att finna högutbildad kompetens som ingenjörer, särskilt inom IT- och teknikonsultverksamheter samt IT-arkitektområdet. Det är både bred kompetens och spetskompetens som efterfrågas. Det senare kan vara exempelvis programmering, systemutveckling, artificiell intelligens, inbyggda system, cybersäkerhet, projektledning och digital kommunikation.

Att leda samhällsutvecklingen genom den strukturomvandling som bland annat digitaliseringen medför är utmanande. Det förutsätter insikt, driv och förmåga att tänka och göra nytt. Det går inte att fortsätta att göra

	Publiceringsdatum 2020-12-14	Sida 5 (11)
Projektnamn Digital motor Fyrbodal	Dokumenttyp Förstudiedirektiv	Version 2.0

precis som vanligt och förvänta sig ett annat resultat. Helhetsansvar, nytta och samverkan behöver premieras på samma sätt som mod och lärande

Det politiska ledarskapet har stor betydelse för ett framgångsrikt lokalt och regionalt digitaliseringsarbete. Ett framgångsrikt genomförande av den nationella digitaliseringsstrategin bygger på att lokala och regionala åtgärder kan stärka genomförandet och på så vis skapa ett tydligt och samlat engagemang kring digitaliseringsfrågor. För vissa kommuner och landsting kan regional samverkan med andra vara avgörande för att kunna ta till vara möjligheterna genom digitalisering och för att hantera sina åtaganden i ett allt mer digitaliserat samhälle.

FÖRMÅGAN ATT SKAPA FRAMTIDENS DIGITALA KOMMUN

Våra kommuner står inför flera utmaningar där de ska upprätthålla kvaliteten på leveransen av den kommunala välfärden med mindre resurser, samtidigt som de behöver lägga stor kraft på att utveckla den digitala smarta kommunen för att tillmötesgå invånarnas ökade kravbild. Kommunen behöver flera olika förmågor att kunna hantera utmaningarna för att tillgodose sig möjligheterna med nya innovativa och tekniska lösningar.

Kartläggningar av verksamhetsförmågor är en metod som används för att få en övergripande bild av verksamhetens styrkor och svagheter. Flera organisationer har börjat att kartlägga sina verksamhetsförmågor, främst deras IT-funktion, för att få en bättre bild av vilka byggstenar som finns och vilka som kommer behövas för att tillmötesgå krav från omvärlden.

En förmåga kan liknas vid en låda där vi kan lägga våra processer, kompetensen hos våra medarbetare och de teknologier som stödjer vår verksamhet. Att planera verksamheten utifrån förmågor är mer långsiktigt hållbart till skillnad från konventionella metoder där man utgår ifrån linjeorganisationen och verksamhetsprocesserna som förändras med jämna mellanrum. Förmågorna presenteras i en förmågekarta som är en visuell och schematisk bild på de förmågor som finns inom den aktuella verksamheten.

HANDLINGSPLAN FÖR DIGITALISERING I FYRBODAL

Under 2019 genomfördes ett arbete med att upprätta en gemensam handlingsplan för digitalisering hos Fyrbodals kommuner. Syftet med handlingsplanen är att öka samverkan mellan Fyrbodals kommuner inom digitaliseringsområdet genom att tillämpa det svenska ramverket för digital samverkan, där den första principen är att samverka med andra behöver ses som ett förstahandsval där samverkansmöjligheter med andra aktörer söks i ett tidigt skede i utvecklingsarbetet. Handlingsplanen upprättades för att vara relativt flexibel utifrån kommunernas behov där de utifrån egna förutsättningar kan välja vilka insatser som relevant för dem att medverka i. För att fånga vilka områden kommunerna har behov att samverka inom genomfördes en behovsanalys med flertalet kompetensnätverk.

Under behovsanalysen framkom flera behov av att förbättra verksamhetens förmågor. Några av förmågorna som omnämndes under behovsanalysen var förmågan att kunna genomföra förändringsarbeten på ett mer strukturerat sätt, vilket resulterade i en insats för att skapa en strategisk handbok och en taktisk metodhandbok för digitalisering. De andra insatserna i handlingsplanen stärker verksamhetens förmåga att hitta synergieffekter i gemensamma upphandlingar, digitalt distansarbete och att identifiera och fånga invånarnas behov. Alla insatserna stärker vår gemensamma förmåga att kunna skapa framtidens digitala kommun.

Andra behov som nämndes var förmågan av ökad tillgänglighet och kontinuitet i driften av verksamhetskritiska system, något det finns stor potential att samverka inom, främst för att få ner kostnaden med även att kunna underlätta för IT-verksamheten att till exempel utöka servicetider. Vi har även behov att hantera de tekniskt arv (gamla system som behöver bytas ut eller uppgraderas) som måste omhändertas och även där kan samverkan vara en stor tillgång för att göra smarta investeringarna tillsammans.

Insatserna i handlingsplanen bidrar till att höja en kommuns förmåga inom ett avgränsat område vid ett givet tillfälle. Handlingsplanen har projektfokus, dvs. under en begränsad tid genomförs en gemensam insats inom ett

fokusområde. När insatsen är genomförd överlämnas resultatet till deltagande kommuner som förväntas över tid förvalta resultatet. Insatserna stärker inte kommunernas förmåga att över tid och att kontinuerligt utveckla den digitala förmågan som krävs för att möta den ständiga digitala förändringen. Förstudien syftar till att utforska möjligheten att komplettera Handlingsplanens insatser med former för att kontinuerligt samverka och stärka kommunernas digitala förmåga.

PROBLEMBILD

Problembilden kan beskrivas utifrån tre dimensioner; kommunens digitala utsida, kommunens digitala insida och den digitala motorn.

Sammanfattningsvis kan problembilden för de tre områdena beskrivas med uttrycket;

”Förmågan att hänga med och vara relevant i ett digitaliserat samhälle”

DEN DIGITALA UTSIDAN

Invånare och företagens förväntningar på samhällstjänsterna förändras kontinuerligt utifrån upplevelser i andra sektors tjänster. På samma sätt som förväntningarna på elektricitet förändrades när det gick att ansluta sin apparat i en annan ort och avbrott och störningar minskade förändras nu invånare och företags förväntningar på de digitala samhällstjänsterna.

Många invånare och företag gör sina aktiviteter digitalt och förväntar sig en digital feed-back oavsett tid och plats. Det skapar ett nytt normalläge, ett normalläge som invånare och företagare förväntar sig från alla aktörer de möter.

Den digitala utsidan måste möta upp det nya normala. I det nya normala förväntar sig invånare och företag att möta intelligenta digitala tjänster som ger dem möjlighet att hantera och avsluta sina aktiviteter oavsett tid och plats.

DEN DIGITALA INSIDAN

Medarbetare är kommunens värdefullaste tillgång, deras förmåga att skapa värdefulla samhällstjänster är avgörande för kommunens förtroende. Flera rapporter¹ visar på att flertalet av personalkategorierna inom kommunen kommer att bli bristyrken. Det kommer att höja kraven på kommunen som arbetsgivare, kraven kommer omfatta så väl ersättningsnivåer som förutsättningar att lösa sin uppgift effektivt.

De digitala förutsättningar är en förutsättning som ständigt behöver utvecklas för att matcha arbetstagarnas förväntningar och krav. Den ökade arbetspendlingen innebär också att arbetstagarna är beredda att arbeta utanför den egna kommunen varför det kan uppstå en ”internkonkurrens” mellan Fyrbodals kommuner.

DEN DIGITAL MOTORN


Det nya normalläget för invånare och företagare, de nya förutsättningarna för att lösa sina uppgifter ställer stora krav på den digitala motorn. Det räcker inte längre att producera IT, den digitala motorn förväntas bidra och ta

¹ IT & Telekomföretagen (2017). IT-kompetensbristen – en rapport om den svenska digitala sektorns behov av spetskompetens.

Annelie Améris, Torbjörn Israelsson, Marcus Löwing, Petra Nyberg, Sandra Offesson (2019). Arbetsmarknadsutsikterna våren 2019 – Prognos för arbetsmarknaden 2019-2020.

Digitaliseringsrådet (2018). En lägesbild av digital kompetens

Karin Andersson, Peter Pernemalm, Daniel Lindén & Fredrik Torberger (2017) Stora jobbstudien - Framtidens lokala arbetsmarknader och kompetensbehov

	Publiceringsdatum 2020-12-14	Sida 7 (11)
Projektnamn Digital motor Fyrbodals	Dokumenttyp Förstudiedirektiv	Version 2.0

större ansvar för, att likt en motor, driva den digitala transformationen för att nå det nya normalläget och skapa dom förutsättningar som förväntas.

Problemet med att driva den digitala transformationen är att den

- kompetens som är nödvändig för att driva den digitala transformationen är eftertraktad på arbetsmarknaden, har höga ersättningskrav och letar efter spännande utmaningar
- investering som krävs kan för en enskild kommun vara svår att bära, oavsett drift eller investeringsmedel
- tekniken som ligger till grund för den digitala transformationen är mer komplex, mer omfattande och utvecklas ständigt, varför omvärldsbevakningen kan vara övermäktig för en enskild kommun

3.2 Uppdragets omfattning och leverans

SYFTE

Utredningen syftar till att utforska samtliga deltagande kommuners verksamhetsförmågor inom digitalisering och IT, den så kallade digitala motorn. Medverkande kommuner får tillfälle att beskriva sina möjligheter och utmaningar inom området och med hjälp av underlaget kan beslutsfattare få en bättre förståelse och insikt kring hur en eventuell utökad delregional samverkan kan se ut. Utifrån underlaget kan vi sedan tillsammans prioritera vad vi vill göra i samverkan för att kunna bygga ett digitalt smartare Fyrbodals.

MÅL

Att under uppdragets tidsperiod kartlägga verksamhetsförmågor för deltagande kommuners IT-funktioner för att identifiera gemensamma styrkor och svagheter utifrån de samhällsutmaningar vi står inför.

LEVERANS


Nedan redovisas de produkter som ska levereras i förstudierapporten, samtliga leverabler kommer att omfatta de kommuner som väljer att delta.

Leverabel	Beskrivning
Omvärldsanalys	Analys av möjligheter och utmaningar inom kommunsamarbeten inom IT och digitalisering utifrån perspektiven, organisation, finansiering och teknik.
Nulägesanalys	Beskrivning av volymer inom IT och digitalisering.
Förmågekartläggning	IT och digitalisering inklusive heat-map, dvs. beskrivning av verksamhetsförmågor inklusive styrkor och svagheter
Milstolpeplan	Inklusive tydliga beslutspunkter för resan mot en utökad delregional samverkan
Grov budgetplan	För genomförande inklusive förändringsledning i respektive medlemskommun
Metodbeskrivning	En beskrivning om hur nulägesanalys och förmågekartläggning genomförts i syfte att andra organisationer ska kunna genomföra likartad förstudie.

AVGRÄNSNINGAR

Förstudierapporten omfattar endast de medlemskommuner som aktivt väljer att delta.

Förstudierapporten omfattar inte analys av ett enskilt område.

	Publiceringsdatum 2020-12-14	Sida 8 (11)
Projektnamn Digital motor Fyrbodals	Dokumenttyp Förstudiedirektiv	Version 2.0

4 Resurser

4.1 Uppdragsorganisation


UPPDRAGSORGANISATIONENS ROLLER

Roll	Organisation/verksamhet/person
Finansiär	Fyrbodals kommunalförbund
Projektbeställare	E-råd, Fyrbodals kommunalförbund
Projektägare	Fyrbodals kommunalförbund
Strategisk styrgrupp	Kommundirektörsnätverket Fyrbodals
Taktisk styrgrupp	Chefsrepresentanter från deltagande kommuner
Uppdragsledare	Sara Herrman, Fyrbodals kommunalförbund
Utredare	Johan Högne, Centigo AB
Referensgrupp	Nätverket för e-samhälle i Fyrbodals, Digitaliseringsrådet Västra Götaland.
Sakkunniga	Johan Magnusson, <i>Universitetslektor för institutionen för tillämpad IT, Göteborgs universitet</i> Karl Fors, <i>Enhetschef Digital verksamhetsutveckling, VästKom</i> Lotta Nordström, <i>tf. chef digitaliseringsavdelning, SKR</i> Representant Kommunalekonomernas förening Representant Microsoft Representant Google Rickard Oehme, <i>Informationssäkerhetsexpert, KnowIT</i>
Projektkonom	Fyrbodals kommunalförbund

4.2 Kommunernas medverkan

Ange vilka kommuner som valt att medverka i uppdraget.

Bengtsfors	<input checked="" type="checkbox"/>	Munkedal	<input checked="" type="checkbox"/>	Trollhättan	<input checked="" type="checkbox"/>
Dals-Ed	<input checked="" type="checkbox"/>	Orust	<input checked="" type="checkbox"/>	Uddevalla	<input checked="" type="checkbox"/>
Färgelanda	<input checked="" type="checkbox"/>	Sotenäs	<input checked="" type="checkbox"/>	Vänersborg	<input checked="" type="checkbox"/>
Lysekil	<input checked="" type="checkbox"/>	Strömstad	<input checked="" type="checkbox"/>	Åmål	<input checked="" type="checkbox"/>
Mellerud	<input type="checkbox"/>	Tanum	<input checked="" type="checkbox"/>		

	Publiceringsdatum 2020-12-14	Sida 9 (11)
Projektnamn Digital motor Fyrbodals	Dokumenttyp Förstudiedirektiv	Version 2.0

5 Kopplingar till andra projekt, planer och verksamheter

5.1 Berörda projekt

I CARE 4 FYRBODAL

I projektet ”I Care 4 Fyrbodals” fick Fyrbodals kommuner möjlighet att delta i ett ledarskapsprogram för innovationsledning och tillgång till en idésluss för hur man tar tillvara på medarbetarnas idéer. För att kunna möta framtidens samhällsutmaningar behövs nya sätt att tänka och en djupare förståelse för vad som skapar värde för våra invånare vilket är avgörande del i forandet av kommunens digitala utsida och insida. Förstudien kommer att använda sig av slutsats och utvärderingen av projektet I Care 4 Fyrbodals för att förstå vilka förmågor som krävs i den digitala motorn för framtidens kommun.

STRUKTURBILD FYRBODAL

Strukturbild Fyrbodals är en kraftsamling som syftar till att stärka de lokala och regionala förutsättningarna för långsiktig hållbar tillväxt och utveckling. Med hjälp av en samlad målbild som kommunerna i Fyrbodals skapar tillsammans kan vi identifiera strategier och nycklar som driver positiv utveckling. Utifrån det arbete som redan genomförs i form av dialogmöten med kommunernas ledningsgrupper så finns det redan kartlagda behov som återspeglar önskan om en mer tillgänglig och flexibel IT-leverans. Förstudien kan använda resultatet från projektets behovsanalys för att bättre förstå kommunernas behov inom digitalisering.

KOMPETENSFÖRSÖRJNING FYRBODAL

Kompetensförsörjning är en gemensam utmaning för Fyrbodals 14 kommuner. På grund av högkonjunktur råder idag brist på arbetskraft i flera branscher samtidigt som utbildningsnivån generellt i Fyrbodals kommuner är låg. På Fyrbodals kommunalförbund finns flera processledare som arbetar med frågor och insatser för att stödja Fyrbodals kommuner i inom kompetensförsörjning. Förstudien ska använda de kompetenser som finns i verksamheten för att få en bättre bild av den långsiktiga kompetensförsörjningen inom digitaliseringsområdet.

5.2 Berörda verksamheter

KOMMUNENS LEDNINGSGRUPP

Kommunens ledningsgrupp kommer att agera förändringsledning och motta samt förankra resultatet i den enskilda kommunen. Som förändringsledning kommer kommunens ledningsgrupp att få stöd av utredarna för förstudien med kommunikationsmaterial och förslag på aktiviteter i den enskilda kommunen.

DIGITALISERING OCH IT

Den befintliga organisation som arbetar med digitalisering och IT kommer i högsta grad att beröras av förstudien. Primärt genom deltagande på arbetsmöten och workshop där möjligheter och utmaningar för respektive kommun behöver presenteras och beskrivas. Beroende på storlek kommer ledningen på inom digitalisering och IT få ett stort ansvar att agera förändringsledare i sin relation till underställda kollegor.

EKONOMIAVDELNINGEN

Kommunens ekonomiavdelningar kommer att bli involverad i framtagningen av ekonomiskt nuläge och utformningen av framförallt ekonomisk samverkansmodell.

6 Tidplan

Beslut	Beslutsfattare	Tidpunkt
Start av projekt	Strategisk styrgrupp	2020-09-25
Projektplan fastställd	Taktisk styrgrupp	2020-10-02
Slutrapport godkänd	Strategisk styrgrupp	2021-01-29
Slutrapport godkänd	Representant för finansär	2021-01-29

7 Kostnader


7.1 Budget

Budget sker inom befintliga ramar för digitaliseringsarbetet i Fyrbodals kommunalförbund.

Kostnadslag	År 2020	År 2021	Totalt
Egen personal (löner inkl sociala avgifter)	150.000	25.000	175.000
Externa (köpta) tjänster	375.000	35.000	410.000
Resor	10.000		10.000
Administration (tel, porta osv)			
Marknadsföring			
Lokalkostnader			
Övriga kostnader	10.000		10.000
Totalt	545.000	60.000	605.000

7.2 Finansiering

Aktör	År 2020	År 2021	Totalt	%
Fyrbodals kommunalförbund	400 000 kr	55 000 kr	455 000 kr	68%
Digitaliseringsrådet i Västra Götaland	0 kr	150 000 kr	150 000 kr	32%
Totalt finansiering	395 000 kr	205 000 kr	605 500 kr	100%

	Publiceringsdatum 2020-12-14	Sida 11 (11)
	Projektnamn Digital motor Fyrbodals	Dokumenttyp Förstudiedirektiv

8 Rapporter och mottagare

8.1 Återrapportering

Rapportmottagare	Projektbeställare
Rapportform	Statusrapport, skriftlig och muntlig redovisning.
Statusrapportform	Skriftlig statusrapport utifrån mall
Intervall för statusrapport	Ca 1 mån intervall

Rapportmottagare	Taktisk styrgrupp
Rapportform	Statusrapport
Statusrapportform	Muntlig redovisning utifrån mall
Intervall för statusrapport	Ca 1 mån intervall

8.2 Mottagare och överlämning

Mottagare av att använda leverabeln och överlämning till vem som ska äga och förvalta leverabeln.

Leverabel	Mottagare	Förvaltas av
Förstudierapport	Strategisk styrgrupp	Fyrbodals kommunalförbund
Förstudierapport	Projektbeställare	Fyrbodals kommunalförbund
Metodbeskrivning	Digitaliseringsrådet VG	Digitaliseringsrådet VG

9 Övriga avtal och krav