

Mötesanteckningar Nätverk: chefer för personliga assistenter 17 november

Susanne Staläng, Uddevalla
Malin Karlsson, Åmål
Najwan Alwan, Mellerud
Linda Karlsson, Vänersborg
Hanna Johansson Mikkola, Trollhättan
Ingrid Svärd, Orust
Ann-Katrine Höglind, Lysekil
Maria Klamas, Fyrbodals kommunalförbund

1. Presentation och genomgång, dagordning och övriga frågor

Det har inkommit övriga frågor, dessa prioriteras att tas upp under punkt 3.

2. TEAMS-grupp

Det finns en TEAMS-grupp för nätverket. Alla deltagare i nätverket är inbjudna dit. Där kan var och en lägga in tips, dokument etc. som är relevant för nätverket. Där läggs också våra mötesanteckningar upp. Om det är någon som inte fått inbjudan, eller inte kommit in på TEAMS-gruppen hör av er till Maria Klamas

3. Erfarenhetsutbyte och diskussion kring relevanta teman

Denna punkt är en stående punkt på våra nätverksmöten. Här samlar vi de frågor som är relevanta för nätverket att lyfta. Det kan antingen vara planerade frågor inför ett möte eller aktuella frågor som lyfts vid mötet. Vissa frågor kan man behöva förbereda andra kan man ta direkt på "uppstuds". Vi har en påbörjad lista som man gärna får fylla på, maila Maria i så fall.

- Schablonersättning (Ingrid och Susanne)

Många privata utförare ringer och frågar om hur höjningen av schablonersättningen kommer att hanteras. Frågan har varit uppe tidigare i FoU-rum. Maria skickar ut den sammanställningen. Kommande fredag ska Najwan ha diskussion med sin chef om frågan, Najwan återkommer med mer information efter det. Det brinner i knutarna då det ska vara klart i början på december. De som får info, hjälper varandra. Vi hinner inte med att göra något gemensamt i denna fråga.

- Privata bolag som saknar personal att utföra assistans (Susanne)

”Vad finns det för rutiner i andra kommuner kring när privata utförare inte har någon personal att sätta in hos sina brukare och ringer och vill ha hjälp av kommunal utförare. Framförallt på kvällar och helger?”

- Få av kommunerna har skriftliga rutiner, men skulle gärna vilja ha en rutin. Ska man ha samma riktlinjer oavsett om det gäller akuta eller planerade situationer?
- Är förfrågan akut, planerad eller satt i system? Om privata utförarna tenderar att sätta detta i system, då väljer en del kommuner att ta över ärendet helt. Man behöver titta på i vilken mån utföraren kan fullfölja sitt uppdrag som helhet.
- En del kommuner har viss erfarenhet av att detta skett, vissa ingen erfarenhet så här långt, men inser det skulle kunna bli problematiskt om det skulle hända.
- Ibland hänvisar privata utförare till kommunens yttersta ansvar. Är det just avdelningen för personlig assistans som ska ersätta om de privata inte kan utföra eller kan det bli annan insats? Hemtjänst? Eller är det socialjouren som ska kontaktas?
- I och med COVID har Trollhättan en utsedd person dit de privata utförarna skulle kunna höra av sig om personalfrågan blir problematisk pga COVID.
- Sekretess? Vill brukaren att kommunen kontaktas och kommer in i ärendet? Är det förankrat hos brukaren? De privata utförarna borde komma överens med brukaren om hur det ska gå till i den mån det blir personalbrist, så att brukaren är informerad och insatt, så samtycke i så fall finns att kontakta kommunen

De som har riktlinjer skickar dessa till gruppen. Vid behov kan vi se över om vi kan formulera något gemensamt. Uddevallas rutin bifogas anteckningarna

- Sjukskrivningar hos PA pga COVID som medför personalbrist– hur hantera? (Susanne)

Hur tänker andra kommuner kring bemanning nu under Corona om hela personalgruppen blir sjuka och det inte finns någon att sätta in. Vi har fått skriva handlingsplaner kring varje brukare och dom brukarna som måste ha personal är handlingsplanen ”annat boende”. Problemet är att vi inte fått något svar på vad annat boende är så det är en väldigt oklar rutin. Hur gör andra kommuner?”

De andra kommunerna löser det lite olika:

- Frågan hamnar hos boendegruppen v/o
 - Pga av att korttids för barn och ungdomar är stängt finns plats att ta emot andra brukare där vid behov
 - Ett boende som står tomt kan användas
 - Använder individuella rutiner vid behov.
 - Frågan hamnar på förvaltningsnivå om situationen skulle uppkomma
- Heltid som norm i personlig assistans
 - En svår fråga
 - Hur upplever brukarna det?
 - Blir det mer personal på varje ärende?

- Åmål har gjort en brukarundersökning som visar att brukarna är positiva till detta och utöver det har schemana blivit bättre.
- Det underlättar om man har många grupper
- Vissa jobbar med årsarbetstid för att få det att fungera bättre
- Man har tidsrapporteringssystem som funkar bra

- Indragna assistansärenden?

Orust undrar om det finns någon som har fått assistansärenden indragna från F-kassan pga att det grundläggande behovet anses ha minskat?

LISTA MED TIDIGARE INKOMNA OMRÅDEN ATT PRATA KRING

- Arbetsmiljölagen – brukarens självbestämmande
- Föräldrar som assistenter och gode män
- Avtal
- Kompetens hos personal
- Rätten till höga tjänster
- Hur säkerställer vi gott stöd

4. Återkoppling från gruppen som jobbar med sjuklöneansvaret

Malin Karlsson, Åmål – Najwan Alwan, Mellerud – Glenn Hasselberg, Strömstad och Maria Klamas.

Det vi kom fram till var att:

Sjuklönefrågan inte är lika aktuell just nu så vi kommer inte att starta upp något arbete i gruppen.

- Dels har det att göra med att staten i och med COVID-19 har gått in och tagit sjuklönekostnader för alla yrkesgrupper, personliga assistenter inkluderade för att minska konsekvenserna för arbetsgivarna mm. Antagligen är detta förlängt tills årsskiftet. Vi läser på regeringens hemsida, det är inte helt tydligt där, verkar vara möjligt med tolkningar.
- Dels är frågan om sjuklöner med i översynen av LSS och assistansersättningen. Där är förslaget att kommunen inte ska ha sjuklöneansvaret för de privata utförarna.

Vi beslutar därför att:

- Avvakta med vårt Fyrbodalarbete kring sjuklönefrågan tills vi vet hur det blir i och med översynen av LSS.
- Maria kollade med sina kontakter i det nationella funktionshindernätverket om de har någon bra kunskap kring de ”coronarelaterade åtgärderna i socialförsäkringen” hur det tolkas i landet. Denna information är utskickad sedan tidigare via mail.

<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/socialforsakringar/atgarder-inom-sjukforsakringen-med-anledning-av-corona/>

5. Hur jobba med övriga nätverk som anges på vår uppdragsbeskrivning

De nätverk som anges i vår uppdragshandling att vi ska samverka med är:

- Biståndschefs nätverket (Annica Johansson)
- Sjuksköterskechefs nätverket (Lis Palm)
- Rehabchefs nätverket (Lis Palm)

<https://www.fyrbodal.se/natverk/natverk-valfardsutveckling/>

Gruppen menar att vi försöker hitta former för samverkan på lite olika sätt. Det kan vara dels genom att:

- Bjuda in dem i vissa specifika frågor
- Bjuda in dem för att lära känna varandra och få kännedom om varandra
- Bli inbjudna till andra nätverk för att prata om frågor som är gemensamma

Beslut: Maria Klamas skriver samman ett utkast till en text som vi kan skicka till berörda nätverk. Skickar ut till gruppen för påseende innan det skickas ut till de berörda nätverken.

6. På gång från statligt håll

- Diskussion kring SoU 2018:88

Maria Klamas visar en ppt-presentation över förslag till förändringar i LSS. Gruppen diskuterar de föreslagna förändringarna.

- Bra med att specificera målgrupperna
- Bra med nya insatserna
- Bra med insatsen personligt stöd och boendestöd, kan fånga upp en grupp som i dag kanske faller lite mellan stolarna, mellan de som har hemtjänst SoL och de som har boendestöd SoL.
- Bra också för en så kallad boendekarriär, för att ta ett steg vidare från LSS-boende.
- Frågan vad blir yrkestiteln för de nya insatserna om ej PA? Kompetens?

Hanna Egard och Therese Bäckman bra forskare inom området. Gruppen vill gärna att de kommer till nätverket. Maria Klamas tillfrågar dem.

Gärna på ett befintligt möte, ca 45 minuter/person inklusive diskussion

- Tilläggsdirektiv till utredningen stärkt assistans (S 2020:01)

Detta ingår i ovanstående ppt-presentation.

Uppdraget ska redovisas senast den 23 mars 2021, men Regeringen förlänger utredningstiden till **24 maj 2021**. Regeringen har utsett Fredrik Malmberg att utreda frågor kring ”stärkt personlig assistans utifrån tre punkter

- Stöd vid egenvårdsinsatser
- Behov av hjälp med tillsyn
- Föräldraansvar

Länk till direktivet <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/kommittedirektiv/2020/09/dir.-202090/>

https://www.regeringen.se/4901cb/contentassets/3c1109bdef5e4613aa17fbd88e2a78aa/dir.-2020_3.pdf

- Remiss SOU 2020:1 Översyn av yrket personlig assistent.

Ingen av våra kommuner var remissinstans. Svar senast 23 juni 2020.

Vi beslutar att bevaka när sammanställning av remissvaren kommer.

<https://www.regeringen.se/remisser/2020/03/remiss-av-sou-202001-oversyn-av-yrket-personlig-assistent/>

7. Mail och telefonlista

Önskemål inkommer om mail- och telefonlista för att kunna nå varandra. Maria Klamas ber alla skicka in telefonnummer så fyller vi på dem på vår deltagarlista.

8. Övrigt

De övriga frågorna lades på önskemål av gruppen initialt i mötet.

9. Nästa möte

23 februari

10. Övriga mötestider för 2021

26 maj

2 september

23 november

Tider som gäller är 13.00 – 16.00

Lokal "DALSLAND" är bokad på Fyrbodals kommunalförbund, Riverside, Uddevalla

Vi beslutar från gång till gång om vi ska träffas fysiskt och i så fall var eller om vi ses via TEAMS.

Kallelse till samtliga möten är utskickade via Outlook.