

Kompetensplan BoU 2018/2019

Kompetensplanen innehåller de olika moment och kunskapsområden som socialsekreterare behöver under sin yrkesutveckling enligt SOSFS 2014:7. Förslag och frekvens för de utbildningar som är angivna kan komma att revideras allteftersom behovet förändras i Fyrbodals kommuner.

INTRODUKTION 0-2 ÅR I YRKET

Kompetensbehov som möts lokalt: Vägledning in på arbetsplatsen och det dagliga arbetet – Skriftlig individuell anpassad introduktionsplan <ul style="list-style-type: none"> • Organisation • Styr och ledningssystem • Informationssystem • Verksamhetssystem • Delegation och nämndrutiner • Handlägningsprocessen (aktualisering - verkställighet, kännedom om allmänna råd/riktlinjer, insatser) • SoS material, handböcker 	
Förslag på teman/länktips <ul style="list-style-type: none"> • Socialstyrelsens webbfilmerna på kunskapsguiden.se samt annat webbaserat utbildningsmaterial 	Frekvens <ul style="list-style-type: none"> • Respektive kommuns eget upplägg

Kompetensbehov som möts lokalt: Ärende/metodhandledning BBIC-introduktion <ul style="list-style-type: none"> • Stöd av mentor/fadder/medhandläggare • Kompetensbehov som möts gemensamt • Barnet i processen, • BBiC; skrivandet, utredningsmetodik. • Regelverk och rättslig utveckling (SoL, LVU (barnkonvention, offentlighet och sekretess)) • Rättspraxis inom området. • Förhandlingsprocessen, träna medverkan i domstol 	
Förslag på teman/länktips <ul style="list-style-type: none"> • Praktiska redskap för samtal med barn • BBiC-grundutbildning • Handläggning och dokumentation • LVU • Klarspråk 	Frekvens <ul style="list-style-type: none"> • Testutbildning hösten 2017. Utvärderas innan beslut om frekvens. • Vid behov. Eventuellt i kommunsamarbete. • 1-1,5 år • 1-1,5 år • 1-1,5 år

INTRODUKTION 0-2 ÅR I YRKET

Kompetensbehov som möts lokalt: Studiebesök/auskultation (internt och externt)	
Kompetensbehov som möts gemensamt	
<ul style="list-style-type: none"> • "Den egna yrkesrollen" (professionsutveckling) • Att vara nyanställd socialsekreterare inom BoU-området 	
Förslag på teman/länktips	Frekvens
<ul style="list-style-type: none"> • Yrkeshandledning 10 ggr á 3 tim. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cirka 1-2 grupper/termin.

UTBILDNING OCH FÖRDJUPNING, RIKTVÄRDE 3-5 ÅR

Kompetensbehov som möts lokalt: Ärende/metodhandledning	
Kompetensbehov som möts gemensamt (fortbildning/fördjupning)	
<ul style="list-style-type: none"> • Barns- och ungas utveckling och behov (utvecklingspsykologi, anknytningsteori, tecken på att barn far illa eller riskerar att fara illa). • Regelverk och rättslig utveckling (SoL, LVU, (barnkonventionen, offentlighet och sekretess) • Rättspraxis inom området. • Förhandlingsprocessen, träna domstols-medverkan. • Utredning fördjupning; strukturerade utrednings- och dokumentations- metoder och bedömnings-instrument, BBIC för-djupning). • Risk och skyddsfaktorer • Samtal och relationer • Planering och genomförande av samtal med barn, och om barn med föräldrar.) • Samverkan (att leda samverkansmöte) • Förhållningssätt och bemötande (hur skapa en god plattform för förändringsarbete)? Barns delaktighet. Hantera motstridiga intressen. • Placerade barn. 	
Förslag på teman/länktips	Frekvens
<ul style="list-style-type: none"> • Barns utveckling och behov • Att arbeta med familjer (ersätter familjeterapi 1 och 2) • Samtal med barn • BBIC fördjupning • Handläggning och dokumentation • LVU • Socialtjänstens arbete med barn och unga i familjehem • Anknytning och omsorgsvikt • Utbildningar kring evidensbaserade metoder tex Home • Sexuella övergrepp och misshandel • Kulturkompetens • Regelverk och rättslig utveckling 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 gång/år • 1-1,5 år • Vartannat år • 1 gång/år • 1-1,5 år • 1-1,5 år • Vartannat år • 1-1,5 år • 1-1,5 år • Vartannat år • Vartannat år • Vid behov

FORTS. FÖRDJUPNING, RIKTVÄRDE >5 ÅR I YRKET

Kompetensbehov som möts lokalt: Ärende/metodhandledning	
Kompetensbehov som möts gemensamt (fortbildning/fördjupning)	
<ul style="list-style-type: none"> • Uppföljning och utvärdering av insatser 	
Förslag på teman/länktips	Frekvens
<ul style="list-style-type: none"> • Förhållningssätt vid trauma • FoU-caféer 	<ul style="list-style-type: none"> • 1-1,5 år. • 1-2 ggr/år.

Kompetensbehov som möts lokalt: Uppdrag som mentor/fadder/instruktör	
Förslag på teman/länktips	Frekvens
<ul style="list-style-type: none"> • Mentorsutbildning 	

Kompetensbehov som möts lokalt: Högskoleutbildning t.ex. master eller magisterprogram.	
Kompetensbehov som möts gemensamt	
<ul style="list-style-type: none"> • Evidensbaserad praktik (insatser och metoder) 	
Förslag på teman/länktips	Frekvens
<ul style="list-style-type: none"> • Delta i forskningscirkel 	<ul style="list-style-type: none"> • Vid behov efter beslut i FoU-rum.

Kommentar: I denna grupp bedöms kompetensbehovet vara mer individuellt och innebära fördjupning inom vissa specialområden som kan växla såväl över tid som mellan kommuner. Här rekommenderas att kommunerna riktar sig direkt till "Kurser och konferenser" på Fyrbodals kommunalförbund med önskemål om utbildningar som komplement till ovanstående utbildningsförslag.

FÖRSTA LINJENS ARBETSLEDARE

Kompetensbehov som möts lokalt:Handledning med andra arbetsledare	
Kompetensbehov som möts gemensamt (fortbildning/fördjupning)	
<ul style="list-style-type: none"> • Ledarskap • Struktur i arbetsledning • Evidensbaserad praktik (insatser och metoder) 	
Förslag på teman/länktips	Frekvens
<ul style="list-style-type: none"> • Hjärnsmart • FoU-café • Genomgång av webbutbildningar och Fyrbodals utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> • 1-1,5 år. • 1-2 ggr/år. • 1 gång/år.
Kompetensbehov som möts lokalt: Uppdrag som mentor/fadder/instruktör	
Förslag på teman/länktips	Frekvens
<ul style="list-style-type: none"> • Mentorsutbildning 	